

Voima & Käyttö Kraft & Drift

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JULKAISU • 3/2025

Liiton kesätilaisuus
pidetään jälleen
Kotkassa 26.7.2025
s. 12

Förbundets
sommartillställning hålls
igen i Kotka den 26.7.2025
s. 13

Voima & Käyttö lehden
luontovalokuvakilpailu s. 14

Tidningen Kraft & Drifts
naturfototävling s. 15



- | | | |
|---|--|--|
| <p>6 Alku aina hankalaa, lopussa kiitos seisoo</p> <p>7 Uuden uusiutuvan energiantuotannon ulkomaalaisomistus ja huoltovarmuus</p> <p>9 JÄSENILLE</p> <p>9 Jäsenen rekrytointikampanja</p> <p>10 Medlemsrekryteringskampanj</p> <p>10 Mainoshankintapalkkio / Voima ja Käyttö -lehti</p> <p>11 Annonsprovisionsbonus för Kraft och Drift-tidningen</p> <p>12 Liiton kesätilaisuus pidetään jälleen Kotkassa 26.7.2025</p> <p>13 Förbundets sommarställning hålls igen i Kotka den 26.7.2025</p> <p>13 Liiton vuoden 2026 taskukalenteri / Förbundets fickkalender för år 2026</p> <p>14 Voima & Käyttö lehden luontovalokuvakilpailu</p> <p>15 Tidningen Kraft & Drifts naturfototävling</p> <p>16 Tekoälykoulutus liiton jäsenille: Opi tekoälyn perusteet!</p> <p>17 EDUNVALVONTAA</p> <p>17 Esittelyssä Finnlinesin pääluottamusmies ja Konepäälystöliiton liittohallituksen jäsen Göran Ölander</p> | <p>21 Edunvalvonta: Oikeustapauksia ja lainsäädäntöä</p> <p>24 Uusi luotsaustoimialan työehtosopimus / luotsikutterinohitajat</p> <p>25 OPISELIJAOILLE</p> <p>25 Opiskelijajäsen: ryhdy liiton opiskelijaedustajaksi</p> <p>25 Studerandemedlem: bli företrädare för förbundets studerande</p> <p>26 Liiton opiskelijatilaisuus pidetään Kotkassa syyskuussa</p> <p>27 TAPAHTUMIA</p> <p>27 Pohjoismaiden Konemestariyhdistysten kevätkokous pidettiin huhtikuussa</p> <p>29 Nordiska Maskinbefälsfederationens vårmöte hölls i april</p> <p>31 Pargas Maskinbefälsförenings 100-års fest 29.3.2025</p> <p>32 SKL:n liittohallituksen seminaari pidettiin huhtikuussa</p> <p>34 STTK:n edustajiston kevätkokous pidettiin toukokuussa</p> <p>36 Kultamerkkikerhon vuosikokous pidettiin M/S Sinivuokolla</p> | <p>37 Keski-Suomen Konemestariyhdistyksen kevätkokous pidettiin toukokuussa</p> <p>38 Teknologia, väestörakenne ja ilmasto muuttuvat – työsuojelu kohtaa uudenlaisia haasteita</p> <p>40 Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu – työpaikan näkymättömät sankarit</p> <p>43 Sähköjärjestelmän inertia</p> <p>44 Wilperi Osa 8</p> <p>45 Nautilus: Crewing crisis at Military Sealift Command</p> <p>47 Suomen Konepäälystöliitto ry:n luottamusmieskurssit 2025</p> <p>48 Palauttava kesäloma – hyvinvointia keholle ja mielelle</p> <p>51 JÄSENPAALSTA MEDLEMSKOLUMN</p> <p>53 AMMATTIHAKEMISTO YRKESREGISTER</p> <p>56 JÄSENYHDISTYKSET MEDLEMSFÖRENINGAR</p> |
|---|--|--|

Lehden käännökset on tehty tekoälyn avulla. Käännökset on tarkastettu ja tarvittaessa muokattu henkilökunnan toimesta, varmistaaksemme niiden laadun ja tarkkuuden. Tavoitteenamme on tarjota laadukkaita käännöksiä, jotka täyttävät jäsentemme ja sidosryhmiemme tarpeet.

Översättningarna av tidningen har gjorts med hjälp av artificiell intelligens. Översättningarna har granskats och vid behov redigerats av personalen för att säkerställa deras kvalitet och noggrannhet. Vårt mål är att erbjuda högkvalitativa översättningar som uppfyller behoven hos våra medlemmar och intressenter.

The translations of the magazine have been done using artificial intelligence. The translations have been reviewed and edited by staff as needed to ensure their quality and accuracy. Our goal is to provide high-quality translations that meet the needs of our members and stakeholders.



Rauhallista kesää!

Suomessa on tänä vuonna ollut varsin kylmä kevät, ja sää on ollut vuodenaikaan nähden varsin epävakainen. Melko kylmää on ollut kyyti myös työmarkkinoilla.

Maan istuva hallitus päätti huhtikuussa puoliväliriihessä useista toimista koskien valtion taloutta. Valitettavasti jälleen osa näistä päätöksistä oli isku palkansaajaliikkeelle. Tosin kyse on vasta poliittisista päätöksistä, eikä tätä kirjoitettaessa ole annettu vielä lakiluonnoksia. Lainsäädäntö on, tai ainakin sen pitäisi olla, varsin tarkkaa toimintaa. Nähtäväksi jää toteutuuko hallituksen puoliväliriihessä tekemät päätökset, kun niitä joudutaan kirjoittamaan laintasolla.

Tasavallan presidentti nimitti 6.5. kansanedustaja, VTM Matias Marttisen työministeriksi ja samalla presidentti vapautti pyynnöstä Arto Satosen valtioneuvoston jäsenyydestä ja työministerin tehtävästä. Marttinen oli puhumassa keväällä Konepäällystöliiton liittohallituksen seminaarissa, ja totesi olevansa pragmaattinen ja että yhteistyön myös palkansaajapuolen kanssa olevan tärkeää. Toivottavasti tämä pitää paikkansa.

Kevään aikana on saatu päätökseensä Konepäällystöliiton sopimusalojen (Meri, Energia, Valtio ja Finnpilot) työehtosopimukset. Konepäällystöliiton neuvottelutulokset noudattelevat niin sanottua yleistä linjaa, eli ovat sopimuskauden pituuden osalta 2+1 vuotta ja koko sopimuskauden korotukset ovat yhteensä 7,8 %. Neuvottelutuloksiin päästiin kohtuullisessa ajassa kevään aikana. Valitettavasti on ollut monia sopimusaloja, joissa neuvottelutulosten saaminen on kestänyt todella pitkään. Sopiminen ja neuvottelu on aina kuitenkin jonkinlaiseen kompromissiin pääsemistä.

Hyvää ja rauhallista kesää kaikille jäsenillemme!

Riku Muurinen

Suomen Konepäällystöliitto ry
Toiminnanjohtaja

Ha en lugn sommar!

Finland har våren varit ganska kall i år, och vädret har varit ganska ostadigt för årstiden. Det har också varit ganska kyligt på arbetsmarknaden.

Regeringen beslöt i april om flera åtgärder som rör statens ekonomi. Tyvärr var en del av dessa beslut återigen ett slag mot löntagarna. Dock är det bara politiska beslut än så länge, och inga lagförslag har ännu lagts fram då detta inlägg skrivs. Lagstiftning är, eller borde åtminstone vara, en ganska noggrann verksamhet. Det återstår att se om regeringens beslut från april kommer att genomföras när de skrivs in i lag.

Republikens president utnämnde den 6 maj riksdagsledamot, VTM Matias Marttinen till arbetsminister och samtidigt befriade presidenten på begäran Arto Satonen från hans uppdrag som statsråd och arbetsminister. Marttinen talade i våras vid Maskinförbundets förbundsstyrelses seminarium och sade att han är pragmatisk och att samarbetet med löntagarsidan också är viktigt. Förhoppningsvis stämmer detta.

Under våren har Maskinförbundets kollektivavtal för sjöfart, energi, staten och Finnpilot slutförts. Förbundets förhandlingsresultat följer den så kallade allmänna linjen, det vill säga att avtalstiden är 2+1 år och att löneökningarna under hela avtalsperioden uppgår till totalt 7,8 %. Förhandlingsresultaten nåddes inom rimlig tid under våren. Tyvärr har det funnits många avtalsområden där det har tagit väldigt lång tid att nå förhandlingsresultat. Att förhandla och komma överens innebär alltid att nå någon form av kompromiss.

Ha en bra och lugn sommar!

Riku Muurinen

Finlands Maskinförbund ry
Verksamhetsledare



Hyvää kesää!

Kuluneen kevään aikana hallituksen päätös poistaa ay.-maksujen verovähennysoikeus ensi vuoden alusta ei ollut yllätys. Nykyhallituksen ay.-vastainen politiikka huipentui ko. päätökseen. Yhteiskunta rauhaa ja -vakautta ylläpitänyt kolmikantaneuvottelujärjestelmä tuntuu olevan pahassa aallonpohjassa.

Nähtäväksi jää onko siihen palaamista ennen seuraavia eduskuntavaaleja?

Sähkömarkkinoilla on palattu normaaliin ydinvoimalaitosten vikakorjausten jälkeen.

Tuulivoiman ensimmäinen kompensointilaitos taajuuden korjaamiseksi / ylläpitämiseksi on myös aloittanut toimintansa. Myös korjattavana olevat siirtoyhteydet Viroon pitäisi valmistua heinäkuussa.

Monella jäsenellä saattaa ajatukset olla jo ansaituissa kesälomissa.

Muistattehan että liitolla on myös tänä kesänä edustus Kotkan meripäivillä.

Toivotankin kaikille jäsenille ja yhteistyökumppaneille oikein hyvää kesää!

Pertti Roti

Puheenjohtaja

Suomen Konepäällystöliitto

Trevlig sommar!

Under våren har regeringens beslut att avskaffa skatteavdraget för fackföreningsavgifter från början av nästa år inte varit någon överraskning. Den nuvarande regeringens fackföreningsfientliga politik kulminerade i detta beslut. Det trepartssamtalssystem som har upprätthållit samhällsfreden och stabiliteten verkar vara i en djup svacka.

Det återstår att se om det går att återgå till detta system innan följande riksdagsval äger rum.

På elmarknaden har vi återgått till det normala efter reparationerna av felen i kärnkraftverken.

Den första kompensationsanläggningen för vindkraft för att korrigera och upprätthålla frekvensen har också börjat sin verksamhet. Även de överföringsförbindelser som är under reparation till Estland bör vara klara i juli.

Många medlemmar kanske redan tänker på sina välförtjänta semestrar.

Kom ihåg att förbundet också i sommar kommer att vara representerat på Kotka sjöfartsdagar.

Jag önskar alla medlemmar och samarbetspartners en riktigt trevlig sommar!

Pertti Roti

Ordförande

Finlands Maskinförbundet

Voima & Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäällystöliiton ammatti ja tiedotuslehti

118. vuosikerta

ILMESTYMIS- JA AINEISTOPÄIVÄT 2025			
Nro	Teemat	Aineiston varaus	Ilmestyy
1	ENERGIA JA KUNNOSSAPITO	9.1.2025	05.02.2025
2	LAIVATEKNIikka	17.3.2025	16.04.2025
3	TURBIINI JA KATTILALAITOS	23.5.2025	25.06.2025
4	SÄHKÖ JA LAIVA-AUTOMAATIO	15.9.2025	15.10.2025
5	ENERGIAN TUOTANTO JA OPISKELIJATOIMINTA	28.10.2025	26.11.2025

Päätoimittaja

Riku Muurinen
puh. 050 405 9397
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola
puh. (09) 5860 4815
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäällystöliitto
gsm 050 405 9397
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Ulkoasu ja taitto

PunaMusta Oy
Sisältö- ja suunnittelupalvelut
Eira Rantanen

Painopaikka

PunaMusta Oy

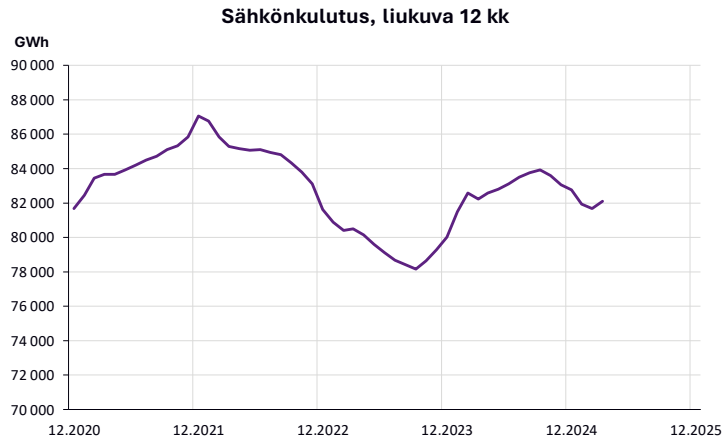
ISSN-tunnus
ISSN 0355-7081 (painettu)
ISSN 2736-9056 (verkkojulkaisu)

Etukannen kuva

Fortum Oyj



Mikonkatu 8, 00100 Helsinki
puh. (09) 5860 4815

SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS,
maaliskuu 2025
Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:
GWh %


maaliskuu	7773	5,9
vuoden alusta	23967	-2,6
viimeiset 12 kk	82109	-0,2

	2024			2025		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
maaliskuu						
KULUTUS	7343	100,0	-4,6	7773	100,0	5,9
TUOTANTO	6301	85,8	-14,0	6796	87,4	7,8
vesivoima	1297	17,7	4,3	1046	13,5	-19,4
tuulivoima	1266	17,2	-9,5	2286	29,4	80,7
aurinkovoima	60	0,8	58,0	80	1,0	33,8
ydinvoima	2123	28,9	-21,4	1961	25,2	-7,6
lämpövoima	1555	21,2	-20,1	1422	18,3	-8,6
yhteistuotanto	1405	19,1	-19,5	1281	16,5	-8,9
erillistuotanto	150	2,0	-25,2	142	1,8	-5,4
NETTOTUONTI	1042	14,2	180,6	978	12,6	-6,1
tuonti	1243		27,2	1211		-2,5
vienti	201		-66,8	234		16,0
vuoden alusta						
KULUTUS	24605	100,0	10,0	23967	100,0	-2,6
TUOTANTO	22545	91,6	7,2	22124	92,3	-1,9
vesivoima	3700	15,0	5,5	3276	13,7	-11,5
tuulivoima	5296	21,5	11,8	6513	27,2	23,0
aurinkovoima	85	0,3	59,8	109	0,5	28,1
ydinvoima	8335	33,9	20,8	7771	32,4	-6,8
lämpövoima	5128	20,8	-12,1	4455	18,6	-13,1
yhteistuotanto	4613	18,7	-11,6	4054	16,9	-12,1
erillistuotanto	515	2,1	-16,1	401	1,7	-22,2
NETTOTUONTI	2060	8,4	53,3	1843	7,7	-10,5
tuonti	3071		-3,6	2732		-11,0
vienti	1011		-45,1	889		-12,1
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	82240	100,0	2,1	82109	100,0	-0,2
TUOTANTO	79799	97,0	12,4	79145	96,4	-0,8
vesivoima	15218	18,5	14,0	13724	16,7	-9,8
tuulivoima	15025	18,3	17,5	21077	25,7	40,3
aurinkovoima	748	0,9	82,1	1179	1,4	57,6
ydinvoima	34195	41,6	36,9	30569	37,2	-10,6
lämpövoima	14613	17,8	-25,0	12597	15,3	-13,8
yhteistuotanto	12898	15,7	-22,9	11283	13,7	-12,5
erillistuotanto	1714	2,1	-37,6	1314	1,6	-23,4
NETTOTUONTI	2441	3,0	-74,3	2964	3,6	21,4
tuonti	9529		-41,5	8376		-12,1
vienti	7088		4,6	5413		-23,6

Alku aina hankalaa, lopussa kiitos seisoo

Nykyään on tyypillistä työmarkkinoilla neuvotella vähän väliä. Siksi on jossain määrin tulkinanvaraista, missä vaiheessa neuvottelukierrokset alkavat tai päättyvät. Loppuvuodesta 2024 tiivistyneet neuvottelut ovat kuitenkin johtaneet tähän mennessä sopimuksiin laajasti eri puolilla työmarkkinoita ja kierros alkaa olla loppuillaan.

Suomessa solmitaan yhteensä noin 160 yleissitovaa työehtosopimusta. Lisäksi tehdään lukuisia yrityskohtaisia työehtosopimuksia, joiden kokonaismäärässä on vaihtelua. Eri arvioiden mukaan työehtosopimuksia solmittaisiin yli 300. Iso osa näistä neuvoteltiin päättymässä olevan neuvottelukierroksen aikana.

Lähtökohdat neuvottelukierrokselle olivat hankalat. Paineita ostovoimaa korjaaville palkankorotuksille oli syntynyt korkean inflaation ja ostovoiman heikkenemisen vuoksi. Keskituloisen palkansaajan nettopalkan ostovoima oli korkean inflaation jäljiltä vuonna 2023 yli kuusi prosenttia matalampi kuin vuonna 2020 (Lähde: Veronmaksajain keskusliitto). Edellisen kerran ostovoima oli ollut matalampi 15 vuotta aiemmin, eli vuonna 2008.

Ammattiliitoilla oli myös paineita kompensoida neuvotteluissa maan hallituksen toteuttamia työ- ja sosiaaliturvalainsäädännön heikennyksiä. Vaikeuskerrointa lisäsi se, että osa lainsäädäntömuutoksista vaikutti suoraan työehtosopimuksiin ja monet muutoksista tulivat voimaan kesken neuvottelujen.

OSTOVOIMAKUOPPAA KUROTtiin UMPEEN

Kaikesta huolimatta neuvottelukierroksella onnistuttiin turvaamaan palkansaajien ostovoimaa ja työehtoja kohtuullisesti.

Teollisuuden työehtosopimusratkaisut viitoittivat tälläkin kertaa tietä muille sopimusaloille. Sopimukset ovat olleet keskeisimmän osan irtisanottavissa. Palkankorotukset ovat olleet vajaan kahdeksan prosentin luokkaa. Eroja on esimerkiksi

korotusten maksuajankohdissa ja korotusten jakautumisessa yleiskorotuksiin ja paikallisiin eriiin.

Palkankorotusten tason osalta näyttää siltä, että ostovoimakuoppaa saatiin kurrottua umpeen, kuten tavoite oli. Tekstikysymyksissä edettiin sopimuskohtaisten tarpeiden pohjalta ja monilla aloilla muun muassa paikallisen sopimisen selkiyttämiseksi. Työehtosopimusten määräyksissä huomioitiin alakohtaisesti paikalliseen sopimiseen liittyviä lainsäädäntömuutoksia.

SOPIMUSJÄRJESTELMÄN MURROS VAIKEUTTAA NEUVOTTELUJA

Sopimustoiminta elää ajassa ja ympäröivä yhteiskunnallinen tilanne vaikuttaa neuvotteluihin merkittävästi. Aiemmin kuvaamistani syistä sopimusten neuvottelemineen ei siten tällä(kään) kertaa ollut helppoa. Myös työmarkkinoiden sopimusjärjestelmän murrosvaihe vaikuttaa neuvottelujen kulkuun.

Sekä työnantaja- että palkansaajapuolella on tällä hetkellä tyytymättömyyttä nykyisen työmarkkinoiden neuvottelujärjestelmän toimivuuteen. Yhteistä näkemystä mallin kehittämisestä ei silti ole. Murrosvaihe on johtanut siihen, että työnantajat pyrkivät koordinoimaan sopimuksia yksipuolisesti aikaisempaa tiukemmin. Perinteisiä toimintatapoja kyseenalaistetaan, ja uusia tulkintoja haetaan. Hankalia työriitoja siirtyy aiempaa enemmän ratkaistavaksi valtakunnansovittelijan johdolla.

Tästä näkökulmasta ostovoimaa turvaavia sopimuksia saatiin kierroksen aikana kohtuullisen hyvin. Kovaa työtä se silti liitoilta vaati. Vakiintuneilla neuvottelusuhteilla oli myös merkitystä.

Uudet sopimukset eivät poista neuvottelujärjestelmän ongelmiin liittyvää sisäistä painetta. Hallitus on pyrkinyt muuttamaan



työmarkkinoiden sopimusjärjestelmää erilaisilla lainsäädäntöhankkeilla työnantajien näkemysten suuntaan ilman molempien työmarkkinaosapuolten yhteistä näkemystä mallista. Tämä johtaa pahimmillaan lisääntyviin riitoihin ja poliittisten suhdanteiden mukaan muuttuvaan lainsäädäntöön. Kehitys on työmarkkinoiden toimivuuden ja vakauden kannalta valitettava.

Sopimusjärjestelmän kehittämisen on tapahduttava sopimalla. Muussa tapauksessa tasapainoista ja kestävää työmarkkinajärjestelmää ei saavuteta. Sopimukseen perustuva pohjoismainen malli tukee työllisyyttä, vakautta ja ostovoimaa. Se on myös toimivan hyvinvointiyhteiskunnan tukipilari. Edellytyksenä aidoille neuvotteluille on, että työnantajat lopettavat poliittisen ohituskaisan käytön ja keskittyvät perustehtäväänsä - eli neuvottelemiseen. Sitä ei valitettavasti ole tätä kirjoitettaessa vielä näköpiirissä. ■



Uuden uusiutuvan energiantuotannon ulkomaalaisomistus ja huoltovarmuus

Suomi on houkutteleva markkina uuden uusiutuvan energian sektorilla, koska meillä on vakaa toimintaympäristö ja kunnianhimoiset ilmastotavoitteet. Siksi ulkomaisten energiayhtiöiden osallistuminen uusiutuvan energian tuotantoon Suomessa on kasvanut viime vuosina.

Suomen tavoite on nostaa uusiutuvan energian osuus – joka on nyt yli 40 prosenttia energian loppukulutuksesta – yli 50 prosenttiin 2020-luvulla. Uusiutuvan energiantuotannon kasvu on nähtävissä erityisesti tuulivoimassa, joka on nopeimmin kasvava uusiutuvan energiantuotannon muoto Suomessa.

Uusimman saatavissa olevan tiedon perusteella ulkomaiset energiayhtiöt ovat tällä sektorilla jo merkittäviä toimijoita. Nämä kuusi yhtiötä ovat niistä suurimmat:

Vattenfall

Ruotsalainen Vattenfall on keskittynyt erityisesti tuulivoimaan ja omistaa osuuksia useista Suomen tuulivoimapuistoista. Se on osallistunut myös uusien tuulivoimaprojektien kehittämiseen Suomessa osana strategiaansa lisätä uusiutuvan energian osuutta Pohjoismaissa.

Yhtiön uusiin projektiin Metsähallituksen kanssa toteutettava, vuonna 2022 aloitettu, Pohjanmaan rannikolle sijoitettava Korsnäs merituulivoimapuisto, jonka nimellinen kapasiteetti olisi 1,3–2,5 gigawattia. Se on ensimmäinen teollisen mittakaavan merituulivoimapuisto, ja sen rakentaminen alkaa vuonna 2030.

OX2

Myös ruotsalainen OX2 on erikoistunut tuulivoiman kehittämiseen ja rakentamiseen. Suomessa yhtiö on ollut aktiivisin maatuuliturbiinien rakentamisprojekteissa ja kehittänyt useita tuulivoimapuistoja, esimerkiksi Suomen suurimpiin kuuluvan Keski-Pohjanmaan Lestijärven tuulivoimapuiston, jonka tuotantokapasiteetti ylittää 450 megawattia. OX2 näyttää keskittyvän kehitysvaiheisiin ja myyvän valmiit projektit sijoittajille.

OX2:lla on Suomessa 21 toiminnassa olevaa maatuulivoimapuistoa, joiden arvioitu vuosituotanto on yhteensä yli 3,5 terawattituntia vuodessa. Rakennusvaiheessa on neljä maatuulivoimapuistoa, yhteistuotannoltaan yli 3,3 terawattituntia, ja kehitysvaiheessa on 17 maa- ja 3 merituulivoimapuistoa sekä 6 aurinkovoimalaa, joiden teho on yhteensä lähes 1,3 gigawattia.

Statkraft

Euroopan suurimmalla uusiutuvan energian tuottajalla, norjalaisella Statkraftilla, on osaamista vesi- ja tuulivoiman yhdistämisestä. Yli 15 vuotta Suomessa toiminut yhtiö on keskittynyt kehittämään tuulivoimahankkeita etenkin Länsi-Suomessa liittyen energianhankintasopimuksiin yritysten kanssa.

Vestas

Tanskalainen Vestas ei omista tuulivoimaloita Suomessa, mutta merkittävänä tuulivoimateknologian toimittajana sen rooli on keskeinen Suomen tuulivoiman infrastruktuurissa. Yhtiö on toimittanut Suomen tuulivoimapuistohankkeisiin yli 1000 turbiinia, yhteisteholtaan 4,7 gigawattia. Esimerkiksi Ilmatar Energyn Pahlkakoski-projektiin Iihin yhtiö tiedotti joulukuussa 2023 toimittavansa 30 V162-turbiinia, joista jokaisen teho on 6,2 megawattia.

ABO Wind

Tuulivoimahankkeiden suunnitteluun ja kehittämiseen keskittynyt saksalainen ABO Energy on osallistunut Suomessa vuodesta 2013 lähtien pieniin ja keskisuuriin tuulivoimahankkeisiin, jotka se on myynyt eteenpäin operaattoreille. Yhtiö on rakentanut Suomessa 12 tuulivoimapuistoa, joiden yhteisteho on noin 440 megawattia. Suunnitteilla yhtiöllä on 32 tuulivoimapuistoa, joista kaksi on valmiita rakennettavaksi ja neljä sijaitsee tutkarajoitusten alla.

Neoen

Ranskalainen tuulivoiman ja aurinkoenergian kehittäjä Neoen on viime vuosina laajentanut toimintaansa Pohjoismaihin. Tunnetuin esimerkki Neoenin hankkeista on Suomen suurimpiin kuuluva Keski- ja Pohjois-Pohjanmaan raja-alueelle rakennettu Mutkalammin tuulivoimapuisto, jonka tuotantokapasiteetti on yli 400 megawattia. Yhtiö on alkanut tuoda osaamistaan myös Suomen aurinkoenergia-sektorille, jonka rooli on kuitenkin pieni ainakin toistaiseksi.

Yhteensä yhtiöllä on Suomessa viisi tuulivoimapuistoa, joiden yhteisteho on 681,3 megawattia. Kehitysvaiheessa on kymmenen tuulivoimapuistoa ja yhdeksän aurinkovoimalaa.

ULKOMAISTEN TOIMIJOIDEN OSUUS

Monet ulkomaiset yhtiöt toimivat Suomessa tytäryhtiöidensä tai kumppanuksiensa kautta, minkä vuoksi niiden toiminta ei välttämättä saa paljon näkyvyyttä. Ne – kuten OX2 ja ABO Wind – kehittävät projekteja, joiden lopulliset omistajat voivat olla suomalaisia tai kansainvälisiä sijoittajia.

Ulkomaisten toimijoiden osuutta Suomen energiantuotannossa ei ole helppo selvittää. Yksi hankaloittava tekijä on määritelmällinen, koska osuudella voidaan viitata omistukseen, tuotantokapasiteettiin tai tuotetun energian määrään.

Ulkomaisten toimijoiden osuus energiantuotannossa on joka tapauksessa merkittävä ainoastaan tuulivoimassa. Vuonna 2022 sen osuus oli noin 14 prosenttia Suomen sähkönkulutuksesta, seuraavana vuonna noin 18 prosenttia, ja vuonna 2024 tuulivoiman osuus oli jo 24 prosenttia.

Jos hankkeiden perusteella karkeasti arvioiden ulkomaiset yhtiöt operoivat tai ovat kehittäneet kolmanneksen tai puolet Suomen tuulivoimakapasiteetista, niiden osuus sähkön kokonaistuotannosta voisi olla 8–12 prosenttia. Tämä on kuitenkin todennäköisesti yliarvio, koska monet hankkeet myydään valmistuttuaan kotimaisille yksityisille tai eläkesäätiöiden kaltaisille institutionaalisille sijoittajille.

SUOMI KESTÄÄ HÄIRIÖITÄ

Ulkomaalaisomistus ei uhkaa Suomen energiantuotannon huoltovarmuutta, koska ulkomaisia yrityksiä koskee Suomessa sama lainsäädäntö kuin kotimaisiakin yrityksiä. Niillä on muun muassa tietojenantovelvollisuus viranomaisille yrityksen tuotannosta ja tuotantokyvystä. Huoltovarmuuskeskuksen ohjeet huoltovarmuuskriittisille yrityksille koskevat niitä omistuspohjasta riippumatta. Kriisiolot eivät vaikuta ulkomaalaisomistuksessa olevien yritysten tuotantoon.

Energian kokonaiskulutuksessa Suomi on 50–60-prosenttisesti omavarainen, mutta sähkön osalta omavarai-

suusaste on noin 90–95 prosenttia. Juuri sähkössä Suomi on vähemmän altis ulkoisille häiriöille kuin moni muu maa. Hajautettu energiantuotanto ja ilmaston huomioiva infrastruktuuri parantavat kestävyyttä kriiseissä. Myös monien rinnakkaisten energialähteiden – ydinvoima, vesi, tuuli, bio- ja aurinkoenergia – käyttö vähentää Suomen riippuvuutta yhdestä lähteestä.

Huoltovarmuus sähköntuotannossa on vahva vesi- ja ydinvoiman ansiosta. Koska sähkönkulutuksen kasvua täytetään pääasiassa tuulivoimalla – ja lisääntyvässä määrin myös aurinkovoimalla – ne tuovat mukanaan sääötötarvetta. Se ei kuitenkaan uhkaa sähköntuotannon kokonaisuutta, ainakaan vielä. Sähkömarkkinat ja rajayhteydet Ruotsiin ja Norjaan tarjoavat puskuria kriisitalanteissa.

Geopoliittiset jännitteet ja ilmastomuutoksen mahdollinen vaikutus vesivoiman saatavuuteen ovat seurattavia tekijöitä, mutta nykyisellään Suomi kestää hyvin lyhyen ja keskipitkänkin aikavälin häiriöt.

Energia-alan yritykset ja muut alan organisaatiot ovat keskeisiä huoltovarmuuden varmistamisessa. Lisäksi Fingrid Oy vastaa sähkön tuotannon ja kulutuksen tasapainosta.

Energiavirasto seuraa ja raportoi, miten sähköntuotantokapasiteetti riittää, yhteistyössä muiden alan toimijoiden kanssa. Valtioneuvosto päättää valtion varmuusvarastojen käytöstä ja purkamisesta.

Erilaisissa sähköverkon häiriötilanteissa voidaan joutua priorisoimaan sitä, kuka sähköä saa. Sähkömarkkinalaki edellyttää sähköverkonhaltijoita varautumaan häiriötilanteisiin sekä mahdollisten sähkön säännöstelytoimenpiteiden toteuttamiseen.

Kriteerejä priorisoinnille ei kuitenkaan ole tällä hetkellä laissa määritelty. Siksi Huoltovarmuuskeskuksen tilaama, vuonna 2021 valmistunut selvitys pyrkiikin määrittelemään kriteereitä sähkönkäyttöpaikkojen priorisoinnille lainsäädäntötyön pohjaksi. ■

**Voit ostaa lehteen
ILMOITUSTILAA
yrityksellesi**

lähettämällä sähköpostia osoitteeseen
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

**Voima & Käyttö
Kraft & Drift**

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JULKAISU

E.T. Kuisma Oy

- öljysäiliöiden puhdistus- ja tarkastus
- öljynsiirrot
- säiliöiden käytöstäpoistot

☎ 0400 735 638

www.etkuisma.fi



myynti@etkuisma.fi



Jäsenten rekrytointitapahtuma

SUOSITTELE JÄSENYYYTTÄ JA ANSAITSE **40** EURON LAHJAKORTTI

JÄSENTEN REKRYTOINTIKAMPAJAN ALKAA 1.12.2024 JA PÄÄTTYY 31.12.2025

Suosittele Konepäällystöliiton (jonkun liiton yhdistyksen) jäsenyyttä työkaverillesi tai tutulle! Tämä kannattaa sillä uudesta jäsenestä saat 40 euron arvoisen lahjakortin itsellesi.

Voit suositusten perusteella saada itsellesi rajattoman määrän lahjakortteja. Lahjakortti toimitetaan jäsentiedoissasi olevaan sähköpostiin. Varmista, että yhteystietosi ovat ajan tasalla.

Lahjakortin lähettää sinulle GoGift. Tarkkaile sähköpostiasi. Oman sähköpostilaatikkosi asetuksista riippuen se saattaa joskus ohjautua roskapostiin.

MILLOIN SAAN PALKINTONI?

Henkilö on oikeutettu lahjakorttiin heti, kun jäsenmaksu näkyy rekisterissä.

Jos uusi jäsen maksaa jäsenmaksunsa itse, lähetämme palkinnon heti, kun pystymme varmistamaan, että suosituksen perusteella liittynyt uusi jäsen on maksanut jäsenmaksunsa kahden ensimmäisen kuukauden ajalta.

Suosittelija, ilmoita uuden jäsenen nimi sähköpostilla liittoon: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

Huom! Oikeutta lahjakorttiin ei ole, jos uusi jäsen on päätoiminen opiskelija tai eläkkeellä. Lisäksi uudeksi jäseneksi lasketaan vain jäsenet, jotka ovat liittyneet jäseneksi kampanjan aikana. Näin ollen kampanjan aikana eronnut ja uudelleen liittyneestä jäsenestä ei ole oikeutettu lahjakorttiin. Myöskään liiton yhdistyksen vaihtamista ei lasketa uudeksi jäseneksi.

PITÄÄKÖ LAHJAKORTISTA MAKSAA VEROJA?

Verottajan linjauksen mukaan jäsenhankinnassa saadut materiaaliset palkkiot ovat koko arvoltaan veronalaista ansiotuloa. Verotusvuosi on se, jolloin saat palkinnon. SKL ilmoittaa palkkiotulot verottajalle: tarkista veroehdotuksestasi, että ne näkyvät, muutoin ilmoita ne itse.

Lisätietoja antaa:

Ann-Katrin Viertola
(09) 5860 4815

Ann-Katrin.Viertola@konepaallystoliitto.fi



Medlemsrekryteringskampanj

REKOMMENDERA MEDLEMSKAP OCH TJÄNA ETT **40** EUROS PRESENTKORT

MEDLEMSVÄRVNINGSKAMPAJEN STARTAR 1 DECEMBER 2024 OCH SLUTAR 31.12.2025.

Rekommendera ett medlemskap i Maskinbefälsförbundet (någon av förbundets föreningar) till en kollega eller bekant! Det lönar sig, eftersom du får ett presentkort värt 40 euro för varje ny medlem.

Baserat på rekommendationer kan du skaffa dig ett obegränsat antal presentkort. Presentkortet skickas till den e-postadress som finns i dina medlemsuppgifter. Se till att dina kontaktuppgifter är uppdaterade.

Presentkortet skickas till dig av GoGift. Håll koll på din e-post. Beroende på inställningarna för din e-postlåda kan det ibland hamna i skräpposten.

NÄR FÅR JAG MIN BELÖNING?

En person har rätt till presentkortet så snart den nya medlemmens medlemsavgift syns i förbundets medlemsregister.

Om den nya medlemmen betalar sin medlemsavgift själv, skickar vi belöningen så snart vi kan bekräfta att den nya medlemmen, baserat på din rekommendation, har betalat medlemsavgiften för de två första månaderna.

Som rekommenderande medlem, anmäl den nya medlemmens namn via e-post till förbundet: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

Observera! Du har inte rätt till ett presentkort om den nya medlemmen är en heltidsstuderande eller pensionär. Dessutom räknas endast de medlemmar som har anslutit sig under kampanjen som nya medlemmar. Om någon har lämnat förbundet under kampanjen och sedan återanslutit sig räknas det inte som en ny medlem och ger ingen rätt till presentkort. Att byta förening inom förbundet räknas heller inte som ett nytt medlemskap.

MÅSTE JAG BETALA SKATT PÅ PRESENTKORTET?

Enligt skattemyndighetens policy är de materiella belöningar som erhålls vid medlemsförvärv skattepliktig förvärvsinkomst till sitt fulla värde. Skatteåret är det år då du får utmärkelsen. FMBF redovisar avgiftsinkomsten till skattemyndigheten: kontrollera din skattedeklaration så att det syns, annars måste du rapportera dem själv.

För mer information, vänligen kontakta:

Ann-Katrin Viertola
(09) 5860 4815

Ann-Katrin.Viertola@konepaallystoliitto.fi

MAINOSHANKINTAPALKKIO

Voima ja Käyttö -lehti

Liiton jäsenet, nyt on erinomainen tilaisuus ansaita **mainoshankintapalkkio**!
Suosittele mainostamista liiton Voima ja Käyttö -lehdessä uudelle
mainostajalle ja ansaitse mainoshankintapalkkio.

MAINOSHANKINTAPALKKIO/MITEN SE TOIMII?

1. Suosittele uudelle mainostajalle mainostamista liiton lehdessä: voit ottaa yhteyttä potentiaalsiin mainostajiin ja esittää heille mahdollisuutta mainostaa liiton lehdessä.

Mediakortti 2025

https://www.konepaallystoliitto.fi/wp-content/uploads/2024/11/Mediakortti_2025.pdf
(huom. liitto pidättää oikeuden päättää mainostajan sopivuudesta liiton lehteen)

2. Ilmoita liitolle sähköpostitse (ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi): kenelle olet suositellut mainostamista liiton lehdessä
3. Jos suositellun avulla mainostaja ostaa mainoksen liiton lehdessä, olet oikeutettu mainoshankintapalkkioon.
4. Mainoshankintapalkkion määrä on 10 % mainoksen verottomasta hinnasta.
5. Maksettu mainos: Palkkio tilitetään sinulle, kun mainos on maksettu liitolle.
6. Verotus: Koska palkkio on jäsenelle tuloa, muista toimittaa liitolle verokorttisi, jotta voimme hoitaa verotuksen oikein.



Lisätietoja antaa:

Riku Muurinen

Puh: +358 50 405 9397

Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



ANNONSPROVISIONSBONUS

för Kraft och Drift-tidningen

Medlemmar i förbundet, nu har ni en utmärkt möjlighet att tjäna **en annonsprovisionsbonus**!
Rekommendera en ny annonsör att annonsera
i förbundets Kraft och Drift -tidning och tjäna en annonsprovisionsbonus.

ANNONSPROVISIONSBONUS/HUR FUNGERAR DET?

1. Rekommendera en ny annonsör att annonsera i förbundets tidning: du kan kontakta potentiella annonsörer och presentera möjligheten att annonsera i förbundets tidning.

Mediakort 2025

https://www.konepaallystoliitto.fi/wp-content/uploads/2024/11/Mediakortti_2025.pdf
(Obs! Förbundet förbehåller sig rätten att besluta om annonsörens lämplighet för förbundets tidning)

2. Meddela förbundet via e-post: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi, till vem du har rekommenderat att annonsera i förbundets tidning.
3. Om annonsören köper en annons i förbundets tidning genom din rekommendation, är du berättigad till en annonsprovisionsbonus.
4. Annonsprovisionsbonusens storlek är 10 % av annonsens pris exklusive moms.
5. Betald annons: Bonusen betalas ut till dig när annonsen har betalats till förbundet.
6. Beskattning: Eftersom bonusen är en inkomst för medlemmen, kom ihåg att skicka ditt skattekort till förbundet så att vi kan hantera beskattningen korrekt.



För mer information, kontakta:

Riku Muurinen

Tel: +358 50 405 9397

E-post: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



SULZER

Suomalaisen pumppausosaamisen keskiössä

Pitkät perinteet ja huippuosaaminen ovat vahvuutemme. Olemme ylpeitä kotimaassa sijaitsevasta tutkimus- ja tuotekehityskeskuksesta sekä prosessipumppujen, sekoittimien, turbokompressorien ja mekaanisten tiivisteiden tuotannosta. Huoltopalveluverkostomme kattaa koko Suomen, varmistaen korkean asiakastyytyväisyyden. sulzer.com/fi-fi/finland



Meritekniikan asiantuntija

**TÄYDEN PALVELUN HUOLTOA
VESILLÄ, TELAKALLA JA SATAMISSA**

Millog palvelee joustavasti ja nopeasti myös merillä. Yli 200 meritekniikan asiantuntijaamme huoltavat esimerkiksi erilaiset radio-, kamera- ja navigointijärjestelmät, vedenalaiset järjestelmät sekä sisäverkon ratkaisut.

- Merenkulkutekniset palvelut ja huolto
- Alusten runkojen huollot ja muut mekaaniset palvelut
- Älykäs ja kestävä elinkaarenhallinta
- Järjestelmien ylläpito ja päivitykset

→ [MILLOG.FI/MERENKULKU-JA-VARUSTAMOT](https://millog.fi/merenkulku-ja-varustamot)

Millog

Millog Group turvaa yritysten ja viranomaisten huoltovarmuutta sekä toiminnallista tehokkuutta kaikissa tilanteissa ja olosuhteissa. Millog Groupin muodostavat Millog Oy, Millog Marine & Power Oy ja Senop Oy.



Liiton kesätilaisuus pidetään jälleen Kotkassa 26.7.2025

TERVETULOA KAIKKI MUKAAN Kotkaan Suomen Konepäälystöliiton ja Kotkan Konepäälystöyhdistyksen perinteiseen tilaisuuteen jäämurtaja Tarmolla Merikeskus Vellamossa **LAUANTAINA 26.7.2025 KELLO 11–16**

TULE MUKAAN MERIKESKUS Vellamoon nauttimaan yvästä seurasta ja kuulemaan työmarkkinoiden ajankohtaisista asioista museojäämurtaja Tarmon messitilassa.

LIITON JÄSENILLE JAETAAN paikan päällä ilmainen lounaslippu, minkä lisäksi tarjolla on raikasta kesäjuomaa!

MERIKESKUS VELLAMO SIJAITSEE Kotkan Kantasatamassa. Vellamossa toimivat Kymenlaakson museo ja Suomen merimuseo, jotka kertovat kotiseudun ja meren tarinoita

LAUANTAINA JATKUU MYÖS Kotkan Meripäivät, joka on vuodesta 1962 asti järjestetty koko perheen kesätapahtuma, jossa kaupunki täyttyykonsernteista, markkinoista, nautiskelusta ja viihtymisestä! ■



Förbundets sommartillställning hålls igen i Kotka den 26.7.2025.

VÄLKOMNA ALLA TILL Kotka och delta i Finlands Maskinbefälsförbunds och Kotka Maskinbefälsförenings traditionella tillställning på museisbrytaren Tarmo vid Maritimcentret Vellamo sjöcentrum
LÖRDAGEN DEN 26.7.2025 KLOCKAN 11-16!

KOM MED I glada medlemmars lag och hör det senaste om aktuella frågor på arbetsmarknaden.

VI DELAR UT en gratis lunchbiljett åt alla medlemmar samt bjuder på förfriskningar i mässen på Tarmo.

PÅ LÖRDAG KAN man även njuta av Kotka Sjödagars evenemanget som firats sedan år 1962. ■

LIITON VUODEN 2026 TASKUKALENTERI/ FÖRBUNDETS FICKKALENDER FÖR ÅR 2026

Kuten viime vuonna emme läheta ensi vuoden taskukalenteria Voima & Käyttö lehden mukana. Olemme pyytäneet liiton yhdistyksiä tilaamaan toimistolta liiton ilmaisen taskukalenterin jäsenilleen.

Tilaa vuoden 2026 taskukalenteri laittamalla sähköpostia osoitteeseen ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi tai soittamalla 09 5860 4815 viimeistään 30.9.2025 mennessä.

Såsom i fjol skickas fickkalendern för nästa år inte längre med höstens nummer av tidningen Kraft & Drift. Vi har uppmanat förbundets föreningar att från vårt kansli beställa fickkalendern till de medlemmar som önskar få den.

Om någon vill skilt göra en beställning av kalendern så bör den skickas till förbundets kansli senast den 30.9.2025

via e-post: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi eller genom att ringa 09 5860 4815.



Voima & Käyttö lehden LUONTOVALOKUVAKILPAILU

Voima & Käyttö lehti järjestää jälleen Luontovalokuvakilpailun 1.7.–31.8.2025 välisenä aikana, johon kaikki liiton jäsenet ja liiton toimihenkilöt sekä heidän perheenjäsenensä voivat osallistua.

TOIMITA VALOKUVA/VALOKUVAT (ENINTÄÄN 3 kpl/ osallistuja) jonka/jotka haluat mukaan kilpiluun lehden päätoimittajan sähköpostiin (riku.muurinen@konepaalystoliitto.fi) viimeistään 31.8.2025.

HUOM!!!! PARAS KUVAAJA palkitaan 250 € lahjakortilla ja kuva julkaistaan Voima & Käyttö lehdessä. Kilpailun tuomareina toimii liiton puheenjohtaja Pertti Roti, liiton toiminnanjohtaja Riku Muurinen ja STTK:n viestintäjohtaja Marja-Liisa Rajakangas.

LUONTOKUVAN ONNISTUMINEN ON ennen kaikkea kiinni kuvaajan asenteesta ja tarmokkuudesta. Kalliilla kameralla voi saada hyviä kuvia, mutta nykyään myös matkapuhelien kameralat ovat varsin hyvälaatuisia. Näin ollen teknistä etumatkaa, ei liialti ole, vaan kyse on asenteesta!

HYVÄ KUVAAJA NÄKEE vaivaa juuri oikean ajan sekä paikan suhteen. Niin kuin aina elämässä, myös hyvässä luontokuvassa, on mukana myös onnea! Kaikista mieluisinta kuvaamisessa on kuitenkin sen tuottama ilo itse kuvan ottajalle. Kauneus on katsojasta kiinni! Onnea kilpailuun!



Tidningen Kraft & Drifts NATURFOTOTÄVLING

Kraft & Drift arrangerar en naturfototävling under perioden 1.7.–31.8.2025 som är öppen för alla medlemmar, förbundets personal samt deras familjemedlemmar.

SKICKA IN DIN bild/bilder (max. 3 bilder/deltagare) som du önskar delta i tävlingen med till tidningens chefredaktör Riku Muurinen (riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi) senast den 31.8.2025.

DEN BÄSTA BILDEN belönas med ett 250 € presentkort och bilden publiceras i tidningen Kraft & Drift. Tävlingens domare är förbundets ordförande Pertti Roti, förbundets verksamhetsledare Riku Muurinen och STTK:s kommunikationsdirektör Marja-Liisa Rajakangas.

Tekoälykoulutus liiton jäsenille: Opi tekoälyn perusteet!



OSALLISTU ILMAISEEN ELEMENTS OF AI FOR BUSINESS -KOULUTUKSEEN

Koulutuksen tavoitteet ja sisältö:

- Opi tekoälyn toimintaa ja perusteita
- Tutustut laajojen kielimallien käyttöön
- Suunnittelet ja toteutat oman kokeilun tekoälyä hyödyntäen

Opiskelu koulutuksen aikana:

- Koulutus järjestetään suomen kielellä.
- Opiskelu tapahtuu verkossa ja edellyttää mahdollisuutta tietokoneen käyttöön. Oppimisympäristönä käytetään Elements of AI-koulutuksen omaa verkkoympäristöä, Miro-alustaa ja GoogleMeet-sovellusta. Osallistuminen ei edellytä aiempaa kokemusta sovellusten käytöstä.
- Koulutus on Suomen Konepäälystöliiton jäsenille maksuton! Huom! Osallistujilta edellytetään aktiivista osallistumista työpajoihin ja sitoutumista itsenäiseen työskentelyyn koko koulutuksen ajan.
- Koulutuksen päätyttyä saat todistuksen Elements of AI for Business -kurssin suorittamisesta.

Koulutus kestää noin 4 viikkoa, ja koulutukseen sisältyy:

- 8 tuntia itsenäistä opiskelua verkkoympäristössä
- 8,5 tuntia opiskelua pienryhmässä työpajoissa (3 työpajaa + aloitustapaaminen)
- 4 tuntia tekoälykokeilu

Opiskeluaika koulutuksessa on yhteensä noin 20 tuntia. Koulutukseen osallistuminen tapahtuu omalla ajalla, mutta voit keskustella oman työnantajasi kanssa mah-

dollisuudesta suorittaa koulutus kokonaan tai osittain työajalla.

Koulutuksen järjestäjänä on Minna-Learn, joka on kehittänyt suosittu Elements of AI-koulutuksen yhdessä Helsingin yliopiston kanssa.

Tekoälykoulutukset Suomen Konepäälystöliiton jäsenille tarjoaa STTK yhteistyössä Google.org AI Opportunity Fundin kanssa.

Ilmoittautuminen: <https://rekisteri.tjs-opintokeskus.fi/kurssikalenteri/ilmoittaudu.aspx?tyyppi=Paiva&kid=8245>

Koulutusryhmään otetaan enintään 12 henkilöä ilmoittautumisjärjestyksessä.

- Aloitustapaaminen: 28.10.2025 klo 8.30–9.30
- Työpaja 1: 4.11.2025 klo 8.30–11
- Työpaja 2: 11.11.2025 klo 8.30–11
- Työpaja 3: 25.11.2025 klo 8.30–11

Ilmoittaudu mukaan viimeistään 6.10.2025 mennessä!



Opi tekoälyn perusteet!

Osallistu ilmaiseen koulutukseen: Elements of AI for Business



Mitä opit koulutuksessa?

- Tekoälyn teoria ja perusteet.
- Kuinka laajoja kielimalleja käytetään.
- Kuinka suunnitella ja toteuttaa konkreettinen kokeilu tekoälyllä.
- Kuinka työskennellä tekoälyn kanssa – kulttuuri ja ajattelutapa.



Osallistumisen edellytykset

- Perustason digitaaliset taidot (sinulla ei tarvitse olla aikaisempaa osaamista tekoälystä!)
- Tietokone käytössä koulutuksen ajan.
- Mahdollisuus osallistua koulutukseen sisältyviin työpajoihin.
- Avoin mieli.

Osallistujien kokemuksia koulutuksesta:

”Kurssi avasi ajattelua mihin kaikkeen tekoälyä voisi käyttää.”

”Tekoälykokeilu auttoi ymmärtämään miten tekoälyä voi kokeilla apukeinona.”

”Kynnyksen ylittäminen uusiin tekoälytyökaluihin tarttumisessa. Käytännön kokeileminen ja aiempien kokemusten laajentaminen.”

Koulutus kestää noin 4 viikkoa, ja koulutukseen sisältyy:

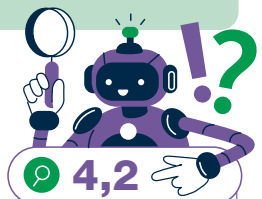
- 8 tuntia itsenäistä opiskelua verkkoympäristössä
- 8,5 tuntia opiskelua pienryhmässä työpajoissa (3 työpajaa + aloitustapaaminen)
- 4 tuntia tekoälykokeilun toteuttamiseen



Opiskeluaika on yht. noin 20 tuntia.



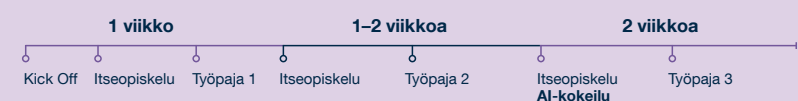
Koulutus järjestetään suomen kielellä.



★★★★★ 1

Osallistajat ovat antaneet koulutukseen sisältyville työpajoille arvosanan 4,2/5.

Ohjelman aikataulu



Koulutukset toteuttaa MinnaLearn, joka on kehittänyt suosittu Elements of AI -koulutuksen yhdessä Helsingin yliopiston kanssa. Tekoälykoulutukset tarjoaa STTK yhteistyössä Google.org AI Opportunity Fundin kanssa.



TEKSTI: IDA ELORANTA

Esittelyssä Finnlinesin päaluottamusmies ja Konepäälystöliiton liittohallituksen jäsen Göran Ölander

KUKA?

Göran Ölander, asuu Ahvenanmaalla. Perheeseen kuuluu vaimo Camilla ja manchesterinterrieri Ella, lisäksi aikuinen tytär.

HARRASTUKSET

Merenkulun ammatin lisäksi myös Ölanderin harrastukset ovat liittyneet merenkulkuun tai mereen. Vuosien saatossa Ölanderin vapaa-aika on kulunut muun muassa meripelastuksen, sukeltamisen (vedenalaiset etsinnät) sekä nykyisin etenkin veneilyn parissa. Aiemmin Ölander ajoi myös

charter-matkoja 30 metrisellä puualuksella, mihin vaadittiin kotimaanliikenteen laivurinkirjaa. Viime vuosien aikana Ölander on kuitenkin pikkuhiljaa tehnyt tilaa nuoremmille harrastajille ja osallistuu meripelastustoimintaan vain silloin, kun paikalle tarvitaan pätevyyskirjan omaava henkilö.

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

Ölander on Finnlinesin päaluottamusmiehen tehtävien ja Suomen Konepäälystöliiton liittohallituksen jäsenyyden lisäksi Ahvenanmaan jäsenyhdistyksen puheenjohtaja (Ålands Energi- och Sjöfartstekniska Förening). Näiden



tehtävien ohella hänellä on luottamustoimia Merimieskoulun Merenkulun ammattineuvostossa sekä Ahvenanmaan ammattikorkeakoulussa toimialan kehityksessä.

MERENKULUN ALASTA

Göran Ölanderin ura merenkulun parissa alkoi 28 vuotta sitten. Suvussa oli ennestään useita merimiehiä, isä mukaan lukien, joten ura merillä oli Ölanderille luonteva vaihtoehto. Uravalinta merenkulun parissa ei ole myöskään kaduttanut. Vaikka tällä hetkellä työtehtävät koostuvat pitkälti toimistotehtävistä, laivaelämä ei päässyt kyllästyttämään.

Kaikki alkoi vuonna 1992 Merimieskoulusta, josta Ölander valmistui laivasähkömieheksi. Uran alkuvaiheessa tutuksi tulivat eri varustamot Birka Cargosta Viking Lineen. Vuonna 2007 Ölander valmistui Ahvenanmaan ammattikorkeakoulusta energiainsinööriksi, josta vielä tuolloin sai pätevyyden toimia sekä maa- että meripuolen tehtävissä. Suorittamalla tietyt lisäopinnot valmistuessaan sai ylikonemestarin pätevyyskirjan.

Finnlinesillä Ölander aloitti 12 vuotta sitten, ja tutuksi on sittemmin tullut useat varustamon eri alukset, kuten Finnfellow ja Europalink sekä Finnbreeze viimeisimpänä.

NYKYINEN TYÖ JA TYÖTEHTÄVÄT

Tällä hetkellä Göran Ölander toimii Finnlinesilla Amos managerin tehtävissä. Työssään Ölander hallinnoi Amos-nimistä huolto-, varaosa ja tilausjärjestelmää. Järjestelmässä on mukana kaikki, mikä liittyy laivojen koneisiin. Järjestelmä sisältää esimerkiksi tiedot varaosista ja komponenteista sekä huoltoaikataulut. Ölanderin vastuualueeseen kuuluvat kaikki laivat Suomessa ja Ruotsissa. Usein järjestelmään liittyvät tehtävät edellyttävät myös käyntiä laivalla. Esimerkiksi luokitusten yhteydessä tulevista järjestelmäongelmissa Ölander kutsutaan paikalle. Työ sisältää paljon matkustamista, myös varsinaisen työajan ulkopuolella. Tämä ei ole Ölanderille ongelma, sillä se tuo tervetullutta vaihtelua konttorielämään.

AMMATTIYHDISTYSTOIMINNASTA JA LIITON JÄSENEKSI LIITTYMISESTÄ

Sähkömiehenä työskennellessään Ölander kuului vielä Merimiesunioniin, mutta ammattikorkeakouluopintojen myötä oli luontevaa siirtyä Konepäälystöliiton jäseneksi.

Liittymisen ajoilta Ölander muistaa hyvin, kuinka ihmetteli Konepäälystöliiton ja muitten liittojen eroja aktiivisuudessa Ahvenanmaalla opiskelijatoiminnassa. Eräs liitto lähestyi opiskelijoita tarjoamalla lounaan, mutta Konepäälystöliitolla ei ollut vastaavaa tarjolla. Ölander soitti silloiselle Konepäälystöliiton toiminnanjohtajalle Leif Wikströmille ja tiedusteli asian laitaa. Wikström otti asian hoitaakseen ja järjesti opiskelijoille saunaillan, johon sisältyi illallinen. Tuolloin alkanut perinne on jatkunut näihin päiviin saakka.

Opiskeluiden päätyttyä liiton toiminta jäi joksikin aikaa taka-alalle, kunnes kerran Ölander päätti osallistua Ahvenanmaan paikallisyhdistyksen kokoukseen. Tämän myötä hän päätyi mukaan toimintaan ja sittemmin myös yhdistyksen puheenjohtajaksi.

LUOTTAMUSMIEHEKSI RYHTYMISESTÄ JA LUOTTAMUSMIEHEN TEHTÄVISTÄ

Finnlinesin pääluottamusmiehenä Göran Ölander on toiminut vuodesta 2019.

Pääluottamusmiehen tehtäviin kuuluu paljon eri asioita, mutta etenkin palkkoihin ja muihin rahakorvauksiin liittyvät kysymykset työllistävät Ölanderia. Työehtopuoksiin ja niiden tulkintaan liittyen tulee myös kysymyksiä, etenkin vapaapäivistä ja lomista.

Pääosin luottamusmiestehtävät ovat mielekkäitä, mutta aika ajoin tulee hetkiä, kun työ on myös todella raskasta. Ratkottavat epäselvyydet vievät todella paljon aikaa, eikä aina yhteistä ymmärrystä synny.

Vaikeinta on Ölanderin mukaan tilanteet, joissa itse on nähnyt paljon vaivaa ja selvittänyt asioita, mutta asia ei etene itsestä riippumattomista syistä. Viivästykset aiheuttavat turhautumista jäsenten keskuudessa, eikä asiaa voida edistää, vaikka halua löytyisi.

Tehtävässä motivoi ja saa jatkamaan se, kun saa asioita läpi taistelun jälkeen ja voi kertoa, että asiat ovat edenneet. Voitot saavat Ölanderin jatkamaan ja tuovat lisää jaksamista. Kovan työn jälkeen saavutetut hyvät lopputulokset ja niistä saadut kiitokset saavat myös jaksamaan.

KONEMESTARIEN TULEVAISUUDESTA TYÖELÄMÄSSÄ

Göran Ölander pitää tärkeänä sitä, että konemestarin ammatin tunnettuutta ja hyvää puolia tuotaisiin esiin nuorille. Nykymaailmassa kiitettävä työllisyystilanne, hyvä palkkaus sekä etenemismahdollisuudet eivät ole itsestäänselvyys, mutta konemestarin ammatissa nämä kaikki toteutuvat. Nämä ovat varmasti seikkoja, joita monet urapolkansa alussa olevat nuoret arvostaisivat. Konemestareita tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa sekä laivoissa että voimalaitoksissa ja etenkin uran edetessä alalla on mahdollista työskennellä myös siisteissä sisätiloissa. Ölander toivookin, että yhä useammat nuoret löytäisivät tiensä konemestarin ammattiin. Tässä työssä myös liitolla on mahdollisuuksia vaikuttaa. ■

Terveiset jäsenille

Hyvää kevättä kaikille!

Presentation av Finnlines huvudförtroendeman och styrelseledamot i Maskinbefälsförbundet, Göran Ölander

VEM?

Göran Ölander, från Åland. I familjen ingår hustrun Camilla och manchesterteriern Ella, samt en vuxen dotter.

FRITIDSINTRESSEN

Förutom sitt yrke inom sjöfarten har Ölanders fritidsintressen också varit kopplade till havet och sjöfart. Under årens lopp har han bland annat ägnat sin fritid åt sjöräddning, dykning (undervattenssökningar) och numera särskilt båtliv. Tidigare körde Ölander även charterresor med ett 30 meter långt träfartyg, vilket krävde ett inrikes skepparbrev. Under de senaste åren har han dock gradvis lämnat plats för yngre entusiaster och deltar i sjöräddningsverksamhet endast då det behövs en person på plats med behörighetsbrev.

FÖRTROENDEUPPDRAG

Förutom uppdraget som huvudförtroendeman på Finnlines är Ölander inne på sitt sjätte år som styrelseledamot i Finlands Maskinbefälsförbund och fungerar även som ordförande för Ålands Energi- och Sjöfartstekniska Förening. Utöver dessa uppdrag har han förtroendeuppdrag i Sjömansskolans yrkesråd för sjöfart samt inom utvecklingen av branschen vid Högskolan på Åland.

OM SJÖFARTSBRANSCHEN

Göran Ölanders karriär inom sjöfarten började för 28 år sedan. Det fanns redan flera sjömän i släkten, inklusive hans far, så en karriär till sjöss var ett naturligt val för Ölander. Han har aldrig ångrat sitt yrkesval inom sjöfarten. Även om hans nuvarande arbetsuppgifter till stor del består av kontorsarbete, hann han aldrig tröttna på livet ombord.

Allt började år 1992 vid Sjömansskolan, där Ölander utbildade sig till fartygselektriker. I början av karriären arbetade han för olika rederier, från Birka Cargo till Viking Line. År 2007 utexaminerades han som energiingenjör från Högskolan på Åland, vilket då gav behörighet att arbeta både till lands och till sjöss. Genom att genomföra vissa tilläggsstudier vid examen fick han även behörighetsbrev som övermaskinmästare.

Ölander började på Finnlines för 12 år sedan, och har sedan dess arbetat på flera av rederiets fartyg, såsom Finn-fellow, Eurolink och senast Finnbreeze.

NUVARANDE ARBETE OCH ARBETSUPPGIFTER

För närvarande arbetar Göran Ölander på Finnlines som Amos manager. I sitt arbete ansvarar Ölander för hanteringen av ett underhålls-, reservdels- och beställningssystem som heter Amos. Systemet omfattar allt som rör fartygens maskiner. Det innehåller till exempel information om



reservdelar och komponenter samt underhållsscheman. Ölanders ansvarsområde omfattar alla fartyg i Finland och Sverige. Ofta kräver uppgifter som rör systemet även besök ombord på fartygen. Till exempel vid systemproblem i samband med klassificeringar kallas Ölander till platsen. Arbetet innebär mycket resande, även utanför ordinarie arbetstid. Detta är inget problem för Ölander, eftersom det ger ett välkommet avbrott från kontorslivet.

OM FACKLIGT ENGAGEMANG OCH ATT GÅ MED I FÖRBUNDET

När Ölander arbetade som fartygselektriker var han medlem i Sjömansunionen, men i samband med studierna vid yrkeshögskolan blev det naturligt att gå med i Maskinbefälsförbundet.

Från tiden då han gick med minns Ölander tydligt hur han förundrades över skillnaderna i aktivitet mellan Ma-

skinbefälsförbundet och andra förbund på Åland när det gällde studentverksamhet. Ett förbund närmade sig studenterna genom att bjuda på lunch, medan Maskinbefälsförbundet inte hade något liknande. Ölander ringde dåvarande verksamhetsledaren Leif Wikström och frågade om saken. Wikström tog tag i det och ordnade en bastukväll med middag för studenterna. Den traditionen har fortsatt ända till idag.

Efter studierna hamnade förbundsverksamheten i bakgrunden ett tag, tills Ölander en dag bestämde sig för att delta i ett möte med den lokala föreningen på Åland. Han blev engagerad i verksamheten och blev så småningom även föreningens ordförande.

ATT BLI FÖRTROENDEMAN OCH FÖRTROENDEMANNENS UPPGIFTER

Göran Ölander har varit huvudförtroendeman på Finnlines sedan 2019.

Uppgifterna som huvudförtroendeman är många, men särskilt frågor som rör löner och andra ekonomiska ersättningar upptar

mycket av Ölanders tid. Det kommer också många frågor om kollektivavtalen och deras tolkning, särskilt när det gäller lediga dagar och semestrar.

För det mesta är uppdraget som förtroendeman meningsfullt, men det finns också stunder då arbetet är mycket tungt. Oklara situationer som måste redas ut tar mycket tid, och det är inte alltid man når en överenskommelse.

Det svåraste, enligt Ölander, är situationer där han själv har lagt ner mycket arbete och utrett saker, men ärendet inte går vidare på grund av omständigheter utanför hans kontroll. Förseningar orsakar frustration bland medlemmarna, och även om viljan finns, kan man inte alltid driva frågan framåt.

Det som motiverar och får honom att fortsätta är när man efter mycket arbete lyckas få igenom något och kan meddela att det har skett framsteg. Framgångarna ger Ölander kraft att fortsätta och bidrar till orken. De goda resultaten efter hårt arbete

och den uppskattning han får för dem hjälper också till att orka vidare.

MASKINMÄSTARNAS FRAMTID I ARBETSLIVET

Göran Ölander anser att det är viktigt att öka kännedomen om maskinmästaryrket och dess fördelar bland unga. I dagens värld är goda anställningsmöjligheter, bra lön och karriärmöjligheter inte självklara – men inom maskinmästaryrket finns allt detta. Det är säkert något som många unga i början av sin karriär skulle uppskatta. Maskinmästare behövs både nu och i framtiden, både på fartyg och i kraftverk, och i takt med att karriären utvecklas finns det även möjlighet att arbeta inomhus i rena miljöer. Ölander hoppas att fler unga ska hitta vägen till maskinmästaryrket. Här har även förbundet en möjlighet att påverka. ■

Hälsning till medlemmarna
Trevlig vår till er alla!





Korkein oikeus: Työnhakijan syrjäyttäminen työhönotossa ylimitoitettun palkkatoiveen perusteella ei ollut syrjintää

KKO:2025:50

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo

Syrjintä

Diaarinumero:

S2023/295

Taltionumero:

497

Antopäivä:

17.04.2025

ECLI-tunniste:

ECLI:FI:KKO:2025:50

A oli hakenut työnantajayhdistyksen asiantuntijan tehtävää. Työpaikkailmoituksessa oli pyyntö esittää palkkatoive, jonka A oli ilmoittanut työhakemuksessaan. Yhdistys oli jättänyt A:n pois työnhakuprosessin jatkosta ennen työhaastatteluvaihetta. Tehtävään oli palkattu toista sukupuolta oleva B. Korkein oikeus katsoi ratkaisussaan, että työhönotossa oli syntynyt naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 8 §:n 1 momentin 1 kohdan mukainen oletama syrjinnästä työelämässä. Korkein oikeus totesi kuitenkin ratkaisussaan, että yhdistyksen menettely oli johtunut lainkohdassa tarkoitettua muusta hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta, kun A oli syrjäytetty sen vuoksi, että hänen työhakemuksessaan esittämänsä palkkatoive oli ollut tehtävän palkkatasoon nähden selvästi ylimitoitettu. (Äänestysratkaisu)

ASIAN KÄSITTELY KÄRÄJÄOIKEUDESSA

A vaati naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (tasa-arvolaki) 11 §:n mukaista hyvitystä. A katsoi, että yhdistys oli tasa-arvolain 8 §:n työelämän syrjintäkiellon vastaisesti syrjinyt häntä työhönotossa, kun tehtävään oli valittu vähemmän ansioitunut toista sukupuolta oleva B. A:n mukaan yhdistyksen menettely ei ollut johtunut muusta hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta.

Yhdistys vastusti kannetta ja vaati sen hylkäämistä. Yhdistyksen mukaan A ei ollut ollut tehtävään valittua B:tä ansioituneempi, eikä asiassa ollut syntynyt syrjintäolettaa. Yhdistyksen mukaan sillä oli joka tapauksessa ollut hyväksyttävä syy, joka ei ollut liittynyt sukupuoleen, jättää A valitse-matta muun muassa sillä perusteella, että A:n palkkatoive oli merkittävästi ylittänyt kyseisen tehtävän palkkatason.

Käräjäoikeus hylkäsi kanteen.

ASIAN KÄSITTELY HOVIOIKEUDESSA

A valitti hovioikeuteen.

Hovioikeus kumosi käräjäoikeuden tuomion ja velvoitti yhdistyksen suorittamaan A:lle tasa-arvolain mukaista hyvitystä.

MUUTOKSENHAKU KORKEIMMASSA OIKEUDESSA JA KORKEIMMAN OIKEUDEN RATKAISU

Yhdistykselle myönnettiin valituslupa.

Yhdistys vaati valituksessaan, että hovioikeuden tuomio kumotaan ja kanne hylätään.

A vaati vastauksessaan, että valitus hylätään.

Asian tausta

Korkein oikeus kiinnitti asiassa huomioita siihen, että työpaikkailmoituksessa hakijoita pyydettiin toimittamaan vapaamuotoiset työhakemukset palkkatoiveineen, mutta tehtävän palkkatasoa ei ollut ilmoitettu etukäteen. Yhdistyksen hallitus oli kuitenkin ennen työpaikkailmoituksen julkaisemista päättänyt, että asiantuntijalle maksetaan kuukausipalkkana enintään 4 500 euroa.

Asiantuntijan tehtävää oli hakenut yhteensä kaksitoista henkilöä, mukaan lukien A ja toista sukupuolta oleva B. A:n palkkatoive oli ollut 6 000 euroa ja B:n 5 000 euroa.

Yhdistys kutsui työhaastatteluun kolme miestä sekä B:n ja kaksi muuta naista. A:ta ei kutsuttu haastatteluun. Haastatteluiden jälkeen yhdistys palkkasi asiantuntijan tehtävään B:n 4 500 euron kuukausipalkalla.

Kysymyksenasettelu Korkeimmassa oikeudessa

Korkeimmassa oikeudessa oli ensin arvioitavana, oliko asiassa syntynyt oletama A:n syrjinnästä työhönotossa hänen sukupuolensa perusteella. Mikäli syrjintäoletama oli syntynyt, oli arvioitava, oliko yhdistys osoittanut, että sen menettely oli johtunut muusta, hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta.

Tämän asian arviointi

Korkein oikeus totesi, että syrjintäolettaman syntyminen edellyttää, että kantaja A on ansioituneempi kuin valituksi tullut B. Syrjintäolettaman syntymiseksi on kantajan asiana esittää tosiseikkoja, joiden perusteella voidaan olettaa väitetyn syrjinnän liittyvän kantajan sukupuoleen. Toisaalta vastaaja voi jo syrjintäolettaman syntyminen edellytyksiä arvioitaessa vedota seikkoihin, jotka heti ensi näkemältä

osoittavat, ettei menettely taikka sen lopputulos voi mitenkään liittyä sukupuoleen.

Tasa-arvolain 9 a §:n mukaan kantajan tulee esittää tosiseikkoja, joiden perusteella voidaan olettaa, että kyseessä on syrjintä sukupuolen perusteella. Työhön ottoon liittyvissä tapauksissa tämä tarkoittaa selvityksen esittämistä siitä, että kantaja on ollut haettavana olleeseen tehtävään ansioituneempi kuin siihen valittu toista sukupuolta oleva henkilö.

Korkein oikeus hyväksyi hovioikeuden perustelut ja johtopäätöksen siitä, että A:ta oli hänen pitkän työoikeudellisiin kysymyksiin painottuneen työuransa, oikeustieteellisen jatkotutkintonsa ja työ- ja sopimus oikeudellisen julkaisutoimintansa sekä työmarkkina- ja työsuhdeasioihin painottuneen työkokemuksensa perusteella pidettävä B:tä ansioituneempana. Syrjintäoletama oli näin ollen syntynyt.

Näin ollen tuli selvittää, oliko menettelylle ollut muusta kuin sukupuolesta johtunut hyväksyttävä seikasta.

Yhdistys oli korkeimmassa oikeudessa vedonnut siihen, että A on esittänyt ilmeisen kohtuuttoman ja epärealistisen palkkatoiveen ja että yhdistyksen päätös jättää A kutsumatta haastatteluun oli tällä perusteella johtunut muusta kuin sukupuolesta johtuvasta hyväksyttävästä seikasta.

Korkein oikeus katsoi, että työnhakijan työhakemuksessa esittämä palkkatoive on alustava pyyntö, johon sisältyy usein neuvotteluvaraa. Tilanne, jossa alustava palkkatoive ylittää työnantajan määrittämän tehtävän palkkatason vain vähän, ei ole tasa-arvolain mukainen hyväksyttävä seikka syrjäyttää ansioituneempaa hakijaa. Syrjäyttäminen edellyttäisi ensin sitä, että ansioituneemmalta työnhakijalta selvitetään, olisiko työnhakija ollut valmis ottamaan tehtävän vastaan työnantajan tarjoamalla palkalla. Tämä selvitysvaatus korostuu etenkin silloin, kun työpaikkailmoituksessa ei ole mainittu tehtävän palkkatasoa. Sen sijaan selvästi ylimitoitettu palkkatoive voi oikeuttaa syrjäyttämään työnhakijan ilman jatkoselvitystä. Seikan hyväksyttävyyttä arvioitaessa tulee kiinnittää huomiota paitsi palkkatoiveen määrään suhteessa tehtävän palkkatasoon myös työnantajan valin-

tamenettelyyn muutoin. Työnantajalta vaaditaan selvitystä siitä, että soveltuvuuden ja myös palkkatoiveen arvioinnissa on toimittu huolellisesti. Lisäksi työnantajalta edellytetään, etteivät perusteet tai menettely, joilla henkilö on syrjäytetty työhönotossa, ole olleet sukupuolen perusteella syrjiviä.

A oli hakemuksessaan esittänyt toiveenaan 6 000 euron kuukausipalkkaa sen tiedon varassa, joka työpaikkailmoituksessa oli haettavana olevan asiantuntijan tehtävästä esitetty. Hänellä ei siten ollut tietoa yhdistyksen hallituksen tehtävän palkkatasoksi aiemmin määrittämästä 4 500 euron kuukausipalkasta. Asiassa esitetyn selvityksen perusteella A:n palkkatoive oli vastannut yhdistyksen toimitusjohtajan palkkatasoa. Yhdistys oli esittävänsä selvityksen mukaan valintamenettelyssä syrjäyttänyt sukupuoleen katsomatta myös muut sellaiset työnhakijat, joiden palkkatoive oli merkittävästi ylittänyt haettavan tehtävän palkkatason.

Korkein oikeus katsoi, että A:n palkkatoive oli hänen ansionsa huomioon ottaen ollut sinänsä vakavasti otettava ja todennäköisesti vastannut A:n omaa näkemystä tehtävän kohtuullisesta palkkatasosta. Palkkatoive oli kuitenkin ollut yhdistyksen näkökulmasta selvästi ylimitoitettu siihen nähden, mitä voidaan katsoa kuuluvan tavanomaiseen neuvotteluvaraan palkan suuruudesta. Tehtävään valituksi tulleen B:n toive 5 000 euron kuukausipalkasta oli sen sijaan ollut tavanomaisen neuvotteluvaran sisällä. Korkein oikeus katsoi, että tässä tilanteessa ei ollut perusteltua edellyttää, että yhdistys olisi ryhtynyt selvittämään, olisiko ja missä määrin A mahdollisesti ollut valmis tinkimään palkkatoiveestaan. Asiassa esitetyn selvityksen perusteella ei myöskään ollut syytä epäillä, että yhdistys ei olisi suhtautunut työnhakijoiden palkkatoiveisiin johdonmukaisella tavalla. Näin ollen Korkein oikeus katsoi, että A:n syrjäyttäminen ei ollut perustunut hänen sukupuoleensa, vaan yhdistyksen menettely oli johtunut muusta, hyväksyttävästä seikasta. Korkein oikeus kumosi hovioikeuden tuomion ja A:n kanne hylättiin. ■

Eduskunta hyväksyi muutokset yhteistoimintalakiin

Eduskunta hyväksyi täysistunnossa 23. huhtikuuta muutokset yhteistoimintalakiin. Muutokset hyväksyttiin äänin 114-53 työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan mietinnön mukaisina.

Muutosten seurauksena yhteistoimintalain soveltamiskynnyks nousee. Yhteistoimintalakia sovelletaan jatkossa taloudellista toimintaa harjoittaviin yrityksiin ja yhteisöihin, joiden työsuhhteessa olevien työntekijöiden lukumäärä säännöllisesti on vähintään 50. Nykyinen soveltamisalan raja on 20 työntekijää.

Lisäksi muutosneuvotteluiden neuvotteluajoja lyhennetään puolella, kun kyse on työvoiman käytön vähentämisestä koskevista neuvotteluista. Muutosneuvotteluiden laissa

säädetty vähimmäiskesto on jatkossa neuvotteluissa käsiteltävistä asioista ja henkilöstömäärästä riippuen joko kolme viikkoa tai seitsemän päivää.

Ehdotettu laki tulee voimaan 1. heinäkuuta 2025.

Sosiaalidemokraattinen eduskuntaryhmä, vihreä eduskuntaryhmä ja vasemmistoliiton eduskuntaryhmä jättivät mietintöön yhteisen vastalauseen, jossa ehdotettiin lakiehdotuksen hylkäämistä. ■

Lähde: eduskunta.fi/FI/tiedotteet ja Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan mietintö TyVM 3/2025 vp hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi yhteistoimintalain muuttamisesta

Hallituksen puoliväliriihi 2025

Hallitus neuvotteli ja sopi julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2026–2029 puoliväliriihessä, joka pidettiin 22. ja 23. huhtikuuta 2025. Puoliväliriihessä pääministeri Petteri Orpon hallitus teki useita päätöksiä, joilla pyritään vahvistamaan Suomen talouskasvua, kilpailukykyä ja turvallisuutta. Alla listattuna keskeisimpiä linjauksia:

TALOUS JA VEROTUS

- Ansiotuloverotusta kevennetään noin 1,1 miljardilla eurolla.
- Yhteisöverokantaa alennetaan 18 prosenttiin.
- Työtulovähennyksen lapsikorotusta kasvatetaan ja eläketulon lisäveroa lievennetään.
- Ansiotuloverotuksen korkeimmat marginaaliveroasteet lasketaan 52 prosenttiin.
- Arvonlisäverotusta kevennetään alentamalla 14 prosentin arvonlisäverokantaan kuuluvien hyödykkeiden verokanta 13,5 prosenttiin vuodesta 2026 alkaen. Alennettuun verokantaan kuuluvat muun muassa ruoka ja lääkkeet.
- Perintö- ja lahjaveron alarajaa korotetaan vuonna 2026.

TURVALLISUUS JA PUOLUSTUS

- Puolustusmenot nousevat 3,6 miljardilla eurolla vuoteen 2029 mennessä.

- Puolustusmäärärahojen taso nostetaan vähintään 3 %:iin bruttokansantuotteesta.
- Sisäisen turvallisuuden resursseja lisätään merkittävästi, mm. poliisin ja rajaviranomaisten toimintaan.

KASVU JA INVESTOINNIT

- Panostuksia suunnitetaan tutkimukseen, kehitykseen, työmarkkinauudistuksiin sekä puhtaaseen energiaan.
- Säästöjä kohdennetaan muun muassa seuraaviin kohteisiin:
 - Kuntien peruspalvelujen valtionosuuksiin toteutetaan noin kahden prosentin eli 75 miljoonan euron säästö.
 - Kehitysyhteistyön rahoitusta vähennetään 50 miljoonaa euroa vuodessa siten, että säästö ei kohdennu kotimaisille kansalaisjärjestöille.
 - Korkeakoulujen perusrahoitusta vähennetään 30 miljoonalla eurolla vuonna 2026, 20 miljoonalla eurolla vuonna 2027 ja 15 miljoonalla eurolla vuodesta 2028 alkaen. Ammatillisessa ja lukiokoulutuksessa otetaan käyttöön lukukausimaksut EU/ETA-maiden ulkopuolisille opiskelijoille.
 - Valtion rahoitusta evankelis-luterilaiselle ja ortodoksiselle kirkkoille vähennetään

kertaluontoisesti 10 miljoonaa euroa vuodessa vuosina 2026 ja 2027 aiempien veropäätösten kasvatettua kirkollisveron tuottoa.

- Yritystukiin kohdistetaan 12 miljoonan euron vähennys vuodesta 2026 alkaen siten, ettei vähennys kohdistu T&K- ja AV-alan tukeen.

Elo-syyskuussa hallitus kokoontuu talousarvioneuvotteluun, jolloin se käsittelee valtiovarainministeriön valmistelemaa budjettiehdotusta. Neuvottelussa hallitus päättää ja hyväksyy tulevan vuoden budjetin sisällön.

Budjettiriihen jälkeen valtiovarainministeriö viimeistelee talousarvioesityksen. Viimeistely esitys hyväksytään valtioneuvoston yleisistunnossa, josta se siirtyy eduskunnan käsiteltäväksi. Eduskunta päättää valtion varojen käytöstä ja voi tehdä esitykseen muutoksia. Eduskunta hyväksyy valtion talousarvion täysistunnossa joulukuussa keskustelun sekä mahdollisten muutosten jälkeen. ■

Lähde: Valtioneuvosto [Hallituksen neuvottelut budjetista](#) - Valtioneuvosto



A//

From a single engine to your whole fleet

Turbocharging is in our DNA.
An insight into our production.

Turboahntimien korjaus ja huolto

Turbo Systems Finland Oy, Lyhtytie 20, 00750 Helsinki
turbo.fi@accelleron-industries.com

Accelleron



Uusi luotsaustoimialan työehtosopimus/ luotsikutterinhoitajat

NEUVOTTELUIDEN KULKU

Suomen Konepäällystöliitto ry:n ja Finnpiilot Pilotage Oy saavuttivat 26.3.2025 neuvottelutuloksen Luotsaustoimialan työehtosopimuksesta/luotsikutterinhoitajat.

Sopimus on sittemmin hyväksytty osapuolten hallinnoissa, ja uusi työehtosopimus on syntynyt.

Osapuolet tapasivat neuvotteluiden merkeissä kaikkinsa viisi kertaa (4.2.2025, 6.3.2025, 13.3.2025, 20.3.2025 ja 26.3.2025). Vaikeasta työmarkkinatilanteesta huolimatta neuvottelut käytiin hyvässä ja rakentavassa hengessä. Suomen Konepäällystöliiton neuvottelijoina toimivat: Sami Bäckman, Henning Danskanen, Aki Saartia ja Riku Muurinen.

UUSI TYÖEHTOSOPIMUKSESI:

- Palkat nousevat sopimuskauden aikana 7,8 %.
- Sopimuskausi on pituudeltaan 2+1 vuotta
- Joitakin tekstimuutoksia työehtosopimukseen
- Autolla-ajokorvaus (TES 9 §, liite 2) nousee 1.7.2025 lukien 10 senttiin kilometriltä

SOPIMUSKAUSI

Sopimuskausi päättyy 29.2.2028.

EPA-sopijaosapuolet tarkastelevat loppuvuodesta 2026 sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä Paltan erityis-alojen yrityksissä. Arvioinnin perusteella kullakin sopijaosapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027. ■

Katso tarkemmin neuvottelutulos





Opiskelijajäsen: ryhdy liiton opiskelijaedustajaksi

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITOLLA ON tällä hetkellä neljä opiskelijaedustajaa; Kotkassa Ville Virta (meripuoli) ja Jere Werner Puustinen (energiapuoli), Ahvenanmaalla Jenny-Erika Åkerman (meripuoli) ja Raumalla Arttu Hietanen (meripuoli).

OPISKELIJAEDUSTAJALTA EDELLYTETÄÄN:

Halua ja innokkuutta liittoon ja liiton toimintaa sekä tilaisuuksia kohtaan.

PÄÄSET MUKAAN yhteen Suomen vanhimmista ammattiliitoista, joka omaa pitkät perinteet.

PÄÄSET OSALLISTUMAAN LIITON eri tilaisuuksiin mm. luottamusmieskursseille ja opiskelijatilaisuuksiin. Päiset tapaamaan ja tutustumaan alalla pitkään toiminutta konepäällystöä.

PALKKIO: VUONNA 2025 liitto maksaa kaikille opiskelijaedustajille 400 euron palkkion vuodelta ja tämän lisäksi heille maksetaan 200 €:n lisäpalkkio, jos he saavat rekrytoitua vähintään kymmenen uutta opiskelijajäsentä Konepäällystöliittoon.

KIINNOSTUITKO?

Liitto etsii jatkuvasti uusia opiskelijaedustajia. Jos olet kiinnostunut toimimaan opiskelijaedustajana, ota yhteyttä:

Riku Muurinen, toiminnanjohtaja
Suomen Konepäällystöliitto ry
Puh: +358 50 405 9397
Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



Studerandemedlem: bli representant för förbundets studerandemedlemmar

FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND HAR för närvarande fyra studentrepresentanter; i Kotka Ville Virta (sjöfart) och Jere Werner Puustinen (energi), på Åland Jenny-Erika Åkerman (sjöfart) och i Rauma Arttu Hietanen (sjöfart).

**FRÅN EN STUDERANDEREPRESENTANT FÖR-
VÄNTAS:** Vilja och entusiasm för förbundet och dess verksamhet samt arrangemang.

DU FÅR MÖJLIGHET att bli en del av ett av Finlands äldsta fackförbund med långa traditioner. Du får delta i förbundets olika evenemang, inklusive förtroendemannakurser och studentaktiviteter. Du får träffa och lära känna maskinbefäl som har arbetat länge inom branschen.

ERSÄTTNING: År 2025 kommer förbundet att betala alla studeranderepresentanter en ersättning på 400 euro för året, och dessutom får de en extra-betalning på 200 € om de lyckas rekrytera minst tio nya studerandemedlemmar till Maskinbefälsförbundet.

ÄR DU INTRESSERAD? Förbundet söker ständigt nya studeranderepresentanter. Om du är intresserad av att agera som studeranderepresentant, kontakta:

Riku Muurinen, verksamhetsledare
Finlands Maskinbefälsförbund rf
Tel: +358 50 405 9397
E-post: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



LIITON OPISKELIJATILAISUUS

pidetään Kotkassa
syyskuussa

**Suomen Konepäälystöliitto ry järjestää
opiskelijatilaisuuden Kotkan
RANTASAUNALLA (Metsontie 35)
TIISTAINA 9.9.2025 klo 18.30 alkaen.**

- Tule kuuntelemaan, kun Konepäälystöliiton juristi ja asiantuntija kertovat työelämän ajan-kohtaisista asioista ja alan palkkakehityksestä.
- Lisäksi tarjolla Pizzaa, makeaa, virvokkeita ja olutta.
- Sauna on vapaassa käytössä.
- Tilaisuus on tarkoitettu ensisijaisesti merenkulun konepuolen opiskelijoille sekä energia-puolen opiskelijoille.
- Tilaisuus on maksuton.

Paikka:
Kotkan RANTASAUNA
Metsontie 35, Kotka
<https://kotkanisp.fi/rantasauna/>

Aika:
TIISTAI 9.9.2025 klo 18.30 alkaen
Tarjoilu:
Pizzaa, makeaa, virvokkeita ja olutta

Lisätietoja:
Riku Muurinen, p. 050 4059397



Pohjoismaiden Konemestariyhdistysten kevätkokous pidettiin huhtikuussa

POHJOISMAIDEN KONEMESTARIYHDISTYSTEN KEVÄTKOKOUS pidettiin Helsingissä 23. ja 24. huhtikuuta. Kokouksessa tuli muun muassa laaja yksimielisyys siitä, että poliittiselta taholta tulee varmistaa rekrytoinnin ja miehityksen hallinta sekä sotilas- että kauppa- ja kalastuslaivaston konepäällystön osalta.

TOISENA PÄIVÄNÄ OSALLISTUJAT pääsivät tutustumaan Loviisan Ydinvoimalaan, muun muassa turbiinisaliin, minkä lisäksi Konepäällystöliiton luottamusmies Mikko Viljanto esitteli simulaattoria osallistujille. ■





Nordiska Maskinbefälsfederationens vårmöte hölls i april

PÅ HALVÅRLIGE MØDE i Nordic Maskinbefälsfederationens i Helsinki d. 23. og 24 april, er der bred enighed om, at der fra politisk side skal sikres overblik og kontrol med rekruttering og bemanning af maskinofficerer på militær- såvel i som handels- og fiskerflåden.

PÅ DEN ANDRA dagen fick deltagarna besöka Lovisa kärnkraftverk, inklusive turbinhallen, och dessutom presenterade Maskinbefälsförbundets förtroendeman Mikko Viljanto simulatort för deltagarna. ■



*The Nordic Engineer Officer Federation (NMF) Established 21 February 1919.
represents 30,000 engineers and ship's officers in Denmark, Sweden, Norway, Finland, Iceland and
the Faroe Islands. Consists of affiliated organizations in the Nordic countries who*

*Collaborates on the development and maintenance of technical/human law, regulations, agreements at
management level to ensure competence, safe alternative energy sources, environmental protection,
automation, cutting-edge technologies, health, well-being and social security.*

***Human competence is the key for SAFE implementation of new technologies, environmental
protection, health and security***

PRESS RELEASE

Alle skal komme trygt hjem fra arbejde.

På halvårlige møde i Nordic Maskinbefälsfederationen i Helsinki d. 23. og 24 april, er der bred enighed om, at der fra politisk side skal sikres overblik og kontrol med rekruttering og bemanning af maskinofficerer på militær- såvel i som handels- og fiskerflåden.

Maskinofficerernes kompetencer udgør en nøgleposition i samfundet, med hensyn til implementering af alternative fuel og nye teknologier og er samtidig med til at sikre beskyttelsen af det omkring liggende miljø.

Henset til stigende behov for kvalificeret arbejdskraft som maskinofficerer udgør og som bemander vigtige samfundsmæssige installationer er det afgørende at opretholde den nødvendige sikkerhed for søfarende i deres arbejde, så de kan vende trygt hjem til deres familier.

Det er stor mangel på søfarende i de nordiske lande og det gør at vigtig infrastruktur kan være udfordret i en usikker fremtid og det kan gøre at de Nordiske lande kan være en medvirkende faktor der truer vores selvstændighed og eksistens.

Derfor kommer Nordic Maskinbefälsfederationen med et opråb om at politikerne i de nordiske lande skabe forutsigbare rammer for at imødekomme denne trussel.

Everyone shall get safely home.

At the half-yearly meeting of the Nordic engineer officers' federation in Helsinki 23 and 24 April, there is broad agreement that, from the political side, an overview and control of the recruitment and manning of engineer officers in the navy as well as the merchant and fishing fleet must be safeguard.

The engine officers' competences constitute a key position, regarding the implementation of alternative fuel and new technologies and at the same time help to ensure the protection of the surrounding environment.

In view of the increasing need for qualified maritime workforce that engineer officers constitute and who man important societal installations, it is crucial to maintain the necessary safety for seafarers in their work, so that they can return home safely to their families.

There is a great shortage of seafarers in the Nordic countries, and this means that important infrastructure may be challenged in an uncertain future, and it may mean that the Nordic countries may be a contributing factor in threatening our independence and existence.

That is why Nordic engineer officers' federation is calling for the politicians in the Nordic countries to create predictable frameworks to meet this threat.

24.04 2025

Contact person: Odd Rune Malterud
+47 913 21 563 - orm@dnmf.no
Web: <https://www.nmfnordic.com>



TEXT OCH BILDER: ANN-KATRIN VIERTOLA

Pargas Maskinbefälsförenings 100-års fest 29.3.2025

LÖRDAGEN DEN 29.3. gick förenings 100-års fest av stapeln på Strandvägen 1 i restaurang Hunger & Törsts kabinett.

ETT TRETTIOTAL PERSONER hade mött upp och festen började med ett välkomsttal av föreningens ordförande Tage Johansson. Förbundets standarer delades ut åt viceordförande/kassör Jan-Erik Söderholm och ordförande Tage Johansson. Föreningen blev också ihågkommen med blommor och en klocka.

SÅ FORTSATTE FESTEN med en "vandring" i historiens Pargas. Magnus Sundman, guide och Pargaskännare, lotsade oss runtom i Pargas med hjälp av diverse bilder på sin dator. Staden, tidigare socknen, har defini-

tivt en intressant historia och bilderna hjälpte oss att se hur platserna har förändrats under årtionernas lopp.

EFTER "GUIDNINGEN" BLEV gästerna bjudna på en trerätters middag bestående av toast Skagen, smörstekt sik / oxin-nerfile' och chokladkaka med vaniljglass. Gästerna njöt av sin middag och av sorlet att döma trivdes man.

TACK PARGAS MASKINBEFÄLSFÖRENING att jag fick ta del av er 100-års fest! ■





TEKSTI JA KUVAT RIKU MUURINEN

SKL:n liittohallituksen seminaari pidettiin huhtikuussa

SUOMEN KONEPÄÄLYSTÖLIITTO RY:N liittohallituksen seminaari pidettiin 25.4.2025 Helsingissä.

SEMINAARISSA KESKITYTTIIN KONEPÄÄLYSTÖLIITON strategiatyöpajaan, johon aiheeseen johdatteli **Juha Heikkala**. Osallistujat pääsivät miettimään ja työstämään liiton strategiatyöpajassa liiton tärkeitä asioita. Tämä tapahtui keskustellen pienryhmissä, minkä jälkeen jokainen pienryhmä esitti omia ajatuksiaan. Keskustelu oli erittäin laajaa ja strategiatyötä jatketaan myöhemmin.

LISÄKSI LIITTOHALLITUKSEN SEMINAARISSA oli puhumassa työministeri **Matias Marttinen**. Osallistujat saivat myös esittää kysymyksiä/kommentteja Marttiselle.

TILAISUUS OLI ERITTÄIN hyvin onnistunut ja varsinkin strategiatyöpaja antoi paljon eväitä ja ajatuksia, toteaa liiton puheenjohtaja **Pertti Roti**. ■



SKL:s förbundsstyrelses seminarium hölls i april

FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND FÖRBUNDSSTYRELSES seminarium hölls den 25 april 2025 i Helsingfors.

SEMINARIET FOKUSERADE PÅ Maskinbefälsförbundets strategiverkstad, som introducerades av **Juha Heikkala**. Deltagarna fick fundera och arbeta med förbundets viktiga frågor i strategiverkstaden. Detta skedde genom diskussioner i små grupper, varefter varje grupp presenterade sina tankar. Diskussionen var mycket omfattande och strategiarbetet fortsätter senare.

DESSUTOM TALADE ARBETSMINISTER Matias Marttinen vid förbundsstyrelsens seminarium. Deltagarna fick också ställa frågor/kommentarer till Marttinen.

EVENEMANGET VAR MYCKET lyckat och särskilt strategiverkstaden gav många idéer och tankar, konstaterar förbundets ordförande **Pertti Roti**. ■





TEKSTI JA KUVAT RIKU MUURINEN

STTK:n edustajiston kevätkokous pidettiin toukokuussa



STTK:n edustajiston kevätkokous pidettiin torstaina 15.5.2025 Original Sokos Hotel Triplassa Helsingissä. Kokouksessa käsiteltiin sääntöjen määräämät asiat, jäsenliittojen esitykset sekä hallituksen selonteko työmarkkinatoiminnasta.

Valtiovallan tervehdyksen oli esittämässä **työministeri Matias Marttinen** ja totesi muun ohessa, että hän suhtautuu työhönsä pragmaattisesti ja nöyrästi. Lisäksi Marttinen painotti, että aina voi soittaa ja tulla kylään keskustelemaan asioista.

STTK:n puheenjohtaja **Antti Palola** puhui STTK:n kevään edustajistossa ja totesi muun muassa, että hallitus lupasi kaksi vuotta sitten suomalaisille olla vahva ja välittävä. Hallitusohjelman uusi nimi voisi olla ”Kokeillaanpa tätä”. Niin omituinen on suunnanmuutos, joka puoliväliriihessä tapahtui. Hallitus pelaa riskillä, Palola totesi.

Valtiovallan tervehdyksen oli esittämässä työministeri Matias Marttinen ja totesi muun ohessa, että hän suhtautuu työhönsä pragmaattisesti ja nöyrästi. Lisäksi Marttinen painotti, että aina voi soittaa ja tulla kylään keskustelemaan asioista.

Helsingin yliopiston akatemiatutkija Timo Miettinen alusti aiheesta: **EU:n tulevaisuuden suunta: Mitä historia opettaa meille Euroopasta?** Konepäällystöliitosta kokouksessa oli edustajiston jäsen **Jari Luostarinen** ja lisäksi kokousta oli seuraamassa STTK:n hallituksen jäsen Riku Muurinen. ■



Antti Luostarinen seisoo kuvassa.



TEKSTI JA KUVA RIKU MUURINEN

KULTAMERKKIKERHON VUOSIKOKOUS pidettiin M/S Sinivuokolla

LIITON KULTAMERKKIKERHO PITI vuosikokouksensa toukokuun lopulla **M/S Sinivuokolla**, jonka kotisatamana toimii Joensuun matkustajasatama. Kokous sujui hyvin ja sääkin oli varsin kesäinen. Varsinaisten kokous asioiden lisäksi laajaa keskustelua herätti työmarkkinatilanne ja muun muassa työlainsäädäntöön kohdistuvat muutokset.

LIITON KULTAISEN ANSIOMERKIN myöntää liittohallitus yhdistysten lähettämien anomusten perusteella. Yhdistyksen esittämän jäsenen tulee olla erittäin ansioitunut henkilö, aktiiviyöelämän jättänyt, konemestari-kunnan etujen valvontaan osallistunut sekä lisäksi yhdistyksen kunniajäsen. Ansiomerkin saaneiden henkilöiden elossa oleva lukumäärä saa nousta korkeintaan kolmekymmentä (30) kerrallaan. ■



TEKSTI: RIKU MUURINEN | KUVA: PASI KORHONEN

Keski-Suomen Konemestariyhdistyksen kevätkokous pidettiin toukokuussa



KESKI-SUOMEN KONEMESTARIYHDISTYKSEN KEVÄTKOKOUS järjestettiin perjantaina 9.5.2025 Ränssin Kievarissa, varsin keväisessä säässä. Sää oli vuoden-aikaan nähden varsin hyvä ja kokouksen jälkeen osallistujat pääsivät nauttimaan savusaunasta.

KOKOUKSESSA KÄSITELTIIN SÄÄNTÖMÄÄRÄISIÄ asioita, minkä lisäksi Suomen Konepäälystöliiton Riku Muurinen ja Pasi Korhonen kertoivat osallistujille ajankohtaisia asioita työmarkkinoilta. Lisäksi paljon keskustelua tuli istuvan hallituksen jo tekemistä, ja suunnittelemista lakimuutoksista. ■



LAIVOJEN ja TELAKOIDEN
KUNNOSSAPITOA ja KORJAUSTÖITÄ



Ota yhteyttä

Sjöblom Marine Engineering Ltd

info@smeab.fi | +358 (0)40 760 5445 | www.smeab.fi



**I WANT YOU
FOR OUR FLEET**

NEAREST RECRUITING STATION

www.godbyshipping.fi

Teknologia, väestörakenne ja ilmasto muuttuvat – *työsuojelu kohtaa uudenlaisia haasteita*

Suomen työelämän tulevaisuutta muokkaavat kolme suurta muutosvoimaa: teknologinen muutos, väestörakenteen muutos ja ilmastomuutos. Ne vaikuttavat myös työn turvallisuuteen ja työsuojeluun.

Teknologia tuottaa työturvallisuutta parantavia innovaatioita mutta voi aiheuttaa myös uusia työsuojeluongelmia ratkottavaksi. Väestörakenteen muutos vähentää nuorten työntekijöiden osuutta työvoimasta ja kasvattaa ikääntyneiden osuutta; myös maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden osuus kasvaa. Ilmastomuutos vaikuttaa työturvallisuuteen sekä suoraan sääolojen kautta että erilaisin heijastevaikutuksin.

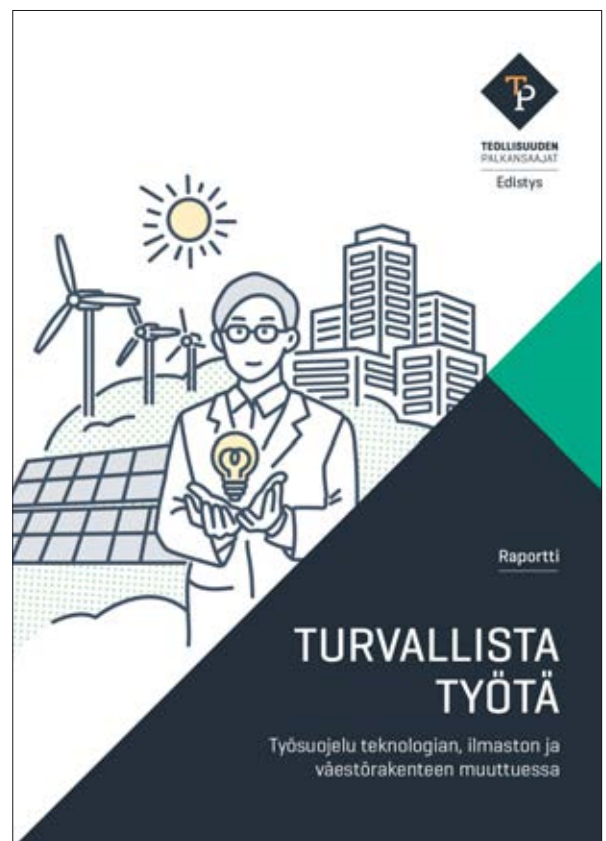
Teollisuuden palkansaajien raportti ”Turvallista työtä – työsuojelu teknologian, ilmaston ja väestörakenteen muuttuessa” -raportti pyrkii herättämään keskustelua työelämän murroksen vaikutuksesta työsuojeluun. Sen kirjoittivat terveystieteen maisteri **Hanna Nurmi** ja terveystieteen tohtori **Lauri Kokkinen**, jotka toimivat tutkijoina Tampereen yliopistossa. Heidän analyysinsä perustuu aiempaan tutkimustietoon, työturvallisuutta ja työsuojelua koskeviin raportteihin sekä yrityshaastatteluihin.

TEKNOLOGIA HELPOTTAA TYÖTÄ MUTTA VOI LISÄTÄ PSYKOSOSIAALISTA KUORMITUSTA

Tekninen kehitys on keventänyt ihmisen työkuormaa, kun fyysisesti raskaita töitä on automatisoitu. Myös kognitiivisista työtehtävistä osa on siirretty kokonaan tekoälyn tai muun teknologian hoidettaviksi, ja osassa teknologia toimii ihmisen apuna ja tukena. Kehityksen kääntöpuoli on, että kun työ muuttuu vähemmän fyysiseksi ja siihen kuuluu enemmän istumista, tuki- ja liikuntaelinvaivat saattavat yleistyä.

Digitaalisten järjestelmien laaja käyttö voi lisätä psykososiaalisia kuormitustekijöitä. Työntekijöiden osaaminen ei aina pysy teknologian perässä, ja jotkin järjestelmät ovat huomattavan monimutkaisia eivätkä kovin käyttäjäystävällisiä. Inhimillinen vuorovaikutus koneen tai tekoälyn kanssa saattaa tutkimusten mukaan lisätä työntekijöiden kognitiivista stressiä. Erilaiset seuranta järjestelmät tai päälle puettavat älyvaatteet vähentävät työn riskejä, mutta voivat olla yksityisyydensuojan kannalta ongelmallisia.

Työntekijöiden välillä on suuria eroja siinä, miten hyvin he pystyvät omaksuma uusia teknisiä taitoja. Siksi työn-



tekijät on syytä ottaa mukaan järjestelmien suunnitteluun ja käyttöönottoon sekä varmistaa mahdollisuus koulutukseen ja osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

ETÄTYÖ, ALUSTATYÖ JA EPÄTYYPILLISET TYÖT LISÄÄNTYVÄT

Teknologia on myös vauhdittanut etätöiden ja alustatyön yleistymistä.

Etätyö lisää työn autonomisuutta ja joustavuutta ja on tavallista etenkin asiantuntijatehtävissä. Työterveyslaitoksen kyselyssä vuonna 2022 suurin osa työntekijöistä oli tyytyväisiä etätyömahdollisuudesta ja koki sen parantaneen työnsä sujuvuutta.

Kuitenkin etätyö hämärtää helposti työn ja vapaa-ajan rajaa. Yhteisöllisyyden kokemus kärsii, kun kollegoita näkee harvemmin, ja ergonomiasta huolehtiminen jää usein työntekijän omalle vastuulle. Työnantajan tuleekin huolehtia siitä, että työaikaikäytännöt ja ergonomiaratkaisut ovat etätyöntekijällä asianmukaisia.

Digitaalisten alustojen kehittäminen on luonut mahdollisuuksia alustatyölle, josta esimerkkejä ovat tavaroiden myyminen alustoilla, kuriiri- ja taksipalvelut. Alustatyön ongelmia ovat tulojen pienuus ja epävarmuus, pitkiksi venyvät työajat sekä se, että työntekijät luokitellaan usein itsenäisiksi yrittäjiksi ja heiltä puuttuvat työsuhteen edut, kuten sairauslomat ja terveysvakuutukset.

Digitalisaatio on ylipäättään lisännyt kaikkia epätyypillisiä töitä, kuten osa-aikaista ja määräaikaista työtä, vuokratyötä ja itsensä työllistämistä.

VÄKI VANHENEET JA MAAHANMUUTTO KASVAA - TYÖELÄMÄ MONINAISTUU

Suomen väestörakenteen muutos heijastuu luonnollisesti työelämääinkin. Maahanmuuttajataustaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden osuus työvoimasta kasvaa, mutta työmarkkinoille tulevat nuoret ikäluokat ovat pieniä.

Iäkkäillä työntekijöillä on kokemusta ja osaamista mutta myös iän tuomia haasteita. Fyysinen toimintakyky heikentyy ja kognitiiviset taidot hidastuvat. Työnantajien onkin syytä tarjota ikääntyneille työntekijöille mahdollisuuksien mukaan esimerkiksi työaikaajoustoja ja osa-aikatyötä. Näin voidaan tukea heidän työuriansa pidentämistä. Työpaikalla saatetaan tarvita myös toimenpiteitä ikäyrjännän vähentämiseksi.

Nuorten työntekijöiden jaksaminen on työelämässä iso huolenaihe. Henkinen oireilu näkyy jo opiskeluaikana. Osa nuorista pelkää työelämän kuormittavuutta, kokee epävarmuutta ja epäilee työllistymismahdollisuuksiaan.

Työtapaturmia ja loukkaantumisia sattuu nuorille enemmän kuin kokeneemmille työntekijöille. Työnantajan vastuu työhön perehdyttämisestä korostuu nuorten kohdalla. Vuorovaikutukseen nojaava perehdytys, johon esihenkilö aktiivisesti osallistuu, ja hyvä johtaminen voivat osaltaan ehkäistä nuorten työuupumusta.

Monien maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden ongelmana ovat puutteet kielitaidossa ja koulutuksessa. He saattavat päätyä fyysisesti ja henkisesti kuluttaviin, mahdollisesti myös tapaturma-alttiin töihin. Myös erilaisten kulttuuristen normien törmäminen aiheuttaa haasteita työpaikoilla, ja suvaitsemattomat asenteet voivat johtaa konflikteihin. Toisaalta työyhteisön monimuotoisuus voi lisätä innovatiivisuutta sekä tukea organisaation kansainvälistymistä. Työnantajien on tuettava monimuotoisuutta, ja kuten nuorille työntekijöille, myös maahanmuuttajataustaisille hyvin hoidettu työhön perehdytys on erityisen tärkeää.

KUUMUUTTA, ALLERGIOITA, TAUTEJA SEKÄ VIHREÄN SIIRTYMÄN TÖITÄ

Ilmastomuutos vaikuttaa työturvallisuuteen lukuisin tavoin.

Osa vaikutuksista on suoria. Esimerkiksi keskilämpötilojen nousu voi kesällä aiheuttaa kovia helteitä ja lämpökuormitusta, joka varsinkin suorittavassa työssä on terveysriski. Talvella ilmastomuutoksen takia lämpötilat heittelevät nollan molemmin puolin yhä isommassa osassa Suomea, mikä lisää liukastumisten todennäköisyyttä.

Epäsuoriin vaikutuksiin kuuluvat vaikkapa se, että siitepölyallergiat voivat yleistyä ja muuttua vakavammiksi, kun siitepölykausi pitenee ja Suomen luontoon tulee uusia kasveja. Vektorivälitteiset taudit eli zoonoosit ovat bakteeri-, virus- ja loistauteja, jotka tarttuvat ihmisiin esimerkiksi hyttysten tai puutiaisten kautta. Zoonooseihin kuuluvat muun muassa Lymen borreliosisi ja puutiaisaivotulehdus. Vesiepidemioiden, kuten kampylobakteeri- ja norovirusinfektioiden, uskotaan yleistyvän ilmastomuutoksen myötä, kun vesistöt lämpenevät, sademäärät kasvavat ja tulvia on enemmän.

Vihreä siirtymä vaikuttaa perinteisiin toimialoihin ja voi synnyttää uusiakin aloja, esimerkiksi uusiutuvaan energiaan liittyviä. Kiertotalous on yksi vihreän siirtymän keskeisiä tavoitteita, mutta materiaalien kierrätykseen kuten muihinkin vihreisiin töihin kuuluu myös turvallisuusriskejä. Niitä voi ehkäistä haitallisten aineiden välttämällä, tuotesuunnittelulla ja työprosessien riskienhallinnalla.

ILMASTONMUUTOS YRITYKSILLE VAIKEIMMIN HAHMOTETTAVA MUUTOSVOIMA

Raportin kirjoittajat haastattelivat neljä suomalaisyritystä, jotka edustivat logistiikka-alaa, tietotekniikan palvelualaa, teknologiateollisuutta ja paperialaa. Tarkoitus oli selvittää, miten eri aloilla ja erikokoisissa yrityksissä työelämän muutos nähdään ja miten siihen on varauduttu.

Haastattelujen perusteella yritykset hahmottavat teknologian ja väestörakenteen muutoksen merkityksen työnteolle ja työsuojelulle. Näihin on jo osittain varauduttu ennakoivasti. Ilmastomuutoksen vaikutusten tunnistaminen oli selvästi vaikeampaa.

Hanna Nurmi ja Lauri Kokkinen suosittavat raportin havaintojen pohjalta muutamaa työsuojelutoimenpidettä, jotka vastaavat ennakoivasti työn muutokseen: Etätyölle on luotava yhteiset käytännöt. Psykososiaalinen kuormitus on tunnistettava ja saatava hallintaan, kuten työn fyysisetkin riskit. Ihmislähtöinen ennakointi on otettava työsuojelun lähtökohdaksi. Esihenkilötyötä tulee arvostaa antamalla esihenkilöille selkeä toimenkuva, kohtuullinen määrä alaisia ja tarvittava koulutus. Julkisen vallan pitää edistää yrittäjien työturvallisuuskäytäntöjä kohti samaa tasoa kuin palkansaajilla. ■



**TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT**



TEKSTI JANI-PEKKA LEINO

Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu – työpaikan näkymättömät sankarit

Työelämässä tarvitaan arjen sankareita. Ei pelkästään niitä, jotka loistavat valokeilassa suurten saavutustensa kanssa, vaan erityisesti niitä, jotka toimivat arjen keskellä – kuuntelevat, puuttuvat, rakentavat ja yhdistävät. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat juuri tällaisia arjen sankareita. Heidän panoksensa työn turvallisuuden, tehokkuuden, hyvinvoinnin ja yhteistoiminnan edistämiseksi on mittaamattoman arvokas. Tämä kirjoitus käsittelee, kuinka heidän roolinsa tukee työyhteisöä ja miksi juuri heidän vaikutuksensa voi olla ratkaiseva työpaikan kehityksessä.

TURVALLISUUS JA TEHOKKUUS KULKEVAT KÄSI KÄDESSÄ

Työpaikan henkilöedustajat – luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut – eivät ole vain työntekijöiden edustajia, vaan myös työnantajan tärkeimpiä kumppaneita arjen työelämässä. He toimivat tiedonvälittäjinä, varhaisina häiriöiden

havainnoijina ja ratkaisujen rakentajina. Parhaimmillaan he tarjoavat työnantajalle arvokasta käytännön tietoa siitä, miten työ sujuu, missä kitkaa syntyy ja miten työhyvinvointia sekä tehokkuutta voidaan parantaa.

TURVALLISUUSKULTTUURI SYNTYY TEOISTA, EI SANOISTA

Turvallisuuskulttuurin kehittäminen on pitkäjänteistä työtä. Se vaatii arjen tekoja, esimerkin voimaa ja jatkuvaa vuoropuhelua. Luottamusedustajat ja työsuojeluvaltuutetut ovat keskeisiä tämän kulttuurin rakentajia. Heidän esimerkinsä osoittaa, että turvallisuus on osa jokapäiväistä toimintaa – ei erillinen asia, joka otetaan esille vain tarkastuksissa tai koulutuksissa.

He tekevät turvallisuudesta näkyvää: nostavat esiin epäkohtia, järjestävät keskusteluja ja osallistuvat kehittämistoimiin. He vievät viestiä työnantajalle mutta myös muistuttavat henkilöstöä heidän omasta vastuustaan. Tällainen

toiminta muovaa asenteita, luo avoimuutta ja rakentaa luottamusta.

YHTEISTOIMINTA ON AVAIN KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN

Työsuojelun ja henkilöstöhallinnon yhteistoiminta ei ole vain velvollisuus – se on valtava mahdollisuus. Kun työsuojeluvaltuutettu, luottamusmies, työnantajan edustajat ja johto keskustelevat säännöllisesti, syntyy yhteinen ymmärrys työpaikan tilasta ja kehitystarpeista. Tämä mahdollistaa ongelmien ennaltaehkäisyn, varhaisen puuttumisen ja tehokkaan ratkaisujen löytämisen.

Yhteistoiminta voi johtaa esimerkiksi parempiin työjärjestelyihin, selkeämmän työnjaon syntymiseen, koulutustarpeiden tunnistamiseen ja jopa uusien innovaatioiden syntymiseen. Kun eri näkökulmat tuodaan yhteen, päästään usein parempiin lopputuloksiin kuin yksin toimittaessa.

HYVINVOINNIN PUOLUSTAJAT

Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu ovat myös työhyvinvoinnin lähettiläitä. He tunnistavat työn kuormittavuuden, seuraavat henkilöstön jaksamista ja tukevat varhaisen tuen mallien toteutumista. Heidän työnsä vaikuttaa suoraan siihen, kuinka työntekijät jaksavat, kuinka mielekkääksi työ koetaan ja kuinka paljon sairauspoissaoloja kertyy.

Kun henkilöstö voi hyvin, työ sujuu paremmin. Työhyvinvointi ei ole sivutuote vaan keskeinen osa tuottavaa ja toimivaa työyhteisöä. Näiden arjen sankarien työpanos näkyy myös pitkällä aikavälillä vähentyneinä kustannuksina, parempana työilmapiirinä ja lisääntyneenä henkilöstön pysyvyytenä.

VETO- JA PITOVOIMAN RAKENTAJAT

Nykyinen työelämä vaatii entistä enemmän

joustavuutta, merkityksellisyyttä ja turvallisuutta. Työpaikat kilpailevat osaavista työntekijöistä, ja organisaation maine turvallisenä ja oikeudenmukaisena työnantajana vaikuttaa suoraan siihen, millaisia osaajia se houkuttelee ja pystyy pitämään.

Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat tässä kehityksessä keskeisiä toimijoita. He tuovat näkyväksi työpaikan vahvuudet, puuttuvat epäkohtiin ja osallistuvat työnantajan kanssa kehittämistyöhön. Tämä rakentaa työpaikalle kulttuurin, jossa työntekijät haluavat pysyä ja jossa uudet osaajat näkevät tulevaisuuden.

SAIRAUSPOISSAOLOJEN VÄHENTÄMINEN – ARJEN TULOKSELLISTA TYÖTÄ

Yksi konkreettinen esimerkki luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen vaikuttavuudesta on sairauspoissaolojen väheneminen. He voivat olla mukana kehittämässä työtiloja, työaikajärjestelyjä ja tukitoimia, jotka ehkäisevät fyysisistä ja henkistä kuormittumista. Lisäksi he voivat vaikuttaa työn sisältöön ja työn organisointiin niin, että työstä tulee mielekkäämpää ja vähemmän stressaavaa.

Heidän roolinsa varhaisen tuen mallien toteutuksessa on myös ratkaiseva. Usein juuri he tunnistavat ensimmäisinä merkit siitä, että työntekijä tarvitsee tukea – ja he voivat toimia sillanrakentajina esihenkilön ja työntekijän välillä. Tämä ennaltaehkäisevä työ näkyy konkreettisesti vähentyneinä sairauspoissaoloina ja parantuneena työkykynä.

VASTUU JA MAHDOLLISUUS KEHITTÄÄ

Sekä luottamusmiehellä että työsuojeluvaltuutetulla on työssään laaja mahdollisuus vaikuttaa työpaikkansa arkeen. He eivät ole vain tarkkailijoita tai viestinviejä – he

ovat aktiivisia toimijoita, joilla on välineitä, tietoa ja verkostoja kehittämiseen.

Heidän työnsä tukeminen, kouluttaminen ja osallistaminen organisaation strategiseen suunnitteluun voi avata täysin uusia näkökulmia työpaikan kehittämiseen. Kun heille annetaan vapaus ja vastuu toimia, he voivat toimia myös koko organisaation oppimisen ja osaamisen kasvun edistäjinä.

YHTEISTYÖN VOIMA – KOHTI VAIKUTTAVAMPAA TULEVAISUUTTA

Yhteistyö viranomaistahojen kanssa, kuten aluehallintoviraston (AVI), Työterveyslaitoksen (TTL) ja sosiaali- ja terveysministeriön kanssa, voi viedä työpaikan kehittämisen aivan uudelle tasolle. Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu ovat usein juuri niitä, jotka tuovat ajankohtaista tietoa työpaikalle ja vievät viestejä molempiin suuntiin.

Heidän työnsä linkittää työpaikan käytännöt laajempaan yhteiskunnalliseen kehitykseen – siihen, miten työelämä muuttuu, mitä osaamista tarvitaan ja miten työtä tehdään vastuullisesti. He ovat vaikuttajia, jotka tuovat työpaikan osaksi suurempaa kokonaisuutta.

SANKARILLISUUS SYNTYY ARJEN VALINNOISTA

Sankariksi ei siis synnytä – sankariksi kasvetään. Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun työ vaatii rohkeutta, sinnikkyyttä, vuorovaikutustaitoja ja ennen kaikkea tahtoa toimia toisten hyväksi. Se ei ole aina helppoa, eikä aina niin palkitsevaakaan. Mutta se on työtä, jolla on syvä merkitys koko työpaikan kannalta.

Henkilöstöedustajat rakentavat luottamusta, turvaa ja yhteisöllisyyttä työpaikoille. He tekevät näkymättömän näkyväksi ja sanallistavat sen, mikä usein jää kuulematta. He ovat mukana rakentamassa parempaa työelämää – pala palalta, päivä ja työpaikka kerrallaan. ■

Kirjoittaja on erityisasiantuntija Työturvallisuuskeskuksessa



*Hymyile,
olet
Turvassa.*

**Turvassa ei tarvitse jännittää:
ammattiliiton jäsenenä saat
parhaat etumme.**

turva.fi/etusi





TEKSTI YLIKONEMESTARI JUKKA KAUPPINEN, TAITOTALO

Sähköjärjestelmän inertia

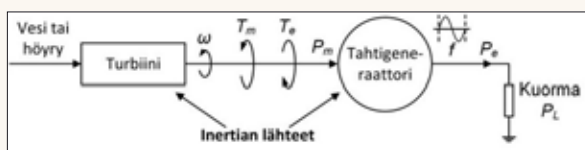
Inertia tarkoittaa sähköjärjestelmän pyöriin massoihin varastoituneen liike-energian tuomaa järjestelmän kykyä vastustaa muutoksia taajuudessa. Inertian ollessa pieni esimerkiksi suuren sähköntuotantoyksikön äkillinen irtoaminen järjestelmästä aiheuttaa suuren hetkellisen taajuusmuutoksen. Inertian ollessa suuri, hetkellinen taajuusmuutos on esimerkitapauksessa pieni. Inertia on hyvä asia sähköverkossa. Vaihtosähköverkossa taajuuden muutokset kertovat siitä, miten hyvin sähkönkulutus ja -tuotanto ovat tasapainossa kullakin hetkellä. Kun jompikumpi muuttuu, taajuus muuttuu, mutta inertia hidastaa muutosta. Mitä enemmän inertiaa on, sitä hitaammin ja pienempinä sähkönkulutuksen ja -tuotannon muutokset näkyvät taajuudessa.

Sähkön kulutuksen ja tuotannon on oltava joka hetki täsmälleen yhtä suuret. Sähköä ei siis voida millään ajanhetkellä tuottaa yhtään enempää tai vähempää kuin mikä kulutus on. Kun heräät aamulla ja laitat valot ja kahvinkeitin päälle, eivät sähköntuottajat voi tietää, että sinä olet laittanut nuo laitteet päälle, ja kuitenkin sähköä löytyy laitteillesi välittömästi juuri niiden tarvitsema määrä. Kuinka tämä on mahdollista järjestää? Tämän hienon ja robustin järjestelmän mahdollistaa sähköntuotantolaitoksista löytyvä inertia.

Inertia tarkoittaa kappaleen kykyä vastusta liiketilansa muutoksia. Miten tämä liittyy sähköntuotantoon? Perinteisissä sähköntuotantolaitoksissa kuten vaikka vesi-, ydin- tai biovoimaloissa on turbiini, johon johdetaan vesivoiman tapauksessa virtaava vesi tai ydin- tai biovoimalaitoksen tapauksessa ydinreaktion tai bioenergian polttamisen seurauksena syntyvä höyry. Vesi tai höyry saa turbiinin pyörimään, joka taas pyörittää tahtigeneraattoria, joka muuttaa mekaanisen pyörimisenergian sähköenergiaksi. Tämä sähköenergia välitetään taas sähköverkkoon sähkönkäyttäjien kulutettavaksi.

Inertiaa ei luo vain tuotanto vaan myös verkon taajuudella pyörivä kulutus. Jokainen sähkömoottori on myös generaattori. Uusiutuva tuotanto ei yksin ole syyllinen inertian vähenemiseen. Inertiaa on kadonnut verkosta valtavasti myös teollisuuden lisääntyneen taajuusmuuttajakäytön vuoksi. Verkkoinverttereihin ja taajuusmuuttajiin pitäisi saada toiminto, että ne aktiivisesti pyrkisivät korjaamaan verkon taajuutta kohti 50 Hz:ä eli loisivat verkkoon keinotekoisia inertiaa. Nyt verkkoinvertterit vain seuraavat verkon taajuutta, vaikka niillä olisi mahdollisuus pyrkiä korjaamaan sitä.

Tätä on esitetty oheisessa kuvassa.



Kun järjestelmä on tasapainossa, höyryn tai veden aiheuttama koneikkoo pyörittävä vääntömomentti T_m on yhtä suuri kuin voimalaitoksen näkemän sähkönkulutuksen aiheuttaman sähkökuorman turbiinille aiheuttama vastamomentti T_e . Tässä tilanteessa koneikon pyörimisnopeus ω on vakio, eli koneikko pyörii tasaisella nopeudella tuottaen sähköverkkoon tasaisen taajuuden f (esim. 50 Hz). Kun sähkönkäyttäjät heräävät aamulla ja laittavat valot päälle, sähkökuorman ottama teho P_e kasvaa, mikä kasvattaa turbiinin kokema vastamomenttia T_e . Jos veden tai höyryn aiheuttama vääntömomentti T_m on vakio ja T_e kasvaa, alkaa pyörimisnopeus ω pikkuhiljaa pienemään, koska päälle kytkettyjen valojen tarvitsema energia otetaan turbiinin ja tahtigeneraattorin pyöriin massoihin sitoutuneesta liike-energiasta. Eli pyörivät massat muodostava elintärkeän energiavaraston! Hidastunut pyörimisnopeus määrittää tahtigeneraattorin tuottaman jännitteen taajuuden, joten myös sähköverkon taajuus laskee. Jotta järjestelmä voisi jatkaa toimintaansa, täytyy momenteja T_m ja T_e tasapainottaa. Oikeassa elämässä järjestelmä koostuu monista eri voimalaitoksista, ja kun taajuus laskee, esim. meillä kantaverkko-yhtiömme Fingrid tilaa ns. reservimarkkinoilta tuotannon lisäystä tai kulutuksen vähentämistä saattaen järjestelmän taas tasapainoon.

Tuotantorakenteen muutos haastaa sähköjärjestelmäämme, koska yleensä aurinko- ja tuulivoimalaitoksissa ei joko ole ollenkaan inertiaa tai sitä on vain vähän. Pohjoismaissa onneksi on paljon vesi- ja ydinvoimaa, joka ei ole toivottavasti lähdössä mihinkään, joten meillä inertiaa on saatavilla yleensä ainakin jonkin verran.

Hyvä muistutus tuuli- ja aurinkovoiman sähköntuotannon aiheuttamasta verkon tasapainotuksen lisääntyvästä tarpeesta.

Kalajoelle on rakenteilla synkronikompensaattori (190tonnin kokonaisuus vauhtipyörineen) jolla inertiaa lisätään keinotekoisesti verkkoon. ■

Lähteet Antti Rautiainen, Reine Lakkala ja Sami Numminen ja Fingrig



Wilperi osa 8

ASUNNOSTAAN SAADUN HÄÄDÖN jälkeen Wilperin ei tarvinnut olla pitkään asunnottomana. Hänen kirjanpitäjäyrittäjä isänsä kuoli. Isä oli saanut hankittua varallisuutta elämänsä aika. Isä tunsi hyvin lapsensa. Wilperi peri merenrantatontin Sipoosta, rajoituksella ettei hän pystynyt myymään tonttia kuin sisaruksillensa, tontin myynti ei ollut mahdollista missään olosuhteissa ulkopuoleisille henkilöille. Rahaa hän peri 300 000 euroa, jolla hänen isänsä halusi hänen rakentavan meren rantahuvila itselleen. Lisäksi Wilperi peri asiallisen purjeveneen.

WILPERI HANKKI ISON käytetyn asuntovaunun ja tynnyrisaunan tontille. Elämä eteni vaihtelevasti ja värikkäästi. Välillä Wilperi oli monta viikkoa ilman alkoholia ja teki töitä ahkerasti. Toistuvasti elämä suistui raiteiltaan, pankkitilillä ovat rahat edesauttoivat hänen rappiotaan. Meren ranta villa jäi rakentamatta. Suurin osa perintörahoista meni viiniin, naisiin ja lauluun. Hänen ulkoinen olemuksensa rapistui. Hiukset olivat pitkät ja leikkaamattomat, silmien valkuaiset keltaiset sekä sormien kynnet vääntyneet koppuraan. Kaikesta habituksen heikkenemisestä huolimatta, naisseuraa hänellä oli välillä harmiksi asti, kun kaksi naista tuli yhtä aikaa yllätysvierailulle hänen asuntovaunulleen. Wilperin hyvillä puhelahojoilla ja toiset huomioivalla sympaattisella käytöksellä, hän sai pelastettua tilanteen, naiset eivät repineet silmiä toistensa päästä, eivätkä lähteneet suin päin pois Wilperin luota. Wilperi lupasi pitää kumpaistakin tasapuoleisesti hyvänä asuntovaunussaan. Wilperi olisi elämässä aikana pystynyt tuottamaan ja näyttämään uskomattoman monessa aikuisviihdefilmissä.

PARHAIMPINA HETKINÄÄN HÄN piti pitkiä purjehduksia merellä. Itämeren satamissa hän löysi automaattisesti kaikki kaupungin synnin pesät ja himokkaat hanakat naiset. Hänelle selvisi myös, miksi isä oli testamentannut hänelle purjeveneensä. Viinan pirun iskiessä merellä Wilperiin, purjeveneellä ei päässyt kovin nopeasti rantaan alkoholiostoksille, vaan usein jano ehti haihtua ennen rantaan tuloa.

VIISAANA JA KOKENEENA miehenä Wilperi tajusi elämänsä lähenevän loppuaan, johtuen raskaista elämäntavoista. Hän ei katunut elämäänsä, koska tajusi ettei olisi pystynyt elämään

toisenlaista elämään. Wilperi oli yhteydessä parhaimpiin tuttaviiinsa ja pyysi heitä käymään kylässä luonaan. Jokainen tuli tapamaan häntä heille sopivana aikana. Tapaamisissa keskusteltiin pitkää vuosikymmenien aikana tapahtuneista sattumuksista ja elämän tärkeistä asioista. Mikä olisi mahdollista saada nämä keskustelut kirjoitettua kirjaksi, teos olisi merkittävä ohjekirja, kuinka ei pidä elämässä toimia. Testamentissaan hän luovutti loput rahansa, purjeveneen ja tavaransa edesmenneen vaimossa pojalle. Veli peri Wilperin merenrantatontin.

WILPERI HAUDATTIIN MALMIN hautausmaalle huhtikuussa 2007. 48 vuoden 9 kuukauden ja 6 päivän monivaiheisen, värikkään ja osin surullisen elämän jälkeen. Haudalla kohetasivat Wilperin ystävättäret rannikon ruotsinkieliset rouvat ja elämän murjomat entiset linnan ruusut. Jokainen heistä kehuivat kuinka ihana mies Wilperi oli ollut. Naiset tuovat vuosittain kukkia Wilperin haudalle ja muistelevat elämänsä ihaninta miestä. ■

Ylikonemestari
Liimatainen





Nautilus Federation director Mark Dickinson (seated, second from left) with other delegates during the meeting in Geneva

CREDIT: Atoune Ndiaye / ILO

New guidelines to protect seafarers from criminalisation

Seafarers' unions, the International Labour Organization (ILO) and the International Maritime Organization (IMO) adopted new guidelines for the prevention of unfair treatment and criminalisation of seafarers at a meeting held in Geneva in December 2024.

The meeting on new guidelines followed several high-profile cases in which seafarers have been mistreated following accusations around maritime accidents, pollution or smuggling. The guidelines adopted at the meeting

will now be presented to the IMO Legal Committee and the ILO Governing Body in March 2025 for endorsement, after which they will be disseminated for implementation by IMO and ILO member states.

Nautilus Federation director Mark Dickinson led the delegation of seafarers' unions at the meeting, in his capacity as elected spokesperson for the ILO Seafarers' Group. He said: 'These IMO and ILO guidelines are intended to ensure that seafarers detained on

suspicion of committing a crime are treated fairly during any investigation or detention by public authorities, and to ensure that detention is for no longer than necessary.

'They acknowledge the unique role of seafarers, as key workers, and that, due to the global operations of the shipping industry and the many different jurisdictions that impact on seafarers, "special protection" must be afforded to them when it comes to contact with public authorities.'

An ITF inspector at work

Rob Coston interviews Nautilus/ITF inspector Matt Parsonage about how he helps seafarers in northwest England and beyond with everything from living conditions onboard to serious cases of abandonment

RC: WHAT IS YOUR JOB AS AN ITF INSPECTOR?

MP: Our role is to protect and promote the rights of seafarers globally, which we do by carrying out inspections on flag of convenience vessels calling into ports in our coverage areas, and handling case work.

We're on the front line – seafarers can always approach us for help with their problems. I worked at sea for seven years as an electro-technical officer, which means I've got an affinity with the people I meet during inspections. I understand exactly what life can be like onboard.

RC: WHAT DO YOU HELP WITH?

MP: I deal a lot with contractual matters – especially unpaid wages/overtime, working hours and repatriation issues.

I also do a lot of work on crew welfare – everything from cleanliness onboard and quality of accommodation, all the way up to the operation of the vessel itself. Ships are an inherently dangerous work environment, so we need to make sure that standards are kept high.

We also have broader industry issues, like the culture of adjustment around working hours, or the common issue on container ships where seafarers are routinely carrying out dangerous work that should be performed by dockers. We've got a big container terminal here in Liverpool, so I'm faced with those situations almost every single time I go. It's a real

problem which results in injuries and deaths. We also deal with abandonment cases in other parts of the world. I'm currently dealing with a case in Türkiye where 15 Ukrainian seafarers are owed £75,000 in unpaid wages.

RC: WHAT DO YOU DO DURING AN INSPECTION?

MP: I check that the vessel's paperwork is in order, looking out for any discrepancies.

I then move on to inspecting conditions, for example in the accommodation, where I look through cabins, the galley, provision store, and recreation areas to make sure that seafarers have what they need. I'll also use that time to speak to the crew about life onboard.

RC: HOW DO YOU GO ABOUT FIXING ISSUES?

MP: I'll liaise with the master, and explain what needs to be fixed. Further action depends on how serious the problem is – I might just stay in contact with the captain and ask for photographic evidence to make sure the work has been done, checking with the crew where possible. If it's more a systemic issue, I'll highlight it to the company or the authorities.

When dealing with an issue such as owed wages, I will try to resolve it onboard. Sometimes, though, it needs to be negotiated after the visit. On many occasions I will also liaise with other ITF inspectors who may be able to assist the seafarers at a future port of call.



CREDIT: Nautilus International

ITF inspector
Matthew
Parsonage



Get in touch with your nearest ITF inspector

Visit the ITF Seafarers website www.itfseafarers.org, look up the details in the ITF Seafarers' Bulletin magazine; or download the ITF Seafarers app from the Google Play or Apple store.

Union members should get in touch with their union representative first. In an emergency, members of Nautilus Federation affiliates can contact Nautilus 24/7 online.





Suomen Konepäällystöliitto ry:n luottamusmieskurssit 2025

- **Meripuolen ja valtion sekä luotsikutterikuljettajien luottamusmiehet**
24.-25.9.2025, Tampere
- **Salassapito erityisesti liikesalaisuudet luottamusmiehen näkökulmasta** [energiapuolen luottamusmiehet]
22.-23.10.2025, Tampere
- **Luottamushenkilöt työhyvinvoinnin kehittäjänä** (marraskuu 2025) [kaikkien sektoreiden luottamusmiehet]
19.-20.11.2025, Tampere

KUTSUT TOIMITETAAN NOIN kuukautta ennen kutakin kurssia.

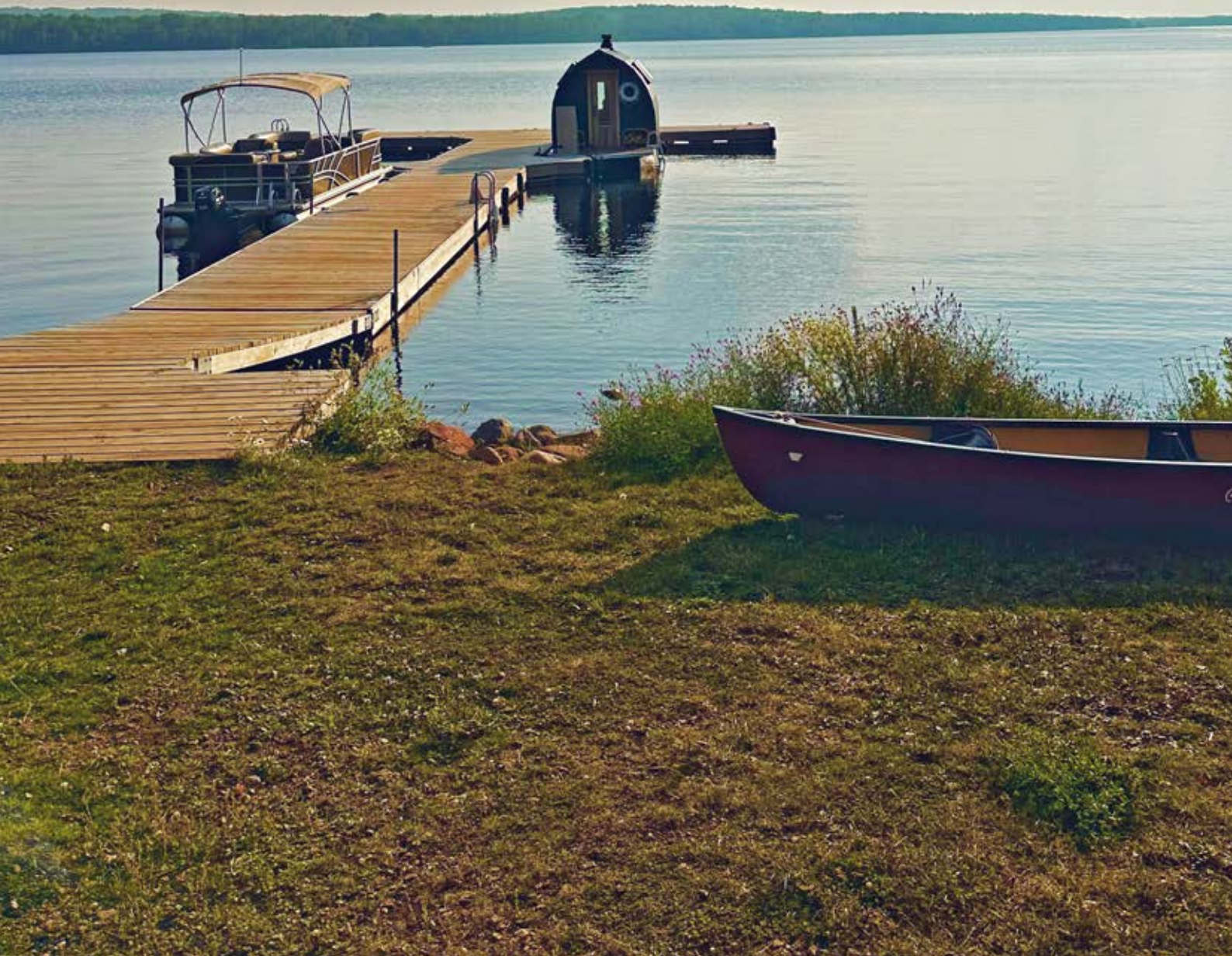
LUOTTAMUSMIESTEHTÄVÄSSÄ ONNISTUMINEN VAATII monenlaista osaamista. Hyväksi luottamusmieheksi kehittyminen vaatii pitkäjänteistä oppimista.

EM. JOHDOSTA SUOMEN Konepäällystöliitto ry järjestää vuosittain luottamusmieskursseja. Kursseilla käsitellään muun muassa lainsäädäntöä sekä teoreettisesti että oikeustapakausien avulla. Kursseilla pääset myös tutustumaan muihin luottamusmiehiin, liiton henkilökuntaan sekä eri sidosryhmien edustajiin. ■

Palauttava kesäloma – hyvinvointia keholle ja mielelle

TEKSTI: SIRPA TOLJANDER | KUVAT: PEXELS

Kesäloma on paljon enemmän kuin tauko työstä – se on mahdollisuus palautua, hengähtää ja vahvistaa omaa hyvinvointia. Kun arjen kiireet hellittävät, avautuu tilaa levolliselle läsnäololle, mielekkäälle tekemiselle ja kehon sekä mielen huoltamiselle. Loma tarjoaa myös tilaisuuden liikkua omassa tahdissa ja kokeilla uusia lajeja, mutta helteellä urheillessa on tärkeää huolehtia nesteytyksestä ja kuunnella kehon viestejä. Tässä artikkelissa pureudumme siihen, miten lomasta saa aidosti palauttavan: miten liikkua turvallisesti kesähelteillä, miksi unirytmiiin kannattaa kiinnittää huomiota ja kuinka irrottautua työstä niin, että loma todella lataa akkuja – ja hyvä olo kantaa myös loman jälkeen.





Kesäloma on paljon enemmän kuin pelkkä tauko työstä – se on mahdollisuus palautua, virkistyä ja löytää uudelleen yhteys omaan hyvinvointiin. Palautuminen ei tapahdu vain riippumatossa loikoillen, vaan myös aktiivinen tekeminen, uudet kokemukset ja hyvä uni tukevat kokonaisvaltaista hyvinvointia.

LOMA ON SEKÄ FYYSISTÄ ETTÄ HENKISTÄ PALAUTUMISTA

Lomalla on tärkeää irrottautua arjen rutiineista – sekä fyysisesti että mentaalisesti. Työasioiden unohtaminen, sähköpostien sulkeminen ja kiireettömyyden salliminen auttavat mieltä rauhoittumaan. Lomalla on mahdollisuus tehdä niitä asioita, joihin ei arjessa ole aikaa – ja juuri se tuo mielekkyyttä koko elämään. Loman suunnittelu etukäteen, sopiva rytmitys ja uusien kokemusten hakeminen voivat tehdä lomasta erityisen palauttavan. Maisemanvaihto, luonnossa oleilu ja itselle tärkeisiin asioihin uppoutuminen auttavat irrottautumaan työstä ja palauttavat tehokkaasti.

Loman ydintä on vapaus – vapaus aikatauluista, velvollisuuksista ja jatkuvasta suorittamisesta. Kun saa rytmittää päivänsä omalla tavallaan ja keskittyä itselle merkityksellisiin asioihin, kuten kirjoittamiseen, liikkumiseen tai läheisten kanssa olemiseen, alkaa palautuminen tapahtua luonnostaan. Aamun rauhallinen käynnistys, kuten lehden lukeminen kiireettä, voi toimia siirtymäriittinä lomatuunnelmaan ja auttaa irrottautumaan arjen vaatimuksista. Läsnäolon harjoittaminen, esimerkiksi somepaaston tai mediatauon avulla, voi vahvistaa yhteyttä sekä itsen että ympärillä oleviin ihmisiin.

Etätyön yleistyttyä työn ja vapaa-ajan rajat ovat monilla hämärtyneet, ja siksi on entistä tärkeämpää suojella omaa palautumisaikaa tietoisesti. Työ vaatii energiaa ja jatkuvaa ponnistelua, jos palautumiselle ei jää tilaa, elimistö voi jäädä pysyväan kuormitustilaan. Lomalla onkin tärkeää päästää irti työasioista ja antaa keholle ja mielelle lupa levätä – ei vain fyysisesti, vaan myös henkisesti. Juuri tällainen irtiotto mahdollistaa sen, että loman jälkeen olo on virkistynyt ja valmis kohtaamaan arjen uudella energialla.

KESÄLIKUNTAA RENNOLLA OTTEELLA – MYÖS HELTEESSÄ

Kesä tarjoaa loistavat puitteet liikunnalle – ilman salikorttia tai tiukkaa treeniohjelmaa. Uiminen, frisbeen heittäminen, mölkkyturnaus, kalastus tai vaikka nurmikon leikkuu ovat mainioita tapoja pysyä liikkeessä. Myös hyötyliikunta, kuten kävely tai pyöräily kauppareissulla, tukee hyvinvointia huomattavasti.

Kesä on myös oiva aika kokeilla uusia lajeja: suppailu, retkiuinti, vaellus tai golf voivat tuoda liikuntaan uutta intoa ja haastetta. Uuden opettelu tekee hyvää sekä keholle että mielelle.

Kun lämpötila kohoaa yli +25 °C ja erityisesti hellelukumissa (+27 °C ja siitä ylöspäin), keho joutuu kovalle rasituk-



selle jo pelkästään kuuman ilman vuoksi – ja liikunta lisää kuormitusta entisestään. Hikoilu kiihtyy, ja keho menettää nesteiden mukana myös tärkeitä suoloja ja elektrolyyttejä, mikä voi johtaa nestehukkaan yllättävän nopeasti. Siksi helteellä liikkua on tärkeää keventää treenin tehoa, suosia kevyttä liikuntaa ja pitää huolta riittävästä nesteytyksestä. Päivittäinen nesteen tarve voi helteellä nousta jopa 2–3 litraan, ja liikunnan aikana suositellaan juomaan elektrolyyttipitoista juomaa 1–2 desilitraa noin 20 minuutin välein. Pelkkä vesi ei aina riitä, sillä keho tarvitsee myös suoloja nestetasapainon ylläpitämiseksi.

Nestehukan oireita voivat olla väsymys, huimaus, päänsärky ja suorituskyvyn heikkeneminen – ja jos näitä ilmenee, liikunta on syytä keskeyttää välittömästi. Tällöin kannattaa siirtyä varjoon tai viileään tilaan, levätä ja juoda runsaasti nestettä. Erityisesti ulkona liikkua on tärkeää kuunnella omaa kehoa ja reagoida ajoissa, sillä nestehukka voi kehittyä nopeasti ja vaikuttaa merkittävästi jaksamiseen ja palautumiseen. Helteellä palautuminen vie muutenkin enemmän aikaa, joten liikunnan jälkeen on hyvä ottaa rauhallisesti, nauttia viilentävä juoma ja antaa keholle aikaa toipua rasituksesta.



UNIRYTMILLÄ LOMALLA – MITEN NUKKUA TARPEEKSI MYÖS LOMALLA?

Lomalla unirythmi saattaa helposti lipsua, kun aikataulut katoavat ja illat venyvät, ja vaikka nukkua voi pidempään, univaje voi silti yllättää, joten hyvän unen tueksi kannattaa pitää kiinni säännöllisestä nukkumaanmenoajasta, välttää liiallista ruutuaikaa illalla, nauttia auringosta päivällä mutta välttää kirkasta valoa myöhään illalla sekä rauhoittua ennen nukkumaanmenoa esimerkiksi lukemalla, kuuntelemalla musiikkia tai tekemällä kevyen iltakävelyn – sillä hyvä uni tukee palautumista, jaksamista ja mielialaa ja tekee lomasta aidosti virkistävän.

Jos arki on ollut kiireistä, lomaan voi kohdistua paljon odotuksia, mikä saattaa aiheuttaa lomastressiä. On hyvä muistaa, ettei kaikkea tarvitse mahdollistaa lomaviikkoihin – kesä tarjoaa mahdollisuuksia rentoutumiseen ja mukavaan tekemiseen myös ennen ja jälkeen varsinaisen loman. Työasiat voivat silti pyöriä mielessä, ja se on täysin luonnollista. Joskus mielenrauhaa voi tuoda se, että kirjaa ajatukset ylös ja palaa niihin myöhemmin. Maisemanvaihto ja mielekäs tekeminen auttavat irrottautumaan arjesta ja pitämään ajatukset pois työstä.

KEVYT PALUU LOMALTA – LASKEUDU ARKEEN ILMAN STRESSIÄ

Lomalta paluuta voi helpottaa ajoittamalla töihin paluun

keskelle viikkoa, jolloin jo muutaman päivän jälkeen on mahdollisuus palautua viikonlopun aikana. Ensimmäiset työpäivät kannattaa pitää mahdollisimman väljempinä, jotta ehtii rauhassa käydä läpi viestit ja päästä takaisin työn rytmiin. Myös unirytmien palauttaminen kannattaa aloittaa jo loman loppupuolella, jotta arkeen siirtyminen sujuu pehmeämmin.

Loman jälkeen on hyvä hetki pysähtyä tarkastelemaan omaa hyvinvointia. Tuntuuko siltä, että palautuminen onnistui, vai jäikö olo edelleen väsyneeksi? Jos stressitasot pysyivät korkealla tai loma kului pelkästään työstä toipumiseen, voi olla tarpeen keskustella työkuormasta esihenkilön kanssa tai hakea tukea työterveyshuollosta. Loman tarkoitus on ladata akkuja – jos se ei toteudu, on tärkeää pysähtyä miettimään, miksi.

Vaikka loma päättyy, kesä jatkuu. Loman jälkeisiin päiviin voi tuoda keveyttä suunnittelemalla iltoihin mukavaa tekemistä, joka jatkaa lomafiilistä. Lounas terassilla, iltakävely auringossa tai kesäherkkujen nauttiminen arki-iltana voivat tuoda iloa ja virkistystä. Pienet kesäiset hetket auttavat säilyttämään hyvän mielen ja tasapainon myös työarjessa.

Ihanaa kesää kaikille! ■

LUOKKAKOKOUSKUTSU

Turun Tekulta 1975
Valmistuneet K-160-3A

Kokoontuminen
Olavin Krouviin, 1.9.2025 klo 15:00

Tule mukaan muistelemaan vanhoja hyviä aikoja
ja tapaamaan vanhoja ystäviä!

Markku Salovaara p.0400591945

LUOKKAKOKOUSKUTSU

TURUN TEKULTA VALMISTUNEET
K - 160 - 3

Kokoonnumme Olavin Krouvissa
16.8.2025, klo 17:00.

Ari Rimmanen p. 044 260 7280

JAME RY:N 75- VUOTISJUHLA

JULKISEN ALAN MERENKULKU-,
ERIKOIS- JA ENERGIAATEKNISET JAME
RY VIETTÄÄ 75-VUOTISJUHLAA

LAUAN-
TAINA

6.9.2025

KLO:
18:00

KATAJANOKAN KASINOLLA

Laivastokatu 1, 00160 Helsinki

Kutsumme jäsenemme (avec)
juhlistamaan ohjelmallista tilaisuuttamme.

Osallistumismaksu 45 €/henkilö sisältää
alkumaljan, ruoan, ruokajuoman,
ohjelmaa ja illallistanssit.

Pukukoodi Smart Casual

ILMOITTAUTUMINEN

4.8.2025

mennessä sähköpostitse

E: virta.kavi@gmail.com

P: 0400825882

Tilaa vain 100:lle, joten ilmoittaudu hyvissä ajoin.

TERVETULOA!

HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYS

järjestää

TEATTERI-ILLAN

lauantaina 11.10.2025 alkaen klo 13:00.

Näytelmänä on flirttaileva farssi
”Sutinaa ja säätöä”.

Esitys on Helsingin kaupunginteatterin
Arena-näyttämöllä, Hämeentie 2.

Välillä kahvitarjoilu.

Teatterin jälkeen
illallinen ravintola Cavernassa,
Yliopistonkatu 5
Hinta 45€/ henkilö.

Ilmoittautumiset
Kimmo Ruuskaselle 040-5483883 tai
kimmo.ruuskanen@kr-kytkin.fi

Lippuja on varattu 30 kpl ja paikat täytetään
ilmoittautumisjärjestyksessä.

Tervetuloa!

HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYKSEN**PIKKUJOULUT**

järjestetään yhdistyksen tiloissa
Tunturikatu 5 A 3
lauantaina 15.11.2025 klo 17 alkaen.

Ilmoittautumiset
Kimmo Ruuskaselle 040-5483883 tai
kimmo.ruuskanen@kr-kytkin.fi

Tervetuloa!

PUOLUSTUSVOIMAT

ARCTIA

RAJAVARTIOLAITOS

KUULUU

JAMEEN

REKISTERÖIDY:

JAME.YHDISTYSVAIN.FI

TÄRKEÄÄ TYÖPAIKKOJEN LUOTTAMUSTOIMINNAN TIEDOTTAMISTA VARTEN



Suomen osakesäästäjien jäsenyys ilmaiseksi
30:lle ensimmäiselle vuodeksi!
Lisätietoja jame.yhdistysvain.fi

KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. KULTASORMUS

Koko kultainen 14K
Mahdollisuus nostaa
sormuksen arvoa timanteilla
(2 kpl) tai kolmella (sivuille ja
yksi keskelle), jotka nostavat
sormuksen hintaa.



2. KULTAKANTA/ HOPEARUNKO

Sterling hopea (925),
14K kultamerkki

3. HOPEASORMUS

Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat:

tarkista viimeisin hinta
Ann-Katrin Viertolalta.
Hinnat sisältävät alv:n,
kaiverruksen ja hyvän rasian.
Sormukset valmistetaan
4-6 erässä vuosittain sekä
numeroidaan.
Hintaan lisätään lähetyskulut.
Mikäli sormuksen koko ylittää
22 mm lisätään hintaan +10 %.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee
tilaajan nimi, osoite, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen
koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake,
joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Ann-Katrin Viertola
Suomen Konepäällystoliitto
Mikonkatu 8 A
00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

TILAAAN:

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus

☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus _____



KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT

- 54 Rescue Team Finland
53 Pesupalvelu Hans Langh Oy

LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS

- 55 Marine Diesel Finland Oy

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

- 55 AT-Marine

LAIVAKORJAUKSIA

- 54 JAP-Metalli

LAIVATARVIKKEITA

- 55 Tecmarin Ship Supply

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

- 55 FSC-Service

PALOVARTIOINTIA

- 54 Rescue Team Finland

SUKELLUSPALVELUT

- 55 Diving Group
54 Rannikon Sukelluspalvelu Oy

TEOLLISUUSPOLTTIMET

- 53 Suomen Teollisuuspoltin Oy

TIIVISTEET

- 55 Densiq
55 Tiivistetekniikka
54 Tarseal Oy

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

- 54 Erikoismuuraus Oy

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

- 55 Laivapoltin

ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

- 54 KiL-Yhtiöt Oy

MUUT PALVELUT

- 54 Aboa Mare



- 54 Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus
Meriturva
55 Merimieseläkekassa /
Sjömanspensionskassan

Markkinoiden parhaat

Weishaupt- teollisuuspolttimet

moneen käyttöön laajalla tehoalueella!

WM-sarjan kestävät ja luotettavat öljy-, kaas- ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10

WM-G20

WM-G30



WM-50

UUTUUS!

WKmono80 -
tehokas poltin
raskaan teollisuuden
tarpeisiin tehoalueella
2000 kW - 17000 kW.

WKmono80

Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspoltin Oy**
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | www.teollisuuspoltin.fi

 **SUOMENTEOLLISUUSPOLTTIN** -weishaupt-



Hans Langh

Dirty job well done



Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Langh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.langh.fi



Palovartiointi – Brandbevakning

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

Kohonnut Riski – Korkeampi Valmius

Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen ja Oikeat Varusteet

Rätt Kompetens och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser



RESCUE TEAM FINLAND AB OY

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rtf-services.fi / info@rtf-services.fi



Rungon tarkastukset
& puhdistukset

Rungon & putkistojen
ultraäänimittaukset

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy
Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi



Maritime Education, Training and R&D

Explore our degree programmes, courses and projects:
www.aboamare.fi

Tulenkestävät muuraukset ja massaukset
Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt
Korkeanpaikantyöt

ERIKOISMUURAUUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA

Lasse Niemelä, puh. 040 548 7328, 050 376 7407

Petteri Niemelä puh. 044 751 1003

toimisto@erikoismuuraus.fi

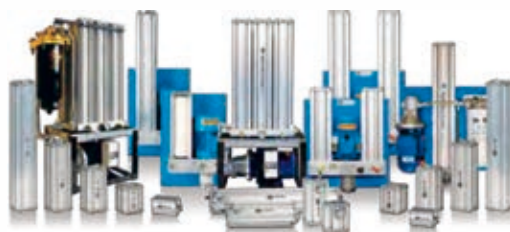


Kysy lisää!

KiL-Yhtiöt Oy

014 644 456
kil@kilyhtiot.fi
www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



PUMPPUJEN TIIVISTEET



MEKAANISET TIIVISTEET

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

KORJAUS JA HUOLTO

- Kaikki tiivistemerkit

Tarseal Oy

www.tarseal.fi
puh. 02 430 4009
sales@tarseal.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkääntie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.com



MERITURVA

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus

Palokoulutus, Upinniemi

- STCW-palokurssit
- Alusten palopäällikkökurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Pelastautumiskoulutus, Lohja

- STCW-pelastautumiskurssit
- Tuulivoima-alan GWO-koulutukset
- Työturvallisuus- ja tulityökorttikurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Tutustu ajankohtaisiin kursseihimme
kotisivuillamme ja kysy lisää!

www.meriturva.fi
info@meriturva.fi
puh. (019) 2876 600

Voit ostaa lehteen

**ILMOITUS-
TILAA**

yrityksellesi

lähettämällä sähköpostia
osoitteeseen

riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

**Voima Käyttö
& Kraft Drift**

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO

DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918
Oma tuotanto mm. grafiittitiivistet

24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu
laippaliitoskoulutus

Puh. 010 338 9368
jarmo.kauppi@densiq.com



DG-DIVING GROUP
THE UNDERWATER SPECIALIST
www.dg.fi
PÄIVYSTYS 24 h
GSM: 0400 522 020
0400 825 640



- ÖLJY-, KAASU- JA YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

(**SAACKE**) HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapolttin@elisanet.fi
www.laivapolttin.fi

AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

• Navigointi- ja merenkulkulaitteet

• Kommunikointilaitteet

• Konehuonelaitteet ja anturit

• Palohälytysjärjestelmät

• LED/Xenon valonheittimet
• LED-ulkokansivalot

• Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtilien säätö ja
käynnin aikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi

MD MARINE DIESEL FINLAND OY

**Laiva- ja teollisuus dieselien
myynti, huolto ja varaosat**

Täydelliset konehaalaukset
John Deere Powersystems
Authorized Distributer

KEMEL akselitiivistet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden asennukset,
linjaukset ja valutyöt

ISO 9001 -sertifioitu

www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Lieto
Puh 020 510 6900



PROSESSITEOLLISUUDEN TIIVISTEET

Liukurengastiivistet
Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY
Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

TEC marin
ship supply engine • deck • cabin



**TEKNINEN
LAIVATARVIKETOIMITTAJA
YLI 35-VUODEN
KOKEMUKSELLA**

Tilaukset ja Tarjouspyynnöt

sales@tecmarin.fi
Tel: +358 20 155 8250
www.tecmarin.fi

Vi betjänar även på svenska.
Service also in English.

straub
the right connection

MARISOL
CHEMICALS

Danfoss

Makita
VALTIMETTU
jälkeenmyyjä

Turvaa
elämän aallokossa
Trygghet
i livets sjögång



Merimieseläkekassa
Sjömanspensionskassan
www.merimieselakekassa.fi
www.sjomanspensionskassan.fi

Suomen Konepäällystöliiton jäsenyhdistykset

Finlands Maskinförbunds medlemsföreningar

Nro 001**Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys**
(Perus.-Grund. 1921)

- Puh.joht. **Veeti Lampinen**
Maitikkatie 2 E 23, 48800 Kotka
puh. 044 262 9081
veetilampinen@icloud.com
- Varapuh.joht. ja Siht. **Sami Niemelä**
puh. 0400 664 760
spniemela@gmail.com
- Rah.hoit. **Jari Kumpulainen**
Huopatehtaankatu 1-3 B 26,
53900 Lappeenranta
puh. 040 506 2481
jari.kumpulainen@lreoy.fi

Kokoukset syys-toukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiyöksi klo 18.00.
Kokouspaikasta ilmoitetaan sähköpostitse.

Nro 002**Haminan Konemestariyhdistys**
(Perus.-Grund. 1947)

- Puh.joht, sihteeri ja rahastonhoitaja
Juha Suomalainen
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi
- Varapuh.joht. **Timo Mutka**
Jäppiläntie 39, 07500 ASKOLA
puh. 040 5727292
timo.mutka@welho.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähkö-
postilla.

Nro 003**Svenska Maskinförbunds i Hfors**
(Perust.-Grund. 1909)

- Ord./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com
- Viceordf./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.
Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelse-möte kl. 17.30.

Nro 004**Helsingin Konemestariyhdistys**
(Perus.-Grund. 1869)

- Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi
- Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkäljärvenranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi
- Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi
- Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys-toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuo-siko-
kous maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiyöksi klo 19.00, osoit-teessa Tuntu-
rinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em. ajan-
kohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa.

Nro 005**Hämeenlinnan Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1945)

- Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. 050 550 4606
Markku.saynakangas@kolumbus.fi
- Varapuh.joht. **Vasko Urpo**
Jyrätie 2 C 22, 13500 Hämeenlinna
Puh. 0504617296
- Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367
- Rah.hoit. **Risto Munkkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007**Kemin Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1941)

- Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

- Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199
- Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900
- Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008**Keski-Pohjanmaan Konemestariyhdistys-
Mellersta Österbottens
Maskinmästareförening**
(Perust.-Grund. 1939)

- Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Näsimäenpolku 2 A 3, 67700 Kokkola
Puh. 040 5119816
- Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750
- Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667
- Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009**Keski-Suomen Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1947)

- Puh.joht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi
- Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493
- Siht. **Tapio Roiha**
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä
puh. 040 845 6791
- Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Hotelli Albassa.

Nro 010**Kotkan Konepäällystöyhdistys**
(Perust.-Grund. 1923)
www.kotkaengineers.fi

- Puh.joht. **Antti Luostarinen**
Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi
- Varapuh.joht. **Niklas Wangel**
puh. 040 508 5520
- Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

- Sih. **Markku Suni**, Jollapolku 8, 48310 Kotka
puh. 0400 659 578, markku.suni@kymp.net

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka
Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME

(Perust.-Grund. 1958)

www.kme.fi

- Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi
- Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi
- Siht. **Tero Salotuomi**
puh. 044 518 0064
tero.salotuomi@gmail.com
- Varasiht. **Niklas Fagerlund**
puh. 044 999 9106
niklas.fagerlund@kme.fi
- Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363, lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen
postiosoite on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki.
Yhdistyksen yleisistä kokouksista ilmoitetaan
ensisijaisesti Voima ja Käyttö lehdessä ja www.
kme.fi. Mutta ellei se jostain syystä ole mah-
dollista, kuukauden ensimmäisen maanantain
Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäällystöyhdistys

(Perus.-Grund. 1899)

- Puh.joht. **Teemu Kukkonen**
Litmasenkuja 4 D 16, 70820 Kuopio
puh. 040 709 7332
teemu.kukkonen@kuopionenergia.fi
- Varapuh.joht. **Pekka Raatikainen**
Metsäorvokki 17, 70900 Toivala
puh.040 709 7346
- Siht. **Veijo Tolonen**
Lehtoniementie 116 A 25, 70840 Kuopio
puh. 040 709 7336
Rah.hoit. **Pertti Heinonen**
Airakselantie 861, 71490 Airaksela
puh. 040 589 5805

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen
ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1945)

- Puh.joht. **Olavi Kalenius**
Korikatu 1, 15320 Lahti
puh. 041 4901211
- Varapuh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
puh. 050 5541177
- Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**

Tiilijärventie 5 B 31, 15870 Hollola
puh. 044 3093843

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Vuonna 2025 kuukausikokoukset tammi-tou-
kokuun ja syys-joulukuun ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18:30 alkaen ravintola Santa
Féssä (Aleksanterinkatu 10, Lahti).

Nro 014

Mikkelin Konepäällystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1948)

- Puh.joht. **Seppo Piira**
Suentassu 4, 50100 Mikkeli
puh. 044 7353 726
seppo.piira@ese.fi
- Siht. / rah.hoit. **Tapio Haverinen**
Suomalankatu 2a, 33560 Tampere
puh. 044 7353 739
tapio.haverinen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maalisk., touko,
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä
arkitiistaina klo 19.30 Original Sokos Hotel
Vaakuna, Mikkeli

Nro 015

Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja

Konemestarit ry

(Perustettu 1903, SKPL:n yhdistys)

- Puh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**
Hekalanlahdentie 24, 90820 Kello
p. 040 354 6047
ariheinonen@live.com
- Varapuh.joht. **Jouko Saarela**
Kurkelantie 1 C8, 90230 Oulu
p. 040 533 6194
jouko.t.saarela@gmail.com
- Tal.hoit. **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8a C11, 90830 Haukipudas
p. 040 178 8017
sauli.terasmo@gmail.com

Yhdistyksen kokouksista ja tapahtumista
ilmoitetaan kotisivuilla <https://www.psek-ry.fi/>.
Sääntömääräisistä kevät- ja syyskokouksista on
erillinen ilmoitus.

Raahan kerho

- Puh. joht. Hannu Pesonen
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu
puh. 0400 372 882
hannu.w.pesonen@gmail.com

Nro 016

Pargas Maskinföreläning

(Perust.-Grund. 1925)

www.pargasmaskinföreläning.fi

- Ordförande **Tage Johansson**
Skogsuddevägen 8, 21600 Pargas
tel. 040 845 8042
- Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas

tel. 040 753 0554

jan-erik.soderholm@parnet.fi

- Sekr. **Ronny Nedermo**
Munkvikvägen 3, 21600 Pargas,
tel. 0400 477 532, ronny@roneco.fi

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1894)

- Puh.joht. ja siht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513
- Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528
- Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com.
- Laiva-asiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun
aikana joka kuukauden toisena keski-viikkona
klo 18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosiko-
kous huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäällystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1926)

www.rkpy.fi

- Puh.joht. **Kimmo Kauko**
puh. 040 708 1993
kimmo.kauko80@gmail.com
- Varapuh.joht. **Anitta Heikura**
puh. 040 074 4025
aeheikura@gmail.com
- Siht. **Raimo Jalonen**
puh. 050 324 2100
raimojalonen2@gmail.com
- Rah.hoit. **Esko Laihin**
040 533 0158
esko.laihin@gmail.com

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina
erikseen ilmoitettavana ajankohtana.
Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdis-
tyksen kotisivuilla.

Nro 019

Savonlinnan Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1933)

- Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna
- Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541
- Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana

Nro 021

Turun Konepäällystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1874)

www.tkpy.fi

- Puh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio,
puh. 050 445 9932,
hj.piispanen@gmail.com
- Varapuh.joht. **Tero Rantanen**
Jussinniityntie 9, 20780 Kaarina
040-5522605, tero.rantanen@turkuenergia.fi
- Rahaston hoitaja. **Jari Lahtinen**
Michailowinkatu 11 C 106, 20100 Turku
puh. 050 557 3157
jarijukkalahtinen@gmail.com
- Sihteeri. **Hannu Hedman**
Martinkatu 3 C 34, 20810 Turku,
puh. 050 3011826
hannu.a.hedman@gmail.com
- Jäsenkirj./lehtiasiam. **Heimo Kumlander**
Betanankatu 2 as
16, 20810 Turku
p. 040 593 4021,
heimo.kumlander@elisanet.fi
- Huoneistoasiat. **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 485 4269
jukkaariplehtinen@gmail.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuu-
kauden ensimmäisenä arkitorstaina (syys-
toukokuu) klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa
Puutarhakatu 7 a s. 2, 20100 Turku. Helmikuun
kuukausikokous on yhdistyksen vuosikokous ja
joulukuun kokous on vaali-kokous.

Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuu syys-
huhtikuussa parittomien viikkojen keskiviik-
kona klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on
turunkonepaallystoyhdistys1874@gmail.com
ja kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995
29 (vuokrat, lahjoitukset yms.)

Nro 022

Vaasan Konemestariyhdistys – Vasa Maskinmästareförening

(Perust.-Grund. 1911)

- Puh.joht./ordf. **Antti Sippola**
puh. 044 540 1054
- Varapuh.joht./ viceordf. **Johan Forth**
puh. 050 522 4566
- Siht./sekr. **Matti Tanttari**
puh. 040 568 2701
- Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 744 9501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina kuukau-
sikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa, jou-
luukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa,

kuukausi/vuosikokous sekä touko-kuussa, em.
kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina,
ellei toisin ilmoiteta.

Kokouspaikka: konditoria Othello,
Palosaarentie 18, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger
under vinterhalvåret: september, decem-ber/
valmöte, februari/årsmöte, samt maj. Månads-
möten hålles första helgfria torsdagen, om inte
annan meddelas. Mötesplats: konditori Othello,
Brändövägen 18, kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti/Föreningens e-post:
konemestari.vaasa@outlook.com

Nro 023

Julkisen alan merenkulku, erikois ja energiatekniset JAME

(Perust.-Grund. 1950)

www.jame.fi

Kotisivut: jame.yhdistysavain.fi
Sähköposti: jame.yhdistys@gmail.com

- Puh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
- Varapuh.joht. **Paavo Leviäkangas**
puh. 050 597 3714
- Siht. **Topi Lahikainen**
puh. 050 560 5296

Turun kerho

- Puh.joht. **Mauno Hasunen**
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja
Käyttö -lehdessä

Kotisivujen jäsenosioon kirjautuminen
edellyttää yhdistyksen jäsenyyttä. Mikäli ette
pääse sinne, niin tarkastakaa ensisijaisesti toi-
mittamanne yhteystiedot. Ongelmata-pauksissa
toimittakaa päivitetty yhteystiedot liitolle sekä
yhdistyksen sihteerille
(ja-me.yhdistys@gmail.com).

Nro 024

Loviisan Voimalaitosmestarit

(Perust.-Grund. 1974)

- Puh.joht. **Mikko Viljanto**
Laihontie 2, 48700 Kotka
puh. 040 621 0654
- Varapuh.joht. **Heikki A. Lehtonen**
Vallikatu 20, 07900 Loviisa
puh. 040 703 8624
- Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508
- Rah.hoit. **Sami Tommila**
Salakantie 3 B 5, 48310 Kotka
puh. 050 531 9130

Nro 025

Ålands energi och sjöfartstekniska förening ÅESF

(Perust.-Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

- Ord. och kassör **Göran Ölander**
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091
- Viceordf. och sekreterare **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anträffbar, kontakta Hans
Palin. Månadsmöte den andra tisdagen i må-
naden kl. 19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten
juni, juli, augusti

Nro 026

Kokkolanseudun konemestarit

(Perust.-Grund. 1974)

- Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi
- Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003
- Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 027

Pohjois-Karjalan Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1987)

- Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

Nro 029

Luotsikutterinkuljettajat – Lotskutterförarna

(Perust.-Grund. 1989)

- Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316
- Varapuh.joht./viceordf. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735
- Siht. **Jussi Heiskanen**
Jussi.heiskanen@finnpilot.fi
puh. 050 464 7411
- Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden
Ann-Katrin Viertola, 09 5860 4815

Asiantuntijat / Sakunniga
Ida Eloranta, 050 351 7628
Pasi Korhonen, 040 861 6675

Toiminnanjohtaja / verksamhetsledare
Riku Muurinen, 050 405 9397

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

AARIA TYÖTTÖMYYSKASSAN yhteystiedot / AARIA ARBETSLÖSHETSKASSAS kontaktppgifter

Aaria Työttömyyskassa
Elimäenkatu 5, 00510 Helsinki
www.aariakassa.fi

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme
numerossa 020 7655 900
ma klo 9.00–12.00, ti klo 12.00–15.00,
ke klo 9.00–12.00 ja to klo 9.00–12.00.

Suosittelemme eAsiointiamme hakemusten,
liitteiden ja viestien lähettämiseen. Se on
nopein ja tietoturvallisin tapa yhteydenpitoon kassan
kanssa. eAsiointiin voi kirjautua kotisivujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös sähkö-
postitse. Mikäli asia koskee työttömyysturva-asioita tai
hakemuksen käsittelyä,
viestin voi lähettää osoitteeseen:
asiakaspalvelu@aariakassa.fi.
Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena on
jasenpalvelu@aariakassa.fi.

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä jäsenillemme.
Elimäenkatu 5:n ala-aulessa on postilaatikko, jonne
jäsenet voivat tarvittaessa tuoda hakemuslomakkeita ja
muita asiakirjoja.

Aaria Arbetslöshetskassa
Elimägatan 5, 00510 Helsingfors
www.aariakassa.fi

Telefonservice på numret
(+358) 020 7655 900
må kl. 9.00–12.00, ti kl. 12.00–15.00,
ons kl. 9.00–12.00 och to kl. 9.00–12.00.

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka ansökningar,
bilagor och meddelanden – det är det snabbaste och
informationssäkraste sättet att vara i kontakt med kassan.
Du kan skriva in dej i vår e-tjänst via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via e-post. Ar-
betslöshetsärenden och ärenden som gäller ansöknings-
handläggning kan skickas till adressen asiakaspalvelu@aariakassa.fi.
Medlemsärenden bör skickas till adressen
jasenpalvelu@aariakassa.fi. Mer information om arbets-
löshetsförmånerna finns också på vår **webbplats**.

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar vid vårt
kontor men det finns en postlåda vid nedre aulan på
adressen Elimäkigatan 5.

TOIMISTO TIEDOTTAA / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990
Kanavaranta 9
00160 Helsinki
www.merimieselakekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus

Sjömansservicebyrån:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990
Kanalkajen 9
00160 Helsingfors
www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopakett om sjukförsäkring av sjöman
www.kela.fi/web/sv/nyttinfopakettom
sjukforsakringavsjoman

Turun työllisyysalue
Merityönvälitys

Yhteyshenkilö: Ville Käldestrom
Palvelunumero: 044 796 5015
Sähköposti: merityonvalitys.tyollisyysalue@turku.fi
Osoite: Yliopistonkatu 27a, 20100, Turku

Palvelumme on valtakunnallinen. Henkilökohtainen asiointi
aina aikavarauksella.

Åbo sysselsättningsområde

Sjömansförmedling
Kontaktperson: Ville Käldestrom
Tjänstenummer: 044 796 5015
E-post: sjomansformedling.sysselsattningsomrade@turku.fi
Adress: Universitetsgatan 27 A, 20100, Åbo

Vår service är nationell. Tidsbokning krävs för att utträta
personliga ärenden.



TAITOTALO KOULUTTAA TEOLLISUUDEN AMMATTILAISIA

Aurinkosähkön varastointi akkujärjestelmiin 19.8.2025, Helsinki

**Aurinkosähkölaitteiden asentaminen ja verkkoon
liittäminen** 20.–21.8.2025, Helsinki

Energy Manager – energiatehokkuuskoulutus
2.9.2025 aloitus, Helsinki

Sähkölaitteiden perusteet seminaari 9.9.2025, Jyväskylä

**Energian varastoinnin uudet ulottuvuudet – Teknologia,
liiketoiminta ja käytännön kokemukset** 22.–23.9.2025, Helsinki

Vesivoimaseminaari 17.–18.9.2025 Kajaani

Voimakattilapäivä 2025 23.9.2025, Tampere

**Teollisuuden lämpöpumput – Toimintaperiaatteet, turvallisuus
ja käyttökohteet, Taitotalo** 7.–8.10.2025

Voimalaitosautomaatio 15.–16.10.2025, Tampere

Sähkölaitteet – rakenne, toimintaperiaate ja sähkömarkkinat
9.–10.12.2025, Hämeenlinna

Säätö- ja prosessitekniikkaa asentajille 18.–20.11.2025, Helsinki

**Höyryturbiinin huolto – vikaantumismekanismit, vauriot,
revisiot** 2.–3.12.2025, Helsinki

Lisätietoja: Jukka Kauppinen, 044 7224 751,
jukka.kauppinen@taitotalo.fi

Lue lisää koulutuksista ja ilmoittaudu!
taitotalo.fi



Painesäiliö- ja putkistomateriaalit 24.–25.9.2025, Vantaa

Lisätietoja: Ilkka Lassila, 050 544 8524

Painelaitteiden käytön ja kunnonvalvonta 5.–6.11.2025, Vantaa

**World Class Maintenance - kunnossapidon koulutusohjelma
(WCM)** 10.9.–11.12.2025

Lisätietoja: Rami Annala, 050 568 1935, rami.annala@taitotalo.fi

TUTKINTOJA

**Voimalaitoksen käyttäjä, energia-alan ammattitutkinto,
voimalaitostekniikan osaamisala** aloitus 1/2026, Tampere
Lisätietoja: Heikki Ollila, heikki.ollila@taitotalo.fi

**Voimalaitosmestari, energia-alan erikoisammattitutkinto,
voimalaitostekniikan osaamisala** aloitus 9/2026, Tampere
Lisätietoja: Tuovi Pietilä, tuovi.pietila@taitotalo.fi

**Kaukolämpöasentaja, energia-alan ammattitutkinto
Kaukolämpöasentaja, energia-alan erikoisammattitutkinto**
Lisätietoja: Markku Harmaala, markku.harmaala@taitotalo.fi

TAITO-TESTI®

- osaamiskartoitus kunnossapidolle

Taito-testi® on Taitotalon kehittämä
ammattilaisen osaamisen kartoitus, jolla
selvitetään henkilöstönne osaamisen
tasoa teille kriittisissä osaamisissa.

Kysy lisää: Teuvo Kukkonen, 020 746 1350



TAITOTALO

TAITOTALO - INNOSTUKSESTA OSAAMISEEN
asiakaspalvelu 010 80 80 90, asiakaspalvelu@taitotalo.fi
Valimotie 8, 00380 Helsinki • taitotalo.fi