

Voima & Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäällystöliiton julkaisu • 5/2023

**Suomalaisten työhyvinvointi jämähti
koronan heikentämälle tasolle s. 12**

**Finländarnas arbetshälsa har förblivit på
den av coronan försvagade nivån s. 13**

**Hallitusohjelman vaikutukset työntekijän
oikeuksiin ja toimeentuloon s. 20–21**

**Regeringsprogrammets inverkan på
arbetstagarens rättigheter och utkomst s. 22–23**

Voima & Käyttö Kraft & Drift

117. vuosikerta

Suomen Konepäälystoliiton ammatti ja tiedotuslehti

Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajan palsta / Ordförandes kolumn	4
Sähkön hankinta ja kulutus, elokuu 2023	5
Epätasapainoinen hallitusohjelma kuumentaa tunteita työmarkkinoilla	6
Liiton lakimiehen palsta	7
Suomi on kuin saari – pitääkö olla huolissaan?	8
MeriDiLogis-hankkeen päätöstilaisuus	9
STTK: Hallitusohjelma on jallitusohjelma	9
20 kW tuulivoimala käytännössä.....	10
Trafik- och kommunikationsverkets specialsakkunnig Sten Sundberg – välutbildade och skickliga maskinmästare behövs alltid!	11
Suomalaisten työhyvinvointi jämahäti koronan heikentämälle tasolle	12
Finländarnas arbetshälsa har förblivit på den av coronan försvagade nivån	13
Paraneeko palkka työtä vaihtamalla?	14
Konehuonesimulaattori mahdollistaa etäoppimisen	16
Merenkulun turvallisuuspalkinto Sea Sunday merikapteeni Matti Aaltoselle	19
Hallitusohjelman vaikutukset työntekijän oikeuksiin ja toimeentuloon	20
Regeringsprogrammets inverkan på arbetstagarens rättigheter och utkomst	22
Voima & käyttö lehden tämän vuoden luontovalokuvakilpailu	24
Kraft & Drifts naturfototävling 2023 avgjord	25
Talouden skenaariot vuonna 2024 – näin talouden ennustetaan muuttuvan lähivuosina	26
Komennusmies Eero	28
PainavaSyy-tilaisuudet pidetty	28
Havila Kystruten	29
Merenkulun ja meriklusterin talousnäkymät Navigate 2024 messuilla	31
Teollisuustyöntekijöitä kuljettavien alusten turvallisuutta parannetaan	32



Mikonkatu 8, 00100 Helsinki, puh. (09) 5860 4815

Päätoimittaja

Robert Nyman

puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767

robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola

puh. (09) 5860 4815

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäälystoliitto

puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767

robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Taitto

Auli Syväoja, Mediasepät, Studio

Painopaikka

Lehtisepät Oy, Lahti

ISSN-tunnus

ISSN 0355-7081 (painettu), ISSN 2736-9056 (verkkajulkaisu)

ILMESTYMIS- JA AINEISTOPÄIVÄT 2022

Nro	Teemat	Aineiston varaus	Ilmestyy
1	Energia ja kunnossapito	16.01.2023	08.02.2023
2	Laivatekniikka	21.03.2023	19.04.2023
3	Turbiini ja kattilalaitos	05.06.2023	28.06.2023
4	Sähkö ja automaatio	14.08.2023	06.09.2023
5	Laiva-automaatio	18.09.2023	11.10.2023
6	Energian tuotanto ja opiskelijatoiminta	23.10.2023	15.11.2023

Etukannen kuva: Robert Nyman

Jäsenpalsta.....	34
Ammattihakemisto	36
Jäsenyhdistykset	39



Suomi siirtymässä taantumaa

Tällä hetkellä eri ennusteet koskien maamme taloutta näyttävät hyvin synkiltä. Tämä johtuu Ukrainan sodan aiheuttamasta energiakriisistä ja korkojen kovasta noususta. Lisäksi Suomen vientiteollisuus kärsii eteenkin Saksan ja Ruotsin talousongelmista.

Tämän lehden sivuilta löytyy selvitys maamme hallituksen hallitusohjelman kiistetyistä työmarkkinauudistuksista, joka on syytä lukea läpi. Ehkä osa palkansaajista löytää myönteisiä asioita hallitusohjelmasta lähinnä polttoaineiden ja oluen veroalesta. Maan hallituksen ajatus taitaa olla, että hallitusohjelman aiheuttama kärsimys kansalaisille on helpompi sietää, kun juodaan viinaa eikä olla selvinpäin? Hallitusohjelman kunniahimoinen tavoite saada Suomeen 100 000 uutta työllistä lisää tuskin toteutuu ainakaan lähivuosina. Merkkejä käänteestä on näkyvissä, ja arvio on, että ensi vuonna työllisyys laskee lähes 50 000 henkilöllä. Onneksi liiton jäsenten työllisyystilanne on edelleen erittäin hyvä ja tämä tilanne jatkuu myös lähivuosina huolimatta alkavasta talouden laskusuunnasta. Mutta jotta alan opiskelupaikoista saadaan jatkossa lisää tulevaisuuden kone- ja sähkömestareita on pidettävä huolta siitä että maamme huoltovarmuuden kannalta tärkeillä erikoisosajilla on kilpailukykyiset palkat!

Suomen Konepääliittoliiton ylin päättävä elin on joka neljäs vuosi kokoontuva liittokokous, joka pidetään Vantaalla 18.5–19.5.2024. Liittokokouksen valmistelut ovat täydessä vauhdissa ja jäsenyhdistyksien kokouksissa saadaan varmasti vilkkaita keskusteluja hyvistä liittokokousaloitteista.

Tasavallan presidentti Sauli Niinistö haastoi syntymäpäiväviikkollaan suomalaiset liikkumaan. Haaste on Suomen tulevaisuuden kannalta äärimmäisen tärkeä, ja mm työmarkkinakeskus-järjestöt ovat sitoutuneet vastaamaan presidentin kutsuun ja ryhtyvät toimiin liikkeen lisäämiseksi. Liikkuessa työmatkoilla ja vapaa-aikana loppusyksynä ja talvella on syytä huomioida pimeyden ja liukastumisen vaarat. Pitäkää huolta omasta riittävästä näkyvyydestä ja että alla on talvikauteen sopivat jalkineet

Hyvää lokakuuta toivottaa Voima & Käyttö lehden toimitus

Robert Nyman
Päätoimittaja

Finland är på väg in i en lågkonjunktur

De olika prognoserna angående vårt lands ekonomi ser mycket dystra ut just nu. Det beror givetvis på den energikris som kriget i Ukraina orsakat och den kraftiga räntepöngången, men landets exportindustri lider även de ekonomiska problemen i bl.a. Tyskland och Sverige.

Läs igenom den redogörelse om vår regerings omtvistade arbetsmarknadsreformer som finns i denna tidning. Möjligen kan en del medborgare hitta positiva saker i regeringsprogrammet via de skattesänkningar på bränslen och öl som utlovats. Landets regerings vision är kanske att vi med en lämplig berusningsgrad bättre kan utstå de försämringar som är på kommande? Regeringsprogrammets ambitiösa mål att få fram 100 000 nya löntagare i Finland kommer knappast att förverkligas, åtminstone inte under de närmaste åren. Tecken på en negativ vändning är synliga och uppskattningen är att sysselsättningen minskar med nästan 50 000 personer redan nästa år. Lyckligtvis är sysselsättningssituationen för förbundets medlemmar fortfarande mycket bra och den kommer även att fortsätta under de närmaste åren, trots den annalkande ekonomiska nedgången. Men för att se till att det i framtiden finns en tillräcklig mängd kvalitativa maskin- och el-

mästare i vårt land som ombesörjer kärnområden i landets försörjningsberedskap bör lönerna vara tillräckligt konkurrenskraftiga!

Finlands maskintekniska förbunds högsta beslutande organ är förbundsmötet som sammanträder vart fjärde år, som hålls i Vanda den 18-19 maj 2024. Förberedelserna inför förbundet är i full gång och det kommer säkert att bli livligt diskussioner om bra förbundsmötesinitiativ på medlemsföreningarnas möten.

Under sin födelsedagsvecka utmanade republikens president Sauli Niinistö finländarna att röra på sig. Utmaningen är oerhört viktig för Finlands framtid, och bland annat har arbetsmarknadscentralorganisationerna förbundit sig att svara på presidentens uppmaning och vidtar åtgärder för att främja motion. När du rör dig till fots på fritiden eller på väg till eller från arbetet under senhösten och vintern bör du tänka på farorna med mörker och halka. Kom ihåg att se till att du syns tillräckligt bra (kvalitativ reflex) och att du har lämpliga skor på fötterna.

En skön oktobermånad ö. tidningen Kraft & Drifts redaktion

Robert Nyman
Chefredaktör



Syksyn ajatuksia

Eduskunnassa käydyin suuren rasismikeskustelun ja hallituksen luottamusäänestysten jälkeen on päästy aloittamaan työmarkkinoihin liittyvä valmistelu. Kolmikantaneuvottelut, jotka ovat muistuttaneet enemmän kaksikantasanelua ovat kauhistuttaneet palkansaajapuolta heikennyksineen. Yhdestä asiasta on kuitenkin löydetty keskusjärjestöjen kanssa yksimielisyys oheisen tiedotteen mukaan:

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt EK, KT, SAK, Akava ja STTK katsovat, että työttömyysvakuutusmaksujen vakuutusperiaatteesta tulee pitää kiinni ja vakuutusmaksuja ei ole tarkoitettu paikkaamaan muuta julkista taloutta muun muassa seuraavista syistä:

- Suomessa on poistettu melkein kaikki palkkaperusteiset sosiaalivakuutusmaksut, joilla rahoitetaan muuta kuin työperusteisen sosiaalivakuutuksen etuuksia. Tällä on erityisesti haluttu edistää työllisyyttä alentamalla välillisiä työvoimakustannuksia ja kohentamalla palkansaajien ostovoimaa.
- Työttömyysvakuutusmaksuilla kuuluu rahoittaa vain tiettyjä etuuksia, pääasiassa ansiosidonnaista työttömyysturvaa. Muiden julkisten menojen kattamiseen niiden tuottoa ei pidä käyttää. Työttömyysturvan valtion rahoitusvastuiden muuttaminen tarkoittaisi asiallisesti työttömyysvakuutusmaksujen käyttöä muiden julkisen menojen rahoittamiseen. Työttömyysturvan valtion rahoitusvastuut tulee pitää ennallaan.

- Työttömyysvakuutusmaksujen ja niillä rahoitettavien etuuk-sien vastaavuutta eli niin sanottua vakuutusperiaatetta on pidetty tärkeänä ja sitä on siksi haluttu ennemminkin vahvistaa kuin heikentää.
- Kun eduskunta on hyväksynyt sosiaalivakuutusmaksuilla rahoitettavien menojen kasvattamisia, maksujen nousua ei ole pääsääntöisesti hyvitetty millään tavalla maksujen maksajille.

Koska osapuolet ovat pystyneet tässä asiassa löytämään yhteisymmärrystä niin voidaan toivoa, että he voivat myös jatkossa neuvottelemalla yhdessä muista tärkeistä asioista avoimesti yhdessä eikä anelupohjalta.

Energiapuolella on tulevaan ”sotatalveen” varauduttu paremmin EU-alueella kuin edelliseen. Varsinkin maakaasuvaramit ja logistiikka ovat varmemmalla pohjalla edelliseen verrattuna.

Myös sähkön hinta lienee vakaamalla pohjalla, joskin muuttuvia tekijöitä on edelleen olemassa.

Loppuvuodesta jäsenyhdistyksillä on sääntömääräiset vaalikokoukset. Poikkeuksena tulevissa vaalikokouksissa valitaan myös liittokokousedustajat ja liittohallituksen jäsen ehdokkaat liittokokoukseen. Toivon hyviä valintoja ja liittokokousaloitteita.

Pertti Roti

Puheenjohtaja, Suomen Konepäällystöliitto

Höstfunderingar

Efter riksdagens stora debatt om rasism och regeringens förtroendestämmanden har förberedelser relaterade till arbetsmarknaden startat. De trepartsförhandlingar som förts beträffande betydande försäkringar för löntagarna, som främst hittills varit tvåpartsbestämmande, har orsakat stor bestörtning för löntagarsidan. Arbetsmarknadsparterna har dock lyckats nå samförstånd i en fråga, enligt det bifogade meddelandet:

De centrala arbetsmarknadsorganisationerna EK, KT, SAK, Akava och STTK anser att försäkringsprincipen om arbetslöshetsförsäkringspremier bör hållas och att försäkringspremier inte är avsedda att täcka övriga offentliga finanser av bland annat följande skäl:

- I Finland har nästan alla lönebaserade socialförsäkringsavgifter, som finansierar andra förmåner än arbetsbaserad socialförsäkring, avskaffats. Detta för att framförallt främja sysselsättningen genom att sänka de indirekta arbetskostnaderna och förbättra löntagarnas köpkraft.
- Arbetslöshetsförsäkringens premier ska endast finansiera vissa förmåner, främst inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning. Dessa inkomster ska inte användas för att täcka andra offentliga utgifter. Att ändra statens finansieringsansvar för arbetslöshet skulle i praktiken innebära att arbetslöshetsförsäkringspremier används för att finansiera andra offentliga utgifter. Statens finansieringsansvar för arbetslöshetsförsäkringen ska behållas oförändrat.

- Likvärdigheten mellan arbetslöshetsförsäkringspremierna och de ersättningar som finansieras med dem, det vill säga den så kallade försäkringsprincipen, har ansetts viktig och man har därför velat starka snarare än försvaga den.

- När riksdagen godkänner utgiftsökningar som finansieras med socialförsäkringsavgifter har avgiftshöjningen i allmänhet inte på något sätt tillgodoräknats betalarna.

Då parterna kunde nå konsensus i denna sak får vi hoppas att det även kan gå att förhandla öppet tillsammans om andra viktiga frågor och inte på basis av diktat.

På energisidan är EU-regionen bättre förberedd för den kommande ”krigsvintern” än den föregående. Särskilt våra naturgaslager och vår logistik är på en säkrare grund jämfört med läget förra vintern. Även elpriset torde ligga på en stabilare bas, även om det fortfarande finns vissa osäkerhetsfaktorer.

I slutet av året håller medlemsföreningarna sina valmöten och nu är det igen dags att välja representanter till förbundsmötet och kandidater till förbundets styrelse. Jag hoppas på bra val och flera bra förbundsmötesmotioner.

Pertti Roti

Ordförande, Finlands Maskinbefälsförbund

SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS,
elokuu 2023
Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:
GWh %

elokuu	5701	-5,3
vuoden alusta	51039	-6,3
viimeiset 12 kk	78304	-7,7

Kulutuksen muutosprosentti.


	2022			2023		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
elokuu						
KULUTUS	6019	100,0	-2,6	5701	100,0	-5,3
TUOTANTO	5045	83,8	8,4	5769	101,2	14,3
vesivoima	1064	17,7	6,7	1331	23,4	25,2
tuulivoima	990	16,5	66,6	865	15,2	-12,6
aurinkovoima	55	0,9	33,6	80	1,4	44,6
ydinvoima	1817	30,2	-5,3	2643	46,3	45,4
lämpövoima	1119	18,6	1,4	850	14,9	-24,0
yhteistuotanto	833	13,8	-4,3	617	10,8	-25,9
erillistuotanto	286	4,8	22,9	233	4,1	-18,6
NETTOTUONTI	974	16,2	-36,1	-67	-1,2	-106,9
vuoden alusta						
KULUTUS	54464	100,0	-3,9	51039	100,0	-6,3
TUOTANTO	44954	82,5	0,4	50244	98,4	11,8
vesivoima	9718	17,8	-7,4	9345	18,3	-3,8
tuulivoima	7299	13,4	56,9	9187	18,0	25,9
aurinkovoima	334	0,6	28,5	537	1,1	60,6
ydinvoima	15392	28,3	3,3	21166	41,5	37,5
lämpövoima	12211	22,4	-15,6	10010	19,6	-18,0
yhteistuotanto	9760	17,9	-25,3	8260	16,2	-15,4
erillistuotanto	2451	4,5	75,6	1750	3,4	-28,6
NETTOTUONTI	9510	17,5	-20,2	795	1,6	-91,6
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	84845	100,0	0,1	78304	100,0	-7,7
TUOTANTO	69480	81,9	2,8	74501	95,1	7,2
vesivoima	14846	17,5	-5,2	12965	16,6	-12,7
tuulivoima	10827	12,8	40,0	13447	17,2	24,2
aurinkovoima	372	0,4	29,0	582	0,7	56,7
ydinvoima	23132	27,3	4,3	30016	38,3	29,8
lämpövoima	20303	23,9	-6,4	17491	22,3	-13,9
yhteistuotanto	16401	19,3	-15,0	14128	18,0	-13,9
erillistuotanto	3903	4,6	61,7	3363	4,3	-13,8
NETTOTUONTI	15365	18,1	-10,5	3803	4,9	-75,3

Epätasapainoinen hallitusohjelma kuumentaa tunteita työmarkkinoilla

Kirjoitin tähän lehteen edellisen kerran maaliskuussa, jolloin eduskuntavaalien kampanjointi kävi kuumimmillaan. Paljon on muuttunut työmarkkinoilla sen jälkeen. Uudessa hallitusohjelmassa on runsaasti työmarkkinoiden toimintaa koskevia kirjauksia, jotka ovat herättäneet suuttumusta työntekijöissä.

Orpon hallituksen keskeisinä tavoitteina on ollut valtion talouden tasapainottaminen ja työmarkkinarakenteiden uudistaminen. Väestön ikääntymisen, raskaiden koronavuosi- ja Ukrainan sodan talousvaikutusten myötä talouden tasapainottamiselle on varmasti laajaa kannatusta. Erilaisia näkemyksiä sen sijaan on siitä, millä keinoilla talouskehitystä tulisi tukea.

Työmarkkinauudistuksia Orpon hallitus perustelee erityisesti tarpeella kehittää työmarkkinoita pohjoismaiseen suuntaan. Hallitusohjelmassa on lukuisia määrätyöntekijöiden asemaan liittyviä heikennyksiä, jotka liittyvät esimerkiksi työrauhaan, työsuhteturvaan, työehtosopimusjärjestelmään ja yhteistoimintaan. Myös sosiaaliturvaan kaavaillaan mitattavia leikkauksia. Hallitusohjelma on poikkeuksellisen epätasapainoinen työntekijöiden näkökulmasta. Työnantajat sen sijaan ovat tyytyväisiä.

Kohti pohjoismaista mallia?

Muissa pohjoismaissa työmarkkinat rakentuvat oman, pohjoismaisen mallin, pohjalta. Mutta mitä tämä pohjoismainen malli työmarkkinoilla oikeastaan tarkoittaa?

Mallin ytimessä on työmarkkinaosapuolten yhteistyö ja rooli työpaikkojen ja toimeentulon turvaajina. Yhteistyön edellytysten turvaamiseksi työmarkkinaosapuolet ja valtiovalta pyrkivät rakentamaan välillisen kestävää luottamusta. Käytännössä tämä tarkoittaa, että muissa Pohjoismaissa työmarkkinajärjestelmien perusrakenteesta on sovittu tai siitä on muutoin yhteinen näkemys, jota tuetaan lainsäädännöllä ja eri instituutioiden yhteistyöllä.

Pohjoismaisen mallin etu on pyrkimys työmarkkinoita koskevan sääntelyn pit-

käjänteisyyteen. Poliittisten suhdanteiden muutokset ovat toisinaan nopeita ja voivat luoda epävarmuutta yritysten toimintaympäristöön. Siksi vakauden luominen on tärkeää.



Pohjoismaisessa mallissa korostuvat myös yhteisöllisyys, turvallisuus ja yhdenvertaisuus. Sääntelyä kehitettäessä pyritään tasapainoon, jossa huomioidaan koh- tuudella niin työntekijöiden kuin työnantajien edut. Pelkästään toisen osapuolen tavoitteiden edistämistä ei pidetä tasapainoisena ja kestäväenä tapana kehittää työmarkkinoita.

Ei yhteistä näkemystä Suomen mallista

Suomalaiset työmarkkinat ovat olleet murroksessa jo pitkään. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) muutti sääntöjään 2016 ja luopui palkanmuodostuksen alaa koskevien sopimusten solmimisesta. Metsäteollisuus erosi EK:n jäsenyydestä ja ilmoitti

lopettavansa valtakunnallisten työehtosopimusten solmimisen. Teknologiateollisuus eriytti työehtosopimustoimintansa uuteen yhdistykseen - Teknologiateollisuuden työnantajiin - ja antoi jäsenyrityksilleen

mahdollisuuden valita, jatkavatko ne edelleen valtakunnallisen työehtosopimuksen solmimista vai ei. Näiden muutosten tavoitteena on viedä työehdoista sopimista kohti yrityskohtaisuutta.

Työnantajien toteuttamat yksipuoliset muutokset aiheuttivat ymmärrettävästi paljon epävarmuutta ja turbulenssiakin työmarkkinoille. Työntekijäpuolella muutosten on tulkittu rapauttavan sopimusjärjestelmää ja työehtojen vähimmäistason turvaa.

Työmarkkinaosapuolilla ei ole yhteistä näkemystä siitä, mihin suuntaan työmarkkinoita tulisi jatkossa kehittää. Keskustelua tulevaisuuden työmarkkinamallista silti käydään molemmilla puolilla. Aika näyttää, mihin keskusteluissa päädytään.

Yhteistyön heikot eväät

Uuden hallitusohjelman myötä Suomi tosiasiaa eriytyy aiempaa enemmän pohjoismaisesta työmarkkinamallista. Mallin vastaisesti hallitusohjelmalla aiotaan puuttua työmarkkinoiden sopimustasapainoon muun muassa rajoittamalla merkittävästi työtaisteluoikeutta ja säätämällä

palkankorotuskatosta sovittelussa. Tällä puututaan suoraan työmarkkinaosapuolten sopimusautonomiaan. Hallitusohjelmakirjaukset johtavat toteutuessaan työmarkkinoiden vastakkainasetteluun ja mahdollisesti laajeneviin työmarkkinahäiriöihin.

Hallitusohjelman työmarkkinoita koskevat kirjaukset heikentävät pohjoismaisen työmarkkinamallin kaikkein keskeisintä elementtiä – osapuolten välistä pyrkimystä yhteistyöhön. Sillä on pitkäaikaiset vaikutukset Suomen työmarkkinoiden tasapainoon, ja sen myötä Suomen kilpailukyky heikkenee. ■

Minna Ahtiainen

Kirjoittaja on STTK:n edunvalvonnasta vastaava johtaja



Työtuomioistuिन tuomitsi kaupungin hyvityssakkoon neljän virka- ja työehtosopimuksen rikkomisesta

Osa Helsingin kaupungin työntekijöistä ja viranhaltijoista oli jäänyt kokonaan tai osittain ilman palkkaansa toukokuun 2022 ja tammikuun 2023 välisinä palkanmaksupäivinä. Asiassa oli riidatonta, että Helsingin kaupunki ei ollut suorittanut kaikkia työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkkoja oikeamääräisesti ja oikea-aikaisesti 1.5.2022-31.1.2023.

Kaupunki katsoi, ettei sen menettely ole ollut tahallista tai törkeän tuotamuksellista eikä myöskään piittaamatonta työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksistä. Perusteinaan kaupunki vetosi siihen, että se on pyrkinyt huolellisesti ja kaikin käytettävissä olevin keinoin estämään palkanmaksuongelmien syntyminen tekemällä laajamittaisia korjaavia toimenpiteitä. Näin toimien se on saanut palkkavirheiden tason palkanmaksu-uudistusta edeltäneelle tasolle. Lisäksi kaupunki esitti selvitystä erilaisista tulevista toimenpiteistä kuten esimerkiksi esihenkilöille kohdennetuista tukitoimenpiteistä, virhelähdeanalyysin jatkamisesta ja datan oikeellisuuden varmistamisesta, joilla kaupunki on edelleen pyrkinyt vähentämään palkkavirheiden syntymistä tammi-maaliskuun 2023 aikana.

Työtuomioistuिन katsoi, että olosuhteet nyt käsillä olevassa asiassa eivät poikkea niistä, joiden perusteella työtuomioistuिन on aiemmin tuominnut Helsingin kaupungin toisten työntekijäjärjestöjen kanteiden perusteella virka- ja työehtosopimusmääräysten rikkomisesta hyvityssakkoon. Asia ei ole esitetty perusteita arvioida Helsingin kaupungin menettelyä aiemmasta poiketen.

Työtuomioistuिन totesi, että hyvityssakon tarkoituksena on korvata toiselle osapuolelle loukkaus, jonka virka- ja työehtosopimuksen vastainen toiminta on aiheuttanut, ja tehostaa sopimuksen noudattamista jatkossa. Hyvityssakko on näin ollen korvausta muusta kuin laiminlyönnin mahdollisesti aiheuttamasta taloudellisesta vahingosta. Hyvityssakon tuomitsematta jättäminen on poikkeuksellista. Se on tullut kysymykseen esimerkiksi tilanteissa, joissa laiminlyönti on ollut kokonaisuutena vähäinen

(TT 2002:39) tai laiminlyönnin vähäisyyden lisäksi työnantajayritys on ollut pieni eikä laiminlyönnistä ole aiheutunut vahinkoa (TT 2015:133).

Työnantajan päävelvoite työntekijään nähden on palkan maksaminen. Työtuomioistuिन katsoi palkan maksamisella oikeamääräisenä ja oikea-aikaisesti olevan suuri merkitys palkansaajalle. Ottaen tämän lisäksi huomioon Helsingin kaupungin palkanmaksun ongelmien laajuus ja kesto virka- ja työehtosopimusmääräysten rikkomista ei voida pitää kokonaisuutena arvioiden vähäisenä. Vaikka työtuomioistuिन totesi, että virheellisten palkkalaskelmien osuus on sinänsä laskenut, niin asiassa ei ole kuitenkaan esitetty sellaisia erityisiä syitä, joiden perusteella hyvityssakko voitaisiin jättää kokonaan tuomitsematta. Asiassa ei ole tullut esille seikkoja, jotka antaisivat aihetta arvioida hyvityssakon määrää tavallisesta menettelystä poiketen.

Kaupunki tuomittiin hyvityssakkoon neljän virka- ja työehtosopimuksen rikkomisesta ja lisäksi Helsingin kaupunki veloitettiin maksamaan Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:lle oikeudenkäyntikulujen korvauksena 7.266 euroa korkolain 4 §:n 1 momentin mukaisine korkoineen siitä lukien, kun kuukausi on kulunut tuomion antopäivästä.

Työtuomioistuिन katsoi, ettei Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT ollut laiminlyönyt asiassa valvontavelvollisuuttaan ja kanne hylättiin siltä osin kuin se oli kohdistettu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:hen. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT veloitettiin kuitenkin pitämään oikeudenkäyntikulunsa vahinkonaan. ■

Julkaisunumero: T 2023:44

Taltionumero: H67

Diaarinumero(t): 9/03.04.02.02.00/2023

Antopäivä: 30.8.2023

Ks. myös TT 2023:7, TT 2023:8 ja TT 2023:24.

HUOM!

SKL:n jäsenille maksutonta lakimiehen puhelinneuvontaa yksityisoikeudellisissa asioissa:
joka torstai klo 16–18,
puhelinnumero 045 783 36085



OBS!

Kostnadsfri rådgivning för Maskinbefälsförbundets medlemmar i privatlivets juridiska ärenden
varje torsdag klockan 16–18
via telefonnumret 045 783 360 85

Työntekijä puristui kuoliaaksi – aluejohtajalle sakkoja työturvallisuusrikoksesta, kuolemantuottamusta koskeva syyte hylättiin

Länsi-Uudenmaan käräjäoikeus tuomitsi yhtiön aluejohtajalle 20 päiväsakkoa työturvallisuusrikoksesta. Kuolemantuottamusta koskeva syyte hylättiin. Syyttäjä luopui oikeudenkäynnin aikana työnjohtajaa koskevista syyteistä. Yhtiölle tuomittiin yhteisösakkoa 2000 euroa. Käräjäoikeus antoi ratkaisunsa 28.8.2023.

Syyte liittyi huhtikuussa 2020 Hangossa sattuneeseen työtapaturmaan. Vuokratyöntekijä oli käynnistänyt kuorma-autoalustaisen lakaisuauton ja nostanut kippiä ja mennyt kipin alle vatsalleen auton takapyörän ja lokasuojan päälle tarkoituksenaan ilmeisesti korjata putken kiinnitystä. Työntekijän vartalo oli työntekijän huomaamatta painanut kipin suoja-

matonta laskuvipua. Tällöin kippi oli laskeutunut alas ja puristanut työntekijän kipin ja lokasuojan väliin ja työntekijä sai surmansa.

Länsi-Uudenmaan käräjäoikeuden tuomio 28.08.2023, asianro R 22/765

Lähteet: Edilex, Finlex

Lisätietoja:

Riku Muurinen, Maapuolen sopimusälavastaava, lakimies

Puh: +358 50 405 9397

Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi

Suomi on kuin saari – pitääkö olla huolissaan?

Meriliiton avoin keskustelutilaisuus merenkulun huoltovarmuudesta – Suomi on kuin saari – pitääkö olla huolissaan? – pidettiin tiistaina 5. syyskuuta Helsingissä Keskustakirjasto Oodin Maijansalissa.

Professori **Lauri Ojala** esitteli raportin Suomen merikuljetusten huoltovarmuuskapasiteetti (Julkaisija: Huoltovarmuusorganisaatio, Vesikuljetuspooli, <https://www.utupub.fi/handle/10024/171863>).

Huoltovarmuusorganisaatio on verkosto, joka työskentelee yhdessä Suomen toimintakyvyn ja sen edellyttämän huoltovarmuuden hyväksi.

Siihen kuuluvat Huoltovarmuuskeskus ja sen hallitus, Huoltovarmuusneuvosto sekä eri toimialojen sektorit ja poolit ja siinä käsitellyt riskiskenaariot. Edellä mainitussa hankkeessa tarkasteltiin tilastoanalyysien, haastatteluiden ja työpajojen avulla merikuljetusten riittävää huoltovarmuuskapasiteettia muun muassa kriittisten kuljetusten skenaarioihin peilaten.

Huoltovarmuuskeskusten operatiivisen osaston **Jukka**

Etelävuori puhui muun muassa yleisesti Huoltovarmuuskeskuksen toiminnasta kansakunnan kokonaisvarautumisen kannalta. Vesikuljetuspoolin puheenjohtaja, Suomen Varustamot ry:n toimitusjohtaja **Tiina Tuurnala** kommentoi aihetta Suomen varustamoiden kannalta. Tuurnala korosti muun muassa, että kriisiaikojen kyvykkyudet rakennetaan normaali-

koina. Tähän vastataan ottamalla huomioon muun muassa merihenkilöstön (suomalaisen) riittävyys, alan houkuttelevuus ja koulutusjärjestelmä.

Lisäksi tilaisuudessa puhuivat myös toiminnanjohtaja **Sari Turkki** Suomen Laivameklarit ry:stä ja merivoimien huoltopäällikkö kommo-

dori **Juha Torkkeli**, joka toi keskustelun kuvaan Itämeren sotilaallisen ja vedenalaisen infrastruktuurin tilanteen, merivoimien roolin varautumisessa sekä näköaloja Suomen Nato-jäsenyyden vaikutuksista.

Kirjoittajan kommentti: Venäjän julman hyökkäyssodan vaikutukset merenkulkuun ovat olleet varsin merkittäviä. Venäjä lisätti Joint War Committeeen sotariskilistalle 4.4.2022. Sodan vaikutukset ovat saaneet aikaan Suomessa sen, että laajalti on herätty korostamaan huoltovarmuuden merkitystä.

Tässä keskustelussa ei tule unohtaa suomalaisen merihenkilöstön välttämättömyyttä. Jos tilanne kiristyi lähialueillamme, olisi ehdottaman tärkeää, että Suomella olisi riittävästi suomalaista merihenkilöstöä. ■

Teksti ja kuva: **Riku Muurinen**



MeriDiLogis-hankkeen päätöstilaisuus pidettiin 30.8.2023

Kuva: Robert Nyman

MeriDiLogis hanke oli Euroopan aluekehitysrahaston osarahoitteinen kehittämishanke ja se toteutettiin 1.11.2020-31.8.2023. Hankeen tavoite oli edistää kuljetusturvallisuutta ja lisäämään riskienhallintaa ja sitä kautta vähentämään kuljetusvahinkoja. MeriDiLogiksen tavoitteena oli myös tehostaa kuljetusyksiköiden täyttö- ja käyttöastetta sekä sujuvoittaa kuljetusyksikön lastausta. Hankeen päätösseminaari pidettiin Helsingissä 30.8.2023.

Päätösseminaarin avauspuheen piti Anne E. Suominen, joka on koordinoinut hanketta.

MeriDiLogis-projektissa tehtiin käytännönläheinen ohjeistus merikuljetuspakkaamisesta ja kontin lastaus suunnittelusta erityisesti pk-yritysten tarpeisiin. Meripakkausohjeen tavoitteena on:

- vähentää kuljetusvahinkoja- edistää kuljetusturvallisuutta- lisätä riskienhallintaa
- tehostaa kuljetusyksiköiden täyttö- ja käyttöastetta- sujuvoittaa kuljetusyksikön lastausta

Opas on tuotettu tiiviissä yhteistyössä alan toimijoiden ja kuljetusketjujen eri osapuolien kanssa. ■

- Meripakkausohje ja kontin lastaus suunnitteluohjeistus 31.08.2023
- Seaworthy packing guide and container loading planning instructions 31.08.2023

Oppaat löytyvät sivulta: <https://sites.utu.fi/meridilogis/>



STTK: Hallitusohjelma on jallitusohjelma

STTK:n hallitus ei enää luota hallitusohjelmaan liittyvässä kolmikantaisessa työskentelyssä aitoon valmisteluun. Myös maan hallituksen talouspolitiikan lupaukset sulavat. Kyse on puhtaasti siitä, että työ- ja sosiaaliturvaan liittyvässä ”kehittämisessä” halutaan heikentää työehtoja ja työtaisteluoikeutta sekä työmarkkinoilla heikoimmassa asemassa olevien ja työttömien turvaa. Kun ennen vaaleja painotettiin vahvaa valtiontaloutta ja velanoton hillitsemistä, ensimmäisessä budjettiriihessä hallitus on kuittaamassa kymmenen miljardia lisävelkaa ja keventää hyvätuloisten verotusta muun muassa myymällä valtion omaisuutta. Hallitusohjelma on jallitusohjelma, ja äänestäjiä on johdettu harhaan, puheenjohtaja Antti Palola arvioi.

Hallituksen tavoite näyttää olevan Suomen nykyisen työmarkkinajärjestelmän romuttaminen niin, että ammattiliitoilta menisi kyky neuvotella työehdoista. Hallitus sanoo haluavansa viedä suomalaisia työmarkkinoita Pohjoismaiden suuntaan. Tosiasiassa hallitusohjelman työelämäkirjauksilla ei ole mitään tekemistä niin sanotun pohjoismaisen mallin kanssa, vaan siihen on valikoitu suomalaisille työnantajille ja yrittäjille mieluisat tavoitteet eikä työntekijöille anneta mitään vastineeksi. Hallituksen pohjoismainen tarina on satua, Palola toteaa.

STTK ei hallitusohjelman tavoitteita niele. Työtaisteluoikeuden rajoittaminen ei meille käy - puhumattakaan siitä, että ihmisiä vedettäisiin henkilökohtaiseen vastuuseen lakkoilusta. Työnantajien murehtimat laittomat

työtaistelut eivät Suomessa ole todellinen ongelma.

Vientivetoista työmarkkinamallia koskeva hallitusohjelmakirjaus on epäonnistunut. Hallituksen kirjaama tavoite sitoa palkankorotusten enimmäistaso mahdollisessa sovittelessa vientialojen palkankorotuksiin on mahdoton. Muutos puuttuisi ammattiliittojen vapaaseen neuvotteluvoimakeuteen ja betonisi naisten ja miesten välisen palkkaepätasa-arvon.

Työministeri on kertonut kutsuvansa työmarkkinajärjestöt ja muita toimijoita yhteiseen seminaariin marraskuussa. Ajankohta on toistaiseksi avoin. On hyvä, että ministeri haluaa vahvistaa vuoropuhelua työmarkkinaosapuolien välillä. Tämä ei kuitenkaan ole luonut palkansaajapuolella odotuksia sen suhteen, että ay-liikettä aidosti kuultaisiin. Tämä todettiin myös palkansaajakeskusjärjestöjen ja niiden työvaliokuntaliittojen johdon tapaamisessa viikko sitten. ■

Lisätietoja STTK:ssa: Antti Palola, puhelin 040 509 6030.

STTK on poliittisesti sitoutumaton ja moniarvoinen koulutettujen ammattilaisten keskusjärjestö, johon kuuluu 13 jäsenliittoa ja noin puoli miljoonaa jäsentä.

Olemme työssämme vastuullisia, oikeudenmukaisia ja rohkeita. Visiomme on hyvinvoiva ja menestyvä työntekijä.

20 kW tuulivoimala käytännössä

Kuva: Jukka Kauppinen

Joulukuussa 2011 Lappeenrannan teknillisessä yliopistossa (LUT) aloitettiin heidän Green Campus hankkeena 20 kW tuulivoimalan asennustyöt. Töiden aloitusta viivästytti paikallisten asukkaiden valitus meluhaittojen takia. Voimalan valmistajan WinWindin melusta tekemän lisäselvityksen mukaan, melu jää voimalan lähimmilläkin asuinalueilla 20–28 desibeliin. Haitallisen melun raja-arvo on 45 desibeliä. Huhtikuussa 2012 voimala tuotti ensimmäisen kerran sähköä. Voimala rakennettiin ensisijaisesti opetuskäyttöön.

Tuulivoimala koostuu seuraavista osista: Generaattorin ohjausyksikkö, turbiinin ohjaus- ja mittausyksikkö, mas- to Cirrus korkeus 30 m koostuu 6 metrin osista, ukkossuojausyksikkö ja kaapelointi Naselli eli konehuone sijaitsee tuulivoimalan tornin yläosassa, siihen kuuluvat nasellin runko, suoravetokestomagneettigeneraattori (3~, 20kW), turbiinin PLC eli tiedonkeruu ja ohjausyksikkö, vaihteellinen kääntömoottori, hydrauliyksikkö joka ohjaa turbiinin jarruja ja turbiinin kääntölaitteiston jarrua, siivet 3-lapaiset, jotka ovat vahvistettua lasikuitua ja ultraäänituulimittari. Tuuliturbiinin teknilliset tiedot: roottorin siipien halkaisija 12 metriä, minimi tuulen nopeus 3,5 m/s, maksimi tuulen nopeus 50 m/s, mitoitus- tuulen nopeus 11 m/s, toiminta-alue 3,5–30 m/s, nimellispyörimisnopeus 90 rpm, nimellisteho 20 kW, maksimiteho 25 kW, nopeussäätö on aktiivinen kääntö sähkömagneettisella ohjauksella ja toiminta- lämpötila -40...+45 C.

Tuulivoimalasta saatu hyöty yliopistolle pieneni vuosien kuluessa ja se myytiin nettihuutokaupassa 7.11.2021 uudelle omistajalle 15 400 eurolla. Tuulivoimala purettiin 25.5.2022 Lappeenrannasta.

Uudessa käyttöpaikassa Pieksämäellä sähkötyöt ja perustukset tehtiin kesällä 2022. Maston ja nasellin asennus suoritettiin 20.1.2023. Sähköä tuuliturbiini alkoi tuottamaan 22.1.2023. Aina kun tuulee riittävästi tuuliturbiini tuottaa sähköä, ensisijaisesti omistajan omaan kulutukseen ja ylijäämä myydään valtakunnan verkkoon. Parhaimmillaan voimala on tuottanut sähköä 19 kW teholla. Tuulivoimala on toiminut hyvin. Ainut vaurioitunut osa



on 5.7.2023 vaurioitunut tuulimittari. Yli 30 metrin korkeudessa suoritettava huoltotyö vaatii sopivan nosturin.

Nykyisen omistajan arvion mukaan investoinnin takaisinmaksuaika noin 20 vuotta, kun huomioidaan hankintahinta, purku-, kuljetus-, uudelleenasennus-, testaus- ja koekäyttö kustannukset.

Tästä 20 kW tuulivoimalasta viiden kilomerin etäisyydellä OX2 rakentaa parhaillaan Helenille ja Ålandsbanken Tuulivoima Erikoissijoitusrahastolle Niinimäen tuulipuistoa. OX2 jää vastaamaan tuulipuiston teknisestä ja taloudellisesta hallinnoinnista. Hanke käsittää 22 tuu-

livoimalaa, joiden enimmäiskorkeus on 250 metriä. Valmistuttuaan tuulipuiston vuosittainen energiantuotanto tulee olemaan yli 400 gigawattituntia. Se vastaa noin 80 000 kotitalouden vuotuista sähkönkulutusta (5 000 kWh/kotitalous). ■

Teksti: ylikonemestari
Jukka Kauppinen Taitotalo
Lähde: **Topi Nenonen**

Trafik- och kommunikationsverkets specialsakkunnig Sten Sundberg – välutbildade och skickliga maskinmästare behövs alltid!

VEM?

Sten Sundberg, sedan år 1988 medlem i Helsingfors Svenska Maskinbefälsförening

Yrke: Specialsakkunnig vid Traficom (Trafik- och kommunikationsverket)

Bor: i Sibbo

Fritidsintressen: Röra sig i naturen och yxkastning

En karriär inom sjöfart?

Finlands maskinbefälsförbund har flera medlemmar som arbetar vid Trafik- och Kommunikationsverket, en av dem är Sten Sundberg

Jag arbetar för närvarande som special-expert i fartygsteknikteamet på Traficom. Jag har varit på Sjöfartsverket (numera Traficom) i 24 år. Min arbetsplats ligger i Östra Böle, Helsingfors. Vårt team kan arbeta fritt på distans, åtminstone för närvarande. Teams mm möten hålls på distans och personliga möten i Böle.

Jag har en bakgrund vid havet. Jag gick till sjöss som ingenjörslärling redan 1980, och då var rederiet Rederi AB Sally. I november 1986 började jag som reparatör på Engship-rederiet i Nagu, där jag arbetade i flera år, de sista åtta åren som maskinchef. Borerederiet köpte senare Engship-rederiet.

Till sjöss varade stormarna från cirka fyra till sex veckor. Du kan också tillbringa längre perioder på samma fartyg i däcksuppdrag. Det goda med att arbeta till sjöss var bland annat 1/1-rotationen och de tydliga gränserna mellan ledigt och arbete, arbetet kom inte hem från fartyget.

Nuvarande arbetsuppgifter

Mina arbetsuppgifter på Traficom omfattar

tar mest kontorsarbete relaterat till exempelvis fartygets maskineri och tryckutrustning. Det ovannämnda omfattar besiktning- och godkännandeuppgifter av handlingar och ritningar. Dessutom har alternativa bränslen: LNG, metanol, ammoniak, väte och gasol hållit mig sysselsatt de senaste åren. Internationellt har en hel del metanolfartyg beställts den senaste tiden. När det gäller metanol finns det tillfälliga IMO-instruktioner om användning av metanol, som snart kommer att ingå i IGF:s regelverk, vars efterlevnad är obligatorisk.

Jag har trivts på Traficom. Arbetsuppgifterna är tillräckligt utmanande och fartygstekniken som hela tiden utvecklas medför att du hela tiden måste lära dig nya saker. Ingen kan med säkerhet säga hur tekniken på havsidan kommer att se ut om flera år. Dessutom finns det en enorm mängd lagstiftning: nationell, EU och Internationell. Utöver det finns det även en hel del rekommendationer och riktlinjer, och dessa håller alla på att uppdateras. Det viktigaste samarbetsforumet är den internationella sjöfartsorganisationen IMO (International Maritime Organization). I mitt jobb ingår även att delta i IMO-möten och nästa möte kommer att hållas i september i London.

Framtiden för maskinister?

Jag tror att vi måste ta hänsyn till att miljöteknik och alternativa bränslen alltid också kräver



skicklig personal. Ytterligare kvalifikationsutbildningar anordnas i Finland, t.ex. om LNG och även för metanol, även om det senare fortfarande är frivilligt tills vidare.

Framtiden får utvisa vilken riktning teknikutvecklingen tar, men det kommer alltid att behövas välutbildade och skickliga maskinister! ■

Text och bild: Riku Muurinen

**Voit ostaa lehteen
ILMOITUSTILAA
yrityksellesi**

lähettämällä sähköpostia osoitteeseen
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

**Voima Käyttö
Kraft Drift**

Suomen Konepäällystöliiton julkaisu

E.T. Kuisma Oy

- öljysäiliöiden puhdistus- ja tarkastus
- öljynsiirrot
- säiliöiden käytöstäpoistot

☎ 0400 735 638

www.etkuisma.fi



myynti@etkuisma.fi

Suomalaisten työhyvinvointi jämähti koronan heikentämälle tasolle

Työuupumuksen riski koskee yhä suurempaa joukkoa työssä käyviä suomalaisia, ja erityisesti naisilla siinä näkyy kasvua. Hybridi- ja etätyössä työhyvinvointi on kehittynyt osin eri suuntiin. Yksinäisyys on yleisempää nuorilla työntekijöillä ja kasvussa erityisesti miehillä ja etätöissä. Työterveyslaitoksen Miten Suomi voi? -tutkimuksesta nousee esiin tarve satsata suomalaisten työoloihin.

Suomalaisten työhyvinvointi ei ole palannut koronapandemiaa edeltävälle tasolle, kertoo Työterveyslaitoksen Miten Suomi voi? -tutkimus. Sekä työkyky että työn imu koettiin vähäisemmäksi kesällä 2023 kuin loppuvuonna 2019. Alle 36-vuotiailla työhyvinvoinnin heikentyminen on taittunut. – Mikään tutkituista työhyvinvoinnin kokemuksista ei ole kohentunut. Lasku on korkeintaan tasoittunut viimeisen parin vuoden aikana. Ei tässä ole juuri ilon aiheita. Erityisesti työuupumuksen vähentäminen ja monilla lisääntynyt yksinäisyys tulevat olemaan isoja yhteiskunnallisia haasteita, sanoo tutkimusprofessori **Jari Hakanen** Työterveyslaitoksesta. – Työpaikoilla voidaan tehdä paljon ihmisten hyvinvoinnin puolesta. Se tapahtuu kehittämällä työoloja yhdessä työntekijöiden kanssa. Esimerkiksi lisätään mahdollisuuksia oppia työssä ja ylläpidetään yhteisöllisyyttä. Tehdään myös parhaamme sen suhteen, ettei työntekijään kohdistuisi kohtuuttomia odotuksia tai paineita, kertoo erikoistutkija **Janne Kaltiainen**.

Työuupumuksen riski koskee yhä suurempaa joukkoa

Työuupumuksen riskiryhmä on noin viisi prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuonna 2019. Tilanne on heikentynyt erityisesti naisilla. Kesällä 2023 eniten työuupumusoireista kärsiviä oli naisten lisäksi alemman koulutustaustan työntekijöissä sekä alle 36-vuotiaissa. Yleisesti noin joka neljäs työntekijä kuuluu työuupumuksen riskiryhmään. – Suhteutettuna kahden vuoden takaiseen arvioon työllisten määrästä, tämä tarkoittaisi, että noin 625 000 työssä käyvää ihmistä olisi kohonneen työuupumusriskin ryhmässä. Joka kolmannella tästä ryhmästä työuupumusoireita esiintyisi jo siinä määrin, että ne todennäköisesti haittaavat arjessa toimimista, kuvailee Janne Kaltiainen.

Työuupumusoireiden kasvu on leikannut läpi yhteiskunnan. Kun verrataan aikaan ennen koronapandemiaa, jokaisella koulutusasteella on aiempaa vähemmän niitä, joilla ei ole työuupumusoireita.

Samanaikaisesti kasvussa ovat kognitiiviset häiriöt, millä tarkoitetaan ajattelun, muistin ja tarkkaavaisuuden heikentymistä. – Näyttää siltä, että työuupumuksen syntymekanismi on moninaistumassa. Työuupumusteoria lähtee siitä, että työuupumuksen taustalla on ensin kroonista väsymystä. Tulostemme mukaan väsymys ei ole lisääntynyt, mutta sen sijaan kognitiiviset häiriöt ja myös kyynistyneet asenteet työtä kohtaan ovat yleistyneet sekä naisilla että miehillä, sanoo Jari Hakanen.

Hybridi- ja etätyössä työhyvinvointi on kehittynyt osin eri suuntiin

Tähän asti on näyttänyt siltä, että työhyvinvointia tukee parhaiten hybridityö eli osittainen etätyö. Nyt erot ovat tasoittuneet:

pelkän etätyön tekijöillä näkyy hieman myönteistä kehitystä, kun taas hybridityössä työn imu on laskenut samalla tasolle kuin kokoaikaisessa etätyössä.

– Tietyissä elämäntilanteissa kotona työskentely säästää aikaa ja voimia, ja se näkyy tässä tutkimuksessa kroonisen työväsymyksen lievänä laskuna. Toisaalta pidemmän päälle jatkuvassa etätyössä voi ilmetä tylsistymistä ja mielekkyydevajetta, Jari Hakanen sanoo.

– Suurempaa työssä tylsistymistä etätyössä voivat selittää vähäisemmät kokemukset työn myönteisistä vaikutuksista muihin ihmisiin. Joissain tapauksissa etätyö saattaakin etäännyttää työntekijää myös oman työnsä merkityksellisyydestä, Janne Kaltiainen jatkaa.

Yksinäisyys on kasvussa miehillä ja etätöissä

Yksinäisyys osuu väestöryhmiin eri tavoin. Nuorilla työntekijöillä on enemmän yksinäisyyttä kuin muilla ikäryhmillä. Alle 36-vuotiaista yksinäisyyttä kokee jo joka kolmas, vanhemmissa ikäluokissa joka neljäs.

– Huomionarvioista on, että nuorten työntekijöiden kokema yksinäisyys on pysynyt samalla tasolla kuin korona-aikana. Olisi voinut toivoa, että yksinäisyys vähenee, kun rajoitukset vähenivät ja päättyivät, sanoo Janne Kaltiainen.

Yksinäisyyden kokemus on kasvussa etätöitä tekevillä sekä miehillä. Nyt jo joka kolmas kokoaikaista etätyötä tekevä kokee yksinäisyyttä, useampi kuin vaikeana koronavuotena 2021.

– Yhteisöllisyyden puute työpaikoilla on haaste, joka pitää ottaa vakavasti. Yksinäisyys nakertaa hyvinvointiamme ja syö entisestään voimavaroja hakeutua ihmisten pariin. Työpaikoilla on hyvä jatkaa vuoropuhelua ja kokeiluja parhaista käytännöistä, joilla yhdistetään työntekijän autonomian ja yhteisöllisyyden kaipua ja hyödyt työnteolle ja hyvinvoinnille, Jari Hakanen sanoo. ■

Lisätiedot

tutkimusprofessori **Jari Hakanen**,
jari.hakanen@ttl.fi, 040 562 5433

erikoistutkija **Janne Kaltiainen**,
janne.kaltainen@ttl.fi, 050 476 5980

Finländarnas arbetshälsa har förblivit på den av coronan försvagade nivån

Risken för utbrändhet berör allt fler finländare i arbetslivet och särskilt bland kvinnor kan man se en ökning. Arbetshälsan vid hybrid- och distansarbete har delvis utvecklats i olika riktningar. Ensamhet är vanligare bland unga och ökar särskilt bland män och vid distansarbete. Arbetshälsoinstitutets undersökning Hur mår Finland? lyfter fram behovet av att satsa på finländarnas arbetsförhållanden.

Finländarnas arbetshälsa har inte återhämtat sig till nivån före coronapandemin, berättar Arbetshälsoinstitutets undersökning Hur mår Finland? Såväl arbetsförmågan som arbetsengagemanget upplevdes som sämre sommaren 2023 än i slutet av år 2019. Arbetshälsan försvagas inte längre bland personer under 36 års ålder. – Ingen av de upplevelser av arbetshälsa som undersöktes har förbättrats. Nedgången har i bästa fall jämnats ut under de senaste två åren. Det är inget att vara glad över. Särskilt att minska utbrändhet och den ökade ensamhet som många upplever kommer att vara stora utmaningar i samhället, säger forskningsprofessor **Jari Hakanen** från Arbetshälsoinstitutet.

–Det finns mycket man kan göra för människornas välbefinnande på arbetsplatserna. Det kan man göra genom att förbättra arbetsförhållandena tillsammans med de anställda. Man kan till exempel öka möjligheterna att lära sig i arbetet och upprätthålla gemenskapen. Vi gör också vårt bästa för att det inte ska ställas orimliga förväntningar eller oskälig stress på arbetstagarna, berättar specialforskaren **Janne Kaltiainen**.

Risken för utbrändhet berör allt fler

Riskgruppen vad gäller utbrändhet är nu fem procent större än år 2019. Situationen har försämrats särskilt bland kvinnorna. Utöver bland kvinnor upplevde arbetstagare med lägre utbildning och personer under 36 års ålder mest utbrändhet sommaren 2023. Vanligtvis hör cirka var fjärde arbetstagare till gruppen med risk för utbrändhet.

–I förhållande till bedömningen av personer i arbetslivet för två år sedan skulle detta innebära att cirka 625 000 personer i arbetslivet skulle ingå i gruppen med risk för utbrändhet. Var tredje i denna grupp visade redan sådana symtom på utbrändhet att det sannolikt stör vardagsaktiviteterna, säger Janne Kaltiainen. Ökade symtom på utbrändhet syns i hela samhället. Vid en jämförelse med tiden före coronapandemin finns det på alla utbildningsnivåer färre personer som inte har symtom på utbrändhet.

Samtidigt ökar de kognitiva störningarna, med vilka avses försvagad tankeförmåga, uppmärksamhet och försvagat minne.

–Det verkar som att mekanismerna för uppkomsten av utbrändhet håller på att bli mer varierande. Teorin om utbrändhet utgår från att orsaken till utbrändhet börjar med kronisk trötthet. Enligt våra resultat har tröttheten inte ökat, men däremot har kognitiva störningar och en mer cynisk inställning till arbetet blivit allt vanligare bland både män och kvinnor, säger Jari Hakanen.

Arbetshälsan vid hybrid- och distansarbete har delvis utvecklats i olika riktningar

Hittills har det verkat som att hybridarbete, dvs. delvis distansarbete, bäst stödjer arbetshälsan. Nu har skillnaderna utjämnats:

bland dem som enbart arbetar på distans kan ses en svag positiv utveckling, medan arbetsengagemanget vid hybridarbete har sjunkit till samma nivå som för distansarbete på heltid.

–I vissa livssituationer kan man spara tid och krafter genom att arbeta hemma och detta syns i den här undersökningen som en liten nedgång i kronisk trötthet i arbetet. Å andra sidan kan man vid långvarigt distansarbete känna tristess och uppleva att arbetet inte är meningsfullt, säger Jari Hakanen.

–En större tristess vid distansarbete kan förklaras med att man inte upplever att arbetet har en positiv inverkan på andra människor. I vissa fall kan distansarbete också få arbetstagaren att uppleva att det egna arbetet inte är meningsfullt, fortsätter Janne Kaltiainen.

Ensamheten ökar bland män och vid distansarbete

Ensamhet upplevs olika i olika befolkningsgrupper. Unga arbetstagare upplever mer ensamhet än andra åldersgrupper. Redan var tredje under 36 års ålder upplever ensamhet, var fjärde i äldre åldersgrupper.

–Det är värt att notera att ensamheten bland unga arbetstagare är på samma nivå som under coronapandemin. Det skulle ha varit önskvärt att ensamheten minskar i takt med att restriktionerna minskade och upphörde, säger Janne Kaltiainen.

Ensamhetskänslan ökar bland män och personer med distansarbete. Nu upplever redan var tredje person med distansarbete på heltid ensamhet, flera än under det svåra coronaåret 2021.

–Bristen på gemenskap på arbetsplatserna är ett problem som måste tas på allvar. Ensamheten undergräver vårt välbefinnande och gör det svårare att söka sig till andra människors sällskap. Växelverkan på arbetsplatserna bör fortsätta och man behöver hitta de bästa metoderna att sammanföra arbetstagarens autonomi och längtan efter gemenskap samt fördelarna för arbete och välbefinnande, säger Jari Hakanen. ■

Mer information:
forskningsprofessor
Jari Hakanen,
040 562 5433
jari.hakanen@ttl.fi



Paraneeko palkka työtä vaihtamalla?

Kuva: Mario Hofer, Pixabay

Tilastokeskuksen ansiotasoindeksien tiedot työntekijöiden palkkojen kehityksestä ovat hyödyllisiä, mutta ne eivät kerro koko tarinaa palkoista. Palkat kehittyvät eri tavalla paitsi eri toimialoilla myös erilaisilla työntekijäryhmillä. Seuraavassa jaamme työntekijät samassa työtehtävässä ja saman työnantajan palveluksessa jatkaviin työntekijöihin, työnantajaa vaihtaneisiin työntekijöihin ja työtehtävää muttei työnantajaa vaihtaneisiin työntekijöihin, ja tarkastelemme näiden eri ryhmien palkkojen kehitystä. Vertailujen avulla näemme, paranevatko eri toimialojen työntekijöiden palkat työnantajaa tai työtehtävää vaihtamalla. Tarkastelusta myös selviää, kumpi muutos on työntekijälle kannattavampi.

Laskelmissa on käytetty Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) kokoamaa palkka-aineistoa vuosille 2013–2022. Palkka on määritelty säännölliseksi tuntiansioiksi, ilman muun muassa kertaeriä tai ylityökorotuksia. Kaikkia toimialoja koskevissa kuvaajissa ja laskelmissa ovat mukana kaikki EK:n palkka-aineistoon sisältyvät toimialat pois lukien julkinen sektori. Mukana on siis myös toimialoja, jotka eivät ole mukana toimialakohtaisessa tarkastelussa.

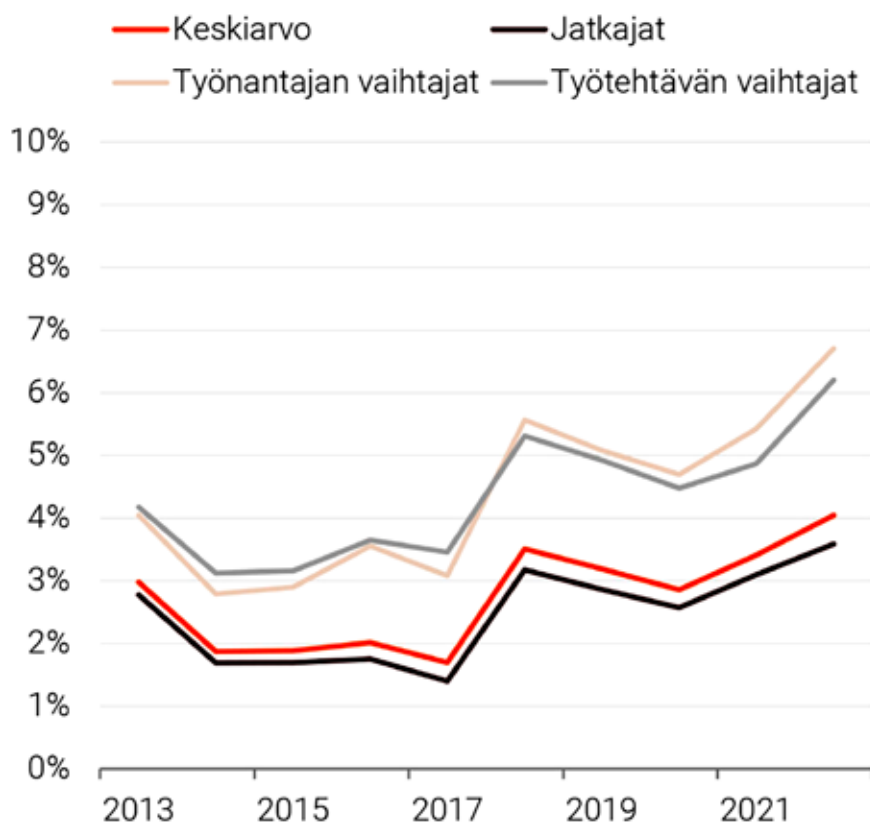


Jatkajien ja vaihtajien osuudet vaihtelevat toimialoittain

Yksityisellä sektorilla työskentelevät jaetaan analyysissä kolmeen ryhmään: 1) jatkajiin, 2) tehtävän vaihtajiin ja 3) työnantajan vaihtajiin. Jatkajia, jotka työskentelevät peräkkäisinä vuosina samassa yrityksessä sekä samassa työtehtävässä, on

suurin osa aineiston työntekijöistä. Vuonna 2022 aineistomme työntekijöistä 65 prosenttia oli jatkajia. Korkean osuutensa lisäksi jatkajat ovat kiinnostava ryhmä siitä syystä, että useimmiten palkkojen sopimuskorotukset koskevat juuri jatkajia, sillä jos työntekijä vaihtaa työnantajaa tai työtehtävää, hänen palkkansa muutosta määrittävät monet muutkin asiat kuin alan sopimuskorotukset.

Tehtävän vaihtajat määritellään työntekijöiksi, jotka peräkkäisinä vuosina työskentelevät samassa yrityksessä mutta eri työtehtävässä. Vuonna 2022 aineistomme työntekijöistä 7,7 prosenttia oli työtehtävän vaihtajia. Työnantajan vaihtajat määritellään työntekijöiksi, jotka työskentelevät peräkkäisinä vuosina eri yrityksissä, mutta työskentelevät molempina vuosina yksityisellä yrityssectorilla. Työnantajan vaihtajan edellinen työnantaja voi olla toiminut samalla tai eri toimialalla. Vuonna 2022 aineistomme työntekijöistä 4,3 prosenttia kuului ryhmään ”työnantajan vaihtajat”. Lisäksi palkka-aineistossa on tulevia ja poistuvia työntekijöitä. Tulevat työntekijät siirtyvät työmarkkinoiden ulkopuolelta tai työttömyydestä työmarkkinoille tai muulta sektorilta yrityssectorille. On myös mahdollista, että tulijat tulevat sellaisista yrityksistä, jotka eivät ole EK:n jäseniä tai kokonsa vuoksi eivät ole mukana palkka-aineistossa. Tällaiset työntekijät eivät siis olleet mukana palkka-aineistossa



Lähde: Omat laskelmat EK:n palkka-aineistosta.

Kuvio 1, Palkkojen muutos eri työntekijäryhmissä, kaikki toimialat, 2013–2022.

edellisenä vuonna, mutta ovat sitä kuluva-
na vuonna. Vuonna 2002 palkka-aineis-
toimme työntekijöistä 22,7 prosenttia oli
uusia työntekijöitä. Uusien tulijoiden pal-
kat ovat tavallisesti keskiarvoa matalam-
pia. Tämä on yksi syy sille, että kansanta-
louden keskipalkat voivat kasvaa hitaam-
min kuin palkat työntekijätasolla.

Poistuvat työntekijät tekevät päivän-
vartaisen liikkeen kuin tulijat: he ovat palk-
ka-aineistossa edellisenä vuonna mutta sit-
ten poistuivat työmarkkinoiden ulkopuo-
lelle, työttömyyteen, yrityssektorin ulko-
puolelle tai aineiston ulkopuoliseen yrityk-
seen. Tuleville ja poistuville työntekijöille
ei ole mahdollista laskea palkkojen muu-
tosta, joten ryhmät eivät ole mukana seu-
raavassa palkkojen kehityksen analyysissä.

Havaitsemme työntekijäryhmiin ja
kautumisessa kiinnostavaa toimialoittaista
vaihtelua, joka voi kertoa toimialojen
erilaisista luonteista. Tehdasteollisuudes-
sa oli tarkastelujaksolla muita toimialoja
enemmän jatkajia, keskimääräisenä vuon-
na jopa 77,3 prosenttia tehdasteollisuuden
työntekijöistä työskenteli samassa yrityk-
sessä ja samassa työtehtävässä kuin edelli-
senä vuonna. Samanaikaisesti tehdasteol-

lisuudessa on vähän työnantajan vaihtajia,
mikä voi kieltä siitä, että alalla on paljon
yrityskohtaista osaamista, joka sitoo työn-
tekijän pitkälti nykyiseen työpaikkaansa
ja hankaloittaa työnantajan vaihtamista.
Ahkerimmin työtehtäviä vaihdettiin infor-
maatiao- ja viestintä -toimialalla. Rahoitus-
alalla puolestaan vaihdetaan työnantajaa
kaikkein useimmin.

Työpaikan vaihtaminen kannattaa

Kuviossa 1 kuvataan palkkojen muutosta
eri työntekijäryhmissä kaikilla toimialoilla
yhteensä. Havaitsemme, että jatkajien pal-
kat kehittyvät varsin samankaltaisesti kuin
keskiarvo, mutta säännönmukaisesti hie-
man keskiarvoa hitaammin. Keskiarvoon
lasketaan mukaan vain työntekijät, joille
voidaan laskea palkan kasvu, eli jatkajat,
työnantajan vaihtajat ja työtehtävän vaihtajat.
Mikäli vertaisimme jatkajien palk-
kojen kasvua aggregaattitasoon palkkojen
kasvuun, johon vaikuttavat myös uusien
tulijoiden tyypillisesti matalammat palkat,
havaitsisimme että jatkajien palkat kehity-
tyvät suotuisammin kuin aggregaattitasoon
palkat. Yksi syy suotuisampaan palkkake-
hitykseen on jatkajien suurempi kokemus

työtehtävistään uusiin työntekijöihin ver-
rattuna.

Yksilötasolla nimellispalkkojen kas-
vu on tällä vuosituhatvuotena hidastu-
nut. Viime vuosina parhaiten ovat pär-
jänneet ylemmän korkeakoulututkinnon
suorittaneet, varsinkin kaupallisella sekä
ns. STEM-aloilla (science, technology,
engineerin ja mathematics). Palkkojen
nousuvertailussa viime vuosien suurimpia
voittajia ovat STEM-ryhmän työnantajan-
vaihtajat. Samassa yrityksessä jatkaneista
työntekijöistä viime vuosina kovinta palk-
kojen kasvu on ollut voimakkaasti kasva-
neissa yrityksissä eli jatkavien työntekijöi-
den palkkojen kasvu on reagoinut yrityk-
sen kasvuun.

Työnantajan ja työtehtävän vaihtajien
palkat kasvavat jatkajia nopeammin. Tämä
viittaa siihen, että sekä työtehtävän että
työnantajan vaihtaminen on keskimäärin
ollut työntekijälle kannattavaa. Vuosina
2013–2017 työtehtävän vaihtaminen johti
työnantajan vaihtamista hieman suurem-
paan palkan kasvuun, mutta vuodesta 2018
eteenpäin tilanne on ollut toisin päin. ■

Lähde: Labore 7.9.2023 **Veera Nippala**

Luotettava kumppanisi maalla ja merellä

/ TELAKOINTIPALVELUT
/ KONEKORJAUKSET
/ KENTTÄHUOLTO

Millog-yhtiöiden meritekniikan
ammattilaiset ovat palveluksessasi
koko Suomessa ja Itämeren alueella.

→ **MILLOG.FI**

**NYT MYÖS
JET-VETOLAITTEIDEN JA
JETTITUNNELIEN HUOLLOT!**

Millog
Yhtiöt

Millog-yhtiöt turvaa yritysten ja viranomaisten huoltovarmuutta sekä toiminnallista
tehokkuutta kaikissa tilanteissa ja olosuhteissa. Avaintoimialojamme ovat teollisuus, infra ja
liikenne sekä maanpuolustus ja viranomaistoiminta. Millog Oy, Millog Marine & Power Oy ja
Senop Oy muodostavat yhdessä Millog-yhtiöt.

KONEHUONESIMULAATTORI MAHDOLLISTAA ETÄOPPIMISEN

Merenkulkualan koulutukseen tulivat ensimmäiset simulaattorit 1980-luvulla. Raumalla hankittiin uudet visuaalisimulaattorit ylläpitäjän vaihtuessa valtiolta Rauman kaupungille vuonna 1995 valtion ajalta jääneillä säästöillä. Ensimmäinen merikoulun EU-projektinikin, MariTrain, käynnistyi uuden simulaattorin ansiosta eli alusliikenneoperaattorin (VTS) koulutusohjelma valmistui. Sittemminkin kaikki merenkulun Erasmus+ hankkeet ovat aina sisältäneet opetuksen edelleen kehittämisen ja opiskelijoiden opinnäytetyöaiheiden monipuolisen tarjonnan.

Nykyään simulaattoriympäristössä pystyy opiskelija tekemään Suomessa 30 päivää ohjatusta harjoittelusta. Maailmassa on tällä hetkellä ainakin kolme maata, jossa kansallisesti hyväksytään simulaattoriharjoittelua osaksi laivalla suoritettavaa 360 päivää ohjattua harjoittelua. Tämä asia on jälleen kerran IMO:n HTW9:n kokouksessa helmikuussa Lontoossa, mutta luultavasti on, ettei Hollannin, UK:n ja Suomen lisäksi uusia maita lisätä vielä tähän listaan. Huomioitavaa on se, että kansainvälisessä merenkulkujärjestössä IMO:ssa (International Maritime Organisation) on tänään 175 jäsenmaata. Simulaattoreita käytetään myös tutkimukseen ja kehitystyöhön sekä täydennyskoulutukseen. Simulaattorit mahdollistavat paljon opetukseen ja tuovat oppimiseen uusia ja mielenkiintoisia sekä kiinnostavia menetelmiä eikä opiskelijoiden osallistumispakkoa tarvitse keinotekoisesti säädellä.

COVID -19 merenkulkualalla

Vaikutukset opetustoimintaan olivat kaikilla maailmassa merkittäviä. Etäoppiminen ja etäopetus toivat uusia haasteita, sillä sekä opiskelijoilla että luennoitsijoilla saattoi olla ongelmia internet-yhteyden,

tietoteknisten laitteiden ja verkkoalustaan perehtymisen kanssa, ja verkko-opetuksen tuntimäärälle nähtiin olevan rajoitteita verrattuna esimerkiksi fyysisiin luentoihin. Satakunnan ammattikorkeakoulussa oli suuntauduttu jo paljon aiemmin verkko-opetukseen ja voidaankin sanoa, että tämä helpotti merkittävästi siirtymää lähiopetuksesta verkkoon. Ulkomaalaisten kollegoiden tuskailut opetusmateriaalien valmistelemista hankepalaverien aikana oli hanketyöskentelyn ohella yleisin puheenaihe. Opiskelijoiden ohjatut harjoittelut lopuivat ja sen myötä valmistumiset venyivät. Simulaattorit olivat jo hyvää tahtia pölyntyneissä, mutta laivojen linjaluotsien ja erivapaustutkintojen suorittajat sekä luotsit palasivat jo toukokuun lopulla vuonna 2020 simulaattoriin uusien koronaohjeistuksien myötä. Yksi tutkinnon suorittaja kerralla, ei saanut kohdata ketään muuta paitsi tietysti tutkinnon vastaanottajat, käsidesit ja suojamaskit. Simulaattori puhdistettiin jokaisen tutkintoajan jälkeen erityisillä desinfiointiliinoilla ja lopuksi vielä suihkuteltiin kunnan hyönteistuhotillaksi muhimaan. Kaikenlaisia kauppiaita kävi kauppaamassa covid-19 kaatajia. Onneksi tuotteet olivat niin kalliita, ettei kauppiaita syntynyt. Kukaan ei tietääkseni näissä koulutuksissa sairastunut koronaan, joten "lennosta" luotu menettelytapa osoittautui vähintään yhtä tehokkaaksi kuin sukellusveneaikani ainoa sääntö, jossa sovittiin sukellusten ja pintaumisten määrää samaksi.

Laivoilla miehistön vaihdot venyivät, laivojen henkilökunnan jäsenillä ei ollut lupaa astua edes maihin kävelyille, joka on erittäin tärkeää mahdollisesti pitkänkin laivajakson jälkeen. Hytistä messiin, messistä työpisteelle, työjakson jälkeen pieni kuntoilu, saunaan ja hyttiin nukkumaan alkaa jossain vaiheessa tuntumaan ja siihen haasteeseen vastasi Prometheas-projekti, jossa tehtiin mielenhyvinvointiin liittyvää onlinemateriaalia.

MERSolin syntyy

ERASMUS+ KA2 -ohjelman lisähakuerä avattiin syyskuun alussa vuonna 2020 vastaamaan Covid-19:n asettamiin opetuksen rajoituksiin. Kumppanuuksia oli kahdenlaisia: KA226 kumppanuudet digitaalisen koulutuksen valmiuksia var-

ten (kouluopetuksen, ammatillisen koulutuksen ja korkea-asteen koulutuksen aloilla) ja strategiset kumppanuudet, jotka tukevat innovointia (merkityksellisiä kaikilla koulutusaloilla): innovatiivisten, konkreettisten ja pitkäaikaisten tuotosten kehittäminen ja toteuttaminen. Hakuaike oli erittäin lyhyt, vajaa kaksi kuukautta eli tarvittiin lähes valmis idea ja luotettava partneriteetti tasokkaan hakemuksen luomiseen. Aiemmat hyvät yhteistyökumukset, joidenkin kanssa jopa yli kahdenkymmenen vuoden ajan ja ihan upouuden partnerin kanssa sekä hyvä yhteistyö meriklusterin yritysten kanssa loi pohjan MERSol-hankkeelle, joka vastasi täysin toimiin, joilla otetaan käyttöön digitaalisia välineitä ja menetelmiä laadukkaana ja osallistavan koulutuksen tarjoamiseksi verkko-/virtuaalisesti, mukaan lukien yhdistelmäopetus, -koulutus ja -oppiminen. Satakunnan ammattikorkeakoulun pitkäaikainen yhteistyö Rauman telakan kanssa oli aikoinaan tuottanut merentutkimusala M/S MIRABILIKSEN miehistön koulutusta. Kymmenet koulutuskäynnit Namibiassa synnyttivät uusia hankkeita, joista ehkä näkyvimpanä tällä hetkellä Rauman kaduilla 10 namibialaisen meri-insinöörin kaksoistutkinto SAMK:n ja NUST:n (Namibian University of Science and Technology) kanssa. Aluksen "varustamo" Namibian Ministry of Fisheries and Marine Resources antoi luvan käyttää aluksen materiaaleja kaikkeen merenkulun koulutusta kehittävään toimintaan, jota tämä MERSol-hanke hyvin edustaa. Kutsuimme SAMK:n ensimmäisen, hyväksytyt Erasmus+ projektin, merenkulkuyksikön Netoskarin vuodelta 2002, partnerin Espanjasta UPC:n vetämään ensimmäistä työpakettia, jossa tuotettiin opetus- ja arviointimoduuleita moodle-ympäristöön. Lisäksi kutsuttiin arvostetut meri-insinöörikoolluttajat Liettuasta, Turkista ja Ukrainasta mukaan tiimiin. Slovenialainen, EU:ssa palkittu verkkokoulutusyritys Spinaker, kutsuttiin tuomaan verkkopedagogiikan viimeiset voitelut ja suomalainen simulaattorivalmistaja, Imagesoft Oy, valikoitui on-line simulaattorin toteuttajaksi. Tällä kokoonpanolla kirjoitettiin hakemus, joka sai arvioinneissa 95 pistettä 100:sta ja arvioinnin yhteenvedossa todettiin seuraavaa: tämä hanke soveltuu hyvin haun

Nykyään simulaattoriympäristössä pystyy opiskelija tekemään Suomessa 30 päivää ohjatusta harjoittelusta.

toteuttamiseen. Kumppanuus on vahvaa ja täydentävää, ja sillä on laaja verkosto viestintää ja tiedon levittämistä varten. Hankkeen tarve on selkeä ja toimet ovat tarkoituksenmukaisia. Ehdotus on erittäin laadukas, ja siinä otetaan huomioon kaikki ne näkökohdat, joita tarvitaan merenkulkualan koulutuksen simulointitarpeiden tukemiseen verkkoympäristössä. Hankkeen hallinnointi on suunniteltu ja kuvattu huolellisesti. Tuotoksia voidaan hyödyntää myös muilla teollisuuden aloilla, mikä tuo lisäarvoa. Tulokset ovat todennäköisesti innovatiivisia, erityisesti ERS-verkkopalvelun kehittämisen yhteydessä.

Etäoppimisen paketti

MERSol on kaksivuotinen projekti 1.6.2021–31.5.2023, jonka aloitus sovittiin aivan annetun aikaikkunan loppuun muiden SAMK:n hankkeiden sopivasti päättyessä ja edelleen jatkuvien matkatessa kohti päämääräänsä tutkimuspäällikkömme, dosentti Minna M. Keinänen-Toivolon huolehtivan ja tarkan silmälläpidon alaisina. MERSolin yhteispalaverit aloitettiin jo hyvissä ajoin talvella, ennen projektin virallista aloituspäivämäärää ja meri-insinöörikoulutusorganisaatiot saivat mietittäväkseen, miten kaavaillut koulutusmoduulit jaetaan tekijöiden kesken. Näissä palaverissa moduuleista päätettiin tehdä yleisluonteisia opetusmateriaaleja erilaisista laivojen järjestelmistä eikä suoraan kohdistuvan merentutkimusalue M/S MIRABILIKSEN järjestelmiin. Kahdeksalle opintomodulille asetettiin aiheet seuraavasti: sähkö, lämmitys & ilmastointi, apujärjestelmät 1 (poltto- ja voiteluaineet sekä ilmajärjestelmät), apujärjestelmät 2 (painolasti, pilssi, palonsammutusjärjestelmät), koneistot (valvonta, toiminnot ja automaatio), vesijärjestelmät (makea vesi, tekninen vesi ja veden tuotanto), järjestelmien yhteydet sekä sanastomoduli, johon koottiin aiempien moduulien sanastot yhteen. Jokaista moduulia seuraan arviointimoduuli, jossa pystyy testaamaan tietämyksensä moduulin aiheesta. Moduulien tuotantoa varten nimettiin jokaiselle moduulille tuottaja ja 1. arvioija. Ensimmäisen tarkastuskierron ja mahdollisten tarkennusten jälkeen moduuli annettiin kaikkien arviointiin ja mahdollisten lisätarkennusten jälkeen UPC antoi luvan Spinakerille siirtää moduuli moodleen. Siirrettäessä materiaalia wordista moodleen ainakin kuvien kohdalla on välillä haasteita ja melko selvätkin kuvat ovat epäselviä ja niitä on jouduttu uusimaan. SAMK:n tuottamaan moduuliin, jossa perehdytetään aluksen yhteyksiin konehuoneesta komentosillalle ja lastioperaatioihin olemme käyttäneet niin



Sami Ketola, Imagesoft OY, Rauman European Maritime Day 2022.

MIRABILIKSEN materiaaleja, mutta myös uusia Rauman telakan rakentamia aluksia WasaLinelle, AURORA BOTNIA ja Talinkille, MyStar.

Kukin moduuli on laajuudeltaan 150–200 sivua, joten materiaali soveltuu hyvin etäopiskeluun, kertaukseen tai täydennyskoulutukseen. Merenkulun alalla pätevyyskirjat on uusittava viiden vuoden välein. Hankkeen aikana käytetään SAMK:n serveriä, jonne suomalainen simulaattorivalmistaja IMAGE SOFT OY on asentanut konehuonesimulointiohjelman ja kaikki MERSol-partnerit liittyivät sen käyttäjiksi ja testaajiksi. Alun kehitysvaiheessa tämä arvioitiin riittäväksi. Erilaiset näkemykset konehuonesimulaattorin ulkoasusta, käyttöliittymästä jne. onkin ollut erittäin antoisaa, sillä käyttäjiä on ollut Euroopan kaikilta laidoilta. Eniten arveluttanut toimivan yhteyden luonti serverille on osoit-

tautunut erittäin onnistuneeksi. Lukuisissa, hyvinkin onnistuneissa EU-projekteissa, on ongelmana lopputuotteen jalkauttaminen ja tuotteen laajamittaisempi käyttöön-otto. MERSol-projektissa tähän panostettiin. IMAGE SOFT OY oli rakentanut MIRABILIKSEN konehuonesimulaation aiemmin ja nyt se siirrettiin pöytäkoneelta online-ympäristöön.

MERSolin levittäminen

Opintomodulien ja varsinaisen konehuonesimulaattorin lisäksi projektiin kirjoitettiin kolmas osio, ohjekirja, jossa kerrotaan projektin aikana kohdatuista ongelmista ja niihin kehitetyistä ratkaisuista läheisille koulutusaloille. Kaksi ensimmäistä osiota, opintomodulit ja konehuonesimulaattori, soveltuvat usealle lähialalle kuten kone-tekniikkaan, tuotantotalouteen ja laivanrakennukseen suoraan tässä muodossa. Ohjekirjasta voi ottaa mallia vastaavanlaisen hankkeen toteutukseen ja toteutukseen sujuvaan etenemiseen esim. muissa laboraatiotehtävissä.

Varsinaisia levitysseminaareja suunniteltiin yksi jokaiseen osallistujajamahan. Keväällä 2023 ohjelmassa on Klaipeedasta alkaen, Barcelonan, Portorozin, Rauman ja Istanbulin kautta päättyvät seminaarit. Toki Turkin maanjäristys tullee muuttamaan tätä suunnitelmaa. Khersoniin suunniteltu levitysseminaari siirrettiin alustavasti Odessaan, mutta kirjoitushetkellä tilanne on sielläkin niin paha, ettei tilaisuutta pystytä järjestämään turvallisesti eikä sähköäkään ole jaossa kuin 2x3 tuntia kerrallaan päivässä. Venäjän hyökkäys Ukrainaan, helmikuussa 2022, vaikutti koko projektin etenemiseen ja pienet vastoin käymiset projektissa tuntuivat kovin mitättömiltä kuunnellessa onlinepartnerikokouksen taustalla kuuluvia ilmahälytyssireenejä Ukrainasta. Projektin myötä ukrainalainen partneri (Kherson State Maritime Academy) ja liettualainen partneri

MERSol-projektissa verkkoon siirretty konehuonesimulaattori on huikea mahdollisuus, joka tulisi ottaa käyttöön jokaisessa merenkulun koulutusyksikössä. Nyt kun tekninen toteutus on saatu ratkaistua voi uusi, tuleva meri-insinööri suorittaa opintojaan itselleen sopivimpaan aikaan ja paikkakin vaatii vain internetiä.

(Lithuanian Maritime Academy) aloittivat yhteistyön, jossa lähes sata merenkulun opiskelijaa saapui päättämään opiskelunsa Klaipėdassa turvallisessa opiskeluympäristössä ja tämä yhteistyö jatkuu edelleen. SAMK oli halukas vastaanottamaan näitä opiskelijoita, mutta yhteinen kieli kohdisti valinnan Liettuun. Uusi yhteistyö myös tällä saralla SAMK:n ja Ukrainan välillä on käynnistymässä vuoden 2023 aikana.

Merenkulkualan seminaareissa on MERSolia esitelty alkaen kesäkuussa 2022 Maritime Transport konferenssi Barcelonassa <https://revistes.upc.edu/index.php/MT/issue/view/890>. Maltalla hanketta esiteltiin marraskuussa liettualaisen partnerin toimesta. Seamk – SAMK tutkimusfoorumin kokoomajulkaisussa kerrotaan MERSolista <https://www.theseus.fi/handle/10024/788559>. Lisää vastaavia on tulossa ja esitelmät jatkuvat projektin päättymisen jälkeen esim. kansainvälisen merenkulkuopistojen, IAMU (International Association of Maritime Universities) vuosiseminaarissa lokakuussa 2023.

Hakemuksesta Suomeen myönnettiin kuudelle tapahtumalle erityinen ”European Maritime Day 2022 in My Country” – status ja saimme tämän Raumalla järjestetyn partnerikoulutuksen 20.–23.9.2022 viikolla järjestettyyn konehuonesimuloinnin esittelyyn. Tämä torstaina 22.9. aamupäivällä järjestetty tapahtuma keräsi paikalle auditorioon ja online aina Australiasta ja Namibiasta asti kiinnostuneita kuulijoita.

Onkin jo hyvin selvää, että hankkeessa kehitettävälle simulaattorille on maailmanlaajuisia kysyntää merenkulkualalla.

Lopuksi

Simulaattorit ovat merenkulun opetuksessa tänä päivänä kuin liitutaulut 1970-luvulla. Taitava opettaja pystyi ”simuloimaan” liidullaan koko luokkaa kiinnostavia opetushetkiä, kun taas toisen opettajan kädessä liitu kirskuu ja kukaan luokasta, ei piirtäjäkään, saanut selvää liitutaululle syntyneestä varhaissimuloinnista. Tämän päivän simulaattoriympäristössä pystytään luomaan yhä kiinnostavampia ja haastavampia opetustilanteita, vain simulaattorin käyttäjä on rajana.

MERSol-projektissa verkkoon siirretty konehuonesimulaattori on huikea mahdollisuus, joka tulisi ottaa käyttöön jokaisessa merenkulun koulutusyksikössä. Nyt kun tekninen toteutus on saatu ratkaistua voi uusi, tuleva meri-insinööri suorittaa opintojaan itselleen sopivimpaan aikaan ja paikkaan vaatii vain internetiä.

Jatkokehityssuunnitelmia on jo alusmallille suunniteltuna useita kuten aluksen vakavuuden tarkastelu, lastimäärän laskeminen, erilaisten viranomaisten säätelemien tarkastusten vaatimien suoritusten korvaaminen simulaattoriympäristössä jne.

On ollut hienoa aikaa osallistua aikaan liituaikakauden opetusspektaakkeleihin ja erityisesti 1990-luvusta lähtien olla mukana kehittämässä erilaisia simulaatto-

riympäristöjä. Huonompikin opettaja on saanut opiskelijat innostumaan ja mikä tärkeintä oppimaan. Merenkulun koulutuksen ”Raamatun” International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers (STCW) – sopimuksen mukaan hyväksytyn merenkulun koulutusyksikön tulee varmistaa opiskelijan oppiminen ja siihen MERSolin tapaiset simulaatiot sopivat erinomaisesti. ■

Lähde: KA226-5F621823 Maritime Engine Room Simulator on-line (2020-1-FI01-KA226-HE-092597)

Kirjoittanut: **Heikki Koivisto**, merikapteeni, hankepäällikkö, heikki.koivisto@samk.fi

Kuva: Robert Nyman



LAIVOJEN ja TELAKOIDEN
KUNNOSSAPITOA ja KORJAUSTÖITÄ



Ota yhteyttä

Sjöblom Marine Engineering Ltd

info@smeab.fi | +358 (0)40 760 5445 | www.smeab.fi



**I WANT YOU
FOR OUR FLEET**

NEAREST RECRUITING STATION

www.godbyshipping.fi

Merenkulun turvallisuuspalkinto

Sea Sunday merikapteeni Matti Aaltoselle

Liikenneministeri **Lulu Ranne** luovutti maanantaina 11.9.2023 Merenkulun turvallisuuspalkinto Sea Sundayn merikapteeni **Matti Aaltoselle**. Merenkulun turvallisuuspalkinnon saajan esitteli merenkulun johtava asiantuntija **Juha-Matti Korsi** Traficomista. Juhlatoimaisuus järjestettiin Pasilan virastokeskuksessa.

Matti Aaltonen on tehnyt mittavan uran merenkulun turvallisuutta edistävissä viranomais-tehtävissä.

Hän on toiminut niin asiantuntijan, esimiehen kuin ylimmän johdon tehtävissä, viimeksi johtavana asiantuntijana Liikenne- ja viestintävirasto Traficomissa ennen eläkkeelle jäämistään 2023.



Merenkulun turvallisuuspalkinto Sea Sunday on Suomen viranomaisten sekä ammattijäsenien vapaa-ajan merenkulun järjestöjen vuonna 1997 perustama tunnustus, jonka jakamisesta päätetään vuosittain. Palkinto myönnetään meriturvallisuuden eteen ansiokkaasti toimineelle.

Merenkulun turvallisuuspalkinto Sea Sundayn saajat 1997–2022:

1997 johtaja **Kari Lehtola**, 1998 merikapteeni **Heikki Valkonen**, 1999 Suomen Meripelastusseura, 2000 merikapteeni **Kaj Jansson**, 2001 ei jaettu, 2002 merikapteeni **Kari Lehtosalo**, 2003 Ahvenanmaan meriturvallisuuskeskus, 2004 liittosihteeri **Erkki Ukkonen**, 2005 Langh Ship -varustamon henkilökunta, 2006 lääketieteen lis. **Jaakko Pitkäjärvi**, 2007 METO-viranomaisyhteistyö, 2008 puheenjohtaja **Vesa Rissanen**, 2009 merikapteeni **Juhani Tammisto**, 2010 Meripartiotoiminta, 2011 miinalaiva Pohjanmaan alushenkilökunta, 2012 merenkulkuneuvos **Paavo Wihuri**, 2013 komentaja **Petteri Leppänen**, 2014 ei jaettu, 2015 Liikenneviraston VTS-toiminnot, 2016 vartiolaiva Merikarhu, 2017 M/V Norstreamin miehistö sekä Bore-varustamo, 2018 merenkulkuneuvos **Markku Mylly**, 2019 merikapteeni **Ove Hagerlund**, 2020 ei jaettu, 2021 M/S Amorellan miehistö, 2022 M/S Midaksen miehistö

Palkintoesineenä on 36 cm korkea pronssivalu Emil Cedercreutzin Ruorimies-veistoksesta.



Merenkulun turvallisuuspalkinto Sea Sundayn taustaorganisaatiot:

Alandia Vakuutus, Helsingin Laivapäällikköyhdistys, Finanssiala, Finnipilot Pilotage Oy, Liikenne- ja viestintävirasto, Luotsiliitto, Meriliitto, Merimiespalvelutoimisto, Merivoimat, Oy Gard (Baltic) Ab, Suomen Konepäällystöliitto, Suomen Laivapäällystöliitto, Suomen Merimies-Unioni, Suomen Meripelastusseura, Suomen Merimieskirkko, Suomen Vakuutusyhtiöiden Keskusliitto, Suomen Varustamot. ■

Teksti: **Riku Muurinen**

Kuvat: **Johan Ramsland**

A//

From a single
engine to
your whole
fleet

Turbocharging is in our DNA.
An insight into our production.

Turboahtimien korjaus ja huolto

Turbo Systems Finland Oy, Lyhtytie 20, 00750 Helsinki
turbo.fi@acceleron-industries.com



Acce//eron

HALLITUSOHJELMAN VAIKUTUKSET

työntekijän oikeuksiin ja toimeentuloon



HALLITUSOHJELMA SISÄLTÄÄ USEITA TYÖNTEKIJÄN OIKEUKSIA JA TOIMEENTULOJA HEIKENTÄVIÄ ESITYKSIÄ.

RAJOITUKSET NEUVOTTELUJÄRJESTELMÄÄN JA LAKKO-OIKEUTEEN

Palkantarkistusten enimmäistaso sidotaan vientialojen palkankorotuksiin sovittelussa.

- Muutos puuttuu ammattiliittojen vapaaseen neuvotteluoi-keuteen ja sementoi nais- ja miesvaltaisten alojen välistä palkkaepätasa-arvoa.

Suojelutyön järjestämisestä ristiriitatilanteissa säädetään lailla.

- Sääntelyn sisällöstä ei ole vielä tarkempaa tietoa, mutta muutos voi tarkoittaa merkittävää lakko-oikeuden rajoitusta sote-sektorilla.

Poliittista työtaisteluoikeutta rajoitetaan vuorokauden mittaisiin mielenilmauksiin.

- Tavoite on rajata kansalaisten oikeutta osoittaa mieltään muun muassa työ- ja sosiaalilainsäädännön muutoksista. Poliittisia lakkoja on ollut Suomessa erittäin harvoin, lakko-oikeutta on käytetty maltillisesti ja tarvetta rajoituksille ei ole.

Tukityötaistelut tuodaan ilmoitusvelvollisuuden piiriin, tukilakkojen suhteellisuusarvioinnista sekä vaikutusten rajaamisesta työriidan osapuoliin säädetään lailla.

- Lakko-oikeutta rajataan selvästi. Erilaiset menettelyyn liittyvät ja sisällölliset rajoitukset työtaisteluoikeuden käytössä

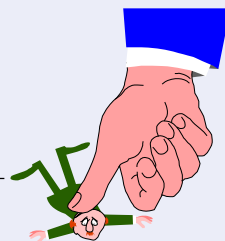
voivat johtaa siihen, että lakko-oikeus käytännössä heikenee merkittävästi.

Laittomasta työtaistelusta tuomittavan hyvityssakon tasoa korotetaan. Alaraja 10 000 euroa ja yläraja 150 000 euroa.

- Kirjaus merkitsee huomattavaa korotusta hyvityssakoihin. Usein laittomissa lakoissa on kyse surulakoista, joissa työntekijät reagoivat esimerkiksi yritysten kaavailemiin mittaviin irtisanomissuunnitelmiin tai työehtojen heikentämiseen.

Työntekijälle säädetään henkilökohtainen 200 euron seuraamusmaksu työtuomioistuimen laittomaksi tuomitseman lakon jatkamisesta.

- Lakko on työtaistelutoimenpide, josta yleensä päättää liitto tai jäsenyhdistys. Seuraamuksia ei tule kohdistaa yksittäisiin henkilöihin.



Työlainsäädännöstä poikkeamismahdollisuuksia yrityskohtaisella työehtosopimuksella laajennetaan ja paikallista sopimista koskevaa lainsäädännön ja työehtosopimusten turvaa työntekijöille heikennetään.

- Jatkossa sopijaosapuolena paikallisissa sopimisessa ei tarvitse olla liiton kouluttama luottamusmies. Riski on, että sopimisella alitetaan lain ja työehtosopimusten turvaama työehtojen vähimmäistaso ja päädytään työehtojen

kurjistamiseen perustuvaan epäterveeseen kilpailuun työmarkkinoilla. Epäselvää on, miten työntekijöiden puolesta neuvottelevan henkilöstöedustajan toimintaedellytykset ja osaaminen turvataan, miten sopimuksia koskevat riidat ratkaistaan tai kuka maksaa riitojen ratkaisusta aiheutuvat kustannukset.

HEIKENNYKSET TYÖSUHTEEN EHTOIHIN

Vuoden mittaiselta määräaikaiselta työ sopimukselta ei jatkossa edellytetä erityistä perustetta.

- Muutos lisää todennäköisesti työ sopimusten perusteeton ta ketjuttamista ja siten työelämän epävarmuutta sekä vähentäisi toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita. Vaikutukset kohdistuvat erityisesti nuoriin ja naisiin. Muutos voi lisätä raskaus- ja perhevapaasyrjintää, sillä nykyisinkin merkittävä osa syrjintätilanteista liittyy määräaikaisiin työsuhteisiin.

Lomautusilmoitusaikaa ja siihen liittyvää palkanmaksuvelvollisuutta lyhennetään seitsemään päivään työehtosopimuksen määräyksestä riippumatta.

- Nykyisin lomautusilmoitusaika on lain mukaan 14 päivää. Ilmoitusaika on kirjattu myös osaan työehtosopimuksia. Työntekijän varautumisaika toimeentulon heikkenemiseen lyhenee. Samalla puututaan työehtosopimusosapuolten sopimusautonomiaan, kun lailla vaikutetaan olemassa olevien sopimusten sisältöön.

Ensimmäinen sairauspoissaolopäivä säädetään palkattomaksi omavastuupäiväksi.

- Muutos on kohtuuton tulonmenetyks työntekijälle ja lisää sairaana töihin tulemistä.



Työntekijän henkilöperusteista irtisanomissuojaa heikennetään. Jatkossa työntekijän henkilöperusteiseen irtisanomiseen riittää asiallinen syy, kun nyt edellytys on asiallinen ja painava syy.

- Muutos heikentää merkittävästi työsuhdeturvaa.

Yhteistoimintalain soveltamisala rajataan koskemaan vähintään 50 työntekijää työllistäviä yrityksiä ja lain muutosneuvottelujen vähimmäisneuvotteluajoja lyhennetään puolella.

- Tällä hetkellä yhteistoimintalakia sovelletaan vähintään 20 työntekijän yrityksiin. Muutos jättää valtaosan työpaikoista työntekijöiden ja työnantajien yhteistoiminnan ja työelämän kehittämisen ulkopuolelle, sekä heikentää työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksia yrityksissä. STTK on esittänyt soveltamisalan laskemista 10 työntekijään.
- Irtisanomisia koskevien muutosneuvottelujen vähimmäisneuvotteluajoja leikattaisiin puolella, mikä heikentää merkittävästi neuvotteluiden merkitystä ja mahdollisuutta käydä aitoa keskustelua irtisanomisten vaihtoehtoista.

Työsopimuslain takaisinottovelvollisuus poistetaan alle 50 henkilöä työllistävilä yrityksiltä ja yhteisöiltä työehtosopimuksen määräyksestä riippumatta.

- Takaisinottovelvollisuus on nyt neljä tai kuusi kuukautta työsuhteen keston mukaan. Muutos heikentää työsuhdetur-

vaa. Kirjaus puuttuu myös työehtosopimusosapuolten sopimusautonomiaan.

HEIKENNYKSET ETUUKSIIN JA TURVAAN

Ansiosidonnaisen työttömyysturvan tasoa heikennetään porrastaen. Kahdeksan työttömyysviikon jälkeen tuki laskee 80 prosentin ja 34 viikon jälkeen 75 prosentin tasolle.

- Muutos kurittaa erityisesti heitä, joille uudelleentyöllistymisen on eri syistä vaikeaa. Muutos voi johtaa työttömien "luukuttamiseen", koska he saattavat joutuvat hakemaan myös muita sosiaaliturvaetuksia toimeentulonsa turvaamiseksi.

Työttömyysturvan työssäoloehto pidennetään 12 kuukauteen.

- Muutos hankaloittaa mahdollisuutta päästä ansiosidonnaisen työttömyysturvan piiriin ja lisää toimeentulo-ongelmia työttömyyden aikana. Yhdessä määräaikaisuusien helpotamisen kanssa tämä voi myös vahvistaa työelämän epävarmuutta ja siirtää työttömiä muiden sosiaaliturvaetuksien piiriin.

Työttömyysturvan työssäoloehto euroistetaan.

- Muutos heikentää osalla työttömyysturvan tasoa ja on erityisen ongelmallinen pienituloisille ja epätyypillisissä työsuhteissa työskenteleville. Muutos lisää toimeentulo-ongelmia ja johtaa työttömien "luukuttamiseen", koska he saattavat joutuvat hakemaan myös muita sosiaaliturvaetuksia toimeentulonsa turvaamiseksi.

Lomakorvaukset jaksotetaan, omavastuupäivien määrää nostetaan viidestä päivästä seitsemään päivään, työssäoloehdon kertyminen palkkatuetussa työssä lakkautetaan, lapsikorotukset poistetaan, ikäsidonnaisista poikkeussäännöistä ja suojaosista luovutaan.

- Muutokset heikentävät työttömyysturvan tasoa ja on erityisen ongelmallinen pienituloisille ja epätyypillisissä työsuhteissa työskenteleville. Muutokset lisäävät toimeentulo-ongelmia.

Vanhempainrahan ensimmäisen 16 arkipäivän korotusosuudesta luovutaan.

- Muutos heikentää perheellisten toimeentuloa. Lisäksi se voi vaikeuttaa TES-neuvottelujen vanhempainvapaan palkallisuudesta jaksosta sopimista.

Aikuiskoulutustuki lakkautetaan 1.8.2024 alkaen.

- Koska aikuiskoulutustuki tukee opintojen aikaista toimeentuloa, muutos heikentää erityisesti keski- ja pienituloisten työikäisten mahdollisuuksia päivittää osaamistaan työuran aikana.

Vuorotteluvapaa lakkautetaan.

- Muutos poistaa tärkeän työntekijän jaksamista ja työuran huokoistamista tukeneen edun, jota ovat käyttäneet erityisesti pitkän työuran tehneet naiset. ■

Lähde: STTK

REGERINGSPROGRAMMETS INVERKAN på arbetstagarens rättigheter och utkomst

REGERINGSPROGRAMMET INNEHÅLLER FLERA FÖRSLAG SOM FÖRSVAGAR ARBETSTAGARNAS RÄTTIGHETER OCH UTKOMST.

BEGRÄNSNINGAR I FÖRHANDLINGSSYSTEMET OCH STREJKRÄTTEN

Den maximala
lönejusteringsnivån binds
till löneförhöjningar inom
exportsektorn vid medling.

- Ändringen ingriper i fackföreningarnas fria förhandlingsrätt och cementerar löneojämligheten mellan kvinno- och mansdominerade branscher.



Bestämmelser om organisering av skyddsarbete i
konfliktsituationer föreskrivs i lag.

- Det finns ännu ingen närmare information om innehållet i regleringen, men ändringen kan innebära en betydande begränsning av strejkrätten inom social- och hälsovårdssektorn.

Utövandet av rätten till politiska arbetskonflikter
begränsas till att gälla demonstrationer som pågår högst
ett dygn.

- Syftet är att begränsa medborgarnas rätt att demonstrera över ändringar i bland annat arbets- och sociallagstiftning. Det har förekommit mycket få politiska strejker i Finland, strejkrätten har utövats med måtta och det finns inget behov av begränsningar.

Sympatiåtgärder vid arbetskonflikter kommer att
omfattas av anmälningsskyldighet, och det kommer att
föreskrivas i lag om bedömningen av sympatiåtgärdernas
proportionalitet samt om begränsning av verkningarna till
parterna i arbetstvisten.

- Strejkrätten begränsas tydligt. Olika begränsningar som hänför sig till förfaranden och gäller innehåll kan vad gäller utövande av konflikträtten leda till att strejkrätten i praktiken försämrats avsevärt.

Nivån på den plikt som döms ut för olagliga
arbetskonflikter höjs. Den nedre gränsen är 10 000 euro
och den övre gränsen är 150 000 euro.

- Skrivningen innebär en betydande höjning av plikterna. Ofta är det vid olagliga strejker fråga om sorgestrejker där arbetstagarna reagerar till exempel på omfattande planer för uppsägning som företag har för avsikt att genomföra eller på företags försämrade av anställningsvillkor.

För arbetstagaren påförs en personlig påföljdsavgift på
200 euro för att fortsätta en strejk som arbetsdomstolen
har fastställt vara olaglig.

- Strejk är en arbetskonfliktsåtgärd om vilken vanligen ett förbund eller en medlemsförening fattar beslut. Påföljder ska inte riktas mot enskilda personer.

Möjligheterna att avvika från arbetslagstiftningen genom
företagsspecifika kollektivavtal utvidgas och skyddet
för arbetstagare avseende lokala avtal försvagas i
lagstiftningen och kollektivavtalen.

- I fortsättningen behöver en förtroendeman som utbildats av förbundet inte vara avtalspart vid ett lokalt avtal. Det finns en risk för att ingåendet av avtal underskrider den lägsta nivån för anställningsvillkor som lagen och kollektivavtalen tryggar och att det leder till osund konkurrens på arbetsmarknaden på grund av att anställningsvillkoren försämrats. Det är oklart hur verksamhetsförutsättningarna och kompetensen hos den personalrepresentant som förhandlar på arbetstagarnas vägnar tryggas, hur tvister om avtal avgörs eller vem som betalar kostnaderna för tvistlösningen.

FÖRSÄMRINGAR I ANSTÄLLNINGSVILLKOR

I fortsättningen krävs inte någon grundad anledning för
ett tidsbegränsat arbetsavtal på ett år.

- Ändringen kommer sannolikt att leda till ett ökat sammankedjande av arbetsavtal utan grund och därmed öka osäkerheten inom arbetslivet samt minska antalet tillsvidareanställningar. Det är framför allt ungdomar och kvinnor som drabbas av konsekvenserna. Ändringen kan leda till ökad diskriminering i fråga om graviditet och familjeledighet, eftersom en betydande del av diskrimineringssituationerna även i dag är kopplade till visstidsanställningar.



Tidsfristen för att meddela om permittering och den därtill
anslutna lönebetalningsskyldigheten förkortas till sju
dagar oberoende av vad som anges i kollektivavtalet.

- Numera är tidsfristen för meddelande om permittering 14 dagar enligt lag. Tidsfristen för meddelande har också antecknats i en del av kollektivavtalen. Arbetstagarnas be-

redskapstid inför försämrad utkomst förkortas. Samtidigt ingriper man i kollektivavtalsparternas avtalsautonomi när lagen påverkar innehållet i befintliga avtal.

Den första sjukfrånvarodagen fastställs som oavlönad självriskdag.

- Ändringen är en orimlig inkomstförlust för arbetstagare och ökar sannolikheten för att arbetstagare kommer sjuka till arbetsplatsen.



Arbetstagarnas personbaserade uppsägningsskydd försvagas. I framtiden räcker enbart sakskalet för personbaserad uppsägning av en arbetstagare, när kravet för närvarande är vägande sakskalet.

- Ändringen innebär en betydande försämring av anställningsskyddet.

Samarbetslagens tillämpningsområde begränsas till att gälla företag som sysselsätter minst 50 anställda och minimiförhandlingstiderna för omställningsförhandlingar i lagen halveras.

- För närvarande tillämpas samarbetslagen på företag med minst 20 anställda. Ändringen utesluter merparten av arbetsplatserna utanför utvecklingen av samarbetet mellan arbetstagare och arbetsgivare och utvecklingen av arbetsliv samt minskar arbetstagarnas möjligheter att påverka i företag. STTK har föreslagit att tillämpningsområdet ska sänkas till 10 anställda.
- Minimiförhandlingstiderna för omställningsförhandlingar ska halveras, vilket avsevärt försvagar förhandlingarnas betydelse och möjligheten att föra en verklig debatt om alternativ till uppsägningar.

Skyldigheten att återställa arbetstagare enligt arbetsavtalslagen upphävs oberoende av kollektivavtalets bestämmelser för företag och sammanslutningar som sysselsätter färre än 50 personer.

- Återställningsskyldigheten är nu fyra eller sex månader beroende på anställningsförhållandets längd. Ändringen försvagar anställningsskyddet. Skrivningen ingriper också i kollektivavtalsparternas avtalsautonomi.

FÖRSÄMRING AV FÖRMÅNER OCH TRYGGHET

Nivån på det inkomstrelaterade utkomstskyddet för arbetslösa försämras stegvis. Efter åtta veckors arbetslöshet sjunker nivån på stödet till 80 procent och efter 34 veckor till 75 procent.

- Ändringen straffar särskilt dem som av olika skäl har svårt

att få ny anställning. Ändringen kan leda till att de arbetslösa hänvisas runt, eftersom de kan vara tvungna att även ansöka om andra sociala förmåner för att trygga sin utkomst.

Arbetsvillkoret för utkomstskydd för arbetslösa förlängs till 12 månader.

- Ändringen gör det svårare att få tillgång till inkomstrelaterat utkomstskydd för arbetslösa och ökar utkomstproblemen under arbetslösheten. Tillsammans med underlättandet av visstidsanställningar kan detta också öka osäkerheten i arbetslivet och föra över arbetslösa till att omfattas av andra sociala förmåner.

En regel om att koppla arbetsvillkoret för utkomstskydd för arbetslösa till intjänad lön införs.

- Ändringen försvagar nivån för utkomstskyddet för arbetslösa för vissa och är särskilt problematisk för låginkomsttagare och arbetstagare i atypiska anställningsförhållanden. Ändringen ökar utkomstproblemen och leder till att de arbetslösa hänvisas runt, eftersom de kan vara tvungna att även ansöka om andra sociala förmåner för att trygga sin utkomst.

Semesterersättningar periodiseras, antalet självriskdagar höjs från fem till sju dagar, arbetsvillkorets ackumulering vid lönesubventionerat arbete slopas, barnförhöjningar avskaffas, åldersbundna undantagsbestämmelser och skyddade belopp slopas.

- Ändringarna försvagar nivån för utkomstskyddet för arbetslösa och är särskilt problematiska för låginkomsttagare och arbetstagare i atypiska anställningsförhållanden. Ändringarna ökar utkomstproblemen.

Föräldrapenningens förhöjningsdel under de första 16 vardagarna slopas.

- Ändringen försvagar utkomsten för personer med familj. Den kan dessutom göra det svårare att komma överens om den avlönade perioden under föräldraledigheter i samband med förhandlingar om arbetskollektivavtal.

Vuxenutbildningsstödet dras in från och med den 1 augusti 2024.

- Eftersom vuxenutbildningsstödet stöder utkomsten under studietiden minskar ändringen särskilt möjligheterna för medel- och låginkomsttagare i arbetsför ålder att uppdatera sitt kunnande under karriären.

Alterneringsledigheten slopas.

- Ändringen avlägsnar en viktig förmån som främjat arbetstagarens ork och lättat karriären och som i synnerhet utnyttjats av kvinnor med en lång karriär. ■

Källa: STTK

Voima & käyttö lehden tämän vuoden LUONTOVALOKUVAKILPAILU

Lehden luontovalokuvakilpailuun saapui tänä vuonna yli 20 laadukasta valokuvaa ja kilpailun taso oli kova. Tänä vuonna lähes puolet kuvista olivat naisvalokuvaajien ottamia. Kuvissa oli tällä kertaa mukana mm. poroja, lintuja, hämähäkkejä, kasveja ja hienoja maisemia. Tuomaristolla (**Robert Nyman, Marja-Liisa Rajakangas** ja **Pertti Roti**) oli jälleen kova työ valita näistä kolme parasta valokuvaa.

ENSIMMÄINEN SIJA: Kuu Ahvenanmaan yläpuolella.



Tuomariston kommentit kuvasta:

Maaginen hetki kesäyössä, mustavalkoinen kuva tehostaa vaikutelman ja luo aavemaista tunnelmaa.

Lämpimät onnittelut Voima & Käyttö lehden vuoden 2023 luontovalokuvakilpailun voittajalle, joka on **Tomas Strömberg** (Ålands Energi- och Sjöfartstekniska Förening).

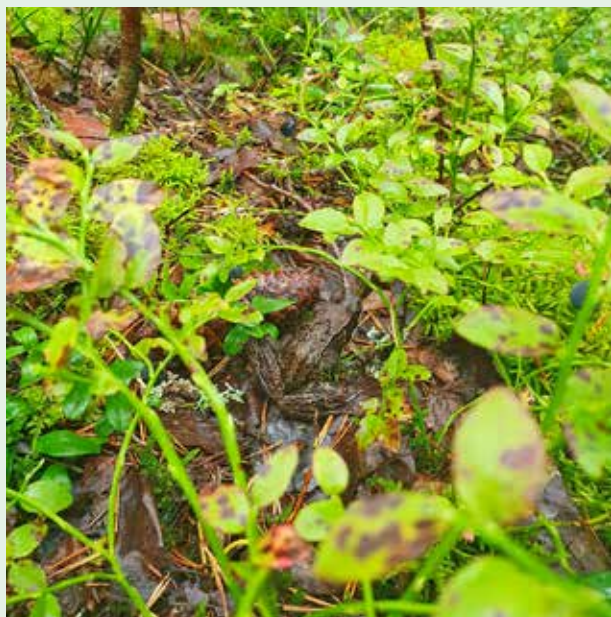
Tomas Strömberg on nykyisin eläkkeellä mutta hän oli mukana mm liiton hallituksessa vuosina 2016–2020 ja useita hänen upeista kuvista on ollut mukana liiton seinäkalentereissa. Kuva on otettu kesäkuun aamulla Tomaksen parvekkeelta Maarianhaminassa Nikon Z7 kameralla ja Nikkor 80–400mm f4,5/5,6 objektiivilla.



Kuva Tomaksesta jonka on ottanut Hansi Karlsson.

TOINEN SIJA:

Toisen sijan vei tänä vuonna hauska luonto valokuva ”Ystävää Lintuvaaran metsässä”, jonka **Ann-Katrin Viertola** oli ottanut kännykkäkameralla elokuun alussa Espoossa.



KOLMAS SIJA:

Kolmas sija meni tällä kertaa viime vuoden voittajalle **Marko Piiraiselle** komeasta valokuvasta ”Nuori punajalkahaukka yrittää saalistaa heinäsiirkkaa”.



Tuomariston kunniamaininnat saivat lisäksi seuraavat kuvat:



Ampiaשמähäkki Joanna Litovuori



Mustarastaan kylpy Leo Pakarinen



Maariankämmeä Linda Tuominen

Kiitos kaikille teille, jotka olitte tänä vuonna mukana kilpailussa, ensi vuonna on taas uusi mahdollisuus voittaa lahjakortti (250 €) ja saada nimensä kunniakirjatauluun.

Kraft & Drifts naturfototävling 2023 avgjord

Totalt hade vi med över 20 st. naturfotografier i årets tävling. Fotografierna var av hög standard och domarkåren (Pertti Roti, Robert Nyman, Marja-Liisa Rajakangas) fick länge diskutera igenom innan konsensus uppnåddes om detta års vinnare. Första priset tog i år Tomas Strömberg med den vackra bilden av månen över Mariehamn.

Lite data om fotografiet:

Kamera: Nikon Z7

Objektiv: Nikkor 80-400mm f4,5/5,6

Bilden tagen från egen balkong i juli klo 04.30 västerut.

Bifogat bild av Tomas tagen av **Hansi Karlsson**

Ett stort tack till alla som deltog i årets tävling, nästa år är det igen en ny chans att vinna gåvokortet (250 €) och hedersdiplomet.

Talouden skenaariot vuonna 2024

– näin talouden ennustetaan muuttuvan lähivuosina

Energiakriisi, korkojen jyrkkä nousu, kiihtynyt inflaatio ja taantuma ovat saaneet kuluttajien luottamuksen ennennäkemättömän alhaiselle tasolle. Eri toimialojen sakkaaminen, kuten rakennusalan ja muiden suhdanneherkkien alojen jähmettyminen tulevat vaikuttamaan suoraan ja välillisesti vielä vuosia talousnäkymiin. Vaikka jopa maailman laajuinen laman mahdollisuutta on jo väläytelty, kannattaa tähänkin vaiheeseen suhtautua suhdanteena, niitä tulee ja niitä menee. Talouskriiseistä puhuminen voi tuntua masentavalta. Niitä kuitenkin tulee ja menee, mutta elämä jatkuu. Koettujen kriisien muisteleminen antaa voimia selviytyä tulevista taantumista. Kokosimme ennusteet tulevasta ja listauksen menneistä lamoista – lue koko juttu!

Sota ja energiakriisi haittasivat talouden kasvua vuonna 2022. Nopea inflaatio, korkojen raju nousu sekä rakennusalan ahdinko ovat hiekoittaneet talouskasvu globaalilla tasolla. Vuonna 2023 heikon alkuvuoden jälkeen maailmankaupan odotettiin piristyvän vuoden 2023 loppua kohti kuitenkin rakennusalan vapaapudotus (uusia rakennuslupia myönnettiin keväällä 2023 62 % vähemmän kuin vuosi sitten) tulee näkymään muillakin aloilla välillisesti, eli kasvua ei voida odottaa edes alkuvuonna 2024. Viennin kasvu pysähtyy ennusteen mukaan vuonna 2023 ja jää edelleen jälkeen vientimarkkinoiden kasvusta. Korkojen nopea nousu ja suhdannetilanteen heikkeneminen tärkeimmillä vientimarkkinoilla hidastavat viennin kasvua.

Näin kuluttajahinnat ovat kehittyneet viime vuosina

Kuluttajahinnat lähtivät keväällä 2022 nousuun, tämä tapahtui jatkumona siitä, kun energian sekä raaka-aineiden hinnat kallistuivat ja tarjontaketjujen häiriöt pitkittyivät. Korkojen äkillinen nousu alkoi vuonna 2022, kuitenkin suurimmalla osalla suomalaisista asuntovelallisista on käytössään 12-kuukauden euribor, näin ollen korkeampi lainataso realisoitui kesällä 2023 suomalaisille velallisille.

Mitä tulee asuntojen vuokramarkkinoihin, vuokratasojen arvioidaan nousevan jälkijunassa. Korkojen merkittävä ja äkillinen nousu, kiinteistöverojen kiristyminen sekä muiden yhtiövastikkeeseen vaikuttavien hintojen nousu ovat luoneet tilan-



Yhdysvaltojen merkitys koko maailmantalouden kannalta on kautta aikojen ollut suuri.

teen, jossa vuokra-asuminen saattaa tulla edullisemmaksi, kuin asunnon omistaminen. Vuokrasopimuksissa on usein määriteltä vuokrannousulle jonkinlaiset prosentuaaliset rajoitteet, joten ne laahaavat velallisten asumismenojen perässä. Erityisen ahtaalle tilanne pistää velkavipua hyödyntäneet asuntosijoittajat – vuokrien nostamisen mahdollisuudet ovat rajatut, kun taas korkomenot ovat nousseet radikaalisti. Onkin ennustettu, että yksöiden pieni hintakupla tulisi puhkeamaan.

Kuluttajien luottamus historiallisen matala

Kuluttajien luottamus -tilasto kuvaa kuluttajien arvioita ja odotuksia omasta ja Suomen taloudesta sekä kuluttajien aikomuksia tehdä hankintoja, säästää ja ottaa lainaa. Kuluttajien luottamusindikaattoria käytetään yleisesti talouden suhdanteiden seurannassa, sillä sen ajatellaan sisältävän tietoa siitä, mihin suuntaan talous seuraavaksi kehittyy. Kuluttajien luottamuksen kehitys onkin historiallisesti ollut



Pörssiromahduksia on tyypillisesti seurannut taloudellisia kriisejä.



Rakennusalan ahdinko vaikuttaa suoraan ja välillisesti Suomen työttömyyslukuihin.

noin puoli vuotta yleisen suhdanteen kehitystä edellä. Poikkeuksellisissa suhdannekäänteissä, kuten finanssikriisissä tai nyt käsillä olevassa koronaviruskriisissä, tällaisten ennakoivien indikaattoreiden arvo korostuu, sillä ne tarjoavat nopeasti saatavilla olevaa tietoa talouden suunnasta. Kuluttajien luottamuksen palautuminen ja talouden elpyminen näyttävät olevan kiinteässä yhteydessä toisiinsa.

Tällä hetkellä kuluttajien luottamus on historiallisen matalalla ja laskenut vuonna 2023 kuukausittain, kesää lukuunottamatta. Tähän on varmasti vaikuttaneet huonot uutiset korkojen nousun jatkosta, rakennusalan ahdinko, joka valuu muillekin toimialueille sekä inflaation vaikuttanut kaikkien toimialojen kannattavuuden heikentyminen, joka vaikuttaa työllisyysnäkyymiin isossa kuvassa.

Suhdanteet tulevat ja menevät – listaus maailman talouskriiseistä

Käytännössä tällä hetkellä olemme tilanteessa, jossa elämän jokaisella osa-alueella menot ovat nousseet ja kuluttajilla on käytännössä pari vaihtoehtoa suhtautua nykytilaan; sopeuttaa oma kulutus ja hyväksyä se, että nyt on vähemmän rahaa käytössä tai hankkia korkeampi tulotaso, jotta inflaatio edeltävä elintaso olisi mahdollista ylläpitää. Kuitenkin suhdanteet ovat eläneet aina!

Kaikista tunnetuin kriisi lienee Wall Streetin vuoden 1929 pörssiromahdus, jota seurasi pitkä lamakausi 1930-luvulla. Talous kääntyi nousuun vasta vuonna 1933, kun presidentti Franklin D. Roosevelt alkoi toteuttaa taloudellisia ja sosiaalisia uudis-

tuksia sisältävää New Deal -ohjelmaa. Yhdysvaltojen merkitys koko maailmantalouden kannalta oli silloinkin suuri. Romahduksen aikaan Yhdysvallat veti sijoituksensa pois Euroopasta, mikä painoi myös Euroopan laskuun. Erityisen pahan iskun sai Saksa, jossa kärsittiin edelleen ensimmäisen maailmansodan seurauksista.

Ensimmäinen maailmanlaajuinen pörssiromahdus tapahtui vuonna 1987. Vuoden 1987 romahdus tuli odottamatta ja dramaattisesti. Maanantaina 19. lokakuuta markkinat lähtivät laskuun ensin Aasiassa, sitten Euroopassa ja lopulta Yhdysvalloissa – aiheuttaen pörssiromahduksen. 1990-luvun lama sekä asuntokupla ja yllättäen noussut korkotaso vaikutti pitkään Suomen talouteen ja työttömyyteen. Kriisistä toiseen, vuosikymmenen lopussa internet löi läpi, minkä seurauksena syntyi aivan uudentyyppisiä ns. dotcom-yrityksiä. Monet menestyksekkäistä teknologiayrityksistä noteerattiin pörssissä ja niiden osakekurssit ampaisivat pilviin. Vuoden 2001 puolivälissä kupla puhkesi ja monet sijoittajat myivät osakkeensa, mikä veti kurssit jyrkkään laskuun, josta seurasi pörssiromahdus. Tämän jälkeen koimme vuoden 2008 finanssikriisin, kun monet amerikkalaiset asunnonomistajat ottivat 2000-luvulla niin sanottuja subprime-lainoja. Kun korkoja nostettiin useita kertoja ja asuntojen hinnat laskivat vuosina 2005–2006, monilla oli vaikeuksia lyhentää lainojaan.

Suhdanteita tosiaankin tulee ja menee – ja niihin kannattaa suhtautua juuri siten. Ei kannata hassata kaikkea ylimääräistä, sillä yllättäviin menoihin kannattaa olla varautunut, mutta ylimääräistä rahaa ei kannata



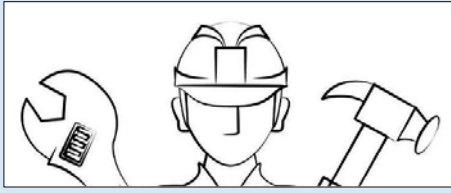
Ostoskorin hinnannousu vaikuttaa eniten pienituloisiin, kuten esimerkiksi eläkeläisiin ja yksihuoltajiin.

makuuttaa tileillä. Ensinnäkin inflaatio syö varallisuutta, jota lepuutetaan tileillä, toiseksi kulutus luo hyvinvointia, työpaikkoja sekä pitää kansantalouden rattaat liikkeellä. Kuluttamisen lopetus on myrkyä kansantaloudelle. ■

Teksti:
Sirpa Toljander
Kuvat: Pixabay



Komennusmies Eero, osa 5



Eero ihastui Puolan olosuhteisiin ja edulliseen kustannustasoon. Neljä vuotta hän työskenteli putkeen Puolassa. Eräs merkittävä syy oli votkpullon hinta Orbis valuuttakaupassa. Suomen sadan markan setelillä sai 33 pulloa votkaa. Puolan päiväraha oli yli 150 markkaa.

Yhtenä asennustyömaana oli pieni soodakattila. Suomalaisia oli asennuksella kaikkiaan kahdeksan valvojaa. Puolalaiset tekijät suurimman osan töistä, suomalaiset opastivat ja tekivät vaativimmat työt. Kesällä oli kuuma ja sosiaaliparakeissa ei siihen aikaan ollut mitään jäädytystä, jääkaappi oli ja se oli täynnä

kylmää vichyvettä. Toisten ollessa kattila työmaalla. Eero asennustyönjohtajana oli parakissa, aukaisi etummaisten vichypullojen kruunukorkit varovasti, kaasi vichyt viemäriin, täytti pulloit votkalla, ja sulki kruunukorkit huolellisesti. Ruokataukoa tuli ja toiset tulivat tauolle. Ensimmäinen otti vichypullon, joka oli täynnä votkaa ja hörppäsi janoonsa pitkän ryypyn. Hänen ilmeensä ei värähtänytkaan votkan mausta huolimatta. Samoin toimivat kuusi seuraavaa janoista. 15 minuutin kuluttua vilkas puheensorina täytti parakin, eivätkä he sinä päivänä enää menneet kattilalle töihin. Puolalaiset pitivät ihan normaalina, että kovat työmiehet juhlivat välillä työaikana.

Asennuksen loppuvaiheessa puolalaiset tekivät instrumentti-ilma putkistoja kupariputkista. Ne mitä he päivisin olivat asentaneet, kaatosivat aina seuraavana yönä. Eero keskusteli ongelmasta puolalaisten päällikön kanssa ja ehdotti "Kun teillä on niin runsaasti työvoimaa, niin laittakaa 2 tai 3 henkilöä vartioimaan asennettuja kupariputkia iltaisin ja öisin". Puolalaisten päällikkö sanoi, että hänellä on mahdollista kyllä laittaa illaksi ja yöksi vartijat. Mutta kuka vartijoita vartioi. Eerolla oli sivubisneksenä kellojen korjaus. Hän toi Suomen matkoiltaan vanhoja viete-

ritoimisia tasku- ja rannekello puolalaiselle kelloseppä tutulle korjattavaksi. Korjaus oli erittäin halpaa, kun maksoi markkoilla.

Hienot ravintolat olivat edullisia ja daameja oli runsaasti paikalla. Miellyttäviä tuttavuuksia syntyi Eerolle. Eräs yksityiskohta puolalaisissa tanssiravintoloissa siihen aikaan oli. Kun muusikot havaitsivat asiakkain joukossa suomalaisen Eeron, he alkoivat soittamaan suomalaisia iskelmiä, kappaleita siihen aikaan oli mm. Danny Kuusamo, Taiskan Mombasa ja Vicky Rostin Charlie Brown. Puolalaisia orkestereita oli usein soittamassa Suomessa 70- ja 80-luvulla. Heidän taukonsa aikana Eero meni tapamaan soittajia. Yhteinen keskustelun aihe löytyi helposti naisista. ■

Jatkuu seuraavassa lehdessä.

Kirjoittaja: ylikonemestari **Liimatainen**



PainavaSyy-tilaisuudet pidetty

SAK järjesti PainavaSyy –alueelliset tilaisuudet Turussa, Oulussa, Tampereella, Järvenpäässä ja Kuopiossa. Tilaisuuksiin olivat tervetulleita myös STTK:n ja Akavan jäsenliittojen toimijat.

Tampereen tilaisuus pidettiin Tuulensuun palatsissa 16.9.2023, ja kaikkiaan liittojen jäseniä oli ilmoittautunut Tampereen tilaisuuteen yli 420.

Tilaisuudessa käytiin läpi hallitusohjelmaa etenkin työelämää ja sosiaaliturvaa koskevien kirjauksien osalta. Ohjelma-osion päätti paneelikeskustelu, jossa päästiin kuulemaan sekä hallituspuolueiden että opposition näkemyksiä asiaan.

Paneelikeskusteluun osallistuivat **Aleksi Jäntti** (kokoomus), **Veijo Niemi** (perussuomalaiset), **Matias Mäkyne** (sosiaalidemokraati), **Ve-**

ronika Honkasalo (vasemmistoliitto) ja **Päivi Niemi-Laine** (pj, JHL). Keskustelun juonsi **Pirjo Pajunen**

Kuopion tilaisuus pidettiin Iso-Valkeinen hotellissa. Välillä kiivashenkiseksi kehittyneen tilaisuuden tilaisuutta juonsi SAK:n alue- ja järjestöasiantuntija **Timo Haverinen** ja avaussanat lausui SAK:n varapuheenjohtaja **Katja Syvärinen**. Hallitusohjelman sisältöä asiantuntevasti analysoi SAK:n työmarkkinapäällikkö **Rami Lindström**. Kuopion tilaisuuden lopuksi oli paneelikeskustelu, johon osallistui **Karoliina Paronen** (Kokoomus), **Timo Suhonen** (SDP), Laura

Kuva: Katja Syvärinen



Meriluoto (Vasemmistoliitto) ja **Katja Syvärinen** (SAK:n varapuheenjohtaja). ■

HAVILA KYSTRUTEN



En gastanker vid Hammerfest

Svenska Maskinförbundet i Helsingfors hade gjort beslut, att föreningen skulle göra en tur på "Hurtigruten" eller Kystruten med Havila Voyages och dess fartyg Havila Castor. Elva personer från föreningen kom med på färden, men vi var i en grupp med totalt 22 personer + reseledaren Martin.

Vi inledde färden på onsdag med att flyga från Helsingfors till Enare (Ivalo), där vi övernattade första natten. Följande dag kom en buss som förde oss till Kirkenes, men så att vi hade en kaffepaus på Caféet Porotila Toini Sanila i Sevettijärvi, litet före den norska gränsen. Där kunde vi förutom kaffe med dopp se några tama renar, som spatserade på gården. Så kom vi till Kirkenes och fartyget Havila Castor, som varit i trafik i drygt ett år. Färden inleddes och vi skulle besöka ännu 32 hamnar under resan, med stopp från 15 minuter till 3,5 timmar. Under hamnbesöken var det möjligt att besöka platsen/orten, eller göra ett kort besök på kajen, beroende på tiden som fartyget låg i hamn. Man kunde även delta i olika utflykter som ordnades av rederiet, för en skild kostnad. På torsdagen var det möjligt att besöka Vardö, med en gammal fästning med museum, som var populärt. På fredagen kom vi till Honingsvåg, där det ordnades en resa till Nordkap med buss, som flera deltog i och såg den kän-

da sevärdheten i fint väder. Bussen förde besökarna därifrån till Hammerfest där de steg ombord på fartyget igen. Hammerfest är idag en viktig gasstad, då gasfältet Snövit finns på ca. 140 km avstånd från staden. Efter Hammerfest fick vi information, om att det skulle bli en räddningsövning med två räddningshelikoptrar. Efter en tid dök den första helikoptern upp och den kom upp över fartyget så att lätta däckstolar och bord blåstes längs däck och efter en stund flög den vidare. Färden fortsatte till Tromsø där det var möjligt att lyssna på midnattskonserter som utfördes av sopranen Caroline Christensen Lindqvist, tenor Ola Asdahl Rokkones, som även spelade saxofon samt Ole Bolås på piano och orgel. Det blev många hamnar under färden till och i Lofoten, där Stokmarknes med Hurtigrutenmuséet, var ett populärt mål.

Lördagen hade även andra upplevelser att erbjuda, som Trollfjorden, där fjordens väggar nästan rör vid fartygets skrov! Fast fjorden är smal, så kunde fartyget ändå vän-



Trollfjorden

da i fjorden, som är en återvändsgränd! På söndag passerade vi Polcirkeln, utan att märka någon förändring, men de berömda fjällen "de sju systrarna" var ganska speciella. Därefter blev det att utforska Torghatten som har ett hål genom berget efter Hestmannens pil. Måndag var det Trondheim med ett längre stopp där det var möjligt att under tre timmar besöka staden, som Nidarosdomen och området runt den enorma domkyrkan. Kristiansund var följande plats att besöka under en timmes tid. Det var en backig by. Även ett kort besök i Molde, där en flock grindvalar simmade när vi närmade oss kajen. Före Bergen hade vi ännu korta besök på några orter, men många av hamnbesöken är korta och många sker på natten, där passagerare kommer och går, samt olika gods lossas och lastas. Många passagerare åker endast korta sträckor och samma med godset, som när man färdas med tåg eller buss. Turisterna åker vanligen hela rutten eller större delen av den. I Bergen blev det att lämna fartyget och ta in på hotell för en natt. Men ännu skulle vi få en guidad tur i Bergen under tisdagen och uppleva dess centrala delar med gammal bebyggelse.

Och i Bergen regnar det oftast och även det fick vi uppleva under rundturen. Maten är en viktig del av resan, och äta får man nog och därtill är maten god och mångsidig. Efter en hotellnatt blev det tidig väckning på onsdag morgon och avfärd till flygfältet, för att flyga direkt till Helsingfors Vanda flygfält och därifrån hem.



Påstigning i Kirkenes

Den norska kusten är intressant och växtligheten varierar kraftigt under färden från norr till söder. i norr är det ringa växtlighet, medan träd och buskar och odlingar ökar efterhand under färden. Kargt men vackert på sitt sätt!

Eftersom vi var maskinbefäl som var ombord på fartyget, så fick vi efter förfrågan möjlighet att besöka maskinrum-

met och få information om fartygets teknik av maskinchefen. Fartyget har fyra huvudmaskiner i två maskinrum med två 6 cylindriga och två 9 cylindriga Rolls-Royce gasmotorer 1555 kW/maskin och 2330 kW/maskin. Därtill har de batteripaket på 6 MWh, som kan köras så att maskindriften kan optimeras. Fartyget har två "Azipoder", 2700 kW/styck för framdriften och två bogpropellrar. All elproduktion sker enligt kraftverksprincipen, vilket gör att vibrationerna i skrovet är små. Därtill finns en mindre hjälpmotor för mindre elproduktion. Fartyget kan gå på enbart batteridrift upp till 4 timmar, vilket kan spara en del bränsle. Man har inlett laddning av batterierna från land, då fartyget är längre tid i hamn (1–3,5 timmar), först i några hamnar, för att testa systemet och senare antagligen oftare. Havila Castor är ett fartyg i en serie på fyra systrar, varav tre nu är i trafik och den fjärde kommer under hösten. Fartygen skulle byggas i Spanien, men det blev konkurs och de är färdigställda på varvet Tersan nära Istanbul i Turkiet. ■



Besök i maskinrummet med maskinchefen

Text och bilder:
Leif Wikström



Merenkulun ja meriklusterin talousnäkymät Navigate 2024 messuilla

Uuden aikakautemme valtavuimat, niin poliittiset, kuin ympäristöön ja terveyteen liittyvät riskit pakottavat yritykset reagoimaan nopeasti ja suurin investoinnein alaamme koetteleviin muutostarpeisiin.

Puhutaan vihreästä siirtymästä, sinisestä taloudesta ja samaan aikaan poliittinen kenttä näyttää täysin punaista valoa monesta suunnasta. Yritysjohdon tulee tehdä ratkaisuja täysin epästabiilissa markkinatilanteessa, säädösten ja raportointitarpeiden jatkuvasti kasvaessa, ja samaan aikaan saada ala houkuttelevaksi työntekijöille, pehmeitä arvoja ja yhdenvertaisuutta korostaen.

Uusien tuotteiden markkinointi ja lanseeraus vaatii pitkäjänteisyyttä ja uskoa tulevaisuuteen, ja valtavaa panostusta kestäväan kehityksen, niin päästöttömiin prosesseihin kuin myös, ja erityisesti, työntekijöihin ja heidän työolosuhteisiinsa ja työviihtyvyyteen. Kansainvälinen kilpailu osaavasta henkilökunnasta ja lahjakkaista nuorista ja varttuneemmista asiantuntijoista kiihtyy.

Miten tämä kaikki näkyy merenkulussa ja meriteollisuudessa? Miltä maailma näyttää ensi keväänä?

Navigate 2024 haastaa itseään ja alaa – Merenkulun ymmärtäminen elinkeinona

Navigate 2024 lähtee tarkastelemaan merenkulkua elinkeinona, jossa laiva pohjoisen merellisen sijaintimme vuoksi on keskeisessä roolissa ravintoketjussamme. Laiva luo suoraan työpaikkoja, niin päälystölle, miehistölle kuin ravintola ja hotellihenkilökunnallekin. Laiva luo valtaosan määrän työpaikkoja telakoille, sekä telakkateollisuuden tyypilliselle verkostotaloudelle, valtavalle määrälle alihankkijoita. Laiva luo työpaikkoja kuljetusväyläliikkeitä, joiden tulee osoittaa loppuasiakkailleen käyttävänsä ympäristöystävällistä merenkulkua mahdollisimman suuren osan kuljetusketjustaan. Laiva luo työpaikkoja laivameklareille, satama-agentuureille, tullille, luotseille, viranomaisille, jne. Mutta laiva yksin ei tätä tee, ilman rahtia, eli teollisuusyrityksiä, jotka sekä toimittavat tuotteitaan telakoille ja satamainfrastruktuuriin, ja jotka käyttävät varustamoita omien tuotteidensa kuljettamiseen joko suoraan, tai kuljetusväyläliikkeitä käyttäen.

Alalla vallitsee valtava kilpailu emissiovapaiden aluksen kehittämisessä, mikä luonnollisesti on seurausta niin kuluttajien, teollisuuden kuin säädöstenkin kehitymisestä. Polttoainevalinnat ja hybridialusten kehittäminen sekä niiden konvertoiminen tarvittaessa uudelle polttoaineelle ovat aiheita, joihin emme vaikuta kyllästytään. Nämäkin kehitykset luovat työpaikkoja.

Päästäkauppajärjestelmän kolkuttaessa oiveamme markkinatalous ja synkät ennusteet painavat kulutusikäytymistä alas, joka synnyttää paineita säästötoimenpiteisiin yritysten kannattavuuden ylläpitämiseksi.

Kuinka tämä kaikki edellä kuvattu vaikuttaa varustamoiden kannattavuuteen, ja sitä kautta työllistävään vaikutukseen – koko elinkeinon? Kääntyykö nykyinen paljon puhuttu osajapulamme ylösalaisin vai jatkuuko viime vuosien kehitys, jolla meidän on pakko löytää alalle uutta työvoimaa? Pystyvätkö Pohjoisella Itämerellä operoivat varustamot pysymään kannattavina ja edelleen investoimaan kestäväan kehitykseen ja vihreään siirtymään?

Navigate 2024, 15–16.5.2024, Turun Messukeskuksessa, tuo niin näytteilleasettajille, kuin kansainvälisille ja kotimaisille vierailijoilleen valtavat tietopaketin, josta ammentaa ratkaisuja ja tehdä järkeviä valinto-



ja oman yrityksen, tai verkoston, sekä oman osaamisen oikeanlaiseen painottamiseen tulevaisuudessa.

Ohjelma sijoittuu auditorioon ja messualue ja näytteilleasettaja-aika rauhoitetaan neuvotteluille ja näytteilleasettaja-alueiden maksimaaliseen hyödyntämiseen. Oheistapahtumat koko viikon ajalla Turussa ja Naantalissa luovat nostetta ja messujen houkuttelevuutta messuvieraille. Panostukset uusien toimittajien ja asiakkaiden esittelyyn toisilleen ammatillisella fasilitoinnilla ja tapaamisilla takaavat messuihin investoiville yrityksille halun palata takaisin myös vuonna 2026. ■

Ulla Keino

Ohjelmajohtaja

"Cargo, Cruise and Crew – Economic Outlook"

Navigate Maritime and Shipping Trade Fair

Turun Messukeskus 15.–16.5.2024

Teollisuustyöntekijöitä kuljettavien alusten turvallisuutta parannetaan

Kuva: Mika Pakarinen, Keksi

Valtioneuvosto antoi 7.9.2023 eduskunnalle esityksen, jolla hyväksyttiin teollisuustyöntekijöitä kuljettavia aluksia koskeva kansainvälinen turvallisuussäädösten, sen voimaansaattaminen ja muutetun vakavuusdirektiivin täytäntöönpano.

Kansainvälisessä merenkulkujärjestössä IMO:ssa vuonna 2022 tehty teollisuustyöntekijöitä kuljettavia aluksia koskeva kansainvälinen turvallisuussäädösten, eli niin kutsuttu IP-säädösten (International Code of Safety for Ships Carrying Industrial Personnel) on keskeinen merellä tapahtuvassa ammattitaitoisista henkilöstöstä vaativassa teollisessa offshore-toiminnassa.

Säädösten tavoitteena on luoda teollisuustyöntekijöitä kuljettaville aluksille tarkoituksenmukaiset tekniset turvallisuusvaatimukset, jotka ottavat huomioon työntekijöiden siirtoihin liittyvät erityiset riskit. Teollisuustyöntekijöillä tarkoitetaan kaikkia henkilöitä, joita kuljetetaan tai majoitetaan aluksella offshore-teollisuuden toimintaan liittyviä tehtäviä varten, kun työskentely tapahtuu toisella aluksella tai avomerilaitoksella.

Lisäksi esitetään muutetun vakavuusdirektiivin vaatimusten saattamista osaksi kansallista lainsäädäntöä. Vakavuusdirektiivissä säädetään ro-ro-matkustaja-aluksille eli matkustaja-autolautoille yhdenmukaiset vakavuutta koskevat erityisvaatimukset. Vaatimuksilla parannetaan vauriointeiden alusten selviytymiskykyä ja taataan niin matkustajille kuin myös laivaväelle korkea turvallisuustaso.

Ehdotettujen muutosten kansallisen tason vaikutuksien arvioidaan olevan vähäisiä. Ro-ro-matkustaja-aluksiin kohdistuvien säädösten on tarkoitus tulla voimaan 5.12.2024 ja muiden 1.7.2024.



Rahtialukset Vuosaaren satamassa.

Mitä seuraavaksi?

Hallituksen nyt eduskunnalle antamasta esityksestä käydään täysistunnossa lähete keskustelu, jonka ajankohta ilmoitetaan eduskunnan verkkosivuilla (tulevia täysistuntoja). Lähete keskustelun jälkeen esitys siirtyy valiokuntaan, jonka mietinnön valmistuttua asian käsittely jatkuu täysistunnossa. ■

Lisätietoja:

hallitusneuvos **Katja Viertävä**

p. 0295 342 612, katja.viertava@gov.fi

Säkerheten på fartyg som medför industripersonal förbättras

Statsrådet lämnade en proposition till riksdagen den 7 september 2023 med förslag till godkännande av den internationella säkerhetskod för fartyg som medför industripersonal, sättande i kraft av den och genomförande av det ändrade stabilitetsdirektivet.

Internationella sjöfartsorganisationen IMO:s internationella säkerhetskod från 2022 för fartyg som medför industripersonal, det vill säga den så kallade IP-koden (International Code of Safety for Ships Carrying Industrial Personnel), är väsentlig för offshoreindustriverksamhet till havs som medför ett stort behov av yrkeskunnig personal.

Syftet med koden är att skapa ändamålsenliga tekniska säkerhetskrav för fartyg som medför industripersonal med beaktande av de specifika

risker som är förenade med förflyttning av personal. Med industripersonal avses alla personer som transporteras eller inkvarteras ombord för sådana arbeten inom offshoreindustrin som utförs ombord på ett annat fartyg eller på en offshoreanläggning.

Dessutom föreslås att kraven i det ändrade stabilitetsdirektivet ska införlivas i den nationella lagstiftningen. I stabilitetsdirektivet fastställs enhetliga, särskilda stabilitetskrav för ro-ro-passagerarfartyg det vill säga passagerarbilfärjor. Kraven förbättrar utsikterna till överlevnad för fartygstypen vid skada och garanterar såväl passagerare som också besättning en hög säkerhetsnivå.

Konsekvenserna av de föreslagna ändringarna på nationell nivå bedöms vara ringa. De bestämmelser som gäller ro-ro-passagerarfartyg avses träda i kraft den 5 december 2024 och de övriga bestämmelserna den 1 juli 2024.

Vad händer härnäst?

Härnäst ska den proposition som regeringen överlämnat till riksdagen bli föremål för en remissdebatt i plenum. Tidpunkten för riksdagens plenum meddelas på riksdagens webbplats (Kommande plenum). Efter remissdebatten skickas propositionen vidare till utskottsbehandling, och när utskottets betänkande är klart fortsätter behandlingen i plenum. ■

Ytterligare information:

Katja Viertävä, regeringsråd

tfn 0295 342 612, katja.viertava@gov.fi

Bild: Robert Nyman



Rescue Team Finland palaa halusta tehdä palotorjuntatyötä

Stig-Erik Herrgårdin perustamalla ja johtamalla Rescue Team Finlandilla (RTF Services) on yli 30 vuoden kokemus palotorjuntatyöstä. Yrityksen toimipaikka sijaitsee Mustasaaren Iskmossa. Yritys työllistää noin 16 henkilöä, joskin henkilöstömäärä vaihtelee toimeksiantojen laajuuden mukaan. Ruotsin tytäryhtiö Rescue Team Scandinavia työllistää kolme henkilöä.

Yrityksen suorittama palotorjuntatyö pitää sisällään muun muassa turvallisuussuunnittelua, palovartiointia ja evakuointaharjoituksia.

– Kotioloissa harva tulee ajatelleeksi, missä sammuttimet sijaitsevat tai kuinka rakennuksesta päästään mahdollisimman nopeasti ulos, myyntipäällikkö **Hans Wickström** toteaa. Ellei palon sammuttamista ja evakuoimista harjoittele, taidon voi unohtaa.

RTF Services kutsutaan myös usein puhdistamaan teollisuuden uudisrakennuksia, joissa rakennuspöly aiheuttaa palovaaran.

Muuttunut maailmantilanne on lisännyt RTF:n palveluiden kysyntää

Kun maailmantilanne muuttui helmikuussa 2022, tämä näkyi välittömästi RTF:n palveluiden kysynnässä. Kuluneen vuoden aikana yritys on saanut yhä enemmän väestönsuojeluun liittyviä toimeksiantoja.

– Saneeraamme, tarkastamme ja korjaamme väestönsuojia. Eräissä suojatilassa jouduimme vaihtamaan koko ilmanvaihtojärjestelmän, koska vanhoihin koneisiin ei ollut enää saatavilla uusia suodattimia, Wickström kertoo.

Hän uskoo, että tämä osa-alue heidän liiketoiminnastaan säilyy tärkeänä myös tulevaisuudessa, vaikka ihmiset saattavat yleisesti kokea maailmantilanteen vakautuneen viime vuodesta. Isännöintiyhtiöiden keskuudessa tietoisuus toimivan väestönsuojan tarpeesta on kuitenkin lisääntynyt.

Väestönsuojeluun tarkoitettujen suojatilat kuuluvat pelastuslain piiriin ja ne on tarkastettava säännöllisesti. Perustarkastus tulee tehdä vuosittain ja tiiveyskoe 10 vuoden välein.

RTF tarjoaa joustavia palveluita Suomessa ja sen ulkopuolella

Yrityksen monipuolinen valikoima sisältää myös nosto- ja kuljetuspalvelut nosturiautolla. Näitä palveluja tarvitaan pääasiassa erilaisissa rakennusalan ja teollisuuden tehtävissä, mutta niistä voivat hyötyä myös yksityishenkilöt, jotka tarvitsevat apua veneen nostossa ja kuljetuksessa.

Lisäksi RTF Services saa päivittäin ennakointimattomia ja kiireellisiä toimeksiantoja suorittaessaan töitä vakuutusyhtiöille ja varustamoille. Koronapandemian aikana ja sen jälkeen varustamotalalla on ollut rauhallisempaa alusten käytön



Tarkoin puhdistetut osat menossa Australiaan.

vähentämisen myötä, mutta suurteollisuus on sen sijaan pitänyt Herrgårdin ja hänen työntekijänsä kiireisinä. Tehtävät ovat vieneet heitä Ahvenanmaalle, Sodankylään ja Hämeenlinnaan – ja lähes toiselle puolelle maapalloa.

– Vuodenvaihteessa työskentelimme intensiivisesti tiukkaa määräaikaa vastaan saadaksemme tarkoin puhdistetun rahdin matkaan Australiaan, missä haitallisten vieraslajien suhteen ei haluta ottaa riskejä.

Koko miehistö kutsuttiin koolle suorittamaan välipäivien aikana kaluston perusteellinen puhdistus, jossa he käyttivät puhdistusvälineinä jopa hammasharjoja. Tehtävän suorittamisen jälkeen jäi vielä ylimääräistä aikaakin. Ihan Australian matkalle ei siis vielä päästy, mutta sekä emottä tytäryhtiö ovat valmiina ottamaan vastaan kansainvälisiä haasteita. ■

Rescue Team Finland brinner för brandförebyggande arbete

Rescue Team Finland (RTF Services) med grundare och vd **Stig-Erik Herrgård** i spetsen har över 30 års erfarenhet av brandförebyggande arbete. Verksamheten är koncentrerad till Iskmo i Korsholm. Företaget sysselsätter omkring 16 personer, men personalstyrkan varierar beroende på uppdragens omfattning. Dotterbolaget Rescue Team Scandinavia i Sverige har tre anställda.

I det brandförebyggande arbete som företaget går i bränschen för ingår bland annat säkerhetsplanering, brandbevakning och utrymningsövningar.

– Man blir hemmablind och tänker inte på var släckarna finns eller hur man snabbast tar sig ut ur byggnaden, konstaterar försäljningschef **Hans Wickström**. Om man inte övar på utrymning och släckning faller det i glömska.

Eftersom byggdamm innebär en brandrisk kallas RTF Services också ofta in för att rengöra nybyggen inom industrin.

Förändrat världsläge innebar ökad efterfrågan på RTF:s tjänster

När världsläget förändrades i februari 2022

märktes det genast i efterfrågan på RTF Services tjänster. Under det senaste året har företaget fått allt fler uppdrag som tangerar befolkningsskydd.

– Vi gör saneringar, granskningar och reparationer av skyddsrum. I ett skyddsrum fick vi byta ut hela ventilationssystemet, eftersom det inte fanns nya filter till de gamla maskinerna, säger Wickström.

Han tror att denna del av deras verksamhet förblir viktig också framöver, även om världsläget för gemene man kanske upplevs som mer stabilt nu än för ett år sedan. Medvetenheten om behovet av fungerande befolkningsskydd har ökat bland disponenterna.

Skyddsrum avsedda för befolkningsskydd omfattas av räddningslagen och bör granskas regelbundet. En grundläggande granskning borde göras årligen, medan ett täthetsprov måste utföras vart tionde år.

RTF erbjuder flexibla tjänster i och utanför Finland

I företaget varierade palett ingår även lyft- och transporttjänster med kranbil. De anlitas huvudsakligen för olika uppdrag inom byggbranschen

och industrin, men också privatpersoner kan dra nytta av tjänsterna då båten ska tas upp eller transporteras.

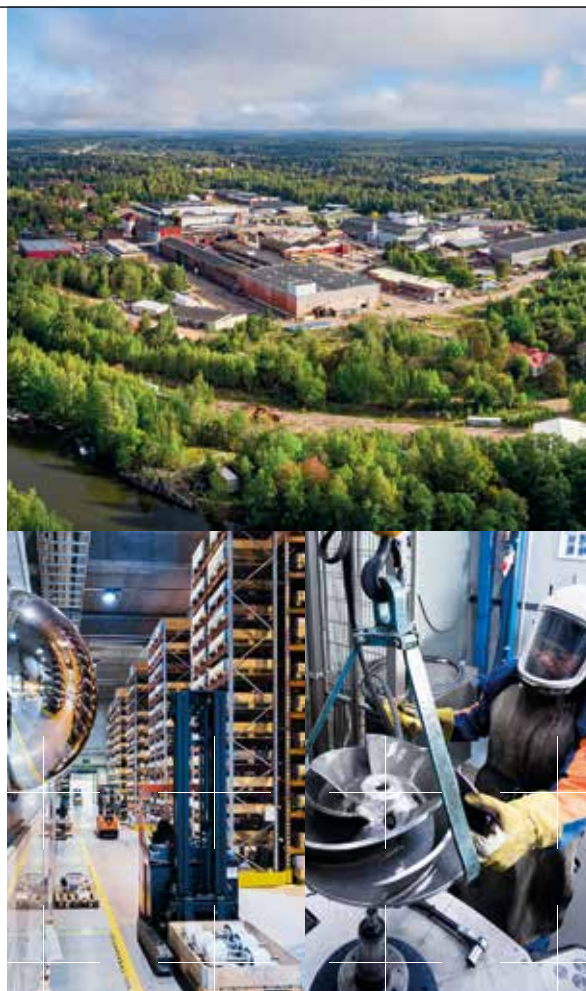
RTF Services får dessutom dagligen både överraskande och brådskande uppdrag, eftersom de utför arbeten åt försäkringsbolag och rederier. Under och efter coronapandemin har det varit lugnare på rederisidan eftersom slitage ombord har minskat, men Herrgård och hans anställda har hållit sig sysselsatta inom storindustrin. Uppdragen har tagit dem till Åland, Sodankylä och Tavastehus – och nästan hela vägen till andra sidan jordklotet.

– Vid årsskiftet jobbade vi intensivt mot en tajt deadline för att få i väg väl rengjord last till Australien, där man helst inte tar några risker när det gäller invasiva arter.

Band annat tandborstar fick agera rengöringsredskap när hela manskapet kallades in till en noggrann rengöring av maskinpark under mellandagarna, och när de gick i mål gjorde de det med gott om tid kvar till deadline. Någon Australienresa blev det inte, men både moder- och dotterbolaget är villiga att ta sig an internationella utmaningar. ■

Suomalaisen pumppausosaamisen keskiössä

Pitkät perinteet ja huipputasaaminen ovat vahvuutemme. Olemme ylpeitä kotimaassa sijaitsevasta tutkimus- ja tuotekehityskeskuksesta sekä prosessipumppujen, sekoittimien, turbokompressorien ja mekaanisten tiivisteiden tuotannosta. Huoltopalveluverkostomme kattaa koko Suomen, varmistaen korkean asiakastyytyväisyyden. sulzer.com/fi-fi/finland



POHJOIS-SUOMEN ENERGIAINSINÖÖRIT JA KONEMESTARIT ry.

Kutsumme yhdistyksen jäseniä
osallistumaan sääntömääräiseen

VAALIKOKOUKSEEN

Aika: maanantaina 20.11.2020, kello 18:00

Paikka: OULU laiva, Pitkänmöljätie 24, 90510 Oulu

Tervetuloa!

Kerhoista kokoukseen osallistuvilla on mahdollisuus saada
kimppakyyteihin avustusta yhdistykseltä.

KUTSU

POHJOIS-SUOMEN ENERGIAINSINÖÖRIT JA KONEMESTARIT ry.

**kutsuu jäsenet (avec) pikkujoulutapahtumaan
9.12. kello 16.00.**

Paikkana on RioLive, Hallituskatu 11, 90100 Oulu.

Tarjolla on ruokailu ja Best of Saikku -esitys,
joka alkaa kello 18.00.

Varattuna on rajallinen määrä lippuja.

Omakustanne on 10 €/henkilö.

Sitovat ilmoittautumiset ja maksut yhdistyksen tilille
FI89 1445 3000 026539 1.11.2023 mennessä.

Tiedustelut ja ilmoittautumiset: Jouko Saarela,
s-posti jouko.t.saarela@gmail.com, p. 040 533 6194.

KONEMESTARIT JA ENERGIAATEKNISET ry:n

VAALIKOKOUS

pidetään lauantaina 2.12.2023 klo 11:00.

Paikkana hotelli Tripla, Fredikanterassi 1B, 00520 Helsinki.

Kokouksessa käsitellään vaalikokoukselle kuuluvat asiat,
sekä liittokokoukseen liittyvät asiat.

Kokouksen jälkeen tarjoillaan lounas.

Tervetuloa

Johtokunta

HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYS

**perinteiset pikkujoulut
lauantaina 25.11.2023 alkaen klo 17:00**

yhdistyksen kokoustilassa Tunturikatu 5 A3.

Ilmoittautumiset

Kimmo Ruuskaselle 040 548 3883 tai

kimmo.ruuskanen@kr-kytkin.fi

Tervetuloa!



LIITON VUODEN 2024 TASKUKALENTERI/ FÖRBUNDETS FICKKALENDER FÖR ÅR 2024

Kuten viime vuonna emme lähätä ensi vuoden taskukalenteria Voima & Käyttö lehden mukana. Olemme pyytäneet liiton yhdistyksiä tilaamaan toimistolta liiton ilmaisen taskukalenterin jäsenilleen. Mikäli joku jäsen haluaa erikseen tilata taskukalenterin niin siitä on tehtävä tilaus sähköpostilla viimeistään 31.10.2023 osoitteeseen: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

[konepaallystoliitto.fi](mailto:ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi)

Såsom i fjol skickas fickkalendern för nästa år inte längre med höstens nummer av tidningen Kraft & Drift. Vi har uppmanat förbundets föreningar att från vårt kansli beställa fickkalendern till de medlemmar som önskar få den. Om någon vill skilt göra en beställning av kalendern så bör den skickas till förbundets kansli senast den 31.10.2023 via e-post: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

SAVONLINNAN KONEMESTARIYHDISTYS ry VAALIKOKOUS

ravintola Pietari Kylliäinen
tiistaina 21.11.2023 klo 17.00.

Tervetuloa!

Hallitus

YHDISTYKSEN UUSI PIKEEPAITA / FÖRBUNDETS NYA PIKEESKJORTA

Liiton uusi laadukas tummansininen pikeepaita on nyt tilattavissa.

Seuraavia kokoja on saatavilla
M, L, XL, 2XL, 3XL ja 4XL.

Hinta on 40 € + postituskulut mikäli määrä on yli 10 kpl ja 45 € + postituskulut mikäli määrä on alle 10 kpl.

Tilaukset mieluiten yhdistyksien kautta ja sähköpostilla osoitteeseen:
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi



Förbundets nya kvalitativa pikeeskjorta kan nu beställas.

Följande storlekar finns tillgängliga
M, L, XL, 2XL, 3XL ja 4XL.

Priset är 40 € + postningskostnader då mängden är minst 10 st. och 45 € + postningskostnader då mängden är under 10 st.

Beställningarna helst via föreningarna och via e-post till adressen
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. KULTASORMUS

Koko kultainen 14K
Mahdollisuus nostaa sormuksen arvoa timanteilla (2 kpl) tai kolmella (sivuille ja yksi keskelle), jotka nostavat sormuksen hintaa.



2. KULTAKANTA/HOPEARUNKO

Sterling hopea (925),
14K kultamerkki

3. HOPEASORMUS

Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat:

tarkista viimeisin hinta Ann-Katrin Viertolalta.
Hinnat sisältävät alv:n, kaiveruksen ja hyvän rasian.
Sormukset valmistetaan 4-6 erässä vuosittain sekä numeroidaan.
Hintaan lisätään lähetyskulut.
Mikäli sormuksen koko ylittää 22 mm lisätään hintaan +10 %.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee tilaajan nimi, osoite, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake, joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Ann-Katrin Viertola
Suomen Konepäällystöliitto
Mikonkatu 8 A
00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

TILAAN:

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus

☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus _____



KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT

Rescue Team Finland	s. 37
Pesupalvelu Hans Langh Oy	s. 36

LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS

Marine Diesel Finland Oy	s. 38
--------------------------------	-------

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

AT-Marine	s. 38
-----------------	-------

LAIVAKORJAUKSIA

JAP-Metalli	s. 37
-------------------	-------

LAIVATARVIKKEITA

Tecmarin Ship Supply	s. 38
----------------------------	-------

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

FSC-Service	s. 38
-------------------	-------

PALOVARTIOINTIA

Rescue Team Finland	s. 37
---------------------------	-------

SUKELLUSPALVELUT

Diving Group	s. 38
Rannikon Sukelluspalvelu Oy	s. 37

SÄHKÖASENNUKSEET

Laivasähkötyö Oy	s. 38
------------------------	-------

TEOLLISUUSPOLTTIMET

Suomen Teollisuuspolttin Oy	s. 36
-----------------------------------	-------

TIIVISTEET

Densiq	s. 38
Tiivistetekniikka	s. 38
Tarseal Oy	s. 37

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

Erikosmuuraus Oy	s. 37
------------------------	-------

VOIMALAITOS JA PROSESSIPOLTTIMET

Oilon Energy Oy	s. 38
-----------------------	-------

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

Laivapolttin	s. 38
--------------------	-------

ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

KiL-Yhtiöt Oy	s. 37
---------------------	-------

MUUT PALVELUT

Högsolan på Åland.....	s. 42
Aboa Mare.....	s. 37
Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus Meriturva.....	s. 37
Merimieseläkekassa / Sjömanspensionskassan.....	s. 42
Länsirannikon koulutus Oy WinNova.....	s. 37
Tmi Kirveenrauma.....	s. 38

Markkinoiden parhaat

Weishaupt-teollisuuspolttimet

moneen käyttöön laajalla tehoalueella!

WM-sarjan kestävät ja luotettavat öljy-, kaasu- ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10

WM-G20

WM-G30



WM-50

WKmono80

UUTUUS!

WKmono80 - tehokas polttin raskaan teollisuuden tarpeisiin tehoalueella 2000 kW - 17000 kW.

Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspolttin Oy**
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | www.teollisuuspolttin.fi

 **SUOMENTEOLLISUUSPOLTIN** -weishaupt-



Hans Langh

Dirty job well done



Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Langh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.langh.fi



Palovartiointi – Brandbevakning

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

Kohonnut Riski – Korkeampi Valmius

Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen ja Oikeat Varusteet

Rätt Kompetens och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser



RESCUE TEAM FINLAND AB OY

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200 , päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rtf-services.fi / info@rtf-services.fi



Rungon tarkastukset
& puhdistukset

Rungon & putkistojen
ultraäänimittaukset

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy
Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi



Maritime Education, Training and R&D

Explore our degree programmes, courses and projects:

www.aboamare.fi



Tulenkestävät muuraukset ja massaukset
Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt
Korkeanpaikantytöt

ERIKOISMUURAUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA

Lasse Niemelä, puh. 040 548 7328, 050 376 7407

Petteri Niemelä puh. 044 751 1033

toimisto@erikoismuuraus.fi



Kysy lisää!

Kil-Yhtiöt Oy

014 644 456

kil@kilyhtiot.fi

www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



PUMPPUJEN TIIVISTEET



MEKAANISET TIIVISTEET

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

KORJAUS JA HUOLTO

- Kaikki tiivistemerkit



Tarseal Oy

www.tarseal.fi

puh. 02 430 4009

sales@tarseal.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkääntie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.inet.fi



MERITURVA

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus

Palokoulutus, Upinniemi

- STCW-palokurssit
- Alusten palopäällikkökurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Pelastautumiskoulutus, Lohja

- STCW-pelastautumiskurssit
- Tuulivoima-alan GWO-koulutukset
- Työturvallisuus- ja tulityökorttikurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Tutustu ajankohtaisiin kursseihimme
kosisivuillamme ja kysy lisää!

www.meriturva.fi

info@meriturva.fi

puh. (019) 2876 600



NYT RAUMALTA MERILLE!

Tule Raumalle opiskelemaan alaa, joka
avaa väylät lähelle ja kauas!

MERENKULKUALAN PERUSTUTKINTO 180 OSP

kansipäällisyys | konepäällisyys | kansi- ja konekorjaus | sähkökäyttö

KURSEILLAMME KOKENEEMPIKIN MERIKARHU OPPII UUTTA JA PÄIVITTÄÄ JO OPITTUA

- Ammatilliset STCW- täydennyskoulutukset (mm. Basic Training perus- ja kertauskoulutukset STCW VI/1, päällystön palokoulutukset STCW VI/3, matkustaja-alusten turvallisuuskoulutus, STCW VI/2, säiliöalustoimintojen perusteet STCW, A-V/1, radiokoulutukset)
- Kotimaanliikenteen koulutukset
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

OTA YHTEYTTÄ

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
PL 197 (Suojantie 2), 26101 RAUMA
Vaihde (02) 623 7100, WWW.WINNOVA.FI/MERENKULKU
etunimi.sukunimi@winnova.fi

SUUNTA ETEENPÄIN

WINNOVA

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtilien säätö ja
käynninaikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi

MD MARINE DIESEL FINLAND OY

Laiva- ja teollisuus dieselien myynti, huolto ja varaosat

Täydelliset konehaalaukset
John Deere Powersystems
Authorized Distributer
KEMEL akselitiivisteet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden asennukset,
linjaukset ja valutyöt

ISO 9001 -sertifioitu
www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Liet
Puh 020 510 6900



TEKNINEN LAIVATARVIKETOIMITTAJA YLI 35-VUODEN KOKEMUKSELLA

Tilaukset ja Tarjouspyynnöt

sales@tecmarin.fi
Tel: +358 20 155 8250
www.tecmarin.fi

Vi betjänar även på svenska.
Service also in English.



PÄIVYSTYS 24 h
GSM: 0400 522 020
0400 825 640



T:mi Kirveenrauma
Turvallisuus ensin!

- Työturvallisuus- ja tulityökorttikoulutukset
- Asennusvalvonta- ja työnjohtotehtävät
- Paineastioiden käytönvalvonta
- Putoamissuojain- ja nostoapuvälinetarkastukset
- Nostotöiden valvonta
- Kotimaanliikenteen laivuri

Puh. **050 454 2437**
kirveenrauma@gmail.com

AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

Navigointi- ja
merenkulkulaitteet

Kommunikointilaitteet

Konehuonelaiteet ja anturit

Palohälytysjärjestelmät

LED/Xenon valonheittimet
LED-ulkokansivalot

Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi



- ÖLJY-, KAASU- JA
YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

(SAACKE) HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapoltin@elisanet.fi
www.laivapoltin.fi



- Sähkö- ja automaatio suunnittelu
- Laivasähköasennukset
- Teollisuuden sähköasennukset
- Sähkömoottoreiden myynti ja huolto
- Konehuone- ja ulkokansivalaisimet
- Kaapeliradat ja tarvikkeet

LAIVASÄHKÖTYÖ OY

Rautatehtaankatu 22, 20200 Turku p. (02) 510 0300, f.02 5100 340

www.lst.fi

DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918

Oma tuotanto mm. grafiittitiivisteet

24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu
laippaliitoskoulutus

Puh. 040 775 0562
petri.tonteri@densiq.com
www.densiq.com

PROSESSITEOLLISUUDEN TIIVISTEET Liukurengastiivisteet Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY

Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

JÄSENYHDISTYKSET / MEDLEMSFÖRENINGAR

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JÄSENYHDISTYKSET / FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUNDS MEDLEMSFÖRENINGAR

Nro 001

Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys (Perus. – Grund. 1921)

- Puh.joht. **Tapani Hirvonen**
Iltaruskonkuja 5, 55120 Imatra
puh. 040 540 1385
tapani.hirvonen@storaenso.com
 - Varapuh.joht. ja Siht. **Sami Niemelä**
puh. 0400 664 760
spniemela@gmail.com
 - Rah.hoit. **Jari Kumpulainen**
Huopatehtaankatu 1–3 B 26, 53900 Lappeenranta
puh. 040 506 2481
jari.kumpulainen@lreoy.fi
- Kokoukset syys–toukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiyöksi klo 18.00.
Kokouspaikasta ilmoitetaan sähköpostitse.

Nro 002

Haminan Konemestariyhdistys (Perus. – Grund. 1947)

- Puh.joht, sihteeri ja rahastonhoitaja
Juha Suomalainen
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi
- Varapuh.joht. **Timo Mutka**
Jäppiläntie 39, 07500 ASKOLA
puh. 040 5727292
timo.mutka@welho.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähköpostilla.

Nro 003

Svenska Maskinbefälsföreningen i Hfors (Perust. – Grund. 1909)

- Ordf./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com
 - Viceordf./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745
- Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.
Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelsemöte kl. 17.30.

Nro 004

Helsingin Konemestariyhdistys (Perus. – Grund. 1869)

- Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi
- Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkäljärvenranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi
- Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi
- Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys–toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuosikokous
maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiyöksi klo 19.00, osoitteessa
Tunturinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em.
ajankohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa

Nro 005

Hämeenlinnan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

- Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. 050 550 4606
Markku.saynajakangas@kolumbus.fi
- Varapuh.joht. **Vasko Urpo**
Jyrätie 2 C 22, 13500 Hämeenlinna
Puh. 0504617296
- Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367
- Rah.hoit. **Risto Mikkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007

Kemin Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1941)

- Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015
- Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199
- Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900
- Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008

Keski-Pohjanmaan Konemestariyhdistys – Mellersta Österbottens Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1939)

- Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Sorvarinkatu 5, 67100 Kokkola
Puh. 040 5119816
- Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750
- Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667
- Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009

KeskiSuomen Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

- Puh.joht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi
 - Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493
 - Siht. **Tapio Roiha**
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä
puh. 040 845 6791
 - Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208
- Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Sohviissa

Nro 010

Kotkan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1923)

- Puh.joht. **Antti Luostarinen**

Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi

• Varapuh.joht. **Roope Tikkanen**
puh. 044 235 1266

• Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka
Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME

(Perust. – Grund. 1958)

www.kme.fi

• Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi

• Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi

• Siht. **Sasu-Pekka Lahdenniemi**
puh. 040 567 2762
sasukekka.lahdenniemi@kme.fi

• Varasiht. **Jarmo Lahdensivu**
puh. 045 125 4859
jarmo.lahdensivu@kme.fi

• Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363
lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen postiosoite
on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki. Yhdistyksen
yleisistä kokouksista ilmoitetaan ensisijaisesti
Voima ja Käyttö lehdessä ja www.kme.fi. Mutta
ellei se jostain syystä ole mahdollista, kuukauden
ensimmäisen maanantain Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäälystöyhdistys

(Perust. – Grund. 1899)

Puh.joht. **Teemu Kukkonen**
Litmasenkuja 4 D 16, 70820 Kuopio
puh. 040 709 7332
teemu.kukkonen@kuopionenergia.fi

• Varapuh.joht. **Pekka Raatikainen**
Metsäorvokki 17, 70900 Toivala
puh. 040 709 7346

• Siht. **Veijo Tolonen**
Lehtoniementie 116 A 25, 70840 Kuopio
puh. 040 709 7336

Rah.hoit. **Pertti Heinonen**
Airakselantie 861, 71490 Airaksela
puh. 040 589 5805

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen
ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys

(Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Olavi Kalenius**
Korikatu 1, 15320 Lahti
puh. 041 4901211

• Varapuh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
puh. 050 5541177

• Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**
Tiilijärventie 5 B 31, 15870 Hollola
puh. 044 3093843

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Kuukausikokoukset tammi-toukokuun ja syys-
joulukuun ensimmäisenä arkitorstaina klo. 19:00,
paikka sama Hotelli Scandic Lahti
Kauppakatu 10 15140 Lahti.

Nro 014

Mikkelin Konepäälystöyhdistys

(Perust. – Grund. 1948)

• Puh.joht. **Seppo Piira**
Suentassu 4, 50100 Mikkel
puh. 044 7353 726
seppo.piira@ese.fi

• Siht. / rah.hoit. **Tapio Haverinen**
Suomalankatu 2a, 33560 Tampere
puh. 044 7353 739
tapio.haverinen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko,
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä
arkitistaina klo 19.30 Ravintola Pruuvu, Mikkel

Nro 015

Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja Konemestarit ry

(Perustettu 1903, SKPL:n yhdistys)

• Puh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**
Hekalanlahdentie 24, 90820 Kello
p. 040 354 6047
ariheinonen@live.com

• Varapuh.joht. **Jouko Saarela**
Kurkelantie 1 C8, 90230 Oulu
p. 040 533 6194
jouko.t.saarela@gmail.com

• Tal.hoit. **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8a C11, 90830 Haukipudas
p. 040 178 8017
sauli.terasmo@arctia.fi

Vuonna 2023 kuukausikokoukset pidetään 13.
helmikuuta ja 11. syyskuuta Oulu laivalla, Toppilan
salmi, kello 18. Sääntömääräisistä kevät- ja
syyskokouksista on erillinen ilmoitus.

Raahan kerho

• Puh. joht. **Hannu Pesonen**
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu
puh. 0400 372 882
hannu.pesonen@gmail.com

Nro 016

Pargas Maskinbefälsförening

(Perust. – Grund. 1925)

www.pargasmaskinbefal.fi

• Ordförande **Tage Johansson**,
Skanssinkatu 34 A 24, 20730 Åbo
tel. 040 845 8042

• Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas
tel. 040 753 0554
jan-erik.soderholm@parnet.fi

• Sekr. **Berndt Karlsson**
Tervsundsvägen 150, 21600 Pargas
tel. 040 735 2182
berndtkarlsson3@gmail.com

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys

(Perust. – Grund. 1894)

• Puh.joht. ja siht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513

• Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528

• Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com

• Laiva-asiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun
aikana joka kuukauden toisena keskiviikkona klo
18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosikokous
huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäälystöyhdistys

(Perust. – Grund. 1926)

www.rkpy.fi

• Puh.joht. **Anitta Heikura**
puh. 0400 744 025
eaheikura@gmail.com

• Varapuh.joht. **Toivo Mäkilä**
puh. 0500 538 357
makila.toivo@gmail.com

• Siht. **Raimo Jalonen**
puh. 050 324 2100
raimojalonen2@gmail.com

• Rah.hoit. **Esko Laihin**
040 533 0158
esko.laihin@gmail.com

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina
erikseen ilmoitettavana ajankohtana.
Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdistyksen
kotisivuilla.

Nro 019
Savonlinnan Konemestariyhdistys
(Perust. – Grund. 1933)

• Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna

• Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541

• Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana ajankohtana

Nro 021
Turun Konepäällystöyhdistys
(Perust. – Grund. 1874)

www.tkpy.fi

• Puh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio
puh. 050 445 9932
hj.piispanen@gmail.com

• Sihteeri **Hannu Hedman**
Martinkatu 3 C 34, 20810 Turku
puh. 050 3011826
hannu.a.hedman@gmail.com

• Jäsenkirjuri **Heimo Kumlander**
Betanankatu 2 as. 16, 20810 Turku
puh. 040 593 4021
heimo.kumlander@elisanet.fi

• Rah.hoit. **Ismo Sahlberg**
puh. 050 454 2437
kirveenrauma@gmail.com

• Huoneistoasiat **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 485 4269
jukkaariplehtinen@gmail.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuukauden ensimmäisenä arkitorstaina (syys–toukokuu) klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa Puutarhakatu 7 a as. 2, 20100 Turku. Helmikuun kuukausikokous on yhdistyksen vuosikokous ja joulukuun kokous on vaalikokous. Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuvat parittomien viikkojen tiistaina (syys–huhtikuussa) klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on turunkonepaallystoyhdistys1874@gmail.com ja kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995 29 (vuokrat, lahjoitukset yms.)

Nro 022
Vaasan Konemestariyhdistys –
Vasa Maskinmästareförening
(Perust. – Grund. 1911)

• Puh.joht./ordf. **Timo Leppäkorpi**
puh. 050 530 3330

• Varapuh.joht./ viceordf. **Keijo Laitinen**
puh. 040 841 9156

• Siht./sekr.
Veli-Pekka Uitto
puh. 050 540 5431

• Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 744 9501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina kuukausikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa, joulukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa, kuukausi/vuosikokous sekä toukokuussa, em. kokousskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina, ellei toisin ilmoiteta.

Kokouspaikka: konditoria Othello,
Palosaarentie 18, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger under vinterhalvåret: september, december/valmöte, februari/årsmöte, samt maj. Månadsmöten hålles första helgfria torsdagen, om inte annan meddelas. Mötesplats: konditori Othello, Brändövägen 18, kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti/Föreningens e-post:konemestariit.vaasa@outlook.com

Nro 023
Julkisen alan merenkulku, erikois-
ja energiatekniset JAME
(Perust. – Grund. 1950)

www.jame.fi

• Puh.joht. **Tommi Nilsson**
puh. 040 507 6454
tomminil@gmail.com

• Varapuh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
borgmikael@hotmail.com

• Siht. **Kari Virtanen**
puh 0400 825 882
virta.kavi@gmail.com

• Rah.hoit. **Jorma Korhonen**
puh. 040 500 5662
jormaed@gmail.com

Turun kerho

• Puh.joht. **Mauno Hasunen**
Siltavoudinkatu 1 as. 19, 21200 Raisio
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja Käyttö lehdessä

Nro 024
Loviisan Voimalaitosmestarit
(Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Mikko Viljanto**
Laihontie 2, 48700 Kotka
puh. 040 621 0654

• Varapuh.joht. **Heikki A. Lehtonen**
Vallikatu 20, 07900 Loviisa
puh. 040 703 8624

• Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508

• Rah.hoit. **Pekka Tahvanainen**
Runar Schildtintie 18, 07920 Loviisa
puh. k. 019 509 035, t. 019 550 4112

Nro 025
Ålands energi och sjöfartstekniska
förening ÅESF
(Perust. – Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

• Ordf. och kassör **Göran Ölander**
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091

• Viceordf. och sekreterare **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anträffbar, kontakta Hans Palin. Månadsmöte den andra tisdagen i månaden kl. 19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten juni, juli, augusti

Nro 026
Kokkolanseudun konemestarit
(Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi

• Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003

• Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 027
Pohjois-Karjalan Konemestariyhdistys
(Perust. – Grund. 1987)

• Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

• Varapuh.joht. **Pertti Tuhkanen**
puh. 040 735 8286

Nro 029
Luotsikutterinkuljettajat – Lotskutterförarna
(Perust. – Grund. 1989)

• Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316

• Varapuh.joht./viceordf. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735

• Siht. **Jussi Heiskanen**
Jussi.heiskanen@finnpilot.fi
puh. 050 464 7411

• Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

Turvaa
elämän aallokossa
Trygghet
i livets sjögång



Merimieseläkekassa
Sjömanspensionskassan

www.merimieselakekassa.fi
www.sjomanspensionskassan.fi

Vi utbildar FRAMTIDENS SJÖBEFÄL

www.ha.ax/utbildning



HÖGSKOLAN PÅ ÅLAND
ÅLAND UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden
Ann-Katrin Viertola
09 5860 4815

**Toiminnanjohtaja /
verksamhetsledare**
Robert Nyman
09 5860 4813, 050 454 2767

Asiantuntijat – Sakunniga
Pasi Korhonen 040 861 6675

Riku Muurinen
09 5860 4810, 050 405 9397

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

TYÖTTÖMYYSKASSA AARIAN YHTEYSTIEDOT / ARBETSLÖSHETSKASSA AARIAS KONTAKTUPPGIFTER

Työttömyyskassa Aaria
Elimäenkatu 5, 00510 Helsinki
www.aariakassa.fi

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme
numerossa 020 7655 900
ma klo 9.00–12.00, ti klo 12.00–14.00,
ke klo 9.00–12.00 ja to klo 9.00–12.00.

Suosittelumme eAsiointiamme hakemusten,
liitteiden ja viestien lähettämiseen – se on
nopein ja tietoturvallisin tapa yhteydenpitoon
kassan kanssa. eAsiointiin voi kirjautua koti-
sivujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös
sähköpostitse. Mikäli asia koskee työttömyys-
turva-asioita tai hakemuksen käsittelyä, viestin
voi lähettää osoitteeseen: asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena
on jasenpalvelu@aariakassa.fi.

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä
jäsenillemme. Elimäenkatu 5:n ala-aulassa on
postilaatikko, jonne jäsenet voivat tarvittaessa
tuoda hakemuslomakkeita ja muita asiakirjoja.

Arbetslöshetskassan Aaria
Elimäatan 5, 00510 Helsingfors
www.aariakassa.fi

Telefonservice på numret
(+358) 020 7655 900
må kl. 9.00–12.00, ti kl. 12.00–14.00,
ons kl. 9.00–12.00 och to kl. 9.00–12.00.

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka an-
sökningar, bilagor och meddelanden – det är det
snabbaste och informationssäkraste sättet att va-
ra i kontakt med kassan. Du kan skriva in dej i vår
e-tjänst via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via e-post.
Arbetslöshetsärenden och ärenden som gäller
ansökningshandläggning kan skickas till adressen
asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Medlemsärenden
bör skickas till adressen jasenpalvelu@aariakassa.fi.
Mer information om arbetslöshetsförmånerna
finns också på vår webbplats.

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar
vid vårt kontor men det finns en postlåda vid ne-
dre aulan på adressen Elimäkgatan 5.

TOIMISTO TIEDOTTAÄ / BYRÄN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990

Kanavaranta 9
00160 Helsinki

www.merimieselakekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus
www.kela.fi/merimiehet

Sjömansservicebyrån:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990

Kanalkajen 9
00160 Helsingfors

www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopaket om sjukförsäkring av sjöman
www.kela.fi/web/sv/nyttinfopaketom
sjukforsakringavsjoman

TE-toimisto/Merivälitys

Itsenäisyydenaukio 2, 20800 Turku
Ville Käldestrom
puh. 02 950 44821
ville.kaldestrom@te-toimisto.fi

AN-tjänster/Havsförmedling

Självständighetsplan 2, 20800 Åbo
Ville Käldestrom
tel. 02 950 44821
ville.kaldestrom@an-byran.fi



*Hymyile,
olet Turvassa.*

Kumpi puoli näkkileivästä voidellaan?

Niinpä. Yhdestä asiasta voimme kuitenkin olla samaa mieltä:
Turva on ammattiliiton jäsenen oma vakuutusyhtiö.
Se tarjoaa Suomen parasta vakuutuspalvelua ja
aitoa vastinetta rahallesi.

Valitse parasta turvaa osoitteesta
turva.fi/etusi

**Katso,
mitä etuja
Konepäälystöliiton
jäsenenä saat!**



Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
turva.fi • 01019 5110

EXHIBITOR STANDS AVAILABLE, MAKE YOUR RESERVATION NOW!

www.navigate.fi



Cargo, cruise and crew - Economic Outlook

Sustainability, network economy, renewable energy, shipping, shipbuilding, logistics

2 days of dynamic and collaborative programme - days not to miss!

Whole week of activities to support the exhibitors and the visitors to find new business opportunities.



TURUN MESSUKESKUS

SEAFOCUS



NAVIGATE | 15.-16.5.2024

NORDIC MARITIME EXPO IN FINLAND