

Voima Käyttö & Kraft Drift

Suomen Konepäällystöliiton julkaisu • 2/2021

Utmanande arbete
på Nordatlanten. s. **20–22**

Suomen Konepäällystöliiton Jäsenkysely s. **23**

Finlands Maskinbefälsförbunds Medlemsenkät s. **24**

Voima & Käyttö Kraft & Drift

115. vuosikerta

Suomen Konepäällystöliiton ammatti ja tiedotuslehti

Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajan palsta / Ordförandes kolumn	4
Sähkön hankinta ja kulutus, helmikuu 2021	5
Nelipäiväinen työviikko voi olla arkeamme tulevaisuudessa	6
Kotitalouksien sähkölasku pysyi vuonna 2020 lähes ennallaan	7
Laivaväen pätevyysien voimassaoloon jälleen pidennyksiä	7
Minna Ahtiainen aloittanut STTK:n edunvalvonnan johtajana	7
Öljypolttimien perusteet	8
Pohjolan Voiman hiilineutraalisuustavoitteet: 99 % sähköntuotannossa ja 85 % lämmöntuotannossa vuonna 2025	10
Rajavartiolaitys virastoeräneuvottelut saatiin päätökseen!	11
KKO antoi merkittävän ratkaisun	12
Betydande avgörande av HD	13
Eräitä tapauksista toisilta Ruotsin kattilan rakennustyömailta	13
Energia-alan ammattitutkintojen pedagoginen toteutus – Energia-alan ammattitutkintojen koulutus muutoksen tuulissa	14
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnoista pätevyyttä ja osaamista Savon Voimalle ja Kuopion Energialle	16
Kuopion Energian Mika Penttinen opiskelee ammattitutkintoa	16
Energian palkkatilastot	18
Turvasta parasta asiakaspalvelua	19
Turva erbjuder den bästa kundservicen	19
Utmanande arbete på Nordatlanten	20
Suomen Konepäällystöliiton jäsenkyselyn tulokset	23
Finlands Maskinbefälsförbunds medlemsenkäts resultat	24
Puutarha ja mökki heräävät henkiin keväällä	25
Vinkit turvalliseen vapun viettoon	26
Loihdi vappubrunssille raikas ja helppo porkkanakukkakääretorttu!	27
Korona on kurittanut Meriturvan koulutustoimintaa	28
Kirjelmä ministeri Harakalle	29
Jäsenpalsta	30
Ammattihakemisto	32
Jäsenyhdistykset	35



Mikonkatu 8
00100 Helsinki
puh. (09) 5860 4815

Päätoimittaja

Robert Nyman

puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767

robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola

puh. (09) 5860 4815

ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäällystöliitto

puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767

robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Taitto / suunnittelu

PunaMusta Oy, Sisältö- ja suunnittelupalvelut

Painopaikka

PunaMusta Oy

ISSN-tunnus

ISSN 0355-7081 (painettu), ISSN 2736-9056 (verkkojulkaisu)

ILMESTYMIS JA AINEISTOPÄIVÄT 2021

Nro	Teemat	Aineiston varaus	Ilmestyy
1	Energia ja kunnossapito	26.01.21	09.02.21
2	Laivatekniikka	06.04.21	20.04.21
3	Turbiini ja kattilalaite	15.06.21	29.06.21
4	Sähkö ja automaatio	24.08.21	07.09.21
5	Laiva-automaatio	28.09.21	12.10.21
6 & 7	Energian tuotanto ja opiskelijatoiminta	29.10.21	16.11.21



Alkupalven työehtosopimusväännöt viety maaliin

Kevät on onneksi jälleen täällä ja toivottavasti saamme kohta myös nauttia aurinkoisesta ja lämpimästä kesästä. Liiton meripuolen työehtosopimusneuvottelut on käyty ja neuvottelutulokset ovat hyväksytty osapuolten toimesta. Uudet palkkataulukot ja työehtosopimukset näkyvät liiton kotisivulta. Olosuhteiden johdosta oli selvää, että tällä kertaa oli ainoastaan mahdollista solmia vuoden mittaisia sopimuksia. Nyt kun pääsopimukset on jälleen saatu sovittua, olemme usean varustamon kanssa aloittaneet neuvottelut siitä, että saisimme lisää aluksia Suomen lipun alle. Ensimmäinen uusi sellainen on jo kohta liikenteessä (Godbyn Baltic Bright alus). Toivottavasti saamme lähivuosina myös monta muuta uutta alusta liikenteeseen sinivalkolippu mastossa ja joissa on lisää työpaikkoja suomalaiselle konepäällystölle.



Valitettavasti maailman onnellisin kansa kärsii, kuten monen muun maan kansalaiset, vielä ainakin jonkun hetken koronapandemiasta. Uskotaan siihen, että valtaosa kansalaisista ovat jo kuitenkin rokotettu ainakin kerran ennen kun syksy on täällä, jolloin toivottavasti pääsemme jälleen takaisin normaali olosuhteisiin ja monet lomautetut pääsevät vihdoinkin jälleen töihin sekä myös matkustaja-alusliikenteen kysyntä elpyy.

Pitäkää hyvää huolta itsestänne ja läheisistänne.

Hauskaa Vappua t.
Päätoimittaja
Robert Nyman

Vinterns kollektivavtalsförhandlingar har förts i mål

Våren är som tur igen här och vi får hoppeligen snart njuta av en varm och solig sommar. Förbundets kollektivavtalsrundor för sjöfarten har avslutats och avtalsparterna har godkänt förhandlingsresultaten. De nya lönetabellerna och avtalen finns till påseende på förbundets hemsida. P.g.a. de rådande omständigheterna var det denna gång endast möjligt att ingå ett års avtal för sjöfarten. Nu då huvudavtalen igen är i kraft har vi med flera rederier påbörjat förhandlingar för att få flera fartyg under finsk flagg. Snart är redan det första nya fartyget i trafik (Godbys Baltic Bright). Hoppas att vi även under de närmaste åren har flera andra nya fartyg som seglar under finsk flagg och som erbjuder nya arbetsplatser för finskt maskinfäl.

Tyvärr får världens lyckligaste folk, precis som många andra människor, ännu en tid lida av coronapandemin. Innan hösten hunnit hit så har sannolikt merparten av landets befolkning blivit minst en gång vaccinerade. Då kan vi hoppeligen åter få njuta av normala förhållanden och de som är permitterade får äntligen komma tillbaka till sina jobb samt passagerartrafik med fartyg efterfrågas igen av konsumenterna.

Sköt väl om er själva och era nära!

Glad valborg ö.
Chefredaktör
Robert Nyman



Työmarkkinatilanne ja maamme huoltovarmuus huolestuttaa

Alkuvuoden työmarkkinatilanne on ollut valitettavasti suurempien työnantajajärjestöjen yksipuolisia ilmoituksia irtaantua keskitetyistä työehtosopimusratkaisuksista Suomessa. Ensin Metsäteollisuus ilmoitti luopuvansa kokonaan keskitetystä sopimustoiminnasta. Heti perään 25.3.2021 Teknologiateollisuuden ilmoitus jakaantua kahteen yhdistykseen neuvotteluteknisesti tavoitteena painottaa paikallissopimuksiin ja työpaikoilla käytäviin TES-neuvotteluihin. Tämä tietää varmasti vaikeata työmarkkinakierrosta koska työnantajalla on selkeä tahtotila heikentää nykyisiä työehtosopimuksia, vaikka puheissa muuta väittääkin. STTK:n puheenjohtaja Antti Palolan arvion mukaan varana on, että neuvottelutoiminta muuttuu silppuiseksi ja työrauhahäiriöt lisääntyvät.

Näin poikkeuksellisen korona-aikana on Suomen huoltovarmuus saanut entistä suuremman huomion ja esim. MOT-ohjelma käsitteli 8.3.2021 ansiokkaasti ko. aihetta varastojen riittävyyden sekä logistiikan suhteen (nähtävissä

toistaiseksi vielä YLE Areenassa). Ohjelmassa haastateltiin mm. lippueamiraali evp. Bo Österlundia merenkulun ja logistiikkaketjujen haavoittuvuudesta kriisitilanteissa varsinkin, kun ne ovat ulkomaalaisten toimijoiden varassa. Esim. päivittäistavaroiden ja elintarvikkeiden saatavuus perustuu siihen, että nykyiset ulkomaalaisomisteiset logistiikkaketjut tuovat tavaraa kaikissa tilanteissa.

Se että toteutuuko se kaikissa olosuhteissa, voidaan jättää kyseenalaiseksi.

Tärkeää on huoltovarmuuden kannalta, että Suomalainen merenkulku pidetäisiin Suomen lipun alla tulevaisuudessa!

Hyvää alkavaa kesää ja toivottavasti vapaampia aikoja!

Pertti Roti

Puheenjohtaja

Suomen Konepääliittoliitto

Läget inom arbetsmarknaderna och landets försörjningsberedskap orsakar oro

Det är ytterst beklagligt att vi i Finland nu under det senaste halvåret fått besked om att flera större arbetsgivarorganisationer ensidigt anmält att de inte längre kommer att uppgöra kollektivavtalslösningar. Först meddelade Skogsindustrin r.f. förra hösten att de upphör med sin centrala avtalslösungsverksamhet. Därefter har Teknologindustrin r.f. den 25.3.2021 anmält om sin omläggning i i två skilda föreningar med mål att betona lokala avtal och kollektivavtalsförhandlingar på arbetsplatserna. Detta kommer säkert att medföra svåra arbetsmarknadsförhandlingar eftersom arbetsgivarna har en klar vilja att försvaga de nuvarande kollektivavtalen även om det inte ännu sägs i klartext. Enligt den bedömning som STTK:s ordförande Antti Palola gjort är risken att förhandlingsverksamheten förvandlas till flis och att arbetsfredstörningarna ökar.

Finlands försörjningsberedskap har under denna exceptionella coronatiden fått en allt större uppmärksamhet. Aktualitets tv-programmet MOT tog t.ex. förtjänstfullt upp saken den 8.3. 2021 och viktiga aspekter kring tillräckliga

säkerhetslager och logistiken analyserades (programmet kan tillsvidare ännu ses på YLE Arenan). I programmet intervjuades bl.a. den pensionerade flottiljmiralen Bo Österlund som tog upp sårbarheten inom sjöfarten och logistikkedjorna vid krissituationer eftersom dessa funktioner främst sköts av utländska aktörer. Vårt lands tillgång på t.ex. daglig varor och livsmedel baserar sig på att de nuvarande till större delen utländskt ägda logistikkedjorna levererar gods fortlöpande.

Huruvida detta verkligen kan säkerställas i alla situationer kan ifrågasättas. För Finlands försörjningsberedskap är det livsviktigt att den finska sjöfarten även i framtiden hålls under finsk flagga!

En god början på våren och hoppeligen går vi mot bättre tider!

Pertti Roti

Ordförande

Finlands Maskinbefälsförbund

SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS,
helmikuu 2021
Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuna:
GWh %
Kulutuksen muutosprosentti, liukuva 12 kk
%-muutos

**helmikuu
vuoden alusta
viimeiset 12 kk**

8201	12,6
16805	10,3
82624	-1,9

	2020			2021		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
helmikuu						
KULUTUS	7283	100,0	-6,3	8201	100,0	12,6
TUOTANTO	6100	83,8	-0,1	6506	79,3	6,6
vesivoima	1409	19,3	72,4	1326	16,2	-5,8
tuulivoima	801	11,0	23,9	599	7,3	-25,3
aurinkovoima	5	0,1	174,5	7	0,1	32,8
ydinvoima	1947	26,7	3,6	1880	22,9	-3,4
lämpövoima	1938	26,6	-29,9	2694	32,9	39,0
yhteistuotanto	1742	23,9	-28,1	2428	29,6	39,4
erillistuotanto	196	2,7	-42,6	266	3,2	35,5
NETTOTUONTI	1182	16,2	-28,8	1695	20,7	43,4
vuoden alusta						
KULUTUS	15237	100,0	-10,3	16805	100,0	10,3
TUOTANTO	12720	83,5	-2,7	13372	79,6	5,1
vesivoima	2697	17,7	51,5	2760	16,4	2,3
tuulivoima	1810	11,9	63,5	1105	6,6	-39,0
aurinkovoima	6	0,0	177,7	8	0,0	28,6
ydinvoima	4030	26,4	2,0	3962	23,6	-1,7
lämpövoima	4176	27,4	-33,0	5538	33,0	32,6
yhteistuotanto	3813	25,0	-29,1	4983	29,7	30,7
erillistuotanto	363	2,4	-57,6	555	3,3	52,8
NETTOTUONTI	2517	16,5	-35,7	3433	20,4	36,4
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	84233	100,0	-3,6	82624	100,0	-1,9
TUOTANTO	65591	77,9	-2,2	66760	80,8	1,8
vesivoima	13157	15,6	9,2	15670	19,0	19,1
tuulivoima	6642	7,9	10,9	7265	8,8	9,4
aurinkovoima	151	0,2	66,0	258	0,3	70,5
ydinvoima	22996	27,3	5,1	22290	27,0	-3,1
lämpövoima	22644	26,9	-16,3	21277	25,8	-6,0
yhteistuotanto	19996	23,7	-9,6	18883	22,9	-5,6
erillistuotanto	2649	3,1	-46,0	2394	2,9	-9,6
NETTOTUONTI	18642	22,1	-8,2	15865	19,2	-14,9

Nelipäiväinen työviikko voi olla arkeamme tulevaisuudessa

Espanja yllätti vuoden alussa muun maailman. Maa ilmoitti käynnistävänsä kansallisen kokeilun, johon liittyvissä yrityksissä työviikko on jatkossa 32 tuntia. Palkat pysyvät ennallaan ja valtio kompensoi menetykset. Tavoitteena on edistää työn tasaisempaa jakautumista ja työntekijöiden hyvinvointia. Espanjassa on kärsitty korkeasta työttömyydestä koko 2010-luvun ajan. Koronakriisi laski bruttokansantuotetta ennätykselliset 11 prosenttia viime vuonna. Helpotusta on tuskin näköpiirissä ennen kuin turismi toipuu. Työajan lyhennyksellä Espanja pyrkii tasaamaan elintasokuilua ja luomaan yhä useammalle polun työhön. Häätä keinot keksii sanoo mummo, kun kissalla pöytää pyyhki.

STTK kartoitti työikäisten suomalaisten näkemyksiä työajan lyhentämisestä keväällä 2017. Ajatus tuntui vielä tuolloin kaukaiselta. Selvä enemmistö vastaajista uskoi viikkotyöajan säilyvän tulevaisuudessa joko ennallaan tai pitenevän. Vuoden 2017 alussa toteutettu kilpailukykysopimukseen perustuva työajan pidentäminen 24 tunnilla oli tuolloin hyvin muistissa.

Toistimme kyselyn syksyllä 2020. Edelleen 43 prosenttia uskoi oman työajan pysyvän keskimäärin 37,4 tunnissa seuraavien 20 vuoden aikana. 60 prosenttia kuitenkin katsoi, että työaikoja pitäisi lyhentää, jotta työtä riittäisi useammalle. Automaation ja digitalisaation uskottiin muutavan työaikoja sekä vähentävän työn aika- ja paikkasidonaisuutta. Koronakriisin aiheuttama taantuma ja etätöiden voimakas lisääntyminen vaikuttivat todennäköisesti vastaajien näkemyksissä.

Neljänsä vuodessa suomalaisten ajattelu muuttui. Työajan lyhentäminen tuntui yhä useammasta hyvin mahdolliselta ja jopa tavoiteltavalta vaihtoehdolta omalla työuralla. Entistä useampi oli myös valmis tinkimään palkastaan, jos työaika lyhenisi. Nuorista näin ajatteli peräti 60 prosenttia. Nuoret pitivät myös vapaa-ajan lisääntymistä todennäköisempänä kuin muut. Ero eri ikäisten vastaajien välillä voi selittyä nuorten paremmilla digivalmiuksilla ja joustavammalla asenteella. Nuorilla ei myöskään välttämättä ole kokemusta perinteisestä kahdeksasta neljään-työelämästä, eikä sitä sen vuoksi pidetä automaattisesti tavoittelemisen arvoisena.

Vapaa-ajan arvostus sekä työn ja vapaa-ajan välisen rajan hämärtyminen digitalisaation myötä, ovat megatrendejä lähes kaikkialla maailmassa. Myös työntekijöiden halu vaikuttaa omaan työhön sekä vaatimukset työn mielekkyydestä ja merkityksellisyydestä ovat kasvussa. Espanjan nelipäiväisen työviikon tavoitteet ovat tuttuja Suomessakin. Nel-



jäsosa STTK:n kyselyn vastaajista oli valmis jakamaan omaa työtään työttömien hyväksi. Moni piti työelämän kielteisinä trendeinä juuri työn epätasaista jakautumista sekä kiireen ja stressin lisääntymistä. Tilastot kertovat, että esimerkiksi työuupumus ja mielenterveydestä johtuvat työkyvyttömyyseläkkeet ovat lisääntyneet 2010-luvulla nopeasti.

Espanjan lyhennetyt työajan kokeilu ei ole maailmalla ensimmäinen, joskin se tulee käynnistyessään olemaan toistaiseksi laajin. Yksi pionieriesimerkki löytyy Saksasta, jossa maan suurin ammattiliitto IG Metall solmi 2019 ensimmäisen työehtosopimuksen, jossa määriteltiin lyhennetyt työajan ehdot.

Tavoite työaikojen joustavasta ja työntekijälähtöisestä kehittämisestä ei ole heikko signaali kaukaisesta tulevaisuudesta, vaan tulee todennäköisesti olemaan edunvalvonnan kovaa ydintä myös Suomessa. Aiheen äärellä olemme lähellä ay-liikkeen perimmäistä tarkoitusta. Miten varmistaa, että työn kehitys on työntekijän kannalta kestävä ja myönteistä? Miten huomioida työntekijöiden toiveet työuran eri vaiheissa? Jaksamisen tuki, nykyistä joustavammat mahdollisuudet työn ja perhe-elämän yhteensovittamiseen sekä ikääntyneiden yksilöllisesti räätälöidyt mahdollisuudet jatkaa työelämässä, ovat esimerkkejä tarpeista, joihin nelipäiväinen työviikko voisi tuoda ratkaisuja. Parasta olisi, että toisin kuin Espanjassa, me keksisimme keinoja työelämän kehittämiseen ennakkoiden, jo ennen kuin hätä on käsillä. ■

Taina Vallander,
yhteiskuntavaikuttamisesta vastaava johtaja, STTK ry

Kotitalouksien sähkölasku pysyi vuonna 2020 lähes ennallaan

28.1.2021

Kotitaloudet maksoivat tammikuussa 2021 sähköstään kokonaisuudessaan 0,2 prosenttia enemmän kuin vuoden 2019 marraskuussa, sähkölämmittäjän lasku kasvoi reilussa vuodessa 0,6 prosenttia.

Sähkön tukkumarkkinahinnat laskivat selvästi vuonna 2020. Nopeimmin tukkuhintojen laskusta hyötyivät suoraan pörssihintaan sidotun pörssisähkösopimuksen tehneet kotitaloudet, pörssisähkösopimus oli vuoden 2019 lopussa noin 11 prosentilla asiakaista. Tukkuhintojen lasku näkyy myös toistaiseksi voimassa olevissa sähköenergian tarjoushinnoissa, jotka ovat pudonneet marraskuusta 2019 lähtien kotitalouksille 8,6 prosenttia ja sähkölämmittäjille 6,6 prosenttia. Uusien määräaikaisten sopimusten hinnat ovat laskeneet sähkölämmittäjille 5,4 prosenttia ja kotitalouksille 1,7 prosenttia. Toimitusvelvollisuushinnoissa lasku on ollut vähäisempää, kotitalouksille hinnat ovat laskeneet 2,7 prosenttia ja sähkölämmittäjille vain 0,9 prosenttia.

Sähkön verolliset siirtohinnat nousivat marraskuusta 2019 lähtien kotitalouksille keskimäärin 2,5 prosenttia ja sähkölämmittäjille 2,0 prosenttia. Verkkoyhtiöistä runsas viidesosa,

17 yhtiötä, nosti siirtohintoja vuoden 2020 aikana. Korotusten suuruus oli 2-10 prosenttia. Kaikkiaan kolme verkkoyhtiötä laski siirtohintojaan.

Kuluttajien kannattaa kilpailuttaa sähkösopimuksensa säännöllisesti, sähkönmyyntitarjouksia voi vertailla helposti sahkonhinta.fi-palvelussa. Yhä useampi kotitalous kilpailuttaa sopimuksensa, vuonna 2019 sähköntoimittajaa vaihtaneiden osuus nousi lähes 14 prosenttiin.

SUOMEN ALUEHINTA LASKI TUKKUMARKKINOILLA 36 PROSENTTIA

Sähkön tukkumarkkinahinnat laskivat reilusti Pohjoismaiden hyvän vesitilanteen, lisääntyneen tuulivoimatuotannon ja lauhan sään alentaman sähkönkulutuksen myötä. Vuoden 2020 aikana Suomen hinta-alueen tukkuhinta putosi ensimmäistä kertaa jopa hetimitä negatiiviseksi, tuntihinta pysyi negatiivisena yhteensä yhdeksän tuntia kolmen eri päivän aikana. Edullisten, alle 30 EUR/MWh-tuntien määrä yli viisinkertaistui edellisvuodesta.

Suomen aluehinta eriytyi Ruotsin hinnoista aiempaa useammin vuoden 2020 aikana riittämättömän siirtokapasiteetin vuoksi. Vuoro-

kauden ja viikon sisäiset tuntihinnat vaihtelivat edellistä vuotta jyrkemmin, vaihtelun kasvaessa sähkönkäyttäjät saavat yhä suuremman hyödyn kulutusjoustosta, kulutuksen älykkästä ohjauksesta ja energiavaroista.

Vuoden 2020 aikana Suomen sähkön kulutus, kotimainen sähköntuotanto sekä nettotuonti laskivat. Nettotuonnilla katettiin 18 prosenttia sähkön kulutuksesta. Tuonti Ruotsista lisääntyi Venäjän tuonnin vähentyessä. Suomen nettovienti Viroon kasvoi.

Uusiutuvan energian tuotannolle maksettava syöttötariffituki nousi viime vuonna 324 miljoonaan euroon kasvaneen tuetun tuulivoimatuotannon ja laskeneiden sähkön tukkuhintojen myötä. ■

Lisätiedot:

- Ylijohtaja Simo Nurmi
puh. 029 5050 011
- Markkinat: johtaja Antti Paananen
puh. 029 5050 013
- Verkot: johtaja Veli-Pekka Saajo
puh. 029 5050 023
- sähköpostiosoitteet:
etunimi.sukunimi@energiavirasto.fi

Laivaväen pätevyysien voimassaoloon jälleen pidennyksiä

LIIKENNE- JA VIESTINTÄMINISTERIÖ 25.03.2021 13:32 / TIEDOTE

Laivaväen määräaikaisten pätevyyskirjojen ja lisäpätevyystodistusten voimassaoloa pidennetään koronaepidemiasta aiheutuneen tilanteen vuoksi. Lisäksi jatketaan poikkeusta, jonka perusteella on mahdollista saada erivapaus aluksella vaaditusta lisäpätevyydestä.

Poikkeukset ovat väliaikaisia. Pätevyysien voimassaoloa pidennettiin ensimmäisen kerran kesäkuussa 2020.

Valtioneuvosto esitti lakien vahvistamista 25. maaliskuuta 2021. Tasavallan presidentin on tarkoitus vahvistaa lait 26. maaliskuuta 2021.

Viimeistään 30.6.2021 päättyvien pätevyyskirjojen ja lisäpätevyystodistusten voimassaolo jatkuu ilman erillistä hakemusta kuusi kuukautta siitä ajankohdasta, jolloin niiden voimassaolo päättyi. Samana ajanjaksona Liikenne- ja viestintävirasto voi laivaisännän hakemuksesta myöntää erivapauden lisäpäte-

vyyttä koskevasta vaatimuksesta. Pätevyydet ja erivapaudet vanhenevat siten 30.12.2021 mennessä.

Samassa yhteydessä muutetaan liikenteen palveluista annetun lain merimieslääkäreitä ja rautatielääkäreitä koskevia kelpoisuusvaatimuksia. Täsmennyksen jälkeen laista käy entistä selvemmin ilmi se, että kelpoisuutta ei voi saada henkilö, jonka oikeuksia toimia lääkärin ammatissa on rajoitettu tavalla, joka rajoittaa toimimista rautatielääkärinä tai merimieslääkärinä.

Lait tulevat voimaan 29. maaliskuuta 2021. Liikenteen palveluista annetun lain 109 a § ja laivaväestä ja aluksen turvallisuusjohtamisesta annetun lain 13 §:n 4 momentti ovat voimassa 30.6.2021 saakka. ■

Lisätietoja

litarkastaja Katja Peltola, p. 050 530 2175



Kuvaaja: Markus Sommers

Minna Ahtiainen aloittanut STTK:n edunvalvonnan johtajana

Minna Ahtiainen aloitti työnsä STTK:n uutena edunvalvonnasta vastaavana johtajana huhtikuun alussa. STTK:n hallitus valitsi hänet johtajaksi helmikuussa.

Minna tuli STTK:hon jäsenliitosta, Ammattiliitto Union toiminnanjohtajan tehtävästä. Ennen sitä hän on työskennellyt muun muassa Ammattiliitto Nousussa toiminnanjohtajana ja juristina eri ammattiliitoissa. Minna on 46-vuotias ja asuu perheineen Helsingissä.

Öljypolttimien perusteet

Öljypolttimia lajitellaan polttime-tyyppien mukaan. Niitä on paineöljyhajotteisia, höyryhajotteisia, paineilmahajotteisia ja pyöriväkuppisia eli pyörivähajotteisia. Pääsääntöisesti höyryhajotteisen polttimen harjoitushöyryputkistossa on mahdollisuus käyttää käynnistettäessä paineilmaa, jos höyryä ei ole käytettävissä.

PAINEÖLJYHAJOTTEINEN POLTIN

Käynnistettäessä paineöljyhajotteista poltinta polttoaine sytytetään sähkökipinän tai kaasun avulla. Polttoaineseos saadaan syttymislämpötilaan nopeasti asettamalla primääri-ilmavirtauksen eteen ahtolevy, mikä synnyttää eteensä alipaineen. Ahtolevyssä on siivekkeet, jotka saattavat primääri-ilman pyörreliikkeeseen tehoston edelleen alipainevaikutusta. Ilmiö tuo savukaasuja liekin loppupäästä sen alkupäähän. Öljy tulee paineöljyhajotteisesta suuttimesta suurella paineella (20-30 Bar) tangenttiuriin. Urat sijaitsevat suuttimessa ja laittavat öljyn voimakkaaseen pyörimisliikkeeseen. Urien jälkeisestä pyörimiskammiosta öljy virtaa ulos muodostaen kartion muotoisen ohuen kalvon, joka repeytyy välittömästi pisaroiksi.

PYÖRIVÄHAJOTTEINEN POLTIN

Pyöriväkuppisessa eli pyörivähajotteisessa polttimessa öljy johdetaan n. 100 r/s pyörivän kupin sisälle. Sieltä se keskipakovoiman vaikutuksesta sinkoutuu ohueksi kalvona ulospäin tulipesään. Kupin ulokoreunalle johdetaan hajotusilmaa ($p=15$ kPa ja nopeus n. 110 m/s). Sen vaikutuksesta öljy hajoaa pisaroiksi. Pyöriväkuppisen polttimen sumutusominaisuudet riippuvat hajotusilman nopeudesta eli primääri-ilman paineesta ja öljyfilmin paksuudesta. Siihen vaikuttavat ennen kaikkea öljyvirta ja kupin kehänopeus. Hajotusominaisuuksiltaan pyöriväkuppinen poltin on hyvä. Niitä käytetään nimenomaan hyvän palamisen eli pienten kiintoainepäästöjen aikaansaamiseksi.

Sumutusviskositeetti on pyöriväkuppisessa polttimessa tyypillisesti 10-30 mm²/s. Se toimii viskositeetin ollessa selvästi korkeampikin, kunhan primääri-ilmanpaine ja sitä kautta primääri-ilman nopeus ovat riittävän korkeita. Pyöriväkuppisilla polttimilla voidaan käyttää myös vesiemulsiota. Tällöin tarkoituksena on, että vesipisara jää

öljypisaran sisälle ja että höyrystyessään tulipesässä vesipisara rikkoo öljypisaran hajalle. Vesiemulsion käytöllä pyritään pienentämään CO-/NO- ja kiintoainepäästöjä. Emulsioon tarvittava vesipitoisuus on <5%.

Periaatteessa vesiemulsiota voidaan käyttää kaikissa poltintyypeissä.



Kuva: Laivapolin Oy, Sami Jauhiainen

PAINEILMA- TAI HÖYRYHAJOTTEINEN POLTIN

Paineilma- ja höyryhajotteisia polttimeita voidaan käyttää polttoöljyllä ja ne sopivat melkein kaikille kaasuille ja nestemäisille erikoispolttoaineille. Tavallisesti paineilma- ja höyryhajotteisia polttimeita käytetään vesiputkikattiloissa, kuumaöljykattiloissa ja erikokoisissa höyrykattiloissa. Niiden hyviä ominaisuuksia ovat Low NOx -poltin, laaja säätösuhde ja pitkät huoltovälit sekä korkea käyttöikä.

LOW-NOX-POLTTIMET

Low-NOx -polttimilla pyritään alentamaan palamislämpötilaa polttoaineen ja palamislämpötilan vaiheistuksella. Liekin alkuosa on ali-ilmainen. Tuomalla sekundääri-/tertiääri-ilmaa polttimelta liekin palamisvyöhykkeisiin, voidaan hallita palamisesta syntyviä Nox-päästöjä. Polttoaineen palaminen jaetaan primääri-/sekundääri-vyöhykkeisiin.

ÖLJYPOLTTIMEN PALAMISEN SÄÄTÖ

Öljypolttimissa liekin valvontaan käytetään valokennoja. Ne muuttavat vastaanottamansa valoaalot sähköiseksi varaukseksi. Vahvistettuna tämä varaus pitää auki polttoainelinjassa olevaa magneettiventtiiliä. Polttimen sammussa katkeaa myös magneettiventtiiliä auki pitävä virtapiiri ja öljyn tulo loppuu. Liekkien välisessä vertailussa liekin silmämääräinen tarkkailu palamisen laadun varmistamiseksi on käyttökelpoinen menetelmä. Liian suuri ilmaylimäärä alentaa palamishyötysuhdetta ja ali-ilmamäärä taas aiheuttaa epätäydellistä palamista. Öljyä poltettaessa savukaasujen hiukkaspitoisuus on erittäin tärkeä suure. Se kertoo palamisen laadusta nokikuva luotettavammin. Jos hiukkaskoko on suuri, nokikuva saattaa näyttää hyvää tulosta, vaikka kattilan noenmuodostus olisi suuri. Hiukkasmittauksella voidaan kattilan noenmuodostus todeta tarkasti.

UUSIEN VOIMALAITOSPOLTTIMIEN KÄYTTÖÖNOTTO LYHYESTI

Tarkka ja yksityiskohtainen toimitussopimus sisältää ainakin seuraavat seikat:

- perusteelliset turvallisuusselvitykset (asennus, käyttö ja huolto)
- toimitusajat
- piirustukset ja osaluettelot
- automaation tarkan tason ja vaadittavat säätölaitteet
- polttoaineen laadun ja ominaisuudet
- polttimen käyttö lämpötila-alueen (kattilahallin lämpötila)
- hyötysuhteen
- päästöt

PALAMISEN ARVIOINTI LIEKIN JA SAVUKAASUN VÄRIN PERUSTEELLA

Liekki	Syy	Säätö
Punainen, jossa on mustia kohtia	Liekki saa sekundääri-ilmaa erittäin vähän. Savukaasut ovat mustia tai tumman harmaita.	Lisätään sekundääri-ilmaa tai vähennetään primääri-ilmaa tai säädetään molempia yhtä aikaa.
Valkoinen tai kirkkaansininen sekä lyhyt	Liekki saa liikaa sekundääri-ilmaa. Savukaasut ovat valkoisia tai piipun päässä näkyy väriltöntä väreilyä.	Vähennetään sekundääri-ilmaa tai säädetään primääri-ilmaa. Savukaasujen on muututtava väriltömiksi tai vaalean harmaiksi.
Liekki on vaaleankellertävä	Sekundääri- ja primääri-ilmojen suhde on oikein säädetty. Savukaasut ovat lähes näkymättömiä tai vaalean harmaita.	Säätö on kohdallaan.

- päästöjen mittaustavan ja mittausolosuhteet koekäyttö ja automaation säätö
- polttimen tehot
- polttimen tehon mittausolosuhteet ja tapa
- käyttö- ja huolto-ohjeet
- takuuehdot
- varaosien toimitus- ja maksuehdot

Käyttöönottoon varataan tavallisesti kaksi päivää ja kolmas varapäivä. Häiriötön koekäyttöaika tulee olla vähintään kaksi kertaa kuusi tuntia. Sopimuspaperien pituus on noin viisitoista A4-arkkia tarkkaa ja yksityiskohtaista tekstiä.

Polttimen käyttöönottoon nivoutuu monta osakokonaisuutta, esimerkiksi asiakkaan automaation yhdistäminen poltinautomaatioon sekä tehovaraukset. Nämä aiheuttavat usein viivästyksiä polttimen käyttöönotossa. Sopimisehtoihin kuuluu usein myös poltinkoulutus. ■

teksti kouluttaja **Jukka Kauppinen**
Taitotalo

Lähde: Säynäjäkangas, Markku. KPA Unicon.



HST™-turbokompressorit säästää energiaa

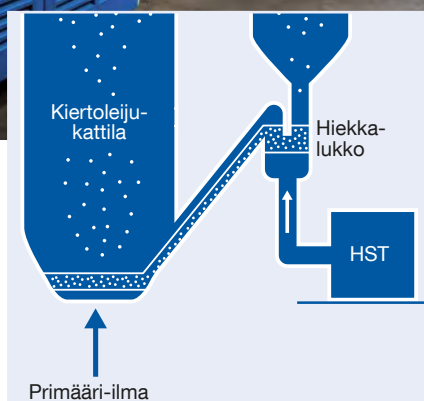


Suurnopeustekniikkaan perustuvat HST-turbokompressorit ovat menestyksekkäästi käytössä useassa suomalaisessa voimalassa. HST on erinomainen ratkaisu esimerkiksi hiekanerotuksessa ja rikinpoistossa. Suurimmat edut ovat korkea hyötysuhde, matala melutaso, pieni koko ja sisäänrakennettu kunnonvalvonta. Edistyksellisen magneettilaakeroinnin ansiosta huollon tarve on vähäinen ja käyttöikä pitkä.

Sulzer Pumps Finland Oy
Kotka, puh. 010 234 3333
www.sulzer.com/fi-fi/finland



Lue lisää!



SULZER



Turboahntimien korjaus ja huolto

ABB Oy, Turbocharging
Lyhtytie 20
00750 Helsinki

turbo@fi.abb.com
abb.com/turbocharging
Tel. +358 10 22 11



POHJOLAN VOIMAN HIILINEUTRAALISUUSTAVOITTEET: 99 % sähköntuotannossa ja 85 % lämmöntuotannossa vuonna 2025

Pohjolan Voiman sähköntuotannosta jo 96 prosenttia on hiilidioksidineutraalia, ja yhtiön vuodelle 2020 asettamat vastuullisuustavoitteet jopa ylittyivät.

Nyt tavoite on asetettu korkealle ja Pohjolan Voima haluaa olla vuonna 2025 sähköntuotannossa 99-prosenttisesti ja lämmöntuotannossa 85-prosenttisesti hiilineutraali.

Pohjolan Voiman osuus Suomessa tuotetusta sähköstä on lähes 20 prosenttia. Hiljattain julkaistun vuosikertomuksen mukaan Pohjolan Voiman sähköntuotanto on jo 96-prosenttisesti hiilineutraalia. Yhtiö on pystynyt vähentämään CO₂-päästöjä vähentämällä kivihiilen ja turpeen käyttöä. Viimeisen hiilivoimalaitoksen piippu kaatui syksyllä 2020 Kristiinankaupungissa ja lämpövoimalaitoksissa vähennettiin turpeen käyttöä suunniteltua enemmän, markkinaehtoisesti. Pohjolan Voiman turpeen käyttö on vuonna 2021 vähentynyt 20 prosenttia vuoden 2019 tasosta. Myös hyvä vesivoimavuosi edisti tavoitteisiin pääsyä.

Pohjolan Voiman tuotannosta täysin hiilineutraalia ovat vesi- ja ydinvoima sekä lämpövoimalaitoksissa puuperäisillä polttoaineilla ja kierrätyspolttoaineiden bio-osuudella tuotettu energia.

HIILINEUTRAALIUSTAVOITTEIDEN SEURAAVA ETAPPI ON VUONNA 2025
Kunnianhimoiset ilmastotavoitteet olivat lähtökohta Pohjolan Voiman uudistetulle vastuullisuusohjelmalle. Rimaa on nostettu entisestään. Vuonna 2025 Pohjolan Voiman tavoitteena on tuottaa 99-prosenttisesti hiilidioksidineutraalia sähköä ja 85-prosenttisesti hiilidioksidineutraalia lämpöä.

– Me pääsemme tavoitteeseen rajaamalla fossiiliset polttoaineet ja turpeen varapolttaineeksi ja lisäämällä puuperäisiä polttoaineita. Lisäksi yhteisyrityksemme TVO:n OL3-laitosyksikön säännöllisen sähköntuotannon odotetaan alkavan vuonna 2022. OL3 on Suomen suurin yksittäinen ilmastoteko, kertoo Pohjolan Voiman toimitusjohtaja Ilkka Tykkyläinen.

Lisäksi uusiutuvan vesivoiman jatkuvalla energiatehokkuuden parantamisella edistetään koko Suomen säästövoimaa. Vesivoima



Kymin Voiman biovoimalaitos Kouvolan Kuusankoskella
UPM Kymin tehdasalueella

Kuva: Pohjolan voima

tasapainottaa vaihtelevaa sähköntuotantoa ja auttaa koko Suomea pääsemään ilmastotavoitteisiinsa.

– Vastuullisen ja kotimaisen sähkön- ja lämmöntuotannon hyöty ulottuu laajalti yhteistyöverkostoomme eri puolelle Suomea. Asiakkaillemme, jotka ovat myös omistajiamme, on hyvin tärkeää, että tuotamme hiilidioksidineutraalia energiaa, Tykkyläinen lisää.

YK:N TAVOITTEET MUKAAN VASTUULLISUUSAJATTELUUN

Pohjolan Voiman vastuullisuusohjelmaa on uudistettu vastaamaan YK:n kestävän kehityksen ohjelman tavoitteita. Lähtökohtana on ollut vastuullisuuden kolme tärkeää pilaria: taloudellinen, sosiaalinen ja ympäristövastuu. YK:n kestävän kehityksen valitut tavoitteet ovat: edullista ja puhdasta energiaa (YK:n kestävän kehityksen tavoite nro 7), ihmisarvoista työtä ja talouskasvua (nro 8), maanpäällinen elämä (nro 15) sekä yhteistyö ja kumppanuus (nro 17).

– Nämä tukevat erinomaisesti meille strategisesti tärkeitä tavoitteitamme. Ilmastomuutoksen hillintä ja vastuullisuus ovat keskeisiä alaan vaikuttavia megatrendejä. Tehtävämme on tukea asiakkaidemme kilpailukykyä, luoda työtä ja hyvinvointia Suomeen sekä edistää puhtaampaa maailmaa. Vastuullisuudella on strategiassamme erittäin suuri painoarvo, Ilkka Tykkyläinen sanoo. ■

Lisätietoja:
Toimitusjohtaja Ilkka Tykkyläinen
Pohjolan Voima Oy
puh. 040 670 6056
ilkka.tykkylainen@pvo.fi



Rajavartiolaitos virastoeräneuvottelut saatiin päätökseen!

Valtionvarainministeriö on hyväksynyt Rajavartiolaitoksen sopimusallalla 12.3.2021 saavutetun tarkentavaa virkaehtosopimusta koskevan neuvottelutuloksen. Neuvottelujen kohteena ollut virastoerä (1,00 % palkkasummas- ta) toteutetaan 1.5.2021 lukien. Lisäksi palkkoja korotetaan 0,97 % yleiskoro- ruksella 1.6.2021. Yleiskorotus on kuitenkin vähintään 20,37 euroa.

NEUVOTTELUISTA

SKL:n RVL:n pääluottamusmies **Mikael Borg** ja luottamusmies **Topi Lahikainen** ovat tyytyväisiä siihen, miten SKL:n tavoitteet eteni- vät. Kokonaisuuden hallinta ja päätöksenteko eivät olleet helppoa, mutta tulos on meidän kaikkien kannalta kokonaisuutena parempi, kuin sopimatta jättäminen, Borg ja Lahikainen (kuvassa) toteavat.

SKL esitti neuvottelutavoitteekseen viisi ta- voitetta, josta melkein kaikki toteutui vähintään- kin tyydyttävällä tavalla. SKL huomasi edustet- taviensa joukossa jäsenkuntia, jotka eivät koko palkkausjärjestelmän historian aikana ole saa- neet palkkukseensa kehitystä, vaikka tehtävät varmasti ovat kehittyneet. Ns. paalutehtävien kehittäminen olikin yksi SKL:n päätavoitteista. Alustarkastajat ovat koonneet rivinsä ja yhte-

näisesti, lähes sataprosenttisella järjestäytymi- sellä, saivat vaativuusluokkaansa korotuksen, SKL:n esityksestä.

Samoin SKL kiinnitti huomiota siihen, että aseman konemestarin tehtävä on arvioitu hei- kommin kuin laivalla palvelevan konemestarin. Syytä siihen voi etsiä kaksituhatta luvun alus- ta, kun palkkausjärjestelmä tehtiin. Enää emme nähneet neuvottelutiimissä sillä perusteita. Ko- nemestareiden tehtävien vaativuus yhtenäistet- tiin, meidän esityksestämme.

Borg ja Lahikainen toteavat, että Rajavar- tiolaitoksen asenne erillispalkkioita kohtaan on muuttunut viime vuosina, joten sopimuk- seen on tuotu useita uusia lisäpalkkioita. Yksi tällainen on rakennusvalvonnan lisäpalkkio, joka työnantajakäytöstä tuotiin sopimuk- seen, hieman yksinkertaistettuna ja laajennet-

tuna. Myös erilaisia tehtävien houkuttelevuutta lisääviä palkkioita on kehitetty.

Neuvottelutuloksessa on muutoksia miltei jokaiseen palvelusuhteen ehtoihin viittaavaan sopimukseen, allekirjoituspöytäkirjaan tai sen liitteisiin. Kymmeniä vaativuusarviointikäsikirjan päivityksiä sekä tarkennuksia sopimustekstei- hin sekä muutto ja siirtokustannussopimukseen parannuksia. Kaikella hyvällä on myös vasta- kohtansa, ja ne yleensä näyttäytyvät työnan- tajan tavoitteina. Tällä kertaa jotta sopimuk- seen päästiin, oli kaikkien järjestöjen pohditta- va tarkkaan kokonaisuutta, jonka seurauksena katsontatavasta riippuen suurimmat muutokset kohdistuivat vartiolaivoille. Tämän kokonaisu- den arvioinnissa on välttämättä se tosiasia, että jos sopimusta ei synny, niin ei etene myös- kään omat tavoitteet.

WEBINAARI HUHTIKUUSSA

SKL pyrkii järjestämään webinaarin huhtikuun aikana, jossa voimme yhdessä käydä läpi so- pimuksen yksityiskohdat ja, jossa neuvotteli- joille voi esittää kysymyksiä. ■

Lisätietoja:

Mikael Borg
tel. +358 295 428 862
e-mail: mikael.borg@raja.fi

Topi Lahikainen
tel.+358 295 420462
e-mail: topi.lahikainen@raja.fi

Riku Muurinen
tel. 0504059397
riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi



KKO antoi merkittävän ratkaisun

Korkein oikeus otti ratkaisussaan KKO 2021:17 kantaa yhteistoimintalain 6 ja 8 luvun mukaisten neuvottelujen väliseen rajanvetoon –työnantaja joutui maksamaan hyvitystä, vaikka työsuhde ei päättynyt

Tapauksen taustana oli se, että kantajat (työntekijät) olivat säännöllisessä päivätyössä, ja heidän työsuhteissaan oli vakiintuneesti noudatettu vuorotyön taukokäytäntöä siten, että työntekijöille varattiin tilaisuus ruokailuun työaikana.

Yhtiön tuotantomäärien pienennyttyä yhtiö oli katsonut, ettei tarvetta vuorotyölle enää ollut, mistä johtuen yhtiö oli käynyt yhteistoimintalain 6 luvun mukaiset neuvottelut säännöllisen työajan järjestelyistä. Neuvottelujen jälkeen yhtiö oli ilmoittanut, että paahtimon pakkausosalissa ja valvomossa siirryttiin noudattamaan päivätyön työaika, joka tarkoitti mm. taukokäytäntöjen muuttumista siten, että työpäivään sisältyi 30 minuutin lepotauko, jota ei luettu työajaksi.

Tapauksessa työnantaja oli näin ollen päättänyt taloudellisen ja tuotannollisen perusteen vuoksi yksipuolisesti poistaa työntekijöillä aiemmin olleen oikeuden ruokailla työajalla. Työnantaja oli tulkinnut muutoksen kuuluvan työnjohto-oikeutensa piiriin ja käynyt vain yhteistoimintalain 6 luvun mukaisen yt-menettelyn.

Kaikkiaan 16 kantajaa sisältänyt ryhmä vei asian oikeuteen. Asiaa käsiteltiin ensin alemmissa oikeusasteissa ja 11.3.2021 korkein oikeus antoi asiassa ratkaisun. Korkein oikeus katsoi, että työnantajan on noudatettava yhteistoimintalain 8 luvun mukaista neuvottelujärjestystä myös tilanteessa, jossa työnantaja muuttaa yksipuolisesti työsuhteen olennaista ehtoa irtisanomisperusteella, vaikka työsuhteen ei tosiasiallisesti irtisanottaisi.

Oikeus hyvitykseen. Korkein oikeus katsoi lisäksi, että työntekijällä, jonka työsuhteen ehtoa on muutettu tällä tavoin, on oikeus yhteistoimintalain 62 §:n mukaiseen hyvitykseen riip-

pumatta siitä, onko hänen työsuhteensa yksipuolisen muutoksen seurauksena päättynyt.

Hovioikeus oli katsonut, että oikeus ruokailu työaikana oli muodostunut työntekijöiden työsuhteiden olennaiseksi ehdoksi, jota työnantaja ei olisi saanut yksipuolisesti muuttaa. Muutoksen tekeminen ei siis kuulunut työnantajan työnjohto-oikeuden piiriin. Edellä mainittua ei ollut riitautettu korkeimmassa oikeudessa.

Korkein oikeus katsoi aikaisempaan oikeuskäytäntönsä sekä joukkovähentämisdirektiivien (98/59/EY) koskevaan unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntöön perusteella, että irtisanomisperustetta edellyttävä työsuhteen ehtojen muuttaminen rinnastetaan irtisanomiseen myös yhteistoimintalakia sovellettaessa.

Korkein oikeus painotti myös työntekijän suojelua, kiinnittämällä huomiota siihen, että on systemaattista, että työntekijää suojellaan samalla tavalla riippumatta siitä, päättääkö työnantaja toteuttaa taloudellisista tai tuotannollisista syistä johtuvan työsuhteen ehtojen muutoksen irtisanomalla työsuhteen ja tarjoamalla uutta työsuhteen muutetuilla ehdoilla vai tätä menettelyä asiallisesti vastaavasti ilmoittamalla työsuhteen ehtojen yksipuolisesta muuttamisesta irtisanomisperusteella.

Korkein oikeus katsoi hyvityksen osalta, että lain sisäinen johdonmukaisuus puoltaa tulkitsemista, jonka mukaan sellaista työsuhteen ehtojen muuttamista, joka rinnastuu irtisanomiseen yhteistoimintalain 8 lukua sovellettaessa, pidetään irtisanomisena myös lain 62 §:ää sovellettaessa.

Korkein oikeus totesi muun ohella, että hyvityksen määrässä tulee ottaa huomioon kunkin kantajan työsuhteen kesto, ja hyvitystä tuomittiin siten, että osa kantajista sai 2 000 euroa, osa 1 500 euroa ja osa 1 000 euroa. ■

Diaarinumero: S2019/203
Antopäivä: 11.3.2021

Kirjoittanut **Riku Muurinen** SKL:n lakimies
p. 050 405 9397

LIITON MAKSUTON LAKIPUHELIN YKSITYISELÄMÄN LAKIASIOISSA JOKA TORSTAI KLO 16–18

Muistathan, että liiton jäsenillä (myös opiskelijat ja eläkeläiset) on käytössään maksuton lakipuhelin, joka palvelee joka torstai klo 16–18, yksityiselämän lakiasioissa kuten:

- Perintö-, testamentti ja perinnönjakoasiat
- Avioehtosopimukset, avioero ja ositus
- Avoparien yhteisomistuksen purkaminen
- Perintö- ja lahjaverotus
- Huoneenvuokra- ja asunto-osaakeyhtiöasiat ja kaupan virheet
- Vakuutus- ja vahingonkorvausasiat

SKL:n jäsenille maksutonta lakimiehen puhelinneuvontaa yksityiselämän oikeudellisissa asioissa:

**joka torstai klo 16–18
puhelinnumero 045 783 360 85
muista kertoa jäsennumerosi**

Perintöoikeuteen kytkeytyviin asioihin liittyy monesti sekä varallisuuteen liittyviä kysymyksiä että tunnepohjaisia kysymyksiä. Ikävimmissä tapauksissa perinnönjaoja jättävät jälkeensä syvät arvet perillisten kesken. Tämä voi johtua tunteista, mutta myös siitä, ettei juri-

disia kysymyksiä osata hahmoteta riittävän aikaisessa vaiheessa, jolloin riittaisuuksia kyettäisiin välttämään.

Askarruttaako sinua perintöoikeuteen liittyvät kysymykset?

OTM Riku Muurinen on laaja-alainen kokemus muun muassa perintöoikeuteen liittyen.

Puhelut ovat luonnollisesti täysin luottamuksellisia. Soita siis rohkeasti ja kysy neuvoa!

Puhelinneuvonnan numero on **045 783 360 85**

Lakimies **Riku Muurinen**

Soittoaika **torstaisin 16–18**, myös loma-aikoina.

Betydande avgörande av HD

HD AVGÖRANDE 2021:17 Samarbete inom företag
– Gottgörelse till personalen

En arbetsgivare som på ett sätt som förutsatte en grund för att säga upp ett anställningsförhållande hade ensidigt ändrat ett väsentligt villkor i arbetstagarnas anställningsförhållanden utan att förhandla om ändringen i den ordning som förutsatts i 8 kap. lagen om samarbete inom företag (samarbetslagen). Arbetsgivaren var skyldig att betala arbetstagarna gottgörelse (beloppen mellan 2000–1000 €). Enligt 62 § samarbetslagen, fastän deras anställningsförhållanden inte hade upphört till följd av ändringen. ■

FÖRBUNDETS AVGIFTSFRIA JURISTTELEFON TJÄNST I PRIVATLIVETS LAGÄRENDEN TILLGÄNGLIG VARJE TORSDAG KLOCKAN 16–18

Du känner väl till att alla förbundets medlemmar (även studerande- och pensionärsmedlemmar) har tillgång till en avgiftsfri juristrådgivning via telefon som finns till förfogande torsdagar mellan klockan 16.00–18.00? Dylaka privatlivets juridiska frågor kan t.ex. gälla:

- Ärenden som gäller arv, testamente och arvskitte
- Äktenskapsförord, skillsmässa och bodelning
- Hyres- och köpavtal
- Försäkringsavtals- och skadeståndsärenden

**Finlands maskinbefälsförbunds avgiftsfria
telefonrådgivning erhålls av förbundets jurist
Riku Muurinen i privatlivets juridiska frågor:**

**varje torsdag mellan klockan 16–18
telefonnummer 045 783 360 85**

**kom ihåg att ange ditt medlemsnummer
då du ringer**

All rådgivning sker givetvis med 100 % konfidentialitet och förtroende så kom ihåg att du **via ditt medlemskap har möjlighet att kostnadsfritt få kvalitativt juridisk rådgivning även i övriga än kollektiv- och arbetsavtalsärenden!**



Eräitä tapauksista toisilta Ruotsin kattilan rakennustyömailta

Edellisinä vuosikymmeninä hyvien taloudellisten noususuhdanteiden aikana pohjoismaissa oli projektiitöissä värikkäitä asentajia ja hitsaajia. Nykyään työvoimasta suurin osa tulee kolmansista maista pohjoismaiden ulkopuolelta. Tässä muutamia esimerkkejä viime vuosikymmenten komennusmiehistä.

Herrasmieshitsaaja Heiskanen oli entinen kaupparatsu. Hän osasi puhua sekä pakata matkalaukun siististi ja nopeasti. Ruotsia hän ei puhunut sanaakaan, mutta naiset hän tunsu erittäin hyvin. Saadesaan naisseuraa Heiskasella oli tapana pyytää kielitaitoista asentajaa tuliksi ensimmäisen oluen ajaksi, sen kauempaa hän ei tulkaukausta tarvinnut.

Eräänä päivänä Heiskasen vuokraisäntä soitti työmaalle ja pyysi käymään Heiskasen kämpillä. Paikan päällä vuokraisäntä esitteli tavallista kannettavaa kasettisoitinta, jota Heiskanen oli aamuyöllä luullut levyautomaatiksi. Kasetin kohdelle oli tungettu yhden kruunun kolikoita. Maksoin vuokraisännälle 200 kruunua ja ostin käytetyn kasettisoittimen firmalle. Rassasimme toisen konemestarin kanssa kruunun kolikot pois kasettitalasta. Niitä löytyi sieltä yhteensä 78 kappaletta. Tämän jälkeen soitin toimi moitteettomasti. 78 kruunulla söimme toisen konemestarin kanssa paikallisessa kiinalaisessa ravintolassa hyvän aterian.

Iso-Puikko Rautiainen oli erimainen puikkohitsaaja, mutta tikillä hän ei suostunut hitaamaan. Joka kerta ollessaan ravintolassa hän antoi loppuillasta työnohtajalle lopputilin. Vielä jännittävämpi oli hänen tapansa tarjota kadulla pummaajille tupakkaa tai tulta. Isolla-Puikolla oli mustan nahkatakkin povessa Magnum revolveri. Hän oli harjoitellut nopeaksi aseenvetäjäksi. Niinpä pummin pyytäessä häneltä tupakkaa tai tulta Iso-Puikko työnsi aseenvummaajan otsaan ja sanoi:

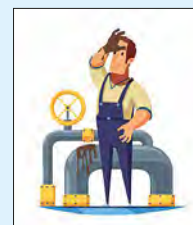
– Ota nopeasti, palaa äkkiä.

Useimmiten pummi pyörtyi tai juoksi henkensä hädässä karkuun. ■

teksti ylikonemestari **Liimatainen**



Kuva: Alejo Reinoso



– Energia-alan ammattitutkintojen koulutus muutoksen tuulissa



JOHDANTO

Energia-alan ammattitutkinto, voimalaitoskäyttäjä- ja energia-alan erikoisammattitutkinto, voimalaitosmestari, järjestettiin aiemmin alikonemestari- ja konemestari-koulutuksien tutkintonimikkeillä. Alikone- ja konemestarien koulutus on saanut alkunsa tarpeesta kouluttaa ammattitaitoisia henkilöitä käyttämään höyrykoneita ja niihin liittyviä laitteita turvallisesti. Pääasiallisesti tarve koulutuksille on tullut 1900-luvun alussa höyrylaivoilta. 2000-luvun alussa lakkautettiin alikone- ja konemestari-koulutukset teknillisissä oppilaitoksissa. Alikone- ja konemestari-koulutuksen tilalle tuli energia-alan ammattikorkeakoulututkinnot. Alikonemestari-koulutus jatkui kuitenkin ammatillisten koulutuksien järjestäjien toimesta monimuoto-opiskeluna. Työelämästä saadun palautteen sekä energia-alan työelämätoimikunnan suosituksen myötä vuon-

na 2017 alan valvova viranomainen Tukes antoi päätöksen aloittaa konemestari-koulutukset uudestaan. Uusien ammatti- ja erikoisammattitutkintojen myötä alikonemestarin tutkintonimike muuttui voimalaitoskäyttäjäksi, ja konemestari tutkintonimike voimalaitosmestariksi.

Energia-alan ammattitutkinnon koulutukset ovat olleet liian pitkälle muutamien koulutuksien järjestäjien niin sanottu yksinoikeus, ja ehkä ammatillisissa oppilaitoksissa ei ole herätty aiemmin alueelliseen koulutuksen kysyntään ja tarpeeseen. Nyt ammatillisen koulutuksen reformi-uudistuksen ja koulutuksien kysynnän myötä asiaan on herätty oppilaitoksissa. Suurimmaksi haasteeksi onkin muodostunut energia-alan ammattitutkinnon ja erikoisammattitutkinnon järjestämisessä oppilaitoksien osaaminen energia-alan ammattitutkinnon järjestäjänä.

TUTKIMUSTYÖN TAUSTAA JA TOTEUTUS

Tutkimustyön tarve ja tausta juontaa juurensa energia-alan koulutuksien järjestämisestä Savon koulutuskuntayhtymän nimissä vuosina 2020 - 2022. Energia-alan työelämä on jo vuosia esittänyt toiveita koulutuksen järjestämisestä Savon koulutuskuntayhtymän vaikutusalueella, jonka suorittaminen mahdollistaa kattilalaitoksen käytönvalvojan pätevyyskirjojen hakemisen. Koulutuksien järjestämislupa myönnettiin Savon koulutuskuntayhtymälle vuoden 2020 alussa. Savon ammattiopisto ja Savonia-ammattikorkeakoulu aloittivat koulutuksien järjestämisen yhteistyössä. Päävastuu toteutuksesta ja järjestämisestä on järjestämisluvan mukaisesti Savon ammattiopistolla. Tutkimusongelma on useimmiten kysymykseksi muotoiltu tunnistettu ongelma, johon tutkimusel-

la pyritään saamaan ratkaisu tai parannus. Tutkimusongelmaksi tunnistettiin pedagogisen lähestymistavan puuttuminen alan koulutuksen järjestämisessä. Tämän tutkimuksen tavoitteena oli tuottaa energia-alan ammattitutkinnon koulutuksen järjestämiseen suunnitelma koulutuksen toteutumisesta, pedagogiset toimintamallit, opintojaksokuvaukset, arvioinnin perusteet sekä selvittää energia-alan koulutukseen osallistuville henkilöille kattilalaitoksen pätevyyskirjojen asetuksen 891/1999 mukaiset peruseräatteen.

Tutkimusongelman käsittelyssä syvennettiin painelaitelakiin, energia-alan koulutuksen järjestämislupaan, energia-alan koulutuksen tutkinnon perusteisiin sekä osaamistavoitteisiin ja pedagogisten oppimismenetelmien valintaan tutkinnon osittain. Työ toteutettiin noin 6 kk aikana. Tutkimusongelman luonne määrittää yleensä aina valitun tutkimusmenetelmän. Työn tutkimusmenetelmäksi valittiin laadullinen tutkimus. Laadullisen tutkimusmenetelmän yksi tutkimustapa on survey-tutkimusmenetelmä, joka tämän tutkimuksen tutkimustavaksi on valittu. Toisena tutkimusmenetelmänä rinnalla käytettiin konstruktivistista tutkimusmenetelmää. Survey-tutkimuksen teemahaastatteluita järjestettiin opiskelijoille, työelämän edustajille ja oppilaitoksen edustajille. Haastatteluiden tuloksena voidaan todeta, että aikaan ja paikkaan sitomaton oppiminen sekä verkko-pedagogiikan kehittäminen ovat tulevaisuuden tärkeimpiä asioita energia-alan ammattitutkintojen ja erikoisammattitutkintojen järjestämisessä.

Energia-alan ammattitutkinnon opiskelijat ovat yleensä työelämässä jo olevia energia-alan ammattilaisia. Osalla opiskelijoista on laaja ja monipuolinen osaaminen sekä ymmärrys opiskeltavista asioista, kun taas toisilla opiskelijoilla on työura mahdollisesti vasta alkuvaiheessa ja osaamista täytyy vielä hankkia runsaasti. Pedagogiset opetusmallit varmistavat energia-alan ammattitutkinnon perusteiden ja osaamistavoitteiden täyttymisen, sekä tarjoavat opiskelijoille riittävän tietämyksen, taidon ja työkokemusta täydentävän osaamisen kattilalaitoksien tai painelaitteiden käytönvalvojan työtehtäviin.



TUTKIMUSTYÖN TULOKSET JA JOHTOPÄÄTÖKSET

Savon ammattiopiston ja Savonia-ammattikorkeakoulun yhteistyö energia-alan koulutuksissa tuottaa opetukseen monipuolisen ja ammatillisen tietämyksen ja uskottavuuden. Molempien oppilaitosten henkilökunnasta löytyy energia-alan ammatillista osaamista sekä monipuolista energia-alan tietämystä ja vahvaa pedagogista osaamista.

Tutkimustyössä perehdyttiin laajasti energia-alan ammattitutkinnon pedagogiikkaan, verkko-pedagogiikkaan ja verkko-oppimisympäristöihin sekä niiden hyödyntämiseen opettamisessa ja oppimisessa. Tutkimuksen tuloksena luotiin pedagogiset toimintamallit, opintojaksokuvaukset, arvioinnin perusteet ja toteutussuunnitelmat pakollisiin ja valinnaisiin tutkinnon osiin sekä toteutusmallit tutkinnon osien näyttötilanteisiin. Järjestämällä energia-alan ammattitutkinnon tutkinnon osat ja koulutus tutkimustyön mukaisesti hybridiopetuksena aikaan ja paikkaan sitomattomasti verkko-oppimisympäristössä ja pedagogisesti suunnitelluilla opetusmalleilla saavutetaan lopputuloksena toimiva energia-alan ammattitutkinnon koulutus. Tällainen koulutusmalli vastaa hyvin myös energia-alan työnantajien odotuksia ja työelämän monimuotokoulutustarpeita.

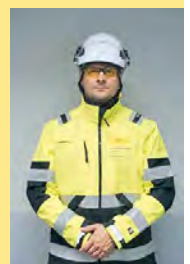
Tutkimustyön pohjalta pedagogiset toimintamallit on siirretty onnistuneesti käytäntöön energia-alan ammattitutkinnon

ja erikoisammattitutkinnon koulutuksen järjestämisessä Savon ammattiopistossa. Varkauden ammattiopiston ja Savonia ammattikorkeakoulun kampuksella on nyt energia-alan koulutuksen vahva keskittyminen. Koulutuksia tarjotaan ammattitutkinnosta ylempään korkeakoulututkintoon. Aikaan ja paikkaan sitomaton verkko-oppiminen mahdollistaa energia-alan ammattitutkintoon opiskelijoiden ottamisen ympäri Suomea. ■

- Ylempi korkeakoulututkinto tekniikan ja liikenteen ala
- Teknologiaosaamisen johtamisen tutkinto-ohjelma
- Turunen, M 2021. Energia-alan ammatti- ja erikoisammattitutkinnon järjestämisen taustat, koulutuksen prosessointi ja pedagogiikka.

Mikko Turunen, Lehtori, prosessi- ja energiatekniikka, asiantuntijuusalue prosessi- ja energiatekniikka, AMK, OAMK, YAMK.

Yhteystiedot:
mikko.turunen@sakky.fi



Ammatti- ja erikoisammattitutkinnoista pätevyyttä ja osaamista Savon Voimalle ja Kuopion Energialle

Mika Sutinen toimii Savon Voima Oy:llä käyttöpäällikkönä kaukolämmön tuotannossa ja jakelussa Siilinjärven ympäristössä ja Jari Morko kunnossapitovastaavana koko Savon Voiman toiminta-alueella. Mika opiskelee työn ohessa Savon ammattiopistossa energia-alan erikoisammattitutkintoa voimalaitosmestariksi ja Jari opiskelee energia-alan ammattitutkintoa voimalaitoksen käyttäjäksi. Koulun penkillä ei olla ensimmäistä kertaa, vaan Mika Sutinen on kouluttautunut aikaisemmin insinööriksi ja suorittanut myös voimalaitoksen käyttäjän koulutuksen, joka on mahdollistanut häntä hakemaan alikonemestarin pätevyyskirjan. Nyt meillä on voimalaitosmestarikoulutus ja soveltuva työkokemus antaa hänelle mahdollisuuden hakea konemestarin, ja mahdollisesti myöhemmin ylikonemestarin, pätevyyskirjaa. Jari Morko puolestaan tähtää koulutuksella ja riittävällä työkokemuksella alikonemestarin pätevyyskirjaan.

Varkauden kampus on erinomainen paikka energia-alan opiskeluun, sillä samalta tontilta löytyy alakohtaista koulutusta aina ammattitutkinnosta ylempään ammattikorkeakoulututkintoon. Voimalaitoksen käyttäjän ja voimalaitosmestarin tutkintotutkintoihin tähtäävien koulutusten tutkintovastaava ja kouluttaja Mikko

Turunen ja kouluttaja Katja Häkkinen ovatkin erittäin tyytyväisiä koulutuksen järjestämiseen juuri Varkauden kampukselta käsin. Savon ammattiopisto järjestää ammatti- ja erikoisammattitutkintojen koulutuksen yhteistyössä Savonia ammattikorkeakoulun kanssa. Savon ammattiopiston ja Savonia-ammattikorkeakoulun yhteistyö energia-alan koulutuksissa tuottaa opetukseen monipuolisen ja ammatillisen tietämyksen ja uskottavuuden. Molempien oppilaitosten henkilökunnasta löytyy energia-alan ammatillista osaamista ja monipuolista tietämystä sekä vahvaa pedagogista osaamista.

Kouluttaja Mikko Turunen olikin juuri hän, joka antoi Mika Sutiselle kipinän opiskeluun. – Mukaan lähtemistä auttoi se, että opiskelut olivat tässä ”lähinurkilla”. Jari Morko puolestaan sai vinkin opinnoista esimieheltään Mikalta. – Tilaisuuteen oli hyvä tarttua, kun varsinaista energia-alan koulutusta ei ollut takana. Sama tilanne on monella muullakin voimalaitoksella työskentelevällä. Ammatillisella puolella ei ole perustutkintoa, joka kouluttaisi nimenomaan voimalaitoksen käyttö- ja kunnossapitotehtäviin, vaan voimalaitoksille työllistytään paljon vaihtelevien ammatillisten koulutusten kautta.

Savon Voima työnantajana on tukenut Mikan ja Jarin opiskelua monin tavoin. Lähipäivien opiskeluihin on voinut käyttää työ-

aikaa. Tutkinnon osien näyttöjen yhteydessä Mika ja Jari ovat joutuneet syventymään perinpohjaisesti Savon Voiman energiantuotantoprosesseihin ja toimintatapoihin.

OPINNOT ETENEVÄT HYVIN VERKKO-OPPIMISYMPÄRISTÖSSÄ

Sekä ammattitutkinnon että erikoisammattitutkinnon koulutus järjestetään monimuoto-opetuksena, johon sisältyy sekä itsenäisesti suoritettavaa että lähiopetusta. Lähiopetuspäiviin on mahdollista osallistua normaalisti joko paikan päällä oppilaitoksessa, verkkovälitteisesti reaaliajassa, tai aikaan ja paikkaan sitomattomasti verkko-oppimisympäristön avulla. Korona-aika on tuonut omat haasteensa opiskeluihin, kun alkusyksyn 2020 jälkeen lähipäiviä ei ole voitu järjestää perinteiseen tyyliin oppilaitoksessa. Sen sijaan lähipäivät on toteutettu verkko-oppimisympäristössä hyödyntäen etäyhteyksiä. Sutinen ja Morko toteavat positiivisena puolena nykyisessä lähiopetusmallissa, että matkustaminen lähipäiville on jäänyt pois. Ajankäytöllisesti tästä hyötyvät erityisesti kauempaa tulevat opiskelijat ja heidän työnantajansa. Koulutukset ovat keränneet opiskelijoita lähiseudun lisäksi myös mm. Helsingistä, Imatralta, Raumalta, Jyväskylästä ja Rovaniemeltä. Yhteensä opiskelijoita on am-

Kuopion Energian Mika Penttinen opiskelee ammattitutkintoa



Mika Penttinen työskentelee käyttäinsinöörinä Kuopion Energia Oy:llä. Hän on samalla esimiehenä kaukolämmön ja kaukokylmän mekaanisen kunnossapidon ja käytön neljälle työntekijälle. Tärkeä osa Mikan tehtävää on toimia myös päivystysringissä. – Päivystäminen vaatii hyvää kenttätuntemusta, jotta osaa toimia häiriötilanteissa itsenäisesti, sanoo Mika.

Mika opiskelee työn ohessa energia-alan ammattitutkintoa voimalaitoksen käyttäjäksi tähtäimenään alikonemestarin pätevyyskirja. Pätevyyskirja mahdollistaa toimimisen pätevyyskirjan mukaisesti kattilalaitoksen käytönvalvojan työtehtävissä.

Mikko Turunen Savon ammattiopisto ja Mika Penttinen Kuopion Energia

matti- ja erikoisammattitutkinnoissa 52.

Mikan ja Jarin opinnot etenevät hyvin. – On vaatinut ehkä enemmän perehtymistä asioihin omalla ajalla, mutta opinnot ovat sujuneet hyvin, aikataulussa ollaan, naurahtaa Mika. Jarilla on samaan aikaan meneillään insinööriopinnot Savonia ammattikorkeakoulussa. – Aika huisketta on ollut, kun alkaa illalla tehtäviä tekemään, mutta toistaiseksi on sujunut ihan ok, myöntää Jari. Molemmat ovat hieman kaivanneet perinteisiä lähiopetuspäiviä, joissa pääsi verkostoitumaan opiskelukavereiden kanssa.

AMMATTITAITO KEHITTYY

Molemmilla opiskelijoilla on odotukset täytyneet oman ammattitaidon kehittymisen kohdalla. Avoin ja keskusteleva ilmapiiri opiskelijoiden ja kouluttajien välillä on ollut tärkeää. – Koulutuksen myötä oma tietämys voimailotasalasta on syventynyt ja hyvä lisä on ollut myös kokemusten jakaminen opintojen yhteydessä, toteaa Mika. – Ongelmanratkaisukyky paranee koulutuksen myötä, nostaa Jari esille lisää koulutuksen hyviä puolia.

Koulutukset lisäävät alan ihmisten verkostoitumista, ja kontakteista voi olla paljon hyötyä eri tilanteissa koulutuksen jälkeenkin. Mika Sutinen ja Jari Morko kannustavatkin alalla toimivia hakeutumaan energia-alan ammattitutkintoon ja erikoisammattitutkintoon. Ammattitutkinnon jälkeen on luonnollista on jatkaa erikoisammattitutkintoon, mikä on myös Jarilla suunnitelmassa näillä näkymillä ensi syksyn valmistumisen jälkeen. – Henkilökohtaisella opintosuunnitelmalla saadaan räätälöityä kyllä hyvin opiskelua vähän kiirempäänkin aikatauluun. ■

– Kuopion Energia näytti vihreää valoa koulutuksen suorittamiselle ja on antanut aikaa ja laitteita tutkinnon suorittamiseen. Kun noin vuosi sitten aloitin nykyisessä tehtävässäni, niin koulutus on toiminut jopa perehdytyksenä ja oppina ympärillä olevista asioista mm. lämmöntuotannosta, vakuuttaa Mika Penttinen.

ODOTUKSET OPISKELUSTA TÄYTTYNEET

Odotuksena Mikalla oli saada laaja osaaminen ja näkemys kaukolämpöalalta, jota voi hyödyntää omassa työssä ja kehittyä siinä. Tavoitteena oli saada osaamista myös sellaisista asioista, jotka eivät kuulu omaan toimenkuvaan voimalaitos- ja kaukolämpöalalla. – Parasta on, että opiskelujen kautta on joutunut tutustumaan sellaisiin asioihin ja tekniikoihin, joihin ei välttämättä muuten tulisi perehdyttyä työn lomassa.

Opiskelusta Mika Penttinen on saanut laajasti perustietämystä. – Kaikki uuden oppiminen on ollut hyödyllistä ja palkitsevaa. Olen

oppinut uutta asiaa kaikesta kurssien sisällöistä sekä saanut tukea vanhoille tiedoille ja oletuksille. Tärkeää on ollut sekin, että olen saanut vanhoja jo unohtuneita asioita ”takaisin tietopankkiini”.

Koulutus on sujunut Mikalla hyvin. Vuosi sitten aloitettu koulutus on tarkoitus saada suoritettua tämän kevään aikana. – Työn ohessa opiskelu vaatii opiskelijalta motivaatiota oppia uutta. Ilman motivaatiota olisi huomattavasti hankalampaa. Opiskelu työn ohessa on myös haasteellista, koska välillä ei aikaa meinaa löytyä kurssien suorittamiseen, mutta hyvin on toistaiseksi selvitty.

Opiskelijoita 1–2 vuotta opiskelevassa ammattitutkintoryhmässä on 29. Osa valmistuu jo nyt toukokuussa. – Koulutusaikaan vaikuttavat erityisesti aiempi koulutus, työtehtävät ja motivaatio. Esimerkiksi Mika pystyi suorittamaan esimiehen tutkinnon osan suoraan näytöllä, sanoo lehtori Mikko Turunen.

YRITYKSEN ROOLI KOULUTUKSESSA

Sekä opiskelija Mika Penttinen että ammatti- ja erikoisammattitutkinnon tutkintovastava Mikko Turunen näkevät selkeästi yrityksen saamat hyödyt koulutuksesta. – Yritys hyöttyy saadessaan lisää ammattitaitoa talon sisälle, mikä edesauttaa yritystä kehittymään ja toimimaan oikealla ja nykyaikaisella tavalla.

Kuopion Energia on ollut tiivistä mukana Mikan ammattitutkintokoulutuksessa mm. täsmäohjauksella ja omilla koulutuspäivillä. – Täsmäohjaukseksi voidaan lukea voimailoitokseme henkilökunnan tuki voimailoitokseen liittyvissä opinnoissa. Olemme sopineet ja pitäneet omia koulutuspäiviä ammattitutkinnon sisältöihin liittyvistä asioista. Koulutuksissa olemme käyneet käytännön toimintaamme läpi ja sen jälkeen kiertäneet kentällä katsomassa koneita ja laitteita. Näistä koulutuksista on ollut suuri apu opiskelussa.

KOULUTUKSEN SISÄLLÖT LAAJOJA

Mika Penttinen peukuttaa koulutuksen sisältöjä ja opetusta. – Koulutuksen sisältö on ollut laaja ja siksi olen pitänyt sisällöstä. Samoin kaikki tutkinnon osista erikseen tehtävät näytöt ovat olleet laajoja ja se on ollut mielestäni oppimisen kannalta hyvä asia. Silloin on joutunut paneutumaan moniin asioihin syvällisemmin ja tämä on palvellut oppimista. Opetus on ollut laadukasta unohtamatta opiskelumateriaaleja, jotka ovat olleet hyviä. Opiskelumateriaalien laadukkuutta pidän tärkeänä, koska hyviin opintomateriaaleihin voi tukeutua jatkossakin.

Ainoastaan opiskelijoiden verkostoituminen on jäänyt vähemmälle lähipäivien muuttuessa koronarajoitteiden vuoksi verkkovälitteisiksi. – Hyvää tässä tilanteessa on ollut kuitenkin verkko-oppimisympäristöön lähiopetuspäivis-



Kuvassa vasemalla Jari Mörkö ja oikealla Mika Sutinen

tä tehty tallenteet, joista tarvittaessa pääsee kertaamaan asioita myöhemminkin ja näyttöjä varten, painottaa Mika. Koulutus on laajuudeltaan sopivan kattava opiskelijan oppimisen kannalta. – Laadukas koulutus antaa laajalajaisen näkemyksen koko lämmön tuotantoon voimailoitoksen polttoaineen vastaanotosta kaukolämpöasiakkaaseen asti ja laajalti siltä väliltä.

ERIKOISAMMATTITUTKINTO JA KONEMESTARIKIRJA TÄHTÄIMESSÄ

Ammattitutkinnosta valmistuttuaan Mika Penttinen aikoo suorittaa energia-alan erikoisammattitutkinnon. – Tavoitteena on tulla oman alan rautaiseksi ammattilaiseksi, jonka ammattitaito kattaa oman toimen sisällön lisäksi myös siihen läheisesti liittyvät muut toiminnot. ■

Haku energia-alan koulutuksiin: Savon ammattiopiston energia-alan ammattitutkinto, voimailoitoksen käyttäjä ja energia-alan erikoisammattitutkinto, voimailoitostemestari: www.sakky.fi/energiaat ja www.sakky.fi/energiaat

Kysy lisää koulutuksista:

Lehtori Mikko Turunen,
mikko.turunen@sakky.fi,
044 785 3166

Teksti ja kuvat: **Mikko Turunen**

Energian palkkatilastot

Energiateollisuus						
EK palkkatilasto syyskuusta 2019 syyskuuhun 2020				Keskimäärin € kuukaudessa		
Energiateollisuus Toimihenkilöt			Lukumäärä	Kiinteä kuukausi-palkka	Kuukausi-ansio ilman tulos-palkkioita	Kuukausi-ansio tulos-palk-kioineen
Miehet ja naiset, kaikki	2019		3 488	3 433	3 620	3 728
	2020		3 509	3 515	3 703	3 817
	muutos	%	0,6	2,4	2,3	2,4
Miehet ja naiset, identtiset *	2019			3 465	3 678	3 792
	2020		2 906	3 567	3 773	3 899
	muutos	%		2,9	2,6	2,8
* identtiset henkilöt ovat palkkatilastossa mukana kumpanakin vuonna						
Energiateollisuus Ylemmät toimihenkilöt			Lukumäärä	Kiinteä kuukausi-palkka	Kuukausi-ansio ilman tulos-palkkioita	Kuukausi-ansio tulos-palk-kioineen
Miehet ja naiset, kaikki	2019		4 409	5 140	5 223	5 484
	2020		4 738	5 152	5 239	5 512
	muutos	%	7,5	0,2	0,3	0,5
Miehet ja naiset, identtiset *	2019			5 062	5 151	5 438
	2020		4 000	5 232	5 323	5 629
	muutos	%		3,4	3,3	3,5
* identtiset henkilöt ovat palkkatilastossa mukana kumpanakin vuonna						
Energiateollisuus Kaikki toimihenkilöt			Lukumäärä	Kiinteä kuukausi-palkka	Kuukausi-ansio ilman tulos-palkkioita	Kuukausi-ansio tulos-palk-kioineen
Miehet ja naiset, kaikki	2019		7 897	4 386	4 515	4 709
	2020		8 247	4 456	4 585	4 790
	muutos	%	4,4	1,6	1,6	1,7
Miehet ja naiset, identtiset *	2019			4 390	4 531	4 745
	2020		6 906	4 531	4 671	4 901
	muutos	%		3,2	3,1	3,3
* identtiset henkilöt ovat palkkatilastossa mukana kumpanakin vuonna						
Energiateollisuus						
EK palkkatilasto syyskuusta 2019 syyskuuhun 2020				Keskimäärin € kuukaudessa		
Energiateollisuus Kuukausipalkkaiset työntekijät **			Lukumäärä	Kiinteä kuukausi-palkka	Kuukausi-ansio ilman tulos-palkkioita	Kuukausi-ansio tulos-palk-kioineen
Miehet ja naiset, kaikki	2019		718	3 029	3 146	3 267
	2020		618	3 071	3 173	3 257
	muutos	%	-13,9	1,4	0,8	-0,3
Miehet ja naiset, identtiset *	2019			3 025	3 129	3 260
	2020		544	3 095	3 199	3 293
	muutos	%		2,3	2,2	1,0
* identtiset henkilöt ovat palkkatilastossa mukana kumpanakin vuonna ** ala tai henkilöstöryhmä näkyy vain ao. liitolle						



Kuva Patrick Tomasso

Turvasta parasta asiakaspalvelua

Konepäällystöliiton jäsen saa edelleen Suomen parasta asiakaspalvelua vakuutusasioissaan. EPSI rating –tutkimuksessa 2020 Turva voitti jo yhdeksättä kertaa ykkössijan vakuutusalan parhaan asiakaspalvelun tarjoajana. Tämän saavutuksen eteen on tehty paljon työtä ja tehdään sitä myös jatkossa. Tavoitteena on palvella kaikkia Turvan asiakkaita arvojemme mukaisesti mutkattomasti, vastuullisesti ja varmistaen, että jokainen kokee voivansa hymyillä, ollessaan Turvassa.

Turva on tamperelainen yritys, joka palvelee asiakkaitaan mutkattomasti suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Vaikka virallisesti olemme yksikielinen yritys, niin liittojen jäsenille pyrimme tarjoamaan tarvittavat palvelut toivotulla kielellä. Konepäällystöliiton kanssa on sovitettu, että jäsenvakuutusten tuoteselosteet ja räätälöidyt verkkosivut ovat myös ruotsiksi. Vahingon sattuessaa matkalla, saa liiton jäsen avun niin ruotsiksi kuin englanniksikin yhteistyökumppanimme SOS Internationalin kautta. Kotimaassa Turvan oma asiakaspalvelu auttaa samoin myös ruotsiksi ja englanniksi.

Vapaaehtoisissa vakuutuksissa kuten kasko- ja kotivakuutuksissa Turvalla on olemassa paljon materiaalia, muun muassa tuote-ehdot, myös ruotsiksi. Kun asiakas ottaa vakuutuksen itselleen tai läheiselleen, laki velvoittaa vakuutusyhtiötä antamaan asiakkaalle tärkeimpiä tietoja ostetusta vakuutuksesta niin myyntitilanteessa kuin asiakkuuden aikana. Turva on lisäksi vielä halunnut varmistaa, että asiakas varmasti ymmärtää saamansa tiedot. Niinpä joskus myyntitilanteessa voi olla tarpeen, että asiakkaan apuna on tulkki. Tällöin voi myös olla, että suomea tai ruotsia taitamatonta asiakasta pyydetään sitoutumaan siihen, että hän käännättää haluamallaan tavalla myöhemmin kotiin tulevat vakuutusta koskevat dokumentit. Tulkkauksen ja käänntämisen voi asiakkaalle suorittaa vaikkapa ystävä tai lähisukulainen. Tärkeintä on, että tärkeät vakuutusta koskevat tiedot tulevat ymmärretyksi. Tämä on tietenkin myös asiakkaan oma etu. Käytäntö ei koske liittojen jäsenvakuutuksia.

Turva kehittää palveluitaan yhä paremmin kaikkien asiakkaiden tarpeita vastaaviksi. Työ on pitkäjänteistä ja asiakkaiden palautteen avulla suunta pysyy selvänä. Palautteita seuraamme jatkuvasti ja muutamme toimintaamme aina tarvittaessa. Kaikkiin asiakkaiden toiveisiin emme ehkä aina pysty vastaamaan, mutta yhdessä kiperistäkin tilanteista selvitään. Hymyile, olet Turvassa! ■

Teksti: **Kati Iharanta**

Kati Iharanta, viestintäpäällikkö
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turva
gsm 040 1788313



Turva erbjuder den bästa kundservicen

Medlemmarna i Maskinbefälsförbundet får alltså den bästa kundservicen inom försäkringsbranschen. I kundnöjdhetsundersökningen EPSI Rating 2020 rankades Turva redan för nionde gången som etta när det gäller kundservice inom försäkringsbranschen. Vi har arbetat hårt för att hålla oss kvar på toppen, och vi fortsätter att göra det. Vårt mål är att betjäna alla kunder i enlighet med våra värderingar på ett smidigt och ansvarsfullt sätt. Alla ska känna sig trygga hos Turva. Så trygga att de bara kan le.

Turva har sitt säte i Tammerfors, och företaget betjänar sina kunder på finska, svenska och engelska. Officiellt är vi ett enspråkigt företag, men vi strävar alltid efter att kunna erbjuda fackmedlemmarna de tjänster som de behöver på det språk de önskar. Med Maskinbefälsförbundet har vi kommit överens om att faktabladerna om medlemsförsäkringarna och fackförbundets skräddarsydda webbsidor också erbjuds på svenska. Om en fackmedlem råkar ut för en skada under en resa får han eller hon hjälp både på svenska och på engelska via vår samarbetspartner SOS International. Hemma i Finland betjänar också Turvas egen kundtjänst på svenska och engelska.

När det gäller frivilliga försäkringar, såsom kasko- och hemförsäkringar, har Turva låtit översätta en stor del av materialet, bland annat produktvillkoren, till svenska. När en kund tecknar en försäkring för sig själv eller sina närmaste är försäkringsbolaget enligt lag skyldigt att ge kunden de viktigaste uppgifterna om den köpta försäkringen såväl i köpsituationen som under kundförhållandet. Turva har dessutom velat förvissa sig om att kunden säkert förstår den information som ges. Följaktligen kan kunden ibland behöva en tolk när det blir aktuellt att köpa en försäkring. I sådana fall kan det också hända att en kund som inte kan finska eller svenska ombeds förbinda sig till att på det sätt hen föredrar låta översätta de dokument om försäkringen som senare skickas hem till kunden. Dokumenten kan tolkas och översättas till exempel av en vän eller nära släkting. Det viktigaste är att kunden säkert förstår de viktigaste uppgifterna om försäkringen. Detta ligger givetvis också i kundens eget intresse. Denna praxis gäller inte fackförbundens medlemsförsäkringar.

Turva utvecklar sina tjänster allt mer så att de ska möta alla kunders behov. Det är fråga om ett långsiktigt arbete, och responsen från våra kunder ger oss en klar riktning. Vi följer kontinuerligt upp all respons vi får och justerar vår verksamhet efter behov. Vi kanske inte klarar av att möta precis alla önskemål som våra kunder har, men tillsammans kan vi nog reda ut även kvistigare situationer. Le, du är försäkrad! ■

Utmanande arbete på Nordatlanten



Grått väder på Nordatlanten

På Nordsjön och Nordatlanten kör Godby Shippings Mistral för Smyril Line varje vecka. I alla olika väder kör vi mellan Danmark, Färöarna och Island med bland annat trailrar (många innehållande fisk), bilar och lite allt möjligt. På den här linjen har vi seglat på sedan augusti 2020 efter att fartyget låg stilla i tre månader i Kotka på grund av våren och sommarens coronaläge.

Jag som skriver heter Michaela Snöborgs och jobbar här ombord som förstmaskinist. Jag är född i Sverige och flyttade 2010 till Mariehamn för att studera maskinteknik på Högskolan på Åland. Jag bodde på Åland i 10 år innan jag förra sommaren flyttade till Åbo. Där bor jag tillsammans med min pojkvän Valtteri och min hund Leia. Valtteri jobbar också här på Mistral som överstyrman.

I början av min karriär jobbade jag på några olika färjor som trafikerar till och från Åland men på hösten 2018 var jag sugen på lite större utmaningar och bytte då till lastfartyg då jag först jobbade två pass som motorman på Godby Shippings Baltica innan jag kom hit till Mistral som andremaskinist. Som förstmaskinist har jag arbetat som sedan september 2020.

Att arbeta här är väldigt krävande för alla, framförallt när det är riktigt dåligt väder på Nordatlanten. Det är ganska vanligt med ungefär 20-25 graders rullningar och runt 10 meters vågor men vid många tillfällen har det också varit mycket högre. Då är det nästan omöjligt att kunna sova och det har hänt att några av mina kollegor har sovit i kontrollrummet där det är en aning lugnare än i fören där våra hytter är. Det är också både svårt och riskfyllt att ta sig ner vid eventuella nattliga alarm om det gungar alltför mycket.

På tidigare rutter som vi har kört på har vi

Michaela framför Mistrals huvudmaskin

SAILING SCHEDULE

MS MISTRAL

Day	Port	ALL TIMES ARE LOCAL TIMES	
		Arrival	Departure
Monday	Þorlákshöfn	14.00	21.00
Tuesday	Tórshavn	22.00	23.59
Wednesday	at sea	–	–
Thursday	Hirtshals	10.00	–
Friday	Hirtshals	–	18.00
Saturday	at sea	–	–
Sunday	Tórshavn	07.00	11.00



Mistral reitti kuva Mistral reitti kuva

vanligtvis kört med axelgeneratordrift eller med kombinatordrift och med VFD:n (Variable Frequency Device) inkopplad i nätet, men här behöver vi nästan varje vecka köra med hjälpmaskinerna som en extra åtgärd för att säkerställa elförsörjningen och fler än en gång har det varit befogat då vågorna har varit så höga att propellern hamnar



ovanför vattenytan och huvudmaskinen stängs av på grund av övervarv. VFD är kanske inte så vanligt att fartyg har ombord, den håller frekvensen på 50Hz även när huvudmaskin körs med lägre varvtal än 500 rpm och med den sparar vi en del bränsle och huvudmaskinen går mycket lugnare. Stabilisatorerna som vi har arbetar hårt hela tiden och har vid några tillfällen kommit in på grund av hårt väder. Även separatorerna snurrar runt för fullt för att hålla dagtanken full även när bränslekonsumtionen är högre.

Vi är fyra personer som jobbar i maskinrummet och som förstemaskinist är det jag som är arbetsledaren och jag försöker att planera arbeten så gott det går. Det gäller att vara flexibel då mycket handlar om vädret. Vissa arbeten går inte att utföra på ett säkert sätt om det är för dåligt väder eller helt enkelt att hela tidtabellen ändras när det blir förseningar. När allt är normalt och vädret är bra jobbar vi med vanliga rutinarbeten och underhåll och jag och andremaskinisten delar på "stopparen", det vill säga juren när maskinrummet är obemannat. Vi byter av varandra varje dag klockan 12 och när jag har stopparen är det jag som har största ansvaret att kvittera och åtgärda alarm samt sköter ankomster och avgångar genom att starta och stoppa huvudmaskin, hjälpmaskiner, thrustrar och så vidare. Lite förenklat kan man också säga att jag har hand om allt som har med huvudmaskineriet att göra medan andremaskinisten har hand om hjälpmaskiner, separatorer, pannan och andra kringssystem.

Jag upplever mina kollegor som motiverade och arbetsvilliga och jag vill att det ska finnas en balans mellan seriöst arbete och att samtidigt ha kul och trivas på jobbet. Jag har som kvinna flera gånger tidigt i min karriär upplevt både några obehagliga situationer och ett visst motstånd och därför tycker jag att det är extra viktigt att alla trivs och vågar fråga om saker och inte känner sig utanför eller oönskad ombord.

Nästan varje vecka ligger vi stilla från torsdag förmiddag till fredag kväll i Hirtshals, Danmark, och det är då vi har en chans att utföra de stora arbetena så som kolvhalningar, turbinhalningar och likande. Runt jul låg vi stilla i tre dygn i Torshavn, Färöarna, och då halade vi en cylinder själva. Efter det har vi anlitat en lokal firma i Hirtshals som har kommit ombord över natten. Vi assisterar såklart men man hinner också bra att göra andra lite större jobb samtidigt eller gå till hytten och sova någon



Mistrals huvudmaskin



▲ Fiskebåtar i Portlákshöfn Island

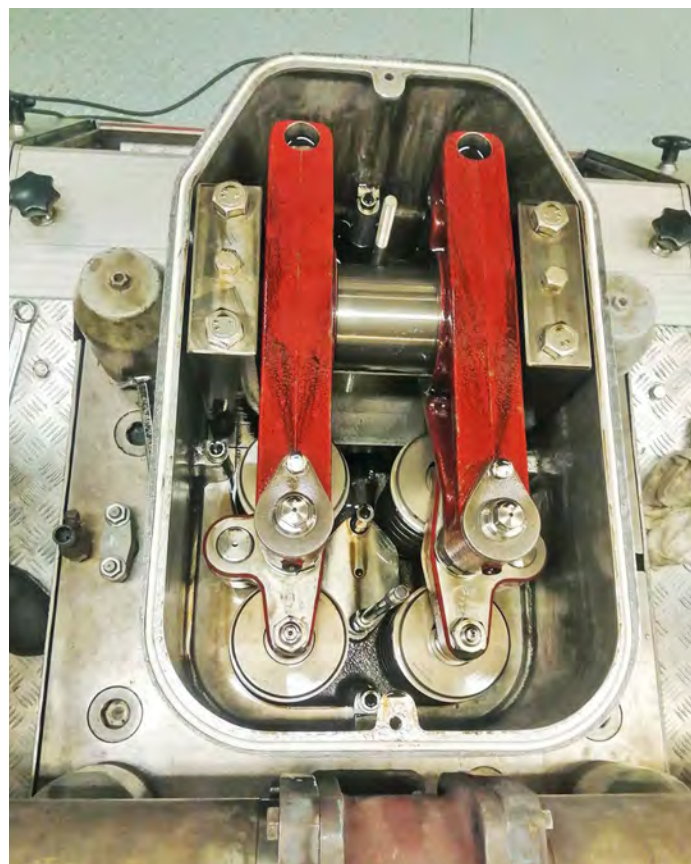
► Provtryckning av bränsleventil till huvudmaskin

timme om det har varit dåligt med sömn föregående dagar. Senaste kolvhalningen tog ungefär 12 timmar från att vi stoppade maskin till testkörningen. Vi har en huvudmaskin, en Wärtsilä 12V46C, och hjälpmaskinerna är av märket Caterpillar.





Förberedelser inför kolvhalning



Checkar ventilspejl på huvudmaskin

Till och med slutet av juni 2021 har vi kontrakt med Smyril Line och vi hoppas såklart att vi får fortsätta i trafik. Coronan har påverkat mycket för oss det senaste året. För ett år sedan körde vi last i trafik mellan spanska fastlandet och Kanarieöarna och mitt arbetspass som skulle ha varit fyra veckor blev istället 11 veckor och hela besättningen gick då av fartyget i Kotka med alla sina ägodelar med blandade känslor om en osäker framtid. Coronan är fortfarande påtaglig, exempelvis är det förbjudet för oss att lämna fartyget under de sex veckor som vi är på jobb och bytena är svåra med många papper som behövs för att över huvud taget få resa samt att behöva göra flera tester på vägen. Jag håller mina tummar för att allt vänder till det bättre snart! ■

Text och bilder **Michaela Snöborgs**





**I WANT YOU
FOR OUR FLEET**

NEAREST RECRUITING STATION
www.godbyshipping.fi

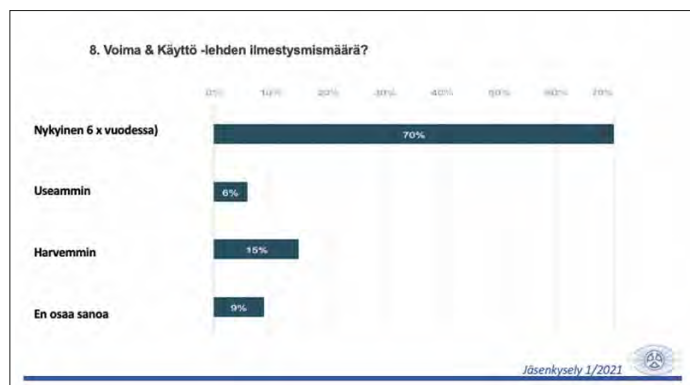
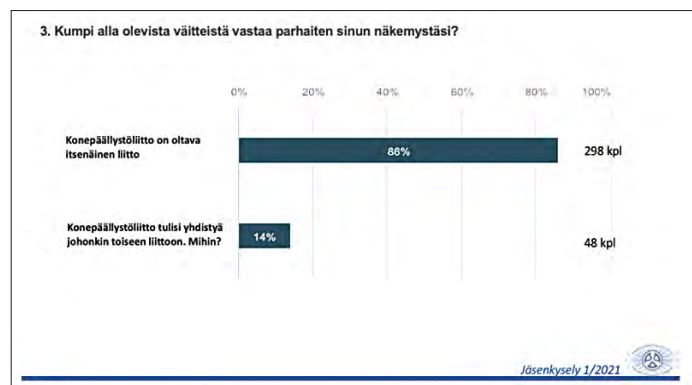
Suomen Konepäällystiliiton jäsenkyselyn tulokset

Suomen Konepäällystiliiton hallitus päätti joulukuussa 2020 käynnistää Konepäällystiliitto 2030 hankkeen, jossa on tarkoitus mm. kehittää liiton jäsenpalveluita ja jäsenrekrytointia sekä valmistaa liittoa 2030 luvun haasteisiin. Saadaksemme työssäkäyvien jäsenten näkemyksiä liiton nykyisistä palveluksista ja roolista muuttuvassa maa-

ilmassa teimme tammikuun alussa jäsenkyselyn. Kysely tehtiin webropoljärjestelmällä sähköpostin kautta ja se lähetettiin 15.1.2021 kaikille työssäkäyville jäsenille, jonka sähköpostiosoite oli liiton jäsenrekisterissä. Alla kooste kyselyn tuloksista (tarkemmat tulokset ovat saatavissa liiton toimistosta).

Selvä enemmistö liiton jäsenistä on sitä mieltä, että Suomen Konepäällystiliitto tulee olla itsenäinen liitto.

Valtaosa on sitä mieltä että liiton lehden nykyinen ilmestymismäärä on sopiva.



Kyselyn kautta haluttiin myös selvittää mitkä jäsenpalvelut ovat jäsenille tärkeitä

4. Arvioi seuraavat liiton palvelut

	Erittäin hyvä	Hyvä	Kohtalainen	Huono	Erittäin huono	En osaa sanoa
Liiton edunvalvonta energiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksissa	12,42%	35,91%	14,76%	1,01%	1,34%	34,56%
Liiton edunvalvonta meripuolen työehtosopimuksissa	8,05%	23,49%	12,42%	2,68%	1,01%	52,35%
Liiton edunvalvonta muissa jäsenten työehtosopimuksissa	5,37%	29,2%	14,09%	2,35%	2,35%	46,64%
Liiton edunvalvonta jäsenten työsuhtesopimuksissa	10,74%	42,95%	24,5%	3,69%	2,01%	16,11%
Lakimiespalvelu	10,74%	21,14%	7,05%	1%	1,01%	59,06%
Liiton asiantuntijapalvelut	8,72%	27,18%	12,75%	1,01%	1,01%	49,33%
Liiton HED-tilaisuudet	2,68%	10,4%	7,05%	0,34%	0,34%	79,19%

Jäsenkysely 1/2021

	Erittäin hyvä	Hyvä	Kohtalainen	Huono	Erittäin huono	En osaa sanoa
Liiton erikois-/paikallisyhdistys toiminta	5,03%	28,52%	19,13%	5,37%	2,35%	39,6%
Liiton kotisivut	4,7%	33,89%	41,27%	5,37%	1,01%	13,76%
Tiedotus työehto- ja työalainsäädäntöasioissa	8,72%	38,93%	32,88%	7,72%	1,01%	10,74%
Liiton tiedotus energia-alan asioissa	8,72%	28,19%	26,85%	2,35%	0,67%	33,22%
Liiton tiedotus mienkulun asioissa	5,7%	21,48%	20,47%	5,37%	1,68%	45,3%
Liiton tiedotus Facebook sivulla	2,35%	9,73%	14,77%	2,01%	1,34%	69,8%
Voima & Käyttö - lehti	12,08%	44,63%	29,19%	6,38%	3,69%	4,03%
Vakuutusyhtiö Turvan vakuutuspalvelut liiton jäsenille	11,07%	29,87%	22,15%	5,37%	0,67%	30,87%
Työttömyyskassa	16,78%	29,53%	9,4%	0%	0,34%	43,96%

4. Arvioi seuraavat liiton palvelut

Jäsenkysely 1/2021

Selvä enemmistö jäsenistä olivat myös sitä mieltä, että STTK on paras keskusjärjestö liiton jäsenille ja oltiin tyytyväisiä STTK:n toimintaan ja edunvalvontaan.

Tässä vielä muutamat terveiset, jotka jäsenet lähettivät kyselyn yhteydessä liitolle;

Pitäkää lippu korkealla ja työläisten asiat kunnossa! Hyvä liitto, jotenkin hieman ukkoutunut, nuoria pitäisi jollakin viisasten kivellä saada aktiivisemmiksi. Se lienee epäilemättä kyllä erittäin haasteellista.

Kiitoksia kaikista niistä kerroista, kun olen selvittänyt työsuhteen liittyviä kysymyksiä. Vastus on aina tullut nopeasti ja asiallisesti. Toivoisin liiton henkilökuntaa myös jalkautumaan aluksille mahdollisuuksien puitteissa. Hyvää alkanutta vuotta! ■

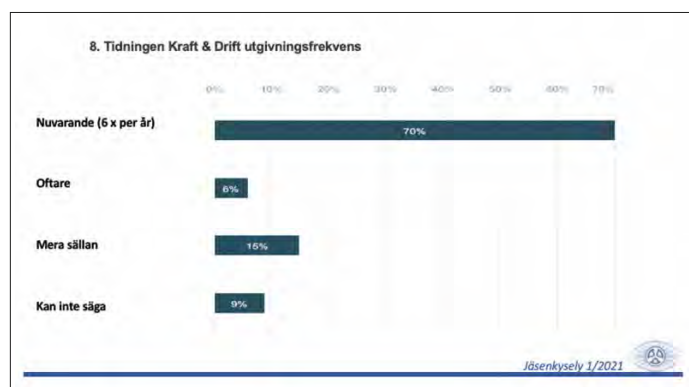
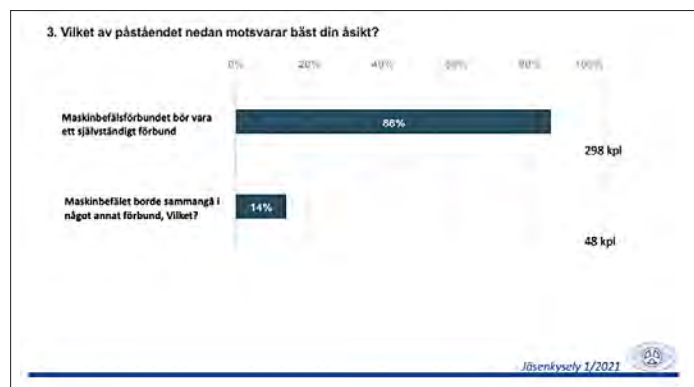
Finlands Maskinbefälsförbunds medlemsenkäts resultat

Finlands Maskinbefälsförbunds styrelse beslöt i december år 2020 att starta förbundets 2030 projekt med avsikt att utveckla förbundets medlemstjänster och medlemsrekrytering samt förbereda förbundet för 2030 talets utmaningar. För att få uppfattning om vad förbundets medlemmar i arbetslivet anser om förbundets nuvarande

tjänster genomförde vi i januari i år en medlemsförfrågan via e-post och webropolssystemet. Medlemsenkäten skickades på finska och svenska till alla de medlemmar som är aktiva i arbetslivet och vars e-post vi erhållit. Nedan presenteras ett sammandrag av enkätens resultat (närmare uppgifter kan fås från förbundets kansli).

En klar majoritet anser att Finlands Maskinbefälsförbund bör vara ett självständigt förbund.

Tidningen Kraft & Drifts utgivningsfrekvens är lämplig enligt medlemmarna



Via enkäten framgår även vilka medlemstjänster som mest uppskattas av medlemmarna.

5. Bedöm förbundets följande tjänster

	Mycket bra	Bra	Någorunda	Dålig	Kan inte säga
Förbundets intressebevakning inom kollektivavtalet för tjänstemän inom energibranschen	8,33%	12,5%	14,59%	2,08%	62,5%
Förbundets intressebevakning inom sjöfartens kollektivavtal	10,42%	43,75%	27,08%	4,17%	14,58%
Förbundets intressebevakning inom medlemmarnas övriga kollektivavtal	2,08%	27,09%	22,92%	2,08%	45,83%
Förbundets intressebevakning inom medlemmarnas arbetsavtalsärenden	8,33%	39,58%	22,92%	4,17%	25%
Förbundets juristtjänst	6,25%	6,25%	2,08%	0%	85,42%
Förbundets experttjänster	4,17%	25%	2,08%	0%	68,75%
Förbundets tillställningar för arbetsstagarföreträdare	0%	16,67%	14,58%	0%	68,75%

Jäsenkysely 1/2021

5. Bedöm förbundets följande tjänster

	Mycket bra	Bra	Någorunda	Dålig	Kan inte säga
Förbundets region och specialföreningars verksamhet	2,08%	20,84%	18,75%	2,08%	56,25%
Förbundets www hemsidor	6,25%	43,75%	31,25%	8,33%	10,42%
Information i kollektivavtalsfrågor	8,33%	41,67%	25%	10,42%	14,58%
Information i arbetslagstiftnings- och arbetsavtalsärenden	4,16%	35,42%	37,5%	4,17%	18,75%
Information om energibranschen frågor	2,08%	16,67%	20,83%	0%	60,42%
Information om ärenden som berör sjöfarten	6,25%	37,5%	33,33%	4,17%	18,75%
Information på förbundets Facebook sida	2,08%	6,25%	16,67%	2,08%	72,92%
Tidningen Kraft & Drift	6,25%	43,75%	37,5%	8,33%	4,17%
Turvas försäkringstjänster för förbundets medlemmar	4,17%	22,91%	18,75%	0%	54,17%
Arbetslöshetskassan	10,42%	33,33%	10,42%	4,16%	41,67%

Jäsenkysely 1/2021

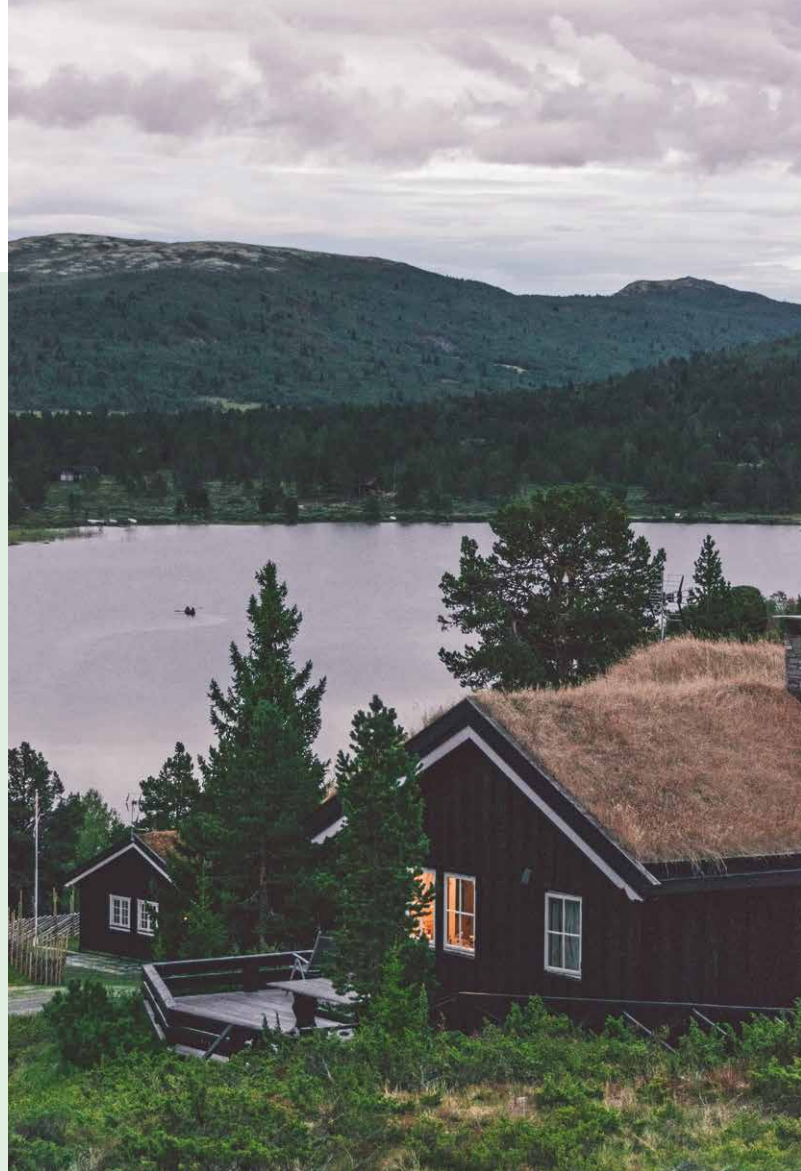
Majoriteten av medlemmarna anser även att förbundets tidning Kraft & Drift utkommer med ett lämpligt antal nummer årligen. Större delen var även av den åsikt att vårt nuvarande centralförbund STTK är det bästa alternativet för medlemmarna och man var nöjd med STTK:s verksamhet och intressebevakning.

Här några spontana hälsningar som förbundet fick via enkäten;

Tycker att jag har blivit bra bemött av facket med de frågor som jag har haft att ställa. Detta känns bra! Försök hålla svenskans ställning inom förbundet på minst nuvarande nivå.

Puutarha ja mökki heräävät henkiin keväällä

Kevät ja kesä ovat tuloillaan, siitä kertovat pitenevät päivät sekä lähestyvä vappu. Kokosimme muis-tilistan, talvipakkasten koetteleman puutarhan hoitoon sekä mökkikauden aloitukseen, olit sitten koke-neempi puutarhuri tai mökkeilijä. Poimi myös vappubrunssin viettoon herkullinen resepti!



Hyvin erilaisen pandemiavuoden jälkeen, ainakin yksi asia on varma, kevät tuli ja seuraavaksi tulee kesä. Kevään ja kesän tulo merkitsee monille sitä, että puutarha saa loistonsa ja että kesämökki herätetään henkiin. Vaikka et omistaisi omaa mökkiä, on nyt viimeiset hetket vuokrata kesämökki kesäksi. Suojaa, kastele, lannoita ja istuta

Puutarhan ylläpidon välttämättömiin toimiin kuuluu monivuotisten kasvien suojaus esimerkiksi harsolla, hupulla tai muulla suojalla. Tämä johtuu käytännössä siitä, että ne kuivuvat helposti, kun maa on vielä jäässä, mutta auringon ensisäteet lämmittävät päältäpäin. Jo varhain keväällä kuivumisen riski on suuri, siksi tämä kannattaa tehdä hyvissä ajoin.

Pari viikkoa kastelun aloituksesta myös lannoittamisen voi aloittaa hiljalleen, viimeistään silloin, kun kasvi alkaa näyttää kasvunmerkkejä. Kuitenkaan uuteen multa istutettuja kasveja ei tarvitse lannoittaa, uusi multa pitää itsessään sisällään valmiiksi ravinteita.

Kuivumisen hillitsemiseksi kasveja tulee kastella heti keväällä, kuitenkin tässä kannattaa olla tarkkana, etään halua jäädyttää juuria. Aloita kasteleminen siis haalealla vedellä, jotta juuret eivät palellu. Kaada vettä juurelle hitaasti, jotta vesi ehtii imeytyä, kuivan maan kestää imeä vettä hieman pidempään. Lisäksi kannattaa testata onko vesi varmasti imeytynyt kunnolla, tämä onnistuu helposti kaivamalla pienen kuopan kasvin viereen, näin näet, onko vesi kosteuttanut kaiken.

Riippuen siitä, milloin haluat satoa, kannattaa siemenet istuttaa. Toki osa siemenistä kannattaa idättää sisällä, antaa niiden karais-tua pikkuhiljaa ja sen jälkeen istuttaa ulos multa. Yöpakkasten kanssa tosin tulee olla tarkkana, ettei versot pääse nuupahtamaan. Toiset siemenet, kuten kurkku ja kesäkurpitsa kasvavat nopeasti ja ne voikin istuttaa suoraan multa ja jäädä odottamaan oman maan satoa vielä toukokuussa, kun taas esimerkiksi tomaatti tulisi kylvää aikaisin ja olla versoilla jo toukokuussa. Istutuksen tapahtuessa maan tulee olla lämmin, yleensä näin on touko-kesäkuussa.

ÄLÄ UNOHDA KALKKIA, ÄLÄKÄ HARAVOI LIIKAA

Lannoittamisen lisäksi myös kalkitseminen on tärkeää, sillä maan pH muuttuu vuoden aikana ja tämä estää ravinteiden imeytymisen kasveihin. Kalkin avulla kasvit saavat imettyä mullasta kaikki tarvitsemansa ravinteet. Kalkita voi vaikka lumen pinnalle, luntensulaessa kalkki imeytyy kasvien päälle ja multa.

Kukkapenkit kannattaa kitkeä rikkaruohoista, mutta haravoinnin kanssa tulee olla tarkkana! Liialla innokkuudella haravoitu nurmikko saattaa kärsiä haravoinnista, sillä saatat haravoida maasta pois tärkeitä ravintoaineita. Maltti on valttia siis tässäkin, toki poikkeuksena kuollut nurmikko, joka kannattaa haravoida pois, laittaa uudet mullat ja istuttaa nurmikon siemeniä. Nurmikko kannattaakin paikata mahdollisimman pian, jotta kesällä se olisi jo yhtenäinen.



MÖKKIKAUDEN ALOITUS

Mökkisesonki alkaa näillä näppäimillä ja innokkaimmat ovat jo ehkä käyneetkin mökillä. Mökin huolellinen tuuletus ja maltillinen lämmitys ovat ensimmäisiä tehtäviä, jotka polkaisevat mökkikauden alkuun. Laiturin laskeminen ja mahdollinen huussin tyhjennys seuraavat tätä.

Aloita hallittu tuuletus lämmityksellä, lämpötilaero mökin sisätilojen ja ulkoilman kanssa saavat ilman liikkumaan sisällä, joka tehostaa ilmanvaihtoa ja saa kosteuden liikkeelle. Avaa myös kaikki kaapit ja laatikostot ja pyyhi tasot, jotta saat raikkaamman sisäilman, tästä on iloa koko kesän käytölle. Kannattaa kuitenkin

muistaa, että mökin lämmitys turvallisesti vaatii malttia. Hormin esilämmitys on tärkeä, jotta talven lämpötilavaihtelun aiheuttama kosteus poistuu mökistä oikein ja jotta kylmä hormi ei tupruta kaikkea savua sisälle. Esilämmityksen voi aloittaa pienellä määrällä sanomalehteä tai vaikka kynttilän avulla.

Jos mökki otetaan käyttöön jo keväällä, jolloin ulkolämpötilat ovat alhaisia, on hyvä muistaa tuulettaa mökki myös ennen lähtöä. Tuulettamalla lämmin ilma pois mökistä varmistetaan, ettei mökin viileessä kosteus tiivisty mökin sisällä, näin välttyä ummeh-tuneelta hajulta. ■

Vinkit turvalliseen vapun viettoon

Vappu on juhla, joka vietetään tyypillisesti perheen ja tuttavien kesken. Johtuen vallitsevasta pandemiasta, rajoituksia suositeltiin osallistujien määrään sekä etäisyyksien pitoon myös ulkona saattaa tulla tiukennuksia. Onneksi vappubrunssin voi, ja tyypillisesti säiden salliessa pidetäänkin ulkona. Tänä vuonna turvalliseen vapun viettoon brunssin merkeissä tulee kiinnittää hieman huomiota.

HUOMIOI SEURAAVAT ASIAT:

- vältä ruokia, jotka otetaan samoilla kauhoilla, kuten esimerkiksi salaattit, tarjoile ne valmiiksi annostelluissa kipoissa
- paloittele ja leikkaa tarjottavat valmiiksi siten, että ne on helppo ottaa omalla puhtaalla ottimella koskettamatta samoja ottimia
- tarjoile mahdolliset kuohuvat jokaiselle valmiiksi lasihin, siten, ettei sama pullo kierrä useammilla ihmisillä
- pitäkää maskeja aina kun ette syö tai juo
- muistakaa desinfioida kätenne ennen ja jälkeen syömisen

Turvallinen vappubrunssi on mahdollinen, kun kiinnittää huomiota siihen, ettei samoja ottimia käytä useampi ihminen, kaikki huolehtivat käsihygieniasta ja että maskeja käytetään aina kun ei syödä tai juoda. Koskien tarjoiluja, pienet sorminaposteltavat asiat kannattaa jättää välistä, se lisää riskiä, että useampi ihminen koskettaa samoja ruokia, lisäksi sormiruokaa napostellessa sormet käyvät kasvoilla ja aika ilman maskia pitkittyy. Salaatit ja muut vastavannalaiset tarjottavat kannattaa annostella valmiiksi, samoin piirakat, patongit ja leivonnaiset kannattaa paloitella valmiiksi. Juomatarjoilut kannattaa kaataa lasihin valmiiksi, siten ettei samat juomapullot kierrä jokaisella osallistujalla.

Lystikästä vapunviettoa jokaiselle!

Kirjoittanut Sirpa Blomqvist



Loihdi vappubrunssille raikas ja helppo porkkanakakkukääretorttu!

Suuri osa joskus porkkanakakkua maistanutta pitää sen kermaisesta ja raikkaasta mausta. Lisäksi jokainen, joka on joskus itse leiponut porkkanakakkua, tietää, kuinka työläs sen valmistaminen on. Kokeile tänä vuonna helppoa porkkanakakkua kääretortun muodossa. Tämän brunssiherkun voi tehdä hyvissä ajoin, sillä kääretorttu vain paranee, mitä kauemmin se ehtii tekeytyä.

TARVITSET

Pohjaan

2 huoneenlämpöistä kananmunaa
2 dl sokeria
100 g sulatettua voita
2 dl erikoisvehnä jauhoja
2 tl kanelia
1 tl kardemummaa
1 tl vaniljasokeria
1 tl leivinjauhetta
1 tl ruokasoodaa
2 dl hienoksi raastettua
porkkanaraastetta

Täytteeseen

1 tl sitruunatiivistettä
100 g huoneenlämpöistä voita
400 g maustamatonta tuorejuustoa
5 dl tomosokeria

OHJE

Aloita vispaamalla sokeri ja huoneenlämpöiset kananmunat kuohkeaksi vaahdaksi ja lisää voi joukkoon. Laita uuni lämpiämään 200-asteeseen. Sekoita pohjan kuivat aineet keskenään ja siivilöi ne vaahdon sekaan, varovasti sekoittaen. Lisää porkkanaraaste varovasti nostellen.

Asettele leivinpaperi uunipellille, ripottele hieman sokeria leivinpaperille ja kaada seos tasaisesti leivinpaperin päälle ja paista uunin keskitasolla noin 10 minuuttia.

Valmista täyte sekoittamalla voi ja tuorejuusto ja lisää tomosokeri sekä sitruunatiiviste joukkoon. Anna täyteen vetäytyä jääkaapissa.

Kun kääretortun pohja on viileä, levitä täytemassa tasaisesti sen päälle ja kääri torttu leivinpaperin avulla rullalle.

Anna tekeytyä viileässä vähintään pari tuntia ja tarjoile!



Korona on kurittanut Meriturvan koulutustoimintaa

Korona on vaikuttanut merenkulun turvallisuuskoulutuskeskuksen toimintaan, joka on ollut välillä pysähdyksissä. Meriturvan johtajan Heikki Hyryläinen on huolissaan STCW-koulutuksen toteutumisesta. – Kun matkustajalaivaliikenne on ollut vähissä, osa laivayhtiöistä on nähtävästi joutunut tinkimään henkilöstönsä koulutuksista. Tämän vuoden lopussa on päättymässä STCW:n 2017 alkanut lisäpätevyysien voimassaolon viisivuotisperiodi ja osa merenkulijoista voi pahimmillaan jäädä ilman tarvitsemaansa kertauskoulutusta, hän sanoo.

Meriturvan uusi, viime marraskuussa käytönotettu Upinniemen paloharjoituskenttä.

Meriturva on valtion oppilaitos, jonka toiminnan päämäärä on parantaa merenkulkijoiden ja muiden vesillä liikkujien turvallisuutta. Koulutus on merenkulun ylläpidossa välttämättömän tekijä, ilman pätevyyskäs ei voi seilata ja pätevyys saa vain käymällä auditoidun oppilaitoksen, kuten Meriturvan, kursseilla.

– Todistusta emme saa antaa, ellei kurssilainen tee kaikkea siitä mitä STCW-vaatii, eikä vapautusta voida antaa lääkärintodistuksella. Jos sinulla on turvallisuustehtävä laivalla, sinun pitää olla fyysisesti ja henkisesti sillä tasolla, että pystyt sen hoitamaan, Meriturvan johtaja **Heikki Hyryläinen** muistuttaa. Korona on hänen mukaansa kurittanut merkittävästi Meriturvan toimintaa.

– Koulutuksemme on onneksi voitu katsoa tarpeelliseksi lähiopetukseksi, eli silloin kun se on korona-aikana ollut mahdollista, mekin olemme saaneet koulutusta antaa. – Viime keväänä toiminta oli kokonaan pysähdyksissä 2,5 kuukautta, maaliskuun puolivälistä toukuun loppuun. Siitä on aiheutunut moniakin ongelmia ja haasteita. Kun matkustajalaivaliikenne on ollut vähissä, osa laivayhtiöistä perui kurssejaan ja väkeä jäi tulematta koulutukseen. Onneksi osa on jatkanut niin kuin ennenkin, eli väkeä on asianmukaisesti koulutettu, vaikka laivayhtiön toiminta on ollut hiljaisempaa.

Tämän kevään aikana on ollut käynnissä 2017 alkaneen STCW-viisivuotisperiodin viimeinen kertausvuosi. Kertauskurssien välillä voi olla maksimissaan viisi vuotta ja jos se ylitetään, laivalla työskentelemiseen vaaditaan Traficomilta pätevyysien voimassa oloon pidennystä.

– Nyt osa porukasta ei ole vielä hakeutunutkaan koulutukseen, koska heidät on lo-

mautettu. Olenkin huolissani niistä henkilöistä, jotka ovat jääneet nyt kouluttamatta. Osa heistä voi pahimmillaan jäädä ilman koulutusta, sillä kapasiteettimme ei syksyllä välttämättä riitä sellaiseen ponnistukseen, joka tarvittaisiin kaikkien heidän kouluttamiseensa ennen vuodenvaihdetta. Koronan aiheuttamien viiveiden takia lainsäädäntöä ollaankin juuri muuttamassa, ja sen myötä Traficom on saamassa valtuudet myöntää lisäpätevyysien voimassaoloon lisäaikaa, kuitenkin tällä erää vain ensi kesään asti. Hyryläinen kävi eduskunnassa etälausumassa Meriturvan kannan, jonka mukaan jatkoaikaa tulisi jatkaa ainakin ensi vuoden, eli vuoden 2022 puoleen väliin saakka. Se mahdollistaisi koulutuspaineen purkamisen vielä vuodenvaihteen jälkeenkin.

KANSAINVÄLISET ASIAKKAAT EIVÄT OLE PÄASSEET KOULUTUKSEEN

Suomalaisten merenkulkijakoulutettavien lisäksi myös ulkomaiset koulutettavat jäivät tulematta Suomeen maahantulorajoituksista johtuen. Meriturvassa käy vuosittain runsaasti ulkomaisia koulutettavia, lähinnä pelastushelikopteritoimijoita, viranomaisia ja ambulanssiryhtyksiä.

– Meillä oli neuvottelut käynnissä englantilaisen Bristow Helicopters Companyn kanssa, joka on noin 1000 helikopterin operaattori. Heiltä ehti tulla meille yksi ryhmä Norjasta Suomeen kouluttautumaan, mutta isomman englantilaisen ryhmän tuloa on jouduttu siirtämään koronan takia eteenpäin.

– Meille oli tulossa syksyllä myös isoja meripelastushelikopteriryhtyksiä Ruotsista, liittyen monivuotiseen sopimukseemme, mutta jouduimme perumaan koulutukset. Uskon, että saamme heidät takaisin, kun tilanne helpottuu. Meriturva kerää bruttomenoistaan 25 prosenttia maksullisella palvelutoiminnalla, eli kurssimaksuista. Osittain sen, vilkkaan syksyn sekä toiminnan sopeuttamisen ansiosta koulutuskeskuksen viime vuoden budjetti pysyi koronatausta huolimatta tasapainossa.

– Vilkkain vuosi toiminnallisesti oli 2016, jolloin meillä kävi koulutuksessa yli 7000 henkilöä, kun normaalivuotena heitä on noin 4000 henkilöä. Korona aiheutti sen, että viime vuonna meiltä hävisi 1000 koulutettavaa, mutta tämä vuosi alkoi reippaasti ja uskon, että pääsemme tämän vuoden aikana 4000–5000 koulutettavaan, tämän kevään kolmen viikon lockdownista huolimatta, Hyryläinen arvioi.

– Korona on aiheuttanut hyvinkin paljon muutoksia toiminnalle, olemme korostaneet turvallisuutta, pidämme koulutuksessa olevat ryhmät erillään toisistaan ja huolehdimme hygieniasta, turvaväleistä ja käytämme maskeja.

MARRASKUUSSA AVATTIIN UPINNIEMEN UUSI HARJOITUSKENTTÄ

Koronasta huolimatta Meriturvassa on pystytty kehittämään toimintaa. Esimerkiksi Upinniemen harjoituskentän peruskorjaus valmistui viime vuoden marraskuussa.

– Peruskorjaus on ollut suunnitelmassa jo pitkään, mutta sitä on jouduttu aina siirtämään eteenpäin. Nyt se saatiin vihdoin tehtyä ja lopputulos on onnistunut, Hyryläinen sanoo. Palokoulutukseen käytettävä kenttä uusittiin kokonaan ja sen peruskorjaukseen käytettiin Hyryläisen mukaan paljon aikaa, energiaa ja rahaa.

– Kentällä voi toteuttaa erilaisia kaasukäyttöisiä simulaatioita, siellä on esimerkiksi kaasuvuotosimu ja pari sähköautoa, joiden sammuttaminen on tulevaisuuden haaste. Vanhalla, vuodelta 1976 olevalla harjoituskentällä on poltettu yli 40 vuotta orgaanista ainetta ja vähitellen palokoulutuksessa on siirrytty käyttämään kaasua.

– Ympäristön ja työturvallisuuden kannalta orgaanisen aineen polttamiseen liittyy aina riskejä ja altistumisia. Alkuperäisessä palosimulaattorissa poltettiin öljyä suuren rakennelman sisällä ja siellä syntyi oikeasti myrkyllisiä kaasuja. Koulutettavat kulki-
vat radan läpi ja sammuttivat palavan nesteen. Nyt me saamme kaasun avulla aikaan puhtaan polttoprosessin, mutta savua saadaan silti tarpeeksi, sekä tietysti riittävän isot liekit ja kuumuutta, Hyryläinen kuvailee. Tuli ja savu ovat tärkeitä elementtejä koulutuksen onnistumisessa.

– Tässä harjoituksessa tärkeintä ei ole vain tekeminen, vaan myös aidon palotilanteen tuoma tunne. Oppi menee parhaiten perille pedagogisesti, kun mukana ovat sekä tunteet että järki. Koulutettavalle saattaa syntyä pieni pelon tunne ja stressi siitä osaako hän hoitaa tämän tehtävän. ■

Teksti **Kari Martiala**

Lähde: <https://navigatormagazine.fi>

Merenkulun työmarkkinajärjestöt esittävät jatkoa nykyiseen, väliaikaiseen miehistötukilain muutokseen
Lakimuutos ei vaadi valtion lisärahoitusta eikä EU-komission hyväksyntää ja kohdistuu ainoastaan
suomalaisiin laivatyöpaikkoihin

Koronakriisin aiheuttama tilanne kauppamerenkulussa. Rahtialuspuolella rahtitasot ovat pudonneet vuodentakaisesta 30-50 %. Matkustaja-autolauttaliikenteessä matkustajamäärät ovat romahtaneet 80-95 %. Merenkulkijoista 40 % on lomautettuina (Suomen Merimies-Unioni ry). Joukkoihtisanomisista on vältytty. Kuusi matkustaja-alusta on makuutettuna.

Suomalaisten alusten kilpailutilanne. Suomen satamien aluskäynneistä 67 % ovat ulkomaisia aluksia. Pääosa näistä ulkomaisista aluksista ovat mukavuus-/halpalippujen alla ja työvoimakustannuksiltaan 30 %-70 % alle suomalaisten alusten vastaavia kustannuksia, vaikka otamme huomioon ne välilliset työvoimakustannukset, joita maksetaan suomalaisille varustamolle EU-komission meriliikenteen valtiontuen suuntaviivojen puitteissa.

Viro on elokuussa 2020 saanut EU-komission hyväksynnän 4-vuotiselle tukiohjelmalleen virolaisille matkustaja-autolautoille ja lastialuksille, jolla virolaisten alusten työvoimakustannuksia on alennettu merkittävästi alle suomalaisen kilpailevien alusten tason.

Merenkulun työmarkkinajärjestöjen esitys. Jotta varmistetaan suomalaisten lasti- ja matkustaja-alusten edellytyksiä työllistää suomalaisia merenkulkijoita koronakriisissä ja sen jälkeisenä aikana, esitämme, että jatketaan vuodella nykyistä, väliaikaista muutosta meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyyn parantamisesta annettuun lakiin. Esityksemme koskisi vuoden 2021 kustannuseriä (työnantajan osuudet työttömyysvakuutusmaksuista, sairausvakuutusmaksuista, ryhmähenkivakuutusmaksuista, vapaaehtoisesta vapaa-ajan tapaturmavakuutuksesta ja vapaa-ajan lisävakuutusmaksuista).

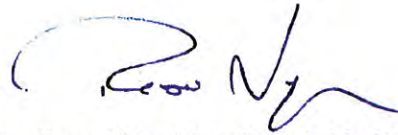
Ei vaadi valtiolta lisärahoitusta. Väliaikainen lakimuutos ei vaadi lisärahoitusta valtiolta, vaan vuoden 2021 budjetissa oleva arviomääräraha 89 miljoonaa euroa meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyyn parantamiseen kattaa esittämämme muutoksen. Tämä johtuu siitä, että koronakriisin aiheuttamat merimiesten lomautukset vähentävät vuoden 2021 miehistötuen tarvetta 10-15 miljoonalla eurolla.

Ei vaadi EU-komission notifiointia ja kohdistuisi suomalaisiin laivatyöpaikkoihin. Esittämämme lakimuutoksen jatkaminen ei tarvitsisi erikseen notifioida komissiolle koska Suomi on notifiointi komissiolle miehistötuen (komission päätös, SA 35110, Suomi – Sosiaaliturvan ja henkilökohtaiseen tuloverotukseen liittyvän meriliikenteen tukiohjelman jatkaminen, 14.12.2012)

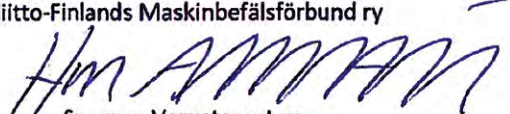
Esittämämme väliaikainen tukilain muutos koskisi ainoastaan Suomessa asuvia merenkulkijoita.

Helsinki, 6.4.2021


Suomen Merimies-Unioni SMU ry


Suomen Konepääliystöliitto-Finlands Maskinförbundet ry


Suomen Laivanpääliystöliitto-Finlands Skeppsförbundet ry


Suomen Varustamot ry

Työttömyyskassa Aarian edustajiston kokous

Kokous järjestetään torstaina 20.5.2021 klo 16.30 alkaen. Koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilanteen vuoksi kokous toteutetaan etäkokouksena Microsoft Teams -järjestelmällä. Asiamiespiirien valitsemille edustajille lähetetään sähköpostitse erillinen linkki ohjeineen kokoukseen osallistumista varten.

Kokouksessa käsitellään kassan sääntöjen 13 §:ssä mainitut asiat.

Jäsenmäärän 31.12.2020 perusteella asiamiespiirit voivat lähettää edustajia kokoukseen seuraavasti:

	edustajia
Jyväskylän asiamiespiiri	18
Kunnallishallinnon asiamiespiiri	3
Maa-, meri ja metsäalojen asiamiespiiri	5
Poliisi-, pelastus- ja hätäkeskusalan asiamiespiiri	8
Rahoitusalan asiamiespiiri	2
Terveystieteiden asiamiespiiri	3
Vakuutusalan asiamiespiiri	3
Valtionhallinnon asiamiespiiri	11
Yleinen asiamiespiiri	7

Kassan toimistolla ovat nähtävillä 10.5 – 19.5.2021 seuraavat asiakirjat:

1. Kassan toimintakertomus ja tilinpäätös 2020
2. Tilintarkastuskertomus
3. Kassan säännöt

Toimiston osoite: Opastinsilta 8 B 4. krs, 00520 Helsinki.

Oikeaksi todistetut asiamiespiirien edustajien pöytäkirjanotteet kokousedustajista on toimitettava **tiistaihin 20.4.2021 mennessä** sähköpostitse osoitteella nina.karjalainen@aariakassa.fi. Samalla tulee ilmoittaa kokousedustajien sähköpostiosoite ja puhelinnumero.

Helsingissä 24.2.2021

Työttömyyskassa Aarian hallitus

Arbetslöshetskassan Aarias ordinarie fullmäktigemöte

Mötet ordnas torsdagen den 20 maj 2021 med start kl. 16.30. Till följd av undantagsläget som beror på coronaviruset ordnas mötet på distans via applikationen Microsoft Teams. En separat länk med anvisningar om deltagande i mötet skickas per e-post till de representanter som valts av ombudsdistriktet.

Under mötet behandlas de ärenden som tas upp i 13 § i kassans stadgar.

På basis av medlemsantalet 31.12.2020 kan ombudsdistriktet sända representanter till mötet enligt följande:

	representanter
Jyväskylä ombudsdistrikt	18
Kommunalförvaltningens ombudsdistrikt	3
Land-, sjö- och skogssektorens ombudsdistrikt	5
Polis-, räddnings- och nödcentralbranschens ombudsdistrikt	8
Finansbranschens ombudsdistrikt	2
Hälsövräddningssektorns ombudsdistrikt	3
Försäkringsbranschens ombudsdistrikt	3
Statsförvaltningens ombudsdistrikt	11
Det allmänna ombudsdistriktet	7

På kassans kontor finns följande dokument till påseende under tiden 10.5–19.5.2021:

JATTK-arbetslöshetskassans, Offentliga och privata sektors arbetslöshetskassa JYTK:s och Arbetslöshetskassan Statias

1. Verksamhetsberättelse och bokslut för år 2020
2. Revisionsberättelse
3. Kassans stadgar

Kontorets adress: Semaforbron 8 B 4:e vån, 00520 Helsingfors.

De vidimerade protokollsutdragen om mötesrepresentanterna från ombudsdistriktens möten ska skickas **senast tisdagen den 20 april 2021** per e-post till adressen nina.karjalainen@aariakassa.fi. Samtidigt meddelas e-postadress och telefonnummer till mötesrepresentanterna.

Helsingfors 24.2.2021

Arbetslöshetskassan Aarias styrelse

SAVOLINNIAN KONEMESTARIYHDISTYS ry.

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2020

Puheenjohtajana toimi Esa Pekkinen, varapuheenjohtajana Juha Puurinen ja sihteeri/rahastonhoitajana Veijo Anttonen.

Johtokuntaan kuuluivat: Esa Pekkinen, Juha Puurinen, Veijo Anttonen, Esko Kiiski, Heikki Immonen ja Jouko Koikkalainen sekä varalla Veijo Immonen ja Vesa Vaahtoluoto.

Toiminnantarkastajana toimivat Heikki Immonen ja varalla Esko Kiiski.

Vuoden aikana pidettiin normaalit vuosi- ja vaalikokoukset.

Virkistystoiminta jäi koronaepidemian takia odottamaan parempia aikoja.

Heikki Immonen
toiminnantarkastaja

Veijo Anttonen
sihteeri/rahastonhoitaja



Vuosikertomus

TOIMINTAVUODEN 2020 VUOSIKERTOMUS

Oulun Konemestariyhdistys on perustettu marraskuussa 1903, joten yhdistys saavutti 117 vuoden iän vuonna 2020. Kotipaikkansa Oulun lisäksi yhdistyksellä toimi vuoden aikana aluekerho Raahessa.

Vuodelle 2020 yhdistyksen puheenjohtajaksi valittiin marraskuussa 2019 pidetyssä kokouksessa Ari Heinonen, joka toimi myös yhdistyksen sihteerinä. Samaisessa kokouksessa valittiin johtokunta, jossa toimivat Veikko Eerikkilä, Pentti Eskonniemi, Tapio Ronkainen, Jouko Saarela, Sauli Teräsmö ja Kai Väisänen. Johtokunnan varajäseninä toimivat Olli Juujärvi ja Pentti Vähävihi.

Toimintakaudelle 2020 asetettuja suunnitelmia muutti maailmanlaajuisesti pandemiaksi levinnyt koronavirus, joka merkittävästi häiritsi kokouksien järjestämistä. Vuoden alussa yhdistys ehti kokoontua kuukausikokouksiin kahdesti tammi- ja helmikuussa, mutta maaliskuussa Suomessa asetettujen poikkeuslöräjoitusten myötä ei pystytty järjestämään enää muun muassa sääntömääräistä vuosikokousta. Kevätkauden aikana ei pidetty muitakaan kokouksia ja suunnitellut teatterikokoukset myös peruuntuivat.

Kesäkuussa, jolloin korona tilanne oli jossain määrin parempi, kokoonnuttiin puheenjohtajan kutumana sopimaan sääntömääräisistä kokousjärjestelyistä ja liiton liittokokousta koskevista asioista. Molemmat sääntömääräiset kokoukset päätettiin järjestää yhdellä kokouksella, jossa ensin käsiteltiin vuosikokouksia ja sen jälkeen vaalikokouksia. Kokoukset pidettiin 7. marraskuuta Radisson Blu hotellin kokoustiloissa Oulussa. Sääntömääräisten kokousten lisäksi pidettiin kokoukset lokakuussa ja joulukuussa, jossa uusi johtokunta järjestäytyi. Puheenjohtaja osallistui lokakuussa Tampereella pidettyyn liittokokoukseen.

Merkipäiviä viettäviä jäseniään yhdistys on muistanut vakiintunein tavoin.

Oulussa, 20. maaliskuuta 2021

Ari Heinonen
Ari Heinonen
Sihteeri



ETELÄ-SAIMAAN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYS

Toimintakertomus vuodelta 2020

Kulunut vuosi oli Etelä-Saimaan konepäällystöyhdistyksen 99 toimintavuosi.

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi Tapani Hirvonen, varapuheenjohtajana Sami Niemelä, rahastonhoitajana Seppo Pääkkönen, sihteerinä Timo Leskinen.

Johtokunnan varsinaiset jäsenet: Sami Niemelä, Raimo Kuusio, Mika Peräkylä, Timo Leskinen, Jorma Grönlund, Jari Kumpulainen. Varajäsenet Seppo Pääkkönen, Pekka Sievänen.

Liikunta- ja huvitoimikunnan muodostivat johtokunnan jäsenet.

Kalustonhoitajana toimi Jorma Grönlund.

Koulutustoimikunnan asioita hoiti koko johtokunta.

Yhdistyksemme jäsenmäärä kertomusvuoden lopussa oli 60 jäsentä, joista maksavia 27 ja eläkeläisiä ja vapaajäseniä 36. Kuukausikokouksia pidettiin 4.

Sääntömääräinen vuosikokous siirtyi koronan tapaamisrajoitteiden takia. Vaalikokous onnistuttiin pitämään kuten ennenkin.

Yhteenvetona vuodesta 2020 voidaan todeta, että korona on vaikeuttanut tuntuvasti yhdistyksen toimintaa. Toivotamme onnea ja menestystä vuodelle 2021.

Puheenjohtaja
Tapani Hirvonen

Sihteeri
Timo Leskinen



E.T. Kuisma Oy

- öljysäiliöiden puhdistus- ja tarkastus
- öljynsiirrot
- säiliöiden käytöstäpoistot



0400 735 638

www.etkuisma.fi

myynti@etkuisma.fi

KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. KULTASORMUS

Koko kultainen 14K
Mahdollisuus nostaa sormuksen arvoa timanteilla (2 kpl) tai kolmella (sivuilla ja yksi keskelle), jotka nostavat sormuksen hintaa.



2. KULTAKANTA/ HOPEARUNKO

Sterling hopea (925),
14K kultamerkki

3. HOPEASORMUS

Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat:

tarkista viimeisin hinta Joachim Alatalolta.

Hinnat sisältävät alv:n, kaiveruksen ja hyvän rasian.

Sormukset valmistetaan 4-6 erässä vuosittain sekä numeroidaan.

Hintaan lisätään lähetyskulut.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

joachim.alatalo@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee tilaajan nimi, puh.nro, mikä sormus ja sormuksen koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake, joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Joachim Alatalo

Suomen Konepäällystöliitto

Mikonkatu 8 A

00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

Tilaan:

☐ 1. Kultasormus ☐ 2. Kultakanta/hopearunko ☐ 3. Hopeasormus

☐ 2 timanttia ☐ 3 timanttia

Allekirjoitus _____



KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT

Rescue Team Finland	s. 33
Pesupalvelu Hans Langh Oy	s. 33

LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS

Marine Diesel Finland Oy	s. 34
--------------------------------	-------

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

ATMarine	s. 34
----------------	-------

MUUT PALVELUT

Voima & Käyttö	s. 33
Lakiasiaintoimisto LeXiMax.....	s. 33

LAIVAKORJAUKSIA

JAPMetalli	s. 33
------------------	-------

LAIVATARVIKKEITA

Tecmarin Ship Supply	s. 32
----------------------------	-------

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

FSC-Service	s. 34
-------------------	-------

PALOVARTIOINTIA

Rescue Team Finland	s. 33
---------------------------	-------

SUKELLUSPALVELUT

Diving Group	s. 34
Rannikon Sukelluspalvelu Oy	s. 33

SÄHKÖASENNUKSEET

Laivasähkötyö Oy	s. 34
------------------------	-------

TEOLLISUUSPOLTTIMET

Suomen Teollisuuspoltin Oy	s. 32
----------------------------------	-------

TIIVISTEET

Densiq	s. 34
Tiivistetekniikka	s. 34
Tarseal Oy	s. 33

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

Erikosmuuraus Oy	s. 33
------------------------	-------

VOIMALAITOS JA PROSESSIPOLTTIMET

Oilon Energy Oy	s. 34
-----------------------	-------

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

Laivapoltin	s. 34
-------------------	-------

ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

KiL-Yhtiöt Oy	s. 33
---------------------	-------

MUUT PALVELUT

T:mi Kirveenrauma.....	s. 34
Logistics management Services RN.....	s. 34

Markkinoiden parhaat

Weishaupt-teollisuuspolttimet

moneen käyttöön laajalla tehoalueella!

WM-sarjan kestävät ja luotettavat öljy-, kaas- ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10



WM-G20



WM-G30



WM-50

UUTUUS!

WKmono80 - tehokas poltin raskaan teollisuuden tarpeisiin tehoalueella 2000 kW - 17000 kW.



WKmono80

Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspoltin Oy**
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | www.teollisuuspoltin.fi

 **SUOMENTEOLLISUUSPOLTIN** -weishaupt-

TECmarin
ship supply engine • deck • cabin



TEKNINEN LAIVATARVIKETOIMITTAJA YLI 35-VUODEN KOKEMUKSELLA

Tilaukset ja Tarjouspyynnöt

sales@tecmarin.fi
Tel: +358 20 155 8250
www.tecmarin.fi

Vi betjäna även på svenska.
Service also in English.





Palovartiointi – Brandbevakning

- Kokenut ja asiantunteva henkilökunta sekä laaja sammutuskalusto.
- Yrkeskunnig och erfaren personal samt omfattande släckningsutrustning.

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

- Korkeapainepesut, puhallustyöt, saneeraukset ja jälkivahingontorjunta.
- Högttrycksvätt, blästring, saneringar och restvärdesräddning.

Kohonnut Riski – Korkeampi valmius Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen Ja Oikeat Varusteet Rätt Kompetens Och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser

Lietteenkuivaus – Slamtorkning

RESCUE TEAM FINLAND

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rescueteamfinland.fi
info@rescueteamfinland.fi / info@easywash.fi



Rungon tarkastukset
& puhdistukset

Rungon & putkistojen
ultraäänimittaukset

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy

Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi



Lakiasiaintoimisto

LeXiMaX

OTM

lakimies Riku Muurinen

puhelinnumero:
045 783 360 85

riku.muurinen@gmail.com

tavoitettavissa

arkisin 17–21

(torstaisin 18–22)

ja viikonloppuisin 12–20

Tulenkestävät muuraukset ja massaukset
Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt
Korkeanpaikantyöt

ERIKOISMUURAUUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA

Lasse Niemelä, puh. 040 548 7328, 050 376 7407

toimisto@erikoismuuraus.fi



Kysy lisää!

KIL-Yhtiöt Oy

014 644 456

kil@kilyhtiot.fi

www.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



PUMPPUJEN TIIVISTEET



MEKAANISET TIIVISTEET

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

KORJAUS JA HUOLTO

- Kaikki tiivistemerkit



Tarseal Oy

www.tarseal.fi

puh. 02 430 4009

sales@tarseal.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkääntie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.inet.fi

Voima & Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäällystöliiton ammatti ja tiedotuslehti

**Voit ostaa lehteen
IMOITUSTILAA
yrityksellesi**

lähettämällä sähköpostia
osoitteeseen
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi



Hans Lanh

Dirty job well done



Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessilinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Lanh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.lanh.fi

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtilien säätö ja
käynnin aikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi



MARINE DIESEL FINLAND OY

Laivadieseleiden huolto ja korjaus

Täydelliset konehaalaukset
CAT Authorized Marine Dealer
KEMEL akseli tiivisteet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden linjaukset ja muovivalut

ISO 9001 -sertifioitu
www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Lieto
Puh 020 711 8220

Logistiikan koulutus-, konsultointi ja
turvallisuusneuvonantajapalvelut
yli 30 vuoden kokemuksella!
Soita ja pyydä tarjous, puh: 050 6681962



Hiihtomäentie 16 A 6, 00810 Helsinki

Teollisuus-, voimalaitos- ja prosessipolttimet, teollisuuskylmä ja teollisuuslämpöpumput

Luotettavaa ja kattavaa asiakaspalvelua

- Laitetoimitukset
- Käyttöönotto
- Koulutus
- Huoltopalvelut
- Varaosat, vuosi huollot
- Modernisoinnit

oilon®
www.oilon.com

DG-DIVING GROUP
THE UNDERWATER SPECIALIST

www.dg.fi

PÄIVYSTYS 24 h
GSM: 0400 522 020
0400 825 640



T:mi Kirveenrauma
Turvallisuus ensin!

- Työturvallisuus- ja tulityökorttikoulutukset
- Asennusvalvonta- ja työnjohtotehtävät
- Paineastioiden käytönvalvonta
- Putoamissuojain- ja nostoapuvälinetarkastukset
- Nostotöiden valvonta
- Kotimaanliikenteen laivuri

Puh. **050 454 2437**
kirveenrauma@gmail.com

AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

• Navigointi- ja
merenkulkulaitteet

• Kommunikointilaitteet

• Konehuonelaitteet ja anturit

• Palohälytysjärjestelmät

• LED/Xenon valonheittimet
LED-ulkokansivalot

• Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi



- ÖLJY-, KAASU- JA
YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

SAACKE HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapoltin@elisanet.fi
www.laivapoltin.fi

DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918
Oma tuotanto mm. grafiittitiivisteet

24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu
laippaliitoskoulutus

Puh. 040 775 0562
petri.tonteri@densiq.com
www.densiq.com



LSTGROUP
Luotettava sähköistyksen toimittaja

- Sähkö- ja automaatio suunnittelu
- Laivasähköasennukset
- Teollisuuden sähköasennukset
- Sähkömoottoreiden myynti ja huolto
- Konehuone- ja ulkokansivalaisimet
- Kaapeliradat ja tarvikkeet

LAIVASÄHKÖTYÖ OY

Rautatehtaankatu 22, 20200 Turku p. (02) 510 0300, f.02 5100 340

www.lst.fi

PROSESSITEOLLISUUDEN TIIVISTEET

Liukurengastiivisteet
Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY

Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

JÄSENYHDISTYKSET / MEDLEMSFÖRENINGAR

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JÄSENYHDISTYKSET / FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUNDS MEDLEMSFÖRENINGAR

Nro 001

Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1921)

• Puh.joht. **Tapani Hirvonen**
Iltaruskonkuja 5, 55120 Imatra
puh. 040 540 1385

• Varapuh.joht. **Sami Niemelä**

• Siht. **Timo Leskinen**
Niittävillantie 11 F, 53920 Lappeenranta
puh. 050 492 6315
etsakonepsihteeri@gmail.com

• Rah.hoit. **Seppo Pääkkönen**
Sunisenkatu 6, as 23, 53810 Lappeenranta
puh. 0400 208 745

Kokoukset syystoukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiviikkona klo 18.00
Lappeenrannan pääkirjasto, Valtakatu 47,
53100 Lpr

Nro 002

Haminan Konepestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht. **Juha Suomalainen**
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi

• Varapuh.joht. **Niilo Siro**
Niinistöntie 16, 49660 Pyhäälä
puh. 040 502 8131

• Siht./rah.hoit. **Juhani Jussilainen**
Kylänmäki 150, 49640 Pajjärvi
puh. 040 554 5239
juhani.jussilainen@gmail.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähköpostitse
tai kirjeitse.

Nro 003

Svenska Maskinbefälsföreningen i Hfors (Perust. – Grund. 1909)

• Ordf./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com

• Viceordf./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.

Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelsemöte kl. 17.30.

Nro 004

Helsingin Konepestariyhdistys (Perust. – Grund. 1869)

• Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkälänranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi

• Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi

• Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys-toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuosikokous
maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiviikkona klo 19.00, osoitteessa
Tunturinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em.
ajankohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa

Nro 005

Hämeenlinnan Konepestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. t. 0107 551 267, 050 400 5965

• Varapuh.joht. **Jari Kuumola**
Perjalantie 6 A 22, 11120 Riihimäki
puh. 046 921 4280

• Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367

• Rah.hoit. **Risto Mikkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007

Kemin Konepestariyhdistys (Perust. – Grund. 1941)

• Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

• Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199

• Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900

• Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008

KeskiPohjanmaan Konepestariyhdistys – Mellersta Österbottens Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1939)

• Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Sorvarinkatu 5, 67100 Kokkola
Puh. 040 5119816

• Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750

• Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667

• Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009

KeskiSuomen Konepestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi

• Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493

• Siht. **Tapio Roiha**
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä
puh. 040 845 6791

• Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Sohviissa

Nro 010

Kotkan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1923)

www.kotkaengineers.fi

• Puh.joht. **Antti Luostarinen**

Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi

• Varapuh.joht. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

• Siht. **Joona Karvinen**
Peipontie 7, 48220 KOTKA
puh. 050 379 4574
joona.karvinen@keng.fi

• Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä
arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka
Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME (Perust. – Grund. 1958)

www.kme.fi

• Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi

• Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi

• Siht. **Henna Lepistö**
puh. 040 769 7822
henna.lepisto@kme.fi

• Varasiht. **Jarmo Lahdensivu**
puh. 045 125 4859
jarmo.lahdensivu@kme.fi

• Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363
lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen postiosoite
on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki. Yhdistyksen
yleisistä kokouksista ilmoitetaan ensisijaisesti
Voima ja Käyttö lehdessä ja www.kme.fi. Mutta
ellei se jostain syystä ole mahdollista, kuukauden
ensimmäisen maanantain Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäälystöyhdistys (Perust. – Grund. 1899)

Puh.joht. **Joonas Lehto**
Orvokkikaarre 6B, 70870 Hiltulanlahti
puh. 0407097312
joonas.lehto@kuopionenergia.fi

• Varapuh.joht. **Markus Mäklin**
Taivaanpankontie 10F 56, 70210 Kuopio
puh. 050-342 8974

• Siht. **Veijo Tolonen**
Lehtoniementie 116 A 25, 70840 Kuopio
puh. 040 709 7336

Rah.hoit. **Maija Kääriäinen**
puh. 0407097345
maija.kaariainen@kuopionenergia.fi

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen
ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
juha.sinivaara@phnet.fi

• Varapuheenjohtaja **Olavi Kalenius**
Korikatu 1, 15320 Lahti
puh. 041 4901211

• Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**
lauri.honkola@lahtienergia.fi

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Kuukausikokoukset tammi-toukokuun ja syys-
joulukuun ensimmäisenä arkitorstaina klo. 19:00,
paikka sama, (hotellin nimi muuttunut)
Hotelli Scandic Lahti, Kauppakatu 10 15140 Lahti.

Nro 014

Mikkelin Konepäälystöyhdistys (Perust. – Grund. 1948)

• Puh.joht. **Seppo Piira**
Suentassu 4, 50100 Mikkelä
puh. 044 7353 726
seppo.piira@ese.fi

• Siht. / rah.hoit. **Tapio Haverinen**
Haiharansuu 2 A 4, 33710 Tampere
puh. 044 7353 739
tapio.haverinen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko,
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä
arkitiistaina klo 19.30 Ravintola Pruuvi, Mikkelä

Nro 015

Oulun Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1903)

• Puh.joht. **Jouko Saarela**
Kurkelantie 1 C 8, 90230 Oulu
puh. 040 533 6194

• Varapuh.joht. / Siht. **Ari Heinonen**
Hekalanlahdentie 24, 90820 Kello
puh. 040 354 6047
ariheinonen@live.com

• Rah.hoit. **Sauli Teräsmö** (SAMA)
Kirkkotie 8 a C 11, 90830 Haukipudas
puh. 040 178 8017
sauli.terasmo@arctia.fi

Kuukausikokouksista sekä sääntömääräisistä
kokouksista ilmoitetaan erikseen Voima ja Käyttö
-lehdessä.
Kuukausikokouksia ei toistaiseksi tulla järjestämään.
Yhdistyksen johtokunta seuraa Korona tilanteen
kehittymistä ja päättää puheenjohtajan esityksestä
kokousten uudelleen järjestelyistä, joista yhdistys
ilmoittaa erikseen V&K-lehdessä. Maaliskuun ja
marraskuun sääntömääräisistä kokouksista on
erillinen ilmoitus.

Kajaanin ja Raahan kerhojen tiedot samat kuin
ennenkin.

Kajaanin kerho

• Puh.joht. **Taisto Karvonen**
Koivikoskenkatu 17 A 8, 87100 Kajaani
puh. 0400 278 695

Raahan kerho

• Puh. joht. **Hannu Pesonen**
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu
puh. 0400 372 882
hannu.w.pesonen@luukku.com

Nro 016

Pargas Maskinbefälsförening (Perust. – Grund. 1925)

www.pargasmaskinbefal.fi

• Ordförande **Tage Johansson**,
Skanssinkatu 34 A 24, 20730 Åbo
Tel. hem 044 458 0425, 040845 8042

• Viceordf./kassör **Jan-Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas
tel. 040 753 0554
jan-erik.soderholm@parnet.fi

• Sekr. **Berndt Karlsson**
Tervsundsvägen 150, 21600 Pargas
tel. 040 735 2182
berndtkarlsson3@gmail.com

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1894)

• Puh.joht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513

• Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528

• Siht./Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com.

• Laivaasiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun
aikana joka kuukauden toisena keskiviikkona klo
18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosikokous
huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäälystöyhdistys (Perust. – Grund. 1926)

www.rkpy.fi

• Puh.joht. **Anitta Heikura**
Mäkitie 6 A 2, 26840 Kortela
puh. 0400 744 025
eaheikura@gmail.com

• Varapuh.joht. **Toivo Mäkilä**
Syväraumankatu 8 B 29, 26100 Rauma

• Siht. **Raimo Jalonen**
Peuratie 30, 26200 Rauma
puh. 050 324 2100
raimojalonen2@gmail.com

• Rah.hoit. **Esko Laihin**
26560 Kolla

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina erikseen ilmoitettavana ajankohtana. Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdistyksen kotisivuilla.

Nro 019

Savonlinnan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1933)

• Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna

• Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541

• Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana ajankohtana

Nro 020

Tampereen Konemestarit ja Insinöörit (Perust. – Grund. 1937)

• Puh.joht. **Pentti Aarnimetsä**
Tieteenkatu 6 A 74, 33720 Tampere
puh. 040 758 9869
pentti.aarnimetsa@gmail.com

• Varapuh.joht. **Martti Nupponen**
Porrassalmenkuja 4 A 11, 33410 Tampere
puh. 050 522 0730

• Sihteeri ja rah.hoitaja **Joachim Alatalo**
puh. 050 345 1052

Kuukausikokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana ajankohtana

Nro 021

Turun Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1874)

www.tkpy.fi

• Puh.joht. **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 4854269
jukkaariplehtinen@gmail.com

• Varapuh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio
puh. 050 445 9932
harri.piispanen@osm.no

• Sihteeri **Hannu Hedman**
Martinkatu 3 C 34, 20810 Turku
Puh. 050 3011826
hannu.a.hedman@gmail.com

• Jäsenkirjuri **Heimo Kumlander**
Betanankatu 2 as. 16, 20810 Turku
puh. 040 593 4021
heimo.kumlander@elisanet.fi

• Rah.hoit. **Ismo Sahlberg**
puh. 050 454 2437
kirveenrauma@gmail.com

• Huoneistoasiat **Reima Angerman**
Kokkokatu 44, 20100 Turku
puh. 0400 417 757
reima.angerman@icloud.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuukauden ensimmäisenä arkitorstaina (syys–toukokuu) klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa Puutarhakatu 7 a as. 2, 20100 Turku. Helmikuun kuukausikokous on yhdistyksen vuosikokous ja joulukuun kokous on vaalikokous.

Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuvat parittomien viikkojen tiistaina (syys–huhtikuussa) klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on turunkonepaallystoyhdistys1874@gmail.com ja kotisivut www.tkpy.fi.

Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995 29 (vuokrat, lahjoitukset yms.)

Nro 022

Vaasan Konemestariyhdistys – Vasa Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1911)

• Puh.joht./ordf. **Timo Leppäkorpi**
puh. 050 530 3330

• Varapuh.joht./ viceordf. **Keijo Laitinen**
puh. 040 841 9156

• Siht./sekr.
Veli-Pekka Uitto
puh. 050 540 5431

• Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 7449501.

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina kuukausikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa, joulukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa, kuukausi/vuosikokous sekä toukokuussa, em. kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina, ellei toisin ilmoiteta. Kokouspaikka: konditoria Othello, Palosaarentie 18, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger under vinterhalvåret: september, december/valmöte, februari/årsmöte, samt maj. Månadsmöten hålles första helgfria torsdagen, om inte annan meddelas. Mötesplats konditoria Othello, Brändövägen 18, kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti on konemestarit.vaasa@outlook.com

Nro 023

Julkisen alan merenkulku, erikois ja energiatekniset JAME (Perust. – Grund. 1950)

www.jame.fi

• Puh.joht. **Tommi Nilsson**
puh. 040 507 6454
tomminil@gmail.com

• Varapuh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
borgmikael@hotmail.com
• Siht. **Kari Virtanen**
puh. 0400 825 882
virta.kavi@gmail.com

• Rah.hoit. **Jorma Korhonen**
puh. 040 500 5662
jormaed@gmail.com

Turun kerho

• Puh.joht. **Mauno Hasunen**
Siltavoudinkatu 1 as. 19, 21200 Raisio
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja Käyttö lehdessä

Nro 024

Loviisan Voimalaitosmestarit (Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Pekka Vainio**
Pohjolantie 46, 04230 Kerava
puh. 040 483 8470

• Varapuh.joht. **Timo Järvimäki**
Reitsaarentie 41, 48910 Kotka
puh. 041 436 6017
timo.jarvimaki@fortum.com

• Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508

• Rah.hoit. **Pekka Tahvanainen**
Runar Schildtintie 18, 07920 Loviisa
puh. k. 019 509 035, t. 019 550 4112

Nro 025

Ålands energi och sjöfartstekniska förening ÅESF (Perust. – Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

• Ordf. och kassör **Göran Ölander**
Vestmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091

• Viceordf. och sekreterare **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

Om ej Ölander är anrättbar, kontakta Hans Palin. Månadsmöte den andra tisdagen i månaden kl. 19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten juni, juli, augusti

Nro 026

Kokkolanseudun konemestarit (Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi

• Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003

• Siht. **Niemonen Veli**
Markusbackantie 303, 68410 Alaveteli
puh. t. 864 8577 tai 050 386 2805

• Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 027

PohjoisKarjalan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1987)

• Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

• Varapuh.joht. **Pertti Tuhkanen**
puh. 040 735 8286

Nro 029

Luotsikutterinkuljettajat – Lotskutterförarna (Perust. – Grund. 1989)

• Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316

• Varapuh.joht./viceordf. **Jyrki Huhtanen**
Jyrki.huhtanen@finnpilot.fi
puh. 050 344 5035

• Siht. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735

• Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden
Ann-Katrin Viertola
09 5860 4815

Toiminnanjohtaja /
verksamhetsledare
Robert Nyman
09 5860 4813, 050 454 2767
Asiantuntijat – Sakunniga

Joachim Alatalo
09 5860 4812, 050 345 1052

Riku Muurinen
09 5860 4810, 050 405 9397

Päivi Saarinen
09 5860 4811, 040 525 7805

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

TYÖTTÖMYYSKASSA AARIAN YHTEYSTIEDOT / ARBETSLÖSHETSKASSA AARIAS KONTAKTUPPGIFTER

Työttömyyskassa Aaria
Opastinsilta 8 B, 00520 Helsinki
www.aariakassa.fi

Puhelinpalvelumme palvelee asiakkaitamme
numerossa 020 7655 900
(ti klo 9–11.30, ke 12–14 ja to 9–11.30).

Suosittelemme eAsiointiamme hakemusten,
liitteiden ja viestien lähettämiseen – se on no-
pein ja tietoturvallisin tapa yhteydenpitoon
kassan kanssa. eAsiointiin voi kirjautua kotisi-
vujemme kautta.

Jäsenemme voivat olla meihin yhteydessä myös
sähköpostitse. Mikäli asia koskee työttömyys-
turva-asioita tai hakemuksen käsittelyä, viestin
voi lähettää osoitteeseen: asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Jos asia koskee jäsenasioita, osoitteena
on jasenpalvelu@aariakassa.fi.

Meillä ei ole toimistollamme palvelupistettä
jäsenillemme. Opastinsilta 8B:n ala-aulassa on
postilaatikko, jonne jäsenet voivat tarvittaessa
tuoda hakemuslomakkeita ja muita asiakirjoja.

Arbetslöshetskassan Aaria
Semaforbron 8B 00520 Helsingfors
www.aariakassa.fi

Telefonservice på numret
(+358) 020 7655 900 tisdagar kl. 9.00-11.30,
onsdagar kl. 12.00-14.00 och torsdagar kl. 9.00-
11.30

Vi rekommenderar vår e-tjänst för att skicka ansök-
ningar, bilagor och meddelanden – det är det snab-
baste och informationssäkraste sättet att vara i kon-
takt med kassan. Du kan skriva in dej i vår e-tjänst
via våra hemsidor.

Du kan även vara i kontakt med oss via e-post.
Arbetslöshetsärenden och ärenden som gäller
ansökningshandläggning kan skickas till adressen
asiakaspalvelu@aariakassa.fi. Medlemsärenden bör
skickas till adressen jasenpalvelu@aariakassa.fi.
Mer information om arbetslöshetsförmånerna finns
också på vår webbplats.

Vi har inte någon servicepunkt för medlemmar vid
vårt kontor men det finns en postlåda vid nedre au-
lan på adressen Semaforbron 8B.

TOIMISTO TIEDOTTAA / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990

Uudenmaankatu 16 A
00120 Helsinki

www.merimieselakekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus
www.kela.fi/merimiehet

Sjömansservicebyrån:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990

Nylandsgatan 16 A
00120 Helsingfors

www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopakett om sjukförsäkring av sjöman
www.kela.fi/web/sv/nyttinfopakettom
sjukförsäkringavsjojan

TE-toimisto/Merivälitys

Itsenäisyydenaukio 2, 20800 Turku
Ville Käldestrom
puh. 02 950 44821
ville.kaldestrom@te-toimisto.fi

TE-byrån/Havsförmedling

Självständighetsplan 2, 20800 Åbo
Ville Käldestrom
tel. 02 950 44821
ville.kaldestrom@te-byran.fi

LAADUKASTA PALVELUA CERKORILTA

Cerkor Oy tarjoaa laajan valikoiman korkealaatuisia tuotteita öljyntorjuntaan, kunnossapitoon, huoltoon, kiinteistön ylläpitoon ym.

Nostoapuvälinetarkastukset kuuluvat myös palveluumme.

Myöskin korkealaatuiset desinfiointiaineet ja -pyyhkeet löydät meiltä.

Koulutuspalvelua tarjoamme mm. myyntiedustajien koulutukseen.



CERKOR OY

info@cerkor.com

www.cerkor.com

+358 400 990 917



VIITOS-METALLI OY

**Lämpö- ja painelaitteiden
valmistusta Heinolassa jo yli
25 vuoden kokemuksella.**

- Lauhdepumppuasemat
- Pisaraerottimet, höyrytukit, lauhdeastiat, näytejäähdyttimet sekä näytteenottoasemat
- Kaasu-, höyry- ja öljyputkistot

- Kaasu- tai öljykäyttöiset höyry- ja lämpökeskukset
- Venttiiliasemat maakaasulle, metanolille, vedylle tai öljylle
- Raskaan polttoöljyn pumppaus- ja esilämmitysasemat
- Vesiturbiinilaitosten öljynjäähdytysjärjestelmät
- Kaukolämmön nestesuodattimet
- Syöttövesi-, lauhde- ja ulospuhallussäiliöt
- Lämmönsiirtimet ja lämmönsiirtoasemat

Lämpötekniikan edelläkävijä

AEL
+
Amiedu

Taitotalo kouluttaa rohkeita työelämän osaajia!

VOIMALAITOSALAN TUTKINNOT

Ammatti- tai erikoisammattitutkinnon voit suorittaa, kun sinulla on alan työkokemus ja työpaikka, jossa voit kehittää ammatillista osaamistasi. Opiskelu toteutetaan oppisopimuskoulutuksena ja koulutuksiin on jatkuva haku.

Voimalaitoksen käyttäjä, energia-alan ammattitutkinto, voimalaitostekniikka

27.9.2021–29.9.2023 Helsingissä

Voimalaitosmestari, energia-alan erikoisammattitutkinto, voimalaitostekniikka

26.10.2021–22.12.2023 Tampereella

Kaukolämpöasentaja, energia-alan ammattitutkinto, kaukolämpöasennus

Kaukolämpöasentaja, energia-alan ammattitutkinto, kaukolämpöasennus

ENERGY MANAGER -KOULUTUSOHJELMA

Energy Manager on käytännönläheinen, alati uudistuva, koulutusohjelma, joka antaa uusimpia keinoja yrityksen energiatehokkuuden parantamiseen ja energiakustannusten alentamiseen. Koulutuksessa toteutettujen projektitöiden ansiosta yritykset ovat saavuttaneet yli 11 miljoonan euron säästöt energiakuluissa.

Koulutusjaksot

Energiaprojektit ja energiateorian perusteet 7.–8.9.2021

Energian hankinta ja hallinta 2.–3.11.2021

Kiinteistöjen energiatehokkuus, lämmitys, ilmanvaihto ja valaistus 11.–13.1.2022

Paineilma, prosessilämpö ja -höyry, yhdistetty lämmön- ja voimantuotanto 15.–16.3.2022

Sähkönkäyttö ja jäähdytys 31.5.–1.6.2022

Energiantuotanto – uusiutuvat energiamuodot, projektitöiden esittely ja tentti 6.–7.9.2022

Voit osallistua koko ohjelmaan tai yksittäisille jaksoille.

WORLD CLASS MAINTENANCE – KUNNOSSAPIDON KOULUTUSOHJELMA

Kunnossapidon menetelmät ja käytännöt (WCM 1)
22.–23.9.2021

Laitoksen käyttövarmuus ja riskienhallinta (WCM 2)
13.–14.10.2021

Kunnossapidon tunnusluvut, suunnittelu ja resurssit (WCM 3)
17.–18.11.2021

Kunnossapidon johtaminen ja fyysisen omaisuuden hallinta (WCM 4)
19.–20.5.2021 tai 15.–16.12.2021

PAINELAITEKOULUTUKSET

Painesäiliö- ja putkistomateriaalit
19.–20.5.2021 Helsingissä, myös etäosallistuminen

Painelaitteet – perustietoa 2021
8.–9.6.2021 Kouvolassa, myös etäosallistuminen

Painelaitteiden käyttö ja käytön valvonta 2021
29.–30.9.2021 Vantaalla

Painelaitteefoorumi
2.–3.11.2021 Tampereella

MUUTA KOULUTUSTARJONTAA

Sähkökunnossapitopäivät 2021
18.–19.5.2021 Vantaalla

Kemikaalitietous ja kemikaalien turvallinen käyttö
8.6.2021 Helsingissä

Poltinjärjestelmät – huolto, säädöt ja kunnossapidon perusteet
16.–17.11.2021 Helsingissä

Taitotalo = AEL + Amiedu

Taitotalo syntyi, kun AEL ja Amiedu yhdistivät voimansa. Alan suurimpana toimijana meillä on pitkä historia muuttuvan maailman koulutustarpeisiin vastaamisessa. Koulutustarjontamme ja asiantuntija-verkostomme on toimialan laajin.

Katso
lisää
taitotalo.fi

TAITOTALO

asiakaspalvelu 010 80 80 90, asiakaspalvelu@taitotalo.fi
Valimotie 8, 00380 Helsinki • taitotalo.fi