

Voima & Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäälystöliiton julkaisu • 5/2021

**SOPIMUSJÄRJESTELMÄ
TURVAA REILUJA
TYÖEHTOJA s. 6**

**Voima & Käyttö -lehden
luontovalokuvakilpailun
voittaja löytyi s. 20**

**Kraft & Drifts
naturfototävling 2021
avgjord s. 21**

Voima & Käyttö Kraft & Drift

115. vuosikerta

Suomen Konepäällystöliiton ammatti ja tiedotuslehti

Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajan palsta / Ordförandes kolumn	4
Sähkön hankinta ja kulutus, elokuu 2021	5
Sopimusjärjestelmä turvaa reiluja työehtoja.....	6
Liiton lakimiehen palsta	7
Edunvalvontaa energiapuolella	8
Kotkan-Energian tiekartta kohti hiilineutraalia kaukolämpöä on julkaistu	9
Automaation ja sähkötekniikan TKI-hankkeet vievät eteenpäin merenkulun tutkimusta ja koulutusta Kotkassa	10
Suomen eläkejärjestelmä toimii hyvin, mutta tulevaan rahoitushaasteeseen tulisi varautua	12
Pensionssystemet i Finland fungerar bra, men beredskap behövs inför framtida finansiella utmaningar	13
Veden äärellä.....	14
Piikki-Jaska ja työkaverinsa	15
Meriturvan palokoulutus uudistuu	16
Sotilaat vaativat tolkkua sotaharjoituksista palautumiseen, päivät jopa 20-tuntisia Puolustusvoimien on kannettava vastuu henkilöstönsä jaksamisesta.....	18
ESL Shipping rakennuttaa sarjan energiatehokkaita ja ympäristöystävällisiä uuden sukupolven sähköhybridilaivoja vastatakseen kasvavaan kysyntään	19
Voima & Käyttö lehden Luontovalokuvakilpailunvoittaja löytyi.....	20
Kraft & Drift tidningens Naturfototävling år 2020.....	21
Merenkulun turvallisuuspalkinto Viking Linen M/S Amorellan miehistölle	22
Sjöfartens säkerhetspris till besättningens på Viking Lines M/S Amorella	23
Merimieseläkekassan seminaarimatka metsäsijoituskohteeseen 26.-27.8.2021	25
Aivoterveys – näin pidät huolta aivoistasi eri elämänvaiheissa.....	26
Työllisyystilanne elokuussa	28
I augusti fanns det 281 000 arbetslösa arbetssökande	29
Jäsenpalsta.....	30
Ammattihakemisto	32
Jäsenyhdistykset	35



Mikonkatu 8
00100 Helsinki
puh. (09) 5860 4815

Päätoimittaja

Robert Nyman
puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola
puh. (09) 5860 4815
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäällystöliitto
puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Taitto / suunnittelu

PunaMusta Oy, Sisältö- ja suunnittelupalvelut

Painopaikka

PunaMusta Oy

ISSN-tunnus

ISSN 0355-7081 (painettu), ISSN 2736-9056 (verkkopainatus)

ILMESTYMIS JA AINEISTOPÄIVÄT 2021

Nro	Teemat	Aineiston varaus	Ilmestyy
1	Energia ja kunnossapito	26.01.21	09.02.21
2	Laivatekniikka	06.04.21	20.04.21
3	Turbiini ja kattilalaitos	15.06.21	29.06.21
4	Sähkö ja automaatio	24.08.21	07.09.21
5	Laiva-automaatio	28.09.21	12.10.21
6 & 7	Energian tuotanto ja opiskelijatoiminta	29.10.21	16.11.21



Talouden kasvu jatkuu, mutta uhkana on työvoimapula

Suomessa talouden toipuminen koronapandemiasta on ollut hyvin nopeaa tämän vuoden aikana. Kasvu johtuu pääosittain patoutuneen kysynnän purkautumiseen tilanteessa, jossa rokottaminen etenee ripeästi, liiketoiminnalle asetettuja rajoituksia puretaan ja kotitalouksien ja yritysten luottamus tulevaisuuteen on vahva. Kuluttajien luottamusindikaattori oli syyskuussa 6,0, kun se viime vuoden syyskuussa sai arvon -5,9. Talouden elpyminen jatkuu edelleen syksyllä eteenkin niillä toimialoilla, joita koronarajoitukset vielä tällä hetkellä koskevat. Valtionvarainministeriön arvio on, että talouskasvu jatkuu vahvana loppuvuonna ja myös ensi vuonna.

TE-toimistot ja vuokratyöfirmojen viestit kertovat, että avoimien työpaikkojen määrä lisääntyy tasaisesti. Talouden nopea piristyminen on nostanut esiin työvoiman saatavuusongelmat. Työvoimapula uhkaa kuristaa talouden kasvua. Suomessa oli elokuun lopussa samaan aikaan 281 000 työtöntä ja noin 155 000 avointa työpaikkaa. Huomioitavaa on kuitenkin, että avoimista työpaikoista vain alle puolet on kokoaikaisia ja osa niistä ei tarjoa riittävää toimeentuloa alueilla, jossa asumiskustannukset ovat korkeat.

Monilla aloilla työvoimapula johtuu alhaisista palkoista ja huonoista työolosuhteista. Maapuolen työtehtävissä työolosuhteissa haasteena on mm. kaksi- tai kolmivuorotyöt, liiallinen ylityö sekä yötyö. Meriliikenteessä jäsenemme haasteena on esimerkiksi huoli työvuorojen vaihtumisen onnistumisesta, saapuuko vaihtopari paikalle vai onko hän esim. kotona sairaina, jolloin kahden tai neljän viikon työvuoro voi vaihtua jopa usean viikon tai monen kuukauden työpestiksi. Aluksilla voi monesti myös olla hankalaa pitää ääni- ja kuvayhteyttä perheenjäseniin tai ystäviin. Britannian tämän hetken haastavat logistiikkaongelmat osoittavat miten tärkeää on pitää huolta siitä, että eteenkin kuljetussektorin huoltovarmuus hoidetaan oman maan kansalaisten toimesta. Toivottavasti myös maan päättäjät ja kansalaiset muistavat tämän.

Pitäkää hyvää huolta itsestänne ja läheistänne, oikein hyvää lokakuuta t.

Päätoimittaja
Robert Nyman

Den ekonomiska tillväxten fortsätter men arbetsbristen kan utgöra ett hot

Den ekonomiska återhämtningen efter coronapandemin har varit mycket snabb i Finland under detta år. Tillväxten hör ihop med att den uppdämda efterfrågan realiseras i en situation där vaccineringsarna framskrider snabbt, de restriktioner som ställts på affärsverksamheten avvecklas och hushållen och företagen har starkt förtroende för framtiden. Konsumenternas förtroendeindikator var i september 6,0, (i fjol -5,9). Den ekonomiska återhämtningen fortsätter på hösten framför allt inom de branscher som för närvarande fortfarande omfattas av coronarestriktionerna. Enligt Finansministeriet kommer den ekonomiska tillväxten därför att vara stark även i slutet av året och fortsätta även nästa år.

Arbets- och näringsbyråerna och arbetsförmedlingsföretagen rapporterar nu att utbudet på lediga arbetsplatser växer stadigt. Den snabba ekonomiska tillväxten har fört fram problemen med få personal till de arbetsplatser som erbjuds. Bristen på arbetskraft utgör ett hot för den positiva ekonomiska utvecklingen. I slutet av augusti månad hade vi i Finland 281 000 arbetslösa och ungefär 151 000 lediga arbetsplatser. Av de lediga arbetsplatserna är dock endast under hälften heltidsarbetsplat-

ser och att en del av ebjuder inte erbjuder tillräcklig utkomst i områden där boendekostnaderna är höga.

Inom många branscher beror bristen på arbetskraft på låga löner och dåliga arbetsförhållanden. Vid arbete på land är utmaningarna i arbetsförhållandena bl.a. två- och tre skiftesarbeten, för mycket övertidsarbete och nattarbete. Inom sjöfarten består utmaningarna för våra medlemmar i att t.ex. arbetsperioderna till sjöss kan ibland bli längre än man önskat om besättningsbytet inte kan ske om kollegan blivit sjuk. På fartygen kan det även ofta vara svårt att regelbundet ha en möjlighet att vara i kontakt med familjemedlemmar och vänner. De stora logistikproblemen som Storbritannien kämpar med just nu visar hur viktigt det är att se till att framförallt transportsektorns försörjningsberedskap sköts av landets egen befolkning. Hoppas att även landets beslutsfattare och medborgare kommer ihåg detta.

Sköt bra om er själva och era närmaste, önskar alla en bra oktober månad.

Chefredaktör
Robert Nyman



Kohti sopimusneuvotteluja 2022

Mielenkiinnolla olemme seuranneet työmarkkinoilla Teknologiateollisuuden sopimuskierroksen avausta.

Neuvottelut uhkaavat ajautua umpikujaan jo ennen varsinaisten neuvottelujen alkua. Teollisuusliiton puheenjohtajan Riku Aallon mukaan edessä hämmöittää sopimukseton tila. Ongelmana on, että työnantajan tulkinnan mukaan sopimuksettomassa tilassa ei olisi voimassa normaali työehtojen jälkivaikutus koska työnantajapuolen neuvotteleva taho on uusi eikä ole ollut tekemässä edellistä sopimusta. Tämä on tulkintana uusi suomalaisessa sopimusjärjestelmässä ja kuvaa hyvin Teknologiateollisuuden työnantajan irtiottohaluja tähän saakka kohtuullisesti toimineesta sopimusjärjestelmästä sääntöineen. Toivottavasti asiaan löytyy järkevä ratkaisu!

Energiateollisuuden puolella sitä vastoin vahvasti uskotaan nykyiseen työsopimuskulttuuriin. Talouselämän lehden haastattelussa Energiateollisuuden uusi työelämäjohtaja Timo Yli-Koivisto pitää kritiikkiä saanutta sopimuskulttuuria suomalaisen työmarkkinajärjestelmän vahvuutena. Koronakriisi osoitti, että tiukan paikan tullen työmarkkinajärjestöt pystyvät sopimaan vaikeistakin asioista. Tästä asiasta olen täsmälleen samaa mieltä ET:n Timo Yli-Koiviston kanssa!

Toivotan ET:n uudelle työelämäjohtajalle Timo Yli-Koivistolle hyvää alkanutta kautta Energiateollisuuden neuvottelujen parissa.

Alkaneena syksynä suuri yleisö on hämmästellyt energian suuria hinnankorotuksia. Yllätyksenä ei tämän kuitenkaan pitäisi tulla. On selvää, että päästöoikeuksien kallistuminen ja markkinoiden avautuminen sähkön kannalta kalliille Euroopan markkinoille uusien pohjoismaisten kaapeliyhteyksien valmistuessa nostaa sähkön hintaa myös pohjolassa. Tämä ei voi olla vaikuttamatta myös asiakashinnoitteluun Suomessa.

Lisääntyvää energian tarvetta kallistunut hinta ei kuitenkaan poista maastamme.

Tarvitaankin uusia sekä kestäviä ratkaisuja, joiden toteuttamisessa ammattikuntaamme varmasti tarvitaan entistä kipeämmin nyt ja tulevaisuudessa.

Pertti Roti

Puheenjohtaja

Suomen Konepääliittoliitto

Kursen tagen mot vårens avtalsförhandlingar

Säsongens avtalsförhandlingar väcker stort intresse. Traditionellt är det först teknologiindustrin som försöker få sina kollektivavtal i skick. Just nu ser det ut som om avtalparterna hamnat i en återvändsgränd innan förhandlingarna ordentligt ens börjat. Enligt industriförbundets ordförande Riku Aalto verkar man gå emot en situation då avtalen inte längre är i kraft. Problemet är att enligt arbetsgivarens tolkning så skulle de normala arbetsvillkorens efterverkningar inte gälla i en situation då avtalen ej är i kraft eftersom den part som i fortsättningen för arbetsgivarsidans talan är ny och inte varit med om att uppgöra det föregående avtalet. Detta är en ny tolkning i det finländska avtalssystemet och beskriver bra Teknologiiindustrin vilja att helt dra sig ur det avtalssystem med sina regler som fungerat tämligen bra.

Hoppas att parterna trots allt kan finna en vettig lösning!

Tilltron till den nuvarande arbetsavtalskulturen är däremot stark inom energiindustrin. I en färsk tidningsintervju (Talouselämä) anser Finsk Energiindustri rf:s nya arbetsmarknadsdirektör Timo Yli-Koivisto att den avtalskultur som kritiserats, utgör

den finländska arbetsmarknadssystemets styrka. Coronapandemin bevisade att arbetsmarknadsorganisationerna vid en hotfull situation kan hitta fungerande lösningar även i svåra frågor. Gällande detta är jag helt överens med Timo Yli-Koivisto!

Vi önskar honom en bra början vid energiindustrins avtalsförhandlingar.

Energins stora prisökningar har väckt förundran denna höst. Detta borde dock inte vara någon överraskning. Det är helt klart att elpriset även stiger i Norden då utsläppsrätterna höjs och elmarknaderna öppnas för de dyra europeiska marknaderna via de nya nordiska kabelförbindelserna. Detta påverkar givetvis även kundprissättningen i Finland. Ökningen av energibehovet försvinner inte p.g.a. det dyrare priset. Det behövs nya hållbara lösningar vars förverkligande genomförs både nu och i framtiden av vår yrkeskår!

Pertti Roti

Ordförande

Finlands Maskinbefälsförbund

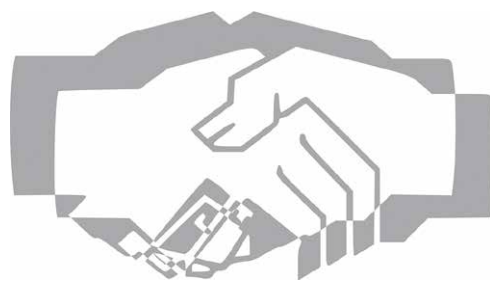
SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS,
elokuu 2021
Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:
GWh %
Kulutuksen muutosprosentti, liukuva 12 kk
%-muutos

**elokuu
vuoden alusta
viimeiset 12 kk**

6000	1,6
55783	4,6
83554	1,3

	2020			2021		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
elokuu						
KULUTUS	5904	100,0	-5,1	6000	100,0	1,6
TUOTANTO	4336	73,4	2,2	4589	76,5	5,8
vesivoima	1051	17,8	57,3	992	16,5	-5,6
tuulivoima	395	6,7	-10,5	561	9,3	42,0
aurinkovoima	40	0,7	67,1	50	0,8	23,6
ydinvoima	1658	28,1	-10,9	1919	32,0	15,7
lämpövoima	1191	20,2	-4,7	1067	17,8	-10,4
yhteistuotanto	960	16,3	-6,2	815	13,6	-15,1
erillistuotanto	232	3,9	2,2	252	4,2	8,7
NETTOTUONTI	1569	26,6	-20,7	1411	23,5	-10,0
vuoden alusta						
KULUTUS	53348	100,0	-6,1	55783	100,0	4,6
TUOTANTO	43505	81,5	-0,8	44286	79,4	1,8
vesivoima	10474	19,6	25,8	10449	18,7	-0,2
tuulivoima	4877	9,1	24,7	4615	8,3	-5,4
aurinkovoima	224	0,4	75,9	313	0,6	39,9
ydinvoima	15081	28,3	-0,7	14910	26,7	-1,1
lämpövoima	12850	24,1	-21,2	13999	25,1	8,9
yhteistuotanto	11606	21,8	-18,2	12525	22,5	7,9
erillistuotanto	1244	2,3	-41,0	1474	2,6	18,5
NETTOTUONTI	9843	18,5	-24,2	11497	20,6	16,8
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	82508	100,0	-4,7	83554	100,0	1,3
TUOTANTO	65608	79,5	-2,2	66924	80,1	2,0
vesivoima	14401	17,5	19,7	15618	18,7	8,4
tuulivoima	6904	8,4	9,9	7709	9,2	11,7
aurinkovoima	244	0,3	73,9	345	0,4	41,7
ydinvoima	22813	27,6	0,7	22187	26,6	-2,7
lämpövoima	21246	25,8	-18,3	21064	25,2	-0,9
yhteistuotanto	18969	23,0	-14,8	18632	22,3	-1,8
erillistuotanto	2277	2,8	-39,1	2432	2,9	6,8
NETTOTUONTI	16901	20,5	-13,1	16630	19,9	-1,6

Sopimusjärjestelmä turvaa reiluja työehtoja



MISTÄ KAIKKI ALKOI?

Suomen kirjaltajaliiton edustajainkokous päätti elokuussa 1899 antaa työnantajille esityksen palkkaustariffin solmimisesta kirjapainoalalle. Tällä sopimuksella työntekijäpuoli halusi turvata alan yhdenvertaista palkkatasoa, sekä edistää naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoa. Työnantajat hyötyivät sopimuksesta siten, että kun vähimmäispalkoista sovittiin yhteisesti, palkkojen polkemisella ei voitu enää vääristää kilpailua alalla ja sopimus turvasi työrauhaa. Eri näisten vaiheiden jälkeen sopimus astui lopulta voimaan 1.4.1900. Palkkaustariffi oli ensimmäinen valtakunnallinen työehtosopimus Suomessa.

Helsingin kirjatyöntekijöiden yhdistyksen mainitaan usein olleen maamme vanhin ammattiosasto. Tämä osasto perustettiin vuonna 1869. Saman vuoden tammi-kuussa perustettiin kuitenkin myös Helsingin Konemestariyhdistys. Kumpi yhdistyksistä lopulta oli ensimmäinen, saattaa riippua perustamistoimenpiteiden tulkinnasta. Tuohon aikaan kyse oli oikeudellisesti mutkikkaasta prosessista. Joka tapauksessa selvää on, että konepäällystyö on tehnyt urauurtavaa työtä jo tuolloin järjestäytymisessä ja ammatillisen edunvalvonnan kehittämisessä. Uraauurtavaa työtä tehtiin myös 29. lokakuuta 1946, jolloin Suomen Konepäällystöliitto yhtenä perustajajäsenistä oli perustamassa Suomen Teknisten Toimihenkilöiden Keskusliittoa. Vuosien varrella nimeä on muutettu muutamaan kertaan ja se on nykyään STTK ry. Keskusjärjestön perustamisesta tulee tänä vuonna kuluneeksi 75 vuotta.

SOPIMUSJÄRJESTELMÄ MUUTOKSEN KOURISSA

Sopimustoimintaa on viimeisen reilun sadan vuoden aikana Suomessa tehty hyvin monenlaisissa muuttuvissa olosuhteissa. Muun ohella talouden suhdannevaihtelut, EU jäsenyyden ja kiristynyt kansainvälinen kilpailu ovat haastaneet työehtojen sopimisen järjestelmää monin tavoin. Sopimusjärjestelmä on kuitenkin elänyt ajassa ja suoriutunut kohtuullisesti sille asetetuista odotuksista. Euroopassa työ-

ehtosopimusten kattavuus ja työntekijöiden vähimmäisehtojen turva on vähentynyt finanssikriisin jälkeisinä vuosina. Tämä kehitys on ulottanut vaikutuksensa myös Suomeen.

Työnantajapuolella tyytymättömyys sopimusjärjestelmän toimivuuteen on lisääntynyt vuosien varrella. Vuoden 2015 marraskuussa Elinkeinoelämän Keskusliitto (EK) ryhtyi lopulta konkreettisiin toimiin muutosten aikaansaamiseksi sopimusjärjestelmän perusteisiin. EK teki 2016 sääntömuutoksen, jonka johdosta EK ei enää tee keskitettyjä tulopoliittisia kokonaisratkaisuja. Erityisen suurta tyytymättömyyttä on ollut metsäteollisuuden piirissä. Tämä tyytymättömyys johti siihen, että EK:n sääntömuutoksesta huolimatta Metsäteollisuus ry erosi EK:n jäsenyydestä vuodenvaihteessa 2017. Tämän jälkeen Metsäteollisuus ry:n hallitus päätti 1.10.2020 työelämäuudistuksesta, joka on osa toimialan päivitettyä strategiaa. Uudistuksen myötä Metsäteollisuus ry irtautuu valtakunnallisesta työehtosopimustoiminnasta, ja työehdoista sopiminen siirtyy yritystasolle.

Seuraavaksi Teknologiateollisuus ry ilmoitti 25.3.2021 luopuvansa valtakunnallisesta työehtosopimustoiminnasta. Muutos toteutetaan kuitenkin hiukan metsäteollisuudesta poiketen siten, että vastuu valtakunnallisista työehtosopimuksista siirtyy jatkossa uuteen työnantajayhdistykseen, Teknologiateollisuuden työnantajat ry:hyn. Uusi työnantajayhdistys aloitti toimintansa elokuussa ja tätä kirjoitettaessa yhdistykseen on liittynyt alle 400 yritystä Teknologiateollisuus ry:n 1600 jäsenyrityksestä. Uusi työnantajayhdistys ei ole siten vielä kovin edustava ja sen rooli tulevaisuuden sopimustoiminnassa on vielä epäselvä.

NEUVOTTELUKIERROKSEN ASETELMISTA

Käynnistyneen neuvottelukierroksen asetelmat ovat nyt poikkeuksellisen epävarmat suurten rakenteellisten muutosten johdosta. Sopimusalakohmainen tilanne työmarkkinoilla vaihtelee paljon. Tilanteet julkisella ja yksityisellä sektorilla poikkeavat toisistaan merkittävästi. Sopimusjärjestel-

män muutokset sijoittuvat ajallisesti tilanteeseen, jossa taistelu maailmanlaajuisesta pandemiaa vastaan jatkuu.

Neuvottelut ovat käynnistyneet metsäteollisuudessa, jossa uusia neuvottelurakenteita vielä haetaan. Myös teknologiateollisuudessa on valmistauduttu neuvotteluihin, koska sopimus on päättymässä jo marraskuun lopussa. Julkisen sektorin uusi sote-sopimus päättyi helmikuussa. Sote-alan palkkausta koskevat vaatimukset sekä työoloihin liittyvät kehittämistarpeet edellyttäsivät työmarkkinapöydässä käytävän keskustelun lisäksi laajempaa tarkastelua poliittisten päätöksentekijöiden taholta sote-palvelujen turvaamiseksi jatkossa.

STTK:n jäsenliittojen piirissä neuvottelutilanne nähdään niin että käynnistynyt kierros on puhdas liittokierros ja sopimusratkaisut neuvotellaan sopimusalojen tilanteen pohjalta. Keskusjärjestö tukee jäsenliittojaan normaaliin tapaan neuvottelukierroksen aikana.

Mullistusten keskellä on kuitenkin syytä palata vielä hetkeksi siihen, mikä sopimusjärjestelmän alkuperäinen tavoite on ollut. Tavoitteena on ollut turvata reilua neuvotteluasetelmaa osapuolten, palkansaajien ja työnantajien, välillä kun työehdoista neuvotellaan. Tämän vuoksi rakenteiden muutoksiin on suhtauduttava poikkeuksellisen vakavasti.

LOPUKSI

Edunvalvontaa on sopimusjärjestelmän kehityksen aikana tehty monenlaisissa oloissa ja taas kerran olemme yhden murrosvaiheen äärellä. Ammattiyhdistysliike tulee selviämään tästäkin koitoksesta, kun yhteistyötä tiivistetään ja pidetään katse tiukasti jäsenten edunvalvonnassa ja sosiaalisesti oikeudenmukaisen hyvinvointivaltion rakentamisessa. Sillä on pärjätty tähän asti ja pärjätään vastakin. ■

Kirjoittanut
Minna Ahtiainen
STTK edunvalvontajohtaja





KKO: Työnantajalla ei ollut oikeutta käsitellä työntekijän työsopimusta purkautuneena

— HOVIOIKEUDEN TUOMIO KUMOTTIIN — TYÖNTEKIJÄLLE YLI 20 000 EUROA KORVAUKSIA

Työntekijän työsopimuksen mukainen työaika oli ollut 0–40 tuntia viikossa ja hän oli tehnyt työtä vaihtuvissa työkohteissa. Työntekijän vuosiloman jälkeen työnteon oli ollut määrä jatkaa. Loman päättyessä työntekijä ei ollut selvittänyt eikä työnantaja ollut ilmoittanut työntekijälle uutta työkohdetta. Työntekijä ei ollut saapunut työhön lomansa jälkeen, ja työnantaja oli pitänyt työsopimusta työntekijän seitsemän päivän poissaolon jälkeen purkautuneena.

KANNE JA VASTAUS KESKISUOMEN KÄRÄJÄOIKEUDESSA

Työntekijä vaati kanteessaan, että työnantaja velvoitetaan suorittamaan korvaukseksi työsopimuksen perusteettomasta purkautuneena pitämisestä 12 kuukauden palkkaa vastaava määrä. Työnantajalla ei ollut ollut työsopimuslain 8 luvun 3 §:ssä säädettyjä perusteita pitää työsopimusta purkautuneena.

Työnantaja vaati vastauksessaan, että kanne hylätään. A:n työntekovelvollisuus oli loman jälkeen alkanut 31.7.2017. A ei ollut saapunut työhön 31.7., ja hän oli ollut poissa 7.8.2017 saakka. Työnantaja oli voinut pitää työsopimusta purkautuneena.

Käräjäoikeus hyväksyi A:n kanteen. Työnantajalla ei ollut ollut oikeutta käsitellä A:n työsopimusta purkautuneena, ja A:n työsopimuksen päättäminen oli siten ollut perusteeton. Käräjäoikeus velvoitti työnantajan maksamaan A:lle korvauksena työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä yhdeksän kuukauden palkkaa vastaavan määrän.

TYÖNANTAJA VALITTI HOVIOIKEUTEEN JA VAATI KANTEEN HYLKÄÄMISTÄ

Vaasan hovioikeus kumosi käräjäoikeuden tuomion ja hylkäsi A:n kanteen.

KORKEIMMAN OIKEUDEN RATKAISU

Korkein oikeus katsoi ratkaisusta ilmenevillä perusteilla, että työnantajalla ei ollut ollut oikeutta käsitellä työntekijän työsopimusta purkautuneena työsopimuslain 8 luvun 3 §:n nojalla.

Rakennusapumiehenä toimineella A:lla ei ole ollut kiinteää työpistettä, vaan hän on tehnyt työtä vaihtuvissa työkohteissa. Työnantajan on tullut A:n työsopimuksen sisältö ja rakennustyön luonne huomioon ottaen päättää työnantajalle kuuluvan määräysvallan nojalla, missä ja milloin työntekijän työsuoritusta tarvitaan. Työsopimuksessa oleva vaihtelevaa työaikaa koskeva ehto huomioon ottaen on myös ollut mahdollista, että työntekoon tulee katkoksia, vaikka työnantaja olisikin pyrkinyt järjestämään työntekijälle täyden työajan.

Työnantaja on ilmoittanut A:lle töiden jatkuvan loman jälkeen 31.7.2017, mutta ei kuitenkaan ole ilmoittanut työnteon paikkaa, vaan on kehottanut A:ta ottamaan työnantajaan yhteyttä saadakseen tietää uudesta työkohteesta. A ei ole noudattanut kehotusta, ja tämän laiminlyönnin seurauksena hänellä ei ole ollut tietoa työntekopaikasta.

Korkein oikeus totesi, että työnantaja on ollut A:n loman päättyessä tietoinen siitä, että A ei tiennyt työnteon paikkaa. Työnantajan tiedossa on ollut myös työsopimuksen luonne vaihtelevine työaikoineen ja vaihtuvine työkohteineen. Nämä seikat ovat osaltaan johtaneet A:n työntekovelvollisuuteen liittyneen epäselvän tilanteen syntymiseen. Työnantajan työnjohtovaltaan kuuluu viime kädessä velvollisuus tällaisessa tilanteessa antaa määräys työnteon paikasta. Asiassa ei ole edes väitetty, että A olisi ollut työnantajan tavoittamattomissa. Työnantajalla olisi siten myös nyt kysymyksessä olevassa tapauksessa ollut mahdollisuus poistaa työnteon paikkaa koskeva epäselvyys antamalla A:lle sitä koskeva määräys.

Korkein oikeus katsoi edellä todetut seikat huomioon ottaen, että työnantajan olisi näissä olosuhteissa pitänyt ilmoittaa A:lle työnteon paikka ja poistaa siten tätä koskeva epäselvyys tai edes pyrkä tavoittamaan A:ta työntekopaikan ilmoittamiseksi. Ennen näitä toimenpiteitä työnantajalla ei ole ollut perusteita katsoa A:n olevan luvatta pois töistä.

Korkein oikeus katsoi, että työnantaja ei ole voinut käsitellä A:n työsopimusta purkautuneena. A:n työsopimus on siten päätetty perusteettomasti.

Korkein oikeus katsoi eri suuntiin puhuvia seikkoja punnittuaan, että kohtuullinen korvaus A:n työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä on kuuden kuukauden palkkaa vastaava määrä. A:n keskimääräinen kuukausipalkka on ollut 3 922 euroa eli korvauksen yhteismäärä on siten 23 532 euroa. Koska A:lle ei ole maksettu työttömyysetuusia, korvauksesta ei tehdä työsopimuslain 12 luvun 3 §:ssä säädettyä vähennystä. ■

Lisätietoja

SKL:n lakimies Riku Muurinen
p. 050 405 9397

HUOM! OBS!

SKL:n jäsenille maksutonta lakimiehen puhelinneuvonta yksityisoikeudellisissa asioissa: **joka torstai klo 16–18 p. 045 783 36085**

Kostnadsfri rådgivning för Maskinförbundet medlemmar i privatlivets juridiska ärenden **varje torsdag klockan 16–18 via tfn 045 783 360 85**

Edunvalvontaa energiapuolella



KUKA?

Antti Rautamaa,
ylimerivartija, konemiehen tehtävässä
Asuu Haminassa
Perheeseen kuuluu vaimo ja kaksi
täysi-ikäistä tytärtä
Konemestari koulutus v. 2013

Tausta?

Aloitin työskentelyn rajavartiolaitoksessa vuonna 1994 ja siitä asti konepuolen tehtävissä. Olen työskennellyt Suomen itäisimmällä merivartioasemalla Virolahden Hurrussa noin 11 vuotta. Ennen tätä työskentelin Haapasaaren merivartioasemalla 10 vuotta. Uran aikana olen ollut myös komennuksilla vartiolaivoilla.

Työtehtävät?

Toimin tällä hetkellä ylimerivartijana konemiehen tehtävissä. Merivartijalla on käytössä samat voimankäyttövälineet kuin poliisilla. Voimankäyttötilanteita tulee onneksi hyvin harvoin. Merivartioston tehtäviin kuuluu myös sairaankuljetukset merialueella sekä vesiliikenteen valvonta ja huvialusten passintarkastus. Venepartioita ajetaan päivittäin ja samalla valvotaan valtakunnan merirajaa.

Hurpun mv- asemalla on kalustoa varsin paljon; veneitä 6kpl, jääkulkuneuvo, mönkijöitä 2kpl ja moottorikelkkoja 10 kpl. Konepuolen tehtäviin kuuluu muun muassa laitteiston ylläpitohuoltoa, huoltoaikataulun mukaiset huollot sekä polttoaine- ja öljyhuolto. Senaatti kiin-

teistöt hoitavat kiinteistöjen huollon. Konepuolelta löytyisi osaamista myös varmasti kiinteistön tiettyihin huoltotoihin, mutta nämä ostetaan Senaatilta.

Viime talven olin vartiolaiva Turvalla konepuolella ja viihdyin siellä tehtävissä oikein hyvin.

Työskentely merivartioasemalla?

Työkierto on niin, että olen noin viikon töissä ja sen jälkeen noin viikon vapaalla. Työpäivät ovat klo 8 – 20 ja loppu-aika ollaan varallaolona.

Hurpun asemalla on kaksi konepuolen henkilöä, konemestari ja konemies, jotka ovat toistensa vaihtopareina. Vuorossa on yleensä kerrallaan 3-4 henkilöä. Jos vartioupseeria ei ole vuorossa, niin tällöin hoidan konepuolen ja muiden normaaliin tehtävien lisäksi myös vanhimman tehtävät, mikä työllistää hieman lisää.

Hierarkia on, mutta se ei aiheuta ongelmia, vaan selvittää montaa asiaa. Kaikki puhaltavat kentällä yhteen hiileen, ja me- henki on hyvä. Yhtenä parhaimmista puolista onkin selkälaiset työkaverit, joiden kanssa tulee toimeen.

Koulutus yms. toiminta?

Asemalla oli syyskuussa kertausharjoitus, joka kesti noin viikon ajan. Meillä on merivalvontapuolen varusmieskoulutuksen saaneita reserviläisiä, joita lisäkoulutamme. Näin olen asemalla oli vilinää ja vilskettä tavallista enemmän viikon ajan. Oma ammattitaitoa ylläpitävää koulutusta on myös melko paljon jokavuotisten PAK- suoritusten (ammunnat, kuntotestit) lisäksi.

Koronan vaikutukset työntekoon?

Korona vaikutukset ovat näkyneet siten, että huvialusliikenne on vähentynyt korona aikana. Korona ei ole juurikaan vaikuttanut muutoin varsinaisiin työtehtäviin. Toki kuten muuallakin, niin hygienia ja turvavälit yms. seikat ovat korostuneet. Myös asemalla vierailut ovat olleet vähissä. Lisäksi esimerkiksi kertausharjoituksissa reserviläisille ja omalle välle tehtiin koronatestit ennen kertausharjoitusta ja kertausharjoituksen jälkeen.

Luottamusmiehen tehtävät?

Päädyn luottamusmieheksi, koska Suomenlahdella oli tarvetta uudelle luottamusmieheksi ja olen aina ollut kiinnostunut selvittämään asioita, oli kyse sitten tekniikasta tai VES tulkinna. Olen toiminut nyt noin reilut 2 vuotta luottamusmiehenä. Lisäksi olen Suomenlahden merivartioston YT-lautakunnassa, jossa SKL

LUOTTAMUSMIEHET OVAT SKL:N EDUSTAJIA KENTÄLLÄ

- SKL:n luottamusmiehet toimivat paikallisina edunvalvojina ja edustavat liittoa työpaikoillaan
- Luottamusmies toimii SKL:n paikallisena neuvotteluosapuolena ja valvoo työrauhaa
- Luottamusmiehen tehtävästä maksetaan korvaus, jonka määrä riippuu sovellettavasta virka-/työehtosopimuksestatoimittaja.

jäsenten asioita on saatu vietyä eteenpäin, ja myös kentän ääni saatu muuten kuuluviin.

Luottamusmiehen tehtävä on haastava mutta mielenkiintoinen. Edustamillani jäsenillä ei ole tullut työnantajan kanssa suuria ongelmia, ainakaan toistaiseksi, ei ainakaan niin paljon kuin jollain muilla aloilla.

Konepuolen tulevaisuus rajalla?

Pidän tulevaisuuden näkymiä kirkkaina, vaikka pimeää syksyä päin mennään. Merirajahommissa täytyy olla liikkeessä ja tähän tarvitaan aina koneistoa. Koneisto puolestaan vaatii paljon huoltoa yms., minkä vuoksi konepuolen töitä on varmasti jatkossakin. Kun koneet kunnossa niin tehtävät saadaan hoidettua!

Ongelmana näen ennakkoinnin puutteen, koska noin seuraavan 7 vuoden aikana useita konemestareita on eläköitymässä ja tilalle voi olla vaikeaa löytää osaavia konepuolen työntekijöitä. Meillä myös konemestareilta vaaditaan rajavartijan peruskurssin suoritus.

Ongelmana on myös se, ettei uudelle ja vanhalle konepuolen työntekijälle tule päällekkäisyyttä. Jos vanha ja uusi voisivat työskennellä samaan aikaan, niin siirtyisi paljon käytännön kokemusta ja tietoa, jota ei kirjoista opi.

Millaisia terveisiä haluat lähettää jäsenille?

Ollaan reippaita ja huolellisia. Ottakaa yhteyttä, jos ongelmia ilmenee! ■

Teksti ja kuva

Riku Muurinen, SKL





Kotkan-Energian tiekartta kohti hiilineutraalia kaukolämpöä on julkaistu

MAAILMA MUUTOKSESSA

Kestävyys, päästöjen vähentäminen, ilmastomuutoksen torjuminen, ruoka- ja elintapojen muuttaminen, energian fiksua käyttäminen, uudet energiamuodot, sähkön ja lämmön sekä polttoaineiden hinta, tulevaisuuden liikkuminen; tuossa muutamia tämän päivän kirjoituksissa ja puheissa toistuvia teemoja. Kaikki nämä ovat vakavia teemoja, jotka puhuttavat, mietityttävät ja vaikuttavat meidän jokaisen arkeen.

EU, Suomi, kunnat ja kaupungit ovat tarttuneet haasteeseen lainsäädännön ja verotuksen keinoin. Päästökauppajärjestelmä, uusiutuvan energian direktiivit ja kansallinen lainsäädäntö ohjaavat meitä kaikkia monin eri tavoin päästöjen vähentämiseen. Kotkan kaupunki on liittynyt mukaan Hinku-hankkeeseen, jossa luvataan vähentää päästöjä isolla kädellä vuoden 2007 tasosta. Kaupungin ilmastohjelma on myös valmistunut ja hyväksytty valtuustossa. Ohjelmaa toteuttamaan on palkattu ihmisiä ja perustettu ilmastoryhmä seuraamaan toimenpiteiden toteutumista, jossa Kotkan Energialla on merkittävä rooli.

ENERGIAYHTIÖ TYÖSSÄÄN

Kotkalaisten oma energiyhtiö, Kotkan Energia, on tehnyt jo pitkään töitä uusiutuvan energian lisäämiseksi energiantuotannossa ja -hankinnassa. Olemme rakentaneet Hovinsaarella biovoimalaitoksen korvaamaan kivihiiltä ja maakaasua jo vuonna 2003, rakentaneet vuonna 2009 Korkeakoskelle yh-

dyskuntajätteitä käyttävän Hyötyvoimalan sekä Sunilaan Karhulan Biolämpökeskuksen vuonna 2013. Tämän lisäksi kaukolämmön tuotannon tehokkuutta on parannettu erilaisilla hukkalämpöjä hyödyntävillä ja laitojen toimintaa tehostavilla toimenpiteillä. Kotkan Energialla on myös ollut jo kymmenien vuosien ajan yhteistyösopimus paikallisen teollisen toimijan kanssa energiantuotannon hukkalämmön hyödyntämisestä.

Viime vuosina on tapahtunut paljon. Kärkisaarassa lämmitetään historiallista rakennusta merilämmön avulla. Pilotiprojektissa kerä-

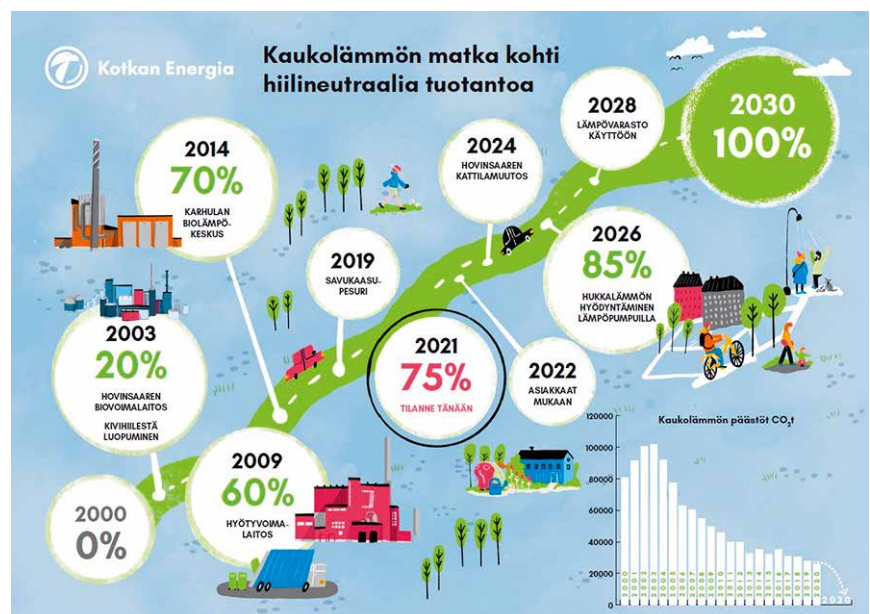
tään kokemuksia laajemmin tarjolle tulevaa ratkaisua silmällä pitäen. Mussalossa pyörii kolme modernia tuulivoimalaa, kaupunkiin on rakennettu laaja sähköautojen latausverkosto ja Kotkan Energia -yhtiöihin kuuluva Kotka-Tec tarjoaa latauspisteiden lisäksi myös aurinkosähkötarkaisuja.

Kotkan Energia on mukana hukkalämpöjen hyödyntämistä tutkivassa Hukkaveks-hankkeessa ja Kotkaan perustetussa Lappeenrantaan teknillisen yliopiston akkuprofessuurissa. Yhtiön laaja oppilaitosyhteistyö on poikunut tutkimus- ja kehittämistyötä ja pilotteja uusien energiaratkaisujen ympärillä.

Kantasatamaan on rakenteilla uudenlainen Energiakeskus, jossa hyödynnetään maailmalla hybridilämmityksenä kaukolämmön toimissa huippuenergiana kylmimpinä päivinä. Energiakeskus myös jäähdyttää rakennuksia ja ottaa jäähdytyksen hukkalämmön talteen sekä palauttaa sen takaisin rakennusten lämmitykseen ja lämpimän veden käyttöön. Ylijäämälämpöä pystytään myös lataamaan takaisin maaperään, jolloin lämmitys sitä tarvittaessa tehostuu. Kaikkea tätä ohjataan älykkäällä automaatiolla. Energiakeskus on saanut valtiolta innovatiivisille ratkaisuille tarkoitettua energiatukea 0,5 milj. euroa.

Kaikki nämä edellä mainitut toimenpiteet ovat osaltaan johtaneet nopeaan päästöjen pieneneeseen. Kaukolämmön päästöt olivat korkeimmillaan vuonna 2003 (101 834 CO₂t), jota on saatu vähennettyä 75 % tähän päivään mennessä. Päästövähenemä tarkoittaa noin 100 000 suomalaisen vuosipäästön verran. Eli, toisin sanoen kotkalaisten päästöt kahden vuoden osalta. ■

Lisätietoja antaa Sami Markkanen
Kotkan Energia Oy:n toimitusjohtaja
p. 044 7099 428.





Kuva: Joel Paananen.

Automaation ja sähkötekniikan TKI-hankkeet vievät eteenpäin merenkulun tutkimusta ja koulutusta Kotkassa

Ammattikorkeakoulu toteuttaa lakiin kirjattua tehtävänsä koulutuksesta ja koulutuksen kehittämistä, jotta työelämän asiantuntijuusvaatimukset saavutetaan. Lakiin kirjattuna toisena tehtävänä on myös työelämää ja aluekehitystä tukeva tutkimus- ja kehitystyö.

Tämä tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta, eli TKI-toiminta koetaan joskus erillisenä yrityksille suunnattuna toimintana, mutta parhaimmillaan kehittämishankkeet tekevät tiivistä yhteistyötä myös koulutuksen kanssa, jolloin hankkeen tulokset siirtyvät sekä yrityksiin, että koulutuksiin. Tästä esimerkkinä muutama hanke XAMKista.

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun, eli XAMKin AutoMate-hanke on loppusuoralla. Hankkeen ja merenkulun koulutuksen yhteistyössä luotiin uusia tiedonsiirron teknologioita hyödyntäviä oppimis- ja pilotointiympäristöjä. Tutkimusympäristön kehittäminen ja osaamisen karttuminen laajentaa toimintaa myös tulevaisuudessa, vaikka hanke päättyikin vuoden lopussa.

Työelämästä nousseiden uusien koulutustarpeiden myötä XAMK on viime vuosina kehittänyt paljon merenkulkualan sähkö- ja automaatiojärjestelmien koulutusta. Perinteiseen laivatekniikan insinöörien opetukseen on otettu laajemmin sähkö- ja automaatiotekniikan teoriaopintojaksoja sekä näitä tukevia laboratoriokursseja. Lisäksi viime vuonna aloitettu uusi merenkulun sähkövoimatekniikan insinöörikoulutus edellyttää kehittyneitä ja monipuolisia laivasähkötekniikan oppimisympäristöjä.

AutoMate – Alusten sähkö ja automaatiojärjestelmien etäseuranta sekä reaaliaikaisen tilannekuvan välittäminen

AutoMate -hanke käynnistettiin yhteistyössä Kymenlaakson liiton kanssa ja se saa rahoitusta Euroopan unionin aluekehitysrahastosta. Hanke on alusta asti hyödyntänyt koulutuksen tarpeisiin luotuja oppimisympäristöjä tutkimus- ja kehittämistavoitteiden saavuttamiseksi. Samalla se on pystynyt tukemaan koulutuksen kehittämistä edelleen. Kaksi vuotisen hankkeen tavoitteena on hyödyntää kampuksella olevaa sähkö- ja automaatiotekniikan

laboratorioinfrastruktuuria uusien etävalvontateknologioiden testaamiseksi sekä pilotoimiseksi ja tässä on onnistuttu erinomaisesti.

Hankkeen aluksi tehdyn teknologiakartoituksen tarkoituksena oli etsiä merenkulkuun sopivia kaupallisia sovelluksia, joiden avulla voidaan testata, pilotoida sekä edistää koneistovalvontajärjestelmien etäseuranta. Sopivan teknologisen toteutuksen lisäksi tutkimushaasteita aiheutti valvontadatan omistajuus sekä erityisesti sen käsittelyn kyberturvallisuus.

Selvityksen myötä Metsolan kampuksen sähkölaboratorioon hankittujen dieselgeneraattorien ja päätaulun automaatiojärjestelmäksi valikoitui Valmetin DNA ohjausjärjestelmä ja siihen vuonna 2019 julkaistu verkkopohjainen DNA User Interface -käyttöliittymä, joka on erittäin edistysellinen ratkaisu hankkeen tarpeisiin. DNA UI:ssa on hyvä pohja kyberturvallisuuden näkökulmasta, sillä Valmet on sertifioinut järjestelmänsä ISO 27001 ja IEC 62443-4-1 standardien mukaisesti.

Selainpohjaisen käyttöliittymän tuominen sähkölaboratorion voimalaitoksen DCS:lle

antaa mahdollisuuden simuloida tiedonsiirtoa labraan rakennetun perinteisen valvomon ulkopuolelle. Valmetin ratkaisulla tämä voidaan toteuttaa seinän toisella puolella olevaan luokkaan tai vaikka toisella puolella maailmaa olevalle tabletille.

Hankkeen näkökulmasta datan siirtäminen tai etenkin sen etäisyys ei siis ollut erityinen tutkimushaaste tai tavoite, sillä tarpeen mukaan riittävä yhteys kyllä saadaan merellekin. Tärkeämpää oli kehittää ympäristö, jossa pystytään turvallisesti toteuttamaan molemmat ratkaisut, perinteinen valvomo ja sen etäyhteys. Teknologiakartoituksessa Valmetin ratkaisua puolsi erityisesti se, että DNA UI:n selainpohjainen käyttöliittymä on laajennettavissa jo olemassa oleviin Valmetin järjestelmiin, ilman koko automaatiojärjestelmän vaihtamista. Tämä mahdollistaa hankkeen ja korkeakoulun ulkoisten sidosryhmien pilottien toteuttamisen ja uusien tutkimusten käynnistämisen merkittävästi nopeammin niille aluksille, joilla on käytössä sopiva Valmet DNA.

Laivan koneistojärjestelmien tai IASin etäseurannan merkitys maissa tehtävään kunnonvalvonnan tai esimerkiksi big dataan perustuvaan analysointiin ei ollut hankkeelle määritellyissä tavoitteissa. Alustavasti näyttää kuitenkin siltä, että merenkulussa on kasvava tarve hyödyntää näitä mahdollisuuksia ja niitä pitäisi selvittää lisää. Kuten yleensä käykin, niin uuden teknologian käyttöönotto avasi merkittävästi uusia mahdollisuuksia tutkimuksen syventämiselle ja uusia hankeideoita kehitetään sidosryhmien kanssa jatkuvasti.

Sidosryhmäyhteistyön lisäksi merenkulun koulutuksen ja hankkeen tiiviillä yhteistyöllä on varmistettu se, että tulokset ovat hyödynnettävissä pitkään ja tehokkaasti. Hankkeen rinnalla tapahtuneen koulutuksen kehittämisen myötä pystymme nyt opettamaan etävalvontateknologioiden toteutusta, riskejä ja mahdollisuuksia tuleville merenkulkijoille.

SEABAT-H2, Merenkulun hybriditekniikat

Uusi laboratorioinfrastruktuuri ja AutoMate-hankkeen kauttakkin saatu uusiin teknologioihin liittyvä osaaminen on mahdollistanut myös täysin erilaisten tutkimushankkeiden käynnistämisen. SEABAT-H2, Merenkulun hybriditekniikat -hanke aloittaa tammikuussa 2022 ja kehittää noin puolessatoista vuodessa kampuksen sähkölaboratorioon käytännönläheisen hybriditekniikan tutkimus-, pilottointi ja oppimisympäristön. Myös tämä han-



Laboratorion automaatiojärjestelmäksi valittiin Valmet DNA selainpohjaisella DNA UI käyttöliittymällä.

ke toteutetaan yhteistyössä Kymenlaakson liiton kanssa ja se saa rahoitusta Euroopan unionin aluekehitysrahastosta.

Tutkimusinfra kannalta keskeisessä roolissa on edelleen laboratoriomme laivajärjestelmiä vastaava päätäulu, dieselgeneraattorit ja Valmetin automaatiojärjestelmä. Hybriditekniologiaa varten koulutusyksikkö hankkii laivojen propulsiokäyttötarkoitusta simuloivan akustojärjestelmän ja SEABAT-H2 -hanke jatkaa siitä suunnittelemalla kokonaisuuden, hankkimalla vaadittavan tehoelektronikan sekä laboratorion mittalaitteistot. Näin kehitettävästä kokonaisuudesta saadaan todella monikäyttöinen tutkimus-, pilottointi- ja oppimisympäristö sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien tarkoituksiin. Ympäristö toimii täysin hankkeen tarpeisiin, mutta on myös hyödynnettävissä hankkeen päätyttyä.

Ydintavoitteena on kuitenkin tukea toimintaa, syventää osaamista ja tehostaa yhteistyötä merenkulun vähäpäästöisten täyssähkö-, dieselhybridi- ja polttokennohybriditekniologioiden omaksumisessa ja käyttöönotossa. Tarkoituksena on siis käynnistää pilotteja ja kokeiluprojekteja tai muuta innovaatioyhteistyötä meriklusterin yritysten kanssa, jolloin tuloksia saadaan siirrettyä käytäntöön mahdollisimman tehokkaasti.

Kuten AutoMate -hankkeessakin tehtiin, on myös SEABAT-H2 hanketta suunniteltu alusta asti yhteistyössä merenkulun koulutuksen kanssa ja hankkeessa on mukana opetushen-

kilöstöä. Näin pystytään varmistamaan hankkeen tulosten luonnollinen siirtyminen henkilöstön osaamiseen ja siten myös merenkulkijoiden koulutukseen, vaikka hankkeen kohteena onkin ulkoiset sidosryhmät.

Vaihtoehtoisten polttoaineiden ja uusien käyttövoimien osalta elämme fuzzy front-endiä, eli aikaa, jolloin mitään selvää ratkaisua ei vielä ole. Polttomootoria korvaavia tai täydentäviä teknologioita kuitenkin kehitetään myös Suomessa erittäin suurilla panoksilla. Tämä aiheuttaa haasteita sekä merenkulun liiketoiminnan että koulutuksen järjestämisen pitkän aikavälin suunnittelussa sekä päätöksenteossa.

SEABAT-H2 hankkeen avulla XAMK pyrkii osaltaan ennakoimaan suomalaisen merenkulun kilpailukykyä ja korkean osaamistason säilyttämistä nyt ja tulevaisuudessa, mikäli kiihtyvä ilmastonmuutos ja sen myötä alati kiihtyvät päästövähennystavoitteet johtavatkin lopulta nopeaan ja disruptiiviseen teknologiseen murrokseen. ■

Kirjoittaja: **Joel Paananen** konetekniikan lehtori sekä merenkulun vs.tutkimuspäällikkö Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulussa.



Kuva: Joel Paananen

Suomen eläkejärjestelmä toimii hyvin, mutta tulevaan rahoitushaasteeseen tulisi varautua

Suomen eläkejärjestelmä torjuu tehokkaasti köyhyyttä ja tuottaa eläkeläisille kohtuullista toimeentuloa, arvioidaan tuoreessa raportissa. Eläketurvaan on kuitenkin kehittymässä rahoitusongelma, johon on valmistauduttava joko eläkemaksuja korottamalla tai sopeutusmekanismeja vahvistamalla.

Suomen eläkejärjestelmä on vankka ja toimii hyvin, ja sen tulokset sijoittuvat hienosti kansainvälisessä vertailussa. Näin luonnehtii Suomen järjestelmää arvioinut tanskalainen professori **Torben M. Andersen**, jonka raportti Suomen eläkkeiden riittävydestä ja kestävyyydestä julkistetaan tänään. Torben M. Andersenin työskentelee professorina Aarhusin yliopistolla ja osallistuu aktiivisesti Tanskan eläkejärjestelmän kehittämiseen. Hän on Tanskan suurimman työeläkeyhtiön, ATP:n, hallintoneuvoston puheenjohtaja.

Muihin Pohjoismaihin verrattuna Andersen nostaa Suomen järjestelmän vahvuusiksi yhden luukun periaatteen, yksinkertaisen rakenteen, eläkeoikeuksien säilymisen sekä eläkkeiden riittävyden. – Kansalaisen näkökulmasta järjestelmä toimii tehokkaasti, kun kaikki työuran aikana karttuneet eläkkeet voi hakea ja saada yhdeltä luukulta. Samalla Suomen järjestelmällä on suhteellisen ymmärrettävä etuusperusteinen rakenne. Yksilön kannalta etuna ovat tällöin pienemmät tiedonsaantiongelmien kuin sellaisissa maissa, joissa eläketulo tulee monista lähteistä, Andersen sanoo. Suomen eläkejärjestelmä edistää osaltaan myös työmarkkinoiden toimintaa. Andersen huomauttaa, että Suomessa eläkesäännöt ja oikeudet etuuksiin eivät ole työpaikan vaihdon esteenä. Tällöin työntekijällä on yksi huoli vähemmän.

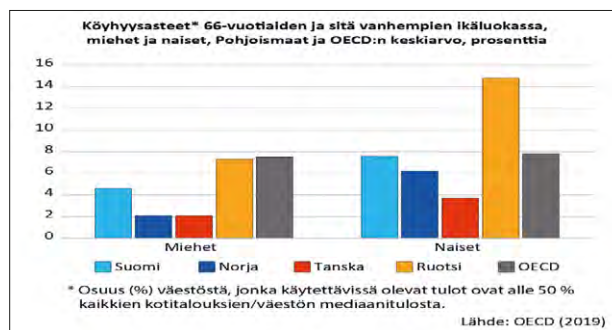
Suomi torjuu tehokkaasti eläkeläisten köyhyyttä

Eläkejärjestelmiä arvioitaessa yksi tärkeimpiä perusteita on eläkeläisköyhyys. Professori Torben M. Andersenin mukaan Suomi on sekä eläkeläisköyhyydessä että korvaustasoissa samanvertainen tai jopa parempi kuin useimmat muut maat. Esimerkiksi 66 vuotta täyttäneistä miehistä vain noin 5 prosenttia ja naisista 8 prosenttia oli köyhiä vuonna 2016. OECD käyttää köyhyysriskirajana 50

prosenttia mediaanitulosta. EU on määritellyt köyhyysriskirajan 60 prosenttiin.

– Vaikka eläkeläisköyhyyttä ei ole onnistuttu täysin torjumaan, eläkeläisten joukossa harvemmat jäävät yleisesti käytettyjen köyhyysrajojen alapuolelle kuin koko väestössä. Eläkkeiden korvausasteet ovat myös kansainvälisesti verraten korkeat, professori Andersen arvioi.

Tulevaisuuskin näyttää melko hyvältä. Eläkkeiden ennakoitavissa oleva reaaliarvo ja siten myös elintaso kasvaa kaikissa väestöryhmissä tulevaisuudessa. Andersen kuitenkin huomauttaa, että eläkeläisten ja työmarkkinoilla olevien välinen tuloero on kasvamassa. Tämä johtuu pääasiassa elinaikakertoimesta ja siitä, että indekseillä tarkistettu eläketaso jää jälkeen ansiotason keskimääräisestä kehityksestä. – Vaikka indeksointi tukee eläkejärjestelmän rahoituksellista kestävyttä, herää kysymys, onko tämä kehitys poliittisesti kestävä. Aikaa myöten myös eläkeläisten ryhmässä on kasvavaa eriarvoisuutta eri koulutustasojen, sukupuolten ja ikäryhmien kesken.



Nostetaanko eläkemaksuja vai vahvistetaanko sopeutusmekanismeja?

Suomen eläkejärjestelmää on viime vuosikymmenillä uudistettu useaan otteeseen. Torben Andersen arvioi raportissaan, että Suomen on jatkettava uudistuksiaan eläkkeiden rahoituksen vahvistamiseksi. Uusimmat auto-

Arvio Suomen eläkejärjestelmästä

maattiset sopeutusmekanismit, kuten elinaikakerroin ja lakisääteisten eläkeikärajojen tarkistukset, ovat jatkossakin keskeisessä roolissa eläkkeiden rahoituksen kestävyydelle. Nykymuodossaan ne eivät kuitenkaan riitä.

– Rahoituksellinen kestävyys kohtaa haasteita keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, koska sopeutusmekanismit eivät ole tarpeeksi vahvoja varmistamaan maksujen ja menojen tasapainon. Ennusteiden analysointi osoittaa selkeästi, että ongelma on syntymässä. Se on pakko ratkaista.

Ongelman huomiotta jättäminen lisää todennäköisyyttä, että tulevaisuudessa on tehtävä suuria muutoksia. Tämä luo epävarmuutta ja vaikuttaa sukupolvien väliseen tulonjakoon.

– Siksi on tärkeää luoda uudistusstrategia, jossa päätetään, nostetaanko eläkemaksuja tulevaisuuden menonlisäysten rahastoimiseksi ennakolta vai vahvistetaanko sopeutusmekanismeja.

Eläkemaksujen nostamisen ja sopeutusmekanismien vahvistamisen lisäksi Torben Andersen näkee syyt uudistaa sijoitustoiminnan ja vakavaraisuuden sääntelyä.

Kehuja ja kehittämiskohteita

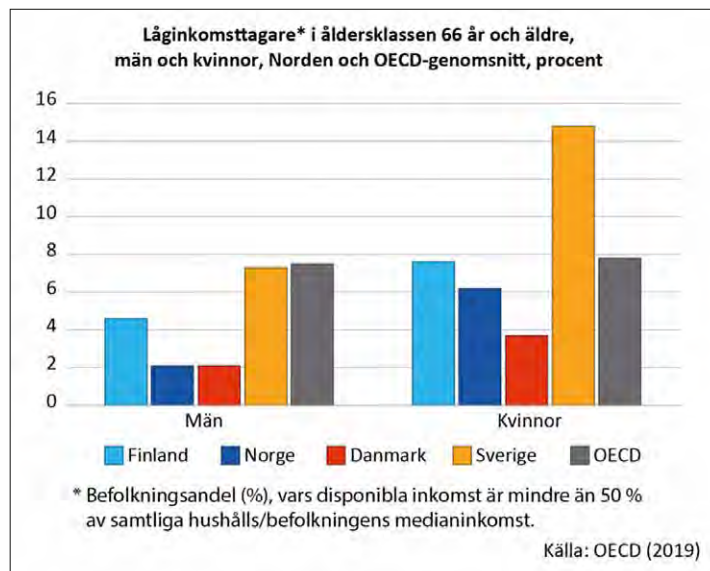
– Suomen eläkejärjestelmä pärjasi katsastuksessa kokonaisuutena hyvin. Suomessa emme välttämättä osaa arvostaa, kuinka eläketurva järjestyy vakuutetulle yksinkertaisesti eikä muodosta työmarkkinoille liikkuvuusesteitä, arvioi Eläketurvakeskuksen toimitusjohtaja **Mikko Kautto**. – Toisaalta arvioija kiinnitti huomiota maksutasojen eroihin ja kehitysnäkymiin. Rahoitushaasteisiin vastaamisen tapa nousee arviosta keskeiseksi keskusteltavaksi kysymykseksi. ■

Julkaisu

Eläkkeiden riittävyys ja kestävyys – arvio Suomen eläkejärjestelmästä. Eläketurvakeskus 2021.

Pensionssystemet i Finland fungerar bra, men beredskap behövs inför framtida finansiella utmaningar

Pensionssystemet i Finland motarbetar fattigdom effektivt och förser pensionärer med en skälig utkomst, lyder bedömningen i en ny rapport. Problem med finansieringen av pensionerna är dock under uppsegling och kräver beredskap genom antingen höjda pensionsavgifter eller stärkta anpassningsmekanismer.



Pensionssystemet i Finland är robust och fungerar väl, och dess resultat placerar sig fint i en internationell jämförelse. Så karakteriseras det finländska systemet av den danske professorn **Torben M. Andersen**, som utvärderat systemet. Hans rapport om hur tillräckliga och hållbara pensionerna i Finland är publiceras idag.

Som det finländska systemets styrkor jämfört med övriga nordiska länder lyfter Andersen fram att det följer principen "allt från en lucka", dess struktur är enkel, pensionsrätterna bevaras och pensionerna är på en tillräcklig nivå.

– Ur medborgarens synvinkel fungerar systemet effektivt, när man kan söka och få all pension man tjänat in under arbetslivet från ett och samma ställe. Samtidigt har pensionssystemet i Finland en relativt begriplig förmånsbaserad struktur. En fördel ur individens perspektiv är att problemen med att få information är mindre än i sådana länder där pensionsinkomsten kommer från många källor, säger Andersen.

Pensionssystemet i Finland bidrar också till en fungerande arbetsmarknad. Andersen påpekar att pensionsreglerna och rätten till förmåner i Finland inte utgör hinder för att byta jobb. Då har arbetstagaren ett bekymmer mindre.

Finland motarbetar pensionärsfattigdom effektivt

En av de viktigaste grunderna vid utvärdering av pensionssystem är förekomsten av pensionärsfattigdom. Enligt professor Torben M. Andersen är Finland på samma nivå eller rentav bättre än de flesta andra länder vad gäller både pensionärsfattigdom och ersättningsgrader. Exempelvis bland dem som fyllt 66 år var endast 5 procent av männen och 8 procent av kvinnorna låginkomsttagare år 2016. OECD utgår från 50 procent av medianinkomsten som fattigdomsgräns EU har lagt fattigdomsgränsen vid 60 procent.

– Även om man inte helt har lyckats avvärja pensionärsfattigdomen, är det färre bland pensionärerna som blir nedanför de allmänna fattigdomsgränserna än bland hela befolkningen. Pensionernas ersättningsgrader är också internationellt sett jämförelsevis höga, bedömer professor Andersen.

Framtiden ser också ganska bra ut. Pensionernas förutsebara realvärde och således också levnadsstandarden ökar i alla befolkningsgrupper i framtiden.

Andersen påpekar dock att inkomstskillnaden mellan pensionärerna och dem som är på arbetsmarknaden ökar. Det beror huvudsakligen på livslängdskoefficienten och på att den indexjusterade pensionsnivån ligger efter den genomsnittliga inkomstutvecklingen.

– Även om indexeringen stöder pensionssystemets finansiella hållbarhet, väcks frågan om en sådan utveckling är politiskt hållbar. Med tiden förekommer det också en ökande ojämlikhet bland pensionärerna mellan olika utbildningsnivåer, kön och åldersgrupper.

Höja pensionsavgifterna eller stärka anpassningsmekanismerna?

Pensionssystemet i Finland har genomgått flera reformer under de senaste årtiondena. I sin rapport bedömer Torben Andersen att Finland måste fortsätta med reformerna för att stärka finansieringen av pensionerna. De nyaste automatiska anpassningsmekanismerna, såsom livslängdskoefficienten och justeringen av de lagstadgade pensionsåldersgränserna, spelar också i fortsättningen en central roll för en hållbar pensionsfinansiering. I sin nuvarande form räcker de emellertid inte till.

– Den finansiella hållbarheten möter utmaningar på medellång och lång sikt, eftersom anpassningsmekanismerna inte är tillräckligt starka för att säkra att avgifterna och utgifterna hålls i balans. En analys av prognoserna

visar tydligt på att det kommer att uppstå ett problem. Det måste lösas.

Om problemet negligeras ökar sannolikheten att det måste göras stora ändringar i framtiden. Det skapar osäkerhet och påverkar inkomstfördelningen mellan generationerna.

– Därför är det viktigt att göra upp en reformstrategi där man beslutar om pensionsavgifterna ska höjas för att fondera på förhand inför framtida utgiftsökningar eller om anpassningsmekanismerna ska stärkas.

Utöver höjda pensionsavgifter och stärkta anpassningsmekanismer ser Torben Andersen det motiverat att revidera regleringen av placeringsverksamheten och solvensen.

Beröm och utvecklingsmål

– Som helhet betraktat klarade sig det finländska pensionssystemet bra i besiktningen. I Finland förstår vi inte alltid att uppskatta, hur pensionsskyddet ordnas enkelt för den försäkrade och inte bildar rörlighetshinder på arbetsmarknaden, säger Pensionsskyddscentralens vd **Mikko Kautto**.

– Å andra sidan fäste utvärderaren uppmärksamhet vid skillnaderna i avgiftsnivåer och vid utvecklingsutsikterna. Hur de finansiella utmaningarna ska hanteras framträder som en viktig sak att diskutera.

Torben M. Andersen är professor vid Aarhus universitet och medverkar aktivt till utvecklingen av pensionssystemet i Danmark. Han är ordförande för förvaltningsrådet för det största danska arbetspensionsbolaget ATP. ■

Publikationen på finska

Eläkkeiden riittävyys ja kestävyys – arvio Suomen eläkejärjestelmästä. Eläketurvakeskus 2021.

Publikationen på engelska

Pension adequacy and sustainability – An evaluation of the Finnish pension system

Veden äärellä

Kuva: <https://natsouth.livejournal.com/11739.html>



On yleisesti tiedettyä, että kykymme tehdä oikeita ratkaisuja perustuu ymmärrykseen meitä ympäröivistä tapahtumista. Havainnoimme meitä ympäristöämme ja muodostamme tilannekuvan, jonka perusteella teemme ratkaisuja päästäksemme haluamaamme lopputulokseen. Prosessin lopputulemaa kutsutaan tilannetietoisuudeksi (*situational awareness*). Kuulostaa varsin arjiselta ja onkin sitä. Esimerkiksi liikenteessä käytämme, ainakin toivottavasti, paljon aikaa kattavan tilannetietoisuuden saavuttamiseen ja ylläpitämiseen.

Katsellessamme ympärillemme verkkokalvoillemme piirtyy valon aistimukseen perustuva kuva. Muihin nisäkkäisiin verrattuna ihmisen korkean kehittyneet aivokuori ja otsalohko mahdollistavat käsitteellisen ajattelun ja monimutkaisten päätösten tekemisen. Aivoihin välitettynä tietojen avulla lähetetään impulsseja lihaksille ja ruumiintoiminnoillemme esimerkiksi käänämme kytintä sammuttaaksemme jonkin laitteen tai koneen. Kääntääksemme kytintä oikeaan suuntaan meidän on kyettävä muodostamaan näkemästämme todellisuudesta oikeanlainen kuva aivoillemme. Toisinaan toimimme väärin ymmärtämättä näkemäämme. Emme "näe metsää puilta", kuten sanonta kuuluu. Turvallisuuskriittisten tointen päättyessä ei-toivottavasti tilannetietoisuuden rakentumisen ketju; havainto-ymmärrys-toiminta, on usein häiriintynyt.

Norjalainen fregatti Helge Ingstad upposi vuonossa Bergenin edustalle vuonna 2018 törmättyään norjalaiseen Sola TS raakaöljytankkeriin. Väistämismatka fregatti ei tehnyt elettäkään turvallisen kohtaamisen mahdollistamiseksi ajoissa, vaikka fregatin komentosillalla oli neljä kokenutta navigoijaa. Fregatin päällystö ja tähyystäjä havaitsivat kyllä tankkerin, mutta kulussa olleen tankkerin

kulkuvalot eivät erottuneet sen taustalla olleen öljynjalostamon valomerestä. Fregatin sillalla siis havaittiin tankkeri, mutta ei ymmärretty sen olevan laiva ja edustavan vaaraa, vaan kuviteltiin koko valojen massan olevan öljynjalostamon valaistusta. Tutkaan vilkaisu olisi riittänyt pelastamaan tilanteen, mutta sen ja muutamien muiden onnettomuuteen kontribuovien tekijöiden siivittämänä tilanne päättyi merivakuutustermein fregatin "total loss" tilanteeseen.

Havaitsemme työssämme asioita eri aisteihin perustuen. Konehuoneessa näemme asioita, kuulemme asioita ja haistamme asioita, aivan kuten missä tahansa ympäristössä, jossa olemme ja teemme töitämme. Kun tilannetietoisuus rakentuu vain yhdelle aistikanavalle, kuten näölle Helge Ingstadin epäonnekkaan tapauksen tavoin, avaamme oven väärinymmärrykselle. Kaikki uponneen fregatin päällystön jäsenet tekivät saman havainnon ja se jäsenyksi heidän aivoilleen samalla tavoin. Valitettavasti myös ne toimet, joiden he kuvittelivat johtavan toivottuun lopputulemaan, olivat samanlaiset. Kaikki perustui siihen, että komentosillalta ei ymmärretty, mitä verkkokalvolle piirtynyt kuva tarkoittaa. Mistä tietolähteistä sitten kattava tilannetietoisuus on koostettava? Mitä havaintoja ja mistä lähteistä on tehtävä voidaksemme varmistua ymmärryksestämme meitä ympäröivästä todellisuudesta?

Tilannetietoisuuden rakentuminen on ketju, jonka ensimmäinen lenkki on näköaisti. On siis johdonmukaista tutkia, mihin katsomme hakiesamme tietoa päätöksentekomme tueksi.



ISTLAB simulaation kehityksessä tiedon esitystapa on ratkaisevassa roolissa

ISTLAB (Intelligent Shipping Technology Test Laboratory)- hankkeessa Satakunnan ammattikorkeakoulu tutkii yhdessä Ilmatieteen laitoksen ja Maanmittauslaitoksen paikakatietokeskuksen kanssa etäluotsauksen tie-

don tarpeita ja sitä, millaista tietoa ja kuinka esitettynä etäluotsi kykenee hyödyntämään työssään.

Simulaattorissa toteutetuissa testeissä on etäluotsattu konttialus sisään ja ulos Rauman satamasta Rihtniemen 12 metrin väylällä. Etäluotsi käyttää testeissä erityisiä lasereita, jotka tallentavat etäluotsin katseen tarkentumisen eri monitoreihin ja niissä esitettyihin eri informaatioihin. Näin kyetään muodostamaan käsitys siitä, mitä tietolähteitä tilannekuvaa muodostettaessa hyödynnetään ja kuinka paljon tiedon omaksumiseen käytetään aikaa. Tutkimuksissa on kyetty todentamaan esimerkiksi yksittäisten testattavien navigoijien tiedontarpeen eroja käännosten ja suorien väylänosuuksien välillä sekä poikkeavissa sääolosuhteissa. Luodulla tiedontarpeen käsitteellä kyetään tuomaan etäluotsin saataville todellista lisäarvoa tuottavaa oikea-aikaista informaatiota ja esimerkiksi tekemään käyttäjä- ja olosuhdekohtaisia priorisointeja.



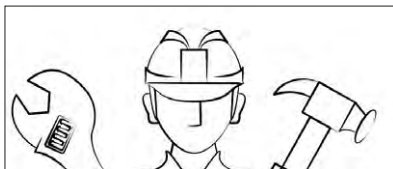
Silmänliikkeen tiedonkeruu käynnissä simulaatio-testissä

Päätöksenteon tueksi on usein tarjolla enemmän informaatiota kuin kykenemme hyödyntämään. Tiedontarpeen oikea-aikainen tyydyttäminen on avain tilannetietoisuuden rakentamiseen ja ylläpitoon. Tiedon tuominen käyttäjän ulottuville on kuitenkin vain osavastaus. Ihmisen on myös haettava tietoa ja käytettävä sitä oikein. Helge Ingstadin murheellinen haveri osoittaa metsän näkemisen puilta olevan turvallisuuskriittisissä tehtävissä haaste. Eikä vähiten siksi, että hevosen voi aina viedä veden ääreen, mutta sitä ei voi pakottaa juomaan. ■

Kirjoittanut ja muut kuvat:

Janne Lahtinen, Väitöskirjatutkija
Meriteknikan tutkimusryhmä
Aalto yliopisto





Piikki-Jaska ja työkaverinsa

Toftessa 60 kilometriä Oslostä etelään on vanha sellutehdas. Tehdasta korjattu ja uudistettu monta kertaa. Seuraavia tapauksia sattui suomalaisille komennusmiehille yli neljäkymmentä vuotta sitten.

Kerran Naton ilmavoimilla oli lentosota-harjoitukset tehdasalueella. Hävittäjälentokoneet lensivät matalalta useita kertoja päivässä sellutehtaan ylitse. Samaan aikaan rannikotankkerista purettiin raskasta polttoöljyä tehtaan öljysäiliöihin. Kaikkien öljysäiliöiden täytyttyä henkilökunta ohjasi loput tankkerin lastista vanhoihin käyttämättömiin kemikaalisäiliöihin. Aluksi kaikki sujui hyvin, ja useita vanhoja säiliöitä täytettiin onnistuneesti raskaalla öljyllä. Sitten yhtäkkiä tapahtui räjähdys, ja yhden säiliön katto lensi tehdasrakennuksen yli pudoten lopulta maahan. Suomalaiset komennusmiehet Räikkä ja Piikki

Jaska, jotka olivat pihalla tupakalla eivät siirtyneet senttiäkään, vaikka katto tippui aivan heidän viereensä. Samanaikaisesti kaksi Naton hävittäjälentokonetta lensi matalalta alueen ylitse. Vielä vuosien jälkeen reppumiehet kertoivat tarinaa Toften säiliön katon lentämisestä niin korkealle, että se näkyi Naton tutkissa. Onneksi ketään ei kuollut eikä loukaantunut räjähdyksessä.

Räikkä oli entisajan kostea asentaja. Ammattitaitoa oli, vaikka kunto ei ollut aina parasta ykköslaatua. Yhtenä aamuna Räikkä ei haisut vanhalle viinalle, vaan ihan tuoreelle. Asennusinsinööri puhui Räikälle opastavaan sävyyn, että hänelläkin on joskus aamulla pää kipeä, mutta tautiin lääkitsevää ainetta ei saa aamulla ottaa kuin yhden leuallisen. Seuraavana aamuna käskynjaolla Räikkä oli hyvin sairaan näköinen eikä pystynyt puhumaan

mitään. Toiset kysyivät Räikältä, mikä hänellä on. Räikkä ei vastannut, vaan näytti kirjoittamaansa lappua, jossa luki, että hänellä on leuka erittäin kipeä ja että hänet pitäisi viedä lääkäriin ja että jonkun pitäisi lähteä tuliksi mukaan. Skandinaaviskaa osaava kaveri lähti viemään Räikkää sairaalaan. Oltuaan sairaana kämpillään kaksi päivää Räikkä palasi puhumattomana, mutta täysin selvänä töihin. Parin viikon jälkeen, kun Räikkä pystyi jälleen puhumaan, selvisi, mitä oli tapahtunut. Räikkä oli noudattanut asennusinsinööriltä saamaansa ohjetta ja yrittänyt ottaa vain yhtä leuallista parantavaa lääkettä aamukrapulaan. Hän oli maksimoinut annoksen koon avaamalla leuan apposen selälleen. Tämän seurauksena Räikän leukaluu oli irronnut paikoiltaan.

Piikki-Jaska sai kutsumanimensä siitä, ettei koskaan halunnut maksaa, vaan pyysi aina merkitsemään velan muistiin eli piikkiin. Nuukana miehenä hän jätti velkansa pääsääntöisesti maksamatta. Tutut tiesivät Piikki-Jaskan tavan eivätkä lainanneet hänelle mitään. Noin muuten Piikki-Jaska oli erittäin hyvä ja ahkera luokkahitsaaja, lisäksi hänellä oli erinomaiset jutut. Tavallisella reppumiehellä samat tarinat toistuvat, mutta Piikki-Jaskalla piisasi hyviä uusia tosi tarinoita eletystä elämästä vuodesta toiseen. Kerran Kuljetusliike Welin toi erikois-



Älä ole
tuulen armoilla!

Puhdasta paineilmaa ilmastovastuullisesti.



Öljytön ja energiatehokas HSR-turbokompressorit on luotettava ja lähes huolloton.

Lue lisää: www.sulzer.com/hsr-puhdastapaineilmaa



SULZER

kuljetuksella lavetilla kattilan osia Tofteen. Piikki-Jaskalla oli alkamassa samaan aikaan vapaavuoro Suomeen. Jaska sattui jututtamaan sopivasti Welinin kuljettajaa. Kuljettaja suostui ottamaan Piikki-Jaskan kuplavlolkkarin tyhjälle lavetille kyytiin ja Jaskan repsikaksi rekan kyytiin. Matka Toftesta Varkauteen kesti yli kaksi vuorokautta, ja miehet jakoivat jopa saman hytin. Kuljettajan laivaviinat sautuivat olemaan hytissä näkössä muovikassissa. Jaska kertoi koko matkan ajan mielenkiintoisia tarinoita eletystä elämästä ja nautti samalla kuljettajan viinoja. Koko matka oli Jaskalle täysin ilmainen, ja Jaska pääsi syömään kaksi kertaa laivan ravintolaan rekkamiesten pöytään. Ainoat kulut Jaskalle koko reissusta olivat autolautan tax free -myymälästä ostetut juomat ja tupakat. Vielä monen vuoden päästä tämän matkan jälkeen, kun Welinin kuski toi kattilan osia kattilatyömaalle, hän kysyi aina ensimmäisenä, onko Piikki-Jaska työmaalla.

Jaskan työura jatkui hyvänä luokkahitsaajana ja erinomaisena jutunkertojana. Koston vapaa-ajan vieton takia, Jaskan työkuunto laski pikkuhiljaa. Hän selvisi nippanappa eläkeputkeen asti ja pääsi kuin pääsikin lopulta eläkkeelle. Eläkkeellä Jaskan juominen äityi pahaksi. Jaska itse kertoi alkoholiongelman johtuneen siitä, että hän asui syrjässä eikä siellä ollut ketään kuuntelemaan hänen juttujaan. Todellisuudessa Jaskalla oli kuitenkin kotonaan morsian, joka haki viiden vuoden ajan päivittäin Alkosta viidentoista kilometrin matkan päästä tarvittavat juomat. Yhtäkkiä Piikki-Jaska koki jonkun sortin herätyksen ja heittäytyi raivoraittiiksi. Sittemmin hän kehuskeli ylpeänä, ettei juomisen lopettaminen ollut yhtään vaikeaa ja että elämä tuntui raittiina hyvältä. Ainoa varjopuoli oli kuulemma se, että morsian jätti hänet. ■

Kirjoittanut:
Ylikonemestari
Liimatainen



Meriturvan palokoulutus uudistuu

Meriturvan palokoulutusyksikkö Upinniemessä on kouluttanut merenkulkijoita, opiskelijoita ja viranomaisia sekä pelastuslaitosten väkeä jo vuodesta 1976. Vuosittain koulutettujen määrä vaihtelee n. 1500 paikkeilla. Nyt on taas menossa STCW:n viisivuotisen kertaussyklin viimeinen vuosi, joten talo on käytännössä "täynnä". Uusina koulutuksina voidaan mainita Aboa Maren säiliöalustisäpätevyyskoulutuksen harjoituspäivä "STCW palokoulutuksen jatkopäivä säiliö- ja kaasulisäpätevyydelle" ja vastaavan kaltainen lisäosio XAMK:lle.

Meriturvan kouluttamat (henkilöä)	2019	2020	2021	2021	2022
	Toteuma	Toteuma	Tavoite	Arvio	Tavoite
Ammattiopiskelija	644	761	600	750	700
Merenkulkuturvallisuus/pelastusalan ammattilainen	2371	1736	2200	3180	2400
Harrastejärjestön jäsen tai yksityishenkilö	335	181	250	50	250
Ulkomaalainen yhteisö, yksityinen, julkinen	252	94	250	120	250
Meriturvan kouluttamat yhteensä	3602	2772	3300	4100	3600
Muiden kuin Meriturvan järjestämien kurssien koulutettujen määrä	1154	295	1500	200	1200
Meriturvassa koulutetut yhteensä	4756	3067	4800	4300	4800



Koronasta huolimatta on merenkulkijat saatu koulutettua, toki koulutusryhmiä jouduttiin pienentämään ja tarvittavat hygieniat, maskinkäyttö, turvavälit jne. hoidettiin myös kuntoon. Tähän asti pandemian aikana ei Meriturvan koulutuksessa ole todettu tartuntoja tai altistumisia. Tästä kiitos myös koulutettaville!

joituskenttä peruskorjattiin viime vuonna ja se saikin kuvissa näkyvät uudet kaasukäyttöiset simulaattorit, joilla voidaan harjoitella mm. kaasuvuotojen ja autosähköpalojen sammutusta.

Tuleviin haasteisiin autokansilla varaudutaan siis jo nyt. Päälystön palokoulutuksessa ja päälystön palokoulutuksen kertauksessa käydään teoriassa läpi lithium-akustojen/akkujen palo- ja sammutusteoria. Tämän pohjalta luodaan tilanteita ja sovelletaan opittua käytännön harjoituksissa.

Näin on saatu vähennettyä sekä ympäristön kuormitusta että parannettua työturvallisuutta orgaanisen polttamisen vähentämisen ansiosta. Hanke on ollut vireillä suunnitelmissa pitkään ja nyt siis lopulta saatu maaliin. Kehitämme toimintaamme opiskelijoilta ja organisaatioilta keräämämme palautteen perusteella. Palaute on ollut hyvin kiittävää ja kehittämisehdotukset käsittelemme aina niitä saatuaamme.

Meriturvan palokoulutusyksikkö Upinniemiessä on kouluttanut merenkulkijoita, opiskelijoita ja viranomaisia sekä pelastuslaitosten väkeä jo vuodesta 1976. Vuosittain koulutettujen määrä vaihtelee n. 1500 paikkeilla. Nyt on taas menossa STCW:n viisivuotisen kertaussyklin viimeinen vuosi, joten talo on käytännössä ”täynnä”. Uusina koulutuksina voidaan mainita Aboa Maren säiliöalustisäpätevyyskoulutuksen harjoituspäivä ”STCW palokoulutuksen jatkopäivä säiliö- ja kaasulisäpätevyydelle” ja vastaavan kaltainen lisäosio XAMK:lle.

Moni kokeneempi merenkulkija muistaa alkuperäisen palosimulaattorin öljypaloi-

neen ja myrkyllisine savuineen haastavana paikkana. Jo kymmenisen vuotta on konehuonepalo simuloitu konteista rakennettuun ns. rahtilaivaan ja hoidettu kaasulaitteilla ja keinosavuilla. Samalla kotimaisen Interfire Oy:n toimin rakennettiin myös autokansi, joka onkin saanut paljon huomiota myös kansainvälisesti. Koulutusvienti ja kotimaisen teollisuuden tukeminen on meillä lähellä sydäntä ja mm. Islantiin on rakennettu Interfiren koulutusympäristö meiltä saatujen kokemusten mukaisesti.

Toimitilat luokkineen saatiin uudisrakennuksen ”Palotalon” myötä ajanmukaisiksi luokka, huolto ja sosiaalituloineen 2013 ja sen jälkeen ainoastaan harjoituskenttä jäi odottamaan uudistamista. Har-



Lopuksi haluaisin mainostaa konepäälystölle STCW-minimit ylittävää Palopäälystökurssiamme. Aiemmin kuusipäiväinen kurssi on nyt jaettu kolmeen kahden päivän moduuliin saavutettavuuden parantamiseksi. Kurssilla syvennetään palotilanteiden johtamisen ja hallinnan taitoja aluksella. Sisällöistä tarkemmin kotisivuillemme. ■

Toivotankin kaikki lukijat tervetulleiksi Meriturvaan!

Heikki Hyyryläinen, Meriturvan johtaja

Sotilaat vaativat tolkkua sotaharjoituksista palautumiseen, PÄIVÄT JOPA 20-TUNTISIA

Puolustusvoimien on kannettava vastuu henkilöstönsä jaksamisesta



Puolustusvoimissa työskenteleviä sotilaita ja siviilejä edustavat henkilöstöjärjestöt peräävät tasa-arvoa työaikalakiin. Puolustusvoimien työaikalainsäädännön uusiminen on jumiutunut virkamiesten vastustukseen.

Työaikalain muuttamiseen on löydyttävä tahtoa ja sen rahoittamiseen on osoitettava resurssit hallituksen budjettiriihessä.

”Puolustusvoimien työaikalain uudistamiseen on saatava oikea rahoitus. Rahoituksen tarve on viimeisten tietojen mukaan noin 20 miljoonaa. Tulevassa budjettiriihessä on maan hallituksen löydettävä lisärahoitus puolustusvoimien budjettiin”, vaatii JHL:n puheenjohtaja Päivi Niemi-Laine.

Tilanne on varsin erikoinen, että virkamiehet vastustavat, mutta eduskunnan puolustusvaliokunta kiirehtii työaikalain päivittämistä. Erityisesti valiokunta nostaa esille Puolustusvoimien henkilöstön kärsimän epätaasa-arvon suhteessa muihin valtion työntekijöihin.

”Puolustusvoimien henkilöstö unohdettiin uudistettaessa yleistä työaikalakia, joka astui voimaan viime vuoden alussa. On korkea aika saada myös Puolustusvoimien työaikalaki vastaamaan nykyajan työelämän vaatimuksia”, toteaa Maanpuolustuksen Insinöörit MPI ry:n puheenjohtaja Aki Pöyry.

Vanhentunut virka-aikalaki ja henkilöstövajaus uuvuttavat Puolustusvoimien työntekijät

Sotilaita edustavista järjestöistä Upseeriliitto ja Päälystöliitto ovat julkistaneet jäsenkyselyidensä tulokset, joista selviää vahvasti, että ammattisotilailla on vakavia työssäjaksamisen ja palautumisen ongelmia.

”Työaika-suojelun on vastattava puolustusvoimissakin nykypäivän työelämän vaatimuksiin, sillä henkilöstö on puolustusvoimien suorituskyvyn kivijalka ja sen kestäminen on tuettava”, muistuttaa Päälystöliiton puheenjohtaja Jyrki Lukkarinen.

”Tutkimuksemme mukaan palautuminen sotaharjoituksesta kestää useamman päivän. Henkilöstölle on turvattava riittävä lepo ja jaksaminen”, vaatii Upseeriliiton puheenjohtaja Ville Viita.

”Kyllä esimerkiksi viisi päivää kestävä sotaharjoituksen jälkeen olisi kohtuullista saada vähintään yksi päivä vapaata palautumista varten”, sanoo Siviilijohtajien, erikoisupseerien ja asiantuntijoiden liiton puheenjohtaja Lasse Lahdenmaa.

”Yleisen työaikalain mukaan kaikki tehdyt työtunnit on laskettava; Puolustusvoimien työaikalakia on kehitettävä samaan suuntaan toiminnan erityispiirteet huomioiden”, muistuttaa myös Aliupseeriliiton puheenjohtaja Jyrki Surkka.

”Henkilöstön jaksamisen varmistaminen lakitasoisen työaika-suojelun turvin on välttämätöntä, jotta taataan Puolustusvoimien henkilöstön toimintakyky myös tulevaisuudessa”, katsoo Konepäällystöliiton lakimies Riku Muurinen.

Jaksamisen ja palautumisen ongelmat johtuvat vanhentuneen työaikalain lisäksi riittämättömästä henkilöstön määrästä.

”Puolustuslaitoksen virkamiesten työaikalain uudistamistarve koskettaa kaikkia henkilöstöryhmiä, myös siviilihenkilöstöä”, muistuttaa Maanpuolustuksen henkilökuntaliiton puheenjohtaja Elina Laiho.

”Puolustusvoimien henkilöstön jaksamista on tuettava kaikissa henkilöstöryhmissä ja valtion onkin vihdoin kohdeltava kaikkia valtion henkilöstöryhmiä tasapuolisesti. Kenenkään hyvinvoinnista ei voida leikata, painottaa myös JHL:n Päivi Niemi-Laine.

Esimerkiksi muissa Pohjoismaissa työolosuhteet ovat kunnossa, ja 16–18-tuntisia työpäiviä kompensoidaan riittävällä vapaa-ajalla. Näin on toimittava Suomessakin, joten puolustusministeri Antti Kaikkosen (kesk.) on laitettava lakiuudistus eteenpäin, vaativat henkilöstöjärjestöt. Siihen on erinomainen tilaisuus hallituksen budjettiriihessä 7.–8. syyskuuta. ■

Lisätietoja: Riku Muurinen, lakimies, Konepäällystöliitto
p. 050 405 9397





ESL Shipping rakennuttaa sarjan energiatehokkaita ja ympäristöystävällisiä uuden sukupolven sähköhybridilaivoja vastatakseen kasvavaan kysyntään

Aspon-konserniin kuuluvan ESL Shipping Oy:n ruotsalainen tytäryhtiö AtoB@C Shipping AB rakennuttaa kuuden aluksen sarjan erittäin energiatehokkaita sähköhybridialuksia. Nämä uudet 1A-jäälukon alukset ovat lastikapasiteetiltaan, tekniikaltaan ja innovaatioiltaan huipuluokkaa. Kuuden laivan investoinnin kokonaisarvo on noin 70 Me ja investoinnin rahavirta jakautuu pääosin vuosille 2023–2024. AtoB@C Shippingillä on mahdollisuus laajentaa tilausta useilla optioilavoilla.

Uusien alusten kasvihuonekaasupäästöt, mukaan lukien CO₂, kuljetettua rahtiyksikköä kohden tulevat pienenevän lähes 50 % nykyisiin aluksiin verrattuna, mikä tekee laivoista kokoluokassaan maailman tehokkaimmat. Laivojen akustot, maasähköratkaisut ja sähköhybridikäyttö mahdollistavat täysin päästöttömät ja meluttomat satamakäynnit. Alukset voivat myös saapua satamaan ja lähteä satamasta pelkällä sähkövoimalla.

Alusten kantavuus on 5.350 tonnia (dwt), pituus 90 metriä, leveys 16 metriä ja syväys 6 metriä.

Uudet alukset rakennetaan Chowgule and Company Private Limitedin telakalla Intiasa ja ne tulevat liikenteeseen vuoden 2023 kolmannelta neljännekseltä alkaen. Telakka kuuluu vuonna 1916 perustettuun Chowgule Group-perheyhtiöön ja sillä on pitkä kokemus vastaavankokoisten alusten rakentamisesta useille eurooppalaisille tilaajille.

Laivojen suunnittelutyö ja kattavat mallikokeet on tehty yhdessä hollantilaisen SMB Naval Architects -suunnittelutoimiston kans-

sa. Varustamo on osallistunut läheisesti alusten suunnittelutyöhön ja räätälöinyt alukset asiakastarpeisiin soveltuvasti. Erityishuomiota on kiinnitetty lastitilojen järjestelyihin ja energiatehokkuuteen.

”Investointi vahvistaa ESL Shippingin kilpailukykyä ja tulevaa kasvua teollisuuden kumppanina. Nämä uudet alukset ovat vakuuttava näyttö Aspon ja sen liiketoimintojen kyvystä näyttää tietä toimialojen vastuullisimpana toimijana ja vastaavat kasvavaan asiakastarpeeseen”, sanoo Aspon toimitusjohtaja Rolf Jansson.

”Olemme erittäin tyytyväisiä voidessamme investoida uusiin, energiatehokkaisiin aluksiin. Yhdessä laivojen rakentajan Chowgulen ja AtoB@C Shippingin kanssa teemme laivakuljetuksista entistäkin ympäristöystävällisempiä”, sanoo ESL Shippingin toimitusjohtaja ja AtoB@C Shippingin hallituksen puheenjohtaja Mikki Koskinen.

Alustilauksen yhteydessä tutkitaan uudenlaisia mahdollisuuksia liiketoiminnan kasvun vauhdittamiseen ja palvelutarjoaman laajentamiseen. Kyseeseen voivat tulla esimerkiksi kansainvälisessä varustamoliiketoiminnassa yleisesti käytössä olevat alusten omistuksen ja rahoituksen ratkaisut, joita ESL Shipping ei ole aiemmin käyttänyt. ■

ASPO OYJ

Lisätiedot:

Mikki Koskinen

ESL Shipping Oy:n toimitusjohtaja

puh. 050 351 7791

‘I can find the full potential of your turbocharger.’

ABB Turbo Hero
Mike Kautsky



Turboahdimien korjaus ja huolto

ABB Oy, Turbocharging
Lyhtytie 20
00750 Helsinki

turbo@fi.abb.com
abb.com/turbocharging
Tel. +358 10 22 11

ABB



TUOMARISTON PERUSTELUJA KUVIIN: 1. **Silkkiuikku**: Erittäin laadukas ja tasapainoinen valokuva, jossa on mahtavat kirkkaat värit ja upea heijastus.

Voima & Käyttö -lehden luontovalokuvakilpailun voittaja löytyi



1. palkinto, kuvan ottanut **Marko Piironen** KME ry:n jäsen Tampereelta
2. Toiseksi paras valokuva, kuvan ottanut **Niklas Fagerlund** KME ry:n jäsen Tampereelta
3. Kolmanneksi paras valokuva, kuvan ottanut **Tommi Nukarinen**, KME ry:n jäsen Masalasta/

Lehden luontovalokuvakilpailuun saapui tänä vuonna yhteensä 22 laadukasta valokuvaa ja kilpailun taso oli erittäin kova. Kuussa oli mm lintuja (kuningaskalastaja, jalo-haikara, silkkiuikku, teeret, joutsenperhe) hienoja maisemia ja erilaisia perhosia (amiraali, mäntykiitäjä, horsmakiitäjä), mehiläisiä sekä kaloja. Tuomaristolla (Robert Nyman, Marja-Liisa Rajakangas, Pertti Roti) oli erittäin kova työ valita näistä kolme parasta valokuvaa.

Pitkän harkinnan jälkeen tuomaristo pääsi konsensukseen ja voittajakuva löytyi. Kuten viime vuonna, myös tämän vuoden parhaan luontovalokuvan on ottanut tamperelainen valokuvaaja. Myös toiseksi parhaan kuvan ottanut on kotoisin Tampereelta mikä osoittaa, että Tampereella osataan tehdä laadukkaasti paljon muutakin, kun pelata jääkiekkoa. Mainitsemisen arvoista on myös, että kolmen parhaan luontovalokuvaajan yhdistys on KME ry.

Onkohan yhdistyksellä kenties ollut joku oma valokuvauskurssi jäsenilleen?

Lisäksi tänä vuonna kaksi kuvaa, jotka olivat vielä loppusuoraan asti mukana kilpailemasta podium-paikoista, saivat kunniamaininnan.

Lämpimät onnittelut Voima & Käyttö lehden vuoden 2021 luontovalokuvakilpailun voittajalle, joka on tamperelainen **Marko Piironen** ja hänen ottamansa mahtava valokuva silkkiuikusta, josta tarkemmat tiedot seuraavalla sivulla.

Toiseksi parhaaksi kuvaksi valittiin Niklas Fagerlundin hieno maisemakuva. Kolmanneksi tuli tällä kertaa Tommi Nukarinen.

Kiitos kaikille teille, jotka olitte tänä vuonna mukana kilpailussa, ensi vuonna on taas uusi mahdollisuus voittaa lahjakortti (250 €) ja saada nimensä kunniakirjataan. ■



2. Maalaismaisema: Kuvassa ei näy vain lähestyvä sade. Mustanpuhuvat pilvet kauniin kesäillan päällä symboloivat samalla suomalaisen maaseudun ja maatalouden uhkakuvia kuten ilmastonmuutoksen luomia haasteita.



3. Alppiruusu ja mehiläinen: teknisesti hienosti toteutettu valokuva, kuva muistuttaa meitä siitä, että pörräiset pyörittävät maailmaa, sillä ilman niitä luonto ja syömämme ravinto köyhtyisivät.



Kunniamaininta 1: Lummeheijastus (Kuvan ottanut viime vuoden kilpailun voittaja Ari Branthin): Kaikki näyttää erilaiselta riippuen siitä, mistä kulmasta asioita tarkastelee. Kuvassa on harvinainen kuvakulma vedenalaiseseen maailmaan. Valon luoma tunnelma ja veden liike välittyvät kuvassa hieman mystisellä tavalla.



Kunniamaininta 2: Amiraali omenapuussa: Viime vuonna kilpailun toisen palkinnon ottanut liiton entinen puheenjohtaja Jukka Lehtinen on jälleen onnistunut ottamaan täydellisen perhoskuvan, jossa vihreän omenapuun lehtien piilosta näkyy hieno amiraaliperhonen.



Olen reilu viiskymppinen perheellinen mies Tampereelta. Työskentelen Tampereen sähkölaitoksella, Tammervoi-
man voimalaitoksella prosessinvalvojana. Meillä lähes kaikki
työntekijät kuuluvat konepäällystöliittoon, joten minäkin vai-
hdoin liittoa jokunen vuosi sitten.

Työni on kolmevuorotyötä ja vastapainona työlle vietän va-
paa-aikani luonnon parissa. Olen lintuharrastaja jota kuvaus-
kärpänen pääsi puraisemaan viitisen vuotta sitten. Kaukoput-
ki vaihtui kameraan ja kuvausharrastus vei mukanaan. Kuvaan
etupäässä lintuja ja keväällä tulee vietettyä lukuisia tunteja pii-
lokojussa istuen. Luontokuvauksen parissa onkin tullut koettua
monta ikimuistoista hetkeä.

Silkkiuikku on kuvattu huhtikuun lopussa, aamulla auringon-
nousun aikoihin, Pyhäjärvellä paikassa, jossa käyn keväisin lin-
tuja kuvaamassa. Kuva on otettu piilokojusta, jossa kuvaaja
on vedessä seisaallaan ja kamera on aivan veden pinnan ta-
solla. Homma vaatii kuivapuvun ja paljon lämmintä vaatetta,
sillä veden lämpötila ei ole, kun muutamia asteita. Välineinä
minulla on Canon 1dx mk2 kamera ja 500 mm objektiivi.

Työkaverin yllyttämänä osallistuin kilpailuun ja mukava huo-
mata, että kuvani miellytti myös tuomaristoa.

Lämmin kiitos kilpailun järjestäjille ja mukavaa syksyn jatkoa
toimitukselle ja lehden lukijoille.
terveisin, Marko Piironen

Kraft & Drift tidningens naturfototävling år 2020

Totalt deltog 22 st. naturfotografier i årets tävling. Fotografier-
na var i år av mycket hög standard och domarkåren (Pertti
Roti, Robert Nyman, Marja-Liisa Rajakangas) fick länge dis-
kutera igenom innan konsensus uppnåddes om detta års vinnare.
Första priset tog i år Marko Piironen (Skäggdopping bild) från
Tammerfors, tvåa blev Niklas Fagerlund (landsbygdslandskap) och
tredjepriset gick till Tommi Nukarinen (Alpros och bi) från Masa-
by. Därtill fick följande två fotografier hedersomnämmande, under
vattnet fotograferad näckros av förra årets vinnare Ari Branthin
och amiralfjäril i äppelträd fotograferad av förbundets förra ordfö-
rande Jukka Lehtinen.

Ett stort tack till alla som deltog i årets tävling, nästa år är det igen
en ny chans att vinna gåvokortet (250 €) och hedersdiplomet. ■



Merenkulun turvallisuuspalkinto Sea Sundayn taustaorganisaatiot:

Alandia Vakuutus,
Helsingin Laivapäällikköyhdistys
Finanssiala, Finnipilot, Pilotage Oy
Liikenne- ja viestintävirasto, Luotsiliitto
Meriliitto Merimiespalvelutoimisto
Merivoimat, Oy Gard (Baltic) Ab
Suomen Konepäällystiliitto
Suomen Laivanpäällystiliitto
Suomen Merimies-Unioni
Suomen Meripelastusseura
Suomen Merimieskirkko
Suomen Vakuutusyhtiöiden Keskusliitto
Suomen Varustamot

Liikenne- ja viestintäministeri Timo Harakka luovutti merenkulun turvallisuuspalkinnon päällikkö Rune Fellmanille ja M/s Amorellan miehistölle, joista osa oli edustettuina palkinnonjakotilaisuudessa. Palkinto jaettiin Katajanokalla 20.9.2021 tasan vuosi karilleajon jälkeen. Kuvassa Liikenne- ja viestintäministeri Timo Harakka, Hannu Suihkonen (Suomen Merimieskirkko) ja M/S Amorellan miehistöä edustaneet Rune Fellman, Nanna Lahtinen, Peter Fack, Stefan Mattson, Tommi Heikkilä

Merenkulun turvallisuuspalkinto Viking Linen M/S Amorellan miehistölle

Viking Linen M/S Amorellan miehistö on saanut arvostetun Sea Sunday -tunnustuksen ammattitaitoisesta toiminnastaan vuosi sitten Ahvenanmaalla sattuneessa karilleajossa. "Yllättäviin tilanteisiin voi varautua vain harjoittelemalla", laivan päällikkö Rune Fellman sanoo.

Viking Linen matkustaja-alus M/S Amorella sai pohjakosketuksen 20.9.2020 Ahvenanmaalla Långnäsän kaakkoispuolella. Pohjakosketus aiheutti vuodon aluksen keulaan. Onnettomuudelta välttyttiin, koska laivan miehistö navigoi aluksen onnistuneesti Järsön saaren rantaan. Aluksella oli tapahtumahetkellä 281 ihmistä.

"Olen erityisen tyytyväinen siitä, että pystyimme välttämään toisen pohjakosketuksen väylän toisella reunalla. Ajoimme aluksen hallitusti rantaan ja vältimme lisävauriot. Tällaisissa tilanteissa koetellaan miehistön kykyä toimia yhdessä tiiminä. Tässä me onnistuimme erinomaisesti", laivan päällikkö **Rune Fellman** sanoo. "Me Viking Linella olemme vuosien varrella panostaneet paljon laivojemme turvajärjestelmiin ja säännöllisiin turvallisuusharjoit-

tuksiin. Yllättäviin tilanteisiin voi varautua vain harjoittelemalla."

Turvallisuuspalkinto Sea Sunday on Suomen viranomaisten sekä ammatti- ja vapaa-ajan merenkulun järjestöjen vuonna 1997 perustama tunnustus, joka myöntää ansiokkaasta toiminnasta meriturvallisuuden puolesta.

Palkintolautakunnan perustelut kuuluvat: Matkustaja-aluksen matkustajien ja miehistön evakuoiminen vaatii korkeaa ammattitaitoa sekä säännöllistä harjoittelua yhteistoiminnassa eri toimijoiden kesken. Laivan päällikön Rune Fellmanin johdolla M/S Amorellan miehistö hoiti evakuoinnin turvallisesti ja ammattitaitoisesti. Matkustajilta saadun palautteen mukaan pelastustoimet tehtiin rauhallisesti ja taval- la, joka välitti matkustajille kokemuksen siitä, että matkustajat ovat turvassa ja heidän evakuointinsa sujuu hyvin.

Laivan päällikkö Rune Fellman on kiitollinen arvostetusta palkinnosta.

"On hienoa, että meriturvallisuus on Suomessa korkealla tasolla. Tunnustus osoittaa, että merellä tehtyä turvallisuustyötä seurataan ja arvostetaan. Kiitän lämpimästi merenkulkualan järjestöjä koko miehistöni puolesta. Vaikka onnettomuudesta on jo vuosi, säilyy päivä takuuvarmasti aina mielessäni. Uskon, että muut mukana olleet tuntevat samoin", Rune Fellman sanoo. Palkintoa juhlistetaan Amorellalla miehistön kesken. "Juhlavalmisteluista vastaa luonnollisesti ravintolatiimimme, jolle on annettu vapaat kädet. Olen varma, että luvassa on maukkaita yllätyksiä." ■

Lisätietoja: Jan Hanses, toimitusjohtaja
Jan.hanses@vikingline.com,
puh. +358 270 00

Organisationerna som beslutar om Sea Sunday säkerhetspriset:

Alandia Försäkring,
Helsingfors skeppsbefälhavareförening,
Finanssiala ry, Finnpiilot Pilotage Oy
Transport- och kommunikationsverket
Traficom, Lotsförbundet
Sjöfartsförbundet, Sjömansservicebyrå
Sjöstridskrafterna, Gard (Baltic) Ab
Gränsbevakningsväsendet,
Finlands Maskinförbunds förbund Finlands
Skeppsbefälsförbund
Finlands Sjömanskyrka
Finlands Sjömans-Union
Finlands Sjöräddningssällskap
Rederierna i Finland
Passagerarfartygsföreningen i Finland.

Säkerhetspriset överlämnades av trafik- och kommunikationsminister Timo Harakka i Helsingfors den 20.9.2021 exakt ett år efter olyckan. Fartygets befälhavare Rune Fellman mottog priset. På bilden en del av fartygets besättning; Peter Fack, Stefan Mattson, Rune Fellman minister Timo Harakka, Nanna Lahtinen, Tommi Heikkilä



Sjöfartens säkerhetspris till besättningen på Viking Lines M/S Amorella

Besättningen på Viking Lines M/S Amorella har tilldelats det ansedda priset Sea Sunday för sin professionella insats vid grundstötningen på Åland förra året. Priset är ett erkännande för en förtjänstfull insats för sjösäkerheten. Det inrättades 1997 av de finländska myndigheterna samt organisationer inom både yrkes- och fritidssjöfart.

Den 20 september 2020 fick Viking Lines passagerarfartyg M/S Amorella bottenkänning sydost om Långnäs på Åland. Bottenkänningen orsakade en läcka i fören. En allvarigare olycka kunde undvikas eftersom fartygets besättning lyckades navigera fartyget till stranden på Järsö. Vid tidpunkten fanns det 281 personer ombord.

"Jag är särskilt tacksam för att vi kunde undvika en andra bottenkänning vid den andra kanten av farleden. Vi styrde fartyget kontrollerat mot stranden och undvek på så sätt ytterligare skador. I sådana här situationer testas besättningens förmåga att arbeta tillsammans som ett team. På den här punkten lyckades vi utmärkt", säger fartygets befälhavare **Rune Fellman**. "Vi på Viking Line har under årens lopp sat-

sat mycket på våra fartygs säkerhetssystem och på regelbundna säkerhetsövningar. Enda sättet att förbereda sig på överraskande situationer är att öva".

Prisnämndens motiveringar löd: Evakuering av passagerare och besättning från ett passagerarfartyg kräver stor yrkeskunnighet och regelbunden övning i samarbete med olika aktörer. M/S Amorellas besättning under ledning av Rune Fellman skötte evakueringen säkert och professionellt. Enligt passagerarnas respons vidtogs räddningsåtgärderna lugnt och på ett sätt som fick passagerarna att känna att de var i trygga händer och att deras evakuering skulle löpa smidigt.

Fartygets befälhavare Rune Fellman är tacksam över det ansedda priset. "Det är fint att sjösäkerheten i Finland håller en så hög

nivå. Erkännandet visar att man följer med och uppskattar det säkerhetsarbete som utförs till sjöss. Jag vill på hela min besättnings vägnar rikta ett varmt tack till organisationerna inom sjöfartsbranschen. Även om det redan gått ett år sedan olyckan, kommer jag garanterat alltid att minnas den dagen. Jag tror att alla involverade känner på samma sätt", säger Rune Fellman. Priset firas bland Amorellas besättning. "Vårt restaurangteam sköter naturligtvis om festförberedelserna och de har fått fria händer. Jag är säker på att vi har en hel del läckra överraskningar att se fram emot." ■

Närmare information:
Jan.hanses@vikingline.com
telefon. +358 270 00

Laadukasta palvelua CERKORILTA

Cerkor Oy tarjoaa laajan valikoiman korkealaatuisia tuotteita öljyntorjuntaan, kunnossapitoon, huoltoon, kiinteistön ylläpitoon ym.

Nostoapuvälinetarkastukset kuuluvat myös palveluumme.

Myöskin korkealaatuiset esinfiointiaineet ja -pyyhkeet löydät meiltä.

Koulutuspalvelua tarjoamme mm. myyntiedustajien koulutukseen.



CERKOR OY

info@cerkor.com

www.cerkor.com

+358 400 990 917

LAIVAJULISTEKALENTERI 2022 / SHIPPING POSTERS CALENDAR 2022

Ensi vuoden (2022) englanninkielinen aivajulistekalenteri on ilmestynyt.

Vuoden 2022 kalenteriin

on valittu julisteita

1920-50 -luvulta

seuraavilta varustamoilta:

- White Star Line • Red Star Line
- United States Lines • Cunard Line
- Hamburg America Steam-ship Company
- Norwegian America Line
- Cie de Nav. Sud-Atlantique
- SHO-FÅA (Suomi) • Svea
- French Line • Norddeutscher Lloyd
- Lloyd Sabauda.



Kalenterin koko on 35 x 50 cm.

Hinta Suomen Konepäällystöliiton jäsenille on 25,- euroa / kpl (sis. alvn) + postikulut. (Normaali hinta on 28,- euroa.)

Kalenteri sopii hyvin esim. joululahjaksi.
alenteri ei ole myynnissä kaupoissa eikä verkossa!

Tilaukset ja tiedustelut:

peter.raudsepp@elisanet.fi, OY RAUD PUBLISHING Ltd.



VIITOS-METALLI OY

**Lämpö- ja painelaitteiden
valmistusta Heinolassa jo yli
25 vuoden kokemuksella.**

- Lauhdepumppuasemat
- Pisaraerottimet, höyrytukkit, lauhdeastiat, näytejäähdyttimet sekä näytteenottoasemat
- Kaasu-, höyry- ja öljyputkistot

- Kaasu- tai öljykäyttöiset höyry- ja lämpökeskukset
- Venttiiliasemat maakaasulle, metanolille, vedylle tai öljylle
- Raskaan polttoöljyn pumppaus- ja esilämmitysasemat
- Vesiturbiinilaitosten öljynjäähdytysjärjestelmät
- Kaukolämmön nestesuodattimet
- Syöttövesi-, lauhde- ja ulospuhallussäiliöt
- Lämmönsiirtimet ja lämmönsiirtoasemat

Lämpötekniikan edelläkävijä



Merimieseläkekassan seminaarimatka metsäsijoituskohteeseen 26.–27.8.2021

Merimieseläkekassa järjesti seminaarimatkan Merimieseläkekassan hallituksen ja hallituksen varajäsenille 26.–27.8.2021 kassan metsäsijoituskohteeseen, joka sijaitsi Mäntyharjulla.

Matka alkoi aamulla linja-autolla hieman sateisesta Helsingistä, mutta matkan aikana sää onneksi kirkastui sen verran, että pääsimme perille sateelta suojassa. Merimieseläkekassa omistaa sijoitustarkoituksessa noin 27017 ha (v. 2020) metsämaata, josta Suomessa noin 95 prosenttia.

Jotta metsästä saadaan sijoitusmielessä parasta tuottoa, on metsää myös hoidettava. Paikan päällä kohteessa, meille esiteltiin, miten metsänhoito käytännössä tapahtuu. Esittelyssä oli muun muassa harvennushakkuuta sekä vesakoiden hakkuuta, joka tapahtui suomalaisella innovaatiolla nimeltään ”Risupeto”. ”Risupeto” on suomalaisten kehittämä kaivinkoneeseen kiinnitettävä puun korjuulaite, jolla saadaan kerättyä puuta esimerkiksi energiapuuksi. Korjuulaitetta käytetään samalla tavalla, kuin mitä tahansa kaivinkoneen ”rotokauhaa”, mutta tässä tarkoituksessa puiden kaatamiseen ja keräämiseen. Laitetta voi-

daan pyörittää akselinsa ympäri erisuuntiin, jolloin ei tarvitse liikuttaa itse kaivinkonetta.

Matka jatkui esityksien jälkeen metsästä lounaan jälkeen kohti Savonlinnaa, josta siirryimme s/s Saaristo nimisellä sisävesilaivalla kohti Punkaharjua. Savonlinnasta matka höyrykäyttöisellä s/s Saaristo nimisellä aluksella ja matkan kesto oli noin kaksi tuntia.

Matkan aikana pääsimme seuraamaan aluksen konehuonetta, ja mitä kaikkea siellä matkan aikana tapahtuu. Aluksen höyrykäyttöinen pääkone on niin sanottu ”doppelikone” ja valmistajana A. Ahlström Varkaudesta. Höyrykone on valmistettu vuonna 1917 ja edelleen hyvin hoidettuna erittäin käyttökuntoinen. Koneen tarvitsema höyry tuotettiin aluksella polttoöljykäyttöisellä höyrykattilalla.

Punkaharjulle päästyämme majoittauduimme hotelli Punkaharjuun. Seuraavan päivän ohjelmassa oli Merimieseläkekassan hallituksen kokous ja jonka päätyttyä, matka jatkui takaisin Helsinkiä kohti. ■

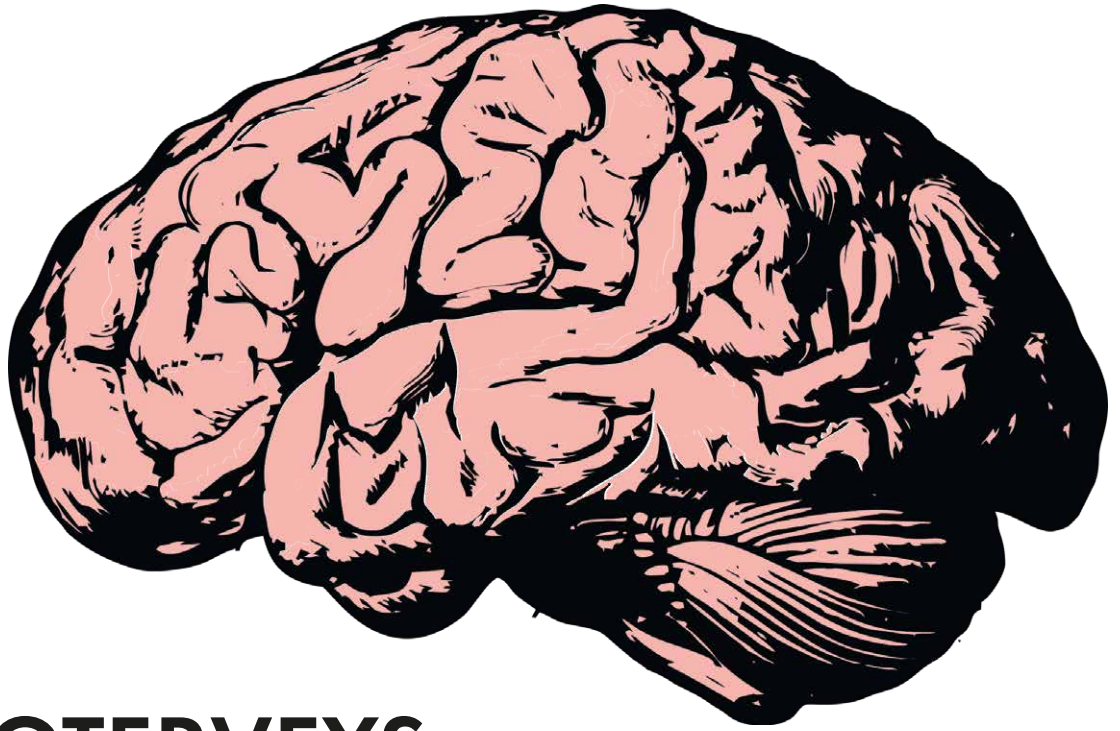
Kirjoittanut ja muut kuva: Joachim Alatalo



S/S SAARISTO

(aikaisemmat nimet s/s Nagu, s/s Figaro, s/s Norrkulla)

- Rakennuspaikka ja rakennusvuosi: Joroinen 1911
- Pituus: 25,19 m Leveys: 4,79 m
- Syväys: 2,40 m
- Kone: Compound-höyrykone, Ahlström
- Kattila: Suljettu höyrykattila, pintalauhduitin
- Polttoaine: Kevyt polttoöljy
- Vetoisuus: 83 brt
- Matkustajia: 80
- Varusteet: Höyrykone, konehuoneen sammutusjärjestelmä, nykyaikaiset navigointilaitteet, Automaattiset pelastuslautat, turvallisuuskaavio, Generaattori 230V.



AIVOTERVEYS

– näin pidät huolta aivoistasi eri elämänvaiheissa

Kiireinen elämäntapa, tietotyö ja ärsykkeiden jatkuvasti lisääntyvä määrä kuormittavat aivoja arjessa. Aivojen terveyteen voi kuitenkin vaikuttaa monin, yksinkertaisin tavoin. Uni, ravinto sekä aivojen haastaminen silloin tällöin ovat näistä tärkeimmät.

Kiireinen arki, älylaitteet, lisääntynyt ärsykkeiden määrä sekä stressi kuormittavat nykyihmisten aivoja enemmän kuin aikaisemmin. Aivojen terveyteen voi kuitenkin vaikuttaa pienillä valinnoilla omassa arjessa.

AIVOYSTÄVÄLLINEN RAVINTO

Omega-3 rasvahapot ovat aivojen toiminnolle välttämättömiä. Niitä saa rasvaisesta kalasta kuten lohi ja silakka, kasviöljyistä, pähkinöistä, siemenistä ja avokadosta. Varsinkin saksanpähkinä ja pellavansiemenet ovat hyviä lähteitä.

Oikeanlaiset rasvat ovat välttämättömiä aivoille, mutta tietyt kasvikset ja marjat tekevät aivoille myös hyvää. Parhaita aivovihanneksia ovat parsakaali, kukkakaali, tomaatti sekä selleri. Myös marjat ja hedelmät virkistävät aivoja päivän aikana, sillä aivot tarvitsevat hiilihydraatteja toimiakseen. Tämän lisäksi mustikalla on aivoja vahvistavia vaikutuksia, sen on todettu parantavan oppimiskykyä ja ehkäisevän muistin heikkenemistä.

UNI JA AIVOT

Lepo, rauhoittuminen ja palautuminen saatavat unohtua hektisen arjen keskellä. Varsinkin kiireisessä arjessa moni nipistää helposti lisää aikaa unesta, vaikka se on juuri se, mitä ei kannattaisi tehdä. Unella on kaikista suurin vaikutus aivojesi hyvinvointiin, yönunet vaikuttavat mielialaasi, keskittymiskykyysi sekä muistiisi. Lisäksi nukkuessa aivosi palautuvat, kun lymfaattinen järjestelmä poistaa aivoista kuona-aineita.



Nukutko tarpeeksi? Aikuisen unentarve on yksilöllinen ja se vaihtelee 7–9 tunnin välillä. Jos päivällä väsyttää, olet luultavasti nukkunut liian vähän. Unen tarpeen selvitys on helpointa tehdä esimerkiksi lomalla, kun ei ole velvoitteita aamulla ja voi herätä, kun on nukkunut tarpeeksi. Unen tarpeen selvittämistä varten piristeet kuten kofeiini tulisi jättää pois ja mennä illalla nukkumaan, kun väsyttää ja herätä aamulla omaan aikaan. Kun tätä toistaa muutamana päivänä, oma unentarve selviää.

Aivoja voi hoitaa myös päivänunilla, mikäli kyse ei ole univajeesta, jo vartin nokoset piristävät aivoja. Univajetta kannattaa taas paikoilla puolentoista tunnin unilla, jotta aivot ehtivät käydä palauttavassa syvässä univaiheessa.

AIVOSI RAKASTAVAT LIIKUNTAA

Fyysinen harjoittelu tekee aivoille hyvää, se suojaa aivoja ja parantaa oppimiskykyä. Liikunta nopeuttaa ajatuksen juoksua, parantaa muistia ja tarkkaavaisuutta sekä helpottaa oppimista. Lisäksi sillä on positiivinen vaikutus stressin hallintaan ja luovuuteen. Liikunta ei ainoastaan vaikuta aivotoiminnan kunnossapitoon vaan auttaa aivoja myös muodostamaan uusia hermosoluja. Puolituntia päivittäin jonkinlaista liikuntaa hellii aivoja, vaikka kävely luonnossa riittää.

Liikkuessa erittyvät kemiallisia yhdisteitä, joiden on huomattu vahvistavan kaikkia aivojen alueita. Liikunnan aikana ja jälkeen myös aivojen verenkierto sekä hapen kulku paranevat. Tämä edistää aivosolujen toimintaa sekä uusiutumista. Liikkeiden aikana aivoihin syntyy uusia yhteyksiä ja tämä muokkaa aivoja ja niiden plastisuutta eli mukautuvuutta.

RUUHKAVUODET JA AIVOT

Ruuhkavuodet laittavat aivot koetukselle monella tapaa. Pientenlasten perheissä uni saatetaan jäädä vähälle tai katkonaiseksi. Lisäksi lasten harrastukset, päiväkotirumba sekä työaikojen soviittaminen tähän yhtälöön tuovat omat haasteensa lapsiperheisiin. Samanaikaisesti kun heikko uni heikentää muistia, saattaa mielessä pyöriä loputon tehtävälista siitä, mitä tänään syötäisiin, lasten välikausi-vaatteista, harrastuksista, läksyistä ja esimerkiksi kotitöistä – tämä ajatusten vyyhti myös väsyttää ja kuormittaa aivoja.

Arki ja sen hallinta saattaa siis olla aikamoista palapeliä. Aivoja voi helpottaa selviämään

haastavista vuosista erilaisin arkisin keinoin. Vaikka unen määrä saattaa olla normaalia pienempi, sen laatuun kannattaa panostaa. Kun oma aika on vähällä, on ymmärrettävää, että älylaitteita haluttaisiin räplätä ennen nukkumaan menoa, kun lapsetkin on saatu nukkumaan. Tämä on kuitenkin virhe, sillä sinivalo stimuloi aivoja, jolloin unentulo vaikeutuu. Unen tulolle parasta olisi jättää unilaitteet vähintään tunti ennen nukkumaanmenoa. Tehtävälistat kannattaa kirjata paperille, silloin ne eivät pyöri mielessä jatkuvasti, vapauttaen aivojen kapasiteettia johonkin muuhun. Arkisen päätöksenteon minimoiminen, esimerkiksi ruokalista kannattaa tehdä viikoksi kerrallaan, siivous- ja pyykipäivä kannattaa vakioida, jolloin niitä päätöksiä ei joudu tekemään päivittäin. Tämä vähentää myös aivojen kuormitusta. Koska aivot tarvitsevat paljon energiaa toimiakseen kunnolla, kannattaa säännölliseen ruokarytmiin panostaa. Pieni ateria tai välipala kolmen tunnin välein pitää verensokerin tasaisena ja virkistää myös aivoja.

AIVOT JA IKÄÄNTYMINEN

Aivojen vanhenemista voi hidastaa oikeanlaisilla elämäntavoilla. Vaikka tietyt toiminnot hidastuvat ikääntymisen myötä, aivoja voi ja kannattaa kehittää läpi elämän. Uni, oikeanlainen ravinto, sosiaaliset suhteet sekä sopiva määrä uusia haasteita pitää aivot vetreinä myös vanhana. Vaikka kognitiiviset taidot ja uuden oppiminen hidastuvat vanhemmiten, voi näiden etenemiseen vaikuttaa omassa arjessa.

Sosiaaliset suhteet ylläpitävät aivojen hyvinvointia, varsinkin iäkkäillä ihmisillä keskustelu ja sosialisointi huolttaa aivoja. Urheilu itsessään tekee hyvää aivoille. Urheiluharrastuksista varsinkin tanssi haastaa myös aivot, sillä niissä on erilaisia sarjoja ja liikeratoja, jotka pakottavat kehon ja aivojen yhteispelin, muokaten aivojen biomarkkereita. Liikkeitä tehdessä aivoissa syntyy uusia hermoratayhteyksiä ja vanhat vahvistuvat. Aivoja kannattaa myös haastaa, vielä vanhana voi opiskella uusia kieliä tai vaikka aloittaa uuden harrastuksen.

NÄIN TREENAAT AIVOJASI

Aivot ovat kuin lihakset, niitä voi treenata ja treenattuna niiden koko todella kasvaa. Ku-



ten lihaksia, myös aivoja kannattaa treenata säännöllisesti. Aivojumppassa tärkeintä on rutiinien rikkominen ja riittävä haaste. Rutinotuneessa toiminnassa aivot ovat kuin säästöliekillä. Kun tutusta toiminnasta poiketaan, aivot joutuvat töihin. Hyvää aivojumppaa ovat myös sudokut, sanaristikot, ääneen lukeminen, neulominen sekä strategista ja loogista ajattelua vaativat pelit.

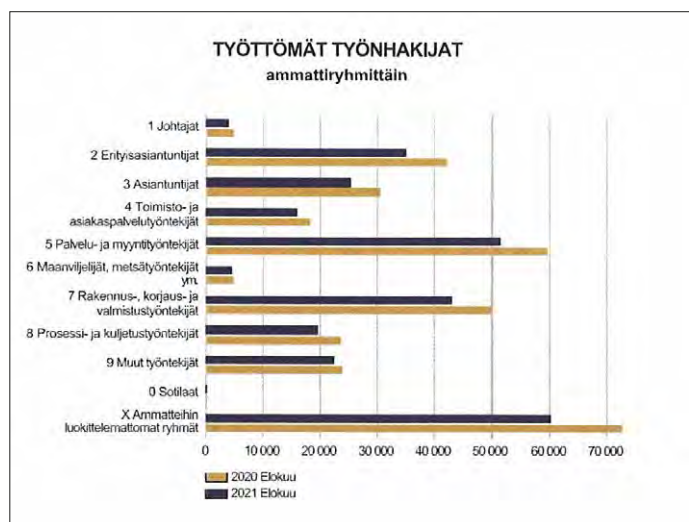
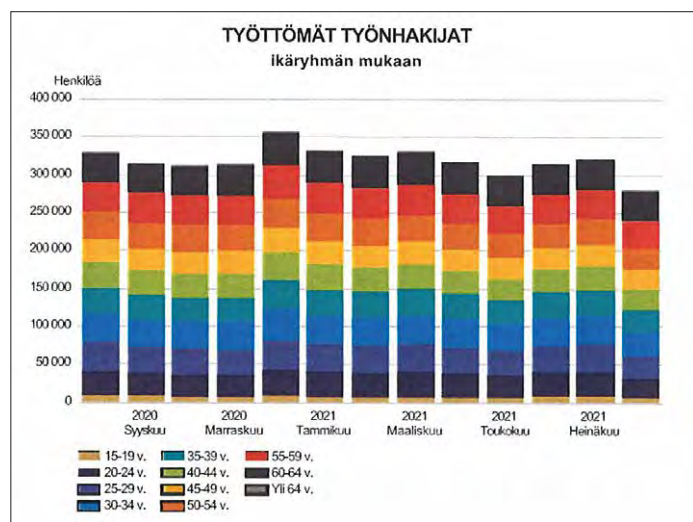
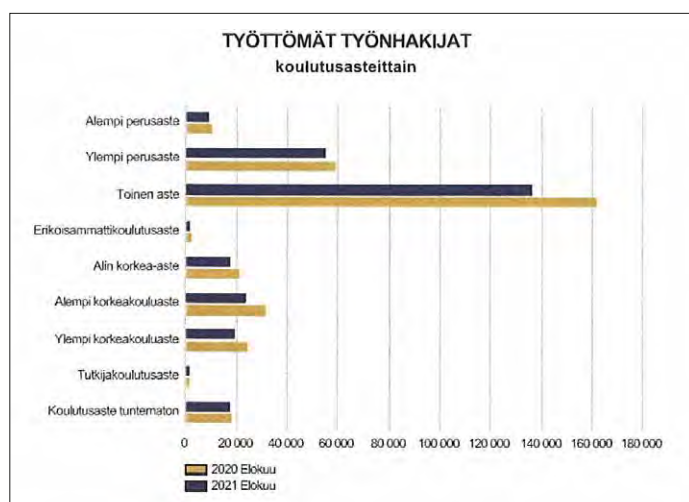
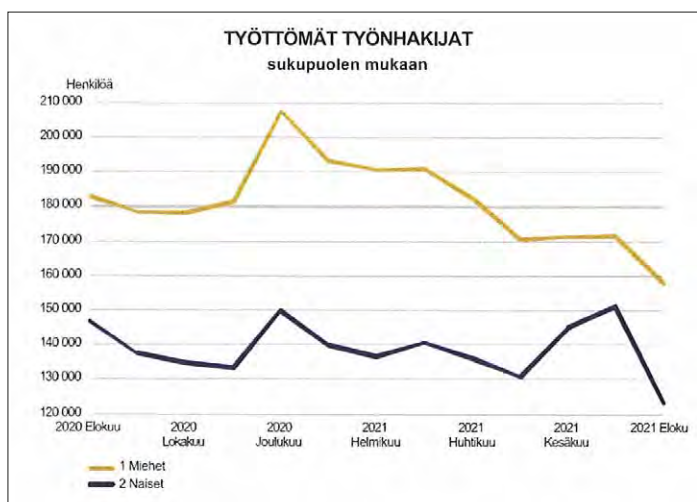
Omatoimiset aivotreenit siis joko rikkovat rutiinit tai haastavat aivot. Omassa arjessa helppo aivojumppa on tehdä asiat toisella kädellä, esimerkiksi pestä hampaat vasemmalla kädellä, jos normaalisti pesee oikealla, näpytellä kännykkää toisella kädellä tai muuten muuttaa aivoille tuttuja uria. Toinen helppo aivojumppa liittyy aivojen haastamiseen, esimerkiksi kaupassa ostosten tekeminen ilman ostoslistaa, tarkasta lista vasta ennen kassalle menoa, montako asiaa unohdit, vai muistitko kaiken? Näitä harjoituksia kannattaa harjoittaa säännöllisesti ja tietoisesti. ■

Teksti: Sirpa Toljander / Kuvat: Pixabay



Työllisyystilanne elokuussa

Työttömien työnhakijoiden määrä laski vuodessa 48 700 henkilöllä. Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin elokuussa 90 100. Kaikkiaan avoinna oli 155 300 työpaikkaa, mikä on 56 700 enemmän kuin vuosi sitten.



Työ- ja elinkeinotoimistoissa ja kuntakokeiluissa oli elokuun lopussa yhteensä 281 000 työtöntä työnhakijaa. Se on 48 700 vähemmän kuin vuotta aikaisemmin, mutta 48 400 enemmän kuin kaksi vuotta sitten elokuussa. Työttömien työnhakijoiden määrä väheni edellisestä kuusta 41 500:lla.

Työttömistä työnhakijoista oli kuntakokeilujen asiakkaina 150 500 henkilöä. Työttömien työnhakijoiden lukumäärä sisältää myös kokoaikaisesti lomautetut. Tiedot ilmenevät työ- ja elinkeinoministeriön Työllisyyskatsauksesta.

Koko maassa oli lomautettuna elokuun lopussa 35 700 henkilöä, mikä on 42 100 vähemmän kuin edellisenä vuonna vastaavaan aikaan. Kokoaikaisesti lomautettuja oli yhteensä 24 600 henkilöä, mikä on 36 400 vähemmän kuin edellisen vuoden elokuussa. Heinäkuusta kokoaikaisesti lomautettujen määrä väheni 7 800:lla.

Työttömät työnhakijat elokuun lopussa

LÄHDE: TEM Työnvälitystilasto



PITKÄAIKAISTYÖTTÖMIÄ OLI 111 800

Pitkäaikaistyöttömiä eli yhtäjaksoisesti vähintään vuoden työttömänä työnhakijana olleita oli 111 800, mikä on 32 900 enemmän kuin vuot-

ta aikaisemmin. Yli 50-vuotiaita, työttömiä työnhakijoita oli 105 200 eli 10 100 vähemmän kuin edellisenä vuonna samaan aikaan.

Nuoria, alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli 9 200 vähemmän kuin edellisen vuoden elokuussa eli yhteensä 32 800. Nuorten työttömyydestä 58,6 prosenttia päättyi tammi-elokuussa ennen kolmen kuukauden työttömyyttä, mikä on 4,4 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

UUSIEN AVOIMIEN TYÖPAIKKOJEN MÄÄRÄ LISÄÄNTYI

Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin elokuun aikana 90 100 eli 34 500 enemmän kuin edellisen vuoden elokuussa. Kaikkiaan elokuussa oli avoinna 155 300 työpaikkaa, mikä on 56 700 enemmän kuin vuosi sitten.

Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa oli elokuun lopussa 105 900 henkilöä, mikä on 100 vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Näitä palveluita ovat esimerkiksi palkkatuki, työvoimakoulutus, työkokeilu ja omaehtoinen opiskelu.

TILASTOKESKUS: TYÖTTÖMYYSASTE 6,5 PROSENTTIA

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan työllisiä oli elokuussa 104 000 enemmän kuin vuotta aiemmin. Työllisyysaste oli 73,4 prosenttia, mikä on 3,3 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisen vuoden elokuussa. Työvoimatutkimuksen mukaan työttömiä oli 179 000, mikä oli 33 000 vähemmän kuin vuosi sitten. Työttömyysaste oli 6,5 prosenttia eli 1,4 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. ■

I augusti fanns det 281 000 arbetslösa arbetssökande



På ett år har antalet arbetslösa arbetssökande sjunkit med 48 700. I augusti anmäldes 90 100 nya lediga jobb. Allt som allt fanns det 155 300 lediga jobb, vilket är 56 700 fler än för ett år sedan.

Vid arbets- och näringsbyråerna och inom ramen för kommunförsoöken fanns det i slutet av augusti sammanlagt 281 000 arbetslösa arbetssökande. Det är 48 700 färre än ett år tidigare, men 48 400 fler än för två år sedan i augusti. Från föregående månad minskade antalet arbetslösa arbetssökande med 41 500.

Av de arbetslösa arbetssökandena deltog 150 500 i kommunförsoöken. I antalet arbetslösa arbetssökande ingår också heltidspermitterade. Uppgifterna framgår av arbets- och näringsministeriets sysselsättningsöversikt.

I slutet av augusti fanns det i hela landet uppskattningsvis 35 700 permitterade, vilket är 42 100 färre än vid motsvarande tidpunkt i fjöl. Antalet permitterade på heltid var sammanlagt 24 600, vilket är 36 400 färre än i augusti i fjöl. Från och med juli minskade antalet permitterade på heltid med 7 800.

ANTALET LÅNGTIDSARBETSLÖSA VAR 111 800

Antalet långtidsarbetslösa, det vill säga personer som varit arbetslösa arbetssökande utan avbrott i minst ett år, uppgick till 111 800. Detta är 32 900 fler än ett år tidigare. Antalet arbetslösa arbetssökande som fyllt 50 år uppgick till 105 200, det vill säga 10 100 färre än vid samma tidpunkt i fjöl.

Antalet unga arbetslösa arbetssökande under 25 år sjönk med 9 200 jämfört med i augusti i fjöl, antalet unga arbetslösa uppgick sammanlagt till 32 800. I januari-juli avslutades 58,6 procent av arbetslöshetsperioderna för unga personer innan arbetslösheten varat i tre månader, vilket är 4,4 procentenheter mindre än ett år tidigare.

Antalet nya lediga jobb ökade

I augusti anmäldes 90 100 nya lediga jobb, vilket är 34 500 fler än i augusti förra året. Allt som allt fanns det i augusti 155 300 lediga jobb, vilket är 56 700 fler än för ett år sedan.

I slutet av augusti deltog 105 900 personer i service som räknas in i aktiveringsgraden, vilket är 100 färre än ett år tidigare. Sådan service är till exempel lönesubvention, arbetskraftsutbildning, arbetsprövning och frivilliga studier.

STATISTIKCENTRALEN: ARBETSLÖSHETSGRADEN 6,5 PROCENT

Enligt Statistikcentralens arbetskraftsundersökning fanns det i augusti 104 000 flera sysselsatta än ett år tidigare. Sysselsättningsgraden var 73,4 procent, dvs. 3,3 procentenheter högre än i augusti i fjöl. Enligt arbetskraftsundersökningen uppgick antalet arbetslösa till 179 000, vilket är 33 000 färre än för ett år sedan. Arbetslöshetsgraden var 6,5 procent, dvs. 1,4 procentenheter lägre än ett år tidigare. ■



Kuva: Robert Nyman

Kuvassa vasemmalta: Liiton lakimies Riku Muurinen, ET:n uusi työmarkkinajohtaja Timo Yli-Koivisto, ET:n asiantuntija Markus Saimio, Liiton asiantuntija Päivi Saarinen ja Liiton puheenjohtaja Pertti Roti.

Kopparössä energiateollisuuden toimihenkilöiden työmarkkinaosuuden tapaaminen

Elokuun lopussa Suomen Konepäällystiliiton ja Energia-teollisuus ry:n työmarkkinaneuvottelijat pitivät vapaamuotoisen syyspäivän KME:n mukavassa mökissä Kopparössä.

Tilaisuudessa pidettiin bocci-kisa, ruokailtiin, saunottiin ja keskusteltiin mm tulevasta työmarkkinakierroksesta.



Kuva Siran Hegeland

MASTERAN MIEHISTÖ ENNEN LIPUNVAIHTOA JA UUTTA KOTIPAIKKAA



Kuva Riku Muurinen

Vasemmalta Robert Nyman, Mikko Lintilä, Hans Ahlström

Edunvalvonta; elinkeinoministeri Mikko Lintilä tavattu

Kävimme yhdessä SV:n kanssa elokuussa tapaamassa elinkeinoministeri Lintilä.

Tilaisuuden keskusteluissa oli esillä mm. korona rajoitusten purku ja koronapassiin käyttöönotto, suomen kauppalaivaston alushankintarahituksen vahvistaminen sekä suomen jää-murtajakaluston uudistaminen.

OULUN KONEMESTARIYHDISTYS RY:n KOKOUSHUTSU

Kutsumme yhdistyksen jäseniä osallistumaan sääntömääräiseen vaalikokoukseen

Aika: lauantai 13.11.2021, alkaen kello 12:00

Paikka: Radisson Blu Hotelli Hallituskatu 1 Oulu

Käsiteltävinä asioina ovat yhdistyksen säännöissä vaalikokousta koskevat asiat, kuten ,talousarvio, kulukorvaukset, puheenjohtajan valinta, johtokunnan jäsenten valinta, tilintarkastajien valinta, muut tarvittavat toimihenkilöt.

Kokouksen jälkeen ruokailu.

Tervetuloa

Oulun Konemestariyhdistys ry:n johtokunta

Kerhoista kokoukseen osallistuvilla on mahdollisuus saada kimpakyyteihin avustusta yhdistykseltä.

KONEMESTARIT JA ENERGIATEKNISET RY:n HOTELLIMATKA TALLINNAAN

4-6.12.2021

MATKAOHJELMAAN SISÄLTYY

Lähtö Länsisatamasta lauantaina 4.12. m/s Finlandialla klo 15.15

Paikalla viimeistään ½ tuntia ennen.

Perillä bussikuljetus hotellille **Nordic Hotel Forum** sekä Illallinen kaupungilla.

Sunnuntaina on Kiek De Kōk Linnoitusmuseokierros sekä Illallinen kaupungilla

Paluu Tallinnasta maanantaina 6.12. klo 12:00 m/s Finlandialla laivalla on ruokailu.

Tulo Helsinkiin, Länsisatama klo 14:15

Matka on varattu 30 henkilölle.

Ilmoittautumiset matkalle 29.10.2021 mennessä osoitteeseen matka21@kme.fi

Vastauspostissa tulee matkan maksuohjeet. Matka maksettava 3.11.2021 mennessä. Ilmoituksen mukaan syntymäaika. Matkalla tarvitaan koronatodistus ja passi tai ns. uusi henkilökortti. Laitathan mukaan myös puhelinnumerosi.

Matkan hinta yhdistyksen jäseniltä on 50 € ja avecilta 100 €. Tarkempi kuvaus matkasta löytyy nettisivuiltamme, www.kme.fi.

VAASAN KONEMESTARIYHDISTYS tiedottaa.

Yhdistyksemme täyttää 110 vuotta.

Tapahtuman johdosta yhdistys järjestää jäsenilleen

JUHLARISTEILYN

Uumajaan uudella Aurora Botnia laivalla.

Laiva lähtee Vaskiluodon satamasta 22.10 klo 16:30 ja palaa Vaskiluotoon n. klo 24:00.

Kokoontuminen Vaskiluodon satamaterminaaliin tuntia ennen laivan lähtöä. Matkanjohtajan opastuksella siirrytään laivaan ja kokoonnutaan kabinettitalaan missä juodaan tervetuliaiskahvit ja kerrotaan matkan ohjelmasta.

Laivan henkilöstöä tulee esittelemään uutta laivaa.

Menomatka on vapaata oleilemista.

Tulomatalla on ruokailu Ala Carte ravintolassa.

Tilaisuus on Avec.

Mukaan pääsee 40 ensin ilmoittautunutta 15.10. klo 1200 mennessä.

Ilmoittautuessa mainitse ateriovaihtoehto.

Alku ja jälkiruoka on kaikille sama.

Pääruokana liha, kala tai kasvisvaihtoehto.

Ilmoittautuminen sihteerille tel. 050 540 5431

Pitkämatalalaisille pyritään järjestämään yhteiskuljetus.

Tervetuloa Johtokunta

YHDISTYKSEN UUSI PIKEEPAITA / FÖRBUNDETS NYA PIKEESKJORTA

LIITON UUSI LAADUKAS TUMMANSININEN PIKEEPAITA ON NYT TILATTAVISSA.

Seuraavia kokoja on saatavilla:
M, L, XL, 2XL, 3XL ja 4XL.

Hinta on 40 € + postituskulut mikäli määrä on yli 10 kpl
ja 45 € + postituskulut mikäli määrä on alle 10.

Tilaukset mieluiten yhdistyksien kautta ja sähköpostilla
osoitteeseen: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

FÖRBUNDETS NYA KVALITATIVA PIKEESKJORTA KAN NU BESTÄLLAS.

Följande storlekar finns tillgängliga.
M, L, XL, 2XL, 3XL ja 4XL.

Priset är 40 € + postningskostnader då mängden är minst 10 st.
och 45 € + postningskostnader då mängden är under 10 st.

Beställningarna helst via föreningarna och via e-post
till adressen ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi



KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. KULTASORMUS

Koko kultainen 14K
Mahdollisuus nostaa
sormuksen arvoa timanteilla
(2 kpl) tai kolmella (sivuille
ja yksi keskelle), jotka nosta-
vat sormuksen hintaa.



2. KULTAKANTA/ HOPEARUNKO

Sterling hopea (925),
14K kultamerkki

3. HOPEASORMUS

Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat:
tarkista viimeisin hinta
Joachim Alatalolta.
Hinnat sisältävät alv:n,
kaiverruksen ja hyvän rasian.
Sormukset valmistetaan
4-6 erässä vuosittain sekä
numeroidaan.
Hintaan lisätään lähetyskulut.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

joachim.alatalo@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee
tilaajan nimi, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen
koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake,
joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Joachim Alatalo
Suomen Konepäällystöliitto
Mikonkatu 8 A
00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

Tilaan:

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus

☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus _____



KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT

Rescue Team Finland	s. 33
Pesupalvelu Hans Langh Oy	s. 33

LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS

Marine Diesel Finland Oy	s. 34
--------------------------------	-------

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

ATMarine	s. 34
----------------	-------

LAIVAKORJAUKSIA

JAPMetalli	s. 33
------------------	-------

LAIVATARVIKKEITA

Tecmarin Ship Supply	s. 32
----------------------------	-------

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

FSC-Service	s. 34
-------------------	-------

PALOVARTIOINTIA

Rescue Team Finland	s. 33
---------------------------	-------

SUKELLUSPALVELUT

Diving Group	s. 34
Rannikon Sukelluspalvelu Oy	s. 33

SÄHKÖASENNUKSEET

Laivasähkötyö Oy	s. 34
------------------------	-------

TEOLLISUUSPOLTTIMET

Suomen Teollisuuspolttin Oy	s. 32
-----------------------------------	-------

TIIVISTEET

Densiq	s. 34
Tiivistetekniikka	s. 34
Tarseal Oy	s. 34

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

Erikosmuuraus Oy	s. 33
------------------------	-------

VOIMALAITOS JA PROSESSIPOLTTIMET

Oilon Energy Oy	s. 34
-----------------------	-------

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

Laivapolttin	s. 34
--------------------	-------

ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

KiL-Yhtiöt Oy	s. 33
---------------------	-------

MUUT PALVELUT

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus Meriturva	s. 33
Tämi Kirveenrauma	s. 34
Logistics management Services RN.	s. 34
Länsirannikon koulutus Oy WinNova	s. 33
Voima & Käyttö	s. 34
Merimieseläkekassa / Sjömanspensionskassan	s. 38

Markkinoiden parhaat

Weishaupt- teollisuuspolttimet

moneen käyttöön laajalla tehoalueella!

WM-sarjan kestävät ja luotettavat öljy-, kaas- ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10



WM-G20



WM-G30



WM-50

UUTUUS!

WKmono80 - tehokas poltin raskaan teollisuuden tarpeisiin tehoalueella 2000 kW - 17000 kW.



WKmono80

Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspolttin Oy**
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | www.teollisuuspolttin.fi

 **SUOMENTEOLLISUUSPOLTIN** -weishaupt-

TEC marin
ship supply engine • deck • cabin



TEKNINEN LAIVATARVIKETOIMITTAJA YLI 35-VUODEN KOKEMUKSELLA

Tilaukset ja Tarjouspyynnöt

sales@tecmarin.fi
Tel: +358 20 155 8250
www.tecmarin.fi

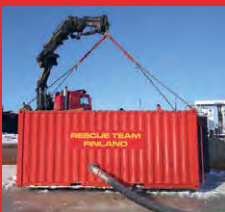
Vi betjäna även på svenska.
Service also in English.

straub
the right connection

Danfoss

MARISOL
CHEMICALS

Makita
VALTUUTETTU
jälleenmyyjä



Palovartiointi – Brandbevakning

- Kokenut ja asiantunteva henkilökunta sekä laaja sammutuskalusto.
- Yrkeskunnig och erfaren personal samt omfattande släckningsutrustning.

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

- Korkeapainepesut, puhallustyöt, saneeraukset ja jälkivahingontorjunta.
- Högtryckstvätt, blästring, saneringar och restvärdesräddning.

Kohonnut Riski – Korkeampi valmius Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen Ja Oikeat Varusteet Rätt Kompetens Och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser

Lietteenkuivaus – Slamtorkning

RESCUE TEAM FINLAND

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rescueteamfinland.fi
info@rescueteamfinland.fi / info@easywash.fi



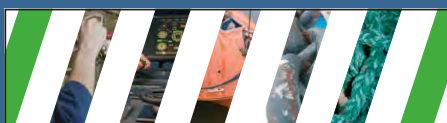
Rungon tarkastukset & puhdistukset

Rungon & putkistojen ultraäänimittaukset

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi



NYT RAUMALTA MERILLE!

Tule Raumalle opiskelemaan alaa, joka avaa väylät lähelle ja kauas!

MERENKULKUALAN PERUSTUTKINTO 180 OSP
kansipäällystä | konepäällystä | kansi- ja konekorjaus | sähkökäyttö

KURSSEILAMME KOKENEEMPIKIN MERIKARHU OPPII UUTTA JA PÄIVITTÄÄ JO OPITTUA

- Ammatilliset STCW- täydennyskoulutukset (mm. Basic Training perus- ja kertauskoulutukset STCW VI/1, päällystön palokoulutukset STCW VI/3, matkustaja-alusten turvallisuuskoulutus, STCW V/2, säiliöalustoimintojen perusteet STCW, A-V/1, radiokoulutukset)
- Kotimaanliikenteen koulutukset
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

OTA YHTEYTTÄ

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
PL 197 (Suojantie 2), 26101 RAUMA
Vaihde (02) 623 7100, WWW.WINNOVA.FI/MERENKULKU
etunimi.sukunimi@winnova.fi

SUUNTA ETEENPÄIN

WINNOVA

Tulenkestävät muuraukset ja massaukset Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt Korkeanpaikantyöt ERIKOISMUURAUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA

Lasse Niemelä, puh. 040 548 7328, 050 376 7407
toimisto@erikoismuuraus.fi



Kysy lisää!

KiL-Yhtiöt Oy

014 644 456

kiL@kilyhtiot.fi

www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



PUMPPUJEN TIIVISTEET



MEKAANISEET TIIVISTEET

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

KORJAUS JA HUOLTO

- Kaikki tiivistemerkit



Tarseal Oy

www.tarseal.fi

puh. 02 430 4009

sales@tarseal.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkääntie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.inet.fi



MERITURVA

Merenkulun turvallisuuskoulutuskeskus

Palokoulutus, Upinniemi

- STCW-palokurssit
- Alusten palopäällikkökurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Pelastautumiskoulutus, Lohja

- STCW-pelastautumiskurssit
- Tuulivoima-alan GWO-koulutukset
- Työturvallisuus- ja tulityökorttikurssit
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

Tutustu ajankohtaisiin kursseihimme
kotisivuillamme ja kysy lisää!

www.meriturva.fi
info@meriturva.fi
puh. (019) 2876 600



Hans Lanh

Dirty job well done



Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Lanh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.lanh.fi

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtilien säätö ja
käynninaikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi

MD MARINE DIESEL FINLAND OY

Laivadieseleiden huolto ja korjaus

Täydelliset konehaalaukset
CAT Authorized Marine Dealer
KEMEL akseliivisteet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden linjaukset ja muovivalut

ISO 9001 -sertifioitu
www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Lieto
Puh 020 711 8220

Logistiikan koulutus-, konsultointi ja
turvallisuusneuvonantajapalvelut
yli 30 vuoden kokemuksella!
Soita ja pyydä tarjous, puh: 050 6681962



Hiihtomäentie 16 A 6, 00810 Helsinki

Teollisuus-, voimalaitos- ja prosessipolttimet, teollisuuskylmä ja teollisuuslämpöpumput

Luotettavaa ja kattavaa asiakaspalvelua

- Laitetoimitukset
- Käyttöönotto
- Koulutus
- Huoltopalvelut
- Varaosat, vuosihoollot
- Modernisoinnit

oilon®
www.oilon.com

DG-DIVING GROUP
THE UNDERWATER SPECIALIST
www.dg.fi

PÄIVYSTYS 24 h
GSM: 0400 522 020
0400 825 640



T:mi Kirveenrauma
Turvallisuus ensin!

- Työturvallisuus- ja tulityökorttikoulutukset
- Asennusvalvonta- ja työnjohtotehtävät
- Paineastioiden käytönvalvonta
- Putoamissuojain- ja nostoapuvälinetarkastukset
- Nostotöiden valvonta
- Kotimaanliikenteen laivuri

Puh. **050 454 2437**
kirveenrauma@gmail.com

AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

• Navigointi- ja
merenkulkulaitteet

• Kommunikointilaitteet

• Konehuonelaitteet ja anturit

• Palohälytysjärjestelmät

• LED/Xenon valonheittimet
• LED-ulkokansivalot

• Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi



- ÖLJY-, KAASU- JA
YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

SAACKE HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapolttin@elisanet.fi
www.laivapolttin.fi

LSTGROUP
Luotettava sähköistyksen toimittaja

- Sähkö- ja automaatioasennus
- Laivasähköasennukset
- Teollisuuden sähköasennukset
- Sähkömoottoreiden myynti ja huolto
- Konehuone- ja ulkokansivalaisimet
- Kaapeliradat ja tarvikkeet

LAIVASÄHKÖTYÖ OY

Rautatehtaankatu 22, 20200 Turku p. (02) 510 0300, f.02 5100 340

www.lst.fi

Voima & Käyttö
Kraft & Drift

Suomen Konepäällystiliiton julkaisu

Voit ostaa lehteen

IMOITUSTILAA

yrityksellesi lähettämällä
sähköpostia osoitteeseen
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918

Oma tuotanto mm. grafiittitiivist

24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu
laippaliitoskoulutus

Puh. 040 775 0562
petri.tonteri@densiq.com
www.densiq.com

**PROSESSITEOLLISUUDEN
TIIVISTEET**
Liukurengastiivistykset
Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY

Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

JÄSENYHDISTYKSET / MEDLEMSFÖRENINGAR

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JÄSENYHDISTYKSET / FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUNDS MEDLEMSFÖRENINGAR

Nro 001

Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1921)

• Puh.joht. **Tapani Hirvonen**
Iltaruskonkuja 5, 55120 Imatra
puh. 040 540 1385

• Varapuh.joht. **Sami Niemelä**

• Siht. **Timo Leskinen**
Niittävillantie 11 F, 53920 Lappeenranta
puh. 050 492 6315
etsakonepsihteeri@gmail.com

• Rah.hoit. **Seppo Pääkkönen**
Sunisenkatu 6, as 23, 53810 Lappeenranta
puh. 0400 208 745

Kokoukset syystoukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiviikkona klo 18.00
Lappeenrannan pääkirjasto, Valtakatu 47,
53100 Lpr

Nro 002

Haminan Konepestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht. **Juha Suomalainen**
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi

• Varapuh.joht. **Niilo Siro**
Niinistöntie 16, 49660 Pyhäälä
puh. 040 502 8131

• Siht./rah.hoit. **Juhani Jussilainen**
Kylänmäki 150, 49640 Pajjärvi
puh. 040 554 5239
juhani.jussilainen@gmail.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähköpostitse
tai kirjeitse.

Nro 003

Svenska Maskinbefälsföreningen i Hfors (Perust. – Grund. 1909)

• Ordf./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com

• Viceordf./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.

Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelsemöte kl. 17.30.

Nro 004

Helsingin Konepestariyhdistys (Perust. – Grund. 1869)

• Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkälänranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi

• Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi

• Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys-toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuosikokous
maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiviikkona klo 19.00, osoitteessa
Tunturinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em.
ajankohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa

Nro 005

Hämeenlinnan Konepestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. t. 0107 551 267, 050 400 5965

• Varapuh.joht. **Vasko Urpo**
Jyrätie 2 C 22, 13500 Hämeenlinna
Puh. 0504617296

• Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367

• Rah.hoit. **Risto Mikkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007

Kemin Konepestariyhdistys (Perust. – Grund. 1941)

• Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

• Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199

• Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900

• Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008

KeskiPohjanmaan Konepestariyhdistys – Mellersta Österbottens Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1939)

• Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Sorvarinkatu 5, 67100 Kokkola
Puh. 040 5119816

• Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750

• Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667

• Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009

KeskiSuomen Konepestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi

• Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493

• Siht. **Tapio Roiha**
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä
puh. 040 845 6791

• Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Sohviissa

Nro 010

Kotkan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1923)

www.kotkaengineers.fi

• Puh.joht. **Antti Luostarinen**

Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi

• Varapuh.joht. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

• Siht. **Joona Karvinen**
Peipontie 7, 48220 KOTKA
puh. 050 379 4574
joona.karvinen@keng.fi

• Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka
Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME (Perust. – Grund. 1958)

www.kme.fi

• Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi

• Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi

• Siht. **Henna Lepistö**
puh. 040 769 7822
henna.lepisto@kme.fi

• Varasiht. **Jarmo Lahdensivu**
puh. 045 125 4859
jarmo.lahdensivu@kme.fi

• Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363
lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen postiosoite
on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki. Yhdistyksen
yleisistä kokouksista ilmoitetaan ensisijaisesti
Voima ja Käyttö lehdessä ja www.kme.fi. Mutta
ellei se jostain syystä ole mahdollista, kuukauden
ensimmäisen maanantain Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäälystöyhdistys (Perus. – Grund. 1899)

Puh.joht. **Joonas Lehto**
Orvokkikaarre 6B, 70870 Hiltulanlahti
puh. 0407097312
joonas.lehto@kuopionenergia.fi

• Varapuh.joht. **Markus Mäklän**
Taivaanpankontie 10F 56, 70210 Kuopio
puh. 050-342 8974

• Siht. **Veijo Tolonen**
Lehtoniementie 116 A 25, 70840 Kuopio
puh. 040 709 7336

Rah.hoit. **Maija Kääriäinen**
puh. 0407097345
maija.kaariainen@kuopionenergia.fi

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen
ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
juha.sinivaara@phnet.fi

• Varapuheenjohtaja **Olavi Kalenius**
Korikatu 1, 15320 Lahti
puh. 041 4901211

• Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**
lauri.honkola@lahtienergia.fi

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Kuukausikokoukset tammi-toukokuun ja syys-
joulukuun ensimmäisenä arkitorstaina klo. 19:00,
paikka sama, (hotellin nimi muuttunut)
Hotelli Scandic Lahti, Kauppakatu 10 15140 Lahti.

Nro 014

Mikkelin Konepäälystöyhdistys (Perust. – Grund. 1948)

• Puh.joht. **Seppo Piira**
Suentassu 4, 50100 Mikkelä
puh. 044 7353 726
seppo.piira@ese.fi

• Siht. / rah.hoit. **Tapio Haverinen**
Suomalankatu 2a, 33560 Tampere
puh. 044 7353 739
tapio.haverinen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko,
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä
arkitistaina klo 19.30 Ravintola Pruuvu, Mikkelä

Nro 015

Oulun Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1903)

• Puh.joht. **Jouko Saarela**
Kurkelantie 1 C 8, 90230 Oulu
puh. 040 533 6194
jouko.t.saarela@gmail.com

• Varapuh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**
Hekkanlahdentie 24, 90820 Kello
puh. 040 354 6047
ariheinonen@live.com

• Rah.hoit. **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8 a C 11, 90830 Haukipudas
puh. 040 178 8017
sauli.terasmo@arcia.fi

Joulukuun kuukausikokous 15.12.2021 klo. 18.00
Radisson Blu Hallituskatu 1, Oulu.

Maaliskuun ja Marraskuun kokouksista erillinen
ilmoitus V&K lehdessä.

Kajaanin kerho

• Puh.joht. **Taisto Karvonen**
Kotkantie 20, 01800 Klaukkala
puh. 0400 278 965

Raahen kerho

• Puh. joht. **Hannu Pesonen**
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu
puh. 0400 372 882
hannu.pesonen@gmail.com

Nro 016

Pargas Maskinbefälsförening (Perust. – Grund. 1925)

www.pargasmaskinbefal.fi

• Ordförande **Tage Johansson**,
Skanssinkatu 34 A 24, 20730 Åbo
Tel. hem 044 458 0425, 040845 8042

• Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas
tel. 040 753 0554
jan-erik.soderholm@parnet.fi

• Sekr. **Berndt Karlsson**
Tervsundsvägen 150, 21600 Pargas
tel. 040 735 2182
berndtkarlsson3@gmail.com

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1894)

• Puh.joht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513

• Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528

• Siht./Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com.

• Laivaasiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun
aikana joka kuukauden toisena keskiviikkona klo
18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosikokous
huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäälystöyhdistys (Perust. – Grund. 1926)

www.rkpy.fi

• Puh.joht. **Anitta Heikura**
Mäkitie 6 A 2, 26840 Kortela
puh. 0400 744 025
eaheikura@gmail.com

• Varapuh.joht. **Toivo Mäkilä**
Syväraumankatu 8 B 29, 26100 Rauma

• Siht. **Raimo Jalonen**
Peuratie 30, 26200 Rauma
puh. 050 324 2100
raimojalonen2@gmail.com

• Rah.hoit. **Esko Laihin**
26560 Kolla

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina
erikseen ilmoitettavana ajankohtana. Kokouksien
ajankohdat ilmoitetaan yhdistyksen kotisivuilla.

Nro 019

Savonlinnan Konemestariyhdistys

(Perust. – Grund. 1933)

• Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna

• Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541

• Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana ajankohtana

Nro 020

Tampereen Konemestarit ja Insinöörit

(Perust. – Grund. 1937)

• Puh.joht. **Pentti Aarnimetsä**
Opiskelijankatu 31 A 11, 33720 Tampere
puh. 040 758 9869
pentti.aarnimetsa@gmail.com

• Varapuh.joht. **Martti Nupponen**
Porrasalmenkuja 4 A 11, 33410 Tampere
puh. 050 522 0730

• Sihteeri ja rah.hoitaja **Joachim Alatalo**
puh. 050 345 1052

Kuukausikokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana ajankohtana

Nro 021

Turun Konepäällystöyhdistys

(Perust. – Grund. 1874)

www.tkpy.fi

• Puh.joht. **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 4854269
jukkaariplehtinen@gmail.com

• Varapuh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio
puh. 050 445 9932
harri.piispanen@osm.no

• Sihteeri **Hannu Hedman**
Martinkatu 3 C 34, 20810 Turku
Puh. 050 3011826
hannu.a.hedman@gmail.com

• Jäsenkirjuri **Heimo Kumlander**
Betanankatu 2 as. 16, 20810 Turku
puh. 040 593 4021
heimo.kumlander@elisanet.fi

• Rah.hoit. **Ismo Sahlberg**
puh. 050 454 2437
kirveenrauma@gmail.com

• Huoneistoasiat **Reima Angerman**
Kokkokatu 44, 20100 Turku
puh. 0400 417 757
reima.angerman@icloud.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuukauden ensimmäisenä arkitorstaina (syys–toukokuu) klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa Puutarhakatu 7 a as. 2, 20100 Turku. Helmikuun kuukausikokous on yhdistyksen vuosikokous ja joulukuun kokous on vaalikokous.

Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuvat parittomien viikkojen tiistaina (syys–huhtikuussa) klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on turunkonepaalystoyhdistys1874@gmail.com ja kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995 29 (vuokrat, lahjoitukset yms.)

Nro 022

Vaasan Konemestariyhdistys –

Vasa Maskinmästareförening

(Perust. – Grund. 1911)

• Puh.joht./ordf. **Timo Leppäkorpi**
puh. 050 530 3330

• Varapuh.joht./ viceordf. **Keijo Laitinen**
puh. 040 841 9156

• Siht./sekr. **Veli-Pekka Uitto**
puh. 050 540 5431

• Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 7449501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina kuukausikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa, joulukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa, kuukausi/vuosikokous sekä toukokuussa, em. kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina, ellei toisin ilmoiteta.

Vaasan Konemestariyhdistys tiedottaa.

Yhdistyksen **uudeksi kokouspaikaksi** on valikoitunut **ravintola Konst o Deli**. Osoite on Kirkkopuistikko 4. Paikka on helppo löytää. Kirkkopuistikon alkupää, entinen Vaasan Sähkön konttorirakennus. Käynti puistikon puolelta. **Kokous on syyskuun 2. päivä, alkaen klo 18.00.** Tervetuloa. Johtokunta

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger under vinterhalvåret: september, december/valmöte, februari/årsmöte, samt maj. Månadsmöten hålles första helgfria torsdagen, om inte annan meddelas. Mötesplats **ravintola Konst o Deli**, Kyrkoeshplanaden 4, kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti on konemestari.vaasa@outlook.com

Nro 023

Julkisen alan merenkulku, erikois

ja energiatekniset JAME

(Perust. – Grund. 1950)

www.jame.fi

• Puh.joht. **Tommi Nilsson**
puh. 040 507 6454
tomminil@gmail.com

• Varapuh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
borgmikael@hotmail.com

• Siht. **Kari Virtanen**
puh 0400 825 882
virta.kavi@gmail.com

• Rah.hoit. **Jorma Korhonen**
puh. 040 500 5662
jormaed@gmail.com

Turun kerho

• Puh.joht. **Mauno Hasunen**
Siltavoudinkatu 1 as. 19, 21200 Raisio
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja Käyttö lehdessä

Nro 024

Loviisan Voimalaitosmestarit

(Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Pekka Vainio**
Pohjolantie 46, 04230 Kerava
puh. 040 483 8470

• Varapuh.joht. **Timo Järvimäki**
Reitsaarentie 41, 48910 Kotka
puh. 041 436 6017
timo.jarvimaki@fortum.com

• Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508

• Rah.hoit. **Pekka Tahvanainen**
Runar Schildtintie 18, 07920 Loviisa
puh. k. 019 509 035, t. 019 550 4112

Nro 025

Ålands energi och sjöfartstekniska

förening AESF

(Perust. – Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

• Ord. och kassör **Göran Ölander**
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091

• Viceordf. och sekreterare **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anträffbar, kontakta Hans Palin. Månadsmöte den andra tisdagen i månaden kl. 19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten juni, juli, augusti

Nro 026

Kokkolanseudun konemestarit

(Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi

• Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003

• Siht. **Niemonen Veli**
Markusbackantie 303, 68410 Alaveteli
puh. t. 864 8577 tai 050 386 2805

• Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 027

PohjoisKarjalan Konemestariyhdistys
(Perust. – Grund. 1987)

• Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

• Varapuh.joht. **Pertti Tuhkanen**
puh. 040 735 8286

Nro 029

Luotsikutterinkuljettajat – Lotskutterförarna
(Perust. – Grund. 1989)

• Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316

• Varapuh.joht./viceordf. **Jyrki Huhtanen**
Jyrki.huhtanen@finnpilot.fi
puh. 050 344 5035

• Siht. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735

• Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

Tartu verkkoon.
Nappa tag i nätet.



Merimieseläkekassa
Sjömanspensionskassan

www.merimieselakekassa.fi
www.sjomanspensionskassan.fi

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden
Ann-Katrin Viertola
09 5860 4815

Toiminnanjohtaja /
verksamhetsledare
Robert Nyman
09 5860 4813, 050 454 2767

Asiantuntijat – Sakunniga
Joachim Alatalo
09 5860 4812, 050 345 1052

Riku Muurinen
09 5860 4810, 050 405 9397

Päivi Saarinen
09 5860 4811, 040 525 7805

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

TYÖTTÖMYYSKASSA AARIAN YHTEYSTIEDOT / ARBETSLÖSHETSKASSA AARIAS KONTAKTUPPGIFTER

Työttömyyskassa Aaria
Opastinsilta 8 B, 00520 Helsinki
www.aariakassa.fi

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme
numerossa 020 7655 900
(ti klo 9–11.30, ke 12–14 ja to 9–11.30).

Suosittelemme eAsiointiamme hakemusten,
liitteiden ja viestien lähettämiseen – se on no-
pein ja tietoturvallisin tapa yhteydenpitoon
kassan kanssa. eAsiointiin voi kirjautua kotisi-
vujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös
sähköpostitse. Mikäli asia koskee työttömyys-
turva-asioita tai hakemuksen käsittelyä, viestin
voi lähettää osoitteeseen: asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena
on jasenpalvelu@aariakassa.fi.

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä
jäsenillemme. Opastinsilta 8B:n ala-aulassa on
postilaatikko, jonne jäsenet voivat tarvittaessa
tuoda hakemuslomakkeita ja muita asiakirjoja.

Arbetslöshetskassan Aaria
Semaforbron 8B 00520 Helsingfors
www.aariakassa.fi

Telefonservice på numret
(+358) 020 7655 900 tisdagar kl. 9.00-11.30,
onsdagar kl. 12.00-14.00 och torsdagar kl. 9.00-
11.30

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka ansök-
ningar, bilagor och meddelanden – det är det snab-
baste och informationssäkraste sättet att vara i kon-
takt med kassan. Du kan skriva in dej i vår e-tjänst
via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via e-post.
Arbetslöshetsärenden och ärenden som gäller
ansökningshandläggning kan skickas till adressen
asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Medlemsärenden bör
skickas till adressen jasenpalvelu@aariakassa.fi.
Mer information om arbetslöshetsförmånerna finns
också på vår webbplats.

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar vid
vårt kontor men det finns en postlåda vid nedre au-
lan på adressen Semaforbron 8B.

TOIMISTO TIEDOTTAA / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990

Uudenmaankatu 16 A
00120 Helsinki

www.merimieselakekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus
www.kela.fi/merimiehet

Sjömansservicebyrån:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990

Nylandsgatan 16 A
00120 Helsingfors

www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopakett om sjukförsäkring av sjömän
www.kela.fi/web/sv//nyttinfopakettom
sjukförsakringavsjoman

TE-toimisto/Merivälitys

Itsenäisyydenaukio 2, 20800 Turku
Ville Käldestrom
puh. 02 950 44821
ville.kaldestrom@te-toimisto.fi

TE-byrån/Havsförmedling

Självständighetsplan 2, 20800 Åbo
Ville Käldestrom
tel. 02 950 44821
ville.kaldestrom@te-byran.fi

Varoitus!
**TaskuTurva-sovellus saattaa
aiheuttaa normaalista
poikkeavaa kiinnostusta
vakuutusasioihin.**

Katso koko tarina turva.fi/taskuturva

TaskuTurva – vakuutusturva aina mukanasasi

TaskuTurva on täynnä loistavia ominaisuuksia. Voit maksaa laskut ja viestitellä kanssamme, hoitaa kätevästi lapsen lääkärikäynnit sekä etsiä tien päällä lähimmän autokorjaamon. Myös liiton matkavakuutuskortti ja luotettavan lääkärin yhteystiedot kulkevat mukanasasi maailmalla.

Lataa omasi sovelluskaupasta, niin hoksaat miten kätevä se on. Ei muuten maksa mitään.

**Tasku
Turva**

