

Voima & Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäälystöliiton julkaisu • 3/2023

Voima & Käyttö lehden
luontovalokuvakilpailu s. **20**

Tidningen Kraft & Drifts
naturfototävling s. **21**



Työturvallisuuslaki uudistuu
– mitä se tarkoittaa työpaikoille? s. **22–23**

Arbetarskyddslagen förnyas
– vad innebär det för arbetsplatserna? s. **23–24**

Liiton kesätilaisuus pidetään jälleen
Kotkassa 29.7.2023 s. **30**

Förbundets sommartillställning hålls igen
i Kotka den 29.7.2023 s. **30**

Voima & Käyttö Kraft & Drift

117. vuosikerta

Suomen Konepäälystoliiton ammatti ja tiedotuslehti

Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajan palsta / Ordförandes kolumn	4
Sähkön hankinta ja kulutus, huhtikuu 2023	5
Taistojen tiellä – elämässä ja työelämässä	6
Liiton lakimiehen palsta	7
Konepäälystoliitto ja Finnpiilot Pilotage Oy pääsivät neuvottelutulokseen toukokuussa	8
Uusi tutkimus: Ulkomaalaiset työntekijät kiittelevät suomalaista työelämää – Uran alku on kuitenkin monelle vaikea	9
Merimieseläkekassan sijoitustuotot erinomaisella tasolla myös kansainvälisessä vertailussa	10
Sjömanspensionskassans realavkastning på utmärkt nivå i internationell jämförelse	11
Turvaa kesälomahaaveillesi	12
Suomen Meriklusteri: Yhdessä kohti vihreää tulevaisuutta semi-naarissa keskusteltiin Suomen roolista vihreässä siirtymässä	15
Jalkautuminen laitokselle	16
Maailman merillä	17
Kotkan Konepäälystöyhdistys juhli 100-vuotista historiaansa toukokuussa	19
Finnlines valittu vuoden logistiikkayritykseksi	19
Voima & Käyttö lehden luontovalokuvakilpailu	20
Tidningen Kraft & Drifts naturfototävling	21
Työturvallisuuslaki uudistuu – mitä se tarkoittaa työpaikoille?	22
Arbetskyddslagen förnyas – vad innebär det för arbetsplatserna?	23
Kemian tohtori toimii bulkki- ja konttaliikenteen erikoisasiantuntijana	25
Viisi asiaa, joihin kannattaa satsata omassa terveydessä	27
Komennusmies Eero	29
Liiton tapahtumia	30
Övermaskinmästare Rupert Eklund – Till Kyrkslätt via Kina, Suez och Sydafrika	31
Ålands Tekniska Elevförening ÅTE firade sin 1-års dag	31
Jäsenpalsta	31
Ammattihakemisto	33
Jäsenyhdistykset	36



Mikonkatu 8, 00100 Helsinki, puh. (09) 5860 4815

Päätoimittaja

Robert Nyman
puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola
puh. (09) 5860 4815
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäälystoliitto
puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Taitto

Auli Syväoja, Lehtisepät Studio

Painopaikka

Lehtisepät Oy, Lahti

ISSN-tunnus

ISSN 0355-7081 (painettu), ISSN 2736-9056 (verkkajulkaisu)

ILMESTYMIS- JA AINEISTOPÄIVÄT 2022

Nro	Teemat	Aineiston varaus	Ilmestyy
1	Energia ja kunnossapito	16.01.2023	08.02.2023
2	Laivatekniikka	21.03.2023	19.04.2023
3	Turbiini ja kattilalaitos	05.06.2023	28.06.2023
4	Sähkö ja automaatio	14.08.2023	06.09.2023
5	Laiva-automaatio	18.09.2023	11.10.2023
6	Energian tuotanto ja opiskelijatoiminta	23.10.2023	15.11.2023

Etukannen kuva: Robert Nyman



Suomalainen työmarkkinamalli ei toimi

Maailman onnellisimman kansan onneen tuli valitettavasti toukokuussa pieni särö, kun jääkiekossa Leijonat eivät toista vuotta peräkkäin onnistuneet kotikisoissaan ja Euroviisuissa tuli vain kakkossija. Pahempaa murhetta aiheuttaa kuitenkin Venäjän Ukraina-sodan jatkuminen ja kansalaisten ostovoiman heikentyminen joka jatkuu ainakin vielä vuoteen 2025 saakka.

Työmarkkinoilla on jo useita vuosia ollut luottamus ka-teissa kuten myös tuoreessa Turun yliopiston työelämänprofessori, valtiotieteiden tohtori **Anders Blomin** johtamassa tutkimuksessa todettiin. Kolmikantainen päätöksenteko ei toimi ja TEM:in alivaltiosihteeri **Elina Pylkkänen** vertaili hyvin työmarkkinoita konehuoneeseen, joka tällä hetkellä yskii. Suomessa tulisi pikaisesti huoltaa ja uusia tätä konehuonetta, jotta pärjäämme suhteessa meidän kilpailijamaihimme. Myös nykyinen sovittelujärjestelmä kaipaa kipeästi uudistusta, on täysin käsittämätöntä, että Bulevardilla maan yleinen linja linjataan vain yhden toimialan pallokatkaisusta.

Minkälainen Suomi meillä on lähivuosina? Tulevalla maan hallituksella on kovat tavoitteet, ja odotamme suurella mielenkiinnolla hallitusohjelman julkistamista. Työllisyyttä pitäisi lisätä, velkataakkaa vähentää löytämällä sopivia säästökohteita. On kuitenkin erittäin tärkeää, että tuleva hallitus ymmärtää, että työehtosopimusten yleissitovuuteen ei kajota eikä palkansaajien lakko-oikeuksia rajoiteta.

Kesä on vihdoinkin täällä, joten muistakaa loman aikana levätä ja laiskotella, jotta kaikilla riittää virtaa syksyn ja talven haasteisiin.

Toivotan kaikille liiton jäsenille ja lehden lukijoille oikein mukavaa kesää!

Robert Nyman
Päätoimittaja

Den finska arbetsmarknadsmodellen fungerar inte

Tyvärr så fick världens lyckligaste nations medborgare uppleva en otrevlig överraskning i maj då Lejonerna inte lyckades ta sig till medaljspelen i hockey-VM på hemmaplan och Eurovisionsfinalen endast gav en silverplats. Betydligt större bekymmer för landets medborgare medför Rysslands krig mot Ukraina som inte verkar få något slut och den köpkraftsminskning som kriget medfört och som åtminstone kommer att fortsätta ända fram till år 2025.

Sedan flera år tillbaka har det saknats förtroendet på arbetsmarknaden vilket även konstateras i den forskning ledd av **Anders Blom**, professor i arbetsliv vid Åbo universitet, doktor i statsvetenskap som publicerades strax före sommaren. Trepartsmodellen fungerar inte, och **Elina Pylkkänen**, understatssekreterare vid Arbets- och Näringsministeriet, jämförde träffande arbetsmarknaden med ett maskinrum som just nu hostar. I Finland bör detta maskinrum servas och förnyas så snart som möjligt, så att vi klarar oss i förhållande till våra konkurrenter.

Det nuvarande förlikningssystemet är också i stort behov av reformer. Det är helt obegripligt att landets allmänna lö-

nelinje fastslås från Bulevarden på basen av lönelösningarna för en enskild bransch.

Vilken typ av Finland kommer vi att ha de närmaste åren? Landets framtida regering har tuffa mål och vi väntar med stort intresse på tillkännagivandet av regeringsprogrammet. Sysselsättningen bör ökas, skuldbördan bör minska och rätta sparmål bör hittas. Det är dock mycket viktigt att den blivande regeringen förstår att kollektivavtalens allmängiltighet inte bör äventyras och löntagarnas strejkrätt inte begränsas.

Sommaren är äntligen här så nu har vi alla en chans att ladda upp vår energi inför den kommande vinterns utmaningar!

Jag önskar en riktigt skön sommar till förbundets medlemmar och tidningens läsare!

Robert Nyman
Chefredaktör



KOHTI KESÄÄ ja UUTTA HALLITUSTA!

Tätä kirjoittaessa on uutta hallitusta muodostettu ja kynnyskysymyksiä neuvoteltu sekä yhteisymmärrystä haettu.

Kesäteatteri on ollut mielestäni osuva ilmaisu tästä vakavasta ja meidän kaikkien Suomalaisten elämään vaikuttavasta tulevan neljän vuoden ratkaisumallista. Vaalien alla esitettiin yleisellä tasolla huoli eri etujärjestöjen ja ”lobbareiden” vaikuttamisesta hallitusohjelmaan ja sen sisältöön.

Mielenkiinnolla seuraamme miten huoli on otettu huomioon, kun hallituksen tuleva ohjelma julkaistaan.

Työelämän uudistukset ja reformit ovat herkkä asia yhteiskunnan toimivuuden sekä rauhan kannalta. Ne ovat onnistuakseen vaatineet kolmikantaneuvottelussa saavutettua yhteisymmärrystä. Valitettavasti tätä pidetään nykyään osittain menneen maailman ajatteluna.

Siitä kuitenkin käytetään myös sanaa demokratia, jota ei pidä sotkea ns. enemmistö diktatuuriin.

Kuluvana vuotena on juhlistu merkittäviä virstan pylväitä jäsenyhdistyksissämme. Kotkan Konepäällystöyhdistys täytti

pyöreät 100 vuotta sekä Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja Konemestarit ry 120 vuotta. Liitto onnittelee lämpimästi kumpaakin yhdistystä merkittävästä työstä jäsenkuntamme eteen! Juhlista lisää tässä ja tulevassa lehdessä.

Liitto muistuttaa myös tulevasta Kotkan Meripäivistä 29.7.2023 ja siellä olevasta liiton edustuksesta museojäänmurtaja Tarmon messissä.

Vierailevia liiton jäseniä muistetaan sopivalla tavalla, joka kannattaa tulla toteamaan paikan päälle!

HYVÄÄ KESÄÄ!

Pertti Roti

Puheenjohtaja
Suomen Konepäällystöliitto

MOT SOMMAR och NY REGERING!

När detta skrivs har en ny regering bildats och tröskelfrågor har förhandlats och samförstånd eftersträvat.

Sommarteater är enligt mig ett passande uttryck för denna seriösa lösningsmodell för de kommande fyra åren som påverkar livet för alla oss finländare. Under valen fanns en allmän oro över olika intresseorganisationers och ”lobbyisters” inflytande på regeringsprogrammet och dess innehåll.

Vi kommer med intresse att följa hur oron har beaktats när regeringens framtida program publiceras.

Renoveringar och reformer i arbetslivet är en känslig fråga när det gäller samhällets funktion och fred. För att lyckas har de krävt det samförstånd som nåddes i trepartsförhandlingarna. Tyvärr anses detta nu delvis vara tankar från en svunnen värld.

Ordet demokrati används dock också för det, vilket inte ska förväxlas med sk majoritetsdiktatur.

Under innevarande år har betydande milstolpar firats i våra medlemsföreningar. Kotkas Maskinbefälsförening fyllde 100 år och Norra Finlands Energiingenjörer och Maskinmästare fyllde 120 år. Förbundet gratulerar varmt båda föreningarna för deras betydelsefulla arbete för våra medlemmar! Mera om festerna i denna och nästa tidning.

Föreningen påminner även om föreningens medlemstillställning på museisbrytaren Tarmo vid Maritimcentret Velamo i samband med Kotka sjödagarna den 29 juli 2023 där medlemmarna bl.a. bjuds på lunch.

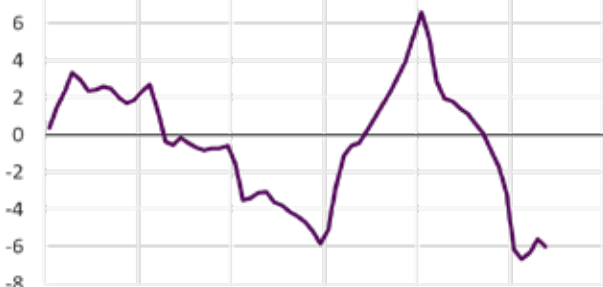
GLAD SOMMAR!

Pertti Roti

Ordförande
Finlands Maskinbefälsförbund

SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS,
huhtikuu 2023
Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:
GWh %

huhtikuu	6383	-6,1
vuoden alusta	28710	-5,3
viimeiset 12 kk	80094	-6,0

Kulutuksen muutosprosentti,
%-muutos


12.2017 12.2018 12.2019 12.2020 12.2021 12.2022

	2022			2023		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
huhtikuu						
KULUTUS	6795	100,0	-1,4	6383	100,0	-6,1
TUOTANTO	5817	85,6	0,7	6330	99,2	8,8
vesivoima	1236	18,2	-12,2	1104	17,3	-10,7
tuulivoima	684	10,1	6,6	963	15,1	40,9
aurinkovoima	42	0,6	38,2	74	1,2	76,9
ydinvoima	2261	33,3	21,6	2863	44,9	26,6
lämpövoima	1595	23,5	-13,3	1326	20,8	-16,9
yhteistuotanto	1334	19,6	-24,3	1168	18,3	-12,5
erillistuotanto	261	3,8	238,3	158	2,5	-39,5
NETTOTUONTI	977	14,4	-12,5	53	0,8	-94,6
vuoden alusta						
KULUTUS	30313	100,0	-5,8	28710	100,0	-5,3
TUOTANTO	24977	82,4	-4,7	27302	95,1	9,3
vesivoima	4732	15,6	-14,8	4614	16,1	-2,5
tuulivoima	4187	13,8	55,7	5701	19,9	36,2
aurinkovoima	76	0,2	45,5	121	0,4	60,0
ydinvoima	8420	27,8	6,6	9756	34,0	15,9
lämpövoima	7562	24,9	-24,4	7110	24,8	-6,0
yhteistuotanto	6279	20,7	-31,9	6078	21,2	-3,2
erillistuotanto	1283	4,2	63,0	1032	3,6	-19,6
NETTOTUONTI	5336	17,6	-10,8	1407	4,9	-73,6
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	85202	100,0	1,8	80094	100,0	-6,0
TUOTANTO	68081	79,9	0,7	71505	89,3	5,0
vesivoima	14802	17,4	-5,2	13237	16,5	-10,6
tuulivoima	9677	11,4	32,1	13076	16,3	35,1
aurinkovoima	321	0,4	37,6	425	0,5	32,4
ydinvoima	23165	27,2	4,0	25557	31,9	10,3
lämpövoima	20115	23,6	-9,1	19211	24,0	-4,5
yhteistuotanto	16772	19,7	-15,1	15756	19,7	-6,1
erillistuotanto	3343	3,9	39,8	3455	4,3	3,3
NETTOTUONTI	17121	20,1	6,3	8588	10,7	-49,8

Taistojen tiellä – elämässä ja työelämässä

Elämää Suomessa, Euroopassa ja oikeastaan koko maailmassa varjostaa lähialueellamme käytävä sota, joka alkoi reilu vuosi sitten Venäjän hyökättyä Ukrainaan. Kukaan ei tiedä, kuinka kauan sota jatkuu. Tiedämme vain, että sodan inhimilliset seuraukset ovat hirvittävät ja taloudelliset vaikutukset mittavia. Suomessa seuraamme sotaa etupäässä tiedotusvälineiden kautta. Vain he, jotka ovat itse kokeneet sodan julmuudet, voivat edes jollakin tavalla käsittää inhimillisen tuskan ja hädän, jonka ukrainalaiset kohtaavat joka päivä. Toivottavasti järjen valo voittaisi mielen pimeyden mahdollisimman pian ja rauha - edes väliaikainen - palaisi Ukrainaan.

Työmarkkinoillakin on jonkun verran taisteltu, mutta vähitellen viimeisetkin vuoden 2023 palkankorotuksista käytävät neuvottelut alkavat olla maalissa. Vientiteollisuuden palkkaratkaisuista muodostui palkankorotusten yleinen linja. Sopimusten erityispiirre on ollut niin sanottu kertaerä. Olemme palkansaajapuolella yleensä suhtautuneet niihin suurella varauksella, koska ne maksetaan nimensä mukaisesti kertasuorituksena eivätkä ne jää palkkojen pohjiin. Viime vuonna palkansaajien ostovoima suorastaan romahti maltillisten palkankorotusten sekä hintojen ja korkojen nousun seurauksena. Tätä kehitystä vasten kertakorvaus on ymmärrettävä ja antaa välitöntä helpotusta ostovoiman kanssa kipuileville palkansaajille.

Sopimuksissa tekstikysymykset eivät juuri edenneet, koska palkansaajat tavoittelivat mahdollisimman korkeita yleiskorotuksia. Onneksi muutamilla sopimusaloilla onnistuttiin kuitenkin muuttamaan työehtosopimusten määräyksiä vastaamaan perhevapauudistusta. Kunta- ja hyvinvointialueiden alojen palkkojen jälkeenjääneisyyttä korjataan tuntuvilla lisäkorotuksilla. Tällä kertaa tapa poikkesi menneiden vuosien yhdessä kaikkien osapuolten kesken sovituista erillisistä julkisen alan palkkaohjelmista. Sovittelulautakunnan esitys sai osakseen paljon arvostelua.

Valitettavasti inflaatio jatkaa edelleen korkealla tasolla ja korkojakin tultaneen tarkastelemaan ylöspäin. Sen myötä palkansaajien ostovoiman säilyttäminen tulee olemaan kovalla koetuksella.

Kevään merkittävin yhteiskunnallinen tapahtuma olivat eduskuntavaalit ja niiden pohjalta aloitetut - tätä kirjoitettaessa vielä käynnissä olevat - hallitusneuvottelut. Säätytalossa hallituksen muodostaja **Petteri Orpon** johdolla käytäviin neuvotteluihin osallistuvat vaaleissa menestyneet eli kokoomus, perussuomalaiset, ruotsalainen kansanpuo-



lue ja kristillisdemokraatit. Eduskuntavaalit ovat aina mitä suurimmassa määrin myös työelämävaalit ja uusi hallitus päättää monista työntekijöitä koskevista asioista. STTK on puoluepoliittisesti sitoutumaton keskusjärjestö ja tekee yhteistyötä kaikkien puolueiden kanssa.

Haluamme luonnollisesti hyvät ja toimivat suhteet uuden hallituksen kanssa. STTK ei ole ulkoparlamentaarinen oppositiovoima. Tuemme hallitusta silloin, kun koemme sen olevan jäsentemme kannalta tarkoituksenmukaista ja olemme kriittisiä silloin, kun koemme hallituksen heikentävän jäsentemme asemaa. Suomella on edessään erittäin isoja haasteita. Olemme kansakuntana asettaneet tavoitteeksi olla hiilineutraali vuonna 2035, joten on panostettava vihreään ja oikeudenmukaiseen siirtymään. Suomi harmaantuu ja ikärakenteemme muuttuu vuosi vuodelta haasteellisemmaksi. Siksi on huolehdittava työvoiman saatavuudesta, ihmisten osaamisesta sekä työn ja tekijän kohtaamisesta.

Suomen taloutta on sopeutettava tulevina vuosina, mutta sen on tapahduttava useamman vaalikauden aikana. Sopeutuspäätösten myötä eriarvoisuus ja osattomuus eivät saa lisääntyä. Kaikkein heikoimmassa

asemassa olevista ei saa tehdä sopeutuksen maksumiehiä - siksi emme kannata julkisudessa esillä olevia heikennysesityksiä työttömyys- ja sosiaaliturvaan.

Uusien työpaikkojen luominen ja työllisyysasteen nostaminen on ollut vahvasti esillä. Työllisyysasteen näkökulmasta tehokainta on työttömien osaamiseen liittyvien

puutteiden tunnistaminen ja tuki sen kehittämiseksi. Julkisuudessa on myös väläytetty julkisen talouden tasapainotamista eläkejärjestelmämme kustannuksella. Julkisen talouden ongelmat liittyvät valtion ja kuntien talouteen, eivät työeläkejärjestelmään, joka on hyvässä kunnossa. Poliitikkojen on tässä kontekstissa syytä pitää näppinsä erossa eläkejärjestelmästä.

Työelämää on kehitettävä yhdessä, kolmikantaisesti. Tämä tarkoittaa, että palkansaajapuoli neuvottelee yhdessä työnantajapuolen ja maan hallituksen kanssa muun muassa työ- ja sosiaalilainsäädäntöön liittyvistä uudistuksista. On selvää, että emme

halua heikennyksiä työehtosopimusten yleisistovuuteen, työntekijöiden irtisanomissuojaan, ansiosidonnaiseen työttömyysturvaan tai lailliseen työtaisteluoikeuteen. Haluamme, että paikallinen sopiminen tapahtuu työehtosopimusten puitteissa ja henkilöstöä edustavien luottamusmiesten kanssa.

Suomi on maantieteellisesti saari. Ulkomaan kaupastamme noin 95 prosenttia kulkee meriteitse. Siksi Euroopan unionin hyväksymä ja muissa EU-maissa käytössä oleva merenkulun miehistökustannusten palautusjärjestelmä on säilytettävä nykytasolla. Sitä kyetään säilyttämään Suomen lipun alla purjehtivien alusten kilpailukyky ja merenkulkijoiden työpaikat sekä turvaamaan huoltovarmuus myös poikkeusoloissa.

Merimieseläkekassan valtionosuuden säilyminen nykytasolla on varmistettava. Se mahdollistaa alhaisemman eläkevakuumaksun merityönantajille ja sen myötä miehistökustannusten palautusjärjestelmän kautta alhaisemmat kustannukset valtiolle.

Antti Palola
STTK:n puheenjohtaja



HELSINGIN HOVIOIKEUS: Työnantajalla oli oikeus irtisanoa työsopimus työntekijän sairauden perusteella

Tausta Työntekijälle oli aiheutunut vapaa-ajalla tapahtuneen onnettomuuden seurauksena lievä aivovamma 19.11.2017 ja hän oli jäänyt ensimmäisen kerran sairauslomalle 20.11.2017 lukien siten, että sairausloma oli jatkunut 31.12.2018 asti. Työntekijä työskenteli vastaajayhtiön palveluksessa toistaiseksi voimassa olevalla työsopimuksella. Vastaajayhtiö irtisanoi kantajan työsopimuksen 14.12.2018 annetulla ilmoituksella.

Työntekijän irtisanomishetkellä 14.12.2018 yhtiön käytössä olivat olleet lääkärinlausunnot 8.1.2018), 28.8.2018 ja 17.10.2018, joissa kaikissa kantaja oli katsottu työkyvyttömäksi ilman tarkempaa ennustetta työhön paluun ajankohdasta. Lisäksi yhtiöllä oli ollut irtisanomishetkellä käytössään muistio kolmikantaneuvottelusta 30.11.2018, jossa oli selvitetty mahdollisuutta työhön paluuseen kuuden kuukauden työkokeilun kautta eläkevakuutusyhtiön tukemana.

Kanne käräjäoikeudessa Työntekijä vei asian käräjäoikeuden ratkaistavaksi, vaatien korvausta työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä ja oikeudenkäyntikulujen korvaamista.

Vastaajayhtiö kiisti kanteen ja vaati sen hylkäämistä sekä oikeudenkäyntikulujen korvaamista.

Käräjäoikeus hylkäsi työntekijän kanteen ja velvoitti työntekijän maksamaan vastaajayhtiön oikeudenkäyntikulut 16.200 euroa.

Valitus hovioikeuteen ja asian ratkaisu Hovioikeus totesi, että irtisanomishetkellä 14.12.2018 Kantajan työkyvyttömyys oli kestänyt jo noin 13 kuukautta. Yhtiön käytössä olleen viimeisimmän lääketieteellisen selvityk-

sen perusteella työkyvyttömyyttä olisi sanotun ajankohdan jälkeen jatkunut vielä vähintään noin kuuden kuukauden työkokeilun ajan, ja asiaan liittyvä valmistelu huomioon ottaen mahdollisesti vielä pidempään. Kantajan työkyvyttömyyden aikana hänen työhön paluutaan oli jo yritetty tuloksetta kahdesti kesällä 2018, eikä hänelle voitu TJ:n uskottavasti kertomalla tavalla tarjota yhtiössä muita töitä.

Hovioikeus katsoi käräjäoikeuden tavoin, että sanotuissa olosuhteissa Kantajan työkyky on irtisanomishetkellä ollut työsopimuslain 7 luvun 2 §:n 2 momentin 1 kohdan tarkoittamalla tavalla pitkäaikaisesti heikentynyt siten, että yhtiöltä ei kohtuudella ole voitu edellyttää sopimussuhteen jatkamista. Toimitetut työkokeilut ja työkyvyttömyyden aikaiset tilapäisjärjestelyt huomioon ottaen yhtiö on myös lojaliteettiperiaatteen mukaisella tavalla riittävästi pyrkinyt ylläpitämään työsuhteen jatkuvuutta.

Hovioikeus totesi lisäksi, ettei Kantaja ole esittänyt selvitystä siitä, että hänen työkykynsä olisi palautunut irtisanomisaikana.

Hovioikeuden tuomiolauselmana oli, että Käräjäoikeuden tuomiota ei muuteta. Kantaja veloitettiin suorittamaan yhtiölle korvaukseksi oikeudenkäyntikuluista HO:ssa 14.030 euroa viivästyskorkeineen.

Valitusosoituksessa tarkoitettu määräaika valitusluvan pyytämiseen ja valituksen tekemiseen päättyy 26.6.2023. ■

Helsingin hovioikeus 27.4.2023, Tuomio Nro 670
Diaarinumero S 21/2353 Ratkaisu, johon on haettu muutosta
Itä-Uudenmaan käräjäoikeus 14.9.2021 nro 60294

Toukokuussa 2023 voimaan tulevia säädöksiä ja säädösmuutoksia

Toukokuussa 2023 voimaantulevia säädöksiä ja säädösmuutoksia, muun muassa:

- korvausmallia muutetaan rajat ylittävässä terveydenhuollossa
- uusi lainsäädäntö automaation käytöstä hallintopäätöksiä tehdessä
- arvonlisäverolain muutokset
- uudet oikeudenkäyntikulukorvausten kohtuullistamissäännökset
- elintarvikemarkkinalain muutokset

Lähteet: Edilex, Finlex

Lisätietoja: **Riku Muurinen**,

Maapuolen sopimuslavastaava, lakimies

Puh: +358 50 405 9397

Sähköposti: riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



HUOM! OBS!

SKL:n jäsenille maksutonta lakimiehen
puhelinneuvontaa yksityisoikeudellisissa asioissa:

**joka torstai klo 16–18,
puhelinnumero 045 783 36085**

Kostnadsfri rådgivning för
Maskinbefälsförbundets medlemmar
i privatlivets juridiska ärenden
**varje torsdag klockan 16–18
via telefonnumret 045 783 360 85**

Konepäällystöliitto ja Finnpiilot Pilotage Oy PÄÄSIVÄT NEUVOTTELUTULOKSEEN TOUKOKUUSSA

Suomen Konepäällystöliitto ry ja Finnpiilot Pilotage Oy saavuttivat 4.5.2023 neuvottelutuloksen Luotsaus-toimialan työehtosopimuksesta/luotsikutterinhoitajat. Suomen Konepäällystöliiton neuvottelijoina toimivat: Sami Bäckman, Henning Danskanen, Aki Saartia ja Riku Muurinen.

Sopimuskausi

1.3.2023–28.2.2025. Sopimus on määräaikainen ja päättyy ilman erillistä irtisanomista.

Palkantarkastus 2023

Kertakorvaus – kesäkuun palkanmaksu

Kesäkuun palkanmaksun yhteydessä maksetaan 500 euron suuruinen kertaerä työntekijälle, jonka työsuhte on ollut voimassa 1.3.2023 ja on edelleen voimassa maksun ajankohtana. Osa-aikaiselle työntekijälle maksettavan kertaerän suuruus lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kertakorvaus on ylimääräinen erillinen korvaus, jolla ei ole vaikutusta muihin palkkaeriin (EPA-sopimuksessa yksityiskohtaisempi kirjaus samasta asiasta).

Yleiskorotus 1.7.2023 lukien

Kutterinhoitajien palkkoja euromääräisiä lisä (pl. TES kohdan 7 § takuulisä) ja veneenajotuntiperusteista suoritepalkkaa (lb §; 2,65 €/h) korotetaan 1.7.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien **3,5 prosentin yleiskorotuksella**.

Henkilöstönedustajien palkkioita korotetaan 1.7.2023 lukien 6 prosentilla.

Palkantarkastus 2024

Yleiskorotus 1.6.2024 lukien

Kutterinhoitajien palkkoja, euromääräisiä lisä ja veneenajotuntiperusteista suoritepalkkaa korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien **1,96 prosentin yleiskorotuksella**.

Yrityskohtainen erä 1.6.2024 lukien

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta **0,44 prosentin yrityserällä**, jonka käyttämisestä työnantaja päättää.

EPA-ratkaisu sisältää tekstimuutoksia jäljempän mainituissa asioissa.

Perhevapaamääräykset mm. ei synnyttävän vanhemman paikallisen vanhempainvapaan nostaminen 6 arkipäivästä 32 arkipäivään.

Lomarahen puolittaminen palvelussuhteen päättyessä, jos työsuhte päättyy työntekijästä johtuvasta syystä (ei eläkkeelle jäänti tai pysyvästi alentunut työkyvyn menettäminen) — tästä Kutterinhoitajilla on eriyvä määräys.

Synnytystä edeltävät hoitokäynnit.

Työaikasaldojen hallinta.

Ulkopuolisen työvoiman käyttö.

Säästövapaiden maksimimäärän rajoittaminen 75 päivään, ellei työntekijä ja työnantaja sovi erikseen suuremmasta määrästä.

Selviytymislauseke.

Muuttorahan puolittaminen.

Työehtosopimuksen stilistiset muutokset

LIITE 2, Eri kohdissa esiintyvä tehtävänimike vuoroesimies, korvataan nimikkeellä **vastaava kutterinhoitaja**.

Luotsaus-toimialan työehtosopimukseen sovitut tekstimuutokset

Lisätään kohtaan 1 b § Suoritepalkka:

Luotsikutterinhoitajalle maksetaan suoritepalkkaa 2,65 euroa veneellä tai hydrokopterilla ajettua tuntia kohden. Korvaus maksetaan toteutuneen ajoajan perusteella.

Suoritepalkka huomioidaan sairausajan palkan ja vuosilomalisän laskennassa.

Tuottavuustyöryhmä

Edellisessä tes-ratkaisussa sovittu tuottavuustyöryhmä jatkaa työskentelyä tavoitteenaan selvittää keinoja kuljetusjärjestelmän tuottavuuden ja joustavuuden parantamiseksi. Työryhmä selvittää ja tarkastelee keinoja, joilla kuljetusjärjestelmään voitaisiin löytää tapoja siihen, että se voisi kustannustehokkaasti reagoida liikennemäärien vaihteluun. Työryhmään nimetään enintään 4 työntekijöiden edustajaa ja enintään 4 työnantajan edustajaa. Työnantaja toteaa sen, milloin työryhmän toiminta päättyy.

UUSI TUTKIMUS: Ulkomaalaiset työntekijät kiittelevät suomalaista työelämää – Uran alku on kuitenkin monelle vaikea

Taustaltaan ulkomaalaisten työntekijöiden mielestä suomalaisessa työelämässä on paljon hyvää: matalat hierarkiat, helposti lähestyttävät esihenkilöt, työn ja vapaa-ajan tasapaino sekä työnantajan ja työntekijän välinen luottamus. Vaikeuksia tuovat oleskelulupamenettelyt, tiedonpuute työelämästä ja kielimuuri.

Vaikka suomalaisessa työelämässä on ongelmia, monen mielestä asiat ovat Suomessa paremmin kuin heidän aiemmissa asuinmaissaan:

Esimerkiksi tätä työtä en olisi tehnyt missään nimessä [aiemmassa kotimaassani]. Siellä siivoojia katsotaan alaspäin, ei millään arvostuksella ja heitä ei luokitella työyhteisöön kuuluvaksi. Täällä Suomessa kuitenkin kunnioitetaan myös siivoajia ja esimerkiksi muut työntekijät tervehtivät ja ovat ystävällisiä heille.

Tiedot selviävät tuoreesta tutkimuksesta, johon haastateltiin työntekijäammateissa työskenteleviä ulkomaalaisia. Haastatellut työskentelevät sosiaali- ja terveydenhuolto-, palvelu- ja rakennusalailla sekä maataloudessa. Tutkimusaineisto koostuu 25 laadullisesta haastattelusta, jotka toteutettiin viidellä kielellä joulukuussa 2022–huhtikuussa 2023. Aineisto antaa tietoa ihmisten kokemuksista Suomessa. Tutkimuksen teki E2 Tutkimus osana Tulevaisuuden Suomen tekijät -tutkimushanketta. TP on mukana hankkeessa kumppanina.

Ulkomaalaiselle työuran alku on vaikea

Haastateltujen ongelmat ajoittuvat tyypillisesti aikaan heti maahantulon jälkeen. Osalle haastatelluista ensimmäisen työpaikan saaminen edellytti niin sanottujen kynnyksien maksamista ”välittäjälle”:

Oli vaikea löytää työpaikka, olen työskennelly myös Helsingissä pari kuukautta ja joku muu paikassa ja sitten löytänyt työpaikan vain kun maksaa rahoja, joku miehelle, joka hoitaa nämä. – Okei, en muista, minä maksoin noin tuhat euroa, että sain tämän työpaikan.

Osa haastateltavista kertoo, että heillä oli epäselvyyksiä työehdoissa, ja kielitaidon puute vaikeutti osaamista vastaavan työn



löytämistä. Moni joutuu ottamaan vastaan useita töitä yhtä aikaa:

Aamuisin työskentelin sushiravintolassa, iltaisin työskentelin siivoajana ja viikonloppuisin työskentelin ruokalahettinä. – Auttoa ajaessani laitoin kuulokkeet päähän ja kuuntelin suomenkielistä podcastia oppiakseni suomen kieltä.

Suurin osa haastatelluista on onnistunut kuitenkin vähitellen parantamaan asemaansa työmarkkinoilla. Moni on ylpeä siitä, että pystyy hankkimaan elannon itselleen ja perheelleen.

Arvioidaanko ulkomaalaisen työntekijän panosta kriittisemmin kuin suomalaisten?

Haastateltujen työntekijöiden mukaan pysyvän oleskeluvan saaminen lisää viihtymistä Suomessa, koska se vähentää tulevaisuuteen liittyvää epävarmuutta ja kannustaa esimerkiksi työuraa edistäviin opintoihin.

Kielteiset kokemukset liittyvät rasismiin ja suomalaisten ennakkoluuloihin maahanmuuttajia kohtaan. Osa kokee, että sekä asiakkaat että esihenkilöt arvioivat ulkomaalaisten työntekijöiden työpanosta kriittisemmin kuin suomalaisten työntekijöiden.

Myös suomen kielen taitoa pidetään tärkeänä. Se auttaa luomaan ystävyyssuhteita ja helpottaa suomalaisen yhteiskunnan ymmärtämistä. Englannin kielen osaaminen puolestaan tukee yhteyksiä muihin maahanmuuttajataustaisiin.

Kotoutumista auttavat perheen saaminen Suomeen sekä puolison ja lasten viihtyminen. Monet arvostavat myös lapsille tarjolla olevaa korkeatasoista koulutusta.

Kun olet yksin, toisinaan sitä tuntee koti-ikävä. Mutta nyt minun perheeni on täällä ja kaikki on hyvin. – Olen paljon onnellisempi kuin silloin, kun olin täällä yksin.

Ennakkotiedot Suomesta ovat usein hatarat

Haastateltavat kertovat tietonsa Suomesta olleen vähäiset ennen muuttoa. Tietoa oli haettu esimerkiksi internetsivustoilta, sosiaalisesta mediasta ja Suomessa asuivilta tuttavilta. Saatua tietoa oli pääosin myönteistä, mikä kannusti muuttoon.

Muuttopäätökseen vaikuttaneita vetovoi-matekijöitä ovat haastateltujen mukaan esimerkiksi korkeatasoinen koulutus, puhdas luonto ja demokratia. Perheelliset näkivät Suomen hyvänä maana lastensa tulevaisuuden kannalta.

– Viime aikojen kielteisestä uutisoinnista poiketen maassamme asuu myös työoloihinsa ja elämänsä tyytyväisiä ulkomaalaistaustaisia ihmisiä. Suomalaisessa yhteiskunnassa ja työelämässä on paljon vahvuuksia, jotka voivat tuntua syn-typeräisistä suomalaisista itsestään selvyksiltä. Vahvuksiemme tunnistamisen lisäksi meidän on kuitenkin tärkeää nähdä ongelmat ja puuttua tehokkaasti ulkomaalaisten täällä kohtaamiin vaikeuksiin. Työelämämme ei pysy hyvänä, jos emme tee aktiivisesti töitä sen eteen, toteaa vanhempi tutkija VTT Rolle Alho E2 Tutkimuksesta. ■

Tätä tutkimusta on rahoittanut mm. STTK ja Teollisuuden palkansaajat TP

Lisätietoja hankkeesta:

Ville Pitkänen, VTT, tutkimuspäällikkö, E2 Tutkimus, ville.pitkanen@e2.fi, +358407770869

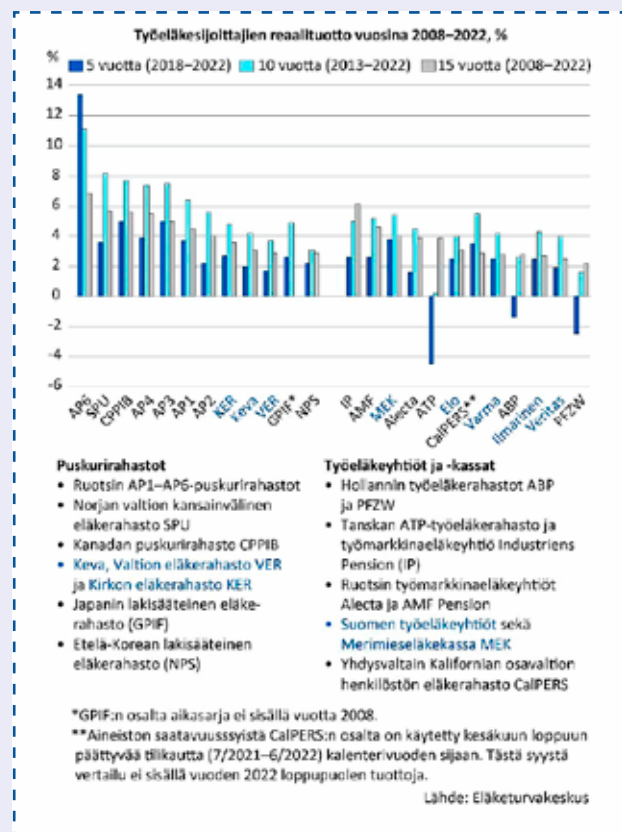
Merimieseläkekassan sijoitustuotot erinomaisella tasolla myös kansainvälisessä vertailussa

Merimieseläkekassan onnistunut pitkän aikavälin sijoitusstrategia on johtanut siihen, että sen 5 vuoden realituotto oli korkein ETK:n tutkimuksessa mukana olleista 12 työeläkesijoittajasta. Tutkimuksessa olivat mukana suomalaiset työeläkeyhtiöt sekä ruotsalaiset, tanskalaiset, hollantilaiset ja amerikkalainen eläkesijoittaja.

Merimieseläkekassalla oli myös korkein vuosituotto 10 ja 15 vuoden periodeilla, kun mukana tarkastelussa ovat kotimaiset eläkeyhtiöt, Kirkon eläkerahasto, Keva ja VER.

Hyvän tuottokehityksen keskeisin tekijä on jo 2000-luvun alussa aloitettu, ns. private asset -rahastosalkun rakentaminen. Sitoumuksia on tehty pääoma-, laina-, metsä-, infra- ja kiinteistösijoituksiin, ja niiden osuus kaikista sijoituksista on yli 40 %. Salkun rakennusvaiheen jälkeen private asset -rahastojen tuottokehitys on ollut erityisen korkealla tasolla, ja esim. viimeisen 10 vuoden km. vuosituotto on ollut noin 10 % (koko salkulla noin 7 %).

Toinen tekijä etenkin viime vuonna oli se, ettei Merimieseläkekassalla ollut joukkolainasijoituksia, joiden tuotto oli jopa heikompi kuin listatuilla osakkeilla. Olemme keventäneet suorien kiinteistösijoitusten painoa vuodesta 2020 lähtien, ja rakensimme viime vuonna joukkolainasalkkua hyödyntäen kohonneita korkoja ja riskipreemioita. Tämä on yksi esimerkki vuosittain tehtävän, sijoitussuunnitelmaan päivitettävän strategisen allokation roolista ylituoton lähteenä. Viime vuonna oli myös poikkeuksellisen paljon paikkoja nostaa listattujen osakkeiden painoa kohti tavoiteallokaatiota, mikä toi merkittävää lisätuottoa. Varoitimme vuoden 2022 toimintakatsauksessamme, että epälikvidien sijoitusten (private asset -rahastot ja suorat kiinteistösijoitukset) lyhyen aikavälin tuottokehitys voi olla normaalia heikompi, koska niiden arvostukset päivittyvät viiveellä. Toistaiseksi vaikuttaa kuitenkin siltä, että vaikutukset ovat olleet jopa odotettua vähäisempiä. Suurin epävarmuus liittyy kiinteistösijoituksiin, joissa sijoitusten arvot heikentävät alentuneen nettotuoton lisäksi kohoavat tuottovaatimukset. Nämä vaikutukset näkyvät arviomme mukaan viimeistään ensi syksynä. Niiden osuutta on kuitenkin laskettu viimeisen kolmen vuoden aikana noin 12 %-yksiköllä, ja nykyisellä alle 17 %-n painolla vaikutukset ovat koko salkun tasolla vähäisiä.



Sijoitusten ylituoton ansiosta vakavaraisuutemme on kohonnut erinomaiselle tasolle, ja voimme sijoittaa tuottavasti. Pystymme myös toimimaan hyvin vastasyklisesti, ja lisäämään salkun riskitasoa markkinoiden stressitilanteissa kuten teimme viime vuoden aikana. Näemme tämän merkittävänä seikkana tulevaisuuden tuottojen näkökulmasta. Alkuvuoden tuottoamme on ollut selvästi positiivinen, ja parhaiten ovat tuottaneet listatut osake- ja korkosijoitukset. ■

Lisätietoja: toimitusjohtaja
Jari Puhakka, gsm 050 358 8746

Sjömanspensionskassans realavkastning på utmärkt nivå i internationell jämförelse

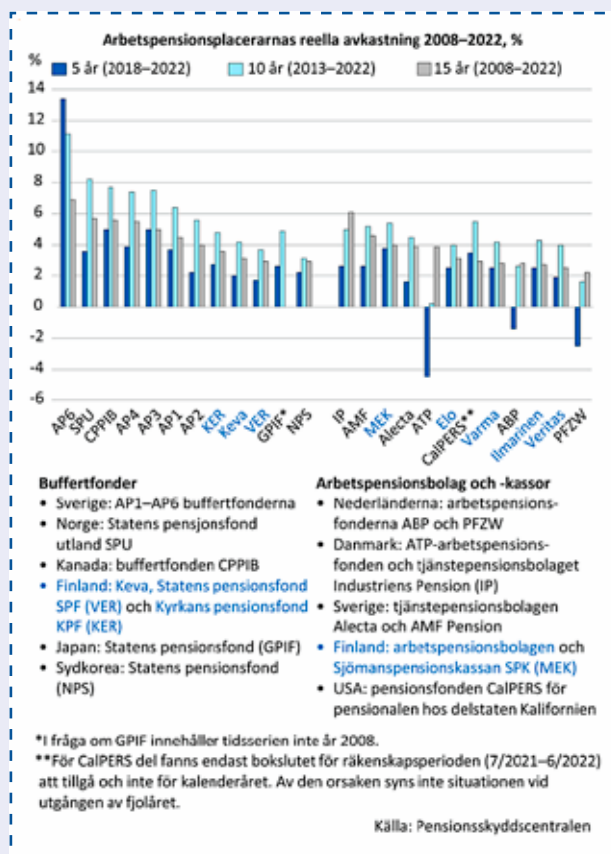
Sjömanspensionskassans lyckade långsiktiga placeringsstrategi har lett till att dess femåriga realavkastning var högst bland de 12 arbetspensionsplaceringar som deltog i PSC:s undersökning. I undersökningen deltog finländska arbetspensionsbolag samt svenska, danska, nederländska och amerikanska pensionsplaceringar.

Sjömanspensionskassan hade också den högsta årsavkastningen i en jämförelse mellan de inhemska pensionsbolagen, Kyrkans pensionsfond, Keva och Statens pensionsfond över en tio- respektive femtonårsperiod.

Den största bidragande faktorn till den goda avkastningsutvecklingen är byggandet av en s.k. private asset-fondportfölj, som inleddes redan i början av 2000-talet. Våra åtaganden inkluderar kapital-, låne-, skogs-, infrastruktur- och fastighetsplaceringar, och deras andel av alla placeringar är över 40 %. Efter uppbyggnadsfasen för portföljen har private asset-fondernas avkastningsutveckling legat på en särskilt hög nivå, och t.ex. under de senaste 10 åren har årsavkastningen varit ca 10 % (ca 7 % för hela portföljen).

En annan faktor i synnerhet i fjol var att Sjömanspensionskassan inte hade placeringar i obligationslån, vilka till och med gav sämre avkastning än noterade aktier. Vi har minskat vikten av direkta fastighetsplaceringar sedan 2020, och i fjol byggde vi upp obligationslåneportföljen genom att utnyttja riskpremier och de höjda räntorna. Detta är ett exempel på hur den årliga strategiska allokeringen, som uppdateras i placeringsplanen, utgör en källa till överavkastning. I fjol fanns det också exceptionellt många möjligheter att öka de noterade aktiernas vikt mot målallokeringen, vilket gav en betydande tilläggsavkastning.

I vår verksamhetsöversikt för 2022 varnade vi för att den kortsiktiga avkastningsutvecklingen för illikvida placeringar (private asset-fonder och direkta fastighetsplaceringar) kan vara sämre än normalt, eftersom värderingarna av dem uppdateras med en viss fördröjning. Tills vidare verkar det dock som om effekterna till och med har varit mindre än väntat. Den största osäkerheten gäller fastighetsplaceringarna, där placeringarnas värde sjunker till följd av såväl den minskade nettoavkastningen som de ökade avkastningskraven. Dessa effekter kommer enligt vår bedömning att synas senast i höst. Deras andel har dock under de senaste tre åren minskats med cirka 12 procentenheter, och med den nuvarande vikten under 17 % är effekterna för hela portföljen små.



Tack vare överavkastningen på placeringarna har vår solvens nått en utmärkt nivå och vi kan göra lönsamma placeringar. Vi har också förmåga att agera mycket motcykliskt och öka portföljens risknivå i situationer av marknadsstress, vilket vi gjorde under det gångna året. Vi ser detta som en viktig faktor med tanke på den framtida avkastningen. Vår avkastning i början av året har varit klart positiv, och de noterade aktie- och ränteplaceringarna har gett den bästa avkastningen. ■

Tilläggsuppgifter: verkställande direktör
Jari Puhakka, gsm 050 358 8746



*Hymyile,
olet Turvassa.*

Turvaa kesälomahaaveillesi

Kesäloma ja ulkomaanmatka! Merivesi kimaltelee auringossa, valkoiselle hiekalle on levitelty sinne tänne rantatuoleja ja pyyhkeitä. Olet juuri tullut hotellin aamiaiselta, olosi on raukea ja mietit, mitä tänään tekisit. Haluaisitko vain makoilla rannalla, pulahtaa välillä meriveteen ja rentoutua hierojalla päivän päätteeksi? Vai lähtisitkö kiertelemään kaupungin putiikkeja ja nähtävyyksiä?

Ennen kuin jatketaan haaveilua yhtään pidemmälle, on syytä tarkistaa yksi tärkeä käytännön asia: onhan matkavakuutuksesi voimassa?

Matkustajavakuutus on turva, joka kannattaa olla kunnossa matkusti sitä sitten kotimaassa tai ulkomailla. Ruokamyrkytys, flunssa tai nyrjähtänyt nilkka ovat yleisiä matkailijan riesoja. Toki myös vakavien sairastumisten tai tapaturmien riski on olemassa, ja varsinkin ulkomailla ollessaan on hyvä tietää ole-

vansa turvassa myös niiden varalta. Ammattiliittonsa kautta vakuutettu **Annika Palmujoki** kertoi Turvalle omasta kokemuksestaan matkalla sairastumisesta. Hän oli matkalla Seychelleillä sairastuessaan koronaan, joka nosti pian korkean kuumeen ja teki olon muutoinkin kurjaksi. Paluupäivän lähestyessä oli selvää, ettei hän pääsisi etukäteen ostetulla lennolla kotiin.

"Kun olen yksin matkalla ja sairastun, olo on todella avuton, vaikka en kokisi olevani vakavasti sairas. Ilman vakuutusta olisin ollut todella huolissani siitä, mitä karanteeni minulle maksaisi. Oli todella helpottavaa tietää, että en joutuisi huolehtimaan rahasta vaan sain keskittyä paranemiseen."

Ammattiliiton jäsenilleen tarjoama matkustajavakuutus antaa kattavan turvan matkustaessa kaikkialla maailmassa ja auttaa myös yllättävissä terveydentilasta

johtuvissa matkasuunnitelman muutoksissa.

"Sairastuminen matkalla tarkoitti lopulta minulle vain vähän hermoilua, kolmea lisäyötä ja uutta lentoa kotiin, eli jos minulla ei olisi ollut vakuutusta, maksettavaa olisi näistä tullut yli 2000 euroa. Kotiin palatuani tein korvaushakemuksen ja sain viikossa takaisin rahat muista sairastumisen kuluista."

Liiton jäsenenä olet Turvassa

Konepäällystöliiton jäsenenä sinun ei tarvitse huolehtia matkavakuutuksestasi itse. Liittosi on ottanut jäsenilleen vakuutusyhtiö Turvasta jäsenvakuutuksen, joka sisältää matkustajavakuutuksen vapaa-ajan matkoille kaikkialla maailmassa.

Vakuutettuna ovat liiton alle 70-vuotiaat jäsenet sekä mukana matkustavat alle 20-vuotiaat lapset.

Vakuutus on voimassa enintään 45 vuorokautta matkan alkamisesta. Ylimeneville matkapäiville kannattaa ottaa Turvasta määräaikainen matkustajavakuutus. Käy myös läpi, onko vakuutusehdoissa poisraja- tuissa urheilulajeissa jotain, mitä itse harrastat, ja hanki tarvittaessa lisävakuutus urheilua varten.

Muistilista matkaanlähtijälle

- Lataa puhelimeesi TaskuTurva-sovellus, josta löydät matkavakuutuskorttisi sekä luotettavan hoitolaitoksen yhteystiedot ulkomailla ollessasi. TaskuTurvan kautta saat myös tarvittaessa yhteyden SOS-matkahätäpalveluun.
- Myös liittosi mobiilijäsenkortti toimii matkavakuutuskorttina.
- Matkavakuutustodistuksen löydät myös Turvan verkkopalvelusta.
- Hanki lisäksi ilmainen eurooppalainen sairaanhoitokortti Kelasta.
- Jos jotain sattuu, ja lääkäriasema ei tunnista liiton matkavakuutuskorttia, ota yhteys SOS-matkahätäpalveluun. SOS voi myöntää maksusitoumuksen hoitokuluihin.
- Jos joudut itse maksamaan hoitokulut, hae korvausta sähköisestä korvauspalvelusta jälkikäteen osoitteesta turva.fi/konepaallystoliitto. Säilytä kuitit kuluista itselläsi.

Lataa TaskuTurva puhelimeesi. Saat parhaan hyödyn jäsenvakuutuksistasi.

turva.fi/lataa



Mitä vakuutus korvaa?

Vakuutus korvaa matkan aikana alkaneen äkillisen sairauden tai sattuneen tapaturman hoitokuluja. Näitä ovat esimerkiksi lääkärinpalkkiot, tutkimuskulut, sairaalahoito ja lääkärin määräämät lääkkeet. Hoitokulut korvataan ilman ylärajaa. Jos sairautesi on alkanut jo ennen matkaa, tällaisessa tilanteessa korvataan vain sairauden pahenemiseen liittyvä ensiapuhoito matkakohteessa. Vakuutuksesta korvataan myös matkan peruuntumisen tai keskeytymisen kuluja sekä matkalta myöhästymisestä aiheutuvia kuluja vakuutusehdoissa mainituissa tilanteissa.

Kannattaa myös tarkistaa, sisältykö matkatavaravakuutus kotivakuutukseesi, vai olisiko matkatavaroille hyvä hankkia lisäturvaa.

SOS International auttaa hädän hetkellä

SOS International on pohjoismaisten vakuutusyhtiöiden omistama, kansainvälinen matkahätäpalvelu, josta voit saada apua, jos sairastut ulkomailla ja tarvitset lääkärin tai sairaalahoitoa. SOSissa on ympäri-vuorokautinen päivystys suomeksi.

SOSin matkahätäpalvelu auttaa erityisesti vakavissa sairaus- tai tapaturmatapauksissa, tai jos kaipaavat apua hoidon saamiseksi. Heidän asiantuntijansa selvittävät

tapaustasi ja pyytävät tarvittaessa avuksi SOSin yhteyslääkärin. SOS voi keskustella hoitavan lääkärin kanssa ja välittää hoitosi kannalta tärkeät tiedot hoitolaitokselle. SOS pystyy järjestämään myös uuden kotiinpaluumatkan ja tarvittaessa majoituksen matkakohteessa. Tilanteessa, jossa hoitolaitos ei hyväksy matkavakuutuskorttiasi eikä suostu lähettämään laskua Turvaan, voit pyytää hoitolaitosta soittamaan SOSiin.

Mistä löydän lisätietoa?

Löydät jäsenvakuutuksen vakuutusehdot ja korvauksen-hakuohjeet osoitteesta turva.fi/konepaallystoliitto

Tutustu vakuutusehtoihin ja vakuutuksessa oleviin rajoituksiin jo ennen matkalle lähtöä. Lisätietoja saat myös Turvan toimipaikoista tai asiakaspalvelunumerosta **01019 5110**.

Mukavaa matkaa ja hauskoja seikkailuja, minne ikinä menetkin!

Trygga dina semesterdrömmar

Semester utomlands! Havsvattnet glittrar i solen, solstolar och handdukar ligger utspridda här och där på den vita sanden. Du har precis ätit frukost på hotellet, du känner dig härligt avslappnad och funderar vad du ska göra i dag. Känner du för att ligga på stranden, ta ett dopp i havet mellan varven och njuta av skön massage som avslutning på dagen? Eller ska du ta en rundtur på stan för att uppleva alla butiker och sevärdheter?

Innan du fortsätter dagdrömma lönar det sig att kolla upp en viktig praktisk detalj: nog har du väl en gällande reseförsäkring? Resenförsäkringen är ett skydd som är värt att ha oberoende av om man reser inom eller utanför landets gränser. Det är inte helt ovanligt att man drabbas av matförgiftning, influensa eller en vrickad fotled under en resa. Givetvis finns det också risk för allvarliga sjukdomar eller olycksfall under resor, och i synnerhet när man befinner sig utomlands är det skönt att veta att man har en försäkring som täcker även det. **Annika Palmujoki**, som är försäkrad via sitt fackförbund, berättade för Turva hur det gick till när hon blev sjuk under en resa. Hon var på väg till Seychellerna när hon insjuknade i corona. Hon fick snabbt hög feber och mådde inte alls bra. När dagen för hemresan närmade sig stod det klart att hon inte skulle kunna åka hem med den flygbiljett hon hade köpt på förhand.

"När jag reser ensam och blir sjuk känner jag mig riktigt hjälplös, även om jag vet att det inte är fråga om någon allvarlig sjukdom. Utan försäkring skulle jag ha oroat mig över vad karantänen kommer att kosta mig. Det var verkligen skönt att veta att jag inte behövde bekymra mig över kostnaderna utan bara koncentrera mig på att bli frisk."

Den reseförsäkring som fackförbundet erbjuder sina medlemmar ger ett omfattande skydd under resor överallt i världen och hjälper också om det sker plötsliga förändringar i resplanen av hälsoskäl.

"Det att jag insjuknade under resan orsakade sist och slutligen endast lite nervositet, tre extra nätter utomlands och en ombokad flygresan hem. Om jag inte hade haft en försäkring skulle allt detta ha kostat mig mer än 2 000 euro. Väl tillbaka hemma lämnade jag in en ansökan om ersättning och fick på en vecka tillbaka pengarna för de övriga kostnaderna som följde av att jag blev sjuk."

Som fackmedlem är du försäkrad hos Turva

Som medlem i Maskinbefälsförbundet behöver du inte bekymra dig över din

reseförsäkring själv. Ditt förbund har tecknat en medlemsförsäkring i Turva för sina medlemmar, och den innehåller en reseförsäkring för fritidsresor överallt i världen.

Försäkrade är alla medlemmar i förbundet som är under 70 år samt deras medresande barn under 20 år.

Försäkringen gäller högst 45 dygn från det att resan började. För resdagar som överstiger denna gräns lönar det sig att teckna en reseförsäkring för viss tid i Turva. Kontrollera i försäkringsvillkoren vilka idrottsgrenar försäkringen inte täcker och om din hobby hör till dessa, och skaffa vid behov en tilläggsförsäkring för idrott.

Minneslista inför en resa

- Ladda ned TaskuTurva-appen till mobilen. Där hittar du ditt försäkringskort och kontaktuppgifterna till en pålitlig vårdanstalt utomlands. Via TaskuTurva får du också vid behov kontakt till SOS-nödtjänsten för resenärer.
- Mobilmedlemskortet till ditt fackförbund fungerar också som reseförsäkringskort.
- Du hittar också ett reseförsäkringsintyg i Turvas webbtjänst.
- Skaffa också det europeiska sjukvårdskortet kostnadsfritt från FPA.
- Om det sker en olycka och läkarstationen inte identifierar förbundets reseförsäkringskort kan du kontakta SOS-nödtjänsten för resenärer. SOS kan bevilja en betalningsförbindelse för vårdkostnaderna.
- Om du själv blir tvungen att betala vårdkostnaderna kan du söka ersättning i efterskott via den elektroniska ersättningstjänsten på adressen turva.fi/konepaallystoliitto. Spara alla kvitton på kostnaderna.



Vad ersätter försäkringen?

Försäkringen ersätter vårdkostnader vid plötslig sjukdom som börjat eller olycksfall som inträffat under resan. Som exempel kan nämnas läkararvoden, undersökningskostnader, sjukhusvård och läkemedel som ordinerats av läkare. Vårdkostnader ersätts utan övre gräns. Om din sjukdom har börjat redan före resan ersätts endast första hjälpen som ges på resmålet på grund av att sjukdomen förvärrats. Försäkringen ersätter också kostnader för annullerad eller avbruten resa eller missad avresa i de situationer som nämns i försäkringsvillkoren.

Det lönar sig också att kontrollera om din hemförsäkring innehåller en resgodsförsäkring eller om det finns skäl att skaffa ett tilläggsskydd för resgodset.

SOS International hjälper i nödens stund

SOS International, en internationell nödtjänst för resenärer som ägs av nordiska försäkringsbolag, hjälper dig om du insjuknar utomlands och behöver läkar- eller sjukhusvård. SOS betjänar dygnet runt på svenska.

SOS-nödtjänsten för resenärer står till tjänst i synnerhet i svåra sjukdoms- eller olycksfall, eller om du behöver hjälp med att få vård. Deras experter utreder din situation och konsulterar vid behov en kontaktläkare vid SOS. SOS kan diskutera med den behandlande läkaren och förmedla all information som är viktig med tanke på din vård till vårdanstalten. SOS kan också ordna en ny returresa och vid behov inkvartering på resmålet. Om en vårdanstalt inte godkänner ditt reseförsäkringskort och inte heller går med på att skicka fakturan till Turva kan du be vårdanstalten ringa SOS.

Var hittar jag mer information?

Försäkringsvillkoren för medlemsförsäkringen och anvisningar för sökande av ersättning finns på adressen turva.fi/konepaallystoliitto

Läs försäkringsvillkoren och kontrollera vilka begränsningar som gäller för försäkringen i god tid före resan. Närmare information får du också på Turvas kontor eller genom att ringa servicenumret **01019 5110**.

Vi önskar dig en trevlig resa och roliga äventyr, vart du än reser!

SUOMEN MERIKLUSTERI:

Yhdessä kohti vihreää tulevaisuutta seminaarissa keskusteltiin Suomen roolista vihreässä siirtymässä

Suomella voi olla merkittävä rooli merenkulun vihreän siirtymän ratkaisuihin. Iso systeeminen murros tapahtuu, kun hiilelle tulee hinta globaalisti ja uusia, fossiilittomia polttoaineita on saatavilla riittävästi.

Suomen Meriklusteri kokosi meriklusterin ammattilaiset Clarion Helsinkiin keskustelemaan ilmastomuutoksesta, merenkulun vihreästä siirtymästä ja talvimerenkulusta 27.4.2023. Suomen Meriklusterin järjestämässä tilaisuudessa keynote puhujina oli Maailman ilmatieteenjärjestön pääsihteeri **Petteri Taalas** ja Liikenne- ja viestintäministeriön kansliapäällikkö **Minna Kivimäki**. Tämän lisäksi käytiin mielenkiintoisia paneelikeskusteluja merenkulun vihreästä siirtymästä ja hiilineutraaleista merikuljetuksista sekä sujuvasta ja turvallisesta talvimerenkulusta.

Taalaksen puheenvuorossa käsiteltiin laajasti ilmastomuutoksen tilannetta ja vaikutuksia sekä merten roolia ilmastomuutoksessa. Epäonnistuminen ilmastomuutokseen sopeutumisessa ja ilmastomuutoksen hillitsemisessä ovat suurimpia riskejä maailmantaloudelle 10 vuoden aikajänteellä. Tällä hetkellä 15 prosenttia maailman energiatarpeesta tuotetaan ilmastomyönteisellä energialla ja 85 prosenttia fossiilisella energialla. Taalaksen mukaan luvut olisi kääntävä toisin päin mahdollisimman nopeasti. Vaikka kansainvälinen lentoliikenne ja merenkulku aiheuttavat vain kaksi prosenttia maailman kasvihuonekaasupäästöistä, on vihreä siirtymä välttämätön myös merenkulussa, tästä koko sali oli samaa mieltä.

Maailman ilmatieteenjärjestön pääsihteeri Petteri Taalaksen puheenvuorossa ilmastomuutoksesta kuunneltiin salissa tarkkaan.

Kivimäki toimi toisena puhujana ja nosti esiin



Maailman ilmatieteenjärjestön pääsihteeri Petteri Taalaksen puheenvuorossa ilmastomuutoksesta kuunneltiin salissa tarkkaan.

meriliikenteen suuret teemat – kasvihuonepäästöjen vähentäminen, geopoliittisten jännitteiden vaikutus meritse kulkevaan maailmankauppaan, osaavien merenkulkijoiden riittävyys, polttoaineiden hintojen nousu sekä automaatio ja digitalisaatio. Kivimäki nosti ylös myös EU rahoituksen merkityksen vihreän siirtymän vauhdittamisessa ja talvimerenkulun mahdollistamisessa. Sujuva, ympärivuotinen meriliikenne on välttämätöntä Suomelle. Jäänmurtaajien tulevissa hankinnoissa tulee korostumaan myös käyttövoimavarojen kestävyys murtaajan koko elinkaaren aikana.

Elinkeinojen edustajista koostuva paneeli keskusteli vihreän siirtymän ja hiilineutraalien merikuljetusten vauhdittamisesta. Panelistien mukaan Suomella voi olla merkittävä rooli merenkulun vihreän siirtymän ratkaisuihin. Iso systeeminen murros tapahtuu, kun hiilelle tulee hinta globaalisti ja uusia, fossiilittomia polttoaineita on saatavilla riittävästi. Polttoaineiden tuotannon, jakeluinfra ja kilpailukykyisen hinnan merkitys on suuri. Myös digitalisaatiolla ja optimoinnilla on mahdollista parantaa energiatehokkuutta ja vähentää päästöjä merkittävästi. Panelistien mielestä sääntelyn tulisi kannustaa energiatehokkuuteen ja olla yksinkertaista ja teknologianeutraalia. Lisäksi tarvitaan kannusteita sekä alusinvestointeihin että satamien sähköistämisiin investointeihin. Paneelissa muistutettiin myös siitä, että EU päästökauppaa on sopeutettava niin, että samoista päästöistä ei makseta kahta kertaa sitten kun IMO:n globaali taloudellinen ohjauskeino tulee.

Mikki Koskinen ESL Shippingistä, **Patrik Rautaheimo**, Elomaticista ja **Marko Mykkänen** Oulun Satamasta keskustelivat merenkulun vihreän siirtymän vauhdittamisesta.

Sujuvasta ja turvallisesta talvimerenkulusta keskustelivat **Maunu Visuri** Arctialta, **Virpi Anttila** Väylävirastosta, **Heikki Seppänen** Outokumpu Shippingistä ja **Alina Koskela** Metsäteollisuus Ry:stä. Suomen talous on riippuvainen sujuvasta meriliikenteestä kaikissa oloissa. Asiaksnäkökulma on selkeä – merikuljetusten on toimittava häiriöttömästi kaikissa oloissa ja jäänmuropalvelujen on palveltava asiakkaiden tarpeita. Sujuvan talvimerenkulun varmistamiseksi tarvitaan riittävä jäänmurtaajakalusto sekä jäävahvisteiset, jäissäkulkukykyiset alukset. Panelistit olivat yksimielisiä siitä, että seuraavassa hallitusohjelmassa tulisi olla päätös jäänmurtaajaliitin uudistamisesta. Yhteistyö Ruotsin kanssa keräsi kiitosta ja lisäksi toivottiin nykyistä tiiviimpää yhteistyötä Viron kanssa Itämeren jäänmurtoyhteistyön edelleen tiivistämiseksi.

Tilaisuuden järjestivät meriklusterin keskeisiä elinkeinoja edustavat yhdistykset Suomen Varustamot ry, Suomen Satamaliitto ry, Satamaoperaattorit ry ja Meriteollisuus ry. Merenkulun säätiö rahoitti tilaisuutta. ■



Mikki Koskinen ESL Shippingistä, Patrik Rautaheimo, Elomaticista ja Marko Mykkänen Oulun Satamasta keskustelivat merenkulun vihreän siirtymän vauhdittamisesta.

Lähde: Suomen varustamot,

Kuvat: **Robert Nyman**

JALKAUTUMINEN LAITOKSELLE

Voimalaitoksen valvomossa on hyvät tuolit, ja ne vetävät puoleensa prosessinhoitajia, käynnissäpitäjiä ja lämmittäjiä.

On erittäin tärkeää tehdä tarkastuskierroksia koko voimalaitoksen laitteistojen alueella työvuoron aikana. Tarkastuskierrosten aikana pitää kuunnella laitteiden ääniä ja haistella ilmassa olevia hajuja sekä aistia värinöitä ja värinöitä. Muuttunut tai vieras ääni kertoo tulevasta ongelmasta ja laitevauriosta. Pelkkien tarkastuslistojen läpikäynti valvomon prosessinäytöltä ei riitä prosessinhoitajalle. Laitoksen koneikkojen äänistä ja tuoksuista kokenut prosessinhoitaja pystyy tekemään korjaavia toimenpiteitä jo ennen laiterikkoa.

Suosittelava, koko laitoksen laitekannan kattava, tarkastuskierros kahdeksan tunnin vuorossa on kaksi kertaa, ja 12 tunnin vuorossa kolme kertaa. On erittäin tärkeää ajoittaa viimeinen tarkastuskierros laitoksella mahdollisimman lähelle vuoron vaihtoa, jotta lopettavan vuoron käynnissäpitäjä osaa kertoa uudelle vuorolle mahdolliset poikkeamat koneikkojen ääni- ja hajumaailmassa.

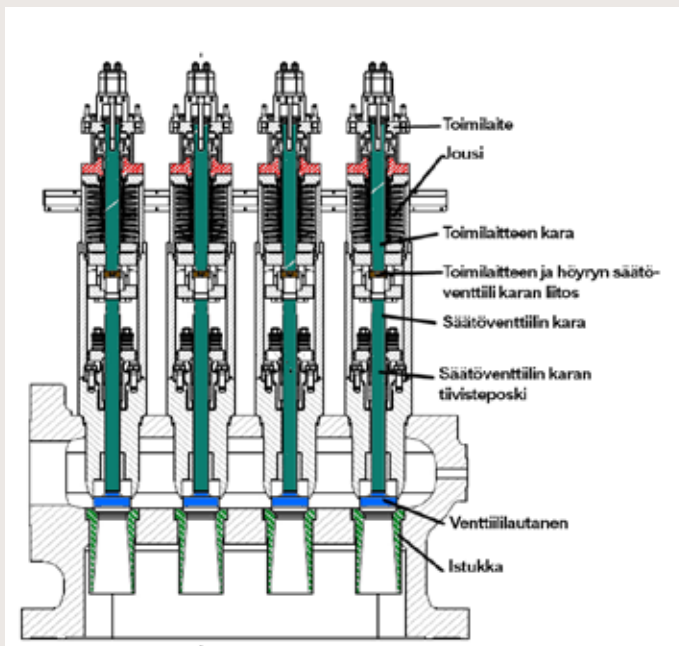
Hyvänä esimerkkinä voidaan pitää uusien kattiloiden koekäytöissä koekäyttömestareita. Asiansa osaava, kokenut koekäyttömestari tulee laitokselle ennen vuoron vaihtoa. Hän käy rauhasa läpi koko kattilalaitoksen ennen kuin menee vuoron vaihtoon valvomoon.

Toisena esimerkkinä on aikoinaan IVO:n maailman suurimassa turvevoimalaitoksessa tapahtunut höyryturbiinin säätöventtiilin asentotieto-ongelma. Ammattinsa taitava vuoromestari huomasi tietyllä tehota-
soilla muutoksen turbiinin äänimaailmassa. Hän paikallisti äänen lähteeksi höyryturbiinin säätöventtiilin, jonka toimilaite saavutettuaan tietyn tehotason menetti asentotietotietoviestinsä, turbiinin säätö korvasi menetetyt asentotiedon toisella venttiilillä, mistä aiheutui suurin paine- ja virtaustasojen muutoksia turbiinissa. Operaattori ei huomannut valvomossa mitään erikoista, koska muutos tapahtui sekunneissa, mutta turbiinisalissa

ääni kertoi jonkin olevan pahasti pielessä. Asiaa alettiin seurata ja tapahtuma toistui muutaman päivän kuluttua samalla tehota-
solla. Tällä tavalla ongelmaan päästiin kiinni ennen kuin mitään suu-
rempaa vahinkoa ehti syntyä. ■



Teksti: ylikonemestari **Jukka Kauppinen**, Taitotalo



Kuvassa Doosan Skoda Powerin eräs säätöventtiiliratkaisu.



From a single
engine to
your whole
fleet

Turbocharging is in our DNA.
An insight into our production.

Turboahntimien korjaus ja huolto

Turbo Systems Finland Oy, Lyhtytie 20, 00750 Helsinki
turbo.fi@acceleron-industries.com



Accelleron

Maailman merillä

Jokaisen merenkulun opiskelijan eteen tulee enemmän tai myöhemmin ikimuistoinen tapahtuma, kun lähdetään ensimmäiselle laivaharjoittelulle. Harjoittelu on yksi erittäin tärkeä osa merenkulun koulutusta, koska konkreettinen harjoittelu laivalla takaa yleensä parhaimman oppimistuloksen. Harjoitteluprosessi alkaa yleensä sillä, että opiskelija ottaa yhteyttä Harjoittelumyllyyn, joka vastaa kaikista Suomen meri-harjoittelupaikoista. Myllyn kautta opiskelija saa kätevästi itselleen harjoittelupaikan, mutta on hyvä muistaa, että paikkaan ei useinkaan itse pääse vaikuttamaan. Opiskelija voi myös itse ottaa yhteyttä varustamoihin ja oma-alotteisesti kysellä harjoittelupaikkaa itselleen. Suosituksena on kuitenkin käyttää Myllyn palveluita.

Meriseikkailu alkaa

Oma ensimmäinen harjoitteluuni sai lähtölaukauksen siitä, kun muutama päivä jouluaatosta myllyn virkailija otti minuun yhteyttä ja tarjosi paikkaa Esl shippingin Kallio-laivasta, alustavasti 6 viikon törnillä. Myllyn virkailija ilmoitti, että Kallio olisi Suomessa tammi-kuun alussa ja lähtö tapahtuisi joko Raahesta tai Helsingistä. Siinä välipäivinä ennen uutta vuotta sitten tein omia valmisteluja, että olen valmis lähtemään merille. Uusivuosi oli juhlittu alta pois ja soitin aluksen päällikölle ja puhelimesta vastasi kapteeni Jaska ja hän sanoi, että Kallio olisi tulossa Helsinkiin purkamaan lastia. Siinä sitten sovimme yksityiskohtia ja aikatauluja laivalle saapumiseen. Oli 9.1.2023 kun minun oli määrä saapua alukselle ennen iltaa, kun alus irrottaa köydet ja lähtee uuteen määränpään hakemaan uutta lastia.

Siinä minä sitten seisoin Helsingin kellosaaren sataman rannalla lumisena tammi-kuun päivänä ja katselin ehkä jopa hieman jännittyneenä edessäni olevaa MS Kallio bulkkirahtilaivaa. Siinä hetkessä tilanne alkoi konkretisoitua, että siinä se nyt on, tulevasta ei ole minkäänlaista tietoa, mutta meriseikkailu odottaa ottajansa, kyseistä oloa pystyy ehkä parhaiten kuvaamaan sillä, kun olet menossa armeijaan ja ensimmäisenä päivänä seisot varuskunnan portilla ja toteat itsellesi, että tuonne minä menen.

Hetken siinä tuota mustan vihreää alusta tutkien heitin laukun olalle ja lähdin kävelemään kohti alusta ja alas laskettua kul-

kusilta eli lankonkia. Sisätiloihin pois sanasta lumisateesta päästyäni vastassa odotti kapteeni Jaska, joka tuli kädestä pitäen tervehtimään ja toivottamaan tervetulleeksi alukselle ja alkavalle harjoitus jaksolle. Siinä aikamme juteltuamme Kapteeni Jaskan kanssa hän opasti minut ylempään kerrokseen ja näytti hyttini sijainnin. Kun olin saanut omaisuuteni laskettua alas Jaska sanoi, että kannattaa jo laittaa työvaatteet päälle



ja lähteä alas konevalvomoon tutustumaan tiloihin ja konehenkilöstöön.

Konevalvomoon ja sen henkilöstöön tutustuttuani toinen konemestari sanoikin, että lähdetään konehuoneen puolelle jo hiukan tutustumaan tiloihin ja konehuoneen laitteistoon. Siinä aikamme konehuonetta tutkiessamme sain konemestarilta ensimmäisen työni jo heti kättelyssä, joka oli pää- ja apukoneiden jäähdynvesien arvojen mittaust. Arvojen mittauksesta tuli minulle joka viikko hoidettava vastuu.

Työt alkoivat seuraavana aamuna kello 8:00 ja aamupalan kautta lähdin intoa täynnä konevalvomoon kärkekymään töitä. Siinä hetki rupattelua ja tuli aamukierroksen vuoro, jossa käydään konehuoneen järjestelmät, laitteistot ja erilaiset tankit läpi. Nämä ovat elintärkeitä laivan toimivuuden kannalta, siitä syystä aamukierros tehdään joka päivä, että nähdään reaaliaikaisesti konehuoneen tilanne.

Ensimmäiset aamut teimme kierrosta kahdestaan aluksen wiperin eli ns. yleismiehen kanssa. Hän opetti kierrettäviä kohteita

ja eri -toimenpiteitä, joita joutuu tekemään, esimerkkinä vaikka polttoainetankkien vesitykset ja apukoneiden voiteluöljyn pinnan tarkastus. Pakko se on myöntää, että siinä tilanteessa epäilin, että ei näitä kaikkia kohtia pysty millään sisäistämään, mutta sainkin neuvon mestareilta, että kannattaa itse- näisesti käydä päivän mittaan jokainen tarkastettava osio läpi ja ottaa muistiinpanoja. Teinkin työtä käskettyä ja kiertelin pari päivää ympäri aluksen konehuonetta muistiinpanoja tehden. Se auttoi huomattavasti sisäistämään aamukierroksen periaatteen ja laitteiston toiminnan.

Minun neuvoni jokaiselle aloittelevalle harjoittelijalle on muistiinpanojen tekeminen ja itsenäisen kiertely konehuoneessa ja kyllä se sitten toistojen kautta jää mieleen. Ensimmäinen päivä sitten tulikin vastaan, jossa aamukierroksen vastuu siirtyi minulle ja pääsin itsenäisesti sitä suorittamaan. Aikaa siinä kuluikin varmasti kauemmin kuin kokeneemmilla konakereilla, mutta sain sen kunnialla suoritettua loppuun unohtamatta yhtään tarkastettavaa kohtaa. Näin konepuolen arki alkoi rullata sillä, että aamulla tein kierroksen ja sen päätyttyä liittyädyin sitten aina mestareiden mukaan heidän omiin töihinsä ja avustin parhaani mukaan.

Ensimmäinen merimatka oli Helsingistä Poriin, josta saimme lastin päälle ja sitten takaisin samaan Kellosaaren satamaan, josta olimme lähteneet. Ms Kallio on ns villin linjan laiva, joka tarkoittaa sitä, että sillä ei ole perinteistä reittilinjaa ajettavana vaan määränpää selviää aina tulevaisuudessa. Olimme syömässä, kun Kapteeni Jaska saapui pöytään ja ilmoitti seuraavasta määränpäästä, jossa Oulun kautta saisimme uuden lastin ja aluksen keula suuntaisi kohti Välimeren helteitä eli Egyptin Alexandrian satamaan. Samaisessa keskustelussa Jaska kysyikin minulta olisinko valmis lähtemään näin pitkälle reissulle, että hän ei pakota ketään lähtemään, päätöshän oli minulle aika helppo, koska kun kuulin määränpään ja matkan niin tiesin heti, että jos tähän tarjoukseen en tule tarttumaan niin katuisin sitä kyllä tulevaisuudessa. Niinpä sanoinkin, että kyllä minä lähen.

Näin reissulle oli saatu määränpää ja joku mitä odottaa. Lumisesta Oulusta lähdettyämme mietinkin mielessäni, että noin

3 viikon merimatkan jälkeen olisimmekin Egyptissä nauttimassa lämmöstä ja ihmettellessä kameleita ja palmuja. Talvisesta suomesta kun liikuimme päivä päivältä lähemmäs etelää ja lämpötila alkoi nousemaan, niin mielikin muuttui iloisemmaksi.

Ensimmäinen pysähdys sille reissulle tapahtui Tanskan Skagenin edustalla, jossa otimme lisää polttoainetta alukselle ja matka jatkui pohjanmeren kautta aina Englannin ja Ranskan kanaalin läpi Atlantille. Tässä vaiheessa, kun olimme Atlantin saavuttaneet, oli aikaa kulunut noin 1.5 viikkoa siitä, kun köydet irtosivat Oulusta.

Atlantilla oli erittäin hienoa huomata, että aurinko todella alkoi lämmittää ja pystyi oleskelemaan ulkona pelkässä t-paidassa ja shortseissa, erittäin hienona lisänä oli sinisen veden kirkkaus. Eräänä iltapäivänä kävimme keulassa kääntymässä ja huomasimme miten Delfiinit hyppivät kilpaa aluksen keula-aalloissa. Ei tällaisia asioita pääse maapuolen töissä näkemään! Tämän matkan aikana pääsi tutustumaan kallion miehistöön, josta löytyi erittäin hienoja ihmisiä, joiden kanssa mielellään aikaakin vietti.

Elämä laivalla vaatii sosiaalisia taitoja, että tulee erilaisten persoonien kanssa toimeen. Aluksella oli puosuna itäsuomalainen jääkaappipakastimen kokoinen erittäin huumoristinen mies. Hän tapasi erittäin hienosti sanoa, että laivalla ollaan vähän niin kuin yhtä isoa perhettä ja jos joskus tulisikin sanaharkkaa niin aina ne sovitaan ja jatketaan

kavereina taas. Terveiset vaan puosulle ja tietenkin koko kallion porukalle!

Kun pääsimme Gibraltarin salmen läpi Välimeren puolelle, tiesi jo, että kauan ei enää aikaa mene, kun olemme Egyptissä ja aloitamme purkamaan lastia ja tietenkin toive mielessä, että pääse käymään maissa ja pääsee tutustumaan paikalliseen kulttuuriin.

Gibraltarin ja Egyptin välinen merimatka kesti noin viikon ja sillä välillä pääsi ihastelemaan vieressä olevia saariryppäitä ja tietenkin nauttimaan jo helteestä. Saavuimme Alexandriaan illan suussa ja satamassa oli jo tohina meneillään, kun paikalliset ahtaat purkivat muista laivoista rahtia kajalle.

Pääsimme viettämään siellä melkein 2 viikkoa, joka on nykymerenkulussa harvinaista herkkua. Tämä mahdollisti meille sen, mitä olin toivonut, että pääsemme maissa käymään. Satama-agentti järjesti meille halukkaille päivän reissun Kairoon, jossa pääsimme katsomaan pyramideja ja muita historiallisia nähtävyyksiä. Vapaa aikani käytin siihen, että istuin kannella nauttien etelän lämmöstä ja lukien kirjoja. Saimme lastin Egyptissä purettua ja seuraavaksi kohteeksi valikoitui Kreikan Milos saari. Kreikassa saimme viettää viikon päivät ja pääsimme sielläkin käymään ulkona tuulettumassa ja tutustumaan paikalliseen elämään. Miloksella saimme uuden lastin päälle ja uusi mää-ränpää oli tuttu rakas kylmä ja luminen pohjola eli suuntasimme Pohjois-ruotsiin, jossa

purimme lastin ja sieltä loppujen lopuksi lensimme puosun ja Jaskan kanssa rakkaaseen kotimaahan suomeen.

Vietin yhtäjaksoisesti aikaa tuolla reissulla noin 2.5 kk laivan päällä. Olisin jo päässyt lentämään kreikasta kotiin, mutta siinä pohdin omaa tilannettani, että tarvitsen vähintään ne pakolliset 60 meripäivää pätevyyskirjoja varten ja siinä sitten päätin, että ollaan nyt loppuun asti. Törninähän tuo oli aika pitkä varsinkin ensimmäiselle meriharjoittelulle, mutta varsinkin näin jälkeenpäin ajateltuna en vaihtaisi päivääkään. Suositelen jokaiselle opiskelijalle, että jos teille annetaan mahdollisuus lähteä ns. pitkälle merimatkalle maailmalle niin lähtekää! ■



Kirjoittanut ja kuvat **Arttu Hietanen** (liiton opiskelijaedustaja Raumassa)



LAIVOJEN ja TELAKOIDEN
KUNNOSSAPITOA ja KORJAUSTÖITÄ



Ota yhteyttä

Sjöblom Marine Engineering Ltd

info@smeab.fi | +358 (0)40 760 5445 | www.smeab.fi



NEAREST RECRUITING STATION

www.godbyshipping.fi

KOTKAN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYS JUHLI 100-VUOTISTA HISTORIAANSA TOUKOKUUSSA

Toukokuun 20 päivänä 2023 vietettiin vuonna 1923 perustetun Kotkan Konepäällystöyhdistys ry:n 100-vuotisjuhlaa arvokkaassa tunnelmassa Kotkan Konserttitalolla. Yhdistyksen juhlaohjelma koostui juhlapuheista ja musiikista, unohtamatta hyvää ruokaa ja seuraa.

Yhdistyksen puheenjohtaja **Antti Luostarinen** piti juhlapuheen, jossa hän muun muassa kiitti yhdistyksen jäseniä ja aktiiveja, sekä korosti että yhdistyksen aktiivit ovat tärkeitä. Lisäksi Luostarinen painotti muun ohessa, että opiskelijajäsenet ja opiskelijatoiminta ovat Kotkassa keskeisessä asemassa nyt ja tulevaisuudessa.

Kotkan kaupunginjohtaja **Esa Sirviö** antoi yhdistykselle Kotkan kaupungin viirin, joka oli iso kunnianosoitus yhdistykselle. Sirviön puheessa välittyi selvästi se, että kaupunki on ymmärtänyt Ay-liikkeen merkityksen ja, että Kotkan kaupungin arvot (Reiluus, Rohkeus ja Rakkaus) sopivat myös yhdistyksen arvojen kanssa yhteen.

Loviisan Voimalaitosmestarit r.y:n puheenjohtaja **Mikko Viljanto** antoi Kotkan Konepäällystöyhdistykselle muistoesineen ja piti lyhyen puheen.

Kotkan Konepäällystöyhdistyksen (nimi muuttunut vuosien aikana) historian alkutaival ei ollut helpoimmasta päästä. Satavuotta sitten 13.5.1923 järjestettiin Kotkan Pohjassa konemestariosaston perustava kokous, johon osallistui viisitoista miestä. Tilaisuudessa oli läsnä myös liiton silloinen asiamies **Viktor Siipi**, joka piti tuolloin luultavasti toista tuntia kestäneen alustuksen järjestäytymisen välttämättömyydestä.

Nyt sata vuotta myöhemmin liiton toiminnanjohtaja **Robert Nyma-**
nin pitämä puhe ei ollut yhtä pitkä, mutta silti siinä oli luultavasti samaa sanomaa kuin liiton asiamiehen puheessa satavuotta aiemmin. Myös liiton puheenjohtaja **Pertti Rotin** puheessa välittyi viesti järjestäytymisen välttämättömyydestä.

Juhlissa musiikista vastasi Ihme4set-yhtye, joka sai luotua hurmioituneen tunnelman juhlaväkeen. Osa juhliin osallistuneista innostui käymään jopa tanssimassa, kun taas toiset tyytyivät kuuntelemaan ja nauttimaan pöydän antimista.



Teksti: Riku Muurinen

Kuvat: Riku Muurinen

Lähteet: Jukka Muiluuvuori: Historiaa maalta ja mereltä, Konemestarit myötä- ja vastavirrassa 1869–2009.

Finnlines valittu vuoden logistiikkayritykseksi

Turun kauppakamari ja Suomen Osto- ja Logistiikkayhdistyksen, LOGY:n, Varsinais-Suomen piiri myöntävät joka toinen vuosi tunnustuksen vuoden logistiikkayritykselle. Vuoden 2022 tunnustus annettiin Finnlinesille.

Päätöstä perusteltiin Finnlinesin tarjoamalla lastikapasiteetilla sekä useilla päivittäisillä lähdöillä Suomen ja Ruotsin välillä. Finnlinesia kiitettiin investoinneista uusiin, ympäristöystävällisiin rahti-matkustaja-aluksiin. Yhteys Ruotsiin on Varsinais-Suomelle hyvin tärkeä. Nykyään kaikki toimet huoltovarmuuden ylläpitämiseksi ovat tervetulleita ja merenkulku on Suomelle elintärkeä toimiala.

– Olemme iloisia tunnuksesta ja ylpeitä roolistamme Suomen ulkomaankaupan ja huoltovarmuuden keskeisenä toimijana. Finnlines on viime vuosina investoinut merkittävästi ympäristöystävälliseen teknologiaan ja uusinut aluskantaansa, josta viimeisin esimerkki on syksyllä liikenteeseen



tulevat uudet ropax-alukset. Nämä lisäävät huomattavasti sekä rahti- että matkustajakapasiteettia Naantali–Långnäs–Kapellskär-reitillä, kuvailee Finnlinesin kaupallinen johtaja **Staffan Herlin**.

Palkinto jaettiin 23. toukokuuta.

Lähde: Finnlines Oyj

Voima & Käyttö lehden LUONTOVALOKUVAKILPAILU

Kuva: Päivi Torkki



Voima & Käyttö lehti järjestää jälleen Luontovalokuvakilpailun 1.7.–31.8.2023 välisenä aikana johon kaikki liiton jäsenet ja liiton toimihenkilöt sekä heidän perheenjäsenet voivat osallistua. Toimita valokuva/valokuvat (enintään 3 kpl/osallistuja) jonka/jotka haluat mukaan kilpiluun lehden päätoimittajan sähköpostiin viimeistään 4.9.2023.

Paras kuvaaja palkitaan 250 € lahjakortilla ja kuva julkaistaan Voima & Käyttö lehdessä. Kilpilun tuomareina toimii liiton puheenjohtaja Pertti Roti, liiton toiminnanjohtaja Robert Nyman ja STTK:n viestintäjohtaja Marja-Liisa Rajakangas.

Hyvä luontokuva ei vaadi kallista kalustoa. Kännykähelmin kamerat ovat nykyisin laadukkaita ja koska se kulkee aina mukana, on se monesti myös hyvä vaihtoehto laadukkaiden luontokuvien ottamiselle. Useamassa kamerapuhelimissa on mukana panoraamatoiminto, jonka avulla maisemakuviin saa lisää laajuutta. Muista että tätä toimintoa voi hyödyntää myös pystysuunnassa. Pystypanoraamalla saat perinteiseen pystykuvaan enemmän kuvasisältöä.

Teksti: Robert Nyman

7 VINKKIÄ HYVIIN LUONTOKUVIIN

- Nouse ylös aikaisin. Suuret ihmismassat pilaavat hyvän maiseman, joten vie kamerasi aamulenkille, ennen kuin muut heräävät.
- Suunnittele kuvausaihe etukäteen.
- Minimalismia sumun avulla.
- Huomaa yksityiskohdat ja hae abstrakteja kohteita.
- Etsi heijastuksia.
- Hyödynnä koiranilma.



Tidningen Kraft & Drifts NATURFOTOTÄVLING

Kraft & Drift arrangerar en naturfototävling under perioden 1.7.–31.8.2023 som både förbundets medlemmar och tjänstemän samt dessas familjemedlemmar kan delta i. Skicka in din bild/bilder (max. 3 bilder/deltagare) som du önskar få med i tävlingen till tidningens chefredaktörs e-post senast den 4.9.2023.

Den bästa bilden belönas med ett 250 € köpkort och bilden publiceras i Kraft & Drift tidningen. Tävlingsens domare är förbundets ordförande Pertti Roti, förbundets verksamhetsledare Robert Nyman och STTK:s kommunikations-direktör Marja-Liisa Rajakangas.

Foto: Päivi Torkki



7 TIPS FÖR BÄTTRE NATURBILDER

1. Stig upp tidigt

Stora skaror med människor förstör dina möjligheter att fånga fridfulla naturmotiv, så ge dig ut innan alla andra vaknar. På det sättet får du dessutom det bästa morgonljuset i dina naturbilder.

2. Planera ditt motiv

Det kan verkligen kännas förargligt att missa soluppgången eller en perfekt molnformation medan man springer runt och försöker hitta den perfekta kompositionen. Sondera i stället terrängen i förväg och ta referensbilder med mobilen, så att du lätt kan hitta tillbaka till ditt motiv.

3. Visa storleksförhållanden i dina bilder

Du behöver inte vänta tills landskapet som du tänker fota är helt tomt på människor.

Människor och föremål skapade av människan kan ge en bra känsla för proportionerna i en naturbild.

4. Skapa minimalism med dimma

Dimma och dis gör det lättare att ta rena, harmoniska kompositioner av djurlivet i skogen, där träd och växter ofta kan bli en stökig bakgrund.

5. Fördjupa dig i detaljer och ta abstrakta bilder

Det är inte alltid det stora perspektivet är det bästa valet. Se dig omkring efter detaljer i naturen som kan ge vackra, abstrakta bilder med struktur.

Några exempel kan vara tångknippen, mönster på trädens bark eller formen på ett löv.

6. Fotografera spegelbilder

Ta hänsyn till återspeglingsen i kompositionen innan du fotograferar ett landskap med vatten. Där det finns vatten finns det även spegelbilder – använd dem i kompositionen.

7. Utnyttja dåligt väder

När vädret är ruskigt kan du ta fantastiska bilder. Grå moln ger ett mjukare ljus med diffusa skuggor, och när det åskar kan du ta vilda, dramatiska bilder

Källa: <https://digitalfotoforall.se/fotografering/landskapsbilder/battre-naturfotograf-7-tips-om-battre-naturbilder>

Työturvallisuuslaki uudistuu – mitä se tarkoittaa työpaikoille?

Työnantajan työturvallisuusvelvoitteita täsmennetään, kun voimaan astuu työturvallisuuslain muutos 1.6.2023. Tavoitteena on selkeyttää työnantajan velvoitteita ja edistää erityisesti 55 vuotta täyttäneiden työssä jaksamista. Laissa on kuvattu tarkemmin esimerkiksi yksilölliset työsuojelutoimenpiteet sekä ikääntyminen huomioitava tekijänä vaarojen arvioinnissa.

Kuva: Roy Lambert

Työturvallisuuslaki uudistuu 1. kesäkuuta 2023. Muutoksessa työnantajan työturvallisuusvelvoitteita täsmennetään.

KESKEISET MUUTOKSET KOSKEVAT KOLMEA PYKÄLÄÄ:

- Työnantajan yleistä huolehtimisvelvoitetta (8 §)
- Työnantajan velvollisuutta selvittää ja arvioida työn vaarat (10 §)
- Työnantajan velvollisuutta antaa työntekijälle opetusta ja ohjausta (14 §)
- Lisäksi raskaussuojelun perussäännöstä selvennetään koskemaan myös imettäviä ja äsken synnyttäneitä työntekijöitä (11 §).

Muutosten yhtenä tavoitteena on edistää 55 vuotta täyttäneiden työssä jaksamista ja pidentää työuria.

– Kokonaisuutena ei ole kyse isosta lakimuutoksesta, vaan täsmennyksillä toivottiin apua työpaikoille lain soveltamiseen, kertoo Työterveyslaitoksen johtava tutkija **Pia Perttula**, joka on ollut mukana lain valmistelussa.

TYÖNANTAJAN YLEINEN HUOLEHTIMISVELVOITE

Työnantajan yleiseen huolehtimisvelvoitteeseen on tehty kaksi muutosta. Ensimmäinen täsmennys koskee yksilöllisiä työsuojelutoimenpiteitä: ”Työnantajan on erityisesti otettava huomioon, että työntekijän henkilökohtaiset edellytykset voivat edellyttää yksilöllisiä työsuojelutoimenpiteitä työntekijän turvallisuuden ja terveyden varmistamiseksi.”

– Toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi työskentelytilaan liittyvät järjestelyt tai työajan tai työmäärän mukauttaminen. Muutokset voivat olla joko yksilöllisiä tai koko työpaikkaa koskevia: kaikki pystyvät työs-



kentelemään esteettömissä tiloissa, kertoo Pia Perttula.

Toinen muutos täsmentää työnantajan tarkkailuvelvoitetta. Jo nykyisin laissa lukee, että työnantajan on jatkuvasti tarkkailtava työympäristöä, työyhteisön tilaa ja työtapojen turvallisuutta. Jatkossa mainitaan myös velvollisuus tarkkailla: ”...työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä työssä.” – Nyt on hyvä hetki pohtia, onko omalla työpaikalla asianmukaiset keinot tarkkailuun. Hyviä keinoja ovat esimerkiksi kyselyt ja keskustelutilaisuudet, Pia Perttula kertoo.

TYÖN VAAROJEN SELVITTÄMINEN JA ARVIOINTI

Työn vaarojen selvittämisessä ja arvioinnissa on jo ennestään pitänyt huomioida työntekijän ikä, sukupuoli, ammattitaito ja hänen henkilökohtaiset edellytyksensä.

Nyt mukaan on lisätty myös: ”...ikääntyminen.” – Työpaikoilla on syytä pohtia, mitä ikääntyminen tuo mukanaan, vaikka yksilöllisiä eroja on paljon. Ikääntymiseen liittyviä muutoksia voivat olla esimerkiksi työkyvyn

muutos, näkökyvyn muutos ja kognitiivisen toimintakyvyn muutos, Perttula sanoo. Lisäksi laissa on tarkennettu, että kuormitustekijöillä tarkoitetaan sekä fyysisiä että psykososiaalisia tekijöitä. Työnantajan on huomioitava: ”...työn fyysiset kuormitustekijät sekä työn sisältöön, työn järjestelyihin ja työyhteisön sosiaaliseen toimivuuteen liittyvät kuormitustekijät.” – Fyysisten ja psykososiaalisten kuormitustekijöiden selvittämiseen ja arviointiin on paljon hyviä keinoja, kuten turvallisuuskävelyt, työtyytyväisyyskyselyt, työpaikkaselvitykset yhdessä työterveyshuollon kanssa sekä säännölliset keskustelut esihenkilöiden ja työntekijöiden välillä, Pia Perttula kertoo.

TYÖNTEKIJÄLLE ANNETTAVA OPETUS JA OHJAUS

Työnantajan velvollisuus on antaa työntekijälle riittävät tiedot työpaikan haitta- ja vaaratekijöistä. Perehdytyksessä, ohjauksessa ja opetuksessa on tähänkin asti tullut huomioida työntekijän ammatillinen osaaminen ja työkokemus. Jatkossa opetusta ja ohjausta

tulee antaa: "...muut hänen henkilökohtaiset edellytyksensä huomioon ottaen."

- Esimerkkejä huomioitavista asioista ovat kielitaito ja ikä. Onko perehdytysmateriaali sillä kielellä, mitä työntekijä ymmärtää? Kuinka paljon työntekijä tarvitsee aikaa uuden digivälineen opetteluun? Pia Perttula havainnollistaa.

ERITYISTÄ VAARAA AIHEUTTAVA TYÖ

Työnantajalla on ollut velvollisuus huomioida, jos työstä tai työolosuhteista saattaa aiheutua erityistä vaaraa raskaana olevalle työntekijälle. Nyt velvollisuutta on laajennettu, jos erityistä vaaraa aiheutuu: "...äskettäin synnyttäneelle tai imettävälle työntekijälle."

- Työnantajan tulee siis jatkaa työolosuhteiden muutoksia tarvittaessa myös raskauden jälkeen. Tähän voi käyttää työterveyshuollon asiantuntemusta, Pia Perttula sanoo.

HUOMIO DOKUMENTOINTIIN

Vaikka laissa edellytetään työntekijöiden yksilöllisten tekijöiden huomiointia, työpaikan dokumentoitu riskien arviointi tulee toteuttaa yleisellä tasolla.

- Terveystiedot tai yksittäisten työntekijöiden henkilökohtaiset ominaisuudet eivät saa näkyä yleisessä riskien arvioinnissa. Työpaikalla tarvitsee kirjata yleisellä tasolla, mitkä ovat toimintatavat riskin hallitsemiseksi, Perttula sanoo. ■



Kuva: Annukka Pakarinen

Lisätiedot

Pia Perttula, johtava tutkija,
Työterveyslaitos, pia.perttula@ttl.fi,
+358304742684

Arbeterskyddslagen förnyas – vad innebär det för arbetsplatserna?

Arbetsgivarens arbetskyddsförpliktelser preciseras när ändringen i arbetskyddslagen träder i kraft den 1 juni 2023. Syftet är att förtydliga arbetsgivarens förpliktelser och främja möjligheterna särskilt för personer som fyllt 55 år att orka i arbetet. Lagen preciserar till exempel individuella arbetskyddsåtgärder samt åldrande som en faktor som ska beaktas i bedömningen av risker.

Arbetskyddslagen förnyas den 1 juni 2023. Lagändringen preciserar arbetsgivarens arbetskyddsförpliktelser. De centrala ändringarna berör tre paragrafer:

- Arbetsgivarens allmänna omsorgsplikt (8 §)
- Utredning och bedömning av riskerna i arbetet (10 §)
- Undervisning och handledning för arbetstagarna (14 §)

Därtill förtydligas den grundläggande bestämmelsen om graviditetsskydd till att även inkludera arbetstagare som ammar och arbetstagare som nyligen fött barn (11 §).

Ett av syftena med ändringarna är att främja möjligheterna för personer som fyllt 55 år att orka i arbetet och förlänga arbetskarriärerna.

- Som helhet är det inte fråga om någon stor lagändring, utan preciseringarna är ett sätt att hjälpa arbetsplatserna att tillämpa

lagen, berättar Arbetshälsoinstitutets ledande forskare **Pia Perttula**, som har deltagit i lagberedningen.

ARBETSGIVARENS ALLMÄNNA OMSORGSPLIKT

Två ändringar har gjorts i arbetsgivarens allmänna omsorgsplikt.

Den första preciseringen gäller individuella arbetskyddsåtgärder. "Arbetsgivaren ska särskilt beakta att arbetstagarens personliga förutsättningar kan kräva individuella arbetskyddsåtgärder för att säkerställa arbetstagarens säkerhet och hälsa."

- Åtgärderna kan till exempel vara arrangemang i arbetslokalen eller anpassning av arbetstid eller arbetsmängd. Ändringarna kan vara antingen individuella eller gälla hela arbetsplatsen: alla kan arbeta i tillgängliga utrymmen, berättar Pia Perttula.

Därtill preciseras arbetsgivarens kontrollskyldighet. Redan nu står det i lagen att arbetsgivaren hela tiden ska ge akt på arbetsmiljön, arbetslokalen och arbetsmetodernas

säkerhet. I fortsättningen nämns även skyldigheten att ge akt på: "...arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet."

- Nu är det ett utmärkt läge att fundera om den egna arbetsplatsen har lämpliga kontrollmetoder. Bra metoder är till exempel enkäter och diskussionstillfällen, berättar Pia Perttula.

UTREDNING OCH BEDÖMNING AV RISKER I ARBETET

Utredning och bedömning av risker i arbetet har redan tidigare beaktat arbetstagarens ålder, kön, yrkeskompetens och personliga förutsättningar.

Detta inkluderar nu även: "...åldrande"

- Det finns anledning att fundera över vad åldrandet medför på arbetsplatserna, även om de individuella skillnaderna är många. Förändringar som är kopplade till åldrandet kan vara till exempel förändrad arbetsförmåga, synförmåga och kognitiv funktionsförmåga, säger **Pia Perttula**.

Därtill preciserar lagen att belastnings-



faktorer avser både fysiska och psykosociala faktorer. Arbetsgivaren ska beakta: "...fysiska belastningsfaktorer i arbetet samt belastningsfaktorer i anslutning till arbetets innehåll, organiseringen av arbetet och arbetsgemenskapens sociala funktion."

- Det finns många bra metoder för att utreda och bedöma fysiska och psykosociala

belastningsfaktorer, såsom säkerhetsvandringar, enkäter om arbetstillfredsställelse, arbetsplatsutredningar tillsammans med företagshälsovården samt regelbundna samtal mellan chefer och arbetstagare, säger Pia Perttula.

UNDERVISNING OCH HANDLEDNING FÖR ARBETSTAGARNA

Arbetsgivaren är skyldig att ge arbetstagarna tillräcklig information om olägenheterna och riskerna på arbetsplatsen. Introduktion, handledning och undervisning har även hittills beaktat arbetstagarens yrkeskunnande och arbetserfarenhet.

Framöver ska undervisning och handledning ges med beaktande av: "...arbetsstagarens andra personliga förutsättningar."

- Exempel på faktorer som ska beaktas är språkkunskaper och ålder. Är introduktionsmaterialet på ett språk som arbetstagaren förstår? Hur mycket tid behöver arbetstagaren för att lära sig att använda en ny digital enhet? Åskådliggör Pia Perttula.

ARBETE SOM MEDFÖR SÄRSKILD FARA

Arbetsgivaren har varit skyldig att beakta om

arbetet eller arbetsförhållandena kan medföra särskild fara för en gravid arbetstagare.

Nu har skyldigheten utvidgats, om arbetet eller arbetsförhållandena kan medföra särskild fara: "...för en arbetstagare som nyligen fött barn eller som ammar."

- Arbetsgivaren ska alltså fortsätta anpassa arbetsförhållandena vid behov även efter graviditeten. För detta kan man använda arbetshälsovårdens expertis, säger Pia Perttula.

DOKUMENTERING VIKTIGT

Även om lagen förutsätter beaktande av arbetstagarnas individuella faktorer, ska arbetsplatsens dokumenterade riskbedömning genomföras på allmän nivå.

- Hälsouppgifter eller enskilda arbetstagarers personliga egenskaper får inte synas i den allmänna riskbedömningen. Arbetsplatsens rutiner för att kontrollera risker ska dokumenteras på allmän nivå, säger Pia Perttula. ■

Mer information:

Arbetshälsoinstitutet,

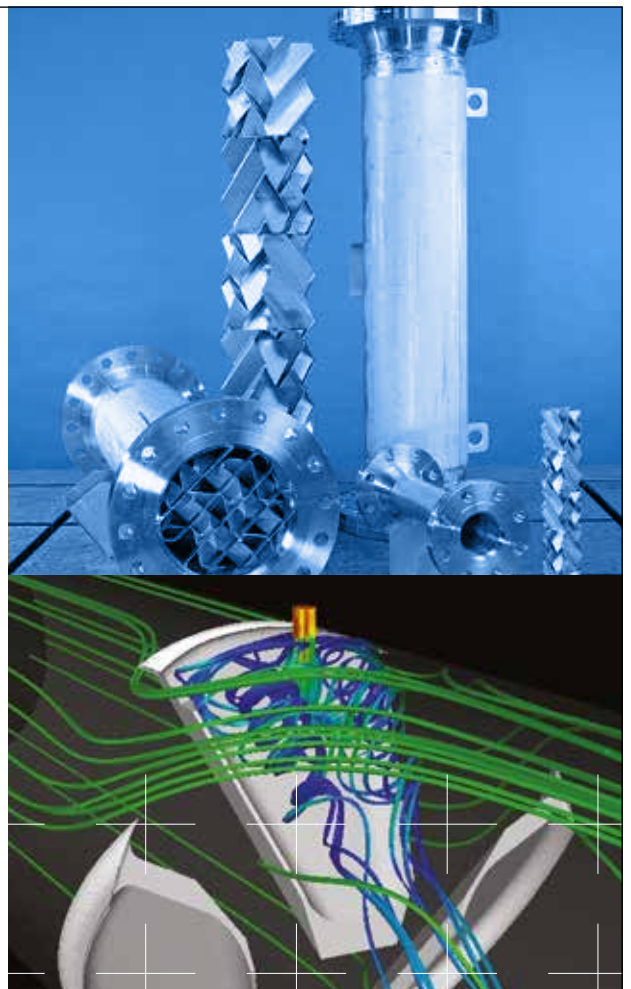
pia.perttula@ttl.fi, +358304742684

SULZER

Dynamic innovation for static mixers

With Sulzer's static mixers you can produce small volumes with an excellent mixing reliability. They can be easily installed, cleaned and maintained. Make use of leading and pace-making technology with the most energy efficient mixer designs for key markets. Benefit from our long-lasting experience and broad application know-how.

Find out more on sulzer.com/static-mixers





Jyrki Vähätalo

Kemian tohtori toimii bulkki- ja konttiliikenteen erikoisasiantuntijana

Jyrki Vähätalon vastuualueeseen Liikenne- ja viestintävirastossa kuuluvat kemikaali-säiliöaluskuljetukset ja kiinteät irtolastit mutta hän ottaa myös kantaa pakattujen vaarallisten aineiden kuljetuksiin. Kemistin koulutusta tarvitaan sääntelytyössä, koska merialueilla liikkuu runsaasti kemikaaleja. Ulkomaankaupastamme neljä viidesosaa kulkee meritse, ja tuoreimman selvityksen mukaan vaarallisia aineita liikkui merta pitkin maahamme tai maastamme yhteensä 42,5 miljoonaa tonnia. Tästä yli kaksi kolmasosaa oli raakaöljyä tai sen fossiilisia öljytuotteita.

Mitä kaikkea erityisasiantuntija tekee:

Tehtävä on teknistä asiantuntijan työtä erilaisissa asioissa, jotka pääasiassa koskevat meriliikennettä ja siihen liittyvää lainsäädäntöä. Toimin IMO:n CCC:ssä (lasti ja kontti alakomitea) suomen edustajana. Olen ollut mukana IMO:n työssä vuodesta 2004 ja työ on nykyisin selvästi tehostunut, aikaisemmin oli paljon pitkiä keskusteluita, nyt päätöksiä tehdään nopeammin. Tällä hetkellä IMO:ssa lähes joka tasolla puida Venäjän ja Ukrainan välistä sotaa mikä jonkin verran häiritsee käytännön toimintaa.

IMO:n neljä pääteemaa:

- Edistää meriturvallisuutta
- Ehkäistä ympäristövahinkoja
- Torjua omaisuusvahinkoja
- Vähentää merenkulkua koskevia rajoituksia.

Työhön kuuluu lisäksi sidosryhmytyötä, erilaiset

yrityskontaktit, neuvonantoa ja ajatusten vaihtoa. Löytää yhdessä alan toimijoiden kanssa parhaita käytäntöjä. Päämääränä on tehdä kansainvälisistä säännöistä sellaisia, että merikuljetukset ovat kustannustehokkaita ja samalla turvallisia sekä ihmisille että ympäristölle”, Jyrki Vähätalo kertoo. Uudet käyttövoimat polttoaineet/akut/kaasut aiheuttavat myös paljon haasteita. Muutos on pysyvää ja muutosvauhti on kiihtyvää. Traficomissa asiantuntijoiden työajoista noin 50 % on etätöitä, etätöypisteitä löytyy myös maakunnissa.

Näkemykset meidän huoltovarmuuteemme koskien merenkulkua:

Entistäkin tärkeämpi aihe ja aina tarve parantamiselle, vaikka eteenpäin on menty. Pitää muistaa, että Suomi käytännössä saari.

Näkemykset alan työvoiman pulaa:

Ehkä nykynuoret ovat mukavuudenhaluisia ja

pitkät ajanjaksot merellä koetaan haastavina. Kyllä ala edelleen tarjoaa mielenkiintoisia työkokemuksia.

Kemikaalit matkaavat merellä tankeissa tai konteissa

Kemikaaleja liikutellaan merillä kemikaalisäiliöaluskuksissa eli -tankkereissa, joissa irtolasti lastataan satamassa aluksen jopa 3000 kuutiometrin tankkeihin. Lasti puretaan suuriin maanpäällisiin säiliöihin kohdesataman välittömässä läheisyydessä, joskus hyvinkin kaukana toisella puolella maapalloa. Irtolasteja ovat fossiiliset mineraaliöljyt, kemikaalit, kaasut, kiinteät aineet ja vilja.

Pakattuja lasteja ovat kontit ja rekat. Euroopassa tavaraliikennettä hoidetaan rekoilla ja meriteitse edelleen ro-ro -aluksilla. Pakatut aineet saapuvat satamaan maantietä ja rautatietä pitkin ja ne sitten tavallisesti jatkavat matkaa rekan kyydissä ro-ro -laivaan (roll-on roll-off).



Esimerkiksi nestemäisen kemikaalin kuljetukseen tarkoitetun säiliökontin tilavuus on muutamien kymmenien kuutiometrien luokkaa.

Koska valtameriliikenteen suuret konttilaivat eivät pääse etenemään Suomen satamiin matalien ja kapeiden Tanskan salmien kautta, lastit tuodaan ja viedään tänne pienemmillä syöttöliikenteen feeder-konttilaivoilla.

Miten valvotaan, että alukset noudattavat ympäristömääräyksiä?

Nestemäisiä irtolasteja eli kemikaaleja kuljetavien säiliöalusten tankkipesun yhteydessä mereen voi päätyä yhdellä kertaa satojakin litroja haitallisia ja vaarallisia kemikaaleja. Kemikaalisäiliöaluksilla on usein käytäntönä lastin purkamisen jälkeen pestä tankkinsa merivedellä matkalla seuraavaan lastaussatamaan. Kemikaalipitoiset pesuvedet saa kansainvälisen lainsäädännön mukaan päästää mereen tietyissä rajoissa. Laivan tulee olla kulussa vähintään 12 merimailin (n. 22 km) päästä lä-

himmästä rannasta ja meren syvyyden tulee olla vähintään 25 m. Käytännössä tämä johtaa siihen, että esimerkiksi matalalla Suomenlahdella tankkipesu keskittynyt varsin pienelle merialueelle. Haitallisten aineiden päästöjen välttäminen on toivottavaa, vaikka pesuvedet laimenevatkin Itämereen sekoittuessaan.

Alusten aiheuttaman meren pilaantumisen ehkäisemisestä tehty kansainvälinen yleis-sopimus eli MARPOL-yleissopimus on pääasiallinen merenkulun ympäristönsuojelua sääntelevä sopimus.

Kaikki säiliöalusten kemikaalit luokituvat johonkin luokkaan:

- X erittäin vaaralliset ja/tai haitalliset kemikaalit
- Y haitalliset vaaralliset ja/tai kemikaalit (esim. mäntyöljy)
- Z vähän haitalliset vaaralliset ja/tai kemikaalit
- OS haitattomat kemikaalit

Suomessa X ja Y kemikaalit lastien purkaukset tarkistetaan aluksen beeta manuaalin mukaisesti ja meillä on tällä hetkellä 12 valtuutettua ja tarkastajia. Säiliöiden puhdistus tehdään ja tarkistetaan MARPOL sääntöjen mukaan. Jokaisesta alussäiliötarkastuksesta laaditaan kooste raportti Traficomien järjestelmään.

John Nurmisen Säätiön ja Traficomien yhteisessä Kemikaalialushankkeessa pyritään vähentämään kemikaalialusten tankkipesusta aiheutuvia haitallisten aineiden päästöjä Itämereen. ■

Koulutus: Kemian tohtori 2004 väitös Helsingin Yliopisto, kehitti väitöstyössään boorineutronikaappausmenetelmää, jota käytettiin pään alueen syövä hoidossa.

Perhe: Vaimo ja neljä lasta

Harrastukset: Juoksu, sulkapallo, avantouinti, ranskan kieli & kulttuuri.

Asuinpaikka: Klaukkala

Kirjoittanut: **Robert Nyman**

Lähteet: Haastattelu Traficomissa 17.3.2023 ja <https://suomalaistenkemistienseura.fi/jyrki-vahatalolla-on-kiinnostava-mutta-kemistille-harvinainen-tyo-meriliikenteen-parissa/> sekä <https://johnnurmisenasiat.fi/hankkeet/kemikaalialushanke/>

Luotettava kumppanisi maalla ja merellä

/ TELAKOINTIPALVELUT
/ KONEKORJAUKSET
/ KENTTÄHUOLTO

Millog-yhtiöiden meritekniikan ammattilaiset ovat palveluksessasi koko Suomessa ja Itämeren alueella.

→ [MILLOG.FI](https://millog.fi)

Millog
Marine & Power

Millog Marine & Power on ketterä ja kokonaisvaltainen kumppani meri- ja moottoritekniikan kunnossapitoon. Palveluihimme kuuluvat alusten huolto- ja kuivatelakoinnit, kenttähuollot, meritekniset rakenteet sekä moottorien ja voimalaitosten huollot. Huoltojen lisäksi meillä on valmius tarttua suuriinkin MLU- ja konversio-projekteihin.

Millog
Yhtiöt

Millog-yhtiöt turvaa yritysten ja viranomaisten huoltovarmuutta sekä toiminnallista tehokkuutta kaikissa tilanteissa ja olosuhteissa. Avaintoimialojamme ovat teollisuus, infra ja liikenne sekä maanpuolustus ja viranomaistoiminta. Millog Oy, Millog Marine & Power Oy ja Senop Oy muodostavat yhdessä Millog-yhtiöt.

VIISI ASIAA, JOIHIN KANNATTAA SATSATA OMASSA TERVEYDESSÄ

Muutamina viime vuosina maailmantilanne on ollut epävakaa, covid, energiakriisi, korkotaso ja inflaatio ovat tuoneet epävarmuutta ihmisten mieliin. Näiden lieveilmiöt voivat vaikuttaa kokonaishyvinvointiimme monella eri tapaa. Listasimme viisi asiaa, joihin omassa terveydessä kannattaa panostaa juuri nyt!

Joidenkin määritelmien mukaan terveys on täydellisen fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin tila. Kuitenkin jokainen määrittää terveytensä omalla tavallaan ja tämä määritelmä onkin se tärkein. Koettu terveys saattaa poiketa lääkärin arviosta ja muiden ihmisten käsityksestä. Yksilö voi tuntea itsensä terveeksi, vaikka hänellä olisi vaikeitakin sairauksia. Omakohtaiseen arvioon vaikuttavat voimakkaasti omat tavoitteet ja se, millaisessa ympäristössä fyysisessä ja sosiaalisessa yksilö elää.

Ihminen on kokonaisuus jossa psyykkeen hyvinvointi on suuressa roolissa kokonaishyvinvoinnin arvioinnissa. Siinä missä kannattaa kiinnittää huomiota ravinnon laatuun, unen sekä liikunnan määrään, tulisi myös huomioida oma psyykinen jaksaminen. Psyykkeen hyvinvointiin liittyy myös sosiaalinen hyvinvoinnin eri osa-alueet sekä tietoinen läsnäolo.

Psyykinen jaksaminen on keskeinen hyvinvointiin vaikuttava tekijä

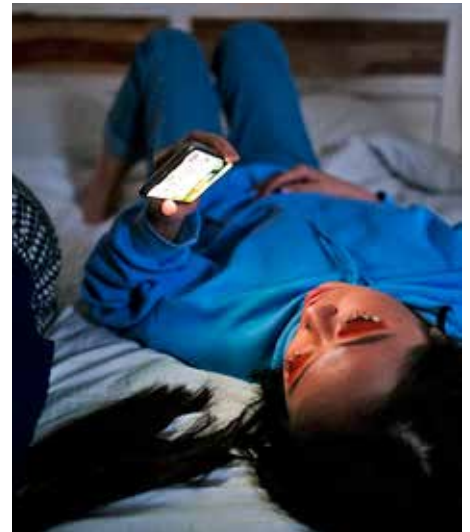
Psyykkisen jaksamisen yksi avaintekijä on tiedostettu läsnäolo. Tietoinen läsnäolo on ihmiselle luonnollista, mutta nykyihmisten mieli harhailee tavanomaisessa valvetilassa runsaasti menneisyydessä tai tulevaisuudessa analysoiden ja huolehtien.

Lisäksi mieltä voi kuormittaa informaatioteknologian myötä tarjoutuva jatkuva ärsyketulva. Tällöin ihminen on heikosti läsnä nykyhetkessä ja ajattelu ja toiminta tapahtuvat automaation varassa, kun mieli harhailee muualla. Älypuhelin aiheuttama infotulva voi väsyttää mieltä ja aiheuttaa keskeytyksiä. Aivomme eivät ole sadassa tuhannessa vuodessa muuttuneet, mutta ympäristömme on. Emme kuule enää villieläinten karjuntaa, vaan kännykän piippausta ja tärinää. Kun ympäristössä tapahtuu, aivot ovat valppaustilassa, tietoinen ajattelu vaikeutuu ja mieli kuormittuu. On siis useampikin terveydellinen syy säännöstellä omaa puhelimenkäyttöä.

Lepo ei ole vain fyysistä nukkumista

Virkeä ja hyvin nukkunut ihminen on motivoitunut ja aikaansaava. Hyvät yöunet eivät ole itsestäänselvyys, sillä esimerkiksi työasioiden tai yksityiselämän ongelmista kumpuava stressi saattaa heikentää unen laatua ja palautumista. Ihmisen hyvinvoinnille kuormituksen ja palautumisen rytmi on tärkeää, koska taukoamaton kuormitus kuluttaa voimavaroja.

Nukkumisen lisäksi palautuminen vaatii vaihtelua sosiaalisessa elämässä. Suomalaisten vapaa-ajan käyttö on muuttunut: sosiaalisiin verkostoihin käytetty aika on vähentynyt ja digi-



Digilaitteiden käyttöä ennen nukkumaanmenoa kannattaa välttää.

laitteisiin käytetty aika on lisääntynyt. Älypuhelimet voivat vaikuttaa myös unen määrään ja laatuun negatiivisesti. Juuri ennen nukkumaanmenoa älypuhelin räpläily ja sinivalo vaikuttavat siihen, miten nopeasti unenpäästä saa kiinni. Puhelin ja sinivalo aktivoivat aivoja ja piristävät, eivätkä jouduta unen tuloa. Lisäksi puhelinta selatessa ajantaju usein hämärtyy, moni varmasti tunnistaa tilanteen, jossa uppoutuu selailemaan kännykkää pitkäksi aikaa illalla – näin nukkumaanmeno myös viivästyy ja unet jäävät lyhyemmiksi.

Sosiaaliset suhteet edistävät hyvinvointia

Psyykkiseen hyvinvointiin vaikuttaa myös sosiaalinen hyvinvointi. Sosiaalinen terveys tarkoittaa toimivia ja mielekkäitä ihmissuhteita. Sosiaaliset taidot eli kuunteleminen, keskusteleminen ja esimerkiksi jämäkkyys ovat tärkeitä taitoja sosiaalisen terveyden kannalta. Hyvä henkinen ja sosiaalinen ympäristö lisää hyvinvointia. Sen tunnusmerkkejä ovat huolenpito, turvallisuus, avoin ja kunnioittava vuorovaikutus, yksilöllisyyden hyväksyminen, asioiden pysyvyys, toisten kunnioittaminen sanoissa ja teoissa.

Digilaitteet ovat mullistaneet sosiaalisen käyttäytymisemme, puhelimet voivat vaikuttaa sosiaalisiin suhteisiin rikkomalla yhteenkuuluvuuden tunnetta, kun aito vuorovaikutus ja keskustelu vähenee. Paradoksaalista sinänsä, että vaikka puhelimen avulla voimme olla yhteydessä useisiin ihmisiin samaan aikaan ja tehokkaasti, se voi silti vähentää vuorovaikutusta ja yhteenkuuluvuuden tunnetta – tehdä meidät yksinäisiksi.



Sosiaalisuhteita kannattaa vaalia, niillä on enemmän terveysvaikutuksia, kuin uskoisikaan!



Lenkkeily monipuolisessa maastossa pakottaa miehen olemaan läsnä.

Liikunta tukee kehon ja mielen hyvinvointia

Liikunnalla on paljon vaikutusta terveyteen, se on selvä. Liikunta parantaa sokeriaineenvaihduntaa, lisää energiankulutusta, vahvistaa luustoa, helpottaa stressinhallintaa, alentaa kohonutta verenpainetta, laskee lepoverenpainetta ja korkeaa kolesterolia sekä helpottaa painonhallintaa. Kuitenkin liikunnan lieveilmiöt saattavat olla vielä merkittävimpiä, kuin sen suorat



Kattaus on puolet ruokaa – keskity siihen mitä syöt, pääset siten jyvälle kaikista mauista ja tunnistat helpommin, kun olet kylläinen.

vaikutukset. Nimitään nykyihmisten kuormitusta lisää jatkuvat keskeytykset, jotka puhelimme aiheuttavat. Liikunta, vaikka kuntosalille tai lenkipolulle suuntaaminen, raivaavat tilaa mielelle olla läsnä – jopa pakottavat olemaan kiinni hetkessä. Urheilun lomassa voi siis saada mindfulnessin hyötyjä.

Säännöllinen liikunta lisää tietoista läsnäoloa, stressivasteessa tapahtuu muutos, jossa reaktio akuuttiin stressiin vaimenee ja palautuminen nopeutuu. Mindfulnessin harjoittaminen mahdollistaa myös resilienssin eli psyykkisen joustavuuden lisääntymisen ja henkisen kasvun, vaikka nämä eivät ole harjoittamisen välittömiä tavoitteita. Mindfulnessia harjoitettaessa pysäh-

dytään, suunnataan tarkkaavuutta, keskitytään ja havainnoidaan

Olet mitä syöt, syö siis hyvin ja kohtuudella

Suurin osa ihmisistä tietää jokseenkin hyvin jo, mitä pitäisi syödä. Terveystta edistävä ruokavalio koostuu monipuolisesta valikoimasta erilaisia ruokia. Se sisältää runsaasti kasviksia, puolisen kiloa päivässä, marjoja, hedelmiä ja täysjyväviljaa. Lisäksi siihen kuuluu kasviöljyjä, pähkinöitä ja siemeniä sekä kalaa ja rasvattomia ja vähärasvaisia maitovalmisteita. Kuitenkin suomalaisista keski-ikäisistä miehistä jopa 70 prosenttia on ylipainoisia ja naisista yli 60 prosenttia.

Painonhallinnassa avaintekijänä voikin olla tietoinen syöminen. Kun omaan syömiseen keskittyy, nauttii eri mauista ja ruoan struktuurista, voi siitä nauttia ja pienempi annos voi riittää! Jos ruokansa ahmii tai jos samalla käyttää digilaitteita, on vaarana se, ettei omaa kylläisyyttä havaitse, vaan päädytään syömään liikaa. Helpoin vinkki tähän on se, että ottaa tavaksi sen että, syö aina ruokapöydässä istuen, älä ota digilaitteita ruokapöytään. Näin tulee keskityttyä siihen, mitä syö ja kuinka paljon. ■

Teksti: **Sirpa Toljander**

Kuvat: Pexel

Tarkistuslista omaan jaksamiseen – kiinnitä huomiota ainakin näihin asioihin:

1. Säännöstele älypuhelimien käyttöä, kiinnitä huomiota käytön määrään; montako tuntia päivässä kännykällä tulee oltua, huomioi myös käyttötilanteet; tuleeko kotona käytettyä digilaitteita, vaikka voisi olla yhteydessä omaan kumppaniin/perheen jäseneseen sekä kellonaika; juuri ennen nukkumaan menoa ei kannata räplätä puhelinta.

2. Liiku päivittäin – liike on lääke ja puolituntia päivittäin pitää lääkärin loitolla. Liikunnasta saat kaiken hyödyn irti, kun annat itsesi hieman hengästyä ja jätät älypuhelimien pois. Lenkille kannattaa suunnata metsään, jos mahdollista. Haastavimmat reitit, kuten luontopolut, pakottavat mielen keskittymään askeleisiin ja siten voi auttaa myös henkistä latautumista.

3. Vaali ihmissuhteitasi – pyri vuorovaikutukseen, keskustele ja kuuntele, ole läsnä, älä vain paikalla. Ihmissuhteemme ovat yksi henkisen hyvinvointimme tukipilareista, yksinkertaisimmillaan

tästä pidät huolta siten, että sallit itsesi seurustella ilman häiriitekijöitä, teet siis itsellesi palveluksen, jos rajoitat digilaitteiden käyttöä ja syvennyt keskusteluihin.

4. Ole läsnä kun syöt – erilaisia suosituksia optimaalisista ruokavalioista löytyy, mutta kaksi syömiseen liittyvää asiaa on ylitse muiden! Tärkein asia on se puolikiloa kasviksia päivässä ja toiseksi tärkein on se, että keskity syömiseen. Pureskele rauhassa, kuuntele mitä vatsasi sanoo, kun syöt.

5. Panosta palautumiseen – tähän liittyy uni, unen laatu ja määrä sekä läsnäolo kaikessa tekemisessä. Älypuhelimet, jatkuvat virikkeet ja häly haittaavat palautumista valveilla ollessa. Lisäksi esimerkiksi alkoholi haittaa unen laatua, vaikka unta tulisikin määrällisesti tarpeeksi. Tee elämässäsi sinulle mieleisiä asioita, sopivassa määrin, suorittamatta.

Komennusmies Eero, osa 3

Vuonna 1984 Eero siirtyi Suomen siihen aikaan suurimman luonnonkiertokattilan koekäyttömestariksi. Nykyisin tämä kattila on Suomen toiseksi suurin luonnonkiertokattila.

Tämän ison, hyvässä kunnossa olevan kivihiilikattilan käyttö lopetetaan kahden vuoden kuluksi poliittisella päätöksellä. EU:n vaatimukset eivät vielä edellytä laitoksen käytön lopettamista näin nopealla aikataululla. Suomen omat poliitikot ovat keksineet päätöksen itse. He eivät tiedä, kuinka monta sataa paljon isompaa, uutta hiilivoimalaitosta on rakenteilla Kiinassa ja Intiassa tällä hetkellä. Ison hiilipölykattilan käyttöönotto kesti yli puoli vuotta ja sujui hyvin.

VAPAALLA SATTUI JA TAPAHTUI

Vapaa-ajallaan Eero oli aktiivinen ja tutustui pääkaupungin huvielämään. Rahojen käydessä vähiin hän soitti haitaria toreilla iltavuorossa ollessaan aamuisin ja lauantaina. Työväen hakanimentorilla hattuun kertyi paljon enemmän kolikoita kuin parempiosasten kauppatorilla. Hän osallistui elokuvan tekoon järjestelijänä.

Eero tutustui Hietalahden telakalla rakenteilla olleen risteilyaluksen, Song of Norwayn, konepäällikköön Sea Horse -ravintolassa. He pelasivat yhdessä shakkia ja tekijät tuttavuutta Helsingin daameihin sekä seurasivat telakalla risteilyaluksen varustelun etenemistä.

Vapaa-ajalla sattui ja tapahtui. Esimerkiksi kerran aivan rahattomana Eero käveli Mato Markkasen kanssa kesäillassa Kauppatorilla. Kaksi meikattua hienostorouvaa käveli heitä vastaan torilla. Eero lähestyi heitä hienotunteisesti ja kertoi daameille tehneensä hyvin onnistuneen kaupallisen operaation, ja haluavansa juhlistaa kauppia näiden kahden daamin kanssa juhlahounaan merkeissä. Eeron viehätysvoima tehoi ja he siirtyivät läheisessä saareissa

olevaan Klippanin hienoston tanssiravintolaan. Eero tilasi samppanjaa aluksi heille neljälle, ja sen jälkeen hienon illallisen juomineen pitkän kaavan mukaan. Eerolla ja Mato Markkasella ei ollut yhtään rahaa, eikä minkäänlaisia maksukortteja.

Ilta jatkui miellyttävissä merkeissä juomien, hyvän illallisen ja tanssin parissa. Illalla yhden toissa aikaan daamit suunnittelijat koteihinsa lähtöä miestensä luo, ja pistäytyivät naistenhuoneessa puuteromaamaan nänään. Samanaikaisesti Klippanilla aikoi eräässä pöydässä tappelu. Eero sanoi Mato Markkaselle: Nyt lähdetään täältä. Yhteysvene mantereelle oli juuri lähdössä, ja he ehtivät mukaan. Eero kohosi vielä samana kesäyönä viehättävän daamin kadulla, ja puhui itsensä naisen kotiin pikaiseen avoliittoon. Olisi mielenkiintoista tietää, kuinka hienostodaamit selvittivät suuren illallislaskun Klippanilla.

Toinen mieleeni painunut tapahtuma oli Fennia-ravintolassa. Fennia oli siihen aikaan Helsingin pintapaikkoja, mutta kyseisenä iltana oli hyvin vähän naisia asiakkaina. Meitä oli useampi konemestari lähdössä yhtä aikaa narikassa jatkamaan toiseen ravintolaan Helsingin kesäyöhön. Eero antoi narikkalappunsa ja sadan markan setelin portsarille ja sanoi, että anna 90 markkaa takasin. Portsareita oli kolme tiskin takana ihan vierekkäin, ja meitä oli neljä konemestaria vierekkäin lähdössä. Toisia asiakkaita ei ollut paikalla, hetki oli rauhallinen.

Kun Eero sai takkinsa, takin taskussa helähti kolikot. Tasku oli täynnä viiden markan ja markan kolikoita. Eero otti taskusta kourallisen kolikoita, antoi samalle portsarille, jolle oli antanut satasen setelin ja sanoi: Tässä on sinulle ainakin 30 markkaa kolikoina. Anna satanen takaisin. Portsari laitto myös Eeron kolikot takuunsa, katsoi



Eeroa kylmästi ja sanoi: Mitä te hörisitte, ette ole antanut mitään satalappusta, olette humalassa, olkaa hyvä ja poistukaa ravintolastamme. Meitä oli ihan vieressä kaksi muuta portsaria ja neljä konemestaria. Näimme jokainen tapahtumien kulun erittäin tarkasti. Eero kysyi portsarilta: Enkö ole antanut sinulle sadan markan seteliä? Portsari kielsi saaneensa seteliä, ja käski Eeroa poistumaan. Meitä oli paikalla kuusi henkilöä kyseisen portsarin lisäksi jotka, näimme tapahtumien kulun erittäin yksityiskohtaisesti. Ei Eero häikäilty mitenkään. Eero kaivoi lompakkonsa esille. Otti sieltä kaksi sadan markan seteliä, ja antoi toisille portsarille kummallekin satamarkkaa rahaa, ja sanoi: Tässä on teillekin omat satasenne. Ei tuo teidän kolleganne anna omastaan teille kumminkaan mitään. En ole koko elämäni aikana koskaan nähnyt niin hämmästyneitä naamoja ihmisillä, kuin näillä kolmella portsarilla Eeron puheen jälkeen. Tämän jälkeen emme ole koskaan käyneet Fennia-ravintolassa. ■

Jatkuu seuraavassa lehdessä.



Kirjoittaja: ylikonemestari Liimatainen

E.T. Kuisma Oy

- öljysäiliöiden puhdistus- ja tarkastus
- öljynsiirrot
- säiliöiden käytöstäpoistot

☎ 0400 735 638



www.etkuisma.fi

myynti@etkuisma.fi

**Voit ostaa lehteen
ILMOITUSTILAA
yrityksellesi**

lähettämällä sähköpostia osoitteeseen
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

**Voima Käyttö
Kraft & Drift**

Suomen Konepäällystöliiton julkaisu

Kotkassa pidettiin Kultamerkkikerhon vuosikokous

Liiton Kultamerkkikerho, joka on perustettu vuonna 1992 piti vuosikokouksensa Kotkassa 20.05.2023. Kokoukseen osallistui puolet kerhon jäsenistä. Liiton kultainen ansiomerkki myöntää liittohallitus yhdistysten lähettämien anomusten perusteella. Yhdistyksen esittämän jäsenen tulee olla erittäin ansioitunut henkilö, aktiiviyöelämän jättänyt, konemestarikunnan etujen valvontaan osallistunut sekä lisäksi yhdistyksen kunniajäsen. Ansiomerkin saaneiden henkilöiden elossa oleva lukumäärä saa nousta korkeintaan kolmekymmentä (30) kerrallaan. ■



**Tervetuloa kaikki mukaan kotkaan Suomen Konepäällystöliiton
ja Kotkan Konepäällystöyhdistyksen perinteiseen tilaisuuteen
jäämurtaja Tarmolla Merikeskus Vellamossa
LAUANTAINA 29.7.2023 KELLO 11–16**

*Tule mukaan
Merikeskus Vellamoon
nauttimaan hyvästä
seurasta ja kuulemaan
työmarkkinoiden
ajankohtaisista asioista
museojäämurtaja
Tarmon messitilassa.
Liiton jäsenille jaetaan
paikan päällä ilmainen
lounaslippu.*



Merikeskus Vellamossa on esillä upea *Pako Pompejista* kansainvälisen menestysnäyttelyn, joka kertoo Pompejin ja Herculaneumin kaupunkien tuhosta, asukkaiden arjesta ja heidän kohtaloistaan.

Lauantaina jatkuu myös Kotkan Meripäivät, joka on vuodesta 1962 asti järjestetty koko perheen kesätahtuma, jossa kaupunki täyttyy konserteista, markkinoista, nautiskelusta ja viihtymisestä! ■

**Välkommen alla med till Kotka på Finlands Maskinbefälsförbunds
och Kotka Maskinbefälsförenings traditionella tillställning
på isbrytaren Tarmo vid Maritimcentret Vellamo sjöcentrum
LÖRDAGEN DEN 29.7.2023 KLOCKAN 11–16**

Välkommen med till i museisbrytaren Tarmos mässutrymme vid Vellamo sjöcentrum för att tillsammans i trevligt sällskap få information om aktuella arbetsmarknadsärenden. Vi delar ut en lunchbiljett till alla medlemmar. Vid Vellamo sjöcentrum alldeles invid Tarmo pågår den internationella succéställningen *Flykten från Pompeji*. Utställ-

ningen handlar om förstörelsen av städerna Pompeji och Herculaneum, samt invånarnas vardag och öden.

På lördag kan man även njuta av Kotka Sjödagars evenemanget som firats sedan år 1962. ■

Övermaskinmästare Rupert Eklund – Till Kyrkslätt via Kina, Suez och Sydafrika

Övermaskinmästare Rupert Eklund föddes i Västanfjärd på Kimito den 24 september 1926. Som 16- till 17-åring arbetade Rupert på Arvid Röbloms segelskuta och seglade på kusten mellan 1943 och 1944. De transporterade varor till olika butiker vid kusten i Bromarv och Kimitotrakten. Ruperts halvbror Sven, som var sjökapten, föreslog att Rupert skulle söka in till tekniska skolan i Åbo. För att komma in vid Tekniska skolan behövdes verkstadspraktik för motorer och ångmaskin. Rupert fick en praktikplats på Wärtsilä i Åbo. Där fick han lära sig av de äldre gubbarna att reparera skroffartyg. Rupert avlade teknikerexamen i april 1952 och började samma år arbeta som arbetsledare hos Wärtsilä i Åbo.

År 1953 åkte Rupert ut till sjöss som eldare på passagerarfartyget Bore II som gick mellan Stockholm och Helsingfors. Därefter åkte han år ut som motorman på Bore VIII, ett lastfartyg om 12 000 ton som var drygt 170 meter långt. Resan gick till Kina och räckte, tur och retur, sex månader. Fartyget, vars besättningen bestod av 42 man, förde krigsmateriel samt lastbilar och bussar till kineserna.

På den andra resan med Bore VIII blev Rupert, med specialtillstånd, första maskinmästare då fartyget plötsligt behövde tillsätta en ledig vakans. År 1956 blev den 30 åriga Rupert tillfrågad om han kunde arbeta som första maskinmästare på fartyget. Då han tog emot uppdraget var han den yngsta i Finland som tjänstgjorde som första maskinmästare på ett oceanfartyg.

I början av 1960-talet tjänstgjorde Rupert några år som maskinbefäl på passagerarfartyget Bothnia som trafikerade mellan Skellefteå och Karleby.

Efter åren som maskinmästare till sjöss fick Rupert Eklund anställning som underhållschef på Finska Socker i Kyrkslätt. Rupert Eklund gick i pension 1988 efter 24 år på sockerbruket. Rupert Bertil Eklund avled den 14 mars 2023. ■

Text: **Sigbritt Backman**

Bild: **Rupert Eklund**



Ålands Tekniska Elevförening ÅTE firade sin 1-års dag

Att starta en förening för elektrotekniska och maskintekniska linjerna på **Högskolan på Åland** har varit på tal i flera år men det var först hösten 2021, efter den årliga bastukvällen för MT & ET som Finlands maskinbefälsförbund ordnar sattes bollarna i rullning. Med hjälp av otaliga människor, så som **Göran Ölander**, **Robert Nyman** och via **Erik Hemming** också **Kasimir Antbrams**, fick **Jenny-Erika Åkerman** äntligen ihop stadgar och det konstituerande mötet kunde hållas den 20 april 2022.

I **Ärlighetens** namn har verksamhetsår 2022 varit kaos, men vi har fått oss registrerad, kontot öppnat och en casinokväll i samarbete med ÅNE fick vi till. Vid varje styrelsemöte lär vi oss något nytt, utvecklas och förhoppningsvis har vi, innan verksamhetsåret 2023 är slut, kommit underfund hur det mesta fungerar.

Föreningen firade sin 1-års dag den 12.5.2023 ombord på M/S Eckerö. Ett stort tack till **Rederiaktiebolaget Eckerö** som bjöd på bussresa, kryssning och buffé! Innan måltiden besöktes givetvis maskinrummet. ■



Text: **Jenny-Erika Åkerman**

HELSINGIN KONEMESTARIYHDISTYS

**järjestää teatteri-illan
lauantaina 14.10.2023 alkaen klo 13:00**

Näytelmänä on Agatha Christien hyytävän jännittävä dekkari **"Hiirenloukku"**. Esitys on Helsingin kaupunginteatterin Arena-näyttämöllä, Hämeentie 2. Väliajalla kahvitarjoilu. Teatterin jälkeen illallinen ravintola Cavernassa, Yliopistonkatu 5. Hinta 45€/henkilö. Ilmoittautumiset Kimmo Ruuskaselle 040 548 3883 tai kimmo.ruuskanen@kr-kytkin.fi. Paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä.

Tervetuloa!



Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja Konemestarit ry

**kutsuu jäsenet (avec) Meri Oulun kesäteatterin
näytökseen Hupisaarille 22.7.2023 kello 13.00**



Näytöksen väliajalla kahvitarjoilu. Varattuna on rajallinen määrä lippuja. Omakustanneosuus on 10 €/henkilö, johon sisältyy teatterilippu ja kahvit.

Sitovat ilmoittautumiset ja maksut yhdistyksen tilille
FI89 1445 3000 026539
7.7.2023 mennessä.

Tiedustelut ja ilmoittautumiset: Jouko Saarela,
s-posti jouko.t.saarela@gmail.com, p. 040 533 6194.
Tervetuloa!



Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja Konemestarit ry

**kutsuu jäsenet (avec) kesäillan viettoon Oulun Torille,
Kahvila Makasiiniin 12.8.2023 klo 17.00**

jos osallistujia on riittävästi niin lähdetään risteilylle
M/S Alexandralla jossa ruokaillaan.

Tervetuloa!



LIITON VUODEN 2024 TASKUKALENTERI/ FÖRBUNDETS FICKKALENDER FÖR ÅR 2024

Kuten viime vuonna emme lähätä ensi vuoden taskukalenteria Voima & Käyttö lehden mukana. Olemme pyytäneet liiton yhdistyksiä tilaamaan toimistolta liiton ilmaisen taskukalenterin jäsenilleen. Mikäli joku jäsen haluaa erikseen tilata taskukalenterin niin siitä on tehtävä tilaus sähköpostilla viimeistään 3.7.2023 osoitteeseen: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Såsom i fjol skickas fickkalendern för nästa år inte längre med höstens nummer av tidningen Kraft & Drift. Vi har uppmanat förbundets föreningar att från vårt kansli beställa fickkalendern till de medlemmar som önskar få den. Om någon vill skilt göra en beställning av kalendern så bör den skickas till förbundets kansli senast den 3.7.2023 via e-post: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

YHDISTYKSEN UUSI PIKEEPAITA / FÖRBUNDETS NYA PIKEESKJORTA

Liiton uusi laadukas tummansininen pikeepaita on nyt tilattavissa.

Seuraavia kokoja on saatavilla
M, L, XL, 2XL, 3XL ja 4XL.

Hinta on 40 € + postituskulut mikäli määrä on yli 10 kpl ja 45 € + postituskulut mikäli määrä on alle 10 kpl.

Tilaukset mieluiten yhdistyksien kautta ja sähköpostilla osoitteeseen:
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi



Förbundets nya kvalitativa pikeeskjorta kan nu beställas.

Följande storlekar finns tillgängliga
M, L, XL, 2XL, 3XL ja 4XL.

Priset är 40 € + postningskostnader då mängden är minst 10 st. och 45 € + postningskostnader då mängden är under 10 st.

Beställningarna helst via föreningarna och via e-post till adressen
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. KULTASORMUS

Koko kultainen 14K
Mahdollisuus nostaa sormuksen arvoa timanteilla (2 kpl) tai kolmella (sivuille ja yksi keskelle), jotka nostavat sormuksen hintaa.



2. KULTAKANTA/ HOPEARUNKO

Sterling hopea (925),
14K kultamerkki

3. HOPEASORMUS

Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat:

tarkista viimeisin hinta
Ann-Katrin Viertolalta.
Hinnat sisältävät alv:n,
kaiveruksen ja hyvän rasian.
Sormukset valmistetaan
4-6 erässä vuosittain sekä
numeroidaan.
Hintaan lisätään lähetyskulut.
Mikäli sormuksen koko ylittää
22 mm lisätään hintaan +10 %.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee
tilaajan nimi, osoite, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen
koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake,
joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Ann-Katrin Viertola
Suomen Konepäällystoliitto
Mikonkatu 8 A
00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

TILAAN:

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus
☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus _____



KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT

Rescue Team Finland	s. 34
Pesupalvelu Hans Langh Oy	s. 33

LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS

Marine Diesel Finland Oy	s. 35
--------------------------------	-------

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

AT-Marine	s. 35
-----------------	-------

LAIVAKORJAUKSIA

JAP-Metalli	s. 34
-------------------	-------

LAIVATARVIKKEITA

Tecmarin Ship Supply	s. 35
----------------------------	-------

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

FSC-Service	s. 35
-------------------	-------

PALOVARTIOINTIA

Rescue Team Finland	s. 34
---------------------------	-------

SUKELLUSPALVELUT

Diving Group	s. 35
Rannikon Sukelluspalvelu Oy	s. 34

SÄHKÖASENNUKSEET

Laivasähkötyö Oy	s. 35
------------------------	-------

TEOLLISUUSPOLTTIMET

Suomen Teollisuuspolttin Oy	s. 33
-----------------------------------	-------

TIIVISTEET

Densiq	s. 35
Tiivistetekniikka	s. 35
Tarseal Oy	s. 34

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

Erikosmuuraus Oy	s. 34
------------------------	-------

VOIMALAITOS JA PROSESSIPOLTTIMET

Oilon Energy Oy	s. 35
-----------------------	-------

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

Laivapolttin	s. 35
--------------------	-------

ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

KiL-Yhtiöt Oy	s. 34
---------------------	-------

MUUT PALVELUT

Högskolan på Åland	s. 39
Aboa Mare	s. 34
Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus Meriturva	s. 34
Merimieseläkekassa / Sjömanspensionskassan	s. 39
Länsirannikon koulutus Oy WinNova	s. 34
T:mi Kirveenrauma	s. 35

Markkinoiden parhaat

Weishaupt- teollisuuspolttimet

moneen käyttöön laajalla tehoalueella!

WM-sarjan kestävät ja luotettavat öljy-, kaasu- ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10



WM-G20



WM-G30



WKmono80

UUTUUS!

WKmono80 - tehokas polttin raskaan teollisuuden tarpeisiin tehoalueella 2000 kW - 17000 kW.



WKmono80

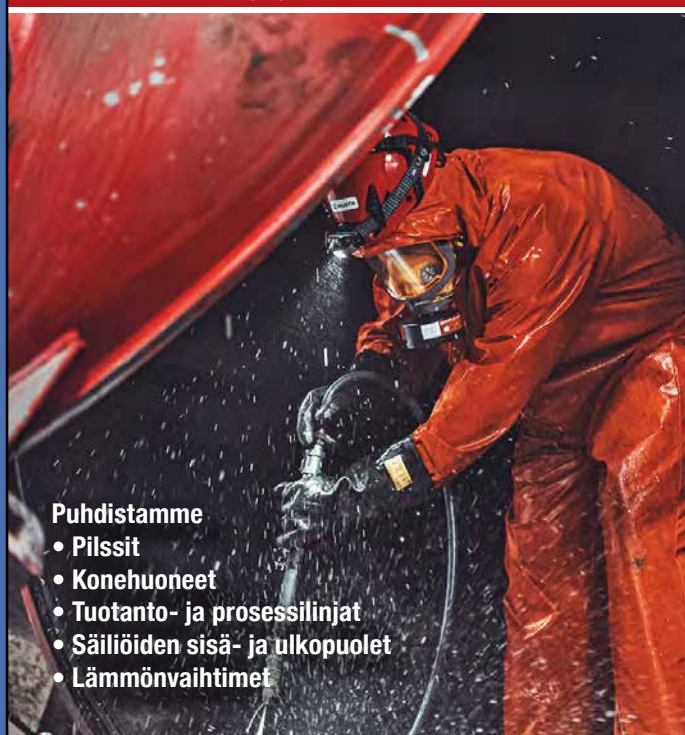
Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspolttin Oy**
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | www.teollisuuspolttin.fi

 **SUOMENTEOLLISUUSPOLTTIN** -weishaupt-



Hans Langh

Dirty job well done



Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Langh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.langh.fi



Palovartiointi – Brandbevakning

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

Kohennut Riski – Korkeampi Valmius

Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen ja Oikeat Varusteet

Rätt Kompetens och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser



RESCUE TEAM FINLAND AB OY

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rtf-services.fi / info@rtf-services.fi



Rungon tarkastukset
& puhdistukset

Rungon & putkistojen
ultraäänimittaukset

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy
Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi



Maritime Education, Training and R&D

Explore our degree programmes, courses and projects:

www.aboamare.fi



Tulenkestävät muuraukset ja massaukset
Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt
Korkeanpaikantytöt

ERIKOISMUURAUUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA

Lasse Niemelä, puh. 040 548 7328, 050 376 7407

Petteri Niemelä puh. 044 751 1033

toimisto@erikoismuuraus.fi



Kysy lisää!

KIL-Yhtiöt Oy

014 644 456
kil@kilyhtiot.fi
www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



PUMPPUJEN TIIVISTEET



MEKAANISET TIIVISTEET

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

KORJAUS JA HUOLTO

- Kaikki tiivistemerkit



Tarseal Oy

www.tarseal.fi
puh. 02 430 4009
sales@tarseal.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkääntie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.inet.fi



MERITURVA

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus

Palokoulutus, Upinniemi

- STCW-palokurssit
- Alusten palopääliikkokurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Pelastautumiskoulutus, Lohja

- STCW-pelastautumiskurssit
- Tuulivoima-alan GWO-koulutukset
- Työturvallisuus- ja tulityökorttikurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Tutustu ajankohtaisiin kursseihimme
kotisivuillamme ja kysy lisää!

www.meriturva.fi
info@meriturva.fi
puh. (019) 2876 600



NYT RAUMALTA MERILLE!

Tule Raumalle opiskelemaan alaa, joka
avaa väylät lähelle ja kauas!

MERENKULKUALAN PERUSTUTKINTO 180 OSP

kansipäällisyys | konepäällisyys | kansi- ja konekorjaus | sähkökäyttö

KURSEILLAMME KOKENEEMPIKIN MERIKARHU OPPII UUTTA JA PÄIVITTÄÄ JO OPITTUA

- Ammatilliset STCW- täydennyskoulutukset (mm. Basic Training perus- ja kertauskoulutukset STCW V/1, päällistön palokoulutukset STCW V/3, matkustaja-alusten turvallisuuskoulutus, STCW V/2, säiliöalustoimintojen perusteet STCW, A-V/1, radiokoulutukset)
- Kotimaanliikenteen koulutukset
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

OTA YHTEYTTÄ

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
PL 197 (Suojantie 2), 26101 RAUMA
Vaihde (02) 623 7100, WWW.WINNOVA.FI/MERENKULKU
etunimi.sukunimi@winnova.fi

SUUNTA ETEENPÄIN

WINNOVA

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtilien säätö ja
käynninaikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi

MD MARINE DIESEL FINLAND OY

Laiva- ja teollisuus dieselien myynti, huolto ja varaosat

Täydelliset konehaalaukset
John Deere Powersystems
Authorized Distributer
KEMEL akselitiivisteet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden asennukset,
linjaukset ja valutyöt

ISO 9001 -sertifioitu
www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Liet
Puh 020 510 6900



TEC marin
ship supply engine • deck • cabin



TEKNINEN
LAIVATARVIKETOIMITTAJA
YLI 35-VUODEN
KOKEMUKSELLA

Tilaukset ja Tarjouspyynnöt

sales@tecmarin.fi
Tel: +358 20 155 8250
www.tecmarin.fi

Vi betjänar även på svenska.
Service also in English.

straub
the right connection

Danfoss

MARISOL
CHEMICALS

Makita
VALTUUTETTU
jäsenyritys

Teollisuus-, voimalaitos- ja
prosessipolttimet,
teollisuuskylmä ja
teollisuuslämpöpumput

Luotettavaa ja kattavaa asiakaspalvelua

- Laitetoimitukset
- Käyttöönotto
- Koulutus
- Huoltopalvelut
- Varaosat, vuosihuollot
- Modernisoinnit

oilon
www.oilon.com

PROSESSITEOLLISUUDEN
TIIVISTEET
Liukurengastiivisteet
Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY

Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

Navigointi- ja
merenkulkulaitteet

Kommunikointilaitteet

Konehuonelaiteet ja anturit

Palohälytysjärjestelmät

LED/Xenon valonheittimet
LED-ulkokansivalot

Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi



T:mi Kirveenrauma
Turvallisuus ensin!

- Työturvallisuus- ja tulityökorttikoulutukset
- Asennusvalvonta- ja työnjohtotehtävät
- Paineastioiden käytönvalvonta
- Putoamissuojain- ja nostoapuvälinetarkastukset
- Nostotöiden valvonta
- Kotimaanliikenteen laivuri

Puh. **050 454 2437**
kirveenrauma@gmail.com



- ÖLJY-, KAASU- JA
YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

(SAACKE) HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapoltin@elisanet.fi
www.laivapoltin.fi

DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918

Oma tuotanto mm. grafiittitiivisteet

24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu
laippaliitoskoulutus

Puh. 040 775 0562
petri.tonteri@densiq.com
www.densiq.com

LSTGROUP
Luotettava sähköistyksen toimittaja

- Sähkö- ja automaatio suunnittelu
- Laivasähköasennukset
- Teollisuuden sähköasennukset
- Sähkömoottoreiden myynti ja huolto
- Konehuone- ja ulkokansivalaisimet
- Kaapeliradat ja tarvikkeet

LAIVASÄHKÖTYÖ OY

Rautatehtaankatu 22, 20200 Turku p. (02) 510 0300, f.02 5100 340

www.lst.fi

JÄSENYHDISTYKSET / MEDLEMSFÖRENINGAR

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JÄSENYHDISTYKSET / FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUNDS MEDLEMSFÖRENINGAR

Nro 001

Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1921)

• Puh.joht. **Tapani Hirvonen**
Iltaruskonkuja 5, 55120 Imatra
puh. 040 540 1385
tapani.hirvonen@storaenso.com

• Varapuh.joht. ja Siht. **Sami Niemelä**
puh. 0400 664 760
spniemela@gmail.com

• Rah.hoit. **Jari Kumpulainen**
Huopatehtaankatu 1–3 B 26, 53900 Lappeenranta
puh. 040 506 2481
jari.kumpulainen@lreoy.fi

Kokoukset syys–toukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiviikkona klo 18.00.
Kokouspaikasta ilmoitetaan sähköpostitse.

Nro 002

Haminan Kone mestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht, sihteeri ja rahastonhoitaja
Juha Suomalainen
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi

• Varapuh.joht. **Timo Mutka**
Jäppiläntie 39, 07500 ASKOLA
puh. 040 5727292
timo.mutka@welho.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähköpostilla.

Nro 003

Svenska Maskinbefälsföreningen i Hfors (Perust. – Grund. 1909)

• Ordfr./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com

• Viceordfr./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.
Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelsemöte kl. 17.30.

Nro 004

Helsingin Kone mestariyhdistys (Perust. – Grund. 1869)

• Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkäljärvenranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi

• Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi

• Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys–toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuosikokous
maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiviikkona klo 19.00, osoitteessa
Tunturinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em.
ajankohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa

Nro 005

Hämeenlinnan Kone mestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. 050 550 4606
Markku.saynajakangas@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Vasko Urpo**
Jyrätie 2 C 22, 13500 Hämeenlinna
Puh. 0504617296

• Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367

• Rah.hoit. **Risto Mukkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007

Kemin Kone mestariyhdistys (Perust. – Grund. 1941)

• Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

• Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199

• Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900

• Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008

Keski-Pohjanmaan Kone mestariyhdistys – Mellersta Österbottens Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1939)

• Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Sorvarinkatu 5, 67100 Kokkola
Puh. 040 5119816

• Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750

• Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667

• Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009

KeskiSuomen Kone mestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi

• Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493

• Siht. **Tapio Roiha**
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä
puh. 040 845 6791

• Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Sohviissa

Nro 010

Kotkan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1923)

www.kotkaengineers.fi

• Puh.joht. **Antti Luostarinen**

Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi

• Varapuh.joht. **Roope Tikkanen**
puh. 044 235 1266

• Siht. **Joona Karvinen**
Peipontie 7, 48220 KOTKA
puh. 050 379 4574
joona.karvinen@keng.fi

• Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka
Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME (Perust. – Grund. 1958)

www.kme.fi

• Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi

• Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi

• Siht. **Sasu-Pekka Lahdenniemi**
puh. 050 567 2762
sasus-pekka.lahdenniemi@kme.fi

• Varasiht. **Jarmo Lahdensivu**
puh. 045 125 4859
jarmo.lahdensivu@kme.fi

• Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363
lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen postiosoite
on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki. Yhdistyksen
yleisistä kokouksista ilmoitetaan ensisijaisesti
Voima ja Käyttö lehdessä ja www.kme.fi. Mutta
ellei se jostain syystä ole mahdollista, kuukauden
ensimmäisen maanantain Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäälystöyhdistys (Perus. – Grund. 1899)

Puh.joht. **Teemu Kukkonen**
Litmasenkuja 4 D 16, 70820 Kuopio
puh. 040 709 7332
teemu.kukkonen@kuopionenergia.fi

• Varapuh.joht. **Pekka Raatikainen**
Metsäorvokki 17, 70900 Toivala
puh. 040 709 7346

• Siht. **Veijo Tolonen**
Lehtoniementie 116 A 25, 70840 Kuopio
puh. 040 709 7336

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen
ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Olavi Kalenius**
Korikatu 1, 15320 Lahti
puh. 041 4901211

• Varapuh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
puh. 050 5541177

• Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**
Tiilijärventie 5 B 31, 15870 Hollola
puh. 044 3093843

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Kuukausikokoukset tammi-toukokuun ja syys-
joulukuun ensimmäisenä arkitorstaina klo. 19:00,
paikka sama Hotelli Scandic Lahti
Kauppakatu 10 15140 Lahti.

Nro 014

Mikkelin Konepäälystöyhdistys (Perust. – Grund. 1948)

• Puh.joht. **Seppo Piira**
Suentassu 4, 50100 Mikkeli
puh. 044 7353 726
seppo.piira@ese.fi

• Siht. / rah.hoit. **Tapio Haverinen**
Suomalankatu 2a, 33560 Tampere
puh. 044 7353 739
tapio.haverinen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko,
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä
arkitiistaina klo 19.30 Ravintola Pruuvu, Mikkeli

Nro 015

Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja Konemestarit ry (Perustettu 1903, SKPL:n yhdistys)

• Puh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**
Hekalanlahdentie 24, 90820 Kello
p. 040 354 6047
ariheinonen@live.com

• Varapuh.joht. **Jouko Saarela**
Kurkelantie 1 C8, 90230 Oulu
p. 040 533 6194
jouko.t.saarela@gmail.com

• Tal.hoit. **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8a C11, 90830 Haukipudas
p. 040 178 8017
sauli.terasmo@arctia.fi

Vuonna 2023 kuukausikokoukset pidetään 13.
helmikuuta ja 11. syyskuuta Oulu laivalla, Toppilan
salmi, kello 18. Sääntömääräisistä kevät- ja
syyskokouksista on erillinen ilmoitus.

Raahen kerho

• Puh. joht. **Hannu Pesonen**
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu
puh. 0400 372 882
hannu.w.pesonen@gmail.com

Nro 016

Pargas Maskinbefälsförening (Perust. – Grund. 1925)

www.pargasmaskinbefal.fi

• Ordförande **Tage Johansson**,
Skanssinkatu 34 A 24, 20730 Åbo
Tel. hem 044 458 0425, 040845 8042

• Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas
tel. 040 753 0554
jan-erik.soderholm@parnet.fi

• Sekr. **Berndt Karlsson**
Tervsundsvägen 150, 21600 Pargas
tel. 040 735 2182
berndtkarlsson3@gmail.com

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1894)

• Puh.joht. ja siht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513

• Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528

• Rah.hoit. **Timo Kuusmanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com.

• Laiva-asiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun
aikana joka kuukauden toisena keskiviikkona klo
18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosikokous
huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäälystöyhdistys (Perust. – Grund. 1926)

www.rkpy.fi

• Puh.joht. **Anitta Heikura**
puh. 0400 744 025
eaheikura@gmail.com

• Varapuh.joht. **Toivo Mäkilä**
puh. 0500 538 357
makila.toivo@gmail.com

• Siht. **Raimo Jalonen**
puh. 050 324 2100
raimojalonen2@gmail.com

• Rah.hoit. **Esko Laihin**
040 533 0158
esko.laihin@gmail.com

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina
erikseen ilmoitettavana ajankohtana.
Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdistyksen
kotisivuilla.

Nro 019

Savonlinnan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1933)

• Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna

• Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541

• Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana
ajankohtana

Nro 021

Turun Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1874)

www.tkpy.fi

• Puh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio
puh. 050 445 9932
Harri.Piispanen@osm.no

• Sihteeri **Hannu Hedman**
Martinkatu 3 C 34, 20810 Turku
puh. 050 3011826
hannu.a.hedman@gmail.com

• Jäsenkirjuri **Heimo Kumlander**
Betanankatu 2 as. 16, 20810 Turku
puh. 040 593 4021
heimo.kumlander@elisanet.fi

• Rah.hoit. **Ismo Sahlberg**
puh. 050 454 2437
kirveenrauma@gmail.com

• Huoneistoasiat **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 485 4269
jukkaariplehtinen@gmail.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuukauden
ensimmäisenä arkitorstaina (syys–toukokuu)
klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa
Puutarhakatu 7 a as. 2, 20100 Turku.
Helmikuun kuukausikokous on yhdistyksen
vuosikokous ja joulukuun kokous on vaalikokous.
Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuvat
parittomien viikkojen tiistaina (syys–huhtikuussa)
klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on
turunkonepaalystoyhdistys1874@gmail.com ja
kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995 29
(vuokrat, lahjoitukset yms.)

Nro 022

Vaasan Konemestariyhdistys – Vasa Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1911)

• Puh.joht./ordf. **Timo Leppäkorpi**
puh. 050 530 3330

• Varapuh.joht./ viceordf. **Keijo Laitinen**
puh. 040 841 9156

• Siht./sekr.
Veli-Pekka Uitto
puh. 050 540 5431

• Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 744 9501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina
kuukausikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa,
joulukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa,
kuukausi/vuosikokous sekä toukokuussa, em.
kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina,
ellei toisin ilmoiteta.

Kokouspaikka: konditoria Othello,
Palosaarentie 18, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger under
vinterhalvåret: september, december/valmöte,
februari/årsmöte, samt maj. Månadsmöten hålles
första helgfria torsdagen, om inte annan meddelas.
Mötesplats: konditori Othello, Brändövägen 18,
kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti/Föreningens
e-post:konemestari.vaasa@outlook.com

Nro 023

Julkisen alan merenkulku, erikois ja energiatekniset JAME (Perust. – Grund. 1950)

www.jame.fi

• Puh.joht. **Tommi Nilsson**
puh. 040 507 6454
tomminil@gmail.com

• Varapuh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
borgmikael@hotmail.com

• Siht. **Kari Virtanen**
puh 0400 825 882
virta.kavi@gmail.com

• Rah.hoit. **Jorma Korhonen**
puh. 040 500 5662
jormaed@gmail.com

Turun kerho

• Puh.joht. **Mauno Hasunen**
Siltavoudinkatu 1 as. 19, 21200 Raisio
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja
Käyttö lehdessä

Nro 024

Loviisan Voimalaitosmestarit (Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Mikko Viljanto**
Laihontie 2, 48700 Kotka
puh. 040 621 0654

• Varapuh.joht. **Heikki A. Lehtonen**
Vallikatu 20, 07900 Loviisa
puh. 040 703 8624

• Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508

• Rah.hoit. **Pekka Tahvanainen**
Runar Schildtintie 18, 07920 Loviisa
puh. k. 019 509 035, t. 019 550 4112

Nro 025

Ålands energi och sjöfartstekniska förening ÅESF (Perust. – Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

• Ordfr. och kassör **Göran Ölander**
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091

• Viceordfr. och sekreterare **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anträffbar, kontakta Hans Palin.
Månadsmöte den andra tisdagen i månaden kl.
19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten juni, juli,
augusti

Nro 026

Kokkolanseudun konemestarit (Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi

• Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003

• Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 027

Pohjois-Karjalan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1987)

• Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

• Varapuh.joht. **Pertti Tuhkanen**
puh. 040 735 8286

Nro 029

Luotsikutterinkuljettajat – Lotskutterförarna (Perust. – Grund. 1989)

• Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316

• Varapuh.joht./viceordf. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735

• Siht. **Jussi Heiskanen**
Jussi.heiskanen@finnpilot.fi
puh. 050 464 7411

• Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

Turvaa
elämän aallokossa
Trygghet
i livets sjögång



Merimieseläkekassa
Sjömanspensionskassan

www.merimieselakekassa.fi
www.sjomanspensionskassan.fi

Vi utbildar FRAMTIDENS SJÖBEFÄL

www.ha.ax/utbildning



HÖGSKOLAN PÅ ÅLAND
ÅLAND UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden
Ann-Katrin Viertola
09 5860 4815

Toiminnanjohtaja /
verksamhetsledare
Robert Nyman
09 5860 4813, 050 454 2767

Asiantuntijat – Sakunniga
Pasi Korhonen 040 861 6675

Riku Muurinen
09 5860 4810, 050 405 9397

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

TYÖTTÖMYYSKASSA AARIAN YHTEYSTIEDOT / ARBETSLÖSHETSKASSA AARIAS KONTAKTUPPGIFTER

Työttömyyskassa Aaria
Elimäenkatu 5, 00510 Helsinki
www.ariakassa.fi

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme
numerossa 020 7655 900
ma klo 9.00–12.00, ti klo 12.00–14.00,
ke klo 9.00–12.00 ja to klo 9.00–12.00.

Suosittellemme eAsiointiamme hakemusten,
liitteiden ja viestien lähettämiseen – se on no-
pein ja tietoturvallinen tapa yhteydenpitoon
kassan kanssa. eAsiointiin voi kirjautua kotisi-
vujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös
sähköpostitse. Mikäli asia koskee työttömyys-
turva-asioita tai hakemuksen käsittelyä, viestin
voi lähettää osoitteeseen: asiakaspalvelu@ariakassa.fi. Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena
on jasenpalvelu@ariakassa.fi.

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä
jäsenillemme. Elimäenkatu 5:n ala-aulassa on
postilaatikko, jonne jäsenet voivat tarvittaessa
tuoda hakemuslomakkeita ja muita asiakirjoja.

Arbetslöshetskassan Aaria
Elimägatan 5, 00510 Helsingfors
www.ariakassa.fi

Telefonservice på numret
(+358) 020 7655 900
må kl. 9.00–12.00, ti kl. 12.00–14.00,
ons kl. 9.00–12.00 och to kl. 9.00–12.00.

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka ansök-
ningar, bilagor och meddelanden – det är det snab-
baste och informationssäkraste sättet att vara i kon-
takt med kassan. Du kan skriva in dej i vår e-tjänst
via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via e-post.
Arbetslöshetsärenden och ärenden som gäller
ansökningshandläggning kan skickas till adressen
asiakaspalvelu@ariakassa.fi. Medlemsärenden bör
skickas till adressen jasenpalvelu@ariakassa.fi.
Mer information om arbetslöshetsförmånerna finns
också på vår [webbplats](http://www.ariakassa.fi).

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar vid
vårt kontor men det finns en postlåda vid nedre au-
lan på adressen Elimäkigatan 5.

TOIMISTO TIEDOTTAA / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990

Kanavaranta 9
00160 Helsinki

www.merimieselakekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus
www.kela.fi/merimiehet

Sjömansservicebyrån:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990

Kanalkajen 9
00160 Helsingfors

www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopakett om sjukförsäkring av sjöman
www.kela.fi/web/sv/nyttinfopakettom-sjukforsakringavsjoman

TE-toimisto/Merivälitys

Itsenäisyydenaukio 2, 20800 Turku
Ville Kaldström
puh. 02 950 44821
ville.kaldstrom@te-toimisto.fi

TE-byrå/Havsförmedling

Självständighetsplan 2, 20800 Åbo
Ville Kaldström
tel. 02 950 44821
ville.kaldstrom@an-byran.fi

