

Voima Käyttö Kraft Drift

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JULKAISU • 2/2026

Liiton perinteinen kesätilaisuus
Kotkassa s. 24

Förbundets traditionella
sommartillställning
i Kotka s. 24



Esittelyssä
Konepäällystöliiton
ESL Shippingin päaluottamusmies
VILLE VÄISÄNEN s. 12



- | | | |
|---|---|---|
| <p>3 PÄÄKIRJOITUS LEDARE</p> <p>4 PUHEENJOHTAJAN PALSTA ORDFÖRANDES KOLUMN</p> <p>5 Sähkön hankinta ja kulutus</p> <p>6 Työllisyys ei kehity palkansaajia kurittamalla</p> <p>8 JÄSENILLE</p> <p>8 Jäsenten rekrytointikampanja
Medlemsrekryteringskampanj</p> <p>9 Mainoshankintapalkkio /
Voima ja Käyttö -lehti
Annonsprovisionsbonus för Kraft och
Drift-tidningen</p> <p>10 Liiton uusi strategia
Förbundets nya strategi</p> <p>12 EDUNVALVONTAA</p> <p>12 Esittelyssä Konepäälystöliiton
ESL Shippingin pääluottamusmies
Ville Väisänen</p> <p>14 Presentation av Maskinbefälsförbundets
huvudförtroendeman på ESL Shipping
Ville Väisänen</p> <p>16 Päin tuulta ja myrskyä</p> <p>20 Oikeustapauksia ja lainsäädäntöä</p> <p>22 OPISKELIJA-ASIAT</p> <p>22 Liiton mukana kohtaamassa tulevaisuuden
merenkulkijoita Aboa Maressa</p> <p>22 Liiton opiskelijatilaisuus pidetään Kotkassa
syyskuussa</p> | <p>23 Opiskelijajäsen: ryhdy liiton
opiskelijaedustajaksi
Studerandemedlem: bli företrädare för
förbundets studerande</p> <p>24 LIITON TAPAHTUMIA</p> <p>24 Liiton perinteinen kesätilaisuus Kotkassa
25.7.2026
Förbundets traditionella
sommartillställning i Kotka 25.7.2026</p> <p>25 Suomen Konepäälystöliitto ry:n
vuoden 2026 luottamusmieskurssit</p> <p>26 Voima & Käyttö lehden
Luontovalokuvakilpailu</p> <p>27 Tidningen Kraft & Drifts Naturfototävling</p> <p>28 Eläkkeellä olevien jäsenten vuosimaksu
Årsavgift för pensionerade medlemmar</p> <p>28 E-lasku helpottaa jäsenmaksun maksamista</p> <p>28 E-faktura gör betalningen av medlem-
savgiften enklare</p> <p>30 Kultamerkkikerhon vuosikokous
pidettiin Raumalla</p> <p>31 Rauman Konepäälystöyhdistys juhli
100-vuotista historiaansa maaliskuussa</p> <p>32 KV-ASIAT</p> <p>32 Statement 14 April 2026</p> <p>33 Pohjoismaiden Konemestariyhdistysten
kevätkokous pidettiin huhtikuussa</p> | <p>33 Nordiska Maskinbefälsfederationens
vårmöte hölls i april</p> <p>34 Tekoäly puhutti Rotterdammassa</p> <p>34 AI Took Center Stage in Rotterdam</p> <p>35 Conference of Ten kokoontui Riiassa</p> <p>36 Conference of Ten samlades i Riga</p> <p>37 STTK:SSA TAPAHTUU
DET HÄNDER INOM STTK</p> <p>37 STTK:n edustajiston kevätkokous pidettiin
toukokuussa Helsingissä
STTK representantskaps vårmöte hölls
i maj i Helsingfors</p> <p>38 YLIKONEMESTARIN PALSTA
ÖVERMASKINMÄSTARENS KOLUMN</p> <p>39 Hampurin merimieskirkolla juhlavuosi</p> <p>40 HISTORIAN HAVINAA HISTORIENS
VINGSLAG</p> <p>42 HYVINVOINTI VÄLMÅENDE</p> <p>42 Voimaa, hallintaa ja tasapainoa arkeen</p> <p>48 Oy Suomi Ab rev 2.0</p> <p>51 JÄSENPALSTA MEDLEMSKOLUMN</p> <p>53 AMMATTIHAKEMISTO YRKESREGISTER</p> <p>56 JÄSENYHDISTYKSET
MEDLEMSFÖRENINGAR</p> |
|---|---|---|

Lehden käännökset on tehty tekoälyn avulla. Käännökset on tarkastettu ja tarvittaessa muokattu henkilökunnan toimesta, varmistaaksemme niiden laadun ja tarkkuuden. Tavoitteenamme on tarjota laadukkaita käännöksiä, jotka täyttävät jäsentemme ja sidosryhmiemme tarpeet.

Översättningarna av tidningen har gjorts med hjälp av artificiell intelligens. Översättningarna har granskats och vid behov redigerats av personalen för att säkerställa deras kvalitet och noggrannhet. Vårt mål är att erbjuda högkvalitativa översättningar som uppfyller behoven hos våra medlemmar och intressenter.

The translations of the magazine have been done using artificial intelligence. The translations have been reviewed and edited by staff as needed to ensure their quality and accuracy. Our goal is to provide high-quality translations that meet the needs of our members and stakeholders.



Teknologian murros ei poista ihmisen osaamisen merkitystä

Työelämä muuttuu nopeasti. Teknologian kehitys, talouden epävarmuus ja työmarkkinoiden murros näkyvät jo monella toimialalla, myös meidän jäsenistömme arjessa. Muutokset herättävät huolta, mutta samalla ne pakottavat katsomaan eteenpäin ja kehittämään toimintaa yhdessä.

Jo 1800-luvulla höyrykattilat muuttivat työn, teollisuuden ja koko yhteiskunnan suunnan. Nyt elämme uudenlaista murrosta tekoälyn aikakaudella. Teknologia kehittyy nopeasti, mutta yksi asia ei muutu. Osaavia ihmisiä tarvitaan edelleen. Tekoäly voi auttaa, mutta vastuu, ammattitaito ja harkinta säilyvät aina ihmisillä.

Kevään aikana aiheesta keskusteltiin myös Nautilus Federationin AI-työpajassa Rotterdamissa. Keskusteluissa korostui ajatus siitä, että teknologiaa kannattaa hyödyntää,

mutta sen rinnalla tarvitaan selkeitä pelisääntöjä, luottamusta ja yhteistyötä.

Sama ajatus näkyy myös Suomen Konepäällystöliiton uudessa strategiassa. Tulevien vuosien tavoitteena on mm. vahvistaa jäsenistön edunvalvontaa, kehittää palveluita ja pitää liitto vahvana muuttuvassa toimintaympäristössä.

Toivotan kaikille jäsenillemme turvallista ja rentouttavaa kesää!

Toivottavasti mahdollisimman moni teistä pääsee osallistumaan myös liiton perinteiseen kesätilaisuuteen, joka pidetään Kotkassa 25.7.2026.

Riku Muurinen

Toiminnanjohtaja
Suomen Konepäällystöliitto ry

Teknologins omvälvning minskar inte betydelsen av människans kompetens

Arbetslivet förändras snabbt. Den teknologiska utvecklingen, den ekonomiska osäkerheten och förändringarna på arbetsmarknaden syns redan inom många branscher, också i våra medlemmars vardag. Förändringarna väcker oro, men de tvingar oss samtidigt att blicka framåt och utveckla verksamheten tillsammans.

Redan på 1800-talet förändrade ångpannorna arbetet, industrin och hela samhällets riktning. Vi lever nu i en ny brytningstid i AI-eran. Teknologin utvecklas snabbt, men en sak förändras inte. Kompetenta människor behövs fortfarande. Artificiell intelligens kan vara till hjälp, men ansvar, yrkesskicklighet och omdöme kommer alltid att ligga hos människan.

Under våren diskuterades ämnet också vid Nautilus Federations AI-workshop i Rotterdam. I diskussionerna betonades att tekniken bör utnyttjas, men att det parallellt behövs tydliga spelregler, förtroende och samarbete.

Samma tanke återkommer också i Finlands Maskinbefälsförbunds nya strategi.

Målet för de kommande åren är bland annat att stärka medlemmarnas intressebevakning, utveckla tjänsterna och hålla förbundet starkt i en föränderlig verksamhetsmiljö.

Jag önskar alla våra medlemmar en trygg och avkopplande sommar!

Jag hoppas att så många som möjligt av er också har möjlighet att delta i förbundets traditionella sommartillställning, som hålls i Kotka den 25.7.2026.

Riku Muurinen

Verksamhetsledare
Finlands Maskinbefälsförbund rf



Hyvää kesän alkua!

STTK piti kevään edustajakokouksen 21.5.2026. STTK:n uusi puheenjohtaja Else-Mai Kirvesniemi totesi puheessaan, että tulevat seuraavat eduskuntavaalit ovat mahdollisuus muuttaa politiikan suunta. Taloutta on tasapainotettava, mutta se ei voi tapahtua vain palkansaajia ja julkista sektoria kurittamalla. Myös yritysten ja hyväosaisten on kannettava vastuuta.

Pääministeri Petteri Orpon hallituskaudella työelämän lainsäädäntöä on Suomessa heikennetty ennennäkemättömällä tavalla. Hallitus on perustellut uudistuksiaan ennen kaikkea työllisyyden parantamisella.

Toisin on käynyt. Työttömyys on historiallisen korkealla tasolla, talouskasvu laahaa, velkavuori kasvaa ja kuluttajien luottamus on matalalla.

Hallitus on epäonnistunut, STTK:n puheenjohtaja tiivistää.

Kesälomakausi on alkanut ja on aika ladata akkuja.

Hyvää lomaa jäsenistölle ja yhteistyökumppaneille!

Pertti Roti

Puheenjohtaja

Suomen Konepäällystöliitto

Trevlig start på sommaren!

STTK höll sitt vårfullmäktigemöte den 21 maj 2026. STTK:s nya ordförande Else-Mai Kirvesniemi konstaterade i sitt tal att nästa riksdagsval är en möjlighet att ändra den politiska riktningen. Ekonomin måste balanseras, men det kan inte ske enbart genom att belasta löntagarna och den offentliga sektorn. Också företagen och de välbeställda måste ta ansvar.

Under statsminister Petteri Orpos regeringsperiod har arbetslivslagstiftningen i Finland försvagats på ett aldrig tidigare skådat sätt. Regeringen har motiverat sina reformer framför allt med att förbättra sysselsättningen.

Så har det inte blivit. Arbetslösheten ligger på en historiskt hög nivå, den ekonomiska tillväxten släpar efter, skuldbelaget växer och konsumenternas förtroende är lågt.

Regeringen har misslyckats, sammanfattar STTK:s ordförande.

Semesterperioden har börjat och nu är det dags att ladda batterierna.

Trevlig semester till medlemmarna och samarbetspartnerna!

Pertti Roti

Ordförande

Finlands Maskinbefälsförbund

Voima & Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäällystöliiton ammatti ja tiedotuslehti

120. vuosikerta

ILMESTYMISS- JA AINEISTOPÄIVÄT 2026			
Nro	Teemat	Aineiston toimitus	Ilmestyy
1	ENERGIA JA KUNNOSSAPITO	5.1.2026	05.02.2026
2	LAIVATEKNIikka	19.5.2026	25.06.2026
3	TURBIINI JA KATTILALAITOS	11.9.2026	15.10.2026
4	SÄHKÖ JA LAIVA-AUTOMAATIO	23.10.2026	26.11.2026

Päätoimittaja

Riku Muurinen
puh. 050 405 9397
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja

osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola
puh. (09) 5860 4815
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäällystöliitto
gsm 050 405 9397
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Ulkoasu ja taitto

PunaMusta Oy
Sisältö- ja suunnittelupalvelut
Eira Rantanen

Painopaikka

PunaMusta Oy

ISSN-tunnus

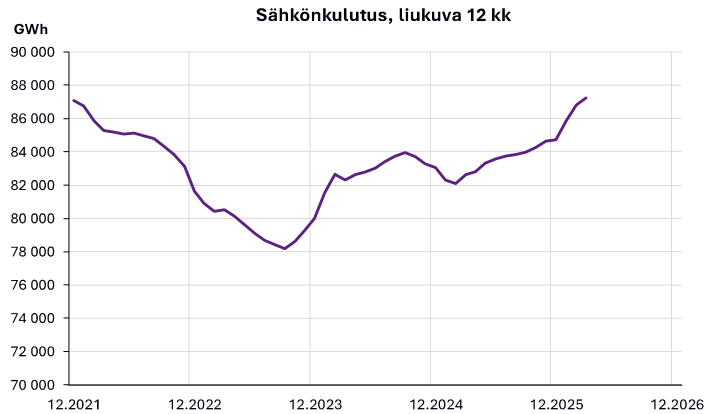
ISSN 0355-7081 (painettu)
ISSN 2736-9056 (verkkajulkaisu)

Etukannen kuva

ESL Shipping / Olli Tuominen



Mikonkatu 8, 00100 Helsinki
puh. (09) 5860 4815

SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS,
maaliskuu 2026
Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:
GWh %


maaliskuu	8269	5,2
vuoden alusta	26722	10,4
viimeiset 12 kk	87236	5,6

	2025			2026		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
maaliskuu						
KULUTUS	7858	100,0	7,0	8269	100,0	5,2
TUOTANTO	6880	87,6	9,2	8113	98,1	17,9
vesivoima	1042	13,3	-19,6	852	10,3	-18,3
tuulivoima	2365	30,1	86,5	3003	36,3	27,0
aurinkovoima	65	0,8	33,8	68	0,8	4,4
ydinvoima	1961	25,0	-7,6	3081	37,3	57,1
lämpövoima	1447	18,4	-7,6	1109	13,4	-23,3
yhteistuotanto	1301	16,6	-8,7	982	11,9	-24,6
erillistuotanto	146	1,9	3,1	128	1,5	-12,3
NETTOTUONTI	978	12,4	-6,1	156	1,9	-84,0
tuonti	1211		-2,5	875		-27,7
vienti	234		16,0	719		207,7
vuoden alusta						
KULUTUS	24211	100,0	-1,8	26722	100,0	10,4
TUOTANTO	22368	92,4	-1,0	24152	90,4	8,0
vesivoima	3267	13,5	-11,7	3300	12,3	1,0
tuulivoima	6722	27,8	26,7	5889	22,0	-12,4
aurinkovoima	89	0,4	28,1	101	0,4	13,5
ydinvoima	7770	32,1	-6,8	9047	33,9	16,4
lämpövoima	4521	18,7	-12,7	5816	21,8	28,6
yhteistuotanto	4101	16,9	-12,7	5280	19,8	28,8
erillistuotanto	420	1,7	-12,4	535	2,0	27,5
NETTOTUONTI	1843	7,6	-10,5	2570	9,6	39,4
tuonti	2732		-11,0	4357		59,5
vienti	889		-12,1	1787		101,0
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	82616	100,0	0,4	87236	100,0	5,6
TUOTANTO	79652	96,4	-0,2	80947	92,8	1,6
vesivoima	13698	16,6	-10,0	12346	14,2	-9,9
tuulivoima	21654	26,2	44,0	21338	24,5	-1,5
aurinkovoima	957	1,2	30,7	989	1,1	3,3
ydinvoima	30564	37,0	-10,6	32606	37,4	6,7
lämpövoima	12779	15,5	-12,8	13668	15,7	7,0
yhteistuotanto	11376	13,8	-12,4	12095	13,9	6,3
erillistuotanto	1403	1,7	-16,4	1573	1,8	12,1
NETTOTUONTI	2964	3,6	21,4	6289	7,2	112,2
tuonti	8376		-12,1	12734		52,0
vienti	5413		-23,6	6445		19,1



TEKSTI MINNA AHTIAINEN, STTK:N JOHTAJA | KUVA JUKKA ERÄTULI

Työllisyys ei kehity palkansaajia kurittamalla

Kuluvan hallituskauden aikana työ- ja sosiaalilainsäädäntöön on tehty poikkeuksellisen paljon muutoksia, jotka ovat olleet työntekijöiden näkökulmasta pääosin heikennyksiä. Muutoksilla on tavoiteltu työllistämiskynnyksen laskemista ja sen myötä hyvää työllisyyskehitystä.

Työlainsäädäntömuutokset ovat koskeneet muun ohella työsuhteturvaa, kuten painavan syyn poistamista henkilöperusteisesta irtisanomisperusteesta ja määräaikaista työsuhteita koskevien perusteiden lieventämistä. Myös yhteistoimintalakia on muutettu.

Yhteistoimintalakia on aiemmin sovellettu yrityksiin, joiden työsuhteessa olevien työntekijöiden lukumäärä säännöllisesti on vähintään 20. Lakimuutosten myötä raja nousee vähintään 50 työntekijää työllistäviin yrityksiin tietyin

rajoituksin. Myös säästövapaan ajankohdasta päättäminen siirretään työntekijältä työnantajalle.

Työmarkkinoiden sopimusjärjestelmää on muokattu rajoittamalla merkittävästi lakko-oikeutta, laajentamalla paikallista sopimista osittain ohi työehtosopimusten ja rajaamalla valtakunnansovittelijan mahdollisuuksia sovitella työriitoja.

Myös sosiaaliturvalainsäädännön muutokset ovat olleet mittavia. Leikkauksia etuuksiin on tehty julkisen talouden tilanteen vuoksi ja sosiaaliturvan kannustavuuden lisäämiseksi. Esimerkiksi aikuiskoulutustuki lakkautettiin ja työttömyysturvaan kohdistettiin merkittäviä leikkauksia. Myös asumistukeen tehtiin kiristyksiä ja toimeentulotukeen kohdistettiin muutoksia.

SUOMALAINEN VARAUTUU SÄÄSTÄMÄLLÄ

Vaikka työ- ja sosiaalilainsäädännön muutoksilla on tavoiteltu hyvää työllisyyskehitystä, toistaiseksi työllisyys ei ole valitettavasti kehittynyt myönteiseen suuntaan. Kehä-keskuksen työnvälitystilaston mukaan kuntien työllisyyspalveluissa oli maaliskuun lopussa 342 800 työtöntä työnhakijaa.

Erityisen huolestuttava kehitys on nuorilla työnhakijoilla. Maaliskuun lopussa alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli 42 200. Suomen työttömyystilanne on tällä hetkellä Euroopan heikoin.

Sääntely-ympäristön lisäksi työllisyyskehitykseen vaikuttavat monet muutkin asiat. Ulko- ja turvallisuuspoliittinen tilanne ja talouden suhdannekehitys vaikuttavat yritysten näkymiin ja työllistämisen edellytyksiin. Myös julkisen talouden tilannekuvaa koskeva keskustelu mediassa ja työmarkkinoiden epävarmuuden lisääntyminen ovat omiaan vaikuttamaan yksityisen kulutuksen hidastumiseen. Kun epävarmuus lisääntyy, rationaalinen suomalainen varautuu säästämällä. Silloin ei kuluteta.

TYÖLLISYYS OSAKSI VAALIKESKUSTELUITA

Hallituskausi alkaa olla loppusuoralla ja viimeisiä lainsäädäntöhankkeita valmistellaan ministeriöissä kovalla kiireellä eduskuntakäsittelyä varten. Pääosa niistä pyritään saamaan käsittelyyn syys-lokakuun aikana.

Eduskuntavaaleihin on tätä kirjoitettaessa alle vuosi aikaa. Työllisyyskehitys tulee varmasti olemaan esillä vaalikeskusteluissa - ja hyvä niin. Kuluva hallituskauden jälkeen tarvitsemme lisää tasapainoa työmarkkinoille ja luottamusta tulevaisuuteen. Näitä tavoitteita myös STTK pyrkii edistämään omilla eduskuntavaalitavoitteillaan (sttk.fi). Selvää kuitenkin on, että palkansaajan asemaa heikentämällä ei luottamusta tulevaisuuteen rakenneta. ■





Levi Hotel Spa & Design Hotel Levi

toivottavat sinut tervetulleeksi!

SKL:n jäsenille
alennus
huonehinnasta

-50%

Lisätiedot jäsensivulta
www.levihotelspa.fi/jasenedut/skl



LEVI HOTEL SPA
RESORT

Levintie 1590, 99130 LEVI, FINLAND, +358 16 646 301
hotelli@levihotelspa.fi



LAIVOJEN ja TELAKOIDEN KUNNOSSAPITOA ja KORJAUSTÖITÄ



Ota yhteyttä
Sjöblom Marine Engineering Ltd
info@smeab.fi | +358 (0)40 760 5445 | www.smeab.fi



Jäsenten rekrytointitapahtuma

SUOSITTELE JÄSENYYYTTÄ JA ANSAITSE **40** EURON LAHJAKORTTI

JÄSENTEN REKRYTOINTIKAMPANJAN JATKUU TOISTAISEKSI!

Suosittele Konepäällystöliiton (jonkun liiton yhdistyksen) jäsenyyttä työkaverillesi tai tutullesi! Tämä kannattaa sillä uudesta jäsenestä saat 40 euron arvoisen lahjakortin itsellesi.

Voit suositusten perusteella saada itsellesi rajattoman määrän lahjakortteja. Lahjakortti toimitetaan jäsentiedoissasi olevaan sähköpostiin. Varmista, että yhteystietosi ovat ajan tasalla.

Lahjakortin lähettää sinulle GoGift. Tarkkaile sähköpostiasi. Oman sähköpostilaatikkosi asetuksista riippuen se saattaa joskus ohjautua roskapostiin.

MILLOIN SAAN PALKINTONI?

Henkilö on oikeutettu lahjakorttiin heti, kun jäsenmaksu näkyy rekisterissä.

Jos uusi jäsen maksaa jäsenmaksunsa itse, lähetämme palkinnon heti, kun pystymme varmistamaan, että suosituksen perusteella liittynyt uusi jäsen on maksanut jäsenmaksunsa kahden ensimmäisen kuukauden ajalta.

Suosittelija, ilmoita uuden jäsenen nimi sähköpostilla liittoon: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

Huom! Oikeutta lahjakorttiin ei ole, jos uusi jäsen on päätoiminen opiskelija tai eläkkeellä. Lisäksi uudeksi jäseneksi lasketaan vain jäsenet, jotka ovat liittyneet jäseneksi kampanjan aikana. Näin ollen kampanjan aikana eronnut ja uudelleen liittyneestä jäsenestä ei ole oikeutettu lahjakorttiin. Myöskään liiton yhdistyksen vaihtamista ei lasketa uudeksi jäseneksi.

PITÄÄKÖ LAHJAKORTISTA MAKSAA VEROJA?

Verottajan linjauksen mukaan jäsenhankinnassa saadut materiaaliset palkkiot ovat koko arvoltaan veronalaista ansiotuloa. Verotusvuosi on se, jolloin saat palkinnon. SKL ilmoittaa palkkiotulot verottajalle: tarkista veroehdotuksestasi, että ne näkyvät, muutoin ilmoita ne itse.

Lisätietoja antaa:

Ann-Katrin Viertola
(09) 5860 4815

Ann-Katrin.Viertola@konepaallystoliitto.fi



Medlemsrekryteringskampanj

REKOMMENDERA MEDLEMSKAP OCH TJÄNA ETT **40** EUROS PRESENTKORT

MEDLEMSVÄRVNINGSKAMPANJEN FORTSÄTTER TILLS!

Rekommendera ett medlemskap i Maskinförbunds förbundet (någon av förbundets föreningar) till en kollega eller bekant! Det lönar sig, eftersom du får ett presentkort värt 40 euro för varje ny medlem.

Baserat på rekommendationer kan du skaffa dig ett obegränsat antal presentkort. Presentkortet skickas till den e-postadress som finns i dina medlemsuppgifter. Se till att dina kontaktuppgifter är uppdaterade.

Presentkortet skickas till dig av GoGift. Håll koll på din e-post. Beroende på inställningarna för din e-postlåda kan det ibland hamna i skräpposten.

NÄR FÅR JAG MIN BELÖNING?

En person har rätt till presentkortet så snart den nya medlemmens medlemsavgift syns i förbundets medlemsregister. Om den nya medlemmen betalar sin medlemsavgift själv, skickar vi belöningen så snart vi kan bekräfta att den nya medlemmen, baserat på din rekommendation, har betalat medlemsavgiften för de två första månaderna.

Som rekommenderande medlem, anmäl den nya medlemmens namn via e-post till förbundet: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

Observera! Du har inte rätt till ett presentkort om den nya medlemmen är en heltidsstuderande eller pensionär. Dessutom räknas endast de medlemmar som har anslutit sig under kampanjen som nya medlemmar. Om någon har lämnat förbundet under kampanjen och sedan återanslutit sig räknas det inte som en ny medlem och ger ingen rätt till presentkort. Att byta förening inom förbundet räknas heller inte som ett nytt medlemskap.

MÅSTE JAG BETALA SKATT PÅ PRESENTKORTET?

Enligt skattemyndighetens policy är de materiella belöningar som erhålls vid medlemsförvärv skattepliktig förvärvsinkomst till sitt fulla värde. Skatteåret är det år då du får utmärkelsen. FMBF redovisar avgiftsinkomsten till skattemyndigheten: kontrollera din skattedeklaration så att det syns, annars måste du rapportera dem själv.

För mer information, vänligen kontakta:

Ann-Katrin Viertola
(09) 5860 4815

Ann-Katrin.Viertola@konepaallystoliitto.fi

MAINOSHANKINTAPALKKIO

Voima ja Käyttö -lehti

Liiton jäsenet, nyt on erinomainen tilaisuus ansaita **mainoshankintapalkkio**!
Suosittele mainostamista liiton Voima ja Käyttö -lehdessä uudelle
mainostajalle ja ansaitse mainoshankintapalkkio.

MAINOSHANKINTAPALKKIO/MITEN SE TOIMII?

1. Suosittele uudelle mainostajalle mainostamista liiton lehdessä: voit ottaa yhteyttä potentiaaliin mainostajiin ja esittää heille mahdollisuutta mainostaa liiton lehdessä.

Mediakortti 2026

https://www.konepaallystoliitto.fi/wp-content/uploads/2025/11/Mediakortti_2026.pdf
(huom. liitto pidättää oikeuden päättää mainostajan sopivuudesta liiton lehteen)

2. Ilmoita liitolle sähköpostitse (ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi):
kenelle olet suositellut mainostamista liiton lehdessä
3. Jos suositellun avulla mainostaja ostaa mainoksen liiton lehdessä,
olet oikeutettu mainoshankintapalkkioon.
4. Mainoshankintapalkkion määrä on 10 % mainoksen verottomasta hinnasta.
5. Maksettu mainos: Palkkio tilitetään sinulle, kun mainos on maksettu liitolle.
6. Verotus: Koska palkkio on jäsenelle tuloa, muista toimittaa liitolle verokorttisi,
jotta voimme hoitaa verotuksen oikein.



Lisätietoja antaa:

Riku Muurinen

Puh: +358 50 405 9397

Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



ANNONSPROVISIONSBONUS

för Kraft och Drift -tidningen

Medlemmar i förbundet, nu har ni en utmärkt möjlighet att tjäna **en annonsprovisionsbonus**!
Rekommendera en ny annonsör att annonsera
i förbundets Kraft och Drift -tidning och tjäna en annonsprovisionsbonus.

ANNONSPROVISIONSBONUS/HUR FUNGERAR DET?

1. Rekommendera en ny annonsör att annonsera i förbundets tidning: du kan kontakta potentiella annonsörer och presentera möjligheten att annonsera i förbundets tidning.

Mediakort 2026

https://www.konepaallystoliitto.fi/wp-content/uploads/2025/11/Mediakortti_2026.pdf
(Obs! Förbundet förbehåller sig rätten att besluta om annonsörens lämplighet för förbundets tidning)

2. Meddela förbundet via e-post: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi,
till vem du har rekommenderat att annonsera i förbundets tidning.
3. Om annonsören köper en annons i förbundets tidning genom din rekommendation,
är du berättigad till en annonsprovisionsbonus.
4. Annonsprovisionsbonusens storlek är 10 % av annonsens pris exklusive moms.
5. Betald annons: Bonusen betalas ut till dig när annonsen har betalats till förbundet.
6. Beskattning: Eftersom bonusen är en inkomst för medlemmen, kom ihåg att
skicka ditt skattekort till förbundet så att vi kan hantera beskattningen korrekt.



För mer information, kontakta:

Riku Muurinen

Tel: +358 50 405 9397

E-post: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



TEKSTI RIKU MUURINEN

Liiton uusi strategia

UUSI STRATEGIA VIITOITTAÄ LIITON SUUNTAA

Suomen Konepäälystöliiton liittohallitus hyväksyi 24.3.2026 kokouksessaan liiton uuden strategian vuosille 2026–2030. Strategia on vastaus muuttuvaan työmarkkinaympäristöön ja ay-liikkeen murrokseen, jossa muun muassa jäsenmäärän kehitys, järjestäytymisaste sekä edunvalvonnan toiminta-edellytykset ovat keskeisiä kysymyksiä.

Strategiatyö käynnistettiin keväällä 2025 ja sitä on valmisteltu laajassa yhteistyössä liittohallituksen, jäsenyhdistysten sekä toimiston henkilöstön kanssa. Työn tuloksena syntyi yhteinen tilannekuva sekä selkeä suunta tuleville vuosille.

JÄSENKEHITYS STRATEGIAN YTIMESSÄ

Strategian yksi keskeinen tavoite on kestävän jäsenmäärän kasvun rakentaminen, erityisesti nuorten ja opiskelijoiden kautta. Samalla liitto sitoutuu turvaamaan vahvan ja vaikuttavan edunvalvonnan kaikilla toimialoillaan. Tavoitteena on, että nuoret ja opiskelijat kokevat liiton jäsenyyden luontevana osana ammatillista kasvuaan ja jatkavat valmistumisen jälkeen jäseninä entistä useammin.

PAIKALLISTOIMINTA JA TUNNETTUUS AVAINASEMASSA

Strategia korostaa myös paikallisyhdistysten roolia. Aktiivinen ja jäsenlähtöinen yhdistystoiminta nähdään keskeisenä tekijänä jäsenkokemuksen parantamisessa ja uusien jäsenten tavoittamisessa.

Lisäksi liitto panostaa tunnettuuden kehittämiseen. Tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä Konepää-



Suomen Konepäälystöliitto - Finlands
Maskinbefälsförbund - Finnish Engineers'
Association ry

STRATEGIA 2026–2030

lystöliitto on entistä tunnetumpi toimija. Tämä edellyttää selkeää viestintää, digitaalisten kanavien hyödyntämistä sekä kohdennettuja sisältöjä.

YHTEISTYÖLLÄ ENEMMÄN VAIKUTTAVUUTTA

Strategiassa linjataan myös yhteistyön vahvistamisesta muiden liittojen kanssa. Tavoitteena on lisätä vaikuttavuutta ja tehokkuutta ilman, että liiton itsenäisyys vaarantuu. Yhteistyötä tehdään muun muassa koulutuksen, edunvalvonnan ja asiantuntijatyön saralla.

TÄYTÄNTÖÖNPANOJA JATKETAAN

Strategia ei ole vain asiakirja, vaan konkreettinen työkalu liiton arjen ohjaamiseen. Sen toimeenpanto on jo käynnissä, ja täytäntöönpanoa jatketaan määrätietoisesti koko strategiakauden ajan.

Liitto kohdentaa resurssinsa niihin toimenpiteisiin, joilla on suurin vaikutus jäsenpitoon, jäsenhankintaan ja liiton pitkän aikavälin elinvoimaan. Samalla varmistetaan, että edunvalvonnan taso säilyy vahvana myös muuttuvissa olosuhteissa.

SELKEÄ SUUNTA TULEVILLE VUOSILLE

Uusi strategia antaa liitolle selkeän kehityksen. Se on realistinen, priorisoiva ja tunnistaa toimintaympäristön riskit, mutta ennen kaikkea se rakentaa uskoa tulevaan.

Nyt katse on toteutuksessa. Strategian linjaukset viedään käytäntöön askel kerrallaan, yhdessä jäsenistön kanssa. ■

TEXT RIKU MUURINEN

Förbundets nya strategi

DEN NYA STRATEGIN VISAR FÖRBUNDETS RIKTNING

Finlands Maskinbefälsförbunds styrelse godkände vid sitt möte den 24 mars 2026 förbundets nya strategi för åren 2026–2030. Strategin är ett svar på en föränderlig arbetsmarknad och en omvandling inom fackföreningsrörelsen, där bland annat medlemsutveckling, organisationsgrad

samt förutsättningarna för intressebevakning är centrala frågor.

Strategiarbetet inleddes våren 2025 och har beretts i ett brett samarbete mellan styrelsen, medlemsföreningarna och personalen på kansliet. Resultatet är en gemensam lägesbild och en tydlig riktning för de kommande åren.

MEDLEMSUTVECKLING I STRATEGINS KÄRNA

Ett av strategins centrala mål är att skapa en hållbar tillväxt i medlemsantalet, särskilt genom unga och studerande. Samtidigt förbinder sig förbundet att säkerställa en stark och effektiv intressebevakning inom alla sina verksamhetsområden. Målet är att unga och studerande ska uppleva medlemskapet som en naturlig del av sin yrkesmässiga utveckling och i större utsträckning fortsätta som medlemmar efter examen.

LOKAL VERKSAMHET OCH SYNLIGHET I NYCKELROLL

Strategin betonar också lokalavdelningarnas roll. En aktiv och medlemsnära föreningsverksamhet ses som en central faktor för att förbättra medlemsupplevelsen och nå nya medlemmar.

Dessutom satsar förbundet på att öka sin synlighet. Målet är att Maskinbefälsförbundet ska vara en mer känd aktör fram till år 2030. Detta kräver tydlig kommunikation, utnyttjande av digitala kanaler samt riktat innehåll.

MER GENOMSLAG GENOM SAMARBETE

Strategin slår även fast att samarbetet med andra förbund ska stärkas. Målet är att öka genomslagskraften och effektiviteten

utan att äventyra förbundets självständighet. Samarbete sker bland annat inom utbildning, intressebevakning och expertarbete.

GENOMFÖRANDET FORTSÄTTER

Strategin är inte bara ett dokument, utan ett konkret verktyg för att styra förbundets vardag. Genomförandet har redan inletts och fortsätter målmedvetet under hela strategiperioden.

Förbundet riktar sina resurser till åtgärder som har störst effekt på medlemsretention, medlemsrekrytering och förbundets långsiktiga livskraft. Samtidigt säkerställs att nivån på intressebevakningen förblir stark även i föränderliga förhållanden.

EN TYDLIG RIKTNING FÖR FRAMTIDEN

Den nya strategin ger förbundet en tydlig ram. Den är realistisk, prioriterande och identifierar riskerna i verksamhetsmiljön – men framför allt bygger den tilltro till framtiden.

Nu riktas fokus på genomförandet. Strategins riktlinjer omsätts steg för steg i praktiken, tillsammans med medlemmarna. ■

SULZER

Suomalaisen pumppausosaamisen keskiössä

Pitkät perinteet ja huippuosaaminen ovat vahvuutemme. Olemme yllpeitä kotimaassa sijaitsevasta tutkimus- ja tuotekehityskeskuksesta sekä prosessipumppujen, sekoittimien, turbokompressorien ja mekaanisten tiivisteiden tuotannosta. Huoltopalveluverkostomme kattaa koko Suomen, varmistaen korkean asiakastytyväisyyden. sulzer.com/fi-fi/finland





TEKSTI IDA ELORANTA | KUVAT ESL, VILLE VÄISÄNEN

Esittelyssä Konepäällystöliiton ESL Shippingin päluottamusmies

VILLE VÄISÄNEN

Työskentely merillä on muuttunut monella tapaa vuosien saatossa. Ville Väisänen on nähnyt työssään laivatyön ja myös työntekijöiden muutoksen. Moni asia on kehittynyt parempaan suuntaan, mutta muutosta on tapahtunut myös toiseen suuntaan.

Merenkulku on ollut osa Väisänen elämää seitsemänvuotiaasta asti, ensin purjehdusharrastuksen muodossa ja sittemmin ammattina. Kiinnostus tekniikkaa kohtaan johti lukion jälkeen pohdintaan merenkulun koulutuksen ja sotilasuran välillä. Väisänen valitsi näistä meriuran ja ryhtyi opiskelemaan silloisessa Kymenlaakson ammatti-

korkeakoulussa Merenkulkualan insinööriksi. Vuonna 2000 harjoittelun kautta Väisänen päätyi työskentelemään ESL Shippingille ja ura varustamon palveluksessa on jatkunut tähän päivään saakka, yli 26 vuotta.

ESL Shipping on pääasiassa Itämeren alueella kuivarahtia ja irtolasteja kuljettava suomalainen varustamo. ESL Shipping operoi yhdessä ruotsalaisen tytäryhtiönsä AtoB@C Shippingin kanssa noin 40 aluksen laivastolla, ja se on toiminut yli 75 vuoden ajan osana suomalaisen Aspo-konsernin toimintaa.

Tällä hetkellä Väisänen toimii Haaga-aluksella päivämiehenä II-mestarin vakanssilla. Ennen nykyistä alusta tutuksi ovat tulleet

muista ESL Shippingin aluksista Arkadia, Kontula, Hesperia, Pasila ja Tali. Väisänen omien sanojen mukaan konemestarina hänen tehtäväänsä on toimia aluksen ”talonmiehenä” ja pitää huolen siitä, että aluksen tekniikka toimii.

Väisänen työtehtäviin kuuluu lisäksi aluksen harjoitteluvastaavan tehtävä, jossa hän ohjaa ja auttaa nuoria pääsemään laivatyöhön kiinni. Nuorten ohjaaminen on Väisäsen mukavaa ja hän korostaa nuorten hyvän vastaanoton merkitystä siinä, palaako nuori työskentelemään laivalle uudelleen. Nuorissa Väisänen sanoo myös huomaneensa muutoksen, joka näkyy yhteiskun-



nassa myös laajemmin: kännykällä jatkuva näpertely. Kaikkina aikoina on toki omat haasteensa, mutta matkapuhelimen jatkuva käyttö tuo mukanaan erityisiä haasteita, kun kyse on työharjoittelusta, sillä puhelin vie huomion pois työstä ja oppimisesta. Joillekin sen käyttö on muodostunut ongelmaksi ja se näkyy myös laivaharjoittelussa. Hyviä ja motivoituneita harjoittelijoita on onneksi edelleen. Väisänen pitää erityisen tärkeänä sitä, että laivaharjoittelussa opiskelijat esittävät kysymyksiä. Myös vuorovaikutus ja aito kiinnostus oppimiseen edesauttaa harjoittelun sujumista.

Harjoittelijoiden ohjaamisen lisäksi Väisäsellä on aluksella omat huolto- ja vastualueensa. Haaga on LNG-kaasulla operoiva laiva ja Väisänen arvioi, että noin 40 % työajasta kuluu kaasuun liittyvissä työtehtävissä. Muutenkin turvallisuusasiat vievät ison siivun työajasta. Merenkulussa turvallisuusasiat ovat 20 vuoden aikana parantuneet huomattavasti ja nykyään kaikessa mennään turvallisuus edellä. Kehitystä on tässä mielessä tapahtunut siis huomattavasti. Kahdeksanvuotiaan Haaga-aluksen kohdalla monista lastentaudeista on päästy jo eroon ja käyttäjäystävällisyys lisääntyy vähitellen. Tällä hetkellä aluksella on käynnissä prosessi eräiden kaasulla operoimiseen liittyvien komponenttien uusimiseksi käyttäjäystävällisemmäksi ja toimintavarmemmiksi.

Haasteita päivittäiseen työntekoon tuo myös lepoaikoihin liittyvä lainsäädäntö. Liikennöintiin kuuluu osana pitkät luotsiajot, mikä tarkoittaa sitä, että konehuoneen pitää olla miehitetty, eikä aluksen operoimiseen

vaikuttavia huoltotöitä ole silloin mahdollista tehdä. Oman lisänsä tuovat pienet miehitykset, vaikka tähän automaatio on tuonut toki osaltaan helpotusta. Kaikkea automaatio ei kuitenkaan korvaa ja se tuo toisaalta myös erilaisia uusia lisätoivia: Joidenkin komponenttien huolto voi olla miltei mahdotonta ja varaosien saatavuusongelmista tai elinkaaresta johtuen kokonaisia järjestelmiä on tarvittaessa vaihdettava.

Luottamusmiehen tehtävistä Ville Väisänen on löytänyt itselleen uuden ammatillisen mielenkiinnon kohteen. Alun epärinti tehtävään ryhtymisestä on vaihtunut siihen, että jäsenten edunvalvonta tuo lisää motivaatiota ja merkitystä työhön, kun pystyy tarjoamaan apua ja ratkaisemaan kollegoiden ongelmia. Väisäselä on tärkeää, että asiat menevät oikein. Konemestarin työ on sekä mielekästä että mielenkiintoista ja luottamusmiehen tehtävät tuovat työhön vielä hyvää vastapainoa ja lisäarvoa.

Eniten Väisästä työllistää luottamusmiehen tehtävässä työehtosopimustulkinnat sekä tiedottaminen. Jäsenet ottavat ensin yhteyden Väisäseen, joka pyytää tarpeen vaatiessa taustatukea liiton toimiston henkilökunnalta.

Alun perin Väisänen päätyi mukaan Konepäällystöliiton toimintaan opiskeluaikoinaan silloisen Kotkan opiskelijakillan myötä ja hän on kuulunut Konepäällystöliittoon siitä asti.

Konemestareiden työnäkymät Väisänen näkee valoosina: mahdollisuuksia on avoinna paljon, ellei jopa rajoittamattomasti, eikä tekoäly uhkaa työnäkymiä.

Erityisterveisiä Ville Väisänen haluaa lähettää opiskelijoille, joita hän kannustaa vahvasti saattamaan opintonsa loppuun, toisin kuin hänelle itselleen kävi opintojen jäätyä vaille loppuunsaattamista. Hän toivoo toimivansa tässä asiassa varoittavana esimerkkinä, sillä koulutuksen keskenjättäminen rajoittaa ura- ja etenemismahdollisuuksia. Lisäterveisinä Väisänen tuo esiin, että opintojen loppuunsaattamisen lisäksi laivatyössä on tärkeää tulla toimeen erilaisten ihmisen kanssa. Myös oma-aloitteisuus, aktiivisuus ja kiinnostus työtehtäviin kohtaan sekä laivaharjoittelu-jaksojen arvon ymmärtäminen tuovat menestystä merenkulkijan ja konemestarin työuralla.

Palkallisia harjoitteluita Väisänen pitää keskeisenä tekijänä nuorten houkuttelemisessa laivatyöhön ja tähän tulisikin hänen mielestään kiinnittää enemmän huomiota ja pyrkiä edistämään aktiivisesti. ■



Presentation av Maskinbefälsförbundets huvudförtroendeman på ESL Shipping, **VILLE VÄISÄNEN**

Arbetet till sjöss har förändrats på många sätt genom åren. Ville Väisänen har i sitt arbete sett förändringar både i sjöarbetet och bland arbetstagarna. Mycket har utvecklats i en positiv riktning, men förändringar har också skett åt andra hållet.

Sjöfarten har varit en del av Väisänens liv sedan han var sju år gammal, först som seglingshobby och senare som yrke. Intresset för teknik ledde efter gymnasiet till en fundering mellan sjöfartsutbildning och en militär karriär. Väisänen valde sjöfarten och började studera till sjöfartsingenjör vid dåvarande Kymenlaakso yrkeshögskola. År 2000 fick han via praktik arbete hos ESL Shipping och hans karriär inom rederiet har fortsatt ända fram till idag – i över 26 år.

ESL Shipping är ett finländskt rederi som huvudsakligen transporterar torrlast och bulk på Östersjöområdet. Tillsammans med sitt svenska dotterbolag AtoB@C Shipping opererar ESL Shipping en flotta på cirka 40 fartyg och har varit verksam i över 75 år som en del av den finländska Aspo-koncernen.

För närvarande arbetar Väisänen på fartyget Haaga som dagman i befattningen II maskinmästare. Han har arbetat på flera andra ESL Shipping-fartyg, bland annat Arkadia, Kontula, Hesperia, Pasila och Tali. Enligt Väisänen själv är hans uppgift som maskinmästare att fungera som fartygets ”fastighetsskötare” och se till att tekniken fungerar.

Till Väisänens arbetsuppgifter hör också rollen som handledare för praktikanter ombord, där han vägleder och hjälper unga att komma in i arbetet till sjöss. Han tycker att handledningen av unga är givande och betonar vikten av ett gott mottagande för att unga ska vilja återvända till arbetet ombord. Han har också märkt en förändring hos unga som speglar samhället i stort: ett ständigt användande av mobiltelefoner. Alla tider har sina utmaningar, men mobilanvändningen för med sig särskilda

utmaningar i praktikarbete, eftersom den tar fokus från arbetet och lärandet. För vissa har användningen blivit ett problem och det syns även under fartygspraktiken. Lyckligtvis finns det fortfarande många duktiga och motiverade praktikanter. Väisänen betonar särskilt vikten av att praktikanter ställer frågor. Även interaktion och ett genuint intresse för lärande bidrar till en lyckad praktik.

Utöver handledningen av praktikanter har Väisänen egna underhålls- och ansvarsområden ombord. Haaga drivs med LNG-gas och han uppskattar att cirka 40 % av arbetstiden går åt till uppgifter relaterade till gas. Säkerhetsfrågor upptar också en stor del av arbetstiden. Inom sjöfarten har säkerheten förbättrats avsevärt under de senaste 20 åren och idag genomsyras allt arbete av ett säkerhetstänk. I detta avseende har utvecklingen varit betydande. På det åtta år gamla fartyget Haaga har man redan blivit kvitt många barnsjukdomar och användarvänligheten förbättras gradvis. För närvarande pågår en process ombord för att byta ut vissa komponenter kopplade till gasdriften till mer användarvänliga och driftsäkra alternativ.

Utmaningar i det dagliga arbetet skapas också av lagstiftningen kring vilotider. Trafiken inkluderar långa lotsningar, vilket innebär att maskinrummet måste vara bemannat och att underhållsarbeten som påverkar driften inte kan utföras då. En liten bemanning bidrar ytterligare till utmaningarna, även om automatiseringen delvis har underlättat arbetet. Allt kan dock inte ersättas av automation, och den medför också nya typer av arbetsuppgifter: vissa komponenter kan vara nästan omöjliga att underhålla och på grund av reservdelsproblem eller livscykelbegränsningar kan hela system behöva bytas ut.

I rollen som förtroendeman har Ville Väisänen hittat ett nytt professionellt intresseområde. Den tvekanhan kände inför

uppgiften har ersatts av en känsla av att medlemsarbetet ger ökad motivation och mening i arbetet, eftersom han kan hjälpa och lösa kollegors problem. För Väisänen är det viktigt att saker och ting går rätt till. Arbetet som maskinmästare är både meningsfullt och intressant, och uppdraget som förtroendeman ger en bra balans och ett mervärde.

Det som sysselsätter Väisänen mest i rollen som förtroendeman är tolkning av kollektivavtal samt informationsarbete. Medlemmarna kontaktar i första hand Väisänen, som vid behov begär stöd från förbundets personal.

Väisänen kom ursprungligen med i Maskinbefälsförbundets verksamhet under studietiden via dåvarande studentgillet i Kotka, och han har varit medlem i förbundet sedan dess.

När det gäller framtidsutsikterna för maskinmästare ser Väisänen ljust på situationen: möjligheterna är många, om inte obegränsade, och artificiell intelligens utgör inget hot mot yrket.

Ett särskilt budskap vill Ville Väisänen skicka till studerande: han uppmuntrar starkt till att slutföra studierna, något han själv inte gjorde. Han hoppas kunna fungera som ett varnande exempel, eftersom avbrutna studier begränsar karriär- och utvecklingsmöjligheter. Utöver detta betonar han vikten av att kunna samarbeta med olika människor i sjöarbetet. Egenskaper som initiativförmåga, aktivitet och intresse för arbetsuppgifter samt förståelse för värdet av praktikperioder bidrar till framgång i en karriär som sjöman och maskinmästare.

Väisänen anser att betalda praktikplatser är en central faktor för att locka unga till sjöarbete, och detta bör enligt honom få mer uppmärksamhet och aktivt främjas. ■





Alandica Shipping Academyn (ASA) Safety Center järjestää merenkulkijoille alusturvallisuuden kertauskursseja. Harjoitusaltaassa kerrataan myös, kuinka haverin jälkeen on tärkeää pysyä yhdessä, vaikka kelluen.

TEKSTI JA KUVAT **SIRPA SUTINEN**

Päin tulta ja myrskyä

Merenkulkijoiden on viiden vuoden välein kerrattava alusturvallisuuden perusteet palo- ja pelastautumiskursseilla, jotka vaativat niin fyysistä kuntoa kuin psyykkistä kanttia.

Joukko keltaisissa pelastautumispuvuissa uineita merimiehiä on onnistunut kipuamaan oranssiin pelastuslautaan, toinen toistaan auttaen. Vielä on lautalle haettava aallokossa tajuttomana kelluvaa miehistön jäsentä esittävä hahmo. Jokainen lautalla olija tekee sen vuorollaan. Harjoituksen alkaessa on Alandica Shipping Academyn (ASA) harjoitusaltaassa vielä tyyntä. Kun viimeinen 14 osallistujasta laskeutuu lautalta pelastustehtävää suorittamaan, ulvoo jo tuuli ja vesipisarot hakkaavat altaaseen nousutta aallokkoa yön hämärässä. Harjoitusaltaan olosuhteita Maarianhaminassa on altaan laidalla säädellyt ASA Safety Centerin kouluttaja Jan Lindholm.

Harjoituksen kulku on käyty läpi pienintä yksityiskohtaa myöten ennen altaaseen siirtymistä. Turvallisuus ja luotta-

muksen rakentaminen kuuluvat harjoitukseen valmistautumisessa.

– Vammat otetaan huomioon altaaseen mennessä. Kertokaa etukäteen, jos vaikka olkapää ei ole kunnossa. Jos jotain ikävää tapahtuu, emme jatka harjoitusta, sanoo Jan Lindholm.

Harjoitusten on tarkoitus olla niin lähellä todellista tilannetta, kuin harjoitusaltaassa mahdollista.

Merenkulkijoiden ammatillisiin pätevyysvaatimuksiin sisältyy määräajoin uusittava pelastautumiskoulutus, palokoulutus ja ensiapukoulutus. Kansainvälisessä STCW standardeissa kertauskurssi kantaa nimeä Basic Safety Training. Pätevyyskirjasta riippuen voi joutua kertaamaan myös esi-

merkiksi nopean valmiusveneen kurssin, päällystön palo-koulutuksen tai pelastuslautta ja pelastusvenemieskurssin. Viiden vuoden välein on merenkulkijoiden päivitettävä omaan tehtäväänsä liittyvä turvallisuuskoulutus kursseilla, joissa teorian lisäksi sukelletaan konkreettisesti syvälle käytäntöön. Tällä kurssilla sukelletaan harjoitusaltaaseen ja laivapalaa samuttamaan savusukelluslaitteissa.

Maarianhaminassa toimiva Alandica Shipping Academy on yksi kertauskursseja järjestävistä koulutusorganisaatioista. Merenkulkualan koulutuksesta Ahvenanmaalla vastaavana oppilaitoksena sen toimialaan kuuluvat merenkulkijoiden perus- ja kertauskurssit ja merenkulkijoiden ammattikoulu- sekä korkeakoulutason opinnot. Kertauskursseja ASA tarjoaa sekä suomalaisille että ruotsalaisille merenkulkijoille, maakohtaiset vaatimukset huomioon ottaen.

Kurssipäivät Maarianhaminassa ovat tiiviitä ja tehokkaita. Kurssin alkaminen ja päättyminen on suunniteltu niin, että lauttayhteydet ovat vaivattomat niin kursseille tullessa kuin lähtiessä.

Laitoksen johtaja Kristoffer Joelsson korostaa, että joustavuus ja asiakaslähtöisyys ovat arvoja, joiden pohjalta kurssija suunnittelee. Käytännössä se näkyy yhdistettynä kertauskursseina, joihin osallistuja voi samalla käynnillä suorittaa neljän eri osa-alueen pakolliset kertaukset.

– Se on kurssilaisen ajankäytön kannalta viisasta.

Maarianhaminassa ASA:n kursseilla on teoriaosuudet voineet hoitaa jo etukäteen etätehtävinä. Se vähentää kurssien läsnäolopäiviä. Toki teoriaosuus on läpäistävä hyväksytysti, jotta voi osallistua käytännön harjoituksiin paikan päällä. Myös kurssipäivät päättyvät eri osa-alueiden tentteihin, jotka on läpäistävä kurssitodistuksen saamiseksi.

Joelsson tietää, että niin merenkulkijat kuin varustamot ovat tyytyväisiä aikaa säästäviin hybridikursseihin. Tähän saakka on kurssien opetuskieli ollut ruotsi, mutta syksyllä on BST-kertauskursseja tarjolla myös englanniksi. Suomenkielisiä osallistujia on tähänkin saakka ollut mukana kursseilla. Joku haluaa vahvistaa samalla ruotsinkielentaitoaan tai haluaa tulla käymään Maarianhaminassa. Kertauskurssien verkossa etukäteen suoritettavat teoriaosiot voi suorittaa ruotsiksi, englanniksi ja suomeksi.

– Haluamme palvella merenkulkijoita ja varustamoja parhaalla mahdollisella tavalla, Joelsson toteaa.

Yksi kurssilaisista on ahvenanmaalainen Filip Forselius, joka työskentelee konemestarina norjalaisella aluksella. Kaksi edellistä palo- ja pelastautumiskurssia hän kertoo käyneensä peruskoulutuksensa aikana tässä samassa oppilaitoksessa. Hän on tyytyväinen tiiviiseen kertauskurssin pakettiin.

– Kun on töissä, ei halua käyttää kurssilla liikaa vapaapäiviään, sanoo Forselius, jonka työ- ja vapaavuorot kulkevat neljän viikon jaksoissa.

Hän tietää, että turvallisuuskoulutuksen kertaamisella on merkitystä.

– Viidessä vuodessa saattaa jotain unohtaakin.

Laivoilla palo ja pelastautumisharjoitukset ovat osa arkea. Nyt kolmipäiväisellä kurssilla yksi päivä painottuu ensiapuun, toinen pelastautumiseen vedestä ja kolmas palontorjuntaan laivalla. Kurssin harjoituksista ei konemestari nosta mitään osa-aluetta toista tärkeämmäksi.



Kurssilaiset olivat tyytyväisiä kouluttajien asenteeseen, jossa korostui vankka asiantuntemus ja turvallisuuden huomioiminen myös harjoitustilanteissa. Altaan laidalla kouluttaja Jan Lindholm, Altaassa avustamassa ui punaisessa puvussa kouluttaja Jim Lindqvist.



ASA:n kursseilla käytössä olevat uudet pelastautumispuvut ovat entisiä malleja kevyempiä. Harjoituksen jälkeen totesi moni helpottuneena, että niissä oli helpompi toimia kuin vanhemmissa puvuissa. Altaassa avustamassa ui punaisessa puvussa kouluttaja Jim Lindqvist.

– Kaikki on yhtä tärkeää.

Harjoituksiin valmistautuessaan osallistajat tietävät, että tehtävät vaativat fyysistä kuntoa. Nuorimpia kurssilaisia eivät tehtävät niinkään stressaa, mutta eläkeikää lähestyvillä merenkulkijoilla saattaa harjoituksista suoriutuminen jopa jännittää. Hyppääminen altaaseen korkealta, pelastuslautan kääntäminen vedessä oikein päin, pelastuslautaan nouseminen aallokossa ja jyrkkien luotsitikkaiden kiipeäminen pystysuoraan ylös vaativat fyysistä kuntoa.

Harjoitusten aikana osoittautuu kurssilaisten vahvuudeksi yhteistyö ja toinen toistensa tukeminen eri tehtävissä. Myös tositilanteessa se on välttämätöntä.



Palokurssilla kerrattiin erilaisten palojen ja sammutusvälineiden ominaisuudet, edut ja haitat käytännössä. Filip Forselius sammutti bensapaloa jauhesammuttimella.



Ennen tehtävää savusukeltajat tutustuvat laivan pohjapiirrokseen. Valkoisessa kypärässä harjoitusta ohjaa Leif Roberts.

Viimeisen kurssipäivän vaativimpiin osuuksiin osallistujat pukevat ylleen savusukellusvarusteet. Jokainen osallistuja joutuu savusukellusharjoituksissa täysissä varusteissa parityöskentelynä sammuttamaan konehuonepalon, etsimään laivalta palopesäkkeen, sammuttamaan sen ja mahdollisesti vielä evakuoimaan savun seasta löytyvän uhrin. Yhtenä harjoituskohteena on sähköautopalon sammuttaminen autokannella. Sokkeloiset laivan käytävät ovat tällä kertaa harjoituskontteihin rakennettuja. Savusukellus happilaitteissa, sokkona palopesäketä etsien voi tuntua tukalalta.

Kurssin päättyessä ovat osallistujien kommentit kuitenkin helpottuneita ja tyytyväisiä. Monessa tehtävässä on ylitetty oma mukavuusalue ja itsensä voittaminen on palkitsevaa.

– Seuraavan kerran taas viiden vuoden kuluttua, toteaa Filip Forselius. ■

Hymyile, olet Turvassa.



Meiltä saat helposti just sulle
sopivan turvan ja alan parhaan
palvelun – aina hymyn verran
paremmin (EPSI Rating 2025).

Valitse paras, valitse Turva.

TURVA
VAKUUTUSYHTIÖ

Korkein oikeus: työntekijöiden palkallinen ruokatauko ei ollut vakiintunut sitovaksi työsuhteen ehdoksi

Diaarinumero: S2023/553

Taltionumero: 120

Antopäivä: 06.02.2026

Korkeimman oikeuden ratkaisu KKO:2026:12 täsmentää arviointia siitä, milloin työpaikalla pitkään noudatettu käytäntö voi muodostua työnantajaa sitovaksi työsuhteen ehdoksi. Ratkaisussa arvioitiin erityisesti sitä, oliko työntekijöiden oikeus ruokailla palkallisena työaikana muodostunut sitovaksi työsuhteen ehdoksi vakiintuneen käytännön tai hiljaisen sopimuksen perusteella.

Tapauksessa työnantaja oli vuosien ajan noudattanut käytäntöä, jonka mukaan työntekijöillä oli mahdollisuus päivittäiseen 35 minuutin pituiseen ruokailuun työajaksi laskettavana palkallisena aikana. Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen työnantaja muutti yksipuolisesti työvuorosunnittelua siten, että palkallinen 35 minuutin ruokatauko muutettiin palkattomaksi 59 minuutin lepoajaksi. Myöhemmin työnantaja lyhensi yhden työntekijäryhmän osalta palkattoman tauon 30 minuuttiin.

Keskeiseksi kysymykseksi nousi se, oliko pitkäaikainen ja johdonmukainen käytäntö vakiintunut sitovaksi työsuhteen ehdoksi. Oikeuskäytännössä on aiemminkin tunnustettu, että työnantajan jatkuva ja poikkeukseton menettely voi synnyttää työntekijöille perustellun luottamuksen edun pysyvyydestä.

Korkein oikeus kuitenkin katsoi, ettei käytännön pitkäaikainen ja johdonmukainen noudattaminen yksin riitä tekemään siitä sitovaa työsuhteen ehtoa tilanteessa, jossa työnantajan käytettävissä ovat olleet työehtosopimuksen sallimat vaihtoehtoiset järjestelyt. Tässä tapauksessa sovellettava työehtosopimus mahdollisti sekä palkallisen ruokatauon että palkattoman lepoajan.

KKO korosti ratkaisussaan työnantajan sitoutumistahdon merkitystä. Jotta voitaisiin katsoa, että työnantaja on tarkoittanut kaventaa työajo-oikeuttaan ja sitoutua pysyvästi tiettyyn järjestelyyn, sitoutumistarkoituksen olisi tullut käydä selvästi ilmi työnantajan toiminnasta tai muista olosuhteista.

Korkein oikeus katsoi, että työnantaja oli koko ajan toiminut työehtosopimuksen sallimissa rajoissa. Kyse ei ollut sellaisesta työehtosopimuksesta riippumattomasta käytännöstä, joka olisi voinut muodostua erilliseksi työsuhteen ehdoksi. Pelkästään se, että työnantaja oli pitkään valinnut yhden työehtosopimuksen salliman vaihtoehdon, ei merkinnyt pysyvää sitoutumista juuri kyseiseen ratkaisuun.

Ratkaisussa painotettiin myös työnjohto-oikeuden merkitystä. Työaikajärjestelyt ja taukojen sijoittelu kuuluvat lähtökohtaisesti työnantajan direktio-oikeuden piiriin. KKO:n mukaan kynnys sille, että työnantajan katsottaisiin luopuneen tältä osin työajo-oikeudestaan, on korkea.

Vaikka työntekijät vetosivat perusteltuun luottamukseen käytännön pysyvyydestä, Korkein oikeus ei katsonut luottamuksen suojan estävän muutosta. Arvioinnissa merkitystä annettiin sille, että työehtosopimus oli koko ajan mahdollistanut erilaiset taukojärjestelyt. Näin ollen työntekijöiden ei katsottu voineen perustellusti olettaa juuri

palkallisen tauon olevan pysyvä järjestely.

Ratkaisu vahvistaa oikeuskäytännön linjaa siitä, ettei vakiintunut käytäntö synny pelkästään ajan kulumisen perusteella. Ratkaisevaa on käytännön oikeudellinen luonne ja se, ilmentääkö työnantajan toiminta objektiivisesti arvioiden pysyvää sitoutumista.

Ratkaisulla on erityistä merkitystä tilanteissa, joissa työpaikalla noudatettava käytäntö perustuu työehtosopimuksen sallimaan vaihtoehtoon. Tällöin työnantajan liikkumavara säilyy lähtökohtaisesti laajempana, eikä yksittäinen soveltamistapa helposti muutu pysyväksi työsuhteen ehdoksi.

Ratkaisua voidaan pitää myös täsmennyksenä aiempaan oikeuskäytäntöön, erityisesti ratkaisuun KKO 2023:76. Nyt annettu ratkaisu korostaa, että silloin, kun kyse on työehtosopimuksen sallimista vaihtoehtoisista järjestelyistä, työnantajan sitoutumistahdon tulee ilmetä selvästi ennen kuin käytännön voidaan katsoa vakiintuneen sitovaksi työsuhteen ehdoksi. ■

§ HUOM!

SKL:n jäsenille maksutonta lakimiehen puhelinneuvontaa
yksityisoikeudellisissa asioissa:
joka torstai klo 16–18, puhelinnumero 045 783 36085

§ OBS!

Kostnadsfri rådgivning för Maskinbefälsförbundets medlemmar
i privatlivets juridiska ärenden
varje torsdag klockan 16–18 via telefonnumret 045 783 360 85

Turun telakalla toiminut yhtiö tuomittiin törkeästä kiskonnasta

Varsinais-Suomen käräjäoikeus antoi 6.5.2026 tuomionsa asiassa, jossa Turun telakalla toiminut yhtiö oli palkannut 18 ukrainalaista työntekijää keinotekoisesti kevytyrittäjiksi. Oikeus katsoi järjestelyn työsuhteen naamioinniksi ja tuomitsi yhtiön hallituksen puheenjohtajan törkeästä kiskonnasta, tapaturmavakuutusmaksupetoksesta sekä törkeästä työeläkevakuutusmaksupetoksesta. Hänet tuomittiin myös vuoden ja viiden kuukauden ehdolliseen vankeusrangaistukseen ja kolmen vuoden liiketoimintakieltoon.

Varsinais-Suomen käräjäoikeus katsoi 6.5.2026 antamassaan tuomiossa, että kyse oli todellisuudessa työsuhteesta, vaikka työntekijöitä oli muodollisesti kohdeltu kevytyrittäjinä.

Oikeuden mukaan kaikki työsuhteen tunnusmerkit täyttyivät: työ tehtiin yhtiön lukuun, työnantajan johdon ja valvonnan alaisena sekä työnantajan tarjoamilla työvälineillä ja työmailla. Työntekijöille oli kerrottu, että kevytyrittäjäys oli ainoa tapa työskennellä telakalla ja että järjestely olisi Suomessa tavanomainen.

Työntekijöille jäi maksamatta palkkoja, ylityökorvauksia, lisiä ja lomakorvauksia yhteensä kymmeniä tuhansia euroja. Käräjäoikeus arvioi työnantajan tavoitelleen järjestelyllä noin 138 800 euron taloudellista hyötyä. Lisäksi työnantaja laiminlöi työntekijöiden vakuuttamisen ja palkkatietojen ilmoittamisen tulorekisteriin.

Käräjäoikeus katsoi työnantajan käyttäneen hyväkseen työntekijöiden riippuvaista

asemaa ja puutteellista tietoa Suomen työelämän pelisäännöistä. Osa työntekijöistä oli tilapäisen suojelun piirissä, eivätkä he tunteneet Suomen työlainsäädäntöä tai edes tienneet toimivansa kevytyrittäjinä.

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja tuomittiin törkeästä kiskonnasta, tapaturmavakuutusmaksupetoksesta ja törkeästä työeläkevakuutusmaksupetoksesta vuoden ja viiden kuukauden ehdolliseen vankeusrangaistukseen sekä kolmen vuoden liiketoimintakieltoon. ■

Varsinais-Suomen käräjäoikeuden tuomio 6.5.2026, R 761/2024/7747. Tuomio ei ole lainvoimainen.

Lähteet; Finlex, Edilex

A//



Turbochargers repair and maintenance

Accelleron Nordics Oy,
Lyhtytie 20, 00750 Helsinki
turbo.fi@acceleron-industries.com
+358 (0)10 22 26477

Acce//eron

TEKSTI RIKU MUURINEN

Liitto mukana kohtaamassa tulevaisuuden merenkulkijoita Aboa Maressa



Kuvassa vasemmalta Ismo Waarna, Johan Ramsland ja Niko Heino.

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO OSALLISTUI 9. huhtikuuta Aboa Maressa Turussa järjestettyyn opiskelijatilaisuuteen, jossa merialan opiskelijoilla oli mahdollisuus tutustua liittojen toimintaan sekä keskustella merenkulun työelämästä ja alan tulevaisuudesta.

TILAISUUDEN AIKANA OPISKELIJAT pääsivät esittämään kysymyksiä muun muassa työehdoista, harjoitteluista, uramahdollisuuksista sekä liittojen tarjoamasta tuesta opiskeluaikana ja työuran eri vaiheissa. Päivä järjestettiin yhteistyössä opiskelijoiden kanssa, ja tapahtuma oli avoin myös Axxellin opiskelijoille.

TILAISUUS TARJOSI HYVÄN mahdollisuuden vuoropuheluun opiskelijoiden ja liittojen edustajien välillä sekä vahvasti yhteyttä tuleviin merialan ammattilaisiin. ■

Liiton opiskelijatilaisuus pidetään Kotkassa syyskuussa

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO RY järjestää opiskelijatilaisuuden Kotkan RANTASAUNALLA (Metsontie 35) **TIISTAINA 8.9.2026 klo 18.30 alkaen.**

TULE KUUNTELEMAAN, KUN Konepäällystöliiton juristi ja asiantuntija kertovat työelämän ajankohtaisista asioista ja alan palkkakehityksestä.

LISÄKSI TARJOLLA PIZZAA, makeaa, virvokkeita ja olutta.

SAUNA ON VAPAASSA käytössä.

TILAISUUS ON TARKOITETTU ensisijaisesti merenkulun konepuolen opiskelijoille sekä energiapuolen opiskelijoille.

TILAISUUS ON MAKSUTON.

LISÄTIETOJA:

Riku Muurinen, p. 050 4059397



PAIKKA:
Kotkan RANTASAUNA
Metsontie 35, Kotka
[HTTPS://kotkanisp.fi/rantasauna/](https://kotkanisp.fi/rantasauna/)

AIKA:
TIISTAI 8.9.2026
klo 18.30 alkaen

TARJOILU:
Pizzaa, makeaa,
virvokkeita ja olutta



Opiskelijajäsen: **RYHDY** liiton opiskelijaedustajaksi

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITOLLA ON tällä hetkellä neljä opiskelijaedustajaa: Kotkassa, Ahvenanmaalla ja Raumalla.

OPISKELIJAEDUSTAJALTA EDELLYTETÄÄN:

Halua ja innokkuutta liittoa ja liiton toimintaa sekä tilaisuuksia kohtaan.

PÄÄSET MUKAAN yhteen Suomen vanhimmissa ammattiliitoista, joka omaa pitkät perinteet.

PÄÄSET OSALLISTUMAAN LIITON eri tilaisuuksiin mm. luottamusmieskursseille ja opiskelijatilaisuuksiin. Pääset tapaamaan ja tutustumaan alalla pitkään toiminutta konepäällystöliittoon.

PALKKIO: VUONNA 2026 liitto maksaa kaikille opiskelijaedustajille 400 euron palkkion vuodelta ja tämän lisäksi heille maksetaan 200 €:n lisäpalkkio, jos he saavat rekrytoitua vähintään kymmenen uutta opiskelijajäsentä Konepäällystöliittoon.

KIINNOSTUITKO? Liitto etsii jatkuvasti uusia opiskelijaedustajia. Jos olet kiinnostunut toimimaan opiskelijaedustajana, ota yhteyttä:

Riku Muurinen, toiminnanjohtaja
Suomen Konepäällystöliitto ry
Puh: +358 50 405 9397
Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



Studerandemedlem: **BLI** representant för förbundets studerandemedlemmar

FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND HAR för närvarande fyra studentrepresentanter; i Kotka, på Åland och i Rauma.

FRÅN EN STUDERANDEREPRESENTANT

FÖRVÄNTAS: Vilja och entusiasm för förbundet och dess verksamhet samt arrangemang.

DU FÅR MÖJLIGHET att bli en del av ett av Finlands äldsta fackförbund med långa traditioner. Du får delta i förbundets olika evenemang, inklusive förtroendemannakurser och studentaktiviteter. Du får träffa och lära känna maskinbefäl som har arbetat länge inom branschen.

ERSÄTTNING: År 2026 kommer förbundet att betala alla studeranderepresentanter en ersättning på 400 euro för året, och dessutom får de en extrabetalning på 200 € om de lyckas rekrytera minst tio nya studerandemedlemmar till Maskinbefälsförbundet.

ÄR DU INTRESSERAD? Förbundet söker ständigt nya studeranderepresentanter. Om du är intresserad av att agera som studeranderepresentant, kontakta:

Riku Muurinen, verksamhetsledare
Finlands Maskinbefälsförbund rf
Tel: +358 50 405 9397
E-post: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Liiton perinteinen kesätilaisuus Kotkassa 25.7.2026



SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON PERINTEINEN kesätilaisuus järjestetään jälleen Kotkassa lauantaina 25.7.2026 klo 12–16. Tervetuloa mukaan viettämään kesäpäivää hyvässä seurassa!

TAPAHTUMA PIDETÄÄN HISTORIALISELLA museojäänmurtaja Tarmolla. Päivän aikana pääset tapaamaan kollegoita, verkostoitumaan ja kuulemaan ajankohtaisimmat kuulumiset työmarkkinoilta ainutlaatuisessa ympäristössä.

LIITON JÄSENILLE TARJOTAAN paikan päällä ilmainen lounaslippu, ja lisäksi tarjolla on raikkaita kesäjuomia. Tule siis nauttimaan rennosta tunnelmasta ja hyvästä tarjoilusta.

MERIKESKUS VELLAMO KOTKAN Kantasatamassa tarjoaa myös paljon nähtävää. Samassa yhteydessä voit tutustua Kymenlaakson museoon ja Suomen merimuseoon, jotka vievät kävijänsä kiehtovalle matkalle merenkulun ja kotiseudun tarinoihin.

LISÄKSI SAMAAAN AIKAAN kaupungissa juhlitaan legendaarisia Kotkan Meripäiviä. Vuodesta 1962 järjestetty koko perheen suurtapahtuma täyttää kaupungin konserteilla, markkinoilla ja kesäisellä tunnelmalla. ■

Förbundets traditionella sommartillställning i Kotka 25.7.2026



FÖRBUNDETS MEDLEMMAR ERBJUDS en gratis lunchbiljett på plats, och dessutom serveras uppfriskande sommar drycker. Kom och njut av en avslappnad stämning och god servering!

MARINCENTRET VELLAMO I Kotka Kantasatama erbjuder också mycket att se. I samband med besöket kan du bekanta dig med Kymmenedalens museum och Finlands sjöfartsmuseum, som berättar fascinerande historier om regionen och havet.

SAMTIDIGT FIRAS OCKSÅ de legendariska Kotka Havsdagarna i staden. Evenemanget, som har ordnats sedan 1962, är ett sommarevenemang för hela familjen där staden fylls av konserter, marknader och härlig sommarstämning. ■

FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUNDS TRADITIONELLA sommartillställning ordnas återigen i Kotka lördagen den 25.7.2026 kl. 12–16. Välkommen med för att tillbringa en sommar dag i gott sällskap!

EVENEMANGET HÅLLS PÅ den historiska museisbrytaren Tarmo. Under dagen har du möjlighet att träffa kollegor, nätverka och ta del av aktuella arbetsmarknadsfrågor i en unik miljö.

Suomen Konepäällystöliitto ry:n vuoden 2026 luottamusmieskurssit

- Meripuolen ja valtion sekä luotsikutterikuljettajien luottamusmiehet, 17.–18.9.2026
- Työelämän tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työpaikoilla (energiapuolen luottamusmiehet), 23.–24.9.2026
- Työaika, vuosiloma ja muut työsuhteet (kaikkien sektoreiden luottamusmiehet), 18.–19.11.2026

KAIKKI KURSSIT järjestetään Hämeenlinnassa
(Original Sokos Hotel Vaakuna, Possentie 7, 13200 Hämeenlinna)

KUTSUT TOIMITETAAN noin kuukautta ennen kutakin kurssia.

LUOTTAMUSMIESTEHTÄVÄSSÄ ONNISTUMINEN vaatii monenlaista osaamista. Hyväksi luottamusmieheksi kehittyminen vaatii pitkäjänteistä oppimista.

Em. johdosta Suomen Konepäällystöliitto ry järjestää vuosittain luottamusmieskurseja. Kurseilla käsitellään muun muassa lainsäädäntöä sekä teoreettisesti että oikeustapauksien avulla. Kurseilla pääset myös tutustumaan muihin luottamusmiehiin, liiton henkilökuntaan sekä eri sidosryhmien edustajiin.



LIITON VUODEN 2027 TASKUKALENTERI

Kuten viime vuonna emme lähetä ensi vuoden taskukalenteria Voima & Käyttö lehden mukana. Olemme pyytäneet liiton yhdistyksiä tilaamaan toimistolta liiton ilmaisen taskukalenterin jäsenilleen. Tilaa vuoden 2027 taskukalenteri laittamalla sähköpostia osoitteeseen:

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi tai soittamalla 09 5860 4815 viimeistään 30.9.2026 mennessä.

FÖRBUNDETS FICKKALENDER FÖR ÅR 2027

Såsom i fjol skickas fickkalendern för nästa år inte längre med höstens nummer av tidningen Kraft & Drift. Vi har uppmanat förbundets föreningar att från vårt kansli beställa fickkalendern till de medlemmar som önskar få den. Om någon vill skilt göra en beställning av kalendern så bör den skickas till förbundets kansli **senast den 30.9.2026** via e-post:

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi eller genom att ringa 09 5860 4815





Voima & Käyttö lehden LUONTOVALOKUVAKILPAILU

Voima & Käyttö -lehti järjestää jälleen suosittuun luontovalokuvakilpailun ajalla 1.7.–31.8.2026. Kilpailuun voivat osallistua kaikki liiton jäsenet, toimihenkilöt sekä heidän perheenjäsenensä

OSALLISTUA VOI LÄHETTÄMÄLLÄ enintään kolme (3) valokuvaa sähköpostitse lehden päätoimittajalle osoitteeseen riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi viimeistään 31.8.2026.

KILPAILUN PARHAAKSI VALITTU kuvaaja palkitaan 250 euron lahjakortilla, ja voittajakuva julkaistaan Voima & Käyttö -lehdessä. Kilpailun tuomaristoon kuuluvat liiton puheenjohtaja Pertti Roti, Riku Muurinen sekä STTK:n viestintäjohtaja Marja-Liisa Rajakangas.

LUONTOKUVAUS EI OLE kiinni pelkästään kalustosta, vaan ennen kaikkea havainnoinnista ja hetkien tunnistamisesta. Parhaat kuvat syntyvät usein silloin, kun

maltaa pysähtyä ja katsoa ympäristöä uudesta näkökulmasta, oli välineenä sitten järjestelmäkamera tai puhelin.

LUONNOSSA LIIKKUMINEN PALKITSEE kärsivällisen kuvaajan. Valo, sää ja vuodenaika muuttavat maisemaa jatkuvasti. Jokainen hetki tarjoaa uuden mahdollisuuden onnistua. Usein ratkaisevaa onkin se, että on paikalla oikeaan aikaan tai jaksaa odottaa sitä hetkeä.

VAIKKA ONNISTUMISEEN VOI liittyä myös sattumaa, tärkeintä on kuvaamisen tuottama kokemus. Jokainen kuva kertoo oman tarinansa, ja luonnon monimuotoisuus tarjoaa loputtomasti erilaisia näkökulmia tallennettavaksi.



Kuva Ann-Katrin Viertola

Tidningen Kraft & Drifts NATURFOTOTÄVLING



Kuva Linda Tuominen

Kraft & Drift -tidningen ordnar återigen sin populära naturfototävling under perioden 1.7–31.8.2026. Tävlingen är öppen för alla medlemmar i förbundet, funktionärer samt deras familjemedlemmar.

DU KAN DELTA genom att skicka in högst tre (3) fotografier per deltagare via e-post till tidningens chefredaktör på adressen riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi senast den 31.8.2026.

DEN BÄSTA FOTOGRAFEN belönas med ett presentkort på 250 euro, och vinnarbilderna publiceras i Voima & Käyttö -tidningen. Juryn består av förbundets ordförande Pertti Roti, Riku Muurinen samt STTK:s kommunikationsdirektör Marja-Liisa Rajakangas.

NATURFOTOGRAFERING HANDLAR INTE enbart om utrustning, utan framför allt om iakttagelseförmåga och att känna igen rätt ögonblick. De bästa bilderna uppstår ofta när man stannar upp och betraktar

omgivningen ur ett nytt perspektiv – oavsett om man använder systemkamera eller mobiltelefon.

ATT RÖRA SIG i naturen belönar den tålmodiga fotografen. Ljus, väder och årstider förändrar landskapet ständigt, och varje ögonblick erbjuder en ny möjlighet att lyckas. Ofta är det avgörande att vara på rätt plats vid rätt tid – eller att ha tålamod att vänta in det rätta ögonblicket.

ÄVEN OM SLUMPEN ibland spelar en roll, är det viktigaste upplevelsen av att fotografera. Varje bild berättar sin egen historia, och naturens mångfald erbjuder oändligt många perspektiv att fånga.

Eläkkeellä olevien jäsenten vuosimaksu

ELÄKKEELLÄ OLEVA JÄSEN maksaa liittohallituksen vuosittain määräämän vuosimaksun (vuonna 2026 maksu on 30,00 euroa). Aikanaan kun vuosimaksusta on päätetty liittokokouksessa, niin sen maksamalla on saanut liiton lehden ja taskukalenterin, jotka saa vieläkin.

LISÄKSI MAKSAMALLA EM. vuosimaksun saa myös vakuutukset (**matkustajavakuutuksella ja tapaturmavakuutuksella on vakuutettu liiton alle 70-vuotiaat jäsenet**) sekä maksutonta lakimiehen puhelinneuvonta yksityiselämän lakiasioissa. ■

Årsavgift för pensionerade medlemmar

EN PENSIONERAD MEDLEM betalar en årsavgift som fastställs årligen av förbundsstyrelsen (år 2026 är avgiften 30,00 euro). Tidigare har årsavgiften beslutats av förbundsstyrelsen, och genom att betala den har medlemmen fått förbundets tidning och fickkalender, vilka fortfarande ingår.

GENOM ATT BETALA ovan nämnda årsavgift får medlemmen dessutom försäkringsskydd (**medlemmar under 70 år omfattas av rese- och olycksfallsförsäkring**) samt kostnadsfri telefonrådgivning av jurist i privatjuridiska ärenden. ■

E-lasku helpottaa jäsenmaksun maksamista

HYVÄT JÄSENMME,

VOITTE TILATA JÄSENMÄKSUNNE e-laskuna jo nyt. E-lasku on sähköinen lasku, joka toimitetaan suoraan verkkopankkiinne seuraavan jäsenmaksulaskun yhteydessä.

E-LASKU TEKEE MAKSAMISESTA helppoa ja turvallista: kaikki tarvittavat tiedot ovat valmiiksi täytettyinä*, eikä paperilaskua enää tarvita.

VOIT TILATA E-LASKUN omassa verkkopankissasi valitsemalla e-laskupalvelun ja kirjoittamalla hakukenttään liiton nimen sekä henkilötunnuksesi.

NÄIN JÄSENMÄKSUN MAKSAMINEN sujuu jatkossa vaivattomasti.

* **MIKÄLI MAKSATTE** jäsenmaksunne itse (ette ole työntekijäperinnässä), tulee laskulla oleva jäsenmaksun summa tarvittaessa muuttua.

Lisätietoja:

Ann-Katrin Viertola
Assistentti
Suomen Konepäällystoliitto
puh. 09 5860 4815
toimisto@konepaallystoliitto.fi

E-faktura gör betalningen av medlemsavgiften enklare

BÄSTA MEDLEMMAR,

NI KAN REDAN nu beställa e-faktura för er medlemsavgift. En e-faktura är en elektronisk faktura som levereras direkt till er nätbank i samband med nästa medlemsavgiftsfaktura.

E-FAKTURAN GÖR BETALNINGEN enkel och säker, eftersom alla uppgifter är förifyllda* och ingen pappersfaktura längre behövs. Ni beställer e-fakturan i er egen nätbank genom att välja e-fakturatjänsten och söka med förbundets namn på finska, Suomen Konepäällystoliitto, samt personbeteckning.

PÅ SÅ SÄTT blir betalningen av medlemsavgiften smidig även i fortsättningen.

* **OM NI** betalar medlemsavgiften själva (det vill säga inte omfattas av arbetsgivaruppbörd), ska ni vid behov ändra beloppet på fakturan.

Mer information:

Ann-Katrin Viertola
Assistent
Finlands Maskinförbundet ry
tfn 09 5860 4815
toimisto@konepaallystoliitto.fi

Join us at the MARITIME FAIR 2026

Meet the key players in Finnish shipping and maritime technology, explore practical solutions for operations and maintenance, and gain up-to-date insights from maritime industry professionals at the Maritime Fair 2026, 29-30 October in Turku.

Find Solutions For Reliable Operations And Efficient Maintenance At The Fair

- ✓ Discover products, services and solutions for ship operations, technical management and maintenance
- ✓ Meet around 60 exhibitors, including the majority of Finnish shipping companies
- ✓ Inspiring topics and speakers at the seminar
- ✓ Experience Aboa Mare's deck and engine simulators through arranged tours
- ✓ New this year: Speed networking – fast, focused meetings to find future talent for engineering roles
- ✓ Free entrance both days

Opening Hours

Thursday 29 October 2026: 9.00–17.00

Friday 30 October 2026: 9.00–15.00



Exhibitors: Book a stand

Showcase your products and services to the shipping industry.

Ensure the best possible stand location by booking early.

Read more & book a stand:

» aboamare.fi/maritime-fair-2026



Scan the QR code to visit the event page.

Media Partner

MARPROTM
MARITIME PROFESSIONALS



Aboa Mare, Juhana Herttuan puistokatu 21, Turku, Finland



Kuvassa vasemmalta oikealle: Tapio Wallin ja Pertti Roti

TEKSTI JA KUVA **RIKU MUURINEN**

Kultamerkkikerhon vuosikokous pidettiin Raumalla

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON KULTAMERKKI-KERHO piti vuosikokouksensa 7. maaliskuuta 2026 Raumalla Scandic Rauman Pihlus-kokoustilassa. Kokous käynnistyi iltapäivällä ja se sujui hyvässä hengessä keväisen sään säestyksellä.

KULTAMERKKIKERHON PUHEENJOHTAJA JUKKA Lehtinen avasi kokouksen ja toivotti osallistujat tervetulleiksi. Kokouksen alussa kunnioitettiin myös poismenneitä hiljaisella hetkellä.

KOKOUKSESSA KULTAMERKKIKERHON UUELLE jäsenelle: Tapio Wallinille (JAME ry), luovutettiin diplomi ja kultamerkki.

KOKOUKSESSA KUULTIIN MYÖS liiton ajankohtaiskatsaus, minkä lisäksi kuultiin alustus ja käytiin keskustelua työmarkkinatilanteesta ja työolainsäädäntöön kohdistuvista muutoksista.

LIITON KULTAINEN ANSIOMERKKI on arvostettu tunnustus, jonka myöntää liittohallitus yhdistysten esitysten perusteella. Saajan tulee olla erittäin ansioitunut henkilö, joka on osallistunut aktiivisesti konemestarikunnan edunvalvontaan ja on yhdistyksensä kunniajäsen. Elossa olevien ansiomerkin saajien määrä on rajattu enintään kolmeen kymmeneen. ■



TEKSTI RIKU MUURINEN | KUVAT ULLA JOKELA

Rauman Konepäälystöyhdistys juhli 100-vuotista historiaansa maaliskuussa

Rauman Konepäälystöyhdistys juhli satavuotista taivaltaan 7. maaliskuuta 2026 juhlapäivällisen merkeissä Juhlahovissa. Juhlat kokosi yhteen runsaasti jäseniä sekä kutsuvieraita juhlistamaan merkittävää merkkipaalua.

Juhlapuheen piti yhdistyksen puheenjohtaja **Kimmo Kauko**, joka kiitti puheessaan yhdistyksen jäseniä ja erityisesti aktiivitoimijoita heidän tärkeästä panoksestaan. Kauko korosti, että yhdistyksen toiminta nojaa vahvasti aktiivisiin jäseniin. Lisäksi hän muun ohella painotti opiskelijajäsenten ja opiskelijatoiminnan keskeistä roolia Raumalla nyt ja tulevaisuudessa. Juhlissa kuultiin myös muita puheenvuoroja.

Yhdistyksen historiikkiin johdatti **Raimo Raivio**, joka toi esiin yhdistyksen pitkän ja merkittävän historian. Rauman Konepäälystöyhdistys perustettiin vuonna 1926, kun paikalliset konemestarit kokoontuivat järjestäytymään ja ajamaan yhteisiä etujaan aikana, jolloin työolot vaativat vahvaa edunvalvontaa.

Yhdistyksen toiminta on sadan vuoden aikana kehittynyt merkittävästi. Se on kasvanut pienestä paikallisesta

ryhmästä vahvaksi yhteisöksi, joka on edistänyt jäsentensä ammatillisia ja taloudellisia etuja sekä tarjonnut aktiivista vapaa-ajan toimintaa. Jäsenmäärä kasvoi erityisesti 1970-luvulla teollisuuden kehityksen myötä, ja toiminta on mukautunut eri aikakausien muutoksiin.

Raivio korosti esityksessään myös yhteisöllisyyden merkitystä, yhdistys on ollut alusta asti tärkeä yhdysside alan ammattilaisille. Historiikki herätti juhla-ässä kiinnostusta ja toi esiin arvostuksen yhdistyksen pitkäjänteistä työtä kohtaan.

Juhlaillan tunnelma oli lämmin ja välitön. Vieraat saivat nauttia maittavasta ruoasta ja hyvästä seurasta. Musiikista vastasi Risto-Matti Raivio, joka loi juhlaan miellyttävän tunnelman. Osa osallistujista innostui myös tanssilattialle, kun taas toiset nauttivat musiikista ja keskusteluista pöydän ääressä. ■





TEKSTI JA KUVAT **RIKU MUURINEN**

Pohjoismaiden Konemestariyhdistysten kevätkokous pidettiin huhtikuussa

POHJOISMAIDEN KONEMESTARIYHDISTYSTEN KEVÄT-KOKOUS (Nordic Engineer Officers' Federation) pidettiin 14.–15. huhtikuuta 2026 merellisessä Haugesundin kaupungissa Norjassa.

AIHEINA KÄSITELTIIN AJANKOHTAISIA merenkulun teemoja, kuten laivatoimintojen digitalisaatiota, ISM-järjestelmää ja kyberturvallisuutta. Lisäksi ohjelmassa oli maaraporttien käsittely, pohjoismaisen ja kansainvälisen yhteistyön tarkastelua sekä tulevia toimenpiteitä.

KOKOUKSEN YHTEYDESSÄ KUULTIIN asiantuntijaesitys KOAS Groupilta, ja osallistujat laativat yhteisen kannanoton merenkulun kehittämisestä. Ohjelmaan sisältyi myös vierailuja alan toimijoihin, kuten Remotaan, Norjan merenkulkuviranomaiseen ja Simseaan, joissa tutustuttiin käytännön toimintaan ja uusiin ratkaisuihin.

TAPAAMINEN TARJOSI HYVÄN mahdollisuuden yhteistyön vahvistamiseen ja ajankohtaisten haasteiden käsittelyyn pohjoismaisella tasolla. ■

Nordiska Maskinbefälsfederationens vårmöte hölls i april

NORDISKA MASKINBEFÄLSFEDERATIONENS VÅRMÖTE (Nordic Engineer Officers' Federation) hölls den 14–15 april 2026 i den maritima staden Haugesund i Norge.

UNDER KONGRESSEN BEHANDLADES aktuella teman inom sjöfarten, såsom digitalisering av fartygsverksamhet, ISM-systemet och cybersäkerhet. Dessutom stod behandling av landsrapporter, granskning av nordiskt och internationellt samarbete samt framtida åtgärder på programmet.

I SAMBAND MED mötet hölls en expertpresentation av KOAS Group, och deltagarna utarbetade ett gemensamt ställningstagande om utvecklingen av sjöfarten. Programmet innehöll även besök hos aktörer inom branschen, såsom Remota, Norges sjöfartsmyndighet och Simsea, där deltagarna fick ta del av praktisk verksamhet och nya lösningar.

MÖTET ERBJÖD EN god möjlighet att stärka samarbetet och behandla aktuella utmaningar på nordisk nivå. ■



Statement 14 April 2026

The Nordic Engineer Officers' Federation (NMF) welcome that the International Maritime Organization (IMO) has launched a two-year global initiative to promote the theme of World Maritime Day for 2026–2027: **'From Policy to Practice: Powering Maritime Excellence'** Strengthening maritime competence, where people on the ship, in the port, shipping companies, ship recycling workers, bunkering personnel, emergency response, port state control officers and flag state administrators are in focus. Safety first through innovation means, new safety standards for fuel, automation and digitalization into operational practice through updated training, supervision, risk and hazard management.

Regulatory readiness for decarbonization by implementing the IMO strategy for reducing greenhouse gas emissions in a safe, consistent and in line with operational realities. Particularly important is the implementation of **human safety** and **competence** that is required to operate toxic, fire and explosion hazardous alternative fuels, new technologies and geopolitical preparedness to avoid loss of life and health. This is an important part of the IMO work, as the IMO Secretary-General Dominguez state: "Let us move beyond the conference room and turn our collective decisions into real-world results that benefit everyone."

NMF is of the same view, we need to implement the policies that are already agreed upon by the IMO, we can't wait any longer, the alternative fuels are on the market and in use, we need common regulations to ensure safety everywhere
"To make the maritime industry truly sustainable, we must

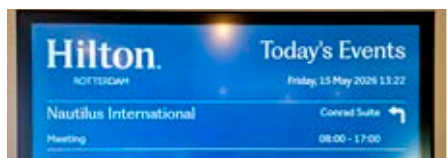
NMF STATEMENT APRIL 2026:

«Human competence is the key for a SAFE implementation of new technologies, environmental protection, health and security».

ensure these high standards are felt in every port and on every deck - not selectively, not unevenly, but globally." ■

Quote from IMO Secretary-General Dominguez video message
<https://www.imo.org/en/mediacentre/pressbriefings/pages/imo-launches-global-campaign-policy-to-practice.aspx>

Contact
NMF President Karl Huss
+46 725 666 513
Karl.huss@sjobefal.se
<https://www.nmfnordic.com>



TEKSTI JA KUVAT **RIKU MUURINEN**

Tekoäly puhutti Rotterdamissa

NAUTILUS FEDERATIONIN YLEISKOKOUS pidettiin 15.5.2026 Rotterdamissa Alankomaissa. Kokouksen yhteydessä järjestettiin myös erillinen AI-työpaja, jossa keskusteltiin tekoälyn vaikutuksista ammattiliittojen toimintaan.

KESKUSTELUISSA NOUSI ESIIN sekä mahdollisuuksia että huolia. Tekoälyn nähtiin voivan parantaa jäsenpalveluita, nopeuttaa tiedonhakua ja vapauttaa aikaa asiantuntijatyöhön. Samalla korostettiin tietosuojan, luotettavuuden ja selkeiden pelisääntöjen merkitystä.

YHTEINEN NÄKEMYS OLI, että liittojen kannattaa tehdä yhteistyötä tekoälyn hyödyntämisessä esimerkiksi koulutuksen, yhteisten työkalujen ja ohjeistusten osalta. ■



TEXT AND PHOTOS: **RIKU MUURINEN**

AI Took Center Stage in Rotterdam

THE NAUTILUS FEDERATION General Meeting was held on 15 May 2026 in Rotterdam, the Netherlands. Alongside the meeting, a separate AI workshop was organized to discuss the impact of artificial intelligence on trade union activities.

THE DISCUSSIONS HIGHLIGHTED both opportunities and concerns. AI was seen as a tool that could improve member services, speed up information retrieval, and free up time for expert work. At the same time, participants emphasized the importance of data protection, reliability, and clear rules and guidelines.

A SHARED VIEW emerged that unions should cooperate in the use of AI, particularly in areas such as training, shared tools, and common guidelines. ■





TEKSTI JA KUVAT RIKU MUURINEN

Conference of Ten kokoontui Riiassa



AJANKOHTAISET HAASTEET ESILLÄ ITÄMEREN ALUEELLA

Conference of Ten-kokous pidettiin Riiassa 27.–28. tammi-kuuta 2026 Latvian merenkulkualan ammattiliiton (LSUMF) isännöimänä. Kokoukseen osallistui merenkulun ammattiliittojen edustajia eri puolilta Itämeren aluetta. Kokoukseen osallistui merenkulun ammattiliittojen edustajia Puolasta, Tanskasta, Virosta, Suomesta, Saksasta, Latviasta, Liettuasta, Norjasta ja Ruotsista. Suomea edustivat Konepääliystöliiton Riku Muurinen ja Pasi Korhonen ja Merimies-Unionin edustajat.

Kokouksen keskeisinä teemoina olivat ajankohtainen työmarkkinatilanne, seafarer-politiikka ITF:n ja ETF:n näkökulmasta, matkustajaliikenteen erityiskysymykset sekä Ateenan politiikan (Athens Policy) kehitystyö. Lisäksi kuultiin laajat maaraportit osallistujamailta.

ITF:n ja ETF:n raporteissa nousivat esiin muun muassa kansainväliset työehtosopimusneuvottelut, miehistön saata- vuus, sosiaalisen vuoropuhelun haasteet Euroopan unionissa sekä matkustajaliikenteen erityiskysymykset. ITF Ferry Task Forcen ja Maersk-verkoston tilannekatsaukset herättivät

vilkasta keskustelua erityisesti alueellisen sosiaalisen polku- myynnin ehkäisemisestä.

Maaraporteissa kuvattiin maiden erilaisia tilanteita, mutta yhteisiä huolia olivat inflaation vaikutus, työvoimapula erityisesti teknisellä puolella, lipunvaihtojen lisääntyminen sekä kolmansista maista tulevan työvoiman kasvu. Useissa puheenvuoroissa korostettiin myös koulutuksen ja ammatti- pätevyysien turvaamisen merkitystä pitkällä aikavälillä.

Kokouksessa käsiteltiin myös Ateenan politiikan jatko- työtä. Erityistä huomiota kiinnitettiin matkustaja-aluksen määritelmään ja siihen, miten alueelliset erityispiirteet voidaan paremmin huomioida kansainvälisissä linjauksissa. Tavoitteena on selkeämpi ja oikeudenmukaisempi sääntely, joka estää sosiaalista polkumyyntiä mutta turvaa samalla tasapuoliset toimintaedellytykset.

Conference of Ten -yhteistyö jatkuu vuosittaisina tapaa- misina, ja seuraava kokous on tarkoitus järjestää Latviassa myös ensi vuonna. Yhteistyötä pidettiin tärkeänä keinona vahvistaa merenkulun työntekijöiden ääntä Itämeren alueella ja kansainvälisesti. ■



TEXT OCH BILDER: RIKU MUURINEN

Conference of Ten samlades i Riga



AKTUELLA UTMANINGAR I ÖSTERSJÖOMRÅDET I FOKUS

Conference of Ten-mötet hölls i Riga den 27–28 januari 2026 med den lettiska sjöfackliga organisationen LSUMF som värd. Mötet samlade representanter för sjöfackliga organisationer från olika delar av Östersjöområdet. Deltagare fanns från Polen, Danmark, Estland, Finland, Tyskland, Lettland, Litauen, Norge och Sverige. Finland representerades av Riku Muurinen och Pasi Korhonen från Konepäälystöliitto samt representanter från Sjömans-Unionen.

De centrala teman som behandlades under mötet var den aktuella arbetsmarknadssituationen, sjömanspolitik ur ITF:s och ETF:s perspektiv, särskilda frågor inom passagerartrafiken samt utvecklingen av Athen-policyn (Athens Policy). Därutöver presenterades omfattande landsrapporter från samtliga deltagande länder.

I rapporterna från ITF och ETF lyftes bland annat internationella kollektivavtalsförhandlingar, tillgången på besättning, utmaningar inom den sociala dialogen i Europeiska unionen samt särskilda frågor kopplade till passagerartrafik. Lägesrapporter från ITF Ferry Task Force och Maersk-nät-

verket väckte livlig diskussion, särskilt kring behovet av att motverka regional social dumpning.

Landsrapporterna beskrev olika nationella situationer, men gemensamma bekymmer var inflationens påverkan, arbetskraftsbrist – särskilt inom den tekniska sektorn – ökade flaggbyten samt en växande användning av arbetskraft från tredje land. I flera anföranden betonades även vikten av utbildning och långsiktig säkring av yrkeskompetens.

Vid mötet behandlades även det fortsatta arbetet med Athen-policyn. Särskild uppmärksamhet riktades mot definitionen av passagerarfartyg och hur regionala särdrag bättre kan beaktas i internationella riktlinjer. Målet är en tydligare och mer rättvis reglering som motverkar social dumpning samtidigt som lika konkurrensvillkor säkerställs.

Conference of Ten-samarbetet fortsätter genom årliga möten, och nästa sammankomst planeras att hållas i Lettland även nästa år. Samarbetet ansågs vara ett viktigt verktyg för att stärka sjöfartsarbetarnas röst både i Östersjöområdet och internationellt. ■

TEKSTI RIKU MUURINEN | KUVAT LEHTIKUVA/MARKKU ULANDER

STTK:n edustajiston kevätkokous pidettiin toukokuussa Helsingissä

STTK edustajiston kevätkokous pidettiin Helsingissä torstaina 21.5.2026. Kokouksessa käsiteltiin sääntömääräisiä asioita sekä käytiin laajaa keskustelua suomalaisen työelämän tilanteesta, työntekijöiden asemasta ja tulevaisuuden haasteista. Kokous kokosi yhteen STTK jäsenliittojen edustajia eri puolilta Suomea keskustelemaan ajankohtaisista työmarkkinakysymyksistä ja yhteiskunnallisesta tilanteesta.

Edustajiston puheenjohtaja Tiia Virta korosti puheessaan oikeudenmukaisen työelämän merkitystä sekä työntekijöiden hyvinvoinnin ja turvallisuuden puolustamista muuttuvassa työelämässä. Virran mukaan työelämän jatkuvat muutokset edellyttävät vahvaa yhteistyötä sekä työntekijöiden oikeuksien aktiivista puolustamista.

STTK puheenjohtaja Else-Mai Kirvesniemi nosti puheenvuorossaan esiin työelämän muutokset, kiristyneen turvallisuustilanteen sekä tarpeen vahvistaa yhteistyötä työmarkkinoilla. Hän painotti, että epävarmassa maailmantilanteessa vakaa ja



oikeudenmukainen työelämä on tärkeä osa yhteiskunnan kestävyyttä ja turvallisuutta.

Kevätkokouksessa kuultiin myös SDP puheenjohtajan Antti Lindtmanin pu-

heenvuoro. Lindtman käsitteli puheessaan mm. suomalaisen työelämän tulevaisuutta, taloustilannetta sekä työntekijöiden asemaa muuttuvassa yhteiskunnassa. ■

STTK representantskaps vårmöte hölls i maj i Helsingfors

STTK representantskaps vårmöte hölls i Helsingfors torsdagen den 21 maj 2026. Under mötet behandlades stadgeenliga ärenden och det fördes en omfattande diskussion om situationen i det finländska arbetslivet, arbetstagarnas ställning och framtidens utmaningar. Mötet samlade representanter från STTK medlemsförbund från olika delar av Finland för att diskutera aktuella arbetsmarknadsfrågor och samhällssituationen.

Representantskapets ordförande Tiia Virta betonade i sitt anförande betydelsen av ett rättvist arbetsliv samt vikten av att försvara arbetstagarnas välmående och trygghet i ett arbetsliv i förändring. Enligt Virta kräver de ständiga förändringarna i arbetslivet ett starkt samarbete och ett aktivt försvar av arbetstagarnas rättigheter.

STTK ordförande Else-Mai Kirvesniemi lyfte i sitt anförande fram förändringarna i arbetslivet, det skärpta säkerhetsläget samt behovet av att stärka samarbetet på arbetsmarknaden. Hon betonade att ett stabilt och rättvist arbetsliv är en viktig



del av samhällets hållbarhet och säkerhet i en osäker världssituation.

Under vårmötet hördes även ett anförande av SDP ordförande Antti Lindtman.

I sitt tal behandlade Lindtman bland annat framtiden för det finländska arbetslivet, det ekonomiska läget samt arbetstagarnas ställning i ett föränderligt samhälle. ■



TEKSTI YLIKONEMESTARI JUKKA KAUPPINEN, TAITOTALO

Esimerkki hyvin suunnitellusta sähkökattiloiden hankinnasta ja asennuksesta Osa 2

Alva-yhtiöt Oy:n Rauhalahden voimalaitokselle asennetaan kaksi 60 MW sähkökattilaa ja 15 000 m³ kaukolämpöakku. Sähkökattiloiden käyttöä teollisuudessa puoltaa mahdollisuus tarvittaessa olla mukana säättämässä sähköverkon kuormitusta. Sähkökattilat tarjoavat merkittävää joustoa, joka tehostaa uusiutuvan sähkön hyödyntämistä ja tasaa sähkön hinnan vaihtelua. Sähkökattilat voivat merkittävästi lisätä kaukolämmön tuotantoa erityisesti silloin, kun sähkön hinta on alhainen ja lämpö voidaan tuottaa vaihtoehtoisilla tavoilla korkean hinnan jaksoissa. Tuuli- ja aurinkovoiman tuotannon kasvaessa. Tämä vaatii sähköverkkoon paljon niin sanottua säätövoimaa, ja tässä käytössä sähkökattila erinomainen vaihtoehto, sillä sen käynnistys on erittäin nopea isoissakin teholuokissa.

Vesivoima on nopeitten säädettävä sähköntuotanto vaihtoehto. Suomeen ei enää rakenneta lisää vesivoimaa, ainoastaan nykyisiä vesivoimalaitteita parannetaan. Toivotaan että Suomeen saadaan ensimmäinen pumppuvoimalaitos.

Toisin kuin perinteiset voimalaitokset, sähkökattilat voivat säätää tehoa lähes välittömästi, joten ne sopivat ihanteellisesti kysynnän tai tarjonnan äkillisiin muutoksiin.

SÄHKÖKATTILAT JA KL-AKKU PROJEKTI RAUHALAHDESSA TAUSTAA KEHITYSTARPEELLE

Ilmastomuutoksen hillitseminen vaatii konkreettisia toimia. Hiilineutraalisuus iso osa yritysvastuuta. Kaukolämmön tuotantokustannusten nousujohteinen kehitys polttoon perustuvissa tuotantotavoissa. Sähkömarkkinan hintaheilunta eri vuoden vuorokauden aikana (kaukolämmön tekeminen sähköllä vs. CHP). Varateho nykyisellään öljyyn perustuvaa ja kallista (öljyn hinta, verotus ja päästöoikeudet).

Rauhalahden CHP kattila poistuu käytöstä näillä näkymin 2030-luvun aikana. Tampellan tekemä höyrykattila oli valmiudessaan maailman suurin turvekattila.

KEHITYSTARPEESTA INVESTOINTIEHDOTUKSEEN

Kevät 2023 hankeselvitys sähkökattiloille ja säiliöakku kokonaisuudelle. Hankeselvityksen lopputulos: 2x60 MW sähkökattilat ja 15 000 m³ kl-akku sijoitettuna vanhan voimalaitoksen tontille. Sähkö suoraan kantaverkosta Fingridiltä ja lämmön tuotanto piste säilyy samana kaukolämmön runkoverkoston kannalta vanha CHP kattilan jäädessä pois käytöstä.

EDUT JA HYÖDYT

Lisää teknistä valmiutta hiilineutraaliin tuotantoon. (Yrityksen tavoite 100% hiilineutraali energiantuotanto 2030). Mahdollistaa joustavan kaukolämmön tuotannon pienten tehojen aikana kesällä ja CHP tuotannon optimointia ympäri vuoden. Mahdollistaa edullisen sähkön hyödyntämisen kaukolämmön tuotannossa. Myös osallistumisen sähkön säätömarkkinoille. (säädettävyyys ja nopeus etuja)

SÄHKÖKATTILAT PARAT HALVORSEN 2*60 MW, 20 KV

”Omat tuotanto yksiköt”. Ohjaus/suojaus järjestelmät paikallisohtauspaneelilla (Siemens PLC).

Käyttöliittymän prosessiohjaukset/säädöt ja mittaustiedot tuodaan DNA:han operointia ja valvontaa varten.

Sähkö Fingridin verkosta 110 kV omalla liittymällä.

Omat muuntajat 63 MVA / kattila. Ajo mahdollisuus toisella kattilalla, mikäli toinen muuntaja/kattila huollossa



Kuva Jukka Kauppinen

- Kattiloiden suunnittelupaine ja lämpötila 10 bar/150° C. Normaali ajoarvot 6 bar/130°C. KL puoli 16 Bar.
- Päämitat per kattilan paineastia eristettynä. Halkaisija noin 4300mm, korkeus 7700mm (tilantarve huolto korkeus min. 9100)). Minimijatkua kuormataso noin 4-5% (koekäytössä saadaan todellinen arvo).
- Varustettu ylläpitolämmitys vastuksella 50 kW, joka mahdollistaa kuormituksen 0 – 100% noin 1 minuutissa (stand-by moodi käyttölämpötilassa), sekä ulospuhallus säiliöllä. Hyötysuhde ≥ 99%.



Kuva Jukka Kauppinen

KAUKOLÄMPÖAKKU

- 15 000 m³ tehollinen vesitilavuus. (korkeus vaippa 51 m ja halkaisija noin 21.5 m).
- Energiasisältö max. noin 800 MWh. Lämpötila max 98 astetta.
- Purku/latausteho max noin 100 MW

KAUKOLÄMPÖAKUN KYTKENTÖJEN MAHDOLLISTAMAT AJOMALLIT

Tuotantoajo sähkökattiloilta kaukolämpöverkkoon. Tuotantoajo sähkökattiloilta akkuun (akun lataus saarekelatukseksi). Tuotantoajo kaukolämpöverkosta akkuun (akun lataus). Tuotantoajo kaukolämpöverkosta akkuun ja primaussähkökattiloilta. Tuotantoajo akusta kaukolämpöverkkoon (akun purku). Tuotantoajo samanaikaisesti kaukolämpöverkkoon ja akkuun sähkökattiloilta. Tuotantoajo akusta ja sähkökattiloilta



Kuva Jukka Kauppinen

priimaus kaukolämpöverkkoon (teho ajo / lähtevän kaukolämpötilan priimaus). Tuotantoajo toisella sähkökattilalla kaukolämpöverkkoon ja toisella akun lataus samanaikaisesti. Kaukolämpöverkon hätätyttö suurissa vuototilanteissa. ■

Lähteet Janne Haukirauma Alva-yhtiöt Oy



**Tule Raumalle
opiskelemaan alaa,
joka avaa väylät
lähelle ja kauas!**

**Merenkulkualan
perustutkinto 180 osp**
Konemies / Matruusi / Vahti-
perämies / Vahtikonemestari

**Opi kokonaan uutta tai
täydennä osaamistasi!**

- » Ammatilliset STCW-täydennyskoulutukset (mm. Basic Training -perus- ja kertauskoulutukset, päällystön palokoulutukset)
- » Kotimaanliikenteen koulutukset
- » Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

TUTUSTU JA KYSY LISÄÄ
winnova.fi/merenkulku

WINNOVA

TEKSTI YLIKONEMESTARI JUKKA KAUPPINEN

Hampurin merimieskirkolla juhluvuosi

Suomalainen merimieskirkko on toiminut Hampurissa 125 vuotta. Suomalainen merimieskirkko on toiminut Hampurissa vuodesta 1901 alkaen ja nykyisessä kiinteistössä vuodesta 1966 lähtien. Hampurin merimieskirkko on matalan kynnyksen kohtaamispaikka, joka tarjoaa monipuolista toimintaa kaiken ikäisille. Merimieskirkko tekee työtä myös muualla Saksassa ja merimieskirkon sosiaalikirjuri palvelee eri puolilla saksaa asuvia suomalaisia. Merimieskirkosta on vuosikymmenten myötä muotoutunut monille liikkuville suomalaisille sekä suur-Hampurin alueella asuvalle suomalaiselle siirtokunnalle ja heidän perheilleen tärkeä paikka.

Nykyiset rakennukset ovat rakennut 1960-luvulla. Arkkitehteinä toimivat Pentti Ahola ja Dieter Langmaack. Rakentamista rahoitti merkittävästi laivanvarustaja Wihuri. Rakennuksien arkkitehtuuri on onnistunutta ja kestävä. Tumman ruskeaa tiiltä ja kauniisti patinoitunutta puupaneelia. Mikä parasta rakennuksia ei ole saneerattu pilalle.



Organisaatio muutoksen yhteydessä vuonna 2025 Suomen luterilaisen kirkon ulkosuomalaisuuden tehtävät siirtyi merimieskirkon alaisuuteen.

Hampurin merimieskirkolla on runsaasti erilaista toimintaa. On Suomi koulu, jossa kokoontuu kerran viikossa eri ikäisiä lapsia ja nuoria noin 100. Erilaisia toimintaryhmiä ja työkerhoja. Kirkkomyyjäiset järjestetään joulun ja pääsiäisen aikaan. Joulumyyjäisien järjestämiseen osallistuu noin 280 vapaaehtoista. Esimerkiksi muikkuja paistetaan tunnissa 10 kg. Joulumyyjäisissä kävijä määrää on liki 40 000 henkilöä. Myyjäiset ovat merkittävä tulolähde Hampurin merimieskirkolle. Muita toiminnan rahoittajia



Kuvassa vasemmalla Hampurin merimieskirkon johtaja Valtteri Salmi ja oikealla ylikonemestari Jukka Kauppinen.

ovat Suomen ja Saksan luterilaiset kirkot, erilaiset lahjoitukset, majoitustoiminta, kaupan ja kahvilan toiminta. Kirkon toiminta on vakaalla pohjalla, ainut tiedossa oleva kehityskohde on saunan uudistaminen. Sauna merimieskirkossa herättää erilaisia mielenyhtymiä saksalaisissa, koska saunalla on erilainen imago Saksassa kuin Suomessa.

Kirkolla on oma yhdeksän hengen pik-kubussi, jota hyödynnetään laivatyössä. Pik-kubussilla pääsee kätevästi Pohjois-Saksan satamiin. Erityisesti pyritään vierailemaan suomalaisissa laivoissa, jotka eivät käy Suomen satamissa. Suomalaisia merihenkilöstöä palvelee monella tavalla, kun vain tiedetään avustamisen tarve. Tavanomaista on kirjojen ja DVD-elokuvien vienti. Huolehditaan pyydetessä myös miehistön vaihdoista.

Hampurin merimieskirkko antaa merenkulkijoille ja raskaan liikenteen kuljettajille 10% alennuksen saunasta ja majoituksesta.

Merimieskirkko on henkisen hyvinvoinnin lähde monelle Saksan suomalaiselle ja erittäin tärkeä kokoontumispaikka tuhansille suomalaisille ja heidän jälkeläisilleen. ■

Lähteet Valtteri Salmi ja Tuulikki Kyytsönen



RAUMAN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYS 50 VUOTTA

● Rauman yhdistys ei ollut aivan ensimmäisten Suomeen perustettujen koneenkäyttäjähdistyksien joukossa. Ensimmäinen koneenkäyttäjähdistys oli perustettu jo vuonna 1869 Helsingissä. Helsinkiä seurasi Turku vuonna 1874. Samalla vuosisadalla perustettiin yhdistys Poriin 1895 sekä Kuopioon 1899. Monta muutakin yhdistystä ehdittiin perustaa ennen Rauman yhdistystä.



Juhlavuoden johtokunta. Takana vas. E. Korhonen, yhdistyksen nykyinen pj. Markku Reivolahti, rahastonhoit. Väinö Laine ja sihteeri Matti Nordling. Edessä vas. L. Lautsala ja varapj. Lauri Jalonen.

Alku Peltolan kahvilassa

Rauma on kautta aikojen ollut maamme huomattava merenkulkaupunki purjelaiva-aikakaudesta höyry- ja moottorilaiva-aikakauteen. 1900-luvun alussa elettiin höyrylaivojen kehityskautta. Tuohon aikaan toimi Raumalla useita konemestareita, varsinkin rannikkomerenkulun laivoissa. He tapasivat toisiaan sekä ulkomaan liikenteessä toimivia konemestareita. Näin vaihdeltiin kuulumisia, jolloin saatiin myös tietoja jo toimivista konemestariyhdistyksistä. Usean konemestarin mielessä heräsi tällöin ajatus konemestariyhdistyksen perustamisesta myös Rau-

malle. Oman aikansa asian kypsyminen perustamisasteelle kuitenkin vaati, kunnes maaliskuun 2 päivänä 1926 oli kokoonnuttu Peltolan kahvilassa Raumalla keskustelemaan oman yhdistyksen perustamisesta Rauman seudun konemestareille. Tilaisuuteen oli saapunut parisenkymmentä konemestaria. Oman osaston perustaminen tuntui kokoukseen osallistujien mielestä olevan nyt päivän selvä asia, joten päätettiin yksimielisesti perustaa oma osasto. Viralliseksi nimeksi tuli Suomen Konemestariiliiton Rauman osasto. Yhdistys tuli hyväksytyksi ja merkityksi yhdistysrekisteriin 10 päivänä syyskuuta 1926.

Yhdistyksen säännöiksi hyväksyttiin Suomen Konemestariiliiton senaikaiset mallisäännöt jäsenyhdistyksille, joissa sanottiin mm.: "Yhdistyksen tarkoituksena on aikaansaada läheisempää yhteyttä kaupungin ja sen ympäristön konemestarien keskuudessa, edistää toverihenkeä, kohottaa ammattitietoa, hankkia jäsenille paikkoja ja olla muutenkin konemestarien yhdyssteinä niin henkisesti kuin taloudellisessa suhteessa perustamalla sairastalon ja apukassoja jne". Yhdistyksen tarkoitus on edelleenkin pääpiirteissään sama, vaikka sääntöjä on useaan otteeseen muutettu ja tarkennettu.

vänä on valvota, että sopimukset kattavat koko jäsenistön ja että ne tulevat tehdyiksi ja että niitä jatkuvasti kehitetään. Koulutus ja valistus kuuluu myös liiton tehtäviin. Sen sijaan tehtyjen sopimusten toteutumisesta huolehtiminen jäsenkunnan parhaaksi tulee kuulua jäsenyhdistysten ja paikallisten aktiivien huoleksi. Samoin kaikenpuolinen luottamus- ja muu paikallinen toiminta. Sen verran toki jäsenkunta voinee uhrata ajastaan yhteiseksi hyväksi. Rannikkoyhdistysten huoleksi jää edelleen myöskin merijäsenistä huolehtiminen mitä sopimusten tulkintoihin yms. tulee, mutta ei saa unohtaa muitakaan jäseniämme. Yhdenkin jäsenemme etu ei voi olla vaikuttamatta välillisesti toisen etuun, ja se tulee muistaa. Tämä ei tar-

koita silti sitä, etteikö liitto olisi edelleenkin käytettävissä tarpeen mukaan, mutta tulkinta- ja sovellutuskysymyksillä sitä ei selvissä tapauksissa tulisi rasittaa. Jäsenistön on oma-aloitteisesti pystyttävä hoitamaan tehtyjen sopimusten toteutuminen paikallisesti melko pitkälle.

Meidän tulisi myös harkita jäsenrajojen lievää löysäämistä alueilla, joissa kanssamme työskentelee meihin verrattavia ammattiryhmiä. Heidän asioidensa hoito saattaa olla usein pahasti paitsiossa ja liittomme säännöt ja nykyinen nimi Konepäällystöliitto mahdollistaa tämän johtokuntien harkinnan mukaan. Näitä erityisryhmiä on jo olemassa ja kokemukset eivät ole olleet lainkaan huonoja. Tänä päivänä he luottavat liittomme kykyyn hoi-

taa heidän asiansa, samoin kuin me ns. vanhat konkarit. Meidän tulee vain vapautua ehdottomista ennakoasenteistamme tässä kysymyksessä ja muuttaa niitä hie- man nykyaikaisemmiksi.

Siispä yhdistysten, jotka uneliaisuudessa torkkuvat, olisi aika herätä todelliseen edunvalvontatyöhön. Ruususen uniin ei ole enää meilläkään varaa, vaan totiset toimet odottavat. Luottamusmiestoiminta on jo maassamme yleisesti hyväksytty tosiasia ja yritysdemokratia tekee tuloaan, joten panostanne tullaan tarvitsemaan yhteiskuntamme rakentamisessa. Eihän ole ollut konemestareiden tapaista kieltäytyä.

Hyvää vuotta 1976 kaikille konepäällystöliittolaisille ja muillekin järjestäytymisen voiman ymmärtäville.

Yhdistyksen keskusjärjestönä on alusta alkaen toiminut Suomen Konepäälystöliitto, jonka nimi yhdistyksen perustamisaikaan oli Suomen Konemestariiliitto.

Perustetun osaston ensimmäiseksi puheenjohtajaksi valittiin Karl Konstantin Lingren, joka hoiti tätä tehtävää kuolemaansa asti eli vuoteen 1932, sihteeriksi Hj. Tengström, joka samoin hoiti tehtäväänsä vuoteen 1932 asti, rahastonhoitajaksi Juho Kauppinen, sekä muiksi johtokunnan jäseniksi Anselm Fagerström, Heikki Muje, Juho Oksa ja Hugo Nylund.

Alkuaikoina aina vuoteen 1945 asti käytettiin kokouspaikkana Peltolan kahvilaa. Myöhemmin ovat kokoustilat paljon vaihdelleet, koska tällaisista tiloista on paikkakunnallamme aina ollut puutetta.

Huvi- ja virkistystoimintaa on harrastettu koko toimintamme ajan. Tulkoon tässä kuitenkin mainituksi, että aikaisemmin järjestettyjä ns iltamia ei ole enää useaan vuoteen järjestetty, mutta sensijaan tutustumis- ja virkistysretkiä on järjestetty muutamia melkein joka vuosi. Retket on osittain, joskaan ei aina, pyritty järjestämään niin, että koko perheillä olisi ollut mahdollisuus osallistua niihin. Varsinaisissa tehdasvierailuissa on tavallisesti kuitenkin ollut mukana vain miehiä.

Vuonna 1941 sääntöjenmuutoksen yhteydessä muutettiin osaston nimi Rauman Konemestariyhdistys ry:ksi, sekä myöhemmin vuonna 1962 Rauman Konepäälystöyhdistys ry:ksi.

Naistoimikunta piristysruiskeena

25 vuotta toimittiin yksinään miehisin voimin, kunnes 1951 saatiin vaimot mukaan. Tällöin nimittäin perustettiin yhdistyksen yhteyteen naistoimikunta, jonka perustaminen oli oikea vitamiiniriske yhdistyksemme toiminnan vilkastuttajana. Naistoimikunnan toiminta keskittyi heti alusta alkaen jäsenten kodeissa järjestettäviin yhteisiin ompeluiltoihin. Ompeluiltojen yhteydessä pidettiin pieniä arpajaisia ja näin saatiin hiukan varoja, jotka sitten on käytetty erilaisiin avustus- ja virkistystarpeisiin. Alkuaikoina kertyneet varat käytettiin yhdistyksen oman todella kauniin lipun hankintaan. Täytyy tässä yhteydessä todeta se ripeys ja yritteliäisyys, joka naistoimikunnalla oli heti perustamisensa jälkeen, koska jo neljän vuoden toiminnan jälkeen sen ahkerat kädet olivat keränneet varoja niin paljon, että huhtikuun 10 päivänä 1955 voitiin suorittaa yhdistyksen oman lipun vihkiäiset. Tämä lippu oli naistoimikunnan lahja yhdistyksellemme.

Yhdistyksemme kaunis lippu onkin tämän jälkeen juhlistanut monia tilaisuuksia sekä useaan otteeseen tehnyt kunniata poisnukkuneille yhdistyksemme jäsenille. Naistoimikunnan työ on jatkunut entiseen tapaan, joskaan ei niin vilkkaana kuin



● Yhdistyksen tarmokkaan naisjaoston työn tuloksena vihittiin yhdistyksen oma lippu 10. 4. 1955.

alkuaikoina. Tällä hetkellä sopii toivoa huomattavaa piristystä, koska yhdistyksemme jäsenmäärässä on tapahtunut huomattavaa kasvua ja tämän luulisi tuovan rouvat mukaan toimintaan naistoimikunnan puitteissa.

Rauman Konepäälystöyhdistys on aina toiminut jäsenkuntansa parhaaksi heidän pyrkimyksissään parempaan tulevaisuuteen. Ovatpa nämä tavoitteet olleet sitten sosiaalisia, taloudellisia taikka ammattikunnan koulutustasoa kohottavia, aina on apua pyritty antamaan niin paljon kuin tällaisella pienellä yhdistyksellä on ollut siihen mahdollisuuksia.

Jäsenmäärä nousussa

Yhdistyksen jäsenmäärä on viimevuosina ollut noin 75 jäsentä. Kokouksissa kävijöiden määrä on ollut noin 10 jäsentä kokousta kohti. Alhaiseen kokouksissa kävijöiden määrään vaikuttaa huomattavasti se, että suuri osa jäsenistämme toimii laivoissa eikä heillä näin ollen ole tilaisuutta käydä kokouksissa. Eräs seikka, joka muutaman vuoden ajan on huolestuttanut yhdistystämme, on jäsenten ikärakenteessa tapahtunut muutos. Varsinkin aktiivijäsenet ovat yhä enemmän ja enemmän saavuttaneet eläkeiän. Tällainen kehitys ei tulevaisuutta ajatellen ole ollut miellyttävää seurata. Viime vuoden loppupuolella näytti kuitenkin taivas kirkastuvan ja tulevaisuus valoisalta, tällöin nimittäin liittyi yhdistykseemme yli 20 uutta nuorta jäsentä. Toivoa sopii, että juuri heissä on osa siitä voimasta, joka seuraavat vuosikymmenet tulee ohjaamaan yhdistystämme ja osaksi koko jäsenkuntamme pyrkimyksiä sekä vastaamaan siitä, että konepäälystömme tulee säilyttämään sen vaikiintuneen aseman, joka sillä tällä hetkellä on yhteiskunnassamme.

Rauman Konepäälystöyhdistyksen ny-

kyinen johtokunta toimii seuraavassa kokoonpanossa: Puheenjohtajan nuijaa heiluttaa Markku Reivolahti, varapuheenjohtajana Lauri Jalonen, rahastonhoitajana Väinö Laine, sihteerinä Matti Nordling sekä muina varsinaisina jäseninä Eino Korhonen, Lennart Lautsala ja Markku Malinen. Varajäseninä toimivat Matti Grönroos ja Raimo Jalonen.

Myönteistä kehitystä

50 vuotta konemestariyhdistysliikkeen työsaralla ei ajallisesti ottaen ole pitkä aika. Tänä aikana on järjestötoiminnan kannalta katsoen tapahtunut kuitenkin hyvin paljon myönteistä kehitystä. Eräs meitä konemestareita läheisesti koskettava kehitysvaihe on ollut se asenteen muutos, joka työnantajissa on tänä aikana tapahtunut heidän suhtautumisessaan järjestäytyneisiin konemestareihin. Nykyisin työnantajat hyväksyvät konemestareiden järjestäytyneisyyden, ei pakosta niin kuin aikaisemmin, vaan pitävät sitä aivan luonnollisena asiana.

Tekniikan osalta on kehitys 50 vuoden aikana rientänyt jättiäisharpauksin eteenpäin. On siirrytty mäntähöyrykoneista höyryturbiineihin, käsinsäätösystemistä automaatio- ja tietokonesäätöihin sekä polttoaineissa ydinenergian käyttöön, vain joitakin esimerkkejä mainitakseni. Tämä kaikki kehitys on ollut sovellettava käytäntöön yhden sukupolven aikana. Tästä käy selville, että myös konemestarikunnan on ollut pakko sopeutua ja tulla tutuksi tämän kehityksen kanssa.

Kehitys ei tähän pysähdy ja siksi konemestarikunnan onkin hyvin tarkasti seurattava tekniikan kehitystä sekä samalla pidettävä huolta siitä, että konemestarikunnan koulutustaso pysyy kehityksessä mukana eikä pääse jäämään siitä jälkeen.

TEKSTI SIRPA TOLJANDER | KUVAT PEXELS

Voimaa, hallintaa ja tasapainoa arkeen

Lihaskunto, tasapaino ja kehonhallinta ovat keski-ikäisen miehen terveyden kovaa ydintä. Lihasmassan väheneminen, hormonitasojen lasku ja heikentyvä tasapaino eivät ole väistämättömiä seurauksia ikääntymisestä, vaan pitkälti harjoittelusta riippuvia. Oikein toteutettu kehonpainoharjoittelu tukee lihasmassaa, tasapainoa ja toimintakykyä tehokkaasti – missä ja milloin tahansa.

Kehonpainoharjoittelu onnistuu kotona ilman välineitä. Yhden jalan liikkeet kehittävät tasapainoa ja aktivoivat lihaksia tehokkaasti – lyhytkin treeni riittää.





Kehon toimintakyky rakentuu pitkällä aikavälillä. Olitpa iältäsi nuori aikuinen tai jo keskiikäinen, kyse on aina samasta asiasta: joko rakennetaan pohjaa tuleville vuosille tai pidetään huolta siitä, että jo rakennettu perusta ei rapistu. Lihasmassan, tasapainon ja liikehallinnan merkitys ei ala vasta tiettyssä iässä, mutta niiden tärkeys korostuu vuosien myötä. Se, miten kehoa käyttää ja kuormittaa nyt, määrittää pitkälti sen, miten se palvelee arjessa myöhemmin. Ikääntyminen haastaa kehoa monella tasolla, mutta se ei tarkoita voimasta, hallinnasta tai toimintakyvystä luopumista. Lihasmassan väheneminen, heikkenevä tasapaino ja hidastuva reagoitakyky etenevät usein huomaamatta, ellei keholle

anneta riittävää ärsykettä pysyä kunnossa. Hyvä uutinen on se, että oikeanlainen harjoittelu vaikuttaa näihin kaikkiin. Kun lihaksia ja kehonhallintaa kuormitetaan säännöllisesti, keho vastaa edelleen kehityksellä – myös keskiässä ja sitä ennen ja jälkeen.

LIHASMASSAN MERKITYS IKÄÄNTYESSÄ

Ikääntyessä lihasmassalla on luontainen taipumus vähentyä, ellei sitä aktiivisesti ylläpidetä. Lihaskunnan säilyminen vaatii tietoa ja säännöllistä harjoittelua, eikä lihasmassan ylläpito tapahdu enää itsestään kuten nuorempana. Ikääntyessä lihasmassan merkitys korostuu siis merkittävästi. Lihasmassan ja lihaskunnan ylläpito tukevat testosteronitasojen pysymistä normaaleina. Vaikka testosteroni ensisijaisesti edistää lihasmassan kasvua, myös terve ja riittävä lihaskudos auttaa ehkäisemään testosteronivajetta.

Lihasmassan väheneminen ja rasvaprosentin kasvu, erityisesti vyötärölihavuus, liittyvät usein mataliin testosteronitasoihin. Lihaskuntoharjoittelu auttaa pitämään kehonkoostumuksen sellaisena, että testosteronituotanto säilyy mahdollisimman optimaalisena. Matala testosteronitaso eli hypogonadismi aiheuttaa miehillä usein väsymystä, libidon heikkenemistä, erektiohäiriöitä, mielialan laskua, lihasmassan vähenemistä sekä rasvan kertymistä erityisesti keskivartaloon. Testosteronitaso laskee luonnollisesti jo yli 30vuotiailla, mutta ylipaino ja pitkittynyt stressi voivat kiihdyttää tätä laskua merkittävästi.

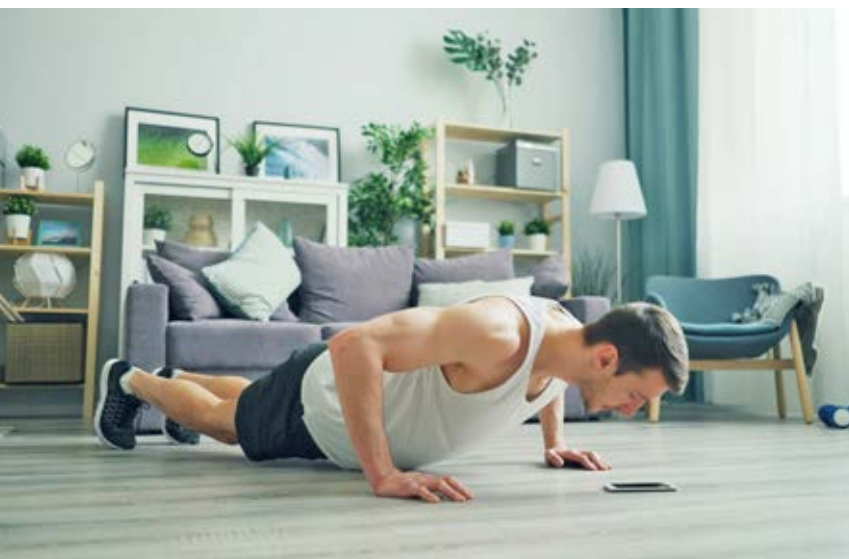
MITEN SINULTA ONNISTUU YHDELLÄ JALALLA SEISOMINEN?

Tasapaino on ominaisuus, jonka merkitys kasvaa huomaamatta ikävuosien karttuessa. Hyvä tasapainokyky ei ole vain arjen mukavuustekijä, vaan se voi ennustaa myös terveempiä elinvuosia. Liikehallintakyvyn perusta rakentuu jo lapsuudessa, mutta sitä voidaan kehittää tehokkaasti myös aikuisiällä monipuolisen liikunnan avulla, joko omatoimisesti tai ohjatusti. Siksi myös kuntoutuksessa tulisi keskittyä entistä enemmän koko kehon liikehallinnan ja tasapainon harjoittamiseen.

Tasapainotaidot voivat heiketä vaivihkaa, eikä omaan tasapainokykyyn kiinnitetä usein huomiota ennen kuin jotain sattuu. Tasapainon heikkeneminen lisää liikkumisvaikeuksia ja kaatumistapaturmien riskiä erityisesti ikääntyvillä. Tasapainokyky on keskeinen edellytys itsenäiselle arjessa selviytymiselle, sillä se vaikuttaa kykyyn toimia turvallisesti, sujuvasti ja tarkoituksenmukaisesti eri tilanteissa. Tasapainoharjoittelu kuormittaa myös aivoja, ja tukee näin kognitiivista toimintakykyä eli ajattelua, reagointia ja tilan hahmottamista.

Tasapaino ei ole yksittäinen ominaisuus vaan taito, jossa useat liikehallintakyvyt toimivat yhtäaikaaisesti. Nopeita reaktioita tarvitaan esimerkiksi silloin, kun horjahtaa yllättäen tai joutuu väistämään esteen. Tasapaino koostuu sekä





Oman kehon painolla treenaaminen on helppo tapa ylläpitää lihasmassaa ja hallintaa, olipa ikä mikä tahansa. Merkitystä on säännöllisyydellä, ei välineillä.

staattisesta että dynaamisesta osa-alueesta, ja sitä voidaan harjoittelun avulla kehittää kuten mitä tahansa muutakin taitoa. Hyvä liikehallinta on sujuvan ja turvallisen liikku-
misen perusta kaiken ikäisille, mutta sen merkitys korostuu iän myötä, kun erityisesti nopeus ja ketteryys heikkenevät. Säännöllinen ja monipuolinen harjoittelu auttaa ylläpitämään reaktionopeutta, ehkäisee loukkaantumisia ja tukee toimintakykyä niin arjessa, työelämässä kuin liikunnassakin.

LIHASMASSAN KEHITTÄMINEN OMAN KEHON PAINOLLA

Oman kehon painolla harjoittelu on yksi yksinkertaisimmista ja samalla tehokkaimmista tavoista ylläpitää lihaskuntoa ja toimintakykyä. Harjoittelu perustuu kehon luonnollisiin liikkeisiin, kuten kyykkyihin, punnerruksiin, askelluksiin ja keskivartalon hallintaan, jotka kuormittavat useita lihasryhmiä yhtä aikaa. Kehonpainoharjoittelu kehittää voimaa, tasapainoa, liikkuvuutta ja liikehallintaa samanaikaisesti, mikä tekee siitä erityisen toimivan etenkin keskiikäiselle miehelle, jonka harjoittelussa arjen toimivuus on usein tärkeämpää kuin pelkät maksimipainot.

Kehonpainolla treenaaminen on tehokasta myös siksi, että harjoituskuormaa voidaan säädellä helposti. Liikettä voidaan keventää tai vaikeuttaa oman tason mukaan muuttamalla asentoa, liikerataa, liikkeen rytmiä tai tukipintaa. Tämä tekee harjoittelusta turvallista mutta samalla riittävän haastavaa. Lisäksi kehonpainoharjoittelu kuormittaa hermostoa ja tukilihaksia tavalla, joka tukee tasapainoa ja kehonhallintaa eli samoja ominaisuuksia, joita tarvitaan arjessa, työelämässä ja vapaaajalla.

Yksi kehonpainoharjoittelun suurimmista eduista on sen vaivattomuus. Treeni ei vaadi kuntosalia, välineitä tai erityisiä olosuhteita, vaan sen voi toteuttaa missä tahansa: kesämökillä, hotellihuoneessa, työreissulla tai kotona vaikka ennen aamupalaa. Lyhytkin harjoitus aktivoi lihaksia ja aineenvaihduntaa, parantaa verenkiertoa ja herättelee kehoa päivään. Kun kynnys harjoitteluun on matala, myös sään-

nöllisyys paranee, ja juuri sillä on pitkällä aikavälillä suurin vaikutus voimaan, kehonkoostumukseen ja jaksamiseen.

KEHONPAINOHARJOITTELU TASAPAINON JA LIHASMASSAN TUKENA

Tasapainon ja lihasmassan kehittäminen eivät ole erillisiä tavoitteita, vaan ne kulkevat käsi kädessä. Kun harjoittelu tehdään oman kehon painolla, keho joutuu tuottamaan voimaa, hallitsemaan liikettä ja stabiloimaan itseään samanaikaisesti. Tämä aktivoi suuria lihasryhmiä, mutta myös pieniä tukilihaksia sekä hermostoa, jotka ovat ratkaisevia tasapainon ja toimintakyvyn kannalta. Juuri tämä tekee kehonpainoharjoittelusta poikkeuksellisen tehokasta.

Yhden jalan liikkeet, askellukset ja suunnanmuutokset kuormittavat lihaksia toiminnallisella tavalla. Lihaksia ei vain



Kyykyt, askellukset ja kehonhallintaa vaativat liikkeet kuormittavat koko kehoa. Samalla kehittyvät voima, tasapaino ja arjen toimintakyky.

tuota voimaa, vaan oppii hallitsemaan kehoa epävakaisissa ja muuttuvissa tilanteissa. Tämä vastaa todellista elämää: arjessa, pihahommissa, portaissa tai liukkaalla alustalla. Samalla lihaskudos saa riittävän ärsyksen kehittyäkseen ja säilyäkseen, mikä tukee kehonkoostumusta, aineenvaihduntaa ja hormonitoimintaa.

TASAPAINOA JA LIHASMASSAA KEHITTÄVÄ KEHONPAINOHARJOITUS

Ennen harjoittelua keho kannattaa aina herätellä liikkeeseen, jotta revähdysten ja venähdysten riski pysyy mahdollisimman pienenä. Kevyt alkulämmittely nostaa kehon lämpötilaa, lisää verenkiertoa lihaksiin ja parantaa nivelten liikuvuutta. Muutama minuutti riittää: pyöritteleviä liikkeitä nilkoille, lonkille ja olkapäille sekä rauhallisia kyykkyjä ja askelluksia. Harjoituksen jälkeen keho on hyvä palauttaa kevyesti liikkuen, esimerkiksi rauhallisella kävelyllä ja kevyillä venytyksillä. Tämä auttaa lihaksia rentoutumaan ja vähentää seuraavan päivän lihaskipuja, jolloin harjoittelusta palautuminen on sujuvampaa ja treeni pysyy säännöllisenä.

Alla olevat liikkeet voi tehdä missä tahansa ja milloin tahansa. Ne eivät vaadi välineitä, mutta vaativat läsnäoloa ja huolellista suoritustapaa. Juuri siksi ne kehittävät tehokkaasti sekä tasapainoa että lihasmassaa – yksinkertaisesti, turvallisesti ja toimivasti. ■

Hyvät maisemat houkuttelevat liikkeelle myös lomalla, 20 minuutin kevyt jumppa ulkona tukee palautumista ja pitää kehon vireänä, olitpa sitten mökkimaisemissa tai kotosalla.



1. YHDEN JALAN SEISONTA

Seiso yhdellä jalalla ja pidä asento hallitusti 20–60 sekuntia. Keskivartalo pysyy ryhdikkäänä ja tukijalka kevyessä jännityksessä. Katse on aluksi edessä, ja haastetta voi lisätä sulkemalla silmät tai kääntämällä päätä rauhallisesti puolelta toiselle. Harjoitus kehittää erityisesti nilkan, polven ja lonkan hallintaa sekä hermoston kykyä ylläpitää tasapainoa. Tee useampi toisto molemmille jaloille.

2. ASKELKYYKKY ETEEN JA TAAKSE

Ota pitkä askel eteen ja laskeudu rauhallisesti kyykkyyn oman kehon painolla. Ponnista hallitusti takaisin lähtöasentoon ja toista liike taakse astuen. Keskity siihen, että polvi ja lantio pysyvät kontrollissa koko liikkeen ajan. Askelkyykky kehittää alavartalon lihasmassaa, tasapainoa ja keskivartalon hallintaa ja valmistaa kehoa äkillisiin suunnanmuutoksiin.

3. YHDEN JALAN "KEHONPAINO-MAASTAVETO"

Seiso yhdellä jalalla ja kallista ylävartaloa eteen samalla, kun vapaa jalka ojentuu taakse. Kädet voivat liukua kohti sääriä tai lattiaa. Liike pysyy rauhallisena ja hallittuna. Harjoitus kuormittaa takareisiä, pakaroituja ja alaselkää sekä vaatii tarkkaa tasapainon hallintaa. Tämä on erinomainen liike lihassuunnan ylläpitämiseen ilman lisäpainoja.

4. SIVUTTAISLIIKE JA SUUNNANMUUTOS

Astu rauhallisesti sivulle, tee kevyt kyykky tai kosketa lattiaa ja palaa lähtöasentoon. Vaihda suuntaa ja toista toiselle puolelle. Halutessasi voit lisätä mukaan nopeamman suunnanvaihdon tai käsien liikkeen. Harjoitus kehittää

dynaamista tasapainoa, koordinaatiota ja reaktiokykyä sekä kuormittaa tehokkaasti alavartalon lihaksia.

5. EPÄVAKAA ALUSTA ILMAN VÄLINEITÄ

Hyödynnä ympäristöä: nurmikko, hiekkaranta, metsäpolku tai pehmeä matto. Tee yhden jalan seisontaa, kyykkyä tai painonsiirtoja epävakaa alustalla. Epävakaus pakottaa pienet tukilihakset ja hermoston töihin ja parantaa kehon kykyä hallita itseään silloin, kun alusta ei ole vakaa.

VINKIT EDISTYNEEMMÄLLE TREENAAJALLE

Kun perusliikkeet sujuvat hallitusti, harjoittelun tehoa voi lisätä ilman lisäpainoja. Yksi tehokas keino on nostaa liikkeen tempo ja haastaa keho ajan kautta. Ota aikaa ja pyri tekemään saman aikajakson aikana useampia laadukkaita toistoja säilyttäen silti hyvän tekniikan. Tämä lisää lihastyön kokonaismäärää, kuormittaa hermostoa ja kehittää samalla voimaa, tasapainoa ja kestävyyttä. Nopeammat mutta hallitut toistot valmistavat kehoa myös arjen yllättäviin tilanteisiin, joissa reagoitakyvyllä ja liikkeen hallinnalla on ratkaiseva merkitys.

Treenin kehitystä ja omaa tekemistä kannattaa seurata treenipäiväkirjan avulla. Se on yksinkertainen mutta erittäin tehokas motivaattori, joka tekee edistymisen näkyväksi. Kun kirjaa ylös toistomäärät, harjoitusajat ja omat tuntemukset, kehityksen huomaa konkreettisesti – usein silloinkin, kun sitä ei peilistä näe. Treenipäiväkirja auttaa pitämään tekemisen säännöllisenä, lisää sitoutumista ja ruokkii motivaatiota jatkaa, kun omat pienetkin edistysaskeleet tulevat selviksi mustaa valkoisella.

Eleva kouluttaa TEOLLISUUDEN AMMATTILAISIA

Käytännönläheisiä koulutuksia asentajille ja seminaareja teollisuuden asiantuntijoille.

Lue lisää: eleva.taitotalo.fi



Sähkö-, automaatio- ja kunnossapito- asentajien koulutukset

Ohjelmoitavat logiikat TIA Portal S7-1500 -perusteet,
20.–21.10.2026

Vianetsintä teollisuuden sähkö- ja automaatioasennuksista,
27.–28.10.2026

Hydrauliikan jatkokurssi, 26.–28.10.2026

Mekaanisten voimansiirtolaitteiden kunnossapito,
27.–28.10.2026

Prosessiteollisuuden pumppujen asennus ja huolto,
5.–6.11.2026

Sähkökunnossapidon perusteet mekaniikoille,
10.–11.11.2026

Kunnonvalvonta teollisuudessa, 1.–3.12.2026

Teollisuuden voiteluhuolto – perusteet haltuun,
10.12.2026

**Aurinkosähkön turvallinen asentaminen ja
verkkoon liittäminen,** 15.–16.9.2026

**Kansainvälinen hitsausinsinöörin IWE-koulutus ja
-hitsausteknikon IWT-koulutus,**
Aloitus 19.5., lähipäivät alkaen 17.8. Kysy lisää!

Seminaarit

**Energiatehokas suurkiinteistö – energiankäytön
optimointiseminaari,** 24.9.2026

**Sähkökattiloiden hankinta, modernisointi,
kunnonvalvonta ja sähkökauppa,** 29.9.2026, Vantaa

**Teollisuuden lämpöpumput – toimintaperiaatteet,
turvallisuus ja käyttökohteet,** 17.–18.11.2026

Painelaitteiden käytön ja kunnonvalvonta, 25.–26.11.2026

Voimalaitospäivät 2026, 9.–10.12.2026, Tampere

Energy Manager – koulutusohjelma,
8.9.2026–14.4.2027 välisenä aikana 6 eri seminaaria

Generaattorit – rakenne ja käyttö, 2.–3.12.2026, Tampere

Kysy lisää:

Margit Ojanen, 050 374 2191, margit.ojanen@taitotalo.fi,
Seminaarit, sähkö- ja automaatiokoulutukset

Anu Jauhiainen, 050 394 7159, anu.jauhiainen@taitotalo.fi,
Kunnossapitokoulutukset

Koulutukset pidetään Helsingissä, ellei toisin mainita.

Tutkinnot

**Voimalaitoksen käyttäjä,
energia-alan ammattitutkinto**
aloitukset: 9/2026 Helsinki, 10/2026 Jyväskylä,
1/2027 Tampere, 3/2027 etätoteutus

**Voimalaitosmestari,
energia-alan
erikoisammattitutkinto**
aloitus 9/2026, Tampere

**Kaukolämpöasentaja,
energia-alan ammattitutkinto**
**Kaukolämpömestari,
energia-alan erikoisammattitutkinto**

Taitotalon yrityspalvelut on nyt Eleva.

Eleva kehittää organisaatioiden ja ammattilaisten
osaamista työelämän eri vaiheissa.

46 Voima & Käyttö 2/2026

asiakaspalvelu 010 80 80 90
asiakaspalvelu@taitotalo.fi
Valimotie 8, 00380 Helsinki

 **eleva**
OSA TAITOTALOA



IKAALINEN

Spa & Resort

Jäsenetu

Hyödynnä alennuskoodi **SKPL**

Koodilla majoittuminen -30%
Päivän hinnasta!

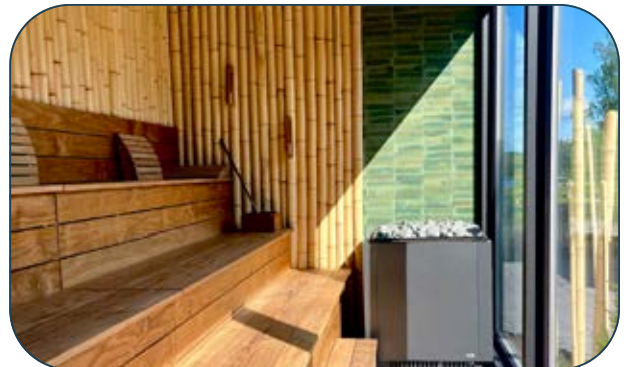
Majoitukseen sisältyy aamiainen sekä
kylpylän ja kuntosalin vapaa käyttö.

.....

**Tarjous voimassa 31.12.26 asti (pl. Kesäehtoo,
Venetsialaiset ja joulukuu) päärakennuksen sekä
Loft-rakennuksen huoneissa.**

Varaukset ikaalinenspa.fi, tai myyntipalvelusta. Vain
uusiin varauksiin, ei voi yhdistää muihin tarjouksiin.
Varausta ei ole mahdollista perua, mutta varaus on
mahdollinen siirtää toiseen ajankohtaan. Siirto
täytyy tehdä viimeistään tuloa edeltävänä päivänä
klo 18 mennessä. Siirron voi tehdä yhden kerran.

Huone pidetään varattuna tulopäivänä klo 18
saakka, ellei myöhäisemmästä saapumisajasta ole
erikseen sovittu. Lisävuoteet normaali hinnalla.



Varaa nyt!

Ikaalinen Spa & Resort

Huvilatie 2, 39500 Ikaalinen

0600 12340 (0,71€/min + pvm/mpm) tai myynti@ikaalinenspa.fi

IKAALINENSPA.FI



TEKSTI MIKAEL BORG, JAME RY:N PUHEENJOHTAJA

Oy Suomi Ab rev 2.0

UUSIA TUULIA

Edellisestä pakinasta on vierähtänyt tovi, ja paljon on tapahtunut. Allekirjoittanut jätti sotilasuran taakseen ja käänsi katseensa määrätietoisesti kohti tulevaa. Se, mikä maailmassa on varmaa, on muutos. Se, kuinka nopeasti maailma muuttuu ja kuka pysyy muutoksen tahdissa, on yksi tämän hetken suurimmista kysymyksistä.

Haikkein mielin jätin yhden Suomen mahtavimmista näköalakonttoreista taakseni. Mutta vielä enemmän harmittavat läheiset ystävät, jotka jäivät yhä heikompaan resurssitilanteeseen minun ja monen muun lähtijän vuoksi. Muutamassa vuodessa itseni lisäksi muihin tehtäviin on hakeutunut useiden kymmenien vuosien edestä ilmailutekniikan osaamista. Nykypäivänä taitaa olla yhä harvinaisempaa, että koko työoura tehdään saman työnantajan palveluksessa.

PALVELUSITOUKSET – TOISTUVA KIROSANA

Reilu kymmenen vuotta Rajavartiolaitoksen ilmailutekniikan pääloukutusmiehen tehtävissä osoitti, että ennakkoarvioituksia ei välttämättä otettu kovin vakavasti. Vuonna 2019, kun palvelusitoumukset ja palkkausjärjestelmä uudistettiin, oli minulle päivän selvää, että kompromisseista, joihin jouduimme päätyämään, syntyisi vielä henkilöstöpoliittisia ongelmia.

Saamieni selvitysten perusteella palvelusitoumusasia on jälleen tapetilla, kun edes operatiivisiin tehtäviin ei haluta kouluttaa ilman sitoumusta palvella tietty määrä vuosia. Laki, jonka ehkä perimmäinen tarkoitus oli varmistaa lentäjien koulutuskustannusten jonkinlainen hyödyntäminen valtion hyväksi noin puoleen virkauraan tähtävällä sitoumuksella, kirjattiin kuitenkin muotoon ”lentävä henkilöstö”, joka on huomattavasti laajempi käsite. Samalla tulkittiin myös muuta asiaan liittyvää soveltamista, ja tuolloin oli täysin toimiva ja yhteisymmärryksessä sovittu linja: ”Työtehtävien kannalta välttämättömästä koulutuksesta ei oteta palvelusitoumuksia.” Tämä kokonaisuus toimikin reilut viisi vuotta varsin mallikkaasti.

Ottaen huomioon Jamen jäsenistön työkuorman, resurssit, yllättävät irtisanoutumiset, erittäin pitkät ja kalliit rekrytointiprosessit sekä muuttuneen turvallisuustilanteen, ymmärrän hyvin, että työnantaja haluaa pitää henkilöstöstään paremmin kiinni. Jokainen voi kuitenkin vaikuttaa vain omiin toimiinsa, ja väitän, että tiukentunut palvelusitoumuslinja valitettavasti vain pahentaa juurisyytä.

Tunne siitä, että paniikkinappulaa on painettu, kun ei ole ajoissa kuunneltu, on ilmeinen.

JUURISYY – MIKÄ SE SITTEEN ON?

Rohkenen väittää, että Rajavartiolaitoksessa ei ole sitoutumisongelmaa. Rajavartiolaitoksessa on resurssi- ja johtamisongelma. On nurinkurista, että ammattijohtajia täynnä olevassa organisaatiossa on johtamisongelma. Mahtaisiko juurisyy löytyä sukupolvien välisistä eroista, ajattelumalleista, arvoista ja siitä, mikä on työpaikan merkitys kokonaisuudessa? Ovatko syväjohtamisen kulmakivet edelleen se juttu?

MILLENNIAALIT

Me vuosituhannen vaihteessa aikuistuneet arvostamme sitä, että työ on merkityksellistä, joustavaa, sopivan haastavaa ja ennen kaikkea sopusoinnussa muun elämän kanssa. Näitä arvostuksia kuvaavat esimerkiksi työskentelypaikkakunta, etätyömahdollisuudet ja liukuvat työajat sekä luottamus.

Nämä tällä hetkellä neljäkymppien kriisin hujakoilla seilaavat työntekijät, jotka altistetaan usein vanhemman aikakauden sotilasopeille, joissa käskeminen ja byrokratia muokkaavat toimintaa siten, että kaikki pakotetaan enemmän tai vähemmän kulkemaan samaa, henkilöstöstrategian määräämää urapolkua pitkin. Tämä aiheuttaa lähinnä ongelmia. Uran alkuvaiheessa pojitteluna ja tytöttelynä näyttäytyvä, etenemistä estävä asenne koetaan ennen kaikkea luottamuksen puutteena, mikä on yksi millenniaalien pahimmista arvostiriridoista.

Vihdoin totutusta polusta on hieman uskallettu poiketa, kun ansiokkaasti työnjohtajaksi on valittu siviili. Ehdotuksilani näyttää siis olevan noin 6–8 vuoden toteuttamisaika.

Toinen ongelma on resurssien riittämättömyys. On pakko myöntää, että Suomella on yksi Itämeren parhaista suorituskyyvyistä esimerkiksi Rajavartiolaitoksen merellisissä kyyvyissä. Mutta kun kansainväliset kollegat tulevat vierailulle, heillä on käytössään lähes nelinkertainen miehistö ja taustaorganisaatio. Missä on Itämeren paras tukiorganisaatio?

Kun organisaatio kasvaa pienestä suureksi, myös johtamisen tulisi kehittyä ammattimaisemmaksi ja paremmin resursoiduksi. Johtaja, jolla ei ole aikaa johtaa, on kuin bensaa liekkeihin heittäisi. Johtamisen työkaluja on kehitettävä, ja johtajien on opittava ymmärtämään uutta aikakautta.

Olisiko aika aloittaa norminpurkutalkoot ja valita tehtäviin niihin innokkaimmin hakeutuvat?

Kehittäminen on muutoksen alku, ja ilman kehittämistä tehdään niin kuin on aina tehty.

Suotakoon siis halukkaille mahdollisuus kehittyä ja tehdä mielekkäitä tehtäviä, sillä millenniaalit sitoutetaan – ei sakkosummia allekirjoittamalla.

AY-LIIKKEEN MUUTOS

Edellä mainitut sukupolvien väliset erot näkyvät myös neuvotteluissa. Kenties työnantajaedustajat edustavat vanhempaa sukupolvea, ja osin myös ay-puolen neuvottelijat ajavat edelleen perinteisiä tavoitteita, kuten ostovoiman parantamista.

Mutta onko se sitä, mitä millenniaalit ja nuoremmat sukupolvet todella haluavat? Lisää palkkaa?

Pikemminkin nuoret kaipaavat joustavampia työaikoja, luottamusta ja vapautta. Nämä voivat kuitenkin olla vanhemmille sukupolville vaikeita yhteensovittavia tavoitteita. Kyteekö tässä juurisyy siihen, miksi ay-liikkeen jäsenistö on yhä lähempänä eläkeikää?

Työpaikoilla, liittohallituksissa ja edunvalvontaorganisaatioissa olisi viimeistään nyt syytä herätä siihen, että maailma

on muuttunut tällä vuosituhanella niin paljon, että myös henkilöstön arvot ovat erilaiset.

Konepäällystöliiton strategiatyössä on vihdoin nähtävissä pieniä kehityksen merkkejä, mutta Jamen näkökulmasta ollaan auttamatta myöhässä – ja vauhtia pitäisi lisätä reilusti.

Jame välittää tätä viestiä ja toimii omalla esimerkillään kohti muutosta. Tutustukaa Jamen eksklusiivisiin jäsenetuihin tämän lehden erillisessä mainoksessa – ne saa käyttöön rekisteröitymällä jäsensivuille.

Kauan odotettu mökkihankinta on päätetty toteuttaa osaomistuksena, eli 5–10 viikkoa per kohde. Toivottavasti käyttöaste nousee korkeaksi, jotta jäsenmaksulle saadaan mahdollisimman hyvä vastine.

Palautetta Jamen toiminnasta voi antaa osoitteeseen: Jame.yhdistys@gmail.com

Hyvää kesän odotusta, ja nähdään viimeistään pikkujouluristeilyllä, joka tulee olemaan toimikauteni viimeinen ay-liikkeen parissa. ■

OTA JAME RY:N JÄSENEDET KÄYTTÖÖN!

Puolustusvoimien, Arctian ja Rajavartiolaitoksen jäsenet ovat Jame Ry:n edustettavia.

JÄSENETUINA MM:



Autodata -Ohjelmiston Käyttöoikeus

Autodata -online-korjaamo-ohjelmiston käyttöoikeus ilmaiseksi.



Vapaa-ajan Asunto Inkoossa

Kooij Group Oy tarjoaa vapaa-ajan asunnon vuokralle Inkoosta etuhintaan!



Suomen Osakesäästäjien Jäsenyyttä

30:lle ensimmäiselle Suomen osakesäästäjien vuosijäsenyyttä ilmaiseksi!



Jame Yhdistyksen Mökin Käyttöoikeus

Tulossa 2026 – Jame Ry:n oman mökin käyttöoikeus.

KAIKKI EDUT TÄÄLTÄ: jame.yhdistysavain.fi



JÄSENYYS KONEPÄÄLLYSTÖLIITTOSSA TUO SINULLE MONIA ETUJA



Tutustu tarkemmin jäsenetuihin
<https://www.konepaallystoliitto.fi/jasenyys/jasenedut/>



E.T. Kuisma Oy

- öljysäiliöiden puhdistus- ja tarkastus
- öljynsiirrot
- säiliöiden käytöstäpoistot

☎ 0400 735 638



www.etkuisma.fi

myynti@etkuisma.fi

LAADUKKAAT TUOTTEET AMMATTIKÄYTTÖÖN!

- Tehokas ja turvallinen rasvan ja öljyn poistaja OIL KIL.

- Ajankohtainen desinfiointiaine FDS 683, laaja tehoalue.

- Plastidip-tuotteet moniin käyttökohteisiin.

- Kestävät betonikorjausmassat ja pinnoitteet

- Öljynimeytystuotteet eri kohteisiin.

**Meiltä myös lakisääteiset
nostoapuvälinetarkastukset.**

**TUTUSTU
www.foeurope.fi**

FOEUROPE OY



info@foeurope.fi
www.foeurope.fi
p. 0400 844 632



**NEAREST RECRUITING STATION
www.godbyshipping.fi**



OY HENRY NIELSEN AB

HENRY NIELSEN NOSTALGIA RISTEILY XIV**Syvien ja suolaisten valtamerien skönöjen risteily kaikista varustamoista**

Useimmat alamme olla ikäihmisiä, kohta emme jaksa tavata kavereitamme.

Viking Line m.s. Viking Cinderella 29.09. – 01.10.2026

Lähtöselvitys, Katajanokka 29.09. noin klo 1530 Matkapoikien toimipiste terminaalissa

Helsinki - Tukholma 29.09.2026

dep. klo 1715 - arr. 1000 LT (30.09.)

Tukholma - Helsinki 30.09.2026

dep. klo 1630 - arr. 1010 LT (01.10.)

B4T hytti (sisähytti max 4 hlö) A4T hytti (max 4 henkilöä)

B 1 hlö hytissä 150 eur/hlö A1 hlö hytissä 155 eur/hlö

B 2 hlö hytissä 95 eur/hlö A2 hlö hytissä 105 eur/hlö

B 3 hlö hytissä 85 eur/hlö A3 hlö hytissä 92 eur/hlö

B 4 hlö hytissä 80 eur/hlö A4 hlö hytissä 85 eur/hlö

AD2 Seaside-comfort (Max 2 hlö)

AD 1 1 henkilö hytissä 165 eur/hlö

AD 2 2 henkilöä hytissä 110 eur/hlö

LXB seaside-premium

(hytti max 2:lle, merinäköala promenadelle)

LXB 1 hlö hytissä 255 eur/hlö (LXB sis. erikoisaamiaisen

LXB 2 hlö hytissä 165 eur/hlö meno ja paluu matkalla)

Toisen tyyppisistä hyteistä kysykää Matkapojilta.

Matkapojilta ostettuihin paikkoihin kuuluu buffet menoillalinen 29.09. (klo 1830) Ostakaa muut ruokailut paikkaa varatesanne, tuloillallinen ja molemmat aamiaiset.

Huom: Lääkärintodistus ei pienennä mahdollisen peruutuksen aiheuttamia kuluja. Ottakaa jokainen kunnollinen matkavakuutus pahimman varalle.

Varaukset 02.03. – 14.08. 2026, jolloin annetaan matkatoimistolta Vikingille vahvistus.Paikkavaraukset: **Matkapojat Oy, Sari Huuskonen, puh: 010 2323 424****E-mail: sari.huuskonen@matkapojat.fi**

Tällä matkalla noudatetaan yleisiä matkapakettiehtoja sekä Matkapojat Oy:n lisä- ja eritysehtoja. Lisätietoja matkaa varatessanne Matkapojat Oy:ltä.



Kutsumme kaikki jobiin katsomatta n. 1950-1990 luvuilla syvien ja suolaisten valtamerien merenkulkijat mukaan AVEC; Neste, Finnlines, Erikson, ESL, Bore, Engship, Wihuri, AL, Nordström jne kaikki. Myös MEK, MEPA, merimieskirkko, merialan yhdistykset; SMHY; SLHY, varustamot ja muut mereen liittyvät yhteisöt. Myös henkkarit mukaan, joita nyt takastetaan paatille mentäessä. Pistäkää puskaradio toimimaan ja rollaattorit kuntoon. Matkalla aivan jokaisella tulisi olla nimilappu rinnassa yli 10mm korkuisin kirjaimin !!!

Lisätietoja ja terveisin:

Convoker Wintio

E-mail: **wintio1949@gmail.com. Lähettäkää omat yhteystietonne myös tänne.**

Tel: 040-5932 105

On jo perinne heittää kukkia Kustaanmiekan/Harmajan tienoilla viimeisen ulosmaksun saaneiden muistoksi. Äänimeressä yritän kertoa varanneiden määrää kevään myötä.

HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYS RY

perinteinen

SYKSYN TEATTERIRETKI**järjestetään 17.10.2026 klo 13 alkaen**

teatteri Areena-näyttämöllä, Hämeentie 2.

Näytelmänä on parisuhdekomediala Kotijoukot.

Teatterin jälkeen on ruokailu Ravintola Cavernassa.

Lipun hinta on 50€/henkilö.

Ilmoittautuminen tapahtuu viimeistään 11.10.2026

ilmoittamalla sähköpostilla kimmo.ruuskanen@kr-kytkin.fi

tai puhelimitse 040-5483883

ja maksamalla liput yhdistyksen tilille FI9615723000385880.

Lippuja on varattu rajoitetusti.

HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYKSEN**PERINTEISET PIKKUJOULUT**pidetään **28.11.2026 alkaen klo 17**
yhdistyksen tiloissa Tunturikatu 5 A3.

Ilmoittautuminen 22.11.2026 mennessä:

Kimmo Ruuskanen 040-5483883, kimmo.ruuskanen@kr-kytkin.fi

Tervetuloa!

LUOKKAKOKOUSKUTSU**TURUN TEKULTA 1973 VALMISTUNEET**

K - 160 - 3

Kokoonnutaan Olavin Krouviin 15.8.2026, klo 17:00

Ari Rimmanen p. 044 260 7280

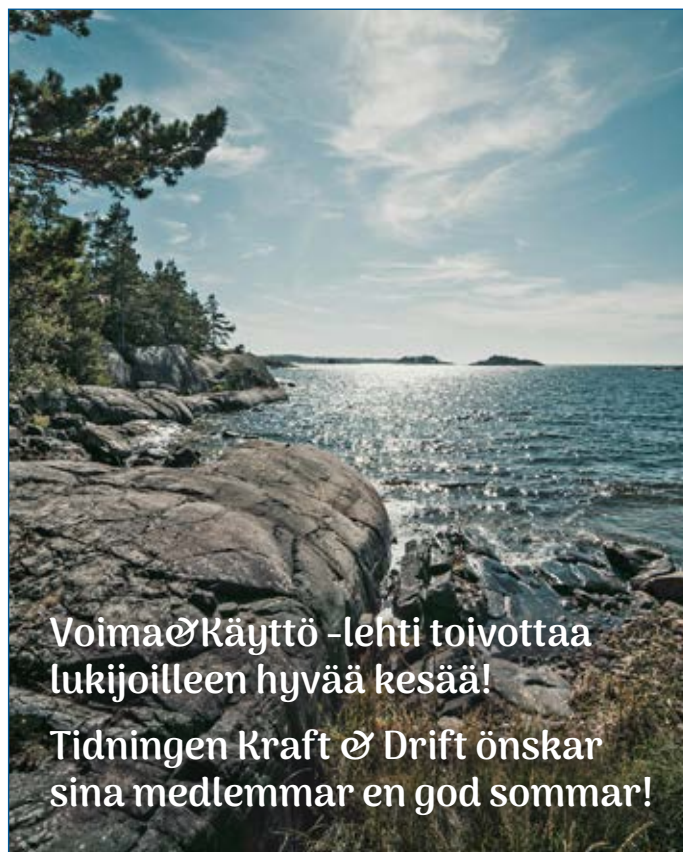
**Voit ostaa
yrityksellesi
ILMOITUSTILAA
lehteen**

**lähettämällä sähköpostia
osoitteeseen**

riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

**Voima & Käyttö
Kraft & Drift**

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JULKAISU



**Voima & Käyttö -lehti toivottaa
lukijoilleen hyvää kesää!**

**Tidningen Kraft & Drift önskar
sina medlemmar en god sommar!**

KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. KULTASORMUS

Koko kultainen 14K
Mahdollisuus nostaa
sormuksen arvoa timanteilla
(2 kpl) tai kolmella (sivuille ja
yksi keskelle), jotka nostavat
sormuksen hintaa.



2. KULTAKANTA/ HOPEARUNKO

Sterling hopea (925),
14K kultamerkki

3. HOPEASORMUS

Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat:

tarkista viimeisin hinta
Ann-Katrin Viertolalta.
Hinnat sisältävät alv:n,
kaiverruksen ja hyvän rasian.
Sormukset valmistetaan
4-6 erässä vuosittain sekä
numeroidaan.
Hintaan lisätään lähetyskulut.
Mikäli sormuksen koko ylittää
22 mm lisätään hintaan +10 %.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee
tilaajan nimi, osoite, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen
koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake,
joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Ann-Katrin Viertola
Suomen Konepäällystöliitto
Mikonkatu 8 A
00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

TILAAAN:

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus

☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus _____



KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT

- 54 Rescue Team Finland
53 Pesupalvelu Hans Lanh Oy

LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS

- 55 Marine Diesel Finland Oy

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

- 56 AT-Marine

LAIVAKORJAUKSIA

- 55 JAP-Metalli

LAIVATARVIKKEITA

- 55 Tecmarin Ship Supply

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

- 55 FSC-Service

PALOVARTIOINTIA

- 54 Rescue Team Finland

SUKELLUSPALVELUT

- 54 Diving Group
54 Rannikon Sukelluspalvelu Oy

TIIVISTEET

- 55 Densiq
55 Tiivistetekniikka

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

- 54 Erikoismuuraus Oy

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

- 55 Laivapoltin

ÖLJYNYHDISTUSRATKAISUT

- 54 KiL-Yhtiöt Oy

MUUT PALVELUT

- 55 Aboa Mare
54 Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus
Meriturva
54 Merimieseläkekassa /
Sjömanspensionskassan



Hans Lanh

Dirty job well done



Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Lanh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.lanh.fi

Tulenkestävät muuraukset ja massaukset
Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt
Korkeanpaikantyyt

ERIKOISMUURAUUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA
Lasse Niemelä, puh. 0400 222 238
Petteri Niemelä puh. 044 751 1003
toimisto@erikoismuuraus.fi



Kysy lisää!

KiL-Yhtiöt Oy
014 644 456
kil@kilyhtiot.fi
www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

• Navigointi- ja
merenkulkulaitteet

• Kommunikointilaitteet

• Konehuonelaitteet ja anturit

• Palohälytysjärjestelmät

• LED/Xenon valonheittimet
LED-ulkokansivalot

• Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi



MERITURVA
Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus

Palokoulutus, Upinniemi

- STCW-palokurssit
- Alusten palopäällikkökurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Pelastautumiskoulutus, Lohja

- STCW-pelastautumiskurssit
- Tuulivoima-alan GWO-koulutukset
- Työturvallisuus- ja tulityökorttikurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Tutustu ajankohtaisiin kursseihimme
kotisivuillamme ja kysy lisää!

www.meriturva.fi
info@meriturva.fi
puh. (019) 2876 600



RTF™
Services

Palovartiointi – Brandbevakning

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

Kohennut Riski – Korkeampi Valmius

Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen ja Oikeat Varusteet

Rätt Kompetens och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser



RESCUE TEAM FINLAND AB OY

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rtf-services.fi / info@rtf-services.fi

Turvaa
elämän aallokossa
Trygghet
i livets sjögång



Merimieseläkekassa
Sjömanspensionskassan

www.merimieselakekassa.fi
www.sjomanspensionskassan.fi

DG-DIVING GROUP
THE UNDERWATER SPECIALIST

www.dg.fi

PÄIVYSTYS 24 h

GSM: 0400 522 020
0400 825 640



Rungon tarkastukset
& puhdistukset

Rungon & putkistojen
ultraäänimittaukset

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy

Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi

MD MARINE DIESEL FINLAND OY

Laiva- ja teollisuus dieselien myynti, huolto ja varaosat

Täydelliset konehaalaukset
John Deere Powersystems
Authorized Distributer
KEMEL akselitiivistet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden asennukset,
linjaukset ja valutyöt

ISO 9001 -sertifioitu
www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Lieto
Puh 020 510 6900



TEC marin
ship supply engine • deck • cabin



**TEKNINEN
LAIVATARVIKETOIMITTAJA
YLI 35-VUODEN
KOKEMUKSELLA**

Tilaukset ja Tarjouspyynnöt

sales@tecmarin.fi
Tel: +358 20 155 8250
www.tecmarin.fi

Vi betjäna även på svenska.
Service also in English.

straub
the right connection

Danfoss

MARISOL
CHEMICALS

Makita
VALTAIMETTU
Jälleenmyyjä



ABOAMARE
MARINE EDUCATION

Maritime Education, Training and R&D
Explore our degree programmes, courses and projects:
www.aboamare.fi

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtiilien säätö ja
käynnin aikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkäantie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN
+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.com

Voit ostaa lehteen

ILMOITUS- TILAA

yrityksellesi

lähettämällä sähköpostia
osoitteeseen
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

**Voima Käyttö
Kraft Drift**

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO



- ÖLJY-, KAASU- JA
YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

(SAACKE) HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapoltin@elisanet.fi
www.laivapoltin.fi

PROSESSITEOLLISUUDEN TIIVISTEET Liukurengastiivistet Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY

Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

DENSIQ

Johtavat
tiivistysratkaisut
prosessiteollisuuden
tarpeisiin.

- ✓ Korkea laatu
- ✓ Tuotanto
suomenlaista
- ✓ Laaja tuotevalikoima
- ✓ Asiantuntemus palvelu

Olli-Pekka Korhonen
+358 40 410 5434
oli.p.korhonen@densiq.com

Sakari Savolainen
+358 40 124 1175
sakari.savolainen@densiq.com

24/7 PUUVYSTYS

010 323 4669

Suomen Konepäällystiliiton jäsenyhdistykset

Finlands Maskinförbunds medlemsföreningar

Nro 001**Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys**
(Perus.-Grund. 1921)

- Puh.joht. **Veeti Lampinen**
Maitikkatie 2 E 23, 48800 Kotka
puh. 044 262 9081
veetilampinen@icloud.com
- Varapuh.joht. ja Siht. **Sami Niemelä**
puh. 0400 664 760
spniemela@gmail.com
- Rah.hoit. **Jari Kumpulainen**
Huopatehtaankatu 1-3 B 26,
53900 Lappeenranta
puh. 040 506 2481
jari.kumpulainen@lreoy.fi

Kokoukset syys-toukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiyöksi klo 18.00.
Kokouspaikasta ilmoitetaan sähköpostitse.

Nro 002**Haminan Konemestariyhdistys**
(Perus.-Grund. 1947)

- Puh.joht, sihteeri ja rahastonhoitaja
Juha Suomalainen
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi
- Varapuh.joht. **Timo Mutka**
Jäppiläntie 39, 07500 ASKOLA
puh. 040 5727292
timo.mutka@welho.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähkö-
postilla.

Nro 003**Svenska Maskinförbunds i Hfors**
(Perust.-Grund. 1909)

- Ord./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com
- Viceordf./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.
Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelse-möte kl. 17.30.

Nro 004**Helsingin Konemestariyhdistys**
(Perus.-Grund. 1869)

- Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi
- Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkäljärvenranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi
- Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi
- Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys-toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuo-siko-
kous maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiyöksi klo 19.00, osoit-teessa Tuntu-
rinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em. ajan-
kohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa.

Nro 005**Hämeenlinnan Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1945)

- Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. 050 550 4606
Markku.saynakangas@kolumbus.fi
- Varapuh.joht. **Vasko Urpo**
Jyrätie 2 C 22, 13500 Hämeenlinna
Puh. 0504617296
- Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367
- Rah.hoit. **Risto Mukkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007**Kemin Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1941)

- Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

- Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199
- Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900
- Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008**Keski-Pohjanmaan Konemestariyhdistys-
Mellersta Österbottens
Maskinmästareförening**
(Perust.-Grund. 1939)

- Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Harjutie 10, 69300 Toholampi
Puh. 040 5119816
- Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750
- Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667
- Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009**Keski-Suomen Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1947)

- Puh.joht. ja siht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi
- Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493
- Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Hotelli Albassa.

Nro 010**Kotkan Konepäällystöyhdistys**
(Perust.-Grund. 1923)

www.kotkaengineers.fi

- Puh.joht. **Antti Luostarinen**
Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi
- Varapuh.joht. **Niklas Wangel**
puh. 040 508 5520
- Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi
- Siht. **Werner Puustinen**
Havupolku 1 As 1, 48400 Kotka
werner.puustinen@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka
Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME

(Perust.-Grund. 1958)

www.kme.fi

- Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi
- Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi
- Siht. **Tero Salotuomi**
puh. 044 518 0064
tero.salotuomi@gmail.com
- Varasiht. **Niklas Fagerlund**
puh. 044 999 9106
niklas.fagerlund@kme.fi
- Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363, lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen
postiosoite on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki.
Yhdistyksen yleisistä kokouksista ilmoitetaan
ensisijaisesti Voima ja Käyttö lehdessä ja www.
kme.fi. Mutta ellei se jostain syystä ole mah-
dollista, kuukauden ensimmäisen maanantain
Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäälystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1899)

- Puh.joht. **Teemu Kukkonen**
Litmasenkuja 4 D 16, 70820 Kuopio
puh. 040 709 7332
teemu.kukkonen@kuopionenergia.fi
- Varapuh.joht. **Pekka Raatikainen**
Metsäorvokki 17, 70900 Toivala
puh. 040 709 7346
- Siht. ja Rah.hoit. **Ville Toivanen**
Ahvenisentie 1480, 81260 Ahveninen
toivanen.ville@gmail.com ja 0445296340

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen
ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1945)

- Puh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
puh. 050 5541177
- Varapuh.joht. **Olavi Kalenius**
Korikatu 1, 15320 Lahti
puh. 041 4901211
- Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**
Tiilijärventie 5 B 31, 15870 Hollola
puh. 044 3093843
www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Vuonna 2025 kuukausikokoukset tammi-
toukokuun ja syys-joulukuun ensimmäisenä

arkitorstaina klo 18:30 alkaen ravintola Santa
Féssä (Aleksanterinkatu 10, Lahti).

Nro 014

Mikkelin Konepäälystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1948)

- Puh.joht. **Pekka Tapanainen**
puh. 040 8464429
Mäntytie 16, 54850 Kuukanniemi
pekka.tapanainen@ese.fi
- Varapuheenjohtaja **Jarno Jauhiainen**
puh. 040 7516888
Haapakitajä 5, 70900 Toivala
jarno.jauhiainen@ese.fi
- Siht./rah.hoit. **Aleksi Väänänen**
puh. 050 4056569
Viimakuja 5 as 10, 50500 MIKKELI
aleksi.vaananen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maalisk., touko,
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä
arkitiistaina klo 19.30 Original Sokos Hotel
Vaakuna, Mikkelä

Nro 015

Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja Konemestarit ry

(Perustettu 1903, SKPL:n yhdistys)

- Puh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**
Hekkanlahdentie 24, 90820 Kello
p. 040 354 6047
ariheinonen@live.com
- Varapuh.joht. **Jouko Saarela**
Kurkelantie 1 C8, 90230 Oulu
p. 040 533 6194
jouko.t.saarela@gmail.com
- Tal.hoit. **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8a C11, 90830 Haukipudas
p. 040 178 8017
sauli.terasmo@gmail.com

Yhdistyksen kokouksista ja tapahtumista
ilmoitetaan kotisivuilla <https://www.psek-ry.fi/>.
Sääntömääräisistä kevät- ja syyskokouksista on
erillinen ilmoitus.

Nro 016

Pargas Maskinförbundet

(Perust.-Grund. 1925)

www.pargasmaskinförbundet.fi

- Ordförande **Tage Johansson**
Skogsuddevägen 8, 21600 Pargas
tel. 040 845 8042
- Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas
tel. 040 753 0554
jan-erik.soderholm@parnet.fi
- Sekr. **Ronny Nedermo**
Munkvikvägen 3, 21600 Pargas,
tel. 0400 477 532, ronny@roneco.fi

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1894)

- Puh.joht. ja siht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513
- Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528
- Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com.
- Laiva-asiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun
aikana joka kuukauden toisena keski-viikkona
klo 18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosiko-
kous huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäälystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1926)

www.rkpy.fi

- Puh.joht. **Kimmo Kauko**
puh. 040 708 1993
kimmo.kauko80@gmail.com
- Varapuh.joht. **Anitta Heikura**
puh. 040 074 4025
aeheikura@gmail.com
- Siht. **Matti Alamaa**
Riekkopolku 3 as. 2
p. 050 5989312
mattia320@gmail.com
- Rah.hoit. **Esko Laihin**
040 533 0158
esko.laihin@gmail.com

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina
erikseen ilmoitettavana ajankohtana.
Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdis-
tyksen kotisivuilla.

Nro 019

Savonlinnan Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1933)

- Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna
- Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541
- Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana
ajankohtana

Nro 201
Turun Konepäällystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1874)

www.tkpy.fi

- Puh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio
puh. 050 445 9932
hj.piispanen@gmail.com
- Varapuh.joht. **Matti Nurmi**,
Tiilenkantajantie 17, 21110 Naantali
puh. 0400 828 774,
matti.nurmi@pp1.inet.fi
- Siht **Tero Rantanen**
Jussinniityntie 9, 20780 Kaarina
040-5522605, tero.rantanen@turkuenergia.fi
- Rahaston hoitaja. **Jari Lahtinen**
Michailowinkatu 11 C 106, 20100 Turku
puh. 050 557 3157
jarijukkalahtinen@gmail.com
- Jäsenkirj./lehtiasiam. **Heimo Kumlander**
Betanianskatu 2 as
16, 20810 Turku
p. 040 593 4021
heimo.kumlander@gmail.com
- Huoneistoasiat. **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 485 4269
jukkaariplehtinen@gmail.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuu-
kauden ensimmäisenä arkitorstaina (syys-
toukokuu) klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa
Puutarhakatu 7 a as. 2, 20100 Turku. Helmikuun
kuukausikokous on yhdistyksen vuosikokous ja
joulukuun kokous on vaali-kokous.

Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuu syys-
huhtikuussa parittomien viikkojen keskiviik-
kona klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on
turunkonepaallystoyhdistys1874@gmail.com
ja kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995
29 (vuokrat, lahjoitukset yms.)

Nro 202
**Vaasan Konemestariyhdistys –
Vasa Maskinmästareförening**
(Perust.-Grund. 1911)

- Puh.joht./ordf. **Antti Sippola**
puh. 044 540 1054
- Varapuh.joht./ viceordf. **Johan Forth**
puh. 050 522 4566
- Siht./sekr. **Matti Tanttari**
puh. 040 568 2701
- Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 744 9501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina kuukau-
sikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa, jou-
luukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa,

kuukausi/vuosikokous sekä touko-kuussa, em.
kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina,
ellei toisin ilmoiteta.

Kokouspaikka: konditoria Othello,
Palosaarentie 18, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger
under vinterhalvåret: september, decem-ber/
valmöte, februari/årsmöte, samt maj. Månads-
möten hålles första helgfria torsdagen, om inte
annan meddelas. Mötesplats: konditori Othello,
Brändövägen 18, kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti/Föreningens e-post:
konemestarit.vaasa@outlook.com

Nro 203
**Julkisen alan merenkulku, erikois ja
energiatekniset JAME**

(Perust.-Grund. 1950)

www.jame.fi

Kotisivut: jame.yhdistysavain.fi
Sähköposti: jame.yhdistys@gmail.com

- Puh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
- Varapuh.joht. **Paavo Leviäkangas**
puh. 050 597 3714
- Siht. **Topi Lahikainen**
puh. 050 560 5296

Turun kerho

- Puh.joht. **Mauno Hasunen**
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja
Käyttö -lehdessä

Kotisivujen jäsenosioon kirjautuminen
edellyttää yhdistyksen jäsenyyttä. Mikäli ette
pääse sinne, niin tarkastakaa ensisijaisesti toi-
mittamanne yhteystiedot. Ongelmatapauksissa
toimittakaa päivitetyt yhteystiedot liitolle sekä
yhdistyksen sihteerille
(ja-me.yhdistys@gmail.com).

Nro 204
Loviisan Voimalaitosmestarit
(Perust.-Grund. 1974)

- Puh.joht. **Mikko Viljanto**
Laihontie 2, 48700 Kotka
puh. 040 621 0654
- Varapuh.joht. **Heikki A. Lehtonen**
Vallikatu 20, 07900 Loviisa
puh. 040 703 8624
- Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508
- Rah.hoit. **Sami Tommila**
Salakantie 3 B 5, 48310 Kotka
puh. 050 531 9130

Nro 205
**Ålands energi och
sjöfartstekniska förening
ÅESF**

(Perust.-Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

- Ordf. och kassör **Göran Ölander**
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091
- Viceordf. och sekreterare **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anträffbar, kontakta Hans
Palin. Månadsmöte den andra tisdagen i må-
naden kl. 19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten
juni, juli, augusti

Nro 206
Kokkolanseudun konemestarit
(Perust.-Grund. 1974)

- Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi
- Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003
- Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 207
Pohjois-Karjalan Konemestariyhdistys
(Perust.-Grund. 1987)

- Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

Nro 209
**Luotsikutterinkuljettajat –
Lotskutterförarna**
(Perust.-Grund. 1989)

- Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316
- Varapuh.joht./viceordf. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735
- Siht. **Jussi Heiskanen**
Jussi.heiskanen@finnpilot.fi
puh. 050 464 7411
- Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden
Ann-Katrin Viertola, 09 5860 4815

Toiminnanjohtaja / verksamhetsledare
Riku Muurinen, 050 405 9397

Asiantuntija / Sakkunnig
Pasi Korhonen, 040 861 6675

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

AARIA TYÖTTÖMYYSKASSAN yhteystiedot / AARIA ARBETSLÖSHETSKASSAS kontaktuppgifter

Aaria Työttömyyskassa
Kumpulantie 3, 00520 Helsinki.
www.aariakassa.fi

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme
numerossa 020 7655 900
ma klo 9.00–12.00, ti klo 12.00–15.00,
ke klo 9.00–12.00 ja to klo 9.00–12.00.

Suosittelimme eAsiointiamme hakemusten,
liitteiden ja viestien lähettämiseen. Se on
nopein ja tietoturvallisin tapa yhteydenpitoon kassan
kanssa. eAsiointiin voi kirjautua kotisivujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös sähkö-
postitse. Mikäli asia koskee työttömyysturva-asioita tai
hakemuksen käsittelyä,
viestin voi lähettää osoitteeseen:
asiakaspalvelu@aariakassa.fi.
Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena on
jasenpalvelu@aariakassa.fi.

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä jäsenillemme.
Tarvittaessa voit jättää hakemuksen ja liitteet postilaatik-
koomme.

Aaria Arbetslöshetskassa
Gumtåktsvägen 3, 00520 Helsingfors
www.aariakassa.fi

Telefonservice på numret
(+358) 020 7655 900
må kl. 9.00–12.00, ti kl. 12.00–15.00,
ons kl. 9.00–12.00 och to kl. 9.00–12.00.

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka ansökningar,
bilagor och meddelanden – det är det snabbaste och
informationssäkraste sättet att vara i kontakt med kassan.
Du kan skriva in dej i vår e-tjänst via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via via e-post. Ar-
betslöshetsärenden och ärenden som gäller ansöknings-
handläggning kan skickas till adressen asiakaspalvelu@aariakassa.fi.

Medlemsärenden bör skickas till adressen
jasenpalvelu@aariakassa.fi. Mer information om arbets-
löshetsförmånerna finns också på vår **webbplats**.

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar vid vårt
kontor. Vid behov kan du lämna in ansökningar och
bilagor i vår brevlåda.

TOIMISTO TIEDOTTAA / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990
Kanavaranta 9
00160 Helsinki
www.merimieselakekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus

Sjömansservicebyrån:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990
Kanalkajen 9
00160 Helsingfors
www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopaket om sjukförsäkring av sjömän
www.kela.fi/web/sv/nyttinfopaketom
sjukforsakringavsjoman

Turun työllisyysalue

Merityönvälitys
Yhteyshenkilö: Ville Käldestrom
Palvelunumero: 044 796 5015
Sähköposti: merityonvalitys.tyollisyysalue@turku.fi
Osoite: Yliopistonkatu 27a, 20100, Turku

Palvelumme on valtakunnallinen. Henkilökohtainen asiointi
aina aikavarauksella.

Åbo sysselsättningsområde

Sjömansförmedling
Kontaktperson: Ville Käldestrom
Tjänstenummer: 044 796 5015
E-post: sjomansformedling.sysselsattningsomrade@turku.fi
Adress: Universitetsgatan 27 A, 20100, Åbo

Vår service är nationell. Tidsbokning krävs för att utträta
personliga ärenden.

Visioita. Voimaa. Varmuutta.



ENERGIA

20.–22.10.2026 Tampere

Tervetuloa energia-alan päätapahintaan!

Energiamessut kokoaa yhteen energia-alan ajankohtaisimmat ratkaisut tuotannosta ja sähköistymisestä vetytalouteen ja energiatehokkuuteen.

Alansa suunnannäyttäjä tarjoaa tietoa, näkökulmia ja käytännön ratkaisuja käyttövarmuuden, tehokkuuden ja vihreän siirtymän tueksi.

Tervetuloa tapaamaan alan toimijoita ja vahvistamaan verkostoja!

- **Energiamessut 20.–22.10.**
- **Seminaarit ja asiantuntija-puheenvuorot 20.–22.10**
- **Energiapäivä 20.10.**
- **Energiakongressi 21.10.**
- **Tulevaisuuden työnantajat ja työntekijät kohtaavat 22.10.**

Tutustu!



energiamessut.fi



Mukana messuilla:

