

## **NYTT KOLLEKTIVAVTAL FÖR TJÄNSTEMÄN INOM ENERGIBRANSCHEN HAR GODKÄNTS**

Finlands Maskinbefälsförbund rf och Fackförbundet Pro rf samt arbetsgivarnas representant Energibranschens Centralförbund rf förhandlade tisdagen den 4 mars 2025 och parterna nådde en förhandlingslösning. Avtalet har nu godkänts av förbundens styrelser och ett nytt kollektivavtal har ingåtts.

Ditt nya kollektivavtal

- Lönerna höjs med 7,8 % under avtalsperioden.
- Betald pappaledighet förlängs från sex (6) dagar till 32 dagar.
- Förtroendemannen kan i framtiden lokalt avtala om arbetsskiftslistan. Ändring i sjuklön, vid anställning som varat mindre än en månad betalas ingen sjuklön om inte annat avtalas lokalt.
- I framtiden betalas sjuklön i 4 veckor och vid anställning som varat över 5 år i 3 månader.
- Arbetsgivaren kan placera tjänstemannens semester under uppsägningstiden om tjänstemannen säger upp sig själv. Samma gäller om arbetsgivaren säger upp tjänstemannen av personliga skäl.
- Semesterlön betalas med 50 % för tagna semesterdagar.

### **Avtalsperiod**

Kollektivavtalet träder i kraft den 1 mars 2025 och gäller till den 29 februari 2028. Parterna kommer under november 2026 att granska hur avtalets mål har uppfyllts samt bedöma de förutsägbara ekonomiska och sysselsättningsutsikterna inom energibranschen.. Baserat på denna bedömning har båda parter möjlighet att säga upp kollektivavtalet att upphöra den 28 februari 2027. Uppsägningen ska skriftligen meddelas senast den 31 december 2026 till den andra avtalsparten samt till riksförlikningsmannen.

### **Löneökningar**

Lokal löneuppgörelse

Den lokala löneuppgörelsen avtalas med tjänstemännens förtroendeman. Den lokala löneuppgörelsen ska avtalas skriftligen för år 2025 senast den 13 juni 2025, för år 2026 senast den 15 maj 2026 och för år 2027 senast den 14 maj 2027, om inte annat avtalas om förlängning av behandlingstiden. I den lokala löneuppgörelsen kan man avtala om hur, när och hur mycket lönerna ska höjas. Förtroendemannen har rätt att inom tre månader

efter lönejusteringarna få en skriftlig redogörelse för hur den lokala löneuppgörelsen har fördelats och på vilka grunder. Redogörelsen ska visa antalet tjänstemän, hur många som har fått en löneökning, den genomsnittliga löneökningen samt den totala löneökningen för tjänstemännen. Redogörelsen ges utan att avslöja enskilda tjänstemäns löneuppgifter.

Löneuppgörelse för år 2025, om ingen lokal löneuppgörelse har avtalats

Tjänstemännens månadslöner (inklusive naturaförmåner, men exklusive skift- och söndagstillägg) höjs den 1 juli 2025 eller från början av den närmast följande löneutbetalningsperioden med en allmän höjning på 2,0 procent. Dessutom höjs lönerna den 1 juli 2025 med ett företagsvis tillägg på 0,5 procent, beräknat på tjänstemännens månadslöner inom avtalsområdet. Det företagsvisa tillägget används enligt arbetsgivarens beslut för justeringar av personliga lönekomponenter på företags- eller arbetsplatsnivå. Minimilönerna höjs med 2,5 procent.

Löneuppgörelse för år 2026, om ingen lokal löneuppgörelse har avtalats

Tjänstemännens månadslöner (inklusive naturaförmåner, men exklusive skift- och söndagstillägg) höjs den 1 juni 2026 eller från början av den närmast följande löneutbetalningsperioden med en allmän höjning på 2,2 procent. Dessutom höjs lönerna den 1 juni 2026 med ett företagsvis tillägg på 0,7 procent, beräknat på tjänstemännens månadslöner inom avtalsområdet. Det företagsspecifika tillägget används enligt arbetsgivarens beslut för justeringar av personliga lönekomponenter på företags- eller arbetsplatsnivå. Minimilönerna höjs med 2,9 procent.

Löneuppgörelse för år 2027, om ingen lokal löneuppgörelse har avtalats

Tjänstemännens månadslöner (inklusive naturaförmåner, men exklusive skift- och söndagstillägg) höjs den 1 juni 2027 eller från början av den närmast följande löneutbetalningsperioden med en allmän höjning på 2,0 procent. Dessutom höjs lönerna den 1 juni 2027 med ett företagsspecifikt tillägg på 0,4 procent, beräknat på tjänstemännens månadslöner inom avtalsområdet. Minimilönerna höjs med 2,0 procent.

För mer information, kontakta:

Riku Muurinen (GSM 050 405 9397 eller [riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi])

Pasi Korhonen (+358 40 861 6675 eller [pasi.korhonen@konepaallystoliitto.fi])