

Voima Käyttö Kraft Drift

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JULKAISU • 4/2025

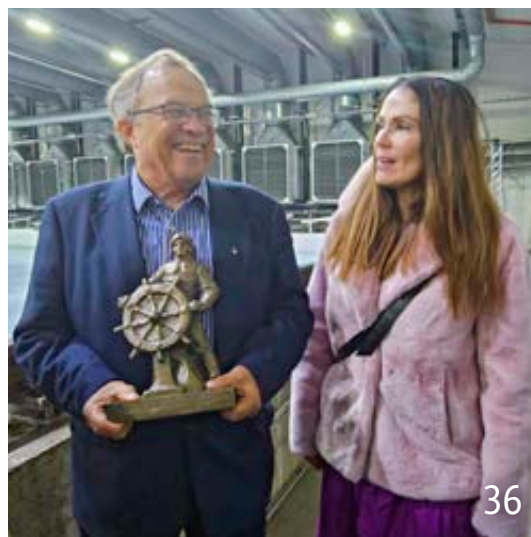


Henkilövaraukset
poikkeusoloissa s. **7**

Varjolaivasto tuo uusia uhkia Itämerelle s. **14**



7



36



27



17

3 PÄÄKIRJOITUS | LEDARE

4 PUHEENJOHTAJAN PALSTA | ORDFÖRANDES KOLUMN

5 Sähköhankinta ja kulutus

6 STTK: Tehdään jäsenyydestä hittituote!

– Järjestäytymisasteen kääntäminen
nousuun on liittojen yhteinen haaste

7 Henkilövaraukset poikkeusoloissa

10 JÄSENILLE

10 Jäsenten rekrytointikampanja

Medlemsrekryteringskampanj

11 Mainoshankintapalkkio / Voima ja Käyttö
-lehti

Annonssprovisionsbonus för Kraft och
Drift-tidningen

12 Voima & käyttö -lehden vuoden 2025

luontovalokuvakilpailun voittaja

Kraft & Drifts naturfototävling 2025 avgjord

14 Merenkulkuneuvos Markku Mylly:

Varjolaivasto tuo uusia uhkia Itämerelle

16 Selvitys: Merenkulkuhenkilöstön riittävyys
Suomessa

17 EDUNVALVONTAA

17 Edunvalvontaa energiapuolella: Mika
Häyrinen

21 Oikeustapauksia ja lainsäädäntöä

23 OPISKELIJOILLE

23 Opiskelijajäsen: ryhdy liiton

opiskelijaedustajaksi

Studerandemedlem: bli företrädare för

förbundets studerande

24 Liiton tilaisuus Kotkan Meripäivillä

25 Förbundets tillställning på Kotka Sjödagar

26 Pohjoismainen seminaari pidettiin

syyskuussa

27 Nordiskt seminarium hölls i september

28 TAPAHTUMIA

28 Opiskelijatilaisuudet Kotkassa ja Raumalla

29 Suomen Merimieskirkko 150-vuotta

30 Finlands Sjömanskyrka 150 år

31 JAME juhli 75-vuotista taivaltaan
Helsingissä

32 Suomenlinnan liikenne 75 vuotta

34 Kattilalaitoksen lisävesiprosessin käyttö
ja käynnissäpito

36 Merenkulun turvallisuuspalkinto Sea

Sunday jaettiin syyskuussa 26. kerran

37 Sjösäkerhetspriset Sea Sunday delades ut
i september för 26:e gången

38 Historian havinaa: Yhdysmieskurssit

40 Merimieseläkekassa: Tämä järjestelmä
turvaa sinun työsi merellä

41 Sjömanspensionskassan: Detta system
tryggar ditt arbete till sjöss

42 Energinen syksy – palautumista arjessa

46 Ylikonemestari Liimatainen

47 JÄSENPALSTA | MEDLEMSKOLUMN

49 AMMATTIHAKEMISTO | YRKESREGISTER

52 JÄSENYHDISTYKSET |

MEDLEMSFÖRENINGAR

Lehden käännökset on tehty tekoälyn avulla. Käännökset on tarkastettu ja tarvittaessa muokattu henkilökunnan toimesta, varmistaaksemme niiden laadun ja tarkkuuden. Tavoitteenamme on tarjota laadukkaita käännöksiä, jotka täyttävät jäsentemme ja sidosryhmiemme tarpeet.

Översättningarna av tidningen har gjorts med hjälp av artificiell intelligens. Översättningarna har granskats och vid behov redigerats av personalen för att säkerställa deras kvalitet och noggrannhet. Vårt mål är att erbjuda högkvalitativa översättningar som uppfyller behoven hos våra medlemmar och intressenter.

The translations of the magazine have been done using artificial intelligence. The translations have been reviewed and edited by staff as needed to ensure their quality and accuracy. Our goal is to provide high-quality translations that meet the needs of our members and stakeholders.



Syksyisiä kuulumisia!

Tätä kirjoittaessa lehdet ovat alkaneet kellastua ja osa lehdistä on jo pudonnut maahan. Luonto viestittää, että kesä on takanapäin ja syksy on tullut. Syksyille on ominaista, että säät ovat monesti varsin epävakaita.

Alku syksyyn on mahtunut paljon epävakautta myös työmarkkinarintamalla. Suomen työttömyysaste huitelee 10 prosentissa, ollen Euroopan heikoimpien joukossa. Onneksi Konepäällystöliiton jäsenten työllisyystilanne on pysynyt ihan hyvänä. Konepäällystöliitto jäsenten työttömyysaste on ollut noin 2 % tuntumassa tänä vuonna.

Kovaan julkiseen keskusteluun nousivat merenkulun tuet, Suomessa jälleen kerran esitettiin merenkulun tukien leikkaamista matkustajalaivojen palveluhenkilöstön osalta. Faktisesti tuen poisto em. ryhmältä tarkoittaisi, että nuo laivat liputettaisiin toisen valtion (Ruotsi tai Viro) lipun alle ja näin ollen se vaikuttaisi myös Konepäällystöliiton jäseniin.

Tukien leikkaaminen johtaisi myös jo varsin lyhyehkön ajan kuluessa siihen, että suomalainen merenkulun osaa-minen heikentyisi. Viimeksi mainittu on erityinen riski myös huoltovarmuudelle. Lisäksi tulee ottaa huomioon, että Suomen valtio voi määrätä vain Suomen lipun alla toimivia aluksia, minkä lisäksi on erityisen tärkeää, että aluksilla on kotimainen miehistö.

Suomessa on miehistökustannusten palautusjärjestelmä, jossa varustamo maksaa ensin verot ja sosiaaliturvakustannukset, ja valtio maksaa ne viiveellä takaisin varustamolle. Ruotsissa on esimerkiksi vastaava tuen kokonaismäärä, mutta toteutetaan ns. nettopalkkamallilla, jossa raha ei liiku edestakaisin.

Onneksi valtiovalta tuli järkiinsä, eikä merenkulun tukia leikattu. Valtiovalta kuitenkin totesi, että asiaa selvitetään yhdessä merenkulun toimijoiden kanssa. Selvitetään Suomelle soveltuvaa mallia Ruotsin ns. nettopalkkajärjestelmästä, jolla korvattaisiin nykyinen palautusjärjestelmä.

Hyvää alkanutta syksyä jäsenillemme!

Riku Muurinen

Suomen Konepäällystöliitto ry
Toiminnanjohtaja

Hösthälsningar!

När jag skriver detta har löven börjat gulna och några har redan fallit till marken. Naturen signalerar att sommaren är förbi och hösten har kommit. Hösten kännetecknas ofta av mycket omväxlande väder.

I början av hösten har det också varit mycket osäkerhet på arbetsmarknaden. Arbetslösheten i Finland ligger runt 10 procent, vilket är bland de högsta i Europa. Lyckligtvis har sysselsättningsläget för Maskinbefälsförbundets medlemmar varit ganska bra. Arbetslösheten bland Maskinbefälsförbundets medlemmar har varit omkring 2 % i år.

Det har varit en livlig offentlig debatt om sjöfartsstöden, och i Finland har man återigen föreslagit att stöden till passagerarfartygens servicepersonal ska minskas. Faktum är att borttagandet av stödet för denna grupp skulle innebära att dessa fartyg skulle flaggas under ett annat lands flagga (Sverige eller Estland), vilket också skulle påverka Maskinbefälsförbundets medlemmar.

Att minska stöden skulle också på ganska kort tid leda till att den finländska sjöfarskompetensen försämrats. Detta är en särskild risk även för försörjningsberedskapen. Dessutom måste man komma ihåg att den finska staten endast kan bestämma över fartyg som seglar under finsk flagg, och det är särskilt viktigt att fartygen har en inhemsk besättning.

I Finland finns ett system för återbetalning av besättningskostnader, där rederiet först betalar skatter och socialförsäkringskostnader, och staten betalar tillbaka dem till rederiet med viss fördröjning. I Sverige finns ett motsvarande stöd, men det genomförs enligt den så kallade nettolönemodellen, där pengarna inte rör sig fram och tillbaka.

Lyckligtvis kom staten till sans och sjöfartsstöden minskades inte. Staten konstaterade dock att frågan ska utredas tillsammans med sjöfarsaktörerna. Man ska utreda en modell som passar Finland, baserad på Sveriges så kallade nettolönssystem, som skulle ersätta det nuvarande återbetalningssystemet.

Trevlig höst till våra medlemmar!

Riku Muurinen

Finlands Maskinbefälsförbund ry
Verksamhetsledare



Syksyn kuulumisia

Ay.-verovähennysoikeudesta ja sen poistosta on puhuttu pitkin kesää. Nyky hallituksen ay.-kenttään kohdistettu heikennys kulminoituu joulukuussa eduskunnassa käytävään äänestykseen jossa asia lopullisesti päätetään. Nähtäväksi jää sen merkitys jäsenmäärien kehitykseen ammattiyhdistysliikkeessä.

Syksyn luottamushenkilökurssit ovat menossa ja ovat saavuttaneet hyvän suosion ajankohtaisine aiheineen.

Hyvää syksyn jatkoa.

Pertti Roti

Puheenjohtaja
Suomen Konepäällystöliitto



Hösthälsningar

Skatteavdragsrätten för fackföreningsavgifter och dess borttagande har diskuterats under sommaren. Den nuvarande regeringens försämring riktad mot fackföreningsfältet kulminerar i en omröstning i riksdagen i december, där frågan slutligen avgörs. Det återstår att se vad detta betyder för medlemsutvecklingen inom fackföreningsrörelsen.

Höstens förtroendemannakurser pågår och har varit mycket populära tack vare aktuella teman.

Trevlig fortsättning på hösten.

Pertti Roti

Ordförande
Finlands Maskinförbundet

Voima & Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäällystöliiton ammatti ja tiedotuslehti

118. vuosikerta

ILMESTYMIS- JA AINEISTOPÄIVÄT 2025			
Nro	Teemat	Aineiston varaus	Ilmestyy
1	ENERGIA JA KUNNOSSAPITO	9.1.2025	05.02.2025
2	LAIVATEKNIikka	17.3.2025	16.04.2025
3	TURBIINI JA KATTILALAITOS	23.5.2025	25.06.2025
4	SÄHKÖ JA LAIVA-AUTOMAATIO	15.9.2025	15.10.2025
5	ENERGIAN TUOTANTO JA OPISKELIJATOIMINTA	28.10.2025	26.11.2025

Päätoimittaja

Riku Muurinen
puh. 050 405 9397
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola
puh. (09) 5860 4815
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäällystöliitto
gsm 050 405 9397
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Ulkoasu ja taitto

PunaMusta Oy
Sisältö- ja suunnittelupalvelut
Eira Rantanen

Painopaikka

PunaMusta Oy

ISSN-tunnus

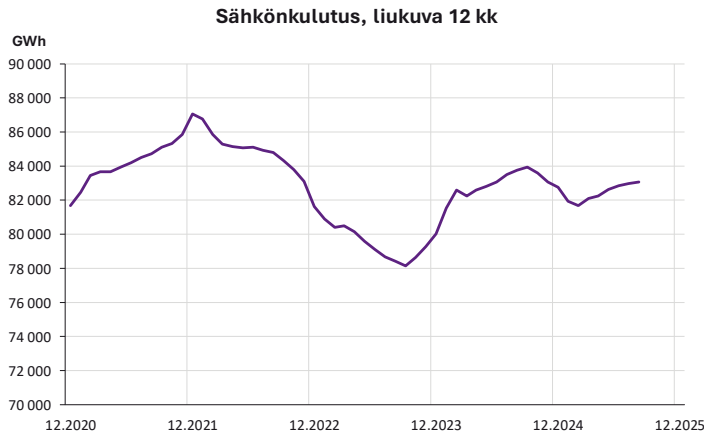
ISSN 0355-7081 (painettu)
ISSN 2736-9056 (verkkojulkaisu)

Etukannen kuva

Riku Muurinen



Mikonkatu 8, 00100 Helsinki
puh. (09) 5860 4815

SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS
elokuu 2025
Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:
GWh %

**elokuu
vuoden alusta
viimeiset 12 kk**

6119	1,5
55297	0,6
83087	-0,8

	2024			2025		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
elokuu						
KULUTUS	6028	100,0	5,0	6119	100,0	1,5
TUOTANTO	5682	94,3	-2,2	5564	90,9	-2,1
vesivoima	790	13,1	-40,8	696	11,4	-11,9
tuulivoima	1374	22,8	58,3	1238	20,2	-9,9
aurinkovoima	167	2,8	83,6	175	2,9	4,3
ydinvoima	2669	44,3	0,9	2816	46,0	5,5
lämpövoima	682	11,3	-21,7	639	10,5	-6,3
yhteistuotanto	584	9,7	-14,8	545	8,9	-6,8
erillistuotanto	98	1,6	-47,4	95	1,6	-3,1
NETTOTUONTI	345	5,7	-588,9	555	9,1	60,9
tuonti	703		19,9	1055		50,1
vienti	358		-45,5	499		39,6
vuoden alusta						
KULUTUS	54958	100,0	7,4	55297	100,0	0,6
TUOTANTO	51468	93,6	2,1	50499	91,3	-1,9
vesivoima	9980	18,2	6,7	8346	15,1	-16,4
tuulivoima	10891	19,8	18,5	12957	23,4	19,0
aurinkovoima	998	1,8	62,5	1043	1,9	4,4
ydinvoima	20459	37,2	-3,4	19934	36,0	-2,6
lämpövoima	9139	16,6	-9,4	8220	14,9	-10,1
yhteistuotanto	8181	14,9	-7,6	7307	13,2	-10,7
erillistuotanto	957	1,7	-22,5	912	1,6	-4,7
NETTOTUONTI	3490	6,4	351,7	4799	8,7	37,5
tuonti	6286		5,1	7559		20,3
vienti	2796		-46,3	2761		-1,3
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	83774	100,0	6,8	83087	100,0	-0,8
TUOTANTO	79332	94,7	6,3	78597	94,6	-0,9
vesivoima	15655	18,7	20,7	12514	15,1	-20,1
tuulivoima	16166	19,3	20,2	21926	26,4	35,6
aurinkovoima	1100	1,3	66,4	1199	1,4	9,0
ydinvoima	32042	38,2	6,7	30607	36,8	-4,5
lämpövoima	14369	17,2	-18,0	12351	14,9	-14,0
yhteistuotanto	12833	15,3	-15,0	10968	13,2	-14,5
erillistuotanto	1535	1,8	-36,9	1383	1,7	-9,9
NETTOTUONTI	4442	5,3	17,5	4490	5,4	1,1
tuonti	9948		-11,1	9989		0,4
vienti	5506		-25,6	5499		-0,1

Tehdään jäsenyydestä hittituote!

- Järjestäytymisasteen kääntäminen nousuun on liittojen yhteinen haaste

Pohjoismainen sopimiseen nojaava työmarkkinamalli ja työntekijän työehtojen myönteinen kehitys ovat aina perustuneet palkansaajien korkeaan järjestäytymisasteeseen. Sen on katsottu olevan yhteydessä hyvin toimiviin työmarkkinoihin ja yhteiskunnan vakauteen.

Palkansaajien kyky puolustaa etujaan neuvotellen on tuottanut yhteiskuntaan tasapainoa ja palkansaajille hyvinvointia sekä vakaata ostovoimaa. Toisaalta ammattiyhdistysliikkeen saavutukset kuten ansiosidonnainen työttömyysturva, eläkejärjestelmä ja esimerkiksi perhevapaajärjestelmä ovat rakentaneet hyvinvointivaltion selkärangan ja ulottuneet omien jäsenten edunvalvontaa laajemmin myönteisenä kehityksenä koko yhteiskuntaan.

LASKEVAT JÄSENMAÄRÄT YHTEINEN HAASTE

Palkansaajien järjestäytymisaste on ollut Suomessa laskussa pitkään. Viimeisimmät työ- ja elinkeinoministeriön tiedot edunvalvonnan piirissä olevista ammattiliittojen jäsenistä ovat keväältä 2023. Tuolloin järjestäytymisaste oli 55 prosenttia. Vielä vuonna 2013 järjestäytymisaste oli 64,5 pro-

senttia. Järjestäytyminen ei selvästi ole enää suomalaisilla työpaikoilla itsestäänselvyys – jos se on sitä ikinä ollutkaan.

Järjestäytymisasteen kääntäminen uuteen nousuun on ammattiliittojen yhteinen haaste. Siihen vastaaminen edellyttää tietoa.

Konepäälystöliiton oma keskusjärjestö STTK ry selvittää säännöllisesti suomalaisten työikäisten suhtautumista ammatilliseen järjestäytymiseen ja ammattiliittoihin. Tuoreimman Aula Research Oy:n toteuttaman selvityksen perusteella 39 prosenttia oli liittynyt opiskeluaikana ja 29 prosenttia oli tehnyt päätöksen liittyä, koska opiskelupaikalla oli kerrottu ammattiliitoista. Oppilaitoksissa tapahtuva jäsenhankinta on siis erityisen tehokasta ja sen merkitys on kasvussa.

LIITTOJEN YDINOSAAMINEN TUNNISTETAAN

Vastaaajista 39 prosenttia on liittynyt vakaassa työtilanteessa, ilman huolta työttömyydestä. Vain kaksi prosenttia on tehnyt päätöksen liittymisestä työttömyysuhan alla. Ansiosidonnainen työttömyysturva on edelleen tärkein peruste jäsenyyden taustalla, mutta sen merkitys näyttäisi olevan rajussa laskussa. Vielä vuonna 2016 saman kyselyn vastaaajista 74 prosenttia liittyi liittoon ansiosidonnaisen työttömyysturvan vuoksi. Nyt vain 61 prosenttia piti sitä tärkeimpänä syynä.

Tilalle ovat tulleet esimerkiksi liittojen neuvottelemat työ- ja virkaehtosopimukset, vaikuttaminen työelämän pelisääntöihin, kuten työ- ja sosiaaliturvalainsäädäntöön sekä oman ammattialan edunvalvontaan.

Liittojen kannalta tätä voi pitää myönteisenä kehityksenä, sillä jäseniksi liittyneet tunnistavat selvästi aiempaa paremmin liittojen ydintehtävät ja osaamiseen. Jäsenyyden tarjoaminen uusillekin jäsenille on näillä perusteilla luontevaa.

YHÄ USEAMPI EI TIEDÄ AMMATTILIITOISTA

Kysymme selvityksessä myös syitä siihen, miksi vastaajat eivät ole liittyneet liittoon. 38 prosenttia koki, että ei hyödy liiton jäsenyydestä riittävästi. Toiseksi yleisin syy oli se, että vastaajalle ei ollut tullut mieleen liittyä.

Tulosten perusteella ammatillinen järjestäytyminen on erityisesti monelle nuorelle tuntematon aihe. Liittoon kuulumattomista 18–35-vuotiaista 43 prosenttia vastasi “ei ole tullut mieleen liittyä” ja 22 prosenttia koki, että ei tiedä tarpeeksi ammattiliitoista liittyäkseen liittoon. Jäsenhankinnan näkökulmasta voidaan arvella, että näiden epätietoisien houkuttelu jäseniksi ei pitäisi olla kovin vaikeaa. Tarvitaan vain sopiva ammattiliitto ja henkilö, joka suosittelee sen jäsenyyttä.

Nuoret myös suhtautuvat kaikista ikäluokista myönteisimmin ammattiliittoihin. Kysyttäessä aiotko tulevaisuudessa liittyä ammattiliittoon, nuorista 63 prosenttia piti liittymistä varmana, todennäköisenä tai mahdollisena. 26 prosenttia ei osannut sanoa omaan kantaansa. Tuloksen perusteella kaikkien liittojen tulisi panostaa oman toimintansa myyntiin ja markkinointiin erityisesti nuorisoikaluokassa. Ammattiliiton jäsenyydestä pitää tehdä uudelleen houkutteleva ja helposti hankittava hittituote, johon jokainen nuori työelämäänsä tuleva kiinnittyy.

LIITTOJEN JÄSENET HYVIN TYYTYVÄISIÄ

Kysymme selvityksessä liittojen jäsenten tyytyväisyyttä omaan ammattiliittoonsa. Peräti 79 prosenttia oli omaan liittoonsa erittäin tai jokseenkin tyytyväinen.

Tulos on kertakaikkisen upea. Voidaan sanoa, että suomalaiset ammattiliitot tekevät erittäin hyvää työtä jäsentensä puolesta, mutta markkinoivat sitä uusille jäsenille heikosti. Paras markkinointikanava on tyytyväinen jäsen.

Liittojen positiivinen jäsenmääräkehitys on myös välttämätöntä oman neuvotteluvoiman ja työehtosopimusten kattavuuden ylläpitämiseksi ja jäsenten edunvalvonnan onnistumiseksi. Jäsenmaksuilla rahoitetaan työtä, jolla ammattiliitot parantavat työntekijöiden asemaa sekä omalla toimialalla että yhteiskunnassa laajemminkin. Riittävä jäsenmäärä mahdollistaa tämän työn myös tulevaisuudessa. ■



Kuvassa
Taina Vallander



TEKSTI PENTTI PERTTULA | KUVAT RIKU MUURINEN JA TEKOÄLY

Henkilövaraukset poikkeusoloissa

Henkilövaraukset ovat viranomaisten ja yritysten ainoa työkalu kriittisen henkilöstön varaamiseksi vakavan poikkeustilan varalta. Venäjän hyökkäyssodan alussa varausten määrä nousi. Merenkulkualalla on havaittu haasteita henkilövarausten riittävyudessa ja epäselvyyksiä niiden toimivuudessa.

Henkilövaraukset eli VAP-varaukset ovat osa Suomen maanpuolustuksen huoltovarmuuden ja poikkeusolojen – kuten sodan ja muiden kriisiaikojen – varautumisen järjestelmää. Henkilövaraukset perustuvat asevelvollisuuslakiin, joka määrittää, milloin henkilö voidaan jättää kutsumatta palvelukseen yleisen tai sotilaallisen edun vuoksi.

Suomen Konepäälysteliiton jäsenet työskentelevät huoltovarmuusaloilla (mm. laivoilla ja voimalaitoksissa). Monet heistä ovat myös ns. VAP-varattuja. Tarkkoja tilastoja varausten määrästä ei ole saatavilla.

VAP-varauksilla estetään huoltovarmuuden kannalta kriittisten yritysten ja viranomaisten asevelvollisten palvelukseen käskeminen liikekannallepanossa. Ilman henkilövarauksista asevelvolliset käsketään palvelukseen heille määrättyjen sodanajan tehtävän mukaisesti.

Henkilövaraamisella varmistetaan huoltovarmuuden kannalta kriittisten alojen, kuten energiahuollon, terveydenhuollon, logistiikan ja viestinnän osaavan henkilöstön resurssit poikkeusoloissa. Henkilövaraamisella ja varausten ylläpidolla on merkittävä vaikutus Suomen huoltovarmuuteen.

Varauksia voidaan tehdä esimerkiksi reserviläisille, joilla on asepalveluksen kautta hankittua osaamista, tai siviiliosaajille, joiden ammattitaito on kriittistä poikkeusoloissa. Henkilöt, joille on tehty varaus, voivat osallistua heitä poikkeusolojen tehtäviin valmisteleviin koulutuksiin ja harjoituksiin.

Sitoutuminen on vapaaehtoista, mutta tehtävään sitoudutaan yleensä sopimuksella, jolla henkilö sitoutuu vapaaehtoisesti ottamaan vastaan tietyn tehtävän poikkeusoloissa osana maanpuolustusta tai yhteiskunnan kriittisten toimintojen turvaamista.

VAP-varausten hallinta on Puolustusvoimien käsissä yhteistyössä huoltovarmuusorganisaatioiden ja kriittisten alojen yksityisten toimijoiden kanssa. Mikäli työnantaja haluaa varata henkilöstöään, se täyttää henkilövarauslomakkeen ja lähettää sen Puolustusvoimille. Hakemuksessa tulee määritellä varattujen henkilöiden tärkeys organisaatiolle.

ASEVELVOLLISUUSLAKI

89 §

Palvelukseen kutsumatta jättäminen hakemuksesta yleisen tai sotilaallisen edun vuoksi

Asianomaisen viraston, laitoksen, yhteisön tai muun työnantajan hakemuksesta liikekannallepanon varalta palvelukseen voidaan jättää määrääjäksi tai toistaiseksi kutsumatta julkisoikeudellisessa palvelussuhteessa tai siihen rinnastettavassa tehtävässä olevia, erityisen ammatin harjoittajia sekä muita, joiden palvelukseen kutsuminen saattaisi vaarantaa puolustusvoimien varustamista tai ylläpitoa, yleistä taloutta tai muita yleisiä etuja.

Ylimääräiseen palvelukseen ja liikekannallepanon aikaiseen palvelukseen jätetään kutsumatta myös asevelvollinen, joka toimii 35 §:ssä tarkoitetussa tehtävässä.

Edellä 1 momentissa tarkoitettu hakemus tehdään aluetoimistolle, joka päättää hakemuksen hyväksymisestä. Aluetoimisto voi peruuttaa tekemänsä hyväksymispäätöksen, jos vapauttamisen edellytyksissä on tapahtunut olennainen muutos. Pääesikunta antaa tarkempia määräyksiä hakemusmenettelystä.

Edellä 1 momentissa tarkoitettu hakemus ei ole pätevä syy jäädä pois palveluksesta.

Työnantajan tulee myös varmistaa työntekijältä, ettei häntä ole varattu jo toiseen kriisiajan tehtävään tai organisaatioon. Itse varaukset ratkaistaan joko Puolustusvoimien aluetoimistoissa tai siviilipalveluskeskuksessa varattavan henkilön suorittaman palveluksen mukaan.

VAP-varauksia ei hyväksytä automaattisesti, mutta ne ovat viranomaisten ja yritysten ainoa työkalu kriittisen henkilöstön varaamiseksi vakavan poikkeustilan varalta. Kukin henkilö varataan tehtävään viideksi vuodeksi kerrallaan. Lisäksi varaajan tulee tarkistaa varauksensa enintään kolmen vuoden välein sekä aina, jos yrityksen tai viranomaisen toiminnassa tai varatun henkilön suhteen tapahtuu merkittäviä muutoksia. Puolustusvoimat tekee myös itse tarkastuspyyntöjä varaustietojen ylläpitämiseksi.

MUUTOKSIA

Heti Venäjän Ukrainaa vastaan aloittaman hyökkäyssodan alkamisen 24. helmikuuta 2022 jälkeen henkilövarauksissa oli Puolustusvoimien pääesikunnan viestintäosaston mukaan nousua, mikä oli seurausta siitä, että siihen aikaan yritykset ja viranomaiset muuttivat suhtautumistaan valmiussuunnitteluun.

– Tarkkaa määrää emme voi kertoa, mutta henkilövarattuja asevelvollisia on kymmeniä tuhansia. Varauksien suhteen on nyt siirrytty aktiiviseen ylläpitovaiheeseen, kertoo Pääesikunta.

Pääesikunnalla ei ole tutkittua tietoa siitä, miten eri toimialojen henkilövaraukset ovat kasvaneet Venäjän hyökkäyssodan alettua. Arvion mukaan henkilövaraukset ovat nousseet kaikilla toimialoilla. Varausten lisääntymisen katsotaan liittyvän suomalaisten kasvaneeseen kiinnostukseen osallistua maanpuolustukseen ja yhteiskunnan kestävyysvahvistamiseen.

MERENKULKUALAN ERITYISHAASTEET

Merenkulku on yksi Suomen huoltovarmuuden kannalta kriittisimmistä osa-alueista. Vakavissa häiriötilanteissa merikujetuksia joudutaan siirtämään osittain vaihtoehtoisille reiteille, ja merivoimat ja Nato suojaavat kauppamerenkulkua tarpeen mukaan. Poikkeusoloissa lisäksi suomalaiset varustamot ovat velvoitettuja hoitamaan huoltovarmuuskuljetuksia henkilövaratun henkilöstön turvin. Kuljetuksiin voi liittyä myös sotatarvike- ja sotilaskuljetuksia Puolustusvoimien tilaamina ja ohjeistamina.

Merenkulkualalla on kuitenkin ollut haasteita työvoiman saatavuudessa ja erityisesti nuorten ammattilaisten houkuttelemisessa. Työvoimapula on korostunut eläköitymisten myötä. Tässä tilanteessa henkilövaraukset ovat tarjonneet mahdollisuuden sitouttaa osaajia poikkeusolojen tehtäviin. Varustamot ja satama-alan toimijat ovatkin aktivoituneet henkilövarausten suhteen ja keskittyneet varmistamaan, että kriisiaikana alukset, satamat ja logistiikkaketjut pysyisivät toiminnassa.

Merenkulun sektorilla VAP-varauksiin alettiin Huoltovarmuuskeskuksen mukaan kiinnittää enemmän huomiota Venäjän hyökkäyssodan alettua. Se on merkinnyt niiden tarkastelua aiempaa suuremmalla tarkkuudella ja tietojen päivityksiä, jotta voidaan varmistua henkilöstön riittävyy-



destä vakavissa poikkeusoloissa. Huoltovarmuuskeskuksen mukaan satamien VAP-varaukset on syytä suunnitella yhteistyössä satamien eri toimijoiden kesken.

Alalla epäselvyyttä on aiheuttanut hiljattain ilmestynen Merenkulkuhenkilöstön riittävyys Suomessa -selvityksen mukaan merityösopimuslain mukainen oikeus irtisanoutumiseen sodan uhan perusteella. Siksi Vesikuljetuspoolin on vielä selvitettävä lainsäädännön asiantuntijoiden ja Puolustusvoimien kanssa, miten henkilövaraukset suhteutuvat näihin irtisanoutumisiin ja miten toimitaan tilanteissa, joissa henkilö on irtisanoutunut ennen kuin hänet on valmiuslain työvelvollisuuden nojalla määrätty aluksella tehtävään työhön.

Lisäksi ulkomaisilla varustamoilla työskentelevät henkilöt eivät kuulu nykyjärjestelyssä varattavaan työvoimaan, koska varaukset tekee työnantaja. Siksi pitää varmistaa, että käytettävissä olevan VAP-varatun henkilöstön pätevyyskirjat pysyvät voimassa. Lisäksi alusten miehityssääntöihin kaavaillaan joustoja, jotka mahdollistaisivat niiden operoinnin kriisitilanteissa vaatimuksia pienemmillä miehistöillä. Ne auttaisivat myös takaamaan kuljetusten jatkumisen, vaikka VAP-varatun henkilöstön määrä jäisi vaatimuksia pienemmäksi.

KOULUTUKSET

VAP-varauksen tehneiden henkilöiden osaaminen heille osoitettavissa tehtävissä poikkeusoloissa varmistetaan koulutuksella. Ne antavat mahdollisuuden päivittää tai laajentaa omaa osaamista huoltovarmuuskriittisissä tehtävissä. Koulutukset sisältävät monesti käytännön harjoituksia, joissa simuloidaan poikkeusolosuhteiden tilanteita, kuten luonnonkatastrofeja, kyberhyökkäyksiä tai sodanajan skenaarioita.

Logistiikka-alalla koulutusaiheina voi olla kuljetusten järjestämistä, varastointia tai huoltoketjujen ylläpitoa; informaatioteknologiassa ja viestinnässä koulutukset voivat keskittyä kyberturvallisuuteen, viestintäjärjestelmien ylläpitoon tai tiedonvälitykseen; terveydenhuollon piirissä harjoitellaan ensiapua, lääkinällisiä tehtäviä tai potilashoitoa kriisitilanteissa; ja infrastruktuuriin liittyvillä aloilla tehtävinä voivat olla energiantuotannon tai vesihuollon turvaaminen.

Koulutuksia järjestävät yhteistyössä Puolustusvoimat, Huoltovarmuuskeskus ja huoltovarmuuskriittiset organisaatiot, kuten liikennealan toimijat ja energiayhtiöt. Koulutukset räätälöidään henkilön VAP-varauksen ja siihen liittyvän tehtävän mukaan. Maanpuolustuskoulutusyhdistys on lisännyt omaa rooliaan henkilövarauksiin liittyvän koulutuksen järjestämisissä varsinkin reserviläisille.

Koulutukset voivat kestää vain muutaman päivän, mutta esimerkiksi kyberturvallisuudessa ja lääkintätehtävissä voi olla myös pidempikestoisia syventäviä koulutuksia. Niitä järjestetään Puolustusvoimien harjoitusalueilla, siviiliorganisaatioissa tai virtuaalisesti. Käytännön harjoituksia järjestetään niin alueellisesti kuin valtakunnallisestikin.

VAP-varauksen tehneet henkilöt sitoutuvat osallistumaan tiettyyn määrään koulutuksia sopimuksensa mukaisesti, vaikka niihin osallistuminen sinänsä on vapaaehtoista. Puolustusvoimat tai työnantajana oleva huoltovarmuuskriittinen organisaatio korvaavat usein koulutuksiin liittyviä kuluja.

Suomen liittyminen Natoon lisäsi koulutusten koordinaatiota ja painotusta myös kansainvälisiin kriisinhallinnan skenaarioihin. ■



Jäsenten rekrytointitapahtuma

SUOSITTELE JÄSENYYYTTÄ JA ANSAITSE **40** EURON LAHJAKORTTI

JÄSENTEN REKRYTOINTIKAMPANJAN ALKAA 1.12.2024 JA PÄÄTTYY 31.12.2025

Suosittele Konepäälystoliiton (jonkun liiton yhdistyksen) jäsenyyttä työkaverillesi tai tutullesi! Tämä kannattaa sillä uudesta jäsenestä saat 40 euron arvoisen lahjakortin itsellesi.

Voit suositusten perusteella saada itsellesi rajattoman määrän lahjakortteja. Lahjakortti toimitetaan jäsentiedoissasi olevaan sähköpostiin. Varmista, että yhteystietosi ovat ajan tasalla.

Lahjakortin lähettää sinulle GoGift. Tarkkaile sähköpostiasi. Oman sähköpostilaatikkosi asetuksista riippuen se saattaa joskus ohjautua roskapostiin.

MILLOIN SAAN PALKINTONI?

Henkilö on oikeutettu lahjakorttiin heti, kun jäsenmaksu näkyy rekisterissä.

Jos uusi jäsen maksaa jäsenmaksunsa itse, lähetämme palkinnon heti, kun pystymme varmistamaan, että suosituksen perusteella liittynyt uusi jäsen on maksanut jäsenmaksunsa kahden ensimmäisen kuukauden ajalta.

Suosittelija, ilmoita uuden jäsenen nimi sähköpostilla liittoon: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

Huom! Oikeutta lahjakorttiin ei ole, jos uusi jäsen on päätoiminen opiskelija tai eläkkeellä. Lisäksi uudeksi jäseneksi lasketaan vain jäsenet, jotka ovat liittyneet jäseneksi kampanjan aikana. Näin ollen kampanjan aikana eronnut ja uudelleen liittyneestä jäsenestä ei ole oikeutettu lahjakorttiin. Myöskään liiton yhdistyksen vaihtamista ei lasketa uudeksi jäseneksi.

PITÄÄKÖ LAHJAKORTISTA MAKSAA VEROJA?

Verottajan linjauksen mukaan jäsenhankinnassa saadut materiaaliset palkkiot ovat koko arvoltaan veronalaista ansiotuloa. Verotusvuosi on se, jolloin saat palkinnon. SKL ilmoittaa palkkiotulot verottajalle: tarkista veroehdotuksestasi, että ne näkyvät, muutoin ilmoita ne itse.

Lisätietoja antaa:

Ann-Katrin Viertola
(09) 5860 4815

Ann-Katrin.Viertola@konepaallystoliitto.fi



Medlemsrekryteringskampanj

REKOMMENDERA MEDLEMSKAP OCH TJÄNA ETT **40** EUROS PRESENTKORT

MEDLEMSVÄRVNINGSKAMPANJEN STARTAR 1 DECEMBER 2024 OCH SLUTAR 31.12.2025.

Rekommendera ett medlemskap i Maskinförbunds förbundet (någon av förbundets föreningar) till en kollega eller bekant! Det lönar sig, eftersom du får ett presentkort värt 40 euro för varje ny medlem.

Baserat på rekommendationer kan du skaffa dig ett obegränsat antal presentkort. Presentkortet skickas till den e-postadress som finns i dina medlemsuppgifter. Se till att dina kontaktuppgifter är uppdaterade.

Presentkortet skickas till dig av GoGift. Håll koll på din e-post. Beroende på inställningarna för din e-postlåda kan det ibland hamna i skräpposten.

NÄR FÅR JAG MIN BELÖNING?

En person har rätt till presentkortet så snart den nya medlemmens medlemsavgift syns i förbundets medlemsregister.

Om den nya medlemmen betalar sin medlemsavgift själv, skickar vi belöningen så snart vi kan bekräfta att den nya medlemmen, baserat på din rekommendation, har betalat medlemsavgiften för de två första månaderna.

Som rekommenderande medlem, anmäl den nya medlemmens namn via e-post till förbundet: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

Observera! Du har inte rätt till ett presentkort om den nya medlemmen är en heltidsstuderande eller pensionär. Dessutom räknas endast de medlemmar som har anslutit sig under kampanjen som nya medlemmar. Om någon har lämnat förbundet under kampanjen och sedan återanslutit sig räknas det inte som en ny medlem och ger ingen rätt till presentkort. Att byta förening inom förbundet räknas heller inte som ett nytt medlemskap.

MÅSTE JAG BETALA SKATT PÅ PRESENTKORTET?

Enligt skattemyndighetens policy är de materiella belöningar som erhålls vid medlemsförvärv skattepliktig förvärvsinkomst till sitt fulla värde. Skatteåret är det år då du får utmärkelsen. FMBF redovisar avgiftsinkomsten till skattemyndigheten: kontrollera din skattedeklaration så att det syns, annars måste du rapportera dem själv.

För mer information, vänligen kontakta:

Ann-Katrin Viertola
(09) 5860 4815

Ann-Katrin.Viertola@konepaallystoliitto.fi

MAINOSHANKINTAPALKKIO

Voima ja Käyttö -lehti

Liiton jäsenet, nyt on erinomainen tilaisuus ansaita **mainoshankintapalkkio**!
Suosittele mainostamista liiton Voima ja Käyttö -lehdessä uudelle
mainostajalle ja ansaitse mainoshankintapalkkio.

MAINOSHANKINTAPALKKIO/MITEN SE TOIMII?

1. Suosittele uudelle mainostajalle mainostamista liiton lehdessä: voit ottaa yhteyttä potentiaalsiin mainostajiin ja esittää heille mahdollisuutta mainostaa liiton lehdessä.
Mediakortti 2025
https://www.konepaallystoliitto.fi/wp-content/uploads/2024/11/Mediakortti_2025.pdf
(huom. liitto pitää oikeuden päättää mainostajan sopivuudesta liiton lehteen)
2. Ilmoita liitolle sähköpostitse (ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi):
kenelle olet suositellut mainostamista liiton lehdessä
3. Jos suosittelemalla avulla mainostaja ostaa mainoksen liiton lehdessä,
olet oikeutettu mainoshankintapalkkioon.
4. Mainoshankintapalkkion määrä on 10 % mainoksen verottomasta hinnasta.
5. Maksettu mainos: Palkkio tilitetään sinulle, kun mainos on maksettu liitolle.
6. Verotus: Koska palkkio on jäsenelle tuloa, muista toimittaa liitolle verokorttisi,
jotta voimme hoitaa verotuksen oikein.



Lisätietoja antaa:
Riku Muurinen
Puh: +358 50 405 9397
Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



ANNONSPROVISIONSBONUS

för Kraft och Drift-tidningen

Medlemmar i förbundet, nu har ni en utmärkt möjlighet att tjäna **en annonsprovisionsbonus**!
Rekommendera en ny annonsör att annonsera
i förbundets Kraft och Drift -tidning och tjäna en annonsprovisionsbonus.

ANNONSPROVISIONSBONUS/HUR FUNGERAR DET?

1. Rekommendera en ny annonsör att annonsera i förbundets tidning: du kan kontakta potentiella annonsörer och presentera möjligheten att annonsera i förbundets tidning.
Mediakort 2025
https://www.konepaallystoliitto.fi/wp-content/uploads/2024/11/Mediakortti_2025.pdf
(Obs! Förbundet förbehåller sig rätten att besluta om annonsörens lämplighet för förbundets tidning)
2. Meddela förbundet via e-post: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi,
till vem du har rekommenderat att annonsera i förbundets tidning.
3. Om annonsören köper en annons i förbundets tidning genom din rekommendation,
är du berättigad till en annonsprovisionsbonus.
4. Annonsprovisionsbonusens storlek är 10 % av annonsens pris exklusive moms.
5. Betald annons: Bonusen betalas ut till dig när annonsen har betalats till förbundet.
6. Beskattning: Eftersom bonusen är en inkomst för medlemmen, kom ihåg att
skicka ditt skattekort till förbundet så att vi kan hantera beskattningen korrekt.



För mer information, kontakta:
Riku Muurinen
Tel: +358 50 405 9397
E-post: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi





ENSIMMÄINEN SIJA:

JÄRRIPPEIPPO AURINGONKUKANSIEMENIÄ NAPSIMASSA / Marko Piironen

Kuvan on ottanut Marko Piironen, joka osallistui kilpailuun kuvalla, jossa Järripeippo auringonkukansiemeniä napsimassa. Kuvassa tuomaristoa miellytti sen värimaailma ja luonnon teema.

*Lämpimät onnittelut Voima & Käyttö lehden vuoden 2025 luontovalokuvakilpailun voittajalle, joka on **Marko Piironen**.*

FÖRSTA PLATS:

BOFINK SOM PLOCKAR SOLROSFRÖN / Marko Piironen

Bilden är tagen av Marko Piironen, som deltog i tävlingen med en bild där en bofink plockar solrosfrön. Juryn gillade bildens färgpalett och naturtema.

*Varma gratulationer till vinnaren av Kraft & Drifts naturfototävling 2025, som är **Marko Piironen**.*

Voima & Käyttö -lehden vuoden 2025 Luonto-valokuvakilpailun voittaja

VOIMA & KÄYTTÖ lehti järjesti jälleen Luonto-valokuvakilpailun 1.7.–31.8.2025 välisenä aikana, johon kaikki liiton jäsenet ja liiton toimihenkilöt sekä heidän perheenjäsenensä olivat oikeutettuja osallistumaan. Paras kuvaaja palkitaan **250 € lahjakortilla** ja kuva julkaistaan Voima & Käyttö lehdessä.

KILPAILUUN OSALLISTUI JÄLLEEN useampi taitava valokuvaaja tänäkin vuonna, ja kilpailun taso oli näin ollen erittäin

korkealaatuinen. Kuvissa oli tällä kertaa mukana mm. maisemia, hyönteisiä ja eläimiä.

TUOMARISTON (RIKU MUURINEN, Marja-Liisa Rajakangas ja Pertti Roti) tehtävänä oli valita kolme parasta valokuvaa.

TUOMARISTO KIITTÄÄ KAIKKIA, jotka olivat tänä vuonna mukana kilpailussa ja toivottaa hyvää alkanutta syksyä!

TOINEN SIJA:

JOUTSENTEN YHTEISLENTO / Satu Järveläinen

Tuomariston kommentit kuvasta:

Kuvan ajoitus on ollut täydellinen, se on puhutteleva ja intensiivinen. Kuvassa on paljon myös symboliikkaa, yhdessä eteenpäin.

ANDRA PLATS:

SVANARS GEMENSAMMA FLYGNING / Satu Järveläinen

Juryns kommentarer om bilden:

Bildens timing har varit perfekt, den är talande och intensiv. Bilden innehåller också mycket symbolik, tillsammans framåt.



KOLMAS SIJA:

MAISEMA / Ann-Katrin Viertola

Tuomariston kommentit kuvasta:

Kuvassa on ikään kuin useampi kuva, siinä näkyy luonnon monimuotoisuus ja kuinka sää muuttuu. Se kuvastaa myös hyvin kaiken liikkuvuutta.

TREDJE PLATS:

LANDSKAP / Ann-Katrin Viertola

Juryns kommentarer om bilden:

Bilden innehåller flera bilder, den visar naturens mångfald och hur vädret förändras. Den återspeglar också väl all rörelse.



Kraft & Drifts naturfototävling 2025 avgjord

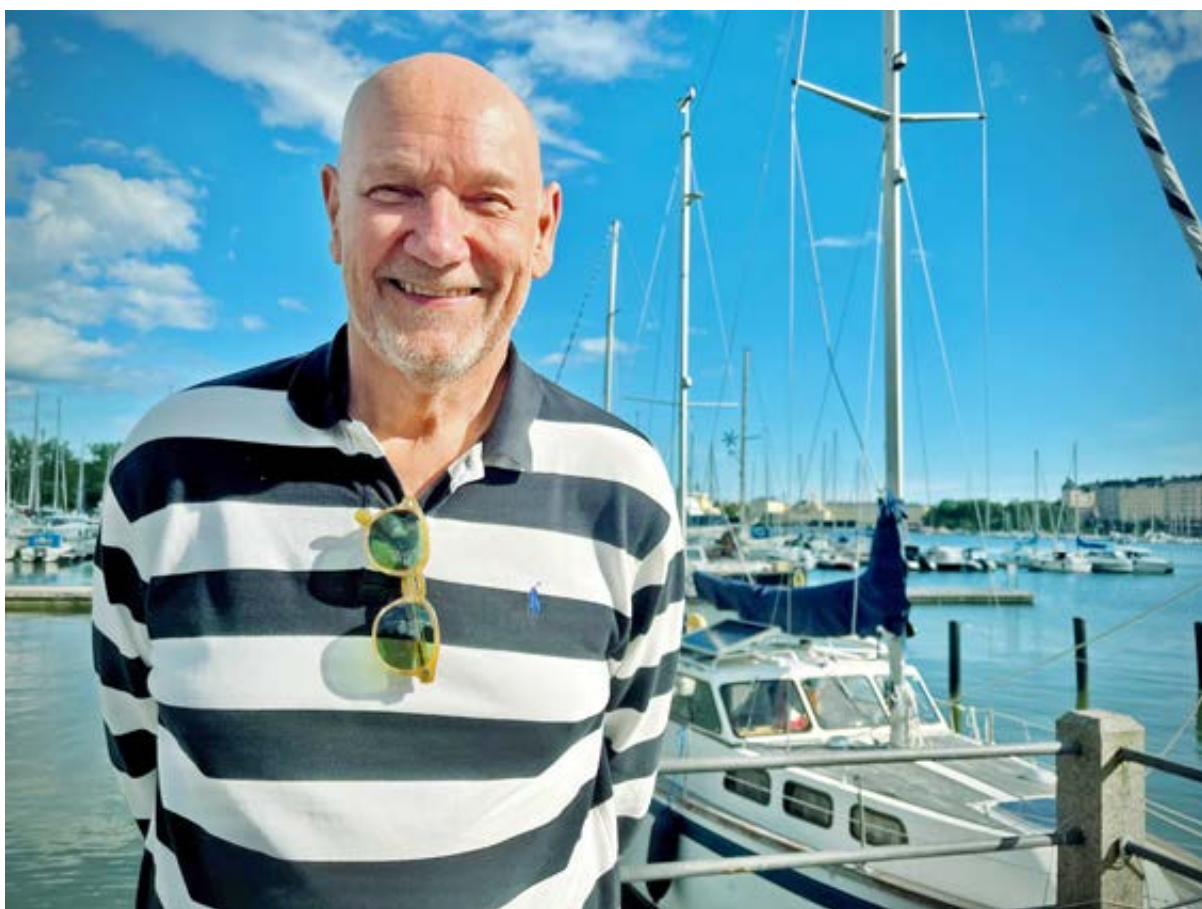
KRAFT & DRIFT TIDNINGEN anordnade återigen en naturfototävling mellan 1.7.–31.8.2025, där alla medlemmar i förbundet och förbundets tjänstemän samt deras familjemedlemmar hade rätt att delta. Den bästa fotografen belönas med ett presentkort på 250 € och bilden publiceras i Kraft & Drift tidningen.

FLERA SKICKLIGA FOTOGRAFER deltog återigen i tävlingen i år, och tävlingsnivån var därmed mycket högkvalitativ.

Bilderna inkluderade denna gång bland annat landskap, insekter och djur.

JURYN (RIKU MUURINEN, Marja-Liisa Rajakangas och Pertti Roti) hade till uppgift att välja de tre bästa bilderna.

JURYN TACKAR ALLA som deltagit i tävlingen i år och önskar dem en god start på hösten!



Tieto varjolaivojen liikkeistä ja lisääntymisestä Itämerellä on kiirinyt moniin maihin. Viimeisten tietojen mukaan on varjolaivojen suojaksi lähetetty venäläisiä sotalaivoja. Markku Myllyn mukaan tällaiset tilanteet ovat vaarallisia, koska ne voivat ajautua herkästi konfliktiksi - jopa vahingossa.

TEKSTI JA KUVA HILKKA KOTKAMAA

Merenkulkuneuvos Markku Mylly:

Varjolaivasto tuo uusia uhkia Itämerelle

Olemme tottuneet, että Itämeren laivaliikenne on turvallista. Se on hyvin valvottujen, varustettujen, katsastettujen ja vakuutettujen alusten kulkureitti. Näin olemme ainakin kuvitelleet. Nyt rauhan mereksikin kutsuttua Itämerta kiertävät uhkakuvat monesta suunnasta. Silmiemme edessä kulkee yhä useampi laiva, josta emme tiedä mistä se tulee, mihin menee, missä kunnossa se on ja kuka sen omistaa. Vain rahdin tiedämme, se on venäläistä öljyä, kaasua ja muuta tavaraa, jonka laillisuus liikkuu vähintäänkin harmaalla alueella. Nämä epämääräiset alukset ovat saaneet nimen varjolaivasto. EU:n ulkoministerit

vahvistivat juuri uuden pakotepaketin, joka lisäsi parisataa laivaa varjolaivalistalle. Nyt pakotelistoilta löytyy varjolaivoja Itämerellä 340. Maailman merillä niitä seilaa peräti 1300.

- *Varjolaiva on alus, joka rikkoo sanktioita, määräyksiä ja vakuutusehtoja. Se kuljettaa kiellettyä tavaraa, Itämeren kohdalla lähinnä sanktioituja energiatuotteita, summaa merenkulkuneuvos Markku Mylly.*

Mylly perustaa varjolaivastomääritelmänsä IMOn toissa vuonna tekemään luokitteluun. Suurin osa Itämerellä liikku-

vasta varjolaivaston rahdista on Venäjältä, joka kuljettaa noin puolet öljystään maailmalle Itämeren kautta. Venäjän lisäksi varjolaivaston laivoiksi luokiteltuja aluksia liikkuu muidenkin maiden liikenteessä, kuten Pohjois-Korean, Iranin, Venezuelan ja Kuuban vesillä.

- Suomenlahden kautta kulkee noin 120 miljoonaa tonnia venäläisestä energiaviennistä, mikä on melkoinen määrä. Lisäksi tämän tyyppistä rahtia menee Mustanmeren ja Vladivostokin kautta, mutta Itämeren kuljetusmäärä on suurin.
- Katsoin juuri miten monta varjolaivastoon luettavaa tankkeria on Suomenlahdella satamassa tai odottamassa redillä, ja luku oli noin 50 eri laivaa. Tämän mukaan voi laskea, että varjolaivoja on liikkeellä tuon verran viikossa eli 5-7 päivässä.

Mylly muistuttaa, että vaikka rahti olisi venäläistä energiaa, eivät varjolaivat läheskään kaikki ole venäläisiä. Ne ovat mukavuuslippulaivoja, joiden lippumaat ovat hyvinkin eksoottisia. Mukana on Tyynenmeren Marshallinsaartilta, itäafrikkalaisesta saarivaltiosta Djiboutista ja monesta muusta pikkuvaltiosta, joiden lippuja ei ole Itämerellä koskaan ennen nähty.

- Mukavuuslippulaivat ottavat rahat mistä saavat, mutta surullista on että jotkut EU-maidenkin lippujen alla olevat laivat kuljettavat näitä kiellettyjä tuotteita. On laskettu, että 10 prosenttia varjolaivoista seilaa EU-lippujen alla. Näitä maita ovat lähinnä Malta ja Kreikka.

Pakotelistalla oleva laiva tarkoittaa, että se ei pääse satamaan niissä maissa, jotka ovat sen pakotelistalle määränneet. Käytännössä varjoaluksilla ei ole pääsyä EU-maiden, G7-maiden eikä Yhdysvaltojen satamiin. Siksi nämä alukset käyttävät pääosin Kiinan, Intian ja Turkin satamia.

- On mahdollista yrittää vaikuttaa näihin maihin kansainvälisen yhteisön kautta, mutta kokemus on, etteivät ne välitä tuotan taivallista, vaikka miten niihin vedotaan. Pahinta on että venäläistä raakaöljyä viedään Intiaan, jossa se jalostetaan ja myydään sitten puhtaana tuotteena takaisin Eurooppaan ja muualle

Tieto varjolaivojen liikkeistä ja lisääntymisestä Itämerellä on kiirinyt moniin maihin. Viimeisten tietojen mukaan on varjolaivojen suojaksi lähetetty venäläisiä sotalaivoja.

- Näin kävi, kun virolaiset yrittivät pysäyttää Venäjän satamaan menevää varjolaivaa. Silloin paikalle pyrähtivät Venäjän puolustusvoimien helikopterit ja sota-alukset. Tällaiset tilanteet ovat vaarallisia, koska ne voivat ajautua herkästi konfliktiksi - jopa vahingossa.

Markku Mylly korostaa, että kyse on kaikkineen tulevaisuuden meriturvallisuudesta. Tällä hetkellä siihen vaikuttaa lisäksi Trumpin poukkoileva politiikka, tulleineen ja muine takinkääntöineen. Tullipolitiikka ja taloussanktiot ovat hyvin vaarallinen keino ohjata kauppapolitiikkaa.

- Hyvin monet Venäjän kanssa kauppaa käyvät ja energiaa tarvitsevat maat joutuvat kärsimään tästä tempoilusta. Venäjälle epävarmuus on myrkkyä, koska sen syömähammas on vienti ja sen talous on valtaosin energiatulojen varassa. Venäjän sota nielee valtavasti rahaa ja bkt on hätää kärsimässä, jos vienti tyrehtyy. Lisäongelmia tulee jos öljyn katohinta putoaa nykyisestä 60 dollarin tonnihinnasta. Sota on kiristänyt Venäjän taloutta myös siksi, että rintamalle on houkuteltava sotilaita yhä paremmilla palkoilla.

Myllyn mielestä varjolaivaston toimintaa on mahdotonta saada kuriin, koska Suomenlahtikin on omia 12 meripeninkulman levyisiä rannikkovesiä lukuun ottamatta kansainvälistä vesialuetta. Kansainvälisillä vesillä on kansallisvaltioilla suvereeni oikeus toteuttaa omaa lainsäädäntöään.

Merellä on myös talousvyöhyke, jossa kansallisvaltiot voivat hyödyntää alueen energiavaroja ja harjoittaa kalastusta. Sillä alueella on kuitenkin 200 mailin levyinen ns. viatoman kauttakulun oikeus eli kaikkien maiden laivat voivat liikkua siellä, mikäli eivät aiheuta ongelmia tai tee rikollista toimintaa. Kaiken tämän ulkopuolella on ns. aava meri, joka on kaikkien käytössä ilman rajoituksia.

- Viime aikoina Itämeri on saanut muistutuksen tästä rikollisesta toiminnasta kaapelirikkojen vuoksi. Nyt voi ihmetellä, että laivojen ankkurit rupesivat tippuilemaan vasta en jälkeen, kun Venäjä on hyökännyt Ukrainaan. Tapaukset ovat kiihtyneet, kun Baltian maat haluavat irtaantua Venäjän sähköverkosta. Ne haluavat liittyä länsieurooppalaisiin verkkoihin juuri kyseisten meren pohjassa olevien kaapelien kautta. Tilannetta on seurattava tarkoin.

Markku Mylly ei usko, että varjolaivastolla olisi valoisia tulevaisuus. Tilanne käy ahtaammaksi ja sanktiot ovat lisääntymässä ja kiristymässä.

- Jo nyt varjolaivoilla on vaikeuksia päästä eurooppalaisiin satamiin ja jos pääsevät, on riski jäädä kiinni. Myös tullikorotukset ja taloudelliset sanktiot vähentävät niiden käyttöä. On ollut puhetta myös siitä, että laivojen vakuumukset voitaisiin tarkistaa jo ennen Itämerelle tuloa, koska alukselle ei viranomainen voi nousta tarkistuskäynnille, kuin tietyin edellytyksin.

Varjolaivoista voi sanoa että ne ovat vaaraksi yleisesti Itämeren liikenteelle. Isoja haasteita ovat eritoten laivojen huono kunto, huono tai toimimaton laitteisto eikä miehistön koulutuksesta aina ole tietoa.

- Saamme kiittää onnea, ettei isompaa haaveria ole Itämerellä sattunut, vaikka läheltä piti-tilanteita onkin ollut. On selvää että onnettomuuden uhka kasvaa, kun huonokuntoinen varjolaivasto pääsee liikennöimään suhteellisen pienelle Itämerelle. Toivomme onnemme jatkuvan varsinkin talvioloissa, sillä nämä ilman jääluokitusta kulkevat alukset ovat jääoloissa mahdottoman edessä, ilman että välttämättä edes ymmärtävät sitä. ■

SELVITYS:

Merenkulkukäyttäjien henkilöstön riittävyys Suomessa

Selvitys toteutettiin keuhällä 2025, ja se perustuu haastatteluilla ja verkkokyselyllä kerättyyn aineistoon sekä eri lähteistä koottuihin tilastoihin. Selvityksen toteutti huoltovarmuuskysymyksiin erikoistunut konsulttiyritys Kokonat Oy.

Selvityksessä tunnistettiin kehityskohteita sekä normaali- että poikkeusolojen henkilöstötilanteen parantamiseksi. Näihin kuuluvat muun muassa meri- ja maatyökierron sujuvoittaminen, yhteistyön lisääminen koulutuksen ja elinkeinoelämän välillä, sekä VAP-varauksiin liittyvien käytäntöjen selkeyttäminen.

Huoltovarmuuden kannalta on keskeistä, että Suomella on omaan kansalliseen tarpeeseen riittävästi osaavaa merenkulkukäyttäjien henkilöstöä, jotka kykenevät ylläpitämään yhteiskunnan toiminnan kannalta välttämättömiä kuljetuksia myös häiriötilanteissa. Merikuljetukset muodostavat valtaosan Suomen ulkomaankaupan kuljetuksista, mikä lisää merenkulkukäyttäjien saatavuuden varmistamisen tärkeyttä. Suomalaisten merenkulkijoiden tulevien vuosien eläköitymiset ja toisaalta nuorten vähäinen kiinnostus alaa kohtaan, tulevat haastamaan henkilöstön riittävyttä tulevaisuudessa.

Suomalainen tonnistö on merenkulkukäyttäjien riittävyys perusta, toimien alan vetovoimatekijänä ja työnantajana, ja sen vahvistaminen on keskeistä osaajien saatavuuden turvaamiseksi.

Suomalainen merenkulku on keskeinen osa kansallista huoltovarmuutta, ja sen toimivuus riippuu olennaisesti osaavan merenkulkukäyttäjien riittävydestä.



Keskeinen johtopäätös on, että alan veto- ja pitovoimaa on vahvistettava, jotta merenkulkukäyttäjien riittävyys voidaan turvata myös tulevaisuudessa. ■

Tutustu selvitykseen kokonaisuudessaan



Edunvalvontaa energiapuolella: Mika Häyrinen

TEKSTI JA KUVA PASI KORHONEN

ADVEN OY:LLÄ TEKNILLISTEN- ja tuotannollisten toimihenkilöiden luottamusmiehenä toimii konepäälystöliittolainen Mika Häyrinen. Mika työskentelee Advenilla kunnossapidon suunnittelijan tehtävänimikkeellä. Monipuoliset työtehtävät pitää Mikan kiireisenä pääsääntöisesti Nummelan alueella sijaitsevilla lämpökeskuksilla.

TYÖNTEKIJÄTEHTÄVIEN MUUTTUESSA TOIMIHENKILÖTEHTÄVIKSI, Mika vaihtoi Sähköliitosta Konepäälystöliittoon muutama vuosi sitten.

LUOTTAMUSMIEHEKSI MIKA VALITTIIN vuonna 2023, jolloin edellinen luottamusmies luopui tehtävästään. Toimihenkilöiden luottamusmiehet tehtävät Mika kokee mielenkiintoiseksi; *Luottamusmiehenä olen päässyt näkemään ja kokemaan kaikenlaista, joita ei ollut kokenut ennen luottamusmiehenä toimimista. Yhteydenpitoa edustettavilta on tullut jonkun verran, muttei liikaa.* Luottamusmiestehtävissä yhteistyö myös työntekijöiden luottamusmiehen kanssa toimii hyvin; *Pidämme puhelinpalavereita työntekijöiden luottamusmiehen kanssa säännöllisesti, joissa käymme läpi ajankohtaisia asioita ja suunnittelemme tulevaa.*

MIKAN PERHEESEEN KUULUU puoliso ja 9-vuotias tytär. Vapaa-aika Mikalla kuluu omien ja tyttären harrastusten parissa. Tytär harrastaa kilpauintia ja Mika kamppailulajeja, lukkopainia ja brasialaista ju-jutsua. ■

LUOTTAMUSMIEHET OVAT SKL:N EDUSTAJIA KENTÄLLÄ

- SKL:n luottamusmiehet toimivat paikallisina edunvalvojina ja edustavat liittoa työpaikoillaan
- Luottamusmies toimii SKL:n paikallisena neuvotteluosapuolena ja valvoo työrauhaa
- Luottamusmiehen tehtävästä maksetaan korvaus, jonka määrä riippuu sovellettavasta työehtosopimuksesta





Työtuomioistuin: Työnantajan tuli maksaa korvauksia työntekijälle irtisanomissuojasopimuksen vastaisesta irtisanomisesta

TT 2024:64
Irtisanomissuoja
Kohtuulliset mukautukset
Sairaus
Syrjintä
Työkyky
Vamma
Julkaisunumero: TT 2024:64
Taltionumero: H84
Diaarinumero(t):
11/03.04.02.02.00/2024
Antopäivä: 27.12.2024

Tapauksessa Stora Enso Oyj oli irtisanonut työntekijä A:n työsopimuksen työkyvyn olennaisen ja pitkäaikaisen vähentymisen perusteella, kun A oli ollut lähes kaksi vuotta työkyvyttömänä. Työtuomioistuin totesi ratkaisussaan, että Stora Enso Oyj on rikkonut sen ja Paperiliitto ry:n välillä sovitun yrityskohtaisen työehtosopimuksen osana noudatettavan paperiteollisuuden irti-

sanomissuojasopimuksen määräyksiä irtisanoessaan A:n työsopimuslain 7 luvun 2 §:n perusteella. Yhtiö veloitettiin suorittamaan A:lle irtisanomissuojasopimuksen 11 ja 12 §:n mukainen korvauksen työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä.

Työtuomioistuimen mukaan työnantajalla ei ollut asiallista ja painavaa syytä irtisanoa työsopimusta, koska mahdollisuutta työntekijän työajan lyhentämiseen työhön paluun asteittaiseksi toteuttamiseksi ei ollut työntekijän kanssa enää selvitetty sen jälkeen, kun työeläkeyhtiö oli hylännyt työntekijän kuntoutushakemuksen. Sen sijaan työnantaja oli irtisanonut työsuhteen sairausloman aikana siitä huolimatta, että viitteitä työntekijän työkyvyn paranemisesta oli tuotu esille. Työnantaja oli lisäksi jättänyt selvittämättä työntekijän voinnin paranemisen vaikutuksia työtehtäviin ja työkykyyn, minkä katsottiin olevan lojaliteettiperiaatteen vastaista.

A:n katsottiin saavan tapauksesta ilme-

nevien seikkojen perusteella suojaa myös yhdenvertaisuuslain vammaisten henkilöiden syrjintäkieltojen perusteella, sillä A:lla katsottiin olevan yhdenvertaisuuslaissa tarkoitettu sairauden aiheuttama, fyysisestä ja psyykkisestä vauriosta johtuva pitkäaikainen rajoite, joka vuorovaikutuksessa erilaisten esteiden kanssa on estänyt A:n täysimääräisen ja tehokkaan osallistumisen työelämään yhdenvertaisesti muiden työntekijöiden kanssa. Työnantajalla on siten ollut velvollisuus harkita, onko A:n työhön paluu ollut mahdollista yhdenvertaisuuslain 15 §:ssä tarkoitettuihin kohtuullisiin mukautuksiin, kuten esimerkiksi lyhentämällä A:n työaikaa.

Työtuomioistuin katsoi, että työnantajalla ei ollut asiallista ja painavaa syytä irtisanoa A:n työsopimusta. Jättämällä tekemättä kohtuulliset mukautukset työnantajan on katsottava päättäneen A:n työsopimuksen syrjinnän kiellon vastaisesti. ■

Työturvallisuusasioita lyhyesti

STUK selvitti viiden kaupungin työpaikkojen radontilannetta, selvityksissä ilmeni viitearvoja suurempia radonpitoisuuksia
Säteilyturvakeskus (STUK) valvoo Suomessa työpaikkojen radonpitoisuuksia ja työntekijöiden altistumista radonille. Säteilylain mukaan työpaikkojen radonpitoisuus täytyy selvittää alueilla, joissa aikaisemmin mitatuista radonpitoisuuksista joka kymmenes tai useampi on ollut viitearvoa suurempi. Radioaktiivinen radonkaasu aiheuttaa keuhkosyöpää.

STUK lähetti vuoden 2020 marraskuussa 423 suureen ja keskisuureen työpaikkaan pyynnön selvittää työtilojen radonpitoisuudet. Valitut työpaikat sijaitsivat Tampereella, Kouvolassa, Hämeenlinnassa, Porvoossa ja Jyväskylässä. Kyseisissä kaupungeissa on voimassa radonin mittausvelvoite.

Tuloksista selvisi, että työpaikoista

36:ssa (15 %) radonpitoisuus oli suurempi kuin viitearvo 300 becquerelia kuutiometrissä ilmaa (Bq/m³). Tuloksissa oli eroja kaupungeittain: esimerkiksi Hämeenlinnassa mitattiin viitearvoa suurempia radonpitoisuuksia jopa 32 % työpaikoista, mutta Jyväskylässä vain 5 % työpaikoista. Valvontahankkeissa tarkasteltujen kaupunkien radonpitoisuuksien erot voivat johtua monesta tekijästä, mutta yksi merkittävimmistä tekijöistä on maaperä.

Radonturvallisuus työpaikalla on työnantajan vastuulla kuten muutkin työturvallisuusasiat. Jos työpaikalla on mitattu viitearvot ylittäviä radonpitoisuuksia, työnantaja on velvollinen tekemään tarkentavia selvityksiä tai rajoittamaan työntekijöiden radonaltistumista. Työnantaja vastaa työpaikalla tehtävistä radonmittauksista, vaikka työpaikka toimisi vuokratuissa tiloissa.

Mahdollisista radonkorjauksista työnantaja ja kiinteistön omistaja sopivat keskenään.

Lähde: Edilex-utiset (edilex.fi/utiset)
17.6.2025 14.40

Hitsaajien henkilösuojaamisessa havaittiin puutteita työsuojeluviranomaisen valvontahankkeessa

Työsuojeluviranomaisen toteuttamassa henkilösuojainten markkinavalvontahankkeessa tarkastettiin teollisuudessa ja rakentamisessa yleisesti käytössä olevia suojaimia. Puutteita löytyi etenkin kuumuudelta ja tuulelta suojaavissa vaatteissa sekä hitsausmaskeissa. Tarkastetuissa tuotteissa havaittiin myös muita turvallisuuspuutteita.

Valvonnan tavoitteena oli varmistaa, että markkinoilla olevat henkilösuojaimet täyttävät asetetut vaatimukset, erityisesti

käyttöohjeiden, tyyppitarkastustodistusten ja vaatimustenmukaisuusvakuutusten osalta. Huomiota kiinnitettiin etenkin hitsaajien suojaimiin, mutta tarkastukset koskivat myös turvajalkineita, kemikaalisuojakäsineitä ja kuumuudelta suojaavia vaatteita.

Havaittuja puutteita olivat muun muassa puuttuvat käyttöohjeet suomeksi tai ruotsiksi ja vaatimustenmukaisuusvaikutuksen puuttuminen.

Liikkeissä ja verkkokaupoissa, joissa on havaittu vaatimusten vastaisia suojaimia, tehdään jälkivalvontaa, jotta voidaan varmistua siitä, että puutteet korjataan.

Työsuojeluviranomaiset valvovat työkäyttöön tarkoitettuja koneita, laitteita ja henkilönsuojaimia. Valvonta kohdistuu yleensä valmistajaan, maahantuojaan tai myyjään. ■

Lähde: Edilex-uutiset (edilex.fi/uutiset) 28.5.2025 14.20

Korkein oikeus: Työntekijälle sattunut tapaturma oli tapahtunut työhön liittyvässä virkistystilaisuudessa ja tapaturma tuli korvata työtapaturmana

KKO:2025:20

Antopäivä: 11.02.2025

ECLI-tunniste:

ECLI:FI:KKO:2025:20

Työntekijä A oli osallistunut työpaikan henkilöstölle tarkoitettuihin, työnantajan järjestämiin talvikisoihin. Työnantaja oli antanut tilaisuuteen osallistujille matkamääräyksen ja vastannut osallistumisesta aiheutuneista kustannuksista, mutta osallistumista ei luettu työaikaan. A:lle oli sattunut tapaturma tilaisuuden ohjelmaan kuuluneessa lentopallo-ottelussa.

Työtapaturma- ja ammattitautilain 20 §:n mukaan työtapaturmalla tarkoitetaan tapaturmaa, joka on sattunut työntekijälle työssä, työntekopaikan alueella tai työntekopaikan alueen ulkopuolella siten kuin lain 21–25 §:ssä säädetään.

Työtapaturma- ja ammattitautilain 24 §:n mukaan työtapaturmana pidetään myös tapaturmaa, jota ei korvata työssä sattuneena tai työntekopaikan alueella sattuneena tapaturmana, mutta joka on sattunut työntekijälle työhön liittyvässä virkistystilaisuuteen kuuluvassa toiminnassa, jos tilaisuus on työnantajan järjestämä tai työnantaja on hyväksynyt siihen osallistumisen.

Nyt kyseessä olevassa tapauksessa Valtiokonttori oli 29.4.2020 antamallaan päätöksellä katsonut, että kyse ei ole ollut työtapaturma- ja ammattitautilain 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettua virkistystilaisuudesta, vaan tiettyjen lajien usean päivän mittaisesta kilpailutapahtumasta, johon osallistuminen pohjautuu kyseisen lajin harrastuneisuuteen ja lajin urheilukerhotoimintaan. A:lle sattunutta vahinkotapahtumaa ei näin ollen voitu pitää työtapaturmana.

Tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunta oli 2.6.2021 antamallaan päätöksellä hylännyt A:n valituksen Valtiokonttorin päätöksestä. Päätöksen perustelujen mukaan viikonloppuna järjestettyjen kisojen ensisijainen tarkoitus oli ollut työnantajan tukema liikuntaharrastus sekä fyysisen kunnon ylläpitäminen, eikä kysymys ollut työtehtävistä johtuvasta, työnantajan intressissä tapahtuvasta virkistystilaisuudesta.

Vakuutus oikeus oli 7.2.2023 antamallaan päätöksellä A:n valituksesta kumonnut tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnan päätöksen katsoen A:n tapaturman sattuneen työhön liittyvässä virkistystilaisuuteen kuuluvassa toiminnassa, jolloin tälle sattunut tapaturma tuli korvata työtapaturmana.

Valtiokonttori haki korkeimmasta oikeudesta valituslupaa ja vaati valituksessaan, että vakuutus oikeuden päätös kumotaan siltä osin kuin vakuutus oikeus oli katsonut, että A:lle 15.2.2020 sattunut vahinkotapahtuma oli sattunut työtapaturma- ja ammattitautilain 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettua virkistystilaisuudessa. Valtiokonttorille myönnettiin valituslupa. A vaati vastauksessaan valituksen hylkäämistä.

Korkeimmassa oikeudessa oli näin ollen kysymys siitä, onko tapaturma sattunut työtapaturma- ja ammattitautilain 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettua työhön liittyvässä virkistystilaisuudessa ja tuleeko se siten korvata työtapaturmana.

Korkein oikeus katsoi asiassa esitetyn selvityksen perusteella sekä työtapaturma- ja ammattitautilain säätämiin johtaneen hallituksen esityksen yleisperusteluiden, ammattitautilain 24 §:ää koskeissa yksityiskohtaisten perusteluiden, työtapaturma- ja ammattitautilailla kumotun tapaturmavakuutuslain ja aiemman korkeimman oikeuden ratkaisukäytännön perusteella, että tilaisuuden pääasiallisena tarkoituksena oli ollut työnantajan etujen mukainen yhteisöllisyyden edistäminen työpaikan henkilöstön kesken. Tapaturman katsottiin sattuneen työtapaturma- ja ammattitautilain 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettua työhön liittyvässä virkistystilaisuudessa ja tapaturma tuli korvata työtapaturmana.

Se seikka, että työnantaja ei ollut maksanut kisoihin osallistuneille päivärahaa tilaisuuden ajalta tai se, että tilaisuus oli järjestetty viikonloppuna, ei antanut aihetta arvioida asiaa toisin. Tapahtuma oli siten ollut laissa tarkoitettulla tavalla siihen osallistuneiden työhön liittyvä virkistystilaisuus.

Näin ollen vakuutus oikeuden päätös pysyi voimassa ja työntekijälle sattunut tapaturma tuli korvata työtapaturmana. ■

Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisun mukaan ruokalähettilien työhön ei sovellettu työaikalakia

KHO:2025:41

*Työaikalaki – Alustalous – Lähetli
– Työsuhte – Työaika-autonomia – Työ-
aikadirektiivi – Direktiivin tulkintavai-
kut*

Ennakkopäätösnumero:

KHO:2025:41

Antopäivä: 22.05.2025

Taltionumero: 1117

Diaarinumero(t): 636/2024

ECLI-tunniste: ECLI:FI:KHO:2025:41

Tapauksessa oli kysymys siitä, oliko työsuojeluviranomainen voinut velvoittaa A Oy:n pitämään työaikalirjanpitoa yhtiön käyttämien ruokalähettilien kaikista tehdyistä työtunneista ja niistä suoritetuista korvauksista. Korkeimmassa hallinto-oikeudessa ratkaistavana oli kaksi kysymystä: tekivätkö lähetit työtä työsuhteessa vai itsenäisinä yrittäjinä ja mikäli työtä katsottiin tehdyn työsuhteessa, oli lisäksi arvioitava, sovellettiinko lähetiteihin työaikalakia.

Asiassa tuli näin ollen tarkasteltavaksi ensin kysymys siitä, oliko kyseessä työsuhte vai ei.

Työsuhteen tunnusmerkit ovat (työsopimuslain 1 luvun 1 §):

- Työntekijä sitoutuu tekemään työtä henkilökohtaisesti,
- työtä tehdään työnantajan lukuun,
- työ tehdään työnantajan johdon ja valvonnan alaisena,
- työtä tehdään palkkaa tai muuta vastiketta vastaan.

Tulkinnanvaraisissa tilanteissa työsuhteen olemassaoloa arvioidaan kokonaisharkinnalla.

Kyseessä voi olla työsuhte siitä huolimatta, että työ tehdään työntekijän kotona tai hänen valitsemassaan paikassa

tai että työ suoritetaan työntekijän työvälineillä tai -koneilla.

Korkein hallinto-oikeus katsoi, että vaikka lähettilien työhön liittyi paljon sellaisia piirteitä, jotka yleisesti liitettiin itsenäisiin yrittäjiin, asiassa täytyivät kaikki työsuopimuslain 1 luvun 1 §:n 1 momentin mukaiset työsuhteen tunnusmerkit. Lähettilien katsottiin olevan alisteisessa asemassa A Oy:öön nähden, kun otettiin huomioon osapuolten välillä solmitut sopimukset sekä niistä seuranneet oikeudet ja velvollisuudet sekä A Oy:n mahdollisuus seurata ja valvoa lähettilien työsuoritusta digitaalisen alustan avulla. Korkeimman oikeuden mukaan lähettilien itsenäisyyden oli katsottava olevan osin vain näennäistä ja kyse oli todellisuudessa työsuhteesta. Unionin tuomioistuimen oikeuskäytännön mukaan työntekijän käsitettä ei tule tulkita suppeasti, mikä puolsi myös tulkintaa siitä, että lähettilien oli katsottavan tekevän työtään työsuhteessa.

Kun tapauksessa katsottiin olevan kyse työsuhteesta työskentelevistä työntekijöistä, tuli lisäksi arvioida, tuliko työntekijöiden työsuhteessa noudattaa työaikalain säännöksiä.

Työaikalain 2 § 1 momentin mukaan lakia ei, tiettyjä poikkeuksia lukuun ottamatta, sovelleta pykälässä listattuja työtehtäviä tekevään työntekijään, jonka työaika ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja joka siten voi itse päättää työajastaan.

Asiassa saadun selvityksen perusteella lähettilien työajan kokonaispituutta ei määritelty ennalta. He pystyivät myös itse päättämään työaikansa sijoittelusta sekä päivittäisestä ja viikoittaisesta työajastaan. Korkein hallinto-oikeus katsoi näin ollen, että läheteillä oli työaikalain 2 §:n 1 momentissa tarkoitettu työaika-autonomia ja koska lähettilien tekemä työ oli lisäksi luonteeltaan työaikalain 2 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua työtä, lähettilien työhön ei sovellettu työaikalakia. ■

Katsaus nykyisen hallituksen työmarkkinauudistuksista

Käynnissä olevalla hallituskaudella on suunniteltu ja toteutettu useita työmarkkinoihin kohdistuvia lainsäädäntöhankkeita, joista osa on valmistunut ja osa vielä käynnissä. Alle on koottu listaus keskeisimmistä hankkeista:

Käynnissä olevat tai valmistelussa olevat lakihankkeet

1. Henkilöön liittyvän irtisanomisperusteen sääntelyn muuttaminen

- Lausuntokierros pidetty 24.2.–7.4.2025.
- Valmistelu jatkuu.
- Esityksen mukaan työsuopimuslain ja merityösopimuslain henkilöön liittyvän irtisanomisperusteen sääntelyä muu-

tettaisiin niin, että työsuopimuksen päättämiseen riittäisi jatkossa asiallinen syy nykyisen asiallisen ja painavan syyn sijaan.

2. Määräaikaisuuden perusteen, lomautusilmoitusajan ja takaisinottovelvollisuuden muuttaminen

- Lausuntokierros pidettiin 2.6.–28.7.2025.
- Esityksellä toteutettaisiin hallitusohjelman kirjaukset, joiden mukaan määräaikainen työsuopimus olisi mahdollista tehdä vuodeksi ilman erityistä perustetta, lomautusilmoitus aika lyhennettäisiin seitsemään päivään ja takaisinottovelvollisuus poistettaisiin alle 50 työntekijää työllistäviltä yrityksiltä ja yhteisöiltä.

3. Säästövapaan pitämisen ajankohdan muuttaminen

- Kolmikantainen työryhmä asetettu toimikaudelle 20.5.–30.11.2025.
- Valmistellaan säästövapaata koskevan sääntelyn muuttamista niin, että jatkossa työnantaja päättäisi säästövapaan pitämisen ajankohdan kuten muidenkin vuosilomien kohdalla, ellei muuta sovita.
- **Työelämän tietosuojalain muuttaminen**
- Kolmikantainen työryhmä asetettu toimikaudelle 20.5.–12.9.2025.
- Arvioidaan hallituksen puoliväliriihessä linjaamien seikkojen suhdetta EU:n yleiseen tietosuoja-asetukseen

JO VOIMAAN TULLEITA UUDISTUKSIA (VUONNA 2024–2025)

- **Yhteistoimintalain muuttaminen**
- Soveltamiskynnyksen nosto säännöllisesti vähintään 50 työntekijää työllistäviin yrityksiin, yhteisöihin ja sivuliik-

keisiin sekä muutosneuvotteluiden keston lyhentäminen kuudesta viikosta kolmeen viikkoon tai 14 päivästä seitsemään päivään.

- Muutokset tulivat voimaan 1.7.2025.
- Henkilöstön hallintoedustuksen muutoksia valmistellaan erikseen.
- **Työrauhan rikkomisesta tuomittavien hyvityssakkojen korotus, myötätuntotaisteluiden rajoittaminen ja poliittisten työtaisteluiden enimmäiskesto** (voimaan 18.5.2024)
- **Paikallisen sopimisen lisääminen** (voimaan 1.1.2025)
- **Sovittelujärjestelmän muutokset** (voimaan 1.1.2025)
- **Suojelutyöhön liittyvät muutokset työtaistelutilanteissa** (voimaan 16.6.2025)

Lähde: Työ- ja elinkeinoministeriö – Hallituksen työmarkkinauudistukset



SULZER

Suomalaisen pumppausosaamisen keskiössä

Pitkät perinteet ja huippuosaaminen ovat vahvuutemme. Olemme ylpeitä kotimaassa sijaitsevasta tutkimus- ja tuotekehityskeskuksesta sekä prosessipumppujen, sekoittimien, turbokompressorien ja mekaanisten tiivisteiden tuotannosta. Huoltopalveluverkostomme kattaa koko Suomen, varmistaen korkean asiakastyytyväisyyden. sulzer.com/fi-fi/finland





Rakkautta

mutta ei hinnalla millä hyvänsä.



turva.fi/henkivakuutus

Elämä rakentuu pienistä asioista. Kiireisistä aamuista, yhteisistä nauruista ja hetkistä, joita ei aina huomaa ennen kuin ne ovat ohi. Mutta entä jos elämä ottaa suunnan, jota kukaan ei toivo?

Tee rakkauden teko ja valitse Turvassa-henkivakuutus, joka on erityisesti ammattiliiton jäsenelle edullinen. Sen myöntää LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö.

Laske oma hintasi:

turva.fi/henkivakuutus

Henkivakuutuksen
liittoetu vuonna 2025

Konepäällystöliiton
jäsenelle

-30 %

 **turva**
vakuutusyhtiö



Opiskelijajäsen: ryhdy liiton opiskelijaedustajaksi

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITOLLA ON tällä hetkellä neljä opiskelijaedustajaa; Kotkassa Ville Virta (meripuoli) ja Jere Werner Puustinen (energiapuoli), Ahvenanmaalla Jenny-Erika Åkerman (meripuoli) ja Raumalla Arttu Hietanen (meripuoli).

OPISKELIJAEDUSTAJALTA EDELLYTETÄÄN:

Halua ja innokkuutta liittoon ja liiton toimintaa sekä tilaisuuksia kohtaan.

PÄÄSET MUKAAN yhteen Suomen vanhimmissa ammattiliitoista, joka omaa pitkät perinteet.

PÄÄSET OSALLISTUMAAN LIITON eri tilaisuuksiin mm. luottamusmiestutuksiin ja opiskelijatilaisuuksiin. Pääset tapaamaan ja tutustumaan alalla pitkään toiminutta konepäällystöliittoon.

PALKKIO: VUONNA 2025 liitto maksaa kaikille opiskelijaedustajille 400 euron palkkion vuodelta ja tämän lisäksi heille maksetaan 200 €:n lisäpalkkio, jos he saavat rekrytoitua vähintään kymmenen uutta opiskelijajäsentä Konepäällystöliittoon.

KIINNOSTUITKO?

Liitto etsii jatkuvasti uusia opiskelijaedustajia. Jos olet kiinnostunut toimimaan opiskelijaedustajana, ota yhteyttä:

Riku Muurinen, toiminnanjohtaja
Suomen Konepäällystöliitto ry
Puh: +358 50 405 9397
Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



Studerandemedlem: bli representant för förbundets studerandemedlemmar

FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND HAR för närvarande fyra studentrepresentanter; i Kotka Ville Virta (sjöfart) och Jere Werner Puustinen (energi), på Åland Jenny-Erika Åkerman (sjöfart) och i Rauma Arttu Hietanen (sjöfart).

**FRÅN EN STUDERANDEREPRÉSENTANT FÖR-
VÄNTAS:** Vilja och entusiasm för förbundet och dess verksamhet samt arrangemang.

DU FÅR MÖJLIGHET att bli en del av ett av Finlands äldsta fackförbund med långa traditioner. Du får delta i förbundets olika evenemang, inklusive förtroendemannakurser och studentaktiviteter. Du får träffa och lära känna maskinbefäl som har arbetat länge inom branschen.

ERSÄTTNING: År 2025 kommer förbundet att betala alla studeranderepresentanter en ersättning på 400 euro för året, och dessutom får de en extra-betalning på 200 € om de lyckas rekrytera minst tio nya studerandemedlemmar till Maskinbefälsförbundet.

ÄR DU INTRESSERAD? Förbundet söker ständigt nya studeranderepresentanter. Om du är intresserad av att agera som studeranderepresentant, kontakta:

Riku Muurinen, verksamhetsledare
Finlands Maskinbefälsförbund rf
Tel: +358 50 405 9397
E-post: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



Liiton tilaisuus Kotkan Meripäivillä



SUOMEN KONEPÄÄLYSTÖLIITTO JA Kotkan Konepäälystöyhdistys järjestivät 26.7.2025 Kotkan meripäivillä jo perinteeksi muodostuneen jäsentilaisuuden museolaiva Tarmon messissä. Sää oli aurinkoinen ja helteinen.

TAPAHTUMASSA OLI PALJON kävijöitä ja keskustelua herättivät muun muassa liiton ajankohtaiset asiat sekä maan hallituksen suunnittelemat lainsäädäntömuutokset. Keskusteluja käytiin kahvin ja raikkaiden kesäjuomien ääressä. Lisäksi kävijät pääsivät nauttimaan lounasravintola Laakongin herkullisesta brunssista. ■

Förbundets tillställning på Kotka Sjödagar



LÖRDAGEN 26.7.2025 ORDNADE Finlands Maskinbefälsförbund och Kotka Maskinbefälsförening ett medlemsevenemang, som redan blivit en tradition, i mässan på museifartyget Tarmo. Vädret var soligt och hett.

DET VAR MÅNGA besökare på evenemanget och diskussionen väcktes av bland annat förbundets aktuella ärenden och de lagstiftningsändringar som regeringen planerar. Diskussioner fördes över kaffe och uppfriskande sommar drinkar. Dessutom kunde besökarna njuta av den läckra brunchen på lunchrestaurangen Laakong. ■





Pohjoismainen seminaari pidettiin syyskuussa

YHTEISPOHJOISMAINEN SEMINAARI, JOTA isännöi NFS, Nordic IN ja NTF, järjestettiin Tukholmassa 15.–16. syyskuuta 2025. Teemoina olivat muun muassa pohjoismainen malli ja sen haasteet EU/ETA-kontekstissa, työmarkkinoiden tasa-arvon edistäminen sekä solidaarisuuden vahvistaminen viime vuoden myötätuntokeskustelujen jatkotoimella.

TONY HANSEN, IF Metal, alusti aiheesta: Status update on Tesla strike actions. Alustuksen jälkeen seurasi laajaa keskustelua ja tukea.

MIELENKIINTOINEN ALUSTUS OLI myös **Thomas Hoelgaardilla**, CO-industri, aiheesta Minimum wage directive. Tanska nosti kanteen direktiivin kumoamiseksi kokonaisuudessaan Euroopan unionin tuomioistuimessa 2023, Ruotsi yhtyi Tanskan kanteeseen. Vuonna 2024 tapaus käsiteltiin (suullinen istunto) Euroopan unionin tuomioistuimessa. Euroopan unionin tuomioistuin (European Court of Justice) antaa asiassa tuomionsa 11.11.2025. ■

POHJOISMAINEN KULJETUS- TYÖNTEKIJÄINFEDERAATIO NTF

NTF perustettiin jo vuonna 1908 tavoitteena yhdistää pohjoismaiset kuljetusalan ammattiliitot. Nykyään NTF on Suomessa, Norjassa, Ruotsissa, Islannissa ja Tanskassa sekä Färsaarilla toimiva 40 eri kuljetusalan ammattiliiton järjestö. Edustamme yhteensä 340 000 seitsemään eri kuljetusalan ammattiryhmään kuuluvaa jäsentä.



Nordiskt seminarium hölls i september

NORDISKA TRANSPORTARBETAREFEDERATIONEN

Nordiska Transportarbetarefederationen NTF grundades redan 1908 med målet att förena de fackliga organisationerna för nordisk transport. Idag är NTF en sammanslutning av 40 olika fackförbund för transportarbetare i Finland, Norge, Sverige, Island och Danmark med Färöarna. Sammanlagt representerar vi 340 000 medlemmar – transportarbetare i sju olika yrkeskategorier.

ETT GEMENSAMT NORDISKT seminarium hölls i Stockholm den 15–16 september 2025 och som värdar fungerade NFS, Nordic IN och NTF. På agendan stod bland annat den nordiska modellen och dess utmaningar i EU/EES-kontexten, främjande av jämställdhet på arbetsmarknaden samt stärkande av solidariteten genom uppföljning av förra årets diskussioner.

TONY HANSEN, IF Metal, höll ett föredrag om: ”Statusuppdatering om Teslas strejkåtgärder” och föredraget följdes av en omfattande diskussion och stöd till de drabbade.

ETT INTRESSANT FÖREDRAG hölls också av **Thomas Hoelgaard**, CO-industri, om ämnet ”Minimum wage directive”. Danmark väckte talan om att ogiltigförklara direktivet i sin helhet vid Europeiska unionens domstol 2023, och Sverige anslöt sig till Danmarks talan. År 2024 behandlades ärendet (muntlig förhandling) vid Europeiska unionens domstol. Europeiska unionens domstol (European Court of Justice) kommer att avge sin dom i ärendet den 11 november 2025. ■

Suomen Konepäälystöliiton, Suomen Laivanpäälystöliiton ja Suomen Merimies-Unionin yhteinen Infotilaisuus Raumalla 3.9.2025

LIITOT PITIVÄT YHTEISEN Infotilaisuuden Satakunnan ammattikorkeakoulun (SAMK) ja Länsirannikon Koulutus Oy WinNovan opiskelijoille Raumalla. Tilaisuudessa liitot kertoivat yleisesti toiminnastaan, liittojen merkityksestä sekä opiskelijatoiminnasta.

LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY WinNova järjestää toisen asteen ammatillista perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoon johtavaa koulutusta sekä täydennyskoulutusta eri aloille, muun muassa merenkulun aloille.

SATAKUNNAN AMMATTIKORKEAKOULU SAMK on yli 7400 opiskelijan korkeakoulu, joka tarjoaa muun muassa merenkulun insinöörin ja konetekniikan insinöörin koulutusta.

KONEPÄÄLYSTÖLIITTOA EDUSTIVAT TILAISUUDESSA liiton toimistolta Pasi Korhonen ja Ida Eloranta, jonka lisäksi tilaisuuteen osallistui liiton opiskelija-asiamies Arttu Hietanen.



Opiskelijatilaisuus Kotkassa

KONEPÄÄLYSTÖLIITTO JÄRJESTI 9.9.2025 Kotkassa opiskelijatilaisuuden sekä meri- että energiapuolen opiskelijoille. Tilaisuudessa oli todella paljon osallistujia, koska tilaisuutta oli mainostettu muun muassa sosiaalisessa mediassa. ■



TILAISUUDESSA LIITON TOIMISTON työntekijät Riku Muurinen ja Pasi Korhonen kertoivat liitosta ja liiton toiminnasta. Lisäksi liiton Kotkan energiapuolen opiskelijaedustaja **Vellu Puustinen** ja Etelä-Saimaan Konepäälystöyhdistyksen pj. **Veeti Lampinen** olivat puhumassa tilaisuudessa. Tämän jälkeen oli vuorossa vapaata seurustelua virvokkeiden ja pizzan äärellä. ■

Tulevat opiskelijatilaisuudet Raumalla

SUOMEN KONEPÄÄLYSTÖLIITTO RY ja SUOMEN LAIVANPÄÄLYSTÖLIITTO RY järjestävät kansi- ja konepäälystön opiskelijatilaisuuden Raumalla 5.11.2025 klo 18.00 alkaen.

Paikka: Messi-sauna, Valtakatu 3, Rauma.

TULE KUUNTELEMAAN, KUN Konepäälystöliiton ja Laivanpäälystöliiton työntekijät kertovat työelämän ajankohtaisista asioista ja muun muassa alan palkkakehityksestä ja työllisyysnäköymistä. Lisäksi tarjolla Saunomista (oma pyyhe mukaan) Pizzaa, naposteltavaa, virvokkeita ja virvokkeita. Tilaisuus on tarkoitettu ensisijaisesti merenkulun konepuolen ja kansipuolen opiskelijoille. Tilaisuus on maksuton.



Suomen Merimieskirkko 150-vuotta

SUOMEN MERIMIESKIRKON 150-VUOTISJUHLAA "Kanssasi maailmalla" vietettiin 20.–21.9.2025.

JUHLAVIIKONLOPPU KOOSTUI KAHDESTA tilaisuudesta: pääjuhlasta ja juhlanjumalanpalveluksesta.

PÄÄJUHLA OLI LAUANTAINA 20.9. Helsingin Wanhassa Sata-massa. Pääjuhlassa oli monipuolista ohjelmaa, juhlapuheita niin kotimaasta kuin ulkomailta, musiikkia, minkä lisäksi

jaettiin ansio- ja kunniamerkkejä. Virallisen ohjelman jälkeen keskustelu jatkui kakkukahvien merkeissä.

JUHLAJUMALANPALVELUS OLI SUNNUNTAINA 21.9. Helsingin Tuomiokirkko. Merimieskirkolle omistettu "Kanssasi maailmalla" -juhlamessu, lähetettiin myös suorana TV1:ssä. Messun jälkeen oli tarjolla kirkkokahvit Tuomiokirkon kryptassa. ■

MERIMIESKIRKON HISTORIAA



JUHLAVUODEN TULEVIA TAPAHTUMIA



Finlands Sjömanskyrka 150 år



FINLANDS SJÖMANSKYRKAS 150-ÅRSJUBILEUM "Med dig i världen" firades den 20-21 september 2025. Jubileumshelgen bestod av två evenemang: huvudfesten och jubileumsgudstjänsten.

HUVUDFESTEN ÄGDE RUM lördagen den 20 september i Wanha Satama i Helsingfors. Huvudfesten innehöll ett mångsidigt program, festtal från både inhemska och utländska gäster, musik och utdelning av förtjänst- och hedersutmärkelser. Efter det officiella programmet fortsatte samtalen över tårter och kaffe.

JUBILEUMSGUDSTJÄNSTEN HÖLLS SÖNDAGEN den 21 september i Helsingfors Domkyrka. Den sjömanskyrkan tillägnade "Med dig i världen" jubileumsmässan sändes också live på TV1. Efter mässan serverades kyrkkaffe i Domkyrkans krypta. ■

Huipputason testaus ja kalibrointi

MITTAUSTEKNISEN ASIAANTUNTEMUKSEN EDELLÄKÄVIJÄ

Millogin testaus- ja kalibrointipalvelu auttaa turvaamaan laitteidesi suorituskyvyn. Kokeneet asiantuntijamme hallitsevat haastavakin mittauslaitteet.

- Räätelöity palvelu kaikkiin tarpeisiin
- Kaikenikäiset ja -merkkiset mittauslaitteet
- Mittatarkkuuden ja epävarmuuden hallinta

→ [MILLOG.FI/TESTAAMINEN-JA-KALIBROINTI](https://millog.fi/testaaminen-ja-kalibrointi)

Millog

Millog Group turvaa yritysten ja viranomaisten huoltovarmuutta sekä toiminnallista tehokkuutta kaikissa tilanteissa ja olosuhteissa. Millog Groupin muodostavat Millog Oy, Millog Marine & Power Oy ja Senop Oy.



TEKSTI JA KUVAT PASI KORHONEN

JAME juhli 75-vuotista taivaltaan Helsingissä

Luantaina 06.09.2025 juhlistettiin 75-vuotta sitten perustetun Julkisen alan merenkulku-, erikois- ja energiatekniset JAME ry:n juhluvuotta arvokkaassa tunnelmassa Katajanokan Kasinolla, Helsingissä. Yhdistyksen puheenjohtaja Mikael Borg piti juhlan avauspuheen. Puheessaan Borg korosti Jamen tärkeää roolia Konepäällystöliiton yhdistyksenä, sekä Jamen dynaamisuutta, sekä uudistumiskykyä.

Useat kutsuvieraat pitivät tilaisuudessa onnittelupuheita. Muun muassa Helsingin Konemestariyhdistyksen Heikki Kohtala, Turun Konepäällistöyhdistyksen Harri Piispanen,

sekä Konepäällystöliiton varatoiminnanjohtaja Pasi Korhonen lausui edustamansa yhteisön terveiset ja onnittelut Jamelle ja jamelaisille. Yhdistyksen pitkäaikainen jäsen Tapio Wallin kertoi Jamen historiasta, sekä Jamen aiemmista juhlatilaisuuksista.

Yhdistys huomio kolme pitkäaikaista ja aktiivista jäsentään valitsemalla heidät Jamen kunniajäseneksi. Uudet kunniajäsenet ovat Tommi Nilsson, Tapio Walli, sekä Kari Virtanen. (kuvassa vasemmalta oikealle palkitut kunniajäsenet; Tommi Nilsson, Tapio Wallin, Jamen puheenjohtaja Mikael Borg, sekä Kari Virtanen). ■



Suomenlinnan liikenne 75 vuotta

TEKSTI JA KUVAT IDA ELORANTA

Suomenlinnan Liikenne Oy juhlisti 75-vuotista historiaansa keskiviikkona 17.9.2025 kutsuvierastilaisuudella. Tilaisuus järjestettiin M/S Emmalla, joka kierteli tilaisuuden ajan Helsingin lähivesillä. Liittoa edusti tilaisuudessa Ida Eloranta liiton toimistolta.

Tilaisuudessa muisteltiin liikennöinnin historiaa ja eri vaiheita sekä podittiin tulevaisuudennäkymiä.

Suomenlinnan Liikenne Oy perustettiin elokuussa vuonna 1950, ja Suomenlinnan lautta on kulkenut Kauppatorin ja linnoitussaarten väliä vuodesta 1952. Nykyisin Suomenlinnan Liikenne Oy tuottaa linjaliikennettä kaupungin ja Suomenlinnan välillä osana Helsingin seudun liikenteen järjestämää joukkoliikennettä. ■



*Suomen Konepäällystöliitto onnittelee
Suomenlinnan Liikennettä
75 vuoden taipaleesta!*





TEKSTI YLIKONEMESTARI JUKKA KAUPPINEN, TAITOTALO

Kattilalaitoksen lisävesiprosessin käyttö ja käynnissäpito

Puhdas lisävesi on vesi-höyrykiertojen käytettävyyden kannalta keskeisessä asemassa. Käytön seurannalla ja oikeilla käynnissäpito toimilla varmistetaan käsitellyn veden laadun lisäksi myös prosessin korkea toimintavarmuus ja luotettavuus.

Kattilalaitosten ja vesi-höyrykiertojen lisäveden valmistuksessa suolanpoisto on keskeisessä asemassa. Suolanpoistossa puhutaan pääsääntöisesti käänteisosmoosista, ioninvaihdosta ja sähköisestä ioninvaihdosta. Käänteisosmoosista on vuosien kuluessa kehittynyt teollisuuden suolanpoiston työhevonen. Suurin osa uusista laitoshankkeista rakentuu käänteisosmoosin ympärille. Ioninvaihdolla on vielä oma asemansa lisävesiprosessina ja erityisesti isommissa kohteissa. Sähköinen ioninvaihto hyödyntää ioninvaihtohartsia ja ioniselektiivisiä kalvoja poistaessaan sähkövirtaa hyödyntäen liukoiset aineet vedestä, joka lähes aina on käänteisosmoosin tuotevettä.

On totta, että suolanpoistoprosessin toiminta ja käyttövarmuus ratkaistaan useimmiten raakaveden laadun ja luonteen ymmärtämisellä sekä oikealla esikäsitteilyllä. Tästä huolimatta tässä tekstissä keskitytään nostamaan esiin erityisesti kemiallisia käynnissäpidon toimia varsinaisissa suolanpoistoprosesseissa.

Käänteisosmoosiprosessin keskiössä ovat käänteisosmoosikalvot. Niiden pintaan muodostuu käytön aikana suuremman ionipitoisuuden rajakerros. Luenneiden ja erityisesti niukkaliukoisten aineiden pitoisuudet voivat kasvaa varsinkin viimeisissä kalvoissa sellaisiksi, että kalvon pinta alkaa likaantua. Likaantuminen vaikuttaa virtaukseen, paineisiin ja tuoteveden laatuun.

Kalvojen pesutarve määritetään yleisimmin joko paine-eron kasvun perusteella tai normalisoidun tuoton muutoksen perusteella. Normalisoidun tuoton pudottua 20–25 % on aika pestä kalvot.

Pintavettä tai esimerkiksi savukaasulauhdetta käsiteltäessä pesuväli on noin 3–4 kuukautta, kun se talousvesilaitoksella on korkeintaan kerran vuodessa. Kalvojen vaihto suoritetaan, kun pesu ei enää palauta

kalvon kuntoa riittävästi. Vaihtoväli riippuu käsiteltävän veden laadusta, ja on jotain väliltä 2–8 vuotta.

Mittalaitteita, joiden puutteellinen toiminta johtaa nopeasti prosessin käytettävyyssongelmiin, ovat lämpötila ja painemittaukset sekä erityisesti pH. Lähes kaikkien suolajien liukoisuus muuttuu pH:n muuttuessa ja oikea pH käsiteltävässä vedessä on kriittinen. Toisaalta pH:lla voidaan myös vaikuttaa huomattavasti esimerkiksi boorin, silikaatin ja hiilidioksidin poistumiseen ja siten tuoteveden laatuun.

Ioninvaihtohartsit ovat tärkein osa ioninvaihtoon perustuvaa suolanpoistoa. Niiden kunnosta huolehtiminen ja kunnan ennakoiminen on prosessin toiminnan kannalta keskeistä. Ioninvaihtohartsien käyttöikä vaihtelee hartsityypistä sekä käsiteltävän vedenlaadun mukaan. Käyttöikä ja tuotetun vedenlaadun kannalta erityisen haastavia ovat kationihartsille vedet, joissa on suuret hapetin-, kiintoaine-, rauta-, alumiini- ja kovuussuolapitoisuudet. Lisäksi rasvat ja öljyt ovat myrkyä hartsien kinetiikalla. Anionihartsin käyttöikä ja toimintaa heikentää käsiteltävän veden suuret orgaanisten aineiden pitoisuudet. Orgaanisessa likaantumisen hartsin ajojakson aikana vedestä poistama aine ei elvytyksessä ehdi poistua hartsista vaan jää sinne. Jaksottaisesti toistuva ilmiö likaa vähitellen anionihartsin. Määräajoin tehtävä pesu suolalla ja natriumhydroksidilla poistaa tehokkaasti orgaanista likaantumista. Käsiteltävän veden korkea silikaattipitoisuus saattaa myös liata anionihartsin. Silikaatin taipumus polymeroitua hartsin sisään on estettävissä oikein toteutetulla elvytysliuoksen vahvuutta askelittain kasvattavalla elvytyksellä.

Lämpötilan mittauksella on erityinen rooli anioninvaihtimen elvytyksessä. Elvytyksessä natriumhydroksidiliuoksen lämpötila nostetaan 40 asteeseen silikaatin liukoisuuden lisäämiseksi. Lämpötilamittauksessa 20–25 prosentin virhe johtaisi, joko heikkoon elvytystulokseen tai virheen ollessa alaspäin hartsin eliniän lyhenemiseen noin puoleen.

Muutokset ioninvaihtohartsien kunnossa

havaitaan vertaamalla ajojaksossa läpi ajettua vesimäärää ja laatua. Tämän lisäksi voidaan hartsinäytteestä määrittää sen kunto ja arvioida jäljellä olevaa käyttöaikaa. Oikein tehtyjen elvytysten lisäksi tulevat käynnissäpidonalta keskeiset erityispesut, tuplaelvytykset ja rikkoutuneen hartsin poisto.

Erityispesuilla tarkoitetaan jo aiemmin mainitun suolapesun lisäksi mm. kationihartsille tehtäviä raudan ja alumiinin poistamiseen tarkoitettua suolahappopesua, kovuuden aiheuttaman likaantumisen pesua suolahapolla sekä typpihapolla tai tehokkaimmillaan kompleksimuodostajilla. Öljylikaantuneen hartsin kunnan voi palauttaa ainakin osittain pinta-aktiivisella pesuaineella.

EDIn pesussa pesulaitteisto liitetään letkuilla pestävän laitteen syöttö, tuote, rejekti ja elektrolyyttijohdot.



Kuva Teollisuuden Vesi Oy Jani Vuorinen



Kuva Teollisuuden Vesi Oy / Jani Vuorinen

Sähköisen ioninvaihdon likaantuessa on se lähes aina seurausta edellä olevan käänteisosmoosiprosessin toimintaongelmista tai koko laitoksen puutteellisesta suunnittelusta. Sähköinen ioninvaihdin likaantuu helposti kovuuden, silikaatin, orgaanisen aineen ja mm. boorin liian suurista pitoisuuksista. Kovuus yhdessä hiilidioksidin kanssa aiheuttaa vaikeasti poistettavaa likaantumista.

Ioninvaihtohartsin orgaaninen likaantuminen näkyy pahimmillaan selkänä värimuutoksena. Pesun jälkeen hartsin alkuperäinen väri on palautunut.

Tällöin pesun sijaan tulisi keskittyä pehmentimen kuntoon ennen käänteisosmoosia sekä vähintään 8,3 pH:n ennen käänteisosmoosia. Sähköisen ioninvaihdon pesut tehdään pitkälti samoilla kemikaaleilla kuin käänteisosmoosinkin pesut. Erona hienon suolan käyttäminen osana sekä emäs, että happopesua. Pitkät kontaktiajat ja oikeat pesuliuosten kierrätysnopeudet takaavat hyvän lopputuloksen. ■

Lähde Teollisuuden Vesi Jani Vuorinen



LAIVOJEN ja TELAKOIDEN
KUNNOSSAPITOA ja KORJAUSTÖITÄ



Ota yhteyttä

Sjöblom Marine Engineering Ltd

info@smeab.fi | +358 (0)40 760 5445 | www.smeab.fi



**I WANT YOU
FOR OUR FLEET**

NEAREST RECRUITING STATION

www.godbyshipping.fi



Merenkulun turvallisuuspalkinto **SEA SUNDAY** on Suomen viranomaisten sekä ammatti- ja vapaa-ajan merenkulun järjestöjen vuonna 1997 perustama tunnustus, jonka myöntämisestä päätetään vuosittain. Palkintotoimikunnan puheenjohtajaorganisaationa toimii Suomen Merimieskirkko.

KUVAT ANN-KATRIN VIERTOLA

Merenkulun turvallisuuspalkinto Sea Sunday jaettiin syyskuussa 26. kerran

Merenkulun turvallisuuspalkinto Sea Sunday 2025 on myönnetty Aalto-yliopiston professori **Pentti Kujalalle**. Hänen tutkimuksensa ja hankkeensa, koko hänen elämäntyönsä, on tähdännyt meriturvallisuuden parantamiseen.

Professori Pentti Kujala on tehnyt mittavan uran meriteknikan professorina Teknillisessä korkeakoulussa ja Aalto-yliopiston konetekniikan laitoksella. Hänellä on yli 40 vuoden kokemus avovesi- ja jääolosuhteissa käytettävien merirakenteiden ja aluksien tutkimuksesta. Professorin pää-tutkimuskohteita ovat merellisten toimintojen riskianalyysit sekä avovesi- että jääolosuhteissa ja innovatiivisten rakenteellisten ratkaisujen kehittäminen erityyppisille aluksille.

Kaikki hänen tutkimuksensa ovat tähdänneet turvallisempien laivojen ja alan turvallisuuskulttuurin kehittämi-

seen sekä laivan operointiin liittyvien tapahtumaketjujen ymmärtämiseen ja asiantuntijajärjestelmien kehittämiseen.

Pentti Kujala on toiminut meriteknikan tutkimusryhmän johtajana, ja hän on johtanut myös Arktiset merelliset toiminnot ja merenkulku -huippututkimusyksikköä (CEARCTIC).

Professori Kujalan elämäntyön vaikuttavuutta kuvaavat hänen noin yli 200 tieteellistä julkaisua, joihin on viitattu noin 5000 kertaa. Kujalan tutkimustyö on omalta osaltaan vaikuttanut POLARIS-riskinhallintajärjestelmän käyttöön-ottoon napavesille suuntautuvien laivamatkojen suunnittelussa.

Palkinnon luovutti liikenne- ja viestintäministeri **Lulu Ranne** Aalto-yliopistolla 9.9.2025. ■

Sjösäkerhetspriset Sea Sunday

delades uti september för 26:e gången

Sjösäkerhetspriset Sea Sunday 2025 har tilldelats professor **Pentti Kujala** vid Aalto-universitetet. Hans forskning och projekt – hela hans livsverk – har syftat till att förbättra sjösäkerheten.

Professor Pentti Kujala har haft en lång och framstående karriär som professor i marin teknik vid Tekniska högskolan och senare vid Aalto-universitetets institution för maskinteknik. Han har över 40 års erfarenhet av forskning kring marina konstruktioner och fartyg i öppet vatten och isförhållanden. Hans huvudsakliga forskningsområden inkluderar riskanalys för maritima operationer i både öppet vatten och is samt utveckling av innovativa strukturella lösningar för olika typer av fartyg.

All hans forskning har syftat till att utveckla säkrare fartyg, stärka säkerhetskulturen inom branschen samt till att förstå händelsekedjor i fartygsoperationer och utveckla expertstödsystem.

Pentti Kujala har varit ledare för forskningsgruppen inom marin teknik och har också lett spetsforskningsenheten för Arktiska marina operationer och sjöfart (CEARCTIC).

Professor Kujalas livsverk illustreras av hans över 200 vetenskapliga publikationer, som har citerats cirka 5 000 gånger. Hans forskning har också bidragit till införandet av POLARIS-riskhanteringssystemet för planering av fartygsresor i polarområdena.

Priset delas ut av trafik- och kommunikationsminister **Lulu Ranne** vid Aalto-universitetet den 9 september 2025.

Sjösäkerhetspriset Sea Sunday instiftades år 1997 av finska myndigheter samt organisationer inom yrkes- och fritidssjöfart. Beslut om pristagare fattas årligen. Priskommitténs ordförandeorganisation är Finlands Sjomanskyrka". ■

lähde: Merimieskirkko

Sjösäkerhetspriset **SEA SUNDAY** instiftades år 1997 av finska myndigheter samt organisationer inom yrkes- och fritidssjöfart. Beslut om pristagare fattas årligen. Priskommitténs ordförandeorganisation är Finlands Sjomanskyrka".



**Voit ostaa lehteen
ILMOITUSTILAA
yrityksellesi**

lähettämällä sähköpostia osoitteeseen
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

**Voima & Käyttö
Kraft & Drift**

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JULKAISU

E.T. Kuisma Oy

- öljysäiliöiden puhdistus- ja tarkastus
- öljynsiirrot
- säiliöiden käytöstäpoistot

☎ 0400 735 638

www.etkuisma.fi



myynti@etkuisma.fi



YHDYSMIESKURSSIT LEPOLAMMELLA

FÖRBINDELSEMANNAKURS VID LEPOLAMPI

● Suomen Konepäällystöliiton kautta aikojen ensimmäiset yhdysmies- ja laiva-asiamieskurssit pidettiin Lepolammella 22—23. 5. 1975. Kurseille osallistui yhteensä 24 henkilöä, jotka kahden päivän aikana tutustuttiin erilaisiin työmarkkinakentässä esiintyviin ongelmiin. Kurssien luennoitsijoina toimivat STTK:n tiedotussihteeri Erkki Maasalo ja varatuomari Martti Reuna sekä liiton toimihenkilöt.

Kurssin ohjelma oli laadittu siten, että ensimmäisenä kurssipäivänä pidettiin luennot yhteisesti kaikille osanottajille ja toisena päivänä osanottajat jaettiin kahteen ryhmään siten, että teollisuuden palveluksessa olevat muodostivat yhden ryhmän ja laiva-asiamiehet toisen. Kurseilla käsitellyistä aiheista mainittakoon mm.: STTK:n palkkapolitiikka, TES (Ves)-järjestelmä, Yhdysmiehen asema ja tehtävät, Paikalliset neuvottelut ja niihin valmistautuminen ja niiden johtaminen sekä neuvottelutaktiikka. Lisäksi käsiteltiin runko- ja palkkasopimuksia sekä kohtia työolainsäädännöstä.

Ryhmätöinä käsiteltiin tuleviin tes-neuvotteluihin liittyviä pulmia, palkkausjärjestelmien kehittämistä, kysymystä teknisten

sisäisistä palkkaeroista, yhdysmiehen asema ja tehtävät tietyissä tilanteissa sekä minkälaisia palveluksia liiton pitäisi vaatia STTK:lta.

● Toistettakoon vielä lopuksi tämän historiallisen tilaisuuden osanottajaluettelo: L. Aaltonen (Ovako/Turku), T. Halve (Imatran Voima/Inkoo), E. Heikura (Oulun Yliopistollinen keskussairaala), P. Kaijankangas (Vaskiluodon Voima/Vaasa), T. Kempinen (Lahden Lämpövoima), M. Koivumäki (Vaskiluodon Voima/Vaasa), K. Muthonen (Kotkan Höyryvoima), R. Norrena (Jyväskylän kaupungin sähkölaitos), T. Pesonen (Valmet Oy/Hki), U. Rönneberg (Lappeenrannan ympäristön osuusmeijeri), P. Streng (Ahlström Oy/Karhula), H. Uusilehto (Rosenlew Oy/Pori), T. Wallin (Imatran Voima/Loviisa), J. Virtanen (Imatran Voima/Naantali), A. Lahtinen (Kotkan Keskussairaala) sekä laiva-asiamiehet J. Friberg (Kotka), U. Lintala (Vaasa), M. Reivolahi (Rauma), I. Teräsmö (Oulu), K. Luoma (Turku), A. Kokkonen (TVH), H. Kovanen (Jm Varma), K.-E. Ahlqvist (Ahvenanmaan yhdistys) ja T. Mansén (Ahvenanmaan yhdistys).

● Finlands Maskinbefälsförbunds genom tiderna första förbindelsemannakurs hölls vid Lepolampi den 22—23. 5. 1975. Kurssen hade samlat sammanlagt 24 deltagare, vilka i två dagars tid stiftade bekantskap med olika inom arbetsmarknadsfältet förekommande problem. Föreläsare var FTFCs informationssekreterare Erkki Maasalo och vhg. Martti Reuna samt förbundets tjänstemän.

Kursprogrammet var upplagt så, att på den första dagen var föreläsningarna gemensamma för alla och den andra dagen delades deltagarna i två grupper sålunda, att de inom industrin tjänstgörande bildade en grupp och fartygsombudsmännen den andra. På kursen behandlades bl.a. följande ämnen: FTFCs lönepolitik, Kollektivavtalssystemet, Förbindelsemannens ställning och uppgifter, Förhandlingstaktik, De lokala förhandlingarna -huru man förbereder sig och leder dem. Dessutom behandlades ram- och löneavtalen samt arbetslagsstiftning.

Som grupparbeten behandlades problem sammanhängande med kollektivavtalsförhandlingarna, utvecklandet av löne-

systemen, frågan om de tekniska funktionärernas interna löneskillnader, förbindelsemannens ställning och uppgifter i vissa situationer samt frågan om hurudana tjänster förbundet borde kräva av FTFC.

● På denna historiska kurs deltog följande personer: L. Aaltonen (Ovako/Åbo), T. Halve (Imatran Voima/Ingå), E. Heikura (Uleåborgs universitetscentralsjukhus), P. Kaijankangas (Vaskiluodon Voima/Vasa), T. Kempainen (Lahden Lämpövoima), M. Koivumäki (Vaskiluodon Voima/Vasa), K. Muhonen (Kotkan Höyryvoima), R. Norrena (Jyväskylän elverk), T. Pesonen (Valmet/H:fors), U. Rönneberg (Lappeenrannan ympäristön osuusmeijeri), P. Streng (Ahlström Oy/Karhula), H. Uusilehto (Rosenlew Ab/B:borg), T. Wallin (Imatran Voima/Lovisa), J. Virtanen (Imatran Voima/Näddal), A. Lahtinen (Kotka centralsjukhus) samt fartygsombudsmännen J. Friberg (Kotka), U. Lintala (Vasa), M. Reivolahti (Raumo), I. Teräsmö (Uleåborg), K. Luoma (Åbo), A. Kokkonen (VoV), H. Kovanen (isbr. Varma), K-E. Ahlqvist (Åland) och T. Mansén (Åland).



● Laiva-asiamiehet kokoontuneena omaan istuntoonsa. Vasemmalta ilton asiamies Erkki Aurtova, Alpo Kokkonen, Jouko Friberg, Markku Reivolahti, Kalevi Luoma, Heino Kovanen, K-E. Ahlqvist ja T. Mansén.

● Fartygsombudsmännen församlade till sitt eget gruppmöte. Från vänster förbundets ombudsman Erkki Aurtova, Alpo Kokkonen, Jouko Friberg, Markku Reivolahti, Kalevi Luoma, Heino Kovanen, K-E. Ahlqvist och T. Mansén.

Varma ohjaus



- ruori - koneistolla

10–60 metrin aluksille

Servi voidaan yhdistää kaikenmallisiin autopilotteihin.



Yksinkertainen ja vankka rakenne tekee Servistä kilpailukykyisen sekä hinnanaltaan että laadultaan

Valmistaja on Norjan johtava yritys alallaan:

A/S CYLINDERSERVICE
TRONDHEIM



Särkiniementie 18 Puh. 670 366
00210 Helsinki 21

Kaikkea venealta

Tämä järjestelmä turvaa sinun työsi merellä

TEKSTI MERIMIESELÄKEKASSA

Merenkulun miehistökustannusten palautusjärjestelmä on kokonaisuus, jonka periaatteet jokaisen merenkulkijan olisi hyvä ymmärtää.

Miehistötuki on suomalaisen merenkulun kriittinen tukipilari ja nyt käytössä oleva palautusjärjestelmä vaikuttaa laajasti alan työpaikkojen säilymiseen ja koko alan tulevaisuuteen. Sen ansiosta suomalaisia aluksia purjehtii yhä kotimaan lipun alla ja suomalaisen korkeatasoisen koulutuksen turvin merenkulkijamme saavat tehdä työtään merellä.

MISTÄ ON KYSE?

Miehistökustannusten palautusjärjestelmä on koko Euroopan unionissa käytössä oleva mekanismi, jonka tavoitteena on turvata eurooppalaisen merenkulun kilpailukyky ja huoltovarmuus. Suomessa valtio palauttaa varustamoille osan miehistöön liittyvistä kustannuksista, kuten palkkoihin sidottuja veroja sekä eläke- ja tapaturmavakuutusmaksuja. Näin suomalaisille varustamoille syntyy sama kilpailuasema kuin muille EU-merenkulkumaiden varustamoille. Samalla huolehditaan siitä, että EU-maissa on oman lipun omaavaa tonnistoa sekä kilpaillaan mukavuus- ja halpalippumaiden varustamoita ja tonnistoa vastaan. Omalla tonnistolla ja miehistöllä turvataan huoltovarmuus sekä kansallisesti että koko EU:n tasolla.

Järjestelmä koskee kaikkia laivalla työskenteleviä, niin miehistöä kuin päällystöä, kunhan työ on merityötulon alaista ja tehtävä liittyy aluksen navigointiin tai turvallisuuteen. Yksittäisen merenkulkijan asema ei muutu: jokainen maksaa veronsa ja maksunsa normaalisti Suomeen ja saa niistä normaalit eläke- ja sosiaalietuudet. Palautusjärjestelmä ei siis pienennä eläkettä tai muuta etuuksia, vaan on järjestely valtion ja työnantajan välillä. Järjestely on niin sanottu nollasummapeli eli varustamot maksavat ensin ja saavat sen jälkeen maksamansa takaisin palautusjärjestelmän kautta.

JÄRJESTELMÄ SÄÄSTÖPUHEIDEN KOHTEENA

Merenkulun miehistökustannusten palautusjärjestelmä nousee silloin tällöin esiin valtion säästölistoilla, tänä vuonna jo toista kertaa. Esityksen jälkeen varustamot ja toimiala varoittivat, että leikkaus johtaisi alusten ulosliputtamiseen esimerkiksi Viroon tai Ruotsiin – maihin, joissa miehistön palkkaamista tuetaan edelleen. Lipunvaihto koskisi koko miehistöä, ei vain palveluhenkilöstöä, ja seurauksena olisi merkittäviä työpaikkamenetyksiä.

Seurannaisvaikutukset näkyisivät myös merenkulun koulutuksessa ja harjoittelupaikkojen määrässä sekä muun muassa Merimieseläkekassan (MEK) toimintaedellytyksissä.

Jos työpaikkoja katoaa ja maksupohja supistuu, esimerkiksi erityiseläkelaitoksena toimivan MEKin rahoitus heikentyy merkittävästi. Myös oppilaitokset, viranomaistehtävät ja koko meriteollisuuden ekosysteemi kärsisivät. Koska kyseessä on palautusjärjestelmä, sen leikkaaminen ei toisi säästöjä budjettiin. Sen sijaan työttömyyden kasvu lisäisi valtion kustannuksia ja joillekin kunnille taloudellisia haasteita verotulojen vähentymisenä.

NETTOPALKKAJÄRJESTELMÄ MYÖS SUOMEEN?

Hallituksen budjettineuvotteluissa ruotsinlaivojen palveluhenkilöstön miehistötuen poistaminen ei edennyt. Sen sijaan sovittiin, että hallitus selvittää yhdessä olennaisten toimijoiden kanssa Suomelle soveltuvaa mallia Ruotsin nettopalkkajärjestelmästä, jolla voitaisiin korvata nykyinen järjestely. Tavoitteena on turvata kilpailukykyinen merenkulku Suomen lipun alla. ■

MIKÄ MIEHISTÖKUSTANNUSTEN PALAUTUSJÄRJESTELMÄ ON?

- EU:n mekanismi, jonka tarkoitus on turvata eurooppalaisen tonniston ja merenkulkijoiden kilpailukyky
- EU:n linjausten (Guidelines) mukainen ja käytössä kaikilla EU:n merenkulkumailla, myös Suomessa
- Valtio palauttaa varustamoille osan miehistökustannuksista (palkkoihin liittyvät verot, eläke- ja tapaturmavakuutusmaksut)
- Vaikka valtio palauttaa kustannuksia työnantajille, suomalaiset merenkulkijat maksavat veronsa Suomeen (eli järjestelmä tuo verotuloja takaisin)
- Palautus koskee kaikkia laivalla työskenteleviä, niin miehistöä kuin päällystöä, tehtävästä tai osastosta riippumatta, kunhan työ on merityötulon alaista ja henkilöllä on navigointiin ja turvallisuuteen liittyvä tehtävä
- Järjestelmä säilyttää suomalaisia merityöpaikkoja ja tukee huoltovarmuutta mahdollisissa kriisi- ja poikkeusoloissa
- Ilman tukea aluksia siirtyisi ulkomaisille lipuille ja työpaikkoja katoaisi Suomesta.

Detta system tryggar ditt arbete till sjöss

TEXT SJÖMANSPENSIONS KASSAN (SPK)

Återbetalningssystemet för sjöfartens besättningskostnader är en helhet vars principer varje sjöfarare borde förstå.

Bemanningsstödet är en kritisk stödpelare för den finländska sjöfarten, och det nuvarande återbetalningssystemet påverkar i stor utsträckning bevarandet av arbetsplatser inom branschen och hela sjöfartens framtid. Tack vare systemet seglar fortfarande finländska fartyg under inhemsk flagg, och våra sjöfarare kan utföra sitt arbete till havs med stöd av sin högklassiga finländska utbildning.

VAD HANDLAR DET OM?

Återbetalningssystemet för besättningskostnader är en mekanism som används i hela Europeiska unionen, och dess syfte är att trygga den europeiska sjöfartens konkurrenskraft och försörjningsberedskap. I Finland återbetalar staten en del av de besättningsrelaterade kostnaderna till rederierna, såsom skatter kopplade till löner samt pensions- och olycksfallsförsäkringsavgifter. På så sätt skapas samma konkurrensläge för de finländska rederierna som för rederierna i andra EU-länder. Samtidigt säkerställs att EU-länderna har egenflaggad tonnage och att man kan konkurrera med bekvämlighetsflaggade och lågkostnadsflaggade rederier och flottor. Med egen tonnage och besättning tryggas försörjningsberedskapen både nationellt och på EU-nivå.

Systemet omfattar alla som arbetar ombord, både manskap och befäl, så länge arbetet är sjöarbetsinkomst och uppgiften är relaterad till fartygets navigering eller säkerhet. Den enskilda sjöfararens ställning förändras inte: alla betalar sina skatter och avgifter normalt till Finland och får därmed normala pensions- och sociala förmåner. Återbetalningssystemet minskar alltså inte pensionen eller andra förmåner, utan är en ordning mellan staten och arbetsgivaren. Det är ett så kallat nollsummespel, där rederierna först betalar och sedan får tillbaka det de betalat genom återbetalningssystemet.

SYSTEMET SOM MÅL FÖR SPARFÖRSLAG

Återbetalningssystemet för sjöfartens besättningskostnader dyker då och då upp på statens sparlistor, i år redan för andra gången. Efter förslaget varnade rederierna och branschen för att en nedskärning skulle leda till utflaggning av fartyg till exempel till Estland eller Sverige – länder där man fortfarande stöder anställning av besättningar genom bemanningsstöd. En flaggväxling skulle gälla hela besättningen, inte bara servicepersonalen, och följden skulle vara betydande förluster av arbetsplatser.

Följdefekterna skulle också märkas inom sjöfartsutbildningen och i antalet praktikplatser samt bland annat i Sjömanspensionskassans (SPK) verksamhetsförutsättningar. Om arbetsplatser försvinner och avgiftsunderlaget krymper, skulle finansieringen av SPK som specialpensionsanstalt försvagas avsevärt. Även läroanstalter, myndighetsuppgifter och hela den maritima industrins ekosystem skulle drabbas. Eftersom det handlar om ett återbetalningssystem, skulle en nedskärning inte ge besparingar i budgeten. Däremot skulle ökad arbetslöshet höja statens kostnader och för vissa kommuner medföra ekonomiska utmaningar till följd av minskade skatteintäkter.

NETTOLÖNESYSTEM ÄVEN I FINLAND?

I regeringens budgetförhandlingar gick inte förslaget om att slopa bemanningsstödet för servicepersonalen på Sverigefärjorna vidare. I stället beslutades att regeringen tillsammans med de centrala aktörerna ska utreda en för Finland lämplig modell av det svenska nettolönesystemet, som skulle kunna ersätta den nuvarande ordningen. Målet är att trygga en konkurrenskraftig sjöfart under finsk flagg. ■

VAD ÄR ÅTERBETALNINGSSYSTEMET FÖR BESÄTTNINGSKOSTNADER?

- EU-mekanism vars syfte är att trygga den europeiska flottans och sjöfararnas konkurrenskraft
- I enlighet med EU:s riktlinjer (Guidelines) och används av alla EU:s sjöfartsländer, även i Finland
- Staten återbetalar en del av besättningskostnaderna till rederierna (skatter kopplade till löner, pensions- och olycksfallsförsäkringsavgifter)
- Även om staten återbetalar kostnader till arbetsgivarna, betalar finländska sjöfarare sina skatter till Finland (dvs. systemet för tillbaka skatteintäkter)
- Återbetalningen gäller alla som arbetar ombord, både manskap och befäl, oberoende av uppgift eller avdelning, så länge arbetet är sjöarbetsinkomst och uppgiften gäller navigering eller säkerhet
- Systemet bevarar finländska sjöarbetsplatser och stöder försörjningsberedskapen vid kris- och undantagsförhållanden
- Utan stödet skulle fartyg flyttas till utländska flaggor och arbetsplatser försvinna från Finland



Energinen syksy – palautumista arjessa

TEKSTI: SIRPA TOLJANDER | KUVAT: PEXELS

Syksy tuo mukanaan uuden alun – se on siirtymä, jossa kesän valo ja vapaus vaihtuvat vähitellen arjen rytmiin ja tavoitteellisuuteen.

Kesäloma ei ole vain tauko työstä, vaan tärkeä mahdollisuus palautua, vahvistaa hyvinvointia ja kerätä voimavaroja tulevaa kautta varten. Kun kesän kiireettömyys väistyy ja päivät alkavat lyhentyä, on hyvä pysähtyä tunnistamaan, mitä keho ja mieli tarvitsevat jaksakseen pitkälle syksyyn.



Jos loma ei tuonut toivottua virkistystä, voi olla hyvä hetki pohtia, miten arjessa voisi lisätä palautumisen paikkoja jo ennen seuraavaa lomaa.

OTA PALAUTUMINEN OSAKSI ARKEA

Palautuminen ei kuulu vain lomaan – sen tulisi olla osa arkea, joka tukee jaksamista ja hyvinvointia joka päivä. Työ vaatii energiaa, keskittymistä ja usein jatkuvaa reagoitua, jos palautumiselle ei jää tilaa, elimistö voi jäädä pysyvästi kuormitustilaan. Siksi on tärkeää luoda arkeen pieniä hengähdys hetkiä – taukoja, jotka auttavat siirtymään tehtävästä toiseen, sekä iltoja ja viikonloppuja, jotka eivät täyty suorittamisesta vaan levosta ja mielekkästä tekemisestä.

Etätyön ja jatkuvan tavoitettavuuden aikakaudella työn ja vapaa-ajan rajat ovat monilla hämärtyneet. Tämä tekee palautumisesta entistä tietoisempaa: tarvitaan selkeitä siirtymiä, rajoja ja rutiineja, jotka tukevat irrottautumista työstä. Palautuminen voi tarkoittaa rauhallista aamua ilman kiirettä, kävelyä luonnossa työpäivän jälkeen tai viikonloppua, jossa ei ole aikatauluja. Kun palautumisesta tulee osa arkea, ei tarvitse odottaa seuraavaa lomaa voidakseen hyvin. Aloita lempeästi ja ryhdy rakentamaan jaksamista ja tasapainoa jokaiseen viikkoon.

SYKSYLLÄ ON HELPPO OLLA AKTIIVINEN

Syksy ei ole syy hidastaa tahtia – päinvastoin, se tarjoaa raikkaan ja virkistävän ympäristön liikkumiselle. Luonto pukeutuu upeisiin väreihin, lisäksi viileämpi ilma tekee ulkoilusta miellyttävää. Metsäpolut kutsuvat kävelylle, juoksulenkillä tai pyöräretkelle. Lisäksi kaupunkien puistot tarjoavat tilaa kevyelle liikunnalle, kuten keppijumpalle tai porrastreenille. Myös hyötyliikunta, kuten haravointi, puutarhatyöt tai kävely kauppaan, pitää kehon liikkeessä ja mielen virkeänä.

Syksy on loistavaa aikaa kokeilla uusia liikuntamuotoja tai palata vanhojen suosikkien pariin. Ryhmäliikuntatunnit, kuntosaliharjoittelu, pilates, jooga tai tanssi tarjoavat monipuolisia tapoja vahvistaa kehoa ja purkaa stressiä. Myös kotona voi treenata tehokkaasti – kehonpainoharjoittelu, venyttely tai vaikka lyhyt HIIT-treeni tuo energiaa arkeen ilman, että tarvitsee poistua kotoa. Tärkeintä on löytää omaan rytmiin sopiva tapa liikkua ja tehdä siitä osa viikoittaista hyvinvointia.

Aktiivinen elämä ei tarkoita jatkuvaa suorittamista, vaan tasapainoa liikkeen ja levon välillä. Syksy on erinomainen hetki rakentaa rutiineja, jotka tukevat jaksamista ja tuovat iloa arkeen. Pienetkin liikkeet, kuten taukojumppa työpäivän aikana tai iltakävely ennen nukkumaanmenoa, voivat tehdä suuren eron. Kun liikunta on osa arkea, se ei vaadi erityistä motivaatiota tai suuria suunnitelmia – se on luonnollinen osa hyvää oloa, vuodenajasta riippumatta.

Metsässä kävely maadoittaa ja ruskan värit hellivät mieltä.

Loman jälkeen moni palaa arkeen levänneenä, täynnä intoa ja uusia ideoita. Silti syksyn alku voi tuntua tahmealta – rytmi on vielä hakusessa, ja keho sekä mieli totuttelevat taas aikatauluihin ja tavoitteisiin. Juuri siksi syksyn tärkein avainsana on *lempeä aloitus*. On lupa ottaa aikaa siirtymään, rakentaa arkea rauhassa ja kohdata uudet haasteet armollisesti. Kesän valo ja lepo kantavat vielä mukanaan, ja niitä voi hyödyntää tukemaan hyvää oloa myös syksyn edetessä. Loman jälkeinen hetki on myös hyvä tilaisuus pysähtyä tarkastelemaan omaa hyvinvointia: tuntuuko palautuminen riittävältä, vai jäikö olo edelleen väsyneeksi?

Syksyllä kannattaa hyödyntää myös metsän antimet, kuten sienet.

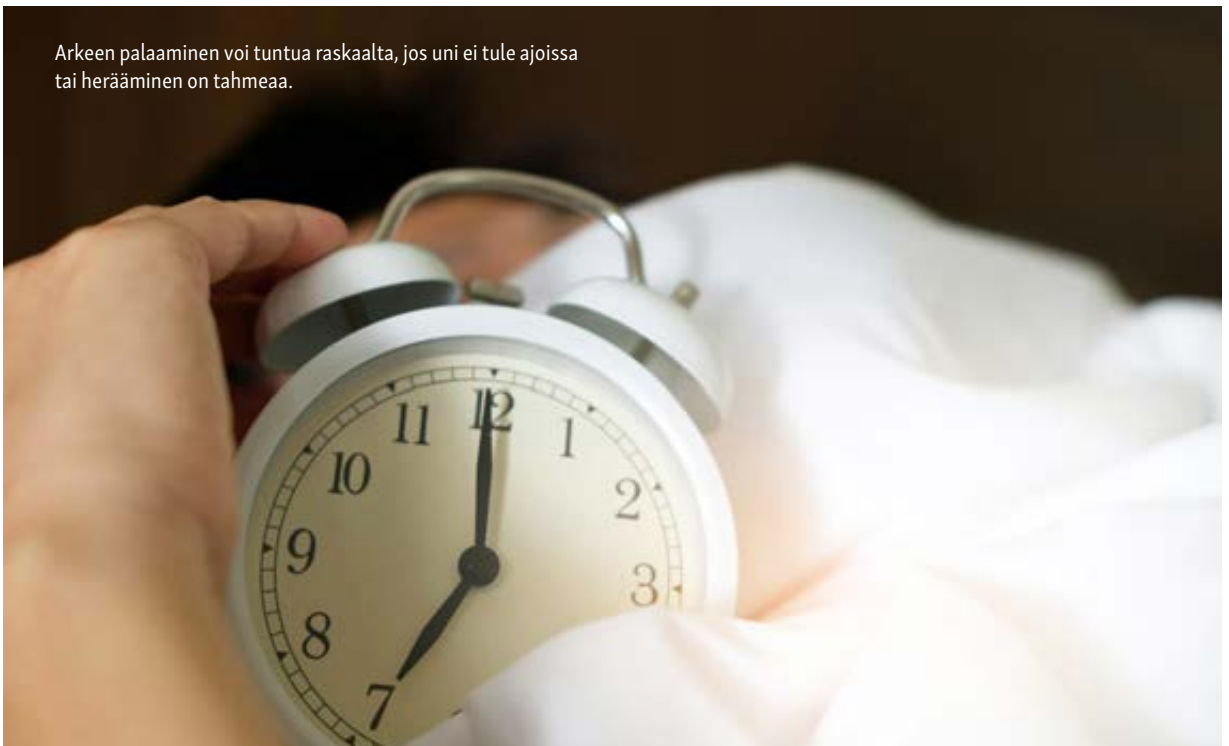
UNIRYTMIN PALAUTTAMINEN LOMAN JÄLKEEN

Loman jälkeen unirythmi saattaa olla keikahtanut, voi olla illat ovat venyneet, aamut alkaneet hitaasti ja keho on tottunut vapaampaan aikatauluun. Arkeen palaaminen voi tuntua raskaalta, jos uni ei tule ajoissa tai herääminen on tahmeaa. Unirytmien palauttaminen kannattaa aloittaa lempeästi, mutta johdonmukaisesti. Pyri menemään nukkumaan ja heräämään samaan aikaan joka päivä, myös viikonloppuisin. Illalla on hyvä rauhoittua vähintään tunti ennen nukkumaanmenoa: vältä kirkkaita näyttöjä, raskasta liikuntaa ja työasioita. Sen sijaan voit lukea, venytellä, kuunnella rauhallista musiikkia tai tehdä pienen iltakävelyn. Näillä pienillä mutta tehokkailla keinoilla unirythmi alkaa asettua, ja arki tuntuu taas kevyemmältä ja hallittavammalta.

Hyvä uni on yksi tärkeimmistä tekijöistä palautumisen ja mielialan kannalta. Kun nukumme riittävästi ja laadukkaasti, jaksamme paremmin niin työssä kuin vapaa-ajalla. Unen laatuun voi vaikuttaa monin pienin keinoin: rauhoittamalla iltaisin, välttämällä kirkkaita näyttöjä ennen nukkumaanmenoa ja suosimalla lempeitä iltatoimia, kuten lukemista, venyttelyä tai rauhallista kävelyä. Arjen keskellä uni saattaa jäädä helposti muiden asioiden jalkoihin, mutta juuri silloin sen merkitys korostuu. Säännöllinen unirythmi, riittävä yöuni ja rauhallinen ilta auttavat palautumaan päivän kuormituksesta ja valmistavat kehoa seuraavaan päivään.



Arkeen palaaminen voi tuntua raskaalta, jos uni ei tule ajoissa tai herääminen on tahmeaa.



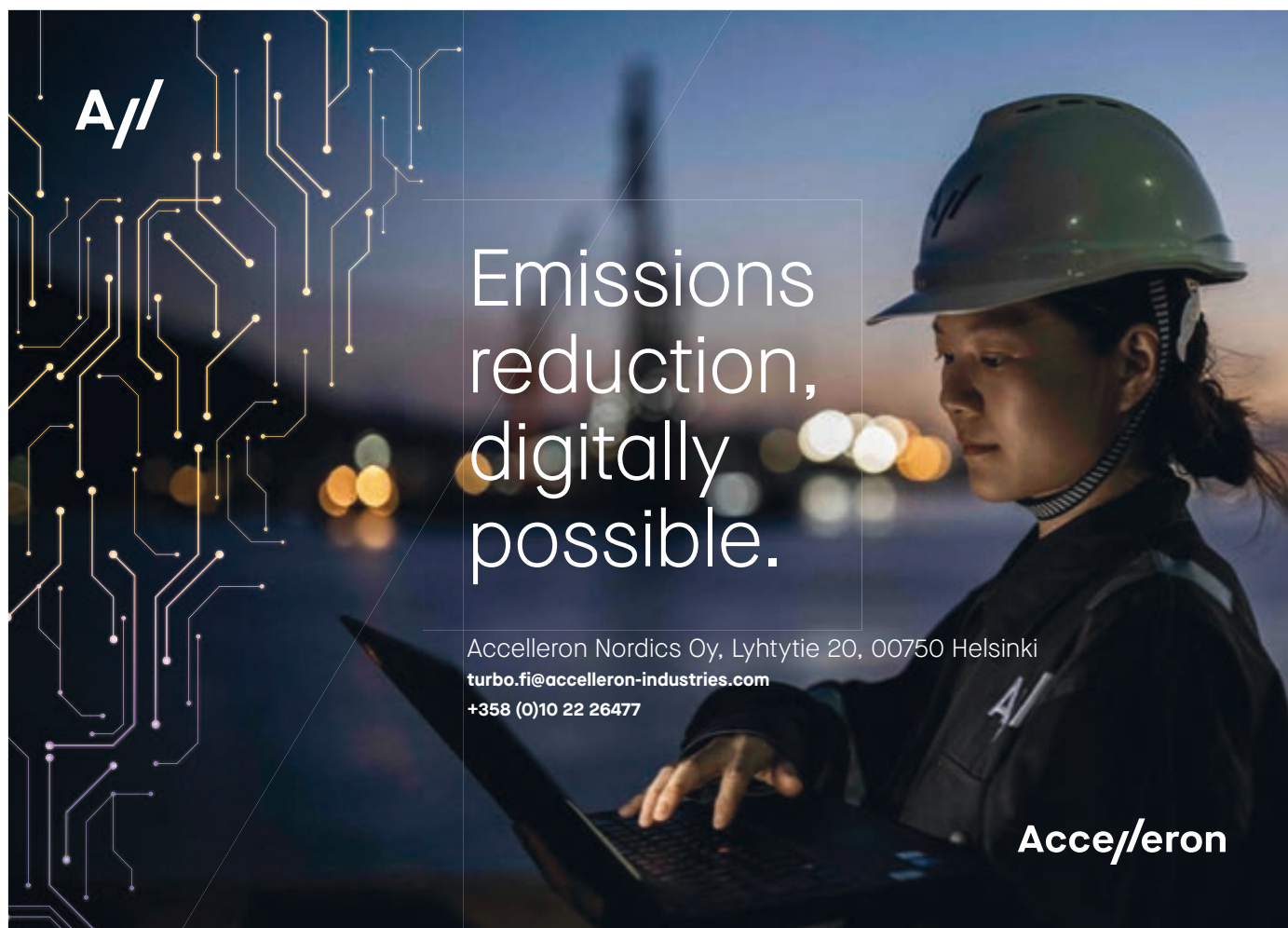
OMAN HYVINVOINNIN ÄÄRELLE PYSÄHTYMINEN

Oman hyvinvoinnin äärelle pysähtyminen ei vaadi suuria tekoja, vaan rehellistä ja lempeää tarkastelua siitä, mitä juuri nyt tarvitsen voidakseni hyvin. Se on hetki, jossa tarkastellaan elämä eri osa-alueita ja niiden vaikutusta omaan jaksamiseen ja mielialaan. Se voi alkaa yksinkertaisista kysymyksistä: nukunko tarpeeksi? Riittävä ja laadukas uni on perusta fyysiselle ja henkiselle palautumiselle. Samalla on hyvä pohtia, onko työ ja vapaa-aika tasapainossa, sillä jatkuva kiire ja kuormitus voivat heikentää hyvinvointia, jos palautumiselle ei jää tilaa. Sosiaaliset suhteet ovat toinen tärkeä osa kokonaisuutta, läheisten kanssa vietetty aika, kuulluksi tuleminen ja yhteys toisiin ihmisiin tukevat psyykkistä hyvinvointia. Myös lepo ja palautuminen arjen keskellä, olipa se sitten luonnossa liikkumista, lukemista tai vain olemista.

Oman hyvinvoinnin äärelle pysähtymiseen kuuluu myös ravinto, joka vaikuttaa suoraan energiatasoihin, mielialaan ja palautumiseen. On hyvä kysyä itseltään: syönkö säännöllisesti ja monipuolisesti? Tasaiset ruokavälit, esimerkiksi 3 tunnin välein, auttavat pitämään verensokerin tasaisena ja

ehkäisevät väsymystä sekä mielialan heilahteluja. Annoskoot ovat toinen tärkeä tekijä. Liian suuret tai liian pienet annokset voivat vaikuttaa vireystilaan ja ruoansulatukseen. Tietoisuus siitä, syökö nälkään vai esimerkiksi stressiin tai tottumuksesta, voi auttaa tekemään parempia valintoja. Hyvinvointia tukevassa ruokavaliossa korostuvat kasvikset, täysjyvätuotteet, hyvät rasvat ja riittävä proteiini, mutta yhtä tärkeää on joustavuus ja nautinto, sillä ruoka saa olla myös ilo.

Syksy kutsuu ulos raikkaaseen ilmaan, metsässä kävely tai sienestys tarjoaa täydellisen mahdollisuuden yhdistää liikunta, luonnon rauha ja mielen virkistymisen. Metsäpoluilla kulkeminen aktivoi kehoa lempeästi, vahvistaa lihaksia ja parantaa tasapainoa, samalla kun mieli saa hengähtää arjen kiireistä. Sienestys tuo mukaan myös keskittymistä ja läsnäoloa vaativan elementin, sienestäminen vie ajatukset pois työasioista ja tuo tilalle rauhaa. Tällainen aktiivinen ulkoilu tukee palautumista, parantaa unen laatua ja lisää kokonaisvaltaista hyvinvointia. Syksyinen metsä tarjoaa paitsi liikettä keholle, myös ravintoa ja iloa mielelle. ■



A//

Emissions reduction, digitally possible.

Accelleron Nordics Oy, Lyhtytie 20, 00750 Helsinki
turbo.fi@acceleron-industries.com
+358 (0)10 22 26477

Acce//eron



Ottopoika

70-LUVULLA TAMPERELAINEN HÖYRYKATTILAN valmistaja myi ison kattilalaitoksen Portugaliin. Asennuksen työmaapäälliköksi lähti kokenut insinööri Pohjanmaan rannikon teollisuuskaupungista. Kattilan asennus käynnistyi rivakasti, ja vapaa-ajan vietto vielä rivakammin. Työmaapäällikkö tapasi iloisesti hymyilevän nuoren naisen. Heidän välillään synkkäsi heti. Pian nuori nainen muutti nelivuotiaan poikansa kanssa asumaan työmaapäällikön asunnolle.

PAIKALLISET SEURASIVAT HEIDÄN yhteiseloaan paheksuen. He, kaikki kolme, asuivat onnellisesti yhdessä yli vuoden. Työmaapäällikkö oppi portugalilaisen kieltä, ja nuori nainen poikansa kanssa oppi englannin kieltä. Pojalla oli tapana leikkiä työmaapäällikön kanssa hyvin intensiivisesti. Kaikki hyvä loppuu kuitenkin aikanaan. Kattilalaitos valmistui aika-tilassa, ja työmaapäällikön täytyi palata Suomeen. Hänen asuinkumppaninsa, kaunis nuori nainen, pyysi insinööriä ottamaan viisivuotiaan poikansa mukaan Suomeen. Hän kyllä tiesi, että työmaapäällikköä odotti Pohjanmaalla vaimo ja kaksi omaa poikalasta. Nainen perusteli pyyntöä sillä, että poika oli kovin kiintynyt insinööriin ja sillä, että Portugali on hyvin köyhä maa. – Pojalla olisi varmasti parempi elämä Suomessa kuin yksihuoltajaäidin kanssa köyhässä Portugalissa, nainen jatkoi asian perustelua. Työmaapäällikkö yllättyi pyynnöstä. Hän mietti ja pohdiskeli asiaa perusteellisesti. Lopulta sydämensä ääntä kuunneltuaan hän lupasi ottaa pojan mukaansa Suomeen, ja kasvattaa poikaa kuin omaa lastaan.

PERHEELLEEN TYÖMAAPÄÄLLIKKÖ EI kertonut etukäteen mitään mukanaan tulevasta ottopojasta. Kun insinööri ja ottopoika saapuivat Pohjanmaan rannikon teollisuuskaupunkiin, vaimo ja insinöörin omat pojat odottivat isää innoissaan kotiin. Nähdessään insinöörin mukana tulevan pojan he hämmästyivät suuresti, ja heillä oli pojasta paljon kysyttävää. Pojat ystävästyivät nopeasti, ja tulivat hyvin juttuun keskenään. Insinöörin vaimo ymmärsi heti, uuden pojan iästä, ettei insinööri voi olla pojan isä. Minkälaisista keskustelua pariskunta kävi päivänä, jolloin perheen isä palasi pitkältä työkomennukselta, Liimatainen ei tiedä. Asiaa mietittiin varmasti monelta kannalta. Pariskunta oli onneksi inhimillinen ottopojalle, ja vaimo otti hänet kolmanneksi lapsekseen.

PERHE-ELÄMÄ SUJUI HYVIN. Ja insinööri halusi ilahduttaa seuraava talvena perhettään. Koko perhe matkusti Las Palmasiin Kanarian saarille lomalle. Loma oli mukava. Perhe palasi ruskettuneena lomaltaan takaisin Suomeen. Perheen elämä jatkui mukavasti. Muutama viikko loman jälkeen vaimo huomasi olevansa raskaan, uutinen otettiin perheessä ilolla vastaan. Odotusaika meni hyvin ja synnytys tapahtui ajallaan. Perhe tuli katsomaan äitiä ja uutta veljeä ensimmäistä kertaa sairaalaan. He yllättyivät kovin, kun perheen nuorimman pojan ihonväri olikin hyvin tumma. Ensitapaamiin sujui mallikkaasti. Äiti palasi vauvan kanssa kotiin. Elämä jatkui kera neljän pojan. Jälkeenpäin vaimo kertoi miehelleen, että hän oli halunnut kostaa miehen uskottomuuden olemalla vieraan miehen kanssa. Raskaus ei ollut suunniteltua, ja syrjähyppäystä oli käytetty ehkäisyä, mutta se oli pettänyt. Kumppana touhussa oli ollut nopeimmin ehdotukseen suostunut mies. Tässä tapauksessa se oli afrikkalaistaustainen koripalloilija.

INSINÖÖRI JA KOLME vanhempaa veljeä hyväksyivät täysin uuden veljen perheen elämään. Vuodet kuluivat ja perhe-elämä sujui hyvin. Nykyään kaikki neljä poikaa ovat 50-60-vuotiaita menestyviä perheenisiä. Ihmisten elämässä sattuu kaikenlaisia asioita. Niihin on parasta suhtautua ymmärtäväisesti ja sydämensä ääntä kuunnellen. ■

Ylikonemestari
Liimatainen



**JULKISEN ALAN MERENKULKU-,
ERIKOIS- JA ENERGIATEKNISET JAME RY:N**

VAALIKOKOUS

Torstaina 6.11.2025 klo 17.30, Radisson Blu Seaside Hotelli,
Ruoholahdenranta 3, 00180 Helsinki

Käsitellään sääntöjen 15 § mukaiset asiat.
Kokouksen päätteeksi ohjelmassa illallinen.

Tervetuloa, Hallitus

Turun suunnasta kuljetus Manun kautta, puh. 050 511 0077

HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYKSEN

PIKKUJOULUT

järjestetään yhdistyksen tiloissa
Tunturikatu 5 A 3
lauantaina 15.11.2025 klo 17 alkaen.

Ilmoittautumiset
Kimmo Ruuskaselle 040-5483883 tai
kimmo.ruuskanen@kr-kytkin.fi

Tervetuloa!

VAASAN KONEMESTARIYHDISTYS TIEDOTTAA

KUUKAUSI ja VAALIKOKOUS sekä JOULUATERIA

Lauantaina 29.11.2025 Sulvan Kestikievarissa, klo 18:00
Osoite Sulvantie 199 65450 Sulva

- Ohjelma;
- kokous alkaa klo 18:00
 - jouluaterialle siirrytään n. klo 19:00
 - tilaisuus loppuu klo 22:00

Ilmoittautumiset lauantaina 22.11.2025 mennessä
sihteerille puh 040 5682701/tekstiviesti tai
sähköpostilla osoitteeseen konemestari.vaasa@outlook.com

Meny: Jouluaterialla tarjoillaan
Kestikievarin maittava joulumeny, liha ja kala vaihtoehtoiseen.
Alku ja jälkiruoat ovat kaikille samat. www.sulva.fi
Mainitkaa pääruokavaihtoehto ilmoittautuessanne.

Tilaisuuteen yhteiskuljetus.
Vaasa, Kaupungintalon ed. klo 17:00
Seinäjoelta tulevat järjestävät oman kuljetuksen.

Tilaisuus on avec. Ilmoittautumisen yhteydessä muista myös
mainita tarvitsetko kyyditystä.

Tervetuloa!

Hallitus

**TURUN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYS
- ÅBO MASKINBEFÄLSFÖRENING RY**

Turun Konepäällystöyhdistyksen

VAALIKOKOUS

pidetään
torstaina joulukuun 4. päivänä 2025 klo 19.00
yhdistyksen huoneistossa
Puutarhakatu 7 a as. 2, Turku.

Kokouksessa käsitellään sääntöjen 15. pykälän asiat.

Tervetuloa! Johtokunta

**TURUN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYS
- ÅBO MASKINBEFÄLSFÖRENING RY**

Turun Konepäällystöyhdistyksen

PIKKUJOULUJUHLA

perjantaina 5.12.2025 klo 18.00

Vietämme yhdistyksen pikkujoulua jäsenten kesken.

Paikkana on yhdistyksen juhlasali

Puutarhakatu 7 a as. 2.

Ilmoittautumisia ottaa vastaan Jukka Lehtinen
sähköposti jukkaariplehtinen@gmail.com

Ilmoittaudu nopeasti,
sillä tilaisuuteen mahtuu vain 30 henkilöä,
kuitenkin viimeistään 21.11 mennessä

Omavastuuosuus on 25 €/hlö,
sisältää ruokailun ja juomat. Maksa tilille
Turun Konepäällystöyhdistys ry,
tilin numero FI75 5710 0420 3995 29

Toimeksi saaneena
Heimo Kumlander
040 593 4021

KESKI-SUOMEN KONEMESTARIYHDISTYS RY:N

PIKKUJOULU

Pikkujoulua vietetään **Hotelli Albassa,**
Ahlmaninkatu 4, lauantaina 29.11.2025 klo 19.00 alkaen.

Kutsu on avec

Ilmoittautumiset 22.11.2025 mennessä Pekka Raatikaiselle
osoitteella raatikainen.p@gmail.com tai puh. 0400-861208.
Kiitos!

Tervetuloa joukolla mukaan!

Johtokunta

PUOLUSTUSVOIMAT

ARCTIA

RAJAVARTIOLAITOS

KUULUU

JAMEEN

REKISTERÖIDY:

JAME.YHDISTYSVAIN.FI

TÄRKEÄÄ TYÖPAIKKOJEN LUOTTAMUSTOIMINNAN TIEDOTTAMISTA VARTEN



Suomen osakesäästäjien jäsenyys ilmaiseksi
30:lle ensimmäiselle vuodeksi!
Lisätietoja jame.yhdistysvain.fi

KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. KULTASORMUS

Koko kultainen 14K
Mahdollisuus nostaa
sormuksen arvoa timanteilla
(2 kpl) tai kolmella (sivuille ja
yksi keskelle), jotka nostavat
sormuksen hintaa.



2. KULTAKANTA/ HOPEARUNKO

Sterling hopea (925),
14K kultamerkki

3. HOPEASORMUS

Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat:

tarkista viimeisin hinta
Ann-Katrin Viertolalta.
Hinnat sisältävät alv:n,
kaiverruksen ja hyvän rasian.
Sormukset valmistetaan
4-6 erässä vuosittain sekä
numeroidaan.
Hintaan lisätään lähetyskulut.
Mikäli sormuksen koko ylittää
22 mm lisätään hintaan +10 %.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee
tilaajan nimi, osoite, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen
koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake,
joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Ann-Katrin Viertola
Suomen Konepäällystoliitto
Mikonkatu 8 A
00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

TILAAAN:

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus

☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus _____



**KORKEAPAINEPESUT JA
IMUPALVELUT**

- 50 Rescue Team Finland
49 Pesupalvelu Hans Langh Oy

**LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA
KORJAUS**

- 51 Marine Diesel Finland Oy

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

- 51 AT-Marine

LAIVAKORJAUKSIA

- 50 JAP-Metalli

LAIVATARVIKKEITA

- 51 Tecmarin Ship Supply

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

- 51 FSC-Service

PALOVARTIOINTIA

- 50 Rescue Team Finland

SUKELLUSPALVELUT

- 51 Diving Group
50 Rannikon Sukelluspalvelu Oy

TEOLLISUUSPOLTTIMET

- 49 Suomen Teollisuuspoltin Oy

TIIVISTEET

- 51 Densiq
51 Tiivistetekniikka
50 Tarseal Oy

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

- 50 Erikoismuuraus Oy

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

- 51 Laivapoltin

ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

- 50 KiL-Yhtiöt Oy

MUUT PALVELUT

- 50 Aboa Mare



- 50 Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus
Meriturva
51 Merimieseläkekassa /
Sjömanspensionskassan

Markkinoiden parhaat

Weishaupt- teollisuuspolttimet

moneen käyttöön laajalla tehoalueella!

WM-sarjan kestävät ja luotettavat öljy-, kaas- ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10

WM-G20

WM-G30



WM-50

UUTUUS!

WKmono80 -
tehokas poltin
raskaan teollisuuden
tarpeisiin tehoalueella
2000 kW - 17000 kW.

WKmono80

Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspoltin Oy**
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | www.teollisuuspoltin.fi

 **SUOMENTEOLLISUUSPOLTTIN** -weishaupt-



Hans Langh

Dirty job well done



Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Langh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.langh.fi



Palovartiointi – Brandbevakning

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

Kohonnut Riski – Korkeampi Valmius

Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen ja Oikeat Varusteet

Rätt Kompetens och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser



RESCUE TEAM FINLAND AB OY

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rtf-services.fi / info@rtf-services.fi



Rungon tarkastukset
& puhdistukset

Rungon & putkistojen
ultraäänimittaukset

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy
Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi



Maritime Education, Training and R&D

Explore our degree programmes, courses and projects:
www.aboamare.fi

Tulenkestävät muuraukset ja massaukset
Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt
Korkeanpaikantyöt

ERIKOISMUURAUUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA
Lasse Niemelä, puh. 0400 222 238
Petteri Niemelä puh. 044 751 1003
toimisto@erikoismuuraus.fi

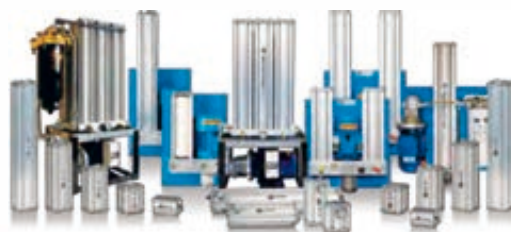


Kysy lisää!

Kil-Yhtiöt Oy

014 644 456
kil@kilyhtiot.fi
www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



PUMPPUJEN TIIVISTEET



MEKAANISET TIIVISTEET

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

KORJAUS JA HUOLTO

- Kaikki tiivistemerkit



www.tarseal.fi
puh. 02 430 4009
sales@tarseal.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkäantie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.com



MERITURVA

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus

Palokoulutus, Upinniemi

- STCW-palokurssit
- Alusten palopäällikkökurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Pelastautumiskoulutus, Lohja

- STCW-pelastautumiskurssit
- Tuulivoima-alan GWO-koulutukset
- Työturvallisuus- ja tulityökorttikurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Tutustu ajankohtaisiin kursseihimme
kotisivuillamme ja kysy lisää!

www.meriturva.fi
info@meriturva.fi
puh. (019) 2876 600

**Voit ostaa lehteen
ILMOITUS-
TILAA**

yrityksellesi

lähettämällä sähköpostia
osoitteeseen

riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

**Voima Käyttö
& Kraft Drift**

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO

DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918
Oma tuotanto mm. grafiittitiivisteet

24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu
laippaliitoskoulutus

Puh. 010 338 9368
jarmo.kauppi@densiq.com



DG-DIVING GROUP
THE UNDERWATER SPECIALIST
www.dg.fi
PÄIVYSTYS 24 h
GSM: 0400 522 020
0400 825 640



- ÖLJY-, KAASU- JA YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

(**SAACKE**) HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapolttin@elisanet.fi
www.laivapolttin.fi

AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

• Navigointi- ja merenkulkulaitteet

• Kommunikointilaitteet

• Konehuonelaitteet ja anturit

• Palohälytysjärjestelmät

• LED/Xenon valonheittimet
• LED-ulkokansivalot

• Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtilien säätö ja
käynnin aikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi

MD MARINE DIESEL FINLAND OY

**Laiva- ja teollisuus dieselien
myynti, huolto ja varaosat**

Täydelliset konehaalaukset
John Deere Powersystems
Authorized Distributer

KEMEL akselitiivisteet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden asennukset,
linjaukset ja valutyöt

ISO 9001 -sertifioitu

www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Lieto
Puh 020 510 6900



PROSESSITEOLLISUUDEN TIIVISTEET

Liukurengastiivisteet
Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY

Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

TEC marin
ship supply engine • deck • cabin



**TEKNINEN
LAIVATARVIKETOIMITTAJA
YLI 35-VUODEN
KOKEMUKSELLA**

Tilaukset ja Tarjouspyynnöt

sales@tecmarin.fi
Tel: +358 20 155 8250
www.tecmarin.fi

Vi betjänar även på svenska.
Service also in English.

straub
the right connection

**MARISOL[®]
CHEMICALS**

Danfoss

Makita
VALTAVÄKTU
Jälleenmyyjä

Turvaa
elämän aallokossa
Trygghet
i livets sjögång



Merimieseläkekassa
Sjömanspensionskassan
www.merimieselakekassa.fi
www.sjomanspensionskassan.fi

Suomen Konepäällystiliiton jäsenyhdistykset

Finlands Maskinförbunds medlemsföreningar

Nro 001**Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys**
(Perus.-Grund. 1921)

- Puh.joht. **Veeti Lampinen**
Maitikkatie 2 E 23, 48800 Kotka
puh. 044 262 9081
veetilampinen@icloud.com
- Varapuh.joht. ja Siht. **Sami Niemelä**
puh. 0400 664 760
spniemela@gmail.com
- Rah.hoit. **Jari Kumpulainen**
Huopatehtaankatu 1-3 B 26,
53900 Lappeenranta
puh. 040 506 2481
jari.kumpulainen@lreoy.fi

Kokoukset syys-toukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiyöksi klo 18.00.
Kokouspaikasta ilmoitetaan sähköpostitse.

Nro 002**Haminan Konemestariyhdistys**
(Perus.-Grund. 1947)

- Puh.joht, sihteeri ja rahastonhoitaja
Juha Suomalainen
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi
- Varapuh.joht. **Timo Mutka**
Jäppiläntie 39, 07500 ASKOLA
puh. 040 5727292
timo.mutka@welho.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähkö-
postilla.

Nro 003**Svenska Maskinförbunds i Hfors**
(Perust.-Grund. 1909)

- Ord./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com
- Viceordf./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.
Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelse-möte kl. 17.30.

Nro 004**Helsingin Konemestariyhdistys**
(Perus.-Grund. 1869)

- Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi
- Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkäljärvenranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi
- Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi
- Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys-toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuo-siko-
kous maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiyöksi klo 19.00, osoit-teessa Tuntu-
rinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em. ajan-
kohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa.

Nro 005**Hämeenlinnan Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1945)

- Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. 050 550 4606
Markku.saynakangas@kolumbus.fi
- Varapuh.joht. **Vasko Urpo**
Jyrätie 2 C 22, 13500 Hämeenlinna
Puh. 0504617296
- Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367
- Rah.hoit. **Risto Munkkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007**Kemin Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1941)

- Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

- Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199
- Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900
- Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008**Keski-Pohjanmaan Konemestariyhdistys-
Mellersta Österbottens
Maskinmästareförening**
(Perust.-Grund. 1939)

- Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Näsimäenpolku 2 A 3, 67700 Kokkola
Puh. 040 5119816
- Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750
- Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667
- Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009**Keski-Suomen Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1947)

- Puh.joht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi
- Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493
- Siht. **Tapio Roiha**
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä
puh. 040 845 6791
- Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Hotelli Albassa.

Nro 010**Kotkan Konepäällystöyhdistys**
(Perust.-Grund. 1923)
www.kotkaengineers.fi

- Puh.joht. **Antti Luostarinen**
Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi
- Varapuh.joht. **Niklas Wangel**
puh. 040 508 5520
- Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

- Sih. **Markku Suni**, Jollapolku 8, 48310 Kotka
puh. 0400 659 578, markku.suni@kymp.net

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka
Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME

(Perust.-Grund. 1958)

www.kme.fi

- Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi
- Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi
- Siht. **Tero Salotuomi**
puh. 044 518 0064
tero.salotuomi@gmail.com
- Varasiht. **Niklas Fagerlund**
puh. 044 999 9106
niklas.fagerlund@kme.fi
- Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363, lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen
postiosoite on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki.
Yhdistyksen yleisistä kokouksista ilmoitetaan
ensisijaisesti Voima ja Käyttö lehdessä ja www.
kme.fi. Mutta ellei se jostain syystä ole mah-
dollista, kuukauden ensimmäisen maanantain
Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäällystöyhdistys

(Perus.-Grund. 1899)

- Puh.joht. **Teemu Kukkonen**
Litmasenkuja 4 D 16, 70820 Kuopio
puh. 040 709 7332
teemu.kukkonen@kuopionenergia.fi
- Varapuh.joht. **Pekka Raatikainen**
Metsäorvokki 17, 70900 Toivala
puh.040 709 7346
- Siht. **Ville Toivanen**
Ahvenisentie 1480, 81260 Ahveninen
toivanen.ville@gmail.com ja 0445296340
Rah.hoit. **Pertti Heinonen**
Airakselantie 861, 71490 Airaksela
puh. 040 589 5805

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen
ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1945)

- Puh.joht. **Olavi Kalenius**
Korikatu 1, 15320 Lahti
puh. 041 4901211
- Varapuh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
puh. 050 5541177
- Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**

Tiilijärventie 5 B 31, 15870 Hollola
puh. 044 3093843

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Vuonna 2025 kuukausikokoukset tammi-tou-
kokuun ja syys-joulukuun ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18:30 alkaen ravintola Santa
Féssä (Aleksanterinkatu 10, Lahti).

Nro 014

Mikkelin Konepäällystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1948)

- Puh.joht. **Seppo Piira**
Suentassu 4, 50100 Mikkeli
puh. 044 7353 726
seppo.piira@ese.fi
- Siht. / rah.hoit. **Tapio Haverinen**
Suomalankatu 2a, 33560 Tampere
puh. 044 7353 739
tapio.haverinen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko,
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä
arkitiistaina klo 19.30 Original Sokos Hotel
Vaakuna, Mikkeli

Nro 015

Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja

Konemestarit ry

(Perustettu 1903, SKPL:n yhdistys)

- Puh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**
Hekalanlahdentie 24, 90820 Kello
p. 040 354 6047
ariheinonen@live.com
- Varapuh.joht. **Jouko Saarela**
Kurkelantie 1 C8, 90230 Oulu
p. 040 533 6194
jouko.t.saarela@gmail.com
- Tal.hoit. **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8a C11, 90830 Haukipudas
p. 040 178 8017
sauli.terasmo@gmail.com

Yhdistyksen kokouksista ja tapahtumista
ilmoitetaan kotisivuilla <https://www.psek-ry.fi/>.
Sääntömääräisistä kevät- ja syyskokouksista on
erillinen ilmoitus.

Raahan kerho

- Puh. joht. Hannu Pesonen
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu
puh. 0400 372 882
hannu.w.pesonen@gmail.com

Nro 016

Pargas Maskinföreläning

(Perust.-Grund. 1925)

www.pargasmaskinföreläning.fi

- Ordförande **Tage Johansson**
Skogsuddevägen 8, 21600 Pargas
tel. 040 845 8042
- Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas

tel. 040 753 0554

jan-erik.soderholm@parnet.fi

- Sekr. **Ronny Nedermo**
Munkvikvägen 3, 21600 Pargas,
tel. 0400 477 532, ronny@roneco.fi

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1894)

- Puh.joht. ja siht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513
- Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528
- Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com.
- Laiva-asiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun
aikana joka kuukauden toisena keski-viikkona
klo 18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosiko-
kous huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäällystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1926)

www.rkpy.fi

- Puh.joht. **Kimmo Kauko**
puh. 040 708 1993
kimmo.kauko80@gmail.com
- Varapuh.joht. **Anitta Heikura**
puh. 040 074 4025
aeheikura@gmail.com
- Siht. **Raimo Jalonen**
puh. 050 324 2100
raimojalonen2@gmail.com
- Rah.hoit. **Esko Laihin**
040 533 0158
esko.laihin@gmail.com

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina
erikseen ilmoitettavana ajankohtana.
Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdis-
tyksen kotisivuilla.

Nro 019

Savonlinnan Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1933)

- Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna
- Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541
- Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana

Nro 021

Turun Konepäällystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1874)

www.tkpy.fi

- Puh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio,
puh. 050 445 9932,
hj.piispanen@gmail.com
- Varapuh.joht. **Tero Rantanen**
Jussinniityntie 9, 20780 Kaarina
040-5522605, tero.rantanen@turkuenergia.fi
- Rahaston hoitaja. **Jari Lahtinen**
Michailowinkatu 11 C 106, 20100 Turku
puh. 050 557 3157
jarijukkalahtinen@gmail.com
- Sihteeri. **Hannu Hedman**
Martinkatu 3 C 34, 20810 Turku,
puh. 050 3011826
hannu.a.hedman@gmail.com
- Jäsenkirj./lehtiasiam. **Heimo Kumlander**
Betanankatu 2 as
16, 20810 Turku
p. 040 593 4021,
heimo.kumlander@elisanet.fi
- Huoneistoasiat. **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 485 4269
jukkaariplehtinen@gmail.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuu-
kauden ensimmäisenä arkitorstaina (syys-
toukokuu) klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa
Puutarhakatu 7 a s. 2, 20100 Turku. Helmikuun
kuukausikokous on yhdistyksen vuosikokous ja
joulukuun kokous on vaali-kokous.

Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuu syys-
huhtikuussa parittomien viikkojen keskiviik-
kona klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on
turunkonepaallystoyhdistys1874@gmail.com
ja kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995
29 (vuokrat, lahjoitukset yms.)

Nro 022

Vaasan Konemestariyhdistys – Vasa Maskinmästareförening

(Perust.-Grund. 1911)

- Puh.joht./ordf. **Antti Sippola**
puh. 044 540 1054
- Varapuh.joht./ viceordf. **Johan Forth**
puh. 050 522 4566
- Siht./sekr. **Matti Tanttari**
puh. 040 568 2701
- Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 744 9501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina kuukau-
sikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa, jou-
luukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa,

kuukausi/vuosikokous sekä touko-kuussa, em.
kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina,
ellei toisin ilmoiteta.

Kokouspaikka: konditoria Othello,
Palosaarentie 18, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger
under vinterhalvåret: september, decem-ber/
valmöte, februari/årsmöte, samt maj. Månads-
möten hålles första helgfria torsdagen, om inte
annan meddelas. Mötesplats: konditori Othello,
Brändövägen 18, kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti/Föreningens e-post:
konemestari.vaasa@outlook.com

Nro 023

Julkisen alan merenkulku, erikois ja energiatekniset JAME

(Perust.-Grund. 1950)

www.jame.fi

Kotisivut: jame.yhdistysavain.fi
Sähköposti: jame.yhdistys@gmail.com

- Puh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
- Varapuh.joht. **Paavo Leviäkangas**
puh. 050 597 3714
- Siht. **Topi Lahikainen**
puh. 050 560 5296

Turun kerho

- Puh.joht. **Mauno Hasunen**
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja
Käyttö -lehdessä

Kotisivujen jäsenosioon kirjautuminen
edellyttää yhdistyksen jäsenyyttä. Mikäli ette
pääse sinne, niin tarkastakaa ensisijaisesti toi-
mittamanne yhteystiedot. Ongelmatapauksissa
toimittakaa päivitetyt yhteystiedot liitolle sekä
yhdistyksen sihteerille
(ja-me.yhdistys@gmail.com).

Nro 024

Loviisan Voimalaitosmestarit

(Perust.-Grund. 1974)

- Puh.joht. **Mikko Viljanto**
Laihontie 2, 48700 Kotka
puh. 040 621 0654
- Varapuh.joht. **Heikki A. Lehtonen**
Vallikatu 20, 07900 Loviisa
puh. 040 703 8624
- Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508
- Rah.hoit. **Sami Tommila**
Salakantie 3 B 5, 48310 Kotka
puh. 050 531 9130

Nro 025

Ålands energi och sjöfartstekniska förening ÅESF

(Perust.-Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

- Ord. och kassör **Göran Ölander**
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091
- Viceordf. och sekreterare **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anträffbar, kontakta Hans
Palin. Månadsmöte den andra tisdagen i må-
naden kl. 19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten
juni, juli, augusti

Nro 026

Kokkolanseudun konemestarit

(Perust.-Grund. 1974)

- Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi
- Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003
- Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 027

Pohjois-Karjalan Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1987)

- Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

Nro 029

Luotsikutterinkuljettajat – Lotskutterförarna

(Perust.-Grund. 1989)

- Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316
- Varapuh.joht./viceordf. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735
- Siht. **Jussi Heiskanen**
Jussi.heiskanen@finnpilot.fi
puh. 050 464 7411
- Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden
Ann-Katrin Viertola, 09 5860 4815

Asiantuntijat / Sakunniga
Ida Eloranta, 050 351 7628
Pasi Korhonen, 040 861 6675

Toiminnanjohtaja / verksamhetsledare
Riku Muurinen, 050 405 9397

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

AARIA TYÖTTÖMYYSKASSAN yhteystiedot / AARIA ARBETSLÖSHETSKASSAS kontaktpuffgifter

Aaria Työttömyyskassa
Kumpulantie 3, 00520 Helsinki.
www.aariakassa.fi

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme
numerossa 020 7655 900
ma klo 9.00–12.00, ti klo 12.00–15.00,
ke klo 9.00–12.00 ja to klo 9.00–12.00.

Suosittellemme eAsiointiamme hakemusten,
liitteiden ja viestien lähettämiseen. Se on
nopein ja tietoturvallisin tapa yhteydenpitoon kassan
kanssa. eAsiointiin voi kirjautua kotisivujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös sähkö-
postitse. Mikäli asia koskee työttömyysturva-asioita tai
hakemuksen käsittelyä,
viestin voi lähettää osoitteeseen:
asiakaspalvelu@aariakassa.fi.
Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena on
jasenpalvelu@aariakassa.fi.

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä jäsenillemme.
Elimäenkatu 5:n ala-aulessa on postilaatikko, jonne
jäsenet voivat tarvittaessa tuoda hakemuslomakkeita ja
muita asiakirjoja.

Aaria Arbetslöshetskassa
Gumtåktsvägen 3, 00520 Helsingfors
www.aariakassa.fi

Telefonservice på numret
(+358) 020 7655 900
må kl. 9.00–12.00, ti kl. 12.00–15.00,
ons kl. 9.00–12.00 och to kl. 9.00–12.00.

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka ansökningar,
bilagor och meddelanden – det är det snabbaste och
informationssäkraste sättet att vara i kontakt med kassan.
Du kan skriva in dej i vår e-tjänst via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via e-post. Ar-
betslöshetsärenden och ärenden som gäller ansöknings-
handläggning kan skickas till adressen asiakaspalvelu@aariakassa.fi.
Medlemsärenden bör skickas till adressen
jasenpalvelu@aariakassa.fi. Mer information om arbets-
löshetsförmånerna finns också på vår **webbplats**.

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar vid vårt
kontor men det finns en postlåda vid nedre aulan på
adressen Elimäkigatan 5.

TOIMISTO TIEDOTTAA / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990
Kanavaranta 9
00160 Helsinki
www.merimieseläkekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus

Sjömansservicebyrån:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990
Kanalkajen 9
00160 Helsingfors
www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopakett om sjukförsäkring av sjöman
www.kela.fi/web/sv/nyttinfopakettom
sjukforsakringavsjoman

Turun työllisyysalue
Merityönvälitys

Yhteyshenkilö: Ville Käldestrom
Palvelunumero: 044 796 5015
Sähköposti: merityonvalitys.tyollisyysalue@turku.fi
Osoite: Yliopistonkatu 27a, 20100, Turku

Palvelumme on valtakunnallinen. Henkilökohtainen asiointi
aina aikavarauksella.

Åbo sysselsättningsområde

Sjömansförmedling
Kontaktperson: Ville Käldestrom
Tjänstenummer: 044 796 5015
E-post: sjomansformedling.sysselsattningsomrade@turku.fi
Adress: Universitetsgatan 27 A, 20100, Åbo

Vår service är nationell. Tidsbokning krävs för att utträta
personliga ärenden.



TAITOTALO KOULUTTAA TEOLLISUUDEN AMMATTILAISIA

SEMINAARIT

Painelaitteiden käytön ja kunnonvalvonta:

käytönvalvojan pätevyyskoulutus 5.–6.11.2025, Vantaa

Kunnossapidon tunnusluvut, suunnittelu ja resurssit (WCM 3)

19.–20.11.2025, Tampere

Energy Manager – koulutusohjelma

25.11.2025–9.9.2026 välisenä aikana 6 eri seminaaria (13 päivää)

Lisätietoja: Rami Annala, 050 568 1935, rami.annala@taitotalo.fi

Sähkökattilat, niiden poikkeava rakenne ja vesikemia

26.11.2025, Kuopio

Sähkökattilat – rakenne, toimintaperiaate ja sähkömarkkinat

9.–10.12.2025, Hämeenlinna

Höyryturbiinin huolto – vikaantumismekanismit, vauriot, revisiot

2.–3.12.2025, Helsinki

Lisätietoja: Jukka Kauppinen, 044 7224 751,

jukka.kauppinen@taitotalo.fi

TUTKINTOJA

Voimalaitoksen käyttäjä, energia-alan ammattitutkinto

aloitus 1/2026, Tampere

Lisätietoja: Heikki Ollila, heikki.ollila@taitotalo.fi

Voimalaitosmestari, energia-alan erikoisammattitutkinto

aloitus 9/2026, Tampere

Lisätietoja: Tuovi Pietilä, tuovi.pietila@taitotalo.fi

Kaukolämpöasentaja, energia-alan ammattitutkinto

Kaukolämpöasentaja, energia-alan erikoisammattitutkinto

Lisätietoja: Markku Harmaala, markku.harmaala@taitotalo.fi

SÄHKÖ- JA AUTOMAATIOALAN KURSSIT

Siemens S7 TIA Portal vianetsintä ja kunnossapito

28.–29.10.2025, Helsinki

Akustojen asentaminen ja akkutyöturvallisuus

28.10.2025, Helsinki

Sähkökunnossapidon perusteet mekaniikoille

18.–19.11.2025, Helsinki

Säätö- ja prosessitekniikkaa asentajille

18.–20.11.2025, Helsinki

Siemens S7 TIA Portal jatkokurssi

25.–26.11.2025, Helsinki

Jännitetyöt alle 1 kV:n järjestelmissä

4.12.2025, Helsinki

Lisätietoja:

Pekka Taka-Eilola, 050 475 8059, pekka.taka-eilola@taitotalo.fi

Margit Ojanen, 050 374 2191, margit.ojanen@taitotalo.fi

TAITO-TESTI®

- osaamiskartoitus kunnossapidolle

Taito-testi® on Taitotalon kehittämä ammatillisen osaamisen kartoitus, jolla selvitetään henkilöstönne osaamisen tasoa teille kriittisissä osaamisissa.

Kysy lisää: Pekka Taka-Eilola, 050 475 8059



Taitotalo järjestää yrityskohtaisia koulutuksia kaikkialla Suomessa ja etäkoulutuksena toivomuksen mukaan!