



ENERGIATEOLLISUUDEN TOIMIHENKILÖIDEN UUSI TYÖEHTOSOPIMUS ON HYVÄKSYTTY

Suomen Konepäällystiliitto ry ja Ammattiliitto Pro ry sekä työntajaja edustava Energiateollisuus ry neuvottelivat tiistaina 4.3.2025 ja osapuolet pääsivät neuvottelutulokseen.

Sopimus on nyt hyväksytty liittojen hallinnoissa, ja uusi työehtosopimus on syntynyt.

Uusi työehtosopimuksesi

- Palkat nouset sopimuskauden aikana 7,8 %.
- Isyysvapaan palkallisuus pitenee kuudesta (6) päivästä 32 päivään.
- Työvuoroluettelosta voi luottamusmies jatkossa sopia paikallisesti.
- Sairausajan palkkoihin muutos, alle kuukauden kestäneessä työsuhteessa sairausajan palkkaa ei makseta, ellei paikallisesti tästä sovita.
- Jatkossa sairausajan palkkana maksetaan 4 viikkoa ja yli 5 vuoden työsuhteessa 3 kuukautta.
- Työnantaja voi sijoittaa itse irtisanoutuvan toimihenkilön vuosilomat pidettäväksi irtisanomisaikana. Sama koskee tilannetta, jossa työnantaja irtisanoo toimihenkilön henkilöön liittyvällä perusteella
- Pidetyistä vuosilomista maksetaan lomarahaa 50 %.

Sopimuskausi

Työehtosopimus tulee voimaan 1.3.2025 ja on voimassa 29.2.2028 saakka.

**Suomen Konepäällystiliitto - Postiosoite/Postadress
signum**

Finlands Maskinbefälsförbund Mikonkatu 8/Mikaelsgatan 8
0202166-5

Finnish Engineers Association 00100 Helsinki/ 00100 Helsingfors

Puhelin/Telefon

09 58604815

Pankki/Bank

Y-tunnus/FO-

Danske bank



Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 marraskuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä energiateollisuudessa.

Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on **mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päätymään 28.2.2027**. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

Palkankorotukset

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallinen palkkaratkaisu sovitaan toimihenkilöiden luottamusmiehen kanssa.

Paikallinen palkkaratkaisu tulee sopia kirjallisesti vuoden 2025 osalta 13.6.2025 mennessä, vuoden 2026 osalta 15.5.2026 mennessä ja vuoden 2027 osalta 14.5.2027 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta ole toisin sovittu.

Paikallisessa palkkaratkaisussa voidaan sopia korotusten toteutustavasta, ajankohdasta ja suuruudesta.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kolmen kuukauden kuluessa palkantarkistusten jälkeen kirjallinen selvitys paikallisesti sovitun palkkaratkaisun kohdentamisesta ja jakoperusteista.

Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Selvitys annetaan yksittäisen toimihenkilön palkkatietoja paljastamatta.

Vuoden 2025 palkkaratkaisu, ellei paikallisesta palkkaratkaisusta ole sovittu

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyölisiiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta **yleiskorotuksella 2,0 prosenttia**.

Lisäksi palkkoja korotetaan 1.7.2025 **yrittäjäkohtaisella 0,5 prosentin** erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkoista.



Yrityskohtainen erä käytetään työnantajan päättämällä tavalla yritys- tai toimipaikkakohtaisesti henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin.

Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,5 prosentilla

Vuoden 2026 palkkaratkaisu, ellei paikallisesta palkkaratkaisusta ole sovittu:

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyöisiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta **yleiskorotuksella 2,2 prosenttia**. Lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2026 **yrityskohtaisella 0,7 prosentin** erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkoista. Yrityskohtainen erä käytetään työnantajan päättämällä tavalla yritys- tai toimipaikkakohtaisesti henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin.

Vähimmäispalkat 1.6.2026 Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,9 prosentilla.

Vuoden 2027 palkkaratkaisu, ellei paikallisesta palkkaratkaisusta ole sovittu

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyöisiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta **yleiskorotuksella 2,0 prosenttia**.

Lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2027 **yrityskohtaisella 0,4 prosentin erällä**, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkoista. Vähimmäispalkat 1.6.2027 Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,0 prosentilla.

Lisätietoja antaa:

Riku Muurinen (GSM 050 405 9397 tai riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi)

Pasi Korhonen (+358 40 861 6675 tai pasi.korhonen@konepaallystoliitto.fi)

**Suomen Konepäällystöliitto - Postiosoite/Postadress
signum**

Finlands Maskinförbundet Mikonkatu 8/Mikaelsgatan 8
0202166-5

Finnish Engineers Association 00100 Helsinki/ 00100 Helsingfors

Puhelin/Telefon

09 58604815

Pankki/Bank

Y-tunnus/FO-

Danske bank