

Voima & Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäällystöliiton julkaisu • 1/2024

Tärkeitä palkansaaajia koskevia
muutoksia vuonna 2024 s. **20**

Viktiga ändringar
för löntagare år 2024 s. **21**

Voima & Käyttö Kraft & Drift

118. vuosikerta

Suomen Konepäälystoliiton ammatti ja tiedotuslehti

Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajan palsta / Ordförandes kolumn	4
Sähkön hankinta ja kulutus, joulukuu 2023	5
Suomi kaipaa yhteistyötä ja tulevaisuudenuskoa	6
Liiton lakimiehen palsta	7
Syöttövesipumppu	9
Tallink julkaisi vuoden 2023 tilastot – yhtiö kuljetti 5,7 miljoonaa matkustajaa vuonna 2023	10
Viking Linella menestyksellinen vuosi ja hyvä matkustajamäärä	10
Viking Line avslutar ett bra år med fina passagerarsiffror	11
Wasaline rikkoi matkustajaennätyksensä vuonna 2023	12
Passagerarsegmentet visar en stark ökning	12
Perinnealuksen kolme konetta	13
Merenkulun työkykyfoorumi	15
Suomen Varustamoiden hallituksen uudeksi puheenjohtajaksi Björn Blomqvist ja tunnustuspalkinto Jorma Kämäräiselle	16
Timo Koskinen Työturvallisuuskeskuksen toimitusjohtajaksi	16
Alusliikennepalvelulakiin muutoksia vuoden 2024 alussa	17
Ändringar i lagen om fartygstrafikservice vid ingången av 2024	17
Luottamusmies -koulutus Tampereella	18
Liiton opiskelijatilaisuudet Raumalla ja Kotkassa pidettiin marraskuussa	18
Päästökauppalaan soveltamisala laajenee kattamaan myös meriliikenteen	19
Tärkeitä palkansajia koskevia muutoksia vuonna 2024	20
Viktiga ändringar för löntagare år 2024	21
Uudet tuotetankkerit Saana ja Halti Suomen lipun alle	23
Hyvinvoinnin aallonmurtajat – näin ylläpidät jaksamistasi laivalla	24
Forskarens tips för att bibehålla goda vanor	26
Yrjö	27
Maksuton sovellus työsuojeluvaalien järjestämiseen työpaikalla	27
Alusliikenteen kohtaamis- ja ohittamiskieltoalueiden tarkastusprojekti valmistui: loppuraportissa 18 uutta alue-ehdotusta Suomen rannikolle	28
In Memoriam	30
Osallistu STOP nyt! – mielenosoitukseen Helsingin Senaatintorilla 1.2.2024	31
Jäsenpalsta	31
Ammattihakemisto	33
Jäsenyhdistykset	36



Mikonkatu 8, 00100 Helsinki, puh. (09) 5860 4815

Päätoimittaja

Robert Nyman

puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767

robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola

puh. (09) 5860 4815

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäälystoliitto

puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767

robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Taitto

Auli Syväoja, Mediasepät, Studio

Painopaikka

Lehtisepät Oy, Lahti

ISSN-tunnus

ISSN 0355-7081 (painettu), ISSN 2736-9056 (verkkojulkaisu)

ILMESTYMIS- JA AINEISTOPÄIVÄT 2024

Nro	Teemat	Aineiston varaus	Ilmestyy
1	Energia ja kunnossapito	9.01.2024	07.02.2024
2	Laivatekniikka	15.03.2024	17.04.2024
3	Turbiini ja kattilalaitos	23.5.2024	26.06.2024
4	Sähkö ja automaatio	13.08.2024	11.09.2024
5	Laiva-automaatio	17.09.2024	16.10.2024
6	Energian tuotanto ja opiskelijatoiminta	28.10.2024	27.11.2024

Etukannen kuva: Les Arqonautes, Québec, Canada



Kylmä vuoden alku ja kylmää kyytiä myös työmarkkinarintamalla

Tammikuun alussa koko Suomi sai "nauttia" kunnon pakkassäästä. Pakkaslukemat kuvaavat hyvin myös sitä minkälaiset näkemykset kolmikantayhteistyöhön on maassa tällä hetkellä. Helmikuussa jatkuvat monien liittojen poliittiset mielenosoitukset ja lakot laajenevat raskaaseen prosessiteollisuuteen. Juuri nyt tuntuu hyvin epätodennäköiseltä, että maan hallitus tai työantajaleiri löytäisi haluja lieventää omia tavoitteitaan ja aloittaa ai-toja sopimusneuvotteluita Ammattiliittojen kanssa.

Kuluttajien arvio oman talouden nykytilasta ja myös huoli omasta sekä Suomen taloudesta vuoden kuluttua olivat synkällä tasolla viime vuoden lopussa. Monella palkansaajalla omakohtaisen työttömyyden uhan koettiin kasvaneen selvästi normaalia suuremmaksi. Valitettavasti myös monet turvallisuusseikat kuten mm. Ukrainan sodan pitkityminen ja sen eskaloitumisen pelko sekä Venäjän tarkoituksella luoma tilanne Suomen rajalla, aiheuttavat meille huolta tämän vuoden alussa. Turvallisuusseikat ovat nyt myös vahvasti esillä kansainvälisessä meriliikenteessä. Tämän vuoden alussa useat varustamoyhtiöt ovat ilmoittaneet

reitittävänsä rahtilaivansa Afrikan ympäri Punaisenmeren ja Suezin kanavan sijaan. Syynä ratkaisuun on Jemenin Huthi-kapinalliset, jotka ovat hyökänneet rahtilaivoja vastaan ohjuksin ja lennokein. IMO:n mukaan uudelleenreititys lisää alusten merimatkaa kymmenellä päivällä. Lisäksi sillä on negatiivinen vaikutus kauppaan ja se nostaa rahtihintoja.

Meripuolen TES-neuvottelut alkavat tällä viikolla ja ainakin matkustaja-alusten viime vuoden hyvät luvut ja alan kova työvoimapula pitäisi luoda paineita myös työnantajille ottaa huomioon palkansaajien ostovoiman parantaminen ja aito tarve kehittää alan työsuojelutoimia laadukkaammiksi.

Toivotan lehden lukijoille oikein hyvää alkanutta vuotta! Pysykää terveenä ja pitäkää hyvää huolta läheisistänne!

Robert Nyman
Päätoimittaja

Kalla temperaturer vid början på året, även ett mycket kyligt läge på arbetsmarknaderna

I början av januari kunde hela Finland "njuta" av ordentligt köldväder. Extrem kyla beskriver också väl läget beträffande trepartssamarbetet i landet för tillfället. I februari fortsätter de politiska demonstrationerna från många fackföreningar och strejkerna expanderar till den tunga processindustrin. Just nu verkar det mycket osannolikt att landets regering eller arbetsgivar sidan har intresse att jämka sina egna mål och inleda genuina avtalsförhandlingar med fackföreningarna.

Vid slutet av år 2023 var konsumenternas bedömning av det aktuella läget i den egna ekonomin och även oro för sin egen och Finlands ekonomi om ett år på en dyster nivå. För många löntagare har hotet om personlig arbetslöshet vuxit klart högre än normalt. Tyvärr har även många säkerhetsfrågor som t.ex. förlängningen av kriget i Ukraina och rädslan för dess eskalering, liksom den situation som Ryssland medvetet skapat vid den finska gränsen, orsakat oro hos oss vid början av år 2024. Säkerhetsfrågorna är nu också starkt närvarande inom internationella sjötransport-

er. I början av detta år har flera rederier meddelat att de kommer att dirigera sina lastfartyg runt Afrika istället för Röda havet och Suezkanalen. Anledningen till lösningen är Jemens Huthi-rebeller, som har attackerat lastfartyg med missiler och drönare. Enligt IMO kommer omläggningen att öka fartygens sjöresa med tio dagar. Dessutom påverkar det handeln negativt och höjer fraktpiserna.

Sjöfartens kollektivavtalsförhandlingar startar denna vecka och åtminstone förra årets goda siffror för passagerarfartygen och branschens svåra arbetskraftsbrist borde skapa press för arbetsgivarna att ta hänsyn till förbättringen av löntagarnas köpkraft och det genuina behovet av att utveckla branschens kollektivavtal.

Jag önskar tidningens läsare ett riktigt gott nytt år! Håll er friska och ta väl hand om era nära och kära!

Robert Nyman
Chefredaktör



Ennätys pörssisähkön hinnassa

Sähkön kysyntä on Suomessa korkeampaa kuin maan tuotanto näin kuluneella pakkasjaksolla. Ennätyselliset pakkaslukemat ovat saaneet Fingridin sivut seurannan kohteeksi. Sähkönkulutus on hetkellisesti ylittänyt 15 000 megawatin rajan. Tuulivoima ei ole pelastanut toivotunlaisesti tilannetta vaan olemme olleet tuontisähkön varassa. Asia on tullut kuulemma pienoisena yllätyksenä Energiavirastolle lehtitietojen mukaan. Investoinnit muuhun kuin tuulivoimaan ovat olleet vähäisiä energiatuotantosektorilla. Asia kostautuu näin kylmänä talvena. Ammattitaitoisen henkilökunnan merkitys on ollut suuri että tuotanto saadaan ylläpidettyä haastavissa olosuhteissa. On tärkeää että riittävä määrä ammattitaitoista henkilökuntaa on tulevaisuudessakin käytettävissä.

Työmarkkinat ovat olleet poikkeustilassa koska aidot kolmikantaneuvottelut on ohitettu nyky hallituksen toimesta. Poliittiset lakot ovat tosiasia valitsevassa tilanteessa. Toivottavasti asioihin saadaan neuvotteluratkaisu! Se vaatii tietysti että neuvottelukosketus saavutettaisiin osapuolten välillä. Sitä odotellessa toivotan hyvää alkanutta vuotta 2024!

Pertti Roti

Puheenjohtaja

Suomen Konepäällystöliitto

Rekord i elpriset på börsen

Vid köldperioden vid årets början var efterfrågan på el högre än landets. Rekordköldknäpparna har gjort att många följer noggrant med Fingrids sidor. Elförbrukningen har tillfälligt överstigit 15 000 megawatt. Vindkraft har inte räddat situationen såsom man hoppats, utan vi har varit tvungna att förlitat oss på importerad el vilket enligt tidningsuppgifter varit en liten överraskning för Energimyndigheten. Investeringarna i annat än vindkraft har varit låga inom energiproduktionssektorn vilket slår tillbaka en så kall vinter. Vikten av kompetent personal har varit stor för att kunna upprätthålla produktionen under utmanande förhållanden. Det är därför viktigt att det även i framtiden finns tillräckligt med yrkeskunnig personal.

Arbetsmarknaden har varit i ett exceptionellt tillstånd eftersom genuina trepartsförhandlingar har kringgåts av den nuvarande regeringen. Politiska strejker är en realitet i nuläget. Jag hoppas att en förhandlingslösning kommer att hittas! Det kräver givetvis att förhandlingskontakt uppnås mellan parterna. I väntan på det önskar jag alla en god start på 2024!

Pertti Roti

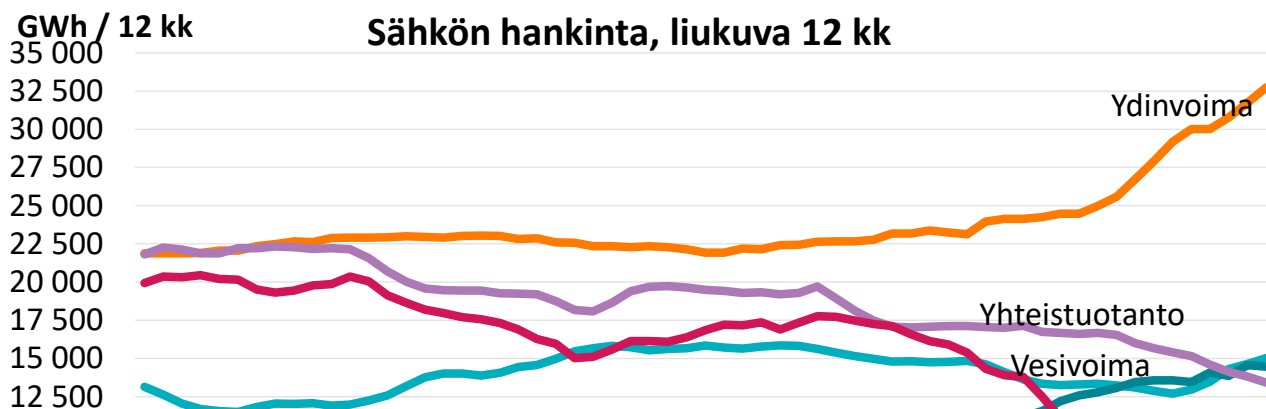
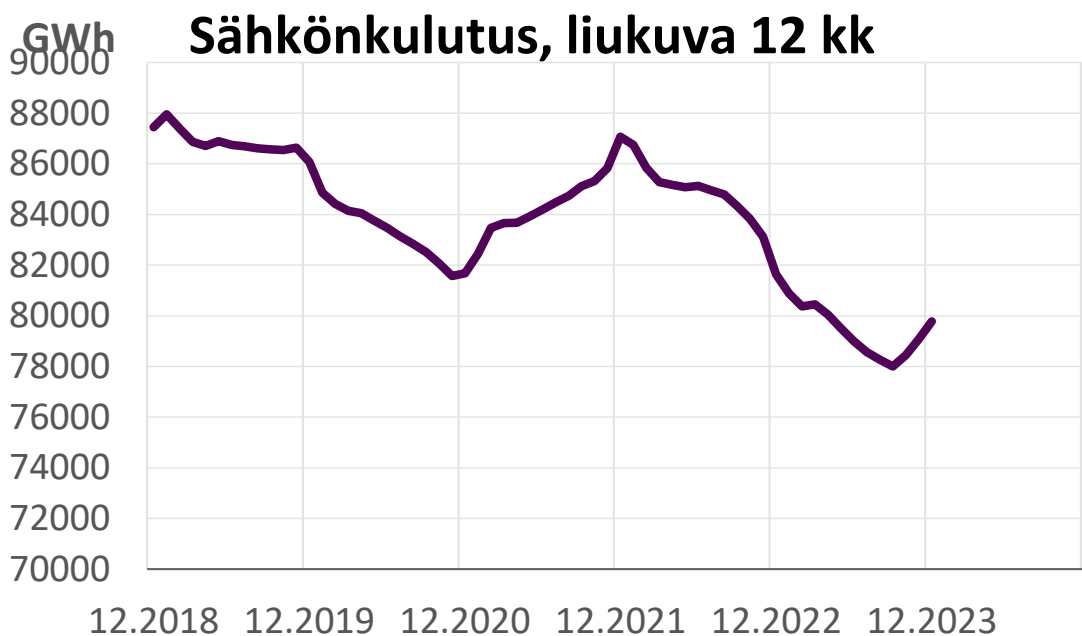
Ordförande

Finlands Maskinbefälsförbund

SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS, joulukuu 2023

Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:

		GWh	%
	2022	2023	
joulukuu	7681	8387	9,2
vuoden alusta	81639	79783	-2,3
viimeiset 12 kl	81639	79783	-2,3



Suomi kaipaa yhteistyötä ja tulevaisuudenuskoa

Suomalainen talouspuhe on tuskaa täynnä. Uutisvirran keskiössä ovat negatiiviset uutiset milloin mistäkin ja talouspoliittista puhetta täyttää manttra vaikeiden ratkaisujen tarpeellisuudesta. Huolestuneisuuteen on usein aihetta, mutta ylettömään pessimismiin vaipumiseen ei oikeastaan olisi syytä. Markkinoiden tunnelma on kääntynyt pitkän alamäen jälkeen optimistisemmaksi eikä työllisyyuskään ole toistaiseksi romahtanut.

Ylettömään pessimismiin eivät anna syytä myöskään tuoreet talousennusteet. Kaksi vakiintunutta talouden ennustajaa, valtiovarainministeriö ja Suomen Pankki, julkaisivat joulukuussa ennusteensa. Vaikka vuoden 2023 talouskehitys näyttäytyi mollivoittoisena, on lähivuosille luvassa jo suhteellisen mukavaa menoa. Valtiovarainministeriön ennusteessa talous kasvaa vuonna 2025 kaksi prosenttia ja Suomen pankinkin ennusteessa päästään samana vuonna puoleentoista prosenttiin.

Vaikka ennusteissa luetellaan useita talouden kehitystä haastavia tekijöitä, löytyy niistä myös valonpilkahduksia. Esimerkiksi valtiovarainministeriön ennusteessa mainitaan teknologinen murros, energiasiirtymä ja niihin kytkeytyvä uusteollistaminen esimerkkeinä Suomeen mahdollisesti uutta työtä ja tuotantoa luovista trendeistä.

Tarpeeton pessimismi ruokkii itseään

Suomalaisten tehtäväksi jää ottaa trendeistä ilo irti. Siksi onkin outoa, että suomalainen talouskeskustelu pyörii negatiivisuuden kautta. Tuottavuuden kehitys on talouskasvun ja siten elintason nousun keskeinen taustatekijä ja on ymmärrettävää, että se pyörii talouskeskustelun aitiopaikal-



la. Tuottavuudesta keskustellaan kuitenkin ennen kaikkea finanssikriisin jälkeisen heikon tuottavuuskasvun kautta.

Historia on hyvä tuntee, mutta suomalainen tuottavuuskeskustelu ei ole täysin perusteltua. Taloushistorian emeritusprofessori **Sakari Heikkinen** muistutti Helsingin sanomissa (4.1.2024), että finanssikriisin jälkeen talouskasvu todella sakka- si, mutta itse asiassa vuoden 2015 jälkeen talouskasvu oli suhteellisen mukavaa. Toki 2020-luvun alkupuolella tuli koronapandemia ja Ukrainan sota.

Onkin ilmiselvää, että suomalainen talouskeskustelu kaipaisi optimismia. Keskustelu on juuttunut paikkaan, jossa Suomen tulevaisuus on näivettyneenä taloutena. Tämä on vaarallinen suunta, koska keskustelun sävy vaikuttaa talouden kehitykseen. Ihmisillä on odotuksia talouden kehityksestä ja nämä odotukset vaikuttavat tutkimusten mukaan merkittävästi talouden tulevaisuuden kehitykseen.

Itseään ruokkiva kierre on valmis, kun ylettömän pessimistinen keskustelu luo pessimistisiä odotuksia ja negatiivista talouskehitystä. Tarpeettomalla optimismilla ei suomalaisten elintaso tietenkään nosta, mutta keskustelu kaipaa monipuolistamista. Jos Suomen kehitystä katsotaan vähänkään pidemmällä ajanjaksolla, huomataan sen olleen mainiota niin suomalaisen elintason kehittymisen näkökulmasta kuin kansainvälisesti vertaillen. Suomella on kaikki edellytykset menestyä myös jatkossa.

Yhteispeli mahdollistaisi kaikille paremman tulevaisuuden

Tulevaisuuden menestys kuitenkin vaatii paluuta yhteispelin aikaan. Tällä hetkellä liian moni jää ongelmiensa kanssa Suomessa yksin olipa kyse mielenterveyden haasteista tai epäonnesta työmarkkinoilla. Suomen kaltaisessa maassa, jossa väestö ikääntyy vauhdilla, ketään ei kuitenkaan ole varaa jättää jälkeen. Eikä se hyvinvointivaltion toimintaan kuulukaan.

Hyvä aloitus uuden yhteispelin aikakaudelle olisi yhteisen tilannekuvan rakentamisen aloittaminen. Niin eduskunnassa kuin työmarkkinoillakin on tällä hetkellä selkeästi nähtävissä, että jaettua tilannekuvaa ei ole eikä käytössä oleviin tilannekuviin yhteisesti sitouduta. Yhteisen tilannekuvan pitkäjänteinen rakentaminen auttaisi Suomea eteenpäin uusien haasteiden aallokossa. ■

Tom-Henrik Sirviö

Kirjoittaja on STTK:n ekonomisti

HUOM!

SKL:n jäsenille maksutonta lakimiehen puhelinneuvontaa yksityisoikeudellisissa asioissa:
**joka torstai klo 16–18,
puhelinnumero 045 783 36085**



OBS!

Kostnadsfri rådgivning för Maskinbefälsförbundets medlemmar i privatlivets juridiska ärenden
**varje torsdag klockan 16–18
via telefonnumret 045 783 360 85**



KORKEIN OIKEUS: käräjäoikeuden ja hovioikeuden päätökset kumottiin – Paperiliiton UPM:n tehtaisiin kohdistaman lakon rajoittamiselle turvaamistoimella ei ollut perusteita (ään.)

Yhtiöt vaativat käräjäoikeudelle osoitetussa turvaamistoimihakemuksessaan, että ammattiliittoa kielletään kohdentamasta yleissitovan työehtosopimuksen päätyttyä järjestämänsä lakkoa määrättyihin kriittisiin töihin ja toimintoihin yhtiöiden kaukolämpöä tuottavilla voimalaitoksilla ja jätevedenpuhdistamoilla. Yhtiöiden mukaan lakko oli näiltä osin hyvän tavan vastainen ja oikeudenvastainen, koska siitä aiheutui vaaraa tehdaspaikkakuntien asukkaiden hengelle ja terveydelle sekä ympäristölle.

Käräjäoikeus määräsi 21.1.2022 antamallaan päätöksellä turvaamistoimena ammattiliiton lopettamaan 2 000 000 euron sakon uhalla 1.1.2022 aloitetut työtaistelutoimenpiteet siltä osin kuin ne koskivat hakemuksessa tarkoitettuja kriittisiä töitä ja toimintoja.

Käräjäoikeus katsoi asiassa selvitetyksi, että lakon jatkuminen kriittisten töiden ja toimintojen osalta voi vaarantaa koronatilanne huomioon ottaen kaukolämmön tuottamisen ja jakelun sekä vedenkäsittelyn kysymyksessä olevissa kaupungeissa sillä tavoin, että siitä aiheutuu vaaraa hen-

gelle, terveydelle ja ympäristön tilalle. Yhtiöt olivat siten saattaneet oikeudenkäymiskaaren 7 luvun 3 §:ssä tarkoitettulla tavalla todennäköiseksi, että niillä olisi oikeus saada kriittisiä töitä ja toimintoja koskevat työtaistelutoimenpiteet kielletyksi.

Käräjäoikeus katsoi lakon muuhun laajuuteen sekä ammattiliiton aikaisempiin lakkorajoihin nähden, ettei työtaistelun lopettamisesta kysymyksessä olevilta osin voitu katsoa aiheutuvan ammattiliitolle turvattuun etuuteen nähden kohtuutonta haittaa.

Ammattiliitto valitti hovioikeuteen ja vaati, että turvaamistoimihakemus hylätään. Ammattiliiton mukaan yhtiöillä ei ollut välillisten tai taloudellisten intressiensä perusteella asiavaltuutta turvaamistoimen hakemiseen, vaan väitetyt vaaran kohteena olivat yhtiöiden asemesta yhtiön kaukolämpö- ja muut asiakkaat ja yhteistyökumppanit. Hovioikeus ei muuttanut käräjäoikeuden päätöstä. ■

Muutoksenhaku Korkeimmassa oikeudessa

Ammattiliitolle myönnettiin valituslupa ja ammattiliitto vaati valituksessaan, että hovioikeuden päätös kumotaan ja yhtiöiden turvaamistoimihakemus hylätään.

Yhtiöt vaativat vastauksessaan, että valitus hylätään.

Korkein oikeus totesi muun ohessa, että lähtökohtaisesti kaukolämmön toimitushäiriöiden, kuten lämpötehon alentumisen tai lämmityskatkojenkaan välittömänä ja konkreettisena seurauksena ei kuitenkaan voida pitää kysymyksessä olevissa tiloissa asuville ja oleskeleville henkilöille aiheutuvaa vakavaa hengen tai terveyden vaaraa. Hengelle ja terveydelle voi aiheutua tällaista vakavaa vaaraa esimerkiksi lämmöntoimistusten laajojen keskeytysten pitkittyessä merkittävästi kylmän sään valitessa. Korkein oikeus katsoo kuitenkin, että tämänkaltaista konkreettista ja vakavaa vaaraa tehdaspaikkakuntien asukkaiden henkeä tai terveyttä välittömästi uhkaavista olosuhteista ei ole voitu turvaamistoimea määrättäessä pitää todennäköisenä. Lakosta muutoinkin väijäämättä aiheutuille epäedullisille taloudellisille vaikutuksille ei käsillä olevassa harkinnassa ole aihetta antaa merkitystä. Kun kysymys on ollut perusoikeussuojaa nauttivan ammatillisen yhdistymisvapauden ydinalueeseen kuuluvan lakko-oikeuden käyttämisestä sekä vakavaa vähäisemmästä välillisestä vaarasta, on lähtökohtana arvioinnissa pidettävä työtaisteluoikeuden sallittavuutta.

Korkein oikeus katsoi päätöksestään ilmenevillä perusteilla, että lakkoa voidaan pitää oikeudenvastaisena, jos se välittömästi, konkreettisesti ja vakavasti vaarantaa muiden perusoikeuksien, kuten hengen ja terveyden tai ympäristön suojan toteutumisen. Yhtiöt eivät olleet kuitenkaan saattaneet todennäköiseksi, että lakosta olisi aiheutunut tällaista vaaraa eikä lakon kieltämiselle turvaamistoimena siten ollut oikeudenkäymiskaaren 7 luvun 3 §:n mukaisia edellytyksiä. (Ään.)

Päätöslauselma

Käräjäoikeuden ja hovioikeuden päätökset kumotaan ja asiassa vahvistetaan, ettei edellytyksiä turvaamistoimen määräämiseen ole ollut.

Asian ovat ratkaisseet oikeusneuvokset **Pekka Koponen, Timo Ojala, Alice Guimaraes-Purokoski, Tuija Turpeinen** (eri mieltä) ja **Pekka Pulkkinen** (eri mieltä). Esittelijä **Sanna Holkeri**. ■

KKO:2023:95

Diaarinumero: S2022/403

Taltionumero: 1884

Antopäivä: 22.12.2023

TYÖTUOMIOISTUIMEN RATKAISU: Työnantajan olisi tullut tarjota irtisanotulle luottamusmiehelle ainakin yhtä eräille muille työntekijöille tarjottua toisen tehtaan työtä

Tapauksessa yhtiö sulki yhden tehtaistaan pysyvästi. Sen johdosta tehtaalla päättyi 448 työtehtävää. Irtisanottujen työntekijöiden joukossa oli erään osaston luottamusmies. Suljettavalta tehtaalta siirrettiin 20 työntekijää yhtiön toiselle tehtaalle, ja vajaat 20 työntekijää sijoitettiin suljetulle tehtaalle jääneeseen niin kutsuttuun jälkihoitoryhmään.

Työtuomioistuin katsoi selvitetyn, että tehtaan sulkemisen myötä myös luottamusmiehen edustamien työntekijöiden työ oli päätynyt riidanalaisessa työehtosopimusmääräyksessä tarkoitetulla tavalla kokonaan. Tilanteessa, jossa työ on päätynyt kokonaan, luottamusmiehellä on edelleen tarve korostetulle irtisanomissuojalle. Työnantaja oli tarjonnut joillekin suljettavan tehtaan työntekijöille muuta työtä tai kouluttanut heitä uuteen työhön.

Esitettyä näyttöä arvioituaan työtuomioistuin katsoi, että työnantajan olisi tullut tarjota irtisanotulle luottamusmiehelle ainakin yhtä eräille muille työntekijöille tarjottua toisen tehtaan työtä. Irtisanoessaan luottamusmiehen työnantaja oli siten rikkonut työehtosopimuksen määräystä luottamusmiehen työsuhteturvasta.

Koska työnantaja määrättiin maksamaan työehtosopimuksen mukaista irtisanomiskorvausta, sitä ei voitu lisäksi tuomita maksamaan hyvityssakkoa. Asian epäselvyyden vuoksi työnantajaliittoa ei tuomittu hyvityssakkoon valvontavelvollisuuden rikkomisesta. ■

Julkaisunumero: TT 2023:79

Taltionumero: H110

Diaarinumero(t): 4/03.04.02.02.00/2023

Antopäivä: 14.12.2023

Lähteet: Edilex, Finlex, Korkein oikeus

Lisätietoja:

Riku Muurinen, Maapuolen sopimusalavastaava, lakimies

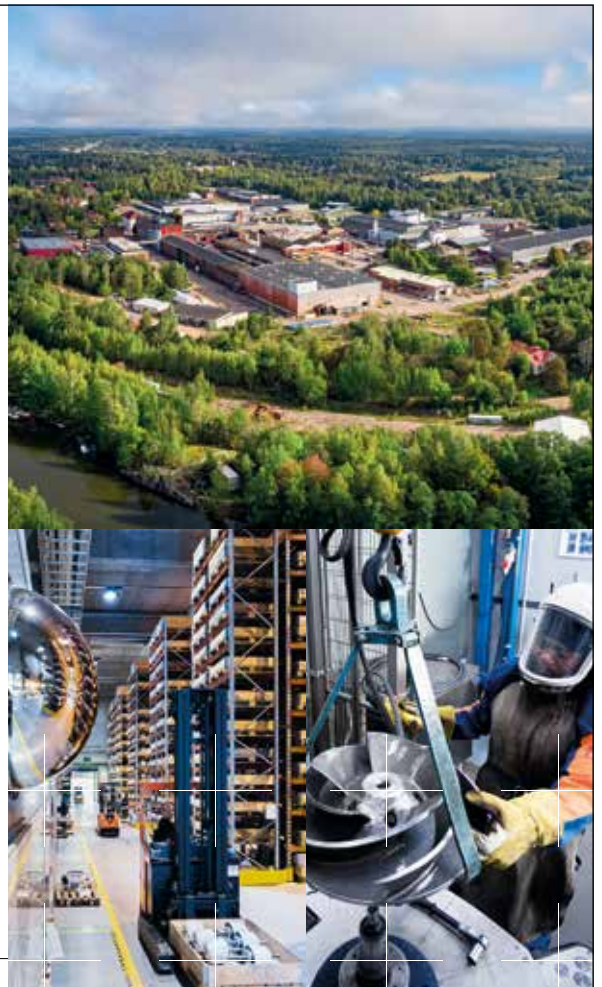
Puh: +358 50 405 9397

Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

SULZER

Suomalaisen
pumppausosaamisen
keskiössä

Pitkät perinteet ja huippuosaaminen ovat vahvuutemme. Olemme ylpeitä kotimaassa sijaitsevasta tutkimus- ja tuotekehityskeskuksesta sekä prosessipumppujen, sekoittimien, turbokompressorien ja mekaanisten tiivisteiden tuotannosta. Huoltopalveluverkostomme kattaa koko Suomen, varmistaen korkean asiakastyytyväisyyden. sulzer.com/fi-fi/finland



Syöttövesipumppu

Soodakattila eli Recovery boiler suunnitellaan ja rakennetaan yleensä niin, että kattilan tehoa on mahdollisimman helppo kasvattaa tuotannon sitä vaatiessa. Syöttövesipumput mitoitetaan usein pumppausteholtaan uutena tehokkaammaksi, kuin sen hetkinen kattilan tekninen rakenne vaatii.

Voimakattilalla syöttövesipumppujen tehot ovat tarkemmin mitoitettuna vastaamaan kattilan tehoja. Pienissä 10–20 l/s CHP kattiloissa pumppujen tehollinen alue ei välttämättä kestä lainkaan pumpun suojaventtiilin ARV ohi vuotoa, koska prosessi hälyttää pumpun tehon puolesta samaan aikaan tapahtuvan syöttöveden menekin lisääntyessä esimerkiksi nuohouksen yhteydessä. Pumpun kulumasta johtuva tehon lasku on nykyaikaisilla materiaaleilla epätodennäköinen pois luettua selkeä laite rikko. Maailman johtavista syöttövesipumppujen valmistajista toinen nojaa kulutusrenkaissa kovaan materiaaliin, kun toisen teknologia nojaa enemmän sitkeään materiaaliin. Soodakattilan ja voimakattilan syöttövesipumput voivat olla rakenteeltaan samantyyppisiä. Eri valmistajien teknilliset erot, riippuvat enemmän roottorin hydraulisen balanssin teknisestä toteutuksesta, jotka vaikuttavat pumpun hintaan sekä huolto kustannuksiin. Syöttövesipumpun huoltoja on kahta eri tyyppiä. Iso huolto ja pieni huolto. Huollot aloitetaan laajalla tai suppealla teknillisellä tarkastuksella.

Suopeassa huollossa ei avata pesien sidepultteja, ja se voidaan suorittaa paikan päällä. Siinä yleensä vaihdetaan pehmeät osat ja ns. poksi. Tarkastetaan pumpun sisäinen vapaa aksiaalivälilyys ja radiaalivälilyys. Tarkastetaan laakerit ja tarvittaessa korvataan uusilla riippuen myös laakeroinnin teknisestä toteutuksesta. Tarkastukset suoritetaan siniväriä ja heittokello käyttämällä. Tasapainolaitteiden uusinta ei välttämättä, koska levy (lautaset) tyyppinen ratkaisu on mahdollista kunnostaa edullisesti. Ei suositella lastuavaa työstöä kunnostusmenetelmänä.

Isossa huollossa aloitetaan tarkastuksella. Tarkastuksessa tutkitaan välipesät, johtosiivet ja niiden kiinnitykset sekä säröjä ja kulumaa niistä. Välipesien keskinäisen tiivistepinnan koneistusta ei suositella, vaan ainoastaan kevyt hionta erikoistyykaluilla. Tutkitaan juoksu-

Teksti: ylikonemestari
Jukka Kauppinen,
Taitotalo



pyörät ja akselit. Akselistä etsitään suurin radiaali heitto, joka saa maksimissaan olla R0,03 tai pyörähdyksellä 0,06. Mikäli heitto on suurempi, niin akseli on vaihdettava, tämä siitä syystä, että juoksupyörän sallittu heitto akselilla on R0,03. Mikäli akseli on menetänyt muotonsa, niin sen kylmä muokkaus tai lämpömuokkaus ei ole suositeltavaa. Muoto on menetetty siksi, että siinä akselin teräksen hila rakenteessa on liikaa virheitä ja sen kompensointi aiheuttaa ainoastaan lisää virheitä. Pahimmillaan akseli saattaa katketa kesken tuotannon, ja säästö valahtaa pitkästi miinuksen puolelle.

Tietoisesti käytetty muotonsa menettänyt akseli altistaa kattilan omistajan satojen tuhansien eurojen tuotannon menetykselle sen sijaan, että vaihdetaan uusi akseli. Juoksupyörän reikiä ei myöskään saa koneistaa, vaan ainoastaan tarkasti poistaa yksittäiset jäljet, että säilytetään reiän halkaisijan toleranssi sekä muoto. Yksikin virheellisesti hiottu juoksupyörän akselin reikä saattaa maksaa enemmän kuin 20 000 €. Suoritetaan juoksupyörän imutiivisterenkaan sekä kaulan mitoitus. Mikäli mitoitus vastaa pumpun valmistajan toleransseja,

osien vaihtoa ja koneistustyötä ei tarvita. Nykyaikaiset materiaalit eivät juurikaan kulu ilman laiterikkoja. Pumpun valmistajan radiaaliliset maximi kuluma toleranssit ovat jopa kaksinkertaiset valmistus mittoihin verrattuna. Välipesien tiivisterenkaiden ja johtosiipien akselien läpivientien koneistukset vaativat yleensä karusellisorvia. Roottori tasapainotetaan aina laajan huollon yhteydessä G2,5 tai G1 toleranssiin. Roottori työn onnistuminen on tärkein yksittäinen kokonaisuus. Se lähinnä määrittää, että kuinka paljon työtä tai varaosia vaaditaan seuraavalla kerralla. Varaosat ovat arvokkaita ja siksi niiden huoltamisessa kannattaa käyttää asiantuntevaa palvelua. Kun pumppu on asennettu takaisin paikalleen ja linjattu, niin pumppu koeajetaan ja mitataan värähtelyarvot. ■

Lähde: Timo Leskinen Master Flow Tech Oy



Kuva Timo Leskinen

Syöttövesipumppu KSB HGC 5/10 249 bar 100 l/s. Pumpun jaksojen määrä 10 ja hydraulikan koko 5.

Tallink julkaisi vuoden 2023 tilastot – yhtiö kuljetti 5,7 miljoonaa matkustajaa vuonna 2023

Tallink julkaisi vuoden 2023 neljännen vuosineljänneksen ja joulukuun matkustaja- ja rahti-tilastot, jotka paljastavat 4,5 prosentin vuotuisen matkustajamäärän kasvun kaikilla konsernin laivoilla.

Vuoden 2023 aikana Tallink kuljetti kaikilla yhtiön reiteillä yhteensä 5 705 600 matkustajaa, mikä on 4,5 prosenttia enemmän kuin vuonna 2022 (5 462 085 matkustajaa vuonna 2022). Vuoteen 2022 verrattuna matkustajamäärät kasvoivat yhtiön nykyisillä säännöllisillä reiteillä Suomen ja Viron sekä Viron ja Ruotsin välillä, mutta laskivat Suomen ja Ruotsin välisillä reiteillä, joilla liikennöi pienempi määrä aluksia edellisvuoteen verrattuna. Yhtiön laiva Galaxy I on ollut poissa liikenteestä Turku-Tukholma-reitiltä ja vuokrattuna Hollantiin vuoden 2022 toiselta puoliskolta lähtien.

Vuonna 2023 kuljetettujen ajoneuvojen määrä kasvoi 2,6 prosenttia edellisvuoteen verrattuna, ja vuoden aikana yhtiön kaikilla reiteillä kuljetettiin yhteensä 840 881 ajoneuvoa (819 229 henkilöautoa vuonna 2022).

Rahtimarkkinat pysyivät mallivoittoisina ja yhtiön kuljettamien rahtiyksiköiden määrä kaikilla reiteillä laski yhteensä 20,9 prosenttia edellisvuodesta. Yhtiön aluksilla kuljetettiin vuoden aikana yhteensä 323 990 rahtiyksikköä (409 769 rahtiyksikköä vuonna 2022).

”Vuoden 2023 matkustajamäärät kertovat hitaasta ja tasaisesta elpymisestä. Osa laivoistamme on edelleen vuokrattuna yhtiön ulkopuolelle, joten emme odottaneet suurempaa matkustajamäärien kasvua. Vallitseva maailmanlaajuinen turvallisuus- ja taloustilanne saa ihmiset varovaisiksi kulutuksen suhteen eikä kysyntä ole vielä valmis kapasiteetin lisäämiseksi reiteillämme. Laivojen ulosvuokraukset on ollut meille taloudellisesti kannattava ratkaisu. Olemme kuitenkin valmiita toimimaan ja reagoimaan nopeastikin kysynnän kasvuun; tästä esimerkkinä Victoria I:n lisääminen



Helsinki-Tallinna-reitille viime vuoden lokakuussa”, kommentoi Tallink Gruppinn toimitusjohtaja Paavo Nögene.

”Uusimman laivamme MyStarin aloittaminen Helsinki-Tallinna-reitillä reilu vuosi sitten oli meille yksi vuoden positiivisimmista asioista. MyStar on osoittautunut olevan juuri sitä, mitä tarvitsimme palauttaaksemme sekä uudet että vanhat asiakkaamme takaisin reitille haastavien koronavuosien jälkeen”, sanoo **Paavo Nögene**.

”Vuonna 2024 jatkamme tasaisen kasvun rakentamista, keskitymme rahtikuljetusten parannuksiin ja jatkamme vuonna 2023 asettamassamme vakaassa kurssissa. Kuten aina, Tallink jatkaa kovaa työtä varmistaakseen ihmisille ja tavaroille elintärkeät liikenneyhteydet Suomen ja Viron, Suomen ja Ruotsin sekä Viron ja Ruotsin välillä myös vallitsevan haastavan taloudellisen tilanteen aikana. Tallink Silja Linen laivat ja miehistöt odottavat sekä entisiä että uusia asiakkaita laivoillemme”, Nögene sanoo. ■

Lisätiedot: Tallink Silja Oy, viestintäjohtaja Marika Nöjd, 0400 207 704

Viking Linella menestyksellinen vuosi ja hyvä matkustajamäärä

Vuosi 2023 oli erittäin hyvä vuosi Viking Linelle. Punaiset laivat kuljettivat yhteensä lähes viisi miljoonaa matkustajaa. Kesä-elokuussa matkustajamäärä oli lähes 1,8 miljoonaa, ja monet lomakauden lähdöt myytiin loppuun hyvissä ajoin etukäteen.

Liikenne eri reiteillä

Varustamon matkustajamäärä vuonna 2023 oli 4 897 494 (4 945 564), mikä on erinomainen tulos ottaen huomioon pienemmän kapasiteetin vähemmällä aluksilla edelliseen vuoteen verrattuna. Amorella lopetti liikennöinnin Viking Linella lokakuussa 2022, kun taas Rosella teki viimeisen matkansa tammikuun 2023 alussa.

- Matkustajamäärä kasvoi vuonna 2023 eniten Viking Gracella ja Viking Glorylla Turku-Ahvenanmaa-Tukholma-reitillä, jossa matkustajia oli 2 123 647 (1 955 988). Viking Linen markkinaosuus reitillä oli 72 %. Liikennöinnin vuonna 2022 aloittaneessa Viking Gloryssa on edelleen uutuudenviehätystä, ja se on erittäin pidetty alus. Yhdessä Viking Grace ja Viking Glory muodostavat tällä reitillä vahvan yhdistelmän.



- Viking Gabriella liikennöi vuoden aikana Helsinki-Ahvenanmaa-Tukholma-reitillä ja kuljetti 496 844 (515 445) matkustajaa. Kesän aikana alus teki yhdessä Viking Cinderellan kanssa ylimääräisiä päivävuoroja Helsingin ja Tallinnan välillä. Lisäksi Gabriellalla oli useita erikoisristeilyjä vuoden aikana.
- Viking Cinderella liikennöi risteilyjä Tukholman ja Maarianhaminan välillä ja kuljetti 534 149 (517 354) matkustajaa. Alus teki lisäksi erikoisristeilyjä useisiin kohteisiin Itämeren alueella vuoden aikana.

- Maarianhaminan ja Kapellskärin välillä liikennöinyt Rosella myytiin 17. tammikuuta 2023 kreikkalaiselle ostajalle. Rosella kuljetti tammikuussa 16 190 matkustajaa.
- Pääkaupunkien Helsingin ja Tallinnan välillä M/S Viking XPRS kuljetti 1 655 548 (1 403 048) matkustajaa.
- Erikoisristeilyillä ja muilla reiteillä oli yhteensä 71 116 matkustajaa.
- Rahtiyksiköiden määrä oli 125 269 ja henkilöautoja kuljetettiin 563 081

"Päätämme hyvän vuoden. Vuonna 2023 Viking XPRS liputettiin Suomen lipun alle ja syksyllä päätimme tehdä saman Viking Cinderellalle,

joka siirtyy keväällä 2024 Helsinki–Tukholma-reitille. Uudesta toimintavuodesta 2024 tulee sekä jännittävä että vaativa. Seuraamme tarkasti suhdanteiden kehitystä ja sopeudumme kohtaamaan eteemme tulevat haasteet. Syksyllä muodostimme Gotlandsbolagetin kanssa yhteisyrityksen tarkoituksena kehittää ja tarjota risteilyjä M/S Birka Gotlandilla. Näemme tässä yhteistyössä suuren potentiaalin ja katsomme yleisesti ottaen optimistisesti Itämeren matkojen tulevaisuuteen", sanoo Viking Linen toimitusjohtaja **Jan Hanses**. ■

Lisätiedot: Jan Hanses, toimitusjohtaja, jan.hanses@vikingline.com, puh. +358 18 270 00

Viking Line avslutar ett bra år med fina passagerarsiffror

År 2023 var ett mycket bra år för Viking Line. Totalt reste närmare 5 miljoner passagerare med de röda fartygen. Under juni–augusti var antalet passagerare närmare 1,8 miljoner och många avgångar under semesterssäsongen såldes slut en god tid i förväg.

Trafiken på de olika linjerna

Antalet passagerare som reste med rederiet under 2023 var 4 897 494 (4 945 564), vilket är ett mycket bra resultat sett till en minskad kapacitet med färre fartyg än året innan. Fartyget Amorella avslutade sin trafik för Viking Line i oktober 2022 medan Rosella gjorde sitt sista anlop i början av januari 2023.

- Den största resenärsökningen under 2023 hade Viking Grace och Viking Glory på linjen Åbo–Åland–Stockholm med 2 123 647 (1 955 988) passagerare. Viking Lines marknadsandel var här 72 %. Viking Glory, som kom i trafik 2022, har fortfarande nyhetens behag och är ett mycket omtyckt fartyg. Tillsammans med Viking Grace bildar Viking Glory en stark kombination på denna linje.
- Viking Gabriella trafikerade i egen regi på linjen Helsingfors–Åland–Stockholm under året och hade 496 844 (515 445) passagerare. Under sommaren gjorde fartyget tillsammans med Viking Cinderella extra anlop dagtid mellan Helsingfors och Tallinn. Därtill hade Gabriella ett antal specialkryssningar under året.
- Viking Cinderella trafikerade i kryssningstrafik mellan Stockholm och Mariehamn och hade 534 149 (517 354) passagerare. Fartyget gjorde dessutom specialkryssningar till ett flertal Östersjödestinationer under året.
- Den 17 januari 2023 såldes Rosella, som var i trafik mellan Mariehamn och Kapellskär, till en grekisk köpare. Rosella hade 16 190 passagerare i januari.
- Mellan huvudstäderna Helsingfors och Tallinn hade M/S Viking XPRS 1 655 548 (1 403 048) passagerare.
- Antalet passagerare på olika specialkryssningar och andra övriga rutter var 71 116.
- Antalet fraktenheter var 125 269 och antalet personbilar 563 081.

"Vi avslutar ett bra år. Under 2023 flaggades Viking XPRS om till finsk flagg och under hösten beslöt vi att göra samma med Viking Cinderella, som under våren 2024 flyttar till linjen Helsingfors–Stockholm. Det

nya verksamhetsåret 2024 blir både spännande och krävande. Vi följer med stor uppmärksamhet konjunkturernas utveckling och anpassar oss till att möta de utmaningar vi ställs inför. Under hösten bildade vi ett gemensamt bolag tillsammans med Gotlandsbolaget med uppgift att utveckla och erbjuda kryssningar med M/S Birka Gotland. Vi ser en stor potential i detta samarbete och ser överlag optimistiskt på framtiden för resor på Östersjön", säger **Jan Hanses**, vd för Viking Line. ■

Tilläggsinformation: Jan Hanses, VD, jan.hanses@vikingline.com, tel. +358 18 270 00





Wasaline rikkoi matkustajaennätyksensä vuonna 2023

Wasalinen matkustajamäärät ovat vahvassa kasvussa. Vuonna 2023 varustamo kuljetti Vaasan ja Uumajan välillä 279 590 matkustajaa, mikä on 4,4 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuotena.

Vuoden aikana Wasaline kuljetti 63 647 ajoneuvoa, mikä on 14,3 % enemmän kuin edellisenä vuotena (55 661 ajoneuvoa vuonna 2022). Bussien lukumäärä kasvoi 11,6 prosentilla. Kuljetettujen ajoneuvojen määrä on vuonna 2013 perustetun varustamon historian suurin. Aurora Botnialla oli vuoden aikana 1 164 lähtöä, missä lisäystä on 2,7 prosenttia (1 133 lähtöä vuonna 2022).

Kuljetettujen rahtiyksiköiden määrä väheni 5,9 prosenttia, suurimaksi osaksi Venäjän-liikenteen päätymisen vaikutuksesta. Myös paperin tuonti Suomeen on vähentynyt kysynnän pienentymisen vuoksi. Vienti Suomesta maailmalle on kuitenkin pysynyt samalla tasolla.

Varustamon liikevaihto pysyi vuoden 2022 tasolla.

"Näemme selkeästi, kuinka sekä matkustajat että rahtiasiakkaat arvostavat jatkuvia toimenpiteitä, joita teemme liikenteemme ilmastovaikutusten pienentämiseksi. Vuoden aikana onnistuimme

vähentämään maailman ympäristöystävällisimmän aluksemme CO₂-päästöjä lisää 23 prosentilla", iloitsee Wasalinen toimitusjohtaja **Peter Ståhlberg**.

Wasaline arvioi, että vuoden 2024 kahdesta ensimmäisestä neljänneksestä tulee taloudellisen suhdanteen vuoksi haastavia sekä matkustaja- että rahtipalveluille. Varustamo varautuu myös vähentämään vuorotiheyttä vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana Merenkurkun tavallista vaikeamman jäätilan vuoksi.

"Haluan esittää suurkiitokset kaikille uskollisille rahtiasiakkaillemme sekä matkustajille. Kiihtä myös henkilöstöämme, joka tekee päivittäin ensiluokkaista työtä varmistaen, että huoltovarmuusliikenne kulkee häiriöttömästi Merenkurkussa", Ståhlberg päättää. ■

Lisätietoja: Peter Ståhlberg, Managing Director, Wasaline
peter.stahlberg@wasaline.com, +358 40 559 2353

Passagerarrekorde för Wasaline 2023

Passagerarsegmentet visar en stark ökning Wasaline transporterade 279 590 passagerare år 2023, en ökning med 4,4%.

Avgångarna ökade med 2,7% till 1 164 avgångar (2022: 1 133). Antalet passagerarfordon ökade med 14,3% till 63 647 fordon. (2022: 55 661). Bussarna ökade med 11,6%. Antalet transporterade fordon är även rekord för Wasaline sedan trafikstarten 2013.

Frakten minskade med 5,9% enheter, som till stor del beror på att all transitlast från och till Ryssland upphörde. Även pappersimporten har minskat på grund av minskad efterfrågan. Exporten från Finland är dock oförändrad, således är det importen som står för de minskade volymerna.

Omsättningen är på samma nivå som 2022.

"Vi kan se en tydlig trend att både passagerare och frakt kunder värderar våra kontinuerliga insatser på att minimera klimatpåverkan i vår trafik med världens miljövänligaste fartyg. Under året har vi lyckats reducera vårt CO₂ utsläpp totalt med 23 %", säger **Peter Ståhlberg**, VD på Wasaline.

Vi beräknar att Q1 och Q2 under 2024 kommer att vara utmanande både gällande frakt och passagerare på grund av konjunkturen. Vi följer också noga med isläget på grund av den tidiga stränga vintern vilket kommer att påverka turtätheten i viss mån under årets första kvartal.

"Jag vill rikta ett stort tack till alla trogna frakt kunder och passagerare. Jag vill också tacka hela personalen som dagligen gör ett enastående arbete med att se över alla kostnader och ser till att beredskapstrafiken fungerar störningsfritt över Kvarken", avslutar Peter Ståhlberg. ■

För mera information, kontakt:
Peter Ståhlberg, Managing Director, Wasaline



M/S J.L. Runeberg on kuljettanut matkustajia etelärannikolla jo 112 vuotta. Talvet se viettää kotisatamassaan Porvoonjoen rannassa.

Perinnealuksen kolme konetta

Yli satavuotiaan matkustajalaivan konehuoneessa on ehtinyt tapahtua paljon.

Yksi harvoista kotimaan rannikon yli satavuotiaista matkustajalaivoista lepäilee talven yli Porvoonjoen rannassa jäiden lähtöä odotellen. M/S J.L. Runebergillä alkaa olla ikää 112 vuotta, joten sen konehuoneessa on ehtinyt tapahtua monta mittavaa remonttia. Alus aloitti uransa höyrylaivana viime vuosisadalla nimellä S/S Helsingfors Skärgård. Alkuperäinen reitti oli Helsingistä Porkkalaan. Nykyään laiva risteilee Porvoosta Helsinkiin ja Loviisaan.

Sotavuosina se oli puolustusvoimien käytössä miehistönkuljetusaluksena. Alkuperäisen ulkoasunsa laiva on säilyttänyt yli 60 vuotta sitten tehdystä dieselöinnistä huolimatta.

Miinanraivaajan moottori

Konepäällikön uran alkuvuosiin sijoitui aluksen moottorin vaihto. Laivan alkuperäinen höyrykone oli vaihdettu jo

vuonna 1962 dieselmoottoriin. Aluksen ensimmäisestä koneesta on **Lönnroosilla** kiehtova tarina.

–Kolme vuotta ehdimme ajaa koneella, joka silloin 1962 oli asennettu laivaan käytettynä. Se oli GMC, 2-tahtikone, jota oli käytetty miinanraivaajassa Normandian maihinnousussa. Siinä ei ollut mitään magneettista, koska se ei saanut vetää puoleensa merimiinoja.

Kone jyskytti erityistehtävässä jo 1940-luvun alkuvuosina, joten se lienee rakennettu 1930-luvulla. Lönnroos tunustaa, ettei vielääkään tiedä, mitä materiaalia kone on.

–Suuri osa siitä lienee pronssia, mutta siinä on myös terästä, jonka tarkemmista ominaisuuksista en tiedä. Hienoa metallia!

Moottori on kaikkine varaosineen tallessa. Sitä on nyt vuosikymmenet säilytetty sään armoilla, mutta ruostetta ei vielä näy.

–Tai oikeastaan koneita on kaksi, tämentää Lönnroos.

Miinanraivaajissa oli käytössä kaksi samanlaista moottoria, joista toinen jäi Suomessa varakoneeksi. Sekin tuli varustamolle laivakaupan mukana.

Kun aluksen konetta vaihdettiin uuteen vuonna 1990, saatiin vanha kone punnitua siirron yhteydessä.

–Se painoi 5 800 kiloa, kun nykyinen painaa 2 400 kiloa. Niissä oli suurin piirtein sama teho.

Nykyinen kone on 6-sylinterinen saksalainen nelitahtimoottori MAN.

–Tehoa sillä on 400 hevosta.

Iso aukko laivan kylkeen

Lönnroos kuvailee elävästi vuosikymmenien takaista jännittävää koneenvaihtoperaatiota.

–Laivan kylkeen tehtiin riittävän suuri aukko. Vesirajaan jäi aukon alareunas-

ta vain parisen kymmentä senttiä. Emme tienneet paljonko laiva kallistuu noston aikana. Ei kallistunut liikaa. Nykyinen kone saatiin sisään kokonaisena. Vanha otettiin ulos palasina.

Hän muistelee koneurakan kiireistä ke- vättä.

–Viidessä viikossa koneen vaihto tehtiin omilla työntekijöillä ja omilla työkaluilla. Oli se aikamoinen operaatio.

Koneen vaihto pienempään antoi konehuoneesta lisää tilaa muihin tarkoituksiin.

–Konehuone oli ennen isompi. Kun nykyinen kone otettiin käyttöön, saatiin lisää tilaa keittiölle.

Uuden koneen mukana tuli generaattori, jonka painoi yhdessä koneen kanssa yhtä paljon kuin vanha kone.

–Uusia vakauslaskelmia ei tarvinnut tehdä.

Lönnroos tunnustaa naurahtaen, että vuonna 1990 tehty koneremontti on vielä hieman kesken.

–Olemme siitä asti etsineet siihen polttoaineen syöttöä säätelevä regulaattoria. Tiedämme, että semmoisia täytyy olla ole- massa, koska näitä moottoreita on käytetty myös junissa. Vielä ei ole löytynyt.

Yhden vaijerin ratkaisu

Lönnroos aloitti M/S J.L. Runebergillä vuonna 1986 laivan osaomistajana **Ingmar Gustafssonin** kanssa. Alussa hän vastasi konemestarina koneesta Gustafssonin kiparoidessa alusta.

–Silloin olin pari kolme kuukautta vuode- sta merillä, isoilla laivoilla. Nyt teen tätä ympäri vuoden.

Ingmar Gustafsson täyttää tänä vuonna 90 ja on vetäytynyt aluksen aktiiviarjesta.

–Kun aloitimme, olin laivalla nuorin, nyt vanhin, naurahtaa Lönnroos.

Koneessa ja aluksen monissa yksityis- kohdissa näkyy tänä päivänä omistajakak- sikon kekseliäisyys ja käden jälki. Lönnroos korostaa, että keksinnöistä lankeaa kunnia erityisesti Gustafssonille.

–Alussa oli koneessa oltava miehistöä yksi ja sillalla yksi. Nyt olemme varmasti maailman ainoa laiva, joka käyttää vain yhtä vaijeria komentosillan ja konehuo- neen välillä. Konehuoneeseen on ohjaus- hytistä yksi vaijeri, jolla säädetään kierrok- set ja koplataan kytkin. Tavallisesti niitä on kaksi.

Lönnroos tunnustaa, että osa keksin- nöistä on tehty puhtaasti taloudellisesta näkökulmasta.

–Vaijeri oli kallista ja rahaa juuri silloin vähän, hän nauraa.

Haasteita ja vastoinväymisiä

Seilauskesä on aluksen miehistölle kii- reinen. Laiva liikkuu aamusta iltaan, joten kaikki kunnostustoimet pyritään tekemään sesongin ulkopuolella. Muutama vuosi sit- ten varustamossa pohdittiin aluksen moot- torin vaihtoa.

–Ensin koronan, sitten sodan takia toi- mitusajat muuttuivat epävarmoiksi. Pää- timme tutkia moottorin ja purimme sen osiin. Se oli- kin paremmassa kunnos- sa, kuin osasimme odottaa. Vaihdoimme siitä vain kol- me osaa.

Koneremontti ei kuiten- kaan sujunut ihan suunni- telmien mukaan.

–Päälaakeria piti odottaa lopulta heinäkuulle saakka. Aloitimme toissa kesänä lii- kenteen vasta heinäkuun lo- pulla, muistelee Lönnroos.

Viisi vuotta sitten varas- tettiin aluksen yli satakilo- nen pronssinen varapotkuri. Se vietiin varustamon varas- tohallista Porvoosta joulun ja uudenvuoden välipäivinä, mutta saatiin pian takaisin.

Potkuri pyörittää säästöä

Tänä keväänä on Lönnroo- silla edessä potkurinvaihtou- rakka ennen seilauskauden alkua, joka tavallisesti osuu äitienpäivään. Uusi potkuri



Toukokuussa alkaa sen nykyisen kipparin ja kone- päällikön rooleista vastaavalla Ted Lönnroosilla ja M/S J.L. Runebergillä jo 39. yhteinen kausi. Lönn- roos voi sanoa tuntevansa laivan kuin omat tas- kunsaa.

tuli Pietarsaaresta, jossa sen tekivät Rolls Roycellekin potkureja yrityksessään val- mistavat nuoret ammattilaiset. Lönnroos odottaa uudelta potkurilta paljon. Alus kuluttaa kesässä 30 kuutiota polttoainet- ta. Uudella potkurilla on laskettu tulevan jopa kymmenen prosentin säästö polttoai- nekuluihin.

–Onhan se jännittävää nähdä, miten se toimii. Se voi olla jopa liian painava moot- torille. Jos niin käy, sitä on paranneltava.

Potkurinvaihtoa varten on alukselle va- rattu huhtikuun alusta paikka viikoksi te- lakalta Loviisasta.

–Telakalla akseli otetaan ulos. Toivo- taan vain, että jäät lähtevät joesta siihen mennessä.

Keväällä aluksella uusitaan myös na- vigaatiovälineitä. Perinnealusrekisteriin kuuluvalla M/S J.L. Runebergille ei nyky- aika ole vieras. Moniin töihin tarvitaan vanhalla aluksella kuitenkin vielä perin- teisten taitojen erikoisosaamista, vaikka höyrykoneen ajat ovat kaukana takana.

–Kaikki höyrykoneeseen liittyvä on nyt poissa. Olisimme mielellään pitäneet höy- rypillin, mutta sitä emme tiedä missä se on. ■



Teksti:

Sirpa Sutinen

Kuvat: **Sirpa Sutinen**
ja **Aapo Väänänen**
sekä **varustamo**



LAIVOJEN ja TELAKOIDEN
KUNNOSSAPITOA ja KORJAUSTÖITÄ



Ota yhteyttä
Sjöblom Marine Engineering Ltd
info@smeab.fi | +358 (0)40 760 5445 | www.smeab.fi

MERENKULUN TYÖKYKYFOORUMI

Merimieseläkekassa järjesti perinteisen syysseminaarin M/S Viking XPRS kokoustilassa 21.11.2023. Seminaarin teemana oli tällä kertaa Merenkulkijan hyvinvointi laivayhteisössä.

Aamupäivän avasi Työterveyslaitoksen ylilääkäri **Päivi Miilunpalo** joka kertoi tutkimuksen, jossa selvitettiin merenkulkijoiden terveyttä ja siihen liittyviä riskejä. Tutkimuksessa selvitetään myös laivatyöaltisteita ja varustamoiden työterveysyhteistyötä sekä näiden kehittämistarpeista. Tutkimusaineisto oli kerätty monimenetelmällisesti ja eri lähteitä hyödyntäen kuten mm vuosien 2018 ja 2019 laivaväen lääkärintarkastuksia (2018–2019) ja työsuojelutarkastuskertomuksia (vuosilta 2018–2020).

Työsuojelutarkastuksissa tyypillisimpinä puutteina mainittiin aluksilla seuraavia tekijöitä:

- **Kone- ja laiteturvallisuutta koskevia puutteita olivat esimerkiksi suojausten ohittaminen tai niiden puuttuminen**
- **Tarkastamattomat tai puutteellisesti merkityt nostoapuvälineet.**
- **Tapaturmavaarat sekä erilaiset turvattomiin kulkuteihin liittyvät huomiot.**
- **Työterveyshuollon sopimus tai työpaikkaselvitysraportti ei ollut työntekijöiden saatavilla**
- **Työpaikkaselvitysraportit olivat vanhentuneet tai ne eivät olleet saatavilla aluksen työkielellä.**
- **Työ- ja lepoaikoihin liittyvät rikkomukset.**

Työpaikkaselvityksissä tunnistetaan eri altisteet, mutta nämä jäävät yltäosiksi eivätkä aina ole riittävän aluskohtaisia. Kemikaalien säilytyksessä lähes joka laivalla korjattavaa. Tavoitteena voisi olla vielä selkeämpi ja yksilöllisempi raportti.

Riskienarvioinneissa tunnistetaan hyvin tapaturmanvaara, seuraavaksi yleisimmin fyysikaalisia tekijöitä ja sitten vähäisessä määrin kemiallisia vaaratekijöitä. Biologisia vaaratekijöitä oli vain puolella varustamoista, ja nämäkin vähäisessä määrin. Psykososiaalisia vaaratekijöitä käsitellään hyvin vähäisesti, ei erillisinä vaan muiden vaaratekijöiden joukossa.

Työterveyshuollon yhteistyöstä Miilunpalo totesi yhteenvetona, että toimintatavat, työter-



veyshuoltoyhteistyön sisällöt ja varustamon varhaisen tuen käytännöt vaihtelevat merkittävästi, ja olennaisten asioiden löytäminen esimerkiksi toimintasuunnitelmista voi olla vaikeaa.

Seminaarissa käytiin läpi myös toinen mielenkiintoinen tutkimus merenkulkijoiden työolosuhteista.



Merikapteeniopiskelija Jussi Nieminen esitti seminaarissa Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Xamkissa tekemänsä opinäytetyönsä tuloksia, jotka oli kerätty kesän 2023 aikana. Hänen oppinnäytetyöhön liittyvä kysely lähetettiin sähköisesti Merimieseläkekassan otantapojointana rekisterissä oleville aktiivimerenkulkijoille. Kyselyyn, joka toteutettiin suomen, ruotsin ja englannin kielillä osallistui 356 henkilöä (otoksen koko 956 henkilöä). Niemisen mukaan vastanneiden ikä-, osasto ja

laivatyypijakauma vastasi varsin hyvin sitä mitä se todellisuudessa se on.

Epäasiallista kohtelua

Kyselyn mukaan yli puolet vastaajista oli kokenut jonkinasteista epäasiallista kohtelua työpaikalla ja suoranaista syrjintää 39 % vastaajista.

Naisista 65 % oli kokenut epäasiallista kohtelua, miehistä 47 %. Säiliöaluksilla työskentelevistä 70 % oli kokenut epäasiallista kohtelua, muilla alustyypeillä sitä oli kokenut noin 45 %. Naisista 48 % oli kokenut syrjintää työpaikallaan ja miehistä 35 %. Yli 10-vuotta alalla työskennelleistä 66 % oli kokenut jatkuvaa epäasiallistakohtelua. Vastaajista useat eivät olleet ottaneet ongelmia esiin, koska he ovat pelänneet menettävänsä työpaikkansa.

62 % vastanneista merenkulun opiskelijoista oli kokenut, että epäasiallinen kohtelu oli vaikuttanut työntekoon tai päätökseen vaihtaa alaa.

Syrjintää

Eniten syrjintää oli koettu ikäluokassa 41–50 47 %, ja vähiten alle 20 vuotiaissa 25 %.

Suomea äidinkielenä puhuvista 41 % oli kokenut syrjintää, ruotsia puhuvista 32 % ja muuta kieltä puhuvista 38 %. Miehistön jäsenistä 42 % oli kokenut syrjintää ja päällystön jäsenistä 36 %.

Alustyypeistä eniten syrjintää oli koettu matkustaja-aluksilla 42 %, ja vähiten kuivarahtialuksilla 31 %.

Jussi Niemisen johtopäätökset:

Tutkimuksen perusteella merenkulqualalla epätasa-arvoinen kohtelu on osasyynäinen siihen, että alalla on työvoimapulaa.

Monesti asiat jäävät selvittämättä tai niistä ei uskalleta puhua, koska pelätään työpaikan menetystä.

Osa kyselytutkimuksen materiaalista täyttää rikosoikeudellisen kynnyksen. Esimerkiksi 58 % vastanneista naisista oli kokenut seksuaalista häirintää ja 33 % heistä oli kokenut sitä toistuvasti.

Laivoilla tuntuisi myös esiintyvän epäterveitä kilpailuhenkeä vakansseista ja työpaikoista. ■

Teksti ja kuvat **Robert Nyman**

Suomen Varustamoiden hallituksen uudeksi puheenjohtajaksi Björn Blomqvist ja tunnustuspalkinto Jorma Kämäräiselle

Suomen Varustamoiden hallituksen syyskokouksessa 30.11.2023 uudeksi puheenjohtajaksi valittiin seuraavalle kaksivuotiselle kaudelle Rederi Ab Eckerö konsernin toimitusjohtaja **Björn Blomqvist**. Hän on toiminut Rederi Ab Eckerön toimitusjohtajana vuodesta 2004 lähtien sekä Suomen Varustamot ry:n varapuheenjohtajana vuosina 2021 – 2023 ja hallituksen jäsenenä vuodesta 2008 lähtien. Blomqvist on edustanut Suomen Varustamoja varustamojen kattojärjestö ECSA:n hallituksessa vuodesta 2021. Varapuheenjohtajiksi valittiin **Thomas Doepel**/Finnlines, **Jan Hanses**/Viking Line Abp ja **Antti Partanen**/Rederie Ab Nathalie.

Suomen Varustamot ry:n vuoden 2023 tunnustuspalkinto jaettiin Traficomin johtavalle asiantuntijalle **Jorma Kämäräiselle**.

Kämäräinen on tehnyt mittavan uran virkamiehenä ja on ollut merkittävässä roolissa merenkulun sääntelyvalmistelussa mm. tuoden esiin suomalaisen merenkulun erityispiirteitä huomioon otettavaksi kansainvälisessä sääntelyssä. Hänen syvällistä asiantuntemustaan ja rautaista osaamistaan arvostetaan ympäri maailman.

Tekniikan tohtorina Kämäräinen on ansioitunut työurallaan varsinkin merenkulun ilmansuo-



Tiina Tuurnala, Suomen Varustamot toimitusjohtaja, Jorma Kämäräinen ent. Johtava asiantuntija Traficom ja Björn Blomqvist, Rederi Ab Eckerö toimitusjohtaja.

jeluun liittyvissä asioissa mutta pitkän työuran aikana on mahtunut myös paljon talvimerenkulkuun ja jäälukitus liittyviä asioita. Tunnustuspalkinto jaettiin 30.11.2023 Helsingin Kansallis-

lissa. Suomen Varustamot ry:n hallitus myöntää vuosittain tunnustuspalkinnon suomalaisen merenkulun eteen tehdystä työstä. ■

Timo Koskinen Työturvallisuuskeskuksen toimitusjohtajaksi

Työturvallisuuskeskuksen hallitus on nimittänyt OTK, varatuomari **Timo Koskisen** Työturvallisuuskeskuksen toimitusjohtajaksi. Timo Koskinen aloittaa tehtävässään 1.3.2024.

Timo Koskinen on toiminut henkilöstöjohtajana Posti Groupissa ja sitä ennen VR-Yhtymässä. Hänellä on ollut laaja-alaisesti vastuu myös konsernien työturvallisuus-, työterveys-, työkyky- ja työhyvinvointitoiminnoista.

– Työturvallisuuden ja laajasti työkykytoiminnan rooli niin positiivisen työnteijäkokeimuksen kuin työnantajan menestyksenkin mahdollistajana on kiistaton. Hyvin johdetuissa työpaikoissa työturvallisuus on huipputasolla ja



vastaavasti vahvan työturvallisuuskulttuurin työpaikoissa johtaminenkin on kohdallaan. On todella hienoa päästä mukaan yhteiselle matkalle kehittämään ja mahdollistamaan suomalaisten työpaikkojen työturvallisuutta yhdessä niin omien asiantuntijoidemme, työpaikkojen kuin Työturvallisuuskeskuksen sidosryhmienkin kanssa.

Haluankin rohkaista kaikkia asiakkaitamme ja sidosryhmiämme aktiiviseen ja kehittävään dialogiin kanssamme, vain yhdessä voimme kehittää toimintaamme edelleen ja löytää oikeita ratkaisuja alati muuttuvan työelämän tuleviin tarpeisiin, kannustaa Timo Koskinen. ■

ALUSLIIKENNEPALVELULAKIIN MUUTOKSIA VUODEN 2024 ALUSSA

Tasavallan presidentti vahvisti muutokset alusliikennepalvelulakiin, alusturvallisuuden valvonnasta annettua lakiin ja sakon täytäntöönpanosta annettuun lakiin. Pääosa muutoksista tulee voimaan 1.1.2024.

Eurooppalaisen merenkulkualan yhdenmetyyn palveluympäristön perustamisesta annetun asetuksen (European Maritime Single Window, EMSW) osalta tehdyt muutokset tulevat voimaan 15.8.2025.

Alusliikennepalvelulla (Vessel Traffic Service, VTS-palvelu) tarkoitetaan maalta käsin tapahtuvaa alus- eli laivaliikenteen valvontaa ja ohjausta. Muutoksilla päivitetään alusliikennepalvelulainsäädäntöä vastaamaan kansainvälistä sääntelykehitystä.

Täsmennyksiä pätevyys- ja koulutusvaatimuksiin

Alusliikennepalvelulakia muutetaan siten, että alusliikennepalvelun ja kamisesta erilaisiin alusliikennepalvelutehtäviin luovutaan. Lisäksi täsmennetään alusliikennepalvelua koskevia pätevyysvaatimuksia sekä alusliikennepalveluhenkilöstön koulutusta ja sen järjestämistä koskevia vaatimuksia.

Jatkossa alusliikennepalveluhenkilöstön pätevyyttä ja koulutusta koskevien vaatimusten osalta noudatetaan Kansainvälisen merenkulun turvalaitejärjestön (International Association of Marine Aids to Navigation and Lighthouse Authorities, IALA) standardeja.

Samalla pannaan täytäntöön EMSW-asetuksen vaatimat kansalliset muutokset lainsäädäntöön, jotta Liikenne- ja viestintävirasto Traficom Portnet-järjestelmä voidaan korvata uudella merenkulun tiedonhallinta-järjestelmällä.

Lisäksi sakon täytäntöönpanosta annetun lain soveltamisalaa laajennetaan koskemaan myös alusliikennepalvelulaissa säädettyä liikennevirhemaksua.

Kuva: Shutterstock



Rahtialus jäisellä merellä.

Mitä seuraavaksi?

Muutokset tulevat voimaan 1.1.2024. EMSW-asetuksen muutokset tulisivat voimaan kuitenkin vasta 15.8.2025, jolloin niitä koskeva EU-asetus tulee voimaan. ■

Lisätietoja: hallitussihteeri Suvi Kankare, suvi.kankare@gov.fi, p. 0295 342 105

ÄNDRINGAR I LAGEN OM FARTYGSTRAFIKSERVICE VID INGÅNGEN AV 2024

Republikens president har stadfäst ändringarna i lagen om fartygstrafikservice, lagen om tillsyn över fartygssäkerheten och lagen om verkställighet av böter. Största delen av ändringarna träder i kraft den 1 januari 2024.

De ändringar som gjorts med hänsyn till förordningen om inrättande av en europeisk kontaktpunkt för sjöfart (European Maritime Single Window, EMSW) träder i kraft den 15 augusti 2025.

Med fartygstrafikservice (Vessel Traffic Service, VTS-tjänster) avses sådan övervakning och ledning av fartygstrafiken som sker från land. Genom ändringarna uppdateras lagstiftningen om fartygstrafikservice så att den motsvarar den internationella regleringsutvecklingen.

Preciseringar i behörighets- och utbildningskraven

Lagen om fartygstrafikservice ändras så att indelningen av fartygstrafikservicen i olika fartygstrafikserviceuppgifter slopas. Dessutom preciseras behörighetskraven i fråga om fartygstrafikservice och kraven på utbildningen för personal inom fartygstrafikservice och ordnandet av utbildningen.

När det gäller behörighets- och utbildningskraven för personalen inom fartygstrafikservicen iaktas i fortsättningen standarderna för Internationella organisationen för sjösäkerhetsanordningar (International Association of Marine aids to Navigation and Lighthouse Authorities, IALA).

Samtidigt genomförs de nationella ändringar i lagstiftningen som förutsätts i EMSW-förordningen för att Transport- och kommunikationsverkets Portnet-system ska kunna ersättas med ett nytt system för hantering av information inom sjöfarten.

Dessutom utvidgas tillämpningsområdet för lagen om verkställighet av böter till att gälla även den avgift för trafikförseelse som anges i lagen om fartygstrafikservice.

Dessutom utvidgas tillämpningsområdet för lagen om verkställighet av böter till att gälla även den avgift för trafikförseelse som anges i lagen om fartygstrafikservice.

Vad händer härnäst?

Ändringarna träder i kraft den 1 januari 2024. De ändringar som hänförs till EMSW-förordningen träder dock i kraft först den 15 augusti 2025, då den EU-förordning som gäller dem träder i kraft. ■

Mer information: Suvi Kankare, regeringssekreterare, suvi.kankare@gov.fi, tfn 0295 342 105

LUOTTAMUSMIES -KOULUTUS TAMPEREELLA

Konepäällystöliittolaiset luottamusmiehet olivat kouluttautumassa Tampereella 23.–24.11.2023. Tällä kertaa koulutus oli suunnattu kaikkien sektoreiden luottamusmiehille ja osanotto oli aktiivista. Koulutukseen osallistui eri sektoreilta yhteensä lähes 30 luottamusmiestä.

Torstaipäivän koulutuksessa keskityttiin työhyvinvointi asioihin. TJS Opintokeskukselta **Paula Antell** veti hyvän koulutuspäivän ja luento työhyvinvoinnista sai aikaan aktiivista keskustelua. Päivän päätteeksi koulutettavat tekivät työhyvinvointiin liittyvän loppukokeen. Kokeen hyväksytysti suorittamalla saa Työhyvinvointikortin.

TJS Opintokeskus on STTK:laisten ja Akavalaisten järjestöjen koulutus- ja kehitysorganisaatio.

Perjantain koulutuspäivässä pureuduttiin työelämän ajankohtaisiin asioihin. Päivän luennoitsijoina nähtiin STTK:n edunvalvontajohtaja **Minna Ahtiainen**, Energiateollisuus ry:n työmarkkinajohtaja **Timo Yli-Koivisto** ja Suomen Varustamot ry:n työmarkkinajohtaja **Maija Mattila**. Luennoitsijat kävivät läpi mm. hallitusohjelman kirjausten vaikutusta työelämään. Teollisuuden Palkansaajien (TP) pääsihteeri **Merja Jutila-Roon** piti perjantapäivän päätteeksi mielenkiintoisen luennon, jossa hän kertoi seikkaperäisesti TP:n roolista palkansaajakentän edunvalvonnassa ja TP:n julkaisutoiminnasta. ■



Paula Antell, TJS Opintokeskus

Teollisuuden Palkansaajat TP ry on yhteistyö-, tutkimus- ja vaikuttamisjärjestö, johon kuuluu 14 ammattiliittoa kaikista kolmesta palkansaajien keskusjärjestöstä (SAK, STTK, Akava). TP:n jäsenliittojen edustamilla aloilla työskentelee noin 400 000 palkansaajaa.



Timo Yli-Koivisto, Energiateollisuus ry

Liiton opiskelijatilaaisuudet Raumalla ja Kotkassa pidettiin marraskuussa



Suomen Konepäällystöliitto ja Laivanpäällystöliitto pitivät yhteisen opiskelijatilaisuuden Raumalla 9.11.2023. Raumalla pidettiin päivällä messut ja iltatilaaisuuteen tulikin paljon opiskelijoita, toteaa Konepäällystöliiton Rauman opiskelijaedustaja **Arttu Hietanen**.



Lisäksi Konepäällystöliitto järjesti 29.11.2023 Kotkassa opiskelijatilaisuuden sekä meri- että energiapuolen opiskelijoille. Tilaisuudessa oli

todella hyvin osallistujia, koska tilaisuutta oli mainostettu muun muassa sosiaalisessa mediassa, toteaa liiton Kotkan opiskelijaedustaja **Ville Virta**. ■

Päästökauppalaian soveltamisala laajenee kattamaan myös meriliikenteen

Uusi päästökauppalaki ja muutokset biopolttoaineista, bionesteistä ja biomassapolttoaineista annettuun lakiin tulevat voimaan 1.1.2024. Lakimuutokset kumoavat nykyisen päästökauppalaian ja lain lentoliikenteen päästökaupasta. Muutoksilla toteutetaan kansallisesti EU:n päästökauppadirektiivin uudistusta, joka on vastaus päästövähennystavoitteiden kiristymiseen.

Päästökauppalaian soveltamisalaa laajennetaan ja täsmennetään vastaamaan direktiivimuutoksia. Maksutta myönnettävien päästöoikeuksien määrää vähennetään. Lain soveltamisala laajenee kattamaan laitosten ja lentoliikenteen lisäksi myös meriliikenteen. Tähän asti EU:n yleisen päästökaupan piiriin ovat kuuluneet suuret teollisuus- ja energiantuotantolaitokset sekä Euroopan talousalueen sisäinen lentoliikenne.

Päästökauppa unionitason keskeisin politiikkatoimi päästövähennysten saavuttamiseksi. Uudella lailla vahvistetaan päästövähennysten saavuttamista edistävää taloudellista ohjausta. Myös päästökauppatulot kasvavat päästökauppadirektiivin muutosten myötä.

Teollisuus- ja energiantuotantolaitoksia koskeviin määräyksiin tiukennuksia

Laitosten osalta voimassa olevaan päästökauppalaikiin verrattuna keskeisimmät muutokset koskevat valtaosin biomassaa polttoaineenaan käyttävien laitosten soveltamisalalla toimivien päästöttömien laitosten sisällyttämistä päästökauppaan ja jätepolton sisällyttämistä soveltamisalaaan päästöjen tarkkailun ja raportoinnin osalta.



Laki sisältyy direktiivin mukaisia vähennyksiä maksutta jaettavien päästöoikeuksien myöntämiseen EU:n hiilirajamekanismiasetuksen (CBAM) mukaisilla toimialoilla. Päästöoikeuksien ilmaisjaon myöntämisen ehtoja kiristetään vuodesta 2026 alkaen. Jatkossa toiminnanharjoittajan tulee osoittaa toteuttaneensa energiatehokkuuden parantamiseen tähtäviä toimia saadakseen maksutta myönnettävät päästöoikeudet täysimääräisesti.

Suomi soveltaa meriliikenteessä saaripoikkeusta

Lain soveltamisala laajentuu kattamaan myös meriliikenteen, joka liitetään 1.1.2024 alkaen asteittain osaksi EU:n päästökauppajärjestelmää.

Hallitusohjelman mukaisesti Suomi soveltaa direktiivin mukaista saaripoikkeusta Manner-Suomen ja Ahvenanmaan väliseen liikennöintiin. Poikkeuksen piiriin kuuluvat bruttovetoisuudeltaan 5 000 tonnin ja sitä suurempien matkustaja-autolauttojen matkat. Näiden alusten ei tarvitse palauttaa päästöjään vastaavaa määrää päästöoikeuksia ennen vuotta 2031. Poikeus vähentää päästökaupan haitallisia vaikutuksia Ahvenanmaan kansantalouteen ja saavutettavuuteen. ■

Lisätiedot: erityisasiantuntija
Eleonoora Eilittä, TEM, p. 0295 047 235

**Voit ostaa lehteen
ILMOITUSTILAA
yrityksellesi**

lähettämällä sähköpostia osoitteeseen
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

**Voima Käyttö
Kraft Drift**

Suomen Konepäällystöliiton julkaisu

E.T. Kuisma Oy

- öljysäiliöiden puhdistus- ja tarkastus
- öljynsiirrot
- säiliöiden käytöstäpoistot

☎ 0400 735 638

www.etkuisma.fi



myynti@etkuisma.fi

Tärkeitä palkansaajia koskevia muutoksia vuonna 2024

Alla on kooste monesta vuoden 2024 aikana voimaan tulevista muutoksista, jotka vaikuttavat palkansaajien työehtoihin, koulutukseen, työttömyysturvaan ja muuhun sosiaaliturvaan sekä verotukseen.

Työttömyysturva

Työttömyysturvaan tuli vuoden alusta alkaen lisää omavastuupäiviä ja lomakorvausten jaksotus palautetaan Työttömyysturvan omavastuupäivät nousevat vuoden 2024 alussa 5 päivästä 7 päivään. Samalla palautetaan vuonna 2013 lakkautettu lomakorvausten jaksotus. Kokoaikaisen työsuhteen päättyessä pitämätön vuosiloma maksetaan työntekijälle lomakorvauksena. Sen jaksotus tarkoittaa, että työtön ei saa työttömyyskorvausta siltä ajalta, jolle korvaus jaksotetaan.

Työttömyysturvan lapsikorotukset ja sovitellun työttömyysturvan 300 euron suojaosa poistuvat 1.4.2024 alkaen. Heikennykset koskevat ansiopäivärahaa, peruspäivärahaa ja työmarkkinatukea.

Vuorotteluvapaa lakkautetaan 1.8.2024 alkaen ja syyskuun alussa ansiopäivärahan ja peruspäivärahan työssäoloehto pitenee 6 kuukaudesta 12 kuukauteen ja työssäoloehdon kertymä muuttuu tuloperusteiseksi.

Kelan maksamat etuudet pysyvät pääosin nykyisen suuruisina vuosina 2024–2027.

Kansaneläkeindeksin jäädytys koskee seuraavia etuuksia:

- työmarkkinatuki, peruspäiväraha, korotusosa ja lapsikorotus
- ansiosidonnaisen työttömyyspäivärahan perusosa, lapsikorotus, korotusosa, liikkumisavustus ja vuorottelukorvaus
- aikuiskoulutustuen perusosa
- starttiraha
- sairauspäivärahan ja osasairauspäivärahan vähimmäismäärä
- vanhempainpäivärahojen vähimmäismäärä
- lasten kotihoidontuki
- yksityisen hoidon tuki ja hoitolisä
- osittainen hoitoraha ja joustava hoitoraha
- opintoraha, huoltajakorotus ja oppimateriaalilisä
- ammatillisen kuntoutuksen kuntoutusraha
- nuoren kuntoutusraha
- kansainvälisen suojelun ja ihmiskaupan uhrien vastaanottoraha ja käyttöraha
- osa yleisestä asumistuesta
- osa eläkkeensaajien asumistuesta.

Indeksijäädytys ei koske esimerkiksi kansaneläkettä, takuueläkettä, perhe-eläkettä, vammaisetuksia, toimeentulotuen perusosaa tai elätustukea.

Lääkekatto nousee

Lääkekorvauksien vuosiomavastuu eli niin sanottu lääkekatto nousee 626,94 euroon vuonna 2024 (592,16 euroa vuonna 2023). Vuosiomavastuu on henkilön itse maksamien korvattujen lääkekustannusten vuosittainen yläräjä. Kun omavastuu tulee täyteen, korvattavasta valmisteesta pitää maksaa vain 2,50 euron omavastuu ostoa kohden.



Sosiaalivakuutusmaksut 2024

Suluissa vastaava maksu vuonna 2023.

TYÖELÄKEMAKSU

Työntekijän osuus TyEL-maksusta:

- 17–52-vuotiaat työntekijät: 7,15 % (7,15 %)
- 53–62-vuotiaat työntekijät: 8,65 % (8,65 %)
- 63 vuotta täyttäneet työntekijät: 7,15 % (7,15 %)

Työnantajan keskimääräinen osuus TyEL-maksusta:

- 17,34 % (17,39 %) (koronavuonna 2020 alennettiin työnantajan maksua ja alennuksen kolmas takaisinmaksuerä on mukana luvussa)

Sairausvakuutusmaksu:

- Palkansaajan sairaanhoitomaksu: 0,51 % (0,60 %)
- Päivärahamaksu, jos palkka- ja yrittäjätulo vähintään 16 499 euroa/vuosi: 1,01 % (1,36 %)
- Eläkeläisen sairaanhoitomaksu: 1,48 % (1,57 %)
- Työnantajan sairausvakuutusmaksu: 1,16 % (1,53 %)

Työttömyysvakuutusmaksu:

- Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu: 0,79 % (1,50 %)
- Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu, jos palkkasumma enintään 2 337 000 euroa/vuosi: 0,27 % (0,52 %)
- Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu 2 337 000 euroa ylittävstä palkkasummasta: 1,09 % (2,06 %)
- Työnantajan keskimääräinen työttömyysvakuutusmaksu: 0,82 % (1,54 %)

Työlainsäädäntö

Vuoden 2024 alussa työlainsäädäntöön ei ole tulossa muutoksia. Myöhemmin vuoden aikana maan hallitus on kuitenkin saattamassa voimaan useita lakimuutoksia, joilla työehtoja ja lakko-oikeutta heikennetään huomattavasti.

Vuodelle 2024 suunnitellut lakko-oikeuden rajoitukset

- Oikeutta poliittisiin lakkoihin rajoitetaan.
- Oikeutta tukilakkoihin rajoitetaan.
- Lakkoon osallistuneelle työntekijälle 200 euron sakko, jos lakko todetaan laittomaksi.
- Lakkosakkoja korotetaan roimasti.

Vuodelle 2024 ja sen jälkeisille vuosille suunniteltuja työehtojen heikennyksiä

- Ensimmäiseltä sairauspoissaolopäivältä ei saa palkkaa.
- Työntekijän irtisanomiseen riittää "asiallinen syy", painavaa syytä ei enää edellytetä.
- Työlainsäädännöstä halutaan poiketa sopimalla työpäikoilla heikommin ilman luottamusmiestä.
- Vuoden määräaikainen työsopimus ei vaadi perustelua syytä.
- Työriitojen ratkomista hankaloitetaan rajoittamalla valtakunnansovittelijan mahdollisuuksia.

- Lomautuksen varoaikaa lyhennetään.
- Takaisinottovelvoite ei enää koske alle 50 henkilön yrityksiä

Koulutus

Hallitus on lakkauttamassa aikuiskoulutustuen ja ammattitutkintostipendin 1.8.2024 alkaen.

Luontoisetujen, kilometrikorvausten ja verovapaiden päivärahojen muutoksia vuonna 2024

Ravintoedun kustannusten ylärajaa korotetaan 13,50 euroon (12,70 euroa vuonna 2023). Alaraja on 8,50 euroa. Etua voi edelleen käyttää myös ruoan kuljetuskustannuksiin.

Ikäryhmän A (vuosina 2022–2024 käyttöön otetut autot) autoedun perusarvoprosentit nousevat 0,1:llä vuonna 2024. Vapaassa autoedussa perusarvoon lisätään käyttövoimakustannukset, muun muassa polttoainekulut. Tästä kustannusten osuudesta vähennetään vuonna 2024 täyssähköautojen osalta 9 senttiä kilometriltä (8 snt/km vuonna 2023). Vapaan autoedun käyttökustannusten euromäärä alenee siis vain täyssähköautojen osalta.

Verovapaat matkakustannusten korvaukset

Verovapaan kotimaan kokopäivärahan määrä nousee 51 euroon (48 euroa vuonna 2023), osapäivärahan 24 euroon (22 euroa) ja ateriakorvauksen 12,75 euroon (12 euroa). Verovapaa kilometrikorvaus nousee 57 senttiin kilometriltä (53 senttiä).

Työmatkakulujen vähennys pienenee

Asumisen ja työpaikan välisten matkojen vähennys pienenee vuonna

2024, koska omavastuu nousee 750 eurosta 900 euroon ja tilapäiset korotukset jäävät pois. Matkakuluvähennyksen enimmäismäärä on 7 000 euroa (8 400 euroa vuonna 2023).

Ansiotuloverotus kevenee

Valtion tuloveroasteikkoon tulee uusi ylin porras (150 000 euron vuositulot), jonka alarajalla veroprosentti on 44. Verotus kevenee kaikissa tuloluokissa.

Työtulovähennyksen enimmäismäärä kasvaa 2 030 eurosta 2 140 euroon. Lisäksi vähennyksen tuloarajat nousevat. Vähennystä ei saa, jos puhtas ansiotulo on noin 168 400 euroa vuodessa tai enemmän.

Työtulovähennyksen enimmäismäärä on aikaisemmin ollut muita korkeampi 60 vuotta täyttäneillä. Vuodesta 2024 alkaen 65 vuotta täytneiden korotus kaksinkertaistuu 600 eurosta 1 200 euroon, mutta 60–64-vuotiaiden sama korotus poistuu kokonaan.

Ajoneuvovero ja nestemäisten polttoaineiden vero laskee

Ajoneuvoveron perusvero laskee keski- ja suuripäästöisille autoille ja vanhimille autoille, joista ei ole päästömittaustietoa. Kevennys koskee noin 1,8 miljoonaa autoa. Ajoneuvovero kevenee keskimäärin noin 28 euroa vuodessa.

Nestemäisten polttoaineiden valmistevero laskee vuoden 2024 alusta alkaen. Alennukset ovat vajaat neljä senttiä litralta.

Olutvero laskee ja viinien verotus kiristyy

Oluen vero laskee noin 4,9 prosenttia. Alle 3,5 tilavuusprosenttia alkoholia sisältävien oluiden veroa ei alenneta. Yli 5,5 prosenttisten viinien ja muiden käymisteitse valmistettujen juomien alkoholivero nousee ensi vuoden alusta keskimäärin 8,3 prosenttia. ■

Viktiga ändringar för löntagare år 2024

Nedan presenteras en förteckning över viktigaste ändringar som trädde i kraft vid årsskiftet eller senare under år 2024 och som påverkar anställningsvillkoren, utbildningen, utkomstskyddet vid arbetslöshet och den övriga sociala tryggheten samt beskattningen för löntagare.

Utkomstskydd för arbetslösa

Antalet självriskdagar inom utkomstskyddet för arbetslösa utökas i början av år 2024 från fem till sju dagar. Självrisktid är den tid i början av arbetslösheten eller permitteringen då ingen dagpenning betalas ut överhuvudtaget.

Samtidigt återinförs periodiseringen av semesterersättning, som avskaffades 2013. När en anställning på heltid upphör betalas semesterersättning för den semester som arbetstagaren inte har hunnit ta ut. Periodisering betyder att den arbetslösa inte får arbetslöshetsförmån för den tid då förmånen periodiseras.

Barnförhöjningarna inom utkomstskyddet för arbetslösa och det skyddade beloppet på 300 euro för jämkad dagpenning avskaffas den 1 i april. Försäkringarna gäller den inkomstrelaterade dagpenningen, grunddagpenningen och arbetsmarknadsstödet.

Regeringen avskaffar altemneringsledigheten den 1 augusti 2024. Den 2 september förlängs arbetsvillkoret för den inkomstrelaterade dagpenningen och grunddagpenningen från sex till tolv månader och arbetsvillkoret blir inkomstbaserat. Regeringen planerar också att gradera den



inkomstrelaterade dagpenningen genom att skära ner nivån på dagpenningen enligt hur länge man är arbetslös. Dessutom håller regeringen på att avskaffa de åldersbundna undantagsbestämmelserna och möjligheten att tjäna in arbetsvillkoret genom lönesubventionerat arbete. Alla de här försäkringarna ska träda i kraft i september.

Utbildning

Regeringen tänker avskaffa vuxenutbildningsstödet och yrkesexamensstipendiet den 1 augusti 2024. Vuxenutbildningsstödet har gjort det möjligt för personer i arbetslivet att förbättra sitt kunnande genom att trygga utkomsten under studietiden. Mer än 30 000 arbetstagare har årligen utnyttjat stödet.

Ändringar i naturaförmånerna, kilometerersättningarna och de skattefria dagtraktamenten år 2024

Naturaförmånsvärden

Den övre gränsen för kostförmånens kostnader höjs till 13,50 euro (12,70 euro år 2023). Den nedre gränsen är 8,50 euro.

Den procentuella andelen av grundvärdet på bilförmånen i åldersgrupp A (bilar som tagits i bruk 2022–2024) stiger med 0,1 vid årsskiftet. Vid fri bilförmån läggs driftskostnaderna, bland annat kostnader för bränsle, till grundvärdet. Från den här andelen av kostnaderna avdras för helt eldrivna bilar 9 cent/km år 2024 (8 cent/km år 2023). Det innebär att driftskostnadsbeloppet minskar vid fri bilförmån när det gäller helt eldrivna bilar. Beloppet för utsläppssnåla fordon hålls oförändrat.

Skattefria resekostnadsersättningar

Beloppet av det skattefria inrikes heldagstraktamentet stiger till 51 euro (48 euro år 2023), det partiella dagtraktamentet till 24 euro (22 euro) och måltidsersättningen till 12,75 euro (12 euro). Den skattefria kilometerersättningen stiger till 57 cent per kilometer (53 cent).

Avdraget för resekostnader blir mindre

Avdraget för kostnader för resor mellan hemmet och arbetsplatsen minskar år 2024 eftersom självrisken stiger från 750 euro till 900 euro och de tillfälligt höjda avdragen faller bort. Maximibeloppet för resekostnadsavdraget är 7 000 euro (8 400 euro år 2023).

För dem som har varit arbetslösa eller familjelediga en del av året minskar den allmänna självriskandelen av arbetsresekostnaderna med 80 euro per full förmånsmanad (70 euro per månad år 2023). Självrisken är ändå alltid minst 160 euro.

Förvärvsinkomstbeskattningen sänks och arbetsinkomstavdraget ökar

Beskattningen sänks i alla inkomstslag. Om t.ex. din årsinkomsten är 65 000 € blir **ändringar i beskattningen ca 32 €** mindre i månaden och på årsnivå betalar du **386 €** mindre i skatter.

Det maximala beloppet för arbetsinkomstavdraget ökar från 2 030 euro till 2 140 euro. Dessutom kommer inkomstgränserna för avdraget att öka. Du kan inte få avdrag om din nettoförvärvsinkomst är runt 168 400 euro per år eller mer. Det maximala avdragsbeloppet från arbetsinkomsten har tidigare varit högre än övriga för dem över 60 år. Från 2024 fördubblas höjningen för de över 65 år från 600 euro till 1 200 euro, men höjningen som de 60–64 år får tas bort helt.

Fordonsskatten och skatten på flytande bränslen minskar

Grundfordonsskatten sänks för bilar med medelhöga och höga utsläpp och för de äldsta bilarna för vilka det saknas utsläppsmättningsdata. Lättnaden gäller cirka 1,8 miljoner bilar. Fordonsskatten sänks med i snitt cirka 28 euro per år. Punktskatten på flytande bränslen sänks från början av 2024. Rabatterna är knappt fyra cent per liter.

Höjningarna i hushållsavdragen för hushålls-, omsorgs- och vårdarbete fortsätter

Det går att få höjt hushållsavdrag för hushålls-, omsorgs- och vårdarbete också år 2024. Maximibeloppet för avdraget är 3 500 euro för de här arbetena.

Hushållsavdraget utvidgas år 2024 till att omfatta också fysioterapi- och ergoterapitjänster som ges i hemmet. Det går att få höjt hushållsavdrag för att avstå från oljeuppvärmning till och med år 2027.

För andra arbeten som berättigar till hushållsavdrag, till exempel renovering, är avdragets maximibelopp fortfarande 2 250 euro.

Ändringar i beskattningen av alkoholdrycker och nikotinprodukter

Alkoholskatten på viner och starka drycker stiger och skatten på öl sjunker. I genomsnitt stiger punktskatten på alkoholdrycker med cirka 2 procent.

Tobaksskatten utvidgas år 2024 till nikotinpåsar och eventuella motsvarande produkter som senare kommer ut på marknaden.

Socialförsäkringsavgifter 2024

Inom parentes motsvarande avgift år 2023.

Arbetspensionsförsäkringsavgift

Arbetstagarens andel av ArPL-avgiften:

- 17–52-åriga arbetstagare: 7,15 % (7,15 %)
- 53–62-åriga arbetstagare: 8,65 % (8,65 %)
- 63 år fyllda arbetstagare: 7,15 % (7,15 %)

Arbetsgivarens genomsnittliga andel av ArPL-avgiften:

- 17,34 % (17,39 %) (under coronaåret 2020 sänktes arbetsgivarens avgift och den tredje återbetalningspotten ingår i siffran)

Sjukförsäkringspremie och -avgift

- Löntagarens sjukvårdspremie: 0,51 % (0,60 %)
- Dagpenningsskatt, om löne- och företagarrinkosten är minst 16 499 euro/år: 1,01 % (1,36 %)
- Pensionärens sjukförsäkringspremie: 1,48 % (1,57 %)
- Arbetsgivarens sjukförsäkringsavgift: 1,16 % (1,53 %)

Arbetslöshetsförsäkringspremie

- Löntagarens arbetslöshetsförsäkringspremie: 0,79 % (1,50 %)
- Arbetsgivarens arbetslöshetsförsäkringspremie, om lönesumman är högst 2 337 000 euro/år: 0,27 % (0,52 %)
- Arbetsgivarens arbetslöshetsförsäkringspremie för den del av lönesumman som överskrider 2 337 000 euro: 1,09 % (2,06 %)
- Arbetsgivarens genomsnittliga arbetslöshetsförsäkringspremie: 0,82 % (1,54 %)

Arbetslagstiftning

Det sker inga ändringar i arbetslagstiftningen i början av år 2024 men regeringen planerar dock att genomföra flera lagändringar som träder i kraft senare under året och som försämrar anställningsvillkoren och strejkrätten avsevärt.

Begränsningar i strejkrätten som regeringen planerar år 2024

Rätten till politiska strejker begränsas.

Rätten till sympatistrejker begränsas.

Arbetstagare som deltar i en strejk kan få 200 euro i böter om strejken konstateras vara olovlig.

Strejkböterna höjs kraftigt.

Försämringar i anställningsvillkoren som regeringen planerar år 2024 eller åren därpå

- Ingen lön för den första sjukdagen.
- Det räcker med "sakligt skäl" för att säga upp arbetstagare, det krävs inte längre "vägande sakskaäl".
- Möjlighet att avvika från arbetslagstiftningen på arbetsplatserna genom att avtala om sämre villkor utan förtroendeman.
- Tidsbundna anställningar på ett år kräver ingen grundad anledning.
- Det blir svårare att lösa arbetskonflikter när riksförlikningsmannens möjligheter begränsas.
- Tidsfristen för varsel om permittering förkortas.
- Skyldigheten att återanställa gäller inte längre företag med under 50 anställda. ■

Uudet tuotetankkerit Saana ja Halti Suomen lipun alle

Suomen polttoainehuoltoa turvaavaa laivastoa uudistetaan nykyaikaisempaan ja ympäristöystävällisempään suuntaan. Uusimmat tulokkaat ovat tuotetankkerit Saana ja Halti, jonka viimeksi mainitun lippu vaihtui Suomen lipuksi juuri ennen vuodenvaihdetta.

Kaikkiaan Suomen huoltovarmuuslaivasto käsittää neljä tankkeria ja kolme terminaalihinaajaa.

Huoltovarmuuslaivasto sai alkunsa 2014, kun Huoltovarmuuskeskus ja Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen yhdessä ostivat Nesteen laivastosta viisi tankkeria ja kolme terminaalihinaajaa maamme polttoainehuollon toiminnan varmistamiseksi kaikissa olosuhteissa. Järjestelyn tarkoituksena on turvata polttoainehuollon jatkuvuus ja huoltovarmuus.

Huoltovarmuuslaivastoa varten perustettiin omaisuudenhallintayhtiö Navidom. Alkuperäiseen laivastoon kuuluivat raakaöljytankkeri Mastera, tuotetankkerit Neste, Futura, Suula ja Kiisla sekä hinaajat Ahti, Ukko ja Esko. Alukset vuokrattiin takaisin Nesteen käyttöön pitkäaikaisilla sopimuksilla.

Sittenmin huoltovarmuuslaivaston raakaöljytankkerista on luovuttu. Neste sekä Futura korvattiin 2018 Uikkujä Lunni aluksilla. Suula ja Kiisla on loppuvuonna



2023 korvattu vuonna 2018 rakennetulla Saanalla ja vuonna 2019 rakennetulla Haltilla, jotka on ostettu ruotsalaiselta Futretank-varustamolta. Saana ja Halti ovat kantavuudeltaan 16 300 tonnia, niiden pi-

tuus on 150 metriä, leveys 22,8 metriä ja suunnittelusyväys 8,9 metriä. Alusten jääluokka on IA ja ne on varustettu dual-fuel propulsiomootorilla, jota voidaan käyttää myös nesteytettyä maakaasulla (LNG) tai biokaasulla.

Lisäksi alusten varusteluun kuuluu akkukäyttö sekä maasähkön syöttö satamissa. Polttoaineenkulutus ja päästöt ovat nykyisiä aluksia merkittävästi pienemmät. Alusten ympäristöystävällisyyttä kuvaava EEDI-indeksi on alempi kuin muilla vastaavan kokoluokan tankkereilla, mihin eniten on vaikuttanut polttoaineen lisäksi suurihalkaisijainen suulakepotkuri. Alusten miehityksestä ja teknisestä ylläpidosta vastaa OSM Ship Management Finland Oy. ■

Lähde: Navigator Magazine, Mikko Niini

A/

From a single
engine to
your whole
fleet

Turbocharging is in our DNA.
An insight into our production.

Turboahtimien korjaus ja huolto

Turbo Systems Finland Oy, Lyhtytie 20, 00750 Helsinki
turbo.fi@acceleron-industries.com



Acce/eron



Fyysisen kunnon ylläpitämisessä kuntosaliharjoittelu voi olla osa treenisuunnitelmaa.

HYVINVOINNIN AALLONMURTAJAT – näin ylläpidät jaksamistasi laivalla

Merenkulkijan ammatti on yhtä ainutlaatuinen kuin se on haastava. Jylhien aaltojen ja avoimen meren keskellä laivaston henkilöstö kohtaa päivittäin työympäristön, joka asettaa terveydelle ja hyvinvoinnille erityisiä vaatimuksia. Pitkät työpäivät aluksella, ovat vaativia niin fyysisesti kuin henkisesti – kokosimme listan asioista, joiden avulla voi ylläpitää fyysistä ja henkistä hyvinvointia.

Laivatyössä työympäristöllä on suuri merkitys merenkulkijoiden terveydelle ja hyvinvoinnille johtuen pitkistä aluksella vietetyistä työpäivästä, lisäksi äkillisissä sairastumisissa laivan tarjoamat hoitomahdollisuudet voivat olla rajalliset. Tutkimuksissa on todettu merenkulkijoilla olevan keskimääräistä enemmän terveyttä vaarantavia riskitekijöitä ja merenkulkijoiden kuolleisuus ja työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen ovat olleet muita palkansaajia suurempaa. Teemmämme tutkimuksen mukaan yleisimpiä laivaväen sairauksia ovat diabetes, uni-

ongelmat, astma, verenpainetaudit sekä sydänsairaudet. Perinnöllisiin ja geneettisiin alttiuksiin ei välttämättä voi vaikuttaa, mutta osaan laivatyön aiheuttamista tyypillisistä sairauksista voi vaikuttaa elintavoilla.

Fyysisestä hyvinvoinnista huolehtiminen

Laivaston henkilökunnan fyysisen kunnon ylläpito merillä on haaste, sillä työvuorot ovat pitkiä ja urheilumahdollisuudet ovat rajallisia. Kuitenkin urheilumahdollisuutta on, laivan kuntosaleilla voi toteuttaa

säännöllistä liikuntaa, kun taas kannen kierrokset tarjoavat mahdollisuuden ulkoiluun ja maisemien ihailuun. Lisäksi aluksella järjestetyt liikuntatunnit, henkilökohtaiset harjoitusohjelmat ja miehistön keskinäiset haasteet ovat hyviä keinoja ylläpitää aktiivista elämäntyyliä. Venyttelyt ja palauttavat harjoitukset tukevat lihasten ja nivelten terveyttä sekä ehkäisevät revähdyksiä ja vammoja.

Laivan vapaa-ajantoiminta, kuten pöytätennis ja koripallo, lisäävät viihtyvyyttä ja edistävät terveellistä kilpailuhenkeä. Fyysinen hyvinvointi ei kuitenkaan ole

pelkkää liikuntaa, vaan myös ruokavalio on avainasemassa. Tasapainoinen ravinto on avainasemassa jaksamisessa sekä terveen pysymisessä.

Treenien sovittaminen työrytmiin

Laivaston henkilökunnan työrytmi merellä on intensiivinen ja vaativa, siksi onkin tärkeää, että treenaaminen tukee kokonaisvaltaista jaksamista ja hyvinvointia. Optimaalisen treeniohjelman suunnittelussa tulisi huomioida yksilölliset energiatasot ja työvuorojen vaatimukset. Esimerkiksi illalla pitkän työpäivän jälkeen keho ja mieli saattavat kaivata enemmän palautumista kuin suorituskykyä kohottavaa intensiivistä treeniä. Tällöin palauttavat harjoitteet, kuten kevyt venyttely, rauhallinen jooga tai hengitysharjoitukset, voivat olla hyödyllisiä. Nämä kevyemmät treenimuodot auttavat lievittämään lihasjännitystä, parantamaan verenkiertoa ja edistämään rentoutumista, mikä voi johtaa parempaan unenlaatuun ja siten seuraavan päivän virkeyteen.

Toisaalta, ennen työvuoroa tai päivällä, kun energiaa on enemmän, voi herättelevä ja intensiivisempi treeni olla paikallaan. Tällainen treeni voisi sisältää esimerkiksi lyhyen mutta tehokkaan kiertoharjoittelun, voimaharjoitteita tai kestävyysliikuntaa, joka lisää sydämen sykettä ja valmistaa kehon ja mielen tuleviin työtehtäviin. Tämän tyyppinen treeni voi parantaa keskittymiskykyä, lisää energiatasoa ja edistää positiivista mielialaa, mikä on erityisen tärkeää, kun valmistaudutaan työvuoroon. On tärkeää löytää itselle mieluisa liikuntamuoto, joka tuo iloa ja auttaa irrottautumaan työpäivän kiireistä. Täytyy kuunnella omaa kehoa ja sen tarpeita, jotta treenaaminen tukee parhaalla mahdollisella tavalla omaa hyvinvointia ja jaksamista – eikä kuormita sitä.

Ruokailun merkitys hyvinvoinnissa

Laivastohenkilökunnan ruokailurutiinit ovat merkittävässä roolissa jaksamisen ja terveyden ylläpidossa pitkien komentojen aikana. Tasainen verensokerin taso on avainasemassa, jotta energia pysyy yllä ja mieli kirkkaana läpi pitkien työvuorojen. Tätä tavoitetta tukeakseen ateriat tulisi suunnitella niin, että ne sisältävät hyviä hiilihydraatteja, kuten täysjyväviljatuotteita, hedelmiä ja kasviksia, jotka vapauttavat energiaa hitaasti ja auttavat pitämään nääläntunteen loitolla pidempään. Proteiinipitoiset ruoat, kuten kala, kana, palkokasvit ja maitotuotteet, puolestaan edistävät kylläisyyden tunnetta ja auttavat lihasten palautumisessa. Lisäksi terveelliset rasvat, kuten pähkinät ja avokado, ovat tärkeitä



Lähies mistä tahansa annoksesta see terveellisemmän, kun siihen lisää vihanneksia ja pyrkii ensisijaisesti täyttämään vatsansa sillä.

pitkäkestoisessa energiansaannissa ja yleisessä hyvinvoinnissa.

Illalla kannattaa syödä kevyesti, jotta uni tulee ja jottei nälkä herätä. Ei kuitenkaan kannata tankata liian tuhdisti ennen nukkumaanmenoa. Esimerkiksi kaurapuuron sisältämät hitaasti sulavat hiilihydraatit sekä kuidut jouduttavat unen tuloa ja pitävät nälän loitolla aamuun saakka.

Henkisen hyvinvoinnin ylläpitäminen

Laivastohenkilökunnan henkinen hyvinvointi on yhtä tärkeä kuin fyysinen terveys, etenkin kun otetaan huomioon pitkät komennukset ja eristäytyneisyys omasta perheestä. Ensimmäinen askel henkisen hyvinvoinnin ylläpitämiseksi on tunnistaa ja hyväksyä merellä työskentelyn tuomat ainutlaatuiset haasteet, kuten ikävä perheen ja ystävien perään sekä rajoitettu vapaa-ajan mahdollisuudet. Tietoisuus omista tunteista ja ajatuksista auttaa tunnistamaan stressin merkit ajoissa ja käsittelemään niitä ennen kuin ne muodostuvat suuremmiksi ongelmiksi. Avoin kommunikaatio ja tunteiden jakaminen kollegoiden kanssa voivat myös helpottaa henkistä taakkaa ja luoda yhteisöllisyyden tunnetta. Säännölliset rutiinit ja harrastukset ovat tärkeitä, sillä ne tuovat ennustettavuutta ja hallinnan tunnetta. Merellä ollessa voi olla hyödyllistä pitää kiinni normaaleista päivittäisistä rutiineista, kuten treeni- ja ateriaritmiä, omien työvuorojen puitteissa.

Onnellisuushormonien aktivointi liikumalla

Fyysinen aktiivisuus on tunnetusti tehokas tapa parantaa mielialaa ja vähentää stressiä. Liikunta tuottaa endorfiineja, ”onnihormoneja”, jotka voivat auttaa torjumaan masennuksen ja ahdistuksen tunteita. Laivaston henkilökunnan ei tarvitse keskittyä pelkästään raskaisiin harjoituksiin, vaan myös kevyempi toiminta, kuten kävely

kannella tai venyttely, voi olla hyödyllistä mielen virkistämiseksi.

Henkistä hyvinvointia merellä voi ylläpitää pitämällä yhteyksiä perheeseen ja ystäviin. Nykyaikaisen teknologian ansiosta, kuten sähköpostin, sosiaalisen median ja videopuheluiden avulla, yhteydenpito läheisiin on helpompaa kuin koskaan aiemmin.

Kokonaisuus ratkaisee

Kun puhutaan laivastotyössä fyysisestä ja henkisestä hyvinvoinnista, ei voi sivuuttaa sitä tosiasiaa, että nämä liittyvät toisiinsa. Ei riitä, että keskitymme vain lihasten rakentamiseen tai kestävyysparantamiseen, jos mieli on jatkuvasti myrskyisellä merellä. Samoin, henkinen rauha ja selkeys ovat hyödyttömiä ilman fyysistä terveyttä toimia tukena. Siksi kokonaisvaltainen lähestymistapa, jossa huomioidaan sekä kehon että mielen tarpeet, ovat avainasemassa hyvinvoinnin optimoinnissa. Tämä tarkoittaa tasapainoisen ruokavalion noudattamista, riittävän levon saamista, säännöllistä liikuntaa sekä keinoja stressinhallintaan ja emotionaaliseen tukeen.

Laivastotyö vaatii paljon, mutta se tarjoaa myös ainutlaatuisia mahdollisuuksia kasvuun ja kehitykseen. Kun nämä kokemukset yhdistetään järkeviin terveyden ja hyvinvoinnin käytäntöihin, jokainen laivastossa palveleva voi löytää oman polkunsu kohti kokonaisvaltaista hyvinvointia. Tämä ei ainoastaan edistä yksilön hyvinvointia, vaan myös parantaa koko miehistön suorituskykyä ja turvallisuutta merellä. ■

Teksti:
Sirpa Toljander
Kuvat: Pixabay



Forskarens tips för att bibehålla goda vanor

Trots goda föresatser om att komma i gång med träning och äta bättre, rinner många nyårslöften snabbt ut i sanden. Så hur får man egentligen livsstilsförändringar att bli varaktiga? Det har forskaren Frida Skarin undersökt i en avhandling.

–De flesta människor klarar av att göra en positiv livsstilsförändring under begränsad tid, men det riktigt intressanta är varför vissa personer förmår hålla i dessa förändringar. Vilka är framgångsfaktorerna här? Finns det något som är typiskt för dessa personers sätt att tänka och agera när det kommer till att genomföra det de vill? Det var det jag ville undersöka, säger **Frida Skarin**, psykolog och forskare vid Centrum för tjänsteforskning vid Karlstads universitet.

I en av delstudierna i avhandlingen "Positive change for wellbeing: Maintained intervention-induced behaviors and healthier lifestyles" följde hon ett antal individer som deltog i ett tre månader långt viktminskningsprogram där det ingick både kostråd och fysisk aktivitet. Hon intervjuade deltagarna individuellt både i samband med programmet och efter sex månader.

–De som lyckades hade det gemensamt att de hittat aktiviteter och beteenden som kändes givande i sig och inte bara var medel för att uppnå ett visst viktmål. Visst, de var glada över att se tydliga fysiska resultat men minst lika glada över de nya beteenden som tagit dem dit. De kunde säga saker som: "Det känns så skönt att ha börjat cykla till jobbet, jag kanske blir lite trött i benen, men jag mår så bra, känner mig så energifylld."

Fokusera inte blint på resultatet

För det gäller att inte stirra sig blind på ett

visst resultat för att få till en positiv beteendeförändring som håller på sikt och blir en del av de vardagliga rutinerna. Om man bara fokuserar på resultatet är risken att man tröttnar redan innan man når sitt mål. Och när man uppnått det, varför fortsätta?

–Syftet är att hitta beteenden som får oss att fortsätta även om och när vi når mållinjen. Om det bara är press hela tiden och du ska träna sju dagar i veckan och enbart äta salladsblad kommer du inte tycka att det är roligt. Det gäller att hitta ett sunt förhållningssätt till kost och aktiviteter som passar just dig och fungerar i din vardag.

Och det var här som de deltagare som lyckades bibehålla sina goda vanor även efter ett halvår skiljde ut sig.

–Förutom en stark vilja till förändring hade de redan från början en väldigt tydlig plan för hur de skulle genomföra sin livsstilsförändring. En aktivitetsplan som också innefattade en egenanalys, av både sina mentala svagheter och styrkor. För motgångar kommer alltid, och då gäller det att ha självinsikt och veta hur vi ska möta dem.

Varför är det ofta så svårt att lyckas med att gå ner i vikt på lång sikt?

–För att det här med vikt är så oerhört komplext. I teorin är det enkelt: vi går ner i vikt om vi gör av med mer energi än vi konsumerar. Så åt mindre, rör på dig mer och du klarar det. I praktiken är det inte lika lätt. Jämför med att sluta röka, visst

kan det vara jobbigt men vi behöver inte röka för att överleva. Mat däremot kan vi inte sluta stoppa i oss och det är därför ett ständigt pågående arbete att styra sin vikt, säger Frida Skarin.

Finns ingen mirakeldiet

Att det inte finns någon diet som funkar i längden för alla är uppenbart. Mat är ju så mycket mer än bara förnuft och nödvändig energi, det är ett sätt att umgås och uttrycka sig, handlar om kroppstyp, smak och intresse och fungerar som både lust och tröst. Att navigera bland allt detta innebär att vi måste göra otroligt många val varje dag för att hålla i gång en diet över tid.

–Inte minst den sociala biten kan vara knepig. Det är inte lätt att exempelvis sitta och äta specialkost på lunchen med kollegorna. Den som är överviktig blir än mer självmedveten om sin vikt och den som sticker ut i matväg får ofta höra att ens mat är extrem och konstig. Detta trots att det kanske är majoritetens onyttiga snabbmat som är extrem, men sådan är vår matkultur och vi beter oss i linje med den, säger Frida Skarin. ■



Bild: Karlstads universitet

TIPS

För att behålla en god vana

- Varför vill du göra förändringen? Hitta en inre drivkraft som motiverar dig och inte ligger för långt in i framtiden. Om du siktar på att gå ner i vikt ska du välja en fysisk aktivitet och ett kostschema som passar dig och är så lustfyllt som möjligt. Gör en aktivitetsplan som också tar hänsyn till hur du hanterar motgångar.
- Jobba på att ha ett positivt förhållningssätt. Beröm dig själv när du exempelvis gjort ett träningspass. Skapa rutiner så att de nya vanorna blir så lätta som möjligt att utföra, lägg till exempel fram träningskläder kvällen innan om du ska i väg på morgonen.
- Ha en plan för vad du ska göra efter den första förändringsresan. Hur ska du bibehålla den uppnådda vikten? Ta gärna hjälp av feedback utifrån, till exempel en dietist eller personlig tränare, och uppdatera ditt kost- och aktivitetschema.

Källa: Tidningen Arbetsliv

Yrjö

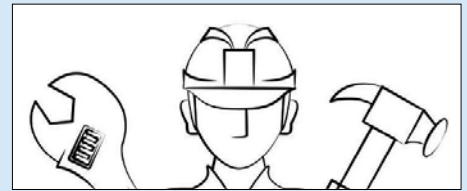
Yrjö oli Eteläpohjalainen ahkera yrittäjä. Hän toimi 50 vuotta sitten toimitusjohtaja ja suurimpana osakkeen omistajana "QSSP" nimisessä metallialan yrityksessä, millä oli paljon toimintaa Ruotsissa ja Norjassa. QSSP oli monta kutsumanimeä esim. pienellä palkalla toisten hommissa, putki päivässä toinen huomenna ja pullo päivässä toinen huomenna. 1970-luvun alkupuolella oli Pohjoismaissa korkeasuhdanne. Asennustöitä oli erittäin paljon. QSSP:n reppumiehet tekivät pitkää päivää. Hankkeet olivat niin hyvät, että kahdella reppumiehellä oli omat yksityislentokoneet, joilla he lensivät asennustyömailla.

Silloin oli vielä mahdollisuus ulkomaan komenuksella hankkia täysin verovapaa muuttoauto, ja tuoda se vähintään yhden vuoden ulkomaan komennuksen jälkeen Suomeen. Ahneimmat yrittivät tuoda muuttoauton ilman ulkomaan komennusta. Kateus vie kalatkin järvestä. Paikalliset Peräseinäjoen asukkaat ilmoittivat tullille, että QSSP tehtaan parkkipaikoilla seisoo lukuisia verovapaita tulliautoja pitkiä aikoja. Tullimiehet kävivät hiljaisuudessa tarkistamassa tilanteen pari kertaa. Seurasi tullin takavarikko. 22 uutta tulliautoa tullimiehet takavarikoivat ja ajoivat yhdessä letkassa Vaasan tulliin. Joukossa oli mm. kunnanjohtajan vaimon auto. Autot takavarikoitiin valtiolle, ja omistajat saivat lisäksi sakot. Tullin nälkä kasvoi syödessä. Yrjö Koivumäellä oli iso luksus Mercedes Benz itsellään. Auto ei ollut tehtaan parkkipaikalla. Tulli pysäytti Yrjön Vaasan lähellä valtatiellä, ja takavarikoi luksus Mercedes Benzin. Tullin toimesta uusi auto maalattiin toisen väriksi ja otettiin tullihallituksen pääjohtajan käyttöön. Yrjö Koivumäki aloitti oikeustaistelun tullia vastaan. Vaasan hovioikeus päätti, että takavarikko oli laitton ja auto pitää palauttaa Yrjölle. Tulli joutui maksa-

maan Yrjölle rahallisen korvauksen ja maalautamaan auton entisen väriksi.

Yrjö päätti myydä yrityksensä, koska erityisesti Ruotsin metallin ammattiyhdistyksen lehdessä kirjoitettiin hänestä ja hänen tyttärestään negatiiviseen sävyyn. Tytär omisti Tukholman Brommassa omakotitalon. Lehdessä oli kuva talosta, ja kuvasta selvisi talon sijainti. YIT:n toimitusjohtaja **Reino Hanhinen** oli erityisen kiinnostunut ostamaan QSSP. Koska Hanhinen halusi useamman toimialan YIT:lle. Yrjö ja toinen osakas **Erkki Nuuttila** esittelivät myytävän yrityksen toiminnan laajuutta. Pohjois-Ruotsissa oli useissa kaivoksissa QSSP:n komennusmiehiä. Erkki Nuuttila laati työmaiden työnjohtajille minuutin tarkan aikataulun, missä QSSP:n keltamustat työkalupakit näkyivät kevät hängillä Pohjois-Ruotsissa. Reino Hanhinen ja Yrjö Koivumäki lensivät yksityislentokoneella Pohjois-Ruotsin yllä. Kone ei lentänyt suorinta reittiä työmaalta toiselle. Vaan kone lensi niin reittiään, että jokainen työnjohtaja ehti siirtää keltamustat työkalupakit vähintään kahteen eri paikkaan. Pari pomoa ehti siirtää työkalupakit kolmeen eri kohteeseen. Reino Hanhinen sai lentokoneesta käsin ylailmoista käsityksen liioitellusta asennustoiminnan laajuudesta. YIT osti QSSP:n, jonka nykyinen nimi on Caverion Oyj ja Erkki Nuuttila jäi firmaan työvoiman järjestelijäksi. Erkillä oli yli 1000 reppumies asentajaa ja hitsaajaa jaettavanaan kymmenille eri työmaille samanaikaisesti.

Yrityskaupasta saadut rahat Yrjö jakoi kolmeen osaan. Hän perusti leipäjuusto tehtaan Peräseinäjoelle, antoi tyttärelle osansa ja osa vietiin Sveitsin pankkeihin riskien hajauttamiseksi. Siihen aikaan Suomessa oli maitotiloilla tarkat maitokiintiöt, eikä saanut lypsää yhtään



enempää. Ylimääräinen maito juotettiin vasi-koilla. Yrjöllä oli oma maitoauto, hän osti isänniltä ylimääräiset maidot, ja maksoi maidot setelirahalla ilman kuittia. Leipäjuuston valmistus sujui hyvin, tuote oli laadukasta ja kävi hyvin kaupaksi. Kuten tavallista Pohjanmaalla naapuri rupesi myös valmistamaan leipäjuustoa, ja myi sitä halvemmalla kuin Yrjö. Yrjö tajusi, että naapuri lämmittää leipäjuusto uunian polttoöljyllä. Yrjö lämmitti omaa uuniaan koivuhaloilla. Yrjö ilmoitti naapurin toiminnasta kunnan terveystarkastajalle. Terveystarkastajan päätös asiaan oli, että naapuri saa lämmittää uuniaan polttoöljyllä, mutta hän ei saa myydä tuotettaan leipäjuustona, vaan hän on käytettävä jotakin toista nimeä tuotteestaan.

Yrjö järjesti erittäin hyvät 50-vuotisjuhlat. Vieraita oli melkein sata. Majointi oli järjestetty vuokratuista asuntovaunuista kaikille, jotka vain halusivat, suurin osa vieraista yöpyi paikan päällä.

Kirjoittaja oli kolme vuorokautta juhlissa, siellä oli todella hyvät tarjoilut ja mainiot keskustelut vanhojen työkaverien kesken.



Ylikonemestari
Liimatainen

Maksuton sovellus työsuojeluvaalien järjestämiseen työpaikalla

Työsuojeluvaaleissa työntekijät valitsevat edustajikseen työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varavaltuutettua työpaikoilla, joissa työskentelee säännöllisesti vähintään 10 työntekijää. Työsuojeluvaltuutettu voidaan valita myös pienemmillä, alle 10 henkilön työpaikoilla perustelluista syistä. Lisäksi tarvittaessa voidaan valita työsuojelutoimikunnan lisäjäseniä. Jos työpaikalla on sovitettu työsuojeluasiamiesten valinnasta, valitaan nämäkin samassa yhteydessä.

Työsuojeluvaltuutetun toimikausi on kaksi kalenterivuotta, ellei liittojen alakohtaisella sopi-

muksella tai paikallisesti työsuojelun yhteistoiminnassa sovita pidemmästä toimikaudesta. Toimikausi voi pisimmällään olla neljä kalenterivuotta. Työnantajan edellytetään antavan tarvittaessa tietoa työntekijöille heidän oikeudestaan valita työsuojeluvaltuutettu.

Sovellus joka löytyy sivulta <https://ttk.fi/tyosuojelun-yhteistoiminta/tyosuojeluvaalit/> on maksuton työkalu, jolla voi helposti toteuttaa työsuojeluvaalien sähköisen äänestyksen. Sovelluksen käyttäminen vaatii rekisteröitymisen ja palvelusopimuksen hyväksymisen. ■



Lisätietoja:

Erityisasiantuntija Anssi Kaarnalehto
anssi.kaarnalehto@ttk.fi, 040 550 7094

LOPPURAPORTISSA 18 UUTTA ALUE-EHDOTUSTA SUOMEN RANNIKOLLE

Fintrafficin meriliikennekeskusten tärkeimpiä tehtäviä on estää alusten vaaralliset kohtaamiset ja ohitukset sekä liikenteen ruuhkautuminen Suomen pitkällä ja usein vaikeakulkuisella rannikolla. Yksi tehokkaimmista keinoista tässä onnistumiseen ovat alusten kohtaamis- ja ohittamiskieltoalueet, joiden koko Suomen kattava tarkastusprojekti valmistui vuodenvaihteessa. Tarkastusprojektista tullaan esittämään 18 uuden alueen perustamista Suomen rannikolle. Lisäksi nykyisiin alueisiin esitetään pieniä muutoksia sekä niin kutsutun ”hinaajaehdon” päivittämistä.

Suomen rannikon alusliikenteen kohtaamis- ja ohittamiskieltoalueiden tarkoitus on rajoittaa sellaisia alusten kohtaamisia ja ohittamisia, jotka voivat olla vaarallisia aluksille itselleen tai ympäristölle. Fintrafficin meriliikenteenohjaus on yhdessä alan viranomaisten, sidosryhmien ja asiakkaiden kanssa käynyt läpi viimeisen vuoden aikana Suomen rannikolla olevat kohtaamis- ja ohittamiskieltoalueet ja arvioinut niiden tarkoituksenmukaisuutta ja uusien alueiden tarvetta.

”Vuodenvaihteessa valmistuneen tarkastusprojektin tulosten pohjalta esitetään kaikkiansa 18 uuden kohtaamis- ja ohittamiskieltoalueen perustamista Suomen rannikolle. Lisäksi nykyisiin alueisiin esitetään pieniä muutoksia, kuten tiettyjen alueiden laajentamista, poistamista tai muuttamista suosituksista pakollisiksi. Merkittä-

vä uudistusesitys on myös niin sanotun hinaajaehdon selkeyttäminen”, kertoo kehityspäällikkö **Esa Kallio** Fintrafficin meriliikenteenohjauksesta.

Esitykset astuvat voimaan Liikenne- ja viestintävirasto Traficom VTS-liikennesääntömääräyksellä vuoden 2024 alkupuoliskolla lausuntokierroksen jälkeen mahdollisine muutoksineen.

Uudet esitettävät kohtaamis- ja ohittamiskieltoalueet VTS-alueittain ja väylittäin ovat:

Hanko VTS:

- Kistskär–Tulliniemi-väylä: Hanko Tulliniemi
- Utö–Hanko-väylä (itäinen osa): Albertsklackarna
- Lappohjan väylä: Nybergskan–Skomakarskär

Helsinki VTS:

- Helsingin Länsi-Sataman väylä: Katajaluoto–Lintupaadet
- Jaakobin Inkoon väylä: Jaakobin salmi

Kotka VTS:

- Loviisan väylä: Hudö
- Loviisan väylä: Trollholmen

Archipelago VTS:

- Hepokarin väylä: Suntinkari–Nuhja
- Isokari–Lövsjär-väylä: Kungsholm
- Prästskärin rinnakkaisväylä: Väst Prästskär
- Nyhamn–Rödsjär-väylä: Öst Prästskär

West Coast VTS:

- Merikarvian pohjoinen väylä: Merikarvia (Marjakari–satamaraja)
- Eurajoensalmen väylä: Eurajoki (Eurajoki 4–satamaraja)

Bothnia VTS:

- Kemi–Ajos-väylä: Kemi (Ke 5–Inakari 1)
- Oulun väylä: Oulu (O 5–O 9)
- Kalajoki–Rahja-väylä: Ulkopauha–satamaraja
- Kokkolan Kantasataman väylä: Kantasatamam edusta
- Pietarsaaren väylä: Kallan

Uusien kohtaamis- ja ohittamiskieltoalueiden lisäksi tarkastusprojektin merkittävintä antia on niin sanottuun hinaajaehdoton esitettävä muutos. Muutoksella rauhoitetaan väylätilaa alusten käyttöön entistä selkeämmin myös kohtaamis- ja ohittamiskieltoalueilla, joissa kiellot eivät ole koskeneet hinaajaa.

”Eräs projektin keskeisimmistä havainnoista oli, että alukset haluavat rauhoittaa väylätilan itselleen entistä selkeämmin niillä alueilla, joissa tällä hetkellä on käytössä hinaajaehto. Tästä syystä nykyisin käytettävään keventävään ehtoon, jonka mukaan kielto ei koske kohtaamisia ja ohittamisia, joissa ainakin toisena osapuolena on hinaaja tai sellaiseen kooltaan rinnastettava alus, esitetään muutosta. Jatkossa kielto ei koskisi kohtaamisia ja ohittamisia, joissa ainakin toisena osapuolena on alle 50 metriä pitkä alus, jos alukset sopivat kohtaamisesta tai ohittamisesta keskenään VTS-liikennekanavalla”, jatkaa Esa Kallio.

Uudet kohtaamis- ja ohittamiskieltoalueet sekä muut muutokset nykyisiin alueisiin tullaan päivittämään Traficom VTS-liikennesääntömääräyksen antamisen jälkeen alueellisiin alusliikenteen erityisohjeistuksiin eli Master’s Guideihin. Master’s Guide -palvelu löytyy osoitteesta mastersguide.fintraffic.fi. ■

Tavoitteena tuoda meriväylien käyttäjien hiljainen tieto näkyväksi

Alusten kohtaamis- ja ohittamiskieltoalueiden tarkastusprojektissa käytiin läpi kaikki Suomen rannikon kohtaamis- ja ohittamiskieltoalueet järjestelmällisesti yhdessä viranomaisten, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Projektin lähtökohtana oli tuoda näkyväksi väylien käyttäjille vuosien aikana kertynyttä kokemusperäistä tietoa siitä, missä alusten on käytännön kokemuksen mukaan turvallista kohdata ja missä ei.

Kaikkiaan tarkastusprojektissa oli mukana yli 100 eri toimijaa kotimaisen merenkulun eri

toiminnoista. Mukana projektissa oli Fintrafficin meriliikenteenohjauksen, Väyläviraston ja Traficom edustajia, luotseja, alusten kansipäällystöä, hinaajapäälliköitä, varustamoiden ja satamien edustajia, Puolustusvoimat sekä Rajavartiolaitos.

”Projektissa kartoitettiin alueiden nykytilanne sekä tehtiin toimenpide-ehdotukset muutos- ja kehittämistarpeista. Muutosehdotuksia pohdittaessa huomioitiin, että ratkaisut ja uusien alueiden kriteeristö pysyvät johdonmukaisina Suomen rannikon kohtaamis- ja ohittamiskielto-

alueiden kehittämiseksi sekä alusliikenteenohjauksen tasalaatuisuuden varmistamiseksi”, summaa Esa Kallio.

Alusliikennepalvelusta vastaa Suomen rannikkoalueella ja Saimaalla Fintrafficin meriliikenteenohjaus, joka huolehtii rahti- ja matkustaja-alusten turvallisesta kulusta 24/7, vuoden jokaisena päivänä. Yksityiskohtaiset tiedot kohtaamis- ja ohittamiskieltoalueista löytyvät Fintrafficin VTS-sektoreiden Master’s Guideista. ■

Turvaa sähkönjakelusi ja varaudu häiriöihin

Turvaamme varavoimakoneidesi luotettavan toiminnan. Saat meiltä ja kumppaneiltamme huoltojen sekä kuntokartoitusten lisäksi apua varavoimakaluston hankintaan, hallinnointiin ja modernisointiin. Olemme Suomen johtava varavoimakoneiden kokonaisvaltaisten elinkaaripalvelujen tarjoaja.

→ [MILLOG.FI/VARAVOIMA](https://millog.fi/varavoima)



Millog | Yhtiöt

Millog-yhtiöt turvaa yritysten ja viranomaisten huoltovarmuutta sekä toiminnallista tehokkuutta kaikissa tilanteissa ja olosuhteissa. Avaintoimialojamme ovat teollisuus, infra ja liikenne sekä maanpuolustus ja viranomaistoiminta. Millog Oy, Millog Marine & Power Oy ja Senop Oy muodostavat yhdessä Millog-yhtiöt.

KEMIN KONEMESTARIYHDISTYS RY

Toimintakertomus vuodelta 2023

Toimintavuosi oli Kemin Konemestariyhdistyksen 82 toimintavuosi

Toiminnasta voidaan kirjata seuraavaa

- Kokoukset**
Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 21.04.2023 .
Yhdistyksen vaalikokous pidettiin 23.11.2023
Johtokunta on toimintavuonna kokoonnut kaksi kertaa.
Perinteinen Joulutilaisuus pidettiin vaalikokouksen yhteydessä
- Johtokunta 2022**
Johtokuntaan ovat kuuluneet 2023 „puheenjohtaja Tapio Huuska, varapuheenjohtaja Kalle Kostamo, sihteeri Timo Kesti, jäsenet Mikko Mustonen, Kari Kinnunen, Jukka Ylisuvanto, varalla, Martti Pihlajasaari, Martti Sakko.
Toiminnantarkastajina ovat toimineet 2023 Kari Kostamo ja Kalle Kärppä.
Rahastonhoitajana 2023 on toiminut Marja-Leena Huuska.
- Kemi Tornio STTK:n Paikallistoimikunta 2023 on valittu**
Kemin Konemestariyhdistystä on edustanut Mikko Mustonen, varalla Jukka Ylisuvanto.
- STTK:n Aluetoimikunta 2023 on valittu**
Yhdistystä on edustanut Mikko Mustonen varalla Jukka Ylisuvanto.
- Jäsentiedot**
Yhdistyksen jäsenmäärä on kertomisvuonna 2023 , 14jäsentä.
- Talous**
Yhdistyksen talous on kertomisvuonna ollut vakaa.
Yhdistyksen toiminnantarkastajina ovat toimineet Kari Kostamo ja Kalle Kärppä.
- Muu Toiminta**
Vuosi 2023.
Laivaasiamiehenä on toiminut Kari Kinnunen , maapuolen yhdysmiehenä on toiminut Kalle Kostamo.
Merkkipäivän viettäjiä Yhdistys on muistanut entiseen tapaan kukkatervehdyksellä.

TURUN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYS – ÅBO MASKINBEFÄLSFÖRENING r.y. Sivu 1 / 2
Pustarbakattu 7a os. 2, 20100 TURKU E-mail turunkonepaallystyshdistys1874@gmail.com

TURUN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYS- ÅBO MASKINBEFÄLSFÖRENING ry:n TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2023

Yhdistyksen 149. toimintavuonna kuukausikokouksia on ollut vaali- ja vuosikokouksen lisäksi 7 kokousta. Kuukausikokouksiin on osallistunut keskimäärin 13 henkilöä ja johtokunta on kokoonnut 11 kertaa.

Johtokunta vuonna 2023 on ollut seuraava:

Puheenjohtaja Harri Piispanen, varsinaiset jäsenet Reima Angerman, Pauli Jokinen, Jari Lahtinen, Matti Nurmi, Tero Rantanen, Hannu Hedman ja Juha Puumalainen.
Varajäsenet: Mikko Väre ja Joona Ahonen. Kesken kauden Juha Puumalainen erosi johtokunnasta ja tilalle nousi varajäsen Mikko Väre. Hän ilmoitti loppuvuonna 2023 eroavansa liitosta.

Toiminnantarkastajina ovat toimineet

Pertti Heikelä ja Seppo Väinölä, varalla Boris Ramstedt ja Asko Grönholm.

Toimihenkilöt ja toimikunnat: Jäsenkirjuri/ lehtiasiamies Heimo Kumlander, sihteeri Hannu

Hedman, kerhomestari Jukka Lehtinen, lipunkantaja/ kokoonkutsujana puheenjohtaja, tiedotusvastaava Jari Lahtinen, ikäveljet kokoonkutsujana Reima Angerman ja Heimo Kumlander, ikäveljet kokoonkutsuvat kuukausittain parittomien viikkojen tiistaisin, Kuukausikokousten kahvituksesta vastaa Jukka Lehtinen.
As.Oy.Päivähoivon hallituksen varajäsen Reima Angerman ja yhdistyksen edustajana Jari Lahtinen.

SKL:n liittohallituksessa varapuheenjohtajana Harri Piispanen ja muina edustajina Ismo

Sahlberg ja Matti Nurmi

SKL:n valio- ja neuvottelukunnissa, energia-alan neuvottelukunta Pauli Jokinen, Tero

Rantanen ja meripuolella Harri Piispanen,

STTK:n V-S aluetoimikunnassa Harri Piispanen liiton edustajana

MEK:n valtuusto ja MEPA:n hallitus Harri Piispanen

Piispanen myös OP-palkansaajatoimikunnan jäsen ja OSM:n luottamusmies

Lisäksi useita yhdistyksen jäseniä on toiminut SKL:n luottamusmiehinä

OTTEITA KUUKAUSIKOKOUKSISTA

Tammikuun kokouksessa keskusteltiin liiton jäsenmäärästä, jäsenmaksuista ja meripuolen meripuolen palkkanuotteluista.

Helmikuun kokous oli vuosikokous.

Maalikuun kokouksessa keskusteltiin Liittohallituksen kokouksesta, SKL liittokokouksesta ja

energia alan sopimuksesta

Huhtikuun kokouksessa 9.3.23 LH pöytäkirja luettiin, taskukalenterista, Samppalinnan

kesäteatterista ja Kotkan meripäivistä 29.7.23 keskusteltiin.

Toukokuun kokouksessa keskusteltiin meripuolen koulutusudistuksesta, tietoturva ja merenkulun tulevaisuudesta.

Syyskuun kokouksessa 6/23, liittokokous 18.5.2024, LH 30.5.2023 pöytäkirja luettiin.

Päivähoivon asiaa TKPY historian uusi painos, Markku Heikkilä tekee.

Lokakuun kokouksessa kemieliennäyksenä yhdistyksen pikkujouluruokailusta, STTK mielenilmauksesta, Merten uhrin muistotilaisuudesta 2023. Järjestämisvastuu Suomen Laivapäällöstöliitolla.

Marraskuun kokous meripuolen neuvottelut alkavat 28.11.23 luottamusmieskurssi 23-24.11.

Puheenjohtajakokous 18.11.23 Lahti, 150 v juhla asiaa.

Joulukuun kokous, vaalikokous. Yhdistyksen johtokuntaa vuodelle 2024 valittiin ero-

vuorossa olevat Harri Piispanen, Pauli Jokinen ja Tero Rantanen uudelleen,

In memoriam

Josef Håkans, 07.06.1938–23.10.2023

Den alltid glade Josef (mannen, myten, legenden, historieberättaren mm.) kommer de flesta som studerat maskin-/elteknik aldrig att glömma. Han ställde alltid upp när det vankades samkväm med de studerande i HÅ. Josefs historier från dessa tillställningar kommer att alltid kommas ihåg och också föras vidare av studerande på olika tillställningar. Josefs egen favorit var när det i ett av hans pass stod att han är "Blanco".

Josef växte upp i Kaskö och utbildade sig till övermaskinmästare vid Sjöfartsläroverket i Mariehamn Åland. Josef och Kerstin (fru) flyttade till Sundsvall i Sverige. Josef avancerade till maskinchef på Svenska Cellulosa Aktiebolagets båtar. Hemmahamnen var Sundsvall.

Josef bytte från sjöman till "landkrabba". Han avancerade till chef i det kommunala vattenverket och jobbade där

till pensioneringen. Josef var väldigt intresserad av jakt och fiske. Josef hade många lokala kompisar pga av sina många intressen.

Josef och Kerstin flyttade till Åland. Josef blev medlem i ÅESF rf, (Ålands Energi & Sjöfartstekniska Förening). Josef var en legend när det gällde att sälja lotter på Ålands Sjödagar, det var han som sålde mest. Han slog vad med lottköparna att "om han inte kunde starta en motor med ett knyck så skulle han köpa lotten istället för den andra personen". Det var sällan Josef förlorade den duellen. Två gånger i veckan har Kul"tur"tändarna skruvardagar och det var inte ofta Josef missade dessa dagar. Han såg till att kaffepannan var på.

Hans Palin



Josef och Veto.

Osallistu STOP nyt!

– mielenosoitukseen Helsingin Senaatintorilla 1.2.2024

Palkansaajakeskusjärjestöt SAK ja STTK kutsuvat koolle mielenosoituksen hallituksen työelämäheikkennyksiä vastaan torstaina 1. helmikuuta klo 12.00 Helsingin Senaatintorilla. Mielenosoituksessa voit lähettää työelämää ja suomalaisten hyvinvointia heikentävälle hallitukselle viestin: STOP nyt!

Nyt on aika näyttää hallitukselle, että kansan enemmistö ei hyväksy heidän yritystään heikentää työssäkäyvien oikeuksia ja työsuhdeturvaa. Tule mukaan näyttämään ja käyttämään joukkovoimaa!

MITÄ, MISSÄ, MILLOIN?

Mitä: STOP nyt -mielenosoitus

Missä: Helsingin Senaatintorilla

Milloin: Torstaina 1.2. klo 12 alkaen

MIKSI OSOITAMME MIELTÄMME:

Hallitusohjelma sisältää useita työntekijän oikeuksia ja sosiaaliturvaa heikentäviä esityksiä. Se aikoo muun muassa helpottaa ja nopeuttaa työntekijän irtisanomista, mahdollistaa perusteettomat vuoden mittaiset määräaikaiset työsuhteet, heikentää työttömyysturvaa, muuttaa ensimmäisen sairaspäivän palkattomaksi ja toteuttaa rajoituksia neuvottelujärjestelmään ja lakko-oikeuteen.

Kaikki heikkennyksesitykset löydät täältä: <https://www.sttk.fi/hallitusohjelman-vaikutukset-tyontekijan-oikeuksiin-ja-toimeentuloon/>.

OSALLISTU!

Keskusjärjestöt järjestävät yhteistyössä jäsenliittojen kanssa kuljetuksia Helsinkiin mielenosoitukseen eri paikkakunnilta. Jos haluat olla pois töistä, varmista liitoltasi tai työpaikkasi luottamushenkilöistä, onko se mahdollista.

Toivomme mielenosoitukseen jäsenliittojen ja kaikkien mukanaolevien tahojen kylttejä ja banderolleja omilla iskulauseilla. Puoluepoliittiset ja ääriliikkeisiin liittyvät tunnukset on kielletty. Ethän käytä syrjiviä viestejä tai symboleja tai yllytä väkivaltaan. Tapahtumassa noudatetaan turvallisemman tilan periaatetta.

Jaamme paikan päällä mielenilmausmateriaaleja. Torilla on tarjolla myös ruokaa. Seuraa tarkempaa tiedotusta tapahtuman ohjelmasta ja aikataulusta keskusjärjestöjen verkkosivuilta ja sosiaalisen median kanavista.

Tapahtumaan ja järjestettäviin yhteiskuljetuksiin voi ilmoittautua tämän linkin kautta: <https://link.webropol.com/ep/STOPnyt>

STOP nyt! – mielenosoituksen yhteiskuljetusreitit:

Hämeenlinna–Riihimäki–Hyvinkää–Nurmijärvi–Helsinki

Heinola–Lahti–Järvenpää–Helsinki

Forssa–Karkkila–Vihti–Helsinki

Hanko–Tammisaari–Karjaa–Lohja–Helsinki

Joensuu–Tolonenmäki–Helsinki

Savonlinna–Imatra–Lappeenranta–Utti–Kouvola–Helsinki

Kouvola–Porvoo–Helsinki

Hamina–Karhula–Kotka–Loviisa–Helsinki

Iisalmi–Lapinjärvi–Siilinjärvi–Kuopio–Leppävirta–Varkaus

–Juva–Mikkeli–Helsinki

Kankaanpää–Pori–Harjavalta–Kokemäki–Huittinen–Hummppila

–Forssa–Helsinki

Rauma–Laitila–Mynämäki–Raisio–Turku–Helsinki

Salo–Somero–Helsinki

Turku–Salo–Helsinki

Tampere–Helsinki

Tampereen Hervanta–Helsinki

Valkeakoski–Toijala–Helsinki

Nokia–Helsinki

Kangasala–Helsinki

Lempäälä–Helsinki

Virrat–Ruovesi–Orivesi–Helsinki

Sastamala–Helsinki

Saarijärvi–Äänekoski–Helsinki

Suolahti–Laukaa–Vaajakoski–Helsinki

Keuruu–Mänttä–Kuorevesi–Helsinki

Toivakka–Joutsa–Huttula–Helsinki

Jyväskylä–Helsinki

Muurame–Korpilahti–Jämsä–Helsinki

Jämsä–Helsinki

Vaasa–Jalasjärvi–Parkano–Helsinki

SVENSKA MASKINBEFÄLSFÖRENINGEN
I HELSINGFORS r.f.

ÅRSMÖTE

onsdagen 6 mars 2024 kl. 18.30

i föreningens lokal Ounasvaaragränd 1 C 50

Dörrkod kan kollas av Leif Wikström 045 212 1466,
eller Bo Wickholm 0400 670 745

Välkomna!

KONEMESTARIT JA ENERGIAATEKNISET KME ry

Kutsumme yhdistyksemme jäsenet
sääntömääräiseen vuosikokoukseen.

VUOSIKOKOUS

pidetään lauantaina 23.3. klo 12:00.

Paikkana Panimoravintola Plevna,
Itäinenkatu 8, 33210 Tampere.

Kokous Mallaskabinetissa.

Kokouksen jälkeen ruokatarjoilu.

Tervetuloa

JULKISEN ALAN MERENKULKU-, ERIKOIS- JA ENERGIAATEKNISET JAME ry:n

KEVÄTKOKOUS

la 6.4.2024 kello 11.00

pidetään Turun konepäällystöyhdistyksen huoneistossa
Puutarhakatu 7 a, as. 2 Turku

Kokouksen jälkeen osallistujille on suunniteltu
Kakolanmäen vankilakierros kello 13.00 alkaen.

Vierailun kesto aika on 1-1,5 tuntia.

Osallistujia max. 20 henkilöä.

Etäyhteyksimahdollisuutta varten ota yhteys sihteeriin.

Tervetuloa

HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYS ry

VUOSIKOKOUS

Keskiviikkona 6.3.2024 kello 19.00

yhdistyksen tiloissa Tunturikatu 5 A 3

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset
vuosikokoukselle kuuluvat asiat.

Tervetuloa

Johtokunta

HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYS ry

PERINTEINEN KEVÄTJUHLA

lauantaina 20.4.2024 klo 17 alkaen

järjestetään yhdistyksen kokoustilassa Tunturikatu 5 A 3

Illalliskortin hinta 15€. Maksuohjeet saa ilmoittautumisen
yhteydessä. Ilmoittautumiset 15.4.2024 mennessä

Kimmo Ruuskaselle 040 548 3883

tai kimmo.ruuskanen@kr-kytkin.fi.

Tervetuloa

KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. KULTASORMUS

Koko kultainen 14K
Mahdollisuus nostaa
sormuksen arvoa timanteilla
(2 kpl) tai kolmella (sivuilla
ja yksi keskelle), jotka nosta-
vat sormuksen hintaa.

2. KULTAKANTA/ HOPEARUNKO

Sterling hopea (925),
14K kultamerkki

3. HOPEASORMUS

Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat:

tarkista viimeisin hinta
Ann-Katrin Viertolalta.
Hinnat sisältävät alv:n,
kaiveruksen ja hyvän rasian.
Sormukset valmistetaan
4-6 erässä vuosittain sekä
numeroidaan.
Hintaan lisätään lähetyskulut.
Mikäli sormuksen koko ylittää
22 mm lisätään hintaan +10 %.



Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee
tilaajan nimi, osoite, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen
koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake,
joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Ann-Katrin Viertola
Suomen Konepäällystöliitto
Mikonkatu 8 A
00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

TILAA:

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus

☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus _____



KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT

Rescue Team Finland	s. 34
Pesupalvelu Hans Langh Oy	s. 33

LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS

Marine Diesel Finland Oy	s. 35
--------------------------------	-------

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

AT-Marine	s. 35
-----------------	-------

LAIVAKORJAUKSIA

JAP-Metalli	s. 34
-------------------	-------

LAIVATARVIKKEITA

Tecmarin Ship Supply	s. 35
----------------------------	-------

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

FSC-Service	s. 35
-------------------	-------

PALOVARTIOINTIA

Rescue Team Finland	s. 34
---------------------------	-------

SUKELLUSPALVELUT

Diving Group	s. 35
Rannikon Sukelluspalvelu Oy	s. 34

SÄHKÖASENNUKSEET

Laivasähkötyö Oy	s. 35
------------------------	-------

TEOLLISUUSPOLTTIMET

Suomen Teollisuuspolttin Oy	s. 33
-----------------------------------	-------

TIIVISTEET

Densiq	s. 35
Tiivistetekniikka	s. 35
Tarseal Oy	s. 34

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

Erikosmuuraus Oy	s. 34
------------------------	-------

VOIMALAITOS JA PROSESSIPOLTTIMET

Oilon Energy Oy	s. 35
-----------------------	-------

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

Laivapolttin	s. 35
--------------------	-------

ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

KiL-Yhtiöt Oy	s. 34
---------------------	-------

MUUT PALVELUT

Högsolan på Åland	s.39
Aboa Mare	s. 34
Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus Meriturva	s. 34
Merimieseläkekassa / Sjömanspensionskassan	s. 39
Länsirannikon koulutus Oy WinNova	s. 34
Tmi Kirveenrauma	s. 35

Markkinoiden parhaat

Weishaupt- teollisuuspolttimet

moneen käyttöön laajalla tehoalueella!

WM-sarjan kestävät ja luotettavat öljy-, kaasu- ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10

WM-G20

WM-G30



WM-50

UUTUUS!

WKmono80 - tehokas polttin raskaan teollisuuden tarpeisiin tehoalueella 2000 kW - 17000 kW.

WKmono80

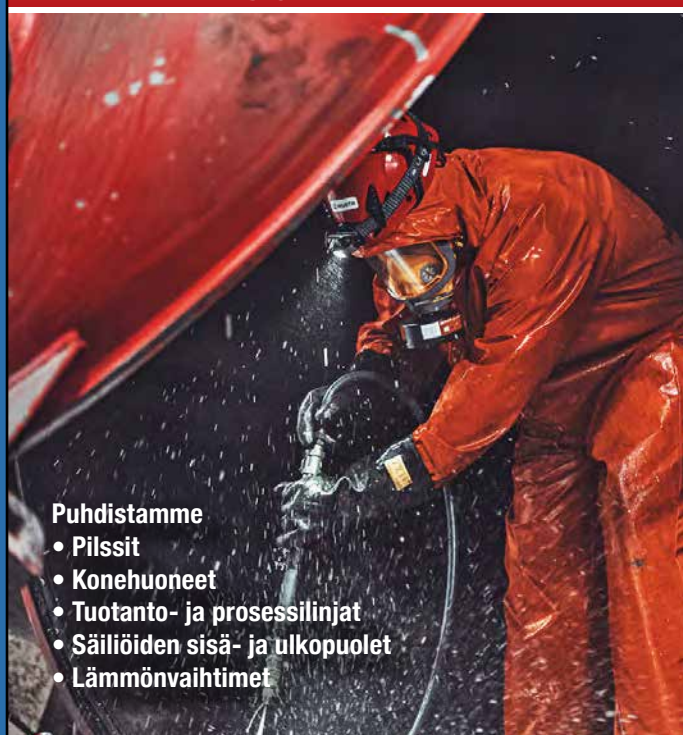
Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspolttin Oy**
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | www.teollisuuspolttin.fi

 **SUOMENTEOLLISUUSPOLTTIN** -weishaupt-



Hans Langh

Dirty job well done



Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Langh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.langh.fi



Palovartiointi – Brandbevakning

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

Kohennut Riski – Korkeampi Valmius

Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen ja Oikeat Varusteet

Rätt Kompetens och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser



RESCUE TEAM FINLAND AB OY

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rtf-services.fi / info@rtf-services.fi



Rungon tarkastukset
& puhdistukset

Rungon & putkistojen
ultraäänimittaukset

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy
Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi



Maritime Education, Training and R&D

Explore our degree programmes, courses and projects:

www.aboamare.fi



Tulenkestävät muuraukset ja massaukset
Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt
Korkeanpaikantytöt

ERIKOISMUURAUUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA

Lasse Niemelä, puh. 040 548 7328, 050 376 7407

Petteri Niemelä puh. 044 751 1003

toimisto@erikoismuuraus.fi



Kysy lisää!

KIL-Yhtiöt Oy

014 644 456

kil@kilyhtiot.fi

www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



PUMPPUJEN TIIVISTEET



MEKAANISET TIIVISTEET

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

KORJAUS JA HUOLTO

- Kaikki tiivistemerkit



Tarseal Oy

www.tarseal.fi

puh. 02 430 4009

sales@tarseal.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkääntie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.inet.fi



MERITURVA

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus

Palokoulutus, Upinniemi

- STCW-palokurssit
- Alusten palopäällikkökurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Pelastautumiskoulutus, Lohja

- STCW-pelastautumiskurssit
- Tuulivoima-alan GWO-koulutukset
- Työturvallisuus- ja tulityökorttikurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Tutustu ajankohtaisiin kursseihimme
kotisivuillamme ja kysy lisää!

www.meriturva.fi
info@meriturva.fi
puh. (019) 2876 600



NYT RAUMALTA MERILLE!

Tule Raumalle opiskelemaan alaa, joka
avaa väylät lähelle ja kauas!

MERENKULKUALAN PERUSTUTKINTO 180 OSP

kansipäällisyys | konepäällisyys | kansi- ja konekorjaus | sähkökäyttö

KURSEILLAMME KOKENEEMPIKIN MERIKARHU OPPII UUTTA JA PÄIVITTÄÄ JO OPITTUA

- Ammatilliset STCW- täydennyskoulutukset (mm. Basic Training perus- ja kertauskoulutukset STCW VI/1, päällistön palokoulutukset STCW VI/3, matkustaja-alusten turvallisuuskoulutus, STCW V/2, säiliöalustoimintojen perusteet STCW, A-V/1, radiokoulutukset)
- Kotimaanliikenteen koulutukset
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

OTA YHTEYTTÄ

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
PL 197 (Suojantie 2), 26101 RAUMA
Vaihde (02) 623 7100, WWW.WINNOVA.FI/MERENKULKU
etunimi.sukunimi@winnova.fi

SUUNTA ETEENPÄIN

WINNOVA

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtilien säätö ja
käynninaikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi

MD MARINE DIESEL FINLAND OY

Laiva- ja teollisuus dieselien myynti, huolto ja varaosat

Täydelliset konehaalaukset
John Deere Powersystems
Authorized Distributer
KEMEL akselitiivisteet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden asennukset,
linjaukset ja valutyöt

ISO 9001 -sertifioitu
www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Liet
Puh 020 510 6900



TEC marin
ship supply engine • deck • cabin



TEKNINEN
LAIVATARVIKETOIMITTAJA
YLI 35-VUODEN
KOKEMUKSELLA

Tilaukset ja Tarjouspyynnöt

sales@tecmarin.fi
Tel: +358 20 155 8250
www.tecmarin.fi

Vi betjänar även på svenska.
Service also in English.

straub
the right connection

Danfoss

MARISOL
CHEMICALS

Makita
VALTUUTETTU
jälleenmyyjä

Teollisuus-, voimalaitos- ja
prosessipolttimet,
teollisuuskylmä ja
teollisuuslämpöpumput

Luotettavaa ja kattavaa asiakaspalvelua

- Laitetoimitukset
- Huoltopalvelut
- Käyttöönnotto
- Varaosat, vuosihuollot
- Koulutus
- Modernisoinnit

oilon
www.oilon.com

PROSESSITEOLLISUUDEN
TIIVISTEET
Liukurengastiivisteet
Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY
Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

DG-DIVING GROUP
THE UNDERWATER SPECIALIST
www.dg.fi

PÄIVYSTYS 24 h
GSM: 0400 522 020
0400 825 640



T:mi Kirveenrauma
Turvallisuus ensin!

- Työturvallisuus- ja tulityökorttikoulutukset
- Asennusvalvonta- ja työnjohtotehtävät
- Paineastioiden käytönvalvonta
- Putoamissuojain- ja nostoapuvälinetarkastukset
- Nostotöiden valvonta
- Kotimaanliikenteen laivuri

Puh. **050 454 2437**
kirveenrauma@gmail.com



- ÖLJY-, KAASU- JA
YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

(**SAACKE**) HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapoltin@elisanet.fi
www.laivapoltin.fi

DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918

Oma tuotanto mm. grafiittitiivisteet

24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu
laippaliitoskoulutus

Puh. 040 775 0562
petri.tonteri@densiq.com
www.densiq.com

LSTGROUP
Luotettava sähköistyksen toimittaja

- Sähkö- ja automaatio suunnittelu
- Laivasähköasennukset
- Teollisuuden sähköasennukset
- Sähkömoottoreiden myynti ja huolto
- Konehuone- ja ulkokansivalaisimet
- Kaapeliradat ja tarvikkeet

LAIVASÄHKÖTYÖ OY

Rautatehtaankatu 22, 20200 Turku p. (02) 510 0300, f.02 5100 340

www.lst.fi

JÄSENYHDISTYKSET / MEDLEMSFÖRENINGAR

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JÄSENYHDISTYKSET / FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUNDS MEDLEMSFÖRENINGAR

Nro 001

Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys (Perust.-Grund. 1921)

• Puh.joht. **Tapani Hirvonen**
Iltaruskonkuja 5, 55120 Imatra
puh. 040 540 1385
tapani.hirvonen@storaenso.com

• Varapuh.joht. ja Siht. **Sami Niemelä**
puh. 0400 664 760
spniemela@gmail.com

• Rah.hoit. **Jari Kumpulainen**
Huopatehtaankatu 1-3 B 26, 53900 Lappeenranta
puh. 040 506 2481
jari.kumpulainen@lreoy.fi

Kokoukset syys-toukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiviikkona klo 18.00.
Kokouspaikasta ilmoitetaan sähköpostitse.

Nro 002

Haminan Konemestariyhdistys (Perust.-Grund. 1947)

• Puh.joht, sihteeri ja rahastonhoitaja
Juha Suomalainen
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi

• Varapuh.joht. **Timo Mutka**
Jäppiläntie 39, 07500 ASKOLA
puh. 040 5727292
timo.mutka@welho.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähköpostilla.

Nro 003

Svenska Maskinbefälsföreningen i Hfors (Perust.-Grund. 1909)

• Ordfr./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com

• Viceordfr./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.
Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelsemöte kl. 17.30.

Nro 004

Helsingin Konemestariyhdistys (Perust.-Grund. 1869)

• Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkäljärvenranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi

• Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi

• Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys-toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuosikokous
maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiviikkona klo 19.00, osoitteessa
Tunturinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em.
ajankohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa

Nro 005

Hämeenlinnan Konemestariyhdistys (Perust.-Grund. 1945)

• Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. 050 550 4606
Markku.saynajakangas@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Vasko Urpo**
Jyrätie 2 C 22, 13500 Hämeenlinna
Puh. 0504617296

• Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367

• Rah.hoit. **Risto Mikkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007

Kemin Konemestariyhdistys (Perust.-Grund. 1941)

• Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

• Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199

• Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900

• Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008

Keski-Pohjanmaan Konemestariyhdistys- Mellersta Österbottens Maskinmästareförening (Perust.-Grund. 1939)

• Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Näsimäenpolku 2 A 3, 67700 Kokkola
Puh. 040 5119816

• Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750

• Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667

• Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009

KeskiSuomen Konemestariyhdistys (Perust.-Grund. 1947)

• Puh.joht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi

• Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493

• Siht. **Tapio Roiha**
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä
puh. 040 845 6791

• Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Sohviissa

Nro 010

Kotkan Konepäällystöyhdistys (Perust.-Grund. 1923)

www.kotkaengineers.fi

• Puh.joht. **Antti Luostarinen**

Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi

• Varapuh.joht. **Roope Tikkanen**
puh. 044 235 1266

• Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka
Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME (Perust.-Grund. 1958)

.....

www.kme.fi

• Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi

• Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi

• Siht. **Sasu-Pekka Lahdenniemi**
puh. 040 567 2762
sasulaahdenniemi@kme.fi

• Varasiht. **Jarmo Lahdensivu**
puh. 045 125 4859
jarmo.lahdensivu@kme.fi

• Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363
lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen postiosoite
on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki. Yhdistyksen
yleisistä kokouksista ilmoitetaan ensisijaisesti
Voima ja Käyttö lehdessä ja www.kme.fi. Mutta
ellei se jostain syystä ole mahdollista, kuukauden
ensimmäisen maanantain Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäällystöyhdistys (Perust.-Grund. 1899)

.....

Puh.joht. **Teemu Kukkonen**
Litmasenkuja 4 D 16, 70820 Kuopio
puh. 040 709 7332
teemu.kukkonen@kuopionenergia.fi

• Varapuh.joht. **Pekka Raatikainen**
Metsäorvokki 17, 70900 Toivala
puh.040 709 7346

• Siht. **Veijo Tolonen**
Lehtoniementie 116 A 25, 70840 Kuopio
puh. 040 709 7336

Rah.hoit. **Pertti Heinonen**
Airakselantie 861, 71490 Airaksela
puh. 040 589 5805

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen
ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys (Perust.-Grund. 1945)

.....

• Puh.joht. **Olavi Kalenius**
Korikatu 1, 15320 Lahti
puh. 041 4901211

• Varapuh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
puh. 050 5541177

• Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**
Tiilijärventie 5 B 31, 15870 Hollola
puh. 044 3093843

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Kuukausikokoukset tammi-toukokuun ja syys-
joulukuun ensimmäisenä arkitorstaina klo 18:30,
paikka sama Hotelli Scandic Lahti
Kauppakatu 10 15140 Lahti.

Nro 014

Mikkelin Konepäällystöyhdistys (Perust.-Grund. 1948)

.....

• Puh.joht. **Seppo Piira**
Suentassu 4, 50100 Mikkeli
puh. 044 7353 726
seppo.piira@ese.fi

• Siht. / rah.hoit. **Tapio Haverinen**
Suomalankatu 2a, 33560 Tampere
puh. 044 7353 739
tapio.haverinen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko,
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä
arkitiistaina klo 19.30 Ravintola Pruuvu, Mikkeli

Nro 015

Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja Konemestarit ry (Perustettu 1903, SKPL:n yhdistys)

.....

• Puh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**
Hekalanlahdentie 24, 90820 Kello
p. 040 354 6047
ariheinonen@live.com

• Varapuh.joht. **Jouko Saarela**
Kurkelantie 1 C8, 90230 Oulu
p. 040 533 6194
jouko.t.saarela@gmail.com

• Tal.hoit. **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8a C11, 90830 Haukipudas
p. 040 178 8017
sauli.terasmo@arctica.fi

Vuonna 2023 kuukausikokoukset pidetään 13.
helmikuuta ja 11. syyskuuta Oulu laivalla, Toppilan
salmi, kello 18. Säätömääräisistä kevät- ja
syyskokouksista on erillinen ilmoitus.

Raahen kerho

• Puh. joht. **Hannu Pesonen**
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu
puh. 0400 372 882
hannu.w.pesonen@gmail.com

Nro 016

Pargas Maskinbefälsförening (Perust.-Grund. 1925)

.....

www.pargasmaskinbefal.fi

• Ordförande **Tage Johansson**,
Skanssinkatu 34 A 24, 20730 Åbo
tel. 040 845 8042

• Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas
tel. 040 753 0554
jan-erik.soderholm@parnet.fi

• Sekr. **Bertel Henriksson**
Lillandsvägen 304, 21650 Lillandet
tel. 040 520 3776
Bertel.Henriksson@novia.fi

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys (Perust.-Grund. 1894)

.....

• Puh.joht. ja siht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513

• Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528

• Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com.

• Laiva-asiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun
aikana joka kuukauden toisena keskiviikkona klo
18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosikokous
huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäällystöyhdistys (Perust.-Grund. 1926)

.....

www.rkpy.fi

• Puh.joht. **Kimmo Kauko**
puh. 040 708 1993
kimmo.kauko80@gmail.com

• Varapuh.joht. **Anitta Heikura**
puh. 040 074 4025
aeheikura@gmail.com

• Siht. **Raimo Jalonen**
puh. 050 324 2100
raimojalonen2@gmail.com

• Rah.hoit. **Esko Laihin**
040 533 0158
esko.laihin@gmail.com

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina
erikseen ilmoitettavana ajankohtana.
Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdistyksen
kotisivuilla.

Nro 019
Savonlinnan Konemestariyhdistys
(Perust.-Grund. 1933)

• Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna

• Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541

• Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana
ajankohtana

Nro 021
Turun Konepäällystöyhdistys
(Perust.-Grund. 1874)

www.tkpy.fi

• Puh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio
puh. 050 445 9932
hj.piispanen@gmail.com

• Sihteeri **Hannu Hedman**
Martinkatu 3 C 34, 20810 Turku
puh. 050 3011826
hannu.a.hedman@gmail.com

• Jäsenkirjuri **Heimo Kumlander**
Betanankatu 2 as. 16, 20810 Turku
puh. 040 593 4021
heimo.kumlander@elisanet.fi

• Rah.hoit. **Ismo Sahlberg**
puh. 050 454 2437
kirveenrauma@gmail.com

• Huoneistoasiat **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 485 4269
jukkaariplehtinen@gmail.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuukauden
ensimmäisenä arkitorstaina (syys-toukokuu)
klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa
Puutarhakatu 7 a as. 2, 20100 Turku.
Helmikuun kuukausikokous on yhdistyksen
vuosikokous ja joulukuun kokous on vaalikokous.
Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuvat
parittomien viikkojen tiistaina (syys-huhtikuussa)
klo 11.00-12.30.

Yhdistyksen sähköposti on
turunkonepaallystoyhdistys1874@gmail.com ja
kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995 29
(vuokrat, lahjoitukset yms.)

Nro 022
**Vaasan Konemestariyhdistys-
Vasa Maskinmästareförening**
(Perust.-Grund. 1911)

• Puh.joht./ordf. **Antti Sippola**
puh. 044 540 1054

• Varapuh.joht./ viceordf. **Johan Forth**
puh. 050 522 4566

• Siht./sekr.
Veli-Pekka Uitto
puh. 050 540 5431

• Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 744 9501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina
kuukausikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa,
joulukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa,
kuukausi/vuosikokous sekä toukokuussa, em.
kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina,
ellei toisin ilmoiteta.

Kokouspaikka: konditoria Othello,
Palosaarentie 18, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger under
vinterhalvåret: september, december/valmöte,
februari/årsmöte, samt maj. Månadsmöten hålles
första helgfria torsdagen, om inte annan meddelas.
Mötesplats: konditori Othello, Brändövägen 18,
kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti/Föreningens
e-post:konemestari.vaasa@outlook.com

Nro 023
**Julkisen alan merenkulku, erikois
ja energiatekniset JAME**
(Perust.-Grund. 1950)

www.jame.fi
Kotisivut: jame.yhdistysavain.fi
Sähköposti: jame.yhdistys@gmail.com

• Puh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048

• Varapuh.joht. **Paavo Leviäkangas**
puh. 050 597 3714

• Siht. **Topi Lahikainen**
puh. 050 560 5296

Turun kerho

• Puh.joht. **Mauno Hasunen**
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja
Käyttö lehdessä

Kotisivujen jäsenosioon kirjautuminen edellyttää
yhdistyksen jäsenyyttä. Mikäli ette pääse sinne,
niin tarkastakaa ensisijaisesti toimittamanne
yhteystiedot. Ongelmatapauksissa toimittakaa
päivitetyt yhteystiedot liitolle sekä yhdistyksen
sihteerille (jame.yhdistys@gmail.com).

Nro 024
Loviisan Voimalaitosmestarit
(Perust.-Grund. 1974)

• Puh.joht. **Mikko Viljanto**
Laihontie 2, 48700 Kotka
puh. 040 621 0654

• Varapuh.joht. **Heikki A. Lehtonen**
Vallikatu 20, 07900 Loviisa
puh. 040 703 8624

• Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508

• Rah.hoit. **Pekka Tahvanainen**
Runar Schildtintie 18, 07920 Loviisa
puh. k. 019 509 035, t. 019 550 4112

Nro 025
**Ålands energi och sjöfartstekniska
förening ÅESF**
(Perust.-Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

• Ordfr. och kassör **Göran Ölander**
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091

• Viceordfr. och sekreterare **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anträffbar, kontakta Hans Palin.
Månadsmöte den andra tisdagen i månaden kl.
19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten juni, juli,
augusti

Nro 026
Kokkolanseudun konemestarit
(Perust.-Grund. 1974)

• Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi

• Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003

• Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 027
Pohjois-Karjalan Konemestariyhdistys
(Perust.-Grund. 1987)

• Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

• Varapuh.joht. **Pertti Tuhkanen**
puh. 040 735 8286

Nro 029
Luotsikutterinkuljettajat-Lotskutterförarna
(Perust.-Grund. 1989)

• Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316

• Varapuh.joht./viceordf. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735

• Siht. **Jussi Heiskanen**
Jussi.heiskanen@finnpilot.fi
puh. 050 464 7411

• Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

Turvaa
elämän aallokossa
Trygghet
i livets sjögång



Merimieseläkekassa
Sjömanspensionskassan

www.merimieselakekassa.fi
www.sjomanspensionskassan.fi

Vi utbildar FRAMTIDENS SJÖBEFÄL

www.ha.ax/utbildning



HÖGSKOLAN PÅ ÅLAND
ÅLAND UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden
Ann-Katrin Viertola
09 5860 4815

Toiminnanjohtaja /
verksamhetsledare
Robert Nyman
09 5860 4813, 050 454 2767

Asiantuntijat – Sakunniga
Pasi Korhonen 040 861 6675

Riku Muurinen
09 5860 4810, 050 405 9397

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

TYÖTTÖMYYSKASSA AARIAN YHTEYSTIEDOT / ARBETSLÖSHETSKASSA AARIAS KONTAKTUPPGIFTER

Työttömyyskassa Aaria
Elimäenkatu 5, 00510 Helsinki
www.aariakassa.fi

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme
numerossa 020 7655 900
ma klo 9.00–12.00, ti klo 12.00–14.00,
ke klo 9.00–12.00 ja to klo 9.00–12.00.

Suosittellemme eAsiointiamme hakemusten,
liitteiden ja viestien lähettämiseen – se on
nopein ja tietoturvallisin tapa yhteydenpitoon
kassan kanssa. eAsiointiin voi kirjautua koti-
sivujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös
sähköpostitse. Mikäli asia koskee työttömyys-
turva-asioita tai hakemuksen käsittelyä, viestin
voi lähettää osoitteeseen: asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena
on jasenpalvelu@aariakassa.fi.

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä
jäsenillemme. Elimäenkatu 5:n ala-aulassa on
postilaatikko, jonne jäsenet voivat tarvittaessa
tuoda hakemuslomakkeita ja muita asiakirjoja.

Arbetslöshetskassan Aaria
Elimäгатan 5, 00510 Helsingfors
www.aariakassa.fi

Telefonservice på numret
(+358) 020 7655 900
må kl. 9.00–12.00, ti kl. 12.00–14.00,
ons kl. 9.00–12.00 och to kl. 9.00–12.00.

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka an-
sökningar, bilagor och meddelanden – det är det
snabbaste och informationssäkraste sättet att va-
ra i kontakt med kassan. Du kan skriva in dej i vår
e-tjänst via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via e-post.
Arbetslöshetsärenden och ärenden som gäller
ansökningshandläggning kan skickas till adressen
asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Medlemsärenden
bör skickas till adressen jasenpalvelu@aariakassa.fi.
Mer information om arbetslöshetsförmånerna
finns också på vår webbplats.

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar
vid vårt kontor men det finns en postlåda vid ne-
dre aulan på adressen Elimäгатan 5.

TOIMISTO TIEDOTTAA / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990

Kanavaranta 9
00160 Helsinki

www.merimieselakekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus
www.kela.fi/merimiehet

Sjömansservicebyrå:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990

Kanalkajen 9
00160 Helsingfors

www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopakett om sjukförsäkring av sjöman
www.kela.fi/web/sv/nyttinfopakettom
sjukforsakringavsjoman

TE-toimisto/Merivälitys

Itsenäisydenaukio 2, 20800 Turku
Ville Käldestrom
puh. 02 950 44821
ville.kaldstrom@te-toimisto.fi

AN-tjänster/Havsförmedling

Självständighetsplan 2, 20800 Åbo
Ville Käldestrom
tel. 02 950 44821
ville.kaldstrom@an-byran.fi



TAITOTALO KOULUTTAA VOIMALAITOSALAN AMMATTILAISIA

Vahvista ammatillista osaamistasi Taitotalon tutkinnoilla tai kursseilla!

Generaattorikoulutus 8.–9.2.2024, Helsinki

Sähkökattilan perusteet – rakenne ja toimintaperiaate
3.–4.4.2024, Helsinki

Lisätietoja Jukka Kauppinen, jukka.kauppinen@taitotalo.fi

Voimalaitosten vesienkäsittely, vesikemia, vesien valmistus 16.–17.1.2024, Helsinki

Energy Manager –koulutusohjelma
16.1.–11.12.2024, Helsinki

Energiatehokkuutta julkiselle sektorille
16.1.–11.12.2024, Helsinki

Taitotalo järjestää voimalaitosalan koulutuksia myös yrityskohtaisina toteutuksina.

Lisätietoja Riku Silván, riku.silvan@taitotalo.fi

Energia-alan tutkinnon suorittaneella on mahdollisuus hankkia kattilalaitoksen käytönvalvojan pätevyyskirja hankittuaan painelaitelainsäädännössä säädetyn työkokemuksen. Taitotalon tutkintokoulutus sisältää työelämässä oppimista, verkko-opintoja ja koulutuspäiviä. Koulutus perustuu oppisopimukseen.

Voimalaitoksen käyttäjä, energia-alan ammattitutkinto, voimalaitostekniikan osaamisala

Tampere, aloitus 24.4.2024 (lähi- ja etätoteutus)

Kuopio, aloitus 4.10.2024 (lähi- ja etätoteutus)

Helsinki, aloitus 18.11.2024 (etätoteutus)

Voimalaitosmestari, energia-alan erikoisammattitutkinto, voimalaitostekniikan osaamisala

Tampere, aloitus 18.4.2024 (lähi- ja etätoteutus)

Lisätietoja tutkinnoista

Tuovi Pietilä, tuovi.pietila@taitotalo.fi

Laura Hakonen, laura.hakonen@taitotalo.fi

»» taitotalo.fi/energia-ala

TAITOTALO

TAITOTALO - INNOSTUKSESTA OSAAMISEEN

asiakaspalvelu 010 80 80 90, asiakaspalvelu@taitotalo.fi

Valimotie 8, 00380 Helsinki • taitotalo.fi