

Voima Käyttö & Kraft Drift

Suomen Konepäälystöliiton julkaisu • 2/2022



**Monitaitaja Kokkolasta /
Mångbegåvad från Karleby s. 20–22**

**Kevään työehtosopimusmuutokset /
Vårens kollektivavtalsförändringar s. 18–19**

Voima & Käyttö Kraft & Drift

116. vuosikerta

Suomen Konepäälystöliiton ammatti ja tiedotuslehti

Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajan palsta / Ordförandes kolumn	4
Sähkön hankinta ja kulutus, helmikuu 2022	5
So far, so good	6
Sähköpula on hyvin epätodennäköinen, toisin kuin tutkijaryhmä esittää	7
Monitoimialus Louhi öljyntorjuntavalmiustehtävissä Helsingissä maaliskuussa	8
Tukes selkeyttää toimintamalleja kattilalaitosten painelaitteiden jatkuva ja jaksoittaisessa käytön valvonnassa	8
Liiton lakimiehen palsta	9
Edunvalvonnassa tulee nähdä pitkälle!	10
Voimantuoton tulevaisuus	11
Ajankohtaista Merenkulun HarjoitteluMyllyltä	13
Aktuellt från Sjöfartens PraktikKvarn	14
Höyryturbiinin matalapainesiiptien sidelankojen vaurioiden korjaus	15
Merenkulkijoiden eläketurva hyvässä hoidossa	16
Sjöfararnas pensionsskydd sköts bra	17
Kevään työehtosopimusmuutokset	18
Vårens kollektivavtalsändringar	19
Monitaitaja Kokkolasta	20
Mångsysslare från Karleby	21
Lauhdeveden suodatus vei tuotantoennätykseen	23
Vappu – vuoden hilpein juhla	24
Elinkeinoelämä ja ammattijärjestöt: Talvimerenkulun kilpailuhaitta hyvitettävä EU:n ilmastotoimissa	26
Näringslivet och fackföreningarna: Vintersjöfartens konkurrenssackdel ska kompenseras i EU:s klimatåtgärder	27
Hyödynnä liiton jäsenetu – majoitus puoleen hintaan Levillä... 28	
Utnyttja förbundets medlemsförmån – inkvartering till halva priset på Levi	28
Opiskelijaedustajat valittu / Studeranderepresentanterna valda	30
Jäsenpalsta	31
Ammattihakemisto	33
Jäsenyhdistykset	36



Mikonkatu 8, 00100 Helsinki, puh. (09) 5860 4815

Päätoimittaja

Robert Nyman

puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767

robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola

puh. (09) 5860 4815

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäälystöliitto

puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767

robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Taitto / suunnittelu

PunaMusta Oy, Sisältö- ja suunnittelupalvelut

Painopaikka

PunaMusta Oy

ISSN-tunnus

ISSN 0355-7081 (painettu), ISSN 2736-9056 (verkkajulkaisu)

ILMESTYMIS- JA AINEISTOPÄIVÄT 2022

Nro	Teemat	Aineiston varaus	Ilmestyy
1	Energia ja kunnossapito	11.01.22	09.02.22
2	Laivatekniikka	18.03.22	20.04.22
3	Turbiini ja kattilalaitos	31.05.22	29.06.22
4	Sähkö ja automaatio	09.08.22	07.09.22
5	Laiva-automaatio	13.09.22	12.10.22
6 & 7	Energian tuotanto ja opiskelijatoiminta	18.10.22	16.11.22

Etukannen kuva Jari Pekka Tiirikainen, Oulun satama,
jäämurtaja.



Kevään neuvottelukierros lähes ohi

Maaliskuun lopussa Suomen Konepäällystöliiton työehtosopimusten neuvottelukierrokset on jälleen kerran viety lähes loppuun. Luotsikutterikuljettajien TES-neuvottelut jatkuvat vielä mutta mm. energia-teollisuuden toimihenkilöiden ja ulkomaan meriliikenteen uudet työehtosopimukset ovat nyt sovittu ja hyväksytyt. Edellisinä vuosina neuvotteluissa on ollut esillä vientiteollisuuden tai Suomen malli. Tällä kertaa teollisuuden työnantajaleirissä painotettiin erikseen toimihenkilöratkaisua, ylempien toimihenkilöiden ratkaisua sekä työntekijämalleja. Neuvottelutilanteisiin vaikuttivat myös selvästi koronapandemia ja Venäjän hyökkäyssota Ukrainan. Haastavan työmarkkinakierroksen lopputulos on, että työntajien heikennysehdotukset saatiin neuvottelua pois, mutta samalla jouduttiin tällä kertaa luopumaan omista TES-teksti parannuksista sekä hyväksymään melko maltilliset palkan korotukset. Maapuolen TES-ratkaisut ovat olleet 1+1 vuotisia ja meriliikenteen ratkaisut kaksi vuotisia.

Suomen nykytilanteessa, maamme hallituksen ensisijaisena asiana olisi turvata mahdollisimman hyvin maamme

huoltovarmuus ja löytää hyviä ratkaisuja, joilla torjutaan kiihtynyttä inflaatiota, jotta kansalaisten ostovoima ei täysin hupene. Tämän johdosta tuntuu täysin käsittämättömänä, että hallitus ei ole edes ottanut harkintaansa, aikalisän ottamisen hallituksen mahtipontiseen tavoitteeseen olla hiilineutraali valtio ja ensimmäinen fossiilivapaa hyvinvointiyhteiskunta vuonna 2035. Pari viikkoa sitten minulla oli tilaisuus kysyä tätä asiaa liikenne- ja viestintäministeri Timo Harakalta. Hänen vastauksensa ”ei ole mitään syytä luopua asetetusta tavoiteajasta” ei tietenkään ollut yllätys.

Onneksi maamme työllisyystilanne on tällä hetkellä edelleen hyvä ja olemme edelleen virallisten kansainvälisten vertailujen mukaan maailman onnellisin kansa.

Pitäkää itsestänne ja toisistanne hyvää huolta!

Hyvää huhtikuuta t.

Päätoimittaja
Robert Nyman

Vårens kollektivavtalsförhandlingar nästan genomförda

Vid slutet av marsmånad har Finlands Maskinbefälsförbundets kollektivavtalsrunda nästan genomförts. Ännu återstår Lotskutterförarnas kollektivavtalsförhandlingar men kollektivavtalen för bl.a. energibranschens tjänstemän och utrikestrafikens sjöfart är nu överenskomna och godkända. Under tidigare år har exportindustrin och Finlands modell förts fram av arbetsgiversidan. Denna gång ville industrins arbetsgiversida föra fram skilda avtalsmodeller för arbetstagsidans, för tjänstemän och för högre tjänstemän. Kollektivavtalsförhandlingarna påverkas även märkbart av coronapandemin och Rysslands krig mot Ukraina. Slutresultatet av de utmanande förhandlingsrundorna är att vi lyckades bli av med arbetsgivarnas försämringsförslag men blev denna gång tvungen att avstå från de egna textförbättringsförslagen och acceptera en relativt måttlig löneförhöjning. Landsidans kollektivavtalslösningar har varit av modellen 1 + 1 år medan man inom sjöfarten ingått två åriga avtal.

I Finlands nuvarande situation borde landets regerings största prioritet att vara att säkerställa landets försörjnings-

beredskap möjligast väl och finna bra lösningar för att stävja den höga inflationen så att löntagarnas köpkraft inte krymper allt för mycket. Därför upplevs det som helt ofattbart att regeringen inte äns tagit för övervägande att flytta framåt i tiden sitt högrävarande mål att Finland ska vara klimatneutralt och bli världens första fossilfria välfärdssamhälle år 2035. För några veckor se hade jag tillfälle att fråga kommunikationsminister Timo Harakka om detta och hans svar ”Det finns inte några skäl att avstå från den målsatta tiden” varit givetvis ingen överraskning.

Landets sysselsättningsläge är som tur riktigt bra just nu och Finland är fortfarande världens lyckligaste land.

Håll er friska och ta väl hand om era närmaste!

En trevlig april månad ö.

Chefredaktör
Robert Nyman



Maaliskuun ajatuksia

Helmikuu 24 päivä vuonna 2022 tullaan muistamaan päivänä, joka muutti maailmaa. Putinin Venäjän aloittama ja jatkama hyökkäyssota Ukrainaan kohtaan ei valitettavasti tullut yllätyksenä historiaa lukeneille ja ymmärtäville. Järkytyksenä se tuli varmasti koko kansainväliselle yhteisölle siviisityneessä maailmassa.

Eurooppaa kohdannut aggressio ja onnettomuus näkyy meille kaikille. Se vaikutti ja näkyi mm. TES – neuvotteluiden ilmapiiriin ja kulkuun helmikuun lopussa. Suomen Konepäällystöliitto on aina kantanut yhteiskuntavastuuta sekä tiedostanut asemansa kansallisen turvallisuuden osalta jäsenkuntansa edustamien kriittisten yhteiskunnan toiminnan kannalta välttämättömien toimintojen ylläpitäjänä niin maalla kuin merellä. Osalle työnantajien edustajia saattaa pörssikurssilla olla enemmän merkitystä kuin humanitäärisillä ja kansainvälisellä hädällä kriisitilanteessa toteamuksena käydyistä neuvotteluista.

TES – neuvotteluista enemmän toisaalla tässä lehdessä.

Euroopassa on muutamissa maissa reagoitu nopeasti polttoaineen ja energian saatavuuteen ja hinnan nousuun. Esim. naapurimaamme Ruotsi tukee ammattiliikennettä ja jopa yksittäisiä kansalaisia tukipaketeilla nousseiden polttoainekulujen suhteen. Suomessa ympäristö- ja ilmastoministeri Emma Kari (vihr.) sitä vastoin ilmoittaa että ”kriisi Euroopassa on osoittanut, että ilmastopolitiikassa Suomen suunta on ollut oikea.” Mm. kiistelty hintoja nostava jakeluvelvoitteen nosto pysyy ja kansallisen päästökaupan valmistelua jatketaan. Viheroikeuden sokaiseman ympäristö- ja ilmastoministeriön toimesta ei aina-kaan ole millään nopealla aikataululla näkymissä toimia, jolla korvattaisiin/kompensoitaisiin nousseita ja inflaatiota edistäviä kuljetuskustannuksia edes ammattiliikenteelle puhumatta-kaan kansalaisille.

Onkin aiheellisesti todettu, että Suomen ilmastopolitiikkalaiva on ajanut Karille ja pahasti! Edes puhjennut ja päällä oleva tilanne ei näytä avaavan silmiä ja järjen käyttöönottoa on ilmeisesti turha odottaa ko. kokoonpanolla!

Parempia ja rauhallisempia aikoja sekä järjen käyttöä odotellessa.

Pertti Roti
Puheenjohtaja
Suomen Konepäällystöliitto

Marsmänads tankegångar!

Den 24 februari år 2022 kommer att ihågkommas som en dag då världen förändrades. För den som läst och förstår historia kom det av Putin påbörjade och pågående anfallskriget mot Ukraina inte som en överraskning. En stor chock blev det säkert för hela det civiliserade internationella samfundet.



Agressionen och tragedin som bemött Europa berör oss alla. Den syntes och påverkade bl.a. kollektiv-avtalsförhandlingarnas atmosfär och förlopp i slutet av februari månad. Finlands Maskinförbunds förbund har alltid axlat sitt samhällsansvar och varit medveten om den betydelsefulla roll som medlemskåren såväl till lands som sjöss aktivt är med och upprätthåller i vårt lands kritiska och nödvändiga funktioner. Ett konstaterande från kollektiv-avtalsförhandlingarna är att börskurserna verkade ha en större betydelse för en del arbetsgivare än den humanitära och internationella krisen. Närmare information om kollektivavtalsförhandlingarna finns på annat håll i tidningen.

Vissa länder i Europa har reagerat snabbt på den prisökning som den aktuella marknadstillgången till energi och bränsle medfört. I t.ex. vårt grannland Sverige har regeringen aviserat skattesänkningar och bidrag till alla landets bilar. I Finland har däremot vår miljö- och klimatminister Emma Kari (gröna) meddelat att ”krisen i Europa har visat att riktningen i Finlands miljöpolitik har varit den rätta”. Den omtvistade ökningen av distributionsskyldigheten som höjer på bränslepriserna bibehålls och man fortsätter med beredningen av den nationella utsläppshandeln. Från vår grönsjälade miljö- och klimatminister kan vi knappast vänta oss några snabba åtgärder som medför kompensation till landets befolkning för transportkostnadsökningen och den stigande inflationen. Enligt motiverade konstaterande har Finlands miljöpolitikfartyg gått ordentligt på grund!

I väntan på bättre och fridfullare tider och bruk av sunt förnuft.

Pertti Roti
Ordförande
Finlands Maskinförbunds förbund

SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS,
helmikuu 2022
Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:
GWh
%
Kulutuksen muutosprosentti, liukuva 12 kk
%-muutos

**helmikuu
vuoden alusta
viimeiset 12 kk**

7399	-11,0
15797	-7,4
85495	2,5

	2021			2022		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
helmikuu						
KULUTUS	8311	100,0	13,3	7399	100,0	-11,0
TUOTANTO	6579	79,2	7,0	5909	79,9	-10,2
vesivoima	1330	16,0	-6,1	1111	15,0	-16,5
tuulivoima	597	7,2	-25,1	997	13,5	67,0
aurinkovoima	6	0,1	32,8	6	0,1	11,7
ydinvoima	1880	22,6	-3,4	1881	25,4	0,1
lämpövoima	2766	33,3	39,4	1914	25,9	-30,8
yhteistuotanto	2456	29,5	39,8	1574	21,3	-35,9
erillistuotanto	310	3,7	36,6	340	4,6	9,4
NETTOTUONTI	1732	20,8	46,5	1490	20,1	-14,0
vuoden alusta						
KULUTUS	17061	100,0	11,2	15797	100,0	-7,4
TUOTANTO	13521	79,2	5,4	12572	79,6	-7,0
vesivoima	2765	16,2	2,0	2299	14,6	-16,9
tuulivoima	1102	6,5	-38,9	2275	14,4	106,5
aurinkovoima	7	0,0	28,6	8	0,1	21,2
ydinvoima	3961	23,2	-1,7	3965	25,1	0,1
lämpövoima	5686	33,3	32,9	4026	25,5	-29,2
yhteistuotanto	5041	29,5	30,8	3295	20,9	-34,6
erillistuotanto	645	3,8	52,2	731	4,6	13,2
NETTOTUONTI	3541	20,8	40,7	3224	20,4	-8,9
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	83401	100,0	-1,2	85495	100,0	2,5
TUOTANTO	67273	80,7	2,3	68043	79,6	1,1
vesivoima	15722	18,9	19,3	15083	17,6	-4,1
tuulivoima	7236	8,7	7,9	9306	10,9	28,6
aurinkovoima	220	0,3	46,4	306	0,4	39,3
ydinvoima	22286	26,7	-3,1	22653	26,5	1,6
lämpövoima	21809	26,1	-4,1	20694	24,2	-5,1
yhteistuotanto	19276	23,1	-3,8	17522	20,5	-9,1
erillistuotanto	2532	3,0	-6,6	3172	3,7	25,2
NETTOTUONTI	16128	19,3	-13,5	17452	20,4	8,2

So far, so good

Kirjoitin Voima & Käyttö -lehteen sopimusjärjestelmästä ja neuvotteluisista edellisen kerran lokakuussa 2021. Tuolloin neuvottelukierros oli vasta käynnistynyt ja sen näkymät olivat vielä sumuiset. Tätä kirjoittaessani kierros on edelleen kesken, mutta joitakin havaintoja siitä on jo mahdollista tehdä.

Jo neuvottelukierroksen lähtökohtiin on liittynyt useita vaikeuskerrointa lisänneitä tapahtumia. Neuvotteluja edelsivät työnantajapuolen rakenteelliset muutokset metsäteollisuudessa ja teknologiateollisuudessa. Lisäksi koronapandemia rantautui Suomeen maaliskuussa 2020, ja sen toimialakohtaiset vaikutukset olivat merkittäviä. Epävarmuustekijöitä ovat lisänneet myös talouskehityksen hankala ennakoitavuus ja etenkin inflaatiokehitys.

KOHTI HAJAUTUNEEMPAA SOPIMUSJÄRJESTELMÄÄ

Teknologiateollisuus ry ilmoitti maaliskuussa 2021 siirtävänsä vastuun sopimus-toiminnasta Teknologiateollisuuden työnantajat ry:lle. Teknologiateollisuus ry:n jäsenyritykset saivat valita, haluavatko ne liittyä uuden työnantajajhdistyksen jäseniksi ja siten tulla sidotuksi sen solmimiin työehtosopimuksiin vai ei. Yrityksistä suuri osa liittyi uuden yhdistyksen jäseniksi, jonka johdosta pääosa työehtosopimuksista on edelleen yleissitovia.

Metsäteollisuudessa tilanne on toinen. Metsäteollisuus ry ilmoitti lokakuussa 2020 luopuvansa kokonaan valtakunnallisten työehtosopimusten solmimisesta. Yrityskohtaisia sopimuksia syntyi lokakuussa 2021 Stora Ensoon sekä työntekijöille että toimihenkilöille. Vastaavasti edettiin Metsä Groupissa joulukuun puolen välin tienoilla ja tämän jälkeen myös pienemmissä yrityksissä.

Sen sijaan UPM valitsi toisen tien ja ilmoitti neuvottelevansa työehtosopimusratkaisut ainoastaan työntekijöiden henkilöstöryhmälle, vaativansa liiketoimintalakohtaisia työehtosopimuksia viidelle eri liiketoimintalalalleen ja edellyttävänsä merkittäviä heikennyksiä työehtosopimusten sisältöön aikaisempaan verrattuna. Tilanne kriisiytyi nopeasti ja johti lakkoihin UPM:illä. Lakot ovat tätä kirjoitettaessa kestäneet poikkeuksellisen pitkään, yhteensä noin 80 päivää. UPM:n toimintaa on tul-

kittu julkisudessa ideologiseksi taisteluksi. Tämän vuoksi sopimusratkaisua on hyvin hankalaa saavuttaa.

Mekaanisessa metsäteollisuudessa palkansaajapuoli ryhtyi tiivistämään yhteistyötään. Työntekijä- ja toimihenkilöliitot ovat neuvotelleet alalle yhteisiä yrityskohtaisia työehtosopimuksia ja työehtojen vähimmäistaso on siten saatu turvattua molemmille henkilöstöryhmille.

Työnantajapuoli on jo useiden vuosien ajan sitoutunut ventialojen viitoittamaan kustannustasoon ja tiukkaan koordinaatioon neuvotteluissa. Palkansaajapuoli ei ole vientimalliin sitoutunut. Palkansaajapuolella ollaan sitä mieltä, että liittokierroksella ratkaisut neuvotellaan toimialojen omista lähtökohdista.

KORONAPANDEMIA MUUTTI TYÖELÄMÄÄ JA NEUVOTTELUTOIMINTAA

Koronapandemia saapui Suomeen maaliskuussa 2020 ja sillä oli merkittäviä vaikutuksia erityisesti sote-sektorille, mutta myös mm. talouskehitykseen ja eri toimialojen sopimusneuvotteluihin. Rajoitustoimenpiteet iskivät kovaa esimerkiksi majotus- ja ravitsemisalaan ja kuljetussektoriin. Työmarkkinajärjestöt työstivät pikavauhtia esityksen maan hallitukselle yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon turvaamiseksi koronaviruksen aiheuttamassa talouden kurimuksessa. Työmarkkinaosapuolten yhteistyö osoittautui jälleen tarpeelliseksi kansakunnan kriisitilanteessa.

Pandemia lisäsi huomasti myös julkisen sektorin henkilöstön työmäärää. Julkisessa keskustelussa korostuivat terveydenhuollon kapasiteetti ja varautuminen.

Viranomaisuusositusten vuoksi myös etätyö laajentui nopeasti työmarkkinoilla.

Pandemia on heijastunut työehtosopimusneuvotteluihin talouskehityksen ja toimialojen tilanteiden kautta. Neuvotteluja on jouduttu käymään myös etäyhteyksiä käyttäen.

INFLAATIOKEHITYS HUOLENA

Koronapandemian myötä käynnistyneet vi-ruksen leviämiseen liittyvät rajoitustoimet. Pandemian heijastumat näkyvät myös kuluksessa ja kuluttajahinnoissa. Pandemian

alkuvaiheessa keväällä 2020 inflaatio hidastui merkittävästi, ja vastaavasti vuonna 2021 inflaatio kiihtyi selvästi viime vuosia nopeammaksi.

Näissä olosuhteissa palkankorotustavoit- teiden mitoittaminen on ollut haasteellista. Sopimuskorotukset ovat yleisesti sijoit- tuneet noin parin prosentin molemmin puolin ja alakohtaista vaihtelua on ollut korotusten maksuajankohdissa ja jakau- tumisessa yleiskorotukseen ja paikalliseen erään. Monilla sopimusaloilla seuraavan vuoden palkankorotuksista neuvotellaan syksyn tai talven 2022 - 2023 aikana. Uute- na riskinä joudutaan arvioimaan nyt myös Ukrainan kriisin vaikutuksia tulevaan ta- louskehitykseen.

LOPUKSI

Kaikesta huolimatta valtaosalla sopimus- aloista sopimuksia on syntynyt tähän mennessä kohtuullisin ponnistuksin. Va- kiintuneilla neuvottelusuhteilla on ollut merkitystä.

Neuvottelukierros on kuitenkin vielä kes- ken. Laajamittaisia julkisen sektorin työ- taistelu-uhtia on tällä hetkellä sovittelus- sa. Työtaistelu kohdistuvat toteutuessaan useisiin eri sairaanhoitopiireihin ja julki- siin palveluihin. Työtaisteluilla tavoitellaan palkkaohjelmia ja muiden työehtojen pa- rantamista koronan kovasti kuormittamal- le julkiselle sektorille. Kierroksen tarkem- pien analyysien aika on tämän vuoksi vasta myöhemmin keväällä tai alkukesästä. ■

Minna Ahtiainen

Kirjoittaja on STTK:n edunvalvonnasta vastaava johtaja.



Sähköpula on hyvin epätodennäköinen, toisin kuin tutkijaryhmä esittää

SÄHKÖN TUONNIN PÄÄTTYMINEN VENÄJÄLTÄ EI VAARANTAISI SÄHKÖJÄRJESTELMÄÄ

Ryhmä Aalto-yliopiston tutkijoita on mallintanut, mitä energian tuonnin päättymisen Venäjältä merkitsee Suomen sähköjärjestelmälle. Tuonnin päättymisen kuormittaa järjestelmää, mutta toisin kuin tutkijat esittävät, ei vaarana sitä. Viime vuonna Venäjältä tuotiin reilut kymmenen prosenttia Suomessa kulutetusta sähköstä, ja samaan aikaan Viroon vietiin melkein sama määrä Viron lopetettua sähköntuonnin idästä. Vuonna 2020 Venäjältä tuotiin sähköä alle neljä prosenttia kulutuksesta, koska pohjoismainen sähkö oli ennätyksellisen halpaa.

- Sähkökauppaa käydään markkinoilla, ja hinta ohjaa ostokäyttäytymistä ihan niin kuin ruokakaupassakin, toteaa Energiategollisuus ry:n sähkömarkkinoista vastaava johtaja Pekka Salomaa. – Jos Venäjältä ei tuoda sähköä, katetaan kysyntä muulla sähköllä. Ja vaihtoehtoja on tarjolla, Salomaa jatkaa.

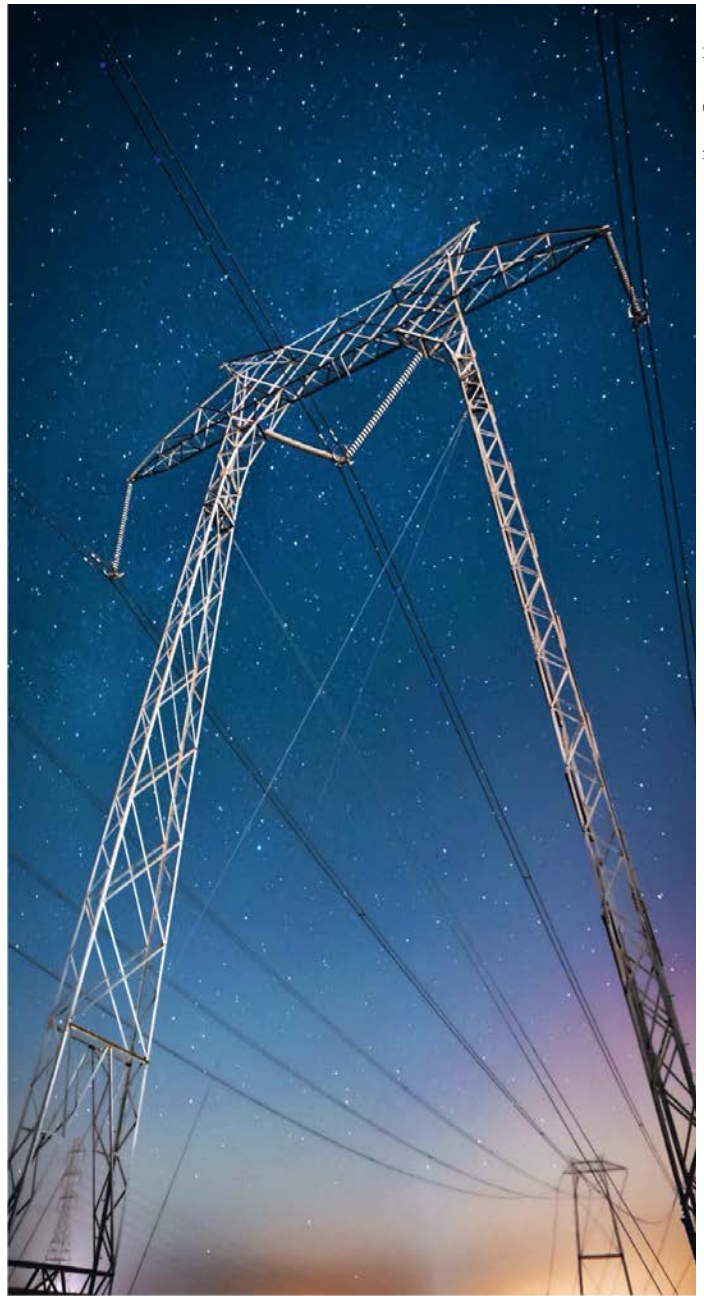
Suomessa kulutetusta sähköstä noin viidennes on kuluneina vuosina tuotu ulkomailta, erityisesti Ruotsista, ja vähemmässä määrin Norjasta ja Venäjältä. Olkiluoto 3:n käyttöönotto ja tuulivoiman lisääminen nostavat energiaomavaraisuutta merkittävästi. Suomi on edelleen osa yhteispohjoismaisia ja eurooppalaisia sähkömarkkinoita, joten maa-kohtaisen sähköpulan näkymä voi perustua vain siirtoyhteyksien riittämättömyyteen. Niitä kehitetään jatkuvasti.

Eniten sähköä tuodaan Pohjois-Ruotsista, josta on riittämättömät siirtoyhteydet Etelä-Ruotsiin. Ruotsin sisäisten siirtoyhteyksien heikkous on johtanut erittäin suuriin hintaeroihin Etelä- ja Pohjois-Ruotsin välillä. Vaikka oletettaisiin, että yksittäiset valtiot alkaisivat omista toimitusvarmuussyistään rajoittaa energianvientiä naapurimaihin, Ruotsin tilanne ei paranisi, jos vienti Pohjois-Ruotsista Suomeen estettäisiin, sillä Ruotsi ei pystyisi kyseistä viemättä jäävää energiamäärää hyödyntämään omalla alueellaan. Eurooppa on yhdessä vahvempi myös sähkön riittävyyden varmistamisessa kuin yksittäiset maat yksin. Ja tämä ymmärretään myös eurooppalaisissa demokratioissa.

- Meillä ei ole ajankohtaista huolta sähkön riittävyydestä, mutta energian hinta tulee olemaan hyvin vaihteleva lähitulevaisuudessa, Salomaa toteaa. Manner-Euroopan hintakriisi heijastuu siirtoyhteyksien myötä myös pohjoismaisille sähkömarkkinoille, vaikka energiakriisin myötä kallistuneiden fossiilisten polttoaineiden osuus pohjoismaisesta sähköntuotannosta on hyvin vähäinen. Tässä joudumme vähän maksamaan toisten synneistä, Salomaa jatkaa.

Huonoimpien skenaarioiden toteutuminen edellyttäisi käytännössä huomattavasti nykyistä vakavampaa ja myös Suomea ja Ruotsia suo-raan koskevaa kriisitilannetta. Jos ulkomaankauppa olisi laajasti häiriintynyt, todennäköisesti myös kotimaisesta energiaintensiivisestä teollisuudesta osa keskeyttäisi toimintansa – muistakin kuin sähkön riittävyyssyistä. Tällöin kotimainen sähkön kysyntä tietenkin vähenisi olennaisesti.

On tärkeää, että erilaisiin tilanteisiin varaudutaan ja mietitään ratkaisuja. Silti olisi toivottavaa, että skenaarioita laadittaessa huomioitaisiin laajemmin erilaisia kysyntään ja tarjontaan vaikuttavia tekijöitä.



Kuva Casey Horner

- Suomi on pidemmällä vihreässä siirtymässä kuin Manner-Eurooppa, sillä fossiilisten polttoaineiden osuutta on korvattu bioenergialla, tuulivoimalla ja Olkiluoto kolmosen myötä myös ydinvoimalla, Salomaa sanoo. – Tämä helpottaa tilannettamme verrattuna melkein pä mihin tahansa muuhun Euroopan maahan verrattuna, pois lukien läheisimmät energiakumppanimme Ruotsi ja Norja, Salomaa jatkaa. ■

Lisätietoja: **Pekka Salomaa**, johtaja, energiemarkkinat
Energiategollisuus ry, p. 050 032 4486



MONITOIMIALUS LOUHI

öljyntorjuntavalmiustehtävissä Helsingissä maaliskuussa

Merivoimien monitoimialus Louhi (kylkinumero 999) on öljy- ja ympäristövahinkojen torjuntaan sekä Suomen merivoimien huoltotehtäviin käytetty alus.

Alus, joka käytetään myös esimerkiksi merikaapelin laskuun ja sukellustoimintaan on myös mahdollista aseistaa (mm miinoilla, sekä 40 mm tykillä ja 2 × 12,7 mm konekivääreillä). Tämä voisi mielestäni olla ajankohtaista juuri nyt.

Aluksen omistaa Suomen ympäristökeskus ja aluksen miehistöstä sekä käytöstä vastaa merivoimat. Monitoimialus Louhen kotisatama on Upinniemi Kirkkonummella.

Aluksen päämoottoreina toimii neljä Wärtsilän 9L20 konetta, joiden yhteisteho on 7200 kilowattia sekä 500 kilowatin keula-ohjauspotkuri. Louhen toiminta-aika on 20 vuorokautta

Tukes selkeyttää toimintamalleja kattilalaitosten painelaitteiden jatkuvassa ja jaksoittaisessa käytön valvonnassa

Turvallisuus- ja kemikaalivirasto (Tukes) selkeyttää kattilalaitosten painelaitteiden käytön valvonnan toimintamalleja. Linjaus koskee jaksoittaista ja jatkuvaa käytön valvontaa, ohjauspaikkaa ja etävalvontaa. Teholuvultaan suurimmat kattilalaitokset eli ylikonemestarilaitokset ja kiinteää polttoainetta käyttävät konemestarilaitokset pitää säilyttää jatkuvassa käytön valvonnassa. Toimintamallien selkeytys on tarpeen, koska Tukes on todennut valvonnassaan, ettei lainsäädäntö anna riittävän selkeää toimintamallia. Toimintamallien tavoitteena on varmistaa, että kattilalaitosten painelaitteita käytetään painelaitelain tarkoittamalla tavalla.

Painelaitelain tarkoituksena on varmistaa, että painelaitetta käytetään niin, ettei se vaaranna kenenkään terveyttä, turvallisuutta eikä omaisuutta. Painelaitteessa on oltava riittävät käytöturvallisuuden varmistavat laitteet ja laitejärjestelmät, ja niiden on toimittava asianmukaisesti. Kattilalaitoksen painelaiterekisteriin rekisteröityjä höyry- ja kuuma-vesikattiloita on valvottava käytön aikana joko jatkuvasti tai jaksoittaisesti.

Jatkuvan käytön valvonnan menettelyt

Jatkuvassa valvonnassa ohjauspaikan laitteistolla on voitava valvoa ja ohjata kattilalaitoksen turvallisuuden kannalta keskeisiä käyttösuureita sekä ohjata kattilat häiriötilanteessa turvalliseen tilaan. Ohjauspaikka (valvomo) on kiinteä ja käytösioiteellinen paikka Suomessa. Ohjauspaikka ei ole kännykkä tai kannettava tietokone. Kännykän tai kannettavan käyttö ohjauspaikkana altistaa laitoksen pahimmillaan hakkeroinnin vaaraan ja vaarantaa siten painelaitteiden turvallista käyttöä.

Jatkuvassa käytön valvonnassa olevassa kattilalaitoksessa painelaitteen käyttäjän pitää päästä laitokselle viiden minuutin kuluessa siitä, kun häiriötilanne on havaittu. Käyttäjän tulee päästä kohteeseen kävellen, ei siis pyörällä, juosten tai autolla. Painelaitteen käytössä ei voi olla tehtäviä, joiden lopettaminen tai turvallisesti saattaminen voi estää käyttäjää pääsemästä laitokseen lain edellyttämässä ajassa.

Jaksoittaisen käytön valvonnan aikavälit

Jaksoittaisessa käytön valvonnassa kattilassa on oltava jaksoittaiseen valvontaan tarvitta-

vat varmistetut varojärjestelmät, jotka estävät luotettavasti, automaattisesti ja turvallisesti sallittujen käyttö- tai raja-arvojen ylittymisen tai alittumisen ja tarvittaessa automaattisesti ohjaavat kattilan turvalliseen tilaan.

Jaksoittainen käytön valvonta jaetaan kahteen toimintatapaan:

- käytön valvontaan, jossa käyttäjän tulee olla jatkuvasti ohjauspaikalla ja valvontakäyntien aikaväli saa olla enintään 24 tuntia
- käytön valvontaan, jossa valvontakäyntien aikaväli ei saa ylittää 84 tuntia.

Lainsäädäntö määrittelee valvontakäyntien enimmäisaikavälit. Valvontakäynnit määräytyvät valmistajan ohjeiden, käyttö- ja valvontajärjestelyjen sekä vaaran arvioinnin mukaan. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että valvontakäyntejä voi olla useampiakin kuin yksi enimmäisaikavälin kuluessa. Enintään 84 tunnin käyntivälin laitokset ovat pääsääntöisesti pieniä kaasui- tai öljykäyttöisiä laitoksia.

Laitokset, joihin ei voida kohdistaa jaksoittaista käytön valvontaa

Uusinta painelaitelainsäädäntöä valmistelta-

ja toimintamatka 6 000 meripeninkulmaa ja aluksen nopeus avovedessä on 15 solmua ja jäävahvistetun rungon ansiosta sillä on jääkokeissa kyetty kulkemaan 60 senttimetriä paksussa jäässä jopa 8 solmua. ■

Teksti ja kuva: Robert Nyman

Lähde:

Maanpuolustuskorkeakoulu:
MONITOIMIALUS LOUHEN KÄYTTÖ-
MAHDOLLISUUDET ÖLJYNTORJUNTA-
TEHTÄVÄSSÄ

Kandidaatintutkielma

Kadettilylikersantti Juhana Aalto

Merikadettikurssi 81

Merivartio-opintosuunta Maaliskuu 2014

ja [https://fi.wikipedia.org/wiki/Louhi_\(%C3%B6ljyntorjunta-alus\)](https://fi.wikipedia.org/wiki/Louhi_(%C3%B6ljyntorjunta-alus))

essa kuumavesikattilalaitosten tehot eivät ylittäneet 100 MW:a ja jaksoittaisessa käytön valvonnassa oli pieniä, tavallisesti kaasujäähdytys- ja öljykäyttöisiä kuumavesi- tai höyrykattiloita. Tilanne on kuitenkin muuttumassa, ja sen vuoksi on tärkeää linjata painelaiteturvallisuuden kannalta, mitä laitoksia ei voida siirtää pois jatkuvasta käytön valvonnasta.

Turvallisuuden kannalta kriittisimmät kattilalaitokset eli ylikonemestari-laitokset (teholuku yli 5 000 barMW) sekä kiinteää polttoainetta käyttävät konemestari-laitokset (teholuku 500–5 000 barMW) tulee säilyttää jatkuvassa käytön valvonnassa ja niihin ei voida kohdistaa etävalvontaa. Näiden isojen kattilalaitosten ohjauspaikan (valvomon) tulee sijaita laitoksessa tai sillä tehdasalueella, jossa laitos sijaitsee. ■

Lisätietoja:

ylitarkastaja Johanna Soppela

puh. 029 5052 585

etunimi.sukunimi@tukes.fi



LIITON LAKIMIEHEN PALSTA • FÖRBUNDETS JURISTS KOLUMN

TYÖTUOMIOISTUIN – Luottamusmiesten irtisanomiset olivat laittomia

Työtuomioistuin antoi 7.2.2022 merkittävän ratkaisun (TT 2022:8), jossa Stora Enso Oulu tuomittiin maksamaan korvauksia kahdelle irtisanotulle luottamusmiehele. Työtuomioistuimen mukaan työ sopimukset päätettiin perusteettomasti.

Taustaa Syksyllä 2019 Stora Enso Oulu Oy irtisanoi kaksi osaston luottamusmiehenä toimintansa työntekijää, kun yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen oli päätetty muuttaa tehtaan tuotantosuunta paperinvalmistuksesta kartongin valmistukseen. Yhtiö katsoi, että luottamusmiesten työ päättyi kokonaan ja että heille ei voitu järjestää enää heidän ammattitaitoaan vastaavaa työtä uudistetulla tehtaalla.

Asia vietiin käsiteltäväksi Työtuomioistuimeen, joka oli yksimielisessä tuomiossaan toista mieltä. Työtuomioistuin totesi muun ohessa, ettei asiassa ollut edes väitetty, että luottamusmiehillä ei olisi ollut riittävää ammattitaitoa uusiin tehtäviin tai että he eivät olisi olleet koulutettavissa niihin. Työtuomioistuin kiinnitti huomiota myös siihen, että luottamusmiesten edustamia työntekijöitä oli riidattomasti siirretty uuteen organisaatioon. Edellä mainituilla perusteilla työtuomioistuin katsoi, että molempien luottamusmiesten irtisanomiset olivat laittomia.

Työtuomioistuin katsoi, että yhtiö oli menettänyt työehtosopimuksen vastaisesti irtisanomissaan luottamusmiehet. Yhtiö tuomittiin hyvityssakkoon työehtosopimuksen rikkomisesta ja työnantajaliitto valvontavelvollisuuden laiminlyömisestä.

Irtisanotut luottamusmiehet olivat hakeutuneet muihin töihin irtisanomisaikojensa kuluessa. Työtuomioistuin katsoi, että kysymyksessä olleissa olosuhteissa luottamusmiesten oma irtisanoutuminen ei voinut vaikuttaa heidän oikeuteensa saada korvausta työsuhteen päättämisestä. Korvauksen laskentaperusteena käytettävän palkan osalta työtuomioistuin arvioi, että luottamusmiesten kuukausittaiset

ansiot yhtiössä olisivat muodostuneet tuotantosuunnan muutoksen jälkeen suunnilleen samansuuruisiksi kuin ne olivat sitä ennenkin olleet. Palkkatason arvioinnin lähtökohdaksi oli perusteltua ottaa luottamusmiehille tosiasiallisesti maksetut palkat.

Korvausten määrä arvioitaessa, asiassa otettiin huomioon luottamusmiesten pitkät työsuhteet sekä yhtiön moitittava menettely. Työtuomioistuin määräsi yhtiön korvaamaan luottamusmiehille heidän työehtosopimustensa perusteettomasta päättämisestä tuntuvat korvaukset. Toinen irtisanotuista luottamusmiehistä sai noin 124 000 euroa ja toiselle korvauksia tuli 106 000 euroa.

Julkaisunumero: TT 2022:8

Taltionumero: H8

Diaarinumero(t):

20021/03.04.02.02.00/2021

Antopäivä: 7.2.2022

Lisätietoja:

Riku Muurinen, lakimies

Puh: +358 50 405 9397

Sähköposti:

riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



HUOM! OBS!

SKL:n jäsenille maksutonta lakimiehen
puhelinneuvonta yksityisoikeudellisissa
asioissa: **joka torstai klo 16–18**
p. 045 783 36085

Kostnadsfri rådgivning för
Maskinförbunds medlemmar
i privatlivets juridiska ärenden
varje torsdag klockan 16–18
via tfn 045 783 360 85

Edunvalvonnassa tulee nähdä pitkälle!

REIJO SARKULA 75 VUOTTA

Taustaa:

- Eläkkeellä
- Työtehtävät ennen eläkkeelle siirtymistä: Sähköpuolen vuoromestari
- Vaimo, tytär ja kaksi lastenlasta
- Luottamustehtävät:
 - Toiminut muun muassa Konemestarit ja Energiatekniset KME ry:n puheenjohtajana ja hallinnossa
 - Pääluottamusmiehenä 1985–2004
 - Toiminut lautamiehenä 8 vuotta, vuosina 1993–2001.

Miten työurasi alkoi?

Helsingin kaupungin sähkölaitokselle menin töihin 1970 -luvun alkupuolella. Työskentelin sähköpuolen kiertävänä vuoromestarina. Jo tuolloin olin aktiivisesti mukana ammattiyhdistystoiminnassa ja mukana oli muun muassa Lenni Konttila. Siirryin töihin 1973 Vantaalle, jossa olin lopun työurastani. Alkuvuosina oli myös sisäisestä järjestörahinaa, mutta 80 -luvun loppupuolella nämä vähenivät. Aloitin Vantaalla pääluottamusmiehenä 1985 ja lopetin 2004 vuoden lopussa.

Miten neuvottelut työnantajan kanssa sujuivat?

Alkupäässä oli yrityskohtainen työehtosopi-

mus ja sitten oli myös valtataistelua. Asema parani, kun 1987 Suomen Konepäällystöliitto tuli mukaan ja laitoksille oli ja on edelleen hyvä jäsenistö ja järjestäytymisaste.

Neuvotteluissa työnantajan kanssa ymmärsin, että julkisella puolella oli omat lainalaisuudet, joiden kanssa tulee osata toimia. Päätöksentekijät ovat niitä, joihin tulee vaikuttaa.

Toimiessani pääluottamusmiehenä meillä oli työnantajan edustajan kanssa palaveri kerran viikossa. Palaverissa käytiin läpi työpaikan asioita ja riitakysymyksiä, ja riitoja pystyttiin myös välttämään, koska epäkohdat tuli heti pöydälle. Vuosikymmenien kokemuksen perusteella voin sanoa, että työantajalla on taipumus rikkoa työlaissäädäntöä.

Laajempana huomiona katson, että neuvotteluissa pitää nähdä pitkälle, jolloin tuloksena on jäsenkunnan edunmukainen. Tämä tarkoittaa sitä, että ns. selkä voittoja ei ole, vaan neuvottelijoiden tulee nähdä myös pitemmän aikavälin kehitys, ja näin taata jäsenistön työehtojen kehitys.

Mikä oli vaikein asia, mitä olet joutunut selvittämään?

SEU:n (Suomen Energia-Urakointi Oy) perustamiseen liittyvät työehtosopimusneuvottelut. Monia neuvotteluita ja laaja kokonaisuus. Muun muassa palkkaehdoista väännettiin.

Luottamusmiehen tehtävän hwyvät puolet:

Jäsenkunnan osoittama luottamus ja tyytyväisyys (esim. neuvotteluratkaisuihin).

Miten näet konemestarien tulevaisuuden työelämässä?

Vaativa koulutus ja pienehkö erikoisryhmä. Järjestäytymisasteen tulee pysyä. Töitä riittää maailmanlaajuisesti osaaville konemestareille. Pitkän aikavälin yhteistyö muiden liittojen kanssa on hyvä asia, mutta liittyminen isompaan liittoon on ehdoton ei. Viimeksi mainitussa tilanteessa menettäisimme oman identiteettimme ja kaiken sen voiman, jota Konepäällystöliitolla on.

Millaisia terveisiä haluat lähettää jäsenillemme?

Maailma muuttuu, mutta konemestareita tul-
laan aina tarvitsemaan tuloksen tekemiseen!
Suomen Konepäällystöliitto ry onnittelee Reijoa 75- vuotta ja kiittää pitkästä työstä parempien työehtojen puolesta!

Teksti ja kuva
Riku Muurinen



Voimantuoton tulevaisuus

Dieselsähköinen potkurilaitteisto yleistyy kovaa vauhtia kaikissa alustyypeissä ja kokoluokissa. Azimuth-potkurilaitteisto kääntyy 360° tarjoten terävää työntövoimaa kaikkiin suuntiin. Aluksen itsenäinen toimintakyky kasvaa ohjailuominaisuuksien parantuessa.

Kuva: A.Kippo



Azimuth-potkurilaitteen peruskorjauksen kuvaaminen 2018.

Azimuth-laivan tarve hinaajille vähenee, joten kustannustehokkuuttakin uusilla ratkaisuilla kyetään nostamaan. Kovin uusia nämä ratkaisut eivät kuitenkaan ole, sillä muuan Joseph Becker keksi kääntyvän potkurilaitteen jo vuonna 1951. Myöhemmin Becker perusti edelleen tunnetun saksalaisen potkurilaittevalmistaja Schottelin.

Toinen laavaa kääntävän maailman merkikimies on Becker-peräsimen kehittäjä **Willi Becker**. Saksalaisena insinööriosaajana Becker kehitti saranoidun peräsimen, jonka avulla saavutetaan peräsinlavan eri puolten välille paine-ero, ja siten aluksen ohjailukyky aikaisempaa pienemmällä peräsinlavan kokonaispinta-alalla. Joseph ja Willi eivät kuitenkaan tehneet toisistaan työttömiä, sillä molemmat saksalaiset ohjailuratkaisut ovat voimissaan ja tuttuja kymppien kahvipöydän suolaveden piiskaimille maankiertäjille.

Dieselsähköisen potkurijärjestelmän yleistymisen suurin este on ollut sen hankintahinta. Perinteisillä ratkaisuilla varustetun aluksen hankintakustannus on merkittävästi alhaisempi eikä monimutkaisen voimantuotantojärjestelmän takaisinmaksuaika houkuttele hintalapullaan. Mannertenvälisessä liikenteessä sukkuloiivat jättiläismäiset konttialukset tarvitsevat kaikissa tapauksissa hinaaja-avustusta, eikä siksi satamakäynnin säästö ole olennainen vaikutin hankintaan. Itämeren altaan feeder-liikenteessä satamakäyntejä sen sijaan riittää lähes päivittäin ja aluskoon pienen-

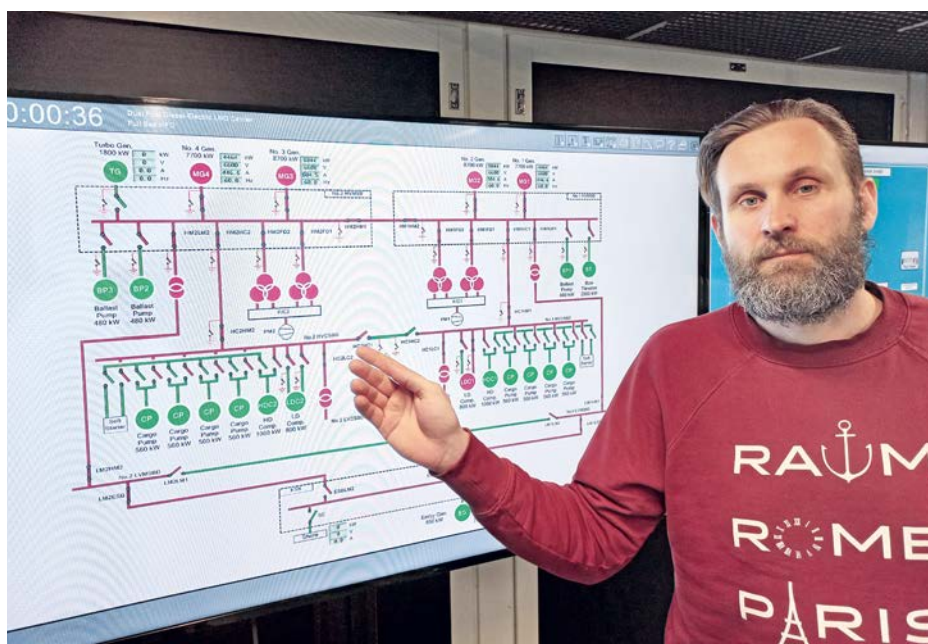
tyessä omavaraisuudelle lieenee enemmän kysyntää. Dieselsähköinen potkurilaitteisto jättää lisäksi kaupan hyllylle esimerkiksi alennusvaihteen, kytkimen, ruorikoneen, peräsimen ja potkuriakselin. Laskukaava ei siis ole aivan niin ilmeinen konventionaalisen ratkaisun eduksi, kuin kymppien aamukahvipöydissä sitkeästi oletetaan. Samaiset generaattorit tuottavat sähköä kaikkialle laivaan, eikä erillisiä apukoneita tarvita. Kuulostaa hyvältä ainakin niin kauan, kuin sähköä piisaa. Aina sähköä ei kuitenkaan riitä turvallisen matkanteon takeeksi ja silloin konevalvomossa alkaa tapahtua.

Black out on kaikille merenkulkijoille tuttu ei-toivottu ilmiö, joka seuraa aluksen voimantuoton katkeamisesta. Dieselsähköisessä järjestelmässä generaattorit syöttävät virtaa päävirtakiskolle, jonka alla toimivat kaikki suuret kuluttajat, kuten potkurilaitteet ja kraanat, jos sellaisia laivassa on. Alemmissa virtakiskoissa toimivat esimerkiksi kiinnitysvinssit ja sen jälkeen hotellikuorma käsittäen mm. aluksen valaistuksen ja ilmanvaihdon. Päävirtakiskon laitteiden vikatilaa saattaa halvaannuttaa koko virtakiskon, jolloin esimerkiksi kaikki potkurilaitteet menetetään yhden laitevian vuoksi. Siksi päävirtakiskoja jaetaan osiin ja niitä operoidaan erillisinä kokonaisuuksina, joista toisen menetys johtaa ainoastaan alentuneeseen toimintakykyyn, ei koko järjestelmän toimintakyvyttömyyteen.



Nykyaikaiset voimantuotantojärjestelmät vaativat aluksen konemiesthistöltä uudenlaista osaamista. Pelkällä männänhaalustaidolla ei ole nykyaikaisessa laivan konehuoneessa tullut toimeen enää pitkään aikaan huolimatta siitä, millainen potkurilaitteisto alukseen on asennettu.

Dieselsähköisessä voimantuotossa järjestelmä on redundantti konventionaaliseen verrattuna, sillä sähköä tuotetaan useilla generaattoreilla samanaikaisesti. Järjestelmä käynnistää uuden generaattorin automaattisesti kuorman kasvaessa kipurajan yli tai yhden generaattorin vikaannuttua ja lakattua osallistumasta päävirtakiskon ruokintaan. Uudet potkurilaiteratkaisut ja niiden mukana uudenlainen virransyöttö muuttavat onnettomuuksien kausaalisuutta sähköntuotannon häiriöiden ollessa kasvava juurisyy. Viimeaikaisia esimerkkejä tästä ovat M/S Eckerön karilleajo Ahvenanmaan vesillä 2019, Viking Gabriellan black out Itämerellä 2019, ja samaisena vuonna 2019 Tukholman saaristossa karille ajanut M/S Princess Anastasia. On sel-



Meri-insinööriä kouluttava lehtori Kimmo Kauko esittelee dieselsähköisen LNG-tankkerin sähköpöytäalua.



Kimmo Kauko työpaikallaan simuloidun konevalvomon kosketusnäyttöisten käyttöliittymien parissa.

vää, etteivät kaikki vikatilat eivät ole vältettävissä ihmisen toimilla. Parhaallakaan osaamisella ei voida välttää kaikkia onnettomuuksia. Siksi koulutuksessa on oltava osansa myös varautumisella siihen, että aina asiat eivät mene, niin kuin on suunniteltu.

Black out-tilanteen simulointi on kiinteä osa konemestariopiskelijoiden opintoja. Simulaatioharjoituksissa keskitytään ensisijaisesti black out-tilanteen välttämiseen, mutta myös niihin rutiinitoimenpiteisiin, joilla toivutaan virrantuotannon vikatiloista mahdollisimman nopeasti. Tähän liittyy paitsi erilaisten koneikkojen, sähköjärjestelmien ja päävirtakiskon käytön hallintaa, myös kommunikointia oikeille tahoille oikeaan aikaan. Harjoittelu tekee mestarin, mutta konemestari odotetaan työympäristön muutoksessa uudenlaisia osaamisen painotuksia.

IMO lanseerasi STCW 2010 Manila Amendments- yhteydessä miehistöluetteloon käsitteen electro-technical officer (ETO). Muutoksella haluttiin kasvattaa perinteisen sähkömestarin osaamista vastaamaan kehittyneiden alusten aiempaa monimutkaisempia sähköjärjestelmiä. ETO positio on ollut keskeinen esimerkiksi monitoimimurtajissa ja offshore-aluksissa niiden tyypillisesti käyttämän azimuth-potkurilaitteiston vuoksi.

Teknisesti edistyneiden ratkaisujen yleistymisen rahtiliikenteessä johtaa vääjäämättä myös perinteisen konemestarin sähkö- ja elektro-

niikkaosaamisen osaamistasojen uudelleen arviointiin. ”Sähkövoimatekniikan osaaminen on tulevaisuudessa huomioitava merenkulun opetuksessa nykyistä paremmin”, sanoo meri-insinöörien koulutusohjelman lehtori **Kimmo Kauko** Satakunnan ammattikorkeakoulusta. ”Teollisuuden muuttuvien osaamisvaatimusten ymmärtäminen edellyttää koulutuksen ja meriklusterin saumatonta vuoropuhelua” - Kimmo Kauko täydentää.

Merenkulun koulutuksen sisältöjä ja niiden laajuutta määrittelee IMO:n Standards of Training, Certification and Watchkeeping (STCW)-konventio. STCW- konventio rajaa yksittäisen koulutuksen tarjoajan mahdollisuuksia vaikuttaa painotuksiin opintojen sisällä. Satakunnan ammattikorkeakoulun koulutus on hyväksytty korkeakoulujen arviointivirasto KARVI:n ja Liikenteen turvallisuusvirasto Traficom STCW- auditoinnissa vaatimusten mukaiseksi. Meri-insinöörien lehtorina toimiva automaatio-tekniikan asiantuntija Markus Vitikkala valottaa sähkötekniikan laajuutta. ”Opintosuunnitelmassa on 11 opintopistettä kursseja, jotka käsittelevät sähkötekniikkaa. Opintojen laajuus on 270 opintopistettä, joten sähkötekniikkaan liittyvät kurssit ovat laajuudessaan noin neljä prosenttia opinnoista.” Kaikilta vahingoilta ei voida välttää, mutta simuloidussa maailmassa virheet tulevat huomattavasti halvemmaksi kuin reaali maailman epäonnistuminen. ■

Teksti ja kuvat: **Janne Lahtinen**

‘I can find the full potential of your turbocharger.’

ABB Turbo Hero
Mike Kautsky



Turboahntimien korjaus ja huolto

ABB Oy, Turbocharging
Lyhtytie 20
00750 Helsinki

turbo@fi.abb.com
abb.com/turbocharging
Tel. +358 10 22 11

ABB

Ajankohtaista Merenkulun HarjoitteluMyllystä

Merenkulun HarjoitteluMylly ry:n, josta käytetään nimitystä Mylly, toiminnanjohtajana on jo yli vuoden toiminut **Fanni Säteri**. Hän korvasi toisiin tehtäviin siirtyneen Bernt Lindellin. Alun perin Säteri palkattiin joulukuussa 2020 Myllyyn osa-aikaiseksi koordinaattoriksi, mutta jo muutaman kuukauden työskentelyn jälkeen hänestä tuli toiminnanjohtaja.

Alkuaan Mylly oli osa Suomen Varustamoiden toimintaa, mutta vuodesta 2015 lähtien se on ollut oma itsenäinen yhdistys, joka on vakiinnuttanut paikkansa Suomessa osana merenkulkukenttää, Säteri kertoo.

Tärkein tehtävä on pysynyt ja pysyy edelleen muuttumattomana, joka on koordinoida ja jakaa Suomen kaupalaivaston harjoittelupaikat tasapuolisesti merenkulkualan oppilaitoksien opiskelijoille.

Uusi toiminnanjohtaja toi mukanaan paljon uudistuksia

Säteri kertoo, että hänen hakiessaan töihin Myllyyn häntä ihmetytti, ettei nettisivuja ollut. Nykypäivänä nettisivut, joissa on mm. informaatiota Myllystä ja tietoa harjoittelusta ovat, tärkeä uudistus, Säteri täsmentää. Hän kertoo, että harjoitteluun liittyy niin paljon tietoa, minkä takia olisi hyvä, että ne ovat kerättyinä yhteen paikkaan nettisivuille. Tästä syystä Mylly on työstänyt nettisivuja ja ne julkaistaan kevään aikana, Säteri toteaa. Vaikka toiminnanjohtaja pitää paljon infotilaisuuksia oppilaitoksissa ja kertoo opiskelijoille muun ohella harjoittelun käytännöistä sekä miten harjoitteluun haetaan, niin tulevaisuudessa nämä tiedot löytyvät myös Myllyn nettisivuilta.

Lisäksi uusi brändi on luotu uuden toiminnanjohtajan myötä. Brändin myötä logo uusitiin, värimaailmat sekä fontit päätettiin.

Myös tietojärjestelmä tulee uudistumaan syksyn 2022 aikana. Tietojärjestelmä on tarkoitettu opiskelijoille, jotka hakeutuvat järjestelmän kautta harjoitteluun. Vanha järjestelmä on varsin kankea, Säteri taustoittaa. Lisäksi uudessa järjestelmässä myös varustamot/laivat voivat kirjautua ja saada tietoja valitun harjoittelijan osalta. Uudessa järjestelmässä on proaktiivinen ote, Säteri summaa.

Kuva: Myllyn arkistot



Kuvassa Fanni Säteri

Harjoittelijoiden valinnan tekee Mylly

Säterin mukaan Mylly tekee päätöksen kuka hakijoista valitaan harjoitteluun, mutta laivoilta tulee raamit. Valinta suoritetaan pelkästään papereiden perusteella, eli harjoittelijaa ei haastatella, Säteri kertoo. Hän täsmentää, että tärkeintä on hakijan ja laivan kohtaaminen. Toisaalta hakijoilta edellytetään muun muassa, että tietyt kurssit on suoritettuna ja dokumentit ovat kunnossa (esim. merimiespassi ja lääkärintodistus).

Harjoittelu on tilaisuus sekä harjoittelijalle että varustamolle, Säteri taustoittaa. Hän kertoo, että parhaimmillaan harjoittelija saa jo hyvän "kiinnityksen" koulun jälkeiseen työpaikkaan ja joka tapauksessa arvokasta työkokemusta. Harjoittelua ei yleensä keskeytetä, mutta yksittäistapauksia tulee vastaan silloin tällöin. Hän kertoo, että keskeytyksien syynä on harjoittelijan henkilökohtaiset syyt. Harjoittelu on palkatonta ja vapaaehtoista, vaikka se onkin osa merenkulun tutkintoa. Opiskelijalle harjoittelu on käyntikortti työelämään, Säteri kiteyttää.

Lisäksi hän kertoo, että Mylly kerää tietoa harjoittelusta sekä harjoittelijalta että laivan harjoitteluvastaavalta. Harjoittelija antaa palautetta harjoittelusta mm. tehtävät, sopeutuminen yms. ja harjoitteluvastaava antaa palautteen harjoittelijasta. Mylly kerää palautteet ja jakaa kouluille/oppilaitoksille. Tämä tieto on kaikille osapuolille arvokasta, sillä se

on osa oppilaitoksien laadun tarkkailua, Säteri kiteyttää.

Koronan ja Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset harjoitteluun

Säterin mukaan koronan vaikutukset toimintaan on ollut se, että ajoittain harjoittelupaikkoja on ollut vähemmän, kun varustamot ovat pitäneet laivoja "koronatauolla" eli eivät ole ottaneet harjoittelijoita tartuntariskin takia. Säteri täsmentää, että harjoittelupaikkojen määrät ovat seuranneet yleistä pandemia tilannetta, eli välillä on ollut parempia jaksoja, joita on seurannut huonommat tartuntatilanteet. Tästä syystä harjoittelupaikan saaminen on voinut kestää normaalia pidempään, koska paikkoja on ollut vähemmän. Tulevaisuuden

Säteri haluaa nähdä positiivisena. Koronan laannuttua, on palattu lähes normaaliin, mikä on hyvä.

Venäjän hyökkäyssota järkyttää meitä kaikkia, mutta haastattelua tehdessä se ei ole vaikuttanut harjoitteluun. Toki vaikutuksia voi tulla myös harjoitteluun, mutta toivotaan, että ei tule, Säteri toteaa totisena. Vaikka tilanne näyttää ikävältä tämän takia, tulee Mylly edelleen tekemään kovasti töitä, että mahdollisimman moni pääsee harjoittelemaan laivalle. ■

Teksti: Riku Muurinen



Merenkulun HarjoitteluMylly ry

- Merenkulkualan harjoitteluun tueksi vuonna 2012 perustettiin toiminta, 2015 oma yhdistys, jossa jäsenenä on Suomen Varustamot ja merenkulkualan oppilaitokset (8 kpl).
- Mylly toimii linkkinä merenkulkualan oppilaitosten ja varustamoiden välillä. Mylly on aktiivisesti yhteydessä oppilaitoksiin ja varustamoihin.
- Harjoittelumyllyn kautta vahvistettiin vuonna 2021: noin 900 laivaharjoittelujaksoa.

Aktuellt från Sjöfartens PraktikKvarn

Fanni Säteri har i lite över ett år fungerat som verksamhets-ledare för Sjöfartens PraktikKvarn r.f. eller Kvarnen som är den ofta kallas.

Kvarnen grundades år 2012 som stöd för sjöfartsbranschens utbildning av Rederierna i Finland och finska sjöfartsskolorna. Sedan år 2015 har Kvarnen fungerat som en egen självständig förening vars viktigaste funktion är att rättvist koordinera och att fördela praktikplatser åt sjöfartsskolorna och deras studeranden på finska handelsflottans fartyg.



Bild Fanni Säteri.

EN NY VERKSAMHETSLEDARE HAR FÖRT MED SIG MÅNGA FÖRNYELSER

Då Säteri började arbeta på Kvarnen, först som deltid anställd koordinator i december 2020 och sedan efter några månader som verksamhetsledare, blev hon förvånad över att föreningen inte hade någon egen webbsida. Arbetet med nätsidan blir klart denna vår och då kan bl.a. en hel del information om Kvarnen och om praktikförvarandet hittas från föreningens hemsida. Föreningens logo och varumärke har även förnyats och därtill är det aktuellt att förbättra på Kvarnens datasystem. Det gamla systemet har inte varit särskilt användarvänligt och i det förbättrade systemet kan även rederierna/fartygen skriva in sig och få information om

Förutom praktikplatsförmedlingen sköter verksamhetsledare även om en hel del informations-tillfällen för studerande där hon på utbildningsplatserna redogör för hur praktikplatser söks och olika praktiska frågor som gäller själva praktikarbetet.

KVARNEN VÄLJER PRAKTIKANTEN

Enligt Säteri bestämmer Kvarnen vilken praktikant som väljs för en viss praktikplats men fartygen ställer ramen. Några praktikantintervjuer görs inte utan valet sker endast på basen av dokumentation. Det viktiga att fartyget och praktikanten är lämpliga för varandra. För praktikanterna krävs det att vissa kurser är genomgångna och att handlingarna är i skick (t.ex. sjömanspass och läkarintyg).

Enligt Säteri utgör praktiken en möjlighet både för praktikanten och fartyget. Praktikanten får värdefull arbetserfarenhet och i bästa fall t.o.m. en fot in på det som blir den första arbetsplatsen efter att ut-

bildningen är avslutad. Praktiktiden på fartygen som är frivillig och obetald utgör en viktig del av sjöfartsutbildningen. Säteri poängterar att praktiken även fungerar som praktikantens visitkort till arbetslivet. Kvarnen samlar in information om praktiken både från praktikanten och fartygen som sedan delges till utbildningsplatserna. Denna information fungerar som en del av utbildningsplatsernas kvalitetskontroll.

PANDEMINS OCH RYSSLANDS KRIGS INVERKAN PÅ PRAKTIKEN

Coronapandemin medförde att det tidvis fanns färre praktikplatser att tillgå då en del rederier tagit fartyg ur trafik eller inte tog emot praktikanter p.g.a. smittorisken. Enligt Säteri är det positivt att man nu har nästan det normala antalet praktikantplatser då pandemiläget blivit bättre. Tidigare kunde det ta en lite längre tid innan en praktikplats fanns tillgänglig.

Rysslands anfallskrig är en chock för oss alla men i början på mars-månad har det inte påverkat praktikantplatserna. Trots kriget kommer Kvarnen att arbeta hårt för att så många som möjligt får en kvalitativ praktikplats ombord på ett lämpligt fartyg. ■

Text: Riku Muurinen

Bild: Kvarnens arkiv



Sjöfartens PraktikKvarn rf

- Verksamhet som grundats år 2012 som stöd för sjöfartsbranschen. Sedan år 2015 en egen förening vars medlemmar är Rederierna i Finland och sjöfartens utbildningsplatser (8 st.)
- Kvarnen fungerar som en länk mellan sjöfartens utbildningsplatser och rederierna.
- Via Kvarnen fastställdes ca 900 praktikplatser år 2021



NEAREST RECRUITING STATION
www.godbyshipping.fi



Höryturbiinin matalapainesiipien sidelankojen vaurioiden korjaus

Voimalaitoksella on käytössä Siemensin valmistama turbiini (korkeapaine- ja matalapainepesät). Turbiini ovat tyyppiltään aksiaaliturbiini. Turbiinipesät sijaitsevat generaattorin kahta puolen ja turbiinit käyttävät generaattoria kumpikin oman yksittäisen alennusvaihteensa (Flender-Graffenstaden TX 100/7 (KP-turbiini) ja TX 63/5 (MP-turbiini)) kautta.

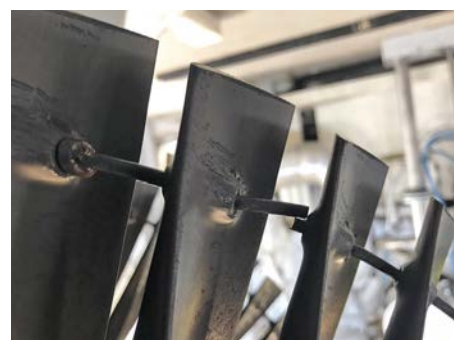
Korkeapaineturbiinissa on yksitoista vaihetta ja se on teholtaan 25,2 MW (530 astetta, 110 bar ja 11 016 rpm). Höyry jaetaan korkeapaineturbiiniin neljän suuttimen kautta.

Korkeapaineturbiinin poistopuolelta lähtee väliputki matalapaineturbiinille. Korkeapaineturbiinissa on kaksi väliottoa, joista otetaan höyryä syöttöveden esilämmitykseen.

Matalapaineturbiinissa on neljä vaihetta ja se on teholtaan 12,0 MW (8 222 rpm, poistohöyry 0,91/0,40 bar). Matalapaineturbiini koostuu kahdesta osasta: 1. hitsatusta teräslevystä valmistettu pääturbiinipesä ja 2. hitsatusta teräslevystä valmistettu poistohöyrypesä. Generaattori (ABB) on neljänapainen tahtikone suoraan käytettävine harjattomine AC herätinkoneineen ja pyörivine tasasuuntajineen. Roottoria kannattelee kaksi liukulaakeria. Alennusvaihteiden painelaakerit ottavat vastaan kaikki aksiaaliset voimat. Generaattori on varustettu kahdella ilma-/vesijäähdyttimellä.

ENSIMMÄISET ONGELMAT ILMENIVÄT VUONNA 2016

Matalapaineroottorilla on ollut vaimennuslangan katkeamisen kanssa ensimmäiset haasteet v. 2016 (käyttötunteja turbiinilla yhteensä 135 000–150 000), jolloin värähtelymittauksissa havaittiin tason nousu MP-turbiinilla. Värähtely pysyi kuitenkin alle asetettujen hälytysrajojen, jolloin päätettiin ajaa turbiinia suunniteltuun seisokkiin asti (noin 2 kuukauden päässä). Seisokissa tehdyn endoskooppitarkastuksen lopputuloksena havaittiin MP-turbiinin viimeisessä siipipyörässä katkenneita sidelankoja. Langat korjattiin samassa seisokissa ja turbiinilla lähdettiin jälleen normaaliin tuotantoon.



Ongelmat toistuivat v. 2020 (vaurioiden välillä noin 20 000–25 000 tuntia), jolloin havaittiin katkenneita lankoja 3. ja 4. jaksossa. Lopputulemana päätettiin laskentatulosten perusteella uusia sidelangat näistä jaksoista titaaniin lankoihin. Työ suoritettiin lähettämällä roottori Naantaliin konepajalle, jossa sidelankojen vaihto tehtiin. Tasapainotukseen ja ylikierroskokeeseen roottori lähetettiin Puolaan Plockiin.

Nykyisin turbiini on normaalissa tuotannossa, joskin sähkömarkkinoiden dynaamisuus voi aiheuttaa alkuperäisiä suunnitelmia suurempia rasituksia turbiinille. Vika ei ole uusiutunut, mutta vian uusiutuessa on tutkittava siipien uudistuksen tarve matalapaineturbiinissa. ■

Teksti ylikonemestari **Jukka Kauppinen**
Taitotalo

Lähde: **Henrik Haavikko**

Cerkor Oy

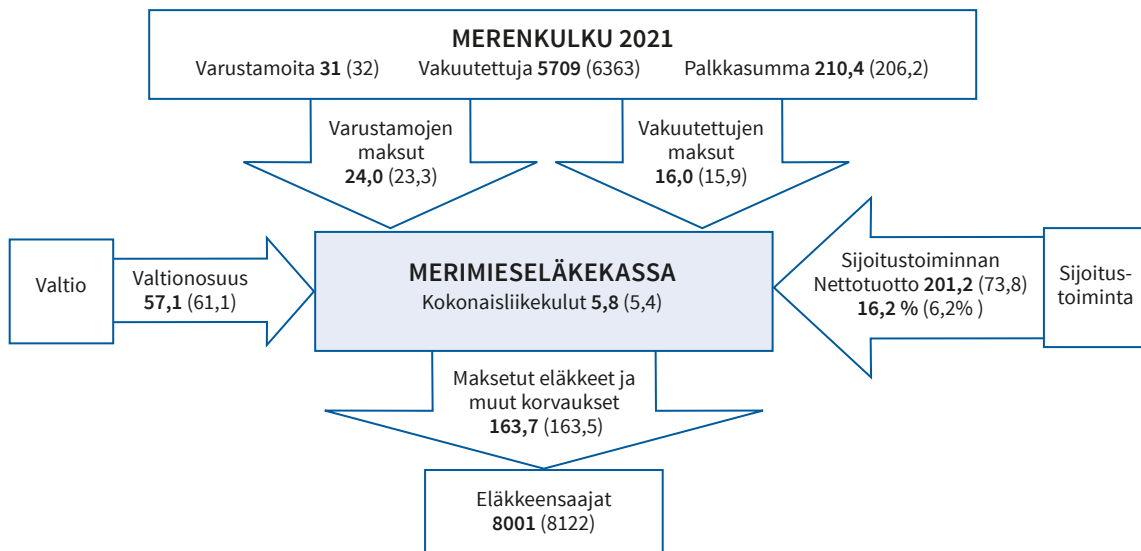
tarjoaa laajan valikoiman korkealaatuisia tuotteita öljyntorjuntaan, kunnossapitoon, huoltoon, kiinteistön ylläpitoon ym.



CERKOR OY

info@cerkor.com
www.cerkor.com
+358 400 990 917

MERIMIESELÄKEKASSA VUONNA 2021 (2020) meur



Merenkulkijoiden eläketurva hyvässä hoidossa

Merimieseläkekassan (MEK) lakisäateinen ja tärkein tehtävä on huolehtia merenkulkijoiden lakisäateisesta eläketurvasta Suomessa. MEKin erittäin vahva vakavaraisuus antaa taloudellisesti siihen tukevan selkänöjan. Selkänöja ei kuitenkaan yksistään riitä – MEKn toiminta ankkuroituu suomalaiseseen merenkulkuun, ja siksi alan tilanteet heijastuvat myös Merimieseläkekassan toimintaan.

Merimieseläkekassan toimintaa ohjaa eläkelainsäädännön, viranomaisten määräysten ja säädösten lisäksi strategia. Strategian pohjalta asetetaan vuosittain niin taloudelliset kuin toiminnalliset tavoitteet ja toiminnan painopisteet. MEK uusi strategiaansa viime syksynä. Uusi strategia ohjaa eläkekassan hallitusta, johtoa ja henkilöstöä. Toimintaa ohjaavat arvot: **luotettavasti, kestävästi ja yhteistyössä**. Kaiken eläkekassan toiminnan tavoitteena on toimia **”vastuullisesti, kustannustehokkaasti ja tuottavasti”**. MEK:in hallituksen uusi puheenjohtaja on Mikko Staff (Sosiaali- ja terveysministeriön talousjohtaja).

Vakaa talous ja vakavaraisuus on tärkeää työeläkevakuuttajalle, jotta työeläkkeet voidaan maksaa nyt ja tulevaisuudessa. Merimieseläkekassan vakavaraisuus ja sijoitustoiminnan tuotot ovat työeläkealan parhaimmista. Tärkeys korostuu erityisesti kriisiaikana, jollaisia olemme eläneet koronavirusepidemian aikana ja nyt Venäjän sotatoimissa Ukrainaa kohtaan. Sijoitustoiminnassa menestymisen on tärkeää myös siksi, että eläkevakuutustuloilla ei yksinään enää rahoiteta eläkemenoja, vaan osa rahoitetaan sijoitustoiminnan tuotoilla. Eläkevakuuttaja varautuu tulevaisuu-

teen myös hyvällä riskinhallinnalla. Sijoitusten hajauttaminen eri sijoitusinstrumentteihin on osa riskinhallintaa.

Päätettävää **turvata merenkulkijoiden eläkkeet vastuullisesti, kustannustehokkaasti ja tuottavasti** hoidetaan eläkekassassa hyvin. Eläkehakemusten käsittelyajoissa ei ole viiveitä ja uusi Erasmus-eläkejärjestelmä joka otettiin käyttöön tämän vuoden alusta tulee tehostamaan toimintaa entisestään. Vuonna 2021 julkaistiin uusi monipuolinen verkkosivusto osoitteessa www.merimieseläkekassa.fi. Sivusto palvelee MEKin asiakkaita kolmikielisesti (suomi-ruotsi-englanti). Sivusto ja palvelut ovat käytettävissä myös mobiilisti. Vuoden 2022 alusta julkaistiin merenkulkija-asiakkaiden Loki-verkkopalvelu. Kannustamme uudistusten myötä kaikin tavoin entistä enemmän sähköiseen asiointiin – ajasta ja paikasta riippumatta käytettävissä oleviin palveluihin.

Merenkulkijoiden työkyvyn edistäminen ja työkyvyttömyysriskin toteutumisen estäminen ovat työhyvinvointitoimintamme perusta. Toiminnan raamit nojautuvat valvojamme Finanssivalvonnan ohjeisiin ja määräyksiin. Periaattemme on aina, kun se on mahdollista, tehdä työtä yhteistyössä parhaiden mahdollisten

kumppanien kanssa. Merenkulkijoiden hyvinvointiohjelma ForMare ja laivatyön johtamisvalmennus LOBAS ovat tästä oivia esimerkkejä. Vuoden 2022 alusta olemme liittäneet palvelukonseptiimme myös työkykykoordinaattoreiden palvelut.

Tilastot raportoivat merenkulkijoiden eläketurvasta.

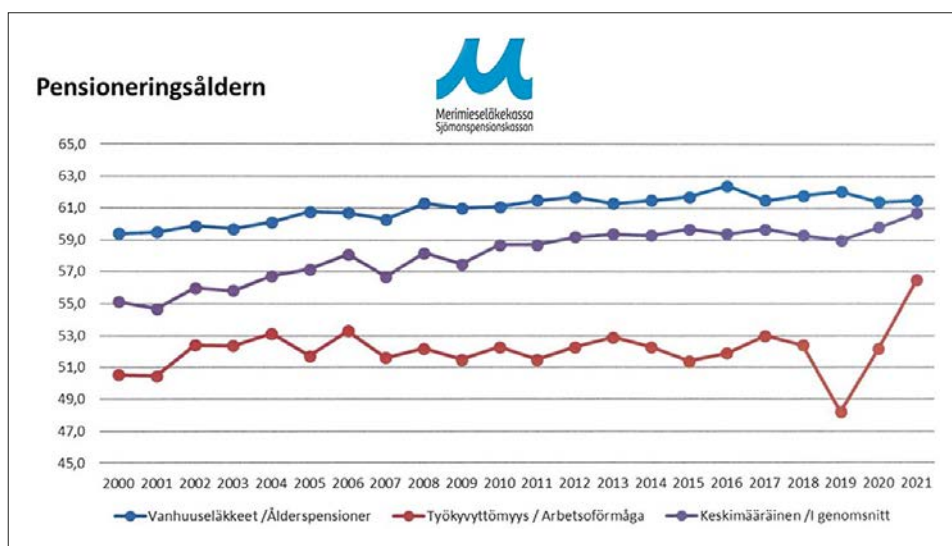
Tilastojen mukaan vuonna 2021 Merimieseläkekassassa tehtiin vähemmän eläkepäättöksiä kuin aiemmin ja vanhuuseläkkeelle siirryttiin hiukan aiempia vuosia myöhemmin. Merenkulkija jää keskimäärin vanhuuseläkkeelle tai osittaiselle vanhuuseläkkeelle 61,5 vuoden iässä.

Työkyvyttömyyseläkkeelle ja ammatilliseen kuntoutukseen haettiin aiempaa vähemmän. Näillä tilastoilla on selkeä yhteys koronavirusepidemiaan ja epidemian vaikutukseen erityisesti matkustaja-alussektorilla sekä Merimieseläkekassan vakuutusmaksutulon kertymiseen. Myös eläkevakuutettujen merenkulkijoiden määrään tilanne vaikutti alentavasti. Uskomme kuitenkin, että suomalainen merenkulku matkustaja-alussektorilla elpyy uusien upeiden ja ilmastopäästöjä vähentävien alusten myötä.

Alati kehittyvä, tehokas ja palveluorientoitunut Merimieseläkekassa ja sen henkilöstö turvaa merenkulkijan elämän eri aallokoissa. ■

Teksti ja kuvat:
Marina Paulaharju





Sjöfararnas pensionsskydd sköts bra

Sjömanspensionskassans (SPK) lagstadgade och viktigaste uppgift är att trygga utbetalningen av sjöfararnas lagenliga arbetspensioner i Finland. Kassans mycket starka solvens utgör en stabil grund för verksamheten som givetvis är starkt förankrad i den finländska sjöfarten. Därmed påverkar branschens situationer även SPK verksamhet.

Förutom pensionslagstiftning, myndigheters bestämmelser och förordningar styrs kassans verksamhet av strategin. Den nya strategin som förnyades förra hösten styr kassans styrelse, ledning och personal. Utgående från strategin fastställs årligen målsättningar för ekonomin och verksamheten. **Pålitlighet, uthållighet och samarbete** är de värderingar som leder verksamhet. SPK:s nya ordförande är Mikko Staff (Social- och hälsovårdsministeriets ekonomidirektör).

För ett arbetsförsäkringssamfund är en stabil ekonomi och en bra solvens väsentlig för att arbetspensioner kan utbetalas både nu och i framtiden. Kassans solvens och placeringsverksamhetens intäkter är bland de bästa inom arbetspensionsbranschen. Detta är särskilt viktigt i de kristider som vi nu upplever med coronapandemi och Rysslands krigsattack mot Ukraina. En framgångsrik placeringsverksamhet är även viktig eftersom pensionsutgifterna inte längre enbart finansieras med pensionsintäkterna. Under de senaste 15 åren har SPK:s intäkter varit den högsta vid en jämförelse mellan arbetspensionsbolagen. Genom en bra riskhantering som bl.a. omfattar en väl vald spridning av placering-

arna, förbereder sig pensionsförsäkraren även inför framtiden.

Kassan sköter bra om sin huvuduppgift; att trygga sjöfarares pensioner på ett ansvarsfullt, kostnadseffektivt och produktivt sätt. Det finns inte några dröjsmål i pensionsansökningarnas handläggningstider och det nya Erasmus-pensionssystemet som togs i bruk från början av detta år kommer ytterligare att effektivisera verksamheten.

År 2001 publicerades den nya mångsidigare nätsidan som betjänar kunder på finska/svenska och engelska på adressen www.sjomanspensionskassa.fi. I år har Logg-tjänsten för privatkunderna förnyats. Genom förnyelsen vill vi uppmanera till elektronisk ärendehantering.

Grunden för vår arbetshälsoverksamhet utgörs av att **befrämja sjöfarares arbetsförmåga** och förhindra att arbetsoförmåga uppstår. Verksamheten sker på basen av Finansinspektionens anvisningar och bestämmelser. ForMare (det skräddarsydda arbetshälsoprogrammet för sjöfarare) och fartygsarbetets ledningsprogram LOBAS utgör bra exempel

på detta. Från och med början av år 2022 ingår därtill två stycken samordnare för arbetsförmåga i kassans servicekoncept.

Statistik gällande sjöfararnas pensioner

Sjömanspensionskassans pensionsmedel uppgick till 1,41 miljarder euro år 2021. Enligt statistiken gjordes det en aning färre pensionsbeslut i fjol och i genomsnitt avgår sjöfarare på ålderspension eller partiell ålderspension vid 61,5 års ålder.

I fjol minskade mängden ansökningar gällande sjukpension och yrkesmässig rehabilitering. Även mängden pensionsförsäkrade sjöfarare och premieintäkterna sjönk en aning. De här statistikuppgifterna har en klar koppling till coronapandemin och särskilt på dess inverkan på passagerarfartygssektorn. Vi är dock övertygade om att den finländska passagerarfartygssektorn kommer att återhämta sig bl.a. tack vare de ny flotta fartyg som minskar på om miljöutsläppen.

Sjömanspensionskassan och dess kompetenta personal som kontinuerligt utvecklas och är effektiv samt tjänsteorienterad utgör trygghet i livets sjögång för sjöfarare. ■

Text och bild:
Marina Paulaharju



KEVÄÄN TYÖEHTOSOPIMUSMUUTOKSET

ENERGIATEOLLISUUDEN TOIMI- HENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUS

Sopimuskausi on mallia 1+1

Työehtosopimus tuli voimaan 1.3.2022 ja on voimassa 29.2.2024 saakka. Mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen vuoden 2023 palkankorotuksista 31.1.2023 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 28.2.2023.

Palkankorotukset

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyölisii ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 1,5 prosenttia. Lisäksi palkkoja korotetaan 1.6.2022 yrittäjäkohtaisella 0,4 prosentin erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkkoista.

Yrittäjäkohtainen erä käytetään työnantajan päättämällä tavalla yrittäjä- tai toimipaikkakohtaisesti henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin.

Paikallisen palkkaratkaisun mahdollisuus

Työpaikalla, jossa on toimihenkilöiden luottamusmies, on mahdollista sopia toimihenkilöiden palkankorotuksista. Paikallinen palkkaratkaisu tulee sopia kirjallisesti luottamusmiehen kanssa 30.4.2022 mennessä. Paikallisessa palkkaratkaisussa sovitaan korotuksen suuruus ja jakotapa. Korotukset tulee astua voimaan 1.6.2022 tai sitä lähinnä olevan palkanmaksukauden alusta.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kolmen kuukauden kuluessa palkantarkistusten jälkeen kirjallinen selvitys paikallisesti sovitun tai työnantajan toteuttaman palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä. Selvitys annetaan yksittäisen toimihenkilön palkkatietoja paljastamatta.

VALTION UUSI VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS (NEUVOTTELUTULOS)

Sopimuskausi on mallia 1+1

Uusi virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2022-29.2.2024. Palkkaratkaisusta sovittiin vain vuoden 2022 osalta. Vuoden 2023 palkkaratkaisusta neuvotellaan 21.12.2022 mennessä. Jos näissä neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, sopimuksen osapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus päättymään 28.2.2023.

Palkankorotukset 1.6.2022

Palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,0 %. Euro-määräisiä lisiä ja henkilöstön edustajien palkkiota korotetaan myös 2,0 %.

Lisäksi sovittiin eräistä kustannusvaikutteisista muutoksista palvelussuhteen ehtoihin, joiden kustannusvaikutus on 0,05 % edellä mainittujen korotusten lisäksi.

Tekstimuutoksia mm. työaikasopimukseen ja perhevapaauudistuksen osalta.



ULKOMAANLIIKENTEEEN KAUPPA- ALUSTEN TYÖEHTOSOPIMUS

Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2022 ja päättyy 29.2.2024.

Palkantarkistukset 1.3.2022 alkaen

Rahti-, säiliö- sekä pientonnistoaluksia koskevien palkkataulukoiden perus- ja takuupalkkataulukoi- ta sekä euromääräisiä lisiä korotetaan 1.3.2022 alkaen 2,0 prosenttia.

Matkustaja-aluksien perustaulukkopalkkoja korotetaan 1.3.2022 alkaen 1,0 prosenttia ja 1.6.2022 alkaen 1,0 prosenttia. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.3.2022 alkaen samalle tasolle kuin rahti- ja säiliöaluksilla.

Palkantarkistukset 1.3.2023 alkaen

Rahti-, säiliö-, pientonnistoaluksia ja matkustaja-aluksia koskevien palkkataulukoiden perus- ja takuupalkkataulukoi- ta sekä euromääräisiä lisiä korotetaan 1.3.2023 alkaen 1,9 prosenttia.

JÄÄNMURTAJAT

Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2022 ja päättyy 29.2.2024.

Palkantarkistukset

Korotus 1.3.2022

Taulukko- ja takuupalkkoja korotetaan 1.3.2022 alkaen 2,0 prosenttia. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.3.2022 alkaen 2,0 prosenttia. Korotukset toteutetaan entisen käytäntöjen mukaisesti.

Korotus 1.3.2023

Taulukko- ja takuupalkkoja korotetaan 1.3.2023 alkaen 1,9 prosenttia. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.3.2023 alkaen 1,9 prosenttia. Korotukset toteutetaan entisen käytäntöjen mukaisesti.

SUOMEN SAARISTOVARUSTAMO OY JA SUOMEN LAUTTALIIKENNE OY

Sopimuskausi on 2 vuotta eli 1.3.2022 – 29.2.2024

Palkat ja lisät korottuvat 1.3.2022 alkaen 2,0 % ja 1.3.2023 1,9 %. ■

E.T. Kuisma Oy

- öljysäiliöiden puhdistus- ja tarkastus
- öljynsiirrot
- säiliöiden käytöstäpoistot

☎ 0400 735 638



www.etkuisma.fi

myynti@etkuisma.fi

VÅRENS KOLLEKTIVAVTALSÄNDRINGAR

ENERGIINDUSTRINS TJÄNSTEMANNAKOLLEKTIVAVTAL

Kollektivavtalet gäller för perioden 1.3.2022–29.2.2024. Såvida avtalsparterna inte senast den 31.1.2023 uppnår en överenskommelse beträffande löneförhöjningarna för år 2023 kan kollektivavtalet uppsägas att upphöra den 28.2.2023.

Löneförhöjningarna år 2022

Tjänstemännens månadslöner (inklusive naturaförmåner men utan skiftesarbetsstillägg och söndagsarbetsstillägg) höjs med 1,5 % fr.o.m. den 1.6.2022 eller början av därmed närmast följande lönebetalningsperiod. Därtill höjs lönerna den 1.6.2022 med en 0,4 % företagsspecifik andel som uträknas utgående från månadslönerna för de tjänstemän som omfattas av avtalet. Den företagsspecifika andelen används på ett sätt som arbetsgivaren avgör företags- eller arbetsplatspecifikt för att justera individuella lönedelar.

Möjlighet till lokala lönelösningar

På sådana arbetsplatser där tjänstemännen har en förtroendeman är det möjligt att överenskomma om tjänstemännens löneförhöjningar. En lokal lönelösning bör ingås skriftligen med förtroendemannen senast den 30.4.2022. I den lokala lönelösningen avtalas om förhöjningens storlek och fördelningssätt. Förhöjningarna bör träda i kraft den 1.6.2022 eller början av därmed närmast följande lönebetalningsperiod.

Förtroendemannen har rätt att inom tre månader efter lönejusteringarna få en redogörelse över hur den lokalt avtalade eller av arbetsgivaren genomförda löneuppgörelsen fördelats. Av redogörelsen ska framgå tjänstemännens antal, hur många som fått en lönehöjning, den genomsnittliga förhöjningens storlek samt den totala summan löneförhöjningar till tjänstemän. Utredningen ges utan att löneuppgifter för enskilda tjänstemän röjs.



STATENS NYA TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL OCH KOLLEKTIVAVTAL

Avtalsperioden är modell 1+1

De nya tjänstekollektivavtalen och kollektivavtalen är i kraft under perioden 1.3.2022–29.2.2024.

Överenskommelse om löneförhöjningarna har endast gjorts för år 2022. Förhandlingar om följande års lönelösning förs t.o.m. den 21.12.2022. Såvida avtalsparterna inte senast den 31.1.2023 uppnår en överenskommelse kan kollektivavtalet uppsägas att upphöra den 28.2.2023.

Löneförhöjningarna 1.6.2022

Lönerna höjs med en allmän förhöjning vars storlek är 2,0 %. Eurorelaterade tillägg och personalrepresentanternas arvoden höjs även med 2,0%.

Överenskommelse uppnåddes därtill, som tillägg till ovan nämnda förhöjningar gällande vissa ändringar i tjänsteförhållanden villkor, vars kostnadsinverkan är 0,05 %.

UTRIKESTRAFIKENS KOLLEKTIVAVTAL

Kollektivavtalen är i kraft under perioden 1.3.2022–29.2.2024.

Löneförhöjningarna 1.3.2022

Bas- och garantilönetabellerna samt de eurobaserade tilläggen för frakt-, tank- och småtonnagefartyg höjs med 2,0 % fr.o.m. den 1.3.2022

Passagerarfartygens bastabellöner höjs med 1,0 % den 1.3.2022 och med 1,0 % den 1.6.2022. Eurorelaterade tillägg höjs den 1.3.2022 till samma nivå som inom frakt- och tankfartyg.

Löneförhöjningarna 1.3.2022

Bas- och garantilönetabellerna samt de eurobaserade tilläggen för frakt-, tank- och småtonnagefartyg samt passagerarfartyg höjs med 1,9 % fr.o.m. den 1.3.2022

ISBRYTARE

Kollektivavtalen är i kraft under perioden 1.3.2022–29.2.2024.

Löneförhöjningarna 1.3.2022

Tabell- och garantilönerna samt de eurobaserade tilläggen höjs med 2,0 % fr.o.m. den 1.3.2022.

Löneförhöjningarna 1.3.2023

Tabell- och garantilönerna samt de eurobaserade tilläggen höjs med 1,9 % fr.o.m. den 1.3.2022.

FINLANDS SKÄRGÅRDSREDERI AB OCH FINLANDS FÄRJETRAFIK ABSUOMEN

Kollektivavtalen är i kraft under perioden 1.3.2022–29.2.2024.

Lönerna och tilläggen höjs den 1.3.2022 med 2,0 % och med 1,9 % den 1.3.2023. ■

Voima Käyttö
Kraft & Drift

Suomen Konepääliittö julkaisu

Voit ostaa lehteen
IMOITUSTILAA
yrityksellesi

lähettämällä sähköpostia osoitteeseen
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Monitaitaja Kokkolasta

Hyvien monet liiton jäsenistä ovat olleet töissä sekä merten- että maapuolen työtehtävissä. Kovin moni ei kuitenkaan onnistu tekemään samaan aikaan työuraa sekä merellä että maissa. Yksi henkilö, joka pystyy tähän, ja jopa melko säännöllisesti työskentelee kolmella liiton jäsenten eri toimialoilla, on Kristian Gustafsson Kokkolasta.

Kristianin varsinainen työtehtävä on toimia Oy Alholmens Kraft Ab:ssa vuoromestarina. Välillä hän työskentelee myös Ansgar varustamossa konemestarina sekä konepäällikkönä ja tarpeen sekä tilaisuuksien mukaan hän ajaa myös välillä Finnpiilotin luotsikutteria. Lisäksi Kristian toimii KeskiPohjanmaan Kone-mestariyhdistyksen puheenjohtajana. Voima & Käyttö lehti päätti haastatella tätä Kokkolan moniosaajaa.

Mikä oli syy siihen, että halusit koulututtua merityötehtäviin?

Tuntui luonnolliselta valinnalta koska ajoin moottoriveneellä mm Rosalan ja Hangon saaristossa jo 5–6-vuotiaana. Ostin ensimmäisen oman veneeni, kun olin täyttänyt 13 vuotta. Suvussamme on aina ollut henkilöitä, jotka ovat olleet merellä töissä. Isoisäni kuljetti puutavaraa laivallaan Turun ja Hangon saaristossa. Isoisäni omisti Eugenia jahtin ja seilasi ennen sitä Kap Hornin ympäri sekä useita kertoja Australiaan.



Kuva: <https://eugenia.fi/>

Mikä sai sinut liittymään Suomen Konepäällystöliiton jäseneksi?

Merimieskoulussa liityin ensin SMU:n jäseneksi ja sen jälkeen DIFF järjestöön (ruotsinkielisten insinöörien ammattiliitto) kun opiskelin Ahvenanmaalla. Kun olin töissä UPM:llä minut houkuteltiin Suomen Konepäällystöliittoon, jossa olen ollut jäsenenä 13.11.2003 lähtien.

Miten hyvät pätevyudet koulutus antoi nykyisiin työtehtäviin?

On syytä muistaa, ettei koskaan ole täysin pätevyitynyt kun valmistuu, mutta koulutuksen kautta saa hyvän perustan, josta on hyvä jatkaa ja erikoistumisen kautta oppia enemmän.



TAUSTATIEDOT:

Kotipaikka: Kokkola, nuoruusvuodet

vietetty Hangossa

Ikä: 45

Perhe: Kaksi lähes täysi-ikäistä lasta

Harrastukset: Erilaiset puu- ja rakennustyöt (on mm täysin kunnostanut vanhan kitalalon). Kesäisin ajaa noin 3 000–5 000 km moottoripyörällä (Suzuki Custom intruder).

Koulutus:

Ylioppilas, vahtimies (merenkulkualan perustutkinto Turussa, kone ja energiatekniikan insinööri (Högskolan på Åland, Maarianhamina), laiva ylikonemestari, kotimaanliikenteen laivuri, maapuolen ylikonemestari.

Eugenia jahti: Rakennettiin vuonna ja upposi vuonna 1951. Kemiössä löytyy kopio alkuperäisestä jahtista, joka on kesäisin vuokrattavissa saaristoristeilyihin.

Lisätiedot: <https://eugenia.fi/>

Minkälainen ammattitaito on juuri valmistuneilla tänä päivänä?

Nuorten osaaminen vaihtelee kovin paljon, osa etsii vielä omia kykyjään ja toiset pystyvät heti suorittamaan useimmat työtehtävät. Useimmilla nuorilla on erittäin hyvä IT-osaaminen.

Mitä mieltä olet liiton koulutuksista?

Koulutukset ovat olleet hyvät ja koskeneet oleellisia työelämän asioita. Lisäksi on ollut tärkeää ja mielenkiintoista tavata muita liiton jäseniä.

Työura:

Olen ollut töissä lähes kaikilla alustyypeillä lukuun ottamatta jäänmurtaajia. Olen ollut töissä ulkomaan meriliikenteessä säiliöaluksella, Ro Ro- ja muilla lastialuksilla sekä risteilyaluksilla ja hinaajilla. Olen toiminut voimalaitoksen (Oy Alholmens Kraft) vuoromestarina vuodesta 2005 lähtien. Toimin mahdollisuuksien mukaan myös joskus konemestarina/päällikkönä Ansgar varustamossa ja Finnpiilotilla luotsikutterinhoitajana kesäkuukausina Perämeren alueella.

Mielipiteet työn tekemisestä eri työympäristöissä?

Olen kokenut, että saan paljon virtaa, kun minulla on mahdollisuus tehdä erilaisia työtehtäviä maissa ja merellä. Oppii aina jotain uutta, kun työskentelee uusien haasteiden parissa eri työpaikoilla. Tästä hyötyy varmasti myös työnantajat. Olen erittäin kiitollinen kaikille työkavereille ja työntäjille, jotka joustavuudellaan ovat mahdollistaneet tällaiset järjestelyt. Lisäksi on ollut tärkeää ylläpitää kaikkia pätevyyyksiä. Työni voimalaitoksella on mahdollistanut ylläpitämään vahtikonemestari pätevyytteni ja lisäksi käyn muut kurssit ja kokeet, mitkä merityö ja Traficom edellyttää. Onneksi koulutuskustannukset voi vähentää verotuksessa.

Maa-/merityön hyvät ja huonot puolet?

Maissa pääsee joka päivä kotiin, ellei eksy kotimatallaan. Merellä olet kiinni työympäristössä koko ajan. Hyvää ja huonoa aluksella on että saa/pitää hoitaa kaikki huoltotyöt itse. Maissa usein erilaiset erikoistyöt hoitetaan alihankintana muiden toimesta. Aluksella henkilömäärä on melko pieni, joten aikaa eri työtehtäville ei ole kovin paljon.

Minkälainen työ sinulla on maissa:

Minulla on neljä työpäivää (12 tunnin vuoro) ja kuusi vapaapäivää. Meillä on voimalaitoksella yhteensä kuusi vuoromestaria, josta jokainen hoitaa oman vuoronsa ja henkilöstönsä. Vastaamme mm Pietarsaaren kaupungin sähkö- ja kaukolämmön tuotannosta. Työkenttä on hyvin laaja ja tehtävät ovat hyvin monenlaiset. Työhön kuuluu paljon valvontaa, erilaisia tarkastuksia ja turvallisuuden kehittämistä ja varmistamista sekä työtilausten hoitamista. Alholmens Kraft 2, joka on ollut toiminnassa vuodesta 2001 on maailman suurin kiinteitä biopolttoaineita polttoaineenaan käyttävä voimalaitos. Voimalaitoksen lämpöteho on 550 megawattia ja sähköteho on

240 megawattia sekä höyryteho 100 megawattia.

Miten koronapandemia on vaikuttanut teidän työhönne?

Työt tuotannossa tehdään paikan päällä joten etättyö ei ole vaihtoehto. Olemme tottuneet käyttämään kasvomaski työssä ja pyrimme välttämään vierailuja työpaikan muilla osastoilla.

Mielipiteet paikallisesta sopimisesta?

Aina on ollut mahdollista sopia paikallisesti, työntajalla on aina mahdollisuus tarjota enemmän, kuin mitä työehtosopimuksissa on määrätty.

Mitä mieltä olet keväällä solmituista työehtosopimuksista?

Jostain syystä on näköjään kaikkialla ollut hyvin vaikeata solmia sopimuksia, olen kuitenkin ihan tyytyväinen tuloksiin ja aina voi tietenkin toivoa hiukan enemmän.

Mitä mieltä olet maamme energihuollon ja meriliikenteen huoltovarmuudesta?

Erittäin valitettavaa että Suomessa on päätetty luopua turpeen tuotannosta ja käytöstä. Ukrainatilanteen johdosta uskon, että tähän voi tulla muutosta. On erittäin tärkeää, että meillä on myös tulevaisuudessa Suomen lipulla varustettuja aluksia, joissa on pätevä kotimainen miehistö. Maamme yritysten ja yhteisöjen tulee myös varmistaa, että turvallisuus kyberhukien osalta on kunnossa.

Minkälainen on toiminta paikallis yhdistyksessä?

Olen nyt toiminut pari vuotta KeskiPohjanmaan Konemestariyhdistyksen puheenjohtajana. Olemme melko pieni kaksikielinen yhdistys, joka järjestää vuosittain erilaisia perinteisiä tilaisuuksia ja kesällä retkiä.

Palaute liitolle, mitä tulisi parantaa mihin olet ollut tyytyväinen?

Kaikki on toiminut hyvin, ei ole mitään parannusehdotuksia eikä mitään mistä tarvitsisi valittaa.

Mielipiteet Voima & Käyttö lehdestä?

Lehdessä on hyvä kooste erilaisista asioista, olen ollut tyytyväinen.

Mielipiteet Suomen Konepäällystöliiton ruotsinkielisestä palvelusta?

Olen ollut tyytyväinen, mielestäni on toiminut hyvin. ■

Teksti: Robert Nyman

Kuvat: Kristian Gustafsson



Mångsysslare från Karleby

Väldigt många av förbundets medlemmar har både arbetat på sjön och till lands under sin arbetskarriär men det är dock få som lyckas med att samtidigt jobba både till lands och inom sjöfarten. En av dem som klarar av detta och arbetar t.o.m. regelbundet inom tre av förbundets medlemmars verksamhetssektorer är Kristian Gustafsson från Karleby.

Kristians huvudsakliga arbetsplats är att fungera som skiftmästare vid Oy Alholmens Kraft Ab. Därtill har han även hoppat in som maskinchef eller maskinmästare på bl.a. Rederi Ansgars fartyg och brukar därtill ännu vid behov och möjligheter köra Finnpiots lotskutterbåtar. Kristian fungerar även som ordförande för Mellersta Österbottens Maskinmästarförening. Tidningen Kraft & V Drift beslöt att göra en intervju med denna mångsysslare.

Vad var orsaken att du ville utbilda dig för arbete på sjön?

Det kändes som en naturligt val då jag kört båt redan som 5-6 åring i bl.a. Rosala och Hangö skärgård och köpte min första båt som 13 åring. Inom vår släkt har det alltid funnits någon som jobbat på sjön. Min far-

far transporterade ved med sin skuta i samma trakter. Min farfarsfar har bl.a. seglat runt kap Horn och flera gånger till Australien. Han ägde även jakten Eugenia.



Bild: <https://eugenia.fi/>

Vad fick dej att bli medlem i Finlands Maskinbefälsförbund?

Blev först rekryterad till FSU vid sjömansskolan och sedan till DIFF under studierna på Åland men då jag jobbade på UPM blev jag lockad till förbundet och har sedan dess (13.11.2003) varit medlem.

Hur väl gav utbildningen kunskaper för arbetet som utförts?

Det är skäl att komma ihåg att man aldrig helt färdig utbildad då man får betyget men man har fått en bra grund varifrån man sedan kan gå vidare och lära sig mera genom att specialisera sig.

Syn på de nyutbildades kunskaper till dagens arbetslivs krav?

Det är väldigt olika bland ungdomarna, vissa söker ännu sig själva och har inte mycket erfarenhet av praktiskt verktygsarbete medan andra genast klarar av de flesta arbetsuppgifter och ofta har en mycket bra IT-kompetens.

Vad anser du om förbundets utbildningar?

Utbildningarna har varit bra och berört väsentliga arbetslivsändamål, därtill har det varit viktigt och intressant att få träffa andra medlemmar.

Arbetskarriär:

Arbetat på nästan alla fartygstyper förutom isbrytare. Arbetat inom utrikes sjöfarten på tankfartyg, Ro-Ro-fartyg och andra lastfartyg samt kryssningsfartyg och bogserbåtar. Jobbat som skiftmästare på Alholmens kraft sedan år 2005. Hoppar även in som maskinchef och maskinist, senast på Skarven som bl.a. trafikerar mellan Svinö och Degerby. Dessutom arbetar jag efter behov och möjligheter som Finnpilots lotskutterförare inom Bottenvikens området under sommarmånaderna.

Synpunkter på arbete inom olika verksamhetsmiljöer?

Jag upplever att jag får energi då jag har en möjlighet att få arbeta med olika arbetsuppgifter ibland till lands och ibland till sjöss. Man lär sig alltid något nytt då man arbetar med nya utmaningar på olika arbetsplatser vilket säkert även är en tillgång för arbetsgivaren. Jag är tacksam till alla mina arbetsgivare och arbetskamrater som genom sin flexibilitet möjliggjort detta arrangemang. Det har även varit viktigt att jag hållit mina olika behörigheter i skick. Mitt arbete på kraftverket har medfört att jag kunnat hålla vaktmaskinmästarbehörigheten i kraft och därtill ser jag till att gå alla övriga behövliga kurser som Traficom och arbetet till sjöss förutsätter. Det är bra att man kan dra av utbildningskostnader vid beskattningen.

För- och nackdelar med arbete till lands/sjöss?

På land kommer du hem alla dagar såvida du inte hamnar på villovägar medan man på sjön är bunden till arbetet hela den tid som man är ombord. På ett fartyg är det både positivt och ibland negativt att man får sköta om nästan all service själv, medan det på land oftast är vanligare att vissa specialarbeten beställs av utomstående expertis. På ett fartyg har man vanligen en rätt så liten personal och därför ofta knappt om tid.



BAKGRUNDSFAKTA:

Hemort: Karleby, uppvuxen i Hangö

Ålder: 45

Familj: Två nästan fullvuxna barn

Hobby: Hantverk, tycker om att bygga med naturens egna material och bl.a. totalrenoverat ett gammalt stenhus, motorcykel; Suzuki Custom Intruder, som jag kör med ca 3 000–5 000 km per sommar. Mycket beror på väder och arbete.

Utbildning: Student, vaktman (sjömans grundutbildning i Åbo) inrikes skeppare, maskin och energiteknik ingenjör (Högskolan på Åland, Mariehamn) ingenjör i energi och fartygsmaskinteknik, fartygs- och landsidans övermaskinmästare.

Jakten Eugenia: Byggs år 1879 och sjönk 1951 vid Remörarna, nära Kimitoön. I Kimito finns det en replik av jakten som kan chartras för en oförglömlig skärgårdssegelt! Resorna börjar från Kasnäs i Kimitoöns kommun.

Närmare information:

<https://eugenia.fi/>

Hurudant är ditt arbete till lands?

Jag har fyra dagar jobb (12 timmars skift) och sex dagar ledigt. Totalt är vi sex skiftmästare på kraftverket som då tar hand om sitt eget skift och sitt eget team. Vi ansvarar för el- och fjärrvärmeproduktionen till bl.a. staden Jakobstad. I arbetet ingår mycket övervakning och granskningar av olika slag, uppföljning och förbättring av säkerheten, arbetsbeställningar m.m. Arbetsområdet är väldigt brett. Alholmens Kraft 2 som varit i funktion sedan år 2001 är världens största kraftverk som körs med fast biobränsle. Kraftverkets

värmeeffekt är 550 megawatt och eleffekt 240 megawatt.

Har pandemin påverkat ert arbete?

Arbetet inom driften sker på ort och ställe så det blir inte något distansarbete. Vi har blivit vana att i arbete använda ansiktsmask och vi undviker att besöka andra avdelningar.

Synpunkter på lokala avtalandet?

Lokala avtal har man alltid kunnat göra, arbetsgivaren kan och får när som helst bjuda på mera än vad som står skrivet i kollektivavtalet.

Synpunkter på ingångna kollektivavtal?

Av någon orsak har det varit svårt att förhandla överallt, men jag är helt nöjd med resultatet. Alltid kan man önska sig mera.

Vilken syn har du på Finlands försörjningsberedskap gällande energiförsörjning och sjötrafik?

Det är negativt att man valt att köra ned torven, men p.g.a. Ukrainakriget tror jag starkt på att torven tas tillbaka. Det är viktigt att vi även i fortsättningen har finskflaggade fartyg med kompetent finsk besättning. Även relevant att landets företag och samfund ser till att de har tillräckligt väl ombesörjt sin beredskap mot cyberattacker.

Hurudan är verksamhet inom regionföreningen?

Jag har nu fungerat två år som ordförande för Mellersta Österbottens Maskinmästarförening. Vi är en liten tvåspråkig förening som främst ordnar resor på sommaren och håller traditionella årstillställningar.

Feedback till förbundet, vad borde förbättras vad är du nöjd med?

Väldigt nöjd med allt, har inga förbättringsförslag och inte har jag något att klaga på.

Synpunkter på förbundets tidning Kraft & Drift?

Varit nöjd, en bra samling av olika uppgifter.

Synpunkter på Finlands Maskinbefälets svenskspråkiga service?

Har funderat bra, är nöjd. ■

Text: Robert Nyman

Bilder Kristian Gustafsson

Lauhdeveden suodatus vei tuotantoennätykseen

Tammervoiman hyötyvoimain laitos teki vuonna 2021 ennätysen energiantuotannon osalta. Sen mahdollisti laitteisto, joka puhdistaa savukaasupesurin lauhdeveden. Puhdistuksen jälkeen vettä voi käyttää kaukolämpöverkossa.



Tampereen Tarastenjärvellä sijaitseva Tammervoima Oy:n hyötyvoimalaitos tuottaa lämpöä ja sähköä yli 600 000 pirkanmaalaisen ja Jyväskylän seudun asukkaiden sekajättestä.

Vuonna 2021 hyötyvoimalaitos tuotti energiaa 466 gigawattituntia. Tehostamalla savukaasupesurin lauhdevesien hyötykäyttöä vuonna 2018 kasvoi laitoksen kaukolämmön tuotanto yli kymmenen prosenttia eli lähes 50 gigawattituntia vuodessa. Savukaasulauhduttimen yhteyteen asennettun uuden vedenpuhdistuslaitteiston avulla savukaasupesurin talteen ottama lämpöenergia saatiin kaksinkertaistettua. Samalla laitoksen kokonaisenergia- tehokkuus kohosi yli 95 prosenttiin.

Kosteus kannattaa hyödyntää

Tammervoiman hyötyvoimalaitokseen päättyvän sekajätteen kosteusprosentti on keskimäärin 30–35 prosenttia. Tätä kosteutta kannattaa hyödyntää.

Jo rakennusvaiheessa hyötyvoimalaitokseen toteutettiin tehokas savukaasupesuri lauhduttiminen. Järjestelmän maksimikapasiteettia kuitenkin rajoitti käytettävän lauhdeveden suuri määrä.

– Voimalaitosprosessia varten pystyimme hyödyntämään vain puolet savukaasupesurin lauhdevedestä eikä ylimääräistä lauhdevettä voinut johtaa viemäriin, kertoo Tammervoiman toimitusjohtaja Mika Pekkinen.

Lauhdetta hyötyvoimalaitos käyttää savukaasun lämpötilan säätelyyn ja kalkin sammuttamiseen savukaasun puhdistuksessa.

Säästää useissa kohteissa

Lauhdeveden hyötykäytön lisäämisen mahdollisti keväällä 2019 käyttöön otettu vedenpuhdistuslaitteisto. Se puhdistaa savukaasun mukana tulleen kosteuden hyödynnettäväksi kaukolämpöverkon lisävetenä.

– Nyt tuotamme hukkälämmöllä noin 35 000 kuutiota kaukolämpöverkossa käytettävää lisävetä vuodessa. Puhdistettu vesi syötetään kaukolämpöverkkoon kaukolämpöakun kautta. Lisäksi lauhduttimen koko kapasiteetti saadaan käyttöön eikä lauhdevettä enää tarvitse johtaa viemäriin, Pekkinen tarkentaa.

Puolen miljoonan euron investointi maksoi itsensä takaisin jo vajaassa vuodessa.

Pekkinen toteaa, että savukaasupesurin ko-

ko kapasiteetin käyttö on tehostanut energiantuotantoa merkittävästi. Kun siihen lisätään vielä muut polttokapasiteettia lisänneet toimet, on päästy 470 gigawattitunnin vuosituotannon tasoon siirryttäessä 2020-luvulle.

Tuotannon hyötysuhdetta voitaisiin vieläkin parantaa jäähdyttämällä lämpöpumpulla laitokselle palaavaa kaukolämpövetä. Silloin ulos puhallettavan savukaasun lämpötilaa pystyttäisiin edelleen alentamaan.

– Saisimme järjestelmästä irti enemmän energiaa ja vettä, mutta lisäinvestoinnin taloudellista hyötyä täytyy vielä selvittää, Pekkinen toteaa.



Helpinhoitoista tekniikkaa

Tammervoiman hyötyvoimalaitokseen hankittu vedenpuhdistuslaitteiston on valmistanut suomalainen Sofi Filtration Oy, jonka juuret löytyvät Teknillisen korkeakoulun mekaanisen prosessitekniikan laboratorion 10 vuoden takaa.

– Keskitymme teolliseen vedensuodatuksen. Olemme patentoineet ja kaupallistaneet vastapainepulssiin ja ultraäänen perustuvan itsepuhdistuvan teknologian, joka vie mikro-suodatuksen entistä tarkemmalle tasolle. Ytimessä on hyvin hieno verkko ja sen pysyminen puhtaana, taustoittaa toimitusjohtaja Ville Hakala.

Sofi Filter -suodatin pystyy ilman kemikaleja sekä pussitai patruunasuodattimien vaihtoja poistamaan purkuvesistä pienimmänkin kiintoaineksen. Korkean kapasiteetin ja vähäisen kunnossapitotarpeen lisäksi Hakala nostaa kompaktin koon yhdeksi Sofi Filterin valtiiksi.

– Laitteemme asennetaan yleensä valmiisiin laitoihin, joissa voi olla ahtaat paikat.

Lisää kiertotaloutta

Alkuaan kaivosteollisuuden tarpeita varten kehitetty Sofi Filter -suodatin toimii tänä päi-

vänä Tammervoiman hyötyvoimalaitoksen lisäksi monessa kaukolämpölaitoksessa, muun muassa Fortumilla.

– Aina silloin tarvitaan suodatin, kun halutaan lisätä vedenkäsittelykapasiteettia. Laitoksen omistajalla voi olla esimerkiksi tarve vastata ympäristölainsäädännön kiristykseen parantamalla savukaasulauhduttimien lauhdevesien puhdistusta tai tehostaa kaukolämpöverkon kiertoveden suodatusta, Hakala selittää.

– Kaukolämpöverkoissa korrosio kuluttaa putkistoja ja irrottaa niistä rautaoksideoja, jotka heikentävät sekä lämmönsiirtokykyä että verkon mittalaitteiden toimintaa.

Hakala korostaa myös puhdistetun veden hyödyntämisen merkitystä.

– Puhdistettu vesi kannattaa kierrättää takaisin prosessiin. Tällöin voidaan Tammervoiman tapaan säästää vettä, luontoa, energiaa ja rahaa, jolla investointi tulee nopeasti kuitatua. ■

TAMMERVOIMA LYHYESTI

- Tampereen Sähkölaitos Oy:n ja Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n omistama Tammervoima Oy operoi Tarastenjärvellä sijaitsevaa hyötyvoimalaitosta.
- Hyötyvoimalaitos käsittelee 160 000–170 000 tonnia sekajätettä vuodessa.
- Vuosittain hyötyvoimalaitos tuottaa noin 400 GWh kaukolämpöä ja 60 GWh sähköä.
- Tammervoiman tuotanto muodostaa vajaa viidesosan Tampereen Sähkölaitoksen energiantuotannosta.

Tammervoiman hyötyvoimalaitos valmistui syksyllä 2015. Siitä lähtien sinne on tuotu noin 750 000 tonnia jätettä, josta on tuotettu energiaa 2 200 GWh. Määrä lähes vastaa Tampereen vuosittaista kaukolämmön kulutusta.

Hyötyvoimalaitoksen vedenpuhdistuslaitteisto koostuu kahdesta Sofi Filter -suodattimesta, joihin lisättiin kuumaa veden kestäviä käänteisosmoosikalvot. Laitteiston ansiosta savukaasupesurin talteen ottama lämpöenergia kaksinkertaistui.



Vappu – vuoden hilpein juhla

Vappua voisi kutsua vuoden hilpeimmäksi juhlaaksi, onhan vappu merkki tulevasta keväästä, lähestyvistä ylioppilasjuhlista, vapaapäivä monelle, työväen juhlapäivä sekä paljon muuta! Mutta kuinka moni tietää tai muistaa miksi vappua juhlietaan? Sukella kanssamme vapunvieton historiaan ja nappaa talteen helppo sitruunakakun resepti vappubrunssille!

Päivät pitenevät, ilma lämpenee, aurinko paistaa enemmän ja enemmän, kansa on pakannut talvikampeet kaappeihinsa ja katupöly pölyyää ilmassa. Mistä tämä kaikki kertoo? No tietenkin lähestyvistä vapusta! Talvi on siis selätetty, kevätkin on jo puolessa välissä ja kesä pilkottaa, vappu merkitsee kaikkea tätä.

Vapun historia ulottuu keskiajalle saakka, alun perin sitä vietettiin 700-luvulla Saksassa eläneen, pyhimykseksi julistetun nunna Walbor-

gan muistopäivänä. Vapun merkitys on elänyt vuosien saatossa, aluksi siihen liittyi erilaisia uskomuksia ja jopa taikauskoa. Nykyään vappu on hilpeä juhla, jota juhlietaan pari päivää, aaton juhlinnalla ja vappupäivän brunssilla.

VAPPU POHJANMAALAISITTAIN

Alun perin Suomessa vappu kuului maatalouden merkkipäiviin. Pohjanmaalla poltettiin vappuyönä tulia ja karkotettiin susia huutamalla näille. Vappuun liittyy muitakin maa-

seudun vanhoja tapoja. Silloin karja laskettiin laitumille ensimmäistä kertaa talven jälkeen. Satakunnassa oli tapana lehmänkelloja ja kutsua karjaa, kun taas Etelä-Pohjanmaalla naiset ripustivat kelloja hameeseen ja pukivat hauskat vaatteet ylleen ja kulkivat näissä asuissa kylillä – näillä erilaisilla tavoilla edistettiin maidonsaantia ja taattiin karjaonni.

Vapun säällä uskottiin olevan vaikutusta tilan onneen. Lämmin vappu ja etelätuuli tiesivät hyvää maitovuotta. Kylmän sään puolestaan

uskottiin tuovan kylmää kesää, joka tar-
koitti sitä, etteivät lehmät lypsäisi kunnolla
eikä rehu kasvaisi. Lisäksi uskomuksena oli,
että edessä olisi kylmä kesä, jollei hyttysiä
olisi nähty ennen vappua.

VAPPU NYKYÄÄN – OPISKELIJOIDEN JA TYÖVÄEN JUHLA

Vapun viettoon liittyvät sima, munkit, tippa-
leipä sekä tietenkin ylioppilaslakki. Vap-
pua vietetään nykyään työväen, ylioppi-
laiden ja kevään juhlena. 1800-luvulla
vappu sai Yhdysvalloissa nykyisen merki-
tyksensä, eli kansainvälinen työläisten juh-
lapäivä. Tuolloin Yhdysvalloissa pidettiin
lakko, jossa vaadittiin työläisille kahdek-
santuntisia työpäiviä, samoihin aikoihin
myös Euroopassa lakkoiltiin ja vaadittiin
työläisille parempia työolosuhteita. Vuo-
desta 1979 lähtien vappu on ollut Suo-
messä virallinen liputuspäivä, suomalaisen
työn päivä.

Nykyään vappu on ensisijaisesti työläisten
ja opiskelijoiden juhla. Helsingissä opiske-
lijoiden vapunviettoon kuuluvat Mantan
lakitus vapunaattona ja Ullanlinnan mä-
elle kokoontuminen vapunpäivänä. Ruot-
sinkieliset opiskelijat kokoontuvat Kaisa-
niemessä. Varsinkin TKK:n opiskelijat ovat
tunnettuja railakkaasta tavastaan viettää
vappua, Otaniemen Teekkarikylässä va-
punviettoon vierähtää vähintään viikko ja
se pitää sisällään paljon erilaisia traditioi-
ta. Osataanhan sitä muissakin tiedekun-
nissa viettää vappua, mutta teekkareille se
on vuoden suurin juhla.

VAPUNVIETON HERKUT

Perinteisen siman lisäksi myös kuohuviini
on ansainnut paikkansa vappujuomana
– ja usein tätä nautitaan runsaasti vap-
puisin! Vappuun kuuluvia perinteisiä ruokia
ovat esimerkiksi tippaleivät, munkit, nakit ja
perunasalaatti. Tämä on lyömätön yhdis-
telmä niin vappuaton herkuina kuin vap-
pupäivän brunssilla. Tuunasimme perintei-
sistä herkuista helpot versiot vapunviettoon
– kokeile amerikkalaista sitruunajuusto-
kakkua, joka valmistuu nopeasti uunissa ja
on näyttävä tarjottava. ■

Kirjoittanut: **Sirpa Toljander**

Kuvat: **Pexel**



Amerikkalainen sitruunajuustokakku

AINEKSET

Pohja

150 g voita
1 dl sokeria
1 kananmuna
2 ½ dl vehnä jauhoja
1 dl grahamjauhoja
1 tl leivinjauhetta

Täyte

2 rs (à 200 g) vaniljatuorejuustoa
1 prk (200 g) kermaviiliä
1 dl kuohukermaa (10 %)
4 kananmunaa
2 rkl sitruunanmehua
2 tl sitruunan raastettua kuorta

1 dl sokeria
½ dl maissitärkkelystä (Maizena)

OHJE

1. Valmistetaan ensin pohja, levitä leivinpaperi vuo-
kaan. Anna voin sulaa pehmeäksi ja vaahdota
pehmeä rasva ja sokeri ja vatkaa joukkoon mu-
na, tehden tästä kuohkeahkoa vaahtoa. Sekoita
kuivat aineet keskenään ja lisää ne vaahtoon.
Painele taikina vuokaan pohjalle sekä reunuille
ja laita vuoka jääkaappiin jähmettymään.
2. Laita uuni lämpiämään 175 asteeseen. Sitten
valmistetaan täyte. Purista sitruunan mehu sekä
raasta sitruunan kuorta. Sekoita tuorejuustot,

kermaviili, kerma, munat, sitruunanmehu ja sit-
ruunan raastettu kuori, sokeri sekä maissitärkke-
lys tasaiseksi täytteeksi. Kaada täyte vuokaan.

3. Paista piirakka 175 asteessa uunin alimmalla ta-
solla noin 1 tunti. Puolessa välissä voit lisätä lei-
vinpaperin kakun päälle, jottei pinta tummu.
4. Anna kakun jäähtyä vuoassaan huoneenlämpöi-
seksi ja anna jäähtyä kylmäksi jääkapissa, mie-
lollään yön yli.

ELINKEINOELÄMÄ JA AMMATTIJÄRJESTÖT:

Talvimerenkulun kilpailuhaitta hyvitetävä EU:n ilmastotoimissa

Suomen on tärkeää tehdä oma osuutensa, jotta EU:n ilmastotavoitteet saavutetaan. Päästövähennykset tulee kuitenkin toteuttaa siten, että vienti tai työntekijät eivät kärsi kilpailuhaitasta pohjoisen sijainnin ja talviolosuhteiden tähden. Alusten jäävahvisteisuuden ja jäissä kulun aiheuttama lisäkustannus on hyvitetävä täysimääräisesti, vaativat elinkeinoelämä ja ammattijärjestöt laajalla rintamalla.

EU:ssa neuvotellaan toimista, joilla vuoteen 2030 tähtäävät päästövähennykset saadaan toteutettua meriliikenteessä. Keinoina on esitetty meriliikenteen päästökauppaa, uusiutuvien ja vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöönottoa sekä meripolttoaineiden verotusta.

KUSTANNUSVAIKUTUS OSUU SUOMEEN MUITA EU-MAITA ANKARAMMIN

EU:n uusien meriliikennetoimien kustannusvaikutus osuu erityisen kipeästi Suomeen johtuen pitkistä etäisyyksistä ja talvioloista. Jäävahvisteisten alusten ympärivuotinen käyttö lisää kustannuksia muita EU-maita enemmän.

Komission esitykset nostaisivat Suomen meriliikenteen vuosikustannuksia sadoilla miljoonilla euroilla vuoteen 2030 mennessä. Seuraavilla vuosikymmenillä kustannuslisä moninkertaistuisi, ilmenee liikenne- ja viestintäministeriön perusteellisista selvityksistä.

Kustannusarvioihin liittyy epävarmuuksia. Päästöoikeuden hinta on jo nyt korkeampi kuin ministeriön ja komission laskelmissa. Uusiutuvien polttoaineiden kysyntä laajenee kaikissa liikennemuodoissa ja tuotannon kasvu edellyttäisi laajan raaka-ainepohjan sallivaa sääntelyä. Myös teknologioiden ja markkinoiden kehitystä on vaikea ennakoita.

Merilogistiikan kustannustehokkuus on tärkeää myös Suomen positiivisen ilmastokäden jäljen näkökulmasta, sillä vähähiiliset vientituotteet matkaavat kansainvälisille markkinoille tyypillisesti juuri meritse.

JÄRJESTÖJEN 8 ESITYSTÄ SUOMEN EU-VAIKUTTAMISEEN

Meriliikenteen sääntelypäätös on tällä hetkellä Euroopan parlamentin ja jäsenmaiden käsittelyssä. Suomen kansantaloudelle asia on iso, kun 85 prosenttia ulkomaankaupasta kulkee meritse.

Elinkeinoelämä ja ammattijärjestöt vetoavat hallitukseen ja eduskuntaan sekä Euroopan parlamentin jäseniin, jotta ne tekevät kaikkensa talvivaikutuksen kompensoimiseksi sekä kustannusvaikutusten ja epävarmuuksien lieventämiseksi. Suomi ei saa menettää kilpailukykyään muuta Eurooppaa enemmän:

- 1) Alusten jäissä kulun ja jäävahvisteisuuden aiheuttama lisäkustannus on hyvitetävä päästökauppa- ja meripolttoainedirektiiveissä täysimääräisesti.
- 2) Lisäksi tulee ottaa käyttöön keinoja, joilla estetään hiilivuoto ja tasoitetaan kustannusvaikutuksia Euroopan unionin sisämarkkinoilla.
- 3) Uusiutuvien polttoaineiden raaka-aineiden laaja saatavuus on varmistettava kaikessa tuotannossa, kunnes uusia sähkö- tai vastaavia polttoaineita on riittävästi saatavissa myös merenkulun tarpeisiin.
- 4) Merenkulun vaihtoehtoisten polttoaineiden saatavuutta ja hintaa on tarkasteltava EU:ssa säännöllisesti ja hyvissä ajoin ennen kuin seuraavat vaatimukset astuvat voimaan.
- 5) Meriteknologioiden ja päästöttömien energialähteiden kehitystä on vauhditettava lisäämällä kannusteita. Tehdään esimerkiksi vedyn valmistukseen käytettävä sähkö verottomaksi EU:n sallimissa puitteissa.
- 6) Merenkulun päästökauppatulot tulee kiertää kokonaisuudessaan takaisin meriliikenteelle innovaatioiden ja investointien edistämiseksi. Tässä voitaisiin hyödyntää parlamentissa ehdotettua Ocean Fundia tai vastaavaa rahastoa. Jäävahvisteiset alukset tulisi huomioida rahaston toiminnassa.
- 7) Meripolttoaineiden verottomuus tulee säilyttää EU:ssa. Meripolttoaineiden verokysymykset tulee ratkaista kansainvälisissä sopimuksissa, missä niistä säädetään.
- 8) Kun globaali markkinaehtoinen päästöjen vähentämisjärjestelmä myöhemmin tulee voimaan, EU:n alueellinen päästökauppa tulee lakkauttaa.

Elinkeinoelämä ja ammattijärjestöt tukevat EU:n 55 prosentin päästövähennystavoitetta vuoteen 2030 mennessä ja hiilineutraaliutta vuoteen 2050 mennessä. On otettava huomioon ilmaston, kansantalouden ja työllisyyden tarpeet. On tärkeää, että suomalaisyritysten ja suomalaisten työntekijöiden kilpailukyky säilytetään ja investointiedellytykset turvataan. Päästötavoitteet tulee saavuttaa kustannustehokkaasti, teknologianeutraalisti ja markkinaehtoisesti. ■

Allekirjoittajat:

Jyri Häkämies,
toimitusjohtaja, Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Jaakko Hirvola
toimitusjohtaja, Teknologiateollisuus
Mika Aalto
toimitusjohtaja, Kemiateollisuus
Timo Jaatinen
toimitusjohtaja, Metsäteollisuus
Mikael Pentikäinen
toimitusjohtaja, Suomen Yrittäjät
Tiina Tuurnala
toimitusjohtaja, Suomen Varustamot
Jarkko Eloranta
puheenjohtaja, SAK
Riku Aalto
puheenjohtaja, Teollisuusliitto
Petri Vanhala
puheenjohtaja, Paperiliitto
Kenneth Bondas
puheenjohtaja, Suomen Merimies-Unioni
Sture Fjäder
puheenjohtaja, Akava
Samu Salo
puheenjohtaja, Insinööriliitto
Antti Palola
puheenjohtaja, STTK
Jorma Malinen
puheenjohtaja, Ammattiliitto Pro
Robert Nyman
toiminnanjohtaja, Suomen Konepäällystöliitto
Johan Ramsland
toiminnanjohtaja, Suomen Laivanpäällystöliitto

Vintersjöfartens konkurrensnackdel ska kompenseras i EU:s klimatåtgärder

Det är viktigt att Finland drar sitt strå till stacken så att EU:s klimatmål uppnås. Utsläppsminskningarna bör dock genomföras så att exporten eller arbetstagarna inte drabbas av en konkurrensnackdel på grund av Finlands nordliga läge och vinterförhållandena. Tilläggskostnaden som fartygens isförstärkningar och sjöfarten i isförhållanden medför ska kompenseras till fullt belopp, kräver näringslivet och fackföreningarna på bred front.

Nom EU förhandlas det om åtgärder genom vilka utsläppsminskningarna med sikte på 2030 ska kunna genomföras inom sjöfarten. De föreslagna metoderna inkluderar att tillsätta sjöfart till utsläppshandel, införande av förnybara och alternativa bränslen samt beskattning av marina bränslen.

KOSTNADSEFFEKTEN DRABBAR FINLAND HÄRDARE ÄN ÖVRIGA EU-LÄNDER

Kostnadseffekten av EU:s nya sjöfartsåtgärder drabbar Finland särskilt hårt på grund av de långa avstånden och vinterförhållandena. Användningen av isförstärkta fartyg året runt ökar kostnaderna i högre grad än i andra EU-länder.

Kommissionens förslag skulle öka den finländska sjöfartens årliga kostnader med hundratals miljoner euro före 2030. Under de kommande decennierna skulle kostnadstillägget mångdubblas, framgår det av kommunikationsministeriets grundliga utredningar.

Kostnadsuppskattningarna är förknippade med osäkerhetsmoment. Utsläppsrättens pris är redan nu högre än i ministeriets och kommissionens beräkningar. Efterfrågan på förnybara bränslen ökar inom alla trafikformer och en utökning av produktionen skulle förutsätta reglering som tillåter en bred råvarubas. Det är också svårt att förutse den tekniska utvecklingen och marknadsutvecklingen.

Kostnadseffektivitet inom den marina logistiken är viktigt också med tanke på Finlands positiva klimathandavtryck, eftersom koldioxidsnåla exportprodukter i regel transporteras till den internationella marknaden just sjövägen.

ORGANISATIONERNAS 8 FÖRSLAG FÖR FINLANDS EU-PÅVERKAN

Beslutet om reglering av sjöfarten behandlas för närvarande av Europaparlamentet och

medlemsländerna. Det är en stor fråga för Finlands nationalekonomi, då 85 procent av utrikeshandeln sker till sjöss.

Näringslivet och fackföreningarna väddar till regeringen och riksdagen samt EU-parlamentarikerna att de ska göra allt de kan för att vinterförhållandenas inverkan ska kompenseras och kostnadseffekterna och osäkerhetsmomenten lindras. Finland får inte förlora sin konkurrenskraft i högre grad än övriga Europa:

- 1) Tilläggskostnaden som orsakas av sjöfart i isförhållanden och isförstärkta fartyg ska kompenseras till fullt belopp i utsläppshandelsdirektivet och direktivet om marina bränslen.
- 2) Dessutom ska det införas sätt att förhindra koldioxidläckage och jämna ut kostnadseffekterna på Europeiska unionens inre marknad.
- 3) En omfattande tillgång till råvaror för förnybara bränslen ska säkerställas i all produktion, tills nya el- eller motsvarande bränslen är tillgängliga i tillräcklig utsträckning även för sjöfartens behov.
- 4) Tillgången till och priset på alternativa bränslen för sjöfarten ska granskas regelbundet inom EU och i god tid innan de kommande kraven träder i kraft.
- 5) Utvecklingen av marina teknologier och utsläppsfria energikällor ska påskyndas genom att öka incitamenten. Till exempel bör elen som används för att tillverka väte göras skattefri inom de ramar som EU tillåter.
- 6) Inkomsterna från sjöfartens utsläppsrätter ska i sin helhet cirkuleras tillbaka till sjöfarten för främjande av innovationer och investeringar. I detta fall kunde man dra nytta av den i parlamentet föreslagna fonden Ocean Fund eller en motsvarande fond. Isförstärkta fartyg bör beaktas i fondens verksamhet.
- 7) Marina bränslen ska förbli skattefria i EU.

Skattefrågor som gäller marina bränslen ska avgöras i de internationella fördrag där bestämmelser om dessa ingår.

- 8) När det globala utsläppsminskningssystemet på marknadsvillkor senare träder i kraft, ska EU:s regionala utsläppshandel avvecklas.

Näringslivet och fackföreningarna stöder EU:s mål om en minskning av utsläppen med 55 procent före 2030 och klimatneutralitet före 2050. Behoven med anknytning till klimatet, nationalekonomin och sysselsättningen måste beaktas. Det är viktigt att bibehålla de finländska företagens och arbetstagarnas konkurrenskraft samt trygga investeringsförutsättningarna. Utsläppsmålen ska uppnås kostnadseffektivt, teknologineutralt och på marknadsvillkor. ■

Undertecknare:

Jyri Häkämies
verkställande direktör, Finlands Näringsliv EK
Jaakko Hirvola
verkställande direktör, Teknologiindustrin
Mika Aalto
verkställande direktör, Kemiindustrin
Timo Jaatinen
verkställande direktör, Skogsindustrin
Mikael Pentikäinen
verkställande direktör, Företagarna i Finland
Tiina Tuurnala
verkställande direktör, Rederierna i Finland
Jarkko Eloranta
ordförande, SAK
Riku Aalto
ordförande, Industrifacket
Petri Vanhala
ordförande, Pappersförbundet
Kenneth Bondas
ordförande, Finlands Sjömans-Union
Sture Fjäder
ordförande, Akava
Antti Palola
ordförande, STTK
Jorma Malinen
ordförande, Fackförbundet Pro
Robert Nyman
verksamhetsledare, Finlands
Maskinförbunds
Johan Ramsland
verksamhetsledare, Finlands
Skeppsbefälsförbund



HYÖDYNNÄ LIITON JÄSENETU
— MAJOITUS PUOLEN HINTAAN LEVILLÄ

UTNYTTJA FÖRBUNDETS MEDLEMSFÖRMÅN — INKVARTERING TILL HALVA PRISET PÅ LEVI

LEVI HOTEL SPA

Levi Hotel Spa sijaitsee Kittilän Levillä Länsi-Lapissa – jonne matkailijat tulevat hyvin usein lentäen ja Kittilän lentokentälle onkin matkaa hotellilta vain 14 km. Yksi vaihtoehto on myös tulla junalla esim. Rovaniemelle tai Kolariin ja siitä jatkaa matkaa edelleen bussilla Leville asti.

Levi Hotel Spa on ensimmäinen Levin hotelli ja ollut avoinna vuodesta 1981 lähtien. Hotellin kehittymisen ja laajentumisen myötä Levistä on kasvanut Suomen isoin ja monipuolisin lomakeskus, jossa etenkin lumen aikaan marraskuusta huhtikuulle saattaa riittää vilinää ja vilskettä. Vaikka Levin keskustan palvelut kauppoineen ja ravintoloineen ovat välittömässä läheisyydessä niin on myös Lapin luonto, metsä ja tunturi.

Kesä- ja syksyn ruska-aika on nimenomaan suomalaisten suosimaa aikaa. Laduille, kävely- ja pyöräreiteille pääset suoraan hotellimme pihasta.

Kylpylä on yksi Suomen upeimmista – sieltä löytyy erilaisia saunoja, altaita kuntouimarille, porealtaita vesihieronnasta ja vesileikeistä nauttiville, ulkoaltaista, kuumia ja kylmiä altaita ja lasten altaita perheen pienimmille. Kylpylässä toimii myös Studio Feel It, josta voi varata kylpylä- ja kasvohoitoja ja kampaamopalveluita. Kuntoliijoiden mekka on taas kylpylän Wellness Club – alueen isoin ja paras kuntosali.

LEVI HOTEL SPA

Levi Hotel Spa är beläget alldeles i centrum av Kittilä i västra Lappland och hit kommer resande ofta med flyg för flygplatsen ligger ju faktiskt endast 14 km bort. Ett annat resesätt är att ta tåget till Rovaniemi eller Kolari och därifrån fortsätta med buss till Levi.

Även om all service finns på promenadavstånd, så finns också Lapplands natur, skog och fjäll alldeles inpå stugknuten. Skidspåren, cykel- och gångbanorna börjar redan på hotellets gård.

Hotellet består av separata hotell- och spa-byggnader som är belägna runt samma gård. Restauranger finns för alla smaker.

Förutom hotellrummen bjuder spa:t på ett fantastiskt möjlighet till rekreation och avkoppling.

Spa:t är ett av Finlands tjusigaste – där finns olika sorters bastun, bassänger för konditionssimmare, bubbelpooler för dem som njuter av vattenmassage och vattenlekar, utomhusbassänger, varma och kalla bassänger och bassänger för familjens minsta. På spa:t finns även Studio Feel It där du kan reservera tid för olika-spa- och ansiktsbehandlingar och t.ex. ett besök hos frisören. För den träningssugna finns Wellness Club – områdets största och bästa konditionssal.

DESIGN HOTEL LEVI

Vain pari vuotta toiminnassa ollut uusin hotellimme Design Hotel Levi sijaitsee samassa pihapiirissä – sama vastaanotto palvelee molempien hotellien asiakkaita!

Teksti: Tarja Syrjänen, Myynti- ja markkinointijohtaja, Levi Hotel Spa)

Muistathan varausta tehdessäsi ilmoittaa nimesi ja jäsennumerosi.

Lisätiedot:

www.levihotelspa.fi, www.designhotellevi.fi

DESIGN HOTEL LEVI

Hotellet som öppnades för endast ett par år sen är beläget på samma gård som Levi Hotel Spa – receptionen betjänar bägge hotellens gäster.

Översättning från finsk text:

Ann-Katrin Viertola

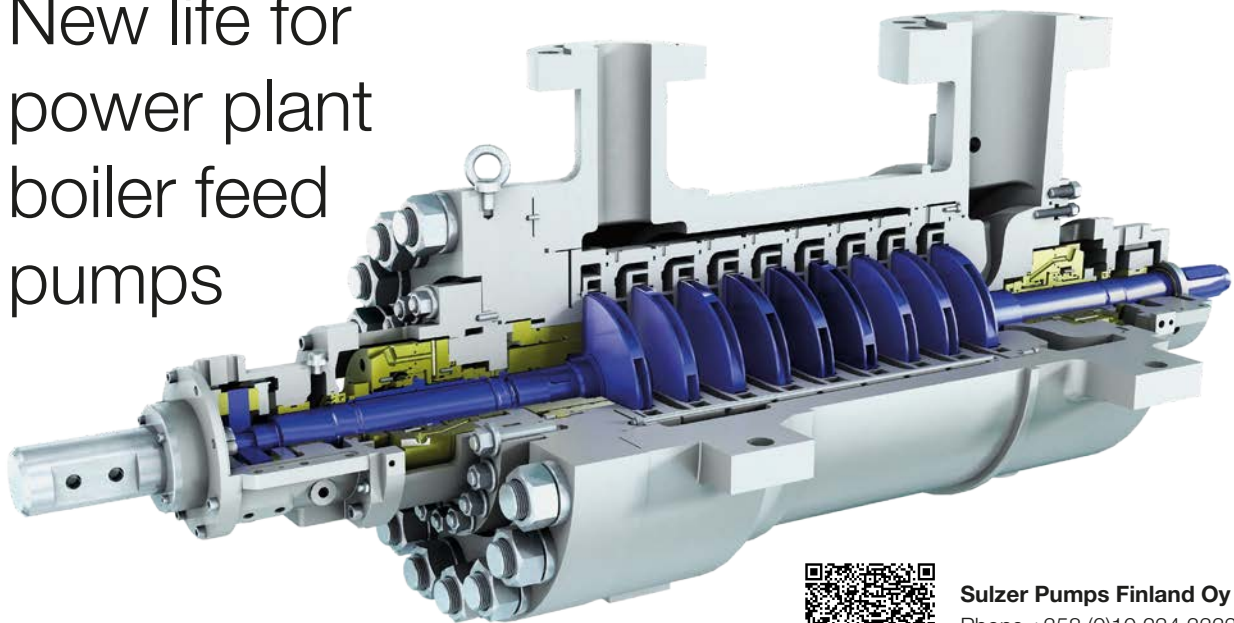
Kom ihåg att uppge namn och medlemsnummer vid bokningen.

För mer information;

www.levihotelspa.fi, www.designhotellevi.fi



New life for power plant boiler feed pumps



Sulzer Pumps Finland Oy
Phone +358 (0)10 234 3333
www.sulzer.com

The Sulzer difference

Our dedicated retrofit engineering teams specialize in delivering the optimum solution for any given pumping system.

Customer benefit

- Increased revenue
- Less maintenance required
- Minimal project scope and cost

SULZER

Speweld Service

Painelaitteisiin, teollisuusputkistoihin ja vaativiin hitsaustöihin erikoistunut yritys

- Painelaitteet
- Teollisuusputkistot, ISO 3834-2:2005
- Kantavat teräsrakenteet, ISO 1090-1:2009+A1:2011 EXC3
- Teollisuuden kunnossapito
- Asennusnostot
- Lämpökäsittelypalvelut, ISO 17663:2009

Yhteystiedot: Lasse Keskevaari 050-5290598
lasse.keskevaari@speweld.fi
www.speweld.fi

Opiskeliijaedustajat valittu / Studeranderepresentanterna valda

Liiton hallitus hyväksyi joulukuussa 2021 että toimisto käynnistää tänä vuonna opiskeliija-edustaja toimintaa kolmessa kohteessa Suomessa (Kotkassa, Raumalla ja Maarianhaminassa).

Ilmoittautuneiden hakijoiden joukosta, liiton toimisto valitsee/hyväksyy vuosittain enintään kolme opiskeliija-edustajaa. Opiskeliija-edustajan toimikausi on kaksi vuotta, ellei muuta sovita. Opiskeliija-edustajan päätehtävä on kertoa liiton ja paikallisen jäsenyhdistyksen toiminnasta alan opiskelijoille ja pyrkii saamaan heidät mukaan liiton jäseneksi sekä osallistumaan paikallisyhdistyksen toimintaan/kokouksiin. Opiskeliija-edustajan palkkio on 600 €/vuosi. Opiskeliija-edustaja on oltava liiton jäsen. Tällä hetkellä meillä on kaksi opiskeliijaedustajaa, toinen vaikuttaa Kotkassa ja toinen Maarianhaminassa.

Tässä hiukan tietoa heistä:



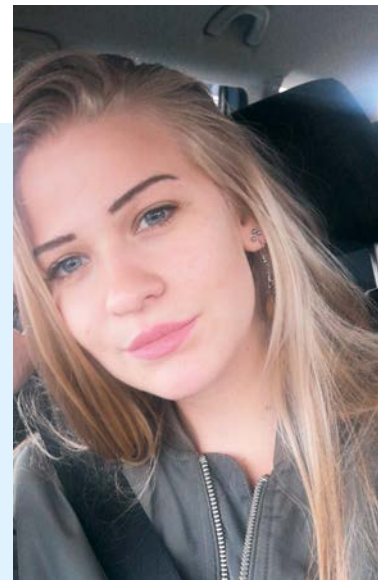
Olen **Ville Virta** 22-vuotias opiskeliija Kotkasta. Tuusulasta olen kotoisin, mutta nyt opiskelujen vuoksi muutin Kotkaan. Olen KME:n jäsen ja opiskelen ensimmäistä vuotta Merenkulkualan Insinööriksi (Laivatekniikka) Kymenlaakson Ammatti- korkeakoulussa. Minua on aina kiinnostanut tekniikka, erilaiset moottorit ja koneet. Vapaa-aika menee autojen parissa ja urheillessa. Yksi syy myös miksi lähdin opiskelemaan kyseistä alaa on se, että isäni on tehnyt pitkän uran voimalaitos puolella, joten siitä ajatus lähti.

Sähköposti: ville285@gmail.com

Jag är Ville Virta, 22-årig studerande från Kotka. Jag är medlem i KME och hemma ifrån Tusby men har nu p.g.a. studierna flyttat till Kotka. Jag har börjat mitt första år vid XAMK Kymmenedalens Yrkehögskola (fartygsteknik). Jag har alltid varit mycket intresserad av teknik, olika maskiner och motorer. Mina fritidsintressen är sport och bilar. En orsak till att jag valde att studera ifrågavarande bransch är att min far har gjort en lång karriär inom branschen.

Förbundets styrelse beslöt i sitt möte i december 2021 att förbundet fr.o.m. detta år startar studeranderepresentantverksamhet på tre platser (Kotka, Mariehamn och Raumo).

Förbundets kansli väljer/godkänner årligen högst tre studeranderepresentanter bland de sökande som bör vara förbundets medlemmar. Studeranderepresentantens huvuduppgift är att informera om förbundets och våra föreningars verksamhet och eftersträva att få nya medlemmar till förbundet. Studerande-representantens arvode är 600 €/år och deras verksamhetsperiod är två år såvida inte något annat överenskommit. För tillfället har vi två studeranderepresentanter, en i Kotka och en i Mariehamn, här lite information om dem:



Minun nimeni on **Jenny-Erika Åkerman**, olen 22 vuotias ja kotoisin Pohjanmaan Korsholmista. Opiskelen ensimmäistä vuotta konetekniikkaa Ahvenanmaan Korkeakoulussa, jossa olen aloittanut liiton opiskeliijaedustajana. Tavoitteena on parantaa vuorovaikutusta koulun, liiton ja työelämän välillä. Ennen nykyisiä opintojani olen kouluttanut itseäni CNC operaattoriksi. Asun Hammarlandissa ja perheeseeni kuuluu avopuolisoni Conny sekä kissat Tessa ja Chapelle. Vapa-aikana olen mukana eri järjestöiden toiminnassa kuten esim. liiton paikallisyhdistyksessä (Ålands Energi- och sjöfartstekniska förening) sekä tapaan ystäviä ja naapureita.

Hej på er! Jag heter **Jenny-Erika Åkerman**, jag är 22 år gammal och kommer från Korsholm i Österbotten. Jag studerar första året Maskinteknik på Högskolan på Åland och är studeranderepresentant för Finlands maskinförbunds förbund där. Innan jag började Högskolan jobbade jag som CNC-operatör och är utbildad maskinreparatör från Ålands sjöfartsgymnasium. Jag vill förbättra kommunikationen mellan skolan, förbundet och arbetslivet.

Jag bor i Hammarland på Åland med min sambo Conny och mina katter Tessa och Chapelle. På min fritid är jag aktiv i olika föreningar och nämnder, i skolan och utanför, bland annat Finlands Maskinförbunds lokala förening ÅESF på Åland. Utöver detta umgås jag gärna med min sambo, mina grannar och mina vänner.

023 JAME

JULKISEN ALAN MERENKULKU-, ERIKOIS-, JA ENERGIAATEKNISET JAME RY:N

VUOSIKOKOUS

Lauantaina 14.5.2022 klo 12.00
TKPY huoneisto,
Puutarhakatu 7a as.2, 21100 Turku

Tervetuloa!

Johtokunta

VAASAN KONEMESTARIYHDISTYS

järjestää jäsenilleen

TUTUSTUMINEN PALOSAAREN SUNDIN MERIMUSEOON

Perjantai 20.5.2022

Kokoontuminen merimuseolle klo 17.00.

Pekka Muurimäki esittelee museon sisältöä ja
johdattelee meidät museon ja Palosaaren historian hämääriin.

Tietotulvasta mieli kylläisenä mutta vatsa tyhjänä siirrymme kalarantaan
Ravintola Heim'iin.

Klo 19.00 meille on varattu 20 hlö'le tilat ruokailuun.

Tarjolla on 3. lajin illallinen. Alku ja jälkiruoka on kaikille sama sekä
pääruokana liha tai kala.

Ilmoittautumiset viimeistään 7.5.2020 mennessä.

s-posti konemestari.vaasa@outlook.com
puh sihteeri 050 540 5431

T: Johtokunta

KESKI-SUOMEN KONEMESTARIYHDISTYS

Keski-Suomen Konemestariyhdistyksen toukokuun

KUUKAUSIKOKOUS,

ruokailu ja savusauna pidetään

pe13.5.22 Ränssin Kievarissa kl 18.00 alkaen.

Tervetuloa runsain joukoin! t. Johtokunta

SVENSKA MASKINBEFÄLSFÖRENINGEN I HELSINGFORS RF

VÅRFEST

Föreningen ordnar en Vårfest avec med middag efter månadsmötet

4.5.2022 kl. 18.00.

Platsen Restaurang Provinssi, Mellungsbacka.

Anmälan till Leif Wikström, 045 212 1466 eller leif.c.wikstrom(at)gmail.
com, även information om eventuella allergier.

Styrelsen

Svenska Maskinbefälsföreningen i Helsingfors r.f.

Verksamhetsberättelse för år 2021

Allmänt: På föreningens styrelse- och månadsmöten har stadgeenliga
ärenden samt till föreningen hörande ärenden behandlats och föreningens
ordförande Leif Wikström har informerat från möten där föreningen varit
representerad. I förbundsstyrelsen har föreningen varit representerad
av suppleant Henrik Johansson. På coronan inhiberades vårfesten 2021

SMBH 110 års historik bok som gjordes av Sigbritt Backman blev klar.
Boken delades ut till alla föreningsmedlemmarna.

110 års jubileumsfest ordnades den 15.9 2021 på Haiko Gärd. 18 personer
deltog.

Julkonsert med julmiddag ordnades den 19.11 2021 på Grand och i Ca-
bricole i Borgå. 12 personer avnjöt konserten och middagen.

Styrelsen har under det gångna året bestått av följande personer:

Ordförande och kassör Leif Wikström
Vice ordförande och sekreterare Bo Wickholm
Ord. ledamot: Lars Winqvist
Ord. ledamot: Henrik Johansson
Ord. ledamot: Björn Sundman
Ord. ledamot: Leif Ärlig
Ord. ledamot: Christian Lindroos
Suppleant: Kim Söderström
Suppleant: Bror Hagman
Verksamhetsgranskare: S-O Lindroos

Medlemmar: Under året har ingen ny medlem blivit antagen. Antalet
medlemmar 30 aktiva och 45 pensionärer.

Finns orsak att få fler medlemmar, när en minskning är som trend varit
under flera år.

Understöd: Ur föreningens understöds och stipendiefond har även i år
utbetalats

stipendium till högskolan på Åland för maskin och elteknik, att tilldelas
elev med hemort i Nyland.

Likaså har sjömansmissionen erhållit ett understöd.

Möten: Styrelse- och månadsmöten har hållits den första helgfria onsdagen
i januari, mars, september, november och december månaden inalles
6 möten.

Slutligen tackar styrelsen alla medlemmar för det gångna året, samt till-
önskar alla ett framgångsrikt år med förhoppningar om att många med-
lemmar ställer upp på månadsmöten under det kommande året.

LIITON

ENSIVUODEN 2023 TASKUKALENTERI / FÖRBUNDETS FICKKALENDER FÖR ÅR 2023

Tänä syksynä emme läheta ensi vuoden
taskukalenteria Voima & Käyttö lehden mukana
vaan pyydämme, että kaikki ne jäsenet jotka haluavat
liiton ilmaisen taskukalenterin tekevät siitä **tilauksen**
sähköpostilla viimeistään 16.5.2022 osoitteeseen:
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Toivomme että yhdistykset selvittävätkä
kalenteritarpeita ja tekevät tilaukset jäseniensä
puolesta.

I år skickas fickkalendern för nästa år inte längre
med höstens nummer av tidningen Kraft & Drift. Vi
ber därför att alla de som fortfarande önskar att få kostnadsfritt
förbundets fickkalender gör **en beställning om detta via e-post**
senast den 16.5.2022 via e-post:
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Vi önskar att föreningarna utreder kalendereförfrågan och gör en
beställning för sina medlemmar.



YHDISTYKSEN UUSI PIKEEPAITA / FÖRBUNDETS NYA PIKEESKJORTA

LIITON UUSI LAADUKAS TUMMANSININEN PIKEEPAITA ON NYT TILATTAVISSA.

Seuraavia kokoja on saatavilla:
M, L, XL, 2XL, 3XL ja 4XL.

Hinta on 40 € + postituskulut mikäli määrä on yli 10 kpl
ja 45 € + postituskulut mikäli määrä on alle 10.

Tilaukset mieluiten yhdistyksien kautta ja sähköpostilla
osoitteeseen: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

FÖRBUNDETS NYA KVALITATIVA PIKEESKJORTA KAN NU BESTÄLLAS.

Följande storlekar finns tillgängliga.
M, L, XL, 2XL, 3XL ja 4XL.

Priset är 40 € + postningskostnader då mängden är minst 10 st.
och 45 € + postningskostnader då mängden är under 10 st.

Beställningarna helst via föreningarna och via e-post
till adressen ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi



KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. KULTASORMUS

Koko kultainen 14K
Mahdollisuus nostaa
sormuksen arvoa timanteilla
(2 kpl) tai kolmella (sivuille
ja yksi keskelle), jotka nosta-
vat sormuksen hintaa.



2. KULTAKANTA/ HOPEARUNKO

Sterling hopea (925),
14K kultamerkki

3. HOPEASORMUS

Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat:

tarkista viimeisin hinta
Joachim Alatalolta.

Hinnat sisältävät alv:n,
kaiverruksen ja hyvän rasian.

Sormukset valmistetaan
4-6 erässä vuosittain sekä
numeroidaan.

Hintaan lisätään lähetyskulut.

Mikäli sormuksen koko ylittää

22 mm lisätään hintaan +10 %.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

joachim.alatalo@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee
tilaajan nimi, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen
koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake,
joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Joachim Alatalo

Suomen Konepäällystoliitto

Mikonkatu 8 A

00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

Tilaan:

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus

☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus _____



KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT

Rescue Team Finland	s. 34
Pesupalvelu Hans Langh Oy	s. 33

LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS

Marine Diesel Finland Oy	s. 35
--------------------------------	-------

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

ATMarine	s. 35
----------------	-------

LAIVAKORJAUKSIA

JAPMetalli	s. 34
------------------	-------

LAIVATARVIKKEITA

Tecmarin Ship Supply	s. 35
----------------------------	-------

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

FSC-Service	s. 35
-------------------	-------

PALOVARTIOINTIA

Rescue Team Finland	s. 34
---------------------------	-------

SUKELLUSPALVELUT

Diving Group	s. 35
Rannikon Sukelluspalvelu Oy	s. 34

SÄHKÖASENNUKSEET

Laivasähkötyö Oy	s. 35
------------------------	-------

TEOLLISUUSPOLTTIMET

Suomen Teollisuuspolttin Oy	s. 33
-----------------------------------	-------

TIIVISTEET

Densiq	s. 35
Tiivistetekniikka	s. 35
Tarseal Oy	s. 34

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

Erikosmuuraus Oy	s. 34
------------------------	-------

VOIMALAITOS JA PROSESSIPOLTTIMET

Oilon Energy Oy	s. 35
-----------------------	-------

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

Laivapolttin	s. 35
--------------------	-------

ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

KiL-Yhtiöt Oy	s. 34
---------------------	-------

MUUT PALVELUT

Aboa Mare	s. 39
Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus Meriturva	s. 34
Merimieseläkekassa / Sjömanspensionskassan	s. 39
Länsirannikon koulutus Oy WinNova	s. 34
T:mi Kirveenrauma	s. 35

Markkinoiden parhaat

Weishaupt- teollisuuspolttimet

moneen käyttöön laajalla tehoalueella!

WM-sarjan kestävät ja luotettavat öljy-, kaasu- ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10



WM-G20



WM-G30



WKmono80

UUTUUS!

WKmono80 - tehokas polttin raskaan teollisuuden tarpeisiin tehoalueella 2000 kW - 17000 kW.



WKmono80

Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspolttin Oy**
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | www.teollisuuspolttin.fi



SUOMENTEOLLISUUSPOLTTIN

-weishaupt-



Hans Langh

Dirty job well done



Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Langh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.langh.fi



Palovartiointi – Brandbevakning

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

Kohennut Riski – Korkeampi Valmius

Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen ja Oikeat Varusteet

Rätt Kompetens och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser



RESCUE TEAM FINLAND AB OY

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rtf-services.fi / info@rtf-services.fi



NYT RAUMALTA MERILLE!

Tule Raumalle opiskelemaan alaa, joka avaa väylät lähelle ja kauas!

MERENKULKUALAN PERUSTUTKINTO 180 OSP
kansipäällystö | konepäällystö | kansi- ja konekorjaus | sähkökäyttö

KURSEILLAMME KOKENEEMPIKIN MERIKARHU OPPII UUTTA JA PÄIVITTÄÄ JO OPITTUA

- Ammatilliset STCW- täydennyskoulutukset (mm. Basic Training perus- ja kertauskoulutukset STCW VI/1, päällystön palokoulutukset STCW VI/3, matkustaja-alusten turvallisuuskoulutus, STCW V/2, säiliöalustoimintojen perusteet STCW, A-V/1, radiokoulutukset)
- Kotimaanliikenteen koulutukset
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

OTA YHTEYTTÄ

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
PL 197 (Suojantie 2), 26101 RAUMA
Vaihe (02) 623 7100, WWW.WINNOVA.FI/MERENKULKU
etunimi.sukunimi@winnova.fi

SUUNTA ETEENPÄIN

WINNOVA

Tulenkestävät muuraukset ja massaukset
Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt
Korkeanpaikantyöt

ERIKOISMUURAUUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA

Lasse Niemelä, puh. 040 548 7328, 050 376 7407

Petteri Niemelä puh. 044 751 1033

toimisto@erikoismuuraus.fi



Kysy lisää!

KIL-Yhtiöt Oy

014 644 456
kil@kilyhtiot.fi
www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



PUMPUJEN TIIVISTEET



MEKAANISET TIIVISTEET

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

KORJAUS JA HUOLTO

- Kaikki tiivistemerkit



Tarseal Oy

www.tarseal.fi
puh. 02 430 4009
sales@tarseal.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkäantie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.inet.fi



MERITURVA

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus

Palokoulutus, Uppinniemi

- STCW-palokurssit
- Alusten palopäällikkökurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Pelastautumiskoulutus, Lohja

- STCW-pelastautumiskurssit
- Tuulivoima-alan GWO-koulutukset
- Työturvallisuus- ja tulityökorttikurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Tutustu ajankohtaisiin kursseihimme
kotisivuillamme ja kysy lisää!

www.meriturva.fi
info@meriturva.fi
puh. (019) 2876 600



**Rungon tarkastukset
& puhdistukset**

**Rungon & putkistojen
ultraäänimittaukset**

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy

Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtilien säätö ja
käynninaikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi

MD MARINE DIESEL FINLAND OY

Laivadieseleiden huolto ja korjaus

Täydelliset konehaalaukset
CAT Authorized Marine Dealer
KEMEL akselitiivisteet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden linjaukset ja muovivalut

ISO 9001 -sertifioitu
www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Lieto
Puh 020 711 8220

TEC marin
ship supply engine • deck • cabin



TEKNINEN
LAIVATARVIKETOIMITTAJA
YLI 35-VUODEN
KOKEMUKSELLA

Tilaukset ja Tarjouspyynnöt

sales@tecmarin.fi
Tel: +358 20 155 8250
www.tecmarin.fi

Vi betjänares även på svenska.
Service also in English.



PÄIVYSTYS 24 h
GSM: 0400 522 020
0400 825 640



T:mi Kirveenrauma
Turvallisuus ensin!

- Työturvallisuus- ja tulityökorttikoulutukset
- Asennusvalvonta- ja työnjohtotehtävät
- Paineastioiden käytönvalvonta
- Putoamissuojain- ja nostoapuvälinetarkastukset
- Nostotöiden valvonta
- Kotimaanliikenteen laivuri

Puh. **050 454 2437**
kirveenrauma@gmail.com

straub
the right connection

Danfoss

MARISOL
CHEMICALS

Makita
VALTUUTETTU
jälleenmyyjä

AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

Navigointi- ja
merenkulkulaitteet

Kommunikointilaitteet

Konehuonelaitteet ja anturit

Palohälytysjärjestelmät

LED/Xenon valonheittimet
LED-ulkokansivalot

Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi



- ÖLJY-, KAASU- JA
YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

SAACKE HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapoltin@elisanet.fi
www.laivapoltin.fi

LSTGROUP
Luotettava sähköistyksen toimittaja

- Sähkö- ja automaatio suunnittelu
- Laivasähköasennukset
- Teollisuuden sähköasennukset
- Sähkömoottoreiden myynti ja huolto
- Konehuone- ja ulkokansivalaisimet
- Kaapeliradat ja tarvikkeet

LAIVASÄHKÖTYÖ OY

Rautatehtaankatu 22, 20200 Turku p. (02) 510 0300, f.02 5100 340

www.lst.fi

DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918

Oma tuotanto mm. grafiittitiivisteet

24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu
laippaliitoskoulutus

Puh. 040 775 0562
petri.tonteri@densiq.com
www.densiq.com

**PROSESSITEOLLISUUDEN
TIIVISTEET**
Liukurengastiivisteet
Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY

Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

JÄSENYHDISTYKSET / MEDLEMSFÖRENINGAR

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JÄSENYHDISTYKSET / FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUNDS MEDLEMSFÖRENINGAR

Nro 001

Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1921)

• Puh.joht. **Tapani Hirvonen**
Iltaruskonkuja 5, 55120 Imatra
puh. 040 540 1385

• Varapuh.joht. **Sami Niemelä**

• Siht. **Timo Leskinen**
Niittylvillantie 11 F, 53920 Lappeenranta
puh. 050 492 6315
etsakonepsihteeri@gmail.com

• Rah.hoit. **Seppo Pääkkönen**
Sunisenkatu 6, as 23, 53810 Lappeenranta
puh. 0400 208 745

Kokoukset syystoukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiviikkona klo 18.00
Lappeenrannan pääkirjasto, Valtakatu 47,
53100 Lpr

Nro 002

Haminan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht. **Juha Suomalainen**
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi

• Varapuh.joht. **Timo Mutka**
Jäppiläntie 39, 07500 ASKOLA
puh. 040 5727292
sähköposti: timo.mutka@welho.com

• Siht./rah.hoit. **Juhani Jussilainen**
Kylänmäki 150, 49640 Pajjärvi
puh. 040 554 5239
juhani.jussilainen@gmail.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähköpostitse
tai kirjeitse.

Nro 003

Svenska Maskinbefälsföreningen i Hfors (Perust. – Grund. 1909)

• Ordf./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com

• Viceordf./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.
Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelsemöte kl. 17.30.

Nro 004

Helsingin Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1869)

• Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkäljärvenranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi

• Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi

• Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys-toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuosikokous
maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiviikkona klo 19.00, osoitteessa
Tunturinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em.
ajankohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa

Nro 005

Hämeenlinnan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. t. 0107 551 267, 050 400 5965

• Varapuh.joht. **Vasko Urpo**
Jyrätie 2 C 22, 13500 Hämeenlinna
Puh. 0504617296

• Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367

• Rah.hoit. **Risto Munkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007

Kemin Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1941)

• Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

• Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199

• Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900

• Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008

KeskiPohjanmaan Konemestariyhdistys – Mellersta Österbottens Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1939)

• Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Sorvarinkatu 5, 67100 Kokkola
Puh. 040 5119816

• Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750

• Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667

• Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009

KeskiSuomen Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi

• Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493

• Siht. **Tapio Roiha**
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä
puh. 040 845 6791

• Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Sohviissa

Nro 010

Kotkan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1923)

www.kotkaengineers.fi

• Puh.joht. **Antti Luostarinen**

Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi

• Varapuh.joht. **Roope Tikkanen**
puh. 044 235 1266

• Siht. **Joona Karvinen**
Peipontie 7, 48220 KOTKA
puh. 050 379 4574
joona.karvinen@keng.fi

• Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka
Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME (Perust. – Grund. 1958)

www.kme.fi

• Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi

• Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi

• Siht. **Sasu-Pekka Lahdenniemi**
puh. 040 567 2762
sasus-pekka.lahdenniemi@kme.fi

• Varasiht. **Jarmo Lahdensivu**
puh. 045 125 4859
jarmo.lahdensivu@kme.fi

• Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363
lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen postiosoite
on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki. Yhdistyksen
yleisistä kokouksista ilmoitetaan ensisijaisesti
Voima ja Käyttö lehdessä ja www.kme.fi. Mutta
ellei se jostain syystä ole mahdollista, kuukauden
ensimmäisen maanantain Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäällystöyhdistys (Perus. – Grund. 1899)

Puh.joht. **Joonas Lehto**
Orvokkikaarre 6B, 70870 Hiltulanlahti
puh. 0407097312
joonas.lehto@kuopionenergia.fi

• Varapuh.joht. **Markus Mäklin**
Taivaanpankontie 10F 56, 70210 Kuopio
puh. 050-342 8974

• Siht. **Veijo Tolonen**
Lehtoniementie 116 A 25, 70840 Kuopio
puh. 040 709 7336

Rah.hoit. **Maija Kääriäinen**
puh. 0407097345
maija.kaariainen@kuopionenergia.fi

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen
ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Olavi Kalenius**
Korikatu 1, 15320 Lahti
puh. 041 4901211

• Varapuh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
puh. 050 5541177

• Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**
Tiilijärventie 5 B 31, 15870 Hollola
puh. 044 3093843

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Kuukausikokoukset tammi-toukokuun ja syys-
joulukuun ensimmäisenä arkitorstaina klo. 19:00,
paikka sama Hotelli Scandic Lahti
Kauppakatu 10 15140 Lahti.

Nro 014

Mikkelin Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1948)

• Puh.joht. **Seppo Piira**
Suentassu 4, 50100 Mikkeli
puh. 044 7353 726
seppo.piira@ese.fi

• Siht. / rah.hoit. **Tapio Haverinen**
Suomalankatu 2a, 33560 Tampere
puh. 044 7353 739
tapio.haverinen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko,
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä
arkitiistaina klo 19.30 Ravintola Pruuvu, Mikkeli

Nro 015

Pohjois-Suomen Energiainsinöörit ja Konemestarit ry (Perustettu 1903, SKPL:n yhdistys)

• Puh.joht. **Jouko Saarela**
Kurkelantie 1 C8, 90230 Oulu
p. 040 533 6194
jouko.t.saarela@gmail.com

• Varapuh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**
Hekkanlahdentie 24, 90820 Kello
p. 040 354 6047
ariheinonen@live.com

• Tal.hoit. **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8a C11, 90830 Haukipudas
p. 040 178 8017
sauli.terasmo@arctica.fi

Kuluvana vuonna 2022 kuukausikokoukset pidetään
9. toukokuuta ja 12. syyskuuta Radisson Blu
hotellissa kello 18.
Yhdistyksen johtokunta seuraa korona tilanteen
kehittymistä ja päättää puheenjohtajan esityksestä
kokousten uudelleen järjestelyistä, joista yhdistys
ilmoittaa tarvittaessa erikseen. Säätömääräisistä
kevät- ja syyskokouksista on erillinen ilmoitus.

Raahen kerho

• Puh. joht. **Hannu Pesonen**
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu
puh. 0400 372 882
hannu.w.pesonen@gmail.com

Nro 016

Pargas Maskinbefälsförening (Perust. – Grund. 1925)

www.pargasmaskinbefal.fi

• Ordförande **Tage Johansson**,
Skanssinkatu 34 A 24, 20730 Åbo
Tel. hem 044 458 0425, 040845 8042

• Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas
tel. 040 753 0554
jan-erik.soderholm@parnet.fi

• Sekr. **Berndt Karlsson**
Tervsundsvägen 150, 21600 Pargas
tel. 040 735 2182
berndtkarlsson3@gmail.com

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1894)

• Puh.joht. ja siht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513

• Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528

• Rah.hoit. **Timo Kuismanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com.

• Laivaasiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun
aikana joka kuukauden toisena keskiviikkona klo
18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosikokous
huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1926)

www.rkpy.fi

• Puh.joht. **Anitta Heikura**
Mäkitie 6 A 2, 26840 Kortela
puh. 0400 744 025
eaheikura@gmail.com

• Varapuh.joht. **Toivo Mäkilä**
Syväraumankatu 8 B 29, 26100 Rauma

• Siht. **Raimo Jalonen**
Peuratie 30, 26200 Rauma
puh. 050 324 2100
raimo.jalonen2@gmail.com

• Rah.hoit. **Esko Laihin**
26560 Kolla

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina
erikseen ilmoitettavana ajankohtana.
Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdistyksen
kotisivuilla.

Nro 019

Savonlinnan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1933)

• Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna

• Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541

• Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana
ajankohtana

Nro 021

Turun Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1874)

www.tkpy.fi

• Puh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio
puh. 050 445 9932
Harri.Piispanen@osm.no

• Sihteeri **Hannu Hedman**
Martinkatu 3 C 34, 20810 Turku
Puh. 050 3011826
hannu.a.hedman@gmail.com

• Jäsenkirjuri **Heimo Kumlander**
Betanankatu 2 as. 16, 20810 Turku
puh. 040 593 4021
heimo.kumlander@elisanet.fi

• Rah.hoit. **Ismo Sahlberg**
puh. 050 454 2437
kirveenrauma@gmail.com

• Huoneistoasiat **Reima Angerman**
Kokkokatu 44, 20100 Turku
puh. 0400 417 757
reima.angerman@icloud.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuukauden
ensimmäisenä arkitorstaina (syys–toukokuu)
klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa
Puutarhakatu 7 a as. 2, 20100 Turku.
Helmikuun kuukausikokous on yhdistyksen
vuosikokous ja joulukuun kokous on vaalikokous.
Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuvat
parittomien viikkojen tiistaina (syys–huhtikuussa)
klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on
turunkonepaalystoyhdistys1874@gmail.com ja
kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995 29
(vuokrat, lahjoitukset yms.)

Nro 022

Vaasan Konemestariyhdistys – Vasa Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1911)

• Puh.joht./ordf. **Timo Leppäkorpi**
puh. 050 530 3330

• Varapuh.joht./ viceordf. **Keijo Laitinen**
puh. 040 841 9156

• Siht./sekr.
Veli-Pekka Uitto
puh. 050 540 5431

• Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 7449501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina
kuukausikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa,
joulukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa,
kuukausi/vuosikokous sekä toukokuussa, em.
kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina,
ellei toisin ilmoiteta.

Kokouspaikka: konditoria Othello, Palosaarentie
18, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger under
vinterhalvåret: september, december/valmöte,
februari/årsmöte, samt maj. Månadsmöten hålles
första helgfria torsdagen, om inte annan meddelas.
Mötesplats: konditori Othello, Brändövägen 18, kl.
18.00

Yhdistyksen sähköposti/Föreningens
e-post:konemestariit.vaasa@outlook.com

Nro 023

Julkisen alan merenkulku, erikois ja energiatekniset JAME (Perust. – Grund. 1950)

www.jame.fi

• Puh.joht. **Tommi Nilsson**
puh. 040 507 6454
tomminil@gmail.com

• Varapuh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
borgmikael@hotmail.com

• Siht. **Kari Virtanen**
puh 0400 825 882
virta.kavi@gmail.com

• Rah.hoit. **Jorma Korhonen**
puh. 040 500 5662
jormaed@gmail.com

Turun kerho

• Puh.joht. **Mauno Hasunen**
Siltavoudinkatu 1 as. 19, 21200 Raisio
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja
Käyttö lehdessä

Nro 024

Loviisan Voimalaitosmestarit (Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Pekka Vainio**
Pohjolantie 46, 04230 Kerava
puh. 040 483 8470

• Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508

• Rah.hoit. **Pekka Tahvanainen**
Runar Schildtintie 18, 07920 Loviisa
puh. k. 019 509 035, t. 019 550 4112

Nro 025

Ålands energi och sjöfartstekniska förening ÅESF (Perust. – Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

• Ordf. och kassör **Göran Ölander**
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091

• Viceordf. och sekreterare **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anträffbar, kontakta Hans Palin.
Månadsmöte den andra tisdagen i månaden kl.
19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten juni, juli,
augusti

Nro 026

Kokkolanseudun konemestarit (Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi

• Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003

• Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 027

PohjoisKarjalan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1987)

• Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

• Varapuh.joht. **Pertti Tuhkanen**
puh. 040 735 8286

Nro 029

Luotsikutterinkuljettajat – Lotskutterförarna (Perust. – Grund. 1989)

• Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316

• Varapuh.joht./viceordf. **Jyrki Huhtanen**
Jyrki.huhtanen@finnpilot.fi
puh. 050 344 5035

• Siht. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735

• Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

Tartu verkkoon.
Nappa tag i nätet.



Merimieseläkekassa
Sjömanspensionskassan

www.merimieselakekassa.fi
www.sjomanspensionskassan.fi



Maritime Education, Training and R&D
Explore our degree programmes, courses and projects:
www.aboamare.fi

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden
Ann-Katrin Viertola
09 5860 4815

**Toiminnanjohtaja /
verksamhetsledare**
Robert Nyman
09 5860 4813, 050 454 2767

Asiantuntijat – Sakunniga
Joachim Alatalo
09 5860 4812, 050 345 1052

Riku Muurinen
09 5860 4810, 050 405 9397

Päivi Saarinen
09 5860 4811, 040 525 7805

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

TYÖTTÖMYYSKASSA AARIAN YHTEYSTIEDOT / ARBETSLÖSHETSKASSA AARIAS KONTAKTUPPGIFTER

Työttömyyskassa Aaria
Opastinsilta 8 B, 00520 Helsinki
www.aariakassa.fi

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme
numerossa 020 7655 900
ma klo 9.00–12.00, ti klo 12.00–14.00,
ke klo 9.00–12.00 ja to klo 9.00–12.00.

Suosittellemme eAsiointiamme hakemusten,
liitteiden ja viestien lähettämiseen – se on no-
pein ja tietoturvallisin tapa yhteydenpitoon
kassan kanssa. eAsiointiin voi kirjautua kotisi-
vujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös
sähköpostitse. Mikäli asia koskee työttömyys-
turva-asioita tai hakemuksen käsittelyä, viestin
voi lähettää osoitteeseen: asiakaspalvelu@aariakassa.fi.
Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena
on jasenpalvelu@aariakassa.fi.

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä
jäsenillemme. Opastinsilta 8B:n ala-aulassa on
postilaatikko, jonne jäsenet voivat tarvittaessa
tuoda hakemuslomakkeita ja muita asiakirjoja.

Arbetslöshetskassan Aaria
Semaforbron 8B 00520 Helsingfors
www.aariakassa.fi

Telefonservice på numret
(+358) 020 7655 900
må kl. 9.00–12.00, ti kl. 12.00–14.00,
ons kl. 9.00–12.00 och to kl. 9.00–12.00.

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka ansök-
ningar, bilagor och meddelanden – det är det snab-
baste och informationssäkraste sättet att vara i kon-
takt med kassan. Du kan skriva in dej i vår e-tjänst
via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via e-post.
Arbetslöshetsärenden och ärenden som gäller
ansökningshandläggning kan skickas till adressen
asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Medlemsärenden bör
skickas till adressen jasenpalvelu@aariakassa.fi.
Mer information om arbetslöshetsförmånerna finns
också på vår webbplats.

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar vid
vårt kontor men det finns en postlåda vid nedre au-
lan på adressen Semaforbron 8B.

TOIMISTO TIEDOTTAA / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990

Uudenmaankatu 16 A
00120 Helsinki

www.merimieselakekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus
www.kela.fi/merimiehet

Sjömansservicebyrån:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990

Nylandsgatan 16 A
00120 Helsingfors

www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopaket om sjukförsäkring av sjömän
www.kela.fi/web/sv/nyttinfopaketom_sjukforsakringavsjoman

TE-toimisto/Merivälitys

Itsenäisyysdenaukio 2, 20800 Turku
Ville Källdström
puh. 02 950 44821
ville.kaldstrom@te-toimisto.fi

TE-byrån/Havsförmedling

Självständighetsplan 2, 20800 Åbo
Ville Källdström
tel. 02 950 44821
ville.kaldstrom@te-byran.fi

Mercy Ships Race Wednesday 11 May 2022



**Godby
Shipping**

Race



**Run
where
you are!**



**Support Mercy Ships! Run or walk 5/10 km
where ever you are!**

Maritime Day Thursday 12 May 2022

Welcome to
Mariehamn

Sjöfartens Dag
MARITIME DAY



MEETINGPOINT MARIEHAMN
More information at www.sjofart.ax

Organizer

In co-operation with

ålands sjöfart

