

Voima Käyttö Kraft Drift

Suomen Konepäällystöliiton julkaisu • 6-7/2023

STTK, Akava ja SAK: Työrauhatyöryhmän mietintö on yksipuolinen eikä paranna työrauhaa s. 20

STTK, FFC och Akava: Betänkandet från arbetsgruppen för arbetsfredsfrågor är ensidigt och förbättrar inte arbetsfreden s. 21

Voima & Käyttö Kraft & Drift

117. vuosikerta

Suomen Konepäälystoliiton ammatti ja tiedotuslehti

Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajan palsta / Ordförandes kolumn	4
Sähkön hankinta ja kulutus, syyskuu 2023	5
Jos asiat ovat huonosti, riitelemällä ne saa vain huonommiksi	6
Liiton lakimiehen palsta	7
Viime vuosi oli vaikea työmarkkinavuosi – työriitoja sovittelussa 26 kpl	8
Syksyn 2023 ensimmäiset luottamusmiesskurssit järjestettiin Tampereella	8
Hyvin toiminut höyryturbiini vuodelta 1967	9
Konepäälystön tehtävät ovat moninaisia ja mielenkiintoisia matkustaja-autolautalla!	10
IAMUAGA23 keskityttiin merenkulun ammattilaisten koulutuksen laatuun	11
Työn ääressä oppimassa	12
Sähköauto laivassa – varustamot tarkkana palouhkien vuoksi	14
Nytt från Högskolan på Åland	15
Pohjoismaiden Konemestariyhdistysten syyskokous pidettiin 3.10.2023 Torshavnissa	16
Nordiska Maskinbefälsfederationens höstmöte hölls den 3.10.2023 i Torshavn	16
The Nordic Engineer Officer Federation (NMF)	16
Student Spotlight: Roger Jalava	17
Suomen talous on taantumassa loppuvuoden ja koettelee erityisesti rakentamista – kasvua odotetaan kuitenkin taas ensi vuonna	18
Finlands ekonomi går in i en recession under slutet av året och detta sätter särskilt byggandet på prov – tillväxt förväntas emellertid igen nästa år	19
STTK, Akava ja SAK: Työrauhatyöryhmän mietintö on yksipuolinen eikä paranna työrauhaa	20
STTK, FFC och Akava: Beräkandet från arbetsgruppen för arbetsfredsfrågor är ensidigt och förbättrar inte arbetsfreden	21
Kansainvälinen eläkevertailu: Suomen eläkejärjestelmä kuudenneksi paras, luotettavuudessa ykkönen	22
Internationell pensionsjämförelse: Finlands pensionssystem sjätte bäst, etta i tillförlitlighet	23
Ekonomisk utsikt för sjöfart och sjöfartsklustern	24
Joulun taikaa – historiasta nykypäivään	25
Komennusmies Eero	27
Meriupseeri-yhdistys täytti 100 vuotta	28
Liiton perinteinen opiskelijatilaisuus pidetty Maarianhaminassa	28
Förbundets traditionella infotillfälle för studerande vid Högskolan på Åland hölls i oktober	28
Merenkulkujärjestöjen 55. kunniakäynti merenkulkijoiden muistomerkillä	29
Sjöfartsorganisationernas 55:e hedersbesök vid sjömansminnesmärket	29



Mikonkatu 8, 00100 Helsinki, puh. (09) 5860 4815

Päätoimittaja

Robert Nyman
puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola
puh. (09) 5860 4815
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäälystoliitto
puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Taitto

Auli Syväoja, Mediasepät, Studio

Painopaikka

Lehtisepät Oy, Lahti

ISSN-tunnus

ISSN 0355-7081 (painettu), ISSN 2736-9056 (verkkojulkaisu)

ILMESTYMI- JA AINEISTOPÄIVÄT 2022

Nro	Teemat	Aineiston varaus	Ilmestyy
1	Energia ja kunnossapito	16.01.2023	08.02.2023
2	Laivatekniikka	21.03.2023	19.04.2023
3	Turbiini ja kattilalaitos	05.06.2023	28.06.2023
4	Sähkö ja automaatio	14.08.2023	06.09.2023
5	Laiva-automaatio	18.09.2023	11.10.2023
6	Energian tuotanto ja opiskelijatoiminta	23.10.2023	15.11.2023

Etukannen kuva: Roberto Nickson

In Memoriam	30
Jäsenpalsta	31
Ammattihakemisto	33
Jäsenyhdistykset	36



Talviaikaan jälleen siirrytty, työllisyystilanne on heikentynyt

Työttömien ja lomautettujen määrät kohoavat edelleen. Tilastokeskuksen mukaan työttömiä oli lokakuun alussa 9 000 enemmän kuin vuosi sitten. Koko maassa oli lomautettuna lokakuun alussa 24 400 henkilöä, mikä on 9 800 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Liiton jäsenten työllisyystilanne on kuitenkin edelleen hyvä.

Merenkulkualalla keskeinen huolenaihe on saada enemmän opiskelijoita aloittamaan opinnot ja viemään ne tuloksisesti loppuun. Tämä asia on myös tärkeä, jotta voidaan varmistaa Suomen tulevaisuuden huoltovarmuutta. Alan houkuttelevuutta parannetaan sillä, että palkat ovat kilpailukykyisiä ja kehittämällä työehtosopimuksia, jotta työolosuhteet ja vuorottelujärjestelmät toimivat niin että työ- ja perhe-elämä sekä vapaa-aika voidaan toteuttaa hyvin.

Suomen ja Viron välisen Balticconnector-kaasuputken vahingon korjaukseen voi mennä jopa viisi kuukautta, mutta onneksi ja kaasunsaanti on turvattu Inkoon LNG-terminalista. Terminalilla on kapasiteettia ja kyky toimittaa maasamme tarvittava kaasu myös tulevana talvena.

Toistaiseksi näyttää valitettavasti siltä, että maamme hallituksella ei tunnu olevan minkäänlaista kiinnostusta luo-

pua kovista työlainsäädännön muutostavoitteistaan. Tuoreen selvityksen mukaan yli puolet suomalaisista vastustaa hallituksen aietta tehdä ensimmäisestä sairauslomapäivästä palkaton. Pienenä maana meillä ei ole varaa siirtyä sellaiseen tilanteeseen, jossa neljän vuoden välein vuoroin työntantajapuoli ja vuoroin palkansaajapuoli vievät omia asioita eteenpäin, vaan nämä asiat pitää pystyä kehittämään yhteistyössä pitkäjänteisesti.

Vuoden loppu lähestyy ja haluan jälleen kiittää kaikkia jäseniä, jotka ovat tukeneet liiton toimintaa maksamalla jäsenmaksua. Haluan myös kiittää liiton luottamusmiehiä sekä liiton ja sen yhdistysten luottamushenkilöitä erittäin tärkeästä työstä liiton edunvalvonnessa.

Voima ja käyttö – lehden toimitus sekä Suomen Konepäällystöliiton henkilökunta toivottaa kaikille lukijoille

Oikein Hyvää Joulua ja Menestyksellistä Uutta Vuotta!

Robert Nyman
Päätoimittaja

Vintertiden är här igen, sysselsättningsläget har försvagats

Antalet arbetslösa och permitterade fortsätter att öka. Enligt Statistikcentralen var det i början av oktober i år 9 000 fler arbetslösa och ca 24 500 flera permitterade än för ett år sedan. Sysselsättningssituationen för förbundets medlemmarna är dock fortfarande god.

En nyckelfråga inom sjöfartsnäringen är att få fler studenter att påbörja sina studier och framgångsrikt slutföra dem. Denna fråga är också viktig för att trygga Finlands framtida försörjningstrygghet. Branschens attraktionskraft förbättras genom att göra lönerna konkurrenskraftiga och genom att utveckla kollektivavtal så att arbetsvillkor och rotationssystem fungerar så att arbete, fritid och familjeliv kan uppfyllas väl.

Det kan ta upp till fem månader att reparera skadorna på gasledningen Balticconnector mellan Finland och Estland, men som tur är har gasförsörjningen säkrats via LNG-terminalen i Ingå. Terminalen har kapacitet och förmåga att leverera den gas som behövs i vårt land även under kommande vinter.

Än så länge verkar det tyvärr som om vårt lands regering inte verkar ha något intresse av att ge upp sina tuffa mål

om att förändra arbetslagstiftningen. Enligt en färsk undersökning motsätter sig mer än hälften av finländarna regeringens avsikt att göra den första sjukskrivningsdagen obetald. Som ett litet land har vi inte råd att gå till en situation där arbetsgiversidan och löntagarsidan vart fjärde år turas om att driva sina egna frågor framåt, utan vi måste kunna utveckla dessa frågor i ett långsiktigt samarbete.

Årets slut närmar sig och jag vill igen rikta ett varmt tack till alla medlemmar som stött förbundets verksamhet genom att betala medlemsavgiften. Jag vill även tacka alla förbundets förtroendemän och förbundets samt dess föreningars förtroendevalda för ett mycket viktigt arbete inom förbundets intressebevakning.

Tidningen Kraft och Drifts redaktion samt Finlands Maskinbefälsförbunds personal önskar alla läsare

En riktigt God Jul och ett Framgångsrikt Nytt År!

Robert Nyman
Chefredaktör



Syksyn kuulumisia

Kirstynyt turvallisuuspoliittinen tilanne Itämeren alueella on puhuttanut kuluvaan syksyn aikana. Balticconnector-kaasuputkivaurio ja katkeilevat tietoliikennekaapelit kertovat muuttuneesta tilanteesta sitten Venäjän aloittaman Ukrainan hyökkäyssodan. Toivottavasti RuotsinNato-jäsenyys edistyy ja tuo osaltaan vakautta Itämeren alueelle.

Liiton järjestämät syksyn luottamusmieskurssit ovat hyvässä vauhdissa ja ne ovat saaneet hyvää palautetta ajankohtaisista teemoista ja järjestelyistä.

Liiton yhdistysten puheenjohtaja seminaari järjestetään 18. marraskuuta Lahdessa. Samana päivänä on myös STTK:n Kohtuus kaikessa – mielenosoitus Helsingissä.

Lisätiedot: www.sttk.fi/mielenosoitus/

Rauhallista joulun odotusta

Pertti Roti

Puheenjohtaja, Suomen Konepäällystiitto

Senhöstens tankegångar

Det skärpta säkerhetspolitiska läget i Östersjöregionen har väckt oro under den pågående hösten. Skadorna på gasledningen Balticconnector och störningar i kommunikationskablar berättar om den förändrade situationen sedan angreppskriget i Ukraina startade av Ryssland. Förhoppningsvis kommer Sveriges Nato-medlemskap att gå framåt och bidra till stabilitet i Östersjöregionen.

Höstens förtroendemannakurser som förbundet anordnar är på gång och de har fått bra feedback både beträffande aktuella teman och upplägg.

Förbundets ordförandeseminarium hålls den 18 november i Lahtis. Samma dag är det även STTK:s Kohtuus kaikessa - demonstration i Helsingfors. Mer information: www.sttk.fi/mielenosoitus/

Jag önskar alla en fridfull jul

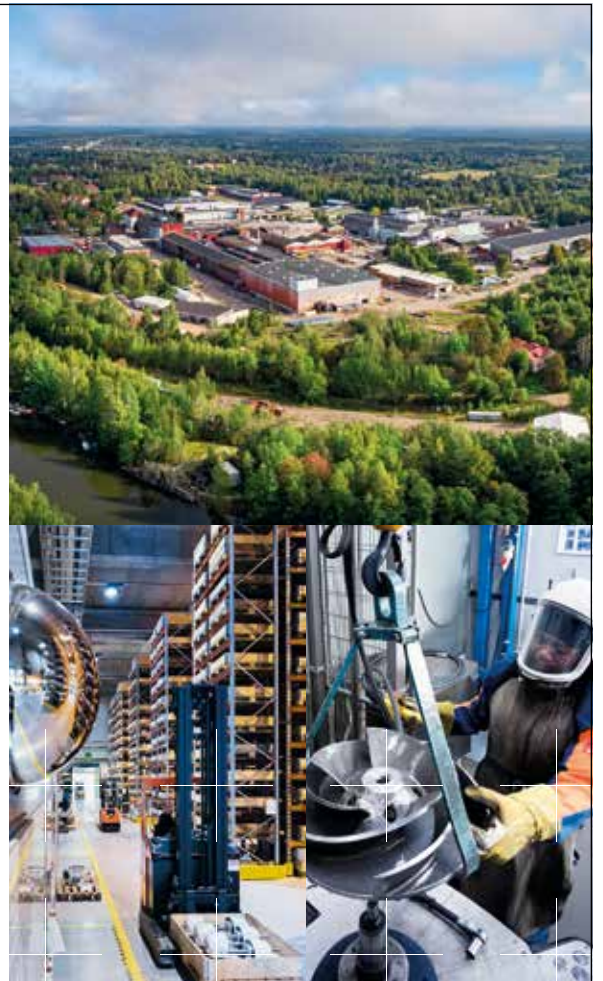
Pertti Roti

Ordförande, Finlands Maskinbefälsförbund

SULZER

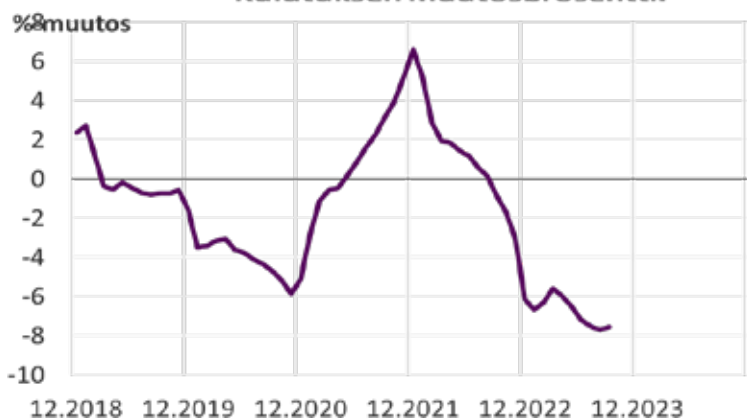
Suomalaisen pumppausosaamisen keskiössä

Pitkät perinteet ja huippuosaaminen ovat vahvuutemme. Olemme ylpeitä kotimaassa sijaitsevasta tutkimus- ja tuotekehityskeskuksesta sekä prosessipumppujen, sekoittimien, turbokompressorien ja mekaanisten tiivisteiden tuotannosta. Huoltopalveluverkostomme kattaa koko Suomen, varmistaen korkean asiakastytyväisyyden. sulzer.com/fi-fi/finland



SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS,
syyskuu 2023
Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:
GWh %

syyskuu	5651	-4,6
vuoden alusta	56693	-6,1
viimeiset 12 kk	78032	-7,5

Kulutuksen muutosprosentti.


	2022			2023		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
syyskuu						
KULUTUS	5927	100,0	-7,1	5651	100,0	-4,6
TUOTANTO	5450	92,0	12,2	5899	104,4	8,2
vesivoima	848	14,3	-20,6	1354	24,0	59,7
tuulivoima	830	14,0	32,9	1445	25,6	74,1
aurinkovoima	29	0,5	21,5	55	1,0	91,3
ydinvoima	2411	40,7	53,0	2396	42,4	-0,6
lämpövoima	1332	22,5	-14,9	649	11,5	-51,3
yhteistuotanto	1048	17,7	-13,8	534	9,4	-49,1
erillistuotanto	284	4,8	-18,8	115	2,0	-59,4
NETTOTUONTI	477	8,0	-68,7	-248	-4,4	-152,1
vuoden alusta						
KULUTUS	60390	100,0	-4,3	56693	100,0	-6,1
TUOTANTO	50404	83,5	1,5	56146	99,0	11,4
vesivoima	10565	17,5	-8,6	10700	18,9	1,3
tuulivoima	8129	13,5	54,1	10634	18,8	30,8
aurinkovoima	363	0,6	27,9	592	1,0	63,0
ydinvoima	17803	29,5	8,0	23562	41,6	32,4
lämpövoima	13544	22,4	-15,5	10659	18,8	-21,3
yhteistuotanto	10808	17,9	-24,4	8794	15,5	-18,6
erillistuotanto	2735	4,5	56,7	1865	3,3	-31,8
NETTOTUONTI	9987	16,5	-25,7	547	1,0	-94,5
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	84389	100,0	-0,8	78032	100,0	-7,5
TUOTANTO	70072	83,0	3,4	74954	96,1	7,0
vesivoima	14626	17,3	-7,3	13472	17,3	-7,9
tuulivoima	11033	13,1	44,1	14064	18,0	27,5
aurinkovoima	377	0,4	28,2	608	0,8	61,5
ydinvoima	23968	28,4	8,3	30001	38,4	25,2
lämpövoima	20069	23,8	-8,3	16808	21,5	-16,3
yhteistuotanto	16232	19,2	-16,0	13614	17,4	-16,1
erillistuotanto	3837	4,5	50,3	3194	4,1	-16,8
NETTOTUONTI	14317	17,0	-17,6	3078	3,9	-78,5

Jos asiat ovat huonosti, riitelemällä ne saa vain huonommiksi

Geopoliittinen tilanne on syksyn myötä entisestään huonontunut. Tilanne Lähi-Idässä kärjistyi lokakuun puolessa välissä Israelin ja Gazan alueella ja tätä kirjoittaessani täysimääräinen sota ei ole kaukana. Lähialueellamme Venäjän hyökkäys Ukrainaan jatkuu. Kuukaan ei osaa varmuudella sanoa, kuinka kauan sota jatkuu ja koska se loppuu.

Kriiseissä traagisinta on se, että täysin syyttömät sivulliset - vanhukset, sairaat, naiset ja lapset - joutuvat sotatoimien mielettömyydestä maksamaan sen kovimman hinnan.

Ukrainan sota, kärjistynyt Lähi-Idän tilanne ja näitä ennen jo koronapandemia ovat vaikuttaneet hyvin konkreettisesti meidän kaikkien elämään. Ne ovat myös osoittaneet, miten tärkeää on pitää huolta oman maan huoltovarmuudesta.

Viime talven kohtuuttoman korkeat sähkön hinnat, kohonneet raaka-aineiden ja elintarvikkeiden hinnat sekä ylipäättään tavaroiden saatavuus nousevat arvoon arvaamattomaan epävarmassa maailmantilanteessa.

Suomi on maantieteellisesti saari ja valtaosa ulkomaankaupastamme kulkee meriteitse. Siksi on välttämätöntä, että meillä on esimerkiksi Suomen lipun alla purjehtiva laivasto turvaamassa raaka-aineiden ja tavaroiden liikkumista ja saatavuutta ja että meillä on myös jatkossa suomalaisia merenkulkijoita aluksia kuljettamassa.

Maan hallituksen alkutaival kului enemmän tai vähemmän taaperrellen ja sisäisiä riitoja ratkoen. Olen suurella mielenkiinnolla seurannut, miten arvostamani ”sivistysporvariit” ovat mukautuneet hallituksen menoon.

Aluksi viikkokausien neuvottelemisen jälkeen syntyi tiedonanto yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämiseksi suomalaisessa yhteiskunnassa. Maa-laisjärjellä tämän olisi luullut olevan päivän-selvää ilman työryhmäpohtimista ja tiedonantoa, mutta homma kertonee jotain hallituksen sisäisistä jännitteistä.

Syksyn myötä hallitus pääsi pikkuhiljaa toteuttamaan ohjelmaansa työ- ja sosiaaliturvalainsäädännön uudistamiseksi. Lähtökoh-ta on työntekijäpuolen kannalta vaikea, sillä hallitusohjelma on hyvin epätasapainoinen. Se tukee työläinsäädännön osalta työnantajien pitkäaikaisia tavoitteita ja merkitsee toteutuessaan työntekijöiden turvan heikentämistä ja isäntävallan vahvistamista.

Kolmikantainen ryhmä sai työrauhalain-säädännön uudistamista koskevan työnsä

valmiiksi lokakuun puolivälissä. Lakiesitys on tarkoitus antaa eduskunnalle vuoden alus-sa. Palkansaajapuolen järjestöt jättivät ryh-män työhön yhteisen eriyvän mielipiteen.

On ymmärrettävää, että palkansaajapuoli ei voi hyväksyä lopputulosta, jossa toimenpi-teet on otettu suoraan työnantajapuolen ta-voitteista. Työryhmän työskentelyn aikana kävi myös täysin selväksi, että työntekijäpuo-len esityksille ei korvaa lotkauteta.

Kuvaavaa neuvotteluille on ollut, että Ete-lärannan pomot ja työministeri ovat julki-suudessa todenneet, että kyse ei olekaan kolmikannasta vaan hallitusohjelman to-teuttamisesta. Työministeri on useaan ot-teeseen julkisuudessa todennut, että työnte-kijäpuoli voi tuoda omia esityksiään. Minä kysyn, miten niitä tuotaisiin ja mistä neu-voteltaisiin, kun lopputulos on lukittu hal-litusohjelmaan.

Näyttää siltä, että pitkään jatkunut, yh-teiskuntaan ennakoivuutta ja vakautta luo-nut neuvottelun ja sopimisen kulttuuri ha-lutaan hyvästellä. Työnantajat ovat saaneet mieluisan hallituksen, joka toteuttaa heidän pitkään ajamansa tavoitteet.

Vanha viisaus työmarkkinatoiminnassa on, että ei kannata ottaa selkävoittoa – pelk-kä voitto riittää. Se tuntuu nyt kokonaan unohtuvan. Sillä on seurauksensa, sekä ly-hyellä että pidemmällä aikavälillä.

Sosiaaliturvan osalta pois otetaan heiltä, joilla on vähiten ja annetaan heille, joilla on eniten. Hallitus esittää ensimmäisiä hei-kennyksiä sosiaaliturvaan - mukaan lukien työttömyysturva - niin sanottuina budjettila-keina, jotka se vie läpi nopealla aikataululla ensi vuoden talousarvion käsittelyn yhtey-dessä. Muutosten vaikutusarviointeja ei ole ehditty kiireen vuoksi tehdä ja toimintatapa ei miltään osin vastaa hyvän lainvalmistelun periaatteita. Tähän on myös lainsäädännön arviointineuvosto puuttunut.

Uskon meidän kaikkien jakavan huo-len taloudesta ja työllisyydestä ja hallituk-sen tavoitteen talouden tasapainottamiseksi ja työllisyyden lisäämiseksi. Erimielisyys on keinoista ja erimielisyys on vahvaa. Huonoa tunnelmaa vahvistaa se, että ennen vaaleja vaalikentillä annetut lupaukset ainakin osal-la hallituspuolueita näyttävät tyystin unoh-tuneen.

Hallitus on valinnut talouden tasapainotta-misen keinoiksi yhteiskunnan hyväosaisten hellimisen, ja verotusta kevennetään hei-

kompiosaisten jokapäiväisen toimeentulon kustannuksella. Talouden tasapainottaminen olisi voitu aloittaa vuoden 2024 osalta esi-merkiksi sillä, että valtion keräämät vero-tulot olisi pidetty vuoden 2022 veroasteen tasolla. Tällä olisi ollut merkittävä taloutta tasapainottava vaikutus.

Sosiaalilainsäädännön uudistuksilla (lue: heikennyksillä), jotka leikkaavat edunsaa-jien toimeentuloon liittyviä tukia, saavute-taan todennäköisesti jonkin verran säästöjä. Työlainsäädännön uudistuksille (lue: heiken-nyksille) ei ole voitu osoittaa sen paremmin työllisyyttä lisääviä kuin taloutta tasapainot-tavia vaikutuksia.

Tältä osin hallitusohjelma on hyvin ideo-loginen. Annetaan jo ennestään yhteiskun-nan hyväosaisille ja otetaan pois heikompi-osaisilta.

Työelämäasioiden punaiseksi langaksi on sanottu tahto viedä suomalaisia työmarkki-noita Pohjoismaiden suuntaan. Tämä on hä-mäystä tai silkkaa asiantuntijuuden puutetta. Hallitusohjelman työelämäkirjauksilla ei ole juuri mitään tekemistä pohjoismaisen mallin kanssa. Ohjelmaan on valikoitu suomalaisil-le työnantajille ja yrittäjille mieluisat tavoit-teet, mutta ei työntekijälle mitään vastineek-si. Hallituksen pohjoismaisen tarina – kuten monet muutkin hallitusohjelman jaloiksi sa-noitetut tavoitteet – ovat satua.

Kansalaisten reaktiot hallituksen kaavai-lemiin heikennyksiin ovat olleet voimak-kaita. Ay-liikkeen jäsenet vaativat liikettä ryhtymään toimenpiteisiin heikennysten ehkäisemiseksi. Arvelenkin edessä olevan varsin levoton ajanjakso. Toivon hallituk-sen peräytyvän kaavailemistaan heikennyk-sistä ja aloittavansa työelämän kehittämi-seksi ja sosiaaliturvan uudistamiseksi aidot neuvottelut.

”Asiat eivät ole koskaan niin huonosti, etteikö niitä tappelemalla vielä huonommak-si saa”, tapasi jo kauan sitten edesmennyt iso-äitini sanoa. Sanonnassa piilee viisaus, joka meidän kannattaisi muistaa myös koti-Suo-messa näinä maailmanpolitiikan epävarmoi-na aikoina.

Antti Palola

Kirjoittaja on STTK:n puheenjohtaja.

Ps. STTK ja jäsenliitot järjestävät 18. mar-raskuuta hallitusohjelman työläinsäädäntöön ja sosiaaliturvaan kohdistuvia heikennyksiä vastustavan mielenilmauksen Helsingissä. Tule mukaan! Lisätietoja tapahtumasta löy-dät STTK:n verkkosivuilta.

HUOM! OBS!

SKL:n jäsenille maksutonta lakimiehen puhelinneuvontaa yksityisoikeudellisissa asioissa:
joka torstai klo 16–18,
puhelinnumero 045 783 36085

Kostnadsfri rådgivning för Maskinbefälsförbundets medlemmar i privatlivets juridiska ärenden
varje torsdag klockan 16–18
via telefonnumret 045 783 360 85



LIITON LAKIMIEHEN PALSTA • FÖRBUNDETS JURISTS KOLUMN

TURUN HOVIOIKEUS: Yhtiö ei täyttänyt työn tarjoamis ja koulutusvelvollisuuttaan – työntekijälle korvaukseksi 20 kuukauden palkka

Yhtiö ei ollut täyttänyt työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuuttaan ja oli siten päättänyt 52-vuotiaan kantajan (työntekijä) työsopimuksen työsopimuslain vastaisesti. Käräjäoikeus oli ratkaissut asian työntekijän hyväksi. Posti Jakelu Oy valitti käräjäoikeuden tuomiosta Turun hovioikeuteen ja vaati kanne hylätään tai, mikäli yhtiö katsotaan korvausvelvolliseksi, Kantajalle tuomittu korvaus alennetaan enintään kolmen kuukauden palkkaa vastaavaan määrään.

Hovioikeus hyväksyi käräjäoikeuden ratkaisun perustelut ja johtopäätökset siltä osin kuin B on katsottu siirretyn tekemään hyvin pitkälti samoja töitä kuin mitä Kantaja oli tehnyt, siltä osin kuin B:n uuden toimenkuvan ei ole katsottu vastanneen muiden Hämeenlinnassa toimineiden ryhmävastaavien toimenkuvaa sekä siltä osin kuin B:n työsuhteen ehtojen on katsottu siirron myötä muuttuneen olennaisesti. Edellä mainittuja johtopäätöksiä tukevat myös hovioikeudessa täsmentyneet kuultavien kertomukset. Edelleen hovioikeus hyväksyy käräjäoikeuden ratkaisun siltä osin kuin on katsottu jääneen näyttämättä, että Kantajalle olisi tarjottu ryhmävastaavan työtä

Nyt käsiteltävässä asiassa B ei ole ollut yhteistoimintaneuvottelujen tai irtisanomisuhan piirissä. B on aiemmin tehnyt postin jakelutyötä, joka on työtehtävänä ollut erisältöinen kuin Kantajan tuotantoesimiehen tehtävä, josta B:llä ei ollut aiempaa kokemusta. Näin ollen B:n siirtäminen Kantajan työtehtäviin on rikkonut Kantajan irtisanomissuojaa.

Hovioikeus päätyi edellä kerrotuilla perusteilla käräjäoikeuden tavoin siihen johtopäätökseen, että Posti Jakelu Oy ei ole täyttänyt työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuuttaan ja siten päättänyt Kantajan työsopimuksen työsopimuslain vastaisesti. Näin ollen Posti Jakelu Oy on käräjäoikeuden toteamin tavoin velvoitettava maksamaan korvausta Kantajalle työsuhteen perusteettomasta päättämisestä työsopimuslain 12 luvun 2 §:n nojalla.

Hovioikeus totesi, että aihetta käräjäoikeuden tuomion lopputuloksen muuttamiseen korvauksen määränkään osalta ei ole ja korvaus työsuhteen perusteettomasta päättämisestä oli 20 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Hovioikeus ei muuttanut käräjäoikeuden tuomiolauselmää. ■

Turun hovioikeus 4.10.2023

Tuomio Nro 634

Diaarinumero S 22/1650

Ratkaisu, johon on haettu muutosta

Kanta-Hämeen käräjäoikeus 20.9.2022 nro 1005 8610

Vailla lainvoimaa: Valitusosoituksessa tarkoitettu määräaika valitusluvan pyytämiseen ja valituksen tekemiseen päättyy 4.12.2023.

OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan on päivitetty ja käännetty suomeksi

OECD julkaisi 9.6.2023 uuden päivityksen vastuullisen liiketoiminnan toimintaohjeista monikansallisille yrityksille. Ohjeista on valmistunut myös suomenkielinen käännös.

OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille vastuullisesta liiketoiminnasta ovat valtioiden yrityksille esittämiä **suosituksia**. Niillä kannustetaan yrityksiä edistämään taloudellista, ekologista sekä sosiaalista kehitystä ja minimoimaan yritysten toiminnan, tuotteiden sekä palveluiden mahdollisia haitallisia vaikutuksia. Toimintaohjeet kattavat yritysvastuun keskeiset osa-alueet: ihmisoikeudet, työelämän oikeudet, ympäristön, lahjonnan estämisen, kuluttajien edut, tieteen ja teknologian, kilpailun sekä verotuksen.

OECD:n toimintaohjeissa määritetään asianmukaisen huolellisuuden prosessi, jota valtiot ovat sitoutuneet aktiivisesti tukemaan ja valvomaan.

Vuonna 2023 keskeisiä päivityksiä toimintaohjeisiin ovat muun muassa yritysten huolellisuus liittyen niiden tuotteiden ja palveluiden käytön vaikutuksiin ja liikesuhteisiin sekä kansainvälisten tavoitteiden noudattaminen koskien ilmastomuutosta ja luonnon monimuotoisuutta.

Lähteet: Edilex, Finlex, https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/165150/TEM_2023_38.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Lisätietoja:

Riku Muurinen, Maapuolen sopimuslavastaava, lakimies

Puh: +358 50 405 9397

Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Viime vuosi oli vaikea työmarkkinavuosi – työriitoja sovittelussa 26 kpl

Vuosi 2022 oli kolmas koronavuosi. Pandemian helpottaessa ja yhteiskunnan avautuessa alkuvuodesta 2022 maailmaa kohtasi uusi ulkoinen shokki, kun Venäjä hyökkäsi Ukrainaan. Ukrainan sodan välittömät ja välilliset vaikutukset talouteen koko maailmassa, mutta erityisesti Euroopassa olivat merkittävät. Oraalla ollut talouskasvu tyrehtyi ja talousennusteita korjattiin vuoden aikana alaspäin. Näkymät synkenivät ja Venäjän talouspakotteet, energian saatavuuteen ja hintaan liittyvä epävarmuus sekä korona-ajalta periytyneet raaka-aineiden ja komponenttien saatavuusongelmat johtivat siihen, että inflaatio euroalueella nousi ennätyslukemiin.

Hintojen nousu ja yleinen epävarmuus näkyivät ennätysmatalalla olleena kuluttajien luottamuksena ja ostovoiman heikkenemisenä. Syys-talven neuvottelukierrokselle lähdettiin poikkeuksellisen vaikeissa olosuhteissa.

Vuonna 2021 valtaosalla aloja oli tehty kahden vuoden työ- ja virkaehtosopimukset siten, että toisen vuoden palkankorotukset oli jätetty auki. Epävarman talouskehityksen ja sumeiden näkymien vuoksi liitoilla oli vaikeuksia sopia toisen vuoden palkkatarkistuksista. Useilla aloilla so-

pimukset päädyttiin irtisanomaan ja lähdettiin keskustelemaan uudesta työehtosopimuksesta. Syksyn 2022 ei vientialoilla saatu aikaan sopimusratkaisua ja ratkaisut teknologiateollisuudessa ja kemian teollisuuden sopimusaloilla syntyivät vasta alkuvuodesta 2023 valtakunnansovittelijan toimistossa.

Tilastokeskuksen työtaistelutilaston mukaan vuonna 2022 työtaistelua oli 64. Menetettyjen työpäivien määrä oli suurempi kuin kertaakaan 2000-luvulla. Työtaisteluita oli eniten teollisuudessa, mutta menetettyjä työpäiviä oli eniten terveys- ja sosiaalipalveluissa. Valtakunnansovittelijan toimistoon tuli vuoden aikana 26 kpl työtaisteluilmoitusta. Sovitteluun tulleet työriidat koskivat pääosin kunta-alaa sekä metsäteollisuutta, jossa sovitteluun päätyi useita yrityskohtaisia työehtosopimuksia koskevia riitoja. Kunta-alan poikkeuksellista työriitaa soviteltiin useita kuukausia. Kesällä 2022 tehdyn sovintolautakunnan ehdotuksen pohjalta tehdyn alan ratkaisun ulkopuolelle jääneiden hoitajien osalta työriita saatiin päätökseen vasta lokakuussa 2022. Kevään 2022 kunta-alan ratkaisu heijastui myös syksyllä 2022 käynnistyneeseen uuden työmarkkinakierroksen asetelmiin. ■

SYKSYN 2023 ENSIMMÄISET LUOTTAMUSMIESKURSSIT JÄRJESTETTIIN TAMPEREELLA

Suomen Konepäällystiliiton *meripuolen ja valtion sekä luotsikuterikuljettajien* luottamusmieskurssi järjestettiin Tampereella 28.–29.9.2023.

Ensimmäisenä päivän kouluttajana oli TJS Opintokeskuksen kouluttaja **Marika Ojala**, joka käsitteli käytännönläheisesti mm. Yhteistoimintaa tukevaa viestintää ja vuorovaikutusta työpaikoilla. Osallistujat pääsivät pohtimaan monia hyvin ajankohtaisia kysymyksiä sekä saivat tietoa siitä, miten neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja voi kehittää.

Toisena päivänä keskityttiin muun muassa erittäin ajankohtaiseen teemaan, huoltovarmuuteen. Huoltovarmuuskeskuksen Johtava varautumisasiantuntija **Outi Nietola** kertoi yleisesti huoltovarmuudesta ja erityisesti merenkulkuun liittyvästä huoltovarmuudesta. Tämän jälkeen teemasta: Huoltovarmuus työntäjän näkökulmasta, oli puhumassa kuljetusjohtaja **Aki Marjasvaara**, Finnpiilot Pilotage Oy:stä.

Suomen konepäällystiliiton energiapuolen luottamusmieskurssi (työlait) järjestettiin Tampereella 19.–20.10.2023. Myös maapuolen luottamusmieskurssilla ensimmäisenä päivän kouluttajana oli TJS Opintokeskuksen kouluttaja Marika Ojala, joka käsitteli käytännönläheisesti muun ohella lainsäädäntöä sekä yhteistoimintaa tukevaa viestintää ja vuorovaikutusta työpaikoilla. Toisena päivänä STTK:n pääekonomisti **Patrizio Laina** kertoi muun muassa taloudellisesta tilanteesta Suomessa ja sen vaikutuksista työmarkkinoilla. Lisäksi työnantaja puolelta puhujina



olivat Energiateollisuuden asiantuntija Markus Saimio, joka puhui muun muassa paikallisesta sopimisesta energia-alalla. Lisäksi Helenin henkilöstöpäällikkö Rolf Karlsson puhui samasta aiheesta yksittäisen työntäjän näkökulmasta.

Liiton luottamusmieskurssit ovat sekä asiasisällöltään että laadultaan erittäin opettavaisia, ja lainsäädännön muuttuessa luottamusmiehen tietoja ja taitoja tulee vuosittain päivittää, toteaa liiton puheenjohtaja **Pertti Roti**. ■

Kuvat ja teksti **Riku Muurinen**

Hyvin toiminut höyryturbiini vuodelta 1967

Länsi-Saksalaiset turbiiniasentajat asensivat AEG:n höyryturbiinin ja generaattorin Savon Sellulle Kuopioon vuonna 1967. Turbiinin asennus ja käyttöönotto oli jaettu osakokonaisuuksiin. Jokainen osakokonaisuus tuli valmiiksi hyvissä ajoin ennen suunniteltua päivämäärää. Turbiiniasentajat eivät pilanneet urakoitansa. He siirtyivät seuraavaan työvaiheensa vasta asennusaikataulun mukaisena päivämääränä. Odotusajan he käyttivät työkalujen huoltoon, turbiinin asennusmittauksiin ja Savoan tutustumiseen. Turbiinin käyttöönotto sujui hyvin.

Vuonna 2018 Savon Sellun omistajaksi tuli kansainvälinen paperi- ja pakkausyhtiö Mondi. Turbiinin sähköteho on 20 MW. Tuorehöyryn määrä turbiinille 120 t/h. Tuorehöyryn lämpötila 520 C ja paineet 115bar. Väliotto höyryjen määrät 15 t/h.

Turbiinilla on käyttötunteja 440 000. Merkittäviä käyttöhäiriöitä ei ole ollut.

Hyvään käytettävyyteen ovat vaikuttaneet laadukas turbiini, tarkasti suoritettu asennustyöt, perusteellinen käyttöönotto, hyvät prosessinohjaus järjestelmät, joita on uusittu vuosien varrella, käyttöhenkilökunnan korkea ammattitaito, säännöllisesti toteutetut turbiinin huollot ja tärkeimpänä erittäin hyvä vesikemia.

Hyvään turbiinin kestävyyyteen vaikuttaa merkittävästi sen rakenne, välyksien suuruus, väliottohöyryn paine ja lämpötila. Höyryn lämpötila turbiinin loppuosassa. Höyryturbiinin tasainen ajotapa. Esimiesten korkea osaaminen ja ajan käyttö. Tällä hetkellä käyttöpäällikkönä toimii insinööri **Jukka Töhhönen** ja voimalaitosasiantuntija ylikonemestari, energiatekniikan insinööri **Markku Meklin**. ■

Teksti: ylikonemestari
Jukka Kauppinen,
Taitotalo



Kuva: Jukka Kauppinen



Kuvassa höyryturbiinin ulkopesä ja pikasulkuventtiilit täyshuollon aikana lokakuussa 2023.



LAIVOJEN ja TELAKOIDEN
KUNNOSSAPITO ja KORJAUSTÖITÄ



Ota yhteyttä

Sjöblom Marine Engineering Ltd

info@smeab.fi | +358 (0)40 760 5445 | www.smeab.fi

KONEPÄÄLLYSTÖN TEHTÄVÄT OVAT MONINAISIA JA MIELENKIINTOISIA MATKUSTAJA- AUTOLAUTALLA!

Konepäällystöliiton toimiston työntekijä Riku Muurinen pääsi tutustumaan Tallink Silja Oy:n matkustaja-autolautta m/s Silja Serenade aluksen konehuoneeseen. Esittelystä vastasivat **Olli Saarinen** (konepäällikkö), **P A Ingman** (sähkömestari) ja **Atte Lipsanen** (II-konemestari).

Saarinen aloitti Siljalla työt mestarina 2007 ja siitä ura Siljalla sai alkunsa. Ingman aloitti meriuransa vuonna 1992 silloisella Wasa Queenillä ja siirtyi yrityskauppojen yhteydessä Siljalle. Lipsanen sen sijaan aloitti työt mestarina Siljalla 2019. Kaikilla heistä onkin takanaan jo useampien vuosien/vuosikymmenien työkokemus mereltä.

Harjoittelun kautta töihin ovat tulleet sekä Saarinen että Lipsanen. Hyvin sujuneen harjoittelun jälkeen sekä Saariselle että Lipsaselle oli selvää, että ura on nimenomaan meripuolella. Molemmat kertovat, että harjoittelun aikana huomasi, että työ merellä on mielenkiintoista. Ingman on päätenyt merille sattumusten kautta. Hän on ollut tekemisissä laivojen kanssa erilaisten projektien mukana jo 80-luvulla, mutta 1992 hänelle luvattiin vakituinen työpaikka laivalta.

Kaikki he korostavat, että harjoittelun ja työuran alkuaikoina saa hyvin oppia sekä mallia kokeneemmilta koneosaston työntekijöiltä. Harjoittelijoita laivalla käy säännöllisesti ja harjoittelun aikana pystyy hahmottamaan hyvin mitä työ koneosastolla edellyttää.

Työ merellä konehuoneessa ja valvomossa menee nopeasti, koska töitä on paljon. Alus on hyvässä kunnossa, vaikka sillä on ikää jo yli 30 vuotta (rakennusaika 29.5.1989–15.11.1990, Masa Yards Turku). Tästä syystä peruskunnossapito- ja huoltotyöt ovat välttämättömiä, jotta alus pysyy kunnossa. Päivät eivät ole samanlaisia, vaan usein jo suunnittelujen työtehtävien lisäksi tulee muita, kiireellisempiä tehtäviä. Konehuoneen työt voivat olla haastavia ja usein vianetsintä tai kunnossapitotyöt vievät aikaa. Erilaiset järjestelmät, sekä laitteistot tulevat silloin paremmin tutuiksi ja usein samalla oppii jotakin uutta. Ongelmien selvittäminen ja ratkaiseminen on palkitsevaa.

Alus liikennöi reittiliikenteessä ja lähtee joka toinen ilta Helsingin Eteläsatamasta, josta se menee Maarianhaminan kautta Tukholmaan. Laiva on päivän Tukholmassa, josta se lähtee alkuillasta taas takaisin kohti Helsinkiä. Tukholmassa satama on Värtahamnen, Maarianhaminassa Maarianhaminan satama ja Helsingissä Olympiaterminaali.

Konemestareiden vuorot on jaettu vahteihin, kun taas konepäällikkö on vahtivapaa. Aluksella työkielenä on suomi, mutta manuaalit alkavat olemaan enemmänkin englanninkielisiä.

Turvallisuus korostuu, koska matkustaja kapasiteetti on suuri (hieman alle 3000 henkilöä). Muun muassa tästäkin syystä kerran kuukaudessa järjestetään iso harjoitus, johon osallistuu koko henkilökunta. Harjoitus käsittää muun muassa palo- ja evakointiharjoituksen sekä laivan



Kuvassa Olli Saarinen, P A Ingman ja Atte Lipsanen, valvontahuoneessa.

jättöharjoituksen. Lisäksi viikoittain järjestetään tiettyjä osioita koskevia harjoituksia.

Aluksen pääkoneina on Wärtsilä 9R46, joita on 4 kappaletta. Wärtsilä 46 on Wärtsilän valmistama nelitahtinen keskinopea dieselmootorimalli. Tyyppi: Ahdettu, väljäähdytetty nelitahtinen suoralla polttoaineen suihkutuksella varustettu dieselmootori. Mallimerkintä 46 tarkoittaa sylinterin halkaisijaa senttimetreissä. Vaikka moottori on tullut tunnetuksi merimoottorina voimanlähteenä, niin sitä käytetään myös voimalaitoksissa. Apukoneina aluksessa on 2 x Wärtsilä Vasa 6R32E ja 2 x Wärtsilä Vasa 8R32E.

Työilmapiiri on Saarisen, Ingmanin ja Lipsasen mukaan laivalla hyvä ja erityisesti konepuolella työilmapiiri on erityisen hyvä. Kaikki he ovat tyytyväisiä uranvalintaansa ja näkevät työn yhtenä hyvänä puolena nimenomaan hyvät työkaverit ja hyvän työilmapiirin. Lisäksi vuorottelujärjestelmä – jota tulee aina parantaa ja kehittää – auttaa yhteensovittamaan työ- ja vapaajaksojen tasapainoa, joka on palautumisen sekä siviilielämän kannalta tärkeää.

Nuoria alalle saanti on kaikkien heidän mukaansa tärkeää ja siihen tulisi panostaa enenevässä määrin, jotta myös tulevaisuudessa olisi suomalaista konepäällystöä.

Saarinen, Ingman ja Lipsanen korostavat, että nuorien alalle saamisen kannalta on välttämätöntä, että palkka- ja muut työsuhteeseen ehdot kehittyvät riittävästi. Tulevien kone- ja sähkömestareiden työtilanteen he kaikki näkevät hyvänä mutta korostavat, että konehuoneeseen tarvitaan myös jatkossa suomalaisia osaavia ja riittävät pätevyydet omaavia kone- ja sähkömestareita! ■

Teksti ja kuvat
Riku Muurinen

TEKNISET TIEDOT:

Valmistumisvuosi: 1990

Matkustajia: 2852

Hyttejä: 986

Kansien määrä: 13

Pituus: 203 m

Leveys: 31,5 m

Syväys: 7,12 m

Bruttovetoisuus (GT): 58 376

Koneisto: Wärtsilä Vasa 9L46

Teho: 8145 kW 500 rpm

Sylinterinhalkaisija: 460 mm

Männän iskupituus: 580 mm

Turboahdin: BBC VTR 564

Nopeus: 23 solmua

IAMUAGA23 keskittyttiin merenkulun ammattilaisten koulutuksen laatuun

Satakunnan ammattikorkeakoulu on ollut IAMU:n (International Association of Maritime Universities) jäsen yli 20 vuotta ja sai tiukan kisan jälkeen järjestelyvastuun vuoden 2023 vuosikokouksesta sekä seminaarit jäsenille sekä opiskelijoille. Viralliselta nimeltään The Annual General Assembly (AGA23) -konferenssin teemat vaihtelevat vuosittain. Keskeisiä aiheita ovat merenkulun koulutuksen kehittäminen ja tutkimustoiminta.

Vuonna 2023 teemana oli Kansainvälisten merenkulun ammattilaisten koulutuksen laatu – Quality of the Education of Global Maritime Professionals. Konferenssissa esiteltiin teknologian, turvallisuuden ja kestävä kehityksen näkökulmia merenkulun koulutuksessa. Edellisenä vuotena tapahtuma järjestettiin Batumissa, Georgian.

Tänä vuonna rekisteröityneitä osallistujia oli 185 yli 50 merenkulun yliopistosta ja korkeakoulusta. Avajaiset pidettiin keskiviikkona 18.10. Scandic Grand Marinassa Helsingissä ja rehtorikokouksen yhteydessä oli tutustumiskäynnit jäänmurtaajilla.

Iltapäivällä siirryttiin Silja Serenadelle. Konferenssia ei ole koskaan järjestettykään laivalla – ehkä siinä syy ennätysuureen osallistujamäärään.

Keskiviikkona väliraportoitiin uusien IAMU:n rahoittamien hankkeiden tilannetta. SAMKin Merilogistiikan tutkimuskeskuksella oli näistä hankkeista yhdestä vetovastuu: ROME (Marine engineering training for the future), jossa selvitetään, miltä konemestarien työpaikat näyttävät tulevaisuudessa ja mitä aiheita opinahjois- tulisi tuleville konemestareille opettaa.



Avajaistilaisuus Scandic Grand Marina

Hankkeeseen liittyen piipahdimme myös Vaasassa Wärtsilän etävalvontakeskuksessa, Wasalinella, Raumalla Kongsbergin Health Management Centerissä sekä Rauma Marine Construction telakalla. Kierros päättyi australialaisen TT-Linen uudisrakennusaluksen kierrokseen.

Silja Serenadella oli seminaariesityksiä useista ajankohtaisista aiheista. Koko tapahtumasta löytyy lisätietoja osoitteessa <https://aga23.samk.fi/>. Kaikki hyväksytyt seminaariesitykset olivat läpikäyneet kahden ennakkotarkastajan tarkastuksen ja korjausehdotukset. SAMKista oli hyväksytty kaksi esitystä, jotka käsittelivät simulaattoreiden käyttöä koulutuksessa ja tutkimuksessa. Uudet SAMKin hankkeet CB Sustainable Flow, Baltic Sea e-nav (S-100) ja NEMO CEF kiinnostivat kovasti kuulijoita. Perjantaina oli mahdollisuus lähteä Raumalle tutustumiskäynnille.

Opiskelijat suuntasivat omaan seminaariinsa Raumalle avajaistapahtuman jälkeen. Opiskelijat saapuivat Japanista, Georgiasta, Kiinasta, Koreasta, Kroatiasta, Ruotsista ja Yhdysvalloista. Seminaarissa oli esityksiä useista ajankohtaisista aiheista kuten autonomiset alukset, simulaattorien kehitys, vaihtoehtoiset polttoaineet ja aina ajankohtainen opiskelijoiden harjoittelu. Ensi vuonna tapahtuma, IAMUAGA24, järjestetään Yhdysvalloissa, Massachusetissa, jonne SAMKin opiskelijaedustajakin lokakuussa 2024 lähtenee edustamaan Suomen merenkulkualan koulutusta ja tutkimusta. ■

Teksti ja kuvat: **Heikki Koivisto**

Kuva: Robert Nyman



Opiskelijat Rauman seminaarissa.



TYÖN ÄÄRESSÄ OPPIMASSA

Merenkulun insinööriksi opiskelevaa **Mikko Mäkilää** motivoi harjoitteluaikaa kerryttävä palkallinen työ laivalla.

Raumalaisella Mikko Mäkilällä (26) alkoi lokakuun lopussa kolmas vuosi Satakunnan ammattikorkeakoulun merenkulun insinööriksi valmistavalla linjalla. Merenkulun insinöörin tutkintoon vaaditaan 270 opintopistettä, mikä ajassa tarkoittaa noin 4,5 vuotta.

– Aikataulussa ollaan, toteaa Mäkilä ja kertoo mitä kaikkea opintojen aikana ja sitä ennen on tapahtunut.

Lukio-opintojen jälkeen hän aloitti ensin Turussa ammattikorkeakoulussa konetekniikan insinööriopinnot. Opiskelu osui korona-aikaan, mikä tarjosi pääasiassa itsenäisiä etäopintoja.

– Käytännönläheisyys puuttui kokonaan. Siellä tuli fiilis, että jospa merenkulku on se oikea suunta. Raumalla saan nyt monipuolisemman koulutuksen, joka käy myös maapuolen töihin, Mäkilä perustelee ratkaisua.

Päätökseensä hän on ollut tyytyväinen ja kertoo viihtyvänsä opinnoissa. – Sain nykyisissä opinnoissa hyväksi luettua Turun opintoja esimerkiksi matematiikan ja lujuusopin osalta.

Laivatekniikkaa ja merimiestaitoa

Merenkulkuun liittyviä alakohtaisia opintoja on konepuolella runsaasti. Opintojen sisällöissä luetellaan laivatekniikka ja -konetekniikka,

laivakonehuonejärjestelmät, huolto ja kunnossapito sekä laivanrakennus, alusten putkistot, pumput ja höyrytekniikka, merimiestaito ja johtaminen sekä alusturvallisuus ja toiminta hätätilanteissa.

Jokaisesta opintovuodesta on merkittävä osa varattu käytännön harjoitteluun. Käytännön työtä on toki koulussakin, varsinkin opintojen alussa.

– Ensimmäisen vuoden konepajakurssilla käytiin tärkeimmät työkalut, hitsattiin ja polttoleikattiin.

Seuraavina vuosina käytännöllisiä tehtäviä ja teoriaa yhdistetään simulaattorissa.

– Harjoitellaan erilaisia tilanteita simulaattorilla. Tietokoneella konevalvomossa voi ratkaista laivan koneen ongelmia, vaikka blackout -tilannetta laivassa.

Motivoivaa työtä konehuoneessa

Laivalla työn ääressä oppimista Mäkilä arvostaa ja kokee sen tärkeänä.

– Joka päivä tulee uutta. Työssä oppiminen on minulle paras tapa oppia. Käytännön kautta oppiminen sopii itselleni.

Tutkintoon vaadittavista työharjoitteluista kaksi ensimmäistä Mäkilä suoritti palkattomana harjoittelijana laivan konehuoneessa, joista ensimmäinen oli Uiku-tankkerilla ja toinen rahatialus Mistralilla.

– Kaksi palkatonta harjoittelua, kunnes ensimmäinen pätevyyskirja on ulkona. Sen saa, kun meripäiviä on takana 60 ja kun pakolliset merenkulun kurssit kuten Basic safety ja paloturvallisuuskurssi on suoritettu.

Mäkilän tämänhetkessä pätevyyskirjassa lukee ”vahtimies, kone”. Kun konevahtimiehen pätevyyskirja oli taskussa, tarjottiin



Mikko Mäkilä opiskelee Raumalla Merenkulun insinööriksi. Koulutus antaa valmiudet ja pätevyden toimia laivan konepäällystötehtävissä kansainvälisessä liikenteessä. Toistaiseksi Mäkilälle on opintojen ohessa työtä tarjolla konehuoneessa konevahtimiehen jobissa.

harjoittelupaikan laivasta jo palkallista työtä. Se kerryttää tutkintoon vaadittavia meripäiviä samalla tavalla kuin harjoittelu. Mäkilä myöntää, että palkallinen työ motivoi monin verroin palkatonta harjoittelua tehokkaammin.

Vuorottelu vetää merityöhön

Konevahtimiehenä tai moottorimiehenä opiskelija työskentelee ainakin kunnes 360 meripäivän ja suoritettujen kurssien jälkeen voi Traficomilta anoa vahtikonemestarin pätevyyskirjan. Se on kolmannen vuosikurssin tavoite. Neljäs vuosi on konemestari- ja ylikonemestaritason opintoja.

Mäkilä on luottavainen mielin, että töitä merenkulun insinöörille riittää, kun opinnot on saatu päätökseen. Laivalla työskentely näyttää nyt muutamien kuukausien kokemuksella suunnalta, jonne hän tähtää.

– Tykkään vuorottelusta. Kun kuukauden on töissä, ollaan töissä ja kun ollaan vapaalla, on tosiaan vapaa töistä. Se on kai yleisin perustelu, miksi laivatyössä viihtyy, pohtii hän.

Kun koulun syyslukukausi päättyy, lähtee Mäkilä joululomaksi taas töihin laivalle, Godby Shipping -varustamon MS Mistralin konehuoneeseen. Tiedossa on ensimmäinen joululaivalla. ■

Teksti: **Sirpa Sutinen**

Kuva: **Anniina Saarela**





SÄHKÖAUTO LAIVASSA

– varustamot tarkkana palouhkien vuoksi

Sähköautojen kuljettaminen aluksilla on herättänyt keskustelua liittyen niiden mahdollisiin turvallisuusriskeihin. Keskustelu Suomessa on virinnyt etenkin sen vuoksi, että vastikään sattui Fremantle Higway -rahtialuksen palo Hollannin edustalla. Sen kyydissä oli 3 784 autoa, joista 498 sähköautoja. Palon syttymissyy on vielä tutkimuksen alla mutta alustavan raportin mukaan tulipalo ei johtunut sähköautosta. Euroopan meriturvallisuusvirasto (EMSA) on jo vuonna 2022 julkaissut ohjekirjan koskien ajoneuvojen merikuljetuksia (Guidance on the carriage of alternative fuel vehicles in ro ro spaces)

Varustamoilta, kysyttiin syksyllä onko tilanteeseen eli autojen ja erityisesti sähköautojen merikuljetukseen etenkin matkustaja-aluksilla tullut tai tulossa uusia käytäntöjä. Sähköautot ovat erityisessä tarkkailussa sen vuoksi, että jos ne syystä tai toisesta syttyvät palamaan ja palo leviää auton akustoihin, on tällainen

palotyyppi hankala haaste sammutettavaksi.

VIKING LINE: riskejä minimoiden
Viking Linen vastuullisuuspäällikkö **Dani Lindberg** on kertonut Moottori lehdelle, että varustamo on käsitellyt sähköautojen kuljettamista ja siihen liittyviä mahdolli-

sia haasteita jo usean vuoden ajan. Yhtiö on päivittänyt turvallisuusjärjestelmänsä EMSAn ohjeiden mukaisesti. Yhtiö seuraa jatkuvasti sammutusaineiden kehitystä, ja on tehnyt riskianalyyskejä kuljetuksiin liittyen ja ryhtynyt riskejä vähentäviin toimenpiteisiin.

Punaisilla aluksilla on satsattu riskien

ennaltaehkäisyyn, jottei esimerkiksi kolari-
vaurioituneita autoja kuljeteta aluksilla.
Tätä varten on useita tarkastuspisteitä
lähtöselvityksestä lastaukseen. Sähköautot
myös varataan Viking Linella omalla ni-
mikkeellä, jolloin autokantta lastaava hen-
kilökunta tietää ennalta montako sähkö-
autoa on tulossa. Konsernin tiedotusjohta-
ja **Johanna Boijer-Svahnström** suhteuttaa
riskejä. – Sähköauton kuljettaminen ei ole
suurempi riski kuin tavallinen auto, jos aku-
ku ei ole rikki, mikä on mahdollista esimer-
kiksi, jos autolla on ajettu kolari. Tämän
tarkistamme ulkoisesti niin lähtöselvitys
tilanteessa kuin myös laivalla. – Laivoil-
lamme on sprinklerit ja Hi-fog järjestelmä
tätä varten ja laivan palomiehet on koulu-
tettu tähän erityisillä sammutusvarusteilla.
Teemme myös yhteistyötä viranomaisten
kanssa ja heidän kanssaan on myös erilai-
sia turvallisuusharjoituksia. ■

TALLINK SILJA: vaurioituneiden sähköautojen kuljetus kiellettyä

Tallink Siljan viestintäjohtaja **Marika Nöjd** on kertonut yhtiön olevan odottavai-
sella kannalla sähköautojen kyyditsemisen
suhteen. – Toistaiseksi emme ole kieltä-
mässä. Sen sijaan vaurioituneiden sähkö-
autojen kuljettaminen on meillä kiellettyä,
Nöjd taustoittaa. Hänen mukaansa yhtiön
asiantuntijat käyvät jatkuvaa keskustelua
varustamoalan kanssa aiheesta.

Viestinnän asiantuntija **Armi Lai-
ne** täydentää, että Tallink Siljalla riskien



tunnistus autojen kuljettamisen suhteen
on jatkuva käytäntö.

– Meidän laivoillamme ei ole ollut tapa-
uksia, joissa olisi jouduttu sammuttamaan
sähköautopaloa, Laine kertoo.

Sprinklerin avulla aluksi

Sinivalkoisilla aluksilla autokannella sijait-
sevan sähköauton sammutustyöt etenisivät
siten, että ensin käynnistettäisiin autokan-
nen sprinklerijärjestelmä, jonka jälkeen au-
ton alle työnnettäisiin erikoislaite, johon
kytketään paloletku. Tämä järjestelmä on

ikään kuin suutinjärjestelmä, joka työntää
paljon vettä auton alle ja viilentää samal-
la akkuja.

Tavoitteena on saada palo sammutettua
tai pidettyä hallinnassa. Aluksilla ei tule
pulaa merkittävästään määrästä sammu-
tusvettä, jota saadaan merestä. ■

ECKERÖ LINE:

ok jos auto on kunnossa

Eckerö Linen -varustamolta turvallisuus-
johtaja **Bo-Gustav Donning** on kertonut,
että varustamolle sähköautot alusten kyy-
dissä ovat ok, kunhan autot ovat vahingoit-
tumattomia. Vaurioituneita sähköautoja ei
kyytiin hyväksytä. ■

FINNLINES: vaurioautoja ei kuljeteta

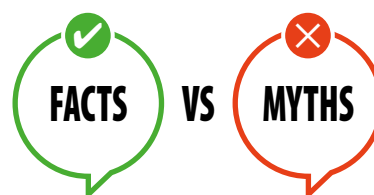
Finnlinesilta viestintäpäällikkö **Heidi Ös-
terberg** kertoo että Finnlinesin laivoilla
voidaan kuljettaa sähköautoja, mutta me-
rimatkan aikana niitä ei voi ladata. Vau-
rioituneita sähköautoja ei kuljeteta. Ös-
terberg korostaa, että laivahenkilökuntaa
koulutetaan jatkuvasti siihen, miten toimia
mahdollisen tulipalon sattuessa. – Laivoil-
la on kattavat valvontajärjestelmät, joten
vaaratilanteet voidaan havaita jo varhai-
sessa vaiheessa. ■

Lähde: Moottorilehti sekä
Fires on Ro-Ro/PCTC Vessels
18.10.2023 seminaariaineisto.

Myths or Facts?



- "EV fires are more frequent" MYTHS
- "EV fires are more intense" MYTHS
- "EV fires cannot be extinguished" MYTHS
- "EV fires are not controlled by fixed system" MYTHS
- "Jet flames will increase the fire spread from EV" MYTHS
- "You risk electrocution when fighting EV fires" MYTHS
- "EV pose a higher re-ignition potential" FACTS
- "EV fires have more toxic smoke" MYTHS
- "EV can cause gas explosions" MYTHS



Nytt från Högskolan på Åland

Högskolan på Åland drar igång sin första masterutbildning, med inriktningen hållbara energisystem och automationsteknik. Utbildningsansvariga Matias Waller, överlärare i automationsteknik både vid Högskolan på Åland och vid Arcada, och som lett utvecklingen av det nya programmet, berättar vad det handlar om.

EASE: Vår ettåriga masterutbildning går på engelska och heter Energy Automation Sustainable Engineering, EASE. Genom att kombinera system för övervakning och automation med ett fokus på förändringarna i vårt energilandskap hoppas vi tjäna en bred marknad: förståelsen för övergången mot hållbara energisystem och ökad effektivisering hänger intimt ihop med automatisering, en bättre förståelse för modeller och data, och med affärsmodeller som går från produkt till att inkludera service och demontering. Vi försöker använda ett brett samhälleligt stöd för omställningen till ett fossilfritt samhälle för att skapa en utbildning som visar på spännande tekniska möjligheter: vi hoppas utbildningen är särskilt attraktiv för den teknikintresserade som aktivt vill verka för övergången mot ett mera hållbart samhälle.

Förändringar i energilandskap: När vi pratar om förändringarna i energisystem avser vi övergången till ett helt fossilfritt, eller på sikt till och med kanske i stort sett förbränningsfritt samhälle och vad det innebär. Med en sådan övergång kan förutsättningarna för till exempel balanseringen av elnätet ändra på ett fundamentalt plan när den till stor del inte planerbara produktionen som saknar naturlig mekanisk tröghet kombineras med en stor del av snabbt styrbar förbrukning genom, bland annat, en förväntad storskalig produktion av e-bränslen. Läger man till pågående elektrifiering av transportsektorn och ökad elektrifiering genom värmepumpar i kombination med fastighetsautomation för att i högre grad styra uppvärmning, kylning och ventilation enligt lämpliga kurvor och behov öppnas en spännande värld med nya övergripande utmaningar. För att illustrera och undersöka bland annat vätgasproduktion och elektrifieringen av värme- och kylsystem planerar vi för våra laboratorier också nya investeringar i olika värmepumpar, batteripack, laddningsstationer och i en elektrolysator för vätgasproduktion.

Framtidens elnät? Utmaningen med att produktion och förbrukning måste vara i balans för elnätet innebär också en symmetri: last kan regleras mot produktion likaväl som att anpassa produktionen till förbrukningen. För att konk-



retisera detta har vi ambitionen att utveckla våra möjligheter för verkliga laborationer på ett realistiskt elnät med en stor del inverterstyrd produktion och last kompletterat med mindre batterikapacitet. I och med att Högskolan på Åland också har maskin-, el- och automations-tekniska utbildningar inriktade mot fartygsdrift kör vi redan i dagsläget laborationer för att med två stycken 125 kVA dieselgeneratorer skapa ett eget fartygselsystem, eller en egen energi-ö som det allmänt kallas i icke-marina sammanhang. Vi planerar att komplettera vårt system för ödrift med en cirka 50 kW inverterstyrd sol- och/eller vindproduktion och i vår hoppas vi redan kunna testa och få högfrekventa elmätningar från vårt "ö-nät" med en minimiandel av inverterkraft på 50 % och samtidigt laständring på 30 % av totala lasten. Vi tror att vi får en ganska unik labbmiljö där många framtida utmaningar och möjligheter kan studeras.

Unikt upplägg Hela utbildningen är ett tätt samarbete mellan Högskolan på Åland och Arcada i Helsingfors. Varje kurs har lärarteam med lärare både från Arcada och Åland med nya möjligheter för en bredare kompetens, en mera mångsidig digital miljö, mera möjligheter för laborationer och flera handledare för magisterarbeten. Av tradition är det också vanligt att teknikutbildningar genom slutarbeten och företagsbesök har ett nära samarbete med näringslivet. I och med lansering av detta program försöker vi systematisera detta samarbete ytterligare genom ömsesidig synlighet i samband med marknadsföring och, som vi plane-

rat, gästföreläsningar i samband med kurserna där näringsliv från både Helsingfors och Åland kan lyfta lösningar de använder och utmaningar de upplever. Dessutom arbetar vi för att utveckla samarbete med Mälardalens Universitet och Aalborg Universitet i Esbjerg. Rent konkret tänker vi bland annat i kurser skapa samarbetsmöjligheter mellan studerande på olika universitet—samarbete som till exempel naturligt kan ge olika kompletterande perspektiv på modellbygge beroende på om fokus är automatisering eller design.

Utbildningen kör igång i januari 2024: Vi känner oss väl förberedda med engagerade kollegor och ledning. För Högskolan på Åland är det en milstolpe att kunna inleda sin första masterutbildning och det har varit ett stort nöje att leda utvecklingen. Fördelarna med att aktivt arbeta vid två högskolor har gett mångsidiga kollegiala gensvar och Arcadas erfarenhet från masterutbildningar där man från tidigare inom teknik framgångsrikt drivit masterutbildningen Big Data Analytics har varit en ovärderlig resurs. Särskilt inspirerande är det också att näringsliv, Mälardalens och Aalborgs universitet ser fram emot ett utvecklat samarbete.

Text och bilder:
Mathias Waller



Pohjoismaiden Konemestariyhdistysten syyskokous pidettiin 3.10.2023 Torshavnissa

Mukana Suomen Konepäällystöliitosta olivat **Riku Muurinen** ja **Pasi Korhonen**. Kokouksen lehdistötiedote alla. ■

Nordiska Maskinförbundet federationens höstmöte hölls den 3.10.2023 i Torshavn

Förbundets sakkunniga **Riku Muurinen** och **Pasi Korhonen** deltog. Mötets pressreläse nedan. ■



Nordic Engineer Officer Federation (NMF)



The Nordic Engineer Officer Federation (NMF) founded 1919, represents approx. 30000 engineer officers in Denmark, Sweden, Norway, Finland, Iceland and the Faroe Islands.

NMF cooperates in several areas with common challenges in the Nordic countries. Especially in the fields of energy and environmental technology, IT and management in energy and environmental sectors, the public sector, shipping, the offshore sector and the industry in the Nordic countries. NMF focuses on recruitment efforts in the Nordic countries and strengthens cooperation on the development of the education of engineer officers. NMF also strengthens the coordination of the collective bargaining negotiations and development of wages and employment conditions in the Nordic region.

The Nordic Engineer Officer Federation (NMF), Secretariat meeting in Tórshavn, Farø Island, 3 October 2023, has had following outcome. NMF focuses on the technical carrier path for marine engineers. The marine engineering industry needs to be more visible and attractive in order to recruit and retain junior officers, therefor NMF considers it necessary to create a more flexible framework in their maritime employment and at the same time give the junior officers access to influence their employ-

ment on a more equal way in comparison with newly educated engineers on shore.

The MLC convention is already regulating the working condition and in, regulation 2.7 regarding the safe manning level, states that it should be sufficient personal to prevent fatigue and in regulation 2.8 it is stated that the seafarers should be given opportunities for further skill development. If the flag states and employers follow this regulations there should be possible to attract marine engineers students to the marine engineering industry.

NMF is very satisfied with the results of IMO's meetings since January 2023. The latest IMO meetings must be seen in a context and can be summed up as follows;

The technical facts, the human competence and safety shall form the basis for further shipping environmental policy.

To comply with the future environmental regulation the shipping industry has started transformation toward a zero-emission transport sector.

To make this transformation possible toward an more environmental friendly shipping industry, the industry has been forced to develop into a high-tech industry that's working with cutting edge technology. The marine engineering crew fronted by the Chief engineer is today working with the implementation of alternative energy sources to reach the first stages of the goal of zero emission.

This transformation requires multiple new approaches and among those possibly the most important of all is the industry with Risk and Haz-

ard analysis that considers UNCLOS 94 and recognises the Chief engineer's responsibility to comply with SOLAS and MARPOL, specific emission requirements in relation to the new types of ships which are under development. Nordiska Maskinförbundet federationen Nordic Engineer officers' federation +47 24 14 83 70 post@dnmf.no www.nmfnordic.com This Risk and Hazard analysis needs also to consider the ship specific construction and design, the characteristics of all energy sources on board including their environmental efficiency defined by "Well-to-Wake calculation". As well as the need to ensure that all equipment is fit for use and the crew has the correct competent to safeguard the ships, the human and the environment. This should be recognised by the industry wide and under all conditions to avoid loss of life and criminalisation.

As a part of the Risk and Hazard analysis in connection with this new technology and energy sources a comprehensive and qualitative crew Training and Familiarization as required by the ISM code, should be considered, and made ready at the design state of all ships.

The ISM code is an international regulation which is designed to be goal based, generic and flexible. There is a clear link through human element between the ISM Code and the STCW Convention.

Furthermore "THE MARINE ENVIRONMENT PROTECTION COMMITTEE 80, 2023 IMO STRATEGY ON REDUCTION OF GHG EMISSIONS FROM SHIPS" has been reviewed and now recognises the need to address "Human Element" and that the transformation towards zero-emission needs to be safe

and just to ensure that all seafarer is included, and no one is left behind.

Starting from the above-mentioned focus areas and adding marine engineers' competences - the work on development and implementation can begin. NMF looks forward to following this work and development. ■

Contact person: **Odd Rune Malterud**
+47 913 21 56, orm@dnmf.no

List of references:

- 1) ILO Convention No. 186 (MLC 2006) regulations 2.7 and 2.8
- 2) IMO SDC 9/ WP.4 January 2023
- 3) IMO SDC 9/ WP.7 January 2023
- 4) IMO MSC 107 June 2023
- 5) MEPC 80 June 2023



STUDENT SPOTLIGHT: ROGER JALAVA

Roger is pursuing a Bachelor's degree in Maritime Engineering, Maritime Technology. After high school, he was searching for his path in life, and was at that time recommended to take a closer look at Aboa Mare's maritime education alternatives. He applied to an engineering degree, as it seemed most interesting for him, and offered more opportunities in the future. "To me it sounded like a nice opportunity to learn new things and explore more of the world. I haven't regretted my decision!"

During his studies he has been content with working part-time for Finnlines. Roger likes, however, to keep his future career path options open. "Once I graduate, I will evaluate my options and go where I find the best opportunities to further my career. I like to stay open minded". During his studies, Roger has experienced a rise in confidence, and his skills have developed over time. He also enjoys meeting new people and socializing at school and on ships. "I have made countless memories with the students and crew from various ships, and I value every memory".



In his free time, Roger enjoys spending time with friends and travelling as much as possible. He also likes to work out, play games and listen to music. "Otherwise, I just rest, because life has been a little busy recently".

Do you have any advice for new students?

"Stay patient, work as hard as you can, and stay open minded. There are always new things to learn, and that's what keeps it interesting."

Even if you have no prior sailing experience, like me, you can still try your best to face new challenges. You'll be surprised what you can achieve".

Fun fact about you?

"I've never gotten seasick". ■

Lähde: Aboa Mare News – October 2023

Suomen talous on taantumassa loppuvuoden ja koettelee erityisesti rakentamista – kasvua odotetaan kuitenkin taas ensi vuonna

Hintojen ja korkojen nousu on vähentänyt kotitalouksien kulutusta sekä investointeja, minkä vuoksi Suomen talous on loppuvuoden taantumassa. Ensi vuonna kotitalouksien ostovoiman odotetaan kohentuvan, mikä lisää kulutusta ja vauhdittaa talouden kasvuun.

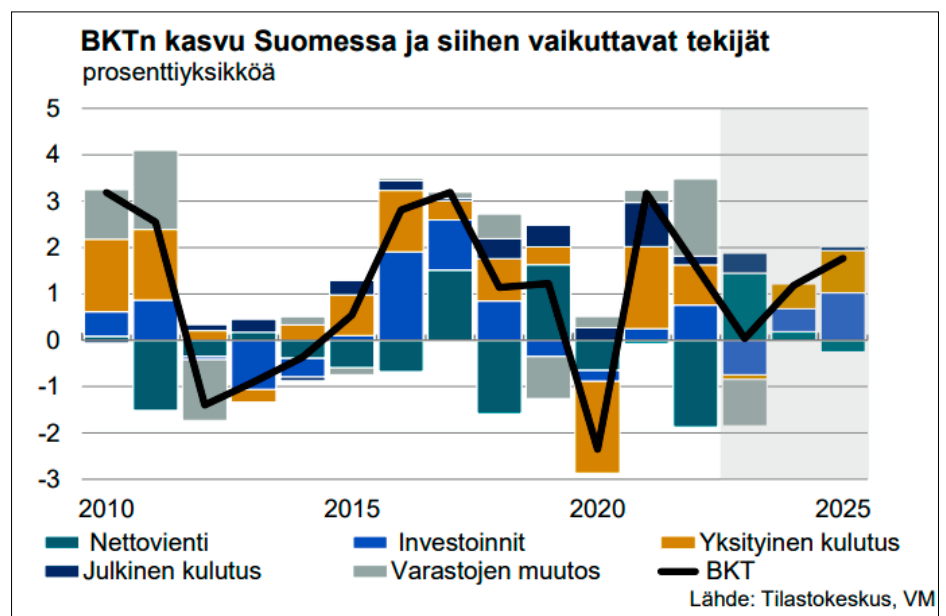
Julkinen talous heikkenee tästä vuodesta lähtien, ja julkisyhteisöjen alijäämä on 3 prosenttia, tai yli, vuosina 2024–2026. Velkasuhde kasvaa ennustejaksolla, arvioi valtiovarainministeriö 9. lokakuuta julkaisemassaan talouskatsauksessa.

Suomen talous supistuu loppuvuonna. Kokonaisuudessaan vuonna 2023 talous ei kasva viime vuoteen verrattuna alkuvuoden hyvän kasvun ansiosta. Ensi vuonna niin yksityinen kulutus, investoinnit kuin vienti kääntyvät kasvuun ja BKT kasvaa 1,2 prosenttia. Vuonna 2025 kulutuksen sekä investointien kasvu vahvistuu, ja BKT kasvaa 1,8 prosenttia.

Taantuma koettelee nyt erityisesti asuinrakentamista, joka kärsii pahiten korkojen noususta. Myös teollisuuden tilanne on heikko, kun täyttyneitä varastoja puretaan.

”Taantuma näyttää toistaiseksi varsin tyypilliseltä talouden suhdannekiertoon liittyvältä negatiivisen kasvun vaiheelta. Lievä ja lyhytaikainen taantuma ei anna aihetta tukea talouden kokonaiskysyntää julkisin varoin. Julkisen taloudenpidon automatiikka ja finanssipolitiikka tukevat taloutta jo muutenkin vuosina 2023–2024”, sanoo ylijohtaja, osastopäällikkö Mikko Spolander.

Ennusteessa on monia riskejä, jotka liittyvät esimerkiksi rakentamiseen, kotitalouksien kulutuskäyttäytymiseen ja maailmantalouteen. Niiden toteutuminen viivästyttäisi talouden elpymistä ja pitkittäisi taantumaa.



Inflaatio hidastuu, kotitalouksien ostovoima paranee ja kulutus kasvaa

Kysynnän odotetaan piristyvän niin Suomessa kuin laajemminkin euroalueella ensi vuonna. Inflaation hidastuminen jatkuu ja palkankorotukset ylittävät hintojen nousun. Korkojen nousu on jo pysähtynyt, ja niiden odotetaan kääntyvän laskuun ensi vuonna. Kotitalouksien ostovoima kääntyykin kasvuun, ja sen myötä myös

kotitalouksien kulutus lisääntyy sekä vuosina 2024 että 2025.

Tänä ja ensi vuonna asuntorakentamisen vähenee rajusti. Siitä huolimatta investointinäkömät ovat valoisat. Energiasäilytymään liittyviä investointisuunnitelmia on ennätysellisen paljon. Edullinen energia ja kunnossa oleva hintakilpailukyky lisäävät myös tuotannollisia investointeja.

Inflaation hidastuminen ja palkankorotukset lisäävät kotitalouksien ostovoimaa

- Hintojen nousu hidastuu laajalaisesti ja inflaatio on 2,2 prosenttia vuonna 2024.
- Palkat ja etuudet nousevat.
- Ostovoiman paranemisen myötä yksityinen kulutus kääntyy kasvuun ensi vuonna.



Työllisyys notkahtaa mutta säilyy korkeana

- Kasvun pysähtyminen näkyy myös työllisyydessä.
- Lasku jätämässä lyhytaikaiseksi.
- Avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt selvästi, mutta niitä on edelleen paljon.
- Työllisyysaste jatkaa lievän laskun jälkeen nousuaan.
- Työttömyysaste viimeksi yhtä matala 1990-luvun alussa ja työllisyysaste ennätystasolla.



Alkuvuoden jatkunut työllisyyden kasvu on taittunut kesällä ja lievä lasku jatkuu loppuvuonna. Heikoin työllisyystilanne on rakentamisessa. Työllisyyden lasku jää kuitenkin lyhytaikaiseksi ja työllisyys kasvaa uudelleen jo ensi vuonna. Vuoteen 2025 mennessä 15–64-vuotiaiden työllisyysaste nousee 74,3 prosenttiin ja työttömyysaste laskee 3 prosenttiin.

Julkinen talous heikkenee lähivuosina, eikä velkasuhteen kasvu pysähdy

Julkinen talouden tilanne on heikko. Jul-

kisyhteisöjen alijäämä on 3 prosenttia, tai yli, vuosina 2024–2026 ja laskee 2,8 prosenttiin suhteessa BKT:hen vuonna 2027. Velkasuhteessa ei näy taittumisen merkkejä vaan velkasuhde kasvaa lähes 82 prosenttiin vuonna 2027. Valtionhallinnon, kuntahallinnon ja hyvinvointialueiden yhteenlaskettu alijäämä on syvä, edelleen yli 14 miljardia euroa vuonna 2027. Velkasuhteen kasvun pysäyttäminen edellyttää erityisesti valtionhallinnon ja hyvinvointialueiden alijäämien supistamista.

Valtiovarainministeriön ennusteessa on mukana hallitusohjelmasta ne toimet, jot-

ka ovat mukana julkisen talouden suunnitelmassa tai vuoden 2024 talousarviosesityksessä. Tämä on hieman yli puolet 6 miljardin suunnitellusta sopeutuskokonaisuudesta. ■

Lisätietoja:

Ylijohtaja **Mikko Spolander**

puh. (02) 9553 0006

mikko.spolander(at)gov.fi

Finlands ekonomi går in i en recession under slutet av året och detta sätter särskilt byggandet på prov – tillväxt förväntas emellertid igen nästa år

Det stigande priserna och räntorna har minskat hushållens konsumtion och investeringar, varför den finländska ekonomin befinner sig i recession resten av året. Nästa år förväntas hushållens köpkraft bli bättre, vilket ökar konsumtionen och sätter fart på den ekonomiska tillväxten. De offentliga finanserna försvagas från och med i år och underskottet i den offentliga sektorn är 3 procent eller mer åren 2024–2026. I sin ekonomiska översikt av den 9 oktober uppskattar finansministeriet att skuldkvoten ökar under prognosperioden.

Finlands ekonomi stagnerar i slutet av året. På grund av den goda tillväxten i början av året kommer den ekonomiska tillväxten 2023 totalt sett dock att ligga på noll. Nästa år börjar såväl den privata konsumtionen och investeringarna som exporten att öka, och bruttonationalprodukten (BNP) ökar med 1,2 procent. År 2025 stärks konsumtions- och investeringstillväxten. BNP ökar med 1,8 procent.

Recessionen drabbar nu särskilt bostadsbyggandet, som lider mest av de stigande räntorna. Situationen inom industrin är också svag när de fyllda lagren avvecklas.

”Tills vidare ter sig recessionen som en mycket typisk fas av negativ tillväxt i anslutning till ekonomins konjunkturcykel. En lindrig och kortvarig konjunkturedgång ger inte anledning att stödja den totala efterfrågan inom ekonomin med



offentliga medel. Automatiken i skötseln av de offentliga finanserna och finanspolitiken stöder ekonomin också annars åren 2023–2024” säger överdirektören, avdelningschefen Mikko Spolander.

Prognosen är förknippad med många risker som hänför sig till exempel till byggande, hushållens konsumtionsbeteende och världsekonomin. Om riskerna realiseras, fördröjs den ekonomiska återhämtningen varvid recessionen förlängs.

Inflationen avtar, hushållens köpkraft förbättras och konsumtionen ökar

Nästa år uppskattas efterfrågan återhämta sig både i Finland och även mer utbrett inom euroområdet. Inflationen fortsätter att avta och löneförhöjningarna är större än prisstegringen. Räntestegringen har redan avstannat och räntorna förväntas börja sjunka nästa år. Hushållens köpkraft börjar öka och i och med det ökar också hushållens konsumtion både 2024 och 2025.

I år och nästa år minskar bostadsbyggandet kraftigt. Trots det är investeringssatsningarna ljusa. Mängden investeringssplaner i anslutning till omställningen till ren energi är rekordmånga. Förmånlig energi och en god pris konkurrenskraft ökar också de produktiva investeringarna.

Den ökade sysselsättningen i början av året avtog på sommaren och den lindriga nedgången fortsätter i slutet av året. Sysselsättningsläget är sämst inom byggandet. Nedgången i sysselsättningen blir dock kortvarig och sysselsättningen börjar öka igen nästa år. Fram till 2025 stiger sysselsättningsgraden för 15–64-åringar till 74,3 procent och arbetslöshetsgraden sjunker till 7 procent.

De offentliga finanserna försvagas under de närmaste åren och skuldkvoten fortsätter att öka

Läget för de offentliga finanserna är svagt. Underskottet i den offentliga sektorns finanser är 3 procent eller mer 2024–2026 och minskar till 2,8 procent i förhållande till BNP 2027. Det finns inga tecken på att ökningen av skuldkvoten avtar, utan den offentliga skuldkvoten ökar till nästan 82 procent 2027. Statsförvaltningens, kommunalförvaltningens och välfärdsområdenas sammanlagda underskott är stort, fortsättningsvis över 14 miljarder euro 2027. För att hejda ökningen av skuldkvoten krävs att i synnerhet statsförvaltningens och välfärdsområdenas underskott minskas.

I finansministeriets prognos ingår de åtgärder enligt regeringsprogrammet som tagits in i planen för de offentliga finanserna eller budgetpropositionen för 2024. Detta omfattar något över hälften av de planerade anpassningsåtgärderna på 6 miljarder euro. ■

Ytterligare information: **Mikko Spolander**, överdirektör, tfn (02) 9553 0006, mikko.spolander(at)gov.fi



Kuva: Rob Lambert

STTK, Akava ja SAK: Työrauhatyöryhmän mietintö on yksipuolinen eikä paranna työrauhaa

Hallitusohjelman työrauhaa koskevia kirjauksia on valmisteltu pikavauhtia työ- ja elinkeinoministeriön työryhmässä. Työryhmän toimikausi on päättymässä 15.10. SAK, Akava ja STTK eivät ole tyytyväisiä lainvalmisteluun ja jättävät mietintöön yhteisen eriyvän mielipiteen.

Valmistelussa olleet hallitusohjelmakirjaukset koskevat poliittisten työtaistelujen ja tukilakkojen rajoittamista sekä lakkosakkojen kiristämistä. Kokonaisuuteen sisältyy henkilökoh-
taisen seuraamusmaksun määrääminen työntekijälle, jos hän jatkaa tuomioistui-
men laittomaksi toteamaa työtaistelua.

SAK:n, Akavan ja STTK:n mielestä ky-
se ei ole ollut tasapainoisesta kolmikan-

taisesta lainvalmistelusta, joka varmistaa sääntelyn toimivuuden työpaikoilla. Pal-
kansaajapuolen näkemyksiä ei ole juuri-
kaan otettu huomioon mietinnön sisäl-
lössä. Työnantajapuolen näkemykset sen

***Työtaisteluoikeus
on keskeinen osa
työmarkkinajärjestelmää.***

sijaan on huomioitu herkäällä korvalla ja
myös poliittinen ohjaus on ollut vahvaa.

Työtaisteluoikeuden rajoituksia halli-
tus perustelee pohjoismaisella käytännöllä.
Hallitus on poiminut muista pohjoismais-
ta yksittäisiä käytäntöjä, mutta ei tarkas-
tele työmarkkinamalleja kokonaisuutena.

Pohjoismaisella mallilla tarkoitetaan si-
tä, että työmarkkinaosapuolet ovat sopi-
neet tai niillä on muutoin yhteinen näke-

mys työmarkkinajärjestelmien perusrakenteista. Valtiovalta tekee yhteistyötä työmarkkinaosapuolten kanssa ja tukee sopimukseen perustuvaa neuvottelujärjestelmää lainsäädännöllä ja eri instituutioiden yhteistyönä, kuten esimerkiksi työriitojen sovittelujärjestelmän avulla. Näin pyritään kestäväan ja pitkäjänteiseen kehitykseen työmarkkinoilla.

Työtaisteluoikeuden rajoittaminen ei taloutta paranna

Työtaisteluoikeuden rajoituksilla ja neuvottelujärjestelmää koskevilla kirjauksilla

hallitus puuttuu työmarkkinajärjestelmään tavalla, joka edelleen heikentää edellytyksiä saavuttaa yhteisymmärrys työmarkkinajärjestelmän perusrakenteesta.

Työtaisteluoikeus on keskeinen osa työmarkkinajärjestelmää. Siinä on kyse työntekijöiden viimeisestä keinosta vaikuttaa neuvotteluihin, jos yhteisymmärrystä ei muutoin saavuteta. Työtaisteluoikeuden rajoittaminen esitetyllä tavalla heikentää rajusti joidenkin alojen neuvotteluvoimaa ja sen myötä alan työehtoja.

SAK, Akava ja STTK korostavat, että työtaisteluoikeuden rajoituksilla ei ole

edes väitetty olevan julkiseen talouteen tai työllisyyteen liittyviä vaikutuksia. Siksi lainmuutoksille ei ole osoitettavissa asiallista syytä.

Työrauhan edistäminen ei onnistu vain työtaisteluoikeutta rajoittamalla. Työrauha toteutuu parhaiten edistämällä yrittäjien yhteistoimintaa, turvaamalla reilut työehdot ja edistämällä neuvottelutasapainoa paikallisesti sovittaessa. Lopulta kyse on luottamuksesta. Hallitusohjelman työlainsäädäntömuutoksilla ei edistetä työrauhan kannalta keskeistä luottamuksen rakentamista. ■

STTK, FFC och Akava: Betänkandet från arbetsgruppen för arbetsfredsfrågor är ensidigt och förbättrar inte arbetsfreden

Skrivningarna om arbetsfred i regeringsprogrammet har beretts i ilfart i en arbetsgrupp som arbets- och näringsministeriet tillsatte. Arbetsgruppens mandatperiod löpte ut den 15 oktober. FFC, Akava och STTK är inte nöjda med lagberedningen och lämnar en gemensam avvikande mening till betänkandet.

Arbetsgruppen har berett de skrivningar i regeringsprogrammet som handlar om att begränsa politiska stridsåtgärder och sympatistrejker samt skärpa strejkböterna. I helheten ingår också påförandet av en personlig påföljdsavgift för arbetstagare som fortsätter en arbetskonflikt som domstolen har konstaterat vara olovlig.

FFC, Akava och STTK anser att det inte har varit fråga om balanserad lagberedning på trepartsbasis, som säkerställer att regleringen fungerar på arbetsplatserna. Löntagarsidans åsikter har knappt alls beaktats i betänkandets innehåll. Arbetsgivarsidans synpunkter har däremot lyhört beaktats och den politiska styrningen har också varit stark.

Regeringen motiverar inskränkningar i strejkrätten med nordisk praxis. Regeringen har plockat enskilda aspekter från de andra nordiska länderna, men granskar inte arbetsmarknadsmodellerna som helhet.

Med den nordiska modellen avser man att parterna på arbetsmarknaden har kommit överens om eller på annat sätt har en

gemensam syn på arbetsmarknadssystemets grundläggande strukturer. Statsmakten samarbetar med parterna på arbetsmarknaden och stöder det förhandlingssystem som baserar sig på avtal genom lagstiftning och samarbete med olika institutioner, såsom till exempel systemet för medling i arbetstvister. På det här sättet strävar man efter en hållbar och långsiktig utveckling på arbetsmarknaden.

Rätten till stridsåtgärder är en central del av arbetsmarknadssystemet.

Ekonomi förbättras inte för att man begränsar rätten till stridsåtgärder

Genom sina begränsningar av rätten till stridsåtgärder och skrivningar om förhandlingssystemet ingriper regeringen i arbetsmarknadssystemet på ett sätt som ytterligare försämrar förutsättningarna att nå samförstånd mellan parterna om arbetsmarknadssystemets grundläggande struktur.

Rätten till stridsåtgärder är en central del

av arbetsmarknadssystemet. Det är en sista utväg för arbetstagarna att påverka förhandlingarna, om det inte går att nå en överenskommelse på något annat sätt. Att begränsa rätten till stridsåtgärder på det sätt som nu föreslås, försvagar kraftigt förhandlingsstyrkan för vissa branscher och försvagar därmed också anställningsvillkoren i de branscherna.

FFC, Akava och STTK betonar att begränsningarna av rätten att vidta stridsåtgärder inte ens påstås ha någon effekt på den offentliga ekonomin eller sysselsättningen. Inte heller därför går det att påvisa någon sakligt skäl till lagändringarna. Det går inte att främja arbetsfreden bara genom att begränsa rätten till stridsåtgärder. Det bästa sättet att upprätthålla arbetsfred är genom att främja samarbete på företagsnivå, trygga rättvisa anställningsvillkor och främja förhandlingsbalansen i samband med lokala avtal. Sist och slutligen handlar det om förtroende. Att ändra arbetslagstiftningen på det sätt som står i regeringsprogrammet gör det inte lättare att bygga det förtroende som är centralt med tanke på arbetsfreden. ■

KANSAINVÄLINEN ELÄKEVERTAILU:

Suomen eläkejärjestelmä kuudenneksi paras, luotettavuudessa ykkönen

Suomen eläkejärjestelmä on sijoittunut kuudenneksi kansainvälisessä Global Pension Index -vertailussa. Suomi sai jo kymmenettä kertaa parhaimmat pisteet eläkejärjestelmien hallinnon luotettavuudesta ja läpinäkyvyydestä.

Suomen eläkejärjestelmä on sijoittunut kuudennelle sijalle vuosittaisessa Mercer CFA Institute Global Index -vertailussa. Suomen sijoitus heikkeni yhden sijan viime vuodesta. Kansainvälisessä vertailussa oli tänä vuonna mukana 47 maata.

– Suomen kuudetta sijaa selittää Australian kireminen Suomen edelle. Australia sai tänä vuonna lisäpisteitä eläkejärjestelmänsä taloudellisesta kestävydestä. Samalla Suomen pisteet lasivat hieman perinteisellä vahvuusalueellamme eli hallinnon luotettavuudessa. Luotettavuus heikkeni myös useimmilla muilla mailla, mikä on seurausta Mercerin indikaattoreiden uudistamisesta, Eläketurvakeskuksen yhteyspäällikkö **Mika Vidlund** kertoo.

Muutoksista huolimatta suomalainen eläketurva valittiin jälleen kerran maailman luotettavimmaksi ja läpinä-

kyvimmäksi. Luotettavuuden arvioinnissa Mercer painottaa muun muassa eläkejärjestelmän hyvää sääntelyä, asiakasviestinnän ymmärrettävyyttä ja hallintokulujen kohtuullisuutta.

Suomi pärjää eläkkeissä Ruotsia ja Norjaa paremmin

Pohjoismaisittain tarkasteltuna Suomi hiihtää Islannin ja Tanskan takana, mutta ennen Ruotsia ja Norjaa.

– Islanti ja Tanska ovat Mercerin vertailussa vahvoilla sekä eläkkeiden riittävydessä että taloudellisesta kestävydestä. Ruotsi pärjää vain kestävydessä. Norjan tapauksessa on kiinnostavaa, että valtava öljyrahasto ei auta maata taloudellisen kestävyden vertailussa, sillä rahastoa käytetään eläkkeiden lisäksi myös muihin julkisiin menoihin, Vidlund tiivistää.

Suosituks

Mercerin politiikkasuosituksissa ehdotetaan kaikille Pohjoismaille eläkeoikeuksien jakamista avioerojen huomioiseksi. Lisäksi Suomea kehoitetaan toimenpiteisiin kotitalouksien säästämisasteen kasvattamiseksi ja velkaantumistasen vähentämiseksi. Suomen kehityskohteeksi Global Pension Index listaa myös rahastoinnin lisäämisen ja vähimmäiseläketurvan parantamisen.

Maailmassa enemmän ikääntyneitä kuin alle kouluikäisiä

Tämän vuoden raportissaan Mercer nostaa esiin maailman megatrendeistä väestökehityksen. YK:n tilastojen mukaan maailmassa on nyt enemmän 65 vuotta täyttäneitä kuin alle 6-vuotiaita. Ikääntyneiden kasvava väestöosuus tuo kustannuspaineita monen maan eläkejärjestelmälle.

Lisäpainetta maailman maiden eläketurvalle tuovat inflaatio ja nopeasti nousseet korot. Mercer huomauttaa myös geopolittisten jännitteiden tuomista sijoitusriskeistä.

Lähtöleveysuuden hyviksi trendeiksi Mercer nostaa tekoälyn, joka todennäköisesti tehostaa eläkesijoittajien päätöksentekoa ja riskienhallintaa. ■

Sija		Eläkkeiden riittävyys	Järjestelmän kestävyys	Hallinnon luotettavuus
	1. Hollanti	(85.0)	2. (85.6)	4. (87.7)
	2. Islanti	(83.5)	3. (85.5)	13. (80.0)
	3. Tanska	(81.3)	6. (82.5)	18. (77.8)
	4. Israel	(80.8)	15. (77.0)	2. (84.4)
	5. Australia	(77.3)	20. (70.7)	5. (78.4)
	6. Suomi	(76.6)	12. (77.4)	11. (65.6)
	7. Singapore	(76.3)	9. (79.8)	8. (71.6)
	8. Norja	(74.4)	11. (79.4)	18. (59.1)
	9. Ruotsi	(74.0)	18. (72.1)	6. (75.6)
	10. Iso-Britannia	(73.0)	13. (77.3)	15. (62.7)

Lähde & lisätietoa: www.mercer.com/globalpensionindex

Eläketurvakeskus
yhteyspäällikkö
Mika Vidlund



INTERNATIONELL PENSIONSJÄMFÖRELSE:

Finlands pensionssystem sjätte bäst, etta i tillförlitlighet

Finlands pensionssystem rankas på sjätte plats i den internationella jämförelsen Global Pension Index. Finland fick redan för tionde gången de bästa poängen i jämförelsen för tillförlitlighet och transparens i pensionssystemens förvaltning.

Finlands pensionssystem kom på sjätte plats i den årliga jämförelsen Mercer CFA Institute Global Index. Placeringen sjönk med en plats sedan förra året. I år omfattade den internationella jämförelsen 47 länder.

– Finlands sjätte plats förklaras av att Australien nu gick förbi Finland. I år fick Australien mera poäng för sitt pensionssystemets finansiella hållbarhet. Samtidigt sjönk Finlands poäng litet på det område där vi traditionellt är starka, dvs. förvaltningens tillförlitlighet. Också de flesta andra länders poäng för tillförlitlighet sjönk något till följd av att Mercer-indikatorerna hade reviderats, säger kontaktchef **Mika Vidlund** på Pensionsskyddscentralen.

Trots förändringarna utsågs pensionsskyddet i Finland än en gång till

världens tillförlitligaste och transparentaste. Vid bedömningen av tillförlitligheten betonar Mercer bl.a. god reglering av pensionssystemet, kundkommunikationens begriplighet och förvaltningskostnadernas skälighet.

Finland bättre på pensioner än Sverige och Norge

I en nordisk jämförelse kommer Finland efter Island och Danmark, men före Sverige och Norge.

– Island och Danmark är starka i Mercer-jämförelsen i fråga om både tillräckliga pensioner och finansiell hållbarhet. Sverige klarar sig endast i hållbarhet. I Norges fall är det intressant att den enorma oljefonden inte hjälper i jämförelsen av finansiell hållbarhet, eftersom fonden också används för

andra offentliga utgifter än pensionen, säger Vidlund.

Rekommendationer

Mercers policyrekommendationer föreslås att alla nordiska länder inför delning av pensionsrätten vid skilsmässor. Dessutom uppmanar de Finland att vidta åtgärder för att öka hushållens sparande och minska deras skuldsättningsgrad. Som utvecklingsmål för Finland listar Global Pension Index också ökning av fonderingen och förbättring av minimipensionsskyddet.

Fler gamla än barn under skolåldern i världen

I årets rapport lyfter Mercer fram befolkningsutvecklingen som en megatrend i världen. Enligt FN:s statistik finns det i världen nu fler som har fyllt 65 år än barn som inte fyllt 6. De äldres ökande befolkningsandel skapar kostnadstryck för pensionssystemen i många länder.

Ytterligare press på pensionssystemen i olika länder i världen orsakas av inflationen och de snabbt stigande räntorna. Mercer påpekar också att de geopolitiska spänningarna medför placeringsrisker.

Som en god trend inom en nära framtid nämner Mercer artificiell intelligens som sannolikt effektiviserar pensionsplaceringarnas beslutsfattande och riskhantering. ■

TOP 10 – Pensionssystemen • Global Pension Index 2023

Placering		Tillräckliga pensioner	Hållbart system	Tillförlitlig förvaltning
	1. Nederländerna (85.0)	2. (85.6)	4. (82.4)	4. (87.7)
	2. Island (83.5)	3. (85.5)	1. (83.8)	13. (80.0)
	3. Danmark (81.3)	6. (82.5)	3. (82.5)	18. (77.8)
	4. Israel (80.8)	15. (77.0)	2. (82.7)	8. (84.4)
	5. Australien (77.3)	20. (70.7)	5. (78.4)	6. (86.1)
	6. Finland (76.6)	12. (77.4)	11. (65.6)	1. (90.9)
	7. Singapore (76.3)	9. (79.8)	8. (71.6)	19. (77.0)
	8. Norge (74.4)	11. (79.4)	18. (59.1)	3. (87.8)
	9. Sverige (74.0)	18. (72.1)	6. (75.6)	25. (75.0)
	10. Storbritannien (73.0)	13. (77.3)	15. (62.7)	12. (80.6)

Källa & närmare information: www.mercer.com/globalpensionindex

Ekonomisk utsikt för sjöfart och sjöfartsklustern

Grön omställning och politisk osäkerhet

De olika krafterna i vår nya era, de politiska såväl som miljö- och hälsorelaterade, riskerna skapar press på företag att reagera snabbt och med stora investeringar i dessa omvälvningar och utmaningar för att vara konkurrenskraftiga i framtiden.

Vi pratar om den gröna omställningen, den blå ekonomin, men samtidigt visar det politiska fältet ett fullständigt rött ljus från flera olika håll. Oförutsägbarenheten i världen är dagens verklighet, och företagsledningar måste fatta beslut som bör vara hållbara.

Miljöbestämmelser och brist på personal

Miljöbestämmelser och rapporteringsbehov relaterade till dessa ökar ständigt och blir mer krävande. Samtidigt finns ett behov av att göra branschen attraktiv för anställda, med betoning på mjuka värderingar och jämställdhet och hållbar affärstillväxt för aktieägarna. Marknadsföring och lansering av nya produkter kräver uthållighet och framtidsstro, stora investeringar i hållbarhet, både i utsläppsfria processer och i anställda och deras arbetsvillkor och komfort. Den internationella konkurrensen om kompetent personal och begåvade unga och seniora experter hårdnar.

Hur visar sig allt detta inom sjöfart, varvsindustri, hamnverksamhet, logistik och i sjöfartsindustrin i allmänhet? Hur kommer världen att se ut nästa vår?

Navigate 2024 utmaningar sig och branschen – Förstå sjöfarten som ett affärsområde eller en industri

Navigate 2024 satsar på att observera sjöfarten som en verksamhet, där fartyg, på grund av vårt nordliga läge, spelar en central roll i vår försörjningsberedskap. Fartyg skapar direkt jobb, både för officerare och besättning, samt för restaurang- och hotellpersonal. Fartyg skapar ett stort antal arbetstillfällen för fartygskonstruktörerna och varven, såväl som för nätverksekonomin, typisk för varvsindustrin, det vill säga för ett stort antal underleverantörer. Fartyg skapar jobb för speditörer, som behöver bevisa för sina slutkunder att de använder miljövänliga transportmedel. Fartyg skapar jobb för fartygsmäklare, hamnagenturer, tullen, lotsar, myndigheter m.m.

Men fartyg ensamma kan inte ge jobben och välfärden. Utan last och passagerare som reser, och företag som betjänar båda segmenten, finns det ingen ekonomisk logik att stanna på en viss rutt. Vi i Finland måste säkerställa att fartygen stannar på våra sjövägar och göra detta geografiska området till en region intressant för ett stort antal transportörer.

Utsläppsfri sjöfart och transport och ETS

Det råder stor konkurrens inom sjöfarts- och varvsindustrin om att utveckla utsläppsfria fartyg och processer, vilket naturligtvis är resultatet



av slutkonsumenternas, industrins och regelverkens behov. Bränsleval och utveckling av hybridfartyg, liksom deras omvandling till ett nytt eller alternativt bränsle, är ämnen som vi aldrig tycks tröttna på. Dessa förbättringar skapar också jobb.

Samtidigt som handeln med utsläppsrätter knackar på vår dörr har marknadsekonomin dystra prognoser som påverkar konsumtionen och konsumenternas köpbeteenden negativt. Om vi inte kan säkra ekonomisk tillväxt och lönsamhet för sjöfartsnäringen kommer det att bli ett större tryck på att aktivera kostnadsbesparande åtgärder istället för investeringar för att ytterligare minska koldioxidutsläppen.

Lönsamhet och investeringar

Hur påverkar allt detta ovan beskrivna rederiernas lönsamhet och därmed genomslag för sysselsättningen – och för hela branschen? Kommer vår nuvarande, mycket omtalade kompetensbrist att vändas, eller kommer utvecklingen under de senaste åren att fortsätta göra vårt yttersta för att hitta ny arbetskraft till sektorn? Kommer rederierna som verkar i norra Östersjön att kunna förbli lönsamma och fortsätta investera i hållbarhet, i den gröna omställningen och på våra marknader?

Navigate 2024, 15–16 maj 2024, i Åbo Mässcenter, kommer att tillhandahålla ett omfattande informationspaket om ovannämnda områden till utställarna, såväl som till internationella och inhemska besökare. Syftet är att stödja företag i att skapa/förnya nya lösningar, att göra vettiga val eller (och) att hitta nya leverantörer, eller medarbetare och att behålla sin egen kompetensnivå i den ständigt föränderliga världen.

Konferensprogrammet Navigate 2024 äger rum i auditorium och övriga mötesytor, medan utställningsområde och tid reserveras för förhandlingar och maximalt utnyttjande av utställarytor.

Sidoevenemang under Navigate 2024 veckan i Åbo och Nådendal höjer den positiva och optimistiska atmosfären och gör mässan mer attraktiv för besökarna. Att introducera nya leverantörer och kunder för varandra genom professionell facilitering och möten garanterar att företag får värde för sin investering i mässan och vill komma tillbaka 2026. ■



Ulla Keino, Program Director
"Cargo, Cruise and Crew
– Economic Outlook"

Navigate Maritime and Shipping Trade Fair
Turku Trade Fair Center 15–16 May 2024

Artikel med samma tema har publicerats på finska i "Kraft & Drift" 5/23.

Joulun taikaa – historiasta nykypäivään

Joulu on ilon, yhteisöllisyyden ja anteliaisuuden aikaa, joka on saanut inspiraationsa monista eri kulttuureista ja perinteistä kautta aikojen. Joulunvietto Suomessa on muovautunut vuosisatojen saatossa monista eri perinteistä ja vaikutteista.

Se on juhla, joka yhdistää meitä menneisyyteen ja toisiimme. Joulun perinteet myös jatkavat elämistään ja kehittymistään, kun väestö monikulttuuristuu.

Lue koko juttu joulunvieron historiasta maailmalla ja Suomessa!

Joulu on juhla, joka herättää monenlaisia tunteita ja muistoja. Se on aikaa, jolloin sukupolvien väliset rajat hämärtyvät ja menneisyyden muistot sekoittuvat nykyhetken kokemuksiin. Jokaisella meistä on omat joulumuistomme – toisille ne ovat lapsuuden lämpöisiä hetkiä, toisille nykyhetken perhejuhlia.

Lapsille joulu on taianomaista aikaa, joka on täynnä jännitystä ja odotusta. Joulupukin odottaminen, joulukuusen koristelu ja joululaulujen laulaminen luovat muistoja, jotka säilyvät läpi elämän. Nämä kokemukset voivat muodostaa perustan sille, miten lapset aikuisina viettävät omaa jouluaan.

Vanhemmalle sukupolvelle taas on usein aikaa muistella. Heidän joulumuistonsa voivat ulottua kauas menneisyyteen ja ne voivat sisältää sekä ilon että surun hetkiä. Jouluperinteet ja -muistot voivat auttaa heitä yhdistämään menneisyyden nykyhetkeen sekä jakamaan kokemuksiaan ja tarinoitaan nuoremmille sukupolville.

Joulumuistot ovat siis kuin silta sukupolvien välillä, se yhdistää meidät toisiimme ja menneisyyteen. Ne muistuttavat meitä siitä, että vaikka joulun vietto voi muuttua vuosien saatossa, sen ydin – rakkaus, yhteisöllisyys ja anteliaisuus – säilyvät aina.

Joulunvieron historia

Joulun juhliminen sellaisena kuin me sen tunnemme, juontaa juurensa tuhansien vuosien takaa, ennen kuin se yhdistettiin kristilliseen perinteeseen Jeesuksen syntymän juhlimiseksi. Jo ennen kristillisen

ajanlaskun alkua, useat eri kansat juhlivat talvipäivänseisausta. Tämä oli aika, jolloin päivät alkoivat pidentyä ja valo palasi maailmaan.

joulunviettoa, kuten kynttilän polttaminen ja yhteisöllinen laulaminen.



Kuvateksti: Joulukuusi, tuo talven pimeyden keskellä loistava vihreä keidas, kantaa yllään joulun taikaa. Sen tuoksusta, koristeista ja kimmeltävistä valoista huokuu perinteiden rikkaus, lämmin tunnelma ja odotuksen jännitys.

Roomalaiset viettivät vuoden lopussa Saturnalia-juhlaa, joka kesti useita päiviä ja sisälsi lahjojen vaihtoa, juhla-ateriaa ja orjien tilapäistä vapauttamista. Saturnalian juhlaa pidetään monien nykyisten joulupe-rinteiden alkuperänä. Toisaalta, germaanit ja skandinaavit juhlivat Yule-juhlaa, joka merkitsi auringon paluuta ja sisälsi useita elementtejä, jotka ovat tänä päivänä osa

Kristillisen joulun alkutaipaleet maailmalla

Kristillisessä perinteessä Jeesuksen syntymän juhliminen alkoi 300-luvulla. Tätä juhlaa alettiin viettää 25. joulukuuta, osittain yhteensovittamaan sitä roomalaisten Saturnalia-juhlan kanssa. Joulun viettossa on kuitenkin yhä nähtävissä monia paikallisia perinteitä ja tapoja, jotka ovat peräisin eri kulttuurien talvi-juhlista. Joulun symboliikka ja juhlatavat ovat kietoutuneet yhteen monien eri perinteiden kanssa luoden ainutlaatuisen juhlan, joka ilmentää ihmiskunnan yhteisöllisyyttä ja juhlimisen iloa.

Joulun juhliminen Suomessa on kokenut merkittäviä muutoksia vuosisatojen aikana. Ennen kristinuskon saapumista Suomeen, talvipäivänseisauksen aikaan juhlittiin kekriä, joka oli sadonkorjuun ja karjan teurastuksen juhla. Tämä juhla sisälsi useita elementtejä, jotka ovat myöhemmin siirtyneet osaksi joulunviettoa, kuten yhteisöllisen aterian, laulun ja tanssin sekä lahjojen vaihtamisen.

Joulun historia Suomessa

Kristinuskon saavuttua Suomeen 1100-luvulla, kekrin tilalle alkoi vähitellen syntyä uusi juhla, joulu, joka keskittyi Jeesuksen syntymän juhlimiseen. Joulunvietto oli alkuun hyvin hengellinen tapahtuma, johon liittyivät paastoaminen, rukoushetket ja jouluyön messu. Vasta 1800-luvulla joulusta alkoi muodostua nykyisen kaltaista



Joulupukin tarina on vuosisatojen aikana kietoutunut osaksi joulun taianomaista perinnettä. Joulupukki on erityisesti lasten suosiossa – ymmärrettävästi!

Viisi vinkkiä taloudellisempaan joulunviettoon:

1. **Lahjojen budjetointi:** Ennen kuin aloitat lahjojen ostamisen, määritä realistinen budjetti ja pidä siitä kiinni. Etsi lahjoja, jotka ovat merkityksellisiä, ei kalliita. Muista, että lahjan arvo ei aina ole hinta, vaan se ajatus.
2. **Itsetehdyt lahjat:** Itsetehdyt lahjat ovat usein edullisempia ja henkilökohtaisempia. Voit esimerkiksi leipoa jouluherkkuja, tehdä itse koruja, neuloa villasukat tai maalata taideteoksen. Nämä lahjat voivat olla hyvin merkityksellisiä, koska ne osoittavat, että olet käyttänyt aikaa ja vaivaa lahjan tekemiseen.
3. **Jouluaterian suunnittelu:** Suunnittele joulumenu etukäteen ja osta ainoastaan tarvitsemasi ainekset. Voit myös harkita jouluruokien jakamista vieraiden kesken, jolloin jokainen tuo mukanaan jotakin. Tämä voi säästää sekä aikaa että rahaa.
4. **Hyödynnä joulualennukset:** Monet kaupat tarjoavat alennuksia joulun jälkeen. Voit hyödyntää näitä alennuksia ja ostaa koristeita, lahjapapereita tai muita joulutarvikkeita seuraavaa joulua varten. Tämä vaatii hieman suunnittelua, mutta voi säästää paljon rahaa.
5. **Vältä turhia hankintoja:** Jouluna on helppo sortua ostamaan asioita, joita et todella tarvitse. Pidä mielessäsi, että joulun tarkoitus on viettää aikaa rakkaattesi kanssa, ei kuluttaa mahdollisimman paljon.



Varma talven merkki on ulos nousevat lumiukot.

perhejuhlaa, kun joulupukki, joulukuusi ja joululahjat alkoivat vakiintua osaksi suomalaista joulunviettoa.

Joulupukin hahmo on saanut vaikutteita sekä kansainvälisestä Santa Clausista että suomalaisesta Nuuttipukista, joka oli alun perin loppiaisen, ei joulun hahmo. Joulupukin rooli lahjojen jakajana vakiintui Suomessa 1900-luvun alkupuolella. Nykyään joulupukki on olennainen osa suomalaista joulunviettoa, ja jouluaattona jännitetäänkin usein, koska pukki saapuu. Joulukuusi taas tuli suomalaiseen joulunviettoon 1800-luvulla saksalaisten kautta. Aluksi joulukuuset koristeltiin kynttilöillä, makeisilla ja kotitekoisilla koristeilla. Nykyään kuusi koristellaan usein erilaisilla valoilla ja koristeilla, ja sen ympärille kokoontuu perhe jouluaattona avaamaan lahjoja.

Jouluruoka on myös tärkeä osa suomalaista joulua. Perinteinen suomalainen

joulupöytä sisältää useita eri ruokia, kuten kinkkua, laatikoita, rosollia, graavattua kalaa ja joulutorttuja. Monet näistä ruoista ovat peräisin maatalousyhteiskunnan ajalta, jolloin jouluna haluttiin nauttia kaikista parhaista herkuista. ■

Hyvää joulua!

Teksti:
Sirpa Toljander
Kuvat: Pixabay



**Voit ostaa lehteen
ILMOITUSTILAA
yrityksellesi**

lähettämällä sähköpostia osoitteeseen
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

**Voima & Käyttö
Kraft & Drift**

Suomen Konepäällystöliiton julkaisu

E.T. Kuisma Oy

- öljysäiliöiden puhdistus- ja tarkastus
- öljynsiirrot
- säiliöiden käytöstäpoistot

☎ 0400 735 638

www.etkuisma.fi



myynti@etkuisma.fi

Komennusmies Eero, osa 6

Eero jatkoi Puolassa ja Itä-Saksassa työskentelyä. Itä-Saksassa hän oli rakentamassa kemi-
antehdasta. Itä-Saksassa ei ollut työttömyyttä.
Tehtaan ruokalassa ruoka oli kelvollista ja erit-
täin edullista. Ruoka-annoksen noutamisessa
oli seuraava toimintajärjestys. Ensin piti ostaa
poletteja luukulta. Sitten piti poleteilla lunastaa
lautanen ja alumiiniset veitset ja haarukat. Seu-
raavalta luukulta sai ruoka-annoksen. Syömi-
seen jälkeen, kun palautti, ruokailuvälineet sai
poletit takaisin. Kun poletit palautti ensimmäi-
selle luukulle, sai rahansa takaisin.

Eerolla oli hitsaajana Rami Innanen Lapual-
ta. Ravintolassa käynti oli erittäin halpaa. Ra-
mi kävi ravintoloissa melkein joka iltä. Hän ti-
lasi parhaan ruoka-annoksen ja riittävästi juo-
mia. Aina kun Rami maksoi laskun, hän näyt-
ti käsillään tarjoilijalle, että tarjoilija saa pitää
vaihtorahat. Rami sai kutsumanimen tasaraha
Rami.

Viimeisessä Puolan kattilan käyttöönotossa oli
päällikkönä Liehuva Liekinvartija. Hän oli erit-
täin ammattitaitoinen ylikonemestari, ja maal-
lisista nautinnoista pitävä. Puolalainen Polfer-
riesin vanhahko autolautta kuljetti autoja ja
matkustajia välillä Gdansk – Nynäshamn –
Helsinki. Heille järjestyi autopaikka, mutta he
eivät saaneet hyttiä. Liehuva Liekinvartija ilmoit-
ti varustamolle ja työn tilaajalle, ettei he ilman
hyttiä matkusta. Oli kesäaika ja matkustajia pal-
jon. Tilaaja sai hytin ja autopaikan vasta kah-
den viikon päästä. Eero ja päällikkö nauttivat

Puolan naisten suloista ja juomista kaksi viikkoa
ennen Suomeen paluuta.

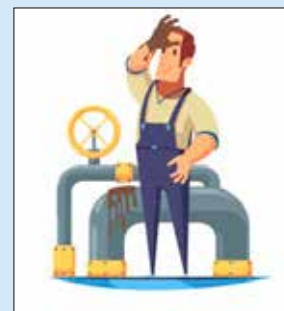
Vähitellen Eeron alkoholiongelma paheni.
Vuonna 1987 Kaukopään uudella siihen ai-
kaan Suomen suurimmalla soodakattilalla, Eero
tuli kello 14 iltavuoroon mestariksi. Hän kaa-
tui humalassa valvomon lattialle. Aamuvuo-
ron mestari jatkoi myös iltavuoron. Eero läksi
kämpille. Seuraava päivänä henkilöstöpäällik-
kö Varkaudesta soitti Eerolle ja käski käymään
välittömästi Varkaudessa. Henkilöstöpäällikkö
aloitti keskustelun Eeron kanssa sanomalla he-
ti alkuun Eerolle: Sinulla on happovikaa. Eero
sanoi välittömästi takaisin: Itselläsi on happovi-
kaa. Hän ottaa heti lopputilin. Seuraavat työ-
paikat vaihtuivat tiuhaan, eristysfirman työnjoht-
taja, keittokalustetehtaan työnjohtaja, ammat-
tikoulunopettaja, ja Hyvinkään Seppien työn-
johtaja, jonka omistaja oli nainen, Eero viihdytti
omistajaa vapaa-ajallaan, tämä auttoi työsuhteen
pitempää kesto.

Viimeinen työmaa Eerolla oli Kokkolassa uu-
den ison höyrykattilan käyttöönotossa. Kattilan
virittäminen ja ajaminen sujuivat Eerolta ammat-
titaidolla, mutta vapaa-ajan harrastukset veivät
Eeron mennessään. Hänellä oli kolme naisys-
tävää samaan aikaan Kokkolassa ja elämän
kumppani Kuopiossa. Hän saattoi vieraila sa-
ma iltana jokaisen naisystävän luona. Kattilalta
oli 7 km lähimmän morsiamen luo. Eero lainasi
morsiamen naistenpyörää ja kulki sillä työ- ja



riijuumatkojaan. Yhtenä aamuna Eero ei tullut
töihin. Päällikkö Ari K. aavistele pahaa, ja läh-
ti etsimään Eeroa. Ensin Ari soitti morsiamille ja
tiedusteli tietävätkö he Eerosta enemmän. Nai-
set tunsivat toisensa. Naisille tuli kova hätä Ee-
rosta, ja järjestivät etsinnät hänen asunnolleen.
Eeroa ei löytynyt asunnolta heti. Päällikkö Ari K.
älysi katsoa sängyn alle. Eero makasi sammun-
neena sängynsä alla. Päälliköt Esko S. ja Ari K.
päättivät antaa kenkää Eerolle. Ylikonemestari
Juha K. nykyinen laskettelukeskus yrittäjä läk-
si viemään Eeroa Kuopioon, kolme morsianta
oli hyvästelemässä Eero hän lähtiessään. Peril-
lä Kuopiossa Eeron elämäkumppani haukui
Juha K. pataluhaksi, koska he olivat juottaneet
Eeron humalaan.

Kirjoittaja:
ylikonemestari
Liimatainen



A//

From a single
engine to
your whole
fleet

Turbocharging is in our DNA.
An insight into our production.

Turboahtimien korjaus ja huolto

Turbo Systems Finland Oy, Lyhtytie 20, 00750 Helsinki
turbo.fi@acceleron-industries.com

Acce/eron



Meriupseeriyhdistys täytti 100 vuotta

Meriupseeriyhdistys täytti sata vuotta 24.10.2023. 100 vuotisjuhlavastaanoton tervehdyspuheen piti yhdistyksen puheenjohtaja komentaja Iiro Penttilä. Yhdistys järjesti upean Ankkurit ylös -nimisen konsertin Helsingin Musiikkitalolla, jossa soitti Laivaston soittokunta ja solisteina esiintyivät tenori **Jyrki Anttila** ja sopraano **Marika Hölttä**. ■

Liiton perinteinen opiskelijatilaaisuus pidetty Maarianhaminassa

Järjestimme jälleen yhdessä paikallisyhdistyksen kanssa perinteisen tiedotustilaisuuden Mariebadin kylpylässä. Paikalla oli noin 15 opiskelijaa ja edustajat myös paikallisyhdistyksestä. ■



Förbundets traditionella infotillfälle för studerande vid Högskolan på Åland hölls i oktober

■ år var ca 15 personer som studerar maskin- eller elteknik på plats i Mariebad den 27.10.2023 då Finlands Maskinförbunds och Ålands Energitekniska och sjöfartstekniska förening höll sitt infotillfälle.

På plats från vår regionförening var viceordförande Hans Palin och förbundets studeranderepresentant Jenny-Erika Åkerman som fick motta regionföreningens standard till elevföreningen Ålands Tekniska Elevförening ÅTE. ■



Merenkulkujärjestöjen 55. kunniakäynti merenkulkijoiden muistomerkillä

Merenkulkujärjestöjen perinteisen kunniakäynti merenkulkijoiden ja mereen menehtyneiden muistomerkillä järjestettiin Helsingissä pyhäinpäivänä 4.11.2023 klo 12.00.

Puheen tilaisuudessa piti Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan pastori **Yrjö Ikonen**, ja musiikista vastasi *Mikaelin laulajat* johtajanaan **Jukka Okkonen**. Seppelleenlaskuvuorossa oli tänä vuonna 50 vuotta täyttävä Merimiespalvelutoimisto. ■



Sjöfartsorganisationernas 55:e hedersbesök vid sjömansminnesmärket

Sjöfartsorganisationerna genomförde sin traditionsenliga uppvaktning vid minnesmärket över sjöfarare och personer som omkommit till havs i Helsingfors på alla helgons dag den 4 november 2023 kl. 12.00.

Talet vid uppvakningen hölls i år av **Yrjö Ikonen**, pastor i Helsingfors domkyrkoförsamling, och för musiken svarade kören *Mikaelin laulajat* under ledning av **Jukka Okkonen**. Sjömansservicebyrån, som i år firar 50-årsjubileum, stod i år i tur att lägga ned kransen. ■

Turvaa sähkönjakelusi ja varaudu häiriöihin

Turvaamme varavoimakoneidesi luotettavan toiminnan. Saat meiltä ja kumppaneiltamme huoltojen sekä kuntokartoitusten lisäksi apua varavoimakaluston hankintaan, hallinnointiin ja modernisointiin. Olemme Suomen johtava varavoimakoneiden kokonaisvaltaisten elinkaari palvelujen tarjoaja.

→ [MILLOG.FI/VARAVOIMA](https://millog.fi/varavoima)



Millog | Yhtiöt

Millog-yhtiöt turvaa yritysten ja viranomaisten huoltovarmuutta sekä toiminnallista tehokkuutta kaikissa tilanteissa ja olosuhteissa. Avaintoimialojamme ovat teollisuus, infra ja liikenne sekä maanpuolustus ja viranomaistoiminta. Millog Oy, Millog Marine & Power Oy ja Senop Oy muodostavat yhdessä Millog-yhtiöt.

In memoriam



Ylikonemestari ja vanhempiasiantuntija Mauri Kumpulainen on poistunut ajasta iäisyyteen

Mauri Kumpulainen syntyi sota-aikana 5.12.1943 Äänekoskella. Kahdeksan lapsisen perheen isä kuoli Maurin ollessa viisivuotias. Elettiin sodan jälkeistä aikaa. Mauri oppi käytännönpakosta omatoimiseksi ja ahkeraksi. Kalastamalla, marjastamalla, sienestämällä ja kasvimaan hoidolla yksinhuoltajaperhe tuli toimeen. Mauri aloitti trumpetin soittamisen 13-vuotiaana. Tunnollisen harjoittelun jälkeen hän toimi vuosien ajan Äänekosken Työväen soittokunnassa trumpettisolistina.

Tulevan puolisonsa Aino Liimataisen Mauri tapasi 18.7.1963 Niemelän lavalla Äänekoskella. Pian he menivät kihloihin ja kihlajaistansseihin Hirvaskankaan lavalle, jossa oli esiintymässä Olavi Virta. Mauri ulospäinsuuntautuvana ihmisenä kertoi Olavi Virralle menneessä Ainin kanssa kihloihin juuri. Olavi Virta kuulutti kaikelle tanssikansalle Ainin ja Maurin tuoreesta kihlautumisesta, ja lupasi laulaa kaikki laulut mitä kihlapari toivoo. Näin myös tapahtui. Aino ja Mauri avioituivat 11.10.1964.

Armeijan jälkeen Mauri aloitti työt Äänekosken sellutehtaan voimalaitoksella. Hän eteni kyvykkyytensä ansiosta turbiinihoitajaksi. Laitoksella tapahtui soodakattilan räjähdys, henkilöitä kuoli ja loukkaantui. Onnekseen Mauri ei ollut työvuorossa onnettomuushetkellä. Teknillisen koulun pääsykokeisiin Mauri meni suoraan yövuorosta turbiinihoitajan tehtävistä. Vuonna 1967 hän aloitti Kotkan teknillisessä oppilaitoksessa konemestari- opinnot. 1970 hän aloitti työt vuoromestarina Vaasassa Vaskiluodon voimalaitoksella. Vaskiluodon uudessa 300 m pitkässä, 30 m leveässä ja 16 m korkeassa öljyluolassa Mauri soitti trumpettia toimitus-

johtajan vieraille. 1974 Mauri aloitti IVO:lla työnsä. Ensimmäisenä voimalaitoksena Huutokosken kaasuturbiinilla Joroisissa neljän kuukauden ajan, seuraavana seurasi Naantalin uudet kaasuturbiinit. Mauri työskenteli asiantuntijana yli 30 eri maassa. Hän kävi esim. tutustumassa IVO:n varoitustusjohtajan kanssa Kiinan voimalaitoksiin 80-luvulla, ennen kuin toiset yritykset olivat huomioineet Kiinan merkityksen kasvun. Hän koulutti vuosikymmenien kuluessa kymmenissä eri tilaisuuksissa turbiinitietämystä. IVO:n osasto, johon Mauri tuli töihin, vaihtoi nimeään 7 kertaa hänen työuransa aikana. Hän viimeinen työkohteensa oli Uimaharjun turbiini vuonna 2018.

Perhe oli hänelle erittäin tärkeä. Kolme lasta syntyi, jokainen eri paikkakunnalla, koska Mauri otti aina perheensä mukaan työskentelypaikkakunnalle, jos se suinkin oli mahdollista.

3.7.2023 Mauri kuoli kotonaan Helsingissä pitkällisen keuhkosairauden seurauksena, omaisten ollessa läsnä. Hän suunnitteli itse omat hautajaisensa tarkasti etukäteen, kirjoitti itse hautajaismuistopuheen, valitsi musiikkikappaleet, laati ruokalistan ja määräsi mihin hänen tuhkinsa sijoitetaan.

Perhe kiittää Mauria hyvistä elämänopeista. Artikkelin kirjoittaja kiittää Mauria hyvästä koulutuksesta turbiiniasioissa ja laajasta laadukkaasta luentoaineistosta sekä merkittävästä avusta kolmen tietokirjan asiasisällön tarkistuksesta.

Teksti ylikonemestari
Jukka Kauppinen
Taitotalo

009 KESKI-SUOMEN
PIKKUJOULU



Keski-Suomen Konemestariyhdistys ry:n
Pikkujoulua vietetään Hotelli Albassa,
Ahlmaninkatu 4, lauantaina 02.12.2023 klo 19.00 alkaen.
Ilmoittautumiset 27.11.2023 mennessä Pekka Raatikaiselle
osoitteella raatikainen.p@gmail.com tai puh. 0400 861208.
Tervetuloa joukolla mukaan!
Johtokunta

**Helsingin Konemestariyhdistyksen perinteiset
pikkujoulut lauantaina 25.11.2023 alkaen klo 17:00
yhdistyksen kokoustilassa Tunturikatu 5 A3.**

Ilmoittautumiset Kimmo Ruuskaselle 040-5483883 tai kim-
mo.ruuskanen@kr-kytkin.fi
Tervetuloa!

**HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYS ry:n
sääntömääräinen VAALIKOKOUS
pidetään yhdistyksen kerhotilassa
keskiviikkona 13.12.2023, klo 19.00 alkaen.**
Kokouksessa käsitellään sääntöjen § 15 mukaiset asiat
ja lisäksi valitaan liittokokousedustajat
vuoden 2024 liittokokoukseen.
Tervetuloa Johtokunta

**SVENSKA MASKINBEFÄLSFÖRENINGEN
I HELSINGFORS r.f.**

VALMÖTE 13.12.2023

Styrelsemöte kl.17.30.

Valmöte/Månadsmöte kl.18.30.

Ounasvaaragränd 1 C 50.

Vid ingången finns det dörrkod, så ring till
telefon 045 212 1466 eller 0400 670 745
när ni kommer.

Styrelsen



**TURUN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYS
ÅBO MASKINBEFÄLSFÖRENING ry.**

**Turun Konepäällystöyhdistyksen
VAALIKOKOUS pidetään**

torstaina joulukuun 7. päivänä 2023 klo 19.00
yhdistyksen huoneistossa Puutarhakatu 7 a, as. 2 Turku

Kokouksessa käsitellään sääntöjen 15. pykälän asiat
ja valitaan yhdistyksen ehdokkaat SKL:n liittohallitukseen
sekä liittokokousedustajat.

Tervetuloa!

Johtokunta

**JULKISEN ALAN MERENKULKU-, ERIKOIS-
JA ENERGIAATEKNISET JAME ry:n**

VAALIKOKOUS

Torstaina 7.12.2023 klo 17.30

Radisson Blu Seaside Hotelli,
Ruoholahdenranta 3, 00180 Helsinki

Käsitellään sääntöjen 15 § mukaiset asiat
sekä liittokokousedustajien valinta kevään 2024 kokoukseen

Tervetuloa

Hallitus

Turun suunnasta kuljetus Manun kautta, puh. 050 511 0077

KONEMESTARIT JA ENERGIAATEKNISET ry:n

VAALIKOKOUS

**pidetään lauantaina 2.12.2023
klo 11:00.**

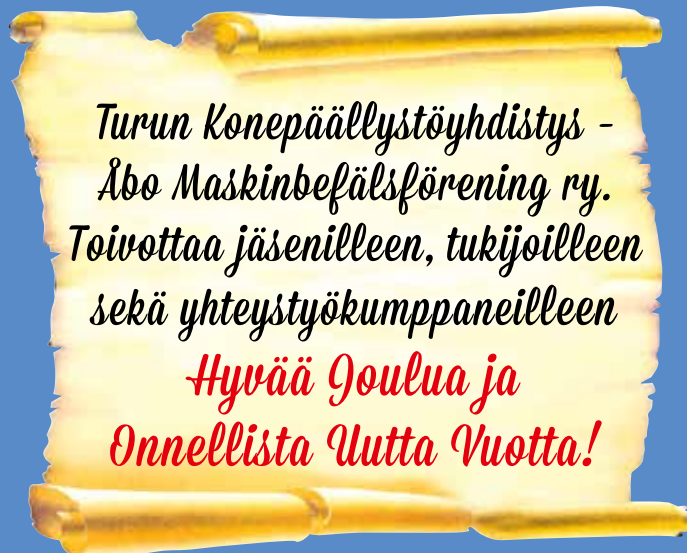
Paikkana hotelli Tripla, Fredikanterassi 1B,
00520 Helsinki.

Kokouksessa käsitellään vaalikokoukselle kuuluvat asiat,
sekä liittokokoukseen liittyvät asiat.

Kokouksen jälkeen tarjoillaan lounas.

Tervetuloa

Johtokunta



**TURUN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYKSEN
PIKKUJOULUJUHLA 25.11.2023 KLO 17.00.**

Vietämme yhdistyksen pikkujoulua jäsenten kesken.
Paikkana on yhdistyksen juhlasali Puutarhakatu 7 a as. 2.

Ilmoittautumisia ottaa vastaa Jukka Lehtinen
sähköposti jukkaari.lehtinen@gmail.com

Ilmoittaudu heti, sillä tilaisuuteen mahtuu vain 30 henkilöä,
tai ilmoittaudu viimeistään 17.11. mennessä

Omapastuuosuus on 20 €/hlö, sisältää ruokailun ja juomat.

Maksa tilille Turun Konepäällystöyhdistys ry.
tilin numero FI75 5710 0420 3995 29.



LIITON VUODEN 2024 TASKUKALENTERI/ FÖRBUNDETS FICKKALENDER FÖR ÅR 2024

Kuten viime vuonna emme lähetä ensi vuoden taskukalenteria Voima & Käyttö lehden mukana. Olemme pyytäneet liiton yhdistyksiä tilaamaan toimistolta liiton ilmaisen taskukalenterin jäsenilleen. Mikäli joku jäsen haluaa erikseen tilata taskukalenterin niin siitä on tehtävä tilaus sähköpostilla osoitteeseen:

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Såsom i fjol skickas fickkalendern för nästa år inte längre med höstens nummer av tidningen Kraft & Drift. Vi har uppmanat förbundets föreningar att från vårt kansli beställa fickkalendern till de medlemmar som önskar få den. Om någon vill skilt göra en beställning av kalendern så bör den skickas till förbundets kansli

via e-post: **ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi**

VAASAN KONEMESTARIYHDISTYS TIEDOTTAA

KUUKAUSI JA VAALIKOKOUS SEKÄ JOULUATERIA

Lauantaina 2.12.2023

Sulvan Kestikievarissa, klo 18:00

Osoite Sulvantie 199 65450 Sulva



Ohjelma:

- kokous alkaa klo 18:00
- joulualustelu siirrytään n klo 19:30
- tilaisuus loppuu klo 22:00

Ilmoittautumiset lauantaina 25.11.2023 mennessä sihteerille puh 050 540 5431

Meny: Joulualustelulla tarjoillaan Kestikievarin maittava joulumeny, liha ja kala vaihtoehtoinen.

Alku ja jälkiruoat ovat kaikille samat.

www.sulva.fi

Mainitkaa pääruokavaihtoehto ilmoittautuessanne.

Tilaisuuteen yhteiskuljetus.

Vaasa, Kaupungintalon ed. klo 17:00. Kristiina ja Seinäjoki järjestävät omat kuljetukset.

Tilaisuus on avec.

Tervetuloa Hallitus

KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. KULTASORMUS

Koko kultainen 14K
Mahdollisuus nostaa sormuksen arvoa timanteilla (2 kpl) tai kolmella (sivuille ja yksi keskelle), jotka nostavat sormuksen hintaa.



2. KULTAKANTA/ HOPEARUNKO

Sterling hopea (925),
14K kultamerkki



3. HOPEASORMUS

Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat:

tarkista viimeisin hinta Ann-Katrin Viertolalta.
Hinnat sisältävät alv:n, kaiveruksen ja hyvän rasian.
Sormukset valmistetaan 4-6 erässä vuosittain sekä numeroidaan.
Hintaan lisätään lähetyskulut.
Mikäli sormuksen koko ylittää 22 mm lisätään hintaan +10 %.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee tilaajan nimi, osoite, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake, joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Ann-Katrin Viertola
Suomen Konepäällystöliitto
Mikonkatu 8 A
00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

TILAA:

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus

☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus _____



KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT

Rescue Team Finland	s. 34
Pesupalvelu Hans Langh Oy	s. 33

LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS

Marine Diesel Finland Oy	s. 35
--------------------------------	-------

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

AT-Marine	s. 35
-----------------	-------

LAIVAKORJAUKSA

JAP-Metalli	s. 34
-------------------	-------

LAIVATARVIKKEITA

Tecmarin Ship Supply	s. 35
----------------------------	-------

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

FSC-Service	s. 35
-------------------	-------

PALOVARTIOINTIA

Rescue Team Finland	s. 34
---------------------------	-------

SUKELLUSPALVELUT

Diving Group	s. 35
Rannikon Sukelluspalvelu Oy	s. 34

SÄHKÖASENNUKSEET

Laivasähkötyö Oy	s. 35
------------------------	-------

TEOLLISUUSPOLTTIMET

Suomen Teollisuuspolttin Oy	s. 33
-----------------------------------	-------

TIIVISTEET

Densiq	s. 35
Tiivistetekniikka	s. 35
Tarseal Oy	s. 34

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

Erikosmuuraus Oy	s. 34
------------------------	-------

VOIMALAITOS JA PROSESSIPOLTTIMET

Oilon Energy Oy	s. 35
-----------------------	-------

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

Laivapolttin	s. 35
--------------------	-------

ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

KiL-Yhtiöt Oy	s. 34
---------------------	-------

MUUT PALVELUT

Höskolan på Åland.....	s.39
Aboa Mare.....	s. 34
Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus Meriturva.....	s. 34
Merimieseläkekassa / Sjömanspensionskassan	s. 39
Länsirannikon koulutus Oy WinNova.....	s. 34
Tmi Kirveenrauma.....	s. 35

Markkinoiden parhaat

Weishaupt- teollisuuspolttimet

moneen käyttöön laajalla tehoalueella!

WM-sarjan kestävät ja luotettavat öljy-, kaasu- ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10



WM-G20



WM-G30



WM-50

UUTUUS!

WKmono80 - tehokas polttin raskaan teollisuuden tarpeisiin tehoalueella 2000 kW - 17000 kW.



WKmono80

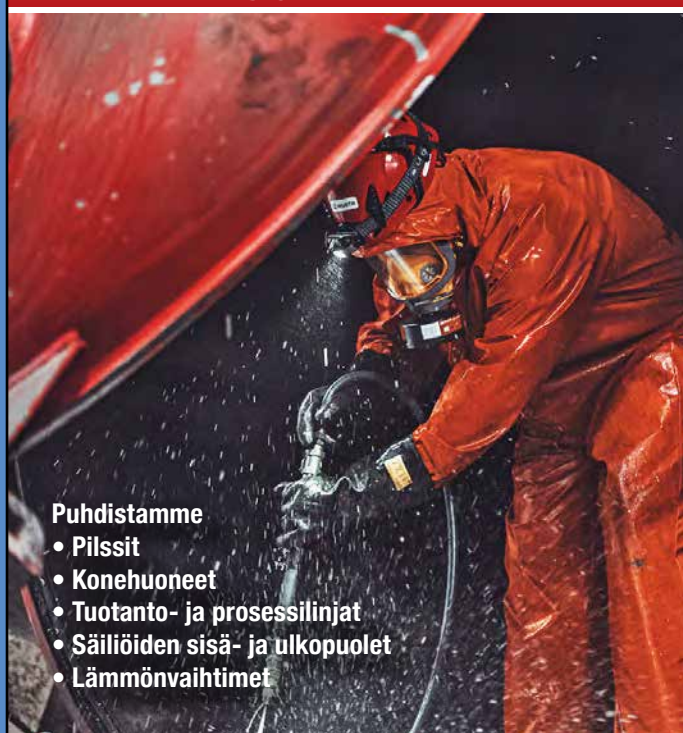
Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspolttin Oy**
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | www.teollisuuspolttin.fi

 **SUOMENTEOLLISUUSPOLTTIN** -weishaupt-



Hans Langh

Dirty job well done



Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Langh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.langh.fi



Palovartiointi – Brandbevakning

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

Kohennut Riski – Korkeampi Valmius

Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen ja Oikeat Varusteet

Rätt Kompetens och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser



RESCUE TEAM FINLAND AB OY

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rtf-services.fi / info@rtf-services.fi



Rungon tarkastukset
& puhdistukset

Rungon & putkistojen
ultraäänimittaukset

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy
Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi



Maritime Education, Training and R&D

Explore our degree programmes, courses and projects:

www.aboamare.fi

Tulenkestävät muuraukset ja massaukset
Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt
Korkeanpaikantytöt

ERIKOISMUURAUUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA

Lasse Niemelä, puh. 040 548 7328, 050 376 7407

Petteri Niemelä puh. 044 751 1003

toimisto@erikoismuuraus.fi



Kysy lisää!

KIL-Yhtiöt Oy

014 644 456

kil@kilyhtiot.fi

www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



PUMPPUJEN TIIVISTEET



MEKAANISET TIIVISTEET

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

KORJAUS JA HUOLTO

- Kaikki tiivistemerkit



Tarseal Oy

www.tarseal.fi

puh. 02 430 4009

sales@tarseal.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkääntie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.inet.fi



MERITURVA

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus

Palokoulutus, Upinniemi

- STCW-palokurssit
- Alusten palopääliikkokurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Pelastautumiskoulutus, Lohja

- STCW-pelastautumiskurssit
- Tuulivoima-alan GWO-koulutukset
- Työturvallisuus- ja tulityökorttikurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Tutustu ajankohtaisiin kursseihimme
kotisivuillamme ja kysy lisää!

www.meriturva.fi
info@meriturva.fi
puh. (019) 2876 600



NYT RAUMALTA MERILLE!

Tule Raumalle opiskelemaan alaa, joka
avaa väylät lähelle ja kauas!

MERENKULKUALAN PERUSTUTKINTO 180 OSP

kansipäällystä | konepäällystä | kansi- ja konekorjaus | sähkökäyttö

**KURSEILLAMME KOKENEEMPIKIN MERIKARHU
OPPII UUTTA JA PÄIVITTÄÄ JO OPITTUA**

- Ammatilliset STCW- täydennyskoulutukset (mm. Basic Training perus- ja kertauskoulutukset STCW V/1, päällystön palokoulutukset STCW V/3, matkustaja-alusten turvallisuuskoulutus, STCW V/2, säiliöalustoimintojen perusteet STCW, A-V/1, radiokoulutukset)
- Kotimaanliikenteen koulutukset
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

OTA YHTEYTTÄ

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

PL 197 (Suojantie 2), 26101 RAUMA

Vaihde (02) 623 7100, WWW.WINNOVA.FI/MERENKULKU

etunimi.sukunimi@winnova.fi

SUUNTA ETEENPÄIN

WINNOVA

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtilien säätö ja
käynninaikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi

MD MARINE DIESEL FINLAND OY

Laiva- ja teollisuus dieselien myynti, huolto ja varaosat

Täydelliset konehaalaukset
John Deere Powersystems
Authorized Distributer
KEMEL akselitiivisteet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden asennukset,
linjaukset ja valutyöt

ISO 9001 -sertifioitu
www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Liet
Puh 020 510 6900



TEC marin
ship supply engine • deck • cabin



TEKNINEN
LAIVATARVIKETOIMITTAJA
YLI 35-VUODEN
KOKEMUKSELLA

Tilaukset ja Tarjouspyynnöt

sales@tecmarin.fi
Tel: +358 20 155 8250
www.tecmarin.fi

Vi betjänar även på svenska.
Service also in English.

straub
the right connection

Danfoss

MARISOL
CHEMICALS

Makita
VALTUUTETTU
jäsenyritys

Teollisuus-, voimalaitos- ja
prosessipolttimet,
teollisuuskylmä ja
teollisuuslämpöpumput

Luotettavaa ja kattavaa asiakaspalvelua

- Laitetoimitukset
- Käyttöönotto
- Koulutus
- Huoltopalvelut
- Varaosat, vuosihuollot
- Modernisoinnit

oilon
www.oilon.com

PROSESSITEOLLISUUDEN
TIIVISTEET
Liukurengastiivisteet
Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY

Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

Navigointi- ja
merenkulkulaitteet

Kommunikointilaitteet

Konehuonelaiteet ja anturit

Palohälytysjärjestelmät

LED/Xenon valonheittimet
LED-ulkokansivalot

Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi



T:mi Kirveenrauma
Turvallisuus ensin!

- Työturvallisuus- ja tulityökorttikoulutukset
- Asennusvalvonta- ja työnjohtotehtävät
- Paineastioiden käytönvalvonta
- Putoamissuojain- ja nostoapuvälinetarkastukset
- Nostotöiden valvonta
- Kotimaanliikenteen laivuri

Puh. **050 454 2437**
kirveenrauma@gmail.com



- ÖLJY-, KAASU- JA
YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

(SAACKE) HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapoltin@elisanet.fi
www.laivapoltin.fi

DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918

Oma tuotanto mm. grafiittitiivisteet

24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu
laippaliitoskoulutus

Puh. 040 775 0562
petri.tonteri@densiq.com
www.densiq.com

LSTGROUP
Luotettava sähköistyksen toimittaja

- Sähkö- ja automaatio suunnittelu
- Laivasähköasennukset
- Teollisuuden sähköasennukset
- Sähkömoottoreiden myynti ja huolto
- Konehuone- ja ulkokansivalaisimet
- Kaapeliradat ja tarvikkeet

LAIVASÄHKÖTYÖ OY

Rautatehtaankatu 22, 20200 Turku p. (02) 510 0300, f.02 5100 340

www.lst.fi

JÄSENYHDISTYKSET / MEDLEMSFÖRENINGAR

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JÄSENYHDISTYKSET / FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUNDS MEDLEMSFÖRENINGAR

Nro 001

Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1921)

• Puh.joht. **Tapani Hirvonen**
Iltaruskonkuja 5, 55120 Imatra
puh. 040 540 1385
tapani.hirvonen@storaenso.com

• Varapuh.joht. ja Siht. **Sami Niemelä**
puh. 0400 664 760
spniemela@gmail.com

• Rah.hoit. **Jari Kumpulainen**
Huopatehtaankatu 1–3 B 26, 53900 Lappeenranta
puh. 040 506 2481
jari.kumpulainen@lreoy.fi

Kokoukset syys–toukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiviikkona klo 18.00.
Kokouspaikasta ilmoitetaan sähköpostitse.

Nro 002

Haminan Kone mestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht, sihteeri ja rahastonhoitaja
Juha Suomalainen
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi

• Varapuh.joht. **Timo Mutka**
Jäppiläntie 39, 07500 ASKOLA
puh. 040 5727292
timo.mutka@welho.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähköpostilla.

Nro 003

Svenska Maskinbefälsföreningen i Hfors (Perust. – Grund. 1909)

• Ordfr./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com

• Viceordfr./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.
Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelsemöte kl. 17.30.

Nro 004

Helsingin Kone mestariyhdistys (Perust. – Grund. 1869)

• Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkäljärvenranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi

• Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi

• Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys–toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuosikokous
maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiviikkona klo 19.00, osoitteessa
Tunturinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em.
ajankohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa

Nro 005

Hämeenlinnan Kone mestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. 050 550 4606
Markku.saynajakangas@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Vasko Urpo**
Jyrätie 2 C 22, 13500 Hämeenlinna
Puh. 0504617296

• Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367

• Rah.hoit. **Risto Mukkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007

Kemin Kone mestariyhdistys (Perust. – Grund. 1941)

• Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

• Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199

• Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900

• Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008

Keski-Pohjanmaan Kone mestariyhdistys – Mellersta Österbottens Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1939)

• Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Näsimäenpolku 2 A 3, 67700 Kokkola
Puh. 040 5119816

• Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750

• Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667

• Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009

KeskiSuomen Kone mestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi

• Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493

• Siht. **Tapio Roiha**
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä
puh. 040 845 6791

• Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Sohviissa

Nro 010

Kotkan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1923)

www.kotkaengineers.fi

• Puh.joht. **Antti Luostarinen**

Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi

• Varapuh.joht. **Roope Tikkanen**
puh. 044 235 1266

• Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka
Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME (Perust. – Grund. 1958)

www.kme.fi

• Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi

• Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi

• Siht. **Sasu-Pekka Lahdenniemi**
puh. 040 567 2762
sasup-pekka.lahdenniemi@kme.fi

• Varasiht. **Jarmo Lahdensivu**
puh. 045 125 4859
jarmo.lahdensivu@kme.fi

• Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363
lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen postiosoite
on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki. Yhdistyksen
yleisistä kokouksista ilmoitetaan ensisijaisesti
Voima ja Käyttö lehdessä ja www.kme.fi. Mutta
ellei se jostain syystä ole mahdollista, kuukauden
ensimmäisen maanantain Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1899)

Puh.joht. **Teemu Kukkonen**
Litmasenkuja 4 D 16, 70820 Kuopio
puh. 040 709 7332
teemu.kukkonen@kuopionenergia.fi

• Varapuh.joht. **Pekka Raatikainen**
Metsäorvokki 17, 70900 Toivala
puh. 040 709 7346

• Siht. **Veijo Tolonen**
Lehtoniementie 116 A 25, 70840 Kuopio
puh. 040 709 7336

Rah.hoit. **Pertti Heinonen**
Airakselantie 861, 71490 Airaksela
puh. 040 589 5805

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen
ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Olavi Kalenius**
Korikatu 1, 15320 Lahti
puh. 041 4901211

• Varapuh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
puh. 050 5541177

• Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**
Tiilijärventie 5 B 31, 15870 Hollola
puh. 044 3093843

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Kuukausikokoukset tammi-toukokuun ja syys-
joulukuun ensimmäisenä arkitorstaina klo. 19:00,
paikka sama Hotelli Scandic Lahti
Kauppakatu 10 15140 Lahti.

Nro 014

Mikkelin Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1948)

• Puh.joht. **Seppo Piira**
Suentassu 4, 50100 Mikkeli
puh. 044 7353 726
seppo.piira@ese.fi

• Siht. / rah.hoit. **Tapio Haverinen**
Suomalankatu 2a, 33560 Tampere
puh. 044 7353 739
tapio.haverinen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko,
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä
arkitiistaina klo 19.30 Ravintola Pruuvu, Mikkeli

Nro 015

Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja Konemestarit ry (Perustettu 1903, SKPL:n yhdistys)

• Puh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**
Hekalanlahdentie 24, 90820 Kello
p. 040 354 6047
ariheinonen@live.com

• Varapuh.joht. **Jouko Saarela**
Kurkelantie 1 C8, 90230 Oulu
p. 040 533 6194
jouko.t.saarela@gmail.com

• Tal.hoit. **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8a C11, 90830 Haukipudas
p. 040 178 8017
sauli.terasmo@arctia.fi

Vuonna 2023 kuukausikokoukset pidetään 13.
helmikuuta ja 11. syyskuuta Oulu laivalla, Toppilan
salmi, kello 18. Sääntömääräisistä kevät- ja
syyskokouksista on erillinen ilmoitus.

Raahen kerho

• Puh. joht. **Hannu Pesonen**
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu
puh. 0400 372 882
hannu.w.pesonen@gmail.com

Nro 016

Pargas Maskinbefälsförening (Perust. – Grund. 1925)

www.pargasmaskinbefal.fi

• Ordförande **Tage Johansson**,
Skanssinkatu 34 A 24, 20730 Åbo
tel. 040 845 8042

• Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas
tel. 040 753 0554
jan-erik.soderholm@parnet.fi

• Sekr. **Berndt Karlsson**
Tervsundsvägen 150, 21600 Pargas
tel. 040 735 2182
berndtkarlsson3@gmail.com

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1894)

• Puh.joht. ja siht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513

• Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528

• Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**
Aittaludonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com.

• Laiva-asiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun
aikana joka kuukauden toisena keskiviikkona klo
18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosikokous
huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1926)

www.rkpy.fi

• Puh.joht. **Anitta Heikura**
puh. 0400 744 025
eaheikura@gmail.com

• Varapuh.joht. **Toivo Mäkilä**
puh. 0500 538 357
makila.toivo@gmail.com

• Siht. **Raimo Jalonen**
puh. 050 324 2100
raimojalonen2@gmail.com

• Rah.hoit. **Esko Laihin**
040 533 0158
esko.laihin@gmail.com

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina
erikseen ilmoitettavana ajankohtana.
Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdistyksen
kotisivuilla.

Nro 019
Savonlinnan Konemestariyhdistys
(Perust. – Grund. 1933)

• Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna

• Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541

• Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana
ajankohtana

Nro 021
Turun Konepäällystöyhdistys
(Perust. – Grund. 1874)

www.tkpy.fi

• Puh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio
puh. 050 445 9932
hj.piispanen@gmail.com

• Sihteeri **Hannu Hedman**
Martinkatu 3 C 34, 20810 Turku
puh. 050 3011826
hannu.a.hedman@gmail.com

• Jäsenkirjuri **Heimo Kumlander**
Betanankatu 2 as. 16, 20810 Turku
puh. 040 593 4021
heimo.kumlander@elisanet.fi

• Rah.hoit. **Ismo Sahlberg**
puh. 050 454 2437
kirveenrauma@gmail.com

• Huoneistoasiat **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 485 4269
jukkaariplehtinen@gmail.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuukauden
ensimmäisenä arkitorstaina (syys–toukokuu)
klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa
Puutarhakatu 7 a as. 2, 20100 Turku.
Helmikuun kuukausikokous on yhdistyksen
vuosikokous ja joulukuun kokous on vaalikokous.
Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuvat
parittomien viikkojen tiistaina (syys–huhtikuussa)
klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on
turunkonepaalystoyhdistys1874@gmail.com ja
kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995 29
(vuokrat, lahjoitukset yms.)

Nro 022
Vaasan Konemestariyhdistys –
Vasa Maskinmästareförening
(Perust. – Grund. 1911)

• Puh.joht./ordf. **Timo Leppäkorpi**
puh. 050 530 3330

• Varapuh.joht./ viceordf. **Keijo Laitinen**
puh. 040 841 9156

• Siht./sekr.
Veli-Pekka Uitto
puh. 050 540 5431

• Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 744 9501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina
kuukausikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa,
joulukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa,
kuukausi/vuosikokous sekä toukokuussa, em.
kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina,
ellei toisin ilmoiteta.

Kokouspaikka: konditoria Othello,
Palosaarentie 18, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger under
vinterhalvåret: september, december/valmöte,
februari/årsmöte, samt maj. Månadsmöten hålles
första helgfria torsdagen, om inte annan meddelas.
Mötesplats: konditori Othello, Brändövägen 18,
kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti/Föreningens
e-post:konemestari.vaasa@outlook.com

Nro 023
Julkisen alan merenkulku, erikois
ja energiatekniset JAME
(Perust. – Grund. 1950)

www.jame.fi

• Puh.joht. **Tommi Nilsson**
puh. 040 507 6454
tomminil@gmail.com

• Varapuh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
borgmikael@hotmail.com

• Siht. **Kari Virtanen**
puh 0400 825 882
virta.kavi@gmail.com

• Rah.hoit. **Jorma Korhonen**
puh. 040 500 5662
jormaed@gmail.com

Turun kerho

• Puh.joht. **Mauno Hasunen**
Siltavoudinkatu 1 as. 19, 21200 Raisio
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja
Käyttö lehdessä

Nro 024
Loviisan Voimalaitosmestarit
(Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Mikko Viljanto**
Laihontie 2, 48700 Kotka
puh. 040 621 0654

• Varapuh.joht. **Heikki A. Lehtonen**
Vallikatu 20, 07900 Loviisa
puh. 040 703 8624

• Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508

• Rah.hoit. **Pekka Tahvanainen**
Runar Schildtintie 18, 07920 Loviisa
puh. k. 019 509 035, t. 019 550 4112

Nro 025
Ålands energi och sjöfartstekniska
förening ÅESF
(Perust. – Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

• Ordfr. och kassör **Göran Ölander**
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091

• Viceordfr. och sekreterare **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anträffbar, kontakta Hans Palin.
Månadsmöte den andra tisdagen i månaden kl.
19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten juni, juli,
augusti

Nro 026
Kokkolanseudun konemestarit
(Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi

• Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003

• Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 027
Pohjois-Karjalan Konemestariyhdistys
(Perust. – Grund. 1987)

• Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

• Varapuh.joht. **Pertti Tuhkanen**
puh. 040 735 8286

Nro 029
Luotsikutterinkuljettajat – Lotskutterförarna
(Perust. – Grund. 1989)

• Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316

• Varapuh.joht./viceordf. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735

• Siht. **Jussi Heiskanen**
Jussi.heiskanen@finnpilot.fi
puh. 050 464 7411

• Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

Turvaa
elämän aallokossa
Trygghet
i livets sjögång



Merimieseläkekassa
Sjömanspensionskassan

www.merimieselakekassa.fi
www.sjomanspensionskassan.fi

Vi utbildar FRAMTIDENS SJÖBEFÄL

www.ha.ax/utbildning



HÖGSKOLAN PÅ ÅLAND
ÅLAND UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden
Ann-Katrin Viertola
09 5860 4815

Toiminnanjohtaja /
verksamhetsledare
Robert Nyman
09 5860 4813, 050 454 2767

Asiantuntijat – Sakunniga
Pasi Korhonen 040 861 6675

Riku Muurinen
09 5860 4810, 050 405 9397

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

TYÖTTÖMYYSKASSA AARIAN YHTEYSTIEDOT / ARBETSLÖSHETSKASSA AARIAS KONTAKTUPPGIFTER

Työttömyyskassa Aaria
Elimäenkatu 5, 00510 Helsinki
www.aariakassa.fi

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme
numerossa 020 7655 900
ma klo 9.00–12.00, ti klo 12.00–14.00,
ke klo 9.00–12.00 ja to klo 9.00–12.00.

Suosittellemme eAsiointiamme hakemusten,
liitteiden ja viestien lähettämiseen – se on
nopein ja tietoturvallisin tapa yhteydenpitoon
kassan kanssa. eAsiointiin voi kirjautua koti-
sivujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös
sähköpostitse. Mikäli asia koskee työttömyys-
turva-asioita tai hakemuksen käsittelyä, viestin
voi lähettää osoitteeseen: asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena
on jasenpalvelu@aariakassa.fi.

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä
jäsenillemme. Elimäenkatu 5:n ala-aulessa on
postilaatikko, jonne jäsenet voivat tarvittaessa
tuoda hakemuslomakkeita ja muita asiakirjoja.

Arbetslöshetskassan Aaria
Elimäгатan 5, 00510 Helsingfors
www.aariakassa.fi

Telefonservice på numret
(+358) 020 7655 900
må kl. 9.00–12.00, ti kl. 12.00–14.00,
ons kl. 9.00–12.00 och to kl. 9.00–12.00.

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka an-
sökningar, bilagor och meddelanden – det är det
snabbaste och informationssäkraste sättet att va-
ra i kontakt med kassan. Du kan skriva in dej i vår
e-tjänst via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via e-post.
Arbetslöshetsärenden och ärenden som gäller
ansökningshandläggning kan skickas till adressen
asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Medlemsärenden
bör skickas till adressen jasenpalvelu@aariakassa.fi.
Mer information om arbetslöshetsförmånerna
finns också på vår webbplats.

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar
vid vårt kontor men det finns en postlåda vid ne-
dre aulan på adressen Elimäгатan 5.

TOIMISTO TIEDOTTAA / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990

Kanavaranta 9
00160 Helsinki

www.merimieselakekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus
www.kela.fi/merimiehet

Sjömansservicebyrån:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990

Kanalkajen 9
00160 Helsingfors

www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopakett om sjukförsäkring av sjömän
www.kela.fi/web/sv/nyttinfopakettom
sjukforsakringavsjoman

TE-toimisto/Merivälitys

Itsenäisyydenaukio 2, 20800 Turku
Ville Käldestrom
puh. 02 950 44821
ville.kaldstrom@te-toimisto.fi

AN-tjänster/Havsförmedling

Självständighetsplan 2, 20800 Åbo
Ville Käldestrom
tel. 02 950 44821
ville.kaldstrom@an-byran.fi



TAITOTALO KOULUTTAA VOIMALAITOSALAN AMMATTILAISIA

Vahvista ammatillista osaamistasi Taitotalon tutkinnoilla tai kursseilla!

Generaattorikoulutus 8.–9.2.2024, Helsinki

Sähkökattilan perusteet – rakenne ja toimintaperiaate
3.–4.4.2024, Helsinki

Lisätietoja Jukka Kauppinen, jukka.kauppinen@taitotalo.fi

Voimalaitosten vesienkäsittely, vesikemia, vesien valmistus 16.–17.1.2024, Helsinki

Energy Manager –koulutusohjelma
16.1.–11.12.2024, Helsinki

Energiatehokkuutta julkiselle sektorille
16.1.–11.12.2024, Helsinki

Taitotalo järjestää voimalaitosalan koulutuksia myös yrityskohtaisina toteutuksina.

Lisätietoja Riku Silván, riku.silvan@taitotalo.fi

Energia-alan tutkinnon suorittaneella on mahdollisuus hankkia kattilalaitoksen käytönvalvojan pätevyyskirja hankittuaan painelaitelainsäädännössä säädetyn työkokemuksen. Taitotalon tutkintokoulutus sisältää työelämässä oppimista, verkko-opintoja ja koulutuspäiviä. Koulutus perustuu oppisopimukseen.

Voimalaitoksen käyttäjä, energia-alan ammattitutkinto, voimalaitostekniikan osaamisala

Tampere, aloitus 24.4.2024 (lähi- ja etätoteutus)

Kuopio, aloitus 4.10.2024 (lähi- ja etätoteutus)

Helsinki, aloitus 18.11.2024 (etätoteutus)

Voimalaitosmestari, energia-alan erikoisammattitutkinto, voimalaitostekniikan osaamisala

Tampere, aloitus 18.4.2024 (lähi- ja etätoteutus)

Lisätietoja tutkinnoista

Tuovi Pietilä, tuovi.pietila@taitotalo.fi

Laura Hakonen, laura.hakonen@taitotalo.fi

»» taitotalo.fi/energia-ala

TAITOTALO

TAITOTALO - INNOSTUKSESTA OSAAMISEEN

asiakaspalvelu 010 80 80 90, asiakaspalvelu@taitotalo.fi

Valimotie 8, 00380 Helsinki • taitotalo.fi