

Voima Käyttö Kraft Drift

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JULKAISU • 2/2025

Ulkomaanliikenteen
uusi työehtosopimus
ja palkankorotukset
s. 21

Energiateollisuuden
toimihenkilöiden uusi
työehtosopimus ja
palkankorotukset
s. 17

**EDUNVALVONTAA – Eckerö
Linen pääluottamusmies
Niklas Wangel s. 26**





13



38



40

3 **PÄÄKIRJOITUS | LEDARE** 2

4 **PUHEENJOHTAJAN PALSTA |
ORDFÖRANDES KOLUMN** 2

5 Sähkön hankinta ja kulutus 2

6 STTK:n pääekonomisti: Rikkaiden
veronkevennykset eivät ole kasvutoimia

8 Jäsenten rekrytointikampanja
Medlemsrekryteringskampanj

10 Lähetä Liitolle kuvia vuoden 2026
seinäkalenteriin
Skicka bilder till förbundet för
väggkalendern 2026

12 Mainoshankintapalkkio/ Voima ja
Käyttö -lehti
Annonsprovisionsbonus för Kraft och
Drift-tidningen

13 Esittelyssä liiton hallituksen jäsen,
pääluottamusmies Jarno Nieminen

16 TES neuvotteluiden kulku

17 Energiäteollisuuden toimihenkilöiden
uusi työehtosopimus ja palkankorotukset

20 Nytt kollektivavtal för tjänstemän inom
energibranschen har godkänts

21 Ulkomaanliikenteen uusi työehtosopimus ja
palkankorotukset
Utlandstrafikens kollektivavtal och
lönejusteringar

22 **EDUNVALVONTA | FÖRBUNDETS
JURISTS KOLUMN**

Oikeustapauksia ja lainsäädäntöä

26 Edunvalvontaa – Eckerö Linen
pääluottamusmies Niklas Wangel

32 Henkilöstöosaamista tarvitaan
ICE Pact-jäänmurtajahankkeessa

35 **OPIKSKELIJATOIMINTA**

Opiskelijajäsen: ryhdy liiton
opiskelijaedustajaksi
Studerandemedlem bli företrädare för
förbundets studerandemedlemmar

36 Merenkulun teemapäivä pidettiin Kotkassa

37 Konepäällystöliiton asiantuntijat
vierailevina luennoitsijoina Kotkassa

38 Väkivalta työpaikoilla on kasvava ongelma
– näin otamme sen hallintaan

40 **VIERAAN LIPUN ALLA TYÖSKENTELY**

Uteliaisuus ja seikkailumieli veivät Marcon
maailmalle

42 **YLIKONEMESTARIN PALSTA |
ÖVERMASKIN MÄSTARENS KOLUMN**

Energian käytön tehostaminen osa 1

44 Tuulivoima-alan turvallisuuskoulutus

46 Merityönvälitys – Merihenkilöstön tukena

49 Oy Suomi Ab vol 4

50 **HISTORIAN HAVINAA | HISTORIENS
VINGSLAG**

52 **HYVINVOINTI | VÄLMÅENDE**

Tukilihakset tukevat hyvinvointia ja
toimintakykyä

55 Wilperi osa 7

56 **KIRJALLISUUTTA**

Helsinki–Tallinna-linja avattiin uudelleen
60 vuotta sitten

59 **JÄSENPALSTA | MEDLEMSKOLUMN**

61 **AMMATTIHAKEMISTO | YRKESREGISTER**

64 **JÄSENYHDISTYKSET |
MEDLEMSFÖRENINGAR**

Lehden käännökset on tehty tekoälyn avulla. Käännökset on tarkastettu ja tarvittaessa muokattu henkilökunnan toimesta, varmistaaksemme niiden laadun ja tarkkuuden. Tavoitteenamme on tarjota laadukkaita käännöksiä, jotka täyttävät jäsentemme ja sidosryhmiemme tarpeet.

Översättningarna av tidningen har gjorts med hjälp av artificiell intelligens. Översättningarna har granskats och vid behov redigerats av personalen för att säkerställa deras kvalitet och noggrannhet. Vårt mål är att erbjuda högkvalitativa översättningar som uppfyller behoven hos våra medlemmar och intressenter.

The translations of the magazine have been done using artificial intelligence. The translations have been reviewed and edited by staff as needed to ensure their quality and accuracy. Our goal is to provide high-quality translations that meet the needs of our members and stakeholders.



Katto ennen lattiaa -Suomi Oy Ab:n uusi rakentamisohje!

Kevät aurinko paistelee ja lämmittää, varsinkin päivällä. Suuntaan appiukoni mökille tekemään jokavuotisia kunnostustöitä. Eniten jännittää se, miten terassin perustukset ovat kestäneet talven yli. Rakentamisessa yleensä tärkeintä onkin se, että pohjatyöt tehdään kunnolla.

Työmarkkinasolmu oli vielä alkuvuodesta erittäin kova. Työehtosopimusneuvottelujen ns. päänavausta jouduttiin odottamaan helmikuun loppupuolelle asti, jolloin Teknologiateollisuus ja Teollisuusliitto pääsivät neuvottelutulokseen. Se oli mallia 2+1 vuotta sopimuskauden pituuden osalta ja kokonaiskorotus kolmen vuoden sopimuskaudelle on prosentteina 7,8. Katto oli tehty!

Päänavauksen jälkeen monissa eri TES-pöydissä alkoi syntyä neuvottelutuloksia. Myös Konepäällystöliiton energia- puolelle ja ulkomaanliikenteeseen saatiin

neuvottelutulokset (uudet työehtosopimukset tässä lehdessä), jotka noudattelivat jo rakennettua kattoa.

Palkansaajapuolelle tuli päin näköä se, että päänavaus oli vain katto, ei lattia. Valtion neuvotteluissa tämä tarkoitti sitä, että työtaistelutoimet alkoivat valtiolla ensimmäisen kerran lähes 40 vuoteen. Edellä mainittu johtui siitä, että Valtion työmarkkinalaitos keskeytti virka- ja työehtosopimusneuvottelut 7.3.2025. Se oli tarjonnut yhteensä 6,3 prosentin korotusta, mikä on selvästi vähemmän kuin ns. yleiseksi linjaksi muodostunut 7,8 prosenttia.

Jo nyt voi todeta, että ”Suomen malli” on horjuva. Se näyttää sellaiselta, kuin huonosti suunniteltu terassi. Pohjat on tehty huonosti ja routimisen jälkeen joka kevät saa tehdä korjaustöitä. Jos katto tehdään ennen lattiaa, ei tämä toimi!

Appiukkoni mökin terassin routavauriot ovat jääneet maltillisiksi, vain yksi kulma on hieman ”niiannut”. Tämän ehtii vielä korjata ennen kesää. Suomen työmarkkinoilla monilla sopimusaloilla on jo saavutettu pidempi sopimuskausi, joka antaa aikaa tehdä korjauksia myös Suomen työmarkkinoiden toimivuuteen. Vikoja on, mutta ne ovat korjattavissa! Korjaustoimiin tarvitaan kuitenkin yhteistä tahtoa ja halua niin työnantaja- kuin työntekijäpuolelta.

Hyvää alkanutta kevättä kaikille jäsenillemme!

Padasjoella maaliskuussa 2025

Riku Muurinen

Suomen Konepäällystöliitto ry

Toiminnanjohtaja

Tak före golv – Suomi Oy Ab:s nya bygginstruktioner!

Vårsolen skiner och värmer, särskilt på dagen. Jag åker till min svärfars stuga för att göra de årliga renoveringsarbetena. Det mest spännande är hur terrassens grund har klarat vintern. I byggandet är det vanligtvis viktigast att göra grundarbetet ordentligt.

Arbetsmarknadsknuten var fortfarande mycket hård i början av året. Vi fick vänta till slutet av februari för att få den första avtalsöppningen, då Teknologiiindustrin och Industrifacket nådde en förhandlingslösning. Det var en modell med en avtalsperiod på 2+1 år och den totala höjningen för den treåriga avtalsperioden är 7,8 procent. Taket var gjort!

Efter den första avtalsöppningen började förhandlingslösningar uppstå vid många olika avtalsbord. Även vid Maskinbefälsförbundet och energisektorns samt utrikestra-

fikens avtalsbord nåddes förhandlingslösningar (nya kollektivavtal i denna tidning), som följde det redan byggda taket.

För löntagarsidan blev det tydligt att den första avtalsöppningen bara var ett tak, inte ett golv. I statens förhandlingar innebar detta att stridsåtgärder inleddes för första gången på nästan 40 år. Detta berodde på att Statens arbetsmarknadsverk avbröt förhandlingarna om tjänste- och arbetskollektivavtal den 7 mars 2025. Det hade erbjudit en total höjning på 6,3 procent, vilket är betydligt mindre än den allmänna linjen på 7,8 procent.

Redan nu kan man konstatera att den så kallade finska modellen är skakig. Den ser ut som en dåligt planerad terrass. Grunden är dåligt gjord och efter tjälskador måste man göra reparationsarbeten varje vår. Om taket görs före golvet fungerar det inte!

Min svärfars stugas terrass har fått måttliga tjälskador, bara ett hörn har sjunkit lite. Detta kan fortfarande repareras före sommaren. På den finska arbetsmarknaden har många avtalsområden redan nått en längre avtalsperiod, vilket ger tid att göra reparationer gällande den finska arbetsmarknadens funktion. Det finns fel, men de är reparerbara! För reparationsarbeten behövs dock gemensam vilja och önskan från både arbetsgivar- och arbetstagsidan.

Trevlig vår till alla våra medlemmar!

Padasjoki i mars 2025

Riku Muurinen

Finlands Maskinbefälsförbund ry

Verksamhetsledare



Hyvää alkanutta kevättä

Työmarkkinoilla on suurimaksi osaksi neuvoteltu sopimukset tälle kaudelle. Palkkaratkaisut ovat noudatelleet ns. ”yleistä linjaa”. Neuvottelutuloksista tarkemmin tässä lehdessä. Nähtäväksi jää seuraavalle tulevalle sopimuskaudelle uuden suojelutöylain vaikutus neuvotteluihin.

Energia tuotannon sisältyminen ko. lakiin saattaa aiheuttaa mieleniintoisia tulkintoja mahd. työtaistelutilanteissa.

Muistaa täytyy kuitenkin, että tähänkin asti ns. lakkorajaneuvotteluissa on tarkkaan määritelty lakon rajat niin, ettei ihmishengille tai suurille omaisuuksille aiheuteta vaaraa.

Työtaisteluoikeutta suojelutöylaki ei saisi rajoittaa!

Energian tuotannossa ollaan kuluvan kevään aikana siirtymässä pois kivihielestä pääkaupunkiseudulla.

Valitettavasti tämä on tarkoittanut myös muutosneuvottelua ja työvoiman vähentämistä entisessä Helenin kohteissa.

Korvaavilla energiaratkaisuilla ei ole samanlaista työllistävää vaikutusta, kun perinteisellä kivihiehellä. Espoossa viimeiset hiilet paloivat jo vuosi sitten 27.3.2024. Vantaalla hiilen poltto loppuu toukokuun aikana 2025.

Siellä ei asialla ollut samanlaisia henkilöstövaikutuksia kuin Helenin kohteita operoivalla Enersensellä.

Tätä kirjoittaessa Enersensen muutosneuvottelut ovat juuri päättyneet.

Pertti Roti

Puheenjohtaja

Suomen Konepäällystöliitto

God vår

På arbetsmarknaden har de flesta avtal förhandlats fram för denna period.

Löneuppgörelserna har följt den så kallade ”allmänna linjen”. Mer om förhandlingsresultaten i denna tidning. Det återstår att se hur den nya skyddsarbetslagen kommer att påverka förhandlingarna under nästa avtalsperiod.

Inkluderingen av energiproduktion i denna lag kan leda till intressanta tolkningar i eventuella arbetskonflikter. Det måste dock kommas ihåg att även hittills har gränserna för strejker noggrant definierats i förhandlingar för att inte även tyra människoliv eller stora egendomar.

Arbetskyddslagen bör inte begränsa strejkrätten!

Under våren kommer energiproduktionen i huvudstadsregionen att upphöra med användningen av kol. Tyvärr har detta också inneburit förhandlingar om förändringar och minskning av arbetskraften vid de tidigare Helen-anläggningarna.

De ersättande energilösningarna har inte samma samsättningseffekt som traditionell kol. I Esbo brann den sista kolen redan för ett år sedan den 27 mars 2024. I Vanda upphör kolbränningen i maj 2025. Där hade det inte samma personalpåverkan som vid Enersense som driver Helen-anläggningarna.

Vid skrivande stund har Enersenses förändringsförhandlingar just avslutats.

Pertti Roti

Ordförande

Finlands Maskinförbundet

Voima & Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäällystöliiton ammatti ja tiedotuslehti

118. vuosikerta

ILMESTYMISS- JA AINEISTOPÄIVÄT 2025			
Nro	Teemat	Aineiston varaus	Ilmestyy
1	Energia ja kunnossapito	9.1.2025	05.02.2025
2	Laivatekniikka	17.3.2025	16.04.2025
3	Turbiini ja kattilalaitos	23.5.2025	25.06.2025
4	SÄHKÖ JA LAIVA-AUTOMAATIO	15.9.2025	15.10.2025
5	ENERGIAN TUOTANTO JA OPISKELIJATOIMINTA	28.10.2025	26.11.2025

Päätoimittaja

Riku Muurinen
puh. 050 405 9397
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola
puh. (09) 5860 4815
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäällystöliitto
gsm 050 405 9397
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Ulkoasu ja taitto

PunaMusta Oy
Sisältö- ja suunnittelupalvelut
Eira Rantanen

Painopaikka

PunaMusta Oy

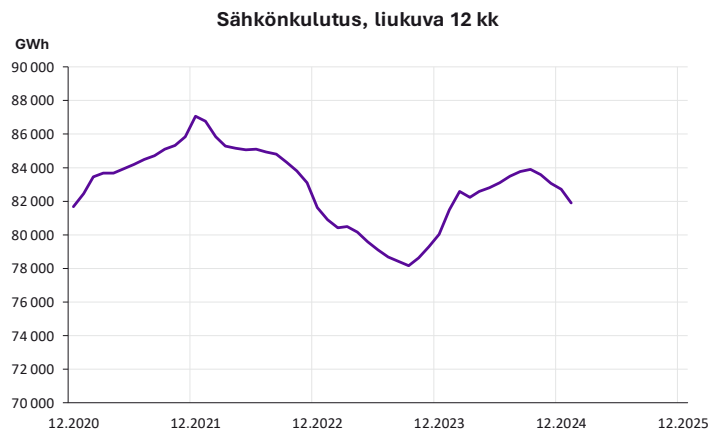
ISSN-tunnus
ISSN 0355-7081 (painettu)
ISSN 2736-9056 (verkkojulkaisu)

Etukannen kuva

Vantaan Energia



Mikonkatu 8, 00100 Helsinki
puh. (09) 5860 4815

SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS,
tammikuu 2025
Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:
GWh %


tammikuu	8400	-9,1
vuoden alusta	8400	-9,1
viimeiset 12 kk	81900	0,5

	2024			2025		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
tammikuu						
KULUTUS	9240	100,0	19,6	8400	100,0	-9,1
TUOTANTO	8605	93,1	16,4	8046	95,8	-6,5
vesivoima	1273	13,8	15,2	1227	14,6	-3,6
tuulivoima	2115	22,9	9,8	2164	25,8	2,3
aurinkovoima	6	0,1	77,6	6	0,1	9,5
ydinvoima	3235	35,0	39,5	3047	36,3	-5,8
lämpövoima	1976	21,4	-3,0	1601	19,1	-19,0
yhteistuotanto	1767	19,1	-3,5	1472	17,5	-16,7
erillistuotanto	209	2,3	2,0	129	1,5	-38,3
NETTOTUONTI	636	6,9	90,8	355	4,2	-44,2
tuonti	1063		10,2	737		-30,7
vienti	427		-32,3	383		-10,5
vuoden alusta						
KULUTUS	9240	100,0	19,6	8400	100,0	-9,1
TUOTANTO	8605	93,1	16,4	8046	95,8	-6,5
vesivoima	1273	13,8	15,2	1227	14,6	-3,6
tuulivoima	2115	22,9	9,8	2164	25,8	2,3
aurinkovoima	6	0,1	77,6	6	0,1	9,5
ydinvoima	3235	35,0	39,5	3047	36,3	-5,8
lämpövoima	1976	21,4	-3,0	1601	19,1	-19,0
yhteistuotanto	1767	19,1	-3,5	1472	17,5	-16,7
erillistuotanto	209	2,3	2,0	129	1,5	-38,3
NETTOTUONTI	636	6,9	90,8	355	4,2	-44,2
tuonti	1063		10,2	737		-30,7
vienti	427		-32,3	383		-10,5
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	81524	100,0	0,8	81900	100,0	0,5
TUOTANTO	79497	97,5	13,9	79000	96,5	-0,6
vesivoima	15195	18,6	14,7	14101	17,2	-7,2
tuulivoima	14653	18,0	20,2	19903	24,3	35,8
aurinkovoima	719	0,9	82,7	1156	1,4	60,8
ydinvoima	33676	41,3	37,6	30944	37,8	-8,1
lämpövoima	15256	18,7	-21,8	12895	15,7	-15,5
yhteistuotanto	13438	16,5	-19,5	11546	14,1	-14,1
erillistuotanto	1817	2,2	-35,3	1349	1,6	-25,7
NETTOTUONTI	2027	2,5	-81,7	2900	3,5	43,1
tuonti	9743		-45,8	8390		-13,9
vienti	7716		12,2	5490		-28,9



TEKSTI PATRIZIO LAINÀ, STTK:N PÄÄEKONOMISTI

STTK:n pääekonomisti: Rikkaiden veronkevennykset eivät ole kasvutoimia

Inflaatio on rauhoittunut ja korot ovat laskussa. Inflaatio on jäämässä ennusteiden mukaan noin prosenttiin tänä vuonna.

Euroopan keskuspankki ryhtyi laskemaan korkoja viime kesänä neljästä prosentista alaspäin, ja markkinat odottavat korkotason laskevan alle kahteen prosenttiin tänä vuonna.

Nämä ovat erinomaisia uutisia palkansaajille, sillä matala inflaatio tukee ostovoimaa. Korkojen lasku näkyy varsinkin asuntovelallisilla siinä, että elämiseen jää enemmän rahaa. Siitä huolimatta epävarmuus on suurta ja talouskehitys ankeaa. Kevään puoliväliriihessä kasvua yritetään manata esiin hallituksen toimesta, mutta sitä ennen on tarkasteltava, mistä kasvun puute johtuu.

HALLITUS HEIKENTÄNYT TALOUSKASVUA
Suomen talouskehitys on ollut heikkoa, sillä talous on supistunut kahtena edellisenä

vuotena. Orpon hallituksen on syytä katsoa peiliin, kun etsitään syitä, miksi talouskehitys on ollut näin heikkoa. Eurooppa on kärsinyt matalasuhdanteesta laajemminkin, mutta hallituksen talouspolitiikan vuoksi Suomessa työttömyys on noussut nopeasti, kun taas monissa muissa maissa työttömyys on jatkanut laskua. Esimerkiksi Kreikan työttömyysaste on painunut alemmas kuin Suomen.

Ensinnäkin hallitus on yksipuolisesti toteuttanut elinkeinoelämän etujärjestöjen monia haaveita heikentää palkansaajien asemaa. Kolmikantainen valmistelu on heitetty roskakoriin tai sitä on ylläpidetty lähinnä näennäisesti - huomioimatta ollenkaan palkansaajien huolia. Ei ihme, että työmarkkinat kriisiytyivät ja epävarmuus on suurta. Kuluttajien luottamus on alhaalla, eivätkä ihmiset uskalla kuluttaa tai yritykset investoida.

Toiseksi hallitus on heikentänyt talouskehitystä suoraan leikkauksillaan. Julkisten palveluiden ja sosiaaliturvan heikentäminen supistaa kysyntää erityisen paljon, sillä nämä ihmiset kuluttavat yleensä hyvin suuren osan tuloistaan. Vaikka samaan aikaan on kevennetty suurituloisten verotusta esimerkiksi laimentamalla solidaarisuusveroa, se ei elvytä kysyntää juurikaan, sillä suurituloiset kuluttavat selvästi pienemmän osan tuloistaan.

Näin ollen leikkaukset pieni- ja keskituloisilta ja veronkevennykset suurituloisille ovat paitsi epäoikeudenmukaisia, myös huonoa talouspolitiikkaa kysynnän kannalta. EK:n suhdannebarometrin mukaan riittämätön kysyntä on noussut mittaushistorian



suurimmaksi kasvun esteeksi. Ei ihme, jos talous ei kasva, kun hallitus on omilla toimillaan heikentänyt kysyntää merkittävästi.

KASVURIIHESSÄ VÄÄRÄT ASIAT PÖYDÄLLÄ

Hallitus kokoontuu huhtikuussa kehysriiheen pohtimaan toimia talouskasvun vauhdittamiseksi. Hallitus onkin nimennyt puoliväliriihensä kasvuriiheksi ja asetti Varman toimitusjohtaja Risto Murron vetämään työryhmää, joka valmisteli esityksiä kasvun tukemiseksi. Työryhmä koostui lähinnä elinkeinoelämän vaikuttajista, ja esitykset olivat sen näköisiä.

Työryhmän esityksistä eniten huomioita sai perintöveron poistaminen ja korvaaminen luovutusvoittoverolla. Kasvun luomisen sijaan se kuitenkin todennäköisesti hyydyttäisi kasvua ja heikentäisi merkittävästi julkista taloutta. Perintö- ja lahjavero tuotti viime vuonna 1,25 miljardia euroa, eli se on julkisen talouden kannalta merkittävä tulonlähde, eikä siitä ole varaa luopua.

Lisäksi perintöveron poistaminen kasvattaisi varallisuuseroja entisestään. Rikkaat välttäisivät perintöjen verotuksen käytännössä kokonaan, sillä veroa maksettaisiin vasta omaisuutta myydessä, mihin rikkailla harvemmin on tarve perintöjä saadessaan. Sen sijaan pienistä perinnöistä ei nykyisin tarvitse maksaa ollenkaan veroa, mutta uudistuksen seurauksena ne voisivat joutua verotuksen kohteeksi.

Perintöverosta luopuminen on myös erikoinen kasvutoimi, sillä se todennäköisesti hidastaisi talouskasvua. Laboren johtaja Mika Maliranta jätti Murron työryhmän raporttiin eriävän mielipiteen, jossa hän nostaa esiin lukitusvaikutuksen. Sen seurauksena omistus jämAhtäisi nykyisiin kohteisiinsa, mikä heikentäisi talouden uudistumista ja kasvua.

Perintöverosta luopumisen lisäksi elinkeinoelämän etujärjestöt ovat nostaneet kasvutoimina esiin yhteisöveron alentamisen ja suurituloisten palkkaverotuksen keventämisen. Tutkimuskirjallisuudessa yhteisöverolla ei ole havaittu mitään selkeää yhteyttä talouskasvuun. Ansiotuloverotuksessa ylimpien marginaaliveroasteiden laskeminen tarkoittaa veronkevennyksiä lähinnä suurituloisille. Vaikka pieni osa tästä palautuisikin takaisin verotuloina työtuntien kasvaessa, siitä huolimatta toimenpide heikentää julkista taloutta.

Kasvutoimia on tarkoitus pohtia kehysriihessä julkisen talouden vahvistamiseksi. Elinkeinoelämän etujärjestöjen esittämät veronkevennykset sotivat kuitenkin tätä tavoitetta vastaan heikentäen julkista taloutta ja parhaassa tapauksessakin kasvu vauhdittuisi ainoastaan marginaalisesti. Missään olosuhteissa nämä esitykset eivät maksa itseään takaisin. Onkin uskomatonta, että elinkeinoelämän etujärjestöt, joita hallitus herkällä korvalla kuuntelee, ovat pitäneet esillä kasvutoimina lähinnä veronkevennyksiä itselleen ja omistajilleen ilman todellista vaikutusta kasvuun, saati julkisen talouden vahvistamiseen.

VERONKOROTUSKIN VOI OLLA KASVUTOIMI

Murron työryhmän raportti sisälsi myös toimivia keinoja kasvun vauhdittamiseksi. Työryhmä esitti, että vähintään puolet nuorista aikuisista suorittaisi korkea-asteen tutkinnon, ulkomaalaisten opiskelijoiden lukumäärää Suomessa lisätään, suomalaisten asiantuntijoiden kansainvälistymistä edistetään ja tekoälyosaamista vahvistetaan kaikilla sektoreilla.

Osaamisen panostaminen on ehdottomasti tehokas kasvutoimi, vaikka sen hyödyt

näkyvät vasta pidemmällä aikavälillä. Osaamiseen panostamisen sijaan hallitus on toteuttanut satojen miljoonien eurojen koulutusleikkaukset. Hallituksen olisi syytä ottaa itse asettamansa kasvutyöryhmän ehdotukset osaamisen vahvistamisesta vakavasti ja miettiä, mitä tuli tehtyä.

Kilpailun lisääminen olisi kustannus-
tehokas keino tukea kasvua, mutta se on Murron työryhmältä unohtunut. Kilpailun lisääminen erityisesti yksityisellä sektorilla on tarpeen. Konkreettisia toimia olisivat esimerkiksi yrityskauppojen otto-oikeuden lisääminen kilpailu- ja kuluttajaviraston toimivaltaan, viraston resurssoinnista huolehtiminen ja kilpailulainsäädännön laajempi tarkastelu ja tiukentaminen.

Veronkorotuskin voi joskus tukea kasvua, jos se korjaa talouden vääristymiä. Listaamattomien yhtiöiden osinkoverojuennuksen poistaminen olisi yksi tällainen ”matalalla roikkuva hedelmä”, sillä se vääristää investointeja. Jopa valtiovarainministeriö on nostanut esiin listaamattomien yhtiöiden osinkoverotuksen korjaamisen keskeisenä kasvutoimena, mutta Murron työryhmä ei tähän ollut juuri halukas puuttamaan.

Epämääräisten kasvulupausten sijaan listaamattomien yhtiöiden osinkoverojuennuksen poistaminen toisi varmuudella lisää verotuloja ainakin 400 miljoonaa euroa vuosittain. Lisäksi se todennäköisesti edistäisi myös kasvua, kun investoinnit kohdentuisivat tehokkaammin tuottavampiin kohteisiin. Nähtäväksi jää, onko hallituksella rohkeutta tehdä julkista taloutta pitkäjänteisesti vahvistavia kasvutoimia puoliväliriihessä, vai jatkaako se elinkeinoelämän lyhytjänteisten etujen palvelemista. ■

**Voit ostaa lehteen
ILMOITUSTILAA
yrityksellesi**

lähettämällä sähköpostia osoitteeseen
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

**Voima & Käyttö
Kraft & Drift**

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JULKAISU

E.T. Kuisma Oy

- öljysäiliöiden puhdistus- ja tarkastus
- öljynsiirrot
- säiliöiden käytöstäpoistot

☎ 0400 735 638

www.etkuisma.fi



myynti@etkuisma.fi



Jäsenten rekrytointitapahtuma

SUOSITTELE JÄSENYYYTTÄ JA

ANSAITSE **40** EURON LAHJAKORTTI

JÄSENTEN REKRYTOINTIKAMPANJAN ALKAA 1.12.2024 JA PÄÄTTYY 31.5.2025

Suosittele Konepäällystoliiton (jonkun liiton yhdistyksen) jäsenyyttä työkaverillesi tai tutulle! Tämä kannattaa sillä uudesta jäsenestä saat 40 euron arvoisen lahjakortin itsellesi.

Voit suositusten perusteella saada itsellesi rajattoman määrän lahjakortteja. Lahjakortti toimitetaan jäsentiedoissasi olevaan sähköpostiin. Varmista, että yhteystietosi ovat ajan tasalla.

Lahjakortin lähettää sinulle GoGift. Tarkkaile sähköpostiasi. Oman sähköpostilaatikkosi asetuksista riippuen se saattaa joskus ohjautua roskapostiin.

MILLOIN SAAN PALKINTONI?

Henkilö on oikeutettu lahjakorttiin heti, kun jäsenmaksu näkyy rekisterissä.

Jos uusi jäsen maksaa jäsenmaksunsa itse, lähetämme palkinnon heti, kun pystymme varmistamaan, että suosituksen perusteella liittynyt uusi jäsen on maksanut jäsenmaksunsa kahden ensimmäisen kuukauden ajalta.

Suosittelija, ilmoita uuden jäsenen nimi sähköpostilla liittoon: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

Huom! Oikeutta lahjakorttiin ei ole, jos uusi jäsen on päätoiminen opiskelija tai eläkkeellä. Lisäksi uudeksi jäseneksi lasketaan vain jäsenet, jotka ovat liittyneet jäseneksi kampanjan aikana. Näin ollen kampanjan aikana eronnut ja uudelleen liittyneestä jäsenestä ei ole oikeutettu lahjakorttiin. Myöskään liiton yhdistyksen vaihtamista ei lasketa uudeksi jäseneksi.

PITÄÄKÖ LAHJAKORTISTA MAKSAA VEROJA?

Verottajan linjauksen mukaan jäsenhankinnassa saadut materiaaliset palkkiot ovat koko arvoltaan veronalaista ansiotuloa. Verotusvuosi on se, jolloin saat palkinnon. SKL ilmoittaa palkkiotulot verottajalle: tarkista veroehdotuksestasi, että ne näkyvät, muutoin ilmoita ne itse.

Lisätietoja antaa:

Ann-Katrin Viertola
(09) 5860 4815
Ann-Katrin.Viertola@konepaallystoliitto.fi



Medlemsrekryteringskampanj

REKOMMENDERA MEDLEMSKAP

OCH TJÄNA ETT **40** EUROS PRESENTKORT

MEDLEMSVÄRVNINGSKAMPANJEN STARTAR 1 DECEMBER 2024 OCH SLUTAR 31 MAJ 2025.

Rekommendera ett medlemskap i Maskinbefälsförbundet (någon av förbundets föreningar) till en kollega eller bekant! Det lönar sig, eftersom du får ett presentkort värt 40 euro för varje ny medlem.

Baserat på rekommendationer kan du skaffa dig ett obegränsat antal presentkort. Presentkortet skickas till den e-postadress som finns i dina medlemsuppgifter. Se till att dina kontaktuppgifter är uppdaterade.

Presentkortet skickas till dig av GoGift. Håll koll på din e-post. Beroende på inställningarna för din e-postlåda kan det ibland hamna i skräpposten.

NÄR FÅR JAG MIN BELÖNING?

En person har rätt till presentkortet så snart den nya medlemmens medlemsavgift syns i förbundets medlemsregister.

Om den nya medlemmen betalar sin medlemsavgift själv, skickar vi belöningen så snart vi kan bekräfta att den nya medlemmen, baserat på din rekommendation, har betalat medlemsavgiften för de två första månaderna.

Som rekommenderande medlem, anmäl den nya medlemmens namn via e-post till förbundet: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

Observera! Du har inte rätt till ett presentkort om den nya medlemmen är en heltidsstuderande eller pensionär. Dessutom räknas endast de medlemmar som har anslutit sig under kampanjen som nya medlemmar. Om någon har lämnat förbundet under kampanjen och sedan återanslutit sig räknas det inte som en ny medlem och ger ingen rätt till presentkort. Att byta förening inom förbundet räknas heller inte som ett nytt medlemskap.

MÅSTE JAG BETALA SKATT PÅ PRESENTKORTET?

Enligt skattemyndighetens policy är de materiella belöningar som erhålls vid medlemsförvärv skattepliktig förvärvsinkomst till sitt fulla värde. Skatteåret är det år då du får utmärkelsen. FMBF redovisar avgiftsinkomsten till skattemyndigheten: kontrollera din skattedeklaration så att det syns, annars måste du rapportera dem själv.

För mer information, vänligen kontakta:

Ann-Katrin Viertola
(09) 5860 4815
Ann-Katrin.Viertola@konepaallystoliitto.fi

SULZER

Suomalaisen pumppausosaamisen keskiössä

Pitkät perinteet ja huipputaiteet ovat vahvuutemme. Olemme ylpeitä kotimaassa sijaitsevasta tutkimus- ja tuotekehityskeskuksesta sekä prosessipumppujen, sekoittimien, turbokompressorien ja mekaanisten tiivisteiden tuotannosta. Huoltopalveluverkostomme kattaa koko Suomen, varmistaen korkean asiakastyytyväisyyden. sulzer.com/fi-fi/finland



Kannettavat lämmittimet vaativaan käyttöön

Kestävät ja kannettavat EUROHEATER- diesel-lämmittimet tuovat lämpöä viranomaisille ja muille ammattilaisille arktisissa olosuhteissa.

- Teltat, kontit ja suojat
- Ajoneuvot
- Johto- ja komentokeskukset
- Ensiapupisteet
- Lääkintätilat ja -ajoneuvot
- Kaikki tilat, joissa tarvitaan lämmitystä

Millog Oy on norjalaisten EUROHEATER- tuotteiden virallinen jälleenmyyjä Suomessa.

→ [MILLOG.FI/EUROHEATER](https://millog.fi/euroheater)

Millog

Millog Group turvaa yritysten ja viranomaisten huoltovarmuutta sekä toiminnallista tehokkuutta kaikissa tilanteissa ja olosuhteissa. Millog Groupin muodostavat Millog Oy, Millog Marine & Power Oy ja Senop Oy.



Lähetä Liitolle kuvia vuoden 2026 seinäkalenteriin

LIITON SEINÄKALENTERI ON loistava tapa tuoda väriä ja inspiraatiota kodin ja työpaikan arkeen. Liitolla on pitkät perinteet kalenterikuvien keräämisessä, ja niiden avulla voidaan esitellä jäsenten työpaikkoja ja hienoja maisemia.

Seinäkalenterikuvien lähettäminen liitolle on loistava tapa osallistua liiton toimintaan ja tuoda esille omaa luovuutta.

Jos sinulla on seinäkalenteriin sopivia kuvia, toimita ne 1.5.2025 mennessä liitolle sähköpostitse: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Alla ohjeita/vinkkejä, kuinka voit lähettää kuvia seinäkalenteria varten ja mitä asioita kannattaa ottaa huomioon.

Ennen kuin aloitat kuvien ottamisen, on hyvä miettiä, millaisia kuvia haluat lähettää. Tässä muutamia vinkkejä:

- Laadukkaat kuvat: Varmista, että kuvasi ovat tarkkoja ja hyvin valaistuja. Käytä luonnonvaloa tai muuta hyvää valaistusta.

Kun olet ottanut kuvat, on aika muokata niitä:

- Rajaus ja säätö: Rajaa kuvat siten, että tärkeimmät elementit tulevat esiin. Voit myös säätää kirkkautta ja kontrastia.
- Tiedostomuodot: Varmista, että tallennat kuvat oikeassa muodossa (esim. JPEG tai PNG) ja mahdollisimman korkeassa resoluutiossa.

MUISTA, ETTÄ KUN lähetät kuvia, annat liitolle oikeuden käyttää niitä seinäkalenterissa/liiton lehdessä.

Jos sinulla on kysymyksiä tai tarvitset lisätietoja, älä epäröi ottaa yhteyttä liittoon.

Ann-Katrin Viertola
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi
(09) 5860 4815



Skicka bilder till förbundet för väggkalendern 2026

FÖRBUNDETS VÄGGKALENDER ÄR ett utmärkt sätt att tillföra färg och inspiration till vardagen hemma och på arbetsplatsen. Förbundet har långa traditioner av att samla in kalenderbilder, och med hjälp av dem kan vi visa medlemmarnas arbetsplatser och vackra landskap.

Att skicka väggkalenderbilder till förbundet är ett utmärkt sätt att delta i förbundets verksamhet och visa upp din egen kreativitet.

Om du har bilder som passar för väggkalendern, skicka dem till förbundet via e-post senast den 1.5.2025: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Här är några instruktioner/tips om hur du kan skicka bilder för väggkalendern och vad du bör tänka på.

Innan du börjar ta bilder är det bra att fundera på vilka slags bilder du vill skicka. Här är några tips:

- Kvalitetsbilder: Se till att dina bilder är skarpa och väl belysta. Använd naturligt ljus eller annan bra belysning.

När du har tagit bilderna är det dags att redigera dem:

- Beskärning och justering: Beskär bilderna så att de viktigaste elementen framhävs. Du kan också justera ljusstyrka och kontrast.
- Filformat: Se till att spara bilderna i rätt format (t.ex. JPEG eller PNG) och i så hög upplösning som möjligt.

KOM IHÅG ATT när du skickar bilder ger du förbundet rätt att använda dem i väggkalendern/förbundets tidning.

Om du har frågor eller behöver mer information, tveka inte att kontakta förbundet.

Ann-Katrin Viertola
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi
(09) 5860 4815

VSOY2 HUHTIKUU, Vaasan Sähkö
kuva Timo Leppäkorpi.



MAALISKUU,
Merivoimien huoltoalus Hylje,
kuva Sami Tamminen.

MAINOSHANKINTAPALKKIO

Voima ja Käyttö -lehti

Liiton jäsenet, nyt on erinomainen tilaisuus ansaita **mainoshankintapalkkio**!
Suosittele mainostamista liiton Voima ja Käyttö -lehdessä uudelle
mainostajalle ja ansaitse mainoshankintapalkkio.

MAINOSHANKINTAPALKKIO/MITEN SE TOIMII?

1. Suosittele uudelle mainostajalle mainostamista liiton lehdessä: voit ottaa yhteyttä potentiaalisiin mainostajiin ja esittää heille mahdollisuutta mainostaa liiton lehdessä.

Mediakortti 2025

https://www.konepaallystoliitto.fi/wp-content/uploads/2024/11/Mediakortti_2025.pdf
(huom. liitto pidättää oikeuden päättää mainostajan sopivuudesta liiton lehteen)

2. Ilmoita liitolle sähköpostitse (ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi): kenelle olet suositellut mainostamista liiton lehdessä
3. Jos suositellun avulla mainostaja ostaa mainoksen liiton lehdessä, olet oikeutettu mainoshankintapalkkioon.
4. Mainoshankintapalkkion määrä on 10 % mainoksen verottomasta hinnasta.
5. Maksettu mainos: Palkkio tilitetään sinulle, kun mainos on maksettu liitolle.
6. Verotus: Koska palkkio on jäsenelle tuloa, muista toimittaa liitolle verokorttisi, jotta voimme hoitaa verotuksen oikein.



Lisätietoja antaa:

Riku Muurinen

Puh: +358 50 405 9397

Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



ANNONSPROVISIONSBONUS

för Kraft och Drift-tidningen

Medlemmar i förbundet, nu har ni en utmärkt möjlighet att tjäna **en annonsprovisionsbonus**!
Rekommendera en ny annonsör att annonsera
i förbundets Kraft och Drift -tidning och tjäna en annonsprovisionsbonus.

ANNONSPROVISIONSBONUS/HUR FUNGERAR DET?

1. Rekommendera en ny annonsör att annonsera i förbundets tidning: du kan kontakta potentiella annonsörer och presentera möjligheten att annonsera i förbundets tidning.

Mediakort 2025

https://www.konepaallystoliitto.fi/wp-content/uploads/2024/11/Mediakortti_2025.pdf
(Obs! Förbundet förbehåller sig rätten att besluta om annonsörens lämplighet för förbundets tidning)

2. Meddela förbundet via e-post: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi, till vem du har rekommenderat att annonsera i förbundets tidning.
3. Om annonsören köper en annons i förbundets tidning genom din rekommendation, är du berättigad till en annonsprovisionsbonus.
4. Annonsprovisionsbonusens storlek är 10 % av annonsens pris exklusive moms.
5. Betald annons: Bonusen betalas ut till dig när annonsen har betalats till förbundet.
6. Beskattning: Eftersom bonusen är en inkomst för medlemmen, kom ihåg att skicka ditt skattekort till förbundet så att vi kan hantera beskattningen korrekt.



För mer information, kontakta:

Riku Muurinen

Tel: +358 50 405 9397

E-post: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



Esittelyssä Tampereen Energian pääluottamusmies Konepäällystöliiton liittohallituksen jäsen, Jarno Nieminen



MAAILMAN SUURET MYLLERRYKSET ulottuvat myös Tampereelle ja vaikuttavat Tampereen Energian pääluottamusmiehen työhön: Energiamurros haastaa sekä karsii väkeä ja ammattiyhdistyskenttä kaipaa lisää aktiivisuutta, mikä vaatii sopeutumista uusiin tilanteisiin. Vaikka maailma on myllerryksessä ja muutoksessa, Jarno Niemisen elämässä Tampereen Ilves pysyy.

KOKO ENERGIASEKTORIN LÄPÄISEVÄ energiamurros ja sen aiheuttamat muutokset näkyvät ja tuntuvat myös Tampereen Energialla ja Suomen Konepäällystöliiton hallituksen jäsenen ja Tampereen Energian pääluottamusmiehen Jarno Niemisen työssä. Uusiutuvaan energiaan siirtyminen fossiilisista polttoaineista näkyy siirtymäkaudella muutostarpeina työntekijöiden määrässä, työtavoissa että työtehtävissä. Yksi merkittävin muutos Tampereen Energialla on ollut sähkökattiloiden ottaminen osaksi kaukolämmöntuotantoa. Jarno Niemisen työpaikalle, Lielahden voimalaitokselle, saapui alkuvuonna 2023 yksi Suomen ensimmäisistä sähkökattiloista ja lisää on tulossa: Lielahden alueelle rakentuu uusi sähkökattilalaitos vuoden 2025 aikana. Yksikkö sisältää kaksi sähkökattilaa ja sen yhteyteen valmistuu myös kaukolämpöakku. Tampereen Energian energiantuotanto on yhdistelmä erilaisia energianlähteitä ja päätuotteena on kaukolämpö.

SÄHKÖKATTILOIDEN LISÄKSI UUTENA asiana on myös tuntikaupasta varttikauppaan siirtyminen. Varttiin siirtyminen on suuri muutos ja kaikkien tulee päivittää tietojärjestelmiään ja toimintamallejaan uuteen järjestelmään sopivaksi. 15 mi-

nuutin kaupankäyntijakso mahdollistaa sähköjärjestelmän markkinaehtoisien tasapainottamisen entistä tarkemmin. Varttikohtaiset tasepoikkeaman kustannukset ohjaavat kohti mahdollisimman pientä tasevirhettä, ja tehotasapainon poikkeamista koituvat kustannukset ohjautuvat aiempaa tarkemmin poikkeaman aiheuttajalle. Muutos edellyttää energiavalvomossa työskenteleviltä, Nieminen mukaan lukien, ”tasaista ajoa” sillä onnistuminen on yrityksen kannalta iso taloudellinen kysymys.

NOKIALLA SYNTYNYT JA sittemmin tamperelaistunut Nieminen aloitti energia-alan uransa vuonna 2000 sähkö- ja energiatekniikan opinnoilla Mäntän ammattikoulussa. Kesätyöt Mäntän Energialla prosessinhoitajana poikivat vakituisen työn, josta Nieminen eteni sittemmin prosessinvalvojaksi. Mäntän Energialla työskennellessään Nieminen suoritti myös alikonemestarikoulun, jonka jälkeen hän siirtyi vuonna 2013 työskentelemään Tampereen Energialle, joka tunnettiin aiemmin Tampereen sähkölaitoksena.



NYKYISIN PROSESSINVALVOJANA TYÖSKENTELEVÄN

Niemisen vastuualueelle kuuluu Tampereen Energian kaukolämpöverkon valvonta, voimalaitoksen kaasuturbiinilaitoksen käyttö sekä sekajätteestä energiaa tuottava Tammervoiman hyötyvoimalaitos. Tampereen Energialla on kolme pääyksikköä: Lielahden voimalaitos, Naistenlahden voimalaitos sekä Tammervoiman hyötyvoimalaitos. Jarno Nieminen työskentelee näistä pääosin Lielahdella ja kesäisin Tammervoimassa. Eri voimalaitoksilla on eri järjestelmät ja työskenteleminen vaatii aina erillisen koulutuksen. Henkilöstö siirtyy tarpeen mukaan eri toimipisteisiin.

AINA TEHTÄVÄNKUVIEN MUUTOKSET ja kouluttaminen ei riitä, ja käsillä ovat muutosneuvottelut. Suuret muutokset ovat ulottuneet myös henkilöstöön: muutosneuvottelut ovat koskettaneet myös Jarno Niemisen edustamia työntekijöitä, eikä irtisanomisiltakaan ole välttytty. Neuvotteluista on käyty kahtena vuotena peräkkäin ja ymmärrettävästi tunnelma on ajoittain kiristynyt. Jatkuva tehostaminen herättää huolta myös Niemisessä. Muutosneuvottelut ovat Niemisen mukaan haastavia ja isoja kokonaisuuksia, jotka työllistävät sekä fyysisesti että henkisesti. Muutosneuvotteluissa tulee huomioida kaikki ja ottaa huomioon monia eri asioita, mikä tekee prossista raskaan ja kuormittavan.

MUUTOSNEUVOTTELUIDEN LISÄKSI LUOTTAMUSMIEHEN avulla on kysyntää myös muissa asioissa. Työntekijöiden asioiden edistäminen onkin ollut Niemiselle sydäntä lähellä oleva kysymys. Ratkottavia kysymyksiä ja ongelmia tulee eteen monenlaisia ja järjestyksenvalvojana 15 vuoden aikana kertynyt ihmistuntemus on ollut hyödyksi monessa tilanteessa. Nieminen kehuu nykyistä työyhteisöään tiiviiksi ja hyväksi. Hyvässä työporukassa ei olla jokaisesta asiasta samaa mieltä, mutta kompromissi on aina löydetty ja ”kirkko on pistetty keskelle kylää”.

NYKYISIN TAMPEREEN ENERGIAN toimihenkilöiden pääluottamusmiehenä toimiva Nieminen aloitti tehtävänsä vuonna 2018 Tampereen Energian varaluottamusmiehenä, josta hän vuonna 2021 siirtyi pääluottamusmieheksi. Aiemmin Tampereen Energialla oli erikseen tuotanto- ja talouden pääluottamusmiehet, nykyisin Nieminen on ainoa pääluottamusmies. Luottamusmieheksi Jarno Nieminen päätyi muiden työntekijöiden pyynnöstä. Niemisen luottamusmieskokemus edellisestä työpaikasta oli suuri etu, kun tehtävät olivat entuudestaan tuttuja. Ensikosketuksensa ammattiyhdistystoimintaan Nieminen oli saanut kesätoissa paperitehtaalla, jossa liittoon kuulumisen oli itsestäänselvyys. Pääluottamusmiehen tehtävät työllistävät Niemistä ajoittain ja ainakin viikoittain. Asioiden hoitaminen ja aika-tilojen sovittaminen ei ole kuitenkaan tuottanut Niemiselle ongelmia, vaan työnantajan kanssa luottamusmiestehtävien hoitamisesta on pystytty sopimaan hyvin.

PÄÄLUOTTAMUSMIESTEHTÄVIEN JA KONEPÄÄLLYSTÖLIITON hallitusjäsenyyden lisäksi Nieminen on kuulunut KME:n jaoksen hallitukseen useamman vuoden 2017 - 2018 aikoihin, minkä lisäksi Nieminen kuuluu Pirkanmaan



ATO:on, eli STTK:n Pirkanmaan jaoksen Konepäällystöliiton jaokseen.

KOKO AMMATTIYHDISTYSKENTTÄÄ KOSKETTAVA jäsenmäärien vähentyminen mietityttää myös Niemistä. Jarno Niemisen voi tosin sanoa hoitaneen tässä asiassa ainakin oman osuutensa: omien sanojensa mukaan Nieminen kehottaa uusia työntekijöitä kuulumaan liittoon, mutta ei käske. Jämäkkä tyyli tuntuu myös tehoavan: Tampereen Energialla on hyvä järjestäytymisaste.

AMMATTILIITTOSSA NIEMISEN MUKAAN tärkeintä on ison linjan pitäminen: Yleissitova tes-suojaa tehokkaasti ja näin pidetään huolta työntekijöiden oikeuksista.

ENERGIAMURROKSESTA, MUUTOSNEUVOTTELUISTA JA tehostamisesta huolimatta Jarno Nieminen näkee liiton jäsenten näkymät positiivisina, haasteista huolimatta. Liiton jäsenten työllisyystilanne on hyvä. Aktiivisia jäseniä tarvittaisiin kipeästi lisää ja liiton tunnettuutta tulisi lisätä (tästä kirjoittaja koittaa ottaa kopin parhaan kykynsä mukaan).

JA SITTE SE Ilves.

UUSIEN ASIOIDEN JA suurten muutosten äärellä on tärkeää pitää huolta hyvinvoinnista ja jaksamisesta, jossa Tampereen Ilveksellä on tärkeä rooli Jarno Niemisen elämässä. Oman joukkueen seuraaminen ja peleissä käyminen tuovat hyvää vaihtelua työarkeen. Tällä kaudella jännittävää todella riittää, kun Ilves on jutun kirjoitushetkellä lähellä runkosarjan voittoa. Jääkiekon seuraamisen lisäksi Niemisen muu vapaa-aika kahden lapsen isänä kuluukin sitten lasten harrastuskuljetusten sekä yhteisen ajanvieton, kuten uinnin parissa. ■

Energiapuolen neuvotteluiden kulku

MARRASKUUSSA 2024 KONEPÄÄLLYSTÖLIITON energiapuolen neuvottelukunta asetti neuvottelutavoitteet, joita oli tullut jäseniltä. Tavoitekysely luottamusmielille oli lähetetty jo alkusyksystä 2024. Samalla neuvottelukunta valitsi neuvottelijoiksi; Jarno Niemisen, Pertti Rotin, Mikko Viljannon ja Heikki Kohtalan.

KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO JA AMMATTILIITTO Pron yhteinen kokous pidettiin Majvikissä 15.1.2025 ja tuolloin Konepäällystöliitto esitteli tavoitteitaan ja



tavoitteena oli valmistautua huolellisesti neuvotteluihin.

NEUVOTTELUT ENERGIAEOLLISUUDEN KANSSA alkoivat 28.1.2025. Neuvotteluja oli useita ja osapuolet pääsivät neuvottelutulokseen 4.3.2025. Osapuolten hallinnot hyväksyivät neuvottelutuloksen.

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITOSTA NEUVOTTELUIHIN osallistuivat: Pertti Roti, Heikki Kohtala, Mikko Viljanto ja Jarno Nieminen, Riku Muurinen, Pasi Korhonen ja Ida Eloranta. ■



Meripuolen neuvotteluiden kulku

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO RY ja Suomen Varustamot ry aloittivat neuvottelut torstaina 12.12.2024 vuoden 2025 palkankorotuksista.

Osapuolet eivät tuolloin päässeet sopimukseen vuoden 2025 palkantarkistuksien määrästä, eikä asian osoittaminen ratkaisulautakunnalle ollut tarkoituksenmukaista vallitsevassa tilanteessa. Näin ollen Konepäällystöliitto irtisanoi 13.12.2024 ilmoituksella työehtosopimuksien palkkamääräykset päätymään 28.2.2025.

NEUVOTTELUT JATKUIVAT HELMIKUUSSA 2025; 3.2.2025, 11.2.2025, 20.2.2025 ja osapuolet pääsivät neuvottelutulokseen perjantaina 28.2.2025.

Meripuolen neuvottelukunta käsitteli neuvottelutuloksen kokouksessaan ja päätti yksimielisesti suositaa neuvottelutuloksen hyväksymistä Konepäällystöliiton liittohallitukselle. Sekä työntajapuolen että Konepäällystöliiton hallinnot hyväksyivät neuvottelutuloksen.



NEUVOTTELUIHIN OSALLISTUIVAT KONEPÄÄLLYSTÖLIITOSTA liiton toiminnanjohtaja Riku Muurinen ja juristi Ida Eloranta sekä Konepäällystöliiton liittohallituksen II-varapuheenjohtaja Harri Piispanen, Arctian pääluottamusmies Paavo Leviäkangas, pääluottamusmies Jukka Harju ja pääluottamusmies Niklas Wangel. ■



ENERGIATEOLLISUUDEN TOIMIHENKILÖIDEN UUSI TYÖEHTOSOPIMUS

Suomen Konepäällystöliitto ry ja Ammattiliitto Pro ry sekä työntajia edustava Energiateollisuus ry neuvottelivat tiistaina 4.3.2025 ja osapuolet pääsivät neuvottelutulokseen.

Sopimus on hyväksytty liittojen hallinnoissa, ja uusi työehtosopimus on syntynyt.

Uusi työehtosopimuksesi

- Palkat nouset sopimuskauden aikana 7,8 %.
- Isyysvapaan palkallisuus pitenee kuudesta (6) päivästä 32 päivään.
- Työvuoroluettelosta voi luottamusmies jatkossa sopia paikallisesti.
- Sairausajan palkkoihin muutos, alle kuukauden kestäneessä työsuhteessa sairausajan palkkaa ei makseta, ellei paikallisesti tästä sovita.
- Jatkossa sairausajan palkkana maksetaan 4 viikkoa ja yli 5 vuoden työsuhteessa 3 kuukautta.
- Työnantaja voi sijoittaa itse irtisanoutuvan toimihenkilön vuosilomat pidettäväksi irtisanomisaikana. Sama koskee tilannetta, jossa työnantaja irtisanoo toimihenkilön henkilöön liittyvällä perusteella
- Pidetyistä vuosilomista maksetaan lomarahaa 50 %.

Sopimuskausi

Suomen Konepäällystöliitto - Postiosoite/Postadress
signum

Finlands Maskinförbunds Mikonkatu 8/Mikaelsgatan 8
0202166-5

Finnish Engineers Association 00100 Helsinki/ 00100 Helsingfors

Puhelin/Telefon

09 58604815

Pankki/Bank

Y-tunnus/FO-

Danske bank



Työehtosopimus tulee voimaan 1.3.2025 ja on voimassa 29.2.2028 saakka.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä energiateollisuudessa.

Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on **mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027**. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

Palkankorotukset

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallinen palkkaratkaisu sovitaan toimihenkilöiden luottamusmiehen kanssa.

Paikallinen palkkaratkaisu tulee sopia kirjallisesti vuoden 2025 osalta 13.6.2025 mennessä, vuoden 2026 osalta 15.5.2026 mennessä ja vuoden 2027 osalta 14.5.2027 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta ole toisin sovittu.

Paikallisessa palkkaratkaisussa voidaan sopia korotusten toteutustavasta, ajankohdasta ja suuruudesta.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kolmen kuukauden kuluessa palkantarkistusten jälkeen kirjallinen selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun kohdentamisesta ja jakoperusteista.

Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Selvitys annetaan yksittäisen toimihenkilön palkkatietoja paljastamatta.

Vuoden 2025 palkkaratkaisu, ellei paikallisesta palkkaratkaisusta ole sovittu

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyöisiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta **yleiskorotuksella 2,0 prosenttia**.

Suomen Konepäällystöliitto - Postiosoite/Postadress
signum

Finlands Maskinbefälsförbund Mikonkatu 8/Mikaelsgatan 8
0202166-5

Finnish Engineers Association 00100 Helsinki/ 00100 Helsingfors

Puhelin/Telefon

09 58604815

Pankki/Bank

Y-tunnus/FO-

Danske bank



Lisäksi palkkoja korotetaan 1.7.2025 **yrityskohtaisella 0,5 prosentin** erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkoista.

Yrityskohtainen erä käytetään työnantajan päättämällä tavalla yritys- tai toimipaikkakohtaisesti henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin.

Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,5 prosentilla

Vuoden 2026 palkkaratkaisu, ellei paikallisesta palkkaratkaisusta ole sovittu:

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyölisä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta **yleiskorotuksella 2,2 prosenttia**. Lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2026 **yrityskohtaisella 0,7 prosentin** erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkoista. Yrityskohtainen erä käytetään työnantajan päättämällä tavalla yritys- tai toimipaikkakohtaisesti henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin.

Vähimmäispalkat 1.6.2026 Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,9 prosentilla.

Vuoden 2027 palkkaratkaisu, ellei paikallisesta palkkaratkaisusta ole sovittu

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyölisä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta **yleiskorotuksella 2,0 prosenttia**.

Lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2027 **yrityskohtaisella 0,4 prosentin erällä**, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkoista. Vähimmäispalkat 1.6.2027 Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,0 prosentilla.

Lisätietoja antaa:

Riku Muurinen (GSM 050 405 9397 tai riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi)

Pasi Korhonen (+358 40 861 6675 tai pasi.korhonen@konepaallystoliitto.fi)

Suomen Konepäällystöliitto - Postiosoite/Postadress
signum

Finlands Maskinbefälsförbund Mikonkatu 8/Mikaelsgatan 8
0202166-5

Finnish Engineers Association 00100 Helsinki/ 00100 Helsingfors

Puhelin/Telefon

09 58604815

Pankki/Bank

Y-tunnus/FO-

Danske bank

Nytt kollektivavtal för tjänstemän inom energibranschen har godkänts

Finlands Maskinbefälsförbund rf och Fackförbundet Pro rf samt arbetsgivarnas representant Energibranschens Centralförbund rf förhandlade tisdagen den 4 mars 2025 och parterna nådde en förhandlingslösning. Avtalet har nu godkänts av förbundens styrelser och ett nytt kollektivavtal har ingåtts.

Ditt nya kollektivavtal

- Lönerna höjs med 7,8 % under avtalsperioden.
- Betald pappaledighet förlängs från sex (6) dagar till 32 dagar.
- Förtroendemannen kan i framtiden lokalt avtala om arbetsskiftslistan. Ändring i sjuklön, vid anställning som varat mindre än en månad betalas ingen sjuklön om inte annat avtalas lokalt.
- I framtiden betalas sjuklön i 4 veckor och vid anställning som varat över 5 år i 3 månader.
- Arbetsgivaren kan placera tjänstemannens semester under uppsägningstiden om tjänstemannen säger upp sig själv. Samma gäller om arbetsgivaren säger upp tjänstemannen av personliga skäl.
- Semesterlön betalas med 50 % för tagna semesterdagar.

AVTALSPERIOD

Kollektivavtalet träder i kraft den 1 mars 2025 och gäller till den 29 februari 2028. Parterna kommer att under november 2026 granska hur avtalsmålen har uppfyllts samt bedöma de ekonomiska och sysselsättningsutsikterna inom energibranschen. Baserat på denna bedömning har båda parter möjlighet att säga upp kollektivavtalet att upphöra den 28 februari 2027. Uppsägningen ska skriftligen meddelas senast den 31 december 2026 till den andra avtalsparten samt till riksförlikningsmannen.

LÖNEÖKNINGAR

Lokal löneuppgörelse

Den lokala löneuppgörelsen avtalas med tjänstemännens förtroendeman. Den lokala löneuppgörelsen ska avtalas skriftligen för år 2025 senast den 13 juni 2025, för år 2026 senast den 15 maj 2026 och för år 2027 senast den 14 maj 2027, om inte annat avtalas om förlängning av behandlings-tiden. I den lokala löneuppgörelsen kan man avtala om hur, när och hur mycket lönerna ska höjas. Förtroendemannen har rätt att inom tre månader efter lönejusteringarna få en skriftlig redogörelse för hur den lokala löneuppgörelsen har fördelats och på vilka grunder. Redogörelsen ska visa antalet tjänstemän, hur många som har fått en löneökning, den genomsnittliga löneökningen samt den totala

löneökningen för tjänstemännen. Redogörelsen ges utan att avslöja enskilda tjänstemäns löneuppgifter.

Löneuppgörelse för år 2025, om ingen lokal löneuppgörelse har avtalats

Tjänstemännens månadslöner (inklusive naturaförmåner, men exklusive skift- och söndagstillägg) höjs den 1 juli 2025 eller från början av den närmast följande löneutbetalningsperioden med en allmän höjning på 2,0 procent. Dessutom höjs lönerna den 1 juli 2025 med ett företagsvis tillägg på 0,5 procent, beräknat på tjänstemännens månadslöner inom avtalsområdet. Det företagsvisa tillägget används enligt arbetsgivarens beslut för justeringar av personliga lönekomponenter på företags- eller arbetsplatsnivå. Minimilönerna höjs med 2,5 procent.

Löneuppgörelse för år 2026, om ingen lokal löneuppgörelse har avtalats

Tjänstemännens månadslöner (inklusive naturaförmåner, men exklusive skift- och söndagstillägg) höjs den 1 juni 2026 eller från början av den närmast följande löneutbetalningsperioden med en allmän höjning på 2,2 procent. Dessutom höjs lönerna den 1 juni 2026 med ett företagsvis tillägg på 0,7 procent, beräknat på tjänstemännens månadslöner inom avtalsområdet. Det företagsvisa tillägget används enligt arbetsgivarens beslut för justeringar av personliga lönekomponenter på företags- eller arbetsplatsnivå. Minimilönerna höjs med 2,9 procent.

Löneuppgörelse för år 2027, om ingen lokal löneuppgörelse har avtalats

Tjänstemännens månadslöner (inklusive naturaförmåner, men exklusive skift- och söndagstillägg) höjs den 1 juni 2027 eller från början av den närmast följande löneutbetalningsperioden med en allmän höjning på 2,0 procent. Dessutom höjs lönerna den 1 juni 2027 med ett företagsvis tillägg på 0,4 procent, beräknat på tjänstemännens månadslöner inom avtalsområdet. Minimilönerna höjs med 2,0 procent. ■

För mer information, kontakta:

Riku Muurinen (GSM 050 405 9397 eller rikmuurinen@konepaallystoliitto.fi)

Pasi Korhonen (+358 40 861 6675 eller pasi.korhonen@konepaallystoliitto.fi)

Ulkomaanliikenteen tes ja palkantarkistukset

ULKOMAANLIIKENTEEN TYÖEHTOSOPIMUKSIEN OSAPUOL- LIEN HALLINTOJEN HYVÄKSYMÄT NEUVOTTELUTULOKSET

Suomen Konepäällystoliitto ry ja Suomen Varustamot ry sopivat palkkamääräyksiensä uudistamisesta ja tarkistamisesta sekä sopimuskauden pidentämisestä koskien ulkomaanliikenteen työehtosopimuksia.

Sopimuskautta pidennettiin olemaan voimassa **29.2.2028 asti**. Sopimuksien viimeinen vuosi on irtisanottavissa siten, että työehtosopimukset voidaan irtisanoa päättymään 28.2.2027. Ilmoitus irtisanomisesta on toimitettava kirjallisesti toiselle sopimusosapuolelle viimeistään 31.12.2026.

Sopimuskauden aikana edellä mainittujen työehtosopimuksien mukaisia taulukko- ja takuupalkkoja sekä euromääräisiä lisiä sekä luontoisetukorvauksia tarkistetaan seuraavasti:

PALKANTARKISTUKSET 1.4.2025

Taulukko- ja takuupalkkoja sekä euromääräisiä lisiä korotetaan **1.4.2025 alkaen 2,50 prosenttia**.

PALKANTARKISTUKSET 1.3.2026 JA 1.7.2026

Taulukko- ja takuupalkkoja sekä euromääräisiä lisiä korotetaan **1.3.2026 alkaen 2,0 prosenttia ja 1.7.2026 alkaen 0,90 prosenttia**.

PALKANTARKISTUKSET 1.3.2027 JA 1.9.2027

Taulukko- ja takuupalkkoja sekä euromääräisiä lisiä korotetaan **1.3.2027 alkaen 1,20 prosenttia ja 1.9.2027 alkaen 1,20 prosenttia**.

LUONTOISETUKORVAUKSIEN TARKISTAMINEN SOPIMUSKAUDEN AIKANA

Osapuolet sopivat työehtosopimukseen sisältyvistä luontoisetukorvauksien tarkistamisesta siten, että luontoisetuja tarkistetaan 1.1.2026 alkaen, 1.1.2027 alkaen ja 1.1.2028 alkaen entisen käytännön mukaan. ■

Lisätietoja antaa:

Riku Muurinen (GSM 050 405 9397 tai riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi)

Utlandstrafikens kollektivavtal och lönejusteringar

**FÖRHANDLINGSRISULTAT GODKÄNDA AV PARTERNAS
STYRELSE FÖR UTLANDSTRAFIKENS KOLLEKTIVAVTAL**
Finlands Maskinbefälsförbund rf och Rederierna i Finland rf har kommit överens om att förnya och justera lönebestäm-
melserna samt förlänga avtalsperioden för utlandstrafikens
kollektivavtal.

Avtalsperioden har förlängts att gälla till 29.2.2028. Det sista året av avtalen kan sägas upp så att kollektivavtalen kan sägas upp att upphöra 28.2.2027. Meddelande om uppsägning ska lämnas skriftligen till den andra avtalsparten senast 31.12.2026.

Under avtalsperioden justeras tabell- och garantilöner samt penningtillägg och naturaförmånsersättningar enligt följande:

LÖNEJUSTERINGAR 1.4.2025

Tabell- och garantilöner samt penningtillägg höjs med **2,50 procent** från och med 1.4.2025.

LÖNEJUSTERINGAR 1.3.2026 OCH 1.7.2026

Tabell- och garantilöner samt penningtillägg höjs med

2,0 procent från och med 1.3.2026 och med **0,90 procent** från och med 1.7.2026.

LÖNEJUSTERINGAR 1.3.2027 OCH 1.9.2027

Tabell- och garantilöner samt penningtillägg höjs med **1,20 procent** från och med 1.3.2027 och med **1,20 procent** från och med 1.9.2027.

JUSTERING AV NATURAFÖRMÅNSERSÄTTNINGAR UNDER AVTALSPERIODEN

Parterna har kommit överens om att justera naturaförmånsersättningarna som ingår i kollektivavtalen så att naturaförmånerna justeras från och med 1.1.2026, 1.1.2027 och 1.1.2028 enligt tidigare praxis. ■

För mer information, kontakta:

Riku Muurinen (GSM 050 405 9397 eller riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi)



Korkein oikeus: Osakekauppa ja siitä seuranneiden palkkaerojen samanarvoista työtä tehneiden työntekijöiden välille ei ollut hyväksyttävää perustetta

KKO:2024:80

Työsopimus – Työpalkka – Tasapuolinen kohtelu – Konserni

Diaarinumero:

S2023/332

Taltionumero:

1873

Antopäivä:

17.12.2024

ECLI-tunniste:

ECLI:FI:KKO:2024:80

ASIAN TAUSTA

Y Oy oli ostanut X Oy:n koko osakekannan 20.12.2011, jolloin X Oy oli tullut osaksi Y-konsernia. Samassa yhteydessä X Oy:n toiminimi oli muutettu Z Oy:ksi (jäljempänä yhtiö). X Oy:ssä ennen osakekauppaa työskenneiden työntekijöiden työsuhteiden ehdot olivat jatkuneet entisellään. Tällaisia työntekijöitä olivat muiden ohella C ja D.

Yhtiö oli syksyllä 2016 ottanut työsuhteesseen A:n ja B:n, joille oli maksettu palkkaa alemman palkkaluokan mukaan kuin C:lle ja D:lle. C:n ja D:n työ oli ollut samaa tai samanarvoista kuin A:n ja B:n työ.

A ja B vaativat kanteessaan sen vahvistamista, että yhtiö on velvollinen maksamaan heille samaa palkkaa kuin C:lle ja D:lle. He vaativat lisäksi, että yhtiö velvoitetaan suorittamaan heille maksamatta jätettyä palkkaa. Käräjäoikeus hylkäsi kanteen.

Hovioikeus katsoi, että osakekauppa oli työoikeudellisesti tarkasteltuna ollut liikkeen luovutus ja että yhtiöllä oli ollut hyväksyttävä syy erisuuruisen palkan maksamiselle. Yhtiö ei kuitenkaan ollut korjannut palkkaeroja kohtuullisessa ajassa, joten yhtiö oli kohdellut A:ta ja B:tä työsopimuslain 2 luvun 2 §:n 1 momentista ilmenevän tasapuolisen kohtelun vaatimuksen vastaisesti. Hovioikeus hyväksyi kanteen.

KYSYMYKSENASETELU KORKEIMMASSA OIKEUDESSA

Korkeimman oikeudessa oli kysymys siitä, onko yhtiö laiminlyönyt noudattaa

työsopimuslain 2 luvun 2 §:n 1 momentissa säädettyä tasapuolisen kohtelun vaatimusta, kun se on maksanut A:lle ja B:lle pienempää palkkaa kuin C:lle ja D:lle.

SOVELLETTAVA SÄÄNNÖS

Työsopimuslain 2 luvun 2 §:n 1 momentin mukaan työnantajan on kohdeltava työntekijöitä tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua. Lain esitöissä (HE 19/2014 vp s. 125) on mainittu säännöksen osalta todettu, että tilanteiden vertailukelpoisuus ratkaistaan työnantaja-kohtaisesti ottaen huomioon työntekijöiden asema ja tehtävät työpaikalla.

Työsopimuslain 2 luvun 2 §:n 1 momentti on pakottavaa oikeutta, joten työnantaja ja työntekijä eivät voi pätevästi sopia sellaisista työsuhteen ehtoista, jotka merkitsevät tasapuolisuusvelvoitteen rikkomista (KKO 2010:5, kohta 13 ja siinä mainittu ratkaisu).

Korkein oikeus on ratkaisukäytännössään katsonut, että työntekijöiden tasapuolisen kohtelun vaatimus merkitsee palkkauksen osalta sitä, että samasta tai samanarvoisesta työstä on maksettava sama palkka ja että palkan määräytymisperusteiden samassa tai samanarvoisessa työssä on oltava yhteneväiset (KKO 2024:9, kohta 8 ja siinä mainittu ratkaisukäytäntö). Palkkaeroille voi joissain tapauksissa olla kuitenkin hyväksyttävä syy, kuten esimerkiksi liikkeen luovutus. Liikkeen luovutuksessa luovutuksensaajan on kuitenkin mahdollisuus siensä mukaan ryhdyttävä toimenpiteisiin palkkaerojen poistamiseksi kohtuullisessa ajassa (KKO 2024:9, kohta 11 ja siinä mainittu ratkaisukäytäntö).

Asiassa li riidatonta, että tapauksessa kyseenä oleva osakekauppa ei ollut merkinnyt liikkeen luovutusta. Yhtiö oli kuitenkin luovutukseen rinnastettavasta tilanteesta. Yhtiön mukaan sillä oli ollut hyväksyttävä syy nyt kysymyksessä oleville palkkaeroille sen vuoksi, että Y-konserni toimii kuten

yksi työnantaja. Siksi yhtiössä oli tullut noudattaa konsernissa yleisesti noudatettua palkkauskäytäntöä.

Korkein oikeus katsoi, että osakekauppa ei rinnastunut liikkeen luovutukseen eikä siten oikeuttanut poikkeamaan tasapuolisen kohtelun vaatimuksesta.

Korkein oikeus arvioi myös, oliko palkkaeroille hyväksyttävä syy sillä perusteella, että palkkaerojen taustalla on ollut pyrkimys yhdenmukaistaa yhtiön palkkauskäytäntö Y-konsernissa yleisesti noudatetun palkkauskäytännön kanssa.

Korkein oikeus totesi, että työsuhteet olivat voimassa työntekijöiden ja kunkin konserniin kuuluvan erillisen yhtiön välillä. Tällöin palkkoja verrataan kunkin erillisen yhtiön palveluksessa olevia samaa tai samanarvoista työtä tekevien työntekijöiden välillä.

Korkein oikeus totesi johtopäätöksensä, että työsuhteissa on selvänä lähtökohtana, että työnantajan velvollisuuksia suhteessa työntekijöihinsä arvioidaan työnantajakohtaisesti, vaikka työnantaja kuuluu konserniin tai muuhun yritysryhmään. Arvioitaessa työnantajan velvollisuutta kohdella työntekijöitä tasapuolisesti arvio on siten suoritettava sen yhtiön kannalta, joka on työsuhteen osapuolena oleva työnantaja. Tapauksessa ei ollut näin ollen perusteita katsoa, että lähihoitajien palkkauksen tasapuolisuutta arvioitaessa pitäisi ottaa huomioon yksittäistä yhtiötä laajempi konsernitasoinen kokonaisuus. A:n ja B:n verrokkeina on siten käytettävä C:tä ja D:tä, jotka ovat tehneet samaa tai samanarvoista työtä saman yhtiön palveluksessa.

Korkein oikeus katsoi johtopäätöksensä, että yhtiöllä ei ole ollut hyväksyttävää syytä lähihoitajien palkkaeroille. Yhtiö on menettellytään rikkonut työsopimuslain 2 luvun 2 §:n 1 momentissa säädettyä tasapuolisen kohtelun vaatimusta ja on velvollinen suorittamaan A:lle ja B:lle maksamatta jätettyä palkkaa vaaditun mukaisesti.

Korkein oikeus ei ollut perusteluiden osalta ratkaisussaan yksimielinen. ■

KHO: Tehtävään määräämistä koskevaan päätökseen sai hakea muutosta valittamalla

KHO katsoi, että tehtävään määrääminen ei ollut tapahtunut niissä rajoissa, joissa tätä menettelytapaa on mahdollista käyttää työnantajan työnjohtovaltan ja viraston työjärjestyksen perusteella. KHO katsoi edelleen, että tehtävää myös hakeneella B:llä oli oikeus valittaa viranomaisen päätöksestä, koska päätös vastasi oikeusvaikutuksiltaan pitkälti virkaan tai virkasuhteeseen nimittämistä. Valtiontalouden tarkastusviraston pääjohtajan päätös oli kumottava ja poistettava.

KHO:2025:21

*Virkamiesoikeus – Tehtävään määrääminen
– Päätöksen valituskelpoisuus – Valitusoikeus*

Ennakkopäätösnumero: KHO:2025:21

Antopäivä: 21.03.2025

Taltionumero: 628

Diaarinumero(t): 848/2024

ECLI-tunniste: ECLI:FI:KHO:2025:21

VIRANOMAISESSA OLI SISÄISEN haun jälkeen tehty päätös A:n määräämisestä johtavaan tehtävään. Hallinto-oikeus oli jättänyt tehtävää myös hakeneen B:n valituksen tutkimatta siitä syystä, että lain mukaan tehtävään määräämistä koskevaan päätökseen, johon virkamies on antanut suostumuksensa, ei saanut hakea muutosta valittamalla.

Korkein hallinto-oikeus arvioi ensin, oliko viranomaisen valituksenalaisessa päätöksessä kysymys laissa tarkoitettusta tehtävään määräämisestä eli oliko A voitu valita ja määrätä kyseiseen tehtävään noudattaen tehtävään määräämistä koskevaa menettelytapaa.

Korkein hallinto-oikeus totesi, että virkamiehen viran tai virkanimikkeen mukaiset tehtävät ja organisatorinen asema sekä julkista hakumenettelyä koskevat säännökset asettavat rajoja tehtävään määräämistä koskevan menette-

lytavan käyttöalalle tilanteissa, joissa tämän menettelytavan käyttäminen perustuu vain työnantajan työnjohtovaltaan ja viraston työjärjestykseen. Virkamiestä ei voida vain työnjohtovaltaan ja viraston työjärjestykseen perustuvalla tehtävään määräämisellä määrätä pysyväisluonteisesti tai pitkäksi määraajaksi sellaiseen tehtävään, johon kuuluvat tehtävät ja jonka organisatorinen asema poikkeavat olennaisesti hänen oman virkansa ja virkanimikkeensä mukaisesta organisatorisesta asemasta ja tehtävistä.

Korkein hallinto-oikeus katsoi, että tehtävään määrääminen ei ollut tapahtunut niissä rajoissa, joissa tätä menettelytapaa on mahdollista käyttää työnantajan työnjohtovaltan ja viraston työjärjestyksen perusteella. Korkein hallinto-oikeus katsoi edelleen, että tehtävää myös hakeneella B:llä oli oikeus valittaa viranomaisen päätöksestä, koska päätös vastasi oikeusvaikutuksiltaan pitkälti virkaan tai virkasuhteeseen nimittämistä. ■

Suomen perustuslaki 125 § 2 momentti

Laki valtiontalouden tarkastusvirastosta 9 § ja 20 § 1 momentti

Laki eduskunnan virkamiehistä 3 § 1 momentti, 7 § 1 momentti,

63 a § 1 ja 2 momentti ja 63 b § 1 momentti

Laki oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 6 § ja 7 § 1 momentti

lähteet; Edilex

STTK ei hyväksy henkilöperusteisen irtisanomisen helpottamista

Työsuhdeturvan heikentäminen yhdistettynä lukuisiin juuri tehtyihin työttömyysetuuksien heikennyksiin lisää epävarmuutta työelämässä merkittävästi.

TYÖ- JA ELINKEIN oministeriön asettama työryhmä on valmistellut hallitusohjelman kirjausta henkilöön liittyvän irtisanomisperusteen sääntelystä. Kirjauksen mukaan työ sopimuslakia muutetaan niin, että työ sopimuksen päättämiseen riittäisi jatkossa asiallinen syy nykyisen asiallisen ja painavan syyn sijasta.

Esitys siirtyy lausuntokierrokselle tänään (24.2.2025). Sitä perustellaan työnantajien rekrytointikynnyksen matalamisella. STTK ei hyväksy henkilöperusteisen irtisanomisen helpottamista.

Lainsäädäntöä on valmisteltu kolmikantaisessa työryh-

mässä. Poliittinen ohjaus on kuitenkin ollut voimakasta, eikä palkansaajaosapuolten näkemyksiä ole otettu huomioon juuri lainkaan. Työnantajapuolta on kuunneltu herkillä korvalla.

– Valmistelua laajennettiin myös muihin työntekijän oikeusturvan kannalta olennaisiin lainkohtiin. Tämä poikkeaa toimeksiannosta, joka alun perin koski vain painava syy-edellytyksen poistamista, STTK:n neuvottelija, juristi **Inka Douglas** sanoo.

Jatkossa henkilöperusteista irtisanomista koskevassa säännöksessä todettaisiin irtisanomisen perusteena muun muassa *työntekijän puutteellinen työsuoritus*, jonka sisältö on tulkinnanvarainen. Myös irtisanomisessa suoritettavaa kokonaisarviointia, työnantajan velvollisuutta sijoittaa työntekijä muuhun työtehtävään, jos sellainen olisi järjestettävissä, sekä varoituksen antamista esitetään muutettavaksi.

– Kokonaisuutena kyseessä on merkittävä työntekijän työsuhteturvan heikennys, kun otetaan huomioon myös muut vireillä olevat työntekijän oikeuksia heikentävät lainsäädäntöhankkeet, Douglas sanoo.

EPÄVARMUUS TYÖN PYSYVYYDESTÄ KASVAA

Henkilöperusteisen irtisanomissääntelyn muutokset tulevat lisäämään tulkintaongelmia ja oikeudenkäyntejä.

– Kestää kauan, ennen kuin oikeuskäytäntö antaa säännöksille sisältöä ja saadaan näkemys siitä, miten epäämäärisiä kirjauksia tulkitaan ja mihin irtisanomisen kynnyks lopulta asettuu, Douglas sanoo.

Muutos lisää epävarmuutta työn pysyvyydestä erityisesti heillä, joilla työsuoritus on syystä tai toisesta heikentynyt tai

joilla on osaamiseen liittyviä haasteita. Aiemmat lukuisat työttömyysetuuksien leikkaukset yhdistettynä työsuhteturvan heikentämiseen aiheuttavat huomattavaa taloudellista epävarmuutta.

– Työn pysyvyyteen liittyvällä epävarmuudella voi olla yhteys alhaiseen syntyvyyteen ja siksi henkilöperusteisen irtisanomisen kielteiset vaikutukset ulottuvat koko yhteiskuntaan. Työntekijän oikeuksien mittava heikentäminen ei anna kuvaa Suomesta työntekijöiden oikeuksia kehittävästä ja niitä puolustavana maana. Tämä voi vaikuttaa osaavien työntekijöiden kiinnostukseen tulla ulkomailta Suomeen työhön, Douglas sanoo. ■

Lisätietoja STTK:ssa: Inka Douglas, puhelin 040154 8960.

Työnantaja laiminlöi toistuvasti työaikakirjanpitovelvollisuutensa, työsuojeluviranomainen tuomitsi 12 000 euron uhkasakon – päätös pysyi hallinto-oikeudessa

Turun hallinto-oikeus antoi päätöksensä asiassa, joka koski valitusta työsuojeluviranomaisen tekemästä päätöksestä tuomita 12 000 euron uhkasakko. Työnantaja oli toistuvasti laiminlyönyt työntekijöidensä työaikakirjanpidon ja asia päättyi lopulta uhkasakon tuomitsemiseen. Työnantaja valitti hallinto-oikeuteen ja paljoksui uhkasakon määrää ja pyysi hallinto-oikeutta joko kumoamaan tai kohtuullistamaan määrättyä uhkasakkoa. Hallinto-oikeus hylkäsi valituksen. (Ei lainvoim. 7.3.2025)

TYÖSUOJELUVIRANOMAINEN OLI SUORITTANUT lukuisia työsuojelutarkastuksia valittajan yrityksen kahteen eri toimipisteeseen Turussa. Tarkastuksilla ilmeni, ettei työnantaja ollut pitänyt työaikalain edellyttämällä tavalla työaikakirjanpitoa, eikä laatinut työvuoroluetteloa. Työsuojeluviranomainen valvoo lukuisten muiden lakien ohella työaikalain noudattamista.

Työsuojelutarkastaja antoi valittajalle kehotuksen työaikakirjanpidosta sekä työvuoroluettelosta. Valittaja ei kehotuksista huolimatta saattanut asiaa kuntoon ja asia eteni vuonna 2023 uhkasakkopäätökseen kolmen laiminlyödyn velvoitteen osalta. Jokaisen velvoitteen uhkasakoksi asetettiin 3000 euroa. Joulukuussa 2023 työsuojeluviranomainen tuomitsi 9 000 euron uhkasakon maksettavaksi ja asetti samalla uudet velvoitteet, sillä valittaja ei edelleenkään saattanut asiaa kuntoon.

Työsuojeluviranomainen suoritti alkuvuodesta 2024 uuden tarkastuksen valvoakseen aikaisemmin asetettuja velvoitteita. Työnantaja oli alkanut pitämään työvuoroluetteloa työpaikallaan ja tämän osalta työsuojeluviranomainen kuittasi velvoitteen hoidetuksi. Edelleenkään valittaja ei ollut alkanut pitämään työaikakirjanpitoa. Velvoite työaikakirjanpidon osalta oli edelleen laiminlyöty ja työsuojeluviranomainen päätyi tuomitsemaan vuonna 2024 kahden toimipisteen osalta työaikakirjanpidon laiminlyönnin osalta uuden, nyt yhteensä 12 000 euron uhkasakon. Valittaja jätti kuitenkin toistuvasti noutamatta työsuojeluviranomaisen lähettämät kirjeet. Virka-apua pyydettiin lopulta haaste-

miehiltä, jotka saivat toimitettua kirjeet valittajalle. Tästä huolimatta valittaja ei toimittanut vastinetta työsuojeluviranomaiselle asian missään vaiheessa.

VALITTAJA VETOSI YMMÄRTÄMÄTTÖMYYTEEN JA TALOUDELLISEEN TILANTEeseen

Valittaja totesi valituksessaan hallinto-oikeudelle, että valittajan edustajat toimittivat pyydettyä asiakirjat siten kuin valittaja ne ymmärsi. Valittajan mukaan tarkastuksen aikana valittajan edustajilta ei ollut varmistettu sitä, että he ymmärsivät annetut ohjeet. Valittaja totesi lisäksi, ettei yrityksen taloudellinen tilanne ole sellainen, että uhkasakkojen maksaminen olisi mahdollista.

Työaikalain mukaan työnantajan on kirjattava tehdyt työtunnit ja niistä suoritettavat korvaukset työntekijöittäin. Jokaiselle työpaikalle on myös laadittava työvuoroluettelo. Työnantajan on pyydettyä toimittava muun ohella työsuojeluviranomaiselle jäljennös työaikakirjanpidosta. Työsuojeluviranomainen voi myös asettaa velvoitteen tehosteeksi uhkasakon, kuten tässä tapauksessa toimitettiin. Työsuojeluviranomainen varasi valittajalle useaan eri otteeseen tilaisuuden tulla kuulluksi ennen kuin uhkasakko asetettiin. Valittajalta pyydettiin näkemystä myös uhkasakon määrästä ja asetetuista määräajoista.

Työsuojelutarkastajat olivat lukuisia kertoja aina vuodesta 2017 asti käyneet valittajan edustajan ja hänen perheenjäsentensä kanssa kasvotusten, sähköpostitse ja puhelimitse keskusteluita velvoitteista, eikä tarkastuksien aikana ilmennyt

epäselvyyttä annettuja ohjeita koskien. Valittaja oli eri tarkastajien kanssa käynyt läpi kyseistä asiaa ja valittajalle oli toimitettu myös vastuualueen juristin yhteystiedot. Työsuojeluviranomainen kävi myös valittajan kirjanpito-tyksen kanssa keskustelua siitä, miten valittaja voi saattaa asiat työpaikallaan kuntoon ja keskeyttää uhkasakon asettaminen. Valittajalle toimitettiin jopa kirjallisia mallipohjia työaikakirjanpidon pitämisestä. Valittaja toimitti vasta valituksessaan hallinto-oikeudelle pyydetty asiakirjat.

UHKASAKON ALENTAMISKYNNYS VERRATEN KORKEA

Hallinto-oikeus totesi, että uhkasakon alentamiskynnys on korkea ja velvoitteen osittainen täyttäminen ei automaattisesti alenna sakkoa. Oikeus huomioi valittajan pitkäaikaiset laiminlyönnit ja aiemmat alemmat sakot, eikä pitänyt nykyisiä sakkoja liian korkeina. Valittaja ei esittänyt pätevää syytä tai selvitystä heikosta maksukyvyystään, joten työsuojeluviranomaisen päätöstä ei ollut syytä muuttaa.

”Työsuojeluviranomaisen tehtävänä on valvoa, että työ-

paikat olisivat mahdollisimman turvallisia, terveellisiä sekä työelämää koskevien säännösten mukaisia. Tämä koskee myös lain asettamia velvoitteita, kuten tässä kyseisessä tapauksessa työnantajan velvollisuutta pitää työaikakirjanpitoa ja laatia työpaikalle työvuoroluettelo. Työsuojeluviranomainen voi valvontatoimenpiteiden tehosteeksi asettaa uhkasakon ja edellä mainitussa tapauksessa työsuojeluviranomainen tuomitsi ison uhkasakon työaikalain velvoitteiden laiminlyönnistä. Uhkasakon tarkoituksenahan on viimekädessä saada asianomainen noudattamaan asetettua velvoitetta, ja toiveena olisi, että velvoitettu taho alkaa noudattamaan velvoitetta ennen kuin uhkasakko asetetaan. Jos tämäkään ei tehoa voidaan uhkasakko-prosessia jatkaa, sekä saattaa asia poliisille mahdollista esitutkintaa varten.”

muistuttaa työsuojelujuristi **Natalie Eklund**. ■

Turun hallinto-oikeus, päätös H369/2025, 5.3.2025

Lähteet; Edilex

Esitys suojelutyön turvaamisesta työtaistelutilanteessa eduskuntaan

Hallitus antoi eduskunnalle torstaina 13.3. esityksen suojelutyön turvaamisesta työtaistelutilanteessa. Lakihankkeen taustalla on eduskunnan vuonna 2022 antama lausuma, jonka toteuttaminen on kirjattu pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmaan. Lakimuutokset on tarkoitettu tulemaan voimaan mahdollisimman pian eduskuntakäsittelyn jälkeen.

SUOJELUTYÖLLÄ TARKOITETAAN YLEENSÄ työtä, joka on välttämätöntä hoitaa työtaistelun aikana, jotta esimerkiksi henki, terveys, työpaikan koneet ja laitteet tai ympäristö eivät vaarannu. Työtaistelun aikaisesta suojelutyöstä ei nykyisin ole työsuhteisten osalta säädetty laissa. Suojelutyöstä päättää työtaisteluun osallistunut työntekijöiden yhdistys ja tarvittaessa siitä neuvotellaan työntekijä- ja työnantajapuolen välillä.

- Tavoitteena on, että osapuolet jatkossakin ensisijaisesti sopivat keskinäisissä neuvotteluissaan työtaistelun aikana tarvittavasta suojelutyöstä. Lainsäädännön tarkoituksena on kuitenkin varmistaa yhteiskunnan kriittisten toimintojen jatkuva työtaistelun aikana, mikäli sopimukseen ei syystä tai toisesta päästäisi, työministeri **Arto Satonen** kertoo.

TYÖNTEKIJÖIDEN YHDISTYKSILLE LAKISÄÄTEINEN HUOLEHTIMISVELVOLLISUUS

Hallitus esittää, että työntekijöiden yhdistyksillä olisi lakisääteinen velvollisuus huolehtia, ettei työtaistelulla välittömästi, konkreettisesti ja vakavasti vaaranneta esimerkiksi henkeä, terveyttä, työnantajan omaisuutta tai ympäristöä ja niiden turvaamiseksi välttämättömiä toimintoja.

Työnantajan ja työntekijäyhdistyksen olisi pyrittävä neuvottelemaan siitä, kuinka vahinkoseuraukset vältetään. Neuvotteluiden käynnistämiseksi työnantajan olisi ilmoitettava työntekijäyhdistykselle viipymättä työtaistelun vaaroista.

Työtaistelun ulkopuolelle tulisi rajata kokonaan tietyt tehtävät tai toiminnot tai vaihtoehtoisesti annetaan riittävästi suojelutyötä. Työnantaja voisi vaatia tuomioistuimelta sellaisen työtaistelun kieltämistä, jonka yhteydessä työnteki-

jöiden yhdistys ei rajaisi työtaistelua tai antaisi suojelutyötä laissa edellytetyllä tavalla.

Työnantaja saisi teettää hätätyötä, jos vahinkoseurauksen uhka on siinä määrin välitön, ettei sen aiheutumista voida lakiin kirjatulla tai millään muillakaan kohtuullisilla keinoilla välttää. Vahinkoseurauksella tarkoitetaan vakavaa vaaraa hengelle, terveydelle, omaisuudella, ympäristölle, eläinten hyvinvoinnille tai kansalliselle turvallisuudelle. Hätätyön teettäminen olisi työnantajan viimesijainen keino.

Lakihankkeen taustalla eduskunnan lausuma

Vuonna 2022 säädettiin hoitoalan työtaistelun vuoksi määräaikainen laki välttämättömän terveydenhuollon ja kotihoitoon turvaamisesta työtaistelun aikana. Lain säätämisen yhteydessä eduskunta edellytti, että valtioneuvosto selvittää suojelutyötä koskevat kehittämistarpeet ja valmistelee tarvittaessa lainsäädäntöehdotukset, joilla suojelutyön järjestäminen turvataan ristiriitatilanteissa. Eduskunnan lausuman toteuttaminen on kirjattu pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmaan.

Työ- ja elinkeinoministeriö asetti 25.3.2024 kolmikan- taisen työryhmän valmistelemaan lakimuutoksia. Työryhmä ei ollut työssään yksimielinen. Eriävän mielipiteen jättivät Elinkeinoelämän keskusliitto EK, palkansaajakeskusjärjestöt SAK, Akava ja STTK. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT jätti täydentävän lausuman. Työ- ja elinkeinoministeriö järjesti lausuntokierroksen työryhmän mietinnöstä 22.11.2024–3.1.2025. ■

Lähteet; Edilex



FINBOCARGO

- Rakennettu vuonna 2000 Astilleros Espanoles S.A. (AES), Sevilla, Espanja
- Jääloukka 1A
- Pääkoneet 4x Wärtsilä 9L38
- Konetehtä 23760 kW
- Apukoneet 2x Wärtsilä 6L20
- Nopeus 22 kn
- Pituus 180 m, leveys 25m
- Matkustajia 366
- Lastikapasiteetti 2000m

Edunvalvontaa – Eckerö Linen päälouottamusmies **Niklas Wangel**

TEKSTI JA KUVAT RIKU MUURINEN

KUKA?

- Niklas Wangel
- Työtehtävät; päivämestari
- Naimisissa ja yksi tytär
- Asuu Karhulassa
- Kotoisin Valkealasta
- Kotkan Konepäällystöyhdistyksen varapuheenjohtaja (12/2024 alkaen)

OPISKELEMAAN KOTKAAN

Niklas on kotoisin Valkealasta, mutta nykyään hänen kotinsa sijaitsee Kotkan Karhulassa. Merenkulun insinöörin opinnot Kotkan ammattikorkeakoulussa alkoivat vuonna 1999, ja jo varhaisessa vaiheessa hän pääsi käytännön töihin. Vuosina 2000-2002 Niklas suoritti ensimmäiset harjoittelunsa Lang Shipin ja Boren laivoilla, mikä avasi ovia hänen uralleen.

TYÖURA MERELLÄ

Vuonna 2003 Niklas aloitti työnsä Engshipin m/s Transparaden -aluksessa moottorimiehenä/korjausmiehenä. Kun Engship myi laivan Eckerö Linelle vuonna 2004, miehistö siirtyi mukana ja laivan nimi muutettiin Translandiaksi. Niklas sai vuonna 2005 vahtikonemestarin tehtävän samasta aluksesta ja jatkoi Translandiassa aina vuoteen 2012. Jo vuodesta 2007 lähtien hän toimi päivämestarina ja viimeisinä vuosinaan tuurasi myös konepäällikköä.

Vuonna 2013 Niklas siirtyi Eckerö Linen Finlandia-alukseen, sillä Translandia myytiin. Siellä hän toimi päivämestarina huhtikuuhun 2014 asti, minkä jälkeen siirtyi Langh Shipin m/s Lindaan konepäälliköksi, jossa hän työskenteli vuoteen 2019 asti. Kesäkuussa 2019 Niklas aloitti työnsä Eckerö Linen Finbocargolla päivämestarina.

TYÖ LAIVALLA

Päivämestarin työaika on yleensä 07.00-19.30, poikkeuksilla, ja konepäällikkö sekä päivämestarit jakavat vuorot ympäri vuorokauden, koska alus on liikenteessä koko arkiviikon. Viikonloput vietetään satamassa, jolloin tehdään huolto- ja kunnossapitotöitä. Konehuone on aina miehitetty, eikä alusta ajeta E0-tilassa.

Laivassa on neljä pääkonetta, ja konepäällystöön kuuluu yhteensä viisi henkilöä: konepäällikkö, kaksi I-mestaria ja kaksi vahtimestaria. Vuorottelu on toiminut hyvin, ja konepäällikköiden vuorottelu on 1/2, kun taas kone- ja vahtimestareilla vuorottelu on 2-2-4. Koneosastolla vallitsee hyvä yhteishenki, ja yhteistyö kannen kanssa on saumatonta.

Automaatiota laivan konehuoneessa on, kuten nykyisillä aluksilla on tapana. Lisäksi tekniikan muuttuminen näkyy esimerkiksi siten, että separaattorit, jolla erotellaan puhdistettavasta voiteluöljystä muun muassa mekaanisia epäpuhtauksia, on vaihdettu Green Oil-filttereihin, jotka on tarkoitettu voiteluöljylle ja epäpuhtauksille.

Vapaa-aikaa laivassa voi viettää muun muassa saunassa. Laivassa on saunavuorot, jotka on jaettu miesten ja naisten kesken. Lisäksi laivalta löytyy kuntosali, joka tarjoaa puitteet lihaskuntoharjoittelulle. Säännöllinen hierojavierailu, joka



on osittain työnantajan tukemana, lisää hyvinvointia merihenkilöstön keskuudessa.

LUOTTAMUSMIEHENÄ

Niklasin aktiivisuus ei rajoitu pelkästään työntekoon; hän aloitti luottamusmiestoimensa varaluottamusmiehenä noin vuonna 2008. Kesällä 2022 Niklas aloitti päälluottamusmiehenä. Tämä rooli on antanut hänelle mahdollisuuden vaikuttaa työpaikan olosuhteisiin ja edistää työntekijöiden etuja.

Luottamusmiehen tehtävät ovat monipuolisia ja tärkeitä työntekijöiden etujen edistämisessä ja työpaikan hyvinvoinnin varmistamisessa. Luottamusmies toimii työntekijöiden äänenä ja edustaa heidän etujaan neuvotteluissa työnantajan kanssa. Luottamusmies osallistuu oman varustamon neuvotteluihin ja varmistaa, että työntekijöiden näkemykset ja tarpeet tulevat huomioituiksi. Luottamusmies tiedottaa työntekijöitä heidän oikeuksistaan, velvollisuuksistaan ja työpaikan käytännöistä. Luottamusmies auttaa työntekijöitä ratkaisemaan työhön liittyviä ongelmia, kuten ristiriitoja, työoloja tai palkkakysymyksiä.

Varustamon kahden aluksen sopimusneuvottelut siirtymisestä 2/3 vuorotteluun olivat työläs mutta opettavainen prosessi, josta sekä työntekijät että työnantaja ovat olleet tyytyväisiä.

Niklas on osallistunut myös liiton työehtosopimusneuvotteluihin useamman kerran, minkä lisäksi hän on ollut aktiivinen osallistumaan liiton järjestämille luottamusmieskursseille.

Työskentely merenkulun parissa on ollut monipuolista ja opettavaista, Niklas toteaa. Parasta työssä onkin sen monipuolisuus. Lisäksi hyvät työkaverit sekä erittäin hyvä yhteishenki laivalla ovat työn kannalta erittäin tärkeitä. ■

Facklig representation – Eckerö Lines huvudförtroendeman **Niklas Wangel**

TEXT OCH BILDER RIKU MUURINEN

FINBOCARGO

- Byggd år 2000 av Astilleros Espanoles S.A. (AES), Sevilla, Spanien
- Isklass 1A
- Huvudmotorer 4x Wärtsilä 9L38
- Motoreffekt 23760 kW
- Hjälpmotorer 2x Wärtsilä 6L20
- Hastighet 22 kn
- Längd 180 m, bredd 25 m
- Passagerare 366
- Lastkapacitet 2000 m

DEM?

- Niklas Wangel
- Arbetsuppgifter: dagmästare
- Gift och har en dotter
- Bor i Karhula
- Ursprungligen från Valkeala
- Vice ordförande i Kotka Maskinbefälsförening (från december 2024)

STUDIER I KOTKA

Niklas kommer från Valkeala, men hans hem ligger nu i Kotka Karhula. Studierna till sjöfartsingenjör vid Kotka yrkeshögskola började 1999, och han fick tidigt praktisk erfarenhet. Åren 2000-2002 gjorde Niklas sina första praktikperioder på Lang Ships och Bores fartyg, vilket öppnade dörrar för hans karriär.

ARBETSKARRIÄR TILL SJÖSS

År 2003 började Niklas arbeta på Engships m/s Transparaden som motorman/reparatör. När Engship sålde fartyget till Eckerö Line 2004 följde besättningen med och fartygets namn ändrades till Translandia. År 2005 fick Niklas tjänsten som vakthavande maskinmästare på samma fartyg och fortsatte på Translandia fram till 2012. Från och med 2007 arbetade han som dagmästare och under de sista åren vikarierade han även som maskinchef.

År 2013 flyttade Niklas till Eckerö Lines Finlandia-fartyg, eftersom Translandia såldes. Där arbetade han som dagmästare fram till april 2014, varefter han flyttade till Langh Ships m/s Linda som maskinchef, där han arbetade fram till 2019. I juni 2019 började Niklas arbeta på Eckerö Lines Finbocargo som dagmästare.

ARBETE PÅ FARTYGET

Dagmästarens arbetstid är vanligtvis 07.00-19.30, med undantag, och maskinchefen och dagmästarna delar på skiften dygnet runt eftersom fartyget är i trafik hela arbetsveckan. Helgerna tillbringas i hamn, då underhålls- och reparationsarbeten utförs. Maskinrummet är alltid bemannat, och fartyget körs inte i E0-läge.

Fartyget har fyra huvudmotorer, och maskinbefälet består av totalt fem personer: maskinchef, två första maskinmästare och två vakthavande maskinmästare. Skiftrotationen har fungerat bra, och maskinchefernas rotation är 1/2, medan maskin- och vakthavande maskinmästare har en rotation på 2-2-4. Det råder god sammanhållning i maskinavdelningen, och samarbetet med däck är sömlöst.

Automatisering i maskinrummet på fartyget är som vanligt på moderna fartyg. Dessutom syns tekniken förändras till exempel genom att separatorerna, som separerar mekaniska föroreningar från smörjoljan, har bytts ut mot Green Oil-filter, som är avsedda för smörjolja och föroreningar.

Fritiden på fartyget kan tillbringas bland annat i bastun. Fartyget har bastutider som är uppdelade mellan män och kvinnor. Dessutom finns det ett gym på fartyget som



erbjuder möjligheter till styrketräning. Regelbundna besök av massörer, som delvis stöds av arbetsgivaren, ökar välbefinnandet bland sjöpersonalen.

SOM FÖRTROENDEMAN

Niklas aktivitet begränsas inte bara till arbetet; han började som vice förtroendeman omkring 2008. Sommaren 2022 började Niklas som huvudförtroendeman. Denna roll har gett honom möjlighet att påverka arbetsplatsens förhållanden och främja arbetstagarnas intressen.

Förtroendemannens uppgifter är mångsidiga och viktiga för att främja arbetstagarnas intressen och säkerställa arbetsplatsens välbefinnande. Förtroendemannen fungerar som arbetstagarnas röst och representerar deras intressen i förhandlingar med arbetsgivaren. Förtroendemannen deltar i förhandlingar med det egna rederiet och säkerställer att arbetstagarnas åsikter och behov beaktas. Förtroendemannen informerar arbetstagarna om deras rättigheter, skyldigheter och arbetsplatsens praxis. Förtroendemannen hjälper arbetstagarna att lösa arbetsrelaterade problem, såsom konflikter, arbetsförhållanden eller lönefrågor.

Förhandlingarna om övergången till 2/3 rotation för rederiets två fartyg var en arbetsam men lärorik process, som både arbetstagare och arbetsgivare har varit nöjda med.

Niklas har också deltagit i fackliga kollektivavtalsförhandlingar flera gånger, och han har varit aktiv i att delta i fackliga förtroendemannakurser.

Arbetet inom sjöfarten har varit mångsidigt och lärorikt, konstaterar Niklas. Det bästa med arbetet är dess mångsidighet. Dessutom är goda arbetskamrater och mycket god sammanhållning på fartyget mycket viktiga för arbetet. ■



LAIVOJEN ja TELAKOIDEN
KUNNOSSAPITOA ja KORJAUSTÖITÄ



Ota yhteyttä

Sjöblom Marine Engineering Ltd

info@smeab.fi | +358 (0)40 760 5445 | www.smeab.fi



**I WANT YOU
FOR OUR FLEET**

NEAREST RECRUITING STATION

www.godbyshipping.fi

Mercy Ships Race Wednesday 21 May 2025



Run/walk
5/10 km in
Mariehamn or
where you
are



Maritime Day Thursday 22 May 2025



Sjöfartens Dag
MARITIME DAY

MEETING POINT MARIEHAMN | Information & registration: www.sjofart.ax

Organizer

Ålands sjöfart

In co-operation with





KENT Urea Anti Crystal Additive

Haitallisia AdBluen kristalleja vastaan kesät talvet

KENT Urea Anti Crystal ehkäisee ja liuottaa tehokkaasti AdBluen eli urealisäaineen sekaan ja suuttimille muodostuvia kristalleja. Urean kristallisoituminen ei ole pelkkä talviajan murhe, vaan ympärivuotinen ongelma. Kuvan kristalli on syntynyt huoneenlämmössä. Kristallisoitunut lisäaine pahimmillaan rikkoo kalustoa ja aiheuttaa kalliita remontteja. Erityisesti ureasäiliön suuttimet ovat herkkiä lisäaineen kristallisoitumiselle. Seossuhde 25 ml / 10 l. Liuottaa jo muodostuneita kristalleja.

- Estää AdBluen kristallisoitumisen kaikissa ajoneuvoissa
- Taloudellinen, lisää vain 2,5% AdBlue aineen sekaan (25 ml/10 litraa)
- Säästää ajoneuvon pahimmillaan useiden tuhansien vaurioilta
- Yhteensopiva kaikkien hyväksytyjen AdBlue (ISO/PAS 22241-1) tuotteiden kanssa

KENT Fuel Guard 2

KENTtiläinen legenda kaikkien moottorien hyväksi

KENT Fuel Guard 2 on monikäyttöinen bensiini- ja dieselmootoreiden polttoainejärjestelmien huolto-, kausisäilöntä- ja puhdistusaine. Palauttaa polttoaineen palamisen optimaaliselle tasolle. Huoltaa ja puhdistaa polttoaineen kulkeman reitin tankista palotilaan asti ja voitelee polttoainepumpun. Vähentää päästöjä ja poistaa kondenssiveden tankista.



1. Poistaa kondenssivettä järjestelmästä
2. Voitelee polttoainepumppuja sekä suuttimien mekaanisia osia
3. Puhdistaa suuttimet ja palotilan
4. Ehkäisee turbon, EGR:n ja pakoputkiston antureiden sekä suodattimien nokeentumista
5. Sopii bensa-, diesel- ja 2-tahtimootoreille!
6. Myös kausisäilöntään!



Kysy päällystön netot!

Soita: **0400 732 498**

Sähköposti: **paallysto@jasper.fi**

Netistä: **jasper.fi/paallysto**

Milwaukee

Palvelemme lisäksi kaikissa Milwaukee-työkaluissa, suojaissa, tarvikkeissa ja varaosissa. Esittelemme paikan päällä!



TEKSTI PENTTI PERTTULA | KUVAT RIKU MUURINEN

Henkilöstöosaamista tarvitaan ICE Pact -jäänmurtajahankkeessa

Suomi aloitti viime marraskuussa Yhdysvaltojen ja Kanadan kanssa yhteistyön, jonka tarkoituksena on kehittää ja rakentaa kymmeniä maailmanluokan arktisia jäänmurtajia. Työvoima ja osaaminen kuuluvat kolmikon aloittaman hankkeen suurimpiin haasteisiin.

Arktisen alueen merkitys kasvaa ilmastonmuutoksen myötä, kun sulavat jäät avaavat uusia laivareittejä ja mahdollisuuksia hyödyntää alueen resursseja, öljyä, kaasua ja kaivannaisia. Samalla alueen geopoliittiset paineet kasvavat, kun suurvaltojen kiinnostus alueeseen lisääntyy. Tämä kasvattaa jäänmurtaajien turvallisuuspoliittista roolia.

ICE Pact -jäänmurtajahanke on Suomen, Yhdysvaltojen ja Kanadan marraskuussa 2014 allekirjoittama yhteistyöaloite, joka tähtää maailmanluokan arktisten jäänmurtaajien kehittämiseen. Suomelle hanke tarjoaa ensisijaisesti taloudellisia ja teollisuuspoliittisia mahdollisuuksia, mutta

erityisesti Yhdysvalloille hanke merkitsee mahdollisuutta vahvistaa strategista läsnäoloaan arktisella alueella.

SÄÄNNÖSTÖT TOIMINNAN ESTEINÄ

Suomessa on merkittävä meriteollisuus, jolla on monenlaista tarjontaa jäänmurtajiin telakoiden lisäksi. Haasteena ovat kuitenkin olleet Suomen ICE Pact -koordinaattorin, teollisuusneuvos **Reko-Antti Suojasen** mukaan Yhdysvaltojen ja Kanadan säännöt, joissa jäänmurtaajat kuuluvat rannikkovartiostoon, jonka alukset edellytetään rakennettavan paikallisesti oman maan telakoilla. Tämän vuoksi Suomesta ei ole voinut toimittaa jäänmurtajia kumpaankaan maahan.



– Tämän uuden valtiollisen yhteistyön edesauttamana pyritään saamaan tätä ”muuria” purettua siten, että Suomessa voitaisiin rakentaa laivoja myös Pohjois-Amerikkaan. Täsähän on nyt jo hyvin päästy alkuun, kun Kanadan valtion uusin jäänmurtaja rakennetaan osittain Helsingissä, iloitsee Suojanen.

Yhdysvaltojen ja Kanadan rannikkovartioston aluksiin liittyvät hänen mukaansa myös tietyt tiedonsiirtoja koskevat rajoitukset. Siksi erityisesti Yhdysvaltain ulkoministeriön toimivaltaan kuuluva kansainvälistä asekauppaa koskeva ITAR-asetus (International Traffic in Arms Regulation) ja myös muut vastaavat rajoitukset hankaloittavat tai jopa estävät suomalaisten yritysten kaupallista toimintaa asiakkaiden projekteissa.

– Näihin yritetään löytää käytännön ratkaisuja. Varsinaisesti erityinen osaaminen, joka liittyy jäänmurtajien tekniikkaan tai rakentamiseen, on nimenomaan Suomessa, ja tätähän yritykset hyödyntävät omissa tuotteissaan. Lisäisin vielä, että suomalaiset meriteollisuuden yritykset myyvät tuotteitaan ja palveluitaan Venäjää lukuun ottamatta kaikkialle, jossa laivoja rakennetaan ja näitä tuotteita tarvitaan. Kaikkia jäänmurtajia ei rakenneta Suomessa, mutta lähes kaikki on varustettu tuotteilla, joita valmistetaan Suomessa tai suomalaisten yritysten toimesta. Pyrimme tietysti lisäämään myös telakoillamme rakennettavien jäänmurtajien määrää, Suojanen täsmentää.

OSAAMISEN EPÄTASAPAINO

Henkilöstöosaaminen on hankkeen menestymisen kannalta keskeisessä roolissa, ei siis pelkästään teknologiset innovaatiot tai telakoiden kapasiteetit. Erityisesti Atlantin takana tunnustetaan, että työvoima ja asiantuntemus ovat ICE Pactin päähaasteet neljästä syystä, jotka ovat alusten tekninen monimutkaisuus, laivanrakennuksen maailmanlaajuinen työvoimapula, kansallisten kykyjen erilaisuus ja alan kilpailu.

Arktisten jäänmurtajien rakentaminen vaatii hyvin erikoistunutta työvoimaa, jolla on asiantuntemusta edistykse-

lisistä laivanrakennustekniikoista, kuten runkojen suunnittelusta kestävämmiin äärimmäisiin jääolosuhteisiin, huippuluokan työntövoimajärjestelmien integroinnista ja ympäristövaatimusten täyttämisestä.

Jäänmurtajien suunnittelu vaatii ymmärrystä arktisista olosuhteista, materiaalien kestävydestä ja energiatehokkuudesta. Johtavalla jäänmurtajamaalla Suomella on Aker Arcticin kaltaisia yrityksiä, jotka ovat suunnitelleet 80 prosenttia maailman jäänmurtajista, minkä vuoksi Suomessa on myös paljon osaamista. Yhdysvalloissa on puolestaan seurattu jäänmurtajaosaamisen katoamista jo 1970-luvulta lähtien. Esimerkiksi Polar Security Cutter -ohjelma on myöhästynyt siellä osittain kehittymättömän suunnittelun ja koulutetun telakkatyövoiman puuttumisen takia. Vaikka Kanadassa on enemmän kokemusta, se kamppailee myös työvoiman saatavuuden kanssa.

Laivanrakennus kärsii työvoimapulasta maailmanlaajuisesti ikääntymisen ja muiden sektorien, kuten merienergian ja puolustusteollisuuden, kilpailun takia. ICE Pactin tavoite rakentaa jopa 70–90 jäänmurtajaa edellyttää merkittävää työvoimakapasiteetin lisäämistä.

Kahden jäänmurtajan varassa toimivan Yhdysvaltojen laivanrakennus on ollut puolustusteollisuuden heikko lenkki jo pitkään, mutta Kanadankin täytyy kasvattaa työvoimaansa nykytasosta. Suomi on kolmesta toimijasta vahvimmilla: Helsingin telakan ostaneen Davie-laivanrakennusyrityksen toimitusjohtaja **James Davies** kehui Helsingissä järjestetyillä SecD-Day-messuilla tammikuun lopussa, että Suomi on ainoa maa maailmassa, jossa pystytään rakentamaan jäänmurtaja kolmessa vuodessa.

ICE Pactin lähtökohdat ovat kolmen maan osalta siis varsin erilaiset: noin 60 prosenttia maailman jäänmurtajista rakentaneen Suomen valta-asema verrattuna Yhdysvaltoihin on suuri. Kanadan telakoiden kapasiteetti on puolestaan jo täynnä kansallisen laivanrakennusstrategian tilauksia. Kykyjen harmonisointi edellyttäisi Yhdysvaltojen ja Kanadan telakkatyövoiman kehitysohjelmia Suomen standardien

saavuttamiseksi, mikä vaatii aikaa ja resursseja eritoten Yhdysvaltojen osalta.

ICE Pact -hankkeen työvoiman kehittämistyöryhmää Suomessa johtava opetus- ja kulttuuriministeriön hallintoneuvos **Satu Paasilehto** vahvistaa osallistujamaiden erilaisuuden, minkä vuoksi maiden tilannetta vasta kartoitetaan.

– Kun kartoitus on tehty, voidaan pohtia työvoiman kehittämistä ja parhaita käytäntöjä. Vuoden loppuun mennessä tästä on varmasti paljon selkeämpi kuva, arvelee Paasilehto.

Osaajista kiinni pitämisessä on oma haasteensa, koska yksityiset telakat maksavat usein paremmin kuin hallitusten johtamat aloitteet. Myös Kiina houkuttelee osaavaa työvoimaa valtion tuilla ja aggressiivisella teollisuuspolitiikalla pönkitetuille telakoille. Tällaisessa ympäristössä ICE Pactin täytyy kilpailla muun muassa konepuolen insinööreistä, hitsaajista ja suunnittelijoista.

KYSYNTÄÄ UUSILLE OSAAJILLE?

Telakoiden työvoiman kehittäminen on yksi ICE Pact -hankkeen konkreettisista painopisteistä. Se edellyttää kuitenkin tiedon jakamista ja työvoiman kouluttamista yli rajojen, johon sisältyy sekä logistisia että kulttuurisia haasteita. Kouluttajilta vaaditaan teknisen osaamisen lisäksi myös kulttuurienvälistä viestintätaitoa ja kykyä toimia monikansallisissa tiimeissä. Henkilöstöosaamista pitää pystyä laajentamaan perinteisestä insinööritaidosta kohti projektinhallintaa, johtamista ja verkostoitumista. Koulutuksen koordinointi maiden välillä vaatii siksi merkittäviä investointeja.

Suomessa on jo olemassa vankka infrastruktuuri meriteollisuuden koulutukseen, mutta ICE Pact voi lisätä tarvetta uusille osaajille. Samalla suomalaisten oppilaitokset ja yritykset joutuvat tarkistamaan, vastaako niiden koulutus-tarjonta kysyntää.



Hankkeen kunnianhimoinen tavoite mullistaa arktinen laivanrakennus ja vastata strategiseen kilpailuun on sen varassa, miten saadaan kammitettua epätasaisesti jakaantunut osaaminen, kansalliset asiantuntemuksen puutteet ja globaali kilpailu. Työvoima ja osaaminen eivät ole vain pullonkauloja, vaan keskeisimpiä tekijöitä sille, saadaanko aikomukset muutettua kyvyiksi.

Henkilöstöosaaminen on myös taloudellisen menestyksen kulmakivi. ICE Pact voi tuoda Suomelle miljardiluokan tilauksia sekä vahvistaa meriteollisuuden ekosysteemiä ja työllisyyttä. Suomalaiset telakat hyötyvät hankkeesta, mutta menestys edellyttää riittävää ja osaavaa työvoimaa.

Strategisesta näkökulmasta ICE Pact vahvistaa Suomen asemaa Naton jäsenenä ja arktisen alueen toimijana. Suomalainen henkilöstöosaaminen ei siis palvele vain taloutta, vaan myös läntistä turvallisuusyhteistyötä. ■

A//

From a single
engine to
your whole
fleet

Turbocharging is in our DNA.
An insight into our production.

Turboahntimien korjaus ja huolto

Turbo Systems Finland Oy, Lyhtytie 20, 00750 Helsinki
turbo.fi@accelleron-industries.com



Acce//eron



Opiskelijajäsen: ryhdy liiton opiskelijaedustajaksi

SUOMEN KONEPÄÄLYSTÖLIITOLLA ON tällä hetkellä neljä opiskelijaedustajaa; Kotkassa Ville Virta (meripuoli) ja Jere Werner Puustinen (energiapuoli), Ahvenanmaalla Jenny-Erika Åkerman (meripuoli) ja Raumalla Arttu Hietanen (meripuoli).

OPISKELIJAEDUSTAJALTA EDELLYTETÄÄN:

Halua ja innokkuutta liittoon ja liiton toimintaa sekä tilaisuuksia kohtaan.

PÄÄSET MUKAAN yhteen Suomen vanhimmista ammattiliitoista, joka omaa pitkät perinteet.

PÄÄSET OSALLISTUMAAN LIITON eri tilaisuuksiin mm. luottamusmieskursseille ja opiskelijatilaisuuksiin. Päiset tapaamaan ja tutustumaan alalla pitkään toiminutta konepäälystöä.

PALKKIO: VUONNA 2025 liitto maksaa kaikille opiskelijaedustajille 400 euron palkkion vuodelta ja tämän lisäksi heille maksetaan 200 €:n lisäpalkkio, jos he saavat rekrytoitua vähintään kymmenen uutta opiskelijajäsentä Konepäälystöliittoon.

KIINNOSTUITKO?

Liitto etsii jatkuvasti uusia opiskelijaedustajia. Jos olet kiinnostunut toimimaan opiskelijaedustajana, ota yhteyttä:

Riku Muurinen, toiminnanjohtaja
Suomen Konepäälystöliitto ry
Puh: +358 50 405 9397
Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



Studrandemedlem: bli representant för förbundets studerandemedlemmar

FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND HAR för närvarande fyra studentrepresentanter; i Kotka Ville Virta (sjöfart) och Jere Werner Puustinen (energi), på Åland Jenny-Erika Åkerman (sjöfart) och i Rauma Arttu Hietanen (sjöfart).

**FRÅN EN STUDERANDEREPRESENTANT FÖR-
VÄNTAS:** Vilja och entusiasm för förbundet och dess verksamhet samt arrangemang.

DU FÅR MÖJLIGHET att bli en del av ett av Finlands äldsta fackförbund med långa traditioner. Du får delta i förbundets olika evenemang, inklusive förtroendemannakurser och studentaktiviteter. Du får träffa och lära känna maskinbefäl som har arbetat länge inom branschen.

ERSÄTTNING: År 2025 kommer förbundet att betala alla studeranderepresentanter en ersättning på 400 euro för året, och dessutom får de en extra-betalning på 200 € om de lyckas rekrytera minst tio nya studerandemedlemmar till Maskinbefälsförbundet.

ÄR DU INTRESSERAD? Förbundet söker ständigt nya studeranderepresentanter. Om du är intresserad av att agera som studeranderepresentant, kontakta:

Riku Muurinen, verksamhetsledare
Finlands Maskinbefälsförbund rf
Tel: +358 50 405 9397
E-post: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi





**Levi Hotel Spa
&
Design Hotel Levi**

toivottavat sinut tervetulleeksi!

SKL:n jäsenille
alennus
huonehinnasta

-50%

Lisätiedot jäsensivulta
www.levihotelspa.fi/jasenedut/skl





**LEVI HOTEL SPA
RESORT**

Levintie 1590, 99130 LEVI, FINLAND, +358 16 646 301
hotelli@levihotelspa.fi

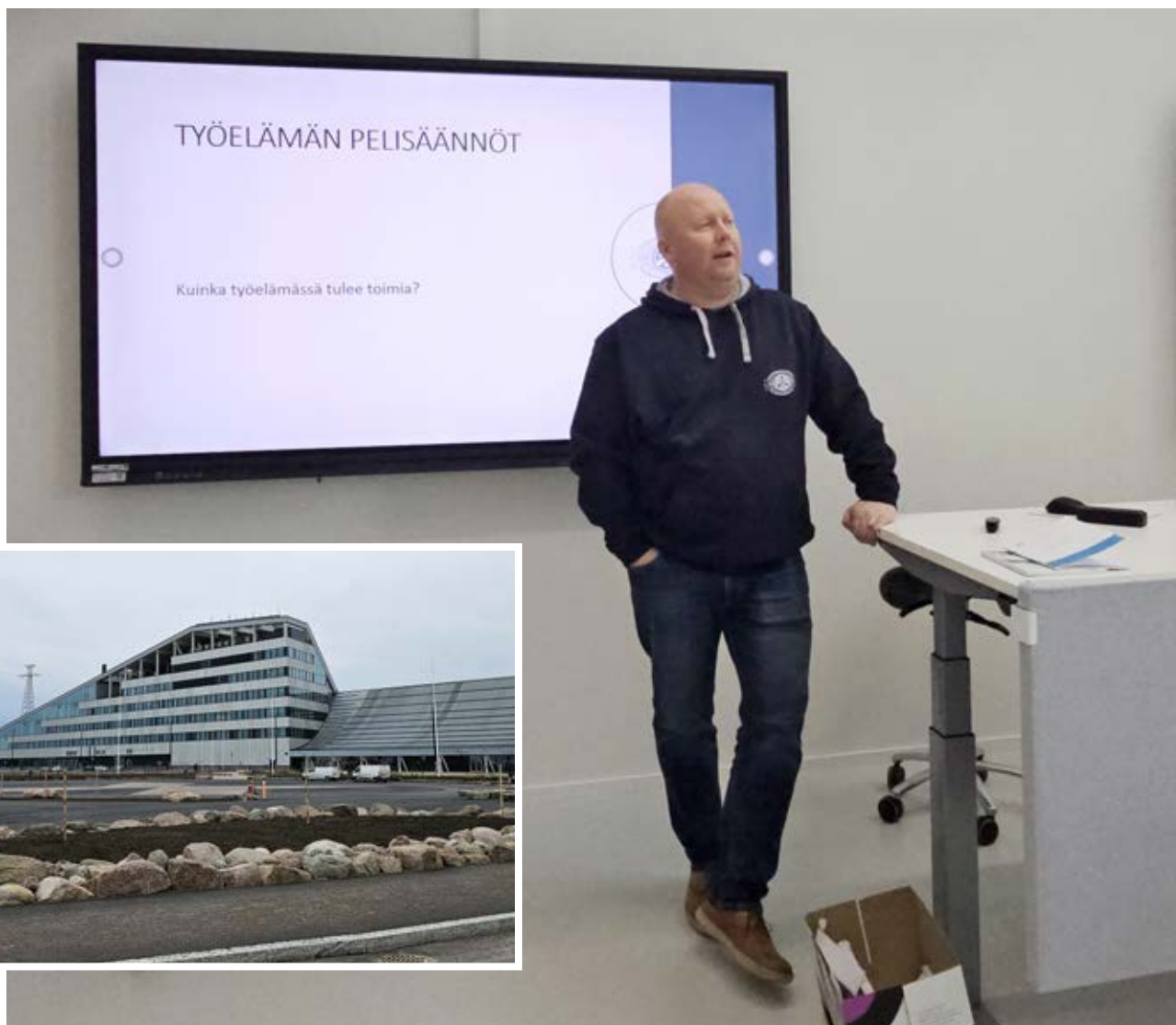
Merenkulun teemapäivä pidettiin 12.2.2025 Kotkassa

KONEPÄÄLYSTÖLIITTO OSALLISTUI NÄYTEILLEASET-
TAJANA, Merenkulun teemapäivään, joka pidettiin Xamk
Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, Kotkan kampuk-
sella.

Konepäälystöliitolla oli yhteinen ständi Laivanpäälyst-
töliiton kanssa. Tilaisuus oli hyvin onnistunut ja konepää-
lystöliiton ständillä kävi paljon sekä opiskelijoita että eri
sidosryhmiin kuuluvia juttelemassa alan tilanteesta sekä
työmarkkinatilanteesta yleisesti. Varsinkin opiskelijoita
kiinnosti liiton tarjoamat hyvät jäsenedut sekä alan tulevai-
suuden näkymät.

Muilla ständeillä oli muun muassa useampia suomalaisia
varustamoita, Mepa ja Merimieskirkko. ■





Konepäälystöliiton asiantuntijat vierailevina luennoitsijoina Kotkassa

KONEPÄÄLYSTÖLIITON TOIMISTOSTA PASI Korhonen ja **Riku Muurinen** vierailivat 12. maaliskuuta 2025 Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulussa (XAMK) Kotkan uudella kampuksella, tuoden asiantuntemustaan opiskelijoiden ulottuville. Luennoilla käsiteltiin tärkeää aihetta, joka liittyi oikeudenkäynteihin, oikeusjärjestelmään ja työlaainsäädäntöön osana Koneosaston johtaminen -opintojaksoa.

RIKU MUURINEN ALOITTI luennon käsittelemällä oikeudenkäynnin perusteita sekä Suomen oikeusjärjestelmän keskeisiä piirteitä. Hän syvensi opiskelijoiden ymmärrystä työlaainsäädännön keskeisistä opeista, antaen kuvan siitä, miten lainsäädäntö vaikuttaa työelämään.

PASI KORHONEN PUOLESTAAN keskittyi epäasialliseen kohteluun ja työpaikan pelisääntöihin. Hänen esityksensä oli käytännönläheinen, ja hän käytti esimerkkejä todelli-

sista tilanteista havainnollistaakseen aihetta. Korhosen tapa lähestyä aihetta sai opiskelijat pohtimaan oman työympäristönsä käytäntöjä ja rooleja.

LUENTO SAI HYVÄN vastaanoton, ja opiskelijoilta tuli runsaasti kysymyksiä sekä kommentteja, mikä osoitti heidän olevan aktiivisesti mukana luennolla. Myös ryhmätyö herätti opiskelijoiden innostuksen, ja ne toimivat hyvänä välineenä syventää opittua tietoa.

KONEPÄÄLYSTÖLIITON ASIAANTUNTIJOIDEN LUENTO oli opiskelijoille hyvä kokemus, joka vahvisti opiskelijoiden osaamista muun muassa työlaainsäädännön perusteista. Tällaiset luennot ovat arvokkaita paitsi tietopohjan syventämisessä myös käytännönläheisten esimerkkien kautta, toteaa Lehtori, DI **Joel Paananen**. ■



Työturvallisuus- keskus

- Työturvallisuuskeskus tukee työpaikkoja työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin kehittämisessä tarjoamalla käytännönläheistä ja toimialakohtaista tietoa, koulutusta ja työkaluja.
- Laaja tuote- ja palveluvalikoimamme kattaa niin työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin perusteet kuin työympäristön kehittämisen sekä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin johtamisen.
- Olemme työmarkkinajärjestöjen hallinnoima asiantuntijaorganisaatio, joka tekee laajaa yhteistyötä työelämän eri toimijoiden kanssa turvallisen ja hyvinvoivan työelämän mahdollistamiseksi.
- Lisäksi ylläpidämme työsuojausluhenkilörekisteriä sekä Työturvallisuuskortti- ja Työhyvinvointikorttikoulutuksia.

www.ttk.fi

Väkivalta työpaikoilla on kasvava ongelma – näin otamme sen hallintaan

Työpaikkatapaturmien määrä nousi viime vuonna neljä prosenttia, ja erityisesti väkivaltilanteista aiheutuneet työtapaturmat ovat lisääntyneet merkittävästi. Vuonna 2024 kirjattiin 7 700 väkivallan aiheuttamaa työpaikkatapaturmaa – yli 1 500 tapausta enemmän kuin vuonna 2023. Tämä tarkoittaa yli 24 prosentin kasvua. Väkivalta tai järkyttävä tilanne oli viidenneksi yleisin työpaikkatapaturman aiheuttaja, ja joillain toimialoilla, kuten sote-alalla, se oli jopa yleisin syy työtapaturmiin.

Aluehallintoviraston vuonna 2024 tekemät tarkastukset paljastivat huolestuttavan tilanteen: monilla työpaikoilla ei ollut havahduttu kasvavaan väkivallan uhkaan, eikä sen hallintaan ollut käytössä riittäviä keinoja. Tämä osoittaa, että työpaikkaväkivallan torjuminen vaatii kiireellisiä ja konkreettisia toimenpiteitä.

MITÄ TYÖPAIKKAVÄKIVALTA ON – JA MITEN SITÄ VOIDAAN HALLITA?

Työpaikkaväkivalta käsittää tilanteet, joissa työntekijöitä loukataan sanallisesti, uhataan tai pahoinpidellään työhön liittyvissä oloissa. Näillä tilanteilla voi olla vakavia vaikutuksia työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin. Pelkkä väkivallan mahdollisuus voi jo aiheuttaa turvattomuuden tunnetta ja haitallista psyykkistä kuormitusta.

Väkivalta ja sen uhka edellyttävät työpaikoilta ennakoivia toimenpiteitä, turvajärjestelyjä sekä selkeitä toimintamalleja uhkatilanteiden jälkihoitoon. Tärkeintä on ensin tunnistaa konkreettisella tasolla työpaikan erityyppiset uhkatilanteet, jotta niiden varalle voidaan suunnitella ja harjoitella toimenpiteitä. Usein johto lähtee ratkaisemaan ongelmaa tilaamalla suoraan koulutusta väkivaltilanteiden varalle. Se ei kuitenkaan riitä, ellei koulutus perustu työpaikalla jo tunnistettuihin väkivaltilanteisiin ja niiden uhkaan.

Työpaikkaväkivaltilanteiden hallinta edellyttää kokonaisvaltaista työturvallisuuden johtamista, joka käytännössä tarkoittaa rakenteita, resursseja, toimintamalleja ja viestintää, joiden avulla turvallisuudesta tulee kiinteä osa työpaikan arkea. Vain koko organisaation sitoutuminen turvallisuuskulttuurin kehittämiseen voi tuoda pysyviä parannuksia.



TURVALLINEN TYÖPAIKKA KUULUU KAIKILLE

Työturvallisuuskeskus on parhaillaan käynnistämässä hanketta työpaikkaväkivallan hallitsemiseksi. Sen tavoitteena on muodostaa kattava tilannekuva, koota yhteen eri toimialojen parhaat käytännöt ja levittää ne kaikkien työpaikkojen käyttöön. Työn pitää olla turvallista kaikille, ja samalla myös työtapaturmat sekä niistä johtuvat poissaolot ja tarpeettomat kustannukset saadaan minimoitua.

Työpaikkaväkivallan hallinta ei ole vain yksittäisten työpaikkojen vastuulla – se on koko yhteiskunnan haaste, joka vaatii yhteistyötä, systemaattisuutta ja sitoutumista. Nyt on aika toimia, jotta jokainen voi tuntea olonsa turvalliseksi työpaikallaan. ■

TEKSTI SIRPA TOLJANDER, KUVAT MARCON KUVA-ARKISTO

Uteliaisuus ja seikkailumieli veivät Marcon maailmalle

Oletko unelmoinut työstä, jossa pääsisi näkemään maailmaa? Minkälaista olisi työskennellä konepäällikkönä kansainvälisessä ympäristössä? Eroaako työtavat, toimenkuvat tai palkkaus Suomen tavoista? Lue koko juttu Marcon kokemuksista ja siitä, millaista työskentely Norjan lipun alla on ollut!



Tässä Marco juo aamukahveja Atlantin ylityksen jälkeen Trinidadiin saapuessa.

Marco Andberg, 47v., lähti työskentelemään Norjan lipun alle jo vuonna 2008. Hän lähti tänne ystänsä innostamana ja on viihtynyt samalla tiellä jo kohta 17-vuotta. Nykyään Marco toimii konepäällikkönä Olympic Subsea As ja työskentelee 4 – 5 viikon pituisissa jaksoissa laivalla ja kotona.

UTELIAISUUS JA HALU NÄHDÄ JA KOKEA VEIVÄT MAAILMALLE

Nuorempana Marco, kuten monet muutkin, pohti uravalintojaan ja mietti, mitä haluaisi tehdä isona. Lopulta hän päätyi nykyiselle alalleen läheisen ystävän kautta. Ystävän isä oli aikoinaan ollut merimies ja kertoi tarinoita meriltä, mikä herätti Marcon kiinnostuksen. Kun ystävä itsekin lähti merille, Marco ajatteli, että se voisi olla mielenkiintoinen ura hänellekin. Näin hän päätyi merille ja on viihtynyt siellä hyvin.

Työkomennukset ovat vieneet hänet ympäri maailmaa, tarjoten mahdollisuuden kokea erilaisia kulttuureja ja nähdä uusia paikkoja. Nuoruuden

into ja vapauden kaipuu houkuttelivat hänet alun perin merille. Hän halusi nähdä maailmaa ja kokea uusia seikkailuja työnsä kautta, sen sijaan että olisi pysytellyt vain kotikonnuilla. Tämä uteliaisuus ja halu nähdä maailmaa ovat edelleen vahvasti läsnä hänen elämässään.

”Se ehkä oli alunperin seikkailumieli ja uteliaisuus joka veti puoleensa ja korkeampi palkkataso, joka houkutteli. Norjassa on aina ollut tunnetusti vähän paremmat palkat. Nythän se on kyllä viime vuosien aikana tasoittanut aika paljon, kun Norjan kruunu on ollut aika heikko”, Marco kiteyttää

MARCO ON MUKANA GLOBAALEISSA HANKKEISSA

Marco on työkomennuksillaan päässyt osallistumaan monenlaisiin projekteihin eri puolilla maailmaa. Hänen työnsä on keskittynyt erityisesti merellä tapahtuvaan öljynporaukseen sekä merellä oleviin tuulipuistoihin ja uusiutuvaan energiaan. Projektit vaihtelevat laivojen tyypin ja sektorin mukaan ja Marco työskentelee norjalaisen energia-alan yritysten palveluksessa. Hän kertoo, että laivoja on monenlaisia ja projektit vaihtelevat suuresti. Pääosin projektit keskittyvät merellä oleviin tuulipuistoihin eli uusiutuvaan energiaan.

”Sitten on näitä laivoja enemmän ja vähemmän, se riippuu vähän projektista toiseen, mitä lähdetään tekemään ja millä sektorilla. Energia-alan yhtiöiden palveluksessa ollaan,” Marco taustoittaa.

TYÖSKENTELEY KANSAINVÄLISILLÄ VESILLÄ LAAJENTAA OMAA MAAILMANKUVAA

Matkailu tarjoaa ainutlaatuisia mahdollisuuksia laajentaa omia näkemyksiä ja ymmärrystä maailmasta. Se avaa ovia uusille kokemuksille ja auttaa näkemään asioita eri näkökulmista. Marco on työkomennuksillaan päässyt käymään monissa eri maissa, kuten Trinidadissa Etelä-Amerikassa, Meksikon rannikolla, Norjassa, Isossa-Britanniassa, Norsunluurannikolla, Senegalissa sekä Välimerellä Kyproksen ja Turkin välillä. Jokainen näistä paikoista on tarjonnut hänelle ainutlaatuisia kokemuksia ja mahdollisuuksia oppia uutta.

Marco arvostaa matkustamisen tarjoamia kokemuksia ja mahdollisuuksia. Hän on saanut kokea erilaisia kulttuureja, tavata uusia ihmisiä ja nähdä maailmaa laajemmin työnsä puolesta. Vaikka reissuissa on harvoin aikaa tutustua paikkoihin syvällisesti, Marco toteaa, että on silti hienoa kokea ja nähdä eri kulttuureja. Eri kulttuureissa toimiminen ja uusien tilanteiden kohtaaminen ovat kehittäneet hänen ongelmanratkaisutaitojaan ja kykyään toimia erilaisissa ympäristöissä. Matkustaminen ja uusiin kulttuureihin tutustuminen ylipäänsä lisää avoimuutta ja ymmärtävyyttä saa arvostamaan erilaisuutta ja monimuotoisuutta.

”Vaikka harvoin ehtii tutustua paikkoihin syvällisesti, on silti hienoa kokea ja nähdä eri kulttuureja”, Marco summaa.

Kaiken kaikkiaan matkailu on ollut Marcolle palkitsevaa ja opettavaista. Se on antanut hänelle mahdollisuuden kasvaa ihmisenä ja ammattilaisena ja hän odottaa innolla tulevia seikkailuja ja uusia kokemuksia eri puolilla maailmaa.



Kuvassa Olympic Zeus seilaa Norjan vuonoissa, matkalla Hammerfestiin.

MITEN KULTTUURIEROT NÄKYVÄT MERILLÄ OLLESSA

Työkieli on virallisesti englanti, mutta käytännössä työskentely tapahtuu usein norjaksi ja ruotsiksi. Marco on kokenut tämän helpottavan työtään, sillä hänen äidinkieltensä on ruotsi, joka on hyvin lähellä norjan kieltä. Tämä on auttanut häntä sujuvassa kommunikoinnissa norjalaisten kollegoiden kanssa. Kansainvälisissä yhteyksissä ja asiakaskommunikaatiossa käytetään kuitenkin englantia, mikä varmistaa ymmärrettävyyden eri maiden välillä.

”Helpottihan se suuresti silloin kun aikoinaan lähti norjaan että äidinkieli oli ruotsi. Sehän auttoi sitä kommunikointia alussa vaikka ruotsin ja norjan kielessä on pieniä eroja, mutta silti”, Marco sanoo.

Pohjoismaisiin kulttuureihin liittyy monia stereotyyppioita ja oletuksia. Suomalaisia pidetään usein hiljaisina ja

Tältä näyttää Jack-Up porauslautan tukitehtävät eli irroitus ja paikalleen ankkuroinnin tehtävät.





Kuva Norsunluurannikolta jossa ankkuroitiin paikalleen FPSO-alus (Floating Production Storage and Offloading) sekä avustettiin alusta kytkemään tuotantolinjat.

varautuneina, kun taas ruotsalaiset nähdään sosiaalisempina ja avoimempina. Norjalaiset puolestaan mielletään usein jossain näiden kahden välimaastossa. Näistä stereotyyppioista huolimatta Marco ei ole kohdannut merkittäviä eroja työnsä. Hänen mukaansa norjalaiset ovat hyvin samankal-

taisia kuin suomalaiset. Heidän kanssaan on helppo tulla toimeen, ja yhteistyö sujuu mutkattomasti. Toisaalta hän on huomannut, että ruotsalaiset erottuvat joukosta sosiaalisempina ja avoimempina ihmisinä. Tämä ero näkyy erityisesti työyhteisön vuorovaikutuksessa ja ilmapiirissä.

HUUMORILLÄ PÄRJÄÄ PITKÄLLE

Merellä työskentely eroaa merkittävästi maissa työskentelystä monin tavoin, yksi keskeisimmistä eroista on työyhteisön merkitys ja sen muodostama tiivis yhteys. Kun työskentelee pitkiä aikoja laivalla ja merellä, työyhteisöstä voi muodostua kuin toinen perhe. Tiiviissä yhteisössä vietetään paljon aikaa yhdessä, ja yhteistyön on toimittava saumattomasti, jotta arki sujuu. Huumori ja hyvä ilmapiiri ovat tärkeitä, sillä ne auttavat pitämään tunnelman kevyenä ja positiivisena. Kun työskentelee pitkiä aikoja laivalla ja merellä, työyhteisöstä voi muodostua kuin toinen perhe. Tiiviissä yhteisössä vietetään paljon aikaa yhdessä, ja yhteistyön on toimittava saumattomasti, jotta arki sujuu. Huumori ja hyvä ilmapiiri ovat tärkeitä, sillä ne auttavat pitämään tunnelman kevyenä ja positiivisena.

YLIKONEMESTARIN PALSTA | ÖVERMASKIN MÄSTARENS KOLUMN



TEKSTI YLIKONEMESTARI JUKKA KAUPPINEN, TAITOTALO

Energian käytön tehostaminen osa 1

Teollisuuslaitoksissa erilaiset energiatehokkuushankkeet ovat vuosia olleet osa toimintatapaa, ainakin suunnittelutasolla. Energiakatselmuksia on tehty, kustannuslaskelmia laskettu niin tarkasti kuin mahdollista ja osa energiatehokkuushankkeista on toteutetukin. Nyt asia on entistäkin ajankohtaisempi, kun Suomeen houkutellaan edullisen sähkön perässä suuria sähköä kuluttavia teollisuusinvestointeja. Varjopuoli asialle on, että tämä tulee lisäämään sähkön hintavaihtelua, mikä kannustaa siirtymistä suunnittelusta käytännön toteutukseen energiatehokkuushankkeissa.

ENERGIAVIRRRAT TALTEEN

Teollisuuslaitoksissa on valtavasti energiaa varastoituna eri kohteisiin. On kuumia lauhkeitä, prosessin jäähdytyksiä, puhdistettuja, lämpimiä jätevesiä ja niin edelleen. Uusin käytössä oleva tekniikka mahdollistaa energian talteenoton monipuolisesti.

Yksi haaste tässä energian talteenotossa on perinteisesti ollut, että kuinka se hyödynnetään. Lämmityskaudella kohteita on löytynyt helpommin, mutta kesäkausilla vaikeammin. Nyt kun erilaisten lämpöakkujen valikoima on monipuolistunut ja hinnat pudonneet, alkaa tämäkin pullonkaula vähintään levenemään.

On taloudellisesti järkevää, tunnistaa prosessien hukkalämmöt ja ottaa ne talteen. Esimerkkinä Oy Konwell Ab:n energia-avainpalvelulla, missä potentiaalisimmista säästökohteista tehdään konkreettinen toteutus-suunnitelma takaisinmaksulaskelmineen.

ESIMERKKEJÄ ENERGIAN KÄYTÖN PARANNUSKOhteista

Hyvä keinohukkalämpöjen hyödyntämiseen ovat uuden sukupolven teollisuuslämpöpumput, sillä niiden teholuokissa ja lämpötiloissa on tapahtunut merkittävää kehitystä. Nykyisin on saatavissa luotettavasti toimivia kymmenien megawattien lämpöpumppu-

laitoksia, joilla on mahdollista korvata polttoon perustuvia lämpö- ja höyrykattiloita. Lämpöpumpuilla on mahdollista tuottaa yli 250-asteista höyryä. Osa prosessiteollisuuden lämmöntarpeesta voidaan tuottaa lämpöpumpuilla.

PUMPPUJA YHDISTÄMÄLLÄ SÄÄDETTÄÄN LÄMPÖTILATASOA

Lämmönlähteenä ei tarvitse enää olla korkealämpöistä sekundäärilämpöä, vaan lämpöpumppujen lämmönlähteenä voi olla esim. ulkoilma, joki- tai merivesi. Tällöin suljetun kierron lämpöpumpulla voidaan ensin lämpötilataso nostaa riittäväksi avoimelle lämpöpumppuprosessille. Suljetun piirin lauhduttimessa höyrystetään puhdasta vettä, ja tarvittaessa paine ja lämpötila nostetaan halutuksi yhdellä tai useammalla sarjaan kytketyllä kompressorilla vastamaan höyrynkuluttajan vaatimuksia.

Mielenkiintoa lisää se, että energialaitoksilla ja teollisuudessa kylmän tuotanto on

Marco viettää puolet ajastaan työkomennuksilla – ja kuten kuka tahansa merimies hänkin kokee että työyhteisöstä muodostuu kuin toinen perhe. Laivalla vietetään tiiviisti aikaa yhdessä, ja yhteistyön on toimittava sujuvasti, jotta arki sujuu. Huumori on tärkeä osa työilmapiiriä ja se auttaa pitämään tunnelman kevyenä. Ryhmäytyminen tapahtuu yleensä nopeasti, Marco on kokenut, että työyhteisö on aina ollut valmis ottamaan uudet jäsenet mukaan toimintaan, hänet on aina otettu avoimesti ja lämpimästi vastaan. Avoin ja positiivinen ilmapiiri auttaa uutta tulokasta sopeutumaan ja löytämään paikkansa tiimissä. Tämä on tärkeää, sillä tiiviissä työyhteisössä yhteistyön on toimittava saumattomasti, jotta arki sujuu.

MERILLÄ ELETÄÄN TAVALLISTA ARKEA

Marcon arki merillä noudattaa melko säännöllistä rutiinia. Työpäivän jälkeen hän ja hänen kollegansa syövät yhdessä, minkä jälkeen he usein viettävät aikaa päivähuoneessa. Siellä he saattavat pelata korttia tai vain jutella päivän tapahtumista. Laivalla on myös pienimuotoinen kuntosali, jossa Marco käy välillä treenaamassa.

Iltaisin Marco viettää usein omaa aikaa, rentoutuen ja valmistautuen seuraavaan päivään. Tämä rutiini auttaa häntä pitämään mielen virkeänä ja jaksamaan pitkät työkomennukset merellä. Yhteiset hetket ja rutiinit luovat yhteenkuuluvuuden tunnetta ja auttavat ylläpitämään hyvää työilmapiiriä.

IKÄVÄ PERHETTÄ ON TYÖN AINOA HUONO PUOLI

Marco viihtyy merillä ja tämä valinta on tehty jo ammattia valittaessa. Kuitenkin perheen perustamisen ja lasten syntymän jälkeen maissa on enemmän mitä kaivata. Lisäksi Marco nostaa kiitollisuuden omalle puolisolalle siitä, kuinka paljon hän kantaa vastuuta arjen pyörittämisestä Marcon ollessa komennuksella. Vastapainona tietenkin Marco on komennusten jälkeen paikalla pidemmän aikaa ja täysin läsnä ja apuna kotiaskareissa ilman työstressiä.

”Tää vaatii omalta perheeltäkin, onkin vaatinut, tosi paljon ja siitä pitää kyllä vaimolle hattua nostaa, että hän on asiat kyllä hoitanut erittäin hienosti kun mä oon poissa ollut”, Marco summaa. ■

lisääntynyt huomattavasti ja kaukokylmäverkostojen rakentaminen kasvaa nopeasti. Kylmän ja lämmön yhteistuotanto teollisuuslämpöpumpuilla onkin erittäin tehokasta, kun lämpöpumpun höyrystimessä tuotetaan samalla kylmää ja lauhduttimessa vastaavasti lämpöä. Lämmön ja kylmän yhteistuotannossa voidaan päästä huomattavasti korkeampiin lämpökertoimiin verrattuna pelkästään lämpöä tuottaviin lämpöpumppeihin, toisin sanoen lämpöpumpun pyörittämiseen kulutetaan huomattavasti vähemmän sähköä.

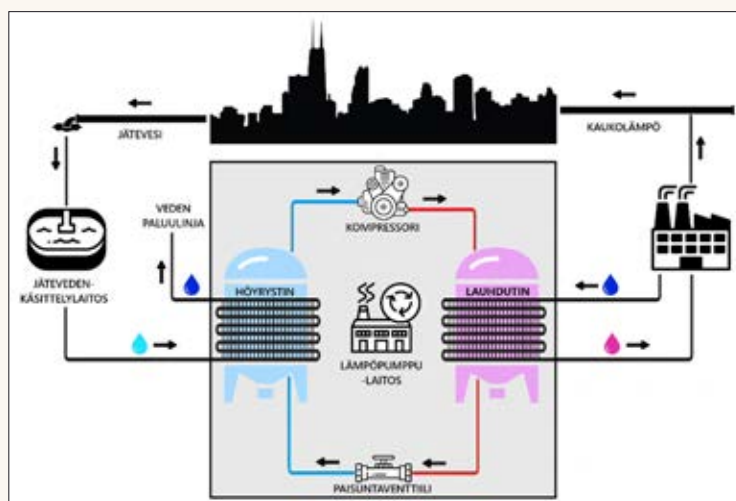
Lämpöpumppulaitosten yhteyteen kannattaa usein rakentaa sekä lämpö- että kylmävarastoja, joilla voidaan vastata verkostojen kulutusvaihteluihin. Kun sähkö on edullista, energiaa ladataan varastoon lämpöakkuun, hiekkakakkuun tai kylmäakkuun luovutettavaksi, kun sähkön hinta on korkea. Lämpöakun mittasuhteen pitää olla oikeat, lämpöakussa pitää olla korkeutta. Vanhat maanalaiset öljyluolat eivät ole mittasuhteiltaan parhaita mahdollisia lämpöakuiksi. Salmisaaren maanalaiset hiililuolat poistuvat käytöstä, kun hiilen poltto loppuu Helsingissä keväällä 2025. Näiden maanalaisten hiililuolien mittasuhteet sopivat hyvin lämpö- tai kylmävarastoksi hyvin. Kirjoittaja odottaa innolla, koska Helen huomaa asian.

Lämpöpumput ovat tulleet entistä ympäristöystävällisimmiksi. Luonnollisiin, biohajoaviin väliaineisiin siirtyminen vähentää päästöjä. Myrkylliset aineet eivät päädy luontoon ja ilmakehään aiheuttaen ilmaston lämpenemistä, eivätkä siten kerry eläinkuntaan ja meihin ihmisiin.

Mielenkiintoa asiaan lisää myös sähkön jousto-/reservi-markkinoille osallistuminen.

Reservitoimittajat voivat antaa Fingridin ylläpitämille säätösähkömarkkinoille tarjouksia säätökykyisestä kapasiteetistaan ja saavat korvauksen, jos heidän säätötarjouksensa käytetään. ■

*Lähteet: Jouni Liimatainen ja Juha Poutiainen
Konwell Oy sekä Jesse Laatikainen Taitotalo*



Kuva Jesse Laatikainen Taitotalo



Kuva Jari Kippola, Helen



TEKSTI MARKO AALTO | KUVAT MERITURVA

Tuulivoima-alan turvallisuuskoulutus

Tuulivoima-ala on kasvanut voimakkaasti Suomessa viimeisten vuosien aikana ja samalla rakentamiseen, huoltoon ja ylläpitoon tarvittavan henkilöstön tarve on kasvanut. Tuulivoiman parissa työskentelevän henkilöstön taustat vaihtelevat sähkö- ja voimalaitospuolen toimijoista aina alalle suoraan tähtäävistä henkilöistä. Ammattipätevyyden ja aiemman osaamisen lisäksi tuulivoima-alalla työskenteleviltä vaaditaan turvallisuuskoulutuksia, joita ohjaa alan oma kattojärjestö Global Wind Organisation eli GWO.

Global Wind Organisation on voittoa tavoittelematon yhteenliittymä, jossa toimivat uusiutuvan energian parissa toimivat valmistajat, omistajat ja operaattorit. GWO julkaisi ensimmäisen koulutusstandardin vuonna 2012 ja se oli nimeltään Basic Safety Training -standardi. Tänä päivänä koulutusstandardeja on eri aihepiireistä 16 kappaletta. Standardien

tavoitteena on varmistaa yhteneväinen osaaminen toimijoilla ympäri maailmaa. Koulutussuoritukset kirjataan sähköiseen rekisteriin, josta työntekijät voivat esittää voimassa olevat pätevyydet niitä kysyville tahoille.

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus Meriturva on Opetushallituksen alainen valtion oppilaitos, joka on perustettu vuonna 1997. Upinniemessä toimii palokoulutusyksikkö, jonka pääasialliset koulutukset keskittyvät laivamiehistön palontorjuntakoulutuksiin. Lohjalla toimivassa pelastusmiskoulutusyksikössä koulutetaan merenkulkijoiden pelastusmiskoulutusten lisäksi ilmailupuolen- sekä tuulivoima-alan toimijoita. Lisäksi Lohjalla toteutetaan koulutuskokonaisuuksia teollisuuden sekä vesillä liikkujien tarpeeseen.

Meriturva on toiminut tuulivoima-alalla kouluttajana jo vuodesta 2018. Meriturva on kouluttanut alusta asti tuulivoima-alan osaajia ruotsalaisen Cresto Groupin alaisena koulu-

tuspaikkana ja koulutettavien määrä jatkanut tasaista kasvua vuosien aikana. Tänä päivänä Meriturva tarjoaa koulutuksia seuraavista standardeista: Basic Safety Training, Advance Rescue training sekä Slinger Signaller.

BASIC SAFETY TRAINING (BST)

BST-standardi sisältää viisi koulutusmoduulia, jotka ovat, manual handling, fire awareness, first aid, working at heights sekä sea survival. Kaikkien moduulien suorittaminen vaatii viiden päivän koulutuksen.

Manual handling-moduuli sisältää opetusta ja käytännönharjoituksia käsin tehtävästä nostotyöstä ja niiden suunnittelusta. Fire awareness-moduulissa tunnustetaan paloturvallisuuteen liittyviä riskitekijöitä sekä harjoitellaan alkusammutuksen tekemistä ja savuisesta tilasta poistumista. First aid-moduuli keskittyy perusensiaputaitojen harjoitteluun huomioiden haasteelliset toimintaympäristöt sekä pitkä vasteaika ulkopuolisen lisäavun saamiseen. Working at heights-moduuli on koulutusstandardin laajin kokonaisuus, jossa harjoitellaan turvallisen tikastyöskentelyn lisäksi pelastamista tikkailta sekä evakuoitumista tuulivoimalan konehuoneesta. Sea survival-moduuli keskittyy siirtymiseen merituulivoimalaan aluksella sekä poikkeustilannetoimintaan huomioiden merellisen ympäristön haasteet.

ADVANCE RESCUE TRAINING (ART)

ART-standardin mukaisessa koulutuksessa harjoitellaan vaativien pelastusten tekemistä tuulivoimalan eri osissa. Harjoituksissa toteutetaan pelastuksia alhaalta ylös, ylhäältä alas sekä sivusuuntaisesti. Lisäksi pelastuksia harjoitellaan ahtaasta tilasta sekä tilasta, joka täyttää suljetun tilan tunnusmerkistön kuten poikkeamat ilmanlaadussa.

SLINGER SIGNALLER (SLS)

Slinger Signaller -standardin mukaisessa koulutuksessa keskitetään nostotyösuunnitelmien ymmärtämiseen ja nostojen oikeaan toteutukseen. Lisäksi nostovälineiden oikea käyttö ja tarkastukset sekä nostotyönaikainen merkinanto kuuluvat koulutukseen. Standardissa on kuvattu realistiset harjoitteet, joilla tuulivoimatyömaalla tai huoltotöiden yhteydessä tehtävät nostot suoritetaan.

TUULIVOIMA-ALAN TURVALLISUUSKOULUTTAJA

Heikki Hämäläinen-Voima on toiminut Meriturvassa pelastautumiskouluttajan virassa ja pitkään, ja hän ollut mukana jo vuodesta 2018 tuulivoima-alan turvallisuuskoulutuksissa vastuukouluttajana. Hän on koulutukseltaan konetekniikan insinööri AMK.

Hänen oma ammatillinen kokemuksensa liittyy merenkulun turvallisuuden lisäksi ammattitiliseen sukellus- ja vedenalaisen rakentamisen kouluttamiseen. Lisäksi hän on toiminut jo pitkään Suomen uimaopetus- ja hengenpelastusliiton kouluttajana. Hänen oma tuulivoima-alan tuntemuksensa on karttunut tuulivoima-alaa sekä sen koulutusvaatimuksia seuraamalla, köysityöskentelyyn kouluttautumisella sekä eri laitevalmistajien koulutuksia suorittamalla. Cresto Group huolehtii myös kouluttajiensa ammattitaidon ylläpitämisestä määräjain suoritettavalla kouluttajakoulutuksella.

Hänen kokemuksensa mukaan tuulivoima-alalla työskentelevillä henkilöillä on positiivinen suhtautuminen



Kouluttaja Heikki Hämäläinen-Voima seuraa korkeanpaikantyöskentelyn koulutukseen liittyvän paritarkastuksen tekemistä

työturvallisuuteen sekä turvallisuuskoulutuksiin. Hän nostaa esiin turvallisuuskoulutusten kahden vuoden kertausvälin merkityksen taitojen ja osaamisen ylläpitäjänä. Huomioitavaa koulutuksissa on perusajatus, että poikkeustilanteissa työparin tulee aloittaa pelastaminen, evakuoinnin, alkusammutus tai ensiaputoimet ilman ulkopuolista apua ja mahdollisesti toinen työparista on toimintakyvytön.

Turvallisuuskoulutukset ovat suurimmalta osaltaan käytännönharjoituksia ja hyvä fyysinen suorituskyky edesauttaa koulutuksista suoriutumista. Hämäläinen-Voima kertoo esimerkkinä ART-koulutukset, joissa kolmen päivän aikana suoritetaan useita pelastamisharjoituksia haastavissa olosuhteissa. ■

Lisätietoa

www.meriturva.fi

www.globalwindsafety.org





KUVAT JA TEKSTI RIKU MUURINEN

Merityönvälitys – Merihenkilöstön tukena

Konepäälystöliitto pääsi tapaamaan
Merityönvälityksen johtavaa asiantuntijaa.

Konepäälystöliiton jäsenten työllisyystilanne on tällä hetkellä hyvä. Tavoite on, että se pysyy tällaisena myös jatkossa, toteaa Merityönvälityksen johtava asiantuntija **Ville Käldestrom** (Merityönvälitys, Turun työllisyysalue). Ville on työskennellyt merityönvälityksen parissa jo reilut 7 vuotta.

Ville on kotoisin Pietarsaaresta ja Turkuun hänet toi opiskelu. Koulutukseltaan Ville on valtiotieteiden maisteri ja hän asuu Turussa. Jalkapalloa Ville pelasi aina 2-divisioonaan asti. Sen jälkeen kuitenkin tuomaritoiminta vei mennessään Villen ja hän tuomaroiki 10 vuotta Kakkosdivaria peliuransa jälkeen. Nykyään vapaa-aika kuluu erotuomareita kouluttaen.

Merityönvälitykseen Ville päätyi osittain sattumusten kautta, koska hän kirjoitti oman pro-gradu tutkielmansa huoltovarmuudesta ja oli tuolloin Huoltovarmuuskeskuksessa töissä.

MITÄ MERITYÖNVÄLITYS TEKEE?

Merityönvälitys on Suomessa asuvia merialan työnhakijoita sekä Suomessa toimivia merialan työnantajia varten.

Välitämme suomalaisille laivayhtiöille henkilöstöä ja työnhakijoille merialan työpaikkoja. Neuvomme, autamme ja tuemme sinua kaikessa, mikä liittyy merityönhakuun. Kanssamme voit keskustella tilanteestasi, ja meiltä saat tietoa merenkulun opinnoista tai työllistymisestä merenkulkuun. Meiltä saat tarvittaessa myös apua pätevyyskirjojen hankintaan ja uusimiseen. Arvioimme kanssasi koulutustarpeesi sekä mahdollisuutesi osallistua työllisyysalueen kustantamille kursseille.

Merityönvälitys palvelee suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

MERITYÖNVÄLITYS ON VALTAKUNNALLINEN PALVELU

Ville kertoo, että Merityönvälitys on valtakunnallinen palvelu eli vaikka asuisit Kuopiossa tai Rovaniemellä, niin meihin voi olla yhteydessä. Ville toteaa, että Merityönvälitykseen voi soittaa muutenkin. Palvelua saa myös etänä ja puhelimitse.

Merihenkilöstö erottautuu asiakaskuntana maapuolelta tietyllä tapaa. Merihenkilöstöä on usein suulaita, maailmaa

nähneitä (världsvan) ja iloisia. Lisäksi he haluavat yleensä nähdä kasvotusten tai hoitaa asioita puhelimitse. Etätapaamiset verkon välityksellä tuntuvat heille vieraammilta, Ville toteaa.

VOINKO SAADA PALVELUA MERITYÖNVÄLITYKSESSÄ?

Voit asioida kanssamme, kun olet ilmoittautunut työnhakijaksi ja työnhakusi on voimassa. Huomaathan, että työnhakijana sinua koskevat työnhakijan velvollisuudet.

MERITYÖNVÄLITYS JA SIDOSRYHMÄT

Sidosryhmien kanssa työskentely on tärkeää, ja teemmekin paljon yhteistyötä kaikkien merialalla toimivien eri sidosryhmien kanssa.

KONEPÄÄLLYSTÖN TILANNE TULEVAISUUTTA AJATELLEN?

Kehitettävää voisi olla erityisesti konepäällystön osalta siinä, että meidän kansallinen koulutusjärjestelmämme tunnistaisi paremmin teknisten ammattikorkeakoulututkintojen soveltuvuutta ja hyväksi lukemista esim. maapuolen insinööristä meri-insinööriksi.

Oppisopimus on käytettävissä vain toisen asteen tutkinnoissa, minkä vuoksi sen käyttäminen varsinkin konepäällystön vakanssien vaativissa tehtävissä, on rajallista.

Hyvänä esimerkkinä voin mainita, että vuonna 2021 aloitti yhteensä 12 maapuolen sähkömiehistä, jotka saivat opiskeluiden kautta laivasähkömiehen pätevyudet, ja laivaharjoittelu toteutettiin oppisopimuksella. Suurin osa heistä on edelleen meripuolella töissä.

Terveiset Konepäällystöliiton jäsenille

Osaavalle ja pätevyudet omaavalle konepäällystölle löytyy aina töitä, ja me tuemme tätä myös jatkossa!



Liiton kommentti: Ville hoitaa asioita suurella sydämellä ja on aina merihenkilöstön tukena, myös vaikeina aikoina. Villen panos meripuolen työnhakijaksi on erittäin suuri. Pallopeleistä tuttu Me-henki välittyy Villestä ja hänen työskentelystään! ■

MERENKULKIJAN MUISTILISTA

- Sovittu ohjaus- ja neuvonta-aika esim. työnhakukeskustelua varten Merityöväilytyksen kanssa on velvoittava. Peruutathan ajan hyvissä ajoin sähköpostitse, mikäli olet estynyt osallistumasta.
- Kun työnhakusi on voimassa, olet velvollinen huolehtimaan, että yhteystietosi ovat ajan tasalla Asiointi-palvelussa.
- Kun olet työttömänä tai statuksesi on osa-aikatyössä, olet velvollinen hakemaan ja vastaanottamaan kokoaikatyötä. Saamasi työtarjoukset ovat velvoittavia.
- Ilmoita vain yli 14 vuorokauden pituiset, yhtäjaksoiset työsopimukset Työmarkkinatorin Asiointi-palvelussa. Tätä lyhyempiä työsopimuksia ei tarvitse ilmoittaa.
- Huomioithan, että Merityöväilytyksellä ei palkkaa henkilöstöä, emmekä voi vaikuttaa työnantajien henkilöstövalintoihin.
- Ennen kuin ilmoittaudut pätevyys- tai lisäpätevyyskurssille, sovi kurssille osallistumisesta kanssamme.
- Huomioithan, että merimieslääkärintarkastukset ja viranomaismaksut, kuten korttimaksut, ovat omakustanteisia.
- Ole meihin yhteydessä matalalla kynnyksellä, mikäli mietit esimerkiksi opintojen tai yritystoiminnan aloittamista tai työnhakumatkaa ulkomaille.
- Toivomme, että tulet tapaamiseen hajusteetta.

Lisätietoja:

- Ville Käldestrom: Kurssit, pätevyudet, lisäpätevyudet, työnhaku ulkomaille, opiskelu, työkokeilu
- Teemu Pesonen: Ehdokasesittelyt laivayhtiöille, työtarjoukset, valmennukset, työnhaun aloitus
- Peter Ramstén: Alle 25-vuotiaat asiakkaat, yritysneuvonta, terveydelliset rajoitteet.

Ville: 044 796 5015, Teemu: 044 793 6318,
Peter: 044 793 6375

Merityöväilytyks, Turun työllisyysalue Turun kaupunki
merityonvalitys.tyollisyysalue@turku.fi

Sjömansförmedling

– Stöd för sjöpersonal

VAD GÖR SJÖMANSFÖRMEDLINGEN?

Sjömansförmedlingen är till för sjöfolk som bor i Finland och för sjöfartsarbetsgivare som verkar i Finland. Vi förmedlar personal till finska rederier och länkar samman arbetssökande och arbetsgivare inom sjöfartsbranschen. Vi ger råd, hjälper och stöder dig i allt som rör sjöarbete. Du kan diskutera din situation med oss, och vi ger dig information om sjöfartsstudier

SJÖMANSFÖRMEDLINGEN BETJÄNAR PÅ FINSKA, SVENSKA OCH ENGELSKA.

Sjömansförmedlingen är en nationell tjänst. Ville berättar att Sjömansförmedlingen är en nationell tjänst, vilket innebär att du kan kontakta oss även om du bor i Kuopio eller Rovaniemi. Ville konstaterar att man också kan ringa till Sjömansförmedlingen. Tjänsten är också tillgänglig på distans och via telefon.

Kan jag få service hos Sjömansförmedling? Du kan samverka bäst med oss när du har anmält dig som arbetssökande och din arbetssökning är giltig. Observera att som arbetssökande omfattas du av arbetssökandes skyldigheter.

Sjömansförmedling och intressenter Samarbete inom branschen är viktigt, och vi samarbetar mycket med alla olika intressenter inom sjöfartssektorn.

Hur ser framtiden ut för maskinbefäl? Det finns utvecklingsmöjligheter, särskilt för maskinbefäl, genom att vårt nationella utbildningssystem bättre erkänner och godkänner tekniska högskoleexamina, till exempel från landbaserade ingenjörer till sjöingenjörer.

Hälsningar till medlemmarna i Maskinbefälsförbundet Det finns alltid jobb för kompetent och behörigt maskinbefäl, och vi kommer att fortsätta stödja detta! ■

Mer information:

- Ville Käldestrom: Kurser, behörigheter, vidareutbildningar, jobbsökning utomlands, studier, arbetspraktik
- Teemu Pesonen: Kandidatpresentationer för rederier, jobberbjudanden, coachningar, jobbsökningens start
- Peter Ramstén: Kunder under 25 år, företagsrådgivning, hälsorestriktioner

Ville: 044 796 5015 Teemu: 044 793 6318 Peter: 044 793 6375

Sjömansförmedling. Åbo sysselsättningsområde, Åbo stad
sjomansformedling.sysselsattningsomrade@turku.fi



MINNESLISTA FÖR SJÖMÄN

- Den överenskomna väglednings- och rådgivningstiden, till exempel för arbetssökarsamtal med Sjömansförmedlingen, är bindande. Avboka tiden i god tid via e-post om du inte kan delta.
- När din arbetssökning är giltig är du skyldig att se till att dina kontaktuppgifter är uppdaterade i e-tjänsten.
- När du är arbetslös eller har deltidstatus är du skyldig att söka och ta emot heltidsarbete. De jobberbjudanden du får är bindande.
- Anmäl endast arbetsavtal som varar längre än 14 dagar i rad i e-tjänsten på Arbetsmarknadsportalen. Kortare arbetsavtal behöver inte anmälas.
- Observera att Sjömansförmedlingen inte anställer personal och vi kan inte påverka arbetsgivares personalval.
- Innan du anmäler dig till en behörighets- eller vidareutbildningskurs, kom överens med oss om att delta i kursen.
- Observera att sjömansläkarundersökningar och myndighetsavgifter, såsom kortavgifter, är självkostnadsbelagda.
- Kontakta oss gärna om du funderar på att börja studera eller starta ett företag eller om du planerar att söka jobb utomlands.
- Vi önskar att du kommer till mötet doftfri.



TEKSTI MIKAEL BORG, JAME RY:N PUHEENJOHTAJA,
SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON PÄÄLUOTTAMUSMIES RAJAVARTIOLAITOKSESSA

Oy Suomi Ab vol 4

Valtion teho(ttomuus) Valtion sopimukseton tila

Tätä kirjoittaessa moni työehtosopimus on saatu sovittua, vaikka teknologiateollisuuden päänavaus kestikin normaalia kauemmin. Valtion yleisen virkaehtosopimuksen osalta ollaan kuitenkin varsin poikkeuksellisessa tilanteessa.

Ensinnäkin valtion työntekijät ovat sopimuksettomassa tilassa, jo kolmatta viikkoa. Samanaikaisesti valtion työmarkkinalaitos VTML, on keskeyttäneet neuvottelut, vasta yhden esitellyn tarjouksen jälkeen. Työntekijöitä edustavan pääsopijamme Pro:n tiedotteen mukaan ensimmäinen tarjous oli erittäin huono. Suurempia johtopäätöksiä tilanteesta vetämättä, mutta villi veikkaus on, että VTML on hakemassa eduskunnasta uudempaa ohjausta neuvotteluiden loppuunsaattamiseksi. Toivottavasti seuraavassa lehdessä saamme jo lukea valtion sopimuksen sisällöstä.

SUUNNITELLUT SÄÄSTÖTOIMET

Vailla suurempaa dataa muista virastoista, saatikka konkreettisia toimenpidesuunnitelmia näkemättä, Rajavartiolaituksen suunnitellut säästötoimet ovat taas varsin teknisluonteisia. Tosin listalla on selkeitä kohteita, ajetaan vähemmän, tehdään vähemmän, kulutetaan vähemmän jne.

En malta olla edelleen ihmettelemättä, että säästötoimenpiteissä työn tehokkuuden kehityskäinnot loistavat poissaolollaan. Kukaan ei vaikuta miettivän, että mitä se ”kallis” työntekijä tekee, kun polttoaine, - ja lentotuntikiintiöitä alennetaan. Oma näkemykseni on edelleen, että työaika menee monessa kohtaa moneen muuhun kuin mihinkään tuottavaan. Tarkoitin tällä ihmettelyyn, selvittelyyn, tavaroiden oikeaan paikkaan siirtämiseen jne jne. Tätä varmasti yleistetään kansankielessä julkisen puolen tehottomuudeksi, joka tuntuu olevan yritysmailmassa varsin selkeästi tiedossa.

Osasyyski valittuun linjaan uskon vakaasti olevan vain ja ainoastaan se, että ison mittakaavan

säästöistä päättävät, eivät yksinkertaisesti tiedä, tunne, eivätkä tiedosta, että pienistä käytännön työajan puroista kasvaa iso joki. He eivät kerta kaikkiaan tiedä ongelmia, eivätkä siksi näe niissä mitään kehitettävää. Organisaation eri tasoilla tarkastelu tapahtuu niin eri perspektiivistä, että kumpikaan tarkastelijaosapuoli, kentän suorittaja, tahi johdon päällikkö, ei ymmärrä toisen näkökulmia. Jokaiseen yksikköön tarvittaisiin oma upseerikuiskaaja, joka puhuu sopivasti sekä rasvaria, että upseeria.

FAKTALLA JOHTAMINEN

Mutu, maailman paras fakta.

Faktoilla johtaminen on erittäin vaikeaa, jos faktaa ei ole. Vaikka faktaa, tai dataa koitettaisiin joskus kerätä, ilman kaikkien osapuolien sitouttamista, tehtävän käskemistä, perustelemista ja seurantaa, on luotettavan datan kerääminen erittäin haastavaa. Ilman dataa, tai mutulla johtaminen, toimii vielä muutaman hengen firmoissa missä voidaan luottaa kärkimiehen muistiin, muttei ammattimaiseen valtiolliseen toimintaan.

Valtion toiminta tulee olla läpinäkyvää, perustua lakiin, ja kaikin puolin perusteltavaa.

Digitalisaatio, jossa tietojärjestelmät osat osa arkeamme, ja ovat tulleet jäädäkseen. Monesti kentällä tai konehuoneessa työskennellessä, toivoinimme että työhön ei sisältyisi atk tehtäviä, mutta uskon vakaasti että datan keräämisen ja toimivan analysoinnin, toimintakehityksen ja ennen kaikkea toimivan muutosjohtamisen myötä, meillä kaikilla tulee olemaan digitalisaation myötä helpompaa.

Ilman näitä kehitystoimenpiteitä, henkilötöyvuvo-sikehyksemme tulee olemaan sama tai pienempi, mutta samaan aikaan vaatimukset samalla työajalla tehtävistä tempuista kasvaa.

Joten meillä ei ole muuta mahdollisuutta kuin tehdä asioita fiksummin, yhdessä.

Ei tehdä enää, niin kuin on aina ennen tehty. ■



ITÄMEREN JÄÄPEITE JA TALVISET OLOSUHTEET

● Jää, veden jähmeä olomuoto, kuuluu yhtenä vaiheena veden kiertokulkuun luonnossa. Jäätyessään vesi laajenee lähes 10 % ja laajeneminen tapahtuu hyvin suurella voimalla.

Suolattomien vesistöjen jäätyminen alkaa säännöllisesti pinnalta. Koska puhtaalla vedellä on suurin tiheys 4° Celsiuksessa, kylmän pintaveden painuminen pohjaan lakkaa, kun koko vesistö on jäähtynyt tähän lämpötilaan. Pintavesi alkaa jäätyä sen jäähtyttyä 0°C:een, ellei alijäähtymistä esiinny.

Meressä jäätyminen tapahtuu toisin. Suolainen merivesi ei saavuta tiheysmaksimiaan vielä jäätympisteessäänkään, joka on vähän 0°C:n alapuolella. Jäätympiste alentuu suolapitoisuuden lisäntyessä. 10 ‰ suolaisen veden jäätympiste on -0,5°, 20 ‰ suolaisen -1,1°, 30 ‰ suolaisen (esim. Pohjoinen jäämeri) -1,6° ja 40 ‰ suolaisen veden -2,2°.

Jäähtymisen aiheuttama pystysuora sekoittuminen ei pysähdy, kuten järvissä ja murtovedessä jo ennen jäätymlämpöti-

laa, vaan sekoittuminen pyrkii jatkumaan vielä ohi sen. Siten valtameressä koko ylin kerros, jopa 200 metrin syvyyteen asti, jäähtyy alle 0°, ennen kuin jäähtymistä pinnalla alkaa tapahtua.

Jäänmuodostus veden pinnalla alkaa pienillä, usein sauvamaisilla hiukkasilla. Nämä kasvavat nopeasti pituutta sekä haaroittuvat lehtiruodon tapaan. Vedenpinta peittyy aluksi verkkomaisella kuviolla ja silmukat saavat vähän myöhemmin täyteensä. Jokainen lehdykkä muodostaa tällöin oman kiteensä.

Luonnossa jään yläpinnan lämpötila on usein lähes sama kuin sen yllä olevan ilman, siis alhainen. Jään alapinnassa vallitsee taas veden jäätympistettä vastaava lämpötila eli 0°.

Sopivissa olosuhteissa (esim. tiynellä säällä) saattaa alijäähtynyttä vettä painua pohjaan, missä virtausten aikaansaaman liikunnan johdosta nopeasti muodostuu jäätä. Tämä nousee pinnalle ja saattaa silloin lyhyessä ajassa peittää meren laajalta alalta lohkeilla, joihin on tarttunut pohjakasveja ja kiviäkin. Yleensä meriveden jäätyessä vain puhtaat jääkiteet eroavat vedestä, joten merijääkin on suolatonta.

Jään paksuus kasvaa keskimäärin koko talvikauden saavuttaen vasta lopputalvesta suurimman vahvuutensa. Erittäin tärkeänä tekijänä siinä on lumipeite. Jos jälle syntyy jo syksytalvesta vahva pehmeä lumikerros, jota eivät suojaillat sulata, se estää pakkasen vaikutuksen. Tällöin jää pysyy verraten ohuena kylmänäkin talvena. Jos taas lunta on niukalti tai



● Mahtavia ahtojääröykkiöitä kasuunimajakka Nahklaisen (rak. 1956) tuntumassa Perämerellä.

suojasäät sen sulattavat, heikoillakin pakkasilla syntyy paksu jääpeite.

Jokainen osa Itämeren rannikkoamme sulkeutuu normaalitalvina jäihin ja liittyy lukuisat saaremmen manneermaan. Matalat, rannikon läheiset ja sisäsaarien väliset vedet jäähtyvät varhemmin kuin avomeri. Kun sitten pakkasen puree, sisälahdet ja matalat selät verhoutuvat aluksi ohueeseen jääpeitteeseen. Jää leviää sen jälkeen asteittain, sitä mukaa kuin vesi saariryhmästä toiseen ehtii jäähtyä ja pakkasen joko jatkuu ja kiristyy tai uusiutuu. Vihdoin jääpeite tavoittaa uloimmat saaret ja karit. Se muodostaa tällöin kiintojääreunustan, joka näiden tukemana ulottuu pitkin rannikkoa, meren yhä laimentessa avoimena.

Kiintojääreunusta, jonka ulkoreuna kuitenkin talven ankaruudesta riippuen eri vuosina saattaa jonkin verran vaihdella, säilyy sitten jatkossakin muuttumattomana kevääseen. Kun itse mereen alkaa kehittyä jäätä, se ei pääse yhtä kiinteäksi kuin rannikon reunustan jää. Merenjäät on alkuunsa useimmiten sohjoa tai lautasjää. Vaikka tyvenellä säällä yhtenäisenkin jääpeite voi syntyä, se helposti särkyy tuulessa ja aallokossa lähtien ajelehtimaan. Pitkin kiintojääreunustaa syntyy näin talven mittaan ahtojäävyöhyke, jossa merenjäät ahtautuvat ja puristuvat kiintojään reunustaa vastaan. Tuulen puhaltaessa sopivalta suunnalta ja merenjäiden alkaessa ajautua ulospäin, kiintojään ja merenjään välille saattaa ratketa merenraito. Merenjäissäkin voi monin paikoin syntyä jäänpuristumista jäiden liikkeessä, ja ajelehtivat merenjäät voivat tietyissä olosuhteissa kauttaaltaan puristua ja kohota



● Jm Urhon mahtava valvontakeskus. — Urho rakennettiin Wärtsilän Helsingin telakalla ja luovutettiin tilaajalleen merenkulkuhallitukselle kuluvaan vuoden maaliskuussa.

mahtaviksi rökkiöiksi. Jää saattaa myös ajautua merenosasta toiseen, jossa jäätä ei ole tuntuvammin syntynyt. Seudulle muualta kulkeutunut jää voi peittää laajojakin alueita.

Kiintojää on yleensä tasaista silojää, ulapan jää sitävastoin usein sohjoa ja lautasjästä muodostunutta. Tyvenellä ilmallä ankan pakkasen vallitessa ulappa saattaa peittyä uudella jäällä. Tuulet-

la tämä rikkoutuu helposti ja ajautuu kiintojään reunaan vastaan. Useimmiten ulapat ovatkin ajojään peitossa. Ahtojään valit reunustavat saariston kiintojää. Kiireällä pakkasella ajojää saattaa jäätä yhtenäiseksi merijääksi. Liikkuessaan tämä rakoilee kiintojään reunassa. Ahtoutumia voi tällöin syntyä ulapallakin. Merijään murtuessa keväällä syntyy saariston edustalle raitoja, ja lopulta koko ulappa on ajelehtivien jäälaattojen peitossa.

Kiintojää on paksuinta pohjoisilla ja itäisillä rannikoillamme. Ankarina talvina sen vahvuus ylittää metrin, leutoina talvina se jää puolen metrin vaiheille. Lounaisrannikolla kiintojään paksuus on keskimäärin 25–30 cm. Ulapan ajojää on usein yli puolen metrin vahvuinen. Ahtojää voi olla monen metrin paksuista, ja kun karit ja rannikko osuvat vastaan, saattaa vahvuus nousta 10–15 metriin saakka ja jää ulottua pohjaan asti.

Varsinainen jäätyminen merivesillämme alkaa tavallisesti loka-marraskuun vaihteen tienoilla. Rannikkomme piteuden vuoksi tämä tapahtuu eri alueilla eri aikoina. Tavallisesti jo lokakuun lopulla jäätyminen alkaa pohjoisissa sisimmissä vesissä, ja sen jälkeen, marraskuun alkupuoliskon aikana, idässä Suomenlahdella rannikon matalammissa vesissä. Jo marraskuun loppuvaiheilla kiertää lähes yhtenäinen kiintojääreunusta koko Pohjanlahden rannikkoa, etelärannikkoa taas joulukuun keskivaiheilla. Lounaisen saaristomme ja Ahvenanmaan rannat jäätyvät vii-



● Selkämeren hauraita keväisiä jäälaattoja. Valok. Jorma Pohjanpalo.



Uinti on hyvää liikuntaa ja treenaa huomaamattomasti myös tukilihaksia.

Tukilihakset tukevat hyvinvointia ja toimintakykyä

TEKSTI: SIRPA TOLJANDER | KUVAT: PIXABAY

Heikot tukilihakset voivat aiheuttaa huonon ryhdin, kuten selän pyöristymisen tai lantion kallistumisen, mikä lisää selkäkipujen riskiä. Tukilihasten vahvistaminen on olennaista selän terveyden ja kivuttoman arjen kannalta. Vahvat tukilihakset, kuten vatsalihakset, selkähakset ja lantionpohjan lihakset, ovat keskeisiä hyvän ryhdin ylläpitämisessä ja selkäkipujen ehkäisemisessä. Näiden lihasten harjoittaminen on erityisen tärkeää, sillä ne auttavat ylläpitämään ryhtiä, tasapainoa ja ehkäisevät kaatumisia

Säännöllinen liikunta voi hidastaa ikääntymisen tuomia muutoksia, kuten lihasmassan ja -voiman vähenemistä ja parantaa kehonkoostumusta. Voimaharjoittelu on tehokas tapa lisätä lihasvoimaa ja -massaa myös myöhäisellä iällä. Tukilihasten vahvistaminen, kuten poikittaisen vatsalihaksen ja pallean harjoittaminen, auttaa stabiloimaan keskivartaloa ja parantaa suoritustekniikkaa.

Heikot tukilihakset voivat johtaa huonoon ryhtiin, kuten selän pyöristymiseen tai lantion kallistumiseen, mikä lisää selän kiputilojen riskiä. Esimerkiksi heikot vatsalihakset voivat aiheuttaa alaselän notkon korostumista, mikä voi johtaa alaselän kipuihin. Siksi tukilihasten vahvistaminen on tärkeää selän terveyden ja kivuttoman arjen kannalta. Vahvat tukilihakset, kuten vatsalihakset, selkähakset ja lantionpohjan lihakset, ovat keskeisiä hyvän ryhdin ylläpi-



Kaikki aktiivinen aika vaatii myös tukilihaksia ja antaa niille sopivaa ärsykettä. Arkeen on helppo lisätä aktiivisia minuitteja, kun valitsee siirtymistavaksi kävelyn.

tämisessä ja selän kiputilojen ehkäisemisessä. Ikääntyessä keho kohtaa monia haasteita, jotka voivat vaikuttaa ryhtiin ja lisätä selkäkipujen riskiä. Ikääntymisen myötä lihasmassa ja -voima vähenevät, mikä heikentää tukilihasten kykyä tukea selkärankaa. Tämä voi johtaa huonoon ryhtiin, kuten selän pyöristymiseen tai lantion kallistumiseen, mikä lisää selän kiputilojen riskiä.

VAHVAT TUKILIHAKSET AUTTAVAT KOMPENSOIMAAN ERILAISIA IKÄÄNTYMISEN TUOMIA MUUTOKSIA

Vahvat tukilihakset tukevat selkärankaa, parantavat ryhtiä ja vähentävät selän kiputiloja. Esimerkiksi vahvat vatsalihakset ja selkälihakset auttavat ylläpitämään selkärangan luonnollista kaarta ja vähentävät nikamien välistä painetta. Lantionpohjan lihakset tukevat lantion aluetta ja auttavat ylläpitämään tasapainoa ja ryhtiä. Säännöllinen liikunta, joka sisältää voimaharjoittelua, tasapainoharjoituksia ja venyttelyä, on tärkeää ikääntyville miehille. Se auttaa ylläpitämään lihasvoimaa, parantaa ryhtiä ja vähentää selän kiputiloja. Lisäksi liikunta parantaa yleistä hyvinvointia ja elämänlaatua, mikä on erityisen tärkeää ikääntyessä.

Liikunta ylläpitää myös luiden lujuutta ja nivelten liikkuvuutta, mikä on tärkeää osteoporoosin ja murtumien ehkäisemiseksi. Lisäksi se parantaa tasapainoa ja asennonhallintaa, mikä vähentää kaatumisriskiä. Säännöllinen liikunta edistää myös hengitys- ja verenkiertoelimistön kuntoa, parantaa unen laatua ja psyykkistä hyvinvointia.

VOIMAHARJOITTELULLA VAHVA TUKI LIHAKSIIN

Monet keskittyvät kuntosalilla treenatessaan hauislihaksiin ja suoriin vatsalihaksiin, mutta unohtavat monia pienempiä ja suurempia lihaksia ja lihasryhmiä, jotka ovat avainasemassa toimintakyvyn lisäämisessä, ryhdin ylläpidossa ja vammojen ehkäisyssä. Vatsalihakset ovat itse asiassa moni-

kerroksinen lihasryhmä: pinnallisten vinojen vatsalihasten ja suorien "sixpack"-lihasten alla sijaitsevat syvemmät vinot vatsalihakset, poikittainen vatsalihas sekä palleanlihas.

Keskivartalon tärkeisiin lihaksiin kuuluvat lantionpohjan lihakset. Näillä kaikilla on tärkeä rooli ryhdin ylläpidossa niin istuessa kuin treenatessakin ja jokaisella on oma erityinen tehtävänsä. Usein vähemmälle huomiolle jäävät syvimmat vatsan alueen lihakset, kuten poikittainen vatsalihas, pallea ja lantionpohja. Näiden lihasten puutteellinen tai vääränlainen aktivointi heikentää suoritustekniikkaa ja voimantuottoa sekä voi pahimmassa tapauksessa aiheuttaa vaaratilanteita esimerkiksi raskaassa kyykyssä, kun keskivartalon tuki pettää.

KESKIVARTALOA KANNATTAA TREENATA MONIPUOLISESTI

Poikittaisen vatsalihaksen ja pallean tärkeä yhteinen tehtävä on säädellä vatsaontelon painetta ja siten yhdessä muiden lihasten kanssa stabiloida keskivartaloa. Tämä stabilointi on ensisijaisen tärkeää etenkin kyykyn ja maastavedon kaltaisissa moninivelliikkeissä, joissa keskivartalon on pysyttävä tiukkana turvallisen nostotekniikan varmistamiseksi. Myös lantionpohja osallistuu stabilointitehtävään keskivartalon alaosassa, lantiokorin pohjassa. Vatsalihasten heikkoudesta kertovat selän ongelmat ja kiputilat sekä huono ryhti. Etenkin moni toimistotyöläinen hyötyisi monipuolisesta vatsalihastreenistä. Vatsalihaksia kannattaa siis harjoittaa muutenkin kuin perinteisillä istumaannousuilla. Miten sitten esimerkiksi poikittaiseen vatsalihakseen saisi tuntea, ja miten usein vatsalihaksia kannattaisi treenata?

Vatsalihasten treenaamiseen pätevät samat säännöt kuin muidenkin lihasten harjoittamiseen: sopivan raskas ärsyke tarpeeksi usein, mutta ei kuitenkaan joka päivä, takaa kehi-

Suorien vatsalihasten treenaaminen on tärkeää, mutta tukilihasten voimatreenit vaatii monipuolista liikettä.





Kaiken lähtökohtana on kuitenkin terveelliset elämän tavat ja terveellinen ravinto.

tyksen. Voit sisällyttää vatsalihastreeniä esimerkiksi kahdelle treenipäivälle viikossa, muutaman liikkeen verran. Muista, että vatsalihakset ovat mukana tukemassa melkein kaikkia treeniliikkeitä, joten ne saavat kyllä ärsyettä koko treenin ajan! Tämän vuoksi vatsalihaskliikkeitä kannattaa sijoittaa treenin loppupuolelle, jotta ne ovat tukena muissa liikkeissä treenin alussa.

VARIOIMALLA PARHAASEEN TULOKSEEN

Vahvat tukilihakset, kuten vatsalihakset, selkähakset ja lantionpohjan lihakset, ovat keskeisiä hyvän ryhdin ylläpitämisessä. Hyvä ryhti tarkoittaa, että selkäranka on luonnollisessa asennossaan, mikä vähentää lihasten ja nivelten kuormitusta. Kun tukilihakset ovat vahvat, ne tukevat selkärankaa tehokkaasti ja auttavat pitämään kehon tasapainossa. Tämä vähentää selän lihasten ja nivelten rasitusta, mikä puolestaan ehkäisee kiputiloja ja parantaa yleistä hyvinvointia.

Poikittaista vatsalihasta kannattaa harjoittaa erilaisilla staattisilla pidoilla, kuten monien tuntemalla lankkupidolla. Pidä huoli, että selkä pysyy lankussa suorana eikä pääse notkolle. Lankkua voit varioida nousemalla välillä punnerrusasentoon, vaihtamalla sivuttaiseen lankkuun tai nostamalla kerrallaan yhtä kättä ja/tai jalkaa ylös. Myös pienet ja napakat kierrot aktivoivat poikittaista vatsalihasta vinojen vatsalihasten lisäksi.

Pallean ja lantionpohjan harjoittamiseen parhaita keinoja ovat erilaiset hengitysharjoitukset ja rauhallinen lihaspi-

neen lisääminen ja vähentäminen. Näitä harjoitteita voidaan yhdistellä erilaisiin dynaamisiin liikkeisiin. Esimerkiksi monet joogaliikkeet toimivat pallean ja lantionpohjan treenaamiseen loistavasti.

KAIKEN LÄHTÖKOHTANA ON KOKONAISUUS

Tukilihasten treenaaminen on ehdottoman tärkeää, sillä vahvat tukilihakset auttavat ylläpitämään hyvää ryhtiä, vähentävät loukkaantumisriskiä ja parantavat yleistä suorituskkyä. Kuitenkin pelkkä lihaskuntoharjoittelu ei riitä, jos kokonaisvaltainen hyvinvointi jää huomioimatta. Terveelliset elintavat, kuten monipuolinen ravinto, riittävä uni ja säännöllinen liikunta, muodostavat perustan, jonka päälle lihaskuntoharjoittelu rakentuu. Ilman näitä peruspi-lareita, treenitulokset voivat jäädä vaatimattomiksi ja keho ei palaudu optimaalisesti.

Terveelliset elintavat ovat kaiken a ja o, sillä ne vaikuttavat suoraan kehon kykyyn hyödyntää treenistä saatavat hyödyt. Monipuolinen ravinto tarjoaa tarvittavat ravintoaineet lihasten kasvuun ja palautumiseen, kun taas riittävä uni mahdollistaa kehon korjausprosessit ja energian varastoinnin. Säännöllinen liikunta, joka sisältää sekä aerobista että lihaskuntoharjoittelua, pitää kehon toimintakykyisenä ja energisenä. Näiden tekijöiden yhdistelmä takaa, että tukilihasten treenaaminen tuottaa parhaat mahdolliset tulokset ja edistää kokonaisvaltaista hyvinvointia. ■



Wilperi osa 7

WILPERI ASUI HYVIN pienessä yksiossā Hakaniemen torin laidassa samassa talossa, missä Lenin oli piilotellut pako-matkan aikana. Hän oli sopinut sossun ja asunnon omistajan kanssa, että sossu maksaa suoraan vuokran asunnon omistajalle kuukauden ensimmäinen päivä. Järjestely sujui hyvin monta vuotta. Wilperi ei metelöinyt, hänellä ei ollut televisiota eikä stereoita, ainut elekrooninen laite oli radio, jolla hän kuuteli BBC:n ja muiden ulkomaalaiset radioase-mien ohjelmia.

VAIKEUDET ASUNNOLLA ALKOIVAT jälleen naisen takia. Uusi naisystävä oli nuori ja kasvoiltaan jo elämää kokeneen näköinen. Naisystävä kertoi, että Wilperi oli ensimmäinen poikaystävä hänellä, kuka kävi töissä. Naisystävä ei ollut koskaan käynyt töissä. Yhtenä iltapäivä naisystävä yllätti Wilperin, ja kertoi että aloittaa työ heti huomenna. Wilperi tiedusteli varovasti, millainen työ oli innostanut naisystävää aloittamaan työuran. Nainen kertoi innoissaan, kuinka hyvän työpaikan hän oli onnistunut saamaan. Hän aloittaa siivoo-jana Ympyrätalossa Hakaniemen torin laidassa. Wilperi tajusi heti, miksi nainen oli innoissaan. Ympyrätalossa on Alko ja Apteekki. Wilperi sopi naisen kanssa, ettei tyttöystävä tuo hänen asunnolleen mitään, jos sattuisi jotain löytämään siivottavien liikkeiden roskakoreista. Wilperi vei työystävän sama iltana Roskapankki juottolaan tapaamaan alan miestä. Wilperi siirtyi toiseen pöytään, eikä mitenkään osallistunut kaksikon neuvotteluihin.

TYTTÖYSTÄVÄ TYÖSKENTELI INNOKKAASTI ja tunnolli-sesti. Valitettavasti virkavalta etsi mielenkiintoisen ja uuden uran tyttöystävältä, jo kahden viikon työskentelyn jälkeen, pidättämällä hänet epäiltynä varkauksista ja huumausaineri-koksista. Wilperin asunnolla oli poliisit huumekoiran kanssa tekemässä ratsiaa, Wilperin tullessa töistä kotiin. Keskustelut ja yhteistyö poliisien kanssa oli sujuvaa ja rakentavaa. Asiaa auttoi, että tyttöystävä ei ollut kirjoilla Wilperin asunnossa, ei huumekoirakaan löytänyt mitään asunosta eikä vinttikome-rosta.

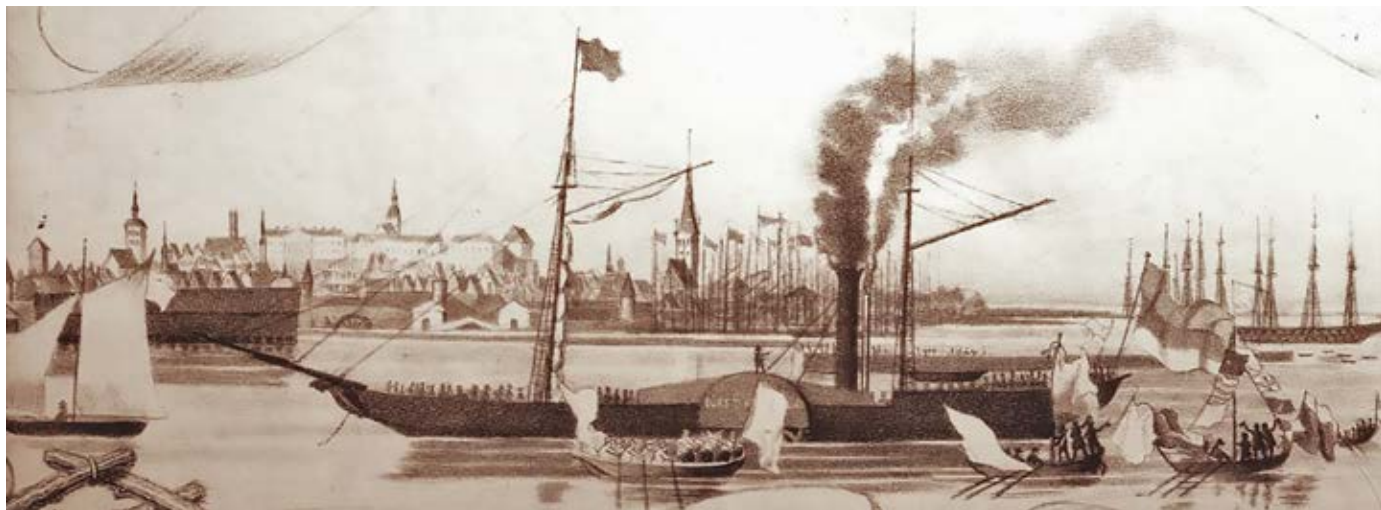
TYTTÖYSTÄVÄLLÄ ILMEISESTI OLI jotakin vanhoja pohjia. Hän sai kahden vuoden ehdottoman vankila rangaistuksen. Hän sai passituksen Hämeenlinnan naisvankilaan. Wilperi

kävi tapaamassa säännöllisesti tyttöystävänsä naisvan-kilassa. He eivät olleet naimisissa eivätkä rekisteröidyssä parisuhteessa. Vankilan sääntöjen mukaan, he eivät saaneet tavata intiimisti kahden kesken. Wilperi hurmasi jo ensim-mäisellä vierailu kerralla jo vartijoiden esihenkilön, ja he saivat käyttöönsä perhehuoneen tapaamisiinsa jatkossa. Tyttöystävä vapautui ensikertalaisena puolet lusittuaan vuoden istumisen jälkeen. Kun Wilperiltä tiedusteli, kuinka suuren vaikutuksen vankila oli tehnyt tyttöystävään. Wilperi vastasi rehellisesti, ainakin naisessa oli vähemmän tauteja linnasta palattuaan.

WILPERI MENETTI TOIMIVAN ja edullisen yksiossā, hyväsy-dämisyytensä takia. Kalliossa oli heikossa kunnossa olevia alan miehiä. Heitä puuttui usein asunto. Wilperi päästi välillä asunnottoman luokseen yöpymää. Mitään meteliä ei kuulunut, eikä räyhäämistä tapahtunut. Mutta kaksi kertaa peräkkäisinä viikkoina Wilperin huostaan ottama kaveri kuoli Wilperin yksiossā. Molemmilla kerroilla tapausta tut-kivilla poliiseilla oli väkivaltaryhmän liivit päällä, joissa luki selässä isoilla kirjaimilla Poliisi ja Väkivaltaryhmä. Naapurit valittivat isännöitsijälle, taloyhtiön hallituk-selle ja omistajalle asiasta. Wilperi sai hädän, vaikka mitään meteliä ei muutakaan häiriötä aiheutunut. Poliisien liivien teksti aikaansai hädän. ■

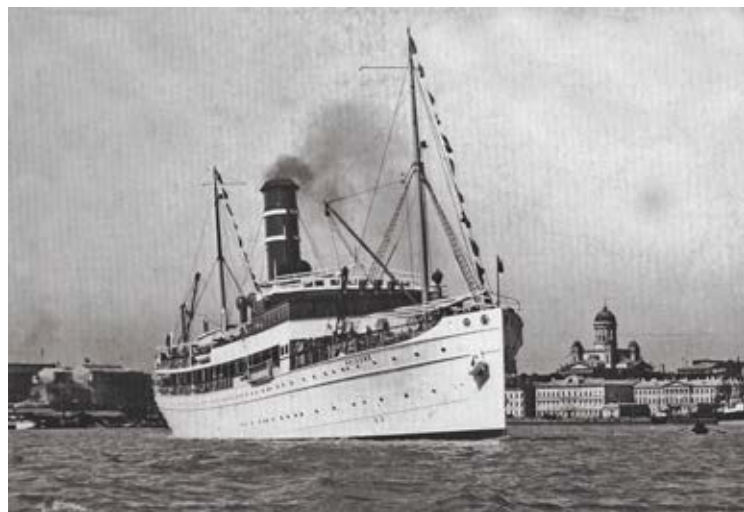
Ylikonemestari
Liimatainen





1850 Furst.Menchikoff.

Helsinki–Tallinna-linja avattiin uudelleen 60 vuotta sitten



1930 Ariadne

SÄÄNNÖLLINEN HELSINKI–TALLINNA-LIIKENNE ALKOI toukokuussa 1837, kun Åbo (Nya) Ångfartygs Ab avasi Tukholman ja Pietarin välisen reitin. Yhtiön puurukoisia höyryaluksia olivat Storfursten (r. 1837), Furst Menschikoff (r. 1836), Finland (r. 1842) ja Furst Menschikoff (r. 1850), joista viimeinen oli ensimmäinen Suomessa rakennettu merihöyrylaiva. Suomenlahden ylityksistä tuli suosittuja.

MONET HAAVEILIVAT MATKASTA entiseen hansakaupunkiin, mutta vain harvoilla oli siihen mahdollisuus. Suotuisissa oloissa matka kesti n. 4 tuntia, mutta huonossa kelissä siihen saattoi mennä heikkotehoisilla (80–100 hv) aluksilla n. 7 tuntia. Onnettomuuksien ja teknisten ongelmien vuoksi vuoroja jäi usein ajamatta. Tuloja jäi myös saamatta alusten suurien siipiratskoneistojen vuoksi, kun rahtikapasiteettia oli vähän. Varustamon toiminta päättyi Krimin sodan jälkeen. Tuolloin liikenteeseen tulivat ensimmäiset potkurialukset Alexander (r. 1858) ja Nikolai (r. 1858), kun Sydfrinska Ångfartygs Ab avasi Tallinnan kautta kuljetut Helsinki–Lyypekki- ja Helsinki–Pietari-linjat. Näille reiteille tuli myös Helsingfors Ångfartygs Ab (perust. 1869), jonka aluksia olivat mm. Helsinfors (r. 1870), Storfusten (r. 1875), Linnea (r. 1892) ja Primula (r. 1905). Venäjän vallan alla virolaisten asema oli huono, joten esim. retin varustamotointia ylläpitivät vain suomalaistahot.

KANSALLISTUNTEIDEN NOUSU KUITENKIN yhdisti veljeskansoja ja alettiin puhua nk. "Suomenlahden sillasta". Sortokaudella tämä korostui, kun tuhansia virolaisia pakeni Suomeen. Vuosisadan lopulla Tallinnan-liikenteeseen tulivat mm. Ångfartyg Ab Trafik ja Finska Ångfartyg Ab. Edellisen laivat (mm. Oulu, Aavasaksa) kulkivat Tallinnaan Helsinki-Pietari- ja jälkimmäisen uudella Helsinki-Stettin-reitillä (Norra Finland). Alusten tekninen kehitys (mm. kolmipaisuntakoneet) mahdollisti Suomenlahden talviliikenteen aloittamisen. Sitä ylläpidettiin pääosin Hangosta.

MAAILMANSODASSA MENETETTIIN MONTA Tallinnan-laivaa, kuten FÅA:n Wellamo (r. 1898.). Viro ja Suomi kuitenkin saavuttivat itsenäisyyden. Helsinki-Tallinna-matkojen suosio kasvoi uudelle tasolle mm. kieltolain vuoksi. 1930-luvun alussa lähtöjä oli jo päivittäin. Vuotuiset matkustajamäärät kohosivat n. 30 000:een. Stettinin-linjan SHO:n Ariadne (r. 1914) ja saksalaisen RCG-yhtiön Rügen oliivat näyttävimmät Tallinnan-alukset, mutta useimmat olivat pieniä nk. kesälaivoja, kuten Suomi ja virolaisten Aegna. Toisen maailmansodan seurauksena Neuvostoliitto miehitti Viron. Laivayhteys Tallinnaan katkesi 25 vuodeksi. Kun liikenne heinäkuussa 1965 avattiin uudelleen, matkustettiin Neuvosto-Eestiin eli Neuvostoliittoon. Tuolloin reitillä nähtiin Estonian Shipping Co:n moottorialus Vanemuine sekä SHO:n höyrylaivat Silja II ja Wellamo. Vuosina 1967–1980 säännöllisesti linjalla kulki vain ESCO:n Tallinn. Suomalaisyhtiöt, kuten mm. Finnlines, SHO, Bore ja Vikinglinja järjestivät Tallinnan-risteilyjä. Vuoden 1980 Moskovan olympialaisten purjehdustapahtuman paikkana oli Tallinna. ESCO varautui kasvaviin matkustajamääriin tilaamalla suuremman Georg Ots -matkustajalaivan. Neuvostoliiton johto vaihtui ja sen uudistuspolitiikka herätti virolaisissa toivon maan itsenäisyyden palauttamisesta. Kuilu länsimaihin oli kasvamassa, mikä ymmärrettiin myös suomalaisturistien ansiosta. Itsenäisyyskampallun alettua suomalaisia houkuteltiin paikanpäälle "tapahtumien keskipisteeseen". ESCO-yhtiön lisäksi Tallinnan satamaan liikennöivät nyt mm. Kristina Cruises- ja uusi virolais-suomalainen Tallink-yhtiö. Uutta olivat myös reitin pienet pika-alukset. Osalle suomalaisista riittivät kuitenkin – suosituiksi tulleet – Tallinnan edustalle tehdyt n. 24-tunnin "bileristeilyt", joita tekivät mm. Sally-yhtiö ja Viking Line. Viro itsenäistyi uudelleen dramaattisten vaiheiden jälkeen elokuussa 1991. Tallinnan-linjalle tuli useita uusia aluksia, joista monet olivat entisiä Ruotsinlaivoja. Reitien matkustajamäärät kohosivat nopeasti miljoonaluokkaan.

LYHTYTAIKAISIA YHTIÖITÄ OLIVAT Delfin Cruises (mm. Delfin Clipper), Baltic Express Line (Botnia Express "Baltic Princess"), Estonian New Line (mm. Corbière "Linda I"). Pian Tallinnan-matkustajista kilpailivat Silja Line (Silja Festival, Wasa Queen, Finnjet) ja Viking Line (Cinderella, Isabella) sekä Eckerö-yhtiö (Alandia, Apollo, Nordlandia), joka tuli reitille Eestin Linjat -nimellä. Tallink menestyi parhaiten ja 2002 sille valmistui reitille uusi matkustaja-autolautta Romantika. Silja Linen ja Viking Linen käytössä nähtiin vielä vanhempaa kalustoa (Silja Opera eli ent. Sally Albatross -93 ja Rosella -80). Valtaosa pienistä pika-aluksista



1965 Vanemuine

Uusi matkustajalaiva linjalle Helsinki-Tallinna.

Tere tulemast Soome lahe laulvaile laineile toivoo M/S Georg Ots

Uusi matkustajalaiva linjalle Helsinki-Tallinna.

Nyt mennään Tallinnaan uudella isolla laivalla

M/S Georg Ots on Estonian Shipping Companyn uusi nykyaikainen matkustajalinjalikenteeseen suunniteltu alus.

M/S Georg Ots	134,50 m
Pituus	21,00 m
Leveys	20 solmua
Nopeus	1000 matkustajaa
Suurin matkustajamäärä	200
Miehistö	1 A
Jääluokka	

Georg Otsin valmistuttua Tallinnan-linjan vuosittaiset matkustajamäärät kohosivat n. 100 000:een.

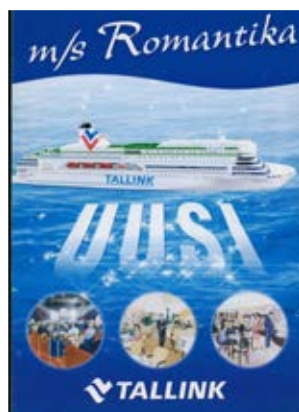
tuli väistymään, kun linjalle tulivat nk. shuttle-tyypin nopeat matkustaja-autolautat 2007–08 (Star, Superstar, Viking XPRS). Eckerö-yhtiö toi Finlandian reitille 2012. Näillä laivoilla saatettiin tehdä useita lähtöjä päivittäin. Tallink käytti Silja Europa -laivaa n. 24 tunnin risteilyissä. Vuonna 2017 yhtiölle valmistui ensimmäinen lng-polttoainetta käyttävä



1986 Sally Albatross



Monet 1990-luvun Tallinnna-laivoista olivat entisiä Ruotsinlaivoja. Tallinnan satamassa Wasa Queen (ent. Bore Star -75), Nordlandia, Fantaasia (ent. Turella -79) ja Vana Tallinn.



Romantika esite

Megastar. Samaa vuonna Linda Linen katamaraani Karolin teki viimeiset vuorot linjalla. Tallinnan-reitillä saavutettiin 9 miljoonan matkustajan raja, mutta vuonna 2020 alkanut koronaepidemia romahdutti nämä määrät. Varustamoilla oli edessä vaikeat vuodet. Alusten reittejä ja vuoroja järjestettiin mm. huoltovarumuuskuljetusten vuoksi. Virustauti väistyi ja Tallink sai valmiiksi lng-laiva MyStarin (12/-22). Matkustajat alkoivat pian tehdä laivamatkoja – kuten aikaisemmin. ■

JÄSENTARJOUS

Tallinnan-liikenteen vaiheet vuodesta 1837 nykypäivään on esitelty kahdessa uudessa tietokirjassa.

Suomen Konepäällystöliiton jäsenillä on mahdollisuus tilata näitä edullisesti kustantajalta.



Tallinnan-liikenteen moottorialukset- ja Höyrylaivalla Tallinnaan -kirjat.

UUTUUS

1. TALLINNAN-LIIKENTEEN MOOTTORIALUKSET (1965–2023)

ISBN 978-952-9689-43-9

– Kirja esittelee kaikki Tallinnan-linjalla liikennöineet varustamot ja alukset Vanemuine-laivasta MyStariin. Yli 100 alusta, 435 sivua ja 490 kuvaa.

JÄSENTARJOUS 41 euroa (sis. alvn).

Normaalisti 45 euroa (sis. alvn).

2. HÖYRYLAIVALLA TALLINNAAN (1837–1981)

ISBN 978-952-9689-39-2

– Kaikki höyrylaiva-aikakauden Tallinnan-laivayhtiöt ja reitin vaiheet – alkaen siipiraslaiva Storfurstenista (1837) matkustajahöyrylaiva Boreaan (1981). 240 sivua ja 250 kuvaa.

JÄSENTARJOUS 37 euroa (sis. alvn).

Normaalisti 39 euroa (sis. alvn).

Tilaukset ja tiedustelut
peter.raudsepp@elisanet.fi



**POHJOIS-SUOMEN ENERGIAINSINÖÖRIT JA
KONEMESTARIT RY**
kutsuu jäsenet (avec)

ROTUAARI PIKNIK VIINIJUHLAAN

28.6.2025, kello 18
Paikkana Oulun Mannerheimin puisto.

Omakustanneosuus on 10 €/henkilö, johon sisältyy
VIP-lippu (pääsy VIP-alueelle, ruokailu, illallinen, ym.).
Varattuna on rajallinen määrä lippuja.

Sitovat ilmoittautumiset 12.5.2025 mennessä
maksamalla omakustanneosuus yhdistyksen tilille
FI89 1445 3000 026539.

Tiedustelut
Jouko Saarela, s-posti jouko.t.saarela@gmail.com, p. 040 5336194.

YHDISTYKSEN KESÄILLAN VIETTO

Yhdistys kutsuu jäsenet (avec)
kesäillan viettoon

Oulun kauppatorin Kahvila Makasiiniin 2.8.2025
kello 18, jossa suunnitellaan illan jatkosta.

Tervetuloa!

HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYS RY

perinteinen
KEVÄTJUHLA

järjestetään yhdistyksen kokoustilassa
Tunturikatu 5 A3
lauantaina 26.4.2025 klo 17 alkaen.

Illalliskortin hinta 15€.

Maksuohjeet saa ilmoittautumisen yhteydessä.
Ilmoittautumiset 21.4.2025 mennessä
Kimmo Ruuskaselle 040-5483883 tai
kimmo.ruuskanen@kr-kytkin.fi.

Tervetuloa!

KESKI-SUOMEN KONEMESTARIYHDISTYS RY:N
toukokuun

KUUKAUSIKOKOUKSEN

vietämme savusaunan ja ruoan merkeissä
Ränssin Kievarissa pe 9.5.2025 kl 18.00.

Tervetuloa runsain joukoin mukaan!
t. Johtokunta

VAASAN KONEMESTARIYHDISTYS
järjestää jäsenilleen

KEVÄTRETKEN

17.5.

kohteena **Raippaluodon saarella sijaitseva Kalle's Inn Resort.**

Siellä meille tarjotaan kolmen ruokalajin päivällinen.
Unescon maailmanperintökohde sijaitsee
Kalle's Inn Resortin vieressä ja saaren yhdistää mantereeseen
Suomen pisin silta. Kohde on meren äärellä ja lännessä
Ruotsi on vain noin 35 kilometrin päässä.

Aikataulu;
Lähtö kaupungintalon edestä lauantaina 17.5 klo 12:00.

Saavumme sinne n. klo 13:00. Perillä kohteessa halutessaan voi
osallistua omatoimiselle vaellukselle luontopolulla.

Kohteesta löytyy myös näkötorni.
Vaellukseen osallistujille suositellaan ottamaan
kumisaappaat mukaan, koska alueella on mahdollisesti
käärmeitä liikkeellä tähän aikaan vuodesta.

Klo 14:00 siirrymme ruokailuun.
Pidämme
toukokuun kokouksen retken yhteydessä.

Paluu Vaasaan lähtee klo 17:00
Tilaisuus on varattu 30 henkilölle ja
varaus täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä.

Ilmoittautumiset perjantai 02.05.2025 mennessä.
Tilaisuus on Avec.
Matti Tanttari 0405682701 / tekstiviestillä
Ilmoittautumisen yhteydessä muista mainita
mahdolliset ruoka-allergiat.

Kalle's Inn Resort Klobbskatintie 189, 65970 Mustasaari

www.kallesinnresort.com

Tervetuloa

PUOLUSTUSVOIMAT

ARCTIA

RAJAVARTIOLAITOS

KUULUU

JAMEEN

REKISTERÖIDY:

JAME.YHDISTYSVAIN.FI

TÄRKEÄÄ TYÖPAIKKOJEN LUOTTAMUSTOIMINNAN TIEDOTTAMISTA VARTEN



Suomen osakesäästäjien jäsenyys ilmaiseksi
30:lle ensimmäiselle vuodeksi!
Lisätietoja jame.yhdistysvain.fi

KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. KULTASORMUS

Koko kultainen 14K
Mahdollisuus nostaa
sormuksen arvoa timanteilla
(2 kpl) tai kolmella (sivuille ja
yksi keskelle), jotka nostavat
sormuksen hintaa.



2. KULTAKANTA/ HOPEARUNKO

Sterling hopea (925),
14K kultamerkki

3. HOPEASORMUS

Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat:

tarkista viimeisin hinta
Ann-Katrin Viertolalta.
Hinnat sisältävät alv:n,
kaiverruksen ja hyvän rasian.
Sormukset valmistetaan
4-6 erässä vuosittain sekä
numeroidaan.
Hintaan lisätään lähetyskulut.
Mikäli sormuksen koko ylittää
22 mm lisätään hintaan +10 %.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee
tilaajan nimi, osoite, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen
koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake,
joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Ann-Katrin Viertola
Suomen Konepäällystoliitto
Mikonkatu 8 A
00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

TILAAAN:

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus

☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus _____



KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT

- 62 Rescue Team Finland
61 Pesupalvelu Hans Langh Oy

LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS

- 63 Marine Diesel Finland Oy

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

- 63 AT-Marine

LAIVAKORJAUKSIA

- 62 JAP-Metalli

LAIVATARVIKKEITA

- 63 Tecmarin Ship Supply

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

- 63 FSC-Service

PALOVARTIOINTIA

- 62 Rescue Team Finland

SUKELLUSPALVELUT

- 63 Diving Group
62 Rannikon Sukelluspalvelu Oy

TEOLLISUUSPOLTTIMET

- 61 Suomen Teollisuuspoltin Oy

TIIVISTEET

- 63 Densiq
63 Tiivistetekniikka
62 Tarseal Oy

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

- 62 Erikosmuuraus Oy

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

- 63 Laivapoltin

ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

- 62 KiL-Yhtiöt Oy

MUUT PALVELUT

- 67 Högsolan på Åland



- 62 Aboa Mare
62 Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus
Meriturva
67 Merimieseläkekassa /
Sjömanspensionskassan

Markkinoiden parhaat

Weishaupt- teollisuuspolttimet

moneen käyttöön laajalla tehoalueella!

WM-sarjan kestävät ja luotettavat öljy-, kaas- ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10

WM-G20

WM-G30



WM-50

UUTUUS!

WKmono80 -
tehokas poltin
raskaan teollisuuden
tarpeisiin tehoalueella
2000 kW - 17000 kW.

WKmono80

Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspoltin Oy**
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | www.teollisuuspoltin.fi

 **SUOMENTEOLLISUUSPOLTTIN** -weishaupt-



Hans Langh

Dirty job well done



Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Langh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.langh.fi



Palovartiointi – Brandbevakning

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

Kohonnut Riski – Korkeampi Valmius

Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen ja Oikeat Varusteet

Rätt Kompetens och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser



RESCUE TEAM FINLAND AB OY

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rtf-services.fi / info@rtf-services.fi



Rungon tarkastukset
& puhdistukset

Rungon & putkistojen
ultraäänimittaukset

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy
Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi



Maritime Education, Training and R&D

Explore our degree programmes, courses and projects:
www.aboamare.fi

Tulenkestävät muuraukset ja massaukset
Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt
Korkeanpaikantyöt

ERIKOISMUURAUUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA

Lasse Niemelä, puh. 040 548 7328, 050 376 7407

Petteri Niemelä puh. 044 751 1003

toimisto@erikoismuuraus.fi

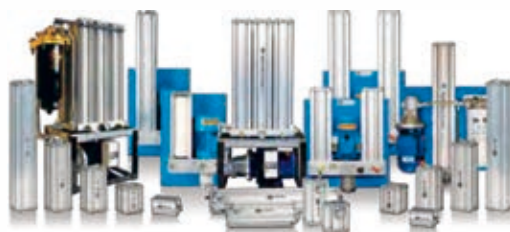


Kysy lisää!

KiL-Yhtiöt Oy

014 644 456
kil@kilyhtiot.fi
www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



PUMPPUJEN TIIVISTEET



MEKAANISET TIIVISTEET

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

KORJAUS JA HUOLTO

- Kaikki tiivistemerkit

Tarseal Oy

www.tarseal.fi
puh. 02 430 4009
sales@tarseal.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkäantie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.com



MERITURVA

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus

Palokoulutus, Upinniemi

- STCW-palokurssit
- Alusten palopäällikkökurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Pelastautumiskoulutus, Lohja

- STCW-pelastautumiskurssit
- Tuulivoima-alan GWO-koulutukset
- Työturvallisuus- ja tulityökorttikurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Tutustu ajankohtaisiin kursseihimme
kotisivuillamme ja kysy lisää!

www.meriturva.fi
info@meriturva.fi
puh. (019) 2876 600

**Voit ostaa lehteen
ILMOITUS-
TILAA**

yrityksellesi

lähettämällä sähköpostia
osoitteeseen

riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

**Voima Käyttö
& Kraft Drift**

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO

DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918
Oma tuotanto mm. grafiittitiivisteet

24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu
laippaliitoskoulutus

Puh. 040 775 0562
petri.tonteri@densiq.com
www.densiq.com



DG-DIVING GROUP
THE UNDERWATER SPECIALIST
www.dg.fi

PÄIVYSTYS 24 h
GSM: 0400 522 020
0400 825 640

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtilien säätö ja
käynnin aikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi

PROSESSITEOLLISUUDEN TIIVISTEET

Liukurengastiivisteet
Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY
Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi



- ÖLJY-, KAASU- JA
YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

(**SAACKE**) HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapolttin@elisanet.fi
www.laivapolttin.fi



MARINE DIESEL FINLAND OY

Laiva- ja teollisuus dieselien myynti, huolto ja varaosat

Täydelliset konehaalaukset
John Deere Powersystems
Authorized Distributer

KEMEL akselitiivisteet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden asennukset,
linjaukset ja valutyöt

ISO 9001 -sertifioitu

www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Lieto
Puh 020 510 6900



TEC marin
ship supply engine • deck • cabin



TEKNINEN
LAIVATARVIKETOIMITTAJA
YLI 35-VUODEN
KOKEMUKSELLA

Tilaukset ja Tarjouspyynnöt

sales@tecmarin.fi
Tel: +358 20 155 8250
www.tecmarin.fi

Vi betjänar även på svenska.
Service also in English.



MARISOL
CHEMICALS



AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

• Navigointi- ja
merenkulkulaitteet

• Kommunikointilaitteet

• Konehuonelaitteet ja anturit

• Palohälytysjärjestelmät

• LED/Xenon valonheittimet
• LED-ulkokansivalot

• Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi

Turvaa
elämän aallokossa
Trygghet
i livets sjögång



Merimieseläkekassa
Sjömanspensionskassan

www.merimieselakekassa.fi
www.sjomanspensionskassan.fi

Suomen Konepäällystiliiton jäsenyhdistykset

Finlands Maskinförbunds medlemsföreningar

Nro 001**Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys**
(Perus.-Grund. 1921)

- Puh.joht. **Veeti Lampinen**
Maitikkatie 2 E 23, 48800 Kotka
puh. 044 262 9081
veetilampinen@icloud.com
- Varapuh.joht. ja Siht. **Sami Niemelä**
puh. 0400 664 760
spniemela@gmail.com
- Rah.hoit. **Jari Kumpulainen**
Huopatehtaankatu 1-3 B 26,
53900 Lappeenranta
puh. 040 506 2481
jari.kumpulainen@lreoy.fi

Kokoukset syys-toukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiyöksi klo 18.00.
Kokouspaikasta ilmoitetaan sähköpostitse.

Nro 002**Haminan Konemestariyhdistys**
(Perus.-Grund. 1947)

- Puh.joht, sihteeri ja rahastonhoitaja
Juha Suomalainen
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi
- Varapuh.joht. **Timo Mutka**
Jäppiläntie 39, 07500 ASKOLA
puh. 040 5727292
timo.mutka@welho.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähkö-
postilla.

Nro 003**Svenska Maskinförbunds i Hfors**
(Perust.-Grund. 1909)

- Ord./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com
- Viceordf./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.
Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelse-möte kl. 17.30.

Nro 004**Helsingin Konemestariyhdistys**
(Perus.-Grund. 1869)

- Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi
- Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkäljärvenranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi
- Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi
- Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys-toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuo-siko-
kous maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiyöksi klo 19.00, osoit-teessa Tuntu-
rinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em. ajan-
kohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa.

Nro 005**Hämeenlinnan Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1945)

- Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. 050 550 4606
Markku.saynakangas@kolumbus.fi
- Varapuh.joht. **Vasko Urpo**
Jyrätie 2 C 22, 13500 Hämeenlinna
Puh. 0504617296
- Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367
- Rah.hoit. **Risto Munkkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007**Kemin Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1941)

- Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

- Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199
- Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900
- Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008**Keski-Pohjanmaan Konemestariyhdistys-
Mellersta Österbottens
Maskinmästareförening**
(Perust.-Grund. 1939)

- Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Näsimäenpolku 2 A 3, 67700 Kokkola
Puh. 040 5119816
- Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750
- Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667
- Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009**Keski-Suomen Konemestariyhdistys**
(Perust.-Grund. 1947)

- Puh.joht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi
- Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493
- Siht. **Tapio Roiha**
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä
puh. 040 845 6791
- Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Sohviassa

Nro 010**Kotkan Konepäällystöyhdistys**
(Perust.-Grund. 1923)
www.kotkaengineers.fi

- Puh.joht. **Antti Luostarinen**
Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi
- Varapuh.joht. **Niklas Wangel**
puh. 040 508 5520
- Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME

(Perust.-Grund. 1958)

www.kme.fi

- Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi
- Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi
- Siht. **Sasu-Pekka Lahdenniemi**
puh. 040 567 2762
sasukekka.lahdenniemi@kme.fi
- Varasiht. **Niklas Fagerlund**
puh. 044 999 9106
niklas.fagerlund@kme.fi
- Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen postiosoite on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki. Yhdistyksen yleisistä kokouksista ilmoitetaan ensisijaisesti Voima ja Käyttö lehdessä ja www.kme.fi. Mutta ellei se jostain syystä ole mahdollista, kuukauden ensimmäisen maanantain Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäälystöyhdistys

(Perus.-Grund. 1899)

- Puh.joht. **Teemu Kukkonen**
Litmasenkuja 4 D 16, 70820 Kuopio
puh. 040 709 7332
teemu.kukkonen@kuopionenergia.fi
- Varapuh.joht. **Pekka Raatikainen**
Metsäorvokki 17, 70900 Toivala
puh.040 709 7346
- Siht. **Veijo Tolonen**
Lehtoniementie 116 A 25, 70840 Kuopio
puh. 040 709 7336
Rah.hoit. **Pertti Heinonen**
Airakselantie 861, 71490 Airaksela
puh. 040 589 5805

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1945)

- Puh.joht. **Olavi Kalenius**
Korikatu 1, 15320 Lahti
puh. 041 4901211
- Varapuh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
puh. 050 5541177
- Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**
Tiilijärventie 5 B 31, 15870 Hollola
puh. 044 3093843

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Vuonna 2025 kuukausikokoukset tammi-toukokuun ja syys-joulukuun ensimmäisenä arkitorstaina klo 18:30 alkaen ravintola Santa Féssä (Aleksanterinkatu 10, Lahti).

Nro 014

Mikkelin Konepäälystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1948)

- Puh.joht. **Seppo Piira**
Suentassu 4, 50100 Mikkeli
puh. 044 7353 726
seppo.piira@ese.fi
- Siht. / rah.hoit. **Tapio Haverinen**
Suomalankatu 2a, 33560 Tampere
puh. 044 7353 739
tapio.haverinen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko, syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä arkitorstaina klo 19.30 Original Sokos Hotel Vaakuna, Mikkeli

Nro 015

Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja Konemestarit ry

(Perustettu 1903, SKPL:n yhdistys)

- Puh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**
Hekkanlahdentie 24, 90820 Kello
p. 040 354 6047
ariheinonen@live.com
- Varapuh.joht. **Jouko Saarela**
Kurkelantie 1 C8, 90230 Oulu
p. 040 533 6194
jouko.t.saarela@gmail.com
- Tal.hoit. **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8a C11, 90830 Haukipudas
p. 040 178 8017
sauli.terasmo@arctia.fi

Yhdistyksen kokouksista ja tapahtumista ilmoitetaan kotisivuilla <https://www.psek-ry.fi/>. Sääntömääräisistä kevä- ja syyskokouksista on erillinen ilmoitus.

Raahan kerho

- Puh. joht. Hannu Pesonen
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu
puh. 0400 372 882
hannu.w.pesonen@gmail.com

Nro 016

Pargas Maskinbefälsförening

(Perust.-Grund. 1925)

www.pargasmaskinbefal.fi

- Ordförande **Tage Johansson**
Skanssinkatu 34 A 24, 20730 Åbo
tel. 040 845 8042
- Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas
tel. 040 753 0554
jan-erik.soderholm@parnet.fi

- Sekr. **Ronny Nedermo**
Munkvikvägen 3, 21600 Pargas,
tel. 0400 477 532, ronny@roneco.fi

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1894)

- Puh.joht. ja siht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513
- Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528
- Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com.
- Laiva-asiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun aikana joka kuukauden toisena keski-viikkona klo 18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosikokous huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäälystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1926)

www.rkpy.fi

- Puh.joht. **Kimmo Kauko**
puh. 040 708 1993
kimmo.kauko80@gmail.com
- Varapuh.joht. **Anitta Heikura**
puh. 040 074 4025
aeheikura@gmail.com
- Siht. **Raimo Jalonen**
puh. 050 324 2100
raimojalonen2@gmail.com
- Rah.hoit. **Esko Laihin**
040 533 0158
esko.laihin@gmail.com

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina erikseen ilmoitettavana ajankohtana. Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdistyksen kotisivuilla.

Nro 019

Savonlinnan Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1933)

- Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna
- Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541
- Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana ajankohtana

Nro 021
Turun Konepäällystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1874)

www.tkpy.fi

- Puh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio,
puh. 050 445 9932,
hj.piispanen@gmail.com
- Varapuh.joht. **Tero Rantanen**
Jussinniityntie 9, 20780 Kaarina
040-5522605, tero.rantanen@turkuenergia.fi
- Rahaston hoitaja. **Jari Lahtinen**
Michailowinkatu 11 C 106, 20100 Turku
puh. 050 557 3157
jarijukkalahtinen@gmail.com
- Sihteeri. **Hannu Hedman**
Martinkatu 3 C 34, 20810 Turku,
puh. 050 3011826
hannu.a.hedman@gmail.com
- Jäsenkirj./lehtiasiam. **Heimo Kumlander**
Betanankatu 2 as
16, 20810 Turku
p. 040 593 4021,
heimo.kumlander@elisanet.fi
- Huoneistoasiat. **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 485 4269
jukkaariplehtinen@gmail.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuukauden ensimmäisenä arkitorstaina (syys-toukokuu) klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa Puutarhakatu 7 a as. 2, 20100 Turku. Helmikuun kuukausikokous on yhdistyksen vuosikokous ja joulukuun kokous on vaali-kokous.

Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuu syys-huhtikuussa parittomien viikkojen keskiviikkona klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on
turunkonepaallystoyhdistys1874@gmail.com
ja kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995 29 (vuokrat, lahjoitukset yms.)

Nro 022
**Vaasan Konemestariyhdistys –
Vasa Maskinmästareförening**
(Perust.-Grund. 1911)

- Puh.joht./ordf. **Antti Sippola**
puh. 044 540 1054
- Varapuh.joht./ viceordf. **Johan Forth**
puh. 050 522 4566
- Siht./sekr. **Matti Tanttari**
puh. 040 568 2701
- Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 744 9501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina kuukausikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa, joulukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa, kuukausi/vuosikokous sekä touko-kuussa, em.

kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina, ellei toisin ilmoiteta.

Kokouspaikka: konditoria Othello,
Palosaarentie 18, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger under vinterhalvåret: september, december/valmöte, februari/årsmöte, samt maj. Månadsmöten hålles första helgfria torsdagen, om inte annan meddelas. Mötesplats: konditori Othello, Brändövägen 18, kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti/Föreningens e-post:
konemestari.vaasa@outlook.com

Nro 023
**Julkisen alan merenkulku, erikois ja
energiatekniset JAME**

(Perust.-Grund. 1950)

www.jame.fi

Kotisivut: jame.yhdistysavain.fi
Sähköposti: jame.yhdistys@gmail.com

- Puh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
- Varapuh.joht. **Paavo Leviäkangas**
puh. 050 597 3714
- Siht. **Topi Lahikainen**
puh. 050 560 5296

Turun kerho

- Puh.joht. **Mauno Hasunen**
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja Käyttö -lehdessä

Kotisivujen jäsenosioon kirjautuminen edellyttää yhdistyksen jäsenyyttä. Mikäli ette pääse sinne, niin tarkastakaa ensisijaisesti toimittamanne yhteystiedot. Ongelmata-pauksissa toimittakaa päivitetty yhteystiedot liitolle sekä yhdistyksen sihteerille (ja-me.yhdistys@gmail.com).

Nro 024
Loviisan Voimalaitosmestarit
(Perust.-Grund. 1974)

- Puh.joht. **Mikko Viljanto**
Laihontie 2, 48700 Kotka
puh. 040 621 0654
- Varapuh.joht. **Heikki A. Lehtonen**
Vallikatu 20, 07900 Loviisa
puh. 040 703 8624
- Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508
- Rah.hoit. **Sami Tommila**
Salakantie 3 B 5, 48310 Kotka
puh. 050 531 9130

Nro 025
**Ålands energi och
sjöfartstekniska förening
ÄESF**

(Perust.-Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

- Ordf. och kassör **Göran Ölander**
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091
- Viceordf. och sekreterare **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anträffbar, kontakta Hans Palin. Månadsmöte den andra tisdagen i månaden kl. 19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten juni, juli, augusti

Nro 026
Kokkolanseudun konemestarit
(Perust.-Grund. 1974)

- Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi
- Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003
- Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 027
Pohjois-Karjalan Konemestariyhdistys
(Perust.-Grund. 1987)

- Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

Nro 029
**Luotsikutterinkuljettajat –
Lotskutterförarna**
(Perust.-Grund. 1989)

- Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316
- Varapuh.joht./viceordf. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735
- Siht. **Jussi Heiskanen**
Jussi.heiskanen@finnpilot.fi
puh. 050 464 7411
- Rah.hoit. **Ari Pöyhkäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

Vi utbildar FRAMTIDENS SJÖBEFÄL

www.ha.ax/utbildning



HÖGSKOLAN ^{PA}ÅLAND
ÅLAND UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

**Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden**
Ann-Katrin Viertola
09 5860 4815

Toiminnanjohtaja / verksamhetsledare
Riku Muurinen
050 405 9397

Asiantuntijat / Sakunniga
Ida Eloranta, 050 351 7628
Pasi Korhonen, 040 861 6675

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.effernamn@konepaallystoliitto.fi

AARIA TYÖTTÖMYYSKASSAN yhteystiedot / AARIA ARBETSLÖSHETSKASSAS kontaktuppgifter

Aaria Työttömyyskassa
Elimäenkatu 5, 00510 Helsinki
www.aariakassa.fi

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme
numerossa 020 7655 900
ma klo 9.00–12.00, ti klo 12.00–15.00,
ke klo 9.00–12.00 ja to klo 9.00–12.00.

Suosittelumme eAsiointiamme hakemusten,
liitteiden ja viestien lähettämiseen. Se on
nopein ja tietoturvallisin tapa yhteydenpitoon
kassan kanssa. eAsiointiin voi kirjautua koti-
sivujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös
sähköpostitse. Mikäli asia koskee työttömyys-
turva-asioita tai hakemuksen käsittelyä,
viestin voi lähettää osoitteeseen:

asiakaspalvelu@aariakassa.fi.

Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena on
jasenpalvelu@aariakassa.fi.

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä
jäsenillemme. Elimäenkatu 5:n ala-aulessa on
postilaatikko, jonne jäsenet voivat tarvittaessa
tuoda hakemuslomakkeita ja muita asiakirjoja.

Aaria Arbetslöshetskassa
Elimägatan 5, 00510 Helsingfors
www.aariakassa.fi

Telefonservice på numret
(+358) 020 7655 900
må kl. 9.00–12.00, ti kl. 12.00–15.00,
ons kl. 9.00–12.00 och to kl. 9.00–12.00.

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka
ansökningar, bilagor och meddelanden – det är
det snabbaste och informationssäkraste sättet
att vara i kontakt med kassan. Du kan skriva in
dej i vår e-tjänst via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via via
e-post. Arbetslöshetsärenden och ärenden som
gäller ansökningshandläggning kan skickas till
adressen asiakaspalvelu@aariakassa.fi.

Medlemsärenden bör skickas till adressen
jasenpalvelu@aariakassa.fi. Mer information
om arbetslöshetsförmånerna finns också på vår
webbplats.

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar
vid vårt kontor men det finns en postlåda vid
nedre aulan på adressen Elimäkigatan 5.

TOIMISTO TIEDOTTAA / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990
Kanavaranta 9
00160 Helsinki
www.merimieselakekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus

Sjömansservicebyrån:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990
Kanalkajen 9
00160 Helsingfors
www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopakett om sjukförsäkring av sjöman
www.kela.fi/web/sv/nyttinfopakettom
sjukförsäkringsavsjöman

Turun työllisyysalue

Merityönvälitys
Yhteyshenkilö: Ville Käldestrom
Palvelunumero: 044 796 5015
Sähköposti: merityonvalitys.tyollisyysalue@turku.fi
Osoite: Yliopistonkatu 27a, 20100, Turku

Palvelumme on valtakunnallinen. Henkilökohtainen asiointi
aina aikavarauksella.

Åbo sysselsättningsområde

Sjömansförmedling
Kontaktperson: Ville Käldestrom
Tjänstenummer: 044 796 5015
E-post: sjomansformedling.sysselsattningsomrade@turku.fi
Adress: Universitetsgatan 27 A, 20100, Åbo

Vår service är nationell. Tidsbokning krävs för att uträtta
personliga ärenden.



TAITOTALO KOULUTTAA TEOLLISUUDEN AMMATTILAISIA

Aurinkosähkön varastointi akkujärjestelmiin

24.4.2025, Helsinki

Sähkökattiloiden perusteet seminaari

6.5.2025 ja 9.9.2025, Jyväskylä

Voimalaitosautomaatio

15.–16.10.2025, Tampere

Höyryturbiinin huolto – vikaantumismekanismit, vauriot, revisiot

19.–20.11.2025, Helsinki

Lisätietoja: Jukka Kauppinen,

044 7224 751, jukka.kauppinen@taitotalo.fi

Painelaitteet perustietoa

21.–22.5.2025, Vantaa

Kunnossapidon johtaminen ja fyysisen omaisuuden hallinta

(WCM 4) 7.–8.5.2025, Vantaa

Energy Manager -koulutusohjelma (13 pv)

3.6.2025–25.3.2026, Helsinki

Lisätietoja: Rami Annala, 050 568 1935, rami.annala@taitotalo.fi

Uusi EU:n koneasetus 2023/1230

20.5.2025, Helsinki

Vaarallisten kemikaalien käytönvalvojan koulutus

3.–4.6.2025

Putkistojen ja säiliöiden kunnossapito ja korjaus

10.–11.6.2025

Painesäiliö- ja putkistomateriaalit

24.–25.9.2025

Lisätietoja: Ilkka Lassila, ilkka.lassila@taitotalo.fi

TUTKINTOJA

Voimalaitoksen käyttäjä, energia-alan ammattitutkinto

aloitus 10/2025, Helsinki

Lisätietoja: Laura Hakonen, laura.hakonen@taitotalo.fi

Voimalaitosmestari, energia-alan erikoisammattitutkinto,

voimalaitostekniikan osaamisala Jyväskylä 9/2026

Lisätietoja: Tuovi Pietilä, tuovi.pietila@taitotalo.fi

Kaukolämpöasentaja, energia-alan ammattitutkinto

Kaukolämpömestari, energia-alan erikoisammattitutkinto

Lisätietoja: Markku Harmaala, markku.harmaala@taitotalo.fi

TAITO-TESTI®

- osaamiskartoitus kunnossapidolle

Taito-testi® on Taitotalon kehittämä ammatillisen osaamisen kartoitus, jolla selvitetään henkilöstönne osaamisen tasoa teille kriittisissä osaamisissa.

Kysy lisää: Teuvo Kukkonen, 020 746 1350



**Lue lisää koulutuksista
ja ilmoittaudu!**
taitotalo.fi

TAITOTALO

TAITOTALO - INNOTUKSESTA OSAAMISEEN

asiakaspalvelu 010 80 80 90, asiakaspalvelu@taitotalo.fi

Valimotie 8, 00380 Helsinki • taitotalo.fi