

# Voima & Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäälystöliiton julkaisu • 6-7/2024

**Jäsenten rekrytointikampanja  
Suosittele jäsenyyttä ja ansaitse  
40 euron lahjakortti s. 6**

**Medlemsrekryteringskampanj  
Rekommendera medlemskap  
och tjäna ett 40 euros  
presentkort s. 6**

**Työturvallisuutta ei voi ostaa,  
se on osattava s. 12**



# Voima & Käyttö Kraft & Drift

118. vuosikerta

Suomen Konepäälystoliiton ammatti ja tiedotuslehti

|                                                                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Pääkirjoitus / Ledare .....                                                                                                                   | 3  |
| Puheenjohtajan palsta / Ordförandes kolumn .....                                                                                              | 4  |
| Sähkön hankinta ja kulutus, syyskuu 2024 .....                                                                                                | 5  |
| Jäsenten rekrytointikampanja .....                                                                                                            | 6  |
| Medlemsrekryteringskampanj .....                                                                                                              | 6  |
| Esittelyssä liiton I-varapuheenjohtaja Antti Luostarinen .....                                                                                | 7  |
| Edunvalvonta: Oikeustapauksia .....                                                                                                           | 9  |
| Työturvallisuutta ei voi ostaa, se on osattava .....                                                                                          | 12 |
| Konepäällikkö Jan Degerholmin sydän sykkii merelle .....                                                                                      | 14 |
| Maskinchef Jan Degerholm hjärta slår för havet .....                                                                                          | 14 |
| Merenkulun HarjoitteluMylly .....                                                                                                             | 16 |
| Sjöfartens PraktikKvarn .....                                                                                                                 | 17 |
| Teollisuuden palkansaaajia tarvitaan enemmän kuin koskaan .....                                                                               | 18 |
| Pienvesivoiman rakentaminen vanhaan vesivoima- tai myllykohteeseen .....                                                                      | 19 |
| Lisääntyvä algoritmien ja tekoälyn käyttö työntekijöiden valvonnassa heikentää työhyvinvointia .....                                          | 20 |
| Helsingin satamien vesiturvallisuutta valvottiin viranomaisten yhteistyönä – Legionella-bakteerin riskien hallinta erityistarkastelussa ..... | 21 |
| Vattensäkerheten i Helsingfors hamnar överbakades i samarbete mellan myndigheterna – riskhanteringen av legionellabakterien under lupp .....  | 21 |
| Aurinkoenergialla nostetta omavaraisuusasteeseen .....                                                                                        | 22 |
| Vuoden 2024 ensimmäiset luottamusmieskurssit järjestettiin syys- ja lokakuussa Tampereella .....                                              | 25 |
| Liiton opiskelijatilaisuus pidettiin Maarianhaminassa lokakuussa .....                                                                        | 26 |
| Förbundets infotillfälle för studerande vid Högskolan på Åland hölls i oktober .....                                                          | 26 |
| Energiamesut järjestettiin lokakuussa Tampereella .....                                                                                       | 27 |
| Energimässan anordnades i oktober i Tammerfors .....                                                                                          | 27 |
| Soodakattilapäivä pidettiin Tampereella .....                                                                                                 | 28 |
| Åbo Maritime Fair järjestettiin lokakuussa .....                                                                                              | 29 |
| Åbo Maritime Fair anordnades i oktober .....                                                                                                  | 29 |
| The Nautilus Federation general meeting .....                                                                                                 | 30 |
| ITF CONGRESS 2024 .....                                                                                                                       | 31 |
| Marrakech Policy 2024 Edition .....                                                                                                           | 31 |
| Joulu on tehty odotuksista, tarinoista ja yhdessäolosta .....                                                                                 | 32 |
| Tekniikan burnout .....                                                                                                                       | 34 |
| Wilperi osa 5 .....                                                                                                                           | 34 |
| Merenkulkujärjestöjen kunniakäynti merenkulkijoiden muistomerkillä .....                                                                      | 35 |



Mikonkatu 8, 00100 Helsinki, puh. (09) 5860 4815

## Päätoimittaja

Riku Muurinen

puh. 050 405 9397

riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

## Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola

puh. (09) 5860 4815

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

## Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäälystoliitto

gsm 050 405 9397

riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

## Taitto

PunaMusta Oy, Sisältö- ja suunnittelupalvelut

Eira Rantanen

## Painopaikka

PunaMusta Oy

## ISSN-tunnus

ISSN 0355-7081 (painettu), ISSN 2736-9056 (verkkojulkaisu)

## ILMESTYMISS- JA AINEISTOPÄIVÄT 2025

| Nro | Teemat                                  | Aineiston varaus | Ilmestyy   |
|-----|-----------------------------------------|------------------|------------|
| 1   | Energia ja kunnossapito                 | 9.1.2025         | 05.02.2025 |
| 2   | Laivatekniikka                          | 17.3.2025        | 16.04.2025 |
| 3   | Turbiini ja kattilalaitos               | 23.5.2025        | 25.06.2025 |
| 4   | Sähkö ja laiva-automaatio               | 15.9.2025        | 15.10.2025 |
| 5   | Energian tuotanto ja opiskelijatoiminta | 28.10.2025       | 26.11.2025 |

Etukannen kuva: Tomas Strömberg

Sjöfartsorganisationernas hedersbesök vid

sjömansminnesmärket .....

Jäsenpalsta .....

Ammattihakemisto .....

Jäsenyhdistykset .....



## Ei itselle vaan kaikille!

**O**n ruuhka-aika. Kaupunki purkaantuu jälleen päivän päätteeksi, kaikilla on kiire. Tilaa tai tietä ei anneta viereiseltä ajokaistalta tulijalle. Toisaalta moni ei tätä tilaa edes pyydä, vaan kiilaa surutta eteen. Sama meno jatkuu kaupassa. Ihmiset puskevat ostoskärryillään menemään niin, että heikoimmat jäävät jonon perälle. Tätäkö on Suomi nyt ja tulevaisuudessa?

Vuosi 2024 on loppusuoralla. Vuoteen on mahtunut paljon. Työmarkkinapuolella alkuvuodesta oli poliittisia lakkoja. Suomen istuva hallitus on poliittisista lakoista ja muustakin kritiikistä huolimatta ajanut läpi monia työläinsäädäntömuutoksia, jotka ovat selviä heikennyksiä palkansaajapuolelle. Voidaankin katsoa, että Suomen poliittinen ilmapiiri on muuttunut saneluksi, aito neuvottelu ja asioiden perustelu on jäänyt unholaan.

Työehtosopimusneuvottelut, mm. teknologiateollisuudessa, ovat alkaneet ja tietoja neuvottelujen kulusta on tihkunut toistaiseksi varsin vähän. Neuvotteluihin on lähdetty varsin vaikeista lähtökohdista. Toivotaan, että neuvottelut etenevät

hyvin ja ostovoimaa parantava neuvotteluratkaisu saadaan aikaan ilman suurempia vääntöjä, tämä jää nähtäväksi.

Suomen Konepäällystöliitto aloittaa omien työehtosopimustensa neuvottelut työntäjien kanssa joului- ja tammikuussa. Työehtosopimuksissa on kyse siitä, että neuvotellaan ko. työehtosopimuksen soveltamisalapiiriin kuuluville kaikille palkansaajille. Olisi tärkeää, että palkansaajien järjestäytymisaste nousisi, koska näin voidaan turvata hyvät palkka- ja muut työsuhteenehdot kaikille palkansaajille myös tulevaisuudessa. Toisaalta jos jollain lähtökohtana on vain oma etu, niin yleinen muutos asenteisiin on välttämätön. NON SIBI SED OMNIBUS (ei itselle vaan kaikille)!

*Kiitän kaikkia jäseniämme kuluneesta vuodesta! Toivotan kaikille jäsenillemme rauhallista joulua ja hyvää uutta vuotta!*

**Riku Muurinen**

Suomen Konepäällystöliitto ry  
Toiminnanjohtaja

## Inte för dig själv men för alla!

**D**et är rusningstid. I slutet av dagen tar staden slut igen, alla har bråttom. Utrymme eller väg ges inte till den som kommer från intelligande körfält. Å andra sidan är det många som inte ens frågar efter det här utrymmet, utan kilar in sin sorg framför sig. Samma process fortsätter i butiken. Folk pressar sina kundvagnar att gå så att de svagaste lämnas längst bak i kön. Är det så här Finland ser ut nu och i framtiden?

År 2024 går mot sitt slut. Mycket har passat in på året. På arbetsmarknadssidan var det politiska strejker i början av året. Trots politiska strejker och annan kritik har Finlands nuvarande regering drivit igenom många arbetsrättsliga förändringar som tydligt försvagar löntagarsidan. Man kan anse att den politiska atmosfären i Finland har förvandlats till diktering, genuin förhandling och motivering av frågor har glömts bort.

Kollektiva förhandlingar, t.ex. inom teknikbranschen, har startat och än så länge har mycket lite information om hur förhandlingarna fortskridit läckt ut. Förhandlingarna har inletts från en ganska svår utgångspunkt. Låt oss hoppas att förhand-

lingarna går bra och att en köpkraftshöjande förhandlingslösning uppnås utan större vändningar, det återstår att se.

Finlands Maskinbefälsförbund börjar förhandla om egna kollektivavtal med arbetsgivarna i december och januari. Kollektivavtal handlar om att förhandla om för alla anställda som omfattas av kollektivavtalets tillämpningsområde. Det vore viktigt att löntagarnas organisationsgrad ökar, för på så sätt kan goda löne- och andra anställningsvillkor säkras för alla löntagare även i framtiden. Å andra sidan, om någons utgångspunkt endast är deras eget intresse, så är en generell attitydförändring nödvändig. NON SIBI SED OMNIBUS (inte för dig själv utan för alla)!

*Jag tackar alla våra medlemmar för det gångna året! Jag önskar alla våra medlemmar en fridfull jul och ett gott nytt år!*

**Riku Muurinen**

Finlands Maskinbefälsförbund ry  
Verksamhetsledare



## Hei!

Jäsenmäärän kehitys on ollut huolenaihe viime vuosina liitossa.

Asian auttamiseksi ja jäsenmäärän lisäämiseksi julistamme tehostetun jäsenhankintakampanjan.

Asiasta tarkemmin toisaalla tässä lehdessä. Toivon aktiivisuutta jäsenistöltä.

Liiton syksyn luottamusmieskurssit ovat hyvässä vauhdissa tätä kirjoittaessa.

Kursseille on ollut hyvä kysyntä ja teemat ovat olleet ajankohtaisia.

Työmarkkinarintamalla on ollut odottava tunnelma loppuvuotta kohti.

Alkuvuodesta voidaan odottaa tiivistä neuvottelujen sumaa vanhan kaavan mukaan.

Kiitoksia kuluneesta vuodesta ja yhteistyöstä.

*Rauhallista joulun odotusta ja hyvää uutta vuotta 2025 jäsenistölle ja yhteistyökumppaneille!*

**Pertti Roti**

Puheenjohtaja

Suomen Konepääliitto



## Hej!

Uttecklingen av medlemsantalet har varit en oro i förbundet de senaste åren.

För att hjälpa till med detta och öka medlemsantalet utlyser vi en intensifierad medlemsvärningskampanj.

Mer om detta finns att läsa på annan plats i denna tidning. Jag hoppas på aktivitet från medlemmarna.

Höstens förtroendemannakurser är i full gång när jag skriver detta.

Kurserna har varit efterfrågade och temat har varit aktuella.

På arbetsmarknadsfronten har stämningen varit avvaktande inför slutet av året.

I början av året kan vi förvänta oss en intensiv förhandlingsperiod enligt tidigare mönster.

Tack för det gångna året och samarbetet.

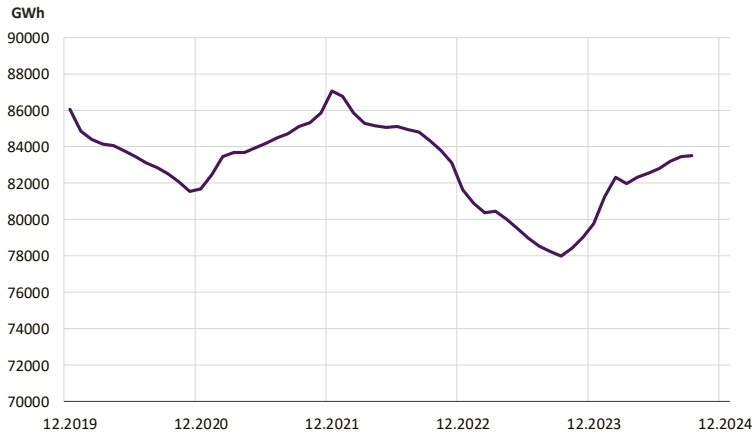
*En fridfull väntan på julen och ett Gott Nytt År 2025 till medlemmar och samarbetspartners!*

**Pertti Roti**

Ordförande

Finlands Maskinförbundet

# SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS, syyskuu 2024

**Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:**
**GWh      %**
**Sähkönkulutus, liukuva 12 kk**

**syyskuu  
vuoden alusta  
viimeiset 12 kk**

|              |            |
|--------------|------------|
| <b>5724</b>  | <b>1,2</b> |
| <b>60441</b> | <b>6,6</b> |
| <b>83515</b> | <b>7,1</b> |

|                        | 2023         |              |               | 2024         |              |               |
|------------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
|                        | GWh          | Osuus-%      | Muutos-%      | GWh          | Osuus-%      | Muutos-%      |
| <b>syyskuu</b>         |              |              |               |              |              |               |
| <b>KULUTUS</b>         | <b>5657</b>  | <b>100,0</b> | <b>-4,5</b>   | <b>5724</b>  | <b>100,0</b> | <b>1,2</b>    |
| <b>TUOTANTO</b>        | <b>5910</b>  | <b>104,5</b> | <b>8,5</b>    | <b>5567</b>  | <b>97,2</b>  | <b>-5,8</b>   |
| vesivoima              | 1355         | 24,0         | 59,8          | 996          | 17,4         | -26,5         |
| tuulivoima             | 1449         | 25,6         | 74,6          | 1633         | 28,5         | 12,7          |
| aurinkovoima           | 57           | 1,0          | 91,3          | 90           | 1,6          | 58,9          |
| ydinvoima              | 2396         | 42,4         | -0,6          | 2206         | 38,5         | -7,9          |
| lämpövoima             | 653          | 11,6         | -50,8         | 642          | 11,2         | -1,8          |
| yhteistuotanto         | 566          | 10,0         | -50,3         | 563          | 9,8          | -0,6          |
| erillistuotanto        | 87           | 1,5          | -54,0         | 79           | 1,4          | -9,9          |
| <b>NETTOTUONTI</b>     | <b>-253</b>  | <b>-4,5</b>  | <b>-153,2</b> | <b>157</b>   | <b>2,8</b>   | <b>-162,1</b> |
| <b>vuoden alusta</b>   |              |              |               |              |              |               |
| <b>KULUTUS</b>         | <b>56675</b> | <b>100,0</b> | <b>-6,1</b>   | <b>60441</b> | <b>100,0</b> | <b>6,6</b>    |
| <b>TUOTANTO</b>        | <b>56156</b> | <b>99,1</b>  | <b>11,5</b>   | <b>56793</b> | <b>94,0</b>  | <b>1,1</b>    |
| vesivoima              | 10703        | 18,9         | 1,3           | 10972        | 18,2         | 2,5           |
| tuulivoima             | 10642        | 18,8         | 30,9          | 12519        | 20,7         | 17,6          |
| aurinkovoima           | 611          | 1,1          | 63,0          | 991          | 1,6          | 62,1          |
| ydinvoima              | 23562        | 41,6         | 32,4          | 22655        | 37,5         | -3,9          |
| lämpövoima             | 10638        | 18,8         | -21,1         | 9657         | 16,0         | -9,2          |
| yhteistuotanto         | 9486         | 16,7         | -18,4         | 8720         | 14,4         | -8,1          |
| erillistuotanto        | 1152         | 2,0          | -37,8         | 938          | 1,6          | -18,6         |
| <b>NETTOTUONTI</b>     | <b>519</b>   | <b>0,9</b>   | <b>-94,8</b>  | <b>3647</b>  | <b>6,0</b>   | <b>602,7</b>  |
| <b>viimeiset 12 kk</b> |              |              |               |              |              |               |
| <b>KULUTUS</b>         | <b>77975</b> | <b>100,0</b> | <b>-7,5</b>   | <b>83515</b> | <b>100,0</b> | <b>7,1</b>    |
| <b>TUOTANTO</b>        | <b>74925</b> | <b>96,1</b>  | <b>7,0</b>    | <b>78663</b> | <b>94,2</b>  | <b>5,0</b>    |
| vesivoima              | 13474        | 17,3         | -7,9          | 15290        | 18,3         | 13,5          |
| tuulivoima             | 14073        | 18,0         | 27,5          | 16347        | 19,6         | 16,2          |
| aurinkovoima           | 629          | 0,8          | 61,7          | 1026         | 1,2          | 63,3          |
| ydinvoima              | 30001        | 38,5         | 25,2          | 31830        | 38,1         | 6,1           |
| lämpövoima             | 16748        | 21,5         | -16,3         | 14170        | 17,0         | -15,4         |
| yhteistuotanto         | 14590        | 18,7         | -14,4         | 12652        | 15,1         | -13,3         |
| erillistuotanto        | 2158         | 2,8          | -26,9         | 1518         | 1,8          | -29,7         |
| <b>NETTOTUONTI</b>     | <b>3050</b>  | <b>3,9</b>   | <b>-78,7</b>  | <b>4853</b>  | <b>5,8</b>   | <b>59,1</b>   |



# JÄSENTEN REKRYTOINTIKAMPANJA SUOSITTELE JÄSENYYYTTÄ JA ANSAITSE **40** EURON LAHJAKORTTI



## JÄSENTEN REKRYTOINTIKAMPANJAN ALKAA 1.12.2024 JA PÄÄTTYY 31.5.2025

Suosittele Konepäällystoliiton (jonkun liiton yhdistyksen) jäsenyyttä työkaverillesi tai tutulle! Tämä kannattaa sillä uudesta jäsenestä saat 40 euron arvoisen lahjakortin itsellesi.

Voit suositusten perusteella saada itsellesi rajattoman määrän lahjakortteja. Lahjakortti toimitetaan jäsentiedoissasi olevaan sähköpostiin. Varmista, että yhteystietosi ovat ajan tasalla.

Lahjakortin lähettää sinulle GoGift. Tarkkaile sähköpostiasi. Oman sähköpostilaatikkosi asetuksista riippuen se saattaa joskus ohjautua roskapostiin.

### MILLOIN SAAN PALKINTONI?

Henkilö on oikeutettu lahjakorttiin heti, kun jäsenmaksu näkyy rekisterissä.

Jos uusi jäsen maksaa jäsenmaksunsa itse, lähetämme palkinnon heti, kun pystymme varmistamaan, että suosituksen perusteella liittynyt uusi jäsen on maksanut jäsenmaksunsa kahden ensimmäisen kuukauden ajalta.

Suosittelija, ilmoita uuden jäsenen nimi sähköpostilla liittoon: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

**Huom!** Oikeutta lahjakorttiin ei ole, jos uusi jäsen on päätoiminen opiskelija tai eläkkeellä. Lisäksi uudeksi jäseneksi lasketaan vain jäsenet, jotka ovat liittyneet jäseneksi kampanjan aikana. Näin ollen kampanjan aikana eronnut ja uudelleen liittyneestä jäsenestä ei ole oikeutettu lahjakorttiin. Myöskään liiton yhdistyksen vaihtamista ei lasketa uudeksi jäseneksi.

### PITÄÄKÖ LAHJAKORTISTA MAKSAA VEROJA?

Verottajan linjauksen mukaan jäsenhankinnassa saadut materiaaliset palkkiot ovat koko arvoltaan veronalaisia ansiotuloa. Verotusvuosi on se, jolloin saat palkinnon. SKL ilmoittaa palkkiotulot verottajalle: tarkista veroehdotuksestasi, että ne näkyvät, muutoin ilmoita ne itse. ■

### Lisätietoja antaa:

Ann-Katrin Viertola

(09) 5860 4815

Ann-Katrin.Viertola@konepaallystoliitto.fi



# MEDLEMSREKRYTERINGSKAMPANJ REKOMMENDERA MEDLEMSKAP OCH TJÄNA ETT **40** EUROS PRESENTKORT



## MEDLEMSVÄRVNINGSKAMPANJEN STARTAR 1 DECEMBER 2024 OCH SLUTAR 31 MAJ 2025.

Rekommendera ett medlemskap i Maskinförbunds förbundet (någon av förbundets föreningar) till en kollega eller bekant! Det lönar sig, eftersom du får ett presentkort värt 40 euro för varje ny medlem.

Baserat på rekommendationer kan du skaffa dig ett obegränsat antal presentkort. Presentkortet skickas till den e-postadress som finns i dina medlemsuppgifter. Se till att dina kontaktuppgifter är uppdaterade.

Presentkortet skickas till dig av GoGift. Håll koll på din e-post. Beroende på inställningarna för din e-postlåda kan det ibland hamna i skräpposten.

### NÄR FÅR JAG MIN BELÖNING?

En person har rätt till presentkortet så snart den nya medlemmens medlemsavgift syns i förbundets medlemsregister.

Om den nya medlemmen betalar sin medlemsavgift själv, skickar vi belöningen så snart vi kan bekräfta att den nya medlemmen, baserat på din rekommendation, har betalat medlemsavgiften för de två första månaderna.

Som rekommenderande medlem, anmäl den nya medlemmens namn via e-post till förbundet: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

**Observera!** Du har inte rätt till ett presentkort om den nya medlemmen är en heltidsstuderande eller pensionär. Dessutom räknas endast de medlemmar som har anslutit sig under kampanjen som nya medlemmar. Om någon har lämnat förbundet under kampanjen och sedan återanslutit sig räknas det inte som en ny medlem och ger ingen rätt till presentkort. Att byta förening inom förbundet räknas heller inte som ett nytt medlemskap.

### MÅSTE JAG BETALA SKATT PÅ PRESENTKORTET?

Enligt skattemyndighetens policy är de materiella belöningar som erhålls vid medlemsförvärv skattepliktig förvärvsinkomst till sitt fulla värde. Skatteåret är det år då du får utmärkelsen. FMBF redovisar avgiftsinkomsten till skattemyndigheten: kontrollera din skattekundskatt så att det syns, annars måste du rapportera dem själv.

### För mer information, vänligen kontakta:

Ann-Katrin Viertola

(09) 5860 4815

Ann-Katrin.Viertola@konepaallystoliitto.fi



# Esittelyssä liiton I-varapuheenjohtaja Antti Luostarinen



**Siitä huolimatta**, että Antti Luostarinen on yksi Suomen Konepäällystiliiton liittohallituksen nuorimmista jäsenistä, hän on liiton toiminnassa vanha tekijä: Luostarinen on ollut liiton toiminnassa aktiivisesti mukana peräti 20 vuotta ja on nyt liittohallituksen varapuheenjohtajana toista kautta. Tämän lisäksi hän on ollut omista opiskeluistaan asti aktiivinen opiskelijayhteistyössä.

**Insinööriopinnot Kymenlaakson** ammattikorkeakoulussa alkoivat vuonna 2003. Omien sanojensa mukaan Luostarinen päätyi opiskelemaan merenkulkualan insinööriksi vahingossa. Armeijasta haettiin opiskelemaan ja vasta opintojen aikana selvisi pikkuhiljaa, minkälaisesta ammatista todella oli kyse.

**Opiskeluaikana Antti** Luostarinen lähti mukaan Kotkan merenkulku- ja energia kilta ry:n toimintaan. Kilta on paikallisten opiskelijoiden oma yhdistys, jolla oli paljon yhteistyötä Konepäällystiliiton kanssa. Jo tuolloin oli tapana järjestää alan opiskelijoille saunailtoja, joiden yhteydessä liiton edustajat kävivät puhumassa opiskelijoille liiton toiminnasta ja jäseneduista. Kuunneltuaan Reima Angermanin esityksen Konepäällystiliiton toiminnasta Luostarinen päätti liittyä jäseneksi. Opiskeluaikana hän oli monessa mukana: Kotkan merenkulku- ja energia kilta ry:n ja Konepäällystiliiton toiminnan lisäksi Luostarinen osallistui opiskeluaikanaan myös STTK:n opiskelijoihin, jossa hän oli sekä varapuheenjohtajana että pu-

## KUKA?

Liiton I-varapuheenjohtaja **Antti Luostarinen**

- Syntynyt vuonna 1983
- Asuu Kotkassa
- Valmistunut merenkulkualan insinööriksi silloisesta Kymenlaakson ammattikorkeakoulusta vuonna 2014
- Harrastukset: Ulkoilu koiran kanssa, pyöräily, retkeily sekä mökkeily

heenjohtajana. Konepäällystiliiton liittohallituksessa hän aloitti vuonna 2004, kun silloinen liiton toiminnanjohtaja Leif Wikström ehdotti, että liittohallituksen kokouksiin voi opiskelijana osallistua kuunteluoppilana. Antti Luostarinen on ollut mukana liittohallituksessa siitä lähtien.

**Valmistuminen koitti** vuonna 2014 ja työt veivät merille ESL Shipping M/S Talin mukana. Varustamo oli tullut tutuksi jo opiskeluaikana useiden harjoitteluiden myötä, toisena konemestarina hän toimi vuodesta 2011 lähtien. Konepäällystiliiton Reima Angerman oli saanut sovittua ESL Shipping kanssa harjoittelusopimuksen, jonka ansiosta harjoittelu toteutui palkallisena.

**Juuri palkallinen** harjoittelu on yksi niistä asioista, joita Antti Luostarinen pitää merkittävänä alan houkuttelevuuden kannalta opiskelijoiden silmissä. Merenkulun opiskelun ja merenkulun töiden houkuttelevuus on kysymys, johon etsitään vastauksia kaikin keinoin sekä varustamoissa että oppilaitoksissa. Luostarisen mukaan varustamoilla olisi asiassa hyvä mahdollisuus parantaa alan kiinnostavuutta tarjoamalla alan opiskelijoille palkallisia harjoitteluita. Maksamalla palkkaa harjoittelusta varustamot saisivat myös sitoutettua tulevia työntekijöitä. Luostarinen kertoo, että samoja opiskelijoita tavoitellaan myös maapuolen töihin ja jos toisaalla on tarjolla palkallinen harjoittelu ja toisaalla ei, on helppoa arvata, kumpaan valinta kohdistuu.

**Luostarinen itse** siirtyi viisi vuotta sitten mereltä maalle, kun hän vaihtoi ESL Shippingiltä Fortumille Loviisan ydinvoimalaan mekaanisen kunnossapidon työnjohtajaksi. Ennen tätä hän oli ehtinyt olla merillä ESL Shippingin lisäksi Godby Shippingin Mistral-aluksella ja Finnlinesilla.

**Kovin kaukana** mereltä Luostarinen ei silti ole: sijaitseehan Loviisan ydinvoimalaitos Loviisan edustalla saareissa. Ajaessa saareen kauniissa auringonpaisteessa muistuvat joskus mieleen ajat merillä. Ensimmäisinä vuosina maapuolen töissä Luostarinen myöntää kaivanneensa merille. Silti, kaikissa töissä on sekä hyvät että huonot puolensa ja nykyinen työ Loviisan voimalassa on Luostariselle mieleen. Ja kun merellä myrskyä, ei haittaa, että kotimatka taittuu autolla.

**Vaikka työt** ovat siirtyneet mereltä maalle, Konepäällystiliitto on pysynyt Antti Luostarisen elämässä mukana, samoin kuin Kotkan konepäällystyhdistys, jonka pitkäaikainen puheenjohtaja Luostarinen on. Opis-



kelijöiden edunvalvonta ja heidän saamisensa mukaan toimintaan on Luostariselä hyvin tärkeää. Opiskelijoilta olisi tärkeää saada ideoita ja ajatuksia toimintaan ja sen kehittämiseen. Toisaalta opiskelijat voisivat saada tukea, tietoa ja verkostoja. Hän toivookin, että opiskelijat ja myös työelämässä olevat jäsenet löytäisivät useammin mukaan omien paikallisyhdistystensä toimintaan pitämään huolta yhteisistä asioista.

**Antti Luostarinen** haluaa nostaa esiin sen, että Konepäälystöliiton jäsenet tekevät tärkeitä töitä monella eri alalla ja useat työtehtävät ovat yhteiskunnan kannalta kriittisiä. Siitä voi olla ylpeä. Olisi tärkeää saada mahdollisimman moni jäsen mukaan ja kehittämään toimintaa. Uusia ideoita ja ajatuksia tarvitaan toiminnan kehittämiseen, jotta pysytään ajassa mukana. Mitä useampi on toiminnassa mukana, sitä enemmän kehitysideoita tulee. Opiskelijöiden ajatuksia ja toiveita on tärkeää kuunnella jo nyt tarkasti, sillä heidän siirtyessään työelämään liitto valvoo myös

heidän etujaan. Luostariselä itsellään yhdistystoiminta on ollut mukana työuran alusta asti, kuin osana sitä. Juuri tämän takia aktiivisuus opiskelijöiden suuntaan on tärkeää: kun toiminta tulee tutuksi jo opiskelijöiden alkuaikoina, keskusteluyhteys ja yhteistyö toimii ja tulee osaksi elämää.

**Antti Luostariselä** yhdistystoiminta tarkoittaa tällä hetkellä kahta arki-iltaa kuukaudessa: yhdistyksen hallituksen kokous toisena iltana ja kuukausikokous toisena iltana. Kotkan konepäälystöyhdistyksen kuukausikokouksessa käydään yhdistyksen ja liiton asioita läpi, jonka jälkeen syödään yhdessä. Asioita voidaan ratkoa ja selvittää yhdessä, kun terveiset liikkuvat suuntaan ja toiseen. Luostarinen lähettääkin terveiset kaikille lukijoille, etenkin työssäkäyville jäsenille: "Kannattaa tulla oman paikallisyhdistyksen kokoukseen mukaan kokeilemaan, jos et ole vielä käynyt!" ■

Teksti Ida Eloranta, kuvat Riku Muurinen



# From a single engine to your whole fleet

**Turbocharging is in our DNA.**  
An insight into our production.

**Turboahimien korjaus ja huolto**

Turbo Systems Finland Oy, Lyhtytie 20, 00750 Helsinki  
[turbo.fi@acceleron-industries.com](mailto:turbo.fi@acceleron-industries.com)



Acce/eron





## KORKEIN OIKEUS: Koeaikapurku syrjivällä perusteella

**T**apauksessa isännöitsijänä toimineen työntekijän työsuhde oli purettu koeajalla, kun työnantajalle oli käynyt ilmi, ettei työntekijä selviytyisi hänelle osoitetuista työtehtävistä ilman lisäapuvälineitä. Työntekijällä oli kuulovamma, jonka takia hänellä oli vaikeuksia kuulla ja selviytyä osasta työtehtäviään.

Työntekijä katsoi, että työsuhde oli purettu koeajalla syrjivällä perusteella. Työnantajan mukaan kyseessä ei ollut epäasialliset tai syrjivät perusteet, vaan työsopimuksen purkamisen syinä olivat olleet työntekijän kieltäytyminen työstä yhtiökokouksessa ja luottamuksen menettäminen työntekijään sekä se, ettei työntekijä ollut täyttänyt työn edellyttämiä terveydellisiä vaatimuksia.

### ASIAN KÄSITTELY KÄRÄJÄOIKEUDESSA

Työntekijä vaati, että työnantaja veloitetaan korvaamaan hänelle työsopimuslain 12 luvun 2 §:n mukaisena korvauksena työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä kymmenen kuukauden palkkaa vastaava määrä sekä yhdenvertaisuuslain 23 §:n mukaisena hyvityksenä 20 000 euroa. Työnantaja vaati, että kanne hylätään.

Käräjäoikeus hylkäsi työntekijän kanteen. Perusteiden mukaan työsopimusta ei oltu purettu syrjivällä tai muutoin epäasiallisilla perusteilla. Työntekijä ei ollut oikeutettu työsopimuslain mukaiseen korvaukseen eikä yhdenvertaisuuslain mukaiseen hyvitykseen.

### ASIAN KÄSITTELY HOVIOIKEUDESSA

Työntekijä valitti asiassa hovioikeuteen. Hovioikeus ei muuttanut käräjäoikeuden tuomion lopputulosta.

### KORKEIMMAN OIKEUDEN RATKAISU

Korkeimman oikeuden mukaan asiassa oli ensisijaisesti kyse siitä, oliko työnantaja purkanut työsopimuksen syrjivällä perusteella. Toiseksi, mikäli työnantajan katsottiin purkaneen työsopimuksen syrjivällä perusteella, kysymys on tämän jälkeen työsopimuslain mukaisen korvauksen ja yhdenvertaisuuslain mukaisen hyvityksen määrästä.

Korkeimman oikeuden ratkaisun mukaan työntekijän näkemys asiassa oli, että työsopimuksen purkaminen oli johtunut hänen kuulovammastaan ja että työnantajan olisi tullut selvittää ja järjestää kohtuulliset mukautukset työssä selviytymiseksi. Asiassa oli riidaton, että työnantaja oli viimeistään työsuhteen purkamista välittömästi edeltäneessä keskustelussa tullut tietoiseksi siitä, ettei työntekijä kuulovammansa vuoksi kyennyt suoriutumaan työtehtäviinsä kuuluvasta asunto-osakeyhtiön yhtiökokouksen sihteerin tehtävästä. Työnantaja oli purkanut työsopimuksen, vaikka mukautusten mahdollisuutta ei tuolloin ollut selvitetty, eikä mukautuksia tehty.

Korkein oikeus katsoi, että työntekijä on yksilöinyt ne seikat, joiden perusteella oli aihetta epäillä työsopimuksen purkamisen todellisuudessa johtuneen työntekijän kuulovammaan liittyvistä syistä. Asiassa on mainitusta syystä syntynyt yhdenvertaisuuslain 28 §:n mukainen oletama siitä, että vammaisuuteen perustuvan syrjinnän kieltoa on rikottu. Syrjintäoletaman synnyttyä työnantajalla on velvollisuus näyttää toteen se, että työsopimuksen purkamisen syy on ollut työsopimuslaissa edellytetyin tavoin asiallinen ja että syrjinnän kieltoa ei ole rikottu.

Syrjintäoletaman vuoksi korkein oikeus arvioi, oliko työnantajalla ollut kuitenkin hyväksyttävä peruste työsopimuksen purkamiselle koeaikana.

Korkein oikeus totesi ratkaisussaan, että koeajan tarkoituksena on antaa työnantajalle mahdollisuus selvittää, soveltuuko työntekijä hänelle tarjottuun työtehtävään, ja työntekijälle mahdollisuus selvittää, vastaavatko työnkuva ja työnantaja hänen odotuksiaan. Harkittessaan työsopimuksen purkamista koeajalla työnantajan on arvioitava huolellisesti ja asiallisesti työntekijän sopivuutta kyseiseen työhön tehtävien laadun ja niiden suorittamista koskevien todellisten ja ratkaisevien vaatimusten kannalta. Myös mahdollisten työntekijän terveydentilalle asetettavien edellytysten tulee perustua työtehtävien laatua ja niiden suorittamista koskeviin todellisiin ja ratkaiseviin vaatimuksiin.

Työsopimusta ei saa koeajallakaan purkaa syrjivällä tai muutoin koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisilla perusteilla. Työnantajan toimien tulee olla myös oikeasuhtaisia tavoitteisiin nähden. Vamman henkilön työtehtäviin sopivuutta harkitessaan työnantajan on arvioitava, onko vammaisuudesta johtuva este työnteolle poistettavissa yhdenvertaisuuslaissa tarkoitetuilla kohtuullisilla mukautuksilla. Euroopan unionin tuomioistuimen ratkaisukäytännöstä ilmenevin tavoin työnantajalla on velvollisuus selvittää kohtuullisten mukautusten mahdollisuus ennen kuin vammaisen työntekijän työsuhde koeajallakaan päätetään vammaisuudesta johtuvien työnteon esteiden perusteella.

Korkein oikeus katsoi lisäksi, että kun työnantaja oli tullut tietoiseksi työntekijän vammasta, joka estää työn tekemistä, työnantajalle syntyy velvollisuus oma-aloitteisesti arvioida, olisivatko työnteon esteet poistettavissa kohtuullisilla mukautustoimenpiteillä. Merkitystä ei ole sillä seikalla, onko vammaisen työntekijä itse pyytänyt työnantajalta mukautustoimenpiteitä.

Työnantaja on vedonnut kanteen kiistämisperusteena siihen, että työntekijä oli työhönottotilanteessa ja työsuhteensa aikana salannut kuulovammansa eli olennaisen työkykynsä vaikuttaneen seikan. Toiminnan seurauksena työnantaja oli menettänyt luottamuksensa työntekijään, mikä oli osasyynä koeaikapurulle.

Työntekijä ei ollut toiminut aikaisemmin isännöitsijän tehtävissä, eikä hänen voitu sen vuoksi katsoa menetelleen työhönottotilanteessa moitittavasti, kun hän ei ollut tuolloin kertonut kuulovammastaan enemmän kuin että hän käytti vammansa vuoksi kuulolaitetta ja kuuli sen avulla hyvin, tarvittaessa päätään kääntämällä.

Korkein oikeus katsoi, että siinä vaiheessa, kun työnantaja oli tullut tietoiseksi kuulovamman aiheuttamista rajoituksista työntekijän kykyyn suoriutua työtehtävistään työsopimuksen purkamista välittömästi edeltäneessä keskustelussa, oli työnantajalle viimeistään tuolloin syntynyt yhdenvertaisuuslain 15 §:n perusteella velvollisuus selvittää, oliko työntekijän työnteon este poistettavissa kohtuullisin mukautustoimenpitein. Tämän jälkeen työnantaja olisi voinut arvioida mukautusten kohtuullisuutta yhdenvertaisuuslain 15 §:n 2 momentin mukaisesti. Kun työnantaja ei ollut ryhtynyt selvittämään mukautusmahdollisuuksia, vaan oli sen sijaan purkanut työntekijän työsopimuksen, korkein oikeus katsoi, että työnantaja oli laiminlyönyt yhdenvertaisuuslain 15 §:ssä tarkoitetun mukautusvelvollisuutensa. Näin ollen työnantajan työsopimuksen purkamiselle esittämät perusteet eivät olleet asiallisia, vaan työntekijän työsopimuksen purkamisen oli tapahtunut syrjivällä perusteella.

Korkein oikeus velvoitti työnantajan suorittamaan työntekijälle korvauksena työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä kuu-



den kuukauden palkkaa vastaavan määrä 16 800 euroa sekä yhden-  
vertaisuuslain mukaisena hyvityksenä 3 000 euroa, molemmat määrä  
viivästyskorkeineen 30.9.2019 lukien. ■

Diaarinumero:  
S2023/63  
Taltionumero:  
1546  
Antopäivä:  
22.10.2024

Lähde: Edilex-utiset 22.10.2024 9.30

### HUOM!

SKL:n jäsenille maksutonta  
lakimiehen puhelinneuvontaa  
yksityisoikeudellisissa asioissa:  
**joka torstai klo 16–18,**  
**puhelinnumero 045 783 36085**

### OBS!

Kostnadsfri rådgivning för  
Maskinbefälsförbundets medlemmar  
i privatlivets juridiska ärenden  
**varje torsdag klockan 16–18**  
via **telefonnumret 045 783 360 85**

## Autonostimien määräaikais- ja vuositarkastusten laiminlyönnit toivat sakot työturvallisuusrikoksesta yrityksen hallituksen puheenjohtajalle ja toimitusjohtajalle

Kanta-Hämeen kärjäoikeus tuomitsi yhtiölle 8 000 euron yhteis-  
sökon. Yrityksen hallituksen puheenjohtaja ja yrityksen toimitusjohta-  
jana sekä hallituksen jäsenenä toiminut tuomittiin 50 päiväsakon sak-  
korangaistuksiin.

Yhtiössä oli useita vuosia laiminlyöty autonostimien määräaikais- ja  
vuositarkastukset. Vastaajat, eli yhtiön hallituksen puheenjohtaja ja toimi-  
tusjohtaja myönsivät pääosin laiminlyönnit. Heidän mukaansa syy lai-  
minlyönneille oli se, etteivät he olleet sopineet siitä, kuka yhtiössä on  
vastuussa tarkastuksista.

Kärjäoikeus katsoi, että autonostimien määräaikaistarkastuksista  
huolehtiminen olisi kuulunut toimitusjohtajalle hänen asemansa perus-  
teella. Toimitusjohtajan olisi tullut huolehtia, että tarkastukset tehdään  
asianmukaisesti ja ajallaan. Kärjäoikeuden mukaan autonostimien tar-  
kastuspöytäkirjojen olisi tullut olla yrityksen toimipaikassa nähtävillä.

Yhtiö maksamaan yhteisösakkoa. Kärjäoikeuden perusteluiden mu-  
kaan yrityksen toimialana oli autojen korjaus. Tämän vuoksi nostimet  
olivat keskeisessä asemassa yrityksen liiketoiminnassa. Laiminlyönnillä  
tarkastukset yhtiö ei ollut huolehtinut asianmukaisesti työntekijöidensä

työturvallisuudesta. Laiminlyönnit olivat lisäksi jatkuneet vuodesta 2014  
lähtien, ja ne oli korjattu vasta aluehallintoviraston kehotusten jälkeen.  
Suuren työmäärän ja määräaikaistarkastuksista vastanneen työnteki-  
jän lopettamisen jälkeen kukaan yrityksessä ei ollut vastuussa tarkas-  
tuksista, mistä syystä tarkastusten tekeminen oli unohdettu.

Yhtiö määrättiin lisäksi menettämään rikoksella saatu hyöty, 2 669  
euroa, valtiolle.

Saadun hyödyn määrä oli laskettu laskemalla taloudellinen etu,  
jonka yhtiö oli saanut laiminlyönnillä vuosittaiset määräaikaistarkastuk-  
set. Rikoshyöty oli aiheutunut siitä, että vuosittaisia määräaikaistarkas-  
tuksia ei ollut asianmukaisesti suoritettu. ■

Kärjäoikeus antoi tuomionsa 17.9.2024.

Kanta-Hämeen kärjäoikeuden tuomio 24/134528 asiassa R  
24/291. Tuomio on lainvoimainen.

Lähde: Edilex-utiset 9.10.2024 15.00

**Voit ostaa lehteen  
ILMOITUSTILAA  
yrityksellesi**

lähettämällä sähköpostia osoitteeseen  
[riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi](mailto:riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi)

**Voima & Käyttö  
Kraft & Drift**

**E.T. Kuisma Oy**

- öljysäiliöiden puhdistus-  
ja tarkastus
- öljynsiirrot
- säiliöiden käytöstäpoistot

☎ 0400 735 638

[www.etkuisma.fi](http://www.etkuisma.fi)



[myynti@etkuisma.fi](mailto:myynti@etkuisma.fi)



LAIVOJEN ja TELAKOIDEN  
KUNNOSSAPITOA ja KORJAUSTÖITÄ



Ota yhteyttä

Sjöblom Marine Engineering Ltd

info@smeab.fi | +358 (0)40 760 5445 | www.smeab.fi



NEAREST RECRUITING STATION

[www.godbyshipping.fi](http://www.godbyshipping.fi)

## Toimintasi turvaaja

**TÄYDEN PALVELUN HUOLTOA  
KAIKILLE VARAVOIMAKONEILLE**

Millog on Suomen johtava varavoimakoneiden  
huolto- ja elinkaari palvelujen tarjoaja.  
Autamme turvaamaan sähkönjakelusi ja  
valmistautumaan häiriötilanteisiin.

- Huollot, koekäytöt ja kuntokartoitukset
- Kaluston hankinta, hallinnointi ja modernisointi
- Valtakunnallinen palveluverkosto

→ [MILLOG.FI/VARAVOIMA](http://MILLOG.FI/VARAVOIMA)

# Millog

Millog Group turvaa yritysten ja viranomaisten huoltovarmuutta sekä toiminnallista tehokkuutta kaikissa tilanteissa ja olosuhteissa. Millog Groupin muodostavat Millog Oy, Millog Marine & Power Oy ja Senop Oy.





# Työturvallisuutta ei voi ostaa, se on osattava

Sanotaan, ettei työturvallisuutta voi ostaa, vaan se on osattava.

Työpaikan turvallisuus kehittyy, kun esihenkilöt ja työntekijät osaavat oman tehtävänsä kannalta olennaiset asiat, ovat motivoituneita ja asioita kehitetään yhdessä.

## Työturvallisuuden tulisi olla kansalaistaito

Työturvallisuus on jokaisen perusoikeus, mutta on samalla kaksisuuntainen tie ja sen tulisi olla kansalaistaito. Jokaisen työntekijän tulisi tuntea perustason oikeudet ja velvollisuudet, osata tunnistaa työhön ja työympäristöön liittyvät vaarat ja kuormitustekijät, ehkäistä niitä omalla toiminnallaan ja tuntea toimintamallit poikkeavissa tilanteissa. Tilastojen mukaan valtaosa työtapaturmista sattuu päivittäisen työn perussuorituksissa, joten työn turvallisen suorittamisen osaamisen ja asenteen merkitys on ratkaiseva turvallisen ja turvattoman työpaikan välillä.

*Jo pelkästään työturvallisuuteen liittyvien puute- ja kehitysideoiden määrä kertoo osaamisesta ja motivaatiosta työpaikalla sekä*

*on tyypillisesti suoraan yhteydessä työtapaturmien määrään, kertoo Työturvallisuuskeskuksen strategia- ja kehitysjohdaja Tuomas Wuorikoski.*

Kannustamme kaikkia työpaikkoja varmistamaan perehdytyksen ja työn opastuksen yhteydessä riittävän osaamisen työturvallisuusasioista, sillä työturvallisuus on pääasiassa pieniä arkisia tekoja. Tätä silmällä pitäen Suomessa on koulutettu yli 20 vuoden ajan Työturvallisuuskorttia lähes 3 miljoonalle ihmiselle sekä jatkossa uutena koulutustuotteena myös PSK 6803 Työturvallisuuden peruskoulutusta. Osaamisen kehittäminen on kuitenkin jatkumo, sillä osaaminen on varmistettava myös perehtymisvaiheen jälkeen ja työn muuttuessa.

## Työturvallisuus on osa vastuullista johtamista

Työpaikalla johto ja esihenkilöt vastaavat työturvallisuudesta. Työturvallisuus vaatii siis johtamista ja on erottamaton osa laadukasta ja vastuullista johtamista ja esihenkilötyötä. Pääasiallisesti ihmisistä välittävä esihenkilö huomioi myös tapaturman, kuormittumisen ja sairastumisen vaaran arjisessa johtamistyössään, mutta työturvallisuuslaki tuo työturvallisuuden johtamiseen selkeitä rakenteita ja työvälineitä. Tällaisia ovat muun muassa velvollisuudet perehdytyksestä, ohjeistuksesta, valvonnasta ja puuttumisesta, työn vaara- ja kuormitustekijöiden arvioinnista ja hallinnasta, jotka jokaisen esihenkilön on hallittava.

*Laadukas työturvallisuuden johtaminen on kiistaton tuloksetekijä niin sujuvien työprosessien, työkyky- ja työhyvinvointitilanteen parantumisena sekä työtapaturmien vähentymisenä, muistuttaa Wuorikoski.*

Esihenkilön on toki osattava vastaavat perusasiat työntekijöiden kanssa, mutta työturvallisuuden johtaminen on myös taitolaji. Tähän tärkeään tehtävään oppimiseen on tarjottava tukea. Koulutamme säännöllisesti esihenkilöille muun muassa oikeuksia ja velvollisuuksia, työturvallisuuden ja työprosessien kehittämistä, vaara- ja kuormitustekijöiden hallintaa sekä kemikaaliturvallisuutta. Tarjoamme verkkosivujemme kautta käytettäväksi myös sähköiset työvälineet ja tietoa esihenkilöiden oppimisen ja johtamistyön tueksi.

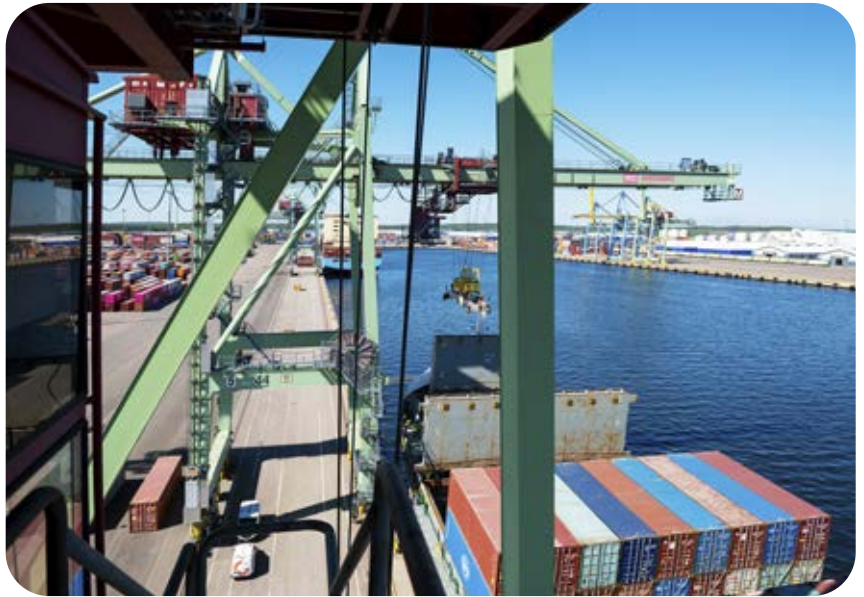
## Työsuojelun kärkipelaajat viitoittavat tietä

Työpaikan valittu työsuojeluorganisaatio on avainasemassa työturvallisuuden kehittämisessä. Työsuojeluvaltuutetut, työsuojelupäällikkö ja mahdollinen työsuojelutoimikunta luovat työsuojelun yhteistoiminnassa rakenteet ja pelikirjan työturvallisuuden johtamiseen ja toteuttamiseen sekä valmentavat niiden käyttämiseen.

Tämä on vaativa tehtävä, jossa on ymmärrettävä laajasti työsuojelun ja työturvallisuuden kokonaisuus sekä kehittäminen. Työsuojeluvaltuutetuille onkin säädetty laissa koulutusoikeus tehtävänsä liittyen. Työturvallisuuskeskus on tarjonnut koko yli 50 vuotisen historiansa ajan työsuojelun peruskoulutusta työsuojeluvaltuutettujen ja -päällikköiden tarpeisiin.

*Suosittellemme valitsemaan omaan oppimistyyliin ja alan työehtojen vaatimuksiin soveltuvan koulutuksen, joka on tyypillisesti kestoltaan 3 tai 5 päivää. Tämä kuitenkin vasta käynnistää oppimisen ja oppiminen tulisi nähdä oppimispolkuna, jossa perusasioiden haltuunoton jälkeen todellinen oppiminen tapahtuu työpaikalla osana työsuojelutyötä. Tätä oppimista tuemme oppailla, työvälineillä sekä täydentävillä koulutuksilla, suosittelee Wuorikoski.*

Työsuojelun yhteistoiminta ja työturvallisuuden kehittäminen ovat yhteispeliä, jossa jokaisella on oma roolinsa. On siis ensiarvoisen tärkeää varmistaa kaikille tehtävänsä mukainen osaaminen sekä selkeät vastuut ja toimintamallit. Yksi hyvä tapa tämän kaiken mahdollistamiseksi on laadukas työturvallisuuden johtamisjär-



**Työturvallisuuskeskus** tukee työpaikkoja työturvallisuudessa muun muassa verkkoaineistoilla, oppailla ja digitaalisilla sovelluksilla. Tukea henkilöstön, esihenkilöiden ja työsuojelutoimijoiden osaamisen kehittämiseen tarjoavat avoimet koulutuksemme, Työturvallisuuskortti- ja Työhyvinvointikortti-koulutukset sekä työpaikoille räätälöidyt tilauskoulutukset.

jestelmä, jota toteutetaan arjessa yhdessä henkilöstön, esihenkilöiden ja työsuojeluorganisaation kanssa. ■

Lisätietoja: [ttk.fi](https://ttk.fi) ja [ttk.fi/koulutukset](https://ttk.fi/koulutukset)

Kuvat: **Mikael Alfors**

Kirjoittaja: **Tuomas Wuorikoski**  
[tuomas.wuorikoski@ttk.fi](mailto:tuomas.wuorikoski@ttk.fi)





## Konepäällikkö Jan Degerholmin sydän sykkii merelle

**Merille Jan** Degerholm päätyi aikanaan suvun isoisän ja isän innoittamana, ei suinkaan painostamana.

**Turkulaisen sydän** sykkii merelle eikä ole mikään ihme, että harrastuksiin kuuluu veneily myös vapaa-ajalla. Talvella veneilyn ollessa tauolla konepäällikkömme suuntaa laskettelemaan yhdessä perheensä kanssa, johon kuuluu vaimo ja kaksi esiteini-iässä olevaa tyttöä.

**Konepäällikön tehtävänä** on vastata laivan tekniikasta, toimivuudesta sekä kunnosta. Aluksen palopäällikkönä toimiminen kuuluu myös konepäällikön tehtäviin ja paloharjoituksia järjestetään viikoittain.

**Liiton jäseneksi** Jan päätyi aloittaessaan työskentelyn laivalla, se ikään kuin ”kuului asiaan” kuulua liittoon. Toistaiseksi hän ei ole ollut aktiivinen ay-saralla, mutta mistä sen tietää mitä tulevaisuus tuo tullessaan.

**Vaihtuvuus Baltic** Princessillä on vähäistä, täällä työskentelevät viihtyvät hyvin ja harvemmin mitään ongelmia ilmaantuu. Jos näin pääsisi käymään, niin siinä tapauksessa konepäällikkö selvii asiaa ensin ja mikäli tämä ei onnistu, niin silloin otetaan luottamusmies kehiin. Tällä haavaa Suomen lipun alla seilaavilla Baltic Princessillä ja Silja Serenadella on yhteinen luottamusmies, joka työskentelee Silja Serenadella. Aikaisemmin hän on ollut työssä Baltic Princessillä ja tuntee siten laivan ja henkilökunnan verrattain hyvin.

**Terveisiä liitolle:** Toiveena on, että liitto onnistuu parantamaan merellä olevan jäsenistön ostovoimaa seuraavalla TES-kierroksella.

**Alan tulevaisuus?** Jan Degerholm kertoo, että pätevistä ylikonemestareista on pulaa ja tähän hän toivoo apua tulevilta nuorilta alalle pyrkiviltä nuorilta. - Tarvitsemme lisää 2.konemestareille tarkoitettuja työpaikkoja, jossa nuoret pystyvät kehittymään päteviksi ylikonemestareiksi. Näin saamme turvattua laivojemme tarpeen nyt ja tulevaisuudessa, sanoo Degerholm. ■

Teksti ja kuva: Ann-Katrin Viertola

## Maskinchef Jan Degerholms hjärta slår för havet

**Jan Degerholm** hamnade på havet tack vare inspiration från sin farfar och pappa, inte på grund av någon press. Den här Åbobons hjärta slår för havet, och det är ingen överraskning att han ägnar sig åt båt-liv även på fritiden. Under vintern, när båtlivet tar en paus, åker maskinchefen tillsammans med sin familj, som består av hans fru och två döttrar i förtonåren, för att åka skidor.

**Maskinchefens uppgift** är att ansvara för fartygets teknik, funktion och skick. Att agera som fartygets brandchef ingår också i maskinchefens arbetsuppgifter och brandövningar hålls varje vecka.

**Jan blev** fackmedlem när han började arbeta på båt; det ”hörde liksom till” att gå med i facket. Än så länge har han inte varit aktiv i fackliga sammanhang, men vem vet vad framtiden kan föra med sig.

**Omsättningen på Baltic Princess** är låg, de som arbetar här trivs bra och det är sällan några problem uppstår. Skulle något ändå hända, är det maskinchefen som först försöker lösa det. Om det inte lyckas, då tar man kontakt med fartygets förtroendeman. För tillfället har Baltic Princess och Silja Serenade, som båda seglar under finsk flagg, en gemensam förtroendeman som arbetar på Silja Serenadella. Tidigare har han arbetat på Baltic Princess och känner därmed både fartyget och besättningen relativt väl.

**Hälsningar till facket:** Förhoppningen är att facket kan förbättra köpkraften för sina medlemmar som arbetar till sjöss under nästa kollektivavtalsförhandling.

**Branschens framtid?** Jan Degerholm berättar att det råder brist på kvalificerade övermaskinmästare, och han hoppas att unga som strävar efter att arbeta inom branschen kan hjälpa till med detta. - Vi behöver fler tjänster för 2.maskinmästare, där de unga kan utvecklas till kvalificerade övermaskinmästare. På så sätt kan vi säkra fartygens behov nu och i framtiden, säger Degerholm. ■

Text och bild: Ann-Katrin Viertola



**No nyt on jännä paikka**



**Älä jää tien päälle.**

**Nyt kasko -20 % verkosta vuodeksi.**

**Psst... Ammattiliiton jäsenelle lisäetu!**

[turva.fi/auto](https://turva.fi/auto)

*Hymyile, olet Turvassa.*

– Jokainen nuori merenkulkija tarvitsee tilaisuuden kokeilla ja kehittää oppimaansa aidossa ympäristössä – näin he löytävät omat vahvuutensa ja kehityskohteensa.

# Merenkulun HarjoitteluMylly



Merenkulun  
HarjoitteluMylly  
Kvarken

Merenkulun HarjoitteluMylly ry on yhdistys, joka on vakiinnuttanut paikkansa Suomessa osana merenkulun alaa. Myllyn tärkein

tehtävä on edelleen koordinoida ja jakaa harjoittelupaikat aluksilla tasapuolisesti kahdeksan merenkulkualan oppilaitoksen opiskelijoille. Mylly toimii tärkeässä roolissa, koska laivaharjoittelu on yleensä opiskelijalle ensikosketus työelämäään koulun ulkopuolella.

## Harjoittelijoiden ohjaamisen merkitys tulevaisuuden merenkululle

Viimeiset kaksi vuotta Mylly on ollut mukana kahdessa projektissa, joissa molemmissa harjoittelun laadun kehittäminen ja opiskelijan harjoittelukokemuksen parantaminen ovat olleet tärkeässä roolissa. HAKE 3, eli harjoittelun kehitys projekti on pian valmis, ja sen tärkein tuotos on Myllyn nettisivuilta ladattava koulutusohjelma laivan harjoitteluvastaaville. Koulutuksessa käydään läpi paljon tärkeää asiaa harjoittelusta, jotta laivan harjoitteluvastaavalle ja miehistölle olisi selkeämpää mitä harjoittelu sisältää. Mylly on ollut mukana myös Suomen Varustamot ry:n toteuttamassa Työvoiman saatavuus – hankkeessa, jossa yksi suuri osa-alue oli harjoittelun laadun parantaminen.

Laadukkaasti ohjatut harjoittelut ja toimiva vuorovaikutteinen yhteistyö varustamoiden ja laivojen kanssa tarjoavat tulevai-

suuden merenkulkijoille arvokkaita kokemuksia ja taitoja, jotka siivittävät heidän uraansa ja rakentaa heille mielikuvaa alasta.

Harjoittelupaikkojen jakaminen opiskelijoille on muutakin kuin käytännön järjestely; se on sijoitus tulevaisuuteen. Kun jokaiselle harjoittelijalle pystytään tarjoamaan oppimista tukeva harjoittelupaikka, mahdollistetaan heille ammattitaidon karttuminen käytännön työssä. Jokainen nuori merenkulkija tarvitsee tilaisuuden kokeilla ja kehittää oppimaansa aidossa ympäristössä – näin he löytävät omat vahvuutensa ja kehityskohteensa.

## Palaute on harjoittelun kehittämisen perusta

Mylly on vuoden 2024 aikana keskittynyt entistä enemmän harjoittelupalautteen keräämiseen. Merenkulkualan koulutuksessa harjoittelujaksojen laadukas ohjaus ja ra-

kentava palaute ovat avainasemassa. Jotta harjoittelun laatua voidaan paremmin seurata, tarvitaan jatkuvaa palautetta sekä opiskelijoilta että laivoilta harjoittelun onnistumisesta.

Merenkulun opiskelijoista moni edelleen keskeyttää opintonsa, ja usein tämä tapahtuu ensimmäisen harjoittelun jälkeen. Myllyn saamien palautteiden perusteella harjoittelun laadussa ja opiskelijoiden harjoittelukokemuksissa on edelleen paljon eroja. On kuitenkin ollut ilahduttavaa saada harjoittelijoilta myös erittäin positiivista palautetta useista harjoittelulaivoista. Palaute on tärkeä työkalu, jonka avulla voidaan seurata mitä laivan päällä harjoittelussa todella tapahtuu ja sen takia on tärkeää, että Mylly saa palautetta sekä laivoilta että opiskelijoilta harjoittelun onnistumisesta kokonaiskuvan saamiseksi ja molempien näkökulman huomioimiseksi.

Palaute on kehittämisen kannalta korvaamatonta. Palaute auttaa paitsi opiskelijaa, myös koko harjoittelujärjestelmää kehittymään. Kun saadaan selkeää palautetta, voidaan harjoittelua parantaa vastaamaan entistä paremmin opiskelijoiden ja työelämän tarpeita.

Mylly saa vielä toivottua vähemmän palautetta harjoittelujaksoista, ja tavoitteena on saada kaikki osapuolet ymmärtämään palautteen antamisen merkitys,



jotta voidaan jatkuvasti kehittää ja parantaa sekä harjoittelijoiden että laivojen kokemuksia harjoitteluprosessista.

Merenkulku on ala, jossa jokainen on joskus ollut uuden oppimisen edessä. Harjoittelun kautta nuorille annetaan mahdollisuus kas-

vaa alan ammattilaisiksi, ja ensimmäiset kokemukset ovat usein ratkaisevia. Jokainen uusi tulija tarvitsee tukea ja kannustusta, jotta hän löytää paikkansa työyhteisössä. Näin varmistamme myös heidän pysymisensä alalla. ■



# Sjöfartens PraktikKvarn

Sjöfartens PraktikKvarn rf är en förening som har etablerat sin plats i Finland som en del av sjöfartsbranschen. Kvarnens främsta uppgift är att koordinera och jämlikt fördela praktikplatser till alla Finlands åtta sjöfartstskolor. Kvarnen har en viktig roll i att dela ut platser, för praktiken är ofta den första kontakt med sjöfartsbranschen.

## Handledning av praktikanter och dess betydelse för sjöfartens framtid

Under de senaste åren har Kvarnen deltagit i två projekt där kvaliteten på praktik och förbättringen av studerandens praktikupplevelser har varit i en central roll. HAKE 3, ett projekt för utveckling av praktik, är snart färdigt och dess viktigaste slutresultat är ett utbildningsprogram som kan laddas ner från Kvarnens webbsida. Programmet är riktat till praktikanter ombord på fartygen. Utbildningen innehåller mycket viktig

information om praktiken, så att den praktikanter och besättningen får en tydligare bild av vad som ingår i praktiken. Kvarnen har även varit delaktig i Arbetskraftstillgänglighetsprojektet, som drivs av Rederierna i Finland rf, fokus i projektet är att förbättra kvaliteten på praktiken ombord.

Välplanerade praktikperioder och smidigt samarbete mellan rederier och fartyg ger framtidens sjöfarare värdefulla erfarenheter och färdigheter som gynnar deras karriär och skapar en positiv bild av branschen för dem.

Att dela ut praktikplatser till studeranden handlar om mer än bara praktiska arrangemang; det är en investering i framtiden. Genom att erbjuda praktikanter praktikplatser som stödjer deras lärande utvecklas deras yrkeskompetens. Varje ung sjöfarare behöver en chans att testa och utveckla sina kunskaper ute i arbetslivet – det är så de upptäcker sina styrkor och områden som de kan förbättras i.

## Responsen som grund för att utveckla praktiken

Kvarnen har under det senaste året fokuserat alltmer på att samla in respons från både studeranden och fartyg gällande praktikperioder. Kvalitativ handledning och konstruktiv respons under praktikperioderna har central betydelse för

utvecklingen. För att kunna bättre följa upp kvaliteten på praktiken behövs kontinuerlig respons från både studeranden och fartyg om hur praktiken har lyckats. Många studeranden inom sjöfartsutbildningen avbryter fortfarande sina studier, och detta sker ofta efter den första praktikperioden. På basis av den respons som Kvarnen har fått finns det fortfarande stora skillnader på kvaliteten av praktiken och studerandens upplevelser. Det har dock varit glädjande att få mycket positiv respons från praktikanterna gällande våra olika praktikfartyg. Responsen är ett viktigt verktyg för oss. Via det kan vi övervaka vad som verkligen sker under praktiken ombord, och därför är det viktigt att Kvarnen får respons från både fartyg och studeranden för att få en helhetsbild och kunna ta i beaktan bådas upplevelser.

Responsen vi får är värdefull. Den hjälper inte bara praktikanterna, utan även hela praktisksystemet att utvecklas. Tydlig respons förbättrar praktiken att ännu bättre motsvara studerandes och arbetslivets behov.

Kvarnen får fortfarande mindre respons än önskat om praktikperioderna, och målet är att få alla parter att förstå vikten av att ge respons för att ständigt kunna förbättra och utveckla både praktikanter och fartygens upplevelse av praktikprocessen. ■

Teksti ja Kuvat Jenna Behm ja Eva-Lotta Forsberg





# TP:ta tarvitaan enemmän kuin koskaan

**Teollisuuden palkansaaajat** TP ry on jäsenjärjestöjensä yhteistyö- ja vaikuttamisjärjestö. TP:n jäsenenä on 15 ammattiliittoa kaikista kolmesta palkansaaajien keskusjärjestöstä (STTK, SAK ja AKAVA), ja heidän kauttaan TP edustaa lähes 400 000 palkansaaajaa teollisuudessa ja sitä lähellä olevilla palvelu- ja kuljetusaloilla. Jokaisella jäsenliitolla on paikka hallituksessa, ja puheenjohtajuus kiertää kahden vuoden välein eri keskusjärjestöjä edustavien jäsenliitojen välillä. Uusi hallitus seuraavalle kaksivuotiskaudelle valitaan joulukuussa 2024.

**TP:n toiminnan** painopiste on ollut tutkimus- ja julkaisutoiminnasta loppuvuodesta 2018 lähtien. TP tuottaa työelämää ja työmarkkinoita koskevia julkaisuja yhteiskunnalliseen keskusteluun ja jäsenjärjestöjensä käyttöön. Tavoitteena on vahvistaa palkansaajaliikkeen asemaa julkisessa keskustelussa tutkittuun tietoon nojaten.

**Tutkimukset tilataan** ulkopuolisilta tutkijoilta ja asiantuntijoilta. Tähän mennessä julkaisuja on ilmestynyt kahdeksantoista. Keväällä julkaistiin mm. selvityksen työnantajapuolen toiminnasta työmarkkinoiden murroksessa, ja syyskuussa ilmestyi selvitys yrityskohtaisista työehtosopimuksista metsäteollisuudessa ja tietotalalla. Seuraava julkaisu koskee henkilöstön hallintoedustusta, ja se ilmestyy heti alkuvuodesta.

**Tutkimustoiminnasta vastaa** pääsihteeri. Pääsihteerinä vuodesta 2019 on toiminut Merja Jutila Roon. Hän on väitellyt valtiotieteistä ja toiminut aiemmin mm. demokratiatutkijana ajatuspaja Kalevi Sorsa -säätiössä.

**Tutkimustoiminnan lisäksi** TP edistää tiedonvaihtoa jäsenyhdistysten välillä sekä liittojen asiantuntijoiden yhteistyötä. Työryhmiä on kolme, ja myös niissä on edustus jokaisella jäsenliitolla. Esimerkiksi TP:n yhteistoimintaryhmä järjestää koulutuksia henkilöstön edustajille (Eurooppalainen yritysneuvosto EWC, henkilöstön hallintoedustus ja kansallinen konserniyhteistoiminta). TP:n järjestämät koulutukset ovat maksuttomia jäsenliittojen jäsenille.

## **Julkaisut:**

Julkaisut ovat luettavissa TP:n verkkosivuilla [tp.ry.fi](http://tp.ry.fi) ja painettuja kappaleita voi tilata maksutta verkkosivujen kautta.

## **Jäsenet:**

TP:n jäsenliittoa ovat: Suomen Konepääliittoliitto, Ammattiliitto Pro, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT, Ilmailualan Unioni IAU, Insinööriliitto, Meijerialan Ammatillaiset MVL, Paperiliitto, Rautatiealan Unioni RAU, Suomen Ekonomit, Suomen Elintarviketöläisten Liitto SEL, Suomen Merimies-Unioni SMU, Sähköliitto, Tekniikan akateemiset TEK, Teollisuusliitto ja Toimihenkilöliitto ERTO. ■



Teksti: **Merja Jutila Roon, PhD**  
Pääsihteeri, Teollisuuden palkansaaajat TP ry



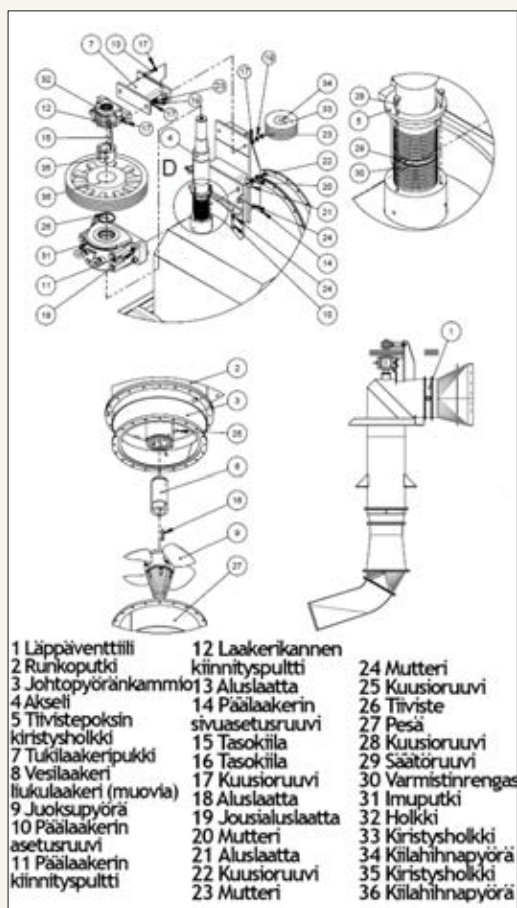
**TEOLLISUUDEN  
PALKANSAAJAT**

# Pienvesivoiman rakentaminen vanhaan vesivoima- tai myllykohteeseen



Teksti: ylikonemestari  
**Jukka Kauppinen**, Taitotalo

**M**ahdollisuuksia vesivoiman lisärakentamiseen on Suomessa edelleen olemassa, vaikka suurimmat kohteet on jo pääosin rakennettu. Lisävoiman saanti keskittyy pääosin jo rakennettujen voimalaitosten tehon kasvattamiseen. Vesivoiman käyttöön liittyy omat erityissäännöksensä vesilaissa ja myös omanlaisia menettelyjä, kuten yhteisen vesivoiman käyttämiseen liittyvä osallistumistarjousmenettely. Onko paikalla ollut aiemmin vesivoimala tai mylly? Mikäli on ollut, yleensä helpottaa lupamenettelyä.



Kuva Joonas Kauppinen

riippumatta siitä, minkä kokoinen laitos suunnitellaan ja mahdollisesti rakennetaan. 10 kW:n tai 10 MW:n tehoisen vesivoimalan lupaprosessi on molemmille aivan yhtä raskas ja monimutkainen. Lupa haetaan ELY-keskukselta. Lupaviranomaisten tulee käsitellä vesivoiman rakentamisen, verkkoon liittämisen ja käyttämisen edellytyksinä olevat lupamenettelyt ja muut hallinnolliset hyväksymismenettelyt valmiiksi kahden vuoden määräajassa, tai vuodessa mikäli kyseessä on sähköntuotantokapasiteetiltaan alle 150 kW voimalaitos tai laitoksen päivittämishanke. Asiasta voi valita kuka tahansa, valittajan ei ole tarvinnut käydä edes koskaan kyseisessä rakennuskunnassa.

Jos lupa-asiat järjestyvät, rahoitus pitää vielä varmistaa. Selvitetään sähkön tarve ja sähkön tuotanto, jotka riippuvat käytettävissä olevasta vesimäärästä ja putouskorkeudesta. Kun edellä mainitut asiat ovat tiedossa, aloitetaan rakentamisen suunnittelu. Kiinteiden rakenteiden osalta tarvitaan rakennuslupa. Tässä vaiheessa pitää olla päätettynä vesiturbiinin ja generaattorin toimittaja sekä eri rakentamisosa-alueiden suorittajat. Tällöin tilataan tarvittavat laitteet, materiaalit ja tarvikkeet. Toimittajien koneiden soveltuvuus kohteeseen pitää selvittää. On mahdollista, että toimittajat pystyvät muokkaamaan koneita kohteeseen sopivaksi. Tässä vaiheessa pitää olla selvillä sähköverkon haltijan vaatimukset ko. laitoksen osalta. Tämän jälkeen aloitetaan ennalta laadittujen suunnitelmien mukainen rakentaminen.

Rakentamisessa on otettava huomioon ELY-keskuksen ja rakennustarkastuksen asentamat erityisvaatimukset tarkastuksineen. Sähköurakoitsija huolehtii laitokseen tehtyjen omien sähköasennusten tarkastuksen hoitamisesta. Kun pienvesivoimala on valmis, verkonhaltija käy kytkemässä vesivoimalan omaan jakeluverkoonsa, tarkastettuaan heille kuuluvan osan sähkökytkennöistä. Käyttöönotto ja koekäyttö suoritetaan sovitun ohjelman mukaan.

Täytyy onnitella hankkeen toteuttajaa, koska projekti on erittäin vaikea ja byrokraattinen.

Pienvoimalaitokset ovat tärkeitä Suomen huoltovarmuuden varmistamiseksi. Valitettavasti huoltovarmuusnäkökulmaa ei nykyään arvosteta riittävästi. ■

Mihin tuotettu sähkö on käytetty? Mikäli sähkö on syötetty valtakunnan verkkoon, uudelleenkäynnistyslupa on yleensä saatavissa helpommin.

Lupaprosessi kestää luvattoman pitkään (2-10 vuotta). Lupaprosessi pienvesivoimalla on viranomaisen käsittelyssä aivan sama,

Lähde Saahkarin Kone Jarmo Säämänen

# Lisääntyvä algoritmien ja tekoälyn käyttö työntekijöiden valvonnassa heikentää työhyvinvointia



**A**lgoritmien käyttö johtamisessa ja työntekijöiden valvonnassa on yleistynyt varastotyössä ja telemarkkinoinnissa. Näillä toimialoilla työskentelevistä jopa 87 prosenttia johdetaan tietojärjestelmien avulla, osin automatisoidusti tekoälyllä. Lisääntyvä algoritmijohtaminen heikentää merkittävästi työhyvinvointia. Algoritmijohtamisen negatiivisia vaikutuksia voidaan myös ehkäistä.

Vaikutukset käyvät ilmi elokuussa julkaisusta kyselytutkimuksesta, joka on toteutettu osana eurooppalaista tekoälyn käyttöä johtamisessa koskevaa tutkimushanketta, jossa Teollisuuden palkansaajat on mukana kumppanina. Koko hankkeen toteutuksesta vastaa brysseliläinen ajatushautomo Foundation for European Progressive Studies, ja hanketta koordinoi Suomessa Kalevi Sorsa -säätiö. Kyselytutkimuksen Suomea koskevista tuloksista raportin on toteuttanut Työterveyslaitoksen tutkija **Jere Immonen**.

– Algoritmeja käytetään työn johtamisessa monin eri tavoin. Kyselyyn vastanneista 67 prosenttia kertoi, että heidän työnopeutetaan seurataan tietojärjestelmien avulla. Yli puolet kertoi, että niillä valvotaan heidän työnsä laatua ja taukojen pitämistä, sanoo Immonen.

Raportissa tarkasteltiin algoritmijohtamisen muotojen ja laajuuden ohella sen vai-

kuuksia työntekijöiden työoloihin ja hyvinvointiin. Tutkimuksen kyselyyn vastasi 1381 varastotyössä ja telemarkkinoinnissa työskentelevää työntekijää.

– Aineistosta käy ilmi, että työntekijöiden hyvinvointi oli selvästi matalampaa niissä työpaikoissa, joissa algoritmeja käytettiin työntekijöiden valvonnassa enemmän. Algoritmijohtaminen näyttää heikentävän niin työtyytyväisyyttä, motivaatiota kuin luottamusta työpaikoilla. Samalla stressi lisääntyy, Immonen sanoo.

Tutkimuksen mukaan algoritmijohtamisen negatiivisia vaikutuksia voidaan myös ehkäistä. Se vaatii myös sääntelyä, sillä algoritmijohtamista hyödynnetään paljon toimialoilla, joilla työntekijän asema on muutenkin heikko. Esimerkiksi tänä vuonna hyväksytty alustatyödirektiivi parantaa tilannetta vain osittain.

– Algoritmijohtamisen ei välttämättä tarvitse heikentää työntekijöiden asemaa. Se edellyttää erityisesti sitä, että työntekijät tietävät, miten algoritmeja käytetään, ja että he voivat osaltaan vaikuttaa niiden käyttöön. Valitettavasti nämä edellytykset eivät toteudu varastotyössä ja telemarkkinoinnissa kovin hyvin. Alle puolet vastaajista oli tyytyväisiä työnantajansa viestintään tai koki voivansa vaikuttaa päätöksiin algoritmien käytöstä, Immonen toteaa.

Tutkimus *Johtajana tietokone: algoritmisen*

*johtamisen vaikutuksia työntekijöihin* on toteutettu osana kaksivuotista eurooppalaista Digital programme: Algorithms at the workplace -tutkimushanketta.

Raportti löytyy täältä:

<https://sorsafoundation.fi/wp-content/uploads/johtajana-tietokone.pdf>



QR-koodi raporttiin

Koko hanketta koordinoi brysseliläinen ajatushautomo Foundation for European Progressive Studies (FEPS) ja Suomessa Kalevi Sorsa -säätiö. Hankkeessa on mukana myös kuusi ajatushautomoa muista Pohjoismaista.

Tutkimusta varten on saatu Euroopan parlamentin taloudellista tukea. Hankkeen tukemiseen on osallistunut myös pohjoismaisia ammattijärjestöjä, Suomessa Palvelualojen ammattiliitto PAM ja Teollisuuden palkansaajat TP. ■

## Lisätietoja:

Toiminnanjohtaja **Lauri Finér**,  
Kalevi Sorsa -säätiö  
p. 041 5012317  
[lauri.finer@sorsafoundation.fi](mailto:lauri.finer@sorsafoundation.fi)



## Helsingin satamien vesiturvallisuutta valvottiin viranomaisten yhteistyönä

### – Legionella-bakteerin riskien hallinta erityistarkastelussa

**Helsingin satamien** vesiturvallisuutta valvottiin kesäkuussa viranomaisten yhteisillä tarkastuksilla. Valvonnassa kiinnitettiin huomiota satamien vesijohtoverkostoihin, käyttövesiin ja biologisten vaarojen hallintaan.

**Erityisesti tarkasteltiin** vaaroja, joita Legionella-bakteeri voi aiheuttaa satamien ja alusten käyttövesissä, ja vaaran ehkäisemiseksi tehtyjä toimenpiteitä.

**”Vedessä olevat** bakteerit voivat kulkeutua vesihöyrynä ilmaan ja aiheuttaa hengitystieinfektion. Bakteerille altistutaan, kun saastunutta vettä käytetään esimerkiksi suihkussa käytäessä, tiskatesa tai painepesuria käytettäessä”, kertoo työsuojelun ylitarkastaja Arja-Liisa Sikiö.

**Lisäksi yhteistarkastuksilla** valvottiin jätehuoltoa, ympäristönsuojelua sekä satama-alueiden liikkumisturvallisuutta ja työtur-

vallisuutta. Valvontaan osallistuivat työsuojeluviranomainen, Uudenmaan ELY ja Helsingin kaupungin ympäristöterveysyksikkö.

**”Valvonnan tarkoituksena** oli yksittäisten viranomaishavaintojen sijaan hahmottaa kokonais kuvaa satamien vesiturvallisuudesta. Tämä oli ensimmäinen kerta, kun satamien vesiturvallisuutta valvottiin monen viranomaisen yhteistyönä. Valvontaa tullaan edelleen kehittämään tästä saatujen kokemusten perusteella”, kertoo työsuojelun tarkastaja Anssi Partio.

**Helsingin Satama** on Euroopan vilkkaimpia matkustajasatamia, jonka kautta kulkee vuosittain yli 9 miljoonaa matkustajaa ja 7 300 alusta miehistöineen. Valvonnalla pystyttiin tehokkaasti kattamaan Helsingin Sataman alueella työskentelevät ja sitä kautta matkustavat henkilöt. Sataman alueella talousvettä käyttävät omien työntekijöiden lisäksi alueella toimivien yritysten työntekijät sekä satamassa vettä ottavat alukset. ■

## Vattensäkerheten i Helsingfors hamnar övervakades i samarbete mellan myndigheterna

### – riskhanteringen av legionellabakterien under lupp

**Vattensäkerheten i** Helsingfors hamnar övervakades i juni genom myndigheternas gemensamma inspektioner. I tillsynen fäste man uppmärksamhet vid hamnarnas vattenledningsnät, bruksvatten och hanteringen av biologiska risker.

**Särskilt under lupp** var den fara som legionellabakterien kan orsaka i hamnarnas och fartygens bruksvatten samt åtgärder som vidtagits för att förhindra faran.

**”Bakterier i** vattnet kan transporteras till luften som vattenånga och orsaka luftvägsinfektion. Exponering för bakterier sker när förorenat vatten används till exempel i duschen, då man diskar eller använder en högtryckstvätt”, berättar Arja-Liisa Sikiö, överinspektör för arbetarskyddet.

**Vid de** gemensamma inspektionerna övervakades dessutom avfallshanteringen, miljöskyddet samt säkerheten vid förflyttningar och arbetssäkerheten i hamnområdena. I tillsynen deltog arbetarskyddsmyndigheten, NTM-centralen i Nyland och Helsingfors stads miljöhälsöenhet.

**”Syftet med** tillsynen var att i stället för enskilda myndighetsobservationer gestalta en helhetsbild av hamnarnas vattensäkerhet. Detta var första gången som vattensäkerheten i hamnarna övervakades i samarbete mellan flera myndigheter. Tillsynen kommer att vidareutvecklas utifrån erfarenheterna av detta”, berättar arbetarskyddsinspektör Anssi Partio.

**Helsingfors Hamn** är en av Europas livligaste passagerarhamnar. Varje år passerar över 9 miljoner passagerare och 7 300 fartyg med besättning. I övervakningen kunde man effektivt täcka de personer som arbetar i och reser via Helsingfors Hamn. I hamnområdet används hushållsvatten förutom av de egna arbetstagarna även av arbetstagarna vid de företag som är verksamma i området samt av fartyg i hamnen som tar vatten. ■

Lähde ja lisätietoja:  
<https://tyosuojelu.fi>

Tutkija Mikko Vettenrannalla on myönteistä sanottavaa satamien kestävämmän tulevaisuuden tavoitteista.



# Aurinkoenergialla nostetta omavaraisuusasteeseen

Uusiutuvan energian käyttö satamissa on alkanut yleistyä. Tutkija Mikko Vettenranta kertoo, miten aurinko- ja tuulivoimaa yhdistämällä voi saada enimmäishyödyn näistä uusiutuvista energialähteistä. Hän työskentelee projektissa, jossa kehitetään energiatehokkuutta ja vähennetään päästöjä seitsemässä pilottisatamassa neljässä Itämeren alueen maassa.

**S**uomessa ehkä ensimmäinen mieleen nouseva kysymys aurinkovoimasta koskee talviaikaa. Miten sen käyttö voisi olla kannattavaa pimeänä vuodenaikana? Tutkija Mikko Vettenrannalla Satakunnan ammattikorkeakoulun Merilogistiikan tutkimuskeskuksesta antaa tähän vastauksen nopeasti: aurinkovoiman yhdistämistä tuulivoimaan kannattaa harkita.

– Yhdistelmä edesauttaa sähköntuotantoa pienentämällä katkojen todennäköisyyttä ja kestoa myös öisin ja pimeinä vuodenaikoina, hän sanoo.

Olosuhteet satamissa ovat tavallisesti aurinkoenergian tuotannolle suotuisia. Korkeita rakennuksia on paljon, samoin kattopinta-alaa. Merenrannalla ei tavallisesti ole mitään, mikä varjostaisi rakennusten kattoja, ja tuulisuus tekee tuulivoiman käyttöönotosta kannattavaa. Tehokkaimmaksi

mahdolliseksi ratkaisuksi Vettenranta esittää aurinkopaneelien läheisyyteen katonharjalle asennettavaa tuuliturbiinia. Lämmin ilma saa aikaiseksi tuulta, eli aurinkopaneelien lämmöstä nopeammin liikkuva ilmavirta tehostaa tuuliturbiinin energiantuotantoa. Vielä hän mainitsee uusien ratkaisujen edustajana sellaiset tuuliturbiinit, joiden lappeisiin on asennettu aurinkopaneelit.

## Päästövähennyksiä pilottisatamissa

Vettenranta työskentelee Sustainable Flow -projektissa, jossa tavoitteena on kymmenen prosentin hiilidioksidipäästövähennykset seitsemässä pilottikohteessa: Rauman, Porin, Maarianhaminan, Norrköpingin, Oxelösundin, Tallinnan ja Riian satamissa. Vähennystavoite perustuu projektin alkuvaiheessa määriteltyihin lähtökohtaisiin lukuihin.

Yksi keinoista, joilla päämäärää kohti edetään, on uusiutuvan energiantuotannon tukeminen pilottisatamissa. Projektin tarjoama taloudellinen tuki, 15 000–20 000 euroa on yksi keinoista, joilla päämäärää kohti edetään. Suunnitelmien mukaan hankittavat aurinkopaneelit voivat Vettenrannan mukaan riittää kattamaan esimerkiksi toimistorakennuksissa tarvittavan sähkön tuotantoon.

– Hankittavat aurinkopaneelit voivat tuoda vastauksia siihen, kannattaako aurinkoenergiaa ottaa käyttöön laajemmassa mittakaavassa ja edistää siirtymistä kohti kestävämpää tulevaisuutta, Vettenranta kertoo.

Pilottisatamat ovat keskenään erilaisia eivätkä keskenään täysin verrattavissa. Osassa aurinkopaneeleja ei ole ollut, kun osassa taas aurinkoenergia on jo merkittävä oman sähköntuotannon lähde. Esimerkiksi Tallinnan satamassa omaa aurinkoenergiaa tuotetaan yhteensä 8057 neliömetrin pinta-alalla. Maarianhaminan satamassa puolestaan on suunnitelmissa asentaa kaksipuolisia aurinkopaneeleja sekä pysty- että vaakasuunnassa. Tällä kerätään tietoa energiatehokkuuden kannalta parhaista asennustavoista. Kokeilussa hyödynnetään myös kesäajan heijastukset merivedestä. Lähtöoletuksena on, että pystysuuntainen asennus saattaa olla tehokkaampi keino.

Vettenranta mainitsee sataman rakennuskannan omistajuuden jakautumisen olevan yksi uusiutuvan energian asentamisen mahdollisuuksiin vaikuttava seikka. Satamilla ja niiden kiinteistöillä on vaihtelevia omistajuuspohjia. Satamissa, joissa vähintään valtaosa kiinteistöistä on sataman omasta omistuksesta, aurinkopaneelien hankkiminen on yksinkertaisempaa.

### Paneelit maksavat itsensä takaisin

Aurinkopaneelien etuina Vettenranta mainitsee ani harvoin esiin nousevan huoltotarpeen. Pohjoisissa oloissa syväpuhdistuksia ei välttämättä tarvita, koska katolle satava lumi tekee sen talvisin. Aurinkopaneelien toimintavarmuus on myös yleensä hyvä. Jos toimivuudessa esiintyy merkittäviä ongelmia, kyse on Vettenrannan mukaan lähes poikkeuksetta valmistusvirheestä.

Aurinkoenergian käyttöönotto satamissa on tuntuva sijoitus, ja moni satama on saanut tähän taloudellista tukea. Vain sijoituksen hintaa katsomalla ei Vettenrannan

### Faktaa Sustainable Flow -projektista

- Sustainable Flow -projektin tavoitteena on tuottaa digitaalinen työkalu hiilidioksidipäästöjen vähentämisen ja energiansäästötoimenpiteiden tueksi sekä luoda konsepti energiansäästöjä ja uusiutuvan energian tuotantoa varten satamissa.
- Hankkeen vetovastuussa on Satakunnan ammattikorkeakoulu. Muut projektipartneritahot ovat Ruotsin merenkulkulaitos, Ahvenanmaan ammattikorkeakoulu, International Transport Development Association (Latvia), Tallinnan teknillinen yliopisto (Viro), Fintraffic ja Transportföretagen (Ruotsi).
- Projektin kesto on 1.5.2023–31.5.2026.
- Kyseessä on Interreg Central Balticin osarahoittama projekti. Budjetti on 3 421 725,64 euroa, josta EU rahoittaa 80 %.
- Lisätietoa: <https://centralbaltic.eu/project/sustainable-flow/>

Maarianhaminan satamaan tullaan asentamaan aurinkopaneeleita niin pysty- kuin vaakasuunnassakin. Tietoa kerätään tavoista saada enimmäistuotto satamaympäristöstä.



Kuva: Maarianhaminan satama



mukaan saa totuudenmukaista kuvaa aurinkovoimaan siirtymisen hyödyistä ja pitkän aikavälin hyötysuhteesta. Takaisinmaksajan arviointiin vaikuttavat esimerkiksi tuottolupaukset.

– Tuottotakuut nousevat koko ajan tekniikan kehittyessä. Nykyään luvataan vähintään 25 vuotta ennen kuin paneelien teho laskee 80 prosenttiin upouudesta, Vettentranta mainitsee. ■

Vanhan sataman aurinkopaneeleilla päällystetty kattorakenne on Tallinnan sataman suurin aurinkoenergiaa tuottava keskittymä.



Kuva: Tallinnan satama

# SULZER

## Suomalaisen pumppausosaamisen keskiössä

Pitkät perinteet ja huipputaustat ovat vahvuutemme. Olemme ylpeitä kotimaassa sijaitsevasta tutkimus- ja tuotekehityskeskuksesta sekä prosessipumppujen, sekoittimien, turbokompressorien ja mekaanisten tiivisteiden tuotannosta. Huoltopalveluverkostomme kattaa koko Suomen, varmistaen korkean asiakastyytyväisyyden. [sulzer.com/fi-fi/finland](https://sulzer.com/fi-fi/finland)



# Vuoden 2024 ensimmäiset luottamusmieskurssit järjestettiin syys- ja lokakuussa Tampereella



**Suomen konepäällystöliiton meripuolen ja valtion sekä luotsikutterikuljettajien luottamusmieskurssi järjestettiin Tampereella 26.–27.9.2024.**

**E**nsimmäisenä päivän kouluttajana oli TJS Opintokeskuksen Koulutus- ja kehittämisasiantuntija Paula Antell aiheena oli Häirintä ja siihen puuttuminen työpaikalla. Koulutus sisälsi teoriaosuuden lisäksi paljon käytännönläheistä koulutusta sekä ryhmätöitä.

Toisena päivänä teemana jatkui Häirintä ja siihen puuttuminen, työantajan edustajina aiheesta olivat puhumassa Mikko Rausti (ESL), Olli



Nurminen (Finnpilot), Veera Kekäle (Arctia) ja Maija Mattila (Suomen Varustamot ry). Puheenvuorot olivat hyviä ja täydensivät aihetta, jota oltiin käsitelty ensimmäisenä päivänä, minkä lisäksi erityisesti Mattilan puheenvuorossa tuotiin myös vertailua Tanskaan. Päivän päätteeksi Ville Kälström piti hyvän esitelmän aiheesta Merivälitys & TE-asiat.

Koulutus oli jälleen kerran erittäin hyvä ja aihe oli erittäin tärkeä ja ajankohtainen. Koulutuksesta sai paljon ajatuksia luottamusmiehen ”työkalupakkiin”, toteaa Konepäällystöliiton Arctian pääluottamusmies **Paa-vo Leviäkangas**. ■



**Suomen konepäällystöliiton energiapuolen luottamusmieskurssi järjestettiin Tampereella 31.10.–1.11.2024 Tampereella.**

**E**nsimmäisenä päivän kouluttajana oli TJS Opintokeskuksen kouluttaja Inka Ukkola, jonka aiheena oli häirintä ja siihen puuttuminen työpaikalla. Koulutukseen kuului teoriaosuuden lisäksi paljon käytännönläheistä koulutusta sekä ryhmätöitä. Koulutus onnistuikin hyvin ja keskusteluja jatkettiin vielä päivän jälkeenkin.

Toisena päivänä Energiatieteiden asiantuntija Markus Saimio ja



Henna Hirvonen puhuivat muun muassa yleisestä työmarkkinatilanteesta sekä lähestyvistä työehtosopimusneuvotteluista. Lisäksi Fortumin Päivi Urkola oli puhumassa puheeksi ottomalleista, häirintäohjeesta ja whistleblowing-prosessin kehityssuunnista.

**Koulutuspäivä oli** onnistunut ja koulutuksen aiheet olivat erittäin mielenkiintoisia ja ajankohtaisia, toteaa liiton puheenjohtaja **Pertti Roti**. ■

Teksti ja kuvat **Riku Muurinen**





## Liiton opiskelijatilaisuus pidettiin Maarianhaminassa lokakuussa

**Liiton opiskelijatilaisuus** pidettiin Mariebadissa Maarianhaminassa lokakuussa.

**Riku Muurinen** kertoi opiskelijoille liiton toiminnasta ja ajankoh-  
taisista asioista työmarkkinoilta opiskelijoille. Opiskelijoita oli pai-  
kalla 14 ja myös liiton opiskelijaedustaja Jenny-Erika Åkerman oli  
paikalla. Paikallisyhdistyksestä ja sen toiminnasta kertoivat Göran  
Ölander ja Hans Palin.

**Keskusteluja jatkettiin** rennommissa merkeissä saunan ja hyvä ruu-  
an parissa. Tilaisuus oli hyvin onnistunut ja sai paljon kiitosta opiske-  
lijoilta, Ölander toteaa. ■

## Förbundets studentevenemang hölls i Mariebad i Mariehamn i oktober.

**Riku Muurinen** berättade för studenterna om förbundets verksam-  
het och aktuella frågor på arbetsmarknaden för studerandena. På  
plats var 14 studenter och kårens studeranderepresentant Jenny-  
Erika Åkerman. Göran Ölander och Hans Palin berättade om lo-  
kalföreningen och dess verksamhet.

**Diskussionerna fortsatte** i en mer avslappnad atmosfär med bas-  
tu och god mat. Arrangemanget var mycket lyckat och fick mycket  
beröm från eleverna, säger Ölander. ■





# Energiamessut järjestettiin lokakuussa Tampereella

**M**aan suurimpiin energiateollisuuden tapahtumiin lukeutuva Energiamessut järjestettiin Tampereella 22.–24.10.2024.

Energiamessut kokosi jälleen saman katon alle energia-alan kirkossaamisen, mukaan lukien Suomen Konepäälystölaiton. Messuohjelmassa nähtiin ja kuultiin kolmen päivän ajan Tampereen Messu- ja Urheilukeskuksessa kahdessa messuhallissa ja kolmella ohjelmalavalla. Lisäksi ratkaisujaan ja palvelujaan oli paikalla esittelemässä 340 näytteliasettajaa.

Suomen Konepäälystölaiton näyttelypisteellä kävi kova kuhina; jäseniä, tulevia jäseniä sekä sidosryhmäläisiä. Keskustelunaiheena olivat muun muassa: tekniset asiat ja tulevan TES-kierroksen sekä ajankohtaisen työmarkkinatilanteen läpikäyntiä.

Energiamessut on tärkeä tapahtuma liitolle ja täällä tapaa sekä vanhoja että uusia jäseniämme, ja lisäksi myös sidosryhmäläisiä, toteaa liiton puheenjohtaja Pertti Roti.

Energiamessuille oli puhumassa Energiateollisuus ry:n toimitusjohtaja Jukka Leskelä, jonka puheenvuoro kuultiin keskiviikkona 23.10. klo 13.15 Energian tulevaisuus -lavalla. Leskelä nosti esiin puheenvuorossaan muun ohessa energiamurroksen ja sen että teknologian kehitys kiihtyy. ■

Teksti ja kuvat Riku Muurinen



## Energimässan anordnades i oktober i Tammerfors

**E**nergiamessut, ett av de största evenemangen inom energibranschen i landet, anordnades i Tammerfors den 22–24 oktober 2024.

Energimässan samlade återigen spetskompetensen inom energisektorn under ett tak, inklusive Finlands Maskinförbunds förbund. Mässprogrammet sågs och hördes under tre dagar på Tammerfors mäss- och sportcenter i två mässhallar och på tre scener. Dessutom var 340 utställare på plats för att presentera sina lösningar och tjänster.

Det var mycket surr i Finlands Maskinförbunds utställningsmonter; medlemmar, framtida medlemmar och intressenter. Diskussionsämnen var bland annat: tekniska frågor och en genomgång av den kommande avtalsrundan och det aktuella arbetsmarknadsläget.

Energimässan är en viktig händelse för förbundet och här träffar du både våra gamla och nya medlemmar, och även intressenter, konstaterar föreningens ordförande **Pertti Roti**.

Energiindustri ry:s VD Jukka Leskelä talade på Energimässan onsdagen den 23 oktober, kl 13:15 på Future of Energy-scenen. Leskelä lyfte i sitt tal fram bland annat energiomställningen och att den tekniska utvecklingen accelererar. ■

Text och bilder av Riku Muurinen









## Åbo Maritime Fair järjestettiin lokakuussa

**Suomen Konepäällystöliitto** oli näytteilleasettajana Åbo Maritime Fairissa 24-25 lokakuuta 2024 Turussa. Tapahtumassa oli runsaasti kävijöitä.

Osallistuja viihtyivät hyvin ja keskustelivat liiton edustajien kanssa muun muassa ajankohtaisista työmarkkina-asioista. Messut oli suunnattu merenkulun ammattilaisille, merenkulkijoille, varustamoille, viranomaisille, merenkulun kouluttajille ja opiskelijoille. Messujen aikana oli runsaasti mahdollisuuksia verkostoitua ja saada viimeisimmät tiedot merenkulkualalta. ■



## Åbo Maritime Fair anordnades i oktober

**Finlands Maskinbefälsförbund** var utställare på Åbo Maritime Fair 24-25 oktober 2024 i Åbo. Det var många besökare på evenemanget. Deltagarna hade trevligt och diskuterade aktuella arbetsmarknadsfrågor med förbundets företrädare. Mässan riktade sig till sjöfartsproffs, sjöfolk, rederier, myndigheter, maritima utbildare och studenter. Under mässan fanns det gott om möjligheter att nätverka och få den senaste informationen från sjöfartsbranschen. ■





## THE NAUTILUS FEDERATION GENERAL MEETING

The Nautilus Federation general meeting was held in October. The meeting discussed current issues, as well as statutory issues (such as the budget) and future research targets. The chairman of the meeting was Karl Huss (engineer) of the Swedish Federation, and the meeting was well managed.

At the meeting, a shocking true story about a juvenile criminal conviction was heard.

The Croatian Seafarers' Union, told a case in which the ship's master and chief mate had received 30 years sentences in Turkey, despite no evidence of wrongdoing. The court did not immediately explain the decision to punish the captain and chief mate, stating that the sentence is based on 'command responsibility'. According to Turkish law, the reasons for this decision must be provided by the judge within one month.

The Panama-flagged vessel was transporting coal from Colombia when police found 137kg of cocaine on board. The drugs were initially reported as on board the ship in the aft peak tank and seized by the authorities in Colombia.

An investigation was not launched at the time and the court did not seek any information from the Colombian authorities, despite the objections of lawyers in Turkey.

The captain immediately informed the ship owner of the discovery before leaving port. However, upon arrival in Ereğli, Turkish police found more cocaine in the cargo hold 2. There is also no information in the file about how the police knew there were more drugs on board and where to find them.

The crew learnt of the destination of the ship only three days in advance, and Captain Bekavac claims to have requested additional cameras and security before loading the cargo in Colombia. The company did not respond to his request. The Croatian Seafarers' Union, **Neven Melvan**, said: "This decision is outrageous and shows a complete lack of understanding and respect for what seafarers do. ■





## ITF CONGRESS 2024: MARRAKECH: Moving the World Forward!

**Ensimmäistä kertaa** ITF:n historiassa globaali kongressi järjestettiin arabivaltiossa, Marokossa. Kongressi oli ITF:n historian 46 kongressi, joka kokosi yhteen tuhansia kuljetusalan työntekijöitä ja ammattiliittojen johtajia, ja se pidettiin Palais des Congrèsissa Marrakechissa, Marokossa 13.-19.10.2024. Ammattiliitot, jotka edustavat 18,5 miljoonaa kuljetusalan työntekijää maailmanlaajuisesti yli 150 maasta. Suomen Konepäällystöliiton edustajana oli Riku Muurinen.

**För första gången** i ITF:s historia anordnades den globala kongressen i ett arabiskt land, Marocko. Kongressen var den 46:e kongressen i ITF:s historia, och den samlade tusentals transportarbetare och fackliga ledare, och hölls i Palais des Congrès i Marrakech, Marocko den 13–19 oktober 2024. Fackföreningar som representerar 18,5 miljoner transportarbetare över hela världen från över 150 länder. Riku Muurinen var representant för Finlands Maskinbefälsförbund. ■



## Marrakech Policy 2024 Edition

**The ITF's** 46th Congress, in Marrakech, Morocco on 13-19 October 2024 adopted the new Marrakech Policy. This policy forms the governing framework for the global union's campaigning work on Flags of Convenience (FOC).

**The Congress** acknowledged that the new Marrakech Policy was the culmination of five years' work by union representatives from ITF maritime affiliates to examine, plan and develop a new strategy in line with the shifting reality faced by seafarers since 2010 – when the preceding Mexico City Policy was adopted at the ITF's 42nd Congress in Mexico City.

**The Marrakech** Policy will now form the baseline for the ITF's Collective Bargaining Agreements, setting the wages and working conditions for crews on FOC vessels, irrespective of nationality.

**A digital** copy of the new Marrakech Policy 2024 Edition is available in English on the ITF website – <https://www.itfglobal.org/en/resources/marrakech-policy>



**Language versions** are being finalised and will be available on the ITF website in due course.

**The Congress** also endorsed a new Marrakech Policy in Action – Implementation Criteria and Guidance document, which is being finalised and will be shared with affiliates soon.

**Thank you** to all of those that have contributed to this important policy review and we look forward to continuing to work together in the implementation of the Marrakech Policy and the FOC Campaign. ■



# Joulu on tehty odotuksista, tarinoista ja yhdessäolosta



Joulu on kaiken ikäisten joulumielisten juhla!

**Joulu herättää monenlaisia tunteita ja merkityksiä ihmisissä ja nämä tunteet vaihtelevat yksilöiden välillä. Monille joulu on ilon, valon ja rakkauden juhla, jolloin halutaan muistaa läheisiä ja viettää aikaa yhdessä perheen ja ystävien kanssa. Poimi vinkit jouluviinin valintaan ja katso, minkälainen viini sointuu parhaiten perinteisessä suomalaisessa joulupöydässä!**

**J**ouluun liittyy odotuksen ilo, joka alkaa jo joulukalenterin ensimmäisestä luvusta ja huipentuu jouluaattoon. Joulu voi kuitenkin herättää myös haikeutta ja surua, erityisesti niissä, jotka ovat menettäneet läheisiään tai kokevat yksinäisyyttä. Joulun aikaan nousevat helposti esiin vanhat muistot ja tunteet, jotka voivat olla sekä iloisia että kipeitä. Joulun odotukset ja paineet voivat myös aiheuttaa stressiä ja uupumusta, kun pyritään luomaan täydellinen juhla.

Myös ikä vaikuttaa siihen, miten joulu koetaan. Lapsille joulu on usein taianomaista aikaa, täynnä jännitystä ja odotusta. Heille joulu merkitsee lahjoja, joulupukin odotusta ja perheen yhteisiä hetkiä. Aikuisille joulu voi merkitä enemmän perinteiden vaalimista, rauhoittumista ja yhdessäoloa. Vanhemmille ihmisille joulu saattaa tuoda mukanaan muistoja menneistä jouluis-

ta ja korostaa perheen merkitystä entisestään. Ikääntyessä joulu voi myös muuttua hiljaisemmaksi ja rauhallisemmaksi juhla, jossa korostuvat levon ja rauhan merkitys. Monille vanhemmille ihmisille joulun vietto saattaa sisältää perinteisiä tapoja, kuten joulukirkossa käyntiä ja hautausmaalla vierailua, mikä tuo mukanaan sekä hartautta että muistoja.

## Näin tuot kotiin joulun tunnelmaa

Joulun tunnelman luominen alkaa usein kodin koristelusta ja valaistuksesta. Ripusta valosarjoja, kynttilöitä ja lyhtyjä eri puolille kotia, sillä pehmeä valaistus luo lämpimän ja kodikkaan tunnelman. Luonnonmateriaalit, kuten havut, kävyt ja oksat, tuovat sisälle ripauksen luontoa. Voit tehdä itse havuköynnöksiä tai asetelmia maljakoihin, mikä lisää kodikkuutta.





Jouluillallisen kruunaa

Tuoksut ovat tärkeä osa joulun tunnelmaa. Keitä kattilassa vettä ja lisää siihen kanelitankoja, neilikoita ja appelsiininkuoria – tämä täyttää kodin ihanalla joulun tuoksulla. Joulumusiikki on myös olennainen osa tunnelmaa; perinteiset joululaulut taustalla soiden tuovat heti joulun tuntua. Leivo pipareita, joulutorttuja tai muita jouluisia herkkuja. Leivonnaisten tuoksu ja maku tuovat joulun kotiin ja luovat lämpimän ja kutsuvan ilmapiirin. Näillä keinoilla voit helposti luoda joulun tunnelmaa kotiisi ja nauttia juhlan ajasta.

### Oletko kokeillut jouluoluita?

Jouluolut, tai “juleøl” kuten sitä Pohjoismaissa kutsutaan, juontaa juurensa muinaisista germaanisista ja skandinaavisista talvi-juhlista, kuten yule-juhlasta. Näissä juhlissa olut oli tärkeä osa juhlintaa. Jouluoluen pe-

rinne juontaa juurensa keskiaikaan, jolloin luostarit olivat merkittäviä oluen valmistajia. Munkit panivat erityisiä, vahvempia oluita juhla-aikoja varten ja ne olivat usein maustettuja erilaisilla yrteillä ja mausteilla.

Ensimmäiset kirjalliset maininnat jouluoluesta ovat peräisin 1500-luvulta, jolloin olutta valmistettiin erityisesti joulun juhlintaan. Jouluolut oli usein tummempaa ja vahvempaa kuin tavallinen arkiolut ja se symboloi juhlan erityisyyttä. Nykyään jouluolut on suosittu juoma erityisesti Pohjoismaissa, mutta myös muualla maailmassa. Panimot valmistavat erilaisia jouluoluita, jotka vaihtelevat maultaan ja vahvuudeltaan. Yleisesti ottaen jouluoluet ovat tummempia, täyteläisempiä ja mausteisempia kuin tavalliset oluet ja ne sopivat hyvin yhteen jouluruokien kanssa.

Luonnon materiaaleilla saa edullisesti koristeltua kotia jouluisaksi.



### Näin valitset joulupöydän viinit

Joulupöydän kruunaa erilaiset viinit – kaikkia viinejä saa nykyään myös alkoholittomina versioina, joissa alkoholi on poistettu. Alkuruokien, kuten kalojen ja äyriäisten, kanssa sopivat parhaiten raikkaat ja hedelmäiset valkoviinit. Esimerkiksi riesling tai sauvignon blanc ovat erinomaisia valintoja. Myös kuohuviini, kuten samppanja tai cava, toimivat hyvin alkumaljana ja alkuruokien kanssa.

Joulupöydän pääruoille, kuten kinkulle ja kalkkunalle, sopivat parhaiten keskitäyteläiset ja hedelmäiset punaviinit. Pinot noir ja valpolicella ovat hyviä vaihtoehtoja, sillä ne eivät ole liian tanniinisia ja sopivat hyvin yhteen makeiden juureslaatikoiden ja imelletyn perunalaatikon kanssa. Jos haluat valkoviiniä pääruoalle, valitse runsaan hedelmäisen ja hieman tammisen chardonnay. Mikäli joulupöytäanne kuuluu juustot, niiden kanssa voit jatkaa pääruoan punaviinillä tai valita tuhdin punaviinin, kuten syrah tai cabernet sauvignon. Makea viini, kuten portviini, sopii erityisesti sinihomejuustojen kanssa. Jälkiruokien, kuten joulutorttujen ja suklaakonvehtien, kanssa kannattaa valita makea portviini tai makea riesling, sillä ne täydentävät jälkiruokien makeutta ja mausteisuutta.

### Näin vältät joulustressin

Joulustressin välttäminen alkaa suunnittelusta ja realististen odotusten asettamisesta. Aloita valmistelut ajoissa ja laadi selkeä suunnitelma, joka sisältää kaikki tärkeät tehtävät ja hankinnat. Muista, että täydellistä joulua ei ole olemassa, joten keskity nauttimaan hetkistä ja yhdessäolosta läheistesi kanssa. Delegoi tehtäviä perheenjäsenille ja ystäville, jotta kaikki eivät kasaannu yhden henkilön harteille. Muista, että joulun tärkein tarkoitus on tuoda iloa ja rauhaa, ei stressiä ja kiirettä. Kun pidät asiat yksinkertaisina ja keskityt olennaiseen, voit nauttia joulun ajasta ilman turhaa stressiä. ■

***Ihanaa joulua!***

Teksti: Sirpa Toljander

Kuvat: Pexels



# Tekniikan burnout

**S**tereotypia kunnan tai valtion työntekijöistä lienee perinteinen, kadunvarren tietyömaalla neljä lapiomiestä nojailee lapioonsa ja katselee montun pohjalle, kun konemies tekee töitä.

Tässä tapauksessa omena on pudonnut varsin kauas puusta, nimittäin Jame:laiset tekniikan asiantuntijat, ovat korviaan myöten täynnä töitä, ylityöllistettyjä, voidaan jopa sanoa että burnoutin partaalla.

Arctia: lla konemestareista on krooninen pula. Ylityöpanksissa työpäiviä, ei tunteja, on jo yli viitisenkymmentä käytännössä jokaisella. Vapaita ei keritä pitämään.

Puolustusvoimilla tilannetta on vaikea sanoin kuvailla, meripalvelun työaikamerkintä ei tuota tarpeeksi vapaata, jotta konemestarit voisi palautua työvuoronsa kuormituksesta. Samoin vapaiden määrä suhteessa työvuoron pituuteen ja meripalvelun luonteeseen, eittämättä aiheuttaa haasteita työ- ja perhe-elämän yhteensovittamiseen.

Rajavartiolaitoksen ilmailun henkilöstöresurssit riittävät juuri ja juuri päivittäisten tehtävien sekä määräaikaishuoltojen suoritamiseen. Yhtään reserviä vikakorjauksiin tai yllätyksiin ei todellisuudessa ole. Vaivoin tavoitteisiin päästään, mutta henkilöstö on venynyt ja väsynyt jo vuosia. Evp reserviä on käytössä lähes jatkuvasti. Palkkaus- ja koulutusjärjestelmän haasteet tuottavat rekrytointihaasteen, eikä kokeneita asiantuntijoita saada rekrytoitua siviilivirkoihin, ja vuoden palkaton pakollinen peruskurssi sotilasvirkaan ei houkuta ilmailun ammattilaisia. Koulutus ja kokemusvelka tarvittavaan tasoon kasvaa jatkuvasti.

Alukset, liikkuvat ne sitten maalla, merellä tai ilmassa, kehittyvät jatkuvasti. Yhteiskunta vaatii suorituskyyä entistä enemmän yhdistettynä kalusto vanhenemiseen tuo salakavalasti jatkuvasti uusia työtehtäviä tekniikan alalle, eikä pelkällä öljynvaihdoilla ja rasvanippojen rasvaamisella pärjää. Tarvi-

taan uusia osaamisalueita ja tarvittaisiin resursseja kasvavan tehtäväkentän asettamien haasteiden täyttämiseen.

Kääntyvän kaluston ylläpito vaatii tekniikalta vuosi vuodelta enemmän ponnisteluja. Hybridityöntekijöinä huvittavinta kokonaisuudessa lienee se, että tekniikan valmistuttua töistään, on alus taas operaatiokelpoinen. Sillä välin muu organisaatio on käynyt tyhjäkäyntiä, ja on taas täynnä tarmoa tehdä aluksella kaikki rästiin jääneet temput, mikä takaa tekniikan 24/7 täystyöllisyyden. Konemies tarvitsee myös aikaa käydä tyhjäkäyntiä ja tiputella lämpöjä.

Toivon hartaasti, että johtajamme saavat tämän syksyn budjettineuvotteluissa neuvoteltua merkittäviä lisäresursseja valtion tekniikan alan henkilöstökehitykseen. ■

Kirjoittaja **Mikael Borg** toimii Julkisen alan merenkulku-, erikois- ja energiatekniset Jame ry:n puheenjohtajana



## Wilperi osa 5

**Työskentely kahden** suomalaisen yrityksen supervisorina satamalaitteiden asennuksessa rupesi pikkuhiljaa ottamaan Wilperin voimille, koska hänen vapaa-ajan viettotapansa olivat rasittavia. Onneksi asennustyöt valmistuivat. Intialaiset eivät olleet liian tarkkoja työn laadusta, ilmeisesti oikealle henkilölle tilaajan puolella oli siirretty sopivan kokoinen henkilökohtainen bonus.

**Wilperi mietti**, mitä tekisi seuraavaksi. Intiaa hän ei halunnut enempää tutkia. Kadulla hän kohtasi munkin. He keskustelivat tuntien ajan elämän tärkeistä kysymyksistä. Tuntien keskustelun jälkeen munkki pyysi Wilperiä vierailemaan luostarissa. Wilperi päätti vierailla luostarissa. Luostari sijaitsi vuoriston alarinteellä ja lämpötila siellä oli viileämpi. Hänet otettiin vastaan kunniavieraana, koska hänellä oli pitkät lumi-valkeat hiukset. Munkit pitivät häntä jotenkin pyhänä miehenä. Luostarin asukkaina oli monenlaisilla taustoilla ja elämäkokemuksilla olevia sympaattisia munkkeja. Ateriat olivat

kasvisruokaa ja maittavia. Wilperille annettiin tehtäväksi tarkistaa ja kunnostaa luostarin vedenjakeluputkistot, kaivot ja vesisäiliöt. Sähköjä tai pumppuja ei ollut laisinkaan. Luostarin kaivot sijaitsivat ylempänä, ja vesi johdettiin omalla paineellaan säiliöihin. Lämmitystä ja lämmintä vettä ei tarvittu. Päivisin lämpötila oli 15-30 astetta, öisin välillä jopa 10 astetta. Wilperin munkinkammiossa oli lämpimät villaiset peitot. Uni oli hyvää. Keskustelut elämän eri osa-alueista munkkien kanssa olivat erittäin mielenkiintoisia ja opettavaisia. Kolme kuukautta Wilperi malttoi työskennellä luostarissa. Sitten veri veti jälleen matkaan. Jälkeenpäin hän kertoi usein, että elämänsä parasta aikaa oli luostarissa vietetty aika.

**Hän päätti** matkustaa maanteitä pitkin Eurooppaan. Viisumien hankkiminen vei oman aikansa. Siihen aikaan 1980-luvulla sai matkustaa päiväkausia, eikä tavannut englannin kielen taitoista henkilöä. Linja-autoasemilla hän pyrki löytämään länsimaisesti pukeutuneen henkilön, jonka juttusille Wilperi lyöttäytyi heti, kun vain oli mahdollista. Heistäkään kaikki eivät puhuneet englantia, mutta jotenkin vain yhteisymmärrys syntyi elekielellä. Ihme kyllä aina hän kumminkin löysi oikean linja-auton tai matkusti kuorma-autojen lavoilla eteenpäin. Yhteistä kieltä ei yleensä ollut. Paikallisten kanssa hän katsoi tarkasti heidän silmiinsä, silmät ovat sielun peili, niistä hän luki toisten ajatuksia, aina hän sai jotenkin selville, mitä pitää seuraavaksi tehdä.

Siihen aikaan perheet naittoivat tyttäriään heti kun tyttäret olivat tulleet naimaikään, eli 13-vuotiaaksi. Perheen majan katolle nostettiin salkoon valkoinen lippu, josta ohikulkijat tiesivät majassa olevat myötäjäisiä vastaa nuori tyttö vaimoksi kenelle tahansa miehelle. Wilperiä säälitti tämä nuorien tyttöjen hyväksikäyttö.

**Wilperi ryöstettiin** kolme kertaa matkan aika. Hänellä oli vaateisiin kätkettynä kolmeen eri kohtaan yhteensä alle 100 dollaria rahaa. Ryöstäjät tyytyivät näihin rahoihin. Suurempi rahakäärö hänellä on köntössä, eli suljetuun kondomiiniin pakattuna peräsuolen sisällä. Iranissa hänet pidätettiin epäiltynä Irakin vakoojana. Vankilassa toiset vangit ja välillä vartijat raikasivat hänet. Rahakätkö ei tullut ilmi, peräaukko kyllä kipeytyi. Ihme ja kumma, ruotsalaiset kuulivat jostain pohjoismaalaisesta vangista. He pääsivät tapaamaan Wilperiä. Hän puhui Siboon ruotsia heille, ja muutaman viikon kuluttua vapautui vankilasta sekä lensi Tukholmaan. Wilperin mielipiteet arabimaista olivat näiden kokemusten jälkeen erittäin selkeitä. Hän oli perustamassa Sinimustaa liikettä. Jälkeenpäin Wilperi hankki tatuoinnin, jonka viesti oli selkeä, mutta harvojen luettavissa. Hänen takapuoleensa on tatuoituna suurikokoinen Iranin lippu. ■

Ylikonemestari  
**Liimatainen**



# Merenkulkujärjestöjen kunniakäynti merenkulkijoiden muistomerkillä

**Merenkulkujärjestöjen kunniakäynti** merenkulkijoiden muistomerkillä Helsingin Eiran rannassa Ursinin kalliolla oli 2.11.2024. Sää oli syksyisän raikas. Puheen piti Suomen Merimieskirkko ry:n merimiespastori Jussi Laine. Merisotakoulun edustaja laski Merivoimien edustajana seppeleen. Musiikista vastasi Mikaelin laulajat johtajanaan Jukka Okkonen.

**Kunniakäynnin aikana** Suomen Meripelastusseuran ja merivartioston alukset tekivät ohimarssin. Alukset olivat yleisön nähtävillä Kauppatorin rannassa tilaisuuden jälkeen. Kunniakäynnin jälkeen kahvitilaisuus järjestettiin Agricolan kirkon kryptassa. ■



Kuva Niko Heino

## Sjöfartsorganisationernas hedersbesök vid sjömansminnesmärket

**Sjöfartsorganisationerna genomförde** sin traditionsenliga uppvaktning vid minnesmärket över sjöfarare och personer som omkommit till havs i Helsingfors på alla helgons dag den 2 november 2024.

**Talet vid** uppvaktningen hölls i år av Jussi Laine, sjömanspastor i Finska sjömanskyrkan, och för musiken svarade kören *Mikaelin laulajat* under ledning av Jukka Okkonen. Marinen stod i år i tur att lägga ned kransen.

Teksti Riku Muurinen



Kuva Riku Muurinen



### IN MEMORIAM

Övermaskinmästare  
**Kurt Arvid Ahlroth**

född den 4. mars 1929 i Åbo,  
avliden den 8. oktober 2024 i Ekenäs

Jordfästningen ägde rum i Åbo den 7. november.



HELSINGIN  
KONEMESTARIYHDISTYKSEN

perinteiset

**PIKKUJOULUT**

lauantaina 7.12.2024 alkaen klo 17.00

yhdistyksen kokoustilassa **Tunturikatu 5 A 3.**

Ilmoittautumiset Kimmo Ruuskaselle 040-5483883  
tai kimmo.ruuskanen@kr-kytkin.fi

Tervetuloa!

TURUN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYS-  
ÅBO MASKINBEFÄLSFÖRENING RY.

Turun Konepäällystöyhdistyksen

**VAALIKOKOUS**

pidetään **torstaina joulukuun 5. päivänä 2024 klo 19.00**

yhdistyksen huoneistossa **Puutarhakatu 7 a, as. 2** Turku

Kokouksessa käsitellään sääntöjen 15. pykälän asiat.

Tervetuloa

Johtokunta

KONEMESTARIT JA ENERGIAATEKNISET  
RY:N

**VAALIKOKOUS**

pidetään **lauantaina 14.12.2024 klo 12:00.**

Paikkana **hotelli Tripla,**

**Fredikanterassi 1B, 00520 Helsinki.** Kokouksessa  
käsitellään vaalikokoukselle kuuluvat asiat.

Kokouksen jälkeen tarjoillaan lounas.

Tervetuloa

Johtokunta

TURUN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYKSEN

**PIKKUJOULUJUHLA**

**30.11.2024 klo 17.00**

Vietämme yhdistyksen pikkujoulua jäsenten kesken.

Paikkana on yhdistyksen juhlasali **Puutarhakatu 7 a as. 2.**

Ilmoittautumisia ottaa vastaa Jukka Lehtinen

sähköposti [jukkaarilehtinen@gmail.com](mailto:jukkaarilehtinen@gmail.com)

Ilmoittaudu heti, sillä tilaisuuteen mahtuu vain 30 henkilöä,  
tai ilmoittaudu viimeistään 15.11. mennessä.

Omavastuuosuus on 20 €/hlö, sisältää ruokailun ja juomat.

Maksa tilille Turun Konepäällystöyhdistys ry.

tilin numero FI75 5710 0420 3995 29.

**KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS**

**1. KULTASORMUS**

Koko kultainen 14K  
Mahdollisuus nostaa  
sormuksen arvoa timanteilla  
(2 kpl) tai kolmella (sivuille ja  
yksi keskelle), jotka nostavat  
sormuksen hintaa.



**2. KULTAKANTA/  
HOPEARUNKO**

Sterling hopea (925),  
14K kultamerkki



**3. HOPEASORMUS**

Kokonaan hopeaa

**Sormusten hinnat:**

tarkista viimeisin hinta  
Ann-Katrin Viertolalta.  
Hinnat sisältävät alv:n,  
kaiverruksen ja hyvän rasian.  
Sormukset valmistetaan  
4-6 erässä vuosittain sekä  
numeroidaan.  
Hintaan lisätään lähetyskulut.  
Mikäli sormuksen koko ylittää  
22 mm lisätään hintaan +10 %.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

[ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi](mailto:ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi), jossa ilmenee  
tilaajan nimi, osoite, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen  
koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake,  
joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Ann-Katrin Viertola  
Suomen Konepäällystöliitto  
Mikonkatu 8 A  
00100 Helsinki

Nimi \_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_

Puh.nro \_\_\_\_\_

Sormuksen koko \_\_\_\_\_

**TILAAAN:**

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus

☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus \_\_\_\_\_



#### KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT

|                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| Rescue Team Finland .....       | s. 38 |
| Pesupalvelu Hans Langh Oy ..... | s. 37 |

#### LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS

|                                |       |
|--------------------------------|-------|
| Marine Diesel Finland Oy ..... | s. 39 |
|--------------------------------|-------|

#### LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

|                 |       |
|-----------------|-------|
| AT-Marine ..... | s. 39 |
|-----------------|-------|

#### LAIVAKORJAUKSIA

|                   |       |
|-------------------|-------|
| JAP-Metalli ..... | s. 38 |
|-------------------|-------|

#### LAIVATARVIKKEITA

|                            |       |
|----------------------------|-------|
| Tecmarin Ship Supply ..... | s. 39 |
|----------------------------|-------|

#### PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

|                   |       |
|-------------------|-------|
| FSC-Service ..... | s. 39 |
|-------------------|-------|

#### PALOVARTIOINTIA

|                           |       |
|---------------------------|-------|
| Rescue Team Finland ..... | s. 38 |
|---------------------------|-------|

#### SUKELLUSPALVELUT

|                                   |       |
|-----------------------------------|-------|
| Diving Group .....                | s. 39 |
| Rannikon Sukelluspalvelu Oy ..... | s. 38 |

#### TEOLLISUUSPOLTTIMET

|                                   |       |
|-----------------------------------|-------|
| Suomen Teollisuuspolttin Oy ..... | s. 37 |
|-----------------------------------|-------|

#### TIIVISTEET

|                         |       |
|-------------------------|-------|
| Densiq .....            | s. 39 |
| Tiivistetekniikka ..... | s. 39 |
| Tarseal Oy .....        | s. 38 |

#### TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

|                        |       |
|------------------------|-------|
| Erikosmuuraus Oy ..... | s. 38 |
|------------------------|-------|

#### ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

|                    |       |
|--------------------|-------|
| Laivapolttin ..... | s. 39 |
|--------------------|-------|

#### ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

|                     |       |
|---------------------|-------|
| KiL-Yhtiöt Oy ..... | s. 38 |
|---------------------|-------|

#### MUUT PALVELUT

|                                                       |       |
|-------------------------------------------------------|-------|
| Högsolan på Åland .....                               | s.43  |
| Aboa Mare .....                                       | s. 38 |
| Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus Meriturva ..... | s. 38 |
| Merimieseläkekassa / Sjömanspensionskassan .....      | s. 43 |
| Länsirannikon koulutus Oy WinNova .....               | s. 38 |

Markkinoiden parhaat

## Weishaupt- teollisuuspolttimet

*moneen käyttöön laajalla tehoalueella!*

**WM-sarjan** kestävät ja luotettavat öljy-, kaasua- ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10

WM-G20

WM-G30



WM-50

**UUTUUS!**

**WKmono80** -  
tehokas poltin  
raskaan teollisuuden  
tarpeisiin tehoalueella  
2000 kW - 17000 kW.

WKmono80

Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspolttin Oy**  
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | [www.teollisuuspolttin.fi](http://www.teollisuuspolttin.fi)

 **SUOMENTEOLLISUUSPOLTIN** -weishaupt-



**Hans Langh**

**Dirty job well done**



**Puhdistamme**

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Langh Oy  
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | [www.langh.fi](http://www.langh.fi)



Palovartiointi – Brandbevakning

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

Kohonnut Riski – Korkeampi Valmius

Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen ja Oikeat Varusteet

Rätt Kompetens och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser



**RESCUE TEAM FINLAND AB OY**

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO  
06 321 8200 , päivystys/dejour: 0400 166 263  
www.rtfservices.fi / info@rtfservices.fi



Rungon tarkastukset  
& puhdistukset

Rungon & putkistojen  
ultraäänimittaukset

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

**Rannikon Sukelluspalvelu Oy**  
Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka  
0400 751 399, 0400 803 926  
info@sukelluspalvelu.fi  
www.sukelluspalvelu.fi



**Maritime Education, Training and R&D**

Explore our degree programmes, courses and projects:  
www.aboamare.fi

Tulenkestävät muuraukset ja massaukset  
Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt  
Korkeanpaikantyöt

## ERIKOISMUURAUUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA

Lasse Niemelä, puh. 040 548 7328, 050 376 7407

Petteri Niemelä puh. 044 751 1003

toimisto@erikoismuuraus.fi



Kysy lisää!

**Kil-Yhtiöt Oy**

014 644 456  
kil@kilyhtiot.fi  
www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



## PUMPPUJEN TIIVISTEET



**MEKAANISET TIIVISTEET**

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

**KORJAUS JA HUOLTO**

- Kaikki tiivistemerkit



**Tarseal Oy**

www.tarseal.fi  
puh. 02 430 4009  
sales@tarseal.fi

## HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme  
ympäri vuorokauden!

**JAP-Metalli Oy**

Sälinkääntie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.com



**MERITURVA**

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus

**Palokoulutus, Upinniemi**

- STCW-palokurssit
- Alusten palopääällikkökurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

**Pelastautumiskoulutus, Lohja**

- STCW-pelastautumiskurssit
- Tuulivoima-alan GWO-koulutukset
- Työturvallisuus- ja tulityökorttikurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Tutustu ajankohtaisiin kursseihimme  
kotisivuillamme ja kysy lisää!

www.meriturva.fi  
info@meriturva.fi  
puh. (019) 2876 600



## NYT RAUMALTA MERILLE!

Tule Raumalle opiskelemaan alaa, joka  
avaa väylät lähelle ja kauas!

**MERENKULKUALAN PERUSTUTKINTO 180 OSP**

kansipäälystö | konepäälystö | kansi- ja konekorjaus | sähkökäyttö

**KURSSEILAMME KOKENEEMPIKIN MERIKARHU  
OPPII UUTTA JA PÄIVITTÄÄ JO OPITTUA**

- Ammatilliset STCW- täydennyskoulutukset (mm. Basic Training  
perus- ja kertauskoulutukset STCW VI/1, päälylystön palokoulutukset  
STCW VI/3, matkustaja-alusten turvallisuuskoulutus, STCW V/2,  
säiliöalustoimintojen perusteet STCW, A-V/1, radiokoulutukset)

- Kotimaanliikenteen koulutukset  
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

**OTA YHTEYTTÄ**

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova  
PL 197 (Suojantie 2), 26101 RAUMA  
Vaihe (02) 623 7100, WWW.WINNOVA.FI/MERENKULKU  
etunimi.sukunimi@winnova.fi

SUUNTA ETEENPÄIN

**WINNOVA**



# DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918

Oma tuotanto mm. grafiittitiivisteet

24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu  
laippaliitostokoulutus

Puh. 040 775 0562  
petri.tonteri@densiq.com  
www.densiq.com



PÄIVYSTYS 24 h

GSM: 0400 522 020  
0400 825 640



- ÖLJY-, KAASU- JA YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

(SAACKE) HUOLTO JA VARAOSAT

## LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa  
Puh. 050 558 2100  
laivapolttin@elisanet.fi  
www.laivapolttin.fi

## AT-Marine Oy

Palveluksessa  
maalla ja merellä

• Navigointi- ja merenkulkulaitteet

• Kommunikointilaitteet

• Konehuonelaiteet ja anturit

• Palohälytysjärjestelmät

• LED/Xenon valonheittimet  
• LED-ulkokansivalot

• Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi  
service@atmarine.fi

## FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä

Paineenalaiset

FSC-tiivistykset

Vuodesta 1977

Varoventtiilien säätö ja

käynninaikainen

Koestus DENSITEST-menetelmällä  
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE

Puh. (03) 254 0750

www.fsc-service.fi

fsc@dens.fi

**MD** MARINE DIESEL FINLAND OY

**Laiva- ja teollisuus dieselien myynti, huolto ja varaosat**

Täydelliset konehaalaukset

John Deere Powersystems

Authorized Distributer

KEMEL akselitiivisteet ja -laakerit

Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt

Koneiden asennukset,

linjaukset ja valutyöt

ISO 9001 -sertifioitu

www.marinediesel.fi

Eteläkaari 10, 21420 Lieto

Puh 020 510 6900



## PROSESSITEOLLISUUDEN TIIVISTEET

Liukurengastiivisteet  
Huollot ja korjaukset



**TIIVISTETEKNIikka OY**

Mäkituvantie 5 01510 Vantaa

Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907

www.tiivistetekniikka.fi

**TEC** marin  
ship supply engine • deck • cabin



**TEKNINEN  
LAIVATARVIKETOIMITAJA  
YLI 35-VUODEN  
KOKEMUKSELLA**

**Tilaukset ja Tarjouspyynnöt**

sales@tecmarin.fi

Tel: +358 20 155 8250

www.tecmarin.fi

Vi betjänaar även på svenska.  
Service also in English.



**Voit ostaa lehteen  
ILMOITUS-  
TILAA**

yrityksellesi

lähettämällä sähköpostia  
osoitteeseen

riku.muurinen@konepäällystoliitto.fi

**Voima Käyttö  
Kraft Drift**

Suomen Konepäällystöliiton julkaisu

# JÄSENYHDISTYKSET / MEDLEMSFÖRENINGAR

## SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JÄSENYHDISTYKSET / FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUNDS MEDLEMSFÖRENINGAR

### Nro 001

#### Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys (Perust.-Grund. 1921)

• Puh.joht. **Tapani Hirvonen**  
Iltaruskonkuja 5, 55120 Imatra  
puh. 040 540 1385  
tapanih383@gmail.com

• Varapuh.joht. ja Siht. **Sami Niemelä**  
puh. 0400 664 760  
spniemela@gmail.com

• Rah.hoit. **Jari Kumpulainen**  
Huopatehtaankatu 1-3 B 26, 53900 Lappeenranta  
puh. 040 506 2481  
jari.kumpulainen@lreoy.fi

Kokoukset syys-toukokuun aikana, kuukauden  
kolmantena arkikeskiviikkona klo 18.00.  
Kokouspaikasta ilmoitetaan sähköpostitse.

### Nro 002

#### Haminan Konemestariyhdistys (Perust.-Grund. 1947)

• Puh.joht, sihteeri ja rahastonhoitaja  
**Juha Suomalainen**  
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina  
puh. 040 171 9161  
juha.suomalainen@pp2.inet.fi

• Varapuh.joht. **Timo Mutka**  
Jäppiläntie 39, 07500 ASKOLA  
puh. 040 5727292  
timo.mutka@welho.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähköpostilla.

### Nro 003

#### Svenska Maskinbefälsföreningen i Hfors (Perust.-Grund. 1909)

• Ordfr./kassör **Leif Wikström**  
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt  
tel. 045 212 1466  
leif.c.wikstrom@gmail.com

• Viceordfr./sekr. **Bo Wickholm**  
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand  
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.  
Månadsmöten den första helgfria onsdagen i  
januari, mars, maj, september, november samt  
december kl. 18.00, styrelsemöte kl. 17.30.

### Nro 004

#### Helsingin Konemestariyhdistys (Perust.-Grund. 1869)

• Puh.joht. **Jari Luostarinen**  
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki  
puh. k. 050 310 3347  
jari.luostarinen@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**  
Pitkäljärvenranta 2 B, 02730 Espoo  
puh. t. 041 513 7713  
kohtalainen@pp.inet.fi

• Siht. **Veijo Limatius**  
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa  
puh. t. 040 334 5380  
veijo.limatius@hsy.fi

• Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**  
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo  
puh. 040 548 3883  
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys-toukokuun välisenä  
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuosikokous  
maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä  
arkikeskiviikkona klo 19.00, osoitteessa  
Tunturinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em.  
ajankohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous  
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa

### Nro 005

#### Hämeenlinnan Konemestariyhdistys (Perust.-Grund. 1945)

• Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**  
Länsitie 25, 12240 Hikiä  
puh. 050 550 4606  
Markku.saynajakangas@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Vasko Urpo**  
Jyrätie 2 C 22, 13500 Hämeenlinna  
Puh. 0504617296

• Siht. **Mika Nurmi**  
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki  
puh. 050 575 9367

• Rah.hoit. **Risto Mukkala**  
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää  
puh. 050 530 0418

### Nro 007

#### Kemin Konemestariyhdistys (Perust.-Grund. 1941)

• Puh.joht. **Tapio Huuska**  
Heikinkuja 10, 94100 Kemi  
puh. 050 598 9015

• Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**  
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi  
puh. 044 504 7199

• Siht. **Timo Kesti**  
Seponkatu 30, 94830 Kemi  
puh. 044 099 3900

• Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**  
Heikinkuja 10, 94100 Kemi  
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna  
ajankohtana

### Nro 008

#### Keski-Pohjanmaan Konemestariyhdistys- Mellersta Österbottens Maskinmästareförening (Perust.-Grund. 1939)

• Puh.joht. **Kristian Gustafsson**  
Näsimäenpolku 2 A 3, 67700 Kokkola  
Puh. 040 5119816

• Varapuh.joht. **Lauri Mattila**  
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari  
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750

• Siht. **Esa Jylhä**  
Kermatie 4, 67900 Kokkola  
Puh. k. 040-556 1667

• Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**  
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari  
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

### Nro 009

#### Keski-Suomen Konemestariyhdistys (Perust.-Grund. 1947)

• Puh.joht. **Teemu Valkonen**  
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski  
puh. 040 508 6634  
teemu.valkonen@alva.fi

• Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**  
Kuikantie 322, 41140 Kuikka  
puh. 0400 540 493

• Siht. **Tapio Roiha**  
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä  
puh. 040 845 6791

• Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**  
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä  
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona  
klo 19.00 Ravintola Sohviissa

### Nro 010

#### Kotkan Konepäällystöyhdistys (Perust.-Grund. 1923)

www.kotkaengineers.fi

• Puh.joht. **Antti Luostarinen**

Vipusenkatu 1, 48700 Kotka  
puh. 050 355 2083  
antti.luostarinen@keng.fi

• Varapuh.joht. **Roope Tikkanen**  
puh. 044 235 1266

• Rah.hoit. **Jouko Pettinen**  
Rotinpää 25, 48300 Kotka  
puh. 0400 432 824  
jouko.pettinen@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä  
arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka  
Ravintola Vausti

## Nro 011

### Konemestarit ja Energiatekniset KME

(Perust.-Grund. 1958)

www.kme.fi

• Puh.joht. **Pertti Roti**  
puh. 050 559 1637  
pertti.roti@kme.fi

• Varapuh.joht. **Juha Uimonen**  
puh. 040 059 6015  
juha.uimonen@kme.fi

• Siht. **Sasu-Pekka Lahdenniemi**  
puh. 040 567 2762  
sasup-pekka.lahdenniemi@kme.fi

• Varasiht. **Niklas Fagerlund**  
puh. 044 999 9106  
niklas.fagerlund@kme.fi

• Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)  
puh. 040 739 3363  
lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat  
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen postiosoite  
on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki. Yhdistyksen  
yleisistä kokouksista ilmoitetaan ensisijaisesti  
Voima ja Käyttö lehdessä ja www.kme.fi. Mutta  
ellei se jostain syystä ole mahdollista, kuukauden  
ensimmäisen maanantain Helsingin Sanomissa.

## Nro 012

### Kuopion Konepäälystöyhdistys

(Perus.-Grund. 1899)

Puh.joht. **Teemu Kukkonen**  
Litmasenkuja 4 D 16, 70820 Kuopio  
puh. 040 709 7332  
teemu.kukkonen@kuopionenergia.fi

• Varapuh.joht. **Pekka Raatikainen**  
Metsäorvokki 17, 70900 Toivala  
puh. 040 709 7346

• Siht. **Veijo Tolonen**  
Lehtoniementie 116 A 25, 70840 Kuopio  
puh. 040 709 7336

Rah.hoit. **Pertti Heinonen**  
Airakselantie 861, 71490 Airaksela  
puh. 040 589 5805

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen  
ilmoitettuna aikana

## Nro 013

### Lahden Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1945)

• Puh.joht. **Olavi Kalenius**  
Korikatu 1, 15320 Lahti  
puh. 041 4901211

• Varapuh.joht. **Juha Sinivaara**  
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti  
puh. 050 5541177

• Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**  
Tiilijärventie 5 B 31, 15870 Hollola  
puh. 044 3093843

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Kuukausikokoukset tammi-toukokuun ja syys-  
joulukuun ensimmäisenä arkitorstaina klo 18:30,  
paikka sama Hotelli Scandic Lahti  
Kauppakatu 10 15140 Lahti.

## Nro 014

### Mikkelin Konepäälystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1948)

• Puh.joht. **Seppo Piira**  
Suentassu 4, 50100 Mikkelä  
puh. 044 7353 726  
seppo.piira@ese.fi

• Siht. / rah.hoit. **Tapio Haverinen**  
Suomalankatu 2a, 33560 Tampere  
puh. 044 7353 739  
tapio.haverinen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko,  
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä  
arkitiistaina klo 19.30 Original Sokos Hotel  
Vaakuna, Mikkelä

## Nro 015

### Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja Konemestarit ry

(Perustettu 1903, SKPL:n yhdistys)

• Puh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**  
Hekkanlahdentie 24, 90820 Kello  
p. 040 354 6047  
ariheinonen@live.com

• Varapuh.joht. **Jouko Saarela**  
Kurkelantie 1 C8, 90230 Oulu  
p. 040 533 6194  
jouko.t.saarela@gmail.com

• Tal.hoit. **Sauli Teräsmö**  
Kirkkotie 8a C11, 90830 Haukipudas  
p. 040 178 8017  
sauli.terasmo@arctia.fi

Yhdistyksen kokouksista ja tapahtumista  
ilmoitetaan kotisivuilla <https://www.psek-ry.fi/>.  
Sääntömääräisistä kevät- ja syyskokouksista on  
erillinen ilmoitus.

### Raahen kerho

• Puh. joht. **Hannu Pesonen**  
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu  
puh. 0400 372 882  
hannu.w.pesonen@gmail.com

## Nro 016

### Pargas Maskinbefälsförening

(Perust.-Grund. 1925)

www.pargasmaskinbefal.fi

• Ordförande **Tage Johansson**,  
Skanssinkatu 34 A 24, 20730 Åbo  
tel. 040 845 8042

• Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**  
Skepparvägen 35, 21600 Pargas  
tel. 040 753 0554  
jan-erik.soderholm@parnet.fi

• Sekr. **Bertel Henriksson**  
Lillandsvägen 304, 21650 Lillandet  
tel. 040 520 3776  
Bertel.Henriksson@novia.fi

## Nro 017

### Porin Konemestariyhdistys

(Perust.-Grund. 1894)

• Puh.joht. ja siht. **Pasi Kaija**  
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta  
Puh. 0400-466 513

• Varapuh.joht. **Jorma Elo**  
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori  
puh. 050 586 3528

• Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**  
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori  
Puh. 0400 439995  
63tiku@gmail.com.

• Laiva-asiamies **Pertti Venttinen**  
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori  
puh. 0400 556 345  
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun  
aikana joka kuukauden toisena keskiviikkona klo  
18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosikokous  
huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

## Nro 018

### Rauman Konepäälystöyhdistys

(Perust.-Grund. 1926)

www.rkpy.fi

• Puh.joht. **Kimmo Kauko**  
puh. 040 708 1993  
kimmo.kauko80@gmail.com

• Varapuh.joht. **Anitta Heikura**  
puh. 040 074 4025  
aeheikura@gmail.com

• Siht. **Raimo Jalonen**  
puh. 050 324 2100  
raimojalonen2@gmail.com

• Rah.hoit. **Esko Laihin**  
040 533 0158  
esko.laihin@gmail.com

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina  
erikseen ilmoitettavana ajankohtana.  
Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdistyksen  
kotisivuilla.



**Nro 019**  
**Savonlinnan Konemestariyhdistys**  
(Perust.–Grund. 1933)

• Puh.joht. **Esa Pekkinen**  
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna

• Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**  
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna  
puh. 050 599 6541

• Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**  
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna  
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana  
ajankohtana

**Nro 021**  
**Turun Konepäällystöyhdistys**  
(Perust.–Grund. 1874)

www.tkpy.fi

• Puh.joht. **Harri Piispanen**  
Kattarakatu 3, 21260 Raisio  
puh. 050 445 9932  
hj.piispanen@gmail.com

• Sihteeri **Hannu Hedman**  
Martinkatu 3 C 34, 20810 Turku  
puh. 050 3011826  
hannu.a.hedman@gmail.com

• Jäsenkirjuri **Heimo Kumlander**  
Betanianskatu 2 a. 16, 20810 Turku  
puh. 040 593 4021  
heimo.kumlander@elisanet.fi

• Rah.hoit. **Jari Lahtinen**  
puh. 050 557 3157  
jarijukkalahtinen@gmail.com

• Huoneistoasiat **Jukka Lehtinen**  
Somersojantie 13, 21220 Raisio  
puh. 040 485 4269  
jukkaariplehtinen@gmail.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuukauden  
ensimmäisenä arkitorstaina (syys–toukokuu)  
klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa  
Puutarhakatu 7 a. s. 2, 20100 Turku.  
Helmikuun kuukausikokous on yhdistyksen  
vuosikokous ja joulukuun kokous on vaalikokous.  
Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuvat  
parittomien viikkojen tiistaina (syys–huhtikuussa)  
klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on  
turunkonepaallystoyhdistys1874@gmail.com ja  
kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995 29  
(vuokrat, lahjoitukset yms.)

**Nro 022**  
**Vaasan Konemestariyhdistys–**  
**Vasa Maskinmästareförening**  
(Perust.–Grund. 1911)

• Puh.joht./ordf. **Antti Sippola**  
puh. 044 540 1054

• Varapuh.joht./ viceordf. **Johan Forth**  
puh. 050 522 4566

• Siht./sekr.  
**Veli-Pekka Uitto**  
puh. 050 540 5431

• Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**  
puh. 040 744 9501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina  
kuukausikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa,  
joulukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa,  
kuukausi/vuosikokous sekä toukokuussa, em.  
kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina,  
ellei toisin ilmoiteta.  
**Kokouspaikka:** konditoria Othello,  
Palosaarentie 18, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger under  
vinterhalvåret: september, december/valmöte,  
februari/årsmöte, samt maj. Månadsmöten hålles  
första helgfria torsdagen, om inte annan meddelas.  
Mötesplats: konditori Othello, Brändövägen 18,  
kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti/Föreningens  
e-post:konemestari.vaasa@outlook.com

**Nro 023**  
**Julkisen alan merenkulku, erikois**  
**ja energiatekniset JAME**  
(Perust.–Grund. 1950)

www.jame.fi  
Kotisivut: jame.yhdistysavain.fi  
Sähköposti: jame.yhdistys@gmail.com

• Puh.joht. **Mikael Borg**  
puh. 045 210 0048

• Varapuh.joht. **Paavo Leviäkangas**  
puh. 050 597 3714

• Siht. **Topi Lahikainen**  
puh. 050 560 5296

**Turun kerho**

• Puh.joht. **Mauno Hasunen**  
puh. 050 511 0077

**Vaasan kerho**

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja  
Käyttö lehdessä

Kotisivujen jäsenosioon kirjautuminen edellyttää  
yhdistyksen jäsenyyttä. Mikäli ette pääse sinne,  
niin tarkastakaa ensisijaisesti toimittamanne  
yhteystiedot. Ongelmatapauksissa toimittakaa  
päivitetyt yhteystiedot liitolle sekä yhdistyksen  
sihteerille (jame.yhdistys@gmail.com).

**Nro 024**  
**Loviisan Voimalaitosmestarit**  
(Perust.–Grund. 1974)

• Puh.joht. **Mikko Viljanto**  
Laihontie 2, 48700 Kotka  
puh. 040 621 0654

• Varapuh.joht. **Heikki A. Lehtonen**  
Vallikatu 20, 07900 Loviisa  
puh. 040 703 8624

• Siht. **Markku Sopanen**  
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä  
puh. 040 775 3508

• Rah.hoit. **Pekka Tahvanainen**  
Runar Schildtintie 18, 07920 Loviisa  
puh. k. 019 509 035, t. 019 550 4112

**Nro 025**  
**Ålands energi och sjöfartstekniska**  
**förening ÅESF**  
(Perust.–Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

• Ordf. och kassör **Göran Ölander**  
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland  
tel. 040 526 4091

• Viceordf. och sekreterare **Hans Palin**  
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn  
tel. 040 723 7220  
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anträffbar, kontakta Hans Palin.  
Månadsmöte den andra tisdagen i månaden kl.  
19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten juni, juli,  
augusti

**Nro 026**  
**Kokkolanseudun konemestarit**  
(Perust.–Grund. 1974)

• Puh.joht. **Järvinen Tapio**  
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola  
puh. 045 155 6070  
tapsa.jarvinen@anvianet.fi

• Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**  
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola  
puh. 040 172 6003

• Rah.hoit. **Similä Sami**  
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola  
puh. 050 403 2400

**Nro 027**  
**Pohjois-Karjalan Konemestariyhdistys**  
(Perust.–Grund. 1987)

• Puh.joht. **Mikko Hiltunen**  
puh. 040 746 9277

**Nro 029**  
**Luotsikutterinkuljettajat–Lotskutterförarna**  
(Perust.–Grund. 1989)

• Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**  
Aki.saartia@finnpilot.fi  
puh. 050 439 4316

• Varapuh.joht./viceordf. **Aki Tarkia**  
Aki.tarkia@finnpilot.fi  
puh. 050 347 1735

• Siht. **Jussi Heiskanen**  
Jussi.heiskanen@finnpilot.fi  
puh. 050 464 7411

• Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**  
Ari.poyhtari@finnpilot.fi  
puh. 040 567 4640

Turvaa  
elämän aallokossa  
Trygghet  
i livets sjögång



Merimieseläkekassa  
Sjömanspensionskassan

[www.merimieselakekassa.fi](http://www.merimieselakekassa.fi)  
[www.sjomanspensionskassan.fi](http://www.sjomanspensionskassan.fi)

## Vi utbildar FRAMTIDENS SJÖBEFÄL

[www.ha.ax/utbildning](http://www.ha.ax/utbildning)



HÖGSKOLAN PÅ ÅLAND  
ÅLAND UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



## SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Talous / ekonomi  
Jäsenasiat / medlemsärenden  
Ann-Katrin Viertola  
09 5860 4815

Toiminnanjohtaja /  
verksamhetsledare  
Riku Muurinen  
050 405 9397

Asiantuntijat-Sakunniga  
Ida Eloranta, 050 351 7628  
Pasi Korhonen, 040 861 6675

[etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi](mailto:etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi)  
[fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi](mailto:fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi)

## AARIA TYÖTTÖMYYSKASSAN YHTEYSTIEDOT / AARIA ARBETSLÖSHETSKASSAS KONTAKTUPPGIFTER

Aaria Työttömyyskassa  
Elimäenkatu 5, 00510 Helsinki  
[www.aariakassa.fi](http://www.aariakassa.fi)

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme  
numerossa 020 7655 900  
ma klo 9.00–12.00, ti klo 12.00–15.00,  
ke klo 9.00–12.00 ja to klo 9.00–12.00.

Suosittellemme eAsiointiamme hakemusten,  
liitteiden ja viestien lähettämiseen. Se on  
nopein ja tietoturvallisin tapa yhteydenpitoon  
kassan kanssa. eAsiointiin voi kirjautua koti-  
sivujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös  
sähköpostitse. Mikäli asia koskee työttömyys-  
turva-asioita tai hakemuksen käsittelyä,  
viestin voi lähettää osoitteeseen:  
[asiakaspalvelu@aariakassa.fi](mailto:asiakaspalvelu@aariakassa.fi).  
Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena on  
[jasenpalvelu@aariakassa.fi](mailto:jasenpalvelu@aariakassa.fi).

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä  
jäsenillemme. Elimäenkatu 5:n ala-aulassa on  
postilaatikko, jonne jäsenet voivat tarvittaessa  
tuoda hakemuslomakkeita ja muita asiakirjoja.

Aaria Arbetslöshetskassa  
Elimäгатan 5, 00510 Helsingfors  
[www.aariakassa.fi](http://www.aariakassa.fi)

Telefonservice på numret  
(+358) 020 7655 900  
må kl. 9.00–12.00, ti kl. 12.00–15.00,  
ons kl. 9.00–12.00 och to kl. 9.00–12.00.

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka an-  
sökningar, bilagor och meddelanden – det är det  
snabbaste och informationssäkraste sättet att vara  
i kontakt med kassan. Du kan skriva in dej i vår  
e-tjänst via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via e-post.  
Arbetslöshetsärenden och ärenden som gäller  
ansökningshandläggning kan skickas till adressen  
[asiakaspalvelu@aariakassa.fi](mailto:asiakaspalvelu@aariakassa.fi). Medlemsärenden bör  
skickas till adressen [jasenpalvelu@aariakassa.fi](mailto:jasenpalvelu@aariakassa.fi).  
Mer information om arbetslöshetsförmånerna  
finns också på vår [webbplats](http://webbplats).

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar  
vid vårt kontor men det finns en postlåda vid ne-  
dre aulan på adressen Elimäгатan 5.

## TOIMISTO TIEDOTTAÄ / BYRÄN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:  
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:  
puh. 010 633 990

Kanavaranta 9  
00160 Helsinki

[www.merimieselakekassa.fi](http://www.merimieselakekassa.fi)

Kela  
Merimiehen sosiaaliturva ja  
sairausvakuutus  
[www.kela.fi/merimiehet](http://www.kela.fi/merimiehet)

Sjömansservicebyrån:  
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:  
tel. 010 633 990

Kanalkajen 9  
00160 Helsingfors

[www.sjomanspensionskassan.fi](http://www.sjomanspensionskassan.fi)

FPA  
Infopaket om sjukförsäkring av sjöman  
[www.kela.fi/web/sv//nyttinfopaketom](http://www.kela.fi/web/sv//nyttinfopaketom)  
sjukforsakringavsjoman

### TE-toimisto/Merivälitys

Itsenäisyydenaukio 2, 20800 Turku  
Ville Käldestrom  
puh. 02 950 44821  
[ville.kaldestrom@te-toimisto.fi](mailto:ville.kaldestrom@te-toimisto.fi)

### AN-tjänster/Havsförmedling

Självständighetsplan 2, 20800 Åbo  
Ville Käldestrom  
tel. 02 950 44821  
[ville.kaldestrom@an-byran.fi](mailto:ville.kaldestrom@an-byran.fi)



## TAITOTALO KOULUTTAA ENERGIA-ALAN AMMATTILAISIA

**Sähkökattilat -seminaari** 10.–11.12.2024, Jyväskylä

**Voimalaitosten vesienkäsittely, vesikemia, vesien valmistus**  
22.–23.1.2025, Helsinki

**Wind Energy 360° – Operational aspect of wind power**  
-seminaari 21.–22.1.2025, Helsinki

**Höyryturbiinit – rakenne ja toiminta** 12.–13.2.2025, Tampere

**Generaattorit – rakenne ja käyttö** 5.–6.3.2025, Helsinki

**Energy Manager -koulutusohjelma (13 pv)**  
3.6.2025–25.3.2026, Helsinki

**World Class Maintenance - kunnossapidon koulutusohjelma**

- suunnittelijoille (7 pv), Vantaa 12.2.–7.5.2025
- päälliköille (7 pv), Vantaa 12.2.–8.5.2025
- työnjohtajalle (7 pv), Vantaa 12.2.–10.4.2025

**Kunnossapidon menetelmät ja käytännöt (WCM 1)**  
12.–13.2.2025, Vantaa

**Laitoksen käyttövarmuus ja riskienhallinta (WCM 2)**  
19.–20.3.2025, Jyväskylä

**Kunnossapidon tunnusluvut, suunnittelu ja resurssit (WCM 3)**  
9.–10.4.2025, Tampere

**Kunnossapidon johtaminen ja fyysisen omaisuuden hallinta (WCM 4)** 7.–8.5.2025, Vantaa

**Kunnossapidon menetelmät ja käytännöt (WCM 1)**  
12.–13.2.2025, Vantaa

**Lisätietoja**

rami.annala@taitotalo.fi

jukka.kauppinen@taitotalo.fi

**Pistepilvien hyödyntäminen teollisuus- ja infra-alalla nyt ja tulevaisuudessa** 23.1.2025, Vantaa

**Lisätietoja** pekka.taka-eilola@taitotalo.fi

**Teollisuusputkistot 2025 – suunnittelu ja valmistus**  
29.–31.1.2025, Helsinki

**Vaarallisten kemikaalien käytönvalvojan koulutus**  
12.–13.2.2025, Helsinki

**Lisätietoja** ilkka.lassila@taitotalo.fi

### TUTKINTOJA

**Voimalaitoksen käyttäjä, energia-alan ammattitutkinto**  
aloitus 10/2025, Helsinki (lähi- ja etätoteutus)

**Voimalaitosmestari, energia-alan erikoisammattitutkinto, voimalaitostekniikan osaamisala**  
aloitus 29.1.2025 Jyväskylä (lähi- ja etätoteutus)

**Lisätietoja tutkinnoista** tuovi.pietila@taitotalo.fi

**Tuulivoimaosaaja, asentaja, kunnossapitäjä**  
27.8.2024–29.2.2025, Helsinki



Tuulivoimaosaajan koulutuksessa vahvistat tarvelähtöisesti ammatillista osaamistasi tuulivoima-alan eri osa-alueilla. Koulutuksessa on mahdollista valita henkilökohtainen oppimispolku, aiemman osaamisesi ja taustasi mukaan.

**Lisätietoja** heikki.ollila@taitotalo.fi

**Lue lisää ja ilmoittaudu heti!**  
**[taitotalo.fi/energia](https://taitotalo.fi/energia)**



# TAITOTALO

TAITOTALO - INNOSTUKSESTA OSAAMISEEN

asiakaspalvelu 010 80 80 90, asiakaspalvelu@taitotalo.fi

Valimotie 8, 00380 Helsinki • taitotalo.fi