

Voima Käyttö Kraft Drift

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JULKAISU • 3/2026

Työmailta tietokirjailijaksi
– esittelyssä

JUKKA KAUPPINEN s. 6

Liiton uusi meripuolen asiantuntija s. 12

Förbundets nya sjöfartsexpert s. 12



16



32



20

3 PÄÄKIRJOITUS | LEDARE

4 PUHEENJOHTAJAN PALSTA | ORDFÖRANDES KOLUMN

5 Sähkön hankinta ja kulutus

6 Työmailta tietokirjailijaksi – esittelyssä
Jukka Kauppinen

10 JÄSENILLE

10 Jäsenten rekrytointikampanja
Medlemsrekryteringskampanj

11 Mainoshankintapalkkio /
Voima ja Käyttö -lehti
Annonsprovisionsbonus för Kraft och
Drift-tidningen

12 EDUNVALVONTAA

12 Liiton uusi meripuolen asiantuntija:
Ulf-Johan "Uffe" Engholm

12 Förbundets nya sjöfartsexpert:
Ulf-Johan "Uffe" Engholm

13 Merellinen huoltovarmuus rakentuu
osaamisesta

16 Esittelyssä Konepäällystöliiton
luottamusmies Jari Kumpulainen

20 PEth-testi edellyttää työntekijän tietoista
suostumusta

22 OPISKELIJA-ASIAT

22 Opiskelijainfot Kotkassa ja Raumalla

23 Liiton opiskelijatilaisuus pidettiin Kotkassa

24 Opiskelijajäsen: ryhdy liiton
opiskelijaedustajaksi
Studerandemedlem: bli företrädare för
förbundets studerande

25 LIITON TAPAHTUMIA

25 Ennätysvilkas jäsentilaisuus Kotkan
Meripäivillä

26 Rekordlivlig medlemsträff under Kotka
Havs dagar

28 Voima & Käyttö -lehden luontovalokuva-
kilpailun voittajat 2026

28 Vinnarna i Kraft & Drifts naturfototävling
2026

30 Keväällä tutustumista tekniikkaan ja kesällä
Saimaan saaristoon

31 STTK:SSA TAPAHTUU | DET HÄNDER INOM STTK

32 KV-TOIMINTAA

32 Arctian Nordica lähti jäänmurtotehtävään
Kanadan arktiselle alueelle

36 Nautilus: Tales from the international
training review

40 Työperäinen hyväksikäyttö kuriin
ennaltaehkäisevillä toimilla ja vaikuttavilla
rangaistuksilla

42 Anita Mäkiselle merenkulun turvallisuus-
palkinto Sea Sunday

43 Anita Mäkinen tilldelas sjösäkerhetspriset
Sea Sunday

45 YLIKONEMESTARIN PALSTA | ÖVERMASKINMÄSTARENS KOLUMN

47 Vanhan mestarin messumatka Eurooppaan

48 HYVINVOINTI | VÄLMÅENDE

54 JÄSENPALSTA | MEDLEMSKOLUMN

57 AMMATTIHAKEMISTO | YRKESREGISTER

60 JÄSENYHDISTYKSET | MEDLEMSFÖRENINGAR

Lehden käännökset on tehty tekoälyn avulla. Käännökset on tarkastettu ja tarvittaessa muokattu henkilökunnan toimesta, varmistaaksemme niiden laadun ja tarkkuuden. Tavoitteenamme on tarjota laadukkaita käännöksiä, jotka täyttävät jäsentemme ja sidosryhmiemme tarpeet.

Översättningarna av tidningen har gjorts med hjälp av artificiell intelligens. Översättningarna har granskats och vid behov redigerats av personalen för att säkerställa deras kvalitet och noggrannhet. Vårt mål är att erbjuda högkvalitativa översättningar som uppfyller behoven hos våra medlemmar och intressenter.

The translations of the magazine have been done using artificial intelligence. The translations have been reviewed and edited by staff as needed to ensure their quality and accuracy. Our goal is to provide high-quality translations that meet the needs of our members and stakeholders.



Työmarkkinoilla vilkas syksy

Kesä on kääntynyt syksyksi, ja lämpimät kesäpäivät ovat enää muisto. Työmarkkinoilla syksy on sen sijaan käynnistynyt vilkkaana. Viime kuukausina on tehty ratkaisuja, joiden vaikutukset ulottunevat omien sopimusalojen lisäksi laajemminkin tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin.

Teknolohiateollisuudessa tehtiin merkittävä ratkaisu, kun työehtosopimusten osapuolet päättivät pitää alan valtakunnalliset työehtosopimukset voimassa sopimuskauden loppuun eli 30. marraskuuta 2027 saakka. Teknolohiateollisuuden ratkaisulla on perinteisesti ollut huomattava vaikutus myös muiden alojen työehtosopimusneuvotteluihin. Päättös sopimuskauden jatkumisesta vaikuttaa myös siihen, miten vastaavia ratkaisuja arvioidaan muilla sopimusaloilla.

Uusi valtakunnansovittelija Nikolas Elomaa aloitti tehtävässään elokuun alussa. Hän jatkoi useita kuukausia soviteltua ammattikorkeakoulujen työriitaa, johon oli liittynyt lakkoja jo keväällä ja jossa työtaistelut jatkuivat syksyllä. Ratkaisu syntyi lopulta 11. syyskuuta, kun OAJ, YTN ja

työnantajapuolta edustava Sivista hyväksyivät valtakunnansovittelijan sovintoehdotuksen.

Ammattikorkeakoulujen ratkaisu koskettaa myös Konepäälystöliittoa. Jäseniämme työskentelee opettajina muun muassa merenkulun, tekniikan ja energia-alan koulutuksessa. Heidän työnsä on ratkaisevan tärkeää, jotta toimialoille valmistuu myös tulevaisuudessa osaavia ammattilaisia.

Edessä on jälleen aktiivinen syksy niin työpaikoilla kuin liiton toiminnassakin. Jatkamme jäsenistön edunvalvontaa, työehtojen kehittämistä ja yhteydenpitoa jäseniimme kaikilla edustamillamme aloilla.

Toivotan kaikille jäsenillemme hyvää ja turvallista syksyä!

Riku Muurinen

Toiminnanjohtaja

Suomen Konepäälystöliitto ry

En livlig höst på arbetsmarknaden

Sommaren har övergått i höst och de varma sommardagarna är nu ett minne blott. På arbetsmarknaden har hösten däremot inletts livligt. Under de senaste månaderna har beslut fattats vars konsekvenser sannolikt kommer att sträcka sig utanför de egna avtalsområdena och påverka även kommande kollektivavtalsförhandlingar.

Inom teknologiindustrin fattades ett betydelsefullt beslut när kollektivavtalsparterna enades om att de riksomfattande kollektivavtalen inom branschen ska fortsätta att gälla till avtalsperiodens slut, det vill säga till den 30 november 2027. Teknologiindustrins lösningar har traditionellt haft en betydande inverkan även på kollektivavtalsförhandlingarna inom andra branscher. Beslutet att låta avtalsperioden fortsätta kommer sannolikt också att påverka hur motsvarande lösningar bedöms inom andra avtalsområden.

Den nya riksförlikningsmannen Nikolas Elomaa tillträdde sin tjänst i början av augusti. Han fortsatte medlingen i den flera månader långa arbetskonflikten vid yrkeshögskolorna. Konflikten hade lett till strejker redan under våren, och stridsåtgärderna fortsatte under hösten. En lösning

nåddes slutligen den 11 september, då OAJ, YTN och arbetsgivarparten Sivista godkände riksförlikningsmannens medlingsbud.

Lösningen för yrkeshögskolorna berör även Maskinbefälsförbundet. Våra medlemmar arbetar som lärare bland annat inom utbildningar i sjöfart, teknik och energibranschen. Deras arbete är av avgörande betydelse för att branscherna även i framtiden ska få tillgång till kompetenta yrkespersoner.

Vi har återigen en aktiv höst framför oss, såväl på arbetsplatserna som inom förbundets verksamhet. Vi fortsätter att bevaka våra medlemmars intressen, utveckla arbetsvillkoren och hålla kontakt med medlemmarna inom alla de branscher vi företräder.

Jag önskar alla våra medlemmar en god och trygg höst!

Riku Muurinen

Verksamhetsledare

Finlands Maskinbefälsförbund rf



Riittääkö sähkö kun tuuli tyyntyy ja pakkasen paukkuu?

Alkuvuosi 2026 antoi esimakua siitä, mistä sähköriittävyys on kyse.

Suomeen jumiutui matalapaine viikoiksi, tuulivoimatuotanto sakkasi poikkeuksellisen alas ja samaan aikaan pakkaset nostivat kulutuksen tappiin. Tilastojen mukaan kyse oli 10-20 vuoden välein toistuvasta ilmiöstä – pisin yhtenäinen heikon tuulen jakso kuuteen viikkoon.

Se näkyi heti hinnassa. Tammikuussa pörssisähkön varttihinnot kävivät yli 43 sentissä ja helmikuun alussa jopa yli 61 sentissä. Monelle sähkölämmitteisille talolle tämä oli kallis muistutus.

Mikä tilannetta kiristää juuri nyt?

1. Vesivoimaa on vähän. Pohjoismaissa vesivarastoissa on n. 13 Twh normaalia vähemmän vettä - se vastaa Olkiluoto 3:n koko vuoden tuotantoa. Kun vettä on vähän Etelä - Norjan ja koko Pohjolan hinnat nousevat.

2. Ydinvoima huollossa. Ruotsissa ydinvoimaloiden vuosihoitot venyivät ja tuotanto oli tänä kesänä vähäisintä 15 vuoteen.

3. Polttoaineet ja geopolitiikka. USA:n ja Iranin konfliktin ja Hormuzinsalmen häiriöiden takia viidennes maailman öljy- ja kaasuviennistä on ollut jumissa. Euroopan kaasuväarat ovat vain noin 61 % täynnä, 13 %-yksikköä viime vuotta alempana. Fingridin mukaan sähkövarastoja eli akkuja on jo yli 1000 MW edestä, mutta ne riittävät vain muutamaksi tunniksi. Ne eivät paikkaa viikkojen tuulettomuutta. Tuotantorakenne on muuttunut: viime vuonna ydinvoima kattoi n. 36% tuotannosta, tuulivoima jo noin neljänneksen ja vesivoima noin 14% - kun tuuli tyyntyy tuontia tarvitaan.

Mitä se tarkoittaa ensi talveksi? Helenin tuoreen johdannaisennusteen mukaan Q4/2026

pörssisähkön keskihinta olisi 10,3 snt/kWh ja Q1/2027 11,6 snt/kWh. Nousupainetta on mutta kyse ei ole sähköpulasta – kyse on hintapiikistä.

Johtopäätös on selvä: Energiansäästö ja jousto eivät ole menneen talven paniikkia, vaan uuden järjestelmän arkea. Hyvällä hyötysuhteella toimivat lämpöpumpit, kulutuksen ajoittaminen ja kiinteistöjen varautuminen leikkaavat tehon tarvetta juuri silloin kun järjestelmä on tiukimmillaan.

Pärjäämme, kun emme tuudittaudu siihen että sähköä aina riittää halvalla, vaan varaudumme myös niihin viikkoihin kun ei tuule eikä sada.

Pertti Roti

Puheenjohtaja

Suomen Konepäällystiliitto

Räcker elen när vinden mojar och kölden slår till?

Början av 2026 gav en försmak av vad frågan om elens tillräcklighet handlar om.

Ett lågtryck blev liggande över Finland i flera veckor, vindkraftsproduktionen sjönk till en exceptionellt låg nivå och samtidigt drev kylan upp elförbrukningen till sin högsta nivå. Enligt statistiken rörde det sig om ett fenomen som inträffar en gång vart 10–20 år. Den längsta sammanhängande perioden med svaga vindar varade i sex veckor.

Det märktes genast på priset. I januari steg kvartspriserna på börsen till över 43 cent per kilowattimme och i början av februari till och med över 61 cent. För många eluppvärmda hushåll blev det en dyr påminnelse.

Vad är det som pressar läget just nu?

1. **Det finns ont om vattenkraft.** I Norden ligger vattenmagasinen cirka 13 TWh under det normala – en mängd som motsvarar hela årsproduktionen vid Olkiluoto 3. När det finns lite vatten stiger

priserna i södra Norge och i hela Norden.

2. **Kärnkraftverk underhålls.** I Sverige drog kärnkraftverkens årsrevisioner ut på tiden och produktionen var i somras den lägsta på 15 år.
3. **Bränslen och geopolitik.** På grund av konflikten mellan USA och Iran och störningarna i Hormuzundet har en femtedel av världens olje- och gasexport varit blockerad. Europas gaslager är endast fyllda till cirka 61 procent, vilket är 13 procentenheter mindre än för ett år sedan.

Enligt Fingrid finns det redan batterilager med en effekt på över 1 000 MW, men de räcker endast i några timmar. De kan inte kompensera för flera veckor utan vind.

Produktionsstrukturen har förändrats. I fjol stod kärnkraften för cirka 36 procent av elproduktionen, vindkraften för ungefär en fjärdedel och vattenkraften för cirka 14 procent. När vinden mojar behövs import.

Vad innebär detta inför nästa vinter?

Enligt Helens färsk prognos baserad på terminspriser väntas børselens genomsnittliga pris vara 10,3 cent per kilowattimme under det fjärde kvartalet 2026 och 11,6 cent under det första kvartalet 2027. Det finns ett tryck uppåt på priserna, men det handlar inte om elbrist – utan om pristopp.

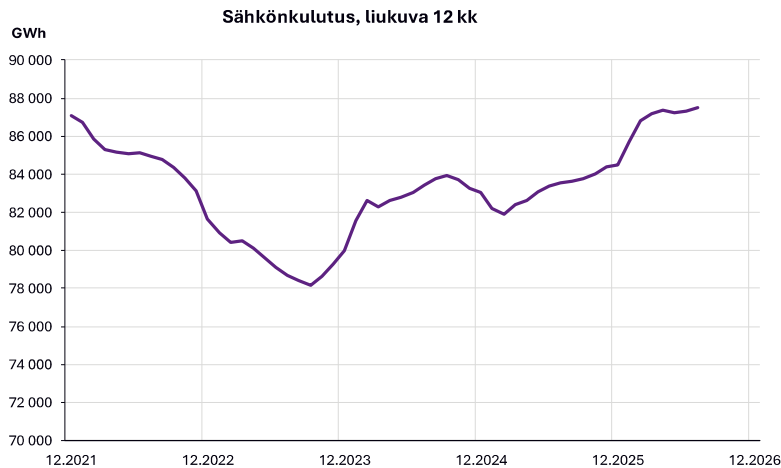
Slutsatsen är tydlig: energisparande och flexibilitet är inte paniktgärder från den gångna vintern, utan en del av vardagen i det nya energisystemet. Värmepumpar med hög verkningsgrad, tidsstyrning av förbrukningen och beredskap i fastigheterna minskar effektbehovet just när elsystemet är som mest ansträngt.

Vi klarar oss, så länge vi inte invagar oss i tron att elen alltid kommer att räcka till till ett lågt pris, utan också förbereder oss på de veckor då det varken blåser eller regnar.

Pertti Roti

Ordförande

Finlands Maskinförbunds

SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS,
heinäkuu 2026
Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:
GWh %


heinäkuu	6162	2,9
vuoden alusta	52372	6,1
viimeiset 12 kk	87506	4,8

	2025			2026		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
heinäkuu						
KULUTUS	5986	100,0	2,8	6162	100,0	2,9
TUOTANTO	5671	94,7	-6,2	5816	94,4	2,5
vesivoima	914	15,3	-25,2	789	12,8	-13,6
tuulivoima	916	15,3	2,3	1127	18,3	23,0
aurinkovoima	189	3,1	12,5	221	3,6	17,2
ydinvoima	3004	50,2	-1,7	2962	48,1	-1,4
lämpövoima	649	10,8	-8,3	718	11,6	10,5
yhteistuotanto	542	9,1	-12,9	593	9,6	9,4
erillistuotanto	107	1,8	25,0	124	2,0	16,1
NETTOTUONTI	314	5,3	-237,6	346	5,6	10,2
tuonti	932		214,8	999		7,2
vienti	617		17,7	652		5,7
vuoden alusta						
KULUTUS	49359	100,0	1,0	52372	100,0	6,1
TUOTANTO	45115	91,4	-1,4	48229	92,1	6,9
vesivoima	7649	15,5	-16,7	7002	13,4	-8,5
tuulivoima	12145	24,6	27,0	11642	22,2	-4,1
aurinkovoima	705	1,4	4,4	887	1,7	25,9
ydinvoima	17115	34,7	-3,8	19575	37,4	14,4
lämpövoima	7501	15,2	-12,0	9122	17,4	21,6
yhteistuotanto	6653	13,5	-13,3	8117	15,5	22,0
erillistuotanto	848	1,7	-0,6	1006	1,9	18,6
NETTOTUONTI	4244	8,6	34,9	4143	7,9	-2,4
tuonti	6505		16,5	8139		25,1
vienti	2261		-7,3	3996		76,7
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	83533	100,0	0,1	87506	100,0	4,8
TUOTANTO	79254	94,9	-0,2	82045	93,8	3,5
vesivoima	12601	15,1	-22,2	11672	13,3	-7,4
tuulivoima	22817	27,3	45,3	21656	24,7	-5,1
aurinkovoima	968	1,2	11,5	1159	1,3	19,8
ydinvoima	30456	36,5	-4,9	33788	38,6	10,9
lämpövoima	12412	14,9	-15,2	13770	15,7	10,9
yhteistuotanto	10953	13,1	-15,8	12169	13,9	11,1
erillistuotanto	1458	1,7	-9,8	1601	1,8	9,8
NETTOTUONTI	4280	5,1	6,3	5461	6,2	27,6
tuonti	9637		-2,0	12743		32,2
vienti	5357		-7,7	7282		35,9



Työmailta tietokirjailijaksi – esittelyssä JUKKA KAUPPINEN

Jukka Kauppinen yli 50 vuotta kestänyt työura on vienyt autotehtaalta laivoille, voimalaitoksiin, kansainvälisille työmaille ja lopulta kouluttajaksi ja tietokirjailijaksi. Vuonna 2026 eläkkeelle jäänyt Kauppinen pitää tärkeänä, että alalle tulevat nuoret liittyvät ammattiliittoon. Hän on omalla työurallaan muutaman kerran tarvinnut liiton apua – ja myös saanut sitä.

TEKSTI RIKU MUURINEN

KUVAT RIKU MUURINEN JA JUKKA KAUPPISEN KUVA-ARKISTO

Jukka Kauppinen työura alkoi vuonna 1975 Volvon tehtaalla Göteborgissa, tehtaalla työskenteli siihen aikaan 8500 henkilö. Autonrakentajan ja levyseppätyön jälkeen hän työskenteli putkiasentajana ja siirtyi vuonna 1981 merelle moottorioppilaaksi ruotsalaisen Ektank-varustamon M/T Ekforsille.

Merellä Kauppinen näki läheltä, kuinka suuri merkitys konepäällystön osaamisella ja vastuulla on aluksen turvallisuudelle toiminnalle. Merityö jäi tällä kertaa lyhyeksi, mutta kokemus vaikutti hänen myöhempiin valintoihinsa.

Kauppinen kouluttautui koneteknikoksi ja suoritti myöhemmin muun muassa energiainsinöörin ja koneinsinöörin tutkinnot työn ohessa iltaisin. Ylikonemestarin kirjain hän sai vuonna 1993. Kouluttautuminen jatkui työn ohessa läpi työuran.

Kauppinen mukaan osaaminen ei synny pelkästään koulunpenkillä. Teoria antaa perustan, mutta varsinaisen ammattitaito kehittyy käytännön työssä, ongelmien ratkaisemisessa ja kokeneempien ammattilaisten rinnalla.

TYÖMAAT VEIVÄT MAAILMALLE

Kauppinen työskenteli uransa alkuvaiheessa muun muassa kattila-asentajana, käyttöönottokonemestarina ja asennustyönjohtajana. Työmaat veivät häntä Suomen lisäksi Ruotsiin, Norjaan ja Indonesiaan.

Vuosien varrella tutuiksi tulivat esimerkiksi Olkiluodon ydinvoimalaitokset, Hanasaaren, Vuosaaren ja Salmisaaren voimalaitokset sekä lukuisat teollisuuden kattila- ja energialaitokset. Hän osallistui myös Tukholman Globen-hallin rakentamiseen ja johti voimalaitosten asennuksia ja käyttöönottoja Oslossa ja Ruotsin Husumissa.

Kansainvälisillä työmaille korostuivat ammattitaidon li-

säksi kielitaito ja kyky toimia erilaisten ihmisten kanssa. Työ oli saatava etenemään, vaikka työntekijät tulivat eri maista ja yhteistä kieltä oli välillä vain vähän.

– Käyttöönotossa oppi valtavasti, koska työssä tuli jatkuvasti vastaan uusia tilanteita ja haasteita. Kaikkien oli puhallettava yhteen hiileen, jotta laitos saatiin valmiiksi ja toimimaan, Kauppinen kertoo.

Hänen mieleensä ovat jääneet myös suomalaisten työntekijöiden vahva ammattitaito ja hyvä maine ulkomaisilla työmaille. Osaaminen näkyi käytännössä, eikä kaikkea tarvinnut selittää sanoilla. Kun kokenut asentaja näytti mallia, muut seurasivat perässä.

Kauppinen liittyi Konepäällystöliittoon jo 1980-luvulla. Jäsenyys kulki hänen mukanaan työpaikkojen ja tehtävien vaihtuessa sekä työuran viedessä ulkomaisille työmaille.

LIITON APUA TARVITTIIN TOSITILANTEISSA

Pitkään työuraan mahtui myös tilanteita, joissa Kauppinen tarvitsi Konepäällystöliiton tukea. Hän kertoo joutuneensa muutaman kerran turvautumaan toden teolla liiton apuun.

– Kun apua tarvitsin, sitä myös sain, Kauppinen toteaa.

Juuri omat kokemukset ovat vahvistaneet hänen käsitystään Konepäällystöliiton merkityksestä. Jäsenyyden arvo ei välttämättä näy tavallisessa arjessa, mutta vaikeassa tilanteessa asiantuntevalla neuvonnalla ja tuella voi olla ratkaiseva merkitys.

Kauppinen pitää tärkeänä, että myös nuoret konepäällystön ja energia-alan ammattilaiset liittyvät Konepäällystöliittoon. Työelämän ongelmatilanteisiin ei kannata jäädä yksin, eikä liittoon liittymistä pitäisi lykätä siihen saakka, kun apua jo tarvitaan.

Liiton tehtävä ei hänen mielestään rajoitu yksittäisten jäsenten auttamiseen. Järjestäytymisellä turvataan myös koko ammattikunnan asemaa, työehtoja ja mahdollisuuksia vaikuttaa työelämän kehitykseen.

VOIMALAITOSTEN KUNNOSSAPIDON AMMATTILAINEN

Vuonna 1992 Kauppinen siirtyi Helsingin Energian palvelukseen. Hän työskenteli seuraavan vuosikymmenen ajan kattilalaitosten kunnossapitomestarina ja työnsuunnittelijana Hanasaaren, Vuosaaren ja Salmisaaren voimalaitoksissa.

Myöhemmin hän toimi HelenServicessä muun muassa resurssipäällikkönä, asennuspäällikkönä ja kunnossapitomestarina. Yksi merkittävistä hankkeista oli Katri Valan lämpöpumppulaitoksen rakentaminen ja käyttöönotto. Kauppinen työskenteli hankkeessa asennusvalvojana ja käyttöönottoehtävissä vuosina 2005–2006.

Pitkän työuran aikana energiateollisuus muuttui perusteellisesti. Työturvallisuus, dokumentointi ja työn suunnitelmallisuus kehittyivät, ja tekniikasta tuli entistä automatisoidumpaa.

Kauppinen pitää kehitystä pääosin hyvänä. Erityisesti työturvallisuuden parantuminen on ollut merkittävä muutos. Hän kuitenkin muistuttaa, ettei automaatio poista käytännön osaamisen tarvetta. Häiriötilanteissa järjestelmän toimintaperiaatteet on edelleen ymmärrettävä.

Myös tekoäly tulee hänen arvionsa mukaan vaikuttamaan alan työhön ja koulutukseen. Se voi helpottaa tiedon etsimistä ja työn suunnittelua, mutta ei korvaa kokemukseen perustuvaa harkintaa eikä vastuuta turvallisuudesta.

TYÖURAN KOKEMUKSET OPETUKSEEN

Vuonna 2011 Kauppinen siirtyi AEL:ään koulutusasiantuntijaksi ja kouluttajaksi. Vuodesta 2020 lähtien hän työskenteli Taitotalossa. Konemestareita ja ylikonemestareita hän koulutti vuodesta 2017 lähtien.

Siirtyminen kouluttajaksi oli luonteva jatko pitkälle käytännön uralle. Kauppiselle oli tärkeää, että opetettava asia liittyi todellisiin työtilanteisiin. Opiskelijan piti ymmärtää, miksi jokin asia tehdään tietyllä tavalla, eikä vain opetella vastausta ulkoa.

Kouluttajan työn paras puoli oli nähdä opiskelijan oivaltavan asian ja pystyvän soveltamaan oppimaansa käytännössä. Myös opiskelijoilta ja työelämästä saatu palaute oli Kauppiselle tärkeää.

Opettamisen tueksi hän täydensi osaamistaan muun muassa opettajan ammatillisella koulutuksella, näyttötutkimomestarin pätevyydellä ja projektijohtamisen opinnoilla.

Koulutustyössä Kauppinen pystyi välittämään eteenpäin paitsi teknistä osaamista myös työelämän toimintatapoja. Nuorille ammattilaisille hän korosti yhteistyön, työturvallisuuden ja oman ammattikunnan yhteisöllisyyden merkitystä. Omaan laitokseen tutustumista Jukka painottaa aina kun on mahdollista. Kun kattilat ovat huollossa, niin sisään pitää mennä ja tutkia kaikki paikat, ennemmin tai





myöhemmin kattilan sisäpuolelta löytyy kohde mikä pitää kunnostaa. Turbiinien tutkimiseen on harvemmin mahdollisuus, koska niitä huolletaan harvemmin kuin kattiloita, on tärkeää oppia tuntemaan turbiinien kuluvat osat. Tämä on mahdollista silloin kun turbiinilla on täyshuolto ja se on avattuna. Mikäli on tiedossa toinen samanlainen turbiini kuin omalla laitoksella, niin heidän henkilöstönsä kannattaa pitää yhteyttä ja vaihtaa tietoja turbiiniasioista. Myös ammattiliitto kuuluu hänen mielestään luontevasti osaksi työelämään siirtymistä.

NELJÄ KIRJAA ON JULKAISTU, VIIDES ON TYÖN ALLA

Koulutustyössä Kauppinen havaitsi, ettei turbiineista ja generaattoreista ollut saatavilla riittävän käytännönläheistä suomenkielistä oppimateriaalia. Siitä syntyi ajatus omien tietokirjojen kirjoittamisesta.

Ensimmäinen kirja, *Turbiinitekniikka*, ilmestyi vuonna 2018. Sitä seurasivat *Generaattorit* vuonna 2020 ja englanninkielinen *Handbook of Steam Turbines* vuonna 2022. Uusin teos, *Turbiinit ja generaattorit*, ilmestyi vuonna 2025. Kirjat on kustantanut Tammertekniikka.

Kirjoittamisessa Kauppinen on pyrkinyt yhdistämään teknisen teorian ja työelämän käytännöt. Tavoitteena on ollut tehdä vaativista kokonaisuuksista ymmärrettäviä sekä

opiskelijoille että jo alalla työskenteleville ammattilaisille.

Kirjojen taustalla on valtava määrä työmailla, voimalaitoksissa ja koulutuksessa kertynyttä tietoa. Samalla ne ovat Kauppiselle tapa säilyttää ja välittää sellaista käytännön osaamista, joka muuten voisi kadota kokeneiden ammattilaisten jäädessä eläkkeelle.

Neljään julkaistuun teokseen kirjoittaminen ei pääty, sillä Kauppisella on parhaillaan työn alla jo viides kirja.

ELÄKKEELLÄKIN RIITTÄÄ TEKEMISTÄ

Kauppinen jäi eläkkeelle vuonna 2026 yli 50 vuotta kestäneen työuran jälkeen. Tekniset asiat, kirjoittaminen ja uuden oppiminen eivät kuitenkaan ole jääneet taakse.

Hän asuu Hankasalmella itse rakennuttamassaan talossa. Tekniikka ja energiatehokkuus näkyvät myös omassa kodissa, sillä kyseessä on niin sanottu nollaenergiatalo. Talo tuottaa vuosisatasolla suunnilleen saman verran energiaa kuin siinä kulutetaan.

Vastapainoa teknisille asioille Kauppinen saa puutarhanhoidosta. Puutarhassa tekeminen on käytännönläheistä, mutta samalla aivan toisenlaista kuin voimalaitosten, turbiinien ja generaattoreiden parissa työskentely.

Konepäällystöliiton toimintaan Kauppinen on osallistunut aktiivisesti ja ollut mukana kolmessa viimeisimmässä liittokokouksessa. Eläkkeelle jääminenkin ei ole katkaissut yhteyttä liittoon ja ammattikuntaan.

Kauppinen pitkässä urassa yhdistyvät käytännön ammattitaito, jatkuva kouluttautuminen ja halu jakaa osaamista muille. Työmailla hankittu tieto on siirtynyt luokkahuoneisiin ja kirjojen sivuille. Samalla omat kokemukset ovat osoittaneet, miksi ammattiliittoa tarvitaan.

Kauppinen viesti nuorille on selkeä: liittoon kannattaa kuulua jo silloin, kun kaikki on hyvin. Jos työelämässä tulee vastaan vaikea tilanne, apua ei tarvitse etsiä yksin. ■

Lähteet: Jukka Kauppinen haastattelu





Jäsenten rekrytointitapahtuma

SUOSITTELE JÄSENYYYTTÄ JA ANSAITSE **40** EURON LAHJAKORTTI

JÄSENTEN REKRYTOINTIKAMPANJA JATKUU TOISTAISEKSI!

Suosittele Konepäällystöliiton (jonkun liiton yhdistyksen) jäsenyyttä työkaverillesi tai tutullesi! Tämä kannattaa sillä uudesta jäsenestä saat 40 euron arvoisen lahjakortin itsellesi.

Voit suositusten perusteella saada itsellesi rajattoman määrän lahjakortteja. Lahjakortti toimitetaan jäsentiedoissasi olevaan sähköpostiin. Varmista, että yhteystietosi ovat ajan tasalla.

Lahjakortin lähettää sinulle GoGift. Tarkkaile sähköpostiasi. Oman sähköpostilaatikkosi asetuksista riippuen se saattaa joskus ohjautua roskapostiin.

MILLOIN SAAN PALKINTONI?

Henkilö on oikeutettu lahjakorttiin heti, kun jäsenmaksu näkyy rekisterissä.

Jos uusi jäsen maksaa jäsenmaksunsa itse, lähetämme palkinnon heti, kun pystymme varmistamaan, että suosituksen perusteella liittynyt uusi jäsen on maksanut jäsenmaksunsa kahden ensimmäisen kuukauden ajalta.

Suosittelija, ilmoita uuden jäsenen nimi sähköpostilla liittoon: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

Huom! Oikeutta lahjakorttiin ei ole, jos uusi jäsen on päätoiminen opiskelija tai eläkkeellä. Lisäksi uudeksi jäseneksi lasketaan vain jäsenet, jotka ovat liittyneet jäseneksi kampanjan aikana. Näin ollen kampanjan aikana eronnut ja uudelleen liittyneestä jäsenestä ei ole oikeutettu lahjakorttiin. Myöskään liiton yhdistyksen vaihtamista ei lasketa uudeksi jäseneksi.

PITÄÄKÖ LAHJAKORTISTA MAKSAA VEROJA?

Verottajan linjauksen mukaan jäsenhankinnassa saadut materiaaliset palkkiot ovat koko arvoltaan veronalaista ansiotuloa. Verotusvuosi on se, jolloin saat palkinnon. SKL ilmoittaa palkkiotulot verottajalle: tarkista veroehdotuksestasi, että ne näkyvät, muutoin ilmoita ne itse.

Lisätietoja antaa:

Ann-Katrin Viertola
(09) 5860 4815

Ann-Katrin.Viertola@konepaallystoliitto.fi



Medlemsrekryteringskampanj

REKOMMENDERA MEDLEMSKAP OCH TJÄNA ETT **40** EUROS PRESENTKORT

MEDLEMSVÄRVNINGSKAMPANJEN FORTSÄTTER TILLS!

Rekommendera ett medlemskap i Maskinförbundet (någon av förbundets föreningar) till en kollega eller bekant! Det lönar sig, eftersom du får ett presentkort värt 40 euro för varje ny medlem.

Baserat på rekommendationer kan du skaffa dig ett obegränsat antal presentkort. Presentkortet skickas till den e-postadress som finns i dina medlemsuppgifter. Se till att dina kontaktuppgifter är uppdaterade.

Presentkortet skickas till dig av GoGift. Håll koll på din e-post. Beroende på inställningarna för din e-postlåda kan det ibland hamna i skräpposten.

NÄR FÅR JAG MIN BELÖNING?

En person har rätt till presentkortet så snart den nya medlemmens medlemsavgift syns i förbundets medlemsregister. Om den nya medlemmen betalar sin medlemsavgift själv, skickar vi belöningen så snart vi kan bekräfta att den nya medlemmen, baserat på din rekommendation, har betalat medlemsavgiften för de två första månaderna.

Som rekommenderande medlem, anmäl den nya medlemmens namn via e-post till förbundet: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

Observera! Du har inte rätt till ett presentkort om den nya medlemmen är en heltidsstuderande eller pensionär. Dessutom räknas endast de medlemmar som har anslutit sig under kampanjen som nya medlemmar. Om någon har lämnat förbundet under kampanjen och sedan återanslutit sig räknas det inte som en ny medlem och ger ingen rätt till presentkort. Att byta förening inom förbundet räknas heller inte som ett nytt medlemskap.

MÅSTE JAG BETALA SKATT PÅ PRESENTKORTET?

Enligt skattemyndighetens policy är de materiella belöningar som erhålls vid medlemsförvärv skattepliktig förvärvsinkomst till sitt fulla värde. Skatteåret är det år då du får utmärkelsen. FMBF redovisar avgiftsinkomsten till skattemyndigheten: kontrollera din skattedeklaration så att det syns, annars måste du rapportera dem själv.

För mer information, vänligen kontakta:

Ann-Katrin Viertola
(09) 5860 4815

Ann-Katrin.Viertola@konepaallystoliitto.fi

MAINOSHANKINTAPALKKIO

Voima ja Käyttö -lehti

Liiton jäsenet, nyt on erinomainen tilaisuus ansaita **mainoshankintapalkkio**!
Suosittele mainostamista liiton Voima ja Käyttö -lehdessä uudelle
mainostajalle ja ansaitse mainoshankintapalkkio.

MAINOSHANKINTAPALKKIO/MITEN SE TOIMII?

1. Suosittele uudelle mainostajalle mainostamista liiton lehdessä: voit ottaa yhteyttä potentiaaliin mainostajiin ja esittää heille mahdollisuutta mainostaa liiton lehdessä.

Mediakortti 2026

https://www.konepaallystoliitto.fi/wp-content/uploads/2025/11/Mediakortti_2026.pdf
(huom. liitto pidättää oikeuden päättää mainostajan sopivuudesta liiton lehteen)

2. Ilmoita liitolle sähköpostitse (ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi):
kenelle olet suositellut mainostamista liiton lehdessä
3. Jos suositellun avulla mainostaja ostaa mainoksen liiton lehdessä,
olet oikeutettu mainoshankintapalkkioon.
4. Mainoshankintapalkkion määrä on 10 % mainoksen verottomasta hinnasta.
5. Maksettu mainos: Palkkio tilitetään sinulle, kun mainos on maksettu liitolle.
6. Verotus: Koska palkkio on jäsenelle tuloa, muista toimittaa liitolle verokorttisi,
jotta voimme hoitaa verotuksen oikein.



Lisätietoja antaa:

Riku Muurinen

Puh: +358 50 405 9397

Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



ANNONSPROVISIONSBONUS

för Kraft och Drift -tidningen

Medlemmar i förbundet, nu har ni en utmärkt möjlighet att tjäna **en annonsprovisionsbonus**!
Rekommendera en ny annonsör att annonsera
i förbundets Kraft och Drift -tidning och tjäna en annonsprovisionsbonus.

ANNONSPROVISIONSBONUS/HUR FUNGERAR DET?

1. Rekommendera en ny annonsör att annonsera i förbundets tidning: du kan kontakta potentiella annonsörer och presentera möjligheten att annonsera i förbundets tidning.

Mediakort 2026

https://www.konepaallystoliitto.fi/wp-content/uploads/2025/11/Mediakortti_2026.pdf
(Obs! Förbundet förbehåller sig rätten att besluta om annonsörens lämplighet för förbundets tidning)

2. Meddela förbundet via e-post: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi,
till vem du har rekommenderat att annonsera i förbundets tidning.
3. Om annonsören köper en annons i förbundets tidning genom din rekommendation,
är du berättigad till en annonsprovisionsbonus.
4. Annonsprovisionsbonusens storlek är 10 % av annonsens pris exklusive moms.
5. Betald annons: Bonusen betalas ut till dig när annonsen har betalats till förbundet.
6. Beskattning: Eftersom bonusen är en inkomst för medlemmen, kom ihåg att
skicka ditt skattekort till förbundet så att vi kan hantera beskattningen korrekt.



För mer information, kontakta:

Riku Muurinen

Tel: +358 50 405 9397

E-post: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



Liiton uusi meripuolen asiantuntija: Ulf-Johan "Uffe" Engholm

Hei kaikille!

Olen merikapteeni ja kotoisin Paraisilta, missä asun edelleen.

Olen työskennellyt pitkään merenkulkualalla useissa varustamoissa ja monenlaisissa päällystätehtävissä sekä Saaristomeren luotsina. Luotsina työskennellessäni toimin myös Luotsiliiton puheenjohtajana.

Koulutukseltani olen merikapteeni, mutta työurani varrella olen ehtinyt toimia myös opettajana ja laivameklarina. Merenkulku on siis kulkenut tavalla tai toisella mukana lähes koko työurani ajan.

Parainen on kotini, mutta myös Vietnam on vuosien varrella jäänyt vahvasti sydämeeni, ja vietän siellä aikaa aina mahdollisuuksien mukaan.

Vapaa-ajallani viihdyn saaristomökillä Houtskarissa ja pidän kävelylenkeistä. Mukana menossa on tietenkin myös koirani, joka pyrkii änkeämään mukaan lähes joka paikkaan.

Kuulonaleneman vuoksi en pystynyt enää jatkamaan työtäni merellä. Koin kuitenkin nopeasti, ettei kotiin jääminen ollut minua varten. Niinpä aloin aktiivisesti etsiä uutta työtä, jossa voisin hyödyntää koulutustani, kokemustani ja pitkää taustaani merenkulun parissa.

Olen erittäin iloinen siitä, että sain mahdollisuuden aloittaa Konepäällystöliitossa asiantuntijatehtävissä.

Moni saattaa ihmetellä siirtymistäni toiselle puolelle tai "osaston vaihtamista". Itse en kuitenkaan ajattele asiaa niin. Näen tämän pikemminkin luontevana jatkumona

työuralleni ja mahdollisuutena hyödyntää kokemustani uudella tavalla. Merenkulku on aina perustunut eri ammattiryhmien ja osastojen yhteistyöhön – olemmehan lopulta kaikki samalla laivalla.

Odotan innolla uusia tehtäviä, uusia tuttavuuksia ja ennen kaikkea hyvää yhteistyötä kaikkien kanssa! ■

ULF-JOHAN ENGHOLM

Puh: +358 50 589 5705

Sähköposti:
ulf.engholm@konepaallystoliitto.fi



ULF-JOHAN ENGHOLM

Telefon: +358 50 589 5705

e-post:
ulf.engholm@konepaallystoliitto.fi

riär och en möjlighet att använda mina erfarenheter på ett nytt sätt. Sjöfarten har alltid byggt på samarbete mellan olika yrkesgrupper och avdelningar – i slutändan är vi ju alla ombord på samma fartyg.

Jag ser fram emot nya arbetsuppgifter, nya bekantskaper och framför allt ett gott samarbete med er alla! ■

Förbundets nya sjöfartsexpert: Ulf-Johan "Uffe" Engholm

Hej allihopa!

Jag är sjökaptan och kommer från Pargas, där jag fortfarande bor.

Jag har arbetat länge inom sjöfarten på olika befälsbefattningar på flera rederier samt som lots i Skärgårdshavet. Under min tid som lots fungerade jag även som ordförande för Lotsförbundet.

Till utbildningen är jag sjökaptan, men under min yrkeskarriär har jag också hunnit arbeta som lärare och skeppsmäklare. Sjöfarten har alltså på ett eller annat sätt varit en del av nästan hela mitt yrkesliv.

Pargas är mitt hem, men under årens lopp har även Vietnam fått en särskild plats i mitt hjärta, och jag vistas där så ofta jag har möjlighet.

På fritiden trivs jag på stugan i Houtskär och tycker om att promenera. Med på det mesta är förstås också min hund, som gärna försöker hänga med nästan överallt.

På grund av en hörselnedsättning kunde jag inte längre fortsätta arbeta till sjöss. Jag insåg dock ganska snabbt att det inte var något för mig att bara bli sittande hemma. Därför började jag aktivt söka efter ett nytt arbete där jag kunde dra nytta av min utbildning, min erfarenhet och min långa bakgrund inom sjöfarten.

Jag är mycket glad och tacksam över att jag fick möjligheten att börja arbeta som sakkunnig vid Maskinbefälsförbundet.

Många kanske undrar över att jag byter sida eller "byter avdelning". Själv ser jag det inte riktigt så. För mig är detta snarare en naturlig fortsättning på min yrkeskar-



Puolustustulot kasvun moottorina -paneelissa keskusteltiin eurooppalaisen puolustusteollisuuden kasvusta, yhteistyöstä ja vientimahdollisuuksista.

TEKSTI JA KUVAT ULF ENGHOLM

NÄKÖKULMA:

Merellinen huoltovarmuus rakentuu osaamisesta

Eurooppa-foorumin keskustelut osoittivat, että Suomen merellinen huoltovarmuus on paljon enemmän kuin kysymys alusten määrästä. Kriisinkestävä kuljetusketju tarvitsee pätevän miehistön ja päällystön, toimivat satamat ja väylät, jäänmurtoa, luotsausta, turvallisia tietojärjestelmiä sekä energiaa.

KILPAILUKYKY JA HUOLTOVARMUUS ON SOVITETTAVA YHTEEN

Osallistuin Turussa 26.–28. elokuuta 2026 järjestettyyn Eurooppa-foorumiin ja suuntasin erityisesti merenkulkua, hybrdivaikuttamista, huoltovarmuutta, arktista aluetta ja puolustusta käsitteleviin keskusteluihin. Taphtuman teemana oli ”Arvot, innovaatiot ja turvallisuus EU:n menestyksen perustana”.

Keskusteluissa vahvistui käsitys siitä, että Suomessa tunnustetaan maan vahva riippuvuus merikuljetuksista ja niiden toimivuudesta kaikissa turvallisuustilanteissa. Myös varustamoissa tiedostetaan suomalaisen merenkulkuosaamisen ja pätevän henkilöstön säilyttämisen merkitys.

Keskeinen haaste on kilpailukyvyyn ja huoltovarmuuden yhteensovittaminen. Normaalioloissa kansainvälisen miehistön käyttö voi olla varustamoille perusteltua henkilöstön



EU globaalien myrskyjen silmässä -keskustelussa työmarkkinakeskusjärjestöjen edustajat arvioivat geopoliittisen murroksen vaikutuksia kilpailukykyyn ja työpaikkoihin.

saatavuuden ja kustannuskilpailukykyyn näkökulmasta. Vakavassa ja pitkäkestoisessa kriisissä ulkomaisen henkilöstön saatavuuteen ei kuitenkaan voida luottaa samalla tavoin.

Tässä on yksi merellisen huoltovarmuuden ydinkysmyksistä: miehistöä ja osaamista ei voida alkaa rakentaa vasta kriisiin alettua. Pätevän henkilöstön kouluttaminen sekä kokeneiden merenkulkijoiden, kansi- ja konepäällystön ja talvimerenkulun osajien kokemuksen kartuttaminen vie vuosia.

Suomessa on siksi ylläpidettävä jo normaalioloissa riittävää kotimaista osaamis- ja miehistöpohjaa huoltovarmuuden kannalta kriittisten alusten operointiin. Keinoja ovat muun muassa henkilövaraukset eli VAP-varaukset, koulutuksen kehittäminen, meri- ja maatyön välisen työkierron helpottaminen sekä alan veto- ja pitovoiman vahvistaminen.

HYBRIDIUHAT KOHDISTUVAT KOKO MERELLISEEN KETJUUN

Merenkulku, energian saatavuus, miehistön riittävyys, hybridiuhat ja arktisen alueen turvallisuus muodostavat Suomen huoltovarmuudessa toisiinsa kytkeytyvän kokonaisuuden. Alukset, satamat, väylät, tietojärjestelmät ja muu merellinen infrastruktuuri ovat kaikki keskeisiä suojattavia kohteita.

Merenkulkuun kohdistuvia hybridiuhkia ovat esimerkiksi kyberhyökkäykset, satelliittipaikannuksen ja navigoinnin häirintä sekä merenalaisiin kaapeleihin, satamiin ja logistiikkaketjuihin kohdistuva vahingoittaminen tai muu häirintä.

Varautumisessa korostuvat viranomaisten ja yritysten yhteistyö, yhteinen tilannekuva, tiedonvaihto, kyberturvallisuus ja harjoittelu. Suomen vahvuuksia ovat viranomaisten keskinäinen luottamus, matala hierarkia ja kyky muodostaa yhteistä tilannekuvaa. Tulevaisuudessa yritysyhteistyön ja nopean tiedonvaihdon merkitys kasvaa entisestään.

POHJOISET YHTEYDET TÄYDENTÄVÄT, EIVÄT KORVAA

Arktisen alueen strateginen merkitys kasvaa. Suomella on kansainvälisesti vahvaa jäänmurto-, talvimerenkulku- ja kylmien olosuhteiden osaamista. Samalla suurvaltakilpailu, Venäjän ja Kiinan toiminta sekä muuttunut turvallisuusympäristö lisäävät pohjoisen alueen merkitystä ja siihen liittyviä riskejä.

Pohjoiset kuljetusyhteydet voivat täydentää Suomen huoltovarmuutta, mutta niitä ei pidä nähdä automaattisena korvaajana Itämeren merikuljetuksille. Vaikeissa jääolosuhteissa tuuli ja virtaukset voivat pakata jäätä ahtojäävalleiksi, jotka vaikeuttavat tai pahimmillaan estävät alusten liikkumisen.

Kuljetuskapasiteettia voivat rajoittaa myös väylien ja satamien syvyys, alusten syvyys, jäänmurtokapasiteetti sekä satamien tie- ja rautatieyhteydet. Vaihtoehtoisia reittejä on siksi arvioitava koko logistisena ketjuna: alus, jääolosuhteet, jäänmurto, väylä, satama, jatko-yhteydet ja tarvittava kuljetuskapasiteetti.

Pohjoiset yhteydet voivat vahvistaa Suomen kriisinkestävyyttä, mutta ne eivät poista tarvetta turvata Itämeren meri-

kuljetuksia. Myös Eurooppa-foorumin ohjelmassa korostui pohjoisen infrastruktuurin ja länsisuuntaisten yhteyksien kehittäminen.

PUHDAS ENERGIA VOI VAHVISTAA OMAVARAISUUTTA

Merenkulun sähköistyminen ja kotimaisen puhtaan energian hyödyntäminen voivat vähentää riippuvuutta fossiilisista tuontipolttoaineista. Samalla voidaan pienentää polttoaineiden saatavuuteen, hintavaihteluihin ja geopolitiisiin kriiseihin liittyviä riskejä.

Sähköistyminen on kuitenkin paljon käyttövoiman vaihtamista laajempi teknologinen muutos. Se vaikuttaa alusten suunnitteluun, rakentamiseen ja operointiin sekä satamien energia- ja latausinfrastruktuuriin. Suomella on vahvaa osaamista lähes koko sähköisen merenkulun arvoketjussa, mikä tarjoaa myös merkittäviä vientimahdollisuuksia.

HUOLTOVARMUUS ON TOIMINTAKYKYINEN KOKONAISUUS

Eurooppa-foorumin keskustelujen pohjalta tärkein johtopäätökseni on, ettei Suomen merellistä huoltovarmuutta voida mitata vain alusten määrällä. Tarvitaan toimintakykyiset satamat ja väylät, riittävä jäänmurtokapasiteetti, turvalliset digitaaliset järjestelmät, energiaa ja vaihtoehtoisia yhteyksiä – mutta ennen kaikkea riittävästi pätevää henkilöstöä ylläpitämään merikuljetuksia kriisitilanteessa.

Kriittinen kysymys kuuluu: kuinka suuri kotimainen miehistö- ja osaamisreservi tarvitaan, jotta välttämättömiä aluksia voidaan operoida pitkäkestoisessa häiriötilanteessa, jos kansainvälisen työvoiman saatavuus olennaisesti heikenee? Tätä kapasiteettia ei rakenneta kriisiin alettua, vaan henkilöstöpohja ja osaaminen on säilytettävä normaalioloissa.

Samaan kokonaisuuteen kuuluu luotsaus. Alusten on päästävä turvallisesti satamiin ja niistä ulos myös vaikeissa jää-, sää- ja häiriöolosuhteissa. Luotsien paikallistuntemus sekä suomalaisen kansi- ja konepäällystön kokemus talvi-merenkulusta ja yhteistyöstä jäänmurron, satamien ja viranomaisten kanssa ovat olennainen osa toimintakykyä. ■

Merellinen huoltovarmuus on ketju. Alus tarvitsee pätevän miehistön ja päällystön, turvallisen väylän, tarvittaessa jäänmurtajan ja luotsin sekä toimintakykyisen sataman ja jatkoyhteydet. Yhdenkin kriittisen osan vakava häiriö voi rajoittaa koko kuljetusketjun toimintaa.

SULZER

Suomalaista osaamista käyttövarmuuteen ja energiatehokkuuteen

Sulzer Pumps Finland Oy kehittää ja valmistaa Suomessa prosessipumppuja, sekoittimia ja turbokompressoreita sekä tarjoaa kattavat huolto- ja varaosapalvelut koko maassa.

Paikallinen asiantuntemus, oma tuotekehitys ja tuotanto sekä valtakunnallinen huoltoverkosto auttavat asiakkaitamme parantamaan käyttövarmuutta, energiatehokkuutta ja prosessien suorituskykyä.



Tutustu suomalaisiin ratkaisuihimme ja palveluihimme

sulzer.com/fi-fi/finland



TEKSTI RIKU MUURINEN

Edunvalvontaa energiapuolella: Esittelyssä Konepäällystöliiton luottamusmies **JARI KUMPULAINEN**



KUKA?

JARI KUMPULAINEN

- Tiimipäällikkö, Lappeenrannan Lämpövoimassa
- Luottamusmiehenä vuodesta 2013
- Asuu Lappeenrannassa

Jari Kumpulainen on työskennellyt Lappeenrannan energiantuotannon parissa jo 20 vuotta. Tiimipäällikön työn ohella hän toimii luottamusmiehenä ja huolehtii siitä, että toimihenkilöiden ääni kuuluu työpaikalla. Vaativissakin tilanteissa tukea tarjoavat liitto ja toimiva jäsenistö.

Kouvolasta kotoisin olevan Jari Kumpulaisen työmatka Lappeenrannan keskustasta Mertaniemenkadulle on lyhyt, mutta matka nykyiseen tehtävään on kulkenut monen vaiheen kautta.

Kumpulainen opiskeli ensin rakennustekniikkaa ammattikoulussa ja teki valmistumisensa jälkeen oman alansa töitä. Vähitellen mielessä alkoi kuitenkin kypsä ajatus ammatista, jossa voisi työskennellä myös sisätiloissa.

Vuonna 1998 hän aloitti energiatekniikan opinnot Kotkan ammattikorkeakoulussa. Valmistuttuaan vuonna 2002 Kumpulainen työskenteli noin neljän vuoden ajan paperiteollisuuden parissa työntekijätehtävissä Haminassa Summan voimalaitoksilla.

Vuonna 2006 työura jatkui Lappeenrannassa voimalaitoksen valvomonhoitajana. Vuonna 2024 Kumpulainen siirtyi valvomonhoitajasta vuoromestariksi ja myöhemmin tiimipäällikön tehtävään.

– Tiimipäällikön työ on mielenkiintoista. Uudessa tehtävässä on päässyt katsomaan toimintaa jälleen hieman erilaisesta näkökulmasta, Kumpulainen kertoo.

KUUDEN TOIMIHENKILÖN ESIHENKILÖ

Kumpulainen työskentelee Lappeenrannan Lämpövoimassa ja vastaa tiimipäällikkönä lämpölaitosten käytöstä. Yhtiö huolehtii myös puhtaan veden tuotannosta, jäteveden puhdistuksesta ja kunnossapidosta, mutta nämä eivät kuulu Kumpulaisen vastualueeseen.

Tiimipäällikkönä hänellä on kuusi alaista: viisi vuorotyötä tekevää toimihenkilöä ja yksi lomittaja. Kumpulainen itse tekee päivätyötä liukuvalla työajalla, mutta tarvittaessa hän osallistuu myös vuorojen tuurauksiin. Pitkä kokemus valvomotyöstä ja vuoromestarin tehtävistä antaa esihenkilötyöhön vahvan käytännön pohjan.

Kaksi vuosikymmentä Lappeenrannassa ovat tuoneet tutuksi niin laitoksen toiminnan kuin energia-alan muutoksetkin. Työ on kehittynyt vuosien varrella, mutta osaavien ammattilaisten merkitys on säilynyt.

LUOTTAMUSMIEHENÄ VUODESTA 2013

Edunvalvontatyön Kumpulainen aloitti vuonna 2013 ryhtyessään luottamusmieheksi. Suomen Konepäälystöliiton jäseneksi hän oli liittynyt jo aiemmin, kun silloinen luottamusmies Jari Helminen pyysi häntä mukaan liiton toimintaan.

Luottamusmiehen tehtävässä tarvitaan sekä työpaikan arjen tuntemusta että kykyä kohdata ihmisiä vaikeissa tilanteissa. Kuluvana vuonna haastetta on tuonut joidenkin toimihenkilöiden siirtäminen työntekijätehtäviin. Kaikkein vaativimmiksi Kumpulainen kokee kuitenkin tilanteet, joissa muutosneuvottelut koskevat vain yhtä henkilöä.

– Yhtä ihmistä koskevissa tilanteissa asia tulee hyvin lähelle. Silloin luottamusmiehen on tärkeää olla työntekijän tukena ja varmistaa, että asiat käsitellään asianmukaisesti.

Tehtävässä ei silti tarvitse selvittää yksin. Kumpulainen antaa tunnustusta sekä edustamilleen jäsenille että liiton toimistolle.

– Jäsenistö on ollut hyvää, ja liiton toimiston tukeen olen ollut todella tyytyväinen. Neuvoja saa aina tarvittaessa. Myös luottamusmieskurssit ovat olleet opettavaisia ja antaneet hyviä valmiuksia tehtävän hoitamiseen.

TULEVAISUUDESSAKIN TARVITAAN OSAAJIA

Energia-ala elää parhaillaan voimakasta murrosta, mutta Kumpulainen suhtautuu konemestareiden tulevaisuuteen luottavaisesti. Laitosten turvallinen ja häiriötön käyttö sekä kunnossapito edellyttävät myös jatkossa vahvaa teknistä osaamista ja käytännön kokemusta.

– Näen konemestareiden tulevaisuuden valoisana. Töitä on varmasti tarjolla tulevaisuudessakin.

Kumpulaisen oma ura osoittaa, että energia-alalla voi edetä monenlaisiin tehtäviin. Valvomonhoitajasta vuoromestariksi ja edelleen tiimipäälliköksi kulkenut työura on tuonut vastuuta niin tuotannosta, ihmisistä kuin työpaikan edunvalvonnastakin. ■



Kuva Jari Kumpulainen

Hymyile,
olet Turvassa.

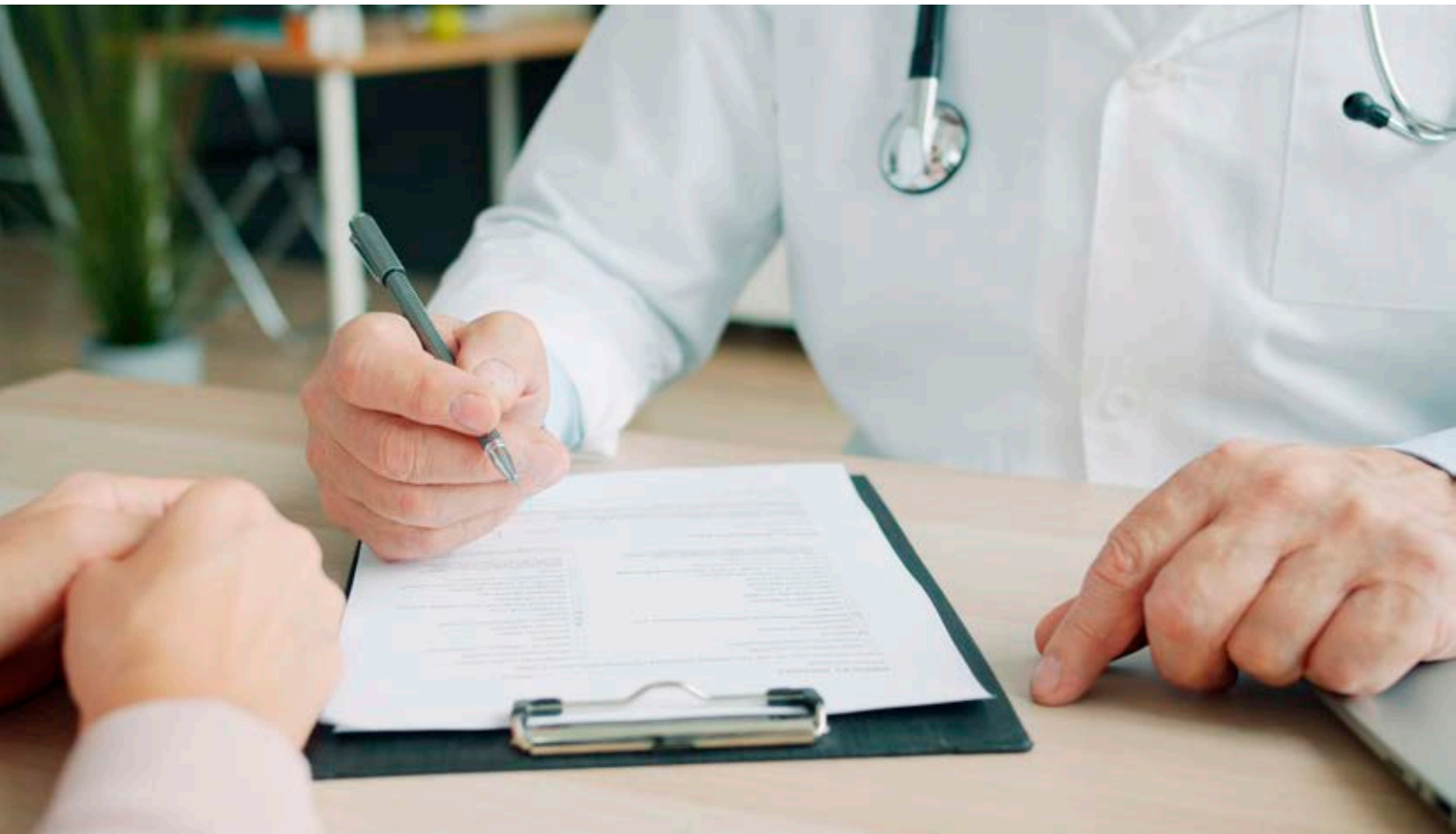


Valitse paras, valitse Turva

Turvassa auton vakuuttaminen on helppoa.
Saat meiltä alan parhaan palvelun ja
ammattiliiton jäsenenä parhaat edut.
Kurkkaa verkon etu, jota ei kannata ohittaa:

→ turva.fi/auto

TURVA
VAKUUTUSYHTIÖ



TEKSTI RIKU MUURINEN | KUVAT PEXELS

PEth-testi edellyttää työntekijän tietoista suostumusta

Apulaisoikeusasiamiehen tuoreen ratkaisun (14.8.2026, EOAK/2246/2025) mukaan työntekijää ei voida nykyisen lainsäädännön perusteella velvoittaa alkoholin pitkäaikaista käyttöä mittaavaan PEth-testiin. Testi voidaan tehdä osana työterveystarkastusta vain, jos työntekijälle kerrotaan riittävästi tutkimuksesta ja hän antaa siihen tietoisensa suostumuksensa. Ratkaisulla on merkitystä myös turvallisuuskriittisillä aloilla, kuten merenkulussa.

A pulaisoikeusasiamies Susanna Lindroos-Hovinheimo antoi elokuussa ratkaisun tapauksessa, jossa pelastuslaitoksen työntekijä epäili, että hänelle oli tehty työterveystarkastuksen yhteydessä PEth-verikoe ilman asianmukaista suostumusta.

PEth-testillä voidaan selvittää alkoholin käyttöä pidemmältä ajalta. Toisin kuin puhalluskoe, testi ei osoita, onko henkilö alkoholin vaikutuksen alaisena testaushetkellä tai työvuoron aikana. Testitulokset voi sen sijaan antaa tietoa

myös työntekijän vapaa-ajalla tapahtuneesta alkoholinkäytöstä vielä viikkoja käytön jälkeen.

Apulaisoikeusasiamiehen mukaan PEth-testi merkitsee tämän vuoksi poikkeuksellisen pitkälle menevää puuttumista työntekijän yksityisyyden suojaan.

KANTELIJA EPÄILI TIETOJEN PÄÄTYNEEN TYÖNANTAJALLE

Kantelijan mukaan hän sai työterveyshuollosta tekstiviestillä pyynnön käydä verikokeessa. Hänelle ei hänen kertomansa

mukaan ilmoitettu, mitä verikokeessa tutkittiin tai miksi tutkimus tehtiin. Vasta myöhemmin hänelle selvisi, että kyse oli PEth-testistä.

Kantelija katsoi myös testituloksen päätyneen työnantajan tietoon ja vaikuttaneen hänen työvuorojaan ja työkykyään koskeviin ratkaisuihin.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue kiisti väitteet. Sen mukaan työterveyspalvelujen tuottaja ei ottanut tai analysoinut PEth-näytteitä ilman työntekijän suostumusta. Hyvinvointialue ilmoitti myös, ettei se ollut saanut testitulosta työterveyshuollolta. Työnantajan tiedossa olivat sen mukaan vain työntekijän itsensä toimittamat lääkärinlausunnot.

Osapuolten kertomukset tapahtumista poikkesivat siten toisistaan.

TUTKIMUKSEN SISÄLTÖ ON KERROTTAVA TYÖNTEKIJÄLLE

Työterveyshuoltolain mukaan työntekijä ei saa ilman perusteltua syytä kieltäytyä terveystarkastuksesta, joka on välttämätön esimerkiksi erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavassa työssä tai työkyvyn selvittämiseksi työn terveydellisten vaatimusten vuoksi.

Tämä ei kuitenkaan merkitse sitä, että työterveyshuolto voisi tehdä terveystarkastuksen yhteydessä mitä tahansa tutkimuksia työntekijän tietämättä.

Terveystarkastus on suoritettava yhteisymmärryksessä työntekijän kanssa. Työntekijälle on kerrottava selkeästi ja ymmärrettävästi, millaisia tutkimuksia hänelle tehdään, mihin tutkimukset perustuvat ja mikä niiden tarkoitus on. Pelkkä maininta työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa ei riitä, vaan tiedot on annettava ajankohtaisesti tutkimusta tehtäessä.

Apulaisoikeusasiamiehen mukaan tämä koskee myös alkoholin käyttöä mittaavia tutkimuksia. PEth-testin tekemiseen tarvitaan työntekijän tietoinen suostumus, ja työntekijällä on oltava mahdollisuus kieltäytyä testistä. Kieltäytymisen mahdollisia työoikeudellisia seurauksia on arvioitava erikseen yleisten työoikeudellisten periaatteiden perusteella.

PAKOLLINEN TESTAAMINEN EDELLYTTÄÄ LAKIA

Ratkaisussa todetaan, että jos työntekijä halutaan velvoittaa alkoholin käyttöä mittaavaan testiin, velvollisuudesta on säädettävä lailla. Työnantajan oma ohje, työterveyshuollon toimintasuunnitelma tai päihdeohjelma ei yksinään anna oikeutta velvoittaa työntekijää PEth-testiin.

Nykyisen lainsäädännön nojalla alkoholin käyttöä voidaan tutkia PEth-testillä osana terveystarkastusta, mutta tällöinkin tarvitaan työntekijän tietoinen suostumus.

Apulaisoikeusasiamies suhtautui varauksellisesti seulonta- ja pistokoeluonteisiin PEth-testeihin. Mitä laajemmin testillä puututaan työntekijän vapaa-ajan käyttäytymiseen, sitä painavimmat perusteet testaamiselle on oltava.

Ratkaisu toimitettiin myös työ- ja elinkeinoministeriölle. Apulaisoikeusasiamies muistutti, että eduskunta on jo kahdesti edellyttänyt hallituksen valmistelevan alkoholitestien käyttöä työpaikoilla koskevaa lainsäädäntöä.

MERENKULUN PUHALLUSKOEISTA SÄÄDETÄÄN ERIKSEEN

Merenkulussa työnantajan oikeudesta velvoittaa työntekijä puhalluskokeeseen säädetään merityösopimuslaissa. Työnantaja voi tietäen edellytyksin määrätä turvallisuuden

kannalta keskeisissä tehtävissä työskentelevät työntekijät puhalluskokeeseen. Yksittäinen työntekijä voidaan velvoittaa puhalluskokeeseen silloin, kun on perusteltua aihetta epäillä hänen olevan alkoholin vaikutuksen alaisena työajalla.

Puhalluskoe ja PEth-testi on kuitenkin erotettava toisistaan. Puhalluskokeella selvitetään mahdollista alkoholin vaikutuksen alaisena olemista työajalla. PEth-testi voi puolestaan paljastaa tietoja työntekijän alkoholinkäytöstä huomattavasti pidemmältä ajalta. Merityösopimuslain puhalluskoetta koskeva säännös ei siten sellaisenaan oikeuta työnantajaa velvoittamaan työntekijää PEth-testiin.

TYÖNANTAJA EI SAA VAPAASTI TERVEYSTIETOJA

Työterveyshuolto ei lähtökohtaisesti saa luovuttaa työntekijän terveystietoja työnantajalle ilman työntekijän suostumusta. Työnantajalle annetaan tavallisesti vain työkykyä tai tehtävään soveltuvuutta koskeva arvio, ei yksittäisiä tutkimustuloksia tai diagnoositietoja laajemmin kuin niiden käsittelyyn on laissa säädetty peruste.

Työnantaja saa muutenkin käsitellä ainoastaan työsuhteen kannalta välittömästi tarpeellisia terveystietoja. Tarpeellisuusvaatimuksesta ei voida poiketa edes työntekijän suostumuksella.

Apulaisoikeusasiamies ei ryhtynyt hyvinvointialuetta vastaan varsinaisiin toimenpiteisiin PEth-testin tai terveystietojen käsittelyn vuoksi. Tapahtumien kulusta ei saatu riittävää näyttöä, ja testin tehnyt työterveyshuollon palveluntuottaja oli yksityinen toimija, jonka menettelyn tutkiminen ei tässä asiassa kuulunut oikeusasiamiehen toimivaltaan.

Apulaisoikeusasiamies kiinnitti kuitenkin hyvinvointialueen huomiota julkisuuslain mukaisen menettelyn noudattamiseen, koska päihdeohjelmaa koskevan asiakirjapyyntöön käsittely oli viivästynyt.

Ratkaisun keskeinen viesti työntekijöille on selvä: työterveystarkastukseen osallistuminen ei tarkoita avointa suostumusta kaikkiin mahdollisiin tutkimuksiin. Työntekijällä on oikeus tietää, mitä tutkitaan, miksi tutkimus tehdään ja miten tuloksia käytetään. ■

Lähteet: Edilex,
Eduskunnan apulaisoikeusasiamiehen
ratkaisu EOAK/2246/2025, 14.8.2026





TEKSTI RIKU MUURINEN | KUVA JOHAN RAMSLAND JA RIKU MUURINEN

Opiskelijainfot Kotkassa ja Raumalla

SUOMEN KONEPÄÄLYSTÖLIITON EDUSTAJAT vierailivat elo-syyskuussa Kotkassa ja Raumalla tapaamassa opiskelijoita sekä esittelemässä liiton toimintaa ja työmarkkinoiden ajankohtaisia asioita.

ENSIMMÄINEN OPISKELIJAINFO PIDETTIIN 25. elokuuta Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulussa Xamkissa Kotkassa, jossa liiton toimiston henkilökunnan lisäksi paikalla oli liiton opiskelijaedustaja Vellu Puustinen. Tilaisuus oli suunnattu energia- ja meriteknikan insinööriopiskelijoille sekä sähkömestariopiskelijoille. Opiskelijoilla oli mahdollisuus esittää kysymyksiä ja keskustella tulevaan työelämään liittyvistä asioista liiton edustajien kanssa.

TOINEN OPISKELIJAINFO PIDETTIIN 10. syyskuuta WinNovan A-auditoriossa Raumalla WinNovan opiskelijoille yhdessä Lai-vanpäälystöliiton SMU:n kanssa.

KONEPÄÄLYSTÖLIITOSTA TILAISUUKSISSA OLIVAT mukana Ulf Engholm ja Riku Muurinen. He esittelivät Konepäälystöliiton toi-

mintaa ja keskustelivat opiskelijoiden kanssa muun muassa työmarkkinoiden ajankohtaisesta tilanteesta, alan työehdoista ja palkkauksesta sekä liiton jäsenilleen tarjoamasta neuvonnasta ja tuesta.

OPPILAITOSVIERAILUT OVAT LIITOLLE tärkeä tapa pitää yhteyttä alan tuleviin ammattilaisiin jo opintojen aikana. Kotkan ja Rauman vierailut tarjosivat hyvän mahdollisuuden tehdä liiton toimintaa tutuksi sekä käydä avointa keskustelua opiskelijoiden kanssa. ■





TEKSTI RIKU MUURINEN

Liiton opiskelijatilaisuus pidettiin Kotkassa

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO JÄRJESTI 8. syyskuuta opiskelijatilaisuuden Kotkan Rantasaunalla. Tilaisuus oli suunnattu erityisesti merenkulun konepuolen sekä energia-alan opiskelijoille.

LIITTOA TILAISUUDESSA EDUSTIVAT asiantuntijat Pasi Korhonen ja Ulf Engholm sekä liiton opiskelijaedustaja Vellu Puustinen. Illan aikana opiskelijoille kerrottiin työelämän ajankohtaisista kysymyksistä, alan palkkakehityksestä ja Konepäällystöliiton toiminnasta. Samalla opiskelijoilla oli mahdollisuus esittää kysymyksiä sekä keskustella työelämään siirtymisestä, työsuhteen ehdoista ja ammattiliiton tarjoamasta tuesta.

OPISKELUAIKANA TEHDÄÄN MONIA tulevan työuran kannalta tärkeitä ratkaisuja. Liitto haluaa olla opiskelijoiden

tukena jo ennen valmistumista ja tarjota tietoa muun muassa työehtosopimuksista, palkkauksesta ja työntekijän oikeuksista. Opiskelijatilaisuudet tarjoavat samalla hyvän mahdollisuuden tutustua liiton toimintaan ja tavata muita alan opiskelijoita.

AJANKOHTAISEN OHJELMAN JÄLKEEN ilta jatkui rennommissa merkeissä pizzan ja muun tarjoilun äärellä. Myös Rantasaunan sauna oli osallistujien käytettävissä.

TILAISUUDESTA JÄI KAIKIN puolin myönteinen tunnelma. Ajankohtainen työelämä tieto, avoin keskustelu ja rento yhdessäolo muodostivat onnistuneen kokonaisuuden. ■



Opiskelijajäsen: **RYHDY** liiton opiskelijaedustajaksi

SUOMEN KONEPÄÄLYSTOLIITOLLA ON tällä hetkellä neljä opiskelijaedustajaa: Kotkassa, Ahvenanmaalla ja Raumalla.

OPISKELIJAEDUSTAJALTA EDELLYTETÄÄN:

Halua ja innokkuutta liittoon ja liiton toimintaa sekä tilaisuuksia kohtaan.

PÄÄSET MUKAAN yhteen Suomen vanhimmista ammattiliitoista, joka omaa pitkät perinteet.

PÄÄSET OSALLISTUMAAN LIITON eri tilaisuuksiin mm. luottamusmieskursseille ja opiskelijatilaisuuksiin. Pääset tapaamaan ja tutustumaan alalla pitkään toiminutta konepäälystöliittoon.

PALKKIO: VUONNA 2026 liitto maksaa kaikille opiskelijaedustajille 400 euron palkkion vuodelta ja tämän lisäksi heille maksetaan 200 €:n lisäpalkkio, jos he saavat rekrytoitua vähintään kymmenen uutta opiskelijajäsentä Konepäälystöliittoon.

KIINNOSTUITKO? Liitto etsii jatkuvasti uusia opiskelijaedustajia. Jos olet kiinnostunut toimimaan opiskelijaedustajana, ota yhteyttä:

Riku Muurinen, toiminnanjohtaja
Suomen Konepäälystöliitto ry
Puh: +358 50 405 9397
Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



Studerandemedlem: **BLI** representant för förbundets studerandemedlemmar

FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND HAR för närvarande fyra studentrepresentanter; i Kotka, på Åland och i Rauma.

FRÅN EN STUDERANDEREPRÉSENTANT

FÖRVÄNTAS: Vilja och entusiasm för förbundet och dess verksamhet samt arrangemang.

DU FÅR MÖJLIGHET att bli en del av ett av Finlands äldsta fackförbund med långa traditioner. Du får delta i förbundets olika evenemang, inklusive förtroendemannakurser och studentaktiviteter. Du får träffa och lära känna maskinbefäl som har arbetat länge inom branschen.

ERSÄTTNING: År 2026 kommer förbundet att betala alla studeranderepresentanter en ersättning på 400 euro för året, och dessutom får de en extrabetalning på 200 € om de lyckas rekrytera minst tio nya studerandemedlemmar till Maskinbefälsförbundet.

ÄR DU INTRESSERAD? Förbundet söker ständigt nya studeranderepresentanter. Om du är intresserad av att agera som studeranderepresentant, kontakta:

Riku Muurinen, verksamhetsledare
Finlands Maskinbefälsförbund rf
Tel: +358 50 405 9397
E-post: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



TEKSTI JA KUVAT RIKU MUURINEN

Ennätysvilkas jäsentilaisuus Kotkan Meripäivillä

Suomen Konepäällystöliitto ja Kotkan Konepäällystöyhdistys järjestivät lauantaina 25. heinäkuuta perinteisen jäsentilaisuuden Kotkan Meripäivillä. Museojäänmurtaja Tarmon messissä järjestetty tilaisuus kokosi yhteen ennätysmäärän liiton jäseniä ja alan ammattilaisia.

Sää suosi tapahtumaa. Päivä oli miellyttävän lämmin, mutta ei liian kuuma, eikä päivän aikana satanut. Myös Tarmon messiin asennettu ilmalämpöpumppu piti sisätilat sopivan viileinä.

Tilaisuus oli tänä vuonna suositumpi kuin kertaakaan koronapandemian jälkeen. Tarmon messi täyttyi nopeasti, ja ajoittain jopa istumapaikat loppuivat kesken. Vilkas osallistuminen osoitti jälleen, että Meripäivien yhteydessä järjestettävälle jäsentapaamiselle on selvästi kysyntää.

Iltapäivän aikana keskusteltiin ajankohtaisesta työmarkkinatilanteesta, tulevista eduskuntavaaleista sekä liiton jäsenten edustamien alojen näkymistä. Ennen kaikkea tilaisuus tarjosi kuitenkin mahdollisuuden tavata uusia ja

vanhoja kollegoita sekä vaihtaa kuulumisia rennossa ilmapiiirissä.

Keskusteluja käytiin kahvin ja raikkaiden kesäjuomien äärellä. Osallistujat pääsivät lisäksi nauttimaan lounasravintola Laakongin herkullisesta brunssista.

– Tilaisuus onnistui erittäin hyvin. Ennätyksellinen osallistujamäärä ja vilkas keskustelu osoittivat, että jäsenet arvostavat mahdollisuutta tavata toisiaan kasvokkain rennossa ympäristössä, toteaa liiton ensimmäinen varapuheenjohtaja ja Kotkan Konepäällystöyhdistyksen puheenjohtaja Antti Luostarinen.

Onnistunut päivä osoitti jälleen, kuinka tärkeää liiton toiminnassa on tarjota jäsenille mahdollisuuksia tavata kollegoita, keskustella ajankohtaisista asioista ja vahvistaa alan yhteisöllisyyttä. ■

Tarmon messissä tavataan jälleen ensi kesänä!





TEXT OCH BILDER RIKU MUURINEN

Rekordlivlig medlemsträff under Kotka Havsdagar

Finlands Maskinbefälsförbund och Kotkan Konepäällystöyhdistys ordnade lördagen den 25 juli sin traditionella medlemsträff i samband med Kotka Havsdagar. Tillställningen, som hölls i mässen ombord på museisbrytaren Tarmo, samlade ett rekordstort antal av förbundets medlemmar och yrkesverksamma inom branschen.

Vädret gynnade evenemanget. Dagen var behagligt varm, men inte alltför het, och det regnade inte under dagen. Luftvärmepumpen som installerats i Tarmos mäss bidrog också till att hålla inomhustemperaturen behaglig.

Årets tillställning var populärare än någon gång sedan coronapandemin. Tarmos mäss fylldes snabbt och tidvis räckte sittplatserna inte ens till. Det stora deltagarantalet visade återigen att det finns en tydlig efterfrågan på en medlemsträff i samband med Havsdagarna.

Under eftermiddagen diskuterades det aktuella arbetsmarknadsläget, det kommande riksdagsvalet och framtidsutsikterna inom de branscher där förbundets medlemmar

arbetar. Framför allt erbjöd tillställningen ändå en möjlighet att träffa både nya och gamla kollegor och utbyta nyheter i en avslappnad atmosfär.

Samtalen fördes över kaffe och uppfriskande sommarkraker. Deltagarna fick dessutom njuta av en läcker brunch från lunchrestaurang Laakonki.

– Tillställningen blev mycket lyckad. Det rekordstora deltagarantalet och de livliga diskussionerna visade att medlemmarna uppskattar möjligheten att träffa varandra ansikte mot ansikte i en avslappnad miljö, konstaterar förbundets första vice ordförande och ordföranden för Maskinbefälsförbundet i Kotka, Antti Luostarinen.

Den lyckade dagen visade återigen hur viktigt det är att förbundet erbjuder medlemmarna möjligheter att träffa kollegor, diskutera aktuella frågor och stärka gemenskapen inom branschen. ■

Vi ses igen i Tarmos mäss nästa sommar!



Turbochargers repair and maintenance

Accelleron Nordics Oy,
Lyhtytie 20, 00750 Helsinki
turbo.fi@accelleron-industries.com
+358 (0)10 22 26477

Acce//eron



**I WANT YOU
FOR OUR FLEET**

NEAREST RECRUITING STATION
www.godbyshipping.fi

Voit ostaa
yrityksellesi
ILMOITUSTILAA
lehteen

lähettämällä sähköpostia
osoitteeseen

riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Voima & Käyttö
Kraft & Drift

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JULKAISU

1.

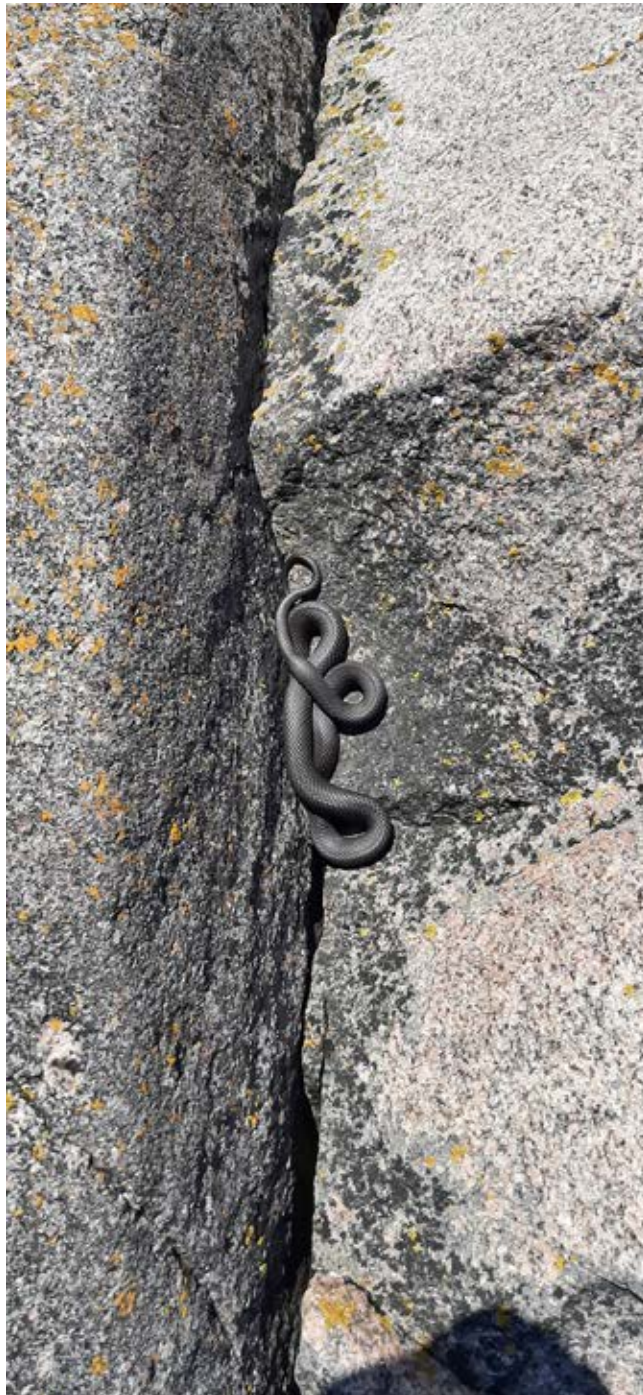
ENSIMMÄINEN SIJA

KYYKÄÄRMEET – Hans Palin

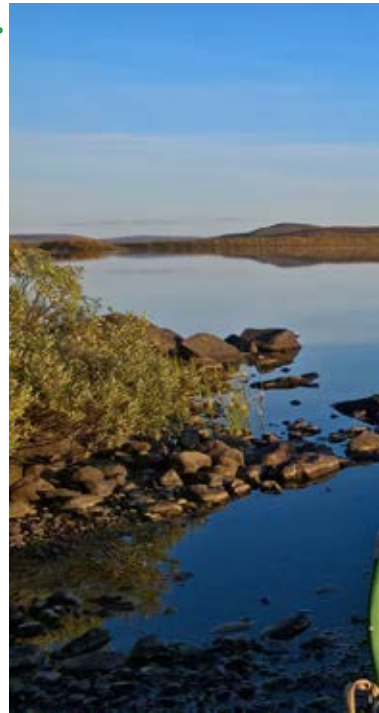
Vuoden 2026 luontovalokuvakilpailun voitti Hans Palin vaikuttavalla kyykäärmekuvalaan. Kuvassa kallionkoloon kietoutuneet käärmeet sulautuvat väritykseltään lähes osaksi karua kivipintaa.

Tuomariston mielestä kuvan vahvuuksia ovat sen harvinainen ja kiinnostava aihe sekä tarkka havainto luonnosta. Käärmeiden kiertyneet muodot muodostavat katseen vangitsevan kokonaisuuden, jota ympäröivän kallion voimakas rakenne korostaa. Kuva pysäyttää katsojan tutkimaan yksityiskohtia ja onnistuu välittämään aidon, luonnossa nopeasti ohimenevän tilanteen.

Kilpailun voittaja Hans Palin palkitaan 250 euron lahjakortilla. Lämpimät onnittelut vuoden 2026 luontovalokuvakilpailun voittajalle!



2.



3.



FÖRSTA PLATS:

HUGGORMAR – Hans Palin

Vinnare av naturfototävlingen 2026 blev Hans Palin med sin imponerande bild av huggormar. På bilden ligger ormarna omslingrade i en klippskreva och smälter genom sin färg nästan samman med den karga stenytan.

Enligt juryn är bildens styrkor det ovanliga och intressanta motivet samt fotografens skarpa iakttagelseförmåga. Ormarnas slingrande former skapar en helhet som fångar blicken och framhävs av klippans kraftiga struktur. Bilden får betraktaren att stanna upp och studera detaljerna och den lyckas fånga en äkta, snabbt övergående situation i naturen.

Tävlingsvinnaren Hans Palin belönas med ett presentkort på 250 euro. Varma gratulationer till vinnaren av naturfototävlingen 2026!

Voima & Käyttö -lehden luontovalokuvakilpailun voittajat 2026

VOIMA & KÄYTTÖ -lehti järjesti jälleen suosituksen luontovalokuvakilpailun 1.7.–31.8.2026. Kilpailuun saivat osallistua kaikki liiton jäsenet ja toimihenkilöt sekä heidän perheenjäsenensä.

KILPAILUUN LÄHETETTIIN MONIPUOLINEN valikoima hienoja luontokuvia. Kuvien aiheina oli muun muassa eläimiä, lintuja ja suomalaisia maisemia. Kilpailun taso oli korkea,

joten kolmen parhaan kuvan valitseminen ei ollut helppo tehtävä.

TUOMARISTOON KUULUIVAT LIITON puheenjohtaja Pertti Roti, toiminnanjohtaja Riku Muurinen sekä STTK viestintäjohtaja Marja-Liisa Rajakangas. Tuomaristo arvioi kuvissa muun muassa aiheen kiinnostavuutta, sommittelua, tunnelmaa ja onnistuneen hetken tallentamista. ■



TOINEN SIJA:

LAPIN MAISEMA – Riitta Väisänen

Toiselle sijalle sijoittui Riitta Väisänen rauhallinen maisemakuva. Kuva on otettu vuonna 2018 paluumatkalla Kilpisjärveltä, kun Väisänen pysähtyi tutulla tiesääkamerapaikalla ja otti kuvan Microsoft-matkapuhelimellaan.

Tuomaristo kiinnitti huomiota erityisesti kuvan levolliseen tunnelmaan ja tasapainoiseen sommitteluun. Tyyni vesi heijastaa taivaan ja tunturimaiseman lähes peilikuvana, ja etualan veneet johdattavat katseen luontevasti maisemaan. Hienosti tallennettu valo ja sinisen eri sävyt vahvistavat kuvan rauhallista vaikutelmaa.

Kuva osoittaa myös, ettei onnistunut luontokuva ole kiinni käytettävistä kuvauskalustosta. Ratkaisevaa on kuvaajan kyky havaita kiinnostava maisema ja pysähtyä oikealla hetkellä.

ANDRA PLATS:

LAPPLÄNSKT LANDSKAP – Riitta Väisänen

På andra plats kom Riitta Väisänen med sin rofyllda landskapsbild. Bilden togs 2018 på hemvägen från Kilpisjärvi, när Väisänen stannade vid sin favoritplats med en vägväderkamera och förevigade landskapet med sin Microsoft-mobiltelefon.

Juryn fäste särskild uppmärksamhet vid bildens rofyllda stämning och balanserade komposition. Det stilla vattnet speglar himlen och fjälllandskapet nästan perfekt, medan båtarna i förgrunden leder blicken in i landskapet. Det vackert fångade ljuset och de olika blå nyanserna förstärker bildens lugna uttryck.

Bilden visar också att en lyckad naturbild inte är beroende av vilken kamerautrustning som används. Det avgörande är fotografens förmåga att upptäcka ett intressant landskap och stanna upp i rätt ögonblick.



KOLMAS SIJA:

MERIKOTKA JA VARIS – Lotta Kontkanen

Kolmannelle sijalle valittiin Lotta Kontkasen onnistuneesti ajoitettu lintukuva, jossa merikotka ja varis ovat lähekkäin samassa tilanteessa.

Tuomariston mielestä kuva kertoo kiinnostavasta luonnon kohtaamisesta. Lintujen kokoero, merikotkan tarkkaavainen katse ja etualalla olevan variksen läsnäolo tuovat kuvaan sekä jännitettä että tarinallisuutta. Merikotka erottuu tarkasti pehmeää taustaa vasten, ja kuvan luonnollinen värimaailma viimeistelee tasapainoisen kokonaisuuden.

Tuomaristo kiittää lämpimästi kaikkia vuoden 2026 kilpailuun osallistuneita. Kilpailuun lähetetyt kuvat osoittivat jälleen, kuinka monimuotoisia ja vaikuttavia hetkiä luonnosta voi löytää, kun ympäristöään katsoo tarkasti ja kamera on sopivalla hetkellä mukana.

TREDJE PLATS:

HAVSÖRN OCH KRÅKA – Lotta Kontkanen

På tredje plats kom Lotta Kontkanens väl tajmade fågelbild, där en havsörn och en kråka befinner sig nära varandra.

Enligt juryn skildrar bilden ett intressant möte i naturen.

Skillnaden i fåglarnas storlek, havsörnens vaksamma blick och kråkan i förgrunden tillför både spänning och berättande till bilden. Havsörnen framträder skarpt mot den mjuka bakgrunden och bildens naturliga färgskala fulländar den välbalanserade helheten.

Juryn riktar ett varmt tack till alla som deltog i tävlingen 2026. De inskickade bilderna visade återigen hur många varierande och imponerande ögonblick naturen erbjuder, när man betraktar sin omgivning uppmärksam och har kameran med sig vid rätt tillfälle.

Vinnarna i Kraft & Drifts naturfototävling 2026

TIDNINGEN KRAFT & Drift ordnade återigen sin populära naturfototävling under perioden 1.7–31.8.2026. Tävlingen var öppen för förbundets medlemmar och funktionärer samt deras familjemedlemmar.

TILL TÄVLINGEN SKICKADES ett mångsidigt urval av fina naturbilder. Motiven omfattade bland annat djur, fåglar och

finländska landskap. Tävlingen höll en hög nivå och det var därför ingen lätt uppgift att utse de tre bästa bilderna.

I JURYN INGICK förbundets ordförande Pertti Roti, Riku Muurinen samt STTK:s kommunikationsdirektör Marja-Liisa Rajakangas. Juryn bedömde bland annat bildernas motiv, komposition och stämning samt fotografens förmåga att fånga det rätta ögonblicket. ■

LOVIISAN VOIMALAITOSMESTARIT RY OPINTOMATKOILLA:

Keväällä tutustumista tekniikkaan ja kesällä Saimaan saaristoon



Loviisan Voimalaitosmestarit ry tutustumassa Xamkin laivasimulaattoriin.



Huhtikuinen matkapäivä Kotkassa päättyi yhteiseen ruokailuun Ravintola Wanha Fiskarissa Sapokan sataman kupeessa.



Saimaan saaristoristeilyllä 6. kesäkuuta. Matka m/s Saimaa Margareta -aluksella tarjosi järvimaisemia ja yhteistä aikaa kollegoiden kesken.

Loviisan Voimalaitosmestarit ry järjesti jäsenilleen matkapäivät, jotka veivät osallistujat ammattilaistekniikan parista saaristomaisemiin. Matkat yhdistivät asiaohjelmaa, luontokohteita ja yhteistä ruokailua.

XAMKIN SIMULAATTORIT HERÄTTI MIELENKIINNON HUHTIKUUSSA

Yhdistyksen matkakausi alkoi 10. huhtikuuta Kotkassa, jossa tutustuttiin Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun (Xamk) laivasimulaattoriin sekä sähkökunnossapitosimulaattoriin. Vierailun aikana kuultiin opastusta merenkulun koulutuksesta ja nähtiin, miten aluksia ohjataan digitaalisilla väylillä eri sääolosuhteissa. Sähkökorjaamosimulaattori tarjosi mielenkiintoisen katsauksen ammattitason sähköjärjestelmien hallintaan ja vianetsintään. Simulaattorin panoraamanäkymät ja ohjauspulpetit tekivät vaikutuksen kävijöihin. Voimalaitosalan ammattilaisina jäsenet seurasivat mielenkiinnolla vaativan tekniikan toimintaa.

KEVÄTPÄIVÄN PÄÄTTEEKSI WANHA FISKARIIN

Simulaattorivierailun jälkeen päivä päättyi yhteiseen ruokailuun Ravintola Wanha Fiskarissa. Sapokan sataman lähellä sijaitsevan ravintolan maisemat ja ruoka viimeistelivät huhtikuisen matkapäivän.

KESÄKUUSSA MATKATTIIN SAIMAAN SAARISTOON

Kevään tekniikkavierailun jatkoksi yhdistys suuntasi kesän alussa, 6. kesäkuuta, Lappeenrantaan. Jäsenille järjestetty saaristoristeily m/s Saimaa Margareta -aluksella tarjosi mahdollisuuden tutustua Saimaan järviluontoon kapeilla väylillä. Risteilyn aikana nautittiin yhteinen lounas, jonka äärellä vaihdettiin kuulumisia kollegoiden kesken.

Kiitos Xamkin henkilökunnalle, Ravintola Wanha Fiskarille, m/s Saimaa Margaretan miehistölle sekä kaikille mukana olleille jäsenille onnistuneista matkapäivistä! ■



TEKSTI JA KUVA RIKU MUURINEN

STTK:ssa tapahtuu

Elinkeinoelämän keskusliitto EK toimitusjohtaja Minna Helle vieraili STTK hallituksen kokouksessa 10. elokuuta 2026. Puheenvuorossaan hän käsitteli Suomen talouden tilaa ja kestäväen kasvun edellytyksiä.

Helle kuvasi Suomen talouden lähtökohtia haastaviksi. Talous ei ole käytännössä kasvanut pitkään aikaan, ja samalla julkisen talouden tilanne on vaikeutunut. Kasvua tarvitaan, jotta hyvinvointiyhteiskunnan palvelut ja rahoitus voidaan turvata myös tulevaisuudessa.

EK tavoitteena on kestävä kasvu. Helle korosti, että menestyvät yritykset luovat työtä, verotuloja ja hyvinvointia. Kasvu edellyttää yrityksiltä uudistumista ja yhteiskunnalta toimintaympäristöä, joka kannustaa yrittämään, investoimaan ja työllistämään.

Puheenvuorossa nousi esiin neljä keskeistä teemaa: vastuullinen talouspolitiikka, investoinnit, vienti ja tekoälyn hyödyntäminen.

Suomen on Hellen mukaan oltava nykyistä houkuttelevampi investointikohde. Investoinnit synnyttävät tuotantoa, työpaikkoja ja vientiä. Samalla yritysten on panostettava tutkimukseen, kehitykseen ja innovaatioihin.

Vienti on Suomen kaltaiselle pienelle taloudelle ratkaisevan tärkeää. Helle vertasi Suomea Ruotsiin, jossa viennin osuus bruttokansantuotteesta on selvästi suurempi. Suomen on vahvistettava kilpailukykyään ja saatava tuotteilleen ja palveluilleen lisää kysyntää kansainvälisiltä markkinoilta.

Helle nosti esiin myös tekoälyn mahdollisuudet. Tekoälyn avulla voidaan parantaa tuottavuutta, uudistaa toimintatapoja ja synnyttää uutta liiketoimintaa. Tämä edellyttää samalla koulutukseen ja jatkuvaan oppimiseen panostamista.

EK työmarkkinatavoitteita Helle ei puheenvuorossaan tarkemmin käsitellyt. Hän kuitenkin totesi tavoitteiden olevan edelleen voimassa, joten uusia linjauksia ei tältä osin esitetty.

Kommentti: Palkansaajapuolella on monista työmarkkinakysymyksistä hyvin erilainen näkemys kuin EK:lla. Palkansaajien näkökulmasta työelämän kehittämisessä on turvattava myös työntekijöiden oikeudet, työehdot ja riittävät sekä aidot neuvottelumahdollisuudet. ■



NORDICA

Arctian Nordica lähti jäänmurtotehtävään Kanadan arktiselle alueelle

Suomalainen monitoimimurtaja Nordica työskentelee syksyllä Kanadan rannikkovartioston tukena. Arctialle poikkeuksellinen kansainvälinen toimeksianto voi avata tietä pitkäaikaiselle yhteistyölle Kanadassa.

TEKSTI JA KUVAT RIKU MUURINEN



Vielä 18. elokuuta Nordica oli Kotkan Kantasatamassa, jossa valmistelut pitkää matkaa varten olivat jo hyvällä mallilla ja alukseen lastattiin tarvikkeita. Konevalvomossa tunnelma oli rauhallisen odottava. Konepäälystöstä paikalla olivat sähkömestari Paavo Leviäkangas sekä konemestarit Niko Halonen ja Mika Jurvanen.

Nordica lähti Kotkasta 23. elokuuta kohti Kanadan arktista aluetta. Aluksen on tarkoitus palata Itämerelle joulukuun alkupuolella ennen Suomen jäänmurto-kauden alkua.



Kyseessä on Arctialle merkittävä kansainvälinen toimeksianto. Yhtiö on aiemmin vienyt jäänmurto-osaamistaan esimerkiksi Alaskaan, mutta Kanadan-komennus on uudenlainen avaus.

– Tällaista keikkaa ei ole aikaisemmin ollut, Suomen Konepäälystöliiton Arctian pääluottamusmies Paavo Leviäkangas luonnehti.

Nordica työskentelee Kanadan rannikkovartioston siviilitoimintojen tukena. Sen tehtäviin kuuluvat jäänmurto, alusten avustaminen ja niin sanottu ice management eli jään hallinta. Käytännössä alus voi esimerkiksi hajottaa tai ohjata jääkenttiä ja pitää toimintaa varten tarvittavia vesialueita avoimina. Arctian mukaan alus ei osallistu viranomais-, lainvalvonta- tai puolustustehtäviin.

Nordican varsinainen toiminta-alue sijaitsee Kanadan

pohjoisosissa. Matkaan kuuluu pitkä siirtymä Atlantin yli. Konepäälystö työskentelee komennuksen aikana noin neljän viikon vuorotteluissa, ja miehistönvaihto järjestetään Kanadassa. Konepäälystön työpäivät ovat 12 tunnin mittaisia.

Konepäälystön näkökulmasta kyse ei ole vain jäänmurtamisesta vaan siitä, että aluksen propulsio, sähköntuotanto, automaatio ja apujärjestelmät pysyvät luotettavasti toiminnassa kaukana tavanomaisista huolto- ja varaosapalveluista. Tehtävä edellyttää konepääliköltä, konemestareilta ja sähkömestariilta jatkuvaa tilannekuvaa, ennakoivaa kunnossapitoa ja kykyä ratkaista tekniset häiriöt aluksella.

Nordican konemestari Niko Halonen suhtautui edessä olevaan tehtävään myönteisesti.

– Odotan matkaa innolla ja mielenkiinnolla, Halonen sanoi.



Kuvassa Niko Halonen ja Paavo Leviäkangas.

Kanadan arktisilla alueilla meriliikenteen toimintaympäristö on vaativa. Pitkät etäisyydet, nopeasti muuttuvat jääolosuhteet ja vähäinen infrastruktuuri korostavat kokeneen miehistön, ennakkoinnin ja aluksen teknisen käyttövarmuuden merkitystä.

Pitkä komennus vaatii myös toimivaa vuorottelua. Kahden miehistön järjestelyllä turvataan sekä riittävä lepo että osaamisen jatkuvuus miehistönvaihdon yli. Suomalaisen konepäällystön kokemus jääolosuhteista on tässä keskeinen osa Arctian tarjoamaa palvelua.

SOPIMUS INUITTIEN OMISTAMAN YRITYKSEN KAUTTA

Palvelut toimitetaan Kanadassa Qikiqtaaluk Horizon Arctic Servicesin eli QHASin kautta. Se on inuittiyhteisön omistukseen perustuva yhteisyritys. Arctian varsinainen sopimus-

kumppani on kanadalainen Horizon Naval Engineering, ja palvelun loppuasiakas on Kanadan rannikkovartiosto.

Arctian mukaan sopimus on lähtökohtaisesti yksivuotinen, mutta siihen sisältyy jatko-optioita. Yhtiössä toimeksianto nähdäänkin yksittäistä syksyn työjaksoa laajempana mahdollisuutena.

Kansainvälisten tehtävien tavoitteena ei ole korvata Arctian perustehtävää Suomessa. Nordican on tarkoitus palata ennen Itämeren talvimerenkulun vilkastumista, joten Kanadan-komennus ei yhtiön mukaan heikennä Suomen jäänmurtovalmiutta.

VAAATIVIIN OLOSUHTEISIIN RAKENNETTU

Vuonna 1994 valmistunut Nordica on 116 metriä pitkä ja 26 metriä leveä monitoimimurtaja. Sen propulsioiteho on 15 megawattia, ja aluksen normaali miehistövahvuus on 21 henkeä.

Nordica on rakennettu sekä jäänmurtoon että vaativiin offshore-tehtäviin. Aluksessa on dynaaminen paikannusjärjestelmä, kääntyvät potkurilaitteet ja 160 tonnin nosturi. Alus on työskennellyt aikaisemmin Itämeren ja Pohjanmeren lisäksi muun muassa Grönlannin rannikolla sekä Tsuktsien- ja Beaufortinmerillä.

Konepäällystölle monitoimisuus merkitsee laajan teknisen kokonaisuuden hallintaa: jäänmurron suuri tehontarve, sähköiset järjestelmät ja offshore-varustus on pidettävä toimintavalmiina saman komennuksen aikana.

Kanadan-komennuksella yhdistyvät Nordican tekniset ominaisuudet ja suomalaisen miehistön pitkä kokemus jääolosuhteissa työskentelystä. Samalla toimeksianto vahvistaa Arctian asemaa arktisten ja vaativien jäänmurtopalvelujen tarjoajana kansainvälisillä markkinoilla. ■

Lähteet: Paavo Leviäkankaan ja Niko Halosen haastattelut, Arctian Kanadan-toimeksiantoa koskeva tiedote sekä Nordican kalustotiedot.



TALES FROM THE INTERNATIONAL TRAINING REVIEW

Yes, it can be dry, and yes, it can be bureaucratic, but it matters. We are closely involved in the latest overhaul of STCW seafarer training standards, and there's a lot that members should be aware of, writes **Sarah Robinson**

As new technology is introduced and societal attitudes change, seafarer training can't stand still. But, as with so many things in the global shipping industry, it's a massive project to agree international standards for maritime education – one

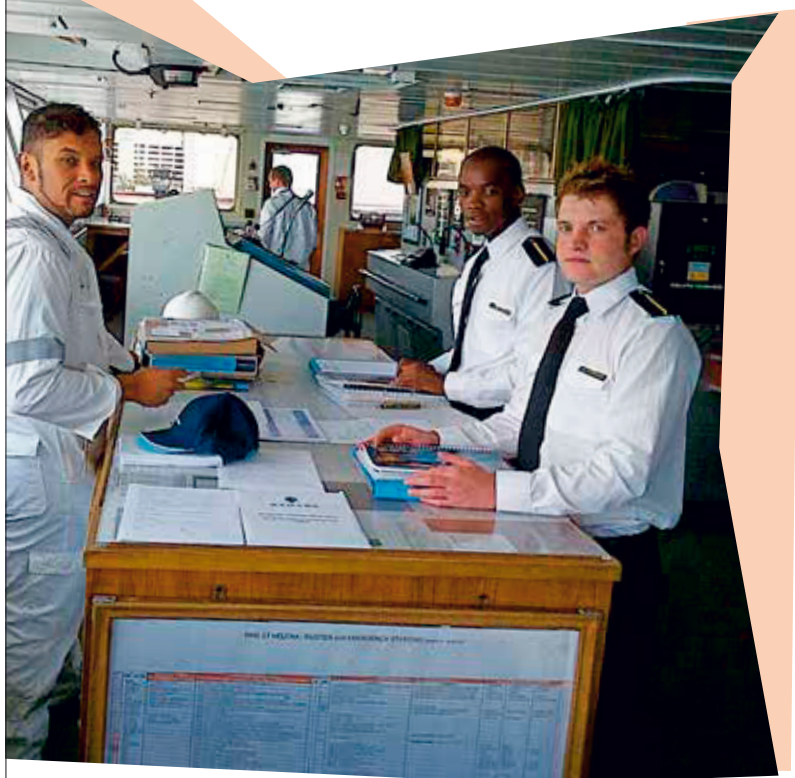
that takes years of discussion at the International Maritime Organization (IMO).

The good news for members is that we can take their views straight to the decision-makers at the IMO, which is the only United Nations agency based in London. Whenever training standards are reviewed, there are delegations to the IMO from flag states such as the UK and Netherlands, but also representatives of non-governmental organisations (NGOs).

That's where we come in: we speak as part of the International Federation of Shipmasters' Associations (IFSMA) or the International Transport Workers' Federation (ITF). Nautilus head of professional and technical David Appleton was the voice of the Union at the IMO meetings in February and March, and he has now reported back on the issues members most wanted to hear about.

HOW DOES THE REVIEW OF TRAINING STANDARDS WORK?

All seafarers around the world must hold certain certificates to work at sea, and that means passing qualifications that adhere to the IMO Standards of Training, Certification and Watchkeeping (STCW) Convention



CREDIT: AWS



Pictured throughout: Our behind-the-scenes work on standard-setting and educational funding benefits cadets in the Netherlands, the UK and all around the world

and Code. Adopted by the IMO in 1978, STCW has been periodically reviewed and amended, and at present there is a major review underway which is expected to conclude in 2029 or 2030.

'The review falls under the IMO Human Element, Training and Watchkeeping Subcommittee (HTW),' Mr Appleton explains. 'Interested parties submit amendments, which are then discussed, accepted, or rejected. But this isn't a typical amendment cycle – it's a full-scale review of the entire convention.'

Before formal proposals were considered, the process began

introduce new safety challenges.

For us, this is about fighting for seafarers' rights to a 'Just Transition' – the principle that no one should be put in harm's way or find themselves out of a job as the industry moves away from traditional fossil fuels.

The secretary-general was right to highlight the need for new training standards, says Mr Appleton, but unfortunately those were never going to emerge from this session of HTW. 'You can't define training standards until you fully understand the risks, and the IMO is still in the process of conducting a comprehensive safety analysis of these

'The STCW change to simulator use shouldn't be about cutting sea time – it should be about increasing competence'

Nautilus head of professional and technical **David Appleton**

with identifying gaps. Stakeholders assessed where the current STCW framework falls short, whether due to outdated provisions or emerging industry needs. That gap analysis now underpins the current phase, where specific proposals aim to close those gaps and modernise the STCW Convention and Code.

KEEPING SEAFARERS EMPLOYED AND SAFE AS NEW FUELS ARRIVE

In his opening remarks at February's HTW meetings, IMO secretary-general Arsenio Dominguez emphasised the need to prepare seafarers for working with new maritime fuels such as hydrogen and ammonia. These developments are central to decarbonisation efforts, but they also

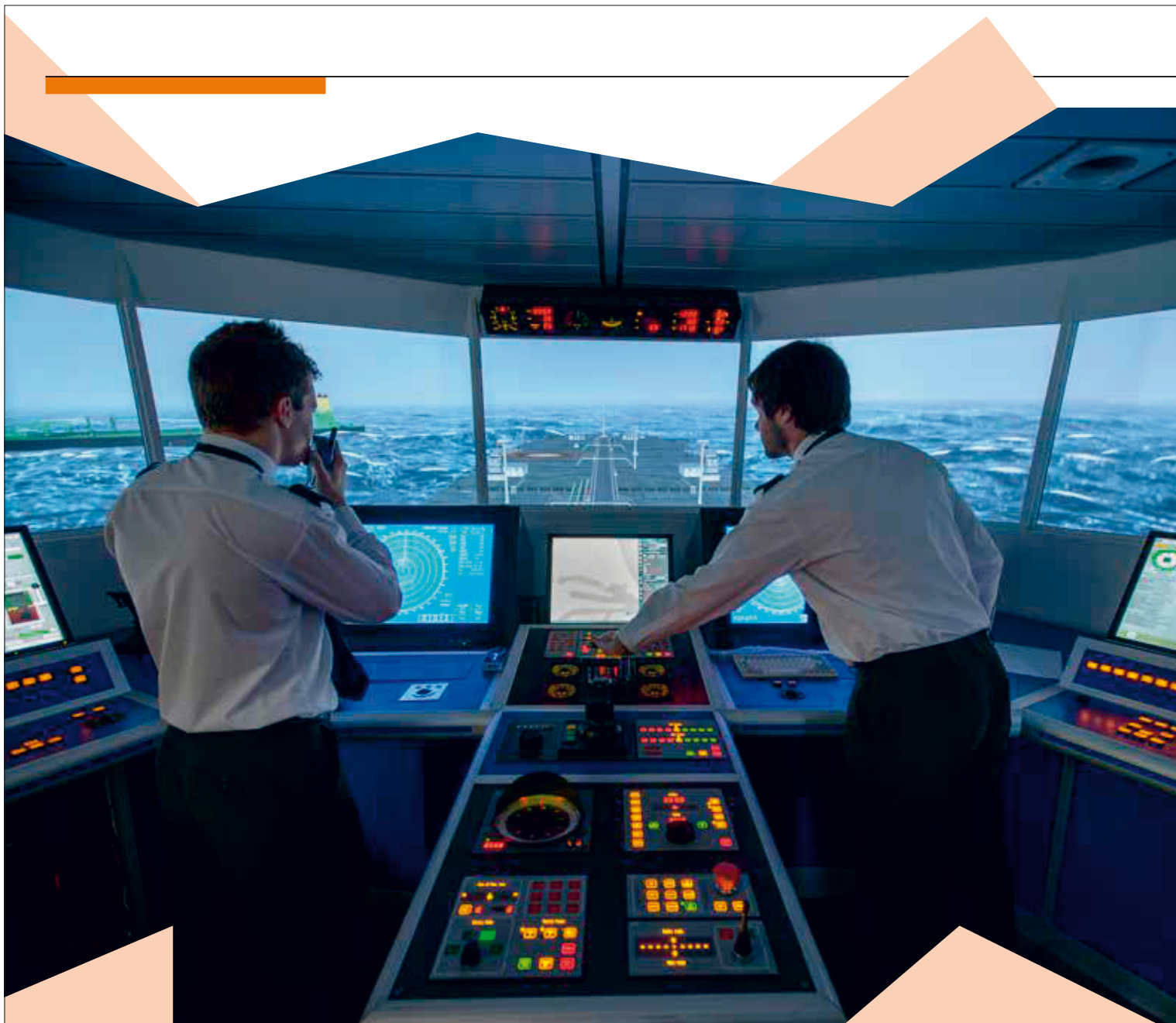
fuels. The findings will inform guidelines on risk mitigation, which will in turn shape future training requirements.'

In the meantime, interim guidance is in place to bridge the gap, and the development of long-term, standardised training for alternative fuels will come later in the review process. 'Nothing is agreed until everything's agreed,' Mr Appleton notes, 'so everything that comes out of this year's discussions will feed into the ongoing STCW review that will culminate in one major set of changes in 2029 or 2030.'

SHOULD SIMULATORS BE USED INSTEAD OF SEA TIME?

This is a highly contentious topic that has often been raised by Union members at the Nautilus Professional





and Technical Forum. Advances in simulation technology have opened up new possibilities for learning, prompting debate over whether simulator time can partially replace mandatory sea service for trainees.

Mr Appleton is clear about the principle that should guide this discussion. 'It shouldn't be about cutting sea time – it should be about increasing competence,' he argues. In other words, simulators could provide an experience that trainees may not get in a routine sea phase, such as exposure to handling a vessel in extreme weather conditions. But

the technology should not be used as 'sea time' simply because it can be hard to find training berths for cadets onboard ships.

The focus must first be on defining what high-quality simulator training looks like. Only then can regulators assess whether it justifies any reduction in time spent at sea.

The UK national delegation put forward a proposal to the STCW review that reflects this approach. It includes strict requirements for standardised training courses, consistent competency benchmarks, and high-specification 'full mission' simulators. It also suggests limits on



CREDIT: Getty images



Watch Sarah Robinson's video interview with David Appleton about the STCW review on NautilusTV at www.youtube.com/@nautilusint

Pictured throughout: Our behind-the-scenes work on standard-setting and educational funding benefits cadets in the Netherlands, the UK and all around the world

how much simulator time can count toward sea service.

Frustratingly, though, these points were not fully debated at HTW. 'There was swift agreement on the principle that sea time could be cut, and then the debate focused on the amount that should be cut,' Mr Appleton says. 'We felt that was putting the cart before the horse.'

However, with no final decisions to be taken until at least 2029, there is still time to influence the process.

TACKLING SEXUAL HARASSMENT AT SEA

In an unexpectedly decisive move, delegates at this HTW session agreed in principle that seafarers should receive training on preventing and responding to sexual harassment and sexual assault. 'This is going to be in the text of the STCW Convention and Code itself, not just in an amendment,' Mr Appleton points out.

Now the work needs to be done on deciding what seafarers should be taught on this matter, and when. It's one thing to add competencies for new entrants to the profession, but quite another to make sure experienced seafarers are also covered.

SENIOR ETO ENDORSEMENT

Despite our best efforts, there was one significant disappointment, reports Mr Appleton. 'There was a proposal for an international Senior ETO endorsement, which is something Nautilus has argued for strongly over the years. We've

supported proposals in the UK to have a UK-only Senior ETO endorsement, but unfortunately, there wasn't any support for that internationally. So that's essentially dead in the water; it will not be moving forward.'

NEXT STEPS FOR STCW

The current phase of the review has focused on Chapters 2 and 3 of the STCW Convention, covering deck and engine departments. These sections alone have generated more than 160 proposals from flag states and NGOs – far more than could be fully addressed in a single session.

As a result, discussions will continue at future meetings, before moving on to other chapters of the convention. The process is necessarily slow and meticulous, reflecting both the technical complexity of the subject matter and the need for global consensus.

'It's a very long-winded process,' Mr Appleton acknowledges. 'But as participants become more familiar with it, we expect things to speed up.'

For seafarers and other maritime professionals, the stakes are high. The outcome of the STCW review will shape training standards for decades to come, influencing not only individual careers but also the safety, efficiency, and sustainability of the global shipping industry. That's why Nautilus will continue to engage closely with the review and make sure our members' expert opinions are listened to and acted upon.

Työperäinen hyväksikäyttö kuriin ennaltaehkäisevillä toimilla ja vaikuttavilla rangaistuksilla

Ulkomaalaisten työntekijöiden hyväksikäyttöön tulee puuttua tiukemmin ja monipuolisella keinovalikoimalla. Nyt viranomaiset toimivat jälkikäteen, niukoin resurssein ja sanktiot ovat vähäisiä.

Suomessa tapahtuva työperäinen hyväksikäyttö on viime vuosina toistuvasti ollut uutisotsikoissa. Teollisuuden palkansaajat on julkaissut aiheesta analyysin ”Halpa työ, kallis hinta: ulkomaisten työntekijöiden työperäinen hyväksikäyttö ja sen kitkeminen”, jonka on kirjoittanut VTT Rolle Alho.

Ilmiön takana on monenlaisia syitä. Alho korostaakin, että mikään yksittäinen lakimuutos tai muu toimi ei pysty korjaamaan ongelmaa vaan tarvitaan useita eri toimenpiteitä laajalla rintamalla.

Hyväksikäyttöön syylistyvien kiinnijäämisriski on liian pieni ja seuraamukset liian lieviä. Erityisesti tulisi varmistaa, että tapausten selvittely ei tuota uhreille kielteisiä vaikutuksia. Jos uhkana on joutua pois Suomesta, uhrit eivät uskalla tuoda hyväksikäyttöä ilmi.

RÄIKEIMMÄT TAPAUKSET MATALAPALKKA-ALOILLA

Rolle Alho määrittelee työntekijöiden hyväksikäytön ”jatku-mona, jonka vakavimmissa muodoissa täyttyvät työperäisen ihmiskaupan tunnusmerkit ja jonka lievimmissä tapauksissa kyse on jatkuvista, vähäisemmistä rikkomuksista”. Erillistä rikosnimikettä työperäiselle hyväksikäytölle ei laissa ole, mutta sen muotoja ovat muun muassa alipalkkaus, palkkojen takaisinperintä työntekijältä, toistuvat ylipytkät työpäivät ja vakavat laiminlyönnit työturvallisuudessa. Osa näistä on rikoksia, osa ei, osa kuuluu harmaalle alueelle.

Usein hyväksikäytetty työntekijä ei tiedä oikeuksiaan eikä ehkä puhu kuin omaa äidinkieltään. Hän on alisteisessa suhteessa työnantajaan. Hyväksikäyttäjä voi olla suomalainen tai ulkomaalainen, ja työnantajan sijasta myös työvoimaa välittävä toimija, toisinaan jopa toinen työntekijä.

Räikeimmät hyväksikäyttötapaukset, joissa kyse on ihmiskaupasta, liittyvät tyypillisesti työvoimavaltaisiin matalapalkka-aloihin, kuten marjanpoimintaan tai ravintola-alaan. Asiantuntija- ja toimihenkilöammateissakin ulkomaalaisille

Rolle Alho



työntekijöille saatetaan maksaa huonompaa palkkaa tai teettää pidempää päivää kuin työehtosopimus edellyttää, mutta ongelmat ovat lievempiä kuin matalapalkka-aloilla.

HALVAT HANKINNAT JA PITKÄT ALIHANKKIJAKETJUT LISÄÄVÄT RISKEJÄ

Ulkomaalaisten työntekijöiden hyväksikäytön syyt ovat Suomessa pitkälti rakenteellisia. Kun oleskeluluvat on sidottu työntekoon, työpaikan menetyks voi johtaa myös maassa-olo-oikeuden menetykseen, mikä saa työntekijät pelokkaiksi. Tarjouskilpailuissa lähtökohtaisesti halvin vaihtoehto voittaa, mikä luo kannustimia alipalkkaukselle ja muulle työehtojen polkemiselle.

Hyväksikäyttöä esiintyy myös julkisen sektorin kilpailutamisissa töissä, kuten rakennusurakoissa ja siivouspalveluissa. Julkisia hankintoja säätelee hankintalaki, joka painottaa kustannustehokkuutta eli mahdollisimman halpoja hankintoja sekä yritysten vapaata kilpailua.

Pitkät alihankintaketjut kasvattavat väärinkäytösten todennäköisyyttä. Työn tilaaja pystyy käytännössä siirtämään omaa vastuutaan alihankkijayritykselle, joka usein on ulkomainen ja operoi Suomessa vain väliaikaisesti. Asetelmasta kärsivät rehellisesti toimivat suomalaiset yritykset ja niiden työntekijät.

Ulkomailta rekrytointi on 2000-luvulla kehittynyt toimialaksi, jolle on syntynyt paljon yrityksiä. Monet ovat ammattimaisia ja eettisiä. On kuitenkin myös firmoja, joiden toiminta perustuu ulkomaisten työntekijöiden sekä rekrytointipalvelujen ostajien rahastamiseen tai suoranaiseen huijaamiseen.

TYÖSUOJELUVIRANOMAISILLA RAJALLISET MAHDOLLISUUDET

TP:n analyysin mukaan ”(n)ykyyinen järjestelmä vaikuttaisi perustuvan pitkälti siihen tausta-ajatukseen, että väärin toimivat työnantajat laittavat asiat kuntoon työsuojelutarkastajien neuvojen ja kehotusten pohjalta ja että työntekijät ovat järjestäytyneet ammattiliittoon ja voivat ongelmatapauksissa ottaa yhteyttä työpaikan luottamusmieheen asioiden edistämiseksi”. Alho toteaa, että nämä oletukset eivät vastaa todellisuutta.

Neuvojen ja kehotusten tavoitteena on korjata työnantajan tulevaa menettelyä. Tulkintana on, ettei työsuojeluviranomaisella ole oikeutta määrätä työnantajaa maksamaan palkkasaatavia. Mikäli yritys ei viranomaisten kehotuksista piittaa, työntekijän vaihtoehdoksi jää hankkia saatavansa oikeusteitse, mikä matalapalkka-alojen ulkomaalaiselle duunarille voi olla epärealistinen ajatus ilman ammattiliiton apua. Ja vaikka liitto tulisi apuun, oikeusjärjestelmä on niin ruuhkautunut, että tapausten käsittely saattaa kestää vuosia. Monesti uhri ehtii prosessin aikana poistua Suomesta.

Viranomaisten keinojen vähäisyys ja resurssipula edesauttavat hyväksikäytön jatkumista. Alho tuo esiin, että monessa Euroopan maassa työsuojeluviranomaisilla on mahdollisuus määrätä yrityksille alipalkkauksesta sakkoja ja muita hallinnollisia sanktioita. Tällaista voisi harkita Suomessaakin.

Ongelmana on myös, että poliisi, syyttäjät ja tuomioistuimet eivät aina tunnista ulkomaisen työvoiman hyväk-

sikäyttöä. Kyseessä lienee yhdistelmä tietämättömyyttä ja asenteellisuutta. Poliisi on laiminlyönyt tapausten tutkintaa ja syyttäjät ovat jättäneet syytteitä nostamatta.

HALLITUKSEN TOIMET RISTIRIITAISIA

Sanna Marinin (sd) hallitus laati strategian työperäisen hyväksikäytön torjumiseksi. Sen pohjalta Petteri Orpon (kok) hallitus on tehnyt toimenpideohjelman, jonka keinoina ovat muun muassa uhrien avunsaantimahdollisuuksien kehittäminen ja viranomaisten kouluttaminen, jotta he tunnistaisivat hyväksikäyttöilmiön paremmin.

Alho katsoo, että toimenpideohjelman kannatettavien linjausten vastapainona hallitus on ruokkinut hyväksikäyttöä monilla päätöksillään, etenkin kiristämällä oleskelulupien ehtoja, mikä on ollut toiseksi suurimman hallituspuolueen perussuomalaisten vaatimusten mukaista. Aiemmin oleskelulupa ei katkennut yhtä nopeasti työsuhteen päättyessä vaan työnhakijalle jäi pidempi aika etsiä uutta työtä ilman välitöntä riskiä joutua pois Suomesta. Uusi käytäntö lisää painetta ottaa vastaan mikä tahansa työ hyvin heikoilla työehdoilla.

Hyväksikäytetyt ulkomaalaiset työntekijät ovat tosin vuodesta 2021 voineet hakea jatkolupaa uuden työpaikan löytämiseksi. Mahdollisuutta kuitenkin käytetään vain vähän, sillä se tunnetaan heikosti, ja lisäksi hakeminen maksaa 180 euroa.

Esimerkiksi irtisanomissuojan heikennys ja paikallisen sopimisen suosiminen ovat osaltaan muuttaneet työsuhteen valtasapainoa työnantajien eduksi. Ammattiliittojen aseman vaikeuttaminen sekä kansalaisjärjestöjen rahoituksen leikkaukset puolestaan vaikeuttavat hyväksikäytön uhrien auttamista, sillä tässä työssä liitoilla ja kolmannen sektorin järjestöillä on keskeinen rooli.

JÄREÄMPIÄ POLITIIKKATOIMIA JA LISÄÄ RAHAA

Rolle Alhon johtopäätös on, että tarvitaan järeämpiä keinoja kuin ne, mitä Orpon hallituksen toimenpideohjelmaan on kirjattu. Sellaisia olisivat esimerkiksi hankintalain tiukentaminen, vahvemmat toimivaltuudet työsuojelutarkastajille, ammattiliittojen ryhmäkanne-oikeus ja alipalkkauksen kriminalisointi. Näin hyväksikäyttöön päästäisiin puuttumaan tehokkaammin, ja siitä hyötyvät tahot joutuisivat ottamaan huomioon kasvaneen kiinnijäämisriskin sekä kovemmat sanktiot.

Suomeen saapuville ulkomaalaisille työntekijöille on tärkeää tiedottaa tällaisen työelämän pelisäännöistä. Viranomaiset tarvitsevat lisää koulutusta, ja asennemuokkausta tulee jatkaa.

Analyyysi muistuttaa toimenpiteiden vaativan myös lisäresursseja. Pelkät lainsäädännölliset toimet ilman rahoitusta voivat johtaa tilanteeseen, jossa työsuojeluviranomaiset, poliisi ja oikeuslaitos kuormittuvat vielä nykyistä enemmän, mutta vaikutus työmarkkinoihin jää vähäiseksi. ”Työperäiseen hyväksikäyttöön puuttumisella on tietysti myös hintansa, mutta resurssien panostaminen ilmiön kitkemiseen tulisi nähdä investointina – ei kulueränä”, Alho tiivistää. ■



TEKSTI JA KUVAT RIKU MUURINEN

Anita Mäkiselle merenkulun turvallisuuspalkinto Sea Sunday

Kansainvälisen meriympäristösääntelyn asiantuntija Anita Mäkinen (Dosentti, FT, meribiologi) on saanut vuoden 2026 Sea Sunday -merenkulun turvallisuuspalkinnon. Liikenne- ja viestintäministeri Lulu Ranne luovutti palkinnon hänelle 29. syyskuuta Säätytalolla. Mäkinen on palkinnon ensimmäinen naispuolinen saaja.

Mäkinen on vaikuttanut Kansainvälisessä merenkulkujärjestössä IMO Suomen valtuuskunnan jäsenenä sekä työryhmien ja ympäristön pilaantumisen ehkäisyä käsittelevän PPR-alakomitean puheenjohtajana. Hän teki pitkän uran Traficomien johtavana asiantuntijana ja toimi Suomen pysyvän IMO-edustajan sijaisena. Mäkinen jäi eläkkeelle aiemmin tänä vuonna.

ARKTINEN LIIKENNE TARVITSEE TIUKEMPIA VAATIMUKSIA

Mäkisen työhön IMO on kuulunut muun muassa polaarikoodin kehittäminen. Se asettaa arktisilla ja antarktiksilla

vesillä liikennöiville aluksille vaatimuksia, jotka koskevat esimerkiksi alusten rakennetta, varusteita, toimintaa ja miehistön pätevyyttä.

Arktisilla vesillä liikkuvien alusten määrä kasvoi Suomen Merimieskirkon tiedotteen mukaan noin 40 prosenttia vuosina 2013–2025. Liikenteen lisääntyessä kasvavat myös päästöt ja ympäristöriskit. Erityinen huoli on musta hiili: jään pinnalle laskeutuessaan se lisää auringon säteilyn imeytymistä ja nopeuttaa sulamista.

Myös varjolaivasto huolestuttaa Mäkistä. Sen aluksissa voi olla puutteita varustuksessa tai rakenteissa, ja omistus-, vakuutus- sekä rekisteröintijärjestelyt voivat olla epäselviä. Mäkinen muistuttaa, että kyse on maailmanlaajuisesta ilmiöstä, ei vain Itämeren ongelmasta. ■

Lähde: Suomen Merimieskirkon tiedote

Anita Mäkinen tilldelas sjösäkerhetspriset Sea Sunday

Experten på internationell reglering av havsmiljön Anita Mäkinen (docent, filosofie doktor och marinbiolog) har tilldelats 2026 års sjösäkerhetspris Sea Sunday. Kommunikationsminister Lulu Ranne överlämnade priset till henne den 29 september i Ständerhuset. Mäkinen är den första kvinnan som får priset.

Mäkinen har haft ett betydande inflytande inom Internationella sjöfartsorganisationen IMO som medlem av Finlands delegation och som ordförande för arbetsgrupper samt för underkommittén PPR, som arbetar med förebyggande och bekämpning av föroreningar. Hon har gjort en

lång karriär som ledande sakkunnig vid Traficom och varit ställföreträdare för Finlands ständiga representant vid IMO. Mäkinen gick i pension tidigare i år.

DEN ÖKANDE TRAFIKEN I ARKTIS KRÄVER STRÄNGARE REGLER

Mäkinens arbete inom IMO har bland annat omfattat utvecklingen av polarkoden. Den ställer krav på fartyg som trafikerar arktiska och antarktiska vatten, bland annat när det gäller konstruktion, utrustning, drift och besättningens behörighet.

Enligt Finlands Sjömanskyrkas pressmeddelande ökade antalet fartyg i arktiska vatten med omkring 40 procent mellan 2013 och 2025. När trafiken ökar, ökar också utsläppen och miljöriskerna. Särskilt oroande är sotpartiklar: när de lägger sig på isen ökar upptaget av solstrålning och påskyndar avsmältningen.

Även skuggflottan oroar Mäkinen. Fartygen kan ha brister i utrustning eller konstruktion, och förhållandena kring ägande, försäkring och registrering kan vara oklara. Mäkinen påminner om att det är ett globalt fenomen, inte enbart ett problem i Östersjön. ■

Källa: Finlands Sjömanskyrkas pressmeddelande



Join us at the MARITIME FAIR 2026

Meet the key players in Finnish shipping and maritime technology, explore practical solutions for operations and maintenance, and gain up-to-date insights from maritime industry professionals at the Maritime Fair 2026, 29-30 October in Turku.

Find Solutions For Reliable Operations And Efficient Maintenance At The Fair

- ✓ Discover products, services and solutions for ship operations, technical management and maintenance
- ✓ Meet around 60 exhibitors, including the majority of Finnish shipping companies
- ✓ Inspiring topics and speakers at the seminar
- ✓ Experience Aboa Mare's deck and engine simulators through arranged tours
- ✓ New this year: Speed networking – fast, focused meetings to find future talent for engineering roles
- ✓ Free entrance both days

Opening Hours

Thursday 29 October 2026: 9.00–17.00

Friday 30 October 2026: 9.00–15.00



Exhibitors: Book a stand

Showcase your products and services to the shipping industry.

Ensure the best possible stand location by booking early.

Read more & book a stand:

» aboamare.fi/maritime-fair-2026



Scan the QR code to visit the event page.

Media Partner

MARPRO[™]
MARITIME PROFESSIONALS



Aboa Mare, Juhana Herttuan puistokatu 21, Turku, Finland



TEKSTI YLIKONEMESTARI JUKKA KAUPPINEN, TAITOTALO

Kun ketjulukko ei riitä – venttiilin turvalukitus ehkäisee inhimillisiä virheitä

Venttiilin lukitseminen ketjulla ei vielä takaa, että venttiili on turvallisuuden edellyttämässä asennossa. Mekaaninen interlock-turvalukitus varmistaa venttiilin auki- tai kiinniasennon ja tarvittaessa myös usean venttiilin oikean operointijärjestyksen. Uudet avaintenhallintajärjestelmät liittävät mekaaniseen turvallisuuteen sähköisen työluvan, käyttäjätiedot ja operoinnin seurannan.

Voimalaitoksissa ja teollisuuden prosesseissa on lukuisia venttiileitä, joiden väärä käyttö voi aiheuttaa henkilöturvallisuusriskin, laitevaurion, ympäristövahingon tai tuotantokatkon. Venttiili voidaan avata tai sulkea väärään aikaan, operoitavaksi voi valikoitua väärä venttiili tai venttiilin todellinen asento voidaan tulkita virheellisesti.

Tällaisissa tilanteissa puhutaan usein inhimillisestä virheestä. Se ei kuitenkaan tarkoita välttämättä osaamattomuutta tai piittaamattomuutta. Virheen taustalla voi olla kiire, keskeytys, epäselvä ohje, poikkeava käyttötilanne tai yksinkertaisesti väärä oletus venttiilin asennosta. Mitä vakavammat väärän operoinnin seuraukset voivat olla, sitä vähemmän turvallisuuden pitäisi olla pelkästään muistin, työohjeen tai silmämääräisen tarkastuksen varassa.

KETJU ESTÄÄ KÄYTTÄMISEN, MUTTA EI VARMISTA ASENTOA

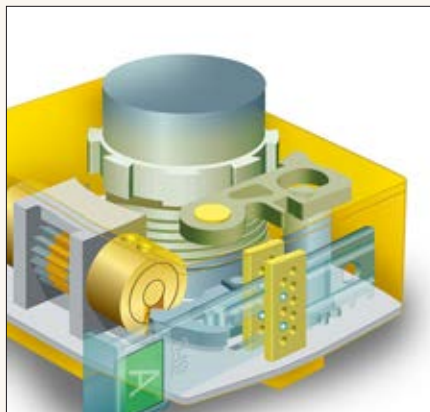
Voimalaitoksissa venttiilien tahaton käyttö estetään usein ketjulla ja riippulukolla. Ketjulukitus on tuttu, yksinkertainen ja monissa kohteissa täysin riittävä ratkaisu. Se estää venttiilin käsipyörän liikuttamisen ja kertoo, ettei venttiiliä saa operoida ilman asianmukaista lupaa.

Ketjulukitukseen liittyy kuitenkin olennainen rajoitus: se ei itsessään varmista venttiilin asentoa.

Venttiili voidaan lukita täysin avoimena tai täysin suljettuna, mutta yhtä hyvin myös hieman roalleen tai muuhun väliasentoon. Lukko osoittaa, että venttiilin käyttäminen on estetty, mutta ei todista, että venttiili on turvallisuuden edellyttämässä pääteasennossa.

Mekaanisessa interlock-turvalukitusessa lukitus yhdistetään venttiilin todelliseen asentoon.

Venttiilin päälle asennettava lukituslaite toimii erillisellä avaimella, joka voidaan irrottaa vasta, kun venttiili on saavuttanut ennalta määritellyn täysin auki- tai kiinniasennon. Ilman avainta venttiiliä ei puolestaan voida operoida.



Interlock mekanismi

Ratkaisun turvallisuus perustuu sen yksinkertaiseen toimintaperiaatteeseen. Oikeaa toimintaa ei ainoastaan ohjeisteta, vaan lukitus estää työvaiheen jatkamisen, jos venttiili ei ole vaaditussa asennossa. Näin inhimillisen virheen mahdollisuus poistuu.

SEKVENSSI PAKOTTAA OIKEAAN OPEROINTIJÄRJESTYKSEEN

Interlock-turvalukituksilla voidaan varmistaa yksittäisten venttiilien asentojen lisäksi usean venttiilin operointijärjestys. Tällöin puhutaan sekvenssistä.

Sekvenssissä ensimmäisestä lukosta vapautuva avain mahdollistaa seuraavan venttiilin operoinnin.

Seuraavaan työvaiheeseen ei siis päästä ennen kuin edellinen venttiili on varmasti oikeassa asennossa. Järjestelmä ohjaa käyttäjää vaihe vaiheelta ennalta määritellyn ja turvalliseksi arvioidun toimintaketjun läpi.

Tyypillinen esimerkki on kahdennettu varoventtiilijärjestelmä. Kun toinen varo-

venttiili erotetaan huoltoa tai tarkastusta varten, interlock-sekvenssillä voidaan varmistaa, että toinen varoventtiili on ensin kytketty käyttöön. Näin prosessi ei jää missään vaiheessa ilman toimivaa varolaitetta.

Kahdennetut varoventtiilit ovat kuitenkin vain yksi sekvenssien käyttökohde. Vastaavaa varmistusta voidaan hyödyntää kaikissa prosesseissa, joissa useita venttiileitä tai muita laitteita on operoitava määrättyssä järjestyksessä. Käyttökohde voi liittyä esimerkiksi laitteiston turvalliseen erottamiseen, paineen purkamiseen, rinnakkaisten prosessilinjien vaihtamiseen, säiliöiden täyttöön ja tyhjennykseen tai huoltotoiden turvalliseen aloittamiseen ja päättämiseen.

Sekvenssin tarpeellisuutta ei ratkaise toimiala vaan riski. Keskeinen kysymys on, mitä voisi tapahtua, jos venttiilit operoitaisiin väärässä järjestyksessä tai jokin työvaihe jäisi kesken.

MEKAANISESTA LUKITUKSESTA SAADAAN MYÖS SÄHKÖISTÄ TIETOA

Perinteisessä interlock-järjestelmässä avaimia säilytetään tavallisesti laitoksen valvomossa tai prosessin läheisyydessä olevassa avainkaapissa. Avainten sijainnista voidaan päätellä, ovatko venttiilit normaalisti käyttöasennossa vai onko jokin lukittu kokonaisuus operoinnin tai huollon vuoksi poikkeustilassa.

Uudet sähköiset avaintenhallintajärjestelmät laajentavat tätä toimintaperiaatetta. Operointiin tarvittava avain voidaan pitää sähköisesti lukittuna kaapissa, kunnes työlle on annettu lupa.

Työlupa voidaan myöntää järjestelmän kautta esimerkiksi valvomosta, minkä jälkeen kaapista vapautuu vain kyseiseen työtehtävään tai sekvenssiin kuuluva avain.

Operaattori tunnistautuu avainta hakiessaan esimerkiksi henkilökohtaisella kulku- tai tunnistekortilla. Järjestelmään jää tieto siitä, kuka avaimen otti ja milloin operointi aloitettiin. Kun tehtävä on suoritettu loppuun ja sekvenssin päättävä avain palautetaan kaappiin, järjestelmä saa tiedon operoinnin valmistumisesta.

Kuva Oy Konwell Ab

Näin mekaaniseen turvallisuuteen voidaan yhdistää sähköinen työluupa, käyttöoikeuksien hallinta ja tapahtumaloki. Valvomossa voidaan seurata, mitkä työt ovat käynnissä, kenen hallussa avaimet ovat ja



Avainhallintajärjestelmä

Kuva Oy Konwell Ab

onko operointi saatu päätökseen. Jos avain ei palaudu sovitussa ajassa, poikkeama voidaan havaita ja selvittää nopeasti.

Sähköinen seuranta ei korvaa mekaanista lukitusta. Ne täydentävät toisiaan: sähköinen järjestelmä hallitsee lupia, käyttäjiä ja tietoa, kun taas mekaaninen interlock estää venttiilin väärän operoinnin kentällä.

TURVALLISUUS KANNATTAA RAKENTAA OSAKSI LAITTEISTOA

Interlock-turvalukitus voidaan asentaa uusiin venttiileihin, mutta myös olemassa olevia venttiileitä voidaan yleensä varustaa lukituslaitteilla jälkikäteen. Siksi järjestelmän soveltuvuutta voidaan arvioida sekä uusissa hankkeissa että nykyisten laitosten turvallisuutta kehitettäessä.

Kaikkia venttiileitä ei ole tarpeen varustaa interlock-lukituksella. Kohteet kannattaa valita riskiperusteisesti. Erityistä huomiota on syytä kiinnittää venttiileihin, joiden väärä asento tai väärä operointijär-

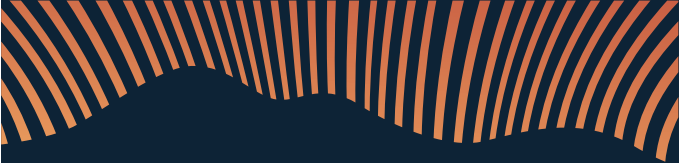
jestys voisi vaarantaa ihmisen, prosessin, ympäristön tai tuotannon jatkuvuuden.

Hyvä turvajärjestelmä ottaa huomioon, että ihminen voi erehtyä. Kun kriittinen työvaihe varmistetaan teknisesti, turvallisuus ei jää yksittäisen käyttäjän muistin tai huolellisuuden varaan.

Ketjulukko estää venttiilin käyttämisen. Interlock-turvalukitus varmistaa lisäksi, että venttiili on oikeassa asennossa – ja että prosessi etenee oikeassa järjestyksessä.

Interlock-turvalukitusta käytetään öljynjalostamoilla ja kemianprosessiteollisuudessa. Tukes vaatii tätä nimenomaan tuplavaroventtiili tapauksissa varmistamaan, että toinen varoventtiili on vähintään aina auki. ■

Lähde Jouni Liimatainen Oy Konwell Ab



Levi Hotel Spa & Design Hotel Levi

toivottavat sinut tervetulleeksi!

SKL:n jäsenille
alennus
huonehinnasta

-50%

Lisätiedot jäsensivulta
www.levihotelspa.fi/jasenedut/skl





**LEVI HOTEL SPA
RESORT**

Levintie 1590, 99130 LEVI, FINLAND, +358 16 646 301
hotelli@levihotelspa.fi



Maksuttomia koulutuksia

Osaamistarve-
kompassi ja
osaamisperusteinen
CV työnhaun tukena
22.10.2026
kello 17-18

LinkedIn i
jobsökandet
29.10.2026
kl. 17-18.30

How recruitment
works in Finland –
especially in
international roles
19.11.2026 at 17-18



tjs-opintokeskus.fi/koulutus





Tule Raumalle opiskelemaan alaa, joka avaa väylät lähelle ja kauas!

Merenkulkualan
perustutkinto 180 osp

Konemies / Matruusi / Vahti-
perämies / Vahtikonemestari

Opi kokonaan uutta tai
täydennä osaamistasi!

- » Ammatilliset STCW-
täydennyskoulutukset
(mm. Basic Training -perus-
ja kertauskoulutukset, pääl-
lystön palokoulutukset)
- » Kotimaanliikenteen
koulutukset
- » Asiakaskohtaisesti
räätälöity koulutus

TUTUSTU JA KYSY LISÄÄ
winnova.fi/merenkulku





Vanhan mestarin messumatka Eurooppaan osa 1

MESTARI OLI OLLUT töissä esittelemässä useita kertoja vaihdelaatikoita Hannoverin messuilla työurallaan. Nämä messut ovat isot, tavallisesti yli 5000 näytteilleasettajaa ja messualueella on useampi bussilinja, joilla on kätevää siirtyä messuhallista toiseen. Vanha mestari päätti tehdä matkan vanhoille tutuille paikoille ja katsoa kuinka paljon on maailma muuttunut.

RINKKAA HÄN EI ollut kantanut ainakaan kymmeneen vuoteen. Rinkka painoi paljon, vaaka näytti 23 kiloa. Matka alkoi Katajanokalta Viking Linen autolautalla Tukholmaan. SJ apilla hän osti valmiiksi yhden lipun bussimatkaan Tukholman keskusta. Matkustajia oli paljon autolautassa. Ainakin 300 matkustajaa käveli mestaria ennen lähimmälle bussipysäkillä. Ensimmäinen bussi tuli näkyviin, kuljettajana oli valkoihoinen, hän nähtyään matkustajatungoksen pysäkillä, vaihtoi näkyviin tekstin: "ei pysähdy" ja ajoi satojen matkustajien ohi. Toinen bussi tuli näkyviin, kuljettajana oli myös valkoihoinen, hänkin nähtyään matkustajatungoksen pysäkillä, vaihtoi näkyviin tekstin: "ei pysähdy" ja ajoi satojen matkustajien ohi. Kolmas bussi tuli pian.

Kuljettajana oli tummaihoisen kuski, hän pysähtyi ja otti bussin ihan täyteen matkustajia, niin paljon kuin vain sopi jotenkin seisomaan toinen toisessa ihan kiinni. Pysäkillä jäi varmasti yli sata matkustajaa odottamaan seuraavaa bussia. Ajomatkaa oli vain yhden pysäkin väli valokuvamuseon luo. Vanha mestari oli rinkkoineen ihan loppuun väsynyt. Hän istahti istumaan pysäkillä rotvallin reunakivelle. Intialaisen näköinen herrasmies kysyi mestarilta voiko hän jotenkin auttaa. Mestari kertoi, että rinkka painaa 23 kiloa, eikä hän jaksakaan kantaa sitä. Herrasmies lupasi auttaa. Herrasmiehen pienen pyörillä varustetun matkalaukun päälle nostettiin rinkka ja mestarin pitäessä rinkkaa matkalaukun päällä, matka jatkui kävelen Slussenin tunnelibaana asemalle. Kävelymatkalla mestari huomasi seurueeseen kuuluvan myös kaksi naista. Tunnelibaanalla seurue siirtyi T-Centralin keskusasemalle.

MESTARI HALUSI TARJOTA lounaan seurueelle kiitoksena. Toiset eivät millään halunneet lounastaa, mutta kahvit leivoksineen he suostuivat nauttimaan. Kahvittelun yhteydessä he kertoivat olevansa kotoisin Pakistanista. Herrasmies kertoi olevansa yliopiston lehtori ja opettavansa hammaslääketieteen opiskelijoita. Lisäksi hänellä oli oma yksityisvastaanotto. Naiset olivat hänen vaimonsa ja tyttärensä. Tytär opiskeli Handelshögskolan i Stockholm diplomiekonomiksi. Yliopisto on hyvin arvostettu. Perhe oli palannut Suomen risteilyltä samalla laivalla kuin mestari. Hammaslääkäri ja vaimonsa olivat ensimmäisellä vierailulla tyttärensä luona Ruotsissa. Kahvittelu kesti yli kolme tuntia, koska heillä oli niin paljon yhteisiä kiinnostuksen kohteita. Vielä tänäkin päivänä he ovat yhteydessä toisiinsa sähköpostitse. Molemmat osapuolet ovat lupautuneet vierailemaan toistensa kotimaissa.

MESTARI OLI JÄTTÄNYT päärautatieaseman matkatavarasäilytykseen rinkkansa. Säilytyslokero vuokra isolle rinkalle oli kallis: 150 SEK tunnissa. Hyvän, kevyen ja pyörillä varustetun ison matkalaukun ostaminen

oli helppoa Tukholman ydinkeskustassa. Hänellä oli nyt aivan uusi rinkka, joka oli hänelle liikaa. Ei ollut muuta vaihtoehtoa kuin antaa se säilytystä vastaavalle miehelle. Mies piti outona, kun suomalainen halusi antaa hänelle aivan uuden rinkan. Mestarin ei auttanut muuta kuin kertoa, että hän on liian heikko kantamaan painavaa rinkkaa. Etelän mies ymmärsi tilanteen ja otti rinkan ilomielin vastaan.

VANHA MESTARI PÄÄTTI, ettei hän enää moittisi ulkomaalaisia, koska he ovat kohdelleet häntä erittäin hyvin alkumatkasta. ■

Ylikonemestari
Liimatainen



E.T. Kuisma Oy

- öljysäiliöiden puhdistus- ja tarkastus
- öljynsiirrot
- säiliöiden käytöstäpoistot

☎ 0400 735 638



www.etkuisma.fi

myynti@etkuisma.fi



TEKSTI SIRPA TOLJANDER | KUVAT PEXELS

Ihminenkin tarvitsee huolto-ohjelman

Moni keski-ikäinen uskoo väsymyksen johtuvan ikääntymisestä. Todellisuudessa energiatasojen laskua voi selittää esimerkiksi univaje, jatkuva kuormitus ja palautumisen puute sekä pienet elämäntapojen muutokset, jotka kasautuvat vuosien aikana. Hyvä uutinen on se, että useimpiin näistä tekijöistä voi itse vaikuttaa, ja muutos näkyy nopeammin kuin moni uskookaan. Lue koko juttu siitä, mistä keski-ikäisen käyttövarmuus rakentuu!



Univelka maksetaan takaisin illassa, ei aamussa: nukkumaanmenon aikaistaminen on tehokkain tapa palauttaa energiatasot.

”Olen kai tullut siihen ikään.” Tämä lause kuuluu yhä useammin työpaikkojen kahvipöydissä. Kun veto ei enää riitä iltaisin, lenkki jää väliin tai viikonlopun palautuminen kestää odotettua kauemmin, syyksi voidaan epäillä ikää. Mutta entä jos kyse ei olekaan iästä? Entä jos ongelma onkin siinä, että elämme kuin 30-vuotiaat, vaikka keho ei enää palaudu kuten ennen? Neljänkymmenen ja kuudenkymmenen välillä keho muuttuu, mutta muutos on selvästi hitaampi kuin arjessa koettu energiavaje antaa ymmärtää. Väsymyksen syyt ovat tavallisesti tylsempiä ja samalla helpommin korjattavia kuin ikääntyminen: liian vähän unta ja vitamiineja, liikaa kuormitusta ja liian vähän palautumista. Juuri siksi tilanne on myös käännettävissä, eikä siihen tarvita elämänremonttia.

SYKSY PALJASTAA KESÄN JÄLJILTÄ SYNTYNEEN UNIVELAN

Syksyn pimeys kuuluu olennaisesti jaksamisen ja energiatasojen kokonaisuuteen, sillä valon määrän romahtaminen sekoittaa vuorokausirytmiiä, ja siihen auttaa parhaiten se, että pääsee ulos päivänvaloon silloin, kun sitä on. Aamupäivän puolen tunnin kävely on halvin ja tehokkain valohoito, joka on olemassa. D-vitamiinilisä on Suomessa talvikaudella perusteltu, mutta se ei korvaa unta eikä liikuntaa. Huomioi tämä: jos energiatasosi ovat olleet laskussa jo keväästä asti, syy ei ole pimeys. Silloin kannattaa katsoa unta, kuormitusta ja palautumista ja tarvittaessa varata aika työterveyteen. Pitkittynyt väsymys on aina syytä tutkia, koska sen taustalla voi olla myös kilpirauhasen vajaatoiminta, matala hemoglobiini tai uniapnea.

Myös mielekkäät asiat voivat kuormittaa ja syödä energiatasojen. Monella kesä tarkoittaa mökkiremonttia, veneen kunnostusta, matkoja ja valvottuja iltoja. Kun arki syksyllä alkaa, herätys aikaistuu, työtahti kiihtyy ja vapaa-aika vähenee. Lopputuloksena väsymys, joka tulkitaan helposti ikääntymiseksi, vaikka kyse voi olla kesän aikana kertyneestä univelasta. Onneksi univelka on kuitenkin kaikista energiasyöpiästä se, joka maksetaan takaisin helpoiten. Useimmiten energiavaje ei synny yhdessä yössä. Se kertyy huomaamatta viikkojen tai kuukausien aikana, ja juuri siksi syytä on vaikea tunnistaa. Sama hitaus koskee myös korjaamista: yksi hyvin nukkuttu yö ei riitä, mutta muutaman viikon säännöllinen rytmi näkyy jo selvästi. Jos unen määrää haluaa korjata, kannattaa siirtää nukkumaanmenoa aikaisemmaksi eikä toivoa, että herääminen venyisi myöhemmäksi. Aamun aikataulun sanelee työ, illan aikataulun sanelet sinä.

STRESSI KULUTTAA ENEMMÄN KUIN KOVAKAAN TREENI

Stressi ei ole vain työasia. Arjessa kuormitusta tuovat projektien johtaminen, turvallisuudesta vastaaminen, päätökset vajailla tiedoilla ja vastuu, joka ei jää työpaikalle työvuoron päättyessä. Henkinen kuormitus väsyttää samalla tavalla kuin fyysinen työ, mutta se ei näy ulospäin. Moottori voi näyttää ehjältä, vaikka kierrosluvut ovat koko ajan punaisella. Tämän vertauksen moni tunnistaa itsestään paremmin kuin puheen stressihormoneista.

Kuormitusta kertyy myös mukavista asioista. Remontti, jota on odotettu vuosia, veneen kunnostus, sukujuhlat, festarireissu ja kolmen viikon kesäloma, johon on kirjattu joka päivälle jotain, kuluttavat kehoa siinä missä kiireinen työviikko. Keha ei erottele, onko syy palaveri vai purjehdus, vaan reagoi kuormitukseen samalla tavalla. Liian täyteen pakattu kesäkalenteri onkin yleinen syy siihen, ettei loman jälkeen tunne itseään levänneeksi. Palautuminen ei vaadi tekemättömyyttä, mutta se vaatii tyhjää kohtia kalenterissa. Kun niitä jättää, kesästä ehtii myös nauttia, eikä loma mene suorittamiseksi.



Keho ottaa korjaustyön raaka-aineensa lautaselta, joten jokaisella aterialla kannattaa olla kasviksia ja kunnan proteiininlähde.

Alkoholi kuuluu samaan sarjaan pieniä tekijöitä, joilla on odotettua suurempi vaikutus. Kyse ei ole suurkulutuksesta. Jo muutama annos perjantai-iltana heikentää unen laatua, vaikka uni tulisikin helpommin: syvän unen osuus jää pieneksi ja syke pysyy koholla läpi yön. Maanantain väsymys ei välttämättä johdukaan työstä vaan siitä, ettei palautuminen ehtinyt kunnolla käynnistyä koko viikonloppuna. Tämän voi testata itse: pidä kaksi peräkkäistä alkoholitonta viikonloppua ja katso, miltä maanantaiaamu tuntuu. Moni yllättyy myönteisesti, ja se on halvin kokeilu, jonka omalle vireystasolle voi tehdä.

KEHO TARVITSEE OIKEANLAISTA RAVINTOA RAKENNUSAINEEKSI

Ravinto on se osa huolto-ohjelmaa, joka jää helpoiten unen ja liikunnan varjoon, vaikka juuri siitä keho ottaa raaka-aineet korjaustyöhön. Lihakset, luusto, iho ja immuunipuolustus uusiutuvat jatkuvasti, ja se työ tehdään sillä, mitä lautaselta on tullut. Keski-iässä palautuminen on herkempi puutteille kuin kaksikymppisenä, jolloin epäsäännöllinen syöminen ei vielä näkynyt missään. Nyt se näkyy iltapäivän notkahduksena, huonompana palautumisena treenistä ja siinä, että flunssa venyy pitkäksi.

Säännöllisyys ratkaisee enemmän kuin yksittäiset ruoka-aineet. Kun aamupala jää väliin, lounas syödään kokouksen välissä ja päivän energia otetaan illalla kerralla takaisin, verensokeri heittelee koko päivän ja väsymys tulki-

taan iäksi. Kolmen tai neljän tunnin välein syöty kunnollinen ateria pitää vireystason tasaisena ja vie samalla pohjan iltanapostelulta, joka on monella se todellinen ongelma. Vuorotyössä rytmi ei aina ole itsestä kiinni, mutta silloinkin kannattaa päättää etukäteen, milloin päivän ateriat syödään, eikä jättää asiaa sattuman varaan.

Palauttava ruokavalio ei ole erikoisruokavalio. Jokaisella aterialla tulisi olla kunnan proteiininlähde, koska proteiini on se rakennusaine, jolla lihaskudos uusiutuu, ja keski-iässä lihasmassaa menetetään muuten huomaamatta. Kalaa pari kertaa viikossa, kasviksia ja marjoja joka aterialla, täysjyvää vaalean viljan sijaan ja pehmeitä rasvoja kovan tilalle kattaa käytännössä sen, mitä solujen korjaustyö vaatii. Nesteytys kuuluu samaan pakettiin, sillä lievä nesteveikeys tuntuu väsymyksenä ja päänsärkynä ennen kuin se tuntuu janona.

Illan puolella ruoalla on suora yhteys uneen. Raskas myöhäinen ateria pitää elimistön töissä silloin, kun sen pitäisi rauhoittua, ja iltapäivän kahvi vaikuttaa uneen vielä monta tuntia myöhemmin, vaikka nukahtaminen ei tuntuisi vaikealta. Jos yhden asian pitää riittää, valitse säännöllinen ateriarytmi. Se on helpompi toteuttaa kuin miltä kuulostaa, ja sen huomaa vireystasossa jo parissa viikossa.

KYMMENEN VUODEN LIUKU JA TAVOITE NIMELTÄ TOIMINTAKYKY

”Kymmenen vuotta sitten jaksoin paljon enemmän.” Näin sanova on yleensä oikeassa, mutta väärässä syyn suhteen.

Kunto ei katoa yhdessä vuodessa, vaan kymmenessä. Yksi salikerta jäi pois viikosta, työpäivään tuli tunti lisää istumista, vaakaan ilmestyi muutama kilo ja yöuni lyheni puolella tunnilla. Yksikään muutos ei tunnu mitään sinä vuonna, kun se tapahtuu. Kymmenessä vuodessa yhteisvaikutus on iso, ja silloin se tuntuu siltä kuin ikä olisi ottanut kiinni. Sama laskutoimitus toimii toiseen suuntaan. Yksi lisätty liikuntakerta viikossa, puoli tuntia enemmän unta ja muutama istumaton tunti työpäivässä eivät tunnu sankariteoilta, mutta ne kääntävät käyrän. Muutoksen ei tarvitse olla suuri ollakseen merkittävä, kunhan se kestää. Tässä keski-ikäisellä on nuorempaan verrattuna yksi selvä etu: kärsivällisyyttä riittää siihen, että tulokset saavat näkyä vasta ensi keväänä.

Harva keski-ikäinen oikeastaan haluaa maratonia, six-packia tai uusia ennätyksiä, vaan laadukasta elämää. Jaksaa työssä, ehtiä harrastuksiin, saada mökkityöt tehtyä, leikkiä lastenlasten kanssa ja elää ilman jatkuvaa väsymystä. Kyse ei siis ole nuoruuden palauttamisesta vaan toimintakyvyn säilyttämisestä, ja se on huomattavasti realistisempi tavoite. Ikääntymiselle emme voi mitään, mutta siihen, kuinka hyvin voimme viisikymppisinä ja kuusikymppisinä, voimme vaikuttaa enemmän kuin usein uskommekaan. Kannattaa aloittaa siitä yhdestä asiasta, joka on nyt eniten retuperällä. Useimmilla se on uni. Se on myös se kohta, jossa muutoksen huomaa nopeimmin: parin viikon päästä aamut tuntuvat toisenlaisilta, ja loppu seuraa perässä. ■

TARKISTUSLISTA - TEE AINAKIN NÄMÄ ASIAT:

- ✓ Siirrä nukkumaanmenoa puoli tuntia aikaisemmaksi ja pidä uusi rytmi vähintään pari viikkoa.
- ✓ Kävele puoli tuntia aamupäivän valossa.
- ✓ Syö kunnollinen ateria kolmen tai neljän tunnin välein, ja pidä huoli, että jokaisella aterialla on kunnan proteiinilähde.
- ✓ Jätä kalenteriin tyhjiä kohtia palautumista varten.
- ✓ Muista D-vitamiinilisä talvikaudella.

VIILAA NÄITÄ, KUN PERUSASIAT OVAT KUNNOSSA:

- ✓ Pidä kaksi peräkkäistä alkoholitonta viikonloppua ja vertaa maanantaiaamuja.
- ✓ Juo päivän viimeinen kahvi viimeistään alkuiltapäivästä.
- ✓ Kevennä iltapalaa ja syö se hyvissä ajoin ennen nukkumaanmenoa.
- ✓ Lisää viikkoon yksi liikuntakerta ja työpäivään muutama istumaton tunti.
- ✓ Vaihda vaalea vilja täysjyvään ja kova rasva pehmeään.

Palautuminen ei vaadi tekemättömyyttä. Kevyt liike, kuten venyttely, auttaa kehoa palautumaan sekä työn että treenin kuormituksesta.



Visioita. Voimaa. Varmuutta.



ENERGIA

20.–22.10.2026 Tampere

Tervetuloa energia-alan päätapahintaan!

Energiamessut kokoaa yhteen energia-alan ajankohtaisimmat ratkaisut tuotannosta ja sähköistymisestä vetytalouteen ja energiatehokkuuteen.

Alansa suunnannäyttäjä tarjoaa tietoa, näkökulmia ja käytännön ratkaisuja käyttövarmuuden, tehokkuuden ja vihreän siirtymän tueksi.

Tervetuloa tapaamaan alan toimijoita ja vahvistamaan verkostoja!

- **Energiamessut 20.–22.10.**
- **Seminaarit ja asiantuntija-puheenvuorot 20.–22.10**
- **Energiapäivä 20.10.**
- **Energiakongressi 21.10.**
- **Tulevaisuuden työnantajat ja työntekijät kohtaavat 22.10.**

Tutustu!



energiamessut.fi



Mukana messuilla:





IKAALINEN

Spa & Resort

Jäsenetu

Hyödynnä alennuskoodi **SKPL**

Koodilla majoittuminen -30%
Päivän hinnasta!

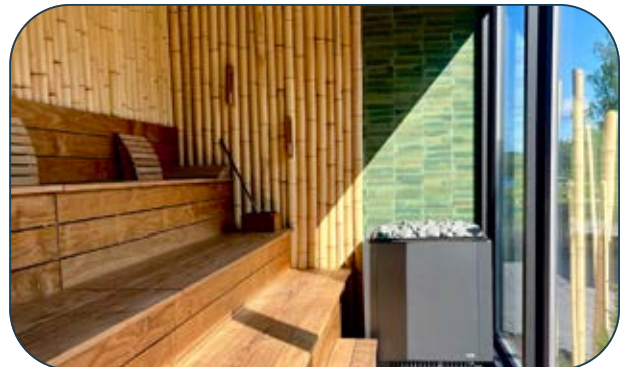
Majoitukseen sisältyy aamiainen sekä
kylpylän ja kuntosalin vapaa käyttö.

.....

**Tarjous voimassa 31.12.26 asti (pl. Kesäehtoo,
Venetsialaiset ja joulukuu) päärakennuksen sekä
Loft-rakennuksen huoneissa.**

Varaukset ikaalinenspa.fi, tai myyntipalvelusta. Vain
uusiin varauksiin, ei voi yhdistää muihin tarjouksiin.
Varausta ei ole mahdollista perua, mutta varaus on
mahdollinen siirtää toiseen ajankohtaan. Siirto
täytyy tehdä viimeistään tuloa edeltävänä päivänä
klo 18 mennessä. Siirron voi tehdä yhden kerran.

Huone pidetään varattuna tulopäivänä klo 18
saakka, ellei myöhäisemmästä saapumisajasta ole
erikseen sovittu. Lisävuoteet normaali hinnalla.



Varaa nyt!

Ikaalinen Spa & Resort

Huvilatie 2, 39500 Ikaalinen

0600 12340 (0,71€/min + pvm/mpm) tai myynti@ikaalinenspa.fi

IKAALINENSPA.FI

KONEMESTARIT JA ENERGIAATEKNISET KME TIEDOTTAA:

VAALIKOKOUS

La 5.12.2026 klo 12.00 Sokos hotelli Tripla
Fredikanterassi 1 B, 00520 Helsinki

Kokouksessa käsitellään sääntöjen 15. pykälän asiat.

Kokouksen jälkeen lounas.

TERVETULOA!

KESKI-SUOMEN KONEMESTARIYHDISTYS RY:N

PIKKUJOULUA

vietetään Hotelli Albassa, Ahlmaninkatu 4,
lauantaina 28.11.2026 klo 18.00 alkaen.

Kutsu on avec.

Ilmoittautumiset 21.11.2026 mennessä
Pekka Raatikaiselle osoitteella
raatikainen.p@gmail.com tai puh. 0400-861208.
Kiitos!

Tervetuloa joukolla mukaan!

Johtokunta

HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYS RY

perinteinen

SYKSYN TEATTERIRETKI

järjestetään 17.10.2026 klo 13 alkaen
teatteri Areena-näyttämöllä, Hämeentie 2.
Näytelmänä on parisuhdekomediala Kotijoukot.

Teatterin jälkeen on ruokailu Ravintola Cavernassa.
Lipun hinta on 50€/henkilö.

Ilmoittautuminen tapahtuu viimeistään 11.10.2026
ilmoittamalla sähköpostilla kimmo.ruuskanen@kr-kytkin.fi
tai puhelimitse 040-5483883
ja maksamalla liput yhdistyksen tilille FI9615723000385880.
Lippuja on varattu rajoitetusti.

HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYKSEN

PERINTEISET PIKKUJOULUT

pidetään **28.11.2026 alkaen klo 17**
yhdistyksen tiloissa Tunturikatu 5 A3.

Ilmoittautuminen 22.11.2026 mennessä:
Kimmo Ruuskanen 040-5483883, kimmo.ruuskanen@kr-kytkin.fi

Tervetuloa!

VAASAN KONEMESTARIYHDISTYS TIEDOTTAA

JOULUATERIA

Lauantaina 28.11.2026 Svenska Klubben, klo 19:00
Osoite Rantakatu 4 65100 Vaasa

Ohjelma:

- jouluterialle siirrytään klo 19:00
- tilaisuus loppuu klo 22:00

Ilmoittautumiset sunnuntaina 15.11.2026 mennessä
sihteerille puh 040 5682701/tekstiviesti tai
sähköpostilla osoitteeseen konemestarit.vaasa@outlook.com

Menu:

Jouluterialla tarjoillaan maittava 3-ruokalajin joulumenu,
liha ja kala vaihtoehtoiseen. Alku ja jälkiruoat ovat kaikille samat.
Lisätietoa osoitteesta: bacchus.fi/joulu-2026/

Tilaisuus on avec.

Seinäjoelta saapuvat järjestävät oman kuljetuksen.

Mainitkaa pääruokavaihtoehto ilmoittautuessanne
ja mahdolliset allergiat.

Tervetuloa!

Hallitus



POHJOIS-SUOMEN ENERGIAINSINÖÖRIT JA
KONEMESTARIT RY KUTSUU!

Jäsenet (avec)

PIKKUJOULUILLALLISELLE

Ravintola Puistolaan
Viinikellari-kabinettiin

14.11.2026 klo 18.00

Pakkahuoneenkatu 15, Oulu

Varattuna on rajallinen määrä paikkoja.
Omakustanneosuus on 10 €/henkilö.

Sitovat ilmoittautumiset 30.10.2026 mennessä maksamalla
summa yhdistyksen tilille: FI89 1445 3000 026539.

Tiedustelut: Jouko Saarela
s-posti: jouko.t.saarela@gmail.com, p: 040 5336194.

Jamen (SKL) Vaalikokous- risteily

M/S VICTORIA 1
HELSINKI - TALLINNA

PVM: 14.11 - 15.11.2026

Lähtö: 18:35
Saapuminen: 16:00
Länsiterminaali 2

Ohjelma 15.11:

- Meriaamiainen
- 12:30-15:00 Vaalikokous, jossa käsitellään myös sääntömuutosasiat

Ilmoittaudu **12.10.26** mennessä:
jame.risteily@elisanet.fi

Omadastuu 30 €

Tervetuloa!



Saimaan LOMAOSAKKEEN VARAAMINEN

Holiday Club Villas Saimaa Spa

Jame Ry:n lomaosake Holiday Club Villas Saimaan Spassa tarjoaa upean mahdollisuuden nauttia Saimaan luonnosta, kylpylästä ja viihtyisistä puutteista ympäri vuoden.

Tervetuloa rentautumaan Saimaalle! ♥

VARATTAVISSA OLEVAT VAIKOT

Syysy 2026:	45	49				
Vuosi 2027:	2	6	10	14	18	22
	26	30	34	38	42	46
	50					

1 Viikot ovat vaihtovaihtoja (viikko alkaa perjantaina)

VARAUSTA VARTEN TARVITSEMME SEURAAVAT TIEDOT:

- 1 Käyttäjän nimi
- 2 Matkustavien lukumäärä
- 3 Mahdolliset lemmikit
- 4 Toivottu viikko

HYVÄ TIETÄÄ

- Jäsenhinta 250€ viikko
- Jokainen saa varata lähekköisesti yhden (1) viikon eli toisen ilmoitusta.
- Varaus siirtyy jonoissa seuraavalle, jos varauksen maksu ei suoriteta erikseen ilmoitettavaan päivään mennessä.
- Lomaosake soveltuu hyvin niin pariskunnille, perheille kuin ystäväporukoille.

NÄIN VARAAT

Lähetä varauksesi yllä olevat tiedot sähköisenä viestikorttina osoitteeseen:

jame.yhdistys@gmail.com

Saat kutsauksen ja makukouhkeet varauksesta. Muistathan seurata ilmoitusta maksupäivästä.

Loma alkaa Saimaalla! ♥

HOLIDAY CLUB
VILLAS SAIMAA SPA

OTA JAME RY:N JÄSENEDET KÄYTTÖÖN!

Puolustusvoimien, Arctian ja Rajavartiolaitoksen jäsenet ovat Jame Ry:n edustettavia.

JÄSENETUINA MM:



Autodata -Ohjelmiston Käyttöoikeus

Autodata -online-korjaamo-ohjelmiston käyttöoikeus ilmaiseksi.



Vapaa-ajan Asunto Inkoossa

Kooij Group Oy tarjoaa vapaa-ajan asunnon vuokralle Inkoosta etuhintaan!



Suomen Osakesäästäjien Jäsenyys

30:lle ensimmäiselle Suomen osakesäästäjien vuosijäsenyys ilmaiseksi!



Jame Yhdistyksen Mökin Käyttöoikeus

Tulossa 2026 – Jame Ry:n oman mökin käyttöoikeus.

KAIKKI EDUT TÄÄLTÄ: jame.yhdistysavain.fi



Katinkullan LOMAOSAKKEEN VARAAMINEN

Holiday Club Katinkulta

Jame Ryn lomaosake Holiday Club Katinkulta tarjoaa upean mahdollisuuden nauttia Vuokatin luonnosta, upeasta kylpyläästä ja monipuolisista palveluksista sekä läheisestä Vuokatin leikkikentästä.

Tervetuloa rentoutumaan Katinkultaan!

VARATTAVISSA OLEVAT VIIKOT

Syksy 2026: 45 51

Vuosi 2027:

5 11 17 23 29

35 41 47

1 Viikot ovat viikkovierokkoja (viikko alkaa perjantaina)

HYVÄ TIETÄÄ

Jäsenhintaa 300€ viikkoa

Jokainen saa varata sähkökohtaisesti yhden (1) viikon eikä toisin ilmoiteta.

Varaus siirtyy jonoa seuraavalle, jos varauksen maksua ei suoriteta erikseen ilmoitettavan päivään mennessä.

Lomaosake soveltuu hyvin niin pariskunnille, perheille kuin ystäväporukoille.

VARAUSTA VARTEN TARVITSEMME SEURAAVAT TIEDOT:

- Käyttäjän nimi
- Majoittuvien lukumäärä
- Mahdolliset lemmikit
- Toivottu viikko

NÄIN VARAAT

Lähetä varauksesi yllä olevat tiedot suittien sähköpostitse osoitteeseen:

jame.yhdistys@gmail.com

Saat kuitauksen ja maksochjeet varauksestasi. Muistathan seurata ilmoitusta maksupäivästä.

Loma alkaa Katinkultasta.

HOLIDAY CLUB KATINKULTA



JÄSENYYS KONEPÄÄLLYSTÖLIITTOSSA TUO SINULLE MONIA ETUJA

tutustu tarkemmin jäsenetuihin
<https://www.konepaallystoliitto.fi/jasenyys/jasenedut/>



KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. KULTASORMUS

Koko kultainen 14K
 Mahdollisuus nostaa sormuksen arvoa timanteilla (2 kpl) tai kolmella (sivuilla ja yksi keskelle), jotka nostavat sormuksen hintaa.



2. KULTAKANTA/ HOPEARUNKO

Sterling hopea (925),
 14K kultamerkki

3. HOPEASORMUS

Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat:

tarkista viimeisin hinta Ann-Katrin Viertolalta.
 Hinnat sisältävät alv:n, kaiveruksen ja hyvän rasian.
 Sormukset valmistetaan 4-6 erässä vuosittain sekä numeroidaan.
 Hintaan lisätään lähetyskulut.
 Mikäli sormuksen koko ylittää 22 mm lisätään hintaan +10 %.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee tilaajan nimi, osoite, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake, joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Ann-Katrin Viertola
 Suomen Konepäällystöliitto
 Mikonkatu 8 A
 00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

TILAAN:

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus

☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus _____



**KORKEAPAINEPESUT JA
IMUPALVELUT**

- 58 Rescue Team Finland
57 Pesupalvelu Hans Langh Oy

**LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA
KORJAUS**

- 59 Marine Diesel Finland Oy

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

- 58 AT-Marine

LAIVAKORJAUKSIA

- 59 JAP-Metalli

LAIVATARVIKKEITA

- 59 Tecmarin Ship Supply

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

- 59 FSC-Service

PALOVARTIOINTIA

- 58 Rescue Team Finland

SUKELLUSPALVELUT

- 58 Diving Group
58 Rannikon Sukelluspalvelu Oy

TIIVISTEET

- 59 Densiq
59 Tiivistetekniikka

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

- 58 Erikoismuuraus Oy

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

- 59 Laivapoltin

**ÖLJYN TORJUNTA & KEMIKAALIEN
KÄSITTELY**

- 57 Foeurope

ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

- 58 KiL-Yhtiöt Oy

MUUT PALVELUT

- 59 Aboa Mare
58 Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus
Meriturva
58 Merimieseläkekassa /
Sjömanspensionskassan



LAADUKKAAT TUOTTEET AMMATTIKÄYTTÖÖN!

- Tehokas ja turvallinen rasvan ja öljyn poistaja OIL KIL.
- Ajankohtainen desinfiointiaine FDS 683, laaja tehoalue.
- Plastidip-tuotteet moniin käyttökohteisiin.
 - Kestävät betonikorjausmassat ja pinnoitteet
- Öljynimeytystuotteet eri kohteisiin.

**Meiltä myös lakisääteiset
nostoapuvälinetarkastukset.**

TUTUSTU
www.foeurope.fi

FOEUROPE OY



info@foeurope.fi
www.foeurope.fi
p. 0400 844 632



Hans Langh

Dirty job well done



Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Langh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.langh.fi

Tulenkestävät muuraukset ja massaukset
Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt
Korkeanpaikantyyt

ERIKOISMUURAUUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA
Lasse Niemelä, puh. 0400 222 238
Petteri Niemelä puh. 044 751 1003
toimisto@erikoismuuraus.fi



Kysy lisää!

KiL-Yhtiöt Oy
014 644 456
kil@kilyhtiot.fi
www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

• Navigointi- ja
merenkulkulaitteet

• Kommunikointilaitteet

• Konehuonelaiteet ja anturit

• Palohälytysjärjestelmät

• LED/Xenon valonheittimet
LED-ulkokansivalot

• Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi



MERITURVA
Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus

Palokoulutus, Upinniemi

- STCW-palokurssit
- Alusten palopäällikkökurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Pelastautumiskoulutus, Lohja

- STCW-pelastautumiskurssit
- Tuulivoima-alan GWO-koulutukset
- Työturvallisuus- ja tulityökorttikurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Tutustu ajankohtaisiin kursseihimme
kotisivuillamme ja kysy lisää!

www.meriturva.fi
info@meriturva.fi
puh. (019) 2876 600



RTF™
Services

Palovartiointi – Brandbevakning

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

Kohennut Riski – Korkeampi Valmius

Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen ja Oikeat Varusteet

Rätt Kompetens och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser



RESCUE TEAM FINLAND AB OY

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rtf-services.fi / info@rtf-services.fi

Turvaa
elämän aallokossa
Trygghet
i livets sjögång



Merimieseläkekassa
Sjömanspensionskassan

www.merimieselakekassa.fi
www.sjomanspensionskassan.fi



PÄIVYSTYS 24 h
GSM: 0400 522 020
0400 825 640



Rungon tarkastukset
& puhdistukset
Rungon & putkistojen
ultraäänimittaukset
Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy
Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi

MD MARINE DIESEL FINLAND OY

Laiva- ja teollisuus dieselien myynti, huolto ja varaosat

Täydelliset konehaalaukset
John Deere Powersystems
Authorized Distributer
KEMEL akselitiivistet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden asennukset,
linjaukset ja valutyöt

ISO 9001 -sertifioitu
www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Lieto
Puh 020 510 6900



TEC marin
ship supply engine • deck • cabin



**TEKNINEN
LAIVATARVIKETOIMITTAJA
YLI 35-VUODEN
KOKEMUKSELLA**

Tilaukset ja Tarjouspyynnöt

sales@tecmarin.fi
Tel: +358 20 155 8250
www.tecmarin.fi

Vi betjäna även på svenska.
Service also in English.




ABOAMARE
MARITIME EDUCATION

Maritime Education, Training and R&D
Explore our degree programmes, courses and projects:
www.aboamare.fi

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtiilien säätö ja
käynnin aikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkäantie 12, 04600 Mäntsälä
PUHELIN
+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.com

Voit ostaa lehteen

ILMOITUS- TILAA

y yrityksellesi

lähettämällä sähköpostia
osoitteeseen
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

**Voima Käyttö
Kraft Drift**

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO



- ÖLJY-, KAASU- JA
YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

(SAACKE) HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapoltin@elisanet.fi
www.laivapoltin.fi

PROSESSITEOLLISUUDEN TIIVISTEET Liukurengastiivistet Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY

Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

DENSIQ

Johtavat
tiivistysratkaisut
prosessiteollisuuden
tarpeisiin.

- ✓ Korkea laatu
- ✓ Tuotanto
suoritus
- ✓ Laaja tuotevalikoima
- ✓ Asiantuntemus palvelu

Olli-Pekka Korhonen
+358 40 401 0434
oli.p.korhonen@densiq.com

Sakari Savolainen
+358 40 124 1175
sakari.savolainen@densiq.com

24/7 PUUVASTUS

010 323 4669

Suomen Konepäällystiliiton jäsenyhdistykset

Finlands Maskinförbunds medlemsföreningar

Nro 001**Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys**
(Perus.-Grund. 1921)

- Puh.joht. **Veeti Lampinen**
Maitikkatie 2 E 23, 48800 Kotka
puh. 044 262 9081
veetilampinen@icloud.com
- Varapuh.joht. ja Siht. **Sami Niemelä**
puh. 0400 664 760
spniemela@gmail.com
- Rah.hoit. **Jari Kumpulainen**
Huopatehtaankatu 1-3 B 26,
53900 Lappeenranta
puh. 040 506 2481
jari.kumpulainen@lreoy.fi

Kokoukset syys-toukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiyöksi klo 18.00.
Kokouspaikasta ilmoitetaan sähköpostitse.

Nro 002**Haminan Konemestariyhdistys**
(Perus.-Grund. 1947)

- Puh.joht, sihteeri ja rahastonhoitaja
Juha Suomalainen
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi
- Varapuh.joht. **Timo Mutka**
Jäppiläntie 39, 07500 ASKOLA
puh. 040 5727292
timo.mutka@welho.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähkö-
postilla.

Nro 003**Svenska Maskinförbunds i Hfors**
(Perust.-Grund. 1909)

- Ord./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com
- Viceordf./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.
Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelse-möte kl. 17.30.

Nro 004**Helsingin Konemestariyhdistys**
(Perus.-Grund. 1869)

- Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi
- Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkäljärvenranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi
- Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi
- Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys-toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuo-siko-
kous maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiyöksi klo 19.00, osoit-teessa Tuntu-
rinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em. ajan-
kohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa.

Nro 005**Hämeenlinnan Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1945)

- Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. 050 550 4606
Markku.saynakangas@kolumbus.fi
- Varapuh.joht. **Vasko Urpo**
Jyrätie 2 C 22, 13500 Hämeenlinna
Puh. 0504617296
- Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367
- Rah.hoit. **Risto Mukkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007**Kemin Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1941)

- Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

- Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199
- Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900
- Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008**Keski-Pohjanmaan Konemestariyhdistys-
Mellersta Österbottens
Maskinmästareförening**
(Perust.-Grund. 1939)

- Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Harjutie 10, 69300 Toholampi
Puh. 040 5119816
- Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750
- Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667
- Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009**Keski-Suomen Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1947)

- Puh.joht. ja siht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi
- Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493
- Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Hotelli Albassa.

Nro 010**Kotkan Konepäällystöyhdistys**
(Perust.-Grund. 1923)
www.kotkaengineers.fi

- Puh.joht. **Antti Luostarinen**
Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi
- Varapuh.joht. **Niklas Wangel**
puh. 040 508 5520
- Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi
- Siht. **Werner Puustinen**,
Havupolku 1 As 1, 48400 Kotka
sihteeri@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka
Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME

(Perust.-Grund. 1958)

www.kme.fi

- Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi
- Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi
- Siht. **Tero Salotuomi**
puh. 044 518 0064
tero.salotuomi@gmail.com
- Varasiht. **Niklas Fagerlund**
puh. 044 999 9106
niklas.fagerlund@kme.fi
- Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363, lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen
postiosoite on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki.
Yhdistyksen yleisistä kokouksista ilmoitetaan
ensisijaisesti Voima ja Käyttö lehdessä ja www.
kme.fi. Mutta ellei se jostain syystä ole mah-
dollista, kuukauden ensimmäisen maanantain
Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäälystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1899)

- Puh.joht. **Teemu Kukkonen**
Litmasenkuja 4 D 16, 70820 Kuopio
puh. 040 709 7332
teemu.kukkonen@kuopionenergia.fi
- Varapuh.joht. **Pekka Raatikainen**
Metsäorvokki 17, 70900 Toivala
puh. 040 709 7346
- Siht. ja Rah.hoit. **Ville Toivanen**
Ahvenisentie 1480, 81260 Ahveninen
toivanen.ville@gmail.com ja 0445296340

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen
ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1945)

- Puh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
puh. 050 5541177
- Varapuh.joht. **Olavi Kalenius**
Korikatu 1, 15320 Lahti
puh. 041 4901211
- Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**
Tiilijärventie 5 B 31, 15870 Hollola
puh. 044 3093843
www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Vuonna 2025 kuukausikokoukset tammi-
toukokuun ja syys-joulukuun ensimmäisenä

arkitorstaina klo 18:30 alkaen ravintola Santa
Féssä (Aleksanterinkatu 10, Lahti).

Nro 014

Mikkelin Konepäälystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1948)

- Puh.joht. **Pekka Tapanainen**
puh. 040 8464429
Mäntytie 16, 54850 Kuukanniemi
pekka.tapanainen@ese.fi
- Varapuheenjohtaja **Jarno Jauhiainen**
puh. 040 7516888
Haapakitajä 5, 70900 Toivala
jarno.jauhiainen@ese.fi
- Siht./rah.hoit. **Aleksi Väänänen**
puh. 050 4056569
Viimakuja 5 as 10, 50500 MIKKELI
aleksi.vaananen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko,
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä
arkitiistaina klo 19.30 Original Sokos Hotel
Vaakuna, Mikkelä

Nro 015

Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja Konemestarit ry

(Perustettu 1903, SKPL:n yhdistys)

- Puh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**
Hekkanlahdentie 24, 90820 Kello
p. 040 354 6047
ariheinonen@live.com
- Varapuh.joht. **Jouko Saarela**
Kurkelantie 1 C8, 90230 Oulu
p. 040 533 6194
jouko.t.saarela@gmail.com
- Tal.hoit. **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8a C11, 90830 Haukipudas
p. 040 178 8017
sauli.terasmo@gmail.com

Yhdistyksen kokouksista ja tapahtumista
ilmoitetaan kotisivuilla <https://www.psek-ry.fi/>.
Sääntömääräisistä kevät- ja syyskokouksista on
erillinen ilmoitus.

Nro 016

Pargas Maskinförbundet

(Perust.-Grund. 1925)

www.pargasmaskinförbundet.fi

- Ordförande **Tage Johansson**
Skogsuddevägen 8, 21600 Pargas
tel. 040 845 8042
- Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas
tel. 040 753 0554
jan-erik.soderholm@parnet.fi
- Sekr. **Ronny Nedermo**
Munkvikvägen 3, 21600 Pargas,
tel. 0400 477 532, ronny@roneco.fi

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1894)

- Puh.joht. ja siht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513
- Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528
- Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com.
- Laiva-asiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun
aikana joka kuukauden toisena keski-viikkona
klo 18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosiko-
kous huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäälystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1926)

www.rkpy.fi

- Puh.joht. **Kimmo Kauko**
puh. 040 708 1993
kimmo.kauko80@gmail.com
- Varapuh.joht. **Anitta Heikura**
puh. 040 074 4025
aeheikura@gmail.com
- Siht. **Matti Alamaa**
Riekkopolku 3 as. 2
p. 050 5989312
mattia320@gmail.com
- Rah.hoit. **Esko Laihin**
040 533 0158
esko.laihin@gmail.com

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina
erikseen ilmoitettavana ajankohtana.
Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdis-
tyksen kotisivuilla.

Nro 019

Savonlinnan Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1933)

- Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna
- Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541
- Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana
ajankohtana

Nro 201
Turun Konepäällystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1874)

www.tkpy.fi

- Puh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio
puh. 050 445 9932
hj.piispanen@gmail.com
- Varapuh.joht. **Matti Nurmi**,
Tiilenkantajantie 17, 21110 Naantali
puh. 0400 828 774,
matti.nurmi@pp1.inet.fi
- Siht **Tero Rantanen**
Jussinniityntie 9, 20780 Kaarina
040-5522605, tero.rantanen@turkuenergia.fi
- Rahaston hoitaja. **Jari Lahtinen**
Michailowinkatu 11 C 106, 20100 Turku
puh. 050 557 3157
jarijukkalahtinen@gmail.com
- Jäsenkirj./lehtiasiam. **Heimo Kumlander**
Betaniankatu 2 as
16, 20810 Turku
p. 040 593 4021
heimo.kumlander@gmail.com
- Huoneistoasiat. **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 485 4269
jukkaariplehtinen@gmail.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuu-
kauden ensimmäisenä arkitorstaina (syys-
toukokuu) klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa
Puutarhakatu 7 a as. 2, 20100 Turku. Helmikuun
kuukausikokous on yhdistyksen vuosikokous ja
joulukuun kokous on vaali-kokous.

Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuu syys-
huhtikuussa parittomien viikkojen keskiviik-
kona klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on
turunkonepaallystoyhdistys1874@gmail.com
ja kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995
29 (vuokrat, lahjoitukset yms.)

Nro 202
**Vaasan Konemestariyhdistys –
Vasa Maskinmästareförening**
(Perust.-Grund. 1911)

- Puh.joht./ordf. **Antti Sippola**
puh. 044 540 1054
- Varapuh.joht./ viceordf. **Johan Forth**
puh. 050 522 4566
- Siht./sekr. **Matti Tanttari**
puh. 040 568 2701
- Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 744 9501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina kuukau-
sikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa, jou-
luukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa,

kuukausi/vuosikokous sekä touko-kuussa, em.
kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina,
ellei toisin ilmoiteta.

Kokouspaikka: konditoria Othello,
Palosaarentie 18, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger
under vinterhalvåret: september, decem-ber/
valmöte, februari/årsmöte, samt maj. Månads-
möten hålles första helgfria torsdagen, om inte
annan meddelas. Mötesplats: konditori Othello,
Brändövägen 18, kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti/Föreningens e-post:
konemestarit.vaasa@outlook.com

Nro 203
**Julkisen alan merenkulku, erikois ja
energiatekniset JAME**

(Perust.-Grund. 1950)

www.jame.fi

Kotisivut: jame.yhdistysavain.fi
Sähköposti: jame.yhdistys@gmail.com

- Puh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
- Varapuh.joht. **Paavo Leviäkangas**
puh. 050 597 3714
- Siht. **Topi Lahikainen**
puh. 050 560 5296

Turun kerho

- Puh.joht. **Mauno Hasunen**
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja
Käyttö -lehdessä

Kotisivujen jäsenosioon kirjautuminen
edellyttää yhdistyksen jäsenyyttä. Mikäli ette
pääse sinne, niin tarkastakaa ensisijaisesti toi-
mittamanne yhteystiedot. Ongelmatapauksissa
toimittakaa päivitetyt yhteystiedot liitolle sekä
yhdistyksen sihteerille
(ja-me.yhdistys@gmail.com).

Nro 204
Loviisan Voimalaitosmestarit
(Perust.-Grund. 1974)

- Puh.joht. **Mikko Viljanto**
Laihontie 2, 48700 Kotka
puh. 040 621 0654
- Varapuh.joht. **Heikki A. Lehtonen**
Vallikatu 20, 07900 Loviisa
puh. 040 703 8624
- Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508
- Rah.hoit. **Sami Tommila**
Salakantie 3 B 5, 48310 Kotka
puh. 050 531 9130

Nro 205
**Ålands energi och
sjöfartstekniska förening
ÅESF**

(Perust.-Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

- Ordf. och kassör **Göran Ölander**
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091
- Viceordf. och sekreterare **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anträffbar, kontakta Hans
Palin. Månadsmöte den andra tisdagen i må-
naden kl. 19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten
juni, juli, augusti

Nro 206
Kokkolanseudun konemestarit
(Perust.-Grund. 1974)

- Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi
- Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003
- Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 207
Pohjois-Karjalan Konemestariyhdistys
(Perust.-Grund. 1987)

- Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

Nro 209
**Luotsikutterinkuljettajat –
Lotskutterförarna**
(Perust.-Grund. 1989)

- Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316
- Varapuh.joht./viceordf. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735
- Siht. **Jussi Heiskanen**
Jussi.heiskanen@finnpilot.fi
puh. 050 464 7411
- Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Talous / ekonomi

Jäsenasiat / medlemsärenden

Ann-Katrin Viertola, 09 5860 4815

Toiminnanjohtaja / verksamhetsledare

Riku Muurinen, 050 405 9397

Asiantuntijat / Sakkunniga

Pasi Korhonen, 040 861 6675

Ulf Engholm, 050 589 5705

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi, fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

AARIA TYÖTTÖMYYSKASSAN yhteystiedot / AARIA ARBETSLÖSHETSKASSAS kontaktuppgifter

Aaria Työttömyyskassa

Kumpulantie 3, 00520 Helsinki.
www.aariakassa.fi

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme numerossa 020 7655 900 ma klo 9.00–12.00, ti klo 12.00–15.00, ke klo 9.00–12.00 ja to klo 9.00–12.00.

Suosittellemme eAsiointiamme hakemusten, liitteiden ja viestien lähettämiseen. Se on nopein ja tietoturvallisin tapa yhteydenpitoon kassan kanssa. eAsiointiin voi kirjautua kotisivujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös sähköpostitse. Mikäli asia koskee työttömyysturva-asioita tai hakemuksen käsittelyä, viestin voi lähettää osoitteeseen: asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena on jasenpalvelu@aariakassa.fi.

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä jäsenillemme. Tarvittaessa voit jättää hakemuksen ja liitteet postilaatikkoomme.

Aaria Arbetslöshetskassa

Gumtåktsvägen 3,
00520 Helsingfors
www.aariakassa.fi

Telefonservice på numret (+358) 020 7655 900 må kl. 9.00–12.00, ti kl. 12.00–15.00, ons kl. 9.00–12.00 och to kl. 9.00–12.00.

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka ansökningar, bilagor och meddelanden – det är det snabbaste och informationssäkraste sättet att vara i kontakt med kassan. Du kan skriva in dej i vår e-tjänst via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via e-post. Arbetslöshetsärenden och ärenden som gäller ansökningshandläggning kan skickas till adressen asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Medlemsärenden bör skickas till adressen jasenpalvelu@aariakassa.fi. Mer information om arbetslöshetsförmånerna finns också på vår **webbplats**.

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar vid vårt kontor. Vid behov kan du lämna in ansökningar och bilagor i vår brevlåda.

TOIMISTO TIEDOTTAA / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990
Kanavaranta 9
00160 Helsinki
www.merimieseläkekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja sairausvakuutus

Sjömansservicebyrån:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990
Kanalkajen 9
00160 Helsingfors
www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopakett om sjukförsäkring av sjöman
www.kela.fi/web/sv/nyttinfopakettom_sjukforsakringavsjoman

Turun työllisyysalue
Merityönvälitys

Yhteyshenkilö: Ville Käldestrom
Palvelunumero: 044 796 5015
Sähköposti: merityonvalitys.tyollisyysalue@turku.fi
Osoite: Yliopistonkatu 27a, 20100, Turku

Palvelumme on valtakunnallinen. Henkilökohtainen asiointi aina aikavarauksella.

Åbo sysselsättningsområde

Sjömansförmedling
Kontaktperson: Ville Käldestrom
Tjänstenummer: 044 796 5015
E-post: sjomansformedling.sysselsattningsomrade@turku.fi
Adress: Universitetsgatan 27 A, 20100, Åbo

Vår service är nationell. Tidsbokning krävs för att uträtta personliga ärenden.

Voima Käyttö & Kraft Drift

Suomen Konepäällystöliiton ammatti ja tiedotuslehti

120. vuosikerta

ILMESTYMIS- JA AINEISTOPÄIVÄT 2026			
Nro	Teemat	Aineiston toimitus	Ilmestyy
1	ENERGIA JA KUNNOSSAPITO	5.1.2026	05.02.2026
2	LAIVATEKNIikka	19.5.2026	25.06.2026
3	TURBIINI JA KATTILALAITOS	11.9.2026	15.10.2026
4	SÄHKÖ JA LAIVA-AUTOMAATIO	23.10.2026	26.11.2026

Päätoimittaja
Riku Muurinen, puh. 050 405 9397
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset
Ann-Katrin Viertola, puh. (09) 5860 4815
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi
Suomen Konepäällystöliitto
gsm 050 405 9397
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Ulkoasu ja taitto
PunaMusta Oy
Sisältö- ja suunnittelupalvelut
Eira Rantanen

Painopaikka
PunaMusta Oy

ISSN-tunnus
ISSN 0355-7081 (painettu)
ISSN 2736-9056 (verkkajulkaisu)

Etukannen kuva
Fortum, Riku Muurinen



Mikonkatu 8, 00100 Helsinki
puh. (09) 5860 4815

Eleva kouluttaa TEOLLISUUDEN AMMATTILAISIA

Käytännönläheisiä koulutuksia asentajille ja
seminaareja teollisuuden asiantuntijoille.

Lue lisää: eleva.taitotalo.fi



Sähkö-, automaatio- ja kunnossapito- asentajien koulutukset

Ohjelmoitavat logiikat TIA Portal S7-1500 -perusteet,
2.–3.3.2027

Siemens S7 TIA Portal jatkokurssi, 4.–5.5.2027

Mekaanisten voimansiirtolaitteiden kunnossapito,
23.–24.3.2027

Prosessiteollisuuden pumppujen asennus ja huolto,
5.–6.11.2026

Sähkökunnossapidon perusteet mekaniikoille,
10.–11.11.2026

Kunnonvalvonta teollisuudessa, 1.–3.12.2026

Teollisuuden voiteluhuolto – perusteet haltuun, 10.12.2026

**Kansainvälinen hitsausinsinöörin IWE-koulutus ja
-hitsausteknikon IWT-koulutus**
Aloitus 27.5.2027, lähipäivät alkaen 23.8.2027

Seminaarit

**Teollisuuden lämpöpumput – toimintaperiaatteet, turvallisuus
ja käyttökohteet,** 17.–18.11.2026

Painelaitteiden käytön ja kunnonvalvonta, 25.–26.11.2026

Voimalaitospäivät 2026, 9.–10.12.2026, Tampere

Energy Manager – koulutusohjelma, 1.12.2026–22.9.2027
välisenä aikana 6 eri seminaaria

Generaattorit – rakenne ja käyttö, 2.–3.12.2026, Tampere

**Höyryturbiinin huolto – vikaantumismekanismit, vauriot,
revisiot,** 3.–4.11.2027

Kysy lisää:

Anu Jauhiainen, 050 394 7159, anu.jauhiainen@taitotalo.fi

Koulutukset pidetään Helsingissä, ellei toisin mainita.

Tutkinnot

**Voimalaitoksen käyttäjä,
energia-alan ammattitutkinto**
aloitukset: 1/2027 Tampere,
3/2027 etätoteutus,
10/2027 Helsinki

**Voimalaitosmestari,
energia-alan erikoisammattitutkinto**
aloitus: 4/2027 Jyväskylä

**Kaukolämpöasentaja,
energia-alan ammattitutkinto**
**Kaukolämpömestari,
energia-alan erikoisammattitutkinto**

Kysy lisää tutkinnoista: Tytti Forssell, 0400 935 249, tytti.forssell@taitotalo.fi | Hakeudu tutkintoihin: taitotalo.fi

Olemme
mukana
Energia-
messuilla!

Taitotalon yrityspalvelut on nyt Eleva.
Eleva kehittää organisaatioiden ja ammattilaisten
osaamista työelämän eri vaiheissa.

asiakaspalvelu 010 80 80 90
asiakaspalvelu@taitotalo.fi
Valimotie 8, 00380 Helsinki

 **eleva**
OSA TAITOTALOA