

Voima Käyttö & Kraft Drift

Suomen Konepäälystöliiton julkaisu • 2/2019



Kohti hiilivapaata Helsinkiä –
energiaa maalta, mereltä ja ilmasta s. 20

Uusi ulkomaanliikenteen työehtosopimus /
Det nya utrikestrafikens kollektivavtal
2019–2020 s. 24

Voima & Käyttö Kraft & Drift

113. vuosikerta

Suomen Konepäällystöliiton ammatti ja tiedotuslehti

Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajan palsta	4
Sähkön hankinta ja kulutus, helmikuu 2019	5
Sähkönkulutus tammikuussa kaikkien aikojen ennätykseen	6
Ajankohtaista työläinsäädännössä	7
Vuoden 2018 Palkkatilastot	8
Energian kokonaiskulutus kasvoi 2 prosenttia vuonna 2018	9
Kuluttajien luottamus vakaalla tasolla	10
Kivihiilen energiakäytön vuonna 2029 kieltävä laki voimaan huhtikuun alussa	10
Katkoton sähkönsyöttö kontissa tontille.....	11
Työttömien työnhakijoiden määrä väheni helmikuussa / Antalet arbetslösa arbetssökande minskade i februari.....	13
Meriliikenne sodassa / Sjöfarten i krig	14
Ulkomaankaupan kuljetusten tonnimäärät kasvoivat vuonna 2018	16
Tapaturmaton satama – Työturvallisuus yhteisellä työpaikalla	17
Kohti hiilivapaata Helsinkiä – energiaa maalta, mereltä ja ilmasta	20
Meklarit luottavat merikuljetus-markkinoiden kasvuun.....	23
Meriliikenteenohjaus esti 18 mahdollista karilleajoa Suomen rannikolla.....	23
Uusi ulkomaanliikenteen työehtosopimus 2019–2020 / Det nya utrikestrafikens kollektivavtal 2019–2020	24
Palkansaajien järjestäytymisaste laski vuonna 2017 alle 60 prosentin / Löntagarnas organisationsgrad sjönk till under 60 procent 2017	25
Konsumenternas förtroende på stabil nivå.....	26
Ändringar i semesterlagen träder i kraft i april	26
Arbetsgrupp granskade nettolönemodellen inom sjöfarten	27
Arbets säkerhetsbrotten ökar.....	27
Vakuutus on turvanasi matkalla	28
Ammattibarometri: Työvoimapula vaivaa yhä useampaa ammattia.....	29



Mikonkatu 8
00100 Helsinki
puh. (09) 5860 4815

Päätoimittaja

Robert Nyman
puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Gunne Andersson
puh. (09) 5860 4815
gunne.andersson@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

OSMedia Oy
puh. (09) 8701 968, gsm 040 7364 670
ilmo@osmedia.fi

Taitto / suunnittelu

Taija Näsi

Painopaikka

Hämeen Kirjapaino Oy

Ilmestymis ja aineistopäivät 2019

Nro	Teemat	Aineiston varaus	Ilmestyy
1	Energia ja kunnossapito	21.01.19	12.02.19
2	Laivatekniikka	28.03.19	23.04.19
3	Turbiini ja kattilalaitos	17.06.19	09.07.19
4	Sähkö ja automaatio	12.08.19	03.09.19
5	Laiva-automaatio	23.09.19	15.10.19
6 & 7	Energian tuotanto ja opiskelijatoiminta	28.10.19	19.11.19

Työryhmä tarkasteli merenkulun nettopalkkamallia.....	30
Luotsikutterihoitajien palkankorotus / Lotskutterförarnas löneökning 1.4.2019.....	30
Liiton vanhin yhdistys täytti 150 vuotta / förbundets äldsta förening fyllde 150 år	31
Jäsenpalsta	32
Ammattihakemisto	37
Jäsenyhdistykset	40

Sekamiehitystä pystyttiin torjumaan meriliikenteen työehtosopimusneuvotteluissa

Tänä vuonna meripuolen TES-neuvottelut olivat erittäin haastavat koska työnantajapuoli pysyi aina sovittelijan toimistoon asti tiukasti kiinni omassa päätavoitteessaan lisätä merkittävästi sekamiehityksen osuutta ns. raamisopimukseen. Lopputulos oli kuitenkin sekä tämän päivän, että huomisen päivän kotimaisen merenpuolen palkansaajien kannalta erittäin hyvä eli nykytilanteeseen ei tullut mitään muutosta. Saimme myös sovittua yleisen linjan mukaiset palkankorotukset ja parannuksia eri sopimuskohtiin. Meriliittojen hyvällä yhteistyöllä saatiin myös nopeasti työnantajia korjaamaan omaa virheellistä tulkintaa liittyen matkakorvauksiin. Uusien sopimuksien tärkeimmistä muutoksista tarkemmin muualla tässä lehdessä sekä liiton verkkosivulla.

Juuri nyt yli 75 % liiton eläkeläisjäsenistä on jo ehtinyt suorittaa tämän vuoden eläkejäsenmaksun. Heille kaikille esitän liiton puolesta lämpimät kiitokset! Näillä lisävaroilla meillä on paljon paremmat edellytykset panostaa hyvin tärkeään jäsen-

hankintaan. Kuten TEM:n tuore selvitys (katso juttu sivulla 25) osoittaa niin AY-jäsenyys ei valitettavasti enää ole yhtä itsestään selvä asia niille, jotka tänä päivänä aloittaa työelämässä.

Huhtikuussa jokainen täysi ikäinen (ja täysi järkinen) pääsee taas itse vaikuttamaan oman maamme päätöksenteon suuntaviivoihin. Toivon itse, että huhtikuussa tapahtuu riittävän laadukas revisio maamme eduskunnan osalta ja että myös laadukas ”konehaalaus” tehdään hallituksen miehistön osalta!

Hienoa nähdä, että Suomi oli edelleen maailman onnellisin maa, mikä selviää YK:n tuoreesta onnellisuusraportista (World Happiness Report 2019) joka on ilmestynyt vuodesta 2012 lähtien. Ehkä tämän vuoden ykköspaikan saavuttamiseen vaikutti Sipilän hallituksen eroilmoitus? ■

Toivotan kaikille lehden lukijoille erittäin mukavaa kevään alkua!

Förbundet lyckades avslå arbetsgivarnas strävan att utöka på blandbesättningsmängden vid kollektivavtalsförhandlingarna

Utrikesfartens kollektivavtalsförhandlingar var detta år besvärliga p.g.a. arbetsgivarsidans envisa strävan att få igenom sitt huvudmål om att kraftigt öka på blandbesättningsandelen i det s.k. ramavtalet. Slutresultatet blev dock bra för både sjöfartens nuvarande som framtida finländska löntagare då vi lyckades försvara det nuvarande läget. Vi kom även överens om löneökningar enligt den s.k. allmänna linjen och fick till stånd förbättringar i olika avtalsvillkor. Tack vare sjöfackens fina samarbete lyckades vi även snabbt få arbetsgivarna att korrigera sin felaktiga tolkning gällande rese-ersättningarna. En närmare presentation över de viktigaste avtalsförändringarna hittas i denna tidning och finns även på förbundets www.sida.

Just nu har redan över 75 % av förbundets pensionärsmedlemmar hunnit betala sin pensionärsavgift. Jag vill framföra förbundets varmaste tack till alla som betalat avgiften! Med dessa tilläggsmedel har vi betydligt bättre förutsättningar att satsa på medlemsanskaffning. Såsom Arbets- och Näringsministeriets färska rapport (se artikeln på sid. 25) visar så är tyvärr fackför-

bundsmedlemskap inte längre en lika självklar sak för de som börjar i dagens arbetsliv som det var för tidigare generationers löntagare.

I april får alla myndiga igen själv påverka riktlinjerna för vårt lands framtida beslutsfattande. Jag hoppas själv att vi april får se en tillräckligt kvalitativ revision beträffande riksdagen och att en tillräckligt omfattande och kvalitativ ”maskinöversyn” sker beträffande regeringsbesättningen!

Fint att se att Finland fortfarande är världens nöjdaste land vilket framgår av FN:s färska rapport (World Happiness Report 2019) som utförts sedan år 2012. Kanske Sipiläs regerings avskedsanmälan bidrog till detta års första plats? ■

Jag önskar en riktigt skön början på våren till alla tidningens läsare!



Tervehdys!

Viimelehden ilmestymisen jälkeen Suomen poliittisella kartalla on tapahtunut paljon! Juuri sopivasti ennen vaaleja naistenpäivänä 8.3.2019 pm. **Sipilä** päätti kantaa ns. ”poliittista vastuuta” jättäen eropyynnön kaatuneet SO-TE-venkoilun jälkeen. Valitettavasti tämä tapahtui vain kaksi ja puoli vuotta liian myöhään!

Hallituksen alkutaival lähti liikkeelle pakkolain sorvaamisella ja ammattiyhdistysliikkeen kyykytys yrityksellä. Edellinen vastaava episodi nähtiin **Esko Ahon** hallituskaudella 1991–1995. Tuota aikaa voisi verrata historiassa ammattiyhdistysliikkeen kannalta ehkä ”Pikkuvihaan” (1741–1743). Nyt eronneen hallituksen aika taas vertaantuu sopivasti ”Isovihaan” aikaan (1713–1721) historiallisessa mielessä.

Muista Sipilän hallituksen meriteistä voi maininta huonosti valmistellut lainmuutosesitykset. Esimerkkinä tästä mm. meidän ammattikuntaa lähellä oleva painelaitelain muutos jossa annettiin pienen työnantajan lobbausjoukon vaikuttaa lausuntokierroksen jälkeen suoraan hallituksen talousvaliokuntaan. Tämän seurauksena jaksottaisen valvonnan rajamääritelmästä poistettiin laitoksien tehorajat sekä kiinteänpolttoaineen asettamat rajoitukset.

Myös Suomen Yrittäjillä oli suorat lobbauskanavat nyt eronneen hallituksen näkemyksiin ja tekemisiin mm. kolmikantaan perustuvan toimivan neuvottelujärjestelmän romutus yrityksessä! Tosin kolmikannan neuvottelutulos v. 2016 koskien KIKY-sopimusta kelpasi sekä EK:lle että silloiselle hallitukselle hyvin.

Opetuksena tästä voi todeta että EK:n parjaama kolmikanta-neuvottelujärjestelmä yleissitovuksi-
neen on kuitenkin ollut Suomen taloutta ja yhteiskuntarauhaa ylläpitävä voima vaikeinakin aikoina.

Toinen asia mihin en malta olla puuttumatta on pääomatulon kevyt verotus työn verotuksen kustannuksella. Tuloterot tasaantuivat Suomessa aina v. 1991 asti kunnes tuolloinen Esko Ahon hallitus teki veromuutoksen pääomaverotuksen hyväksi.

Jatkumoa tämä on saanut nykyisen hallituksen ns. palkkaveron ”solidaarisuusverolla” joka korottaa kahdella prosentilla veroja yli 76 100 € vuosituloilla. Mikä johtaa outoon valoon erään nyt eronneen hallituspuoleen lupaukset työnverotuksen keventämisestä. Vanha kansanviisaus ”katso mitä miehen kädet tekevät älä mitä huulet sanovat” pitää tässäkin asiassa hyvin paikkansa! ■

Hyvää kevään jatkoa toivottaen

Pertti Roti

Puheenjohtaja, Suomen Konepäällystöliitto



KOKOUSKUTSU MÖTESKALLELSE

**JULKIS- JA YKSITYISALOJEN
TYÖTTÖMYYSKASSA – JYTK**
varsinainen kokous pidetään

**OFFENTLIGA OCH PRIVATA
SEKTORNS
ARBETSLÖSHETSKASSANS**
egentliga möte hålls

24.5.2019 klo 8.30

Messukeskus, tila 207, Messuaukio 1, 00520 Helsinki

SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS,

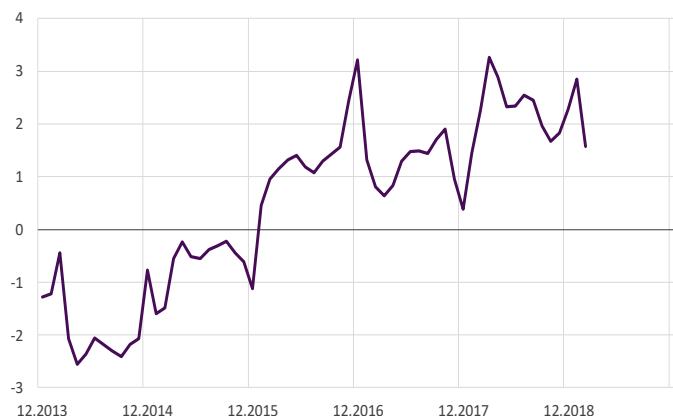
helmikuu 2019

Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuina:

GWh %

Kulutuksen muutosprosentti, liukuva 12 kk

%-muutos



helmikuu
vuoden alusta
viimeiset 12 kk

7899	-5,1
17250	1,3
87626	1,6

	2018			2019		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
helmikuu						
KULUTUS	8321	100,0	8,5	7899	100,0	-5,1
TUOTANTO	6613	79,5	12,6	6239	79,0	-5,7
vesivoima	1382	16,6	38,0	956	12,1	-30,8
tuulivoima	459	5,5	57,2	656	8,3	42,9
aurinkovoima	2	0,0	1391,1	4	0,0	103,5
ydinvoima	1872	22,5	0,7	1880	23,8	0,5
lämpövoima	2898	34,8	6,5	2742	34,7	-5,4
yhteistuotanto	2487	29,9	5,9	2431	30,8	-2,2
erillistuotanto	411	4,9	10,2	310	3,9	-24,5
NETTOTUONTI	1709	20,5	-4,8	1660	21,0	-2,8
vuoden alusta						
KULUTUS	17024	100,0	5,0	17250	100,0	1,3
TUOTANTO	13487	79,2	8,1	13333	77,3	-1,1
vesivoima	2863	16,8	32,7	2071	12,0	-27,7
tuulivoima	958	5,6	14,8	1125	6,5	17,3
aurinkovoima	2	0,0	1784,0	5	0,0	99,5
ydinvoima	3944	23,2	2,2	3952	22,9	0,2
lämpövoima	5720	33,6	1,7	6180	35,8	8,1
yhteistuotanto	4954	29,1	0,5	5393	31,3	8,9
erillistuotanto	766	4,5	9,8	788	4,6	2,8
NETTOTUONTI	3538	20,8	-5,2	3917	22,7	10,7
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	86264	100,0	2,3	87626	100,0	1,6
TUOTANTO	66034	76,5	0,9	67311	76,8	1,9
vesivoima	15316	17,8	2,2	12353	14,1	-19,3
tuulivoima	4919	5,7	42,7	6025	6,9	22,5
aurinkovoima	46	0,1	0,0	165	0,2	258,2
ydinvoima	21658	25,1	-2,2	21897	25,0	1,1
lämpövoima	24095	27,9	-3,0	26870	30,7	11,5
yhteistuotanto	20742	24,0	0,6	21942	25,0	5,8
erillistuotanto	3352	3,9	-20,5	4928	5,6	47,0
NETTOTUONTI	20230	23,5	6,9	20315	23,2	0,4



Kuva: Vanveen Jeff

Sähkönkulutus tammikuussa kaikkien aikojen ennätykseen

Tammikuun pakkasjakson aikana Suomessa kulutettiin kuukausitasolla enemmän sähköä kuin koskaan aiemmin, ilmenee Energiateollisuus ry:n (ET) tuottamista tilastoista. Aiempi vuoden 2016 kulutusennätys rikkoutui kuukauden viimeisenä päivänä. Uusi ennätyslukema on 9335 gigawattituntia.

Tammikuu oli edellisiä vuosia kylmempi, ja lämpötilat myös vaihtelivat runsaasti. Isojen kasvukeskusten mittausasemilla keskilämpötila oli noin neljä astetta edellistä vuotta kylmempi.

Sähkönkulutusta nosti osaltaan hyvän taloussuhdanteen vauhdittaman teollisuuden sähkönkäyttö. Erityisesti kemianteollisuus ja metallinjalostus kasvattivat sähkönkulutustaan noin kolme prosenttia. Asuminen, maatalous, palvelut ja rakentaminen nostivat kulutustaan vastaavan määrän. Parempi suhdannetilanne selittää sen, miksi kulutus ylitti nyt aiemman vuonna 2016 syntyneen ennätyksen.

Sähköntuonti nousi samalla lähelle aiempaa, vuoden 2016 syntynyttä ennätystä. Tuontisähkön osuus oli 25,8 %.

– Energiateollisuus on sitoutunut ilmastonmuutoksen torjuntaan, ja haluamme jatkaa tehokkaimpien ratkaisujen tiellä. Yhteiskunnan sähköistyminen on osa ratkaisua, toteaa ET:n toimitusjohtaja **Jukka Leskelä**.

– Samalla on kuitenkin tärkeää huolehtia sähkön tuotantoedellytyksistä ja varmistaa, että päästötöntä sähköenergiaa on riittävästi tarjolla myös silloin, kun olosuhteet haastavat kuluttamaan enemmän.

Leskelän mukaan tarvitaan pitkäjänteistä energia- ja ilmastopolitiikkaa, joka takaa kaikkien päästöttömien energiamuotojen saatavuuden.

– Aurinko- ja tuulisähkön osuus kasvaa reippaasti tulevina vuosina. Tämä korostaa entisestään vesivoiman roolia säätövoimana, jolla voidaan tasata sekä tuotanto- että kulutuspiikkejä. Vesivoiman tuotantoedellytyksistä on pidettävä hyvää huolta, Leskelä toteaa.

SUOMESSA UUSIUTUVAN ENERGIAN OSUUS LÄMMITYKSESSÄ EU:N TOISEKSI KORKEIN

Eurostatin tuoreen tilaston mukaan Suomessa uusiutuvien osuus lämmityksessä ja jäähdytyksessä on 55 prosenttia, mikä on toiseksi korkein EU:ssa. Ainoastaan Ruotsi kiilaa edellemme.

Suomessa uusiutuvan kaukolämmön ja sähkön myönteinen kehitys on mahdollistanut podium-paikan Eurostatin tilastossa ja EU-komission silmissä. Uusiutuvien osuus kaukolämmön tuotannossa on kolminkertaistunut kymmenen vuoden aikana. Energia-alan päästöt ovat samassa ajassa puoliintuneet. Sähkön perustuvilla lämpöpumpuilla on korvattu muun muassa fossiilista öljyä lämmittämisessä mikä nostaa myös Suomen sijoitusta.

Tulevaisuuden suhteen ei tarvitse olla huolissaan. Jo tulevalla vuosikymmenellä on nähtävissä, että kohoava päästöoikeuden hinta sekä olemassa oleva verotus ohjaa uusiutuvien energialähteiden ja hukkalämpöjen merkittävään kasvuun kaukolämpö- ja jäähdytysjärjestelmissä. Meillä ei ole syytä ripotella tuhkaa itsemme eikä toimijoiden niskaan, vaan positiivisin keinoin kannustaa tekemään töitä hyvän kehityksen jatkamiseksi.

Suomi ja Energiateollisuus ajavat kunnanhimoista ilmastopolitiikkaa. Tämä tarkoittaa, että EU:n tulisi asettaa tiukat päästökiintiöt vuosille 2040 ja 2050. Keinona tulee käyttää tehokkaasta päästökauppajärjestelmää ja tehdä siitä nykyistä kattavampi laajentamalla se koskemaan koko lämmityssektoria. Tämä varmistaisi positiivisen kehityksen, ei paitsi Suomessa, vaan koko EU-alueella. Tämä on tehokkain ja tällä hetkellä todennäköisin tapa saada tilaston peränpitäjät mukaan ilmastonmuutoksen torjuntaan. ■

Lähde: Energiateollisuus

Kuva: Andreas Dress



Ajankohtaista työlainsäädännössä

Kuluneella hallituskaudella on tehty useampia muutoksia työlainsäädäntöön, ja useita hankkeita on myös valmistelussa vireillä. Jo voimaan tulleita muutoksia ovat koeajan pidentäminen neljästä kuukaudesta kuuteen kuukauteen sekä takaisinottovelvollisuuden lyhentäminen. Määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa kuitenkin olla korkeintaan puolet työsuhteen kestosta.

Työnantajan takaisinottovelvollisuus taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla irtisanomalleen työntekijälle on lyhennyt yhdeksästä kuukaudesta neljään kuukauteen. Jos työsuhte on jatkunut keskeytyksettä vähintään 12 vuotta, takaisinottovelvollisuuden pituus on kuusi kuukautta. Molempia muutoksia maan hallitus on esittänyt työllistämiskynnystä madaltavilla sekä työllisyyttä edistävillä perusteluilla. Kummankaan lainsäädäntömuutoksen vaikutuksia työllisyyteen tai työllistämishalukkuuteen ei ole kuitenkaan seurattu eikä kyetty mittaamaan. Tämä lienee myös mahdotonta. STTK ei kannattanut kumpaakaan muutosta, eikä pitänyt niitä perusteltuina.

Kilpailukyky sopimuksen perusteella on myös tehty muutoksia työlainsäädäntöön. Työnantajia, joiden palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, koskee velvollisuus tarjota taloudellisista ja tuotannollisista syistä irtisanomalleen työntekijälle työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta, jos työntekijän työsuhte on kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään viisi vuotta ennen työsuhteen päättymistä. Samoin työnantajalla on velvollisuus järjestää taloudellisin ja tuotannollisin syin irtisanomalleen työntekijälle vastaavan tasoinen työterveyshuolto kuin muille työpaikan työntekijöille kuuden kuukauden ajan työntekovelvollisuuden päättymisestä lukien.

Kevään 2018 kehysriihessä maan hallitus esitti henkilöperusteisen irtisanomisen keventämistä pienissä yrityksissä. Pitkällisen ja riittävän prosessin jälkeen maan hallitus päätti luopua työntekijärajoista, ensin 20:n ja sitten 10:n työntekijän rajasta. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on kuitenkin kokonaisarvioinnissa otettava huomioon työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden lukumäärä sekä työnantajan ja työntekijän olosuhteet kokonaisuudessaan. Lakimuutos tulee voimaan 1.7.2019. Käytännössä muutoksella ei liene juurikaan vaikutusta nykykäytäntöön verrattuna.

Työaikalain kokonaisuudistusta valmisteltiin ensin kolmikantaisessa työryhmässä. Työryhmä ei päässyt yksimieliseen lopputulokseen, jonka jälkeen uudistusta valmisteltiin virkamiesten voimin työmarkkinajärjestöiltä pimennossa. Valmistelu aiheutti vielä viime metreillä epäselvyyksiä eduskunnassa. Lopulta esitys hyväksyttiin niin, että lain soveltamisala säilyy jatkossakin laajana, mitä STTK piti erittäin tärkeänä työsuojelun toteutumisen varmistamiseksi. Laki tuo tervetullutta joustavuutta myös työntekijöille, mikä helpottaa työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista. Jaksotyön laajentamista STTK ei kannata, eikä pidä sitä perusteltuna. Uudistettu työaikalaki tulee voimaan 1.1.2020. Uuden lain toimivuutta käytännössä on syytä seurata.



Vuosilomalakia on uudistettu vastaamaan Euroopan Unionin tuomioistuimen ratkaisukäytäntöä. Vuosilomalaissa on jatkossa oikeus vuosilomaa täydentäviin lisäpäiviin sairaudesta tai lääkinnällistä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon ajalta. Lisäpäiviltä työntekijälle maksetaan säännönmukaista tai keskimääräistä palkkaa vastaava korvaus. Oikeutta lisäpäiviin ei kuitenkaan ole sen jälkeen, kun poissaolo on yhdenjaksoisesti jatkunut yli 12 kuukautta. Terminologia monimutkaistaa entisestään vuosilomalakia. Työkyvyttömyyden vuoksi siirretyn vuosiloman ajankohtaa pidennetään, jonka kuluessa siirretty vuosiloma voidaan pitää. Lakimuutokset tulevat voimaan 1.4.2019.

Työlainsäädäntöön liittyviä kolmikantaisessa valmistelussa vireillä olevia asioita ovat yhteistoimintalain kokonaisuudistus sekä kilpailukieltosopimusten ja kilpailevan toiminnan kieltoa koskevien muutostarpeiden valmistelu. Lisäksi selvitetään palkka-avoimuuden lisäämistä koskevia muutostarpeita.

Kuluneella hallituskaudella työlainsäädännön valmistelu on ollut osin hyvin poukkoilevaa ja epäohdonmukaista. Osa asioista on valmisteltu kolmikantaisesti niin, että työmarkkinajärjestöjen asiantuntemusta ja osaamista on hyödynnetty ja olemme pystyneet vaikuttamaan valmisteluun. Osin valmistelu on kuitenkin ollut aivan liian hätäistä, on edetty päätös edellä ja vaikutusarvioinnit ovat jääneet puutteellisiksi. On kaikkien osapuolten etu, että työlainsäädännön valmistelu on laadukasta ja asiantuntevaa sekä valmistelulle varataan riittävästi aikaa. ■

Vuoden 2018 Palkkatilastot:

TEOLLISUUS

EK palkkatilasto syyskuusta 2017 syyskuuhun 2018			Keskimäärin € kuukaudessa		
Teollisuus Toimihenkilöt		Lukumäärä	Kiinteä kuukausipalkka	Kuukausiansio ilman tulospalkkioita	Kuukausiansio tulospalkkioineen
Miehet ja naiset, kaikki	2017	37 961	3 215	3 344	3 442
	2018	37 777	3 274	3 405	3 507
	muutos	%	-0,5	1,9	1,9
Miehet ja naiset, identtiset *	2017		3 212	3 348	3 452
	2018	30 808	3 322	3 462	3 579
	muutos	%		3,4	3,7

* identtiset henkilöt ovat palkkatilastossa mukana kumpanakin vuonna

ENERGIATEOLLISUUS

EK palkkatilasto syyskuusta 2017 syyskuuhun 2018			Keskimäärin € kuukaudessa		
Energiateollisuus Toimihenkilöt		Lukumäärä	Kiinteä kuukausipalkka	Kuukausiansio ilman tulospalkkioita	Kuukausiansio tulospalkkioineen
Miehet ja naiset, kaikki	2017	3 614	3 289	3 459	3 575
	2018	3 531	3 352	3 525	3 647
	muutos	%	-2,3	1,9	2,0
Miehet ja naiset, identtiset *	2017		3 305	3 493	3 615
	2018	3 001	3 422	3 612	3 751
	muutos	%		3,5	3,8

* identtiset henkilöt ovat palkkatilastossa mukana kumpanakin vuonna

PAPERITEOLLISUUS

EK palkkatilasto syyskuusta 2017 syyskuuhun 2018			Keskimäärin € kuukaudessa		
Paperiteollisuus Toimihenkilöt		Lukumäärä	Kiinteä kuukausipalkka	Kuukausiansio ilman tulospalkkioita	Kuukausiansio tulospalkkioineen
Miehet ja naiset, kaikki	2017	2 071	3 314	3 475	3 631
	2018	2 219	3 323	3 492	3 666
	muutos	%	7,1	0,3	1,0
Miehet ja naiset, identtiset *	2017		3 329	3 493	3 652
	2018	1 833	3 414	3 588	3 788
	muutos	%		2,6	3,7

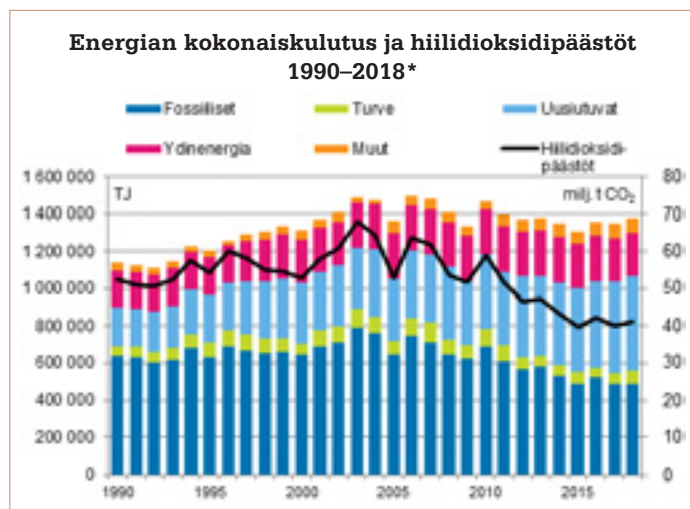
* identtiset henkilöt ovat palkkatilastossa mukana kumpanakin vuonna

KUUKAUSIANSIOT JA ANSIOIDEN HAJONTA HENKILÖSTÖRYHMITTÄIN SYYSKUUSSA 2018 TIEDOT STTK:LLE

Miehet ja naiset Ryhmittely		Säännöllisen työajan ansio syyskuussa 2018, €			
Ala / Henkilöstöryhmä	Lukumäärä	Ansio keskimäärin	Alin desiili 10 / 90	Mediaani 50 / 50	Ylin desiili 90 / 10
TEOLLISUUS					
Toimihenkilöt	37 777	3 405	2 588	3 302	4 314
Energiateollisuus					
Toimihenkilöt	3 531	3 525	2 636	3 420	4 592
Paperiteollisuus					
Toimihenkilöt	2 219	3 492	2 649	3 403	4 492

Energian kokonaiskulutus kasvoi 2 prosenttia vuonna 2018

Energian kokonaiskulutus oli Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan 1,38 miljoonaa terajoulea (TJ) vuonna 2018, mikä vastasi 2 prosentin kasvua edellisvuoteen verrattuna. Kasvu johtui sekä fossiilisten polttoaineiden ja turpeen uusiutuvien energialähteiden käytön lisääntymisestä. Polttoaineiden energiakäytön hiilidioksidipäästöt kasvoivat 3 prosenttia, mihin vaikutti erityisesti turpeen käytön kasvu. Sähkön kokonaiskulutus kasvoi 2 prosentilla 87 terawattituntiin (TWh).



Vuonna 2018 uusiutuvien energialähteiden käyttö lisääntyi 3 prosenttia ja niiden osuus energian kokonaiskulutuksesta kasvoi prosenttiyksiköllä 37 prosenttiin. Metsäteollisuuden jäteliemien kulutus kasvoi 9 prosenttia. Sen seurauksena puupolttoaineiden kulutus kasvoi yhteensä 4 prosenttia ja ne olivat 27 prosentin osuudellaan Suomen käytetyin energialähde. Tuulivoiman tuotanto kasvoi 22 prosenttia ja vesivoiman puolestaan laski 10 prosenttia.

Fossiilisten polttoaineiden ja turpeen käyttö kasvoivat 2 prosentilla edellisvuodesta ja niiden osuus energian kokonaiskulutuksesta oli 40 prosenttia. Öljyn ja hiilen kohdalla kulutus laski 1–2 prosenttia. Maakaasun kulutus puolestaan lisääntyi 12 prosentilla. Alkuvuoden kylmällä jaksolla kiinteiden puupolttoaineiden hankinnan haasteet lisäsivät merkittävästi turpeen kulutusta. Koko vuonna turvetta kului 24 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Öljy oli puupolttoaineiden jälkeen Suomen toiseksi merkittävin energialähde 22 prosentin osuudella energian kokonaiskulutuksesta.

Sähkön kotimainen tuotanto vuonna 2018 oli 67 TWh, joka oli 4 prosenttia edellisvuotta enemmän. Ydinvoimalla tuotettiin jälleen noin kolmannes sähköstä. Lähes yhtä paljon sähköä tuotettiin sähkön ja lämmön yhteistuotannolla. Vesivoiman tuotanto laski huonon vesitilanteen johdosta kolmantena vuonna peräkkäin, mikä osaltaan vaikutti lauhdevoiman tuotannon 49 prosentin kasvuun. Tuulivoiman tuotanto lisääntyi 22 prosenttia ja sen osuus sähkön kokonaistuotannosta kohosi 9 prosenttiin. Aurinkovoima oli reippaassa kasvussa ja sillä tuotettu sähkö lähes nelinkertaistui edellisvuodesta. Siitä huolimatta aurinko-

voiman tuotanto vastasi vain 2 promillea kokonaistuotannosta. Sähkön kokonaiskulutuksesta 20 TWh, eli 23 prosenttia katettiin sähkön nettotuonnilla. Nettotuonnin määrä laski hieman edellisestä vuodesta ja Venäjän osuus tuonnista kasvoi.

Energian loppukäyttö kasvoi kokonaisuutena 2 prosenttia. Suurinta kasvu oli teollisuudessa, 4 prosenttia. Teollisuuden osuus koko loppukäytöstä oli 48 prosenttia. Rakennusten lämmitysenergian kulutus pysyi edellisen vuoden tasolla ja niiden osuus energian loppukäytöstä oli 25 prosenttia. Liikenteen osalta energian loppukäyttö laski prosentilla ja sen osuus oli 16 prosenttia.

Viime vuonna Suomeen tuotiin erilaisia energiatuotteita 10,7 miljardin euron arvosta, joka oli 21 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Eniten energiatuotteita tuotiin Venäjältä, jonka osuus tuonnin arvosta oli noin 61 prosenttia. Vastaavasti Suomesta vietiin energiatuotteita 5,4 miljardin euron arvosta, joka oli 14 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin.

Energian kokonaiskulutus energialähteittäin (TJ) ja CO ₂ -päästöt (Mt)			
Energialähde	2018*	Vuosi- muutos- %*	Osuus % energian kokonais- kulutuksesta*
Öljy	307 563	–2	22
Hiili 1)	112 121	–1	8
Maakaasu	73 576	12	5
Ydinenergia 2)	238 784	2	17
Sähkön nettotuonti 3)	71 769	–2	5
Vesivoima 3)	47 322	–10	3
Tuulivoima 3)	21 086	22	2
Turve	66 696	24	5
Puupolttoaineet	376 338	4	27
Muut	67 751	6	5
ENERGIAN KOKONAISKULUTUS	1 383 005	2	100
Ulkomaanliikenne	46 019	7	.
Polttoaineiden energia- käytön CO ₂ -päästöt	41	3	.

- Hiili: sisältää kivihiilen, koksen sekä masuuni- ja koksikaasun.
- Sähköntuotannon yhteismitallistaminen polttoaineiden kanssa: Ydinvoima: 10,91 TJ/GWh (kokonaishyötysuhde 33 %)
- Sähköntuotannon yhteismitallistaminen polttoaineiden kanssa: Vesi- ja tuulivoima sekä sähkön nettotuonti: 3,6 TJ/GWh (100 %)
- *Ennakollinen tieto

Lähde: Tilastokeskus, Energian hankinta ja kulutus

Kuluttajien luottamus vakaalla tasolla

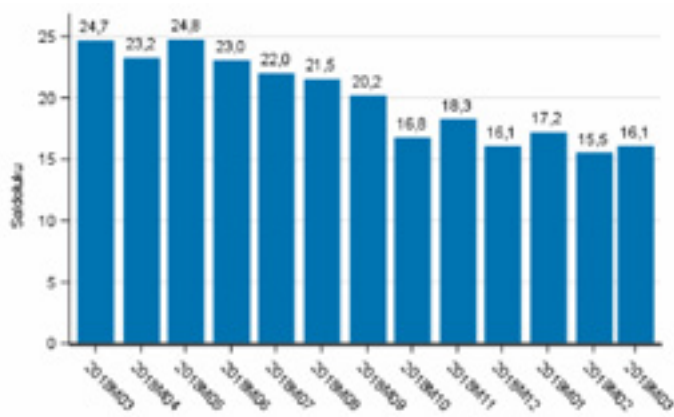
Kuluttajien luottamus talouteen vahvistui maaliskuussa ja on hyvällä tasolla. Kuluttajien luottamusindikaattori oli maaliskuussa 16,1 kun se helmikuussa oli 15,5 ja tammi-kuussa 17,2. Viime vuoden maaliskuussa luottamusindikaattori sai arvon 24,7. Indikaattorin pitkän ajan keskiarvo on 12,7. Tiedot perustuvat Tilastokeskuksen kuluttajabarometriin, jota varten haastateltiin 1.–19. maaliskuuta 1 205 Suomessa asuvaa henkilöä.

leen luottavaisella tasolla. Odotukset omista säästämismahdollisuuksista pysyivät ennallaan ja olivat hyvin optimistiset.

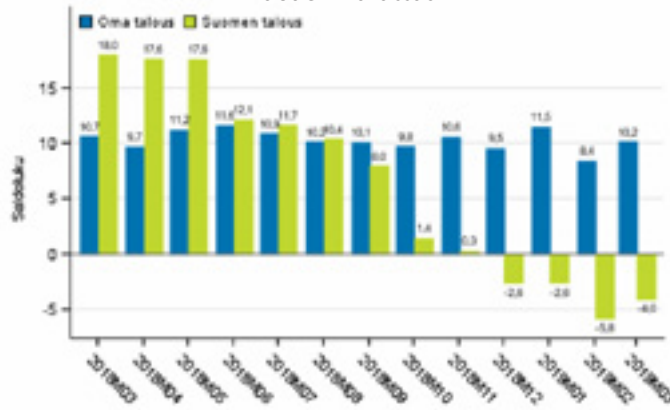
Viime vuoden vastaavaan aikaan nähden ainoastaan näkemys säästämismahdollisuuksista parani maaliskuussa. Muut osatekijät omaa taloutta lukuun ottamatta heikkenivät vuodessa selvästi.

Kuluttajat arvioivat maaliskuussa kotitaloutensa rahatilanteen erittäin hyväksi. Työlliset kuluttajat kokivat, että työttö-

Kuluttajien luottamusindikaattori



Kuluttajien odotukset omasta ja Suomen taloudesta vuoden kuluttua



Luottamusindikaattorin neljästä osatekijästä kuluttajien odotus sekä omasta että Suomen taloudesta vahvistui maaliskuussa helmikuuhun verrattuna. Kuva omasta taloudesta oli hyvällä tasolla, kun taas näkemys Suomen talouden tulevaisuudesta oli vahvistumisesta huolimatta hieman pessimistinen. Arvio yleisestä työttömyyskehityksestä heikkeni hieman mutta oli edel-

myden uhka on omalla kohdalla edelleen vähentynyt selvästi. Ajankohtaa pidettiin otollisena säästämiseksi ja lainanotolle mutta ei erityisen hyvänä kestopataroiden ostamiselle. ■

Lähde: Tilastokeskus

Kivihiilen energiakäytön vuonna 2029 kieltävä laki voimaan huhtikuun alussa

Kivihiilen käyttö sähkön tai lämmön tuotannon polttoaineena kielletään 1.5.2029 alkaen. Valtioneuvosto esittää, että laki vahvistetaan presidentin esittelyssä perjantaina, ja se tulisi voimaan huhtikuun alussa. Myös lait, joilla edistetään biopolttoaineiden käyttöä liikenteessä sekä biopolttoöljyn käyttöä lämmityksessä ja työkonereissa vahvistetaan 29.3.2019.

– Nyt vahvistettavat lait tähtäävät kaikki samaan maaliin – entistä määrätietoisempaan ja nopeampaan toimintaan ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Kivihiilen osalta olemme sen käytöstä luopuvien maiden etujoukossa. On tärkeää, että saimme nyt lyötyä perälaudan kivihiilen

poltoille, korostaa ministeri **Kimmo Tiilikainen**.

Kivihiilen kiellosta vallitsi myös eduskunnassa varsin suuri yksimielisyys, sillä ehdotettu laki hyväksyttiin siellä maaliskuun alussa äänin 170–14.

Kivihiilikielto liittyy myös vuoteen 2030 tähtäävän kansallisen energia- ja ilmastostrategian toimeenpanoon. Pitkäjänteisen energiapolitiikan tavoitteena on, että Suomi luopuu asteittain fossiilisten polttoaineiden käytöstä energian tuotannossa ja siirtyy kohti päästötöntä energijärjestelmää. Ensimmäisenä fossiilisista lopetetaan hiilen käyttö energian tuotannossa.

Kielto edistää Suomen energijärjes-

telmän vähähiilisyyttä ja uusiutuvien energialähteiden käyttöönottoa sekä terveellistä elinympäristöä. Sen myötä hiilidioksidipäästöt vähenevät noin miljoonalla tonnilla vuodessa, samoin vähenevät rikkidioksidi-, raskasmetalli- ja muut päästöt.

Suhteellisen pitkä siirtymäaika varmistaa erilaisten yksityisten ja yleisten etujen yhteensovittamisen. Kivihiilen energiakäyttö on koko ajan vähenemässä, ja kiellon kohteena oleva käyttö on vuonna 2029 enää noin 3,4 – 4,3 TWh. ■

Lisätiedot:

hallitusneuvos Anja Liukko, työ- ja elinkeinoministeriö, puh. 029 506 2078

Katkoton sähkönsyöttö kontissa tontille

SUURIA TEHOHUIPPUJA VANHASTA SÄHKÖVERKOSTA

Dieselin ja superkondensaattorien avulla toteutettu varavoima reagoi nopeasti jännitekatkoihin ja ylimääräisiin tehontarpeisiin. Se kykenee tuottamaan lisätehoa silloin, kun liittymän virrantarve ylittää pääsulakkeiden nimellisvirran. Kokonaan kotimainen ratkaisu on helppo tuoda paikalle ja kytkeä osaksi sähkönsyöttöä.

Tampereen Linnavuoressa toimiva AGCO:n dieseltehdas ja Espoossa toimiva Eaton'in UPS-tehdas yhdistivät voimansa ja kehittivät kompaktin varavoimalan. Siinä hyödynnetään superkondensaattoreiden kykyä purkaa ja varata sähköä nopeasti. Tehoelektroniikka puolestaan vakaa vaihtosähkön niin, että katkos näkyy oskilloskoopilla vain kahden millisekunnin häiriönä.

– Dieselaggregaatti ja katkoton sähkönsyöttö asennetaan usein samassa projektissa. Usein tilat asettivat rajoituksia ja hidastivat asennusta, joten päätimme ryhtyä yhteistyöhän, ja sijoitimme varavoiman sekä sähkönsyötön samaan, siirrettävään tilaan. Standardoitu ratkaisu helpottaa valmistusta, kun asennus, kytkennät ja testaus päästään tekemään vakioiduissa tehdasoiloissa, sanoo projektipäällikkö **Petri Kokkonen**.

Konttiratkaisu tekee laitteiston kuljetuksesta, sijoituksesta ja kytkennästä helppoa. Yhtenä kokonaisuutena tapahtuva toimitus helpottaa vastaanotto- ja sijoitusrutiineja ja leikkaa aikataulua lyhyemmäksi. Kiinteistön tiloja vapautuu samalla tuotantokäyttöön, ja laitteiston huollettavuus on hyvä, kun kontin sisäinen layout tukee rutiinitoimia.

SUOMALAINEN OIVALLUS

Konttiin on sijoitettuna katkeamattoman sähkönsyötön (UPS) laitteisto, joka perinteisestä akkuratkaisusta poiketen ottaa energiansa superkondensaattoreista. Niiden etuna on kyky purkaa ja varastoida energiaa nopeasti ja suurilla virroilla, joskaan niiden kapasiteetti tilavuutta tai painoa kohden ei ole akkujen veroinen. Sen sijaan ne ovat lähes ikuisia, joten niiden ominaisuudet säilyvät muuttumattomina koko käyttöiän.

Kondensaattorit luovuttavat kokoonpanosta ja kuormituksesta riippuen virtaa tyypillisesti 20–30 sekunnin ajan. Kontin dieselgeneraattori käynnistyy alle kymmenessä sekunnissa, ja se ottaa sen jälkeen sähkön tuotannon harteilleen. Peruskokoonpanossa diesel turvaa syötön yli kymmeneksi tunniksi, mutta polttoainesäiliön kokoa kasvattamalla aikaa voidaan pidentää.

Sähkökatkon sattuessa UPS syöttää välittömästi varavirtaa kuormille. Varavoiman ohjauskeskus tunnistaa tilanteen, käyn-



Kontin takanurkasta pilkottaa pakoputki ja lisäksi laitteisto on kytketty kaapeleilla sähköverkkoon. Kontti on sähkökytkennän jälkeen heti valmis toimintaan, muita asennuksia ei tarvita.

nistää dieselgeneraattorin ja siirtää syötön verkkosyötöltä koneelle. UPS saa tilannetiedon, että syöttö on dieselgeneraattorilla, jolla ladataan superkondensaattorit koneen huipputeholla nopeasti täyteen.

VAIHTOSÄHKÖ SINIMUOTOISEKSI

Verkonvalitsin tunnistaa myös tilanteen, jossa tilapäinen kuormitus vaatii lisätehoa. Silloin se rajoittaa ottovirtaa verkosta, ja ottaa sitä kontin kondensaattoreista ja dieseliltä. Näin tarvittava tehopiikki saadaan eleettömästi, ilman verkon heilahteluja.

– Dieselin käynnistyessä generaattorin tuotto kasvaa tasaisesti, ja kondensaattoreiden luovuttama virta vastaavasti pienenee, joten verkkoon päin starttia ei näy. Kondensaattorit toimivat eräänlaisena pehmokäynnistimenä, eli dieselin ei tarvitse siirtyä välittömästi täysille kierroksille. Näin sekä moottorin että muiden komponenttien rasitus vähenee ja käyttöikä kasvaa, kertoo projektipäällikkö **Petri Kokkonen** Eatonilta.

Virranhallinta-automaatiikka sisältää tehoelektroniikkaa, joka suodattaa myös vaihtosähkön siniaallon. Sen ansiosta esimerkiksi hakkuriteholähteiden aiheuttamat säröt poistuvat. Samalla koko tehdaslaitos näyttää valtakunnanverkosta katsottuna puhtaan resistiiviseltä kuormalta.

Dieselin kannalta sähkön laadun parantaminen tuo myös mitoitusedun. Yleisenä tapana on ylivoimaisesti dieselgeneraattori, >>

>> jotta vaihtosähköön ei syntyisi säröä. Nyt moottori voidaan valita kooltaan ja hinnaltaan optimaaliseksi.

TESTAUS TEHTAALLA

Kokkonen kertoo, että konttiin koottuna varavoimayksiköllä on lukuisia etuja tavanomaiseen, paikalla koottuun järjestelmään nähden. Ensimmäisenä tulee lyhyt toimitusaikataulu, kun vakioidut osat voidaan asentaa niille varattuun tilaan tehdasoloissa, jossa valaistus, työasennot, puhtaus ja työkalut ovat optimaaliset.

Alle megawatin yksiköissä toimitusaika on noin kolme kuukautta, sillä komponentteja saa nopeasti valmistuslinjoilta ja varastosta. Teholtaan suurempien konttien kohdalla toimitusaika on useita kuukausia, sillä suurempien moottorien valmistuminen vie kauemmin.

Konttiin koottuna kokonaisuus saapuu perille valmiina pakkettina, jonka testit on myös tehty. Jos osat tilattaisiin erikseen ja sijoitettaisiin vanhoihin, olemassa oleviin tehdastiloihin, sijoittelu, kytkentä ja testaukset vaisivät paljon enemmän aikaa. Lisäksi sen tyyppisissä projekteissa on aina varauduttava yllätyksiin ja improvisaatioon, jotka tупpaavat pakostakin venyttämään työtä – esimerkiksi dieselin pako- ja jäähdytyskanavat saattavat olla vaikeita toteuttaa.

–Kontti on yleensä helppo sijoittaa tontille, ja sen teräspinnan maalauksen saa valita normaalin väriskaalan mukaan. Sähkökaapeleiden liittäminen jälkeen se on heti valmiina toimimaan, Kokkonen sanoo.

LAAJA TEHOSKAALA

AGCO Power valmistaa Suomessa moottoreita varavoimakäyttöön 200 kW asti ja dieselgeneraattoreita 2000 kW asti. UPSG-järjestelmän teho on laajennettavissa yhdistämällä useampia laitoksia. Patentoidun tehoelektroniikan ansiosta järjestelmät tasaavat kuormat keskenään

Koon kasvattaminen tapahtuu konttia suurentamalla ja taupauskohtaisesti pinoamalla niitä päällekkäin, esimerkiksi megawatin teholuokassa pituutta kertyy noin 12 metriä. Koska laitteiston huollontarve on hyvin pieni, ylempään konttiin ei tarvitse olla jatkuvasti kipuamassa.

– Alkuun tarkoituksemme oli toteuttaa varavoimalat standardimittaisiin merikontteihin, mutta luonteva, väljä liikkuminen sekä jotkin turvaetäisyydet johtivat siihen, että niitä varten tehdään hieman leveämmät kontit. Peruskonttimme mitat ovat 6,4 x 2,6 x 2,9 metriä, kertoo myyntipäällikkö **Timo Myllyniemi** AGCO Power Oy:stä.

MAINIO HYÖTYSUHDE

Superkondensaattorien etuja on myös, että niiden hyötysuhde on varsin korkea laajalla tehoalueella. Kun tasa- ja vaihtosuuntaaja ovat valmiustilassa, hyötysuhde ylittää 99 prosenttia jo 30 prosentin osakuormalla.

Yleisesti käytetty varavoimanlähdetyyppi DRUPS ottaa energian suuren vauhtipyörän huimamassasta kunnes diesel on käynnistynyt. Niiden kohdalla hyötysuhde on huomattavasti heikompi, vaikka suuremmat massat on sijoitettu pyörimään heliümkaasussa.

Megawatin teholla jokainen menetetty hyötysuhteen prosenttiyksikkö merkitsee lähes 90 megawattitunnin menetystä vuodessa. Jos prosentteja on useampia, laitoksen elinkaaren aikana toteutuva energian ja rahan tuhlaus on melkoinen.

Eaton ja AGCO odottavat konttinsa kiinnostavan monenlaisia tarvitsijoita. Sähköverkkoyhtiöiden lisäksi sairaalat, tietoliikenteen datakeskukset sekä erilaiset teollisuuden ja kiinteistöjen kohteet olisivat luontevia asiakkaita. Myös meriteollisuuden sovellukset ja syrjäisten seutujen jakelun varmentaminen sopisivat konttien käyttökohteiksi. ■



Kontin takanurkasta pilkottaa pakoputki ja lisäksi laitteisto on kytketty kaapeleilla sähköverkkoon. Kontti on sähkökytkennän jälkeen heti valmis toimintaan, muita asennuksia ei tarvita.

Työttömien työnhakijoiden määrä väheni helmikuussa

Työ- ja elinkeino- ja elinkeinotoimistoissa oli helmikuun lopussa yhteensä 245 800 työttöntä työnhakijaa. Se on 30 400 vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työttömien työnhakijoiden määrä väheni edellisestä kuusta 5 600:lla. Tiedot ilmenevät työ- ja elinkeinoministeriön Työllisyyskatsauksesta.

Pitkäaikaistyöttömiä eli yhdenjaksoisesti vähintään vuoden työttömänä työnhakijana olleita oli 64 700, mikä on 21 800 vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Yli 50-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli 92 900 eli 13 400 vähemmän kuin edellisenä vuonna samaan aikaan.

Nuoria alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli 2 900 vähemmän kuin edellisen vuoden helmikuussa eli yhteensä 30 500. Nuorten työttömyyksistä päättyi ennen kolmen kuukauden työttömyyttä tammi-helmikuussa keskimäärin 63,1 prosenttia, mikä on 5,8 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

UUSIEN AVOIMIEN TYÖPAIKKOJEN MÄÄRÄ LISÄÄNTYI

Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin TE-toimistoihin helmikuun aikana 77 800 eli 8 700 enemmän kuin edellisen vuoden helmikuussa. Kaikkiaan TE-toimistoissa oli helmikuussa avoinna 161 400 työpaikkaa, mikä on 23 000 enemmän kuin vuosi sitten.

Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa oli helmikuun lopussa 125 900 henkilöä, mikä on 300 vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Näitä palveluita ovat esimerkiksi palkkatuki, työvoimakoulutus, työkokeilu ja omaehtoinen opiskelu.

Koko maassa oli lomautettuna helmikuun lopussa 22 000 henkilöä, mikä on 3 000 vähemmän kuin edellisenä vuonna vastaavaan aikaan. Kokoaikaisesti lomautettuja oli yhteensä 16 000 henkilöä, mikä on 900 vähemmän kuin edellisen vuoden helmikuussa.

TILASTOKESKUS: TYÖTTÖMYYSASTE 7,4 PROSENTTIA

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan työllisiä oli helmikuussa 34 000 enemmän kuin vuotta aiemmin. Työllisyysaste oli 70,7 prosenttia, mikä on 0,9 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisen vuoden helmikuussa. Työvoimatutkimuksen mukaan työttömiä oli 200 000, mikä oli 33 000 vähemmän kuin vuosi sitten. Työttömyysaste oli 7,4 prosenttia eli 1,2 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuotta aiemmin. ■

Lisätiedot:

Neuvotteleva virkamies Petri Syvänen, TEM, puh. 029 504 8050

Antalet arbetslösa arbetssökande minskade i februari

Vid arbets- och näringsbyråerna fanns det i slutet av februari sammanlagt 245 800 arbetslösa arbetssökande. Det är 30 400 färre än ett år tidigare. Från föregående månad minskade antalet arbetslösa arbetssökande med 5 600. Uppgifterna framgår av arbets- och näringsministeriets sysselsättningsöversikt.

Antalet långtidsarbetslösa, dvs. personer som varit arbetslösa arbetssökande utan avbrott i minst ett år, uppgick till 64 700, vilket är 21 800 färre än ett år tidigare. Antalet arbetslösa arbetssökande som fyllt 50 år uppgick till 92 900, dvs. 13 400 färre än vid samma tidpunkt i fjol.

Antalet unga arbetslösa arbetssökande som var under 25 år uppgick till 2 900 färre än i februari i fjol, dvs. sammanlagt 30 500. I januari-februari avslutades i genomsnitt 63,1 procent av arbetslöshetsperioderna för unga personer innan arbetslösheten varat i tre månader, vilket är 5,8 procentenheter lägre än ett år tidigare.

ANTALET NYA LEDIGA JOBB ÖKADE

Till arbets- och näringsbyråerna anmäldes under februari 77 800 nya lediga jobb, dvs. 8 700 fler än i februari i fjol. Allt som allt fanns det i februari 161 400 lediga jobb vid arbets- och näringsbyråerna, vilket är 23 000 fler än för ett år sedan.

I slutet av februari deltog 125 900 personer i service som räknas in i aktiveringsgraden, vilket är 300 färre än ett år tidigare. Sådan service är till exempel lönesubvention, arbetskraftsutbildning, arbetsprövning och frivilliga studier.

I slutet av februari fanns det i hela landet 22 000 permitterade, vilket är 3 000 färre än vid motsvarande tidpunkt i fjol. Antalet permitterade på heltid var sammanlagt 16 000, vilket är 900 färre än i februari i fjol.

STATISTIKCENTRALEN: ARBETSLÖSHETSGRADEN 7,4 PROCENT

Enligt Statistikcentralens arbetskraftsundersökning fanns det i februari 34 000 flera sysselsatta än ett år tidigare. Sysselsättningsgraden var 70,7 procent, dvs. 0,9 procentenheter högre än i februari i fjol. Enligt arbetskraftsundersökningen uppgick antalet arbetslösa till 200 000, vilket är 33 000 färre än för ett år sedan. Arbetslöshetsgraden var 7,4 procent, dvs. 1,2 procentenheter lägre än ett år tidigare. ■

Ytterligare upplysningar:

Petri Syvänen, konsultativ tjänsteman ANM, tfn 029 504 8050

Meriliikenne sodassa

• Teksti: Marcus Prest, •

Tämä artikkeli ja kuva on aikaisemmin julkaistu lehdessä mfää.

• Käännös: Voima & Käyttö -lehden toimitus •

Abo Akademin merihistoriallinen instituutti julkaisee säännöllisesti kirjoja, jotka koskevat Suomen ja Pohjoismaiden merenkulkua. Nyt julkaistu kirja "Sjöfarten i krig" kertoo merenkulusta molempien maailman sotien aikana.

Koko voimassaolonsa aikana Suomi on ollut riippuvainen maahan saapuvista meriteistä. Kansainvälisten konfliktien satuesssa Suomen huoltovarmuus on hyvin haavoittuva. Kirjassa kuvaillaan eri esseissä kauppalaivastojen tilannetta Itä-merellä ensimmäisen ja toisen maailmansodan aikana.

Kirjan esipuheessa kirjan toimittajat emeritus professori **Nils Erik Villstrand** ja Merihistorillisen instituutin intendentti **Kasper Westerlund** taustoittavat merisodankäynnin kehitystä ensimmäisen maailmansodan alkuajoista toisen maailman sodan loppuvaiheisiin. 1870 luvun toinen teollinen vallankumous johti siihen, että myös sota-aluksille piti saada uuden teknologian sovelluksia.

– Sodankäynnin puitteet muutettiin jo 1850 luvulla jonkinlaisessa merisodan vallankumouksessa. Taustalla oli maailman kaupan kasvava merkitys jolloin teollisuuden raaka-aineiden tarpeet edellyttivät, että kauppalaivat ja merireitit piti turvata. Tämän takia purjeet, puu ja rautakuulilla ampuvat tykit korvattiin höyryllä, teräksellä ja räjähtävillä kranaateilla ampuvalla tykistöllä muutoksella, joka oli sekä nopea että mullistava, sanoo Kasper Westerlund.

Ensimmäistä maailmansotaa edeltäviä vuosikymmeniä leimasivat merisodallinen kilpajuoksu Saksan ja Iso Britannian välillä, joka oli tottunut olemaan maailman merkittävin merisotilaallinen maa. Ennen ensimmäistä maailmansotaa myös sukellusveneet ja lentokoneet otettiin mukaan sodankäynnin kalustona. Saksa aloitti totaalisen sukellusvenesodan

vuonna 1917 tarkoituksena upottaa valtaosa brittikauppalaivastosta, mutta sukellusveneiden vastaläikeitä kehitettiin ja Yhdysvallat joutui mukaan sotaan. Vaikka sukellusveneet aiheuttivat kauppalaivastoille mittavat menetykset niitä kuitenkin tuhottiin sen verran, ettei niiden saavutuksilla ollut ratkaisevaa merkitystä sodan lopputulokselle.

Ensimmäisen maailmansodan aikana lentokoneita käytettiin lähinnä tiedusteluihin. Venäjällä oli 88 lentokonetta sijoitettuna Itämeren alueelle. Koneet nousivat mm lounas Suomesta ja Ahvenanmaalta. Ne pyrkivät paikallistamaan saksalaisia sukellusveneitä ja sota-aluksia mutta ne pitivät myös silmällä aluksia, jotka kuljettivat ruotsalaista malmia Saksaan.

Kun Saksa antautui vuonna 1918 Itämeren voimasuhteet muuttuivat merkittävästi. Saksan tiukat rauhanehdot muodostivat rungon revanssitavoitteille ja vuonna 1939 Saksa oli jälleen valmis sodankäyntiin. Tällöin alkaneessa sodassa liittolaisten etu merellä kääntyi vasta vuonna 1943. Tähän vaikuttivat muun muassa lentokoneet, joilla oli pitempi kantama, paremmat tutkat ja menestysellinen saattuetaktiikka. – Lukuun ottamatta tutkaa ja atomipommia toinen maailmansota oli sotateknologian kannalta ensimmäisen maailmansodan tois-
toa.

– Kirja kertoo ensikädessä Itämerestä. Suomen osalta puolet maan kauppalaivastosta suljettiin Itämereen ja toinen puolisko suljettiin, kun saksalaiset miehittivät Tanskan ja Norjan huhtikuussa 1940 ja ylläpitivät ns. Skagerrak miinoitusestettä, joka täysin esti pohjoismaiden valtameriliikennettä.

– Suomelle liikenne, jota voitiin jatkaa Petsamon sataman kautta toukokuun 1940 ja kesäkuun 1941 välillä muodosti

hyvin tärkeän hengitysreiän.

– Suomen uhattu asema ja kriisihaavoittuvuus tekevät kysymykset Suomen meriliikenteestä molempien sotien aikana erityisen kiinnostavaksi. Missä mittakaavassa ja minkälaisen premissien kautta sitä pystyttiin ylläpitämään? Minkälaiset taloudelliset vaikutukset maalle syntyivät vähentyneen meriliikenteen takia? Kaikki nämä kysymykset ovat tietenkin yhtä ajankohtaisia tänä päivänä.

Yksi monista asioista, joita kirjassa tuodaan esille, on miten nuivasti valtio suhtautui sotien jälkeen niihin merenkulkijoihin, jotka sodan aikana olivat kauppalaivastossa työtehtävissä. – Heidän panostuksensa oli monella tavalla verrattavissa niihin panostuksiin, jotka koskivat rintamalla olevia. He vastasivat siitä, että maan huolto toimi ja elivät jatkuvassa pommitusten ja miinojen pelossa ja useita aluksia upotettiin. Molemmissa maailmansodissa menehtyi sotatoimien takia noin 300 suomalaista merenkulkijaa. Ensimmäisen maailmansodan aikana upotettiin 92 suomalaista alusta ja toisen maailman sodan aikana 70 alusta. Sotavangeiksi joutui 1712 suomalaista merimiestä, joista 48 menehtyi saksalaisissa keskitysleireissä.

Vaikka muualla pohjoismaissa on rakennettu useita muistomerkkejä merimiehille, jotka seilasivat sodan aikana maidensa kauppa-aluksissa, niin Suomessa tätä asiaa ei ole nähty tarpeelliseksi. Kauppalaivastoissa sotavuosien aikana toimineet merimiehet eivät myös saaneet minkäänlaista veteraaniläkettä.

Toisen maailmansodan tonnistomene-
tys oli yli puolet kokonaiskantavuudesta mitä suomalaisella kauppalaivastolla oli ennen sodan alkua. Sotakorvauksien takia maan kauppalaivasto vähentyi vieläkin. ■

Talvisodan alussa aseistettu jäämurtaja Tarmo muodosti yhdessä kolmen muun aluksen kanssa Saaristomerellä jäämurtajalaivaston Kuvassa naamioitu Tarmo Saggöön lähellä Ahvenanmaalla, joulukuussa 1939 Akademi.



Sjöfarten i krig

Finland har under sin existens varit beroende av sjövägarna in i landet. I händelser av internationella konflikter är Finlands försörjning mycket utsatt. Sjöhistoriska institutets bok *Sjöfarten i krig* tecknar i ett antal essäer förhållandena för handelsflottorna i Östersjön under första och andra världskriget.

Sjöhistoriska institutet vid Åbo Akademi ger i en jämn ström ut böcker som berör sjöfarten i Finland och Norden. Den senaste boken heter *Sjöfarten i krig*, och handlar om sjöfarten under de båda världskrigen.

I förordet till boken tecknar bokens redaktörer professor emeritus **Nils Erik Villstrand** och **Kasper Westerlund**, intendent och föreståndare för Sjöhistoriska institutet, bakgrunden till stridigheterna till sjöss. Bakgrunden ger bilden av hur det militärindustriella komplexet formas under decennierna kring den andra industriella revolutionen på 1870-talet för att möta örlogsflottornas krav på anpassning till ny teknologi.

– Villkoren för sjökrigföringen omformades med början redan på 1850-talet i något av en sjömilitär revolution. Det hänger ihop med den allt mera sammanlänkade världen av global handel och nya produkter och behov av råvaror för industrin, och som följd måste handelsflottor och nationella sjövägar säkras. Följden blir att seglet, träet och den gjutna framladdade kanonen ersätts med ånga, järn och kanoner i stål som var räfflade och laddades med explosiva granater. En förändring som var både snabb och genomgripande, säger Kasper Westerlund.

Decennierna innan första världskriget bryter ut präglades av en sjömilitär kapprustning mellan utmanaren Tyskland och Storbritannien som vant sig vid att om inte totalt dominera världshaven så åtminstone se sig själv som den ojämförligt starkaste marina makten i världen. Innan

första världskriget introduceras även ubåten och flygplanet som en del av sjökrigföringen. Tyskland förklarade oinskränkt ubåtskrig 1917 med ambitionen att sänka mer brittiskt tonnage än britterna hann ersätta men motmedel mot ubåtarna utvecklades och USA drogs med i kriget. Trots att ubåtarna åsamkade handelsflottorna massiva förluster blev de själva oskadliggjorda i sådan mängd att deras insatser inte blev krigsavgörande.

Flygplanet fungerade under första världskriget främst som ett redskap i spaningen. Ryssland hade 88 plan stationerade i Östersjön. Planen opererade bland annat från sydvästra Finland och Åland och försökte lokalisera tyska ubåtar och andra tyska örlogsfartyg, men de höll också ett öga på fartyg som transporterade svensk malm till Tyskland.

I och med att vapnen tystnade 1918 och Tyskland kapitulerade ändrades maktförhållandena i Östersjön radikalt. Det tyska nederlaget i första världskriget ledde till att landet utsattes för hårda fredsvillkor som gav grogrund för revanschism. År 1939 var Nazityskland rustat för krig. Kriget som följde vändes till de allierades fördel på haven först 1943, bland annat tack vare flyg med lång räckvidd, bättre radar och framgångsrik konvojtaktik.

– Med radarn och atombomben som de främsta undantagen var andra världskriget också i fråga om militärteknologi i hög grad en upprepning av det första.

– Främst handlar boken om Östersjön. För Finlands del blev halva handelsflottan inlåst i Östersjön och andra halvan utestängd då tyskarna ockuperade Danmark och Norge i april 1940 och upprättade den så kallade Skagerrakspärren, en minspärr som stoppade landets transoceaniska trafik fullständigt.

– Ett andningshål utgjorde den trafik över hamnen i Petsamo som kunde upprätthållas under ett drygt år från maj

1940 till juni 1941.

– Finlands synnerligen utsatta läge och kriskänslighet gör frågan om den finländska sjöfarten under de båda världskrigen särskilt intressant. I hur stor utsträckning och på vilka premisser kunde den upprätthållas? I vilken mån kom en reducerad sjöfart att få konsekvenser för Finlands ekonomi? Alla de här frågorna är förstas lika aktuella idag.

En av de många aspekter på handelsflottan i krig som boken också tar upp är hur styvmoderligt personerna som tjänstgjorde i handelsflottan behandlades av staten efteråt.

– Deras insatser är i många fall jämförbara med dem som stred vid fronten. De såg till att landet försörjdes.

Det har rests en hel del monument över dem som kallas "krigsseglare" i de övriga nordiska länderna men hos oss har gruppen inte uppmärksamats. Sjömännen som tjänade inom handelsflottan under krigsåren fick inte heller någon veteranpension.

Sjömännen i handelsflottan fick se en stor del av sina fartyg sänkta, de bombades och fick leva med ständig minfara. Första världskriget krävde 259 civila finländska sjömans liv och 92 fartyg sänktes. Andra världskriget krävde 261 civila finländska sjömans liv, 1712 internerades, varav 363 i tyska koncentrationsläger där 48 miste livet. 70 fartyg sänktes, vilket resulterade i en tonnagesförlust som är mer än hälften av den totala handelsflottans dräktighet innan kriget.

– Krigsskadeståndskraven decimerade ytterligare handelsflottan efter att andra världskriget var slut. Såväl nytt som gammalt tonnage men också ett stort antal nybyggen.

Vad gäller fortsättningen på Sjöhistoriska institutets seminarier med påföljande fina böcker säger Westerlund:

– Det har varit mycket sjökrig på sista tiden trots att vi annars huvudsakligen är inriktade på det civila. Nästa gång kommer det att bli något fredligt.

– Vi har ett gott samarbete med olika organisationer i Sverige, det har gjort att vi lyckats sälja våra böcker rätt bra. Sjöfarten i krig har sedan i oktober i fjol sålt i över 900 exemplar. ■

Vid vinterkrigets utbrott bestyckades isbrytaren Tarmo och bildade tillsammans med tre andra systerar en isbrytarflottilj i Skärgårdshavet. På bilden ses Tarmo maskerad vid Saggö på Åland i december 1939. Foto: Sjöhistoriska institutet vid Åbo Akademi.



Foto: Sjöhistoriska institutet vid Åbo

Ulkomaankaupan kuljetusten tonnimäärät kasvoivat vuonna 2018

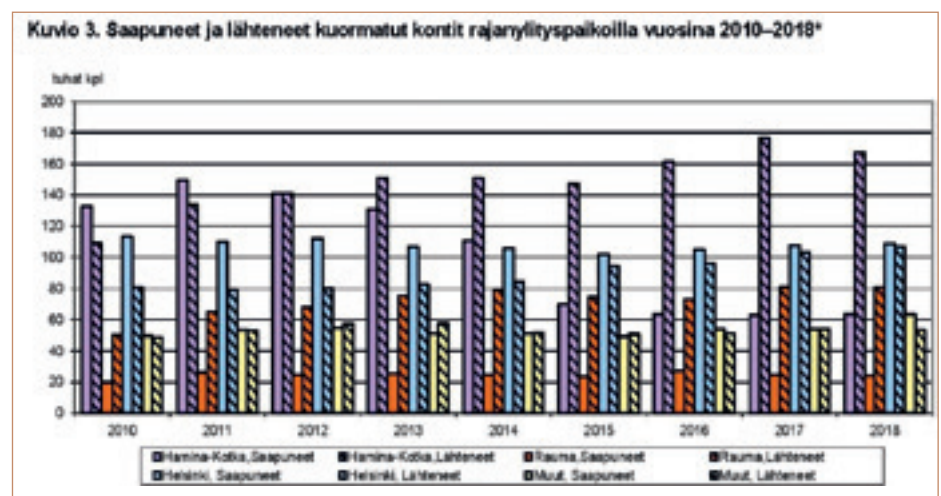
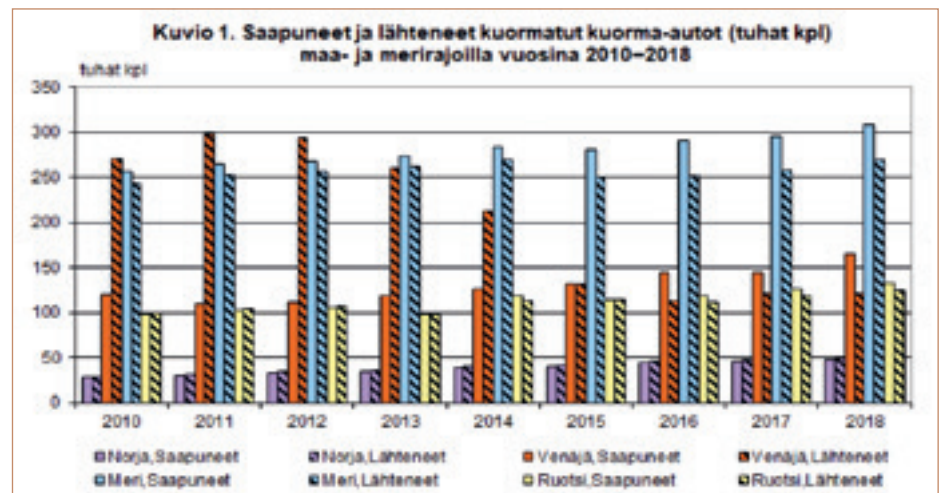
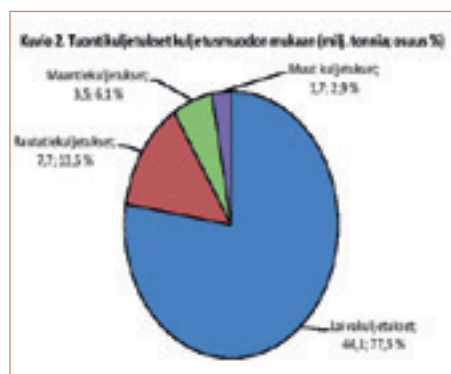
Tullin ulkomaankaupan kuljetustilaston mukaan vuonna 2018 Suomen ulkomaankaupassa kuljetettiin tavaraa noin 108 miljoonaa tonnia, mikä oli viisi prosenttia vuotta 2017 enemmän. Tavaraa vietiin noin 48 miljoonaa tonnia ja tuotiin lähes 60 miljoonaa tonnia. Sekä vienti- että tuontikuljetusten tonnimäärät kasvoivat viisi prosenttia.

Valtaosa Suomen ulkomaankaupan tavaravirroista kulkee meriteitse. Vuonna 2018 merikuljetusten osuus kaikista ulkomaankaupan tavarakuljetuksista oli

84 prosenttia, eli hieman enemmän kuin vuonna 2017. Merikuljetusten tonnimäärät kasvoivat kuusi prosenttia edellisvuodesta vajaaseen 91 miljoonaan tonniin.

Maakuljetusten osuus tavarakuljetuksista oli vuonna 2018 noin 13 prosent-

tia, eli lähes 15 miljoonaa tonnia. Osuus oli hieman pienempi kuin vuonna 2017. Kuljetusten tonnimäärät säilyivät lähes edellisvuoden tasolla. Maakuljetuksiin on laskettu sekä maantie- että rautatieliikenne. ■



TARVIKKEITA KATTILALAITOKSIIN JA PROSESSEIHIN

- KATTILOIHIN JA SÄILIÖIHIN
- PUTKISTOIHIN
- PROSESSEIHIN

FINLON OY

PL 61, 20541 Turku Puh. (02) 212 6400 Faksi (02) 212 6411 www.finlon.fi

**Voima & Käyttö
Kraft & Drift**

Suomen Konepäällystöliiton julkaisu

**VOIT OSTAA LEHTEN
IMOITUSTILAA YRITYKSELLESI**

lähettämällä sähköpostia osoitteeseen
ilmo@osmedia.fi
tai soittamalla **Merja Korhoselle**
puh. 09 325 0500 tai 040 736 4670

Tapaturmaton satama – Työturvallisuus yhteisellä työpaikalla

Satamassa yhteisenä työpaikkana on työturvallisuuden kannalta useita kriittisiä rajapintoja, joiden sujuvuus on tärkeä osa turvallista työympäristöä. Työturvallisuuden parantamiseksi ja henkilöstön sitouttamiseksi tehdään jatkuvasti töitä, mutta silti kaikkia työtapaturmia ei valitettavasti pystytä estämään. Tapaturmaton satama oli työturvallisuuskulttuuriaiheisen tilaisuuden teemana 16.1.2019. Neljännen kerran järjestetty tilaisuus kokosi noin 100 työturvallisuudesta kiinnostunutta osallistujaa Suomen Ilmailumuseolle Vantaalle.



Kuva: Johanna Monnonen

Risto Lappalainen Väylästä esitti avaussanoissaan osallistujille herätteleviä kysymyksiä: Mikä on oleellista tapaturmien torjunnassa? Mitä voisi tehdä toisin? Miten voisi paremmin torjua tapaturmia? Vastauksia ja erilaisia ratkaisuja oli kaikkien mahdollista pohtia päivän asiantuntijapuheenvuorojen aikana, joiden aiheina olivat mm. työtapaturmien tutkinta, eri toimijoiden velvoitteet, vaarojen tunnistaminen ja havainnointi, mitä ja miten voidaan oppia havaituista puutteista ja kuinka tapaturmia voitaisiin estää. Erityisesti esiin nousi yhteisen työpaikan sisäinen liikenne, siitä aiheutuvat vaaratilanteet ja niiden ennaltaehkäisy.

TYÖTAPATURMIEN TUTKINTA, HAVAINNOT JA VELVOITTEET

Otto Veijola Tapaturmavakuutuskeskuksesta esitteli lain määrittelemien työtapaturmana tai ammattitautina korvattavien vahinkotapahtumien tutkintaa, tilastointia ja luokittelua. Valitettavasti työtapaturmien kokonaismäärässä on ollut nousua viimeisimpien tilastotietojen perusteella. Kuolemaan johtaneiden työpaikkaonnettomuuksien tutkimuksen (TOT) aloittaminen harkitaan aina tapauskohtaisesti. TOT-raporteissa kuvataan mitä on tapahtunut ja TOT-tutkimuksen tavoitteena on merkityksellisen

turvallisuustiedon saaminen, tapaturmien ennaltaehkäisy ja tiedottaminen. Erittäin informatiiviset raportit ovat luettavissa Työpaikkakuolemat.fi- ja totti.tvk.fisivustoilla. Palkansaajille korvatuista työtapaturmista löytyy tilastotietoa Työtapaturmaikkuna- eli Tikku-tilastosovelluksen kautta.

Työantajan velvollisuus on ilmoittaa vakavista työtapaturmista työsuojeluviranomaiselle ja työsuojeluviranomaisen tehtävänä on vakavien työtapaturmien tutkinta ja ennaltaehkäisy. Hälytyskeskukseen soittaminen ei poista työnantajan ilmoittamisvelvollisuutta. Toisinaan työtapaturman aiheuttaman vamman va-

>>

>> kovuus saattaa tosin selvittää vasta vuosien viiveellä. Näin voi käydä erityisesti päähän kohdistuneissa tai sähköön aiheuttamissa työtaturmissa. **Satu Auno** Etelä-Suomen aluehallintovirastosta nosti esille, että tarkastuskäynneillä ja valvonnassa kiinnitetään erityistä huomiota työtaturmien tutkinnassa havaittuihin vaaratekijöihin ja puutteisiin. Keskustelussa korostettiin ohjeiden noudattamisen valvontaa keskeisenä ennaltaehkäisevänä toimenpiteenä. Lisätietoja ja ohjeita löytyy tyosuojelu.fi-sivustolta.

Sampsa Marttila Helsingin poliisilaitokselta ja **Kaisa Hallenberg-Roine** Salpausselän syyttäjäviraston Hämeenlinnan palvelutoimistosta perehdyttivät lainsäädäntöön, työtaturman tutkintaan ja käsittelyn eri vaiheisiin, eri viranomaisten rooleihin ja yhteistyöhön. Aluehallintoviraston näkemyksellä ja työn tuloksella on suuri merkitys, mutta jokainen viranomaistaho tekee itsenäisesti päätöksensä. Työturvallisuusrikoksen tunnusmerkistö on määritelty laissa ja harvoin työturvallisuusrikos on tahallaan aiheutettua. Työnjohdon tulee tiedottaa havaituista epäkohdista organisaatiossa ylöspäin ja dokumentoida tiedottaminen eli milloin havaittu laiminlyönti alkoi ja milloin on tehty mahdolliset korjaavat toimenpiteet, kuten esimerkkitapausten kautta havainnollistettiin. Työturvallisuusrikoksen syyte-oikeus vanhenee kahdessa vuodessa.

TYÖTURVALLISUUSRIKOSTEN LUKUMÄÄRISTÄ

Syyttäjille vuosittain saapuneet/ratkaistut koko maassa:

- v 2013 202/211
- v 2014 210/206
- v 2015 158/184
- v 2016 156/151
- v 2017 180/165

Poliisin kirjaamat työrikkokset 2014 – 2018

Vuosi	2014	2015	2016	2017	2018
Työturvallisuusrikos (47:1 §)	216	178	192	165	223
Työaika-suojelurikos (47:2 §)	19	21	19	15	25
Työsyryntä (47:3 §)	74	72	60	61	54
Kiskonnantapainen työsyryntä (47:3a §)	37	18	63	34	38
Työntekijöiden edustajan oikeuksien loukkaaminen (47:4 §)	1	1	1	2	1
Työntekijöiden järjestymisvapauden loukkaaminen (47:5 §)	0	1	0	1	3
Työnvälitysrikos (47:6 §)	0	0	0	0	0
Ihmiskauppa (työperäinen) (25:3 §)	?	11	9	14	11

OIKEUSTAPAUSESIMERKKI:

Muotiliikkeen toimitusjohtaja kohdistanut esimiehenä työntekijään epäasiallista kohtelua noin 1,5 vuoden ajan. Nimitellyt halventavasti, arvostellut tarpeettomasti ja moittinut työkavereiden ja asiakkaiden läsnäollessa

- **Helsingin Käo 2.7.2015 nro 128926 (Helsingin Ho 15.8.2016: ei muutosta)**
- Tj aiheutti työntekijälle vaarallista kuormittumista ja vaaransi tämän terveyden.
- Työntekijä puhunut epäasiallisesta kohtelusta tj:lle ja työterveyshuolto ollut tj:aan yhteydessä. Tj ei suostunut muuttamaan käytöstään eikä tapaamiseen työterveyshuollon kanssa
- Toimitusjohtajalle 40 päiväsakkoa ja yritykselle yhteisösakko 30 000 €

SATAMATURVALLISUUDEN PARANTAMINEN JA YHDESSÄ OPIEN

Satamien sisäinen liikenne herätti runsasta keskustelua. Nykyisten toimenpiteiden koettiin osaltaan olevan vain korjaustoimenpiteitä eikä työkoneiden tai muiden ajoneuvojen ja jalankulkijoiden tulisi liikkua lainkaan samaan aikaan samoissa paikoissa. Jos tätä ei kuitenkaan voida välttää, niin erityistä huomiota tulisi kiinnittää reititykseen. Kevyen liikenteen reitit tulisi lisäksi merkitä riittävän selkeästi eri vuoden- ja vuorokaudenajat ja olosuhteet huomioiden. Työtaturmien ehkäisyssä pitäisi myös pyrkiä hyödyntämään teknologian kehityksen mukanaan tuomia mahdollisuuksia esimerkiksi vaaratilanteiden havainnoinnissa.

Työturvallisuuden parantaminen satamassa edellyttää laaja-alaista yhteistyötä, jossa on otettava huomioon satamaympäristön ominaispiirteet. Työturvallisuus-

keskuksen kuljetus- ja logistiikkaryhmä alatoimikuntineen on tuottanut työturvallisuusvideoita, jotka **Arto Kauppi** la Steveco Oy:stä nosti esille omassa puheenvuorossaan. Erilaisten toimintaohjeiden lisäksi työtaturmien ehkäisyssä keskeistä on myös oikeanlainen työergonomia ja riittävä fyysinen kunto. Työturvallisuusasioita tulee säännöllisesti nostaa esille ja uusien työntekijöiden perehdyttämiseen tulee varata riittävästi aikaa. Työturvallisuuskoulutuksessa on tärkeää varmistaa tietoisuus ja riittävä ymmärrys. Sääntöihin sitoutumista ja niiden noudattamista tulee myös valvoa. Turvallisuus on kaikkien asia ja kaikkien on puututtava, jos huomaa epäkohtia. Turvallisuus alkaa minusta, kuten **Pekka Harjuoja** mainitsi yhtenä Outokumpu Stainless Oy:n turvallisuusperiaatteena. Hyviä kokemuksia ja oppeja kannattaa myös hyödyntää muilta aloilta ja toimijoilta. Työturvallisuuden parantaminen ja koko henkilöstön sitouttaminen vaativat pitkäjänteistä ja jatkuvaa työtä, jotta jokainen pääsisi turvallisen työpäivän jälkeen terveenä kotiin. **Henri Litmanen** Neste Oyj:ltä nosti esille tahdon, vision ja toimintatavat, ja sen kuinka lain edellyttämä vaarojen tunnistaminen on vain ns. perälautaa, ja käytännössä halutaan toimia paremmin.

TURVALLINEN SATAMA – OPASTAEN JA OPIEN 16.1.2020

Päivän aikana ja palautteissa nousi esille, että toimintakulttuuria ja vallitsevia asenteita voidaan yhteisellä työpaikalla kehittää ohjauksen ja oppimisen kautta turvallisempaan suuntaan. Satamissa satamanpitäjillä on tässä keskeinen rooli. Tavoitteiden saavuttamista on mahdollista edistää kaikkien satamanpitäjien eri toimijoille antamalla yhtenäisillä toimintaohjeilla ja niiden noudattamisen valvonnalla. Seuraava satamien työturvallisuutta käsittelevä tilaisuus järjestetäänkin teemalla Turvallinen satama – opastaen ja oppien 16.1.2020 Vantaalla. Tilaisuus on suunnattu kaikille satamassa toimiville ja satamasidonnaisissa tehtävissä työskenteleville. Opiskelijoille on jälleen varattu maksuton osallistumiskiintiö ja esittelypisteillä voi tutustua esimerkiksi erilaisiin turvaasuusteisiin, kuten nytkin oli mahdollisuus.

Suomen Konepäälystöliitto oli mukana järjestämässä Tapaturmaton satama tilaisuutta. ■

Elä täysillä – Turva turvaa



Kotona rentoudutaan, nautitaan, kerätään voimia.
Puuhataan, siivotaan, kokataan. Juhlitaan ja pyöritetään arkea.
Kotona myös sattuu ja tapahtuu, ja silloin on hyvä olla Turvassa.

Turvan kotivakuutus turvaa elämäsi tärkeimmän paikan ja rakkaimmat esineet.
Lue lisää osoitteesta [turva.fi](https://www.turva.fi) ja ole kotonasi kuin kotonasi.

Kohti hiilivapaata Helsinkiä – energiaa maalta, mereltä ja ilmasta

Helsinki on saanut runsaasti palstatilaa liittyen päästöttömään kaukolämmöntuotantoon tulevaisuudessa. Pääkaupunkimme tarvitsemasta lämpöenergiasta tuotetaan tällä hetkellä 60 % kivihiilellä, josta on määrä irtautua kokonaan tulevaisuudessa.

Maamme metropoli on seksikäs kohde erilaisille selvityksille, koska se on selkeästi mielletävissä ja kivihiilikaistoistaan tuttu näky niin helsinkiläisille, kuin siellä vierailville.

KAUKOLÄMMÖN TULEVAISUUS ON SÄHKÖINEN

Viimeaikaisissa selvityksissä aihetta on pyöritellyt jo Smart Energy Transition (SET) -hankkeen tutkijat (Voima&Käyttö 7/2018), jossa mallinnettiin fossiilivapaata Helsinkiä. Mallin keskiössä on sähkö, jota tuotettaisiin tuulivoimalla kymmenkertaistamalla sen tuotanto. Lämpöpumppujen hyödyntämisen hukka-, geo- ja muun ympäristölämmön määrä kuusinkertaistuisi. Lisäksi kuvaan astuisi mukaan lämpövarastot ja kulutusjousto. Keskeinen viesti mallissa on se, ettei biomassoja voitaisi käyttää paljoa nykyistä enempää energiantuotannossa. Perinteisen lämmön ja sähkön yhteistuotanto (CHP) putoaisi mallissa kolmanneksen, joten sille olisi sijaa vain tilanteissa, kun ei tuule ja sähkö on kallista.

MOOTTORIVOIMALATOIMITTAJAN MALLI

SET-hankkeen ulostulon jälkeen oli vuorossa teknologiahyhtiö Wärtsilä. Merimoottoreista tunnettu toimija on panostanut isosti energiantuotantosektoriin ja julkaissut jo aiemmin näkemyksiään tuulisähkötuotannon mahdollisuuksista Puhallus - tuulivoimalla menestykseen kirjallaan.

Myös Wärtsilän ”Helsinki-mallissa” lämmöntuotanto perustuu sähköön ja nimenomaan tuulivoiman rajuun lisäämiseen. Yhtiön tuoterepertuaarissa on moottorivoimalaitoksia, joten on selvää, että malliin liitettiin moottorivoimalat tasaamaan tuotannon vaihteluja.

Wärtsilän mallinnuksessa ainakin lukemat ovat kovia – Kaukolämmön kustannukset alenisivat nykyisestä 10 % ja hiilidioksidipäästöt peräti 87 %.

Helsingin nykyinen kivihiileen perustuva lämmöntuotanto korvattaisiin lämpöpumpuilla, joille lämmön lähteinä olisivat datakeskusten hukkalämpö, merivesi ja geoterminen lämpö. Vahvimmin esillä ovat juuri valtavat datakeskukset (2 kpl), joista kustakin saataisiin hyödynnettävää lämpöä 160 MW ja sähkön vaadittaville n. 25 MW lämpöpumpuille tuottaisi tuulivoima.

RATKAISUNA DATAKESKUS

Datakeskukset käyttävät toiminnassaan paljon sähköä, josta lähes kaikki muuttuu hukkalämmöksi. Wärtsilän mukaan datakeskusten tuottaman lämmön avulla kaukolämpöverkkoon voitaisiin tuottaa 80–95-asteista vettä. Suomessa datakeskusten hukkalämpöä kaukolämpönä on hyödynnetty aiemmin Mäntsälässä. Datakeskusten omistajat tai niiden vuokralaiset olisivat Wärtsilän kaavailujen mukaan globaaleja toimijoita kuten Google, Microsoft, Netflix, Facebook jne., jotka sijoittavat datakeskukset optimaalisesti palvelleen globaalisti käyttäjiään.

Wärtsilän esittämässä mallissa valtavat datakeskukset sijoitettaisiin käytöstä poistettuihin hiililaitoksiin Hanasaaressa ja Salmisaassa, joista viimeksi mainitussa on merenalaiset kivihiilisiilot, jotka soveltuisivat hyvin kaukolämpövarastoiksi. Voimalaitosten sijainti kaukolämpöverkon yhteydessä olisi optimaalinen lämmön tuotannolle ja niiden vahvat rakenteet soveltuisivat hyvin datakeskukseen sijoitettavien laitteistojen painolle.

Datakeskuksissa tarvitaan aina varavoimajärjestelmä. Niinpä keskusten yhteyteen rakennettaisiin Wärtsilän CHP-kaasumoottorivoimalaitokset (yhden moottorivoimalan lämpöteho 160 MW ja sähköteho 170 MW, yhteishinta 272 milj. €) tuottamaan tarvittaessa varavoiman datakeskuksille.

Kaasumoottorivoimaloita voitaisiin käyttää osana sähköjärjestelmää silloin kun datakeskus ei niitä tarvitse ja datakeskuksen omistaja maksaisi varavoimasta energiah-

tiölle korvauksen, joka kattaisi mallissa puolet kaasumootoreiden investointikustannuksesta. Energiayhtiö operoisi kaasumootoreita osana kaukolämpöjärjestelmäänsä sekä sähkönhankintaansa oman tarpeensa mukaan.

Koska käytännössä kaukolämpö tuotettaisiin mallissa siis sähköllä, tulisi mallin kyetä myös joustamaan sähkön hinnan vaihdellessa tuntikohtaisesti. Tähän ratkaisuna esitetään yhdistää lämpövarastot, ja nopeasti käynnistyvät kaasumootorikäyttöiset voimalaitokset, jolloin tuotanto voidaan optimoida sähkön markkinahinnan mukaan.

Itse kaasumootorien tehtävä kaukolämmöntuotannossa olisi tuottaa ns. primausta, eli kuumentaa lämpöpumpulta tulevaa noin 85-asteista vettä korkeampaan lämpötilaan kovemmilla pakkasilla.

Kaasumootorien myötä kuitenkin jatkuisi fossiilisten polttoaineiden käyttö energiantuotantoon mutta tähänkin Wärtsilällä on valmis vastaus. Mallissa hiilestä luovutaan ja myös kaasun käyttö vähenee Helsingin kaukolämmityksessä. Datakeskusten yhteyteen rakennettavat kaasumootorit olisivat CHP-laitoksia, joiden hyötysuhde on korkea ja niitä pystytään ajamaan nopeasti tuotantoon tarpeen mukaan. Moottorivoimalaitoskapasiteetin on määrä olla myös tehokkaampaa kuin Helsingin nykyisten kaasulaitosten. Lisäksi lämmöntuotanto lämpöpumpuilla korvaa osittain olemassa olevan maakaasukapasiteetin käyttöä, jolloin kaasun käyttö kaukolämmön tuotannossa vähenee. Mallin mukaan haluttaessa voidaan myös kustannustehokkaasti siirtyä bio-

kaasun käyttöön tulevaisuudessa. Vaikka kaasumootoreita käytetään ainoastaan silloin kun on tarvetta, ne vähentävät Wärtsilän laskelmien mukaan mm. Vuosaaren kaasuvoimalaitosten käyttöä.

Tilanteessa, jossa datakeskuksia ei Helsinkiin perustettaisi, Wärtsilä ehdottaa lämpöpumppujen lämmönlähteeksi merivettä, jota varten Helsingin tulisi rakentaa pitkät vedenottoputket Helsingin edustalla oleviin syvänteisiin, jotta voidaan varmistaa noin 3-asteinen merivesi myös talven kovilla pakkasilla.

HALPAA TUULISÄHKÖÄ OMISTUSYHTIÖIDEN KAUTTA

Lämpöpumppujen tarvitsemaa sähköä (200 MW) Wärtsilän mallissa saataisiin Helsingin energiayhtiön, eli Helenin osakkuusyhtiöiden kautta tuulivoimaloista. Käytännössä tämä tarkoittaisi 200 miljoonan euron investointia tuulivoimalapuistoihin.

Tuulivoimaa ei olisi siis suoraan kytketty Helsingin kaukolämpösystemiin, vaan se myytäisiin sähkömarkkinoille, josta energiayhtiö ostaisi sähkönsä markkinoilta. Edullinen tuulivoima suojaisi mallin mukaan sähkönhankintaa ja mahdollistaisi edullisen kaukolämmön tuotannon Helsingille. Sähkön hintariskiä suojaamaan hankittava tuulivoima tuottaa sähköä kiinteällä hinnalla, joten sen hinta on ennustettava. Mikäli sähkön markkinahinta kohoaisi, niin

>>



markkinoilta ostettavan – ja lämpöpumpuissa käytettävän sähkön hinta kasvaisi, mutta samalla myös kasvaisi myös tuulivoimasta saatava tuotto, kun se myydään markkinoille. Tällä tavoin energiayhtiö pystyisi suojaamaan sähkönhankintaansa.

Mallin idea olisi tuottaa kaupunkiin kaukolämpöä ns. kustannusjärjestyksessä, eli laitos joka pystyy halvimalla tuottamaan lämpöä, käynnistettäisiin ensin, sitten seuraavaksi halvin ja niin edelleen, kunnes tuntikohtainen lämmöntarve olisi täytetty. Malliin edelleen kuuluvien perinteisten CHP-laitosten osalta lämmön hintaa alentaisi sähkömarkkinoilta samalla saatava tuntikohtainen sähkönmyyntitulo. Lisäksi Wärtsilä on mallintanut tuntitasolla lämpövarastojen käyttöä, jolloin kaukolämmön tuotantoa voitaisiin optimoida sähkönhinnan sekä eri laitosten osalta.

TYRMÄYS ENERGIAHYHTIÖLTÄ

Wärtsilän avaukseen saatiin vastine Helsingin energiayhtiöltä (Helen) kauppalehdessä 18.3.2019. Ehdotusta pidettiin yksipuolisena ja sitä paitsi fossiilista polttoainetta käyttävät moottorivoimalat eivät tue yhtiön ilmastotavoitteita. Helenin **Maiju Westergenin** mukaan sähkömarkkinoilta

saa sähköä halvemmalla, kuin kaasumoottoreilla. Sen sijaan Helenin edustajan Wärtsilän mallin esittämään tuulivoimaan investoiminen olisi kyllä houkuttelevaa, mutta jos se jyvitetään lämpöpumpuille, heillä ei olisi markkinahintaa kaukolämmölle. Ylipäätään Westegren rauhoittelee käytävää keskustelua toteamalla, että yhtiö pystyy kyllä lopettamaan hiilenpolton vuoteen 2029 mennessä nykyisillä suunnitelmillaan. Niihin kuuluvat Katri Valan ja Esplanadin lämpöpumppulaitokset. Lisäksi Vuosaaren suunnitelmaan biolämpölaitosta ja lämmönvarastointia muun muassa Mustikkamaalle. Selvityksessä on myös geolämmön ja meriveden hyödyntäminen lämmönlähteinä. Selvä viesti Wärtsilälle tulee loppukaneettina: ”Wärtsilä haluaa myydä paljon moottoreitaan, mutta emme mekään kerro heille, miten kaasumoottoreita valmistetaan”. ■

Miten menee yhteistuotannolla?

Sähkön ja lämmön yhteistuotanto on Suomessa jo perinne, jolle ennustettiin pitkää ikää. Tänä päivänä ja tehtyjen tulevaisuuden visioiden mukaan sille ei kuitenkaan voida povata ruusuista huomista. Sähkön hinta pohjoismaisilla markkinoilla matalaa ja siinä yhteistuotantolaitosten tuottama sähkö ei pärjää. Niinpä moni energiayhtiö on luopumassa, tai ei ainakaan lisäinvestoi enää yhteistuotantoon - päätuotteeksi jää kaukolämpö.

Maailma on muuttunut, sillä tarjolla on runsaasti tukijärjestelmien avulla tuotettua sähköä, joista yhteistuotanto on jäänyt osattomaksi – pikemminkin päinvastoin. Yhteistuotannon verorasitus on viimeisten kymmenen vuoden aikana kiristynyt entisestään ja tuotantomuodon yllä leijuu ilmastorasite.

Vaikuttaa välillä siltä, että yhteistuotannon erinomainen hyötysuhde, eli polttoaineesta kaiken irti puristava elementti on unohdettu. Kaukolämpöä tämä maa tarvitsee nyt ja aina.

Energiatoimiala ry:n asiantuntija Antti Kohopää tuntee yhteistuotannon tilanteen. Hänen mukaansa CHP:n osalta on kahdenlaista trendiä ja tulevaisuudennäkymää. Toiset investoivat pelkkään lämmöntuotantoon (Tampereen sähkölaitos, Helen, Lahti Energia) ja jotkut yhteistuotantoon (Oulun Energia ja Tur-

ku Energia). Esimerkiksi Vantaan Energialle valmistui juuri kivihiihtä korvaava biokattila, joka vielä liitettiin yhteistuotantoon mutta suunnitteluvaiheessa oleva jätevoimalan kolmas kattila tulee olemaan pelkkä lämpökattila.

Kohopään mukaan energiateollisuus ry:n käsitys on se, ettei yhteistuotanto ole ainakaan lisääntymään päin mutta se ei tarkoita, etteikö se olisi tärkeää. CHP on entistä merkityksellisempää ja arvossa arvaamattomassa tulevaisuuden energijärjestelmässä. Nyt vain näyttää siltä, että kaukolämpö monipuolistuu ja kaukolämpöjärjestelmiin ostetaan tulevaisuudessa yhä enemmän hukkalämpöä yms. Kaukolämpö- ja jäähdytysjärjestelmistä tulee alustoja energiavirtojen kierrättämiselle. Tähän saakkahan CHP on integroinut kaukolämmön ja sähkön toisiinsa, mutta tulevaisuudessa integraatiota tapahtuu lämpöpumppujen, energiavarastojen ja ehkäpä sähkökattiloiden kautta.

Yhteistuotannon tilanne ei kuitenkaan ole aivan toivoton, sillä vaikka tuotantotuet kaventavat sähkömarkkinoita, voi tulevaisuudessa julkinen tuki tiettyihin sähköntuotantomuotoihin vähentyä, tai loppua kokonaan. Tämä tervehdyttäisi markkinoita ainakin yhteistuotannon näkökulmasta. ■

Meklarit luottavat merikuljetusmarkkinoiden kasvuun

Suomen Laivameklariliitto jäsenkyselyyn vastanneista yrityksistä 67 prosenttia odottaa merikuljetusten kysynnän kasvavan seuraavan kolmen vuoden aikana.

Suomen Laivameklariliitto teetti vuodenvaihteessa jäsentutkimuksen, johon vastasi 30 liiton jäsenyrityksen johdon edustajaa. Vastaajien joukossa oli varustamoja, satamaoperaattoreita, laivanselvitysyrityksiä ja rahtausmeklareita.

Kyselyyn vastanneista yrityksistä 67 % odottaa merikuljetusten kysynnän kasvavan seuraavan kolmen vuoden aikana. Syyinä tähän nähdään alan globaali kasvu, omat uudet asiakkuudet, merikuljetusten ympäristöystävällisyys sekä erityisesti Suomessa metsäteollisuuden nousu.

Epävarmuuksia toki on. Avoimissa vastauksissa globaaleilla markkinoilla toimivien huolenaiheita olivat mm. kauppasota ja Brexit. Lähes 60 % näkee oman yrityksensä kuitenkin tilanteen vahvana ja odottaa liikevaihdon kasvavan. Noin 47 % odottaa myös tuloksen paranevan.

Yritysten johdon mukaan tulevaan liiketoimintaan vaikuttavat seuraavien kolmen vuoden aikana eniten digitalisaatio, ympäristöasiat, sekä toimialan keskittyminen. Yritykset varautuvat



Kuva: Shipbrokers

muutoksiin koulutuksella, toimintatapoja ja organisaatiota kehittämällä sekä yritysostoilla. Ympäristöasioihin liittyviin muutoksiin ajoissa varautuminen nähdään kilpailuetuna.

Alan yritysten yhteenlaskettu vuosittainen liikevaihto on noin 450 milj. euroa. Tutkimuksessa selvitettiin yritysten bruttolaskutuksen jakautumista ja sen perustella 10 % yrityksistä laskutti vuonna 2018 yli 90 milj. euroa, 20 % noin 30–70 milj. euroa ja n. 70 % alle 30 milj. euroa.

Alan yrityksissä työskentelevän henkilöstön keski-ikä 45,7 v ja heistä 73 % on miehiä. Pieniä alle 20 henkilön yrityksiä vastanneista oli 56 %, ja yli 100 henkilön yrityksiä 23 %. Toimialan yrityksissä työskentelee noin 2 000 henkilöä, joista tehdyn kyselyn mukaan on ahtaajia 48 %, laivanselvittäjiä 6 %, linja-agenttuurin työntekijöitä 21 % ja rahtausmeklareita 5 %. Hallinto-tehtävissä työskenteleviä on noin 21 %.

Suomen Laivameklariliitto, Finland Skeppsmäklareförbund, Shipbrokers Finland on toimialajärjestö, johon kuuluu Suomessa toimivia laivanselvitys-, rahtaus- ja linjaliikenneyrityksiä. Liiton tavoite on edistää jäsenyritysten ja ulkomaankaupan merikuljetusten toimintaedellytyksiä. Suomen Laivameklariliitto on perustettu vuonna 1920 ja se kuuluu perustajajäsenenä alan kansainväliseen kattojärjestöön FONASBAan. ■

Lähde: www.shipbrokers.fi

Meriliikenteenohjaus esti 18 mahdollista karilleajoa Suomen rannikolla

Suomenlahti on yksi maailman vilkkaimmin liikennöidyistä merialueista. Viime vuonna Suomen rannikolla liikennöi lähes 30 000 alusta. Vuonna 2018 estettiin 18 mahdollista kauppialuksen karilleajoa tarkkaavaisen meriliikenteenohjauksen ansiosta.

– Meriliikenteen ohjauksesta vastaa vuoden alussa toimintansa aloittanut valtionyhtiö Vessel Traffic Services Finland Oy (VTS Finland). Yhtiö valvoo meriliikennettä vuorokauden ympäri, vuoden jokaisena päivänä. Se tiedottaa aluksia muusta liikenteestä ja matkantekoon vaikuttavista seikoista, kuten sää- ja jääolosuhteista sekä turvalaitevioista. Lisäksi se ohjaa liikennettä ja avustaa tarvittaessa aluksia navigoinnissa, kertoo toimitusjohtaja **Rami Metsäpelto** uuden yhtiön pää-

tehtävistä.

Suomen rannikko on matala ja karikoinen ja navigointi siellä on vaativaa. Lisäksi talviaikaan vaikeat jääolosuhteet ovat alusliikenteelle haasteellista. Ennakoiva liikenteenohjaus auttaa aluksia, jotta ne eivät joutuisi liian lähelle toisiaan paikoin hyvinkin ahtailla väylillä. Väylillä on alueita, joilla alukset eivät saa sivuuttaa eivätkä ohittaa toisiaan. Jos kaksi alusta on saapumassa samaan aikaan tällaiseen paikkaan, niin meriliikenteen ohjaus puuttuu tilanteeseen.

– Tyypillisessä vaaratilanteessa alus on ollut ajamassa kohti matalikkoa, mutta on väistänyt sitä yhteydenottomme jälkeen, laupapäällikkö **Kati Westerlund** VTS Finlandista kertoo. Jos alus olisi ajanut karille, seuraukset olisivat voineet olla ympä-

ristön kannalta tuhoisat. Yksikin katastrofi saattaa pilata suuren merialueen ja rannikon pitkäksi aikaa.

– Toimintamme lähtökohtana on turvallisuuden varmistaminen ja ympäristön suojeleminen. Edistämme toiminnallamme turvallista sekä sujuvaa meriliikennettä ja samalla ennaltaehkäisemme onnettomuuksia ja niistä aiheutuvia ympäristöhaittoja, Metsäpelto kertoo.

Vessel Traffic Services Finland Oy (VTS Finland) on vuoden alusta aloittanut valtionyhtiö, jonka tehtävänä on varmistaa turvallinen ja sujuva meriliikenne ja suojella meriympäristöä. VTS Finland on osa Traffic Management Finland-konsernia. ■

Lähde: VTS Finland Meriliikennekeskus

Uusi ulkomaanliikenteen työehtosopimus 2019–2020

- Suomen Konepäällystöliitto onnistui torjumaan työnantajan vaateet sekamiehistöön kasvattamisen suomalaisessa kauppalaivastossa!
- Työehtosopimuskausi on 2-vuotinen, Kausi 1.3.2019–28.2.2021
- Palkat korottuvat 1,6 % kuitenkin vähintään 33,50 € rahtialukset, pientonnistoalukset 38,50 € sekä 43,50 € takuupalkan piirissä olevat matkustaja-alukset
- Palkat korottuvat 1.3.2020 alkaen erikseen neuvoteltavan ratkaisun perustella, jossa otetaan huomioon vientialojen tekemät palkkaratkaisut
- Kaikki nykyiset euromääräiset lisät korottuvat 1.3.2019 alkaen 1,6 %. 1.3.2020 euromääräiset lisät korottuvat erikseen neuvoteltavan / sovittavan prosentin mukaisesti
- Matkustaja-aluslisä korotetaan nykyisestä summasta 100 euroon;
- Vahtivuorolisät korottuvat 1 eurolla, 1.3.2019, 18.00–24.00 2,07 €/h, 24.00–06.00 2,68 €/h
- Matkustaja-alussopimus: Mikäli työntekijä vaihtaa työnantajaa, on sovellettavan palkkataulukon oltava sama kuin edellisessä yhtiössä. Lasketaan työpaikkaa vaihtaessa kaikki matkustaja-aluksessa palveltu aika varustamosta riippumatta
- Puuttuvan miehen palkkaa määriteltäessä otetaan huomioon matkan alku, jos on jo tiedossa, että henkilö puuttuu aluksen lähtiessä merelle.
- Vuosiloman ajankohta pitää neuvotella työntekijän kanssa merimiesten vuosilomalain mukaisesti ja sitä sovittua ajankohtaa ei voi muuttaa ilman työntekijän suostumusta, mikäli tämä on merkitty työvuorolistoihin sekä erääntynyt loma on annettava yhdenjaksoisena
- Palkallinen vapautus työstä, isovanhempien hautajaiset
- Työnantajan laskuun tehtävät matkat; tarkennettu muuttuneet matkustusluokat yleisissä kulkuvälineissä, Oman auton käytöstä maksetaan verohallinnon vahvistamasta enimmäismäärästä kilometritak- sasta maksettava korvaus, joka tästä määrästä 2/3 per kilometri. 2019 summa on noin 29 sentti/km
- Aluksen höyrykattiloiden nimetylle käytön valvojalle maksetaan korvaus, joka on 1,76 €/päivä
- STCW lisäpätevyyskirjan hankinta kustannukset korvaa työnantaja eikä hankintahintaa voida periä työntekijältä takaisin irtisanoutumi- sen yhteydessä
- Vaihtopäivien siirtyminen; Mikäli vaihtopäivä siirtyy sovitusta, tästä pitää neuvotella työntekijän kanssa sekä mahdollisesta kompensaa- tiosta. Vaihtopäivä voi siirtyä, mikäli tämä on aluksen turvallisuuden kannalta välttämätöntä, mutta vaihto on tapahduttava kuitenkin vii- meistään 7 päivän kuluessa Euroopan liikennealueella ja Kaukolii- kenteessä 14 päivän kuluessa

Tarkemmat tiedot löytyvät liiton nettisivulta.

Det nya utrikestrafikens kollektivavtal 2019–2020

- Finlands Maskinförbunds lyckades motarbeta Finlands Rederi- förenings och arbetsgivarnas strävan att radikalt öka på blandbesät- tningen från det nuvarande 1/3 till 2/3! Vårt mål i den arbetsgrupp som bildades är att se till att det finns flera arbetsplatser för finländskt maskinförbäl såväl maskinchefer som maskin- och elmästare. Likaså bör det finnas modeller för karriär inom finsk flaggade fartyg för de som utbildar sig till branschen!
- Kollektivavtalsperioden är två årig, gäller för tidsperioden 1.3.2019–28.2.2021
- Lönerna höjs med 1,6 % dock med minst 33,50 € för fraktfartyg, med minst 38,50 € för småtonnagefartyg samt med minst 43,50 € för pas- sagerarfartyg som är inom garantilönerna.
- Löneökningen fr.o.m. den 1.3.2020 bestäms utgående från en avtals- mekanism som beaktar de lönelösningar som genomförts inom ex- portbranscherna
- Alla nuvarande eurobaserade tillägg höjs med 1,6 % fr.o.m. den 1.3.2019. Fr.o.m. den 1.3.2020 ändras de eurobaserade tilläggen en- ligt den procent som avtalas/överenskomms
- Passagerarfartygstillägget höjs från sitt nuvarande belopp till 100 €;
- Vakturstilläggen höjs med 1 €, 1.3.2019 18.00–24.00 2,07 €/h, 24.00–06.00 2,68 €/h
- Passagerarfraktavtalet; Om en arbetstagare byter arbetsgivare får den- nes tabellön inte ändras p.g.a. arbetsplatsbytet då samma arbete ut- förs. Vid arbetsplatsbyte bör allt arbete på passagerarfartyg beaktas oberoende av rederi
- Då kortmans lön fastställs beaktas resans början om det redan då finns kännedom om att en person fattas då fartyget avgår till sjöss.
- Arbetsgivaren bör komma överens med arbetstagaren om tidpunkten för årsemestern (arbetsgivarens direktionens rätt, men krav på likabe- rättigande behandling av arbetstagare). Överenskommen tidpunkt kan inte ändras utan arbetstagarens godkännande om semestern an- tecknats i arbetstidsschemat. Förfallen semester bör ges i en oavbrun- ten period.
- Rätt till ledig tid med lön för far/morföräldrars begravning.
- Resor som sker i arbetsgivarens räkning; Precisering gjor beträffan- de resandeklasserna i allmänna kommunikationsmedel. Vid bruk av egen bil bör en ersättning per km som är 75 % av skatteförvaltnin- gens årligen fastslagna maximimängd utbetalas. Under år 2019 är summan ca 29 cent/km.
- Person som utnämns till kontrollant av fartygs ångpanna erhåller en särskild ersättning som är 1,76 €/dag
- Arbetsgivaren bör ersätta kostnaderna för anskaffning av STCW til- läggskompetensbrev. Kostnaden kan inte krävas tillbaka av arbetsta- garens i samband med uppsägning
- Ändring av bytesdag;
- Om bytesdagen ändras från överenskommen dag bör man komma överens om detta med arbetstagaren och även avtala om en eventuell kompensation. Bytesdagen kan ändras om det är nödvändigt p.g.a. fartygets säkerhet men bytet bör ske inom 7 dagar vid trafik inom Eu- ropa och inom 14 dagar vid fjärrtrafik

Närmare information finns på förbundets internet sida.

SELVITYS:

Palkansaajien järjestäytymisaste laski vuonna 2017 alle 60 prosentin

Palkansaajien ammatillinen järjestäytyminen jatkaa laskuaan. Vuonna 2017 miehistä vain runsaat puolet ja naisista kaksi kolmannesta kuului ammattiliittoon. Vuodesta 2013 järjestäytymisaste on laskenut viisi prosenttiyksikköä. Yksityisillä palvelualoilla järjestäytyminen on muita aloja vähäisempää. Tiedot käyvät ilmi tutkija Lasse Ahtiainen työ- ja elinkeinoministeriön toimeksiannosta laatimasta tutkimuksesta.

Järjestäytymistä selvitettiin maaliskuussa 2017 keskusjärjestöihin kuuluville ammattiliitoille suunnatulla kyselyllä. Kyselylomake oli sama kuin aiemmissa tutkimuksissa ja siinä kysytään järjestäytymisen lisäksi myös liittojen jäsenrakennetta. Keskeistä järjestäytymisasteen selvittämisessä on edunvalvonnan piirissä olevien jäsenten määrä, jonka osuus palkansaajien ja työttömien yhteismäärästä muodostaa järjestäytymisasteen.

Vuoden 2017 lopussa ammattiliitoissa oli kaikkiaan 2 043 000 jäsentä. Näistä 630 000 eli 30,8 prosenttia voidaan luokitella varsinaisen edunvalvonnan ulkopuolella oleviksi. Tähän sisältyvät eläkeläiset, opiskelijat, vapaajäsenet ja yrittäjät. Eläkeläisten osuus on noussut 1,1 prosenttia vuodesta 2013.

Edunvalvonnan piirissä olevia jäseniä oli vuoden 2017 lopus-

sa 1 414 000 ja sen perusteella laskettu järjestäytymisaste on 59,4 prosenttia. Vuonna 2013 vastaava luku oli 64,5 prosenttia ja siten järjestäytymisaste on laskenut 5,1 prosenttiyksikköä.

Naiset ovat järjestäytyneet useammin kuin miehet. Naisten järjestäytymisaste oli vuonna 2017 66,4 ja miesten 52,3 prosenttia. Miehillä järjestäytyminen on alentunut 6,1 ja naisilla 4,1 prosenttiyksikköä vuodesta 2013. Julkisissa palveluissa järjestäytymisaste on 72,8, teollisuudessa 71,8 ja yksityisillä palvelualoilla selvästi pienin, 47,9 prosenttia. Järjestäytyminen on laskenut teollisuudessa yhdeksän, julkisilla palvelualoilla 3,5 ja yksityisissä palveluissa 3,7 prosenttiyksikköä vuodesta 2013.

Tutkimus on jatkoa vuonna 1989 aloitetuille järjestäytymistutkimuksille. Ahtiainen on laatinut vastaavat tutkimukset vuosilta 2001, 2004, 2009 ja 2013. Nyt julkaistusta tutkimuksesta selviää, millaista järjestäytyminen on vuonna 2017 aiempiin tutkimuksiin verrattuna. ■

Lisätiedot:

tutkimusjohtaja Heikki Räisänen, TEM, p. 050 396 3658

UTREDNING:

Löntagarnas organisationsgrad sjönk till under 60 procent 2017

Löntagarnas fackliga organisering fortsätter att minska. År 2017 hörde bara drygt hälften av männen och två tredjedelar av kvinnorna till ett fackförbund. Sedan 2013 har organisationsgraden sjunkit med fem procentenheter. Inom de privata servicebranscherna är organiseringen lägre än inom andra branscher. Detta framgår av forskare Lasse Ahtiainens undersökning som gjorts på uppdrag av arbets- och näringsministeriet.

Organiseringen utreddes i mars 2017 med en enkät som var riktad till centralorganisationernas medlemsförbund. Enkätblanketten var samma som i tidigare undersökningar och den handlar förutom om organisering också om förbundens medlemsstruktur. Det centrala vid utredningen av organisationsgraden är det antal medlemmar som omfattas av intressebevakningen, av vilket det sammanlagda antalet löntagare och arbetslösa bildar organisationsgraden.

Vid utgången av 2017 hade fackförbunden sammanlagt 2 043 000 medlemmar. Av dessa kan 630 000 alltså 30,8 procent anses stå utanför den egentliga intressebevakningen. I denna andel ingår pensionärer, studerande, frimemmar och företagare. Antalet pensionärer har stigit med 1,1 procent från år 2013.

Antalet medlemmar som omfattas av intressebevakningen var 1 414 000 i slutet av 2017 och organisationsgraden som räk-

nats ut på grundval av det var 59,4 procent. År 2013 var motsvarande antal 64,5 procent och sålunda har organisationsgraden sjunkit med 5,1 procentenheter.

Kvinnorna har organiserat sig oftare än männen. År 2017 var organisationsgraden bland kvinnor 66,4 och bland männen 52,3 procent. Bland männen har organiseringen sjunkit med 6,1 och bland kvinnorna med 4,1 procentenheter sedan 2013. Inom de offentliga tjänsterna var organisationsgraden 72,8, inom industrin 71,8 och inom de privata servicebranscherna klart lägst, 47,9 procent. Organiseringen har sjunkit inom industrin med nio, inom de offentliga servicebranscherna med 3,5 och inom de privata branscherna med 3,7 procentenheter sedan 2013.

Undersökningen är en fortsättning på de undersökningar av organiseringen som inleddes 1989. Ahtiainen har gjort motsvarande undersökningar åren 2001, 2004, 2009 och 2013. I den nu publicerade undersökningen framgår hur organiseringen ser ut år 2017 jämfört med de tidigare undersökningarna. ■

Ytterligare upplysningar:

Tarja Kröger, regeringsråd, arbets- och näringsministeriet, tfn 050 396 0196

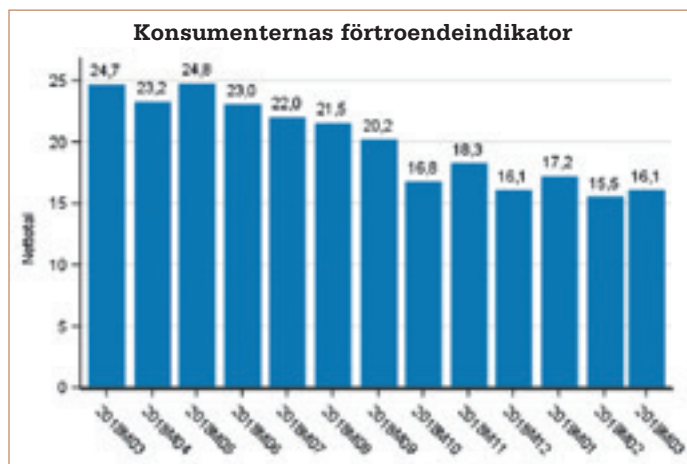
Konsumenternas förtroende på stabil nivå

Konsumenternas förtroende för ekonomin förstärktes i mars och är på en god nivå. Konsumenternas förtroendeindikator var i mars 16,1 medan den i februari var 15,5 och i januari 17,2. I mars i fjol fick förtroendeindikatorn värdet 24,7. Indikatorns långtidsmedelvärde är 12,7. Uppgifterna framgår av Statistikcentralens konsumentbarometer. För barometern intervjuades 1–19 mars 1 205 personer bosatta i Finland.

I mars uppskattade konsumenterna sitt hushålls ekonomi som mycket god. De sysselsatta konsumenterna upplevde att risken för att själva råka ut för arbetslöshet alltjämt minskat betydligt. Konsumenterna ansåg att tidpunkten var gynnsam för att spara och ta lån, men inte särskilt god för att köpa kapitalvaror.

Av de fyra delfaktorer i förtroendeindikatorn förstärktes i mars konsumenternas förväntningar både på den egna ekonomin och på Finlands ekonomi jämfört med februari. Bilden av den egna ekonomin var på en god nivå, medan synen på framtiden för Finlands ekonomi var, trots att den förstärktes, något pessimistisk. Synen på den allmänna arbetslöshetsutvecklingen försämrades något men var fortfarande på en optimistisk nivå. Förväntningarna på de egna möjligheterna att spara var oförändrade och fortfarande mycket optimistiska.

Jämfört med motsvarande period i fjol förstärktes i mars bara synen på möjligheterna att spara. Övriga delfaktorer med undantag av den egna ekonomin försvagades klart på ett år. ■



Ändringar i semesterlagen träder i kraft i april

Aändringar i semesterlagen tillförsäkrar, på det sätt som förutsatts i EU-lagstiftning, arbetstagare rätt till fyra veckors betald semester även om arbetstagaren har varit tvungen att vara borta från arbetet på grund av sjukdom eller medicinsk rehabilitering. Dessutom förlängs tidsfristen då arbetstagaren kan ta ut semester som flyttats fram på grund av arbetsoförmåga.

Lagen träder i kraft vid ingången av det kvalifikationsår som börjar den 1 april 2019.

Statsrådet föreslår att republikens president ska stadfästa ändringarna i semesterlagen vid presidentföredragningen den 15 mars 2019.

Till semesterlagen fogas bestämmelser om arbetstagares rätt till extra lediga dagar som kompletterar semestern. En ar-

betstagare får extra lediga dagar i en situation där arbetstagaren inte tjänat in minst 24 dagar semester på grund av frånvaro som beror på sjukdom eller medicinsk rehabilitering. Arbetstagaren har rätt att för de extra lediga dagarna få en ersättning som motsvarar arbetstagarens ordinarie eller genomsnittliga lön.

Om arbetstagaren har tjänat in minst 24 semesterdagar under kvalifikationsåret, tillämpas inte bestämmelsen om extra lediga dagar.

I semesterlagen finns bestämmelser om framflyttning av semester på grund av arbetsoförmåga. I och med ändringen av semesterlagen förlängs tidsfristen för givande av semester som flyttats fram på grund av arbetsoförmåga.

Om man varit tvungen att flytta fram arbetstagarens semester på grund av ar-

betsoförmåga, ska sommarsemester också i fortsättningen ges under semesterperioden och vintersemester innan följande semesterperiod börjar. Om detta inte är möjligt, kan framflyttad semester ges ännu under semesterperioden det kalenderår som följer på den ursprungliga semesterperioden, dock senast före utgången av det kalenderåret.

Ändringarna syftar till att få semesterlagen att motsvara EU-domstolens rättspraxis.

De nya bestämmelserna tillämpas på semestrar som bestäms för det kvalifikationsår som börjar den 1 april 2019. ■

Ytterligare information:

Johanna Ylitepsa, specialsakkunnig, ANM, tfn 029 506 4207

Arbetsgrupp granskade nettolönemodellen inom sjöfarten

Finland kan inte övergå till en exakt likadan nettomodell för sjöfartsstöd som i Sverige, bedömer en arbetsgrupp vid finansministeriet. Arbetsgruppen har också granskat andra alternativ för att utveckla och snabba upp processerna i den nuvarande modellen för stöd till bemanningskostnaderna.

Finland har sedan 1990-talet haft ett ersättningssystem för sociala avgifter och inkomstskatt för anställda inom sjötransportsektorn (stördordning för bemanningskostnader). Enligt systemet återbetalar staten rederierna de inkomstskatter och socialskyddsavgifter som de betalat för sjöarbete. Stöd kan beviljas fartyg som seglar under finländsk flagg och huvudsakligen går i utrikes sjöfart eller i inrikes sjöfart som är utsatt för internationell konkurrens (krav på huvudsaklighet).

FINLAND OCH SVERIGE HAR OLIKA SYSTEM FÖR SOCIAL TRYGGHET

Arbetsgruppen utredde möjligheterna att övergå till ett nettolönesystem eller till en nettomodell för sjöfartsstöd som är i bruk i t.ex. Sverige. I det svenska systemet behöver rederiet inte alls redovisa skattemyndigheten skatter och arbetsgivaravgifter eftersom avgifterna kvittas direkt mot sjöfartsstödet.

Arbetsgruppen anser att den svenska modellen inte som sådan är möjlig i Finland eftersom systemen för social trygghet och pensioner avviker från varandra i Finland och Sverige.

EN BLANDMODELL ELLER UPPSNABBADE PROCESSER I DET NUVARANDE SYSTEMET

Gruppen kartlade också andra alternativ för att utveckla och snabba upp processerna i den nuvarande modellen för stöd till bemanningskostnaderna.

I en blandmodell skulle staten betala en del av stödet enligt den svenska modellen och återbetala en del av avgifterna enligt den nuvarande modellen. Rederierna skulle få återbetalningar också för lastfartyg medan det för närvarande endast är passagerarfartyg som omfattas av månadsförfarandet.

Reformen gynnar lastfartygsrederier och i synnerhet små rederier vars likviditet och ekonomiska situation kan vara svag. Blandmodellen ökar dock myndighetsarbetet och kräver ändringar i informationssystem. För rederierna kan blandmodellen eventuellt vara administrativt sett tyngre än den nuvarande stödmodellen.

Dessutom granskade arbetsgruppen möjligheterna att påskynda processerna i det nuvarande stödsystemet. Det skulle innebära att rederierna får månatliga återbetalningar också för lastfartyg, men att stödförfarandet inte ändras i övrigt.

Om också lastfartygen börjar omfattas av månadsförfarandet, måste Finland frångå kravet på huvudsaklig form av sjötransport. Ändringen skulle kunna öka antalet stödberättigande fartyg och på så sätt öka kostnaderna för sjöfartsstöd. Finland ska också notifiera, dvs. anmäla, ändringen till Europeiska kommissionen och vänta på kommissionens godkännande före reformen kan genomföras. ■

Ytterligare information:

Sami Yläoutinen, överdirektör, arbetsgruppens ordförande, tfn 0295 530 320, sami.ylaoutinen(at)vm.fi

Arbets-säkerhets-brotten ökar

På basen av det material som presenterades vid det traditionella "Säkerhamn" seminariet som Finlands maskinbefälsförbund är med och arrangerar har antalet allvarliga arbetssäkerhetsbrott ökat i Finland. ■

Arbetssäkerhetsbrott i Finland som polisen bokför under åren 2014 – 2018

År	2014	2015	2016	2017	2018
Arbetarskyddsbrott (47:1 §)	216	178	192	165	223
Arbetarskyddsförseelse (47:2 §)	19	21	19	15	25
Arbetsdiskriminering (47:3 §)	74	72	60	61	54
Ockerliknande arbetsskyddsdiskriminering (47:3a §)	37	18	63	34	38
Kränkning av arbetstagarnas representants rättigheter (47:4 §)	1	1	1	2	1
Kränkning av arbetstagares organisationsfrihet (47:5 §)	0	1	0	1	3
Arbetsförmedlingsbrott (47:6 §)	0	0	0	0	0
Människohandel (arbetsrelaterad) (25:3 §)	?	11	9	14	11

Vakuutus on turvanasi matkalla

Konepäällystöliiton jäsenten ei tarvitse huolehtia yksityisestä matkavakuutuksesta, sillä liitto on ottanut jäsenilleen vakuutusyhtiö Turvasta jäsenvakuutuksen, joka sisältää matkustajavakuutuksen heidän vapaa-ajan matkoilleen.

Voit myös ladata älypuhelimesi Turvan mobiilisovellus TaskuTurvan, jolloin matkavakuutuskortti kulkee näppärästi puhelimesi mukana matkalla. TaskuTurva on ladattavissa Google Play Kaupasta ja Applen App Storesta. Myös liiton jäsenkortti toimii tuttuun tapaan matkavakuutustodistuksena.

KETKÄ OVAT VAKUUTETTUJA?

Konepäällystöliiton jäsenvakuutuksessa ovat vakuutettuna alle 70-vuotiaat jäsenet. Vakuutettuina ovat myös vakuutettuna mukana matkustavat alle 20-vuotiaat lapset ja lapsenlapset.

Vakuutus on voimassa yhtäjaksoisesti enintään 45 vuorokautta matkan alkamisesta. Ylimeneville matkapäiville kannattaa ottaa Turvasta määräaikainen matkustajavakuutus. Vakuutus ei ole voimassa ehdoissa erikseen poisrajatuissa urheilulajeissa tai harrastuksissa.

Muista ottaa matkalle mukaan jäsenkorttisi tai ladata TaskuTurva puhelimeesi. Hoitava laitos voi todeta niiden avulla, että sinulla on voimassa oleva matkavakuutus. Matkavakuutuskortti ei kuitenkaan ole maksukortti, joten sinun on hyvä varautua siihen, että joudut maksamaan kulut ensin itse ja hakemaan korvausta myöhemmin vakuutusyhtiöstä.

Jos joudut itse maksamaan hoitokulut, säilytä kuitit ja hae korvausta sähköisestä korvauspalvelusta, jonka löydät liiton jäsenille räätälöidyltä sivulta osoitteesta www.turva.fi/konepaallystoliitto. Kun käytät sähköistä korvauspalvelua, voit saada korvausrahat tilille jopa päivässä.

MITÄ VAKUUTUKSESTA KORVATAAN?

Vakuutus korvaa matkan aikana alkaneen äkillisen sairauden tai sattuneen tapaturman hoitokuluja. Näitä ovat esimerkiksi lääkärinpalkkiot, tutkimuskulut ja lääkärin määräämät lääkkeet. Ennen matkan alkua ollut sairaus ei ole vakuutusehtojen tarkoittama matkasairaus. Tällaisen sairauden pahenemiseen liittyen korvataan ainoastaan ensiapuhoito matkakohteessa.

Vakuutuksesta korvataan myös matkan peruuntumisen tai keskeytymisen kuluja, mikäli se johtuu äkillisestä sairaudesta

tai tapaturmasta. Matkan peruuntuminen tarkoittaa sitä, että matkalle lähtö estyy. Matkan keskeytymisellä tarkoitetaan jo alkaneen matkan muuttumista.

Matkan peruuntumisesta korvataan kuluja, joita matkan järjestäjä ei lain tai matkaehtojen mukaan palauta. Matkan keskeytyessä voidaan korvata esimerkiksi ylimääräisiä matka- ja majoituskuluja. Lisäksi korvataan matkalta myöhästymisestä aiheutuvia kuluja vakuutusehdoissa mainituissa tilanteissa.

MATKATAVARAT ON VAKUUTETTAVA ERIKSEEN

Jäsenvakuutukseen ei sisälly matkatavaravakuutusta, joten matkatavarat on vakuutettava erikseen, elleivät ne jo sisälly normaaliin kotivakuutukseen. Kun otat laajan tason kotivakuutuksen Turvasta, korvaa se myös ulkomaanmatkoilla mukana oleville matkatavaroille aiheutuneita vahinkoja 4 500 euroon asti.

SOS AUTTAA APUA TARVITSEVIA MATKAAJIA

SOS International on pohjoismaisten vakuutusyhtiöiden omistama kansainvälinen ”hälytyskeskus”, josta voit saada apua, jos sairastut ja tarvitset lääkäriä tai sairaalahoitoa. SOSissa on ympärivuorokautinen päivystys suomen kielellä, ja siellä tunnetaan myös Konepäällystöliiton vakuutus.

SOSiin voi ottaa yhteyttä myös muissa kuin hätätapauksissa. He voivat esimerkiksi neuvoa lähimmän luotettavan lääkärin sijainnin.

SOSin asiantuntijat selvittävät tapaustasi ja pyytävät tarvittaessa avuksi SOSin yhteyslääkärin. SOS keskustelee tarvittaessa hoitavan lääkärin kanssa ja välittää potilaan hoidon kannalta tärkeät tiedot hoitolaitokselle. Jos hoitolaitos ei hyväksy matkavakuutuskorttiasi eikä suostu lähettämään laskua Turvaan, voit pyytää hoitolaitosta soittamaan SOSiin.

LISÄTIETOJA JÄSENVAKUUTUKSESTA

Vakuutusehdot ja korvauksenhakuohjeet löytyvät Turvan tekemiltä palvelusivuilta www.turva.fi/konepaallystoliitto. Tutustu vakuutusehtoihin ja vakuutuksessa oleviin rajoituksiin ennen matkalle lähtöä.

Lisätietoja vakuutuksesta saat Turvan toimipaikoista, asiakasneuvolasta tai palvelunumerosta 01019 5110. Toimipaikkojen yhteystiedot ja lisätietoja Turvasta löydät osoitteesta www.turva.fi. ■

AMMATTIBAROMETRI: Työvoimapula vaivaa yhä useampaa ammattia

Työvoimapulasta kärsii 54 ammattia Suomessa vuoden 2019 alussa. Vuotta aiemmin työvoimapulaa poti 39 ammattia. Kaksi vuotta sitten työvoimapula-ammateiksi määriteltiin tarkastelluista reilusta 200 ammatista vain 24. Vastaavasti niiden ammattien lista, joissa on työvoiman ylitarjontaa, on pienentynyt.

Ylitarjonta-ammatteja on nyt enää 21, kun vuotta aiemmin niitä oli 29. Vähemmän ei kuitenkaan ole yhtä iso kuin aiemmin. Tiedot löytyvät työ- ja elinkeinoministeriön 28.3.2019 julkaisemasta Ammattibarometrista, joka perustuu TE-toimistojen arvioihin.



TYÖVOIMAPULA YLEISTYY PALVELUALAN AMMATEISSA

Ammattibarometrin mukaan suurta pulaa osaavasta työvoimasta on puheterapeuttien sekä toimisto- ja laitossiivoojien ammateissa. Pula-ammattien kärkipäässä on tapahtunut muutoksia. Rakennusalan ammatteja listalla on enää vain yksi: rakennusalan työnjohtajat. Vuosi sitten rakennusalan työnjohtajista oli suurta pulaa ja top15-listalla olivat rakennusalaalta myös rakennusinsinöörit, betonirakentajat ja raudoittajat sekä muut rakennustyöntekijät.

Terveys- ja sosiaalialan ammattien osuus pula-ammattien top15-listalla on jälleen kasvussa. Puolet pula-ammattien kärjessä olevista on terveys- ja sosiaalialalta. Puheterapeuttien lisäksi pulaa on mm. yli- ja erikoislääkäreistä sekä yleislääkäreistä. Lähitulevaisuuden tilanteesta TE-toimistot arvioivat, että rekrytointitarpeet kasvavat siivoojien, ravintolatyöntekijöiden, kodinhoitajien, kotiapulaisten, rakennusmaalarien ja maansiirtokoneiden kuljettajien ammatissa.

TYÖVOIMAN YLITARJONTAA SIHTEERITYÖSSÄ JA LUOVILLA ALOILLA

Työvoiman ylitarjonta-ammattien top15-listalla muutokset ovat olleet vähäisiä. Ylitarjontaa työvoimasta on edelleen yleissihteerin ammatissa. Uutena ammattina ylitarjonnan top15-listalle ovat nousseet tuote- ja vaatesuunnittelijat, kirjastotyöntekijät sekä koulunkäyntiavustajat.

Ylitarjonta-aloilla on paljon luovan työn ammatteja, mm. eri alojen tuotesuunnittelijoita sekä kaupallisen ja yleisen viestinnän ammatteja. Pitkään ylitarjonta-ammattien kärkipäässä olleiden huonekalu- ja konepuuseppien tilanne on muuttunut: näillä aloilla työvoiman kysyntä ja tarjontatilanne arvioidaan olevan tasapainossa.

Useassa ammatissa työvoimapula on lisääntynyt selvästi kahdessa vuodessa. Vaikka ammatin työmarkkinatilanne olisi valtakunnantasolla tasapainoinen, tilanne vaihtelee suuresti alueittain. Suhteellisesti eniten työvoimapula-ammatteja on Pohjanmaalla, Varsinais-Suomessa ja Uudellamaalla. Työvoiman ylitarjonta-ammatteja on eniten Pohjois-Karjalassa, Keski-Suomessa ja Pirkanmaalla. Seuraava arvio työllistymisen näkymistä eri ammateissa tehdään syksyllä 2019.

Ammattibarometriarviot löytyvät kokonaisuudessaan osoitteesta www.ammattibarometri.fi

Katso nettisivulta TE-toimistojen arviot eri ammattien työmarkkinanäkymistä jopa seutukuntatasolla. ■

Lisätiedot:

neuvotteleva virkamies Mika Tuomaala, TEM, puh 029 504 8450, [mika.tuomaala\(at\)tem.fi](mailto:mika.tuomaala(at)tem.fi)



NYT RAUMALTA MERILLE!

Tule Raumalle opiskelemaan alaa, joka avaa väylät lähelle ja kauas!

MERENKULKUALAN PERUSTUTKINTO 180 OSP

kansipäällystö | konepäällystö | kansi- ja konekorjaus | sähkökäyttö

KURSSEILLAMME KOKENEEMPIKIN MERIKARHU OPPII UUTTA JA PÄIVITTÄÄ JO OPITTUA

- Ammatilliset STCW- täydennyskoulutukset (mm. Basic Training perus- ja kertauskoulutukset STCW VI/1, päällystön palokoulutukset STCW VI/3, matkustaja-alusten turvallisuuskoulutus, STCW V/2, säiliöalustoimintojen perusteet STCW, A-V/1, radiokoulutukset)
- Kotimaanliikenteen koulutukset
- Asiakaskohtaisesti räätälöity koulutus

OTA YHTEYTTÄ

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
PL 197 (Suojantie 2), 26101 RAUMA
Vaihe (02) 623 7100, WWW.WINNOVA.FI/MERENKULKU
etunimi.sukunimi@winnova.fi

SUUNTA ETEENPÄIN

WINNOVA

Työryhmä tarkasteli merenkulun nettopalkkamallia

Suomi ei voi siirtyä täysin samanlaiseen merenkulun nettotukimalliin kuin Ruotsissa on käytössä, arvioi valtiovarainministeriön työryhmä. Työryhmä tarkasteli myös muita vaihtoehtoja nykyisen miehistötukimallin kehittämiseksi ja nopeuttamiseksi.

Suomella on ollut 1990-luvulta lähtien meriliikenteen tukiohjelma (miehistötukiohjelma), jossa valtio palauttaa varustamoille merityöstä maksetut tuloverot ja sosiaaliturvamaksut. Tukea voi saada, jos alus kulkee Suomen lipun alla ja on pääasiallisesti ulkomaan meriliikenteessä tai kansainväliselle kilpailulle alttiissa kotimaan meriliikenteessä (pääasialisuusvaatimus).

SUOMELLA JA RUOTSILLA ERILAISET SOSIAALITURVAJÄRJESTELMÄT

Työryhmä selvitti mahdollisuuksia siirtyä nettopalkkajärjestelmään tai nettotukimalliin, jollainen on käytössä esimerkiksi Ruotsissa. Ruotsin järjestelmässä varustamon ei tarvitse tilittää veroja ja työnantajamaksuja verottajalle ollenkaan, koska maksut kuitataan suoraan tuella.

Työryhmä katsoo, että Ruotsin malli ei ole sellaisenaan mahdollinen Suomessa, koska Suomen ja Ruotsin eläke- ja sosiaaliturvajärjestelmät poikkeavat toisistaan.

VAIHTOEHTOINA SEKAMALLI JA NYKYMALLIN NOPEUTTAMINEN

Ryhmä kartoitti muita vaihtoehtoja nykyisen miehistötukimallin kehittämiseksi ja nopeuttamiseksi.

Sekamallissa valtio maksasi osan tuesta Ruotsin mallin mukaisesti ja palauttaisi osan maksuista nykymallin mukaisesti. Varustamot saisivat palautuksia kuukausittain myös lastialuksista, kun nykyisin kuukausimenettelyssä ovat vain matkustaja-alukset.

Uudistus hyödyttäisi lastialusvarustamoita ja erityisesti pieniä varustamoita, joiden maksuvalmius ja taloustilanne voi olla heikko. Toisaalta sekamalli lisäisi viranomaisten työtä ja vaatisi muutoksia tietojärjestelmiin. Varustamoille sekamalli olisi mahdollisesti hallinnollisesti raskaampi kuin nykyinen tukimalli.

Lisäksi työryhmä tarkasteli nykyisen tukijärjestelmän nopeuttamista. Varustamot saisivat palautuksia kuukausittain myös lastialuksista, mutta muuten tukimenettely säilyisi nykyisen tyyppisenä.

Jos lastialukset tuotaisiin kuukausimenettelyyn, Suomen pitäisi luopua pääasialisuusvaatimuksesta. Muutos saattaisi kasvattaa tukikelpoisten alusten määrää ja siten lisätä merenkulun tukien kustannuksia. Suomen pitäisi myös notifioida eli ilmoittaa muutos EU:n komissiolle ja odottaa komission hyväksyntää ennen uudistuksen täytäntöönpanoa. ■

Lisätietoja:

Työryhmän puheenjohtaja, ylijohtaja Sami Yläoutinen, puh. 02955 30320, sami.ylaoutinen(at)vm.fi

Luotsikutterihoitajien palkankorotus 1.4.2019

Luotsaustoimialaa koskevan työehtosopimuksen (1.2.2018–31.1.2021) mukaisesti luotsikutterinhoitajien palkkoja korotetaan 1.4.2019 lukien 1,0 % suuruisella yleiskorotuksella sekä 0,6 % yrityskohtaisella erällä josta 0,3 % jaetaan yleiskorotuksena ja 0,3 % kohdennetaan vastaavien kutterinhoitajien peruspalkan korottamiseen. Taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2019 yleiskorotusta vastaavasti. ■

Lotskutterförarnas löneökning 1.4.2019

Lönelöshöjningen med lotsningsbranschens kollektivavtal (1.2.2018–31.1.2021) höjs lotskutterförarnas löner med en allmän förhöjning på 1,0 % fr.o.m. den 1.4.2019 samt en 0,6 %:s företagsrelaterad rat av vilket 0,3 % utgör en allmän förhöjning medan 0,3 % tilldelas för att höja på de ansvariga kutterförarnas grundlön. Tabellönerna höjs på motsvarande sätt 1.4.2019. ■

LIITON VANHIN YHDISTYS TÄYTTI 150 VUOTTA

Helsingin Konemestariyhdistys (alussa Suomen Koneenkäyttäjäyhdistys) täytti 150 vuotta 26.1.2019. Paasitornin juhlasalissa oli paikalla noin 150 henkilöä. Suomen Konepäällystöliitto onnittelee liiton

vanhinta vireää yhdistystä! Juhlissa juhlapuheen pitivät mm. yhdistyksen puheenjohtaja **Jari Luostarinen**, STTK:n puheenjohtaja **Antti Palola** sekä liiton puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja.

Seuraavat henkilöt palkittiin Helsin-

gin Konemestariyhdistyksen kultamerkillä: **Raimo Harju**, **Hans Hellgren**, **Rauno Joutsen** ja **Veijo Limatius**. Kultamerkit jakoivat yhdistyksen puheenjohtaja **Jari Luostarinen** ja jäsensihteeri **Kari Eskola**. ■



FÖRBUNDETS ÄLDSTA FÖRENING FYLLDE 150 ÅR

Helsingfors Maskinmästarförening (i början med namnet Finlands Maskinistförening) fyllde 150 år 26.1.2019. I jubileumsfesten som hölls på Paasitorni deltog ca 150 personer.

Finlands Maskinbefälsförbund gratulerar förbundets äldsta förening!

På festen erhöj följande personer Helsingfors Maskinmästarförenings guldmarke: **Raimo Harju**, **Hans Hellgren**,

Rauno Joutsen och **Veijo Limatius**. Guldmärkena delades ut av föreningens ordförande **Jari Luostarinen** och medlemssekreterare **Kari Eskola**. ■



TURUN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYS – ÅBO MASKINBEFÄLSFÖRENING ry:n TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2018

Yhdistyksen 144. toimintavuonna kuukausikokouksia on ollut vaali- ja vuosikokousten lisäksi 7. Kuukausikokouksiin on osallistunut keskimäärin 24 henkilöä ja johtokunta on kokoontunut 13 kertaa.

Johtokunta on toimikaudella 2018 ollut seuraava: Puheenjohtaja Jukka Lehtinen (10), varapuheenjohtaja Harri Piispanen (8), rahastonhoitaja varajäsen Ismo Sahlberg (8), sihteeri/jäsenkirjuri Heimo Kumlander (13), varsinaisina jäseninä Reima Angerman (13), Hannu Hedman (9), Pauli Jokinen (10), Matti Nurmi (10). varajäsen Harri Blom (1). Varajäsenet osallistuvat johtokunnan kokouksiin aina ilman kutsua. Lisäksi retki- ja huvitoimikunnan puheenjohtaja Jarmo Mäkinen (11). Kaikilla toimihenkilöillä on läsnäolo ja puheoikeus johtokunnan kokouksissa.

Tilintarkastajat: Varsinaiset ovat Matti Akkanen ja Pertti Heikelä, varalla Jarmo Mäkinen ja Mikko Talvio.

Toimihenkilöt ja toimikunnat: Jäsenkirjuri/lehtiasiamiehen tehtäviä on hoitanut sihteeri, laiva-asiamiehenä on toiminut Harri Piispanen, kerhomestari/arkistonhoitajana Reima Angerman ja lipunkantajien kokoonkutsujana puheenjohtaja Jukka Lehtinen. Retkeily- ja huvitoimikunnasta on vastannut Jarmo Mäkinen. Tiedotusvastaava on Jari Lahtinen. Ikäveljet ovat kokoontuneet tiistaisin vetäjänä Heimo Kumlander apunaan Jarmo Mäkinen ja Reima Angerman. Kuukausikokousten kahvituksesta on vastannut kerhomestari Reima Angerman. Asunto Oy. Päivänhovin hallituksessa Reima Angerman yhtiökokous-edustajana on toiminut Jarmo Mäkinen.

SKL:n liittohallituksessa varapuheenjohtajana on toiminut Harri Piispanen ja muina jäseninä Ismo Sahlberg sekä Matti Nurmi tässä järjestyksessä.

SKL:n valio- ja neuvottelukunnissa yhdistyksen jäsenistä ovat toimineet energia-alan neuvottelukunnassa Pauli Jokinen, Tero Rantanen ja meripuolen neuvottelukunnassa Harri Piispanen

STTK:n V-S aluetoimikunnassa liittoa on edustanut Jukka Lehtinen.

MEKin valtuustossa ja MEPAn hallituksessa on toiminut Harri Piispanen. Piispanen on myös **OP-palkansaajatoimikunnan** jäsen ja OSM:n luottamusmies.

Lisäksi useita yhdistyksen jäseniä on toiminut SKL:n luottamusmiehinä.

OTTEITA KUUKAUSIKOKOUKSISTA

Tammikuun kokouksessa keskusteltiin Suomen Konepäällystöliiton liiton tulevaisuudesta, kun liiton jäsenmäärä laskee ja eläkeläisten osuus kasvaa. Asiasta käytiin vilkasta keskustelua. Keskustelua tulisi jatkaa avoimesti, sillä tilanne alkaa olla vakava.

Helmikuun Kokouksen aluksi pidettiin hiljainen hetki pois menneiden jäsenten muistoksi.

Kokous oli yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous, jossa hyväksyttiin edellisen vuoden tilit, toimintakertomus ja tilivelvollisille myönnettiin vastuuvapaus

Kokouksessa puheenjohtaja Jukka Lehtinen luovutti Reima Angermanille Suomen Konepäällystöliiton Kultaisen ansiomerkkin, joka hänelle oli myönnetty tekemästään työstä konemestarikunnan hyväksi.

Vakuutusyhtiö Turvan edustajat oli kutsuttu kokoukseen kertomaan ajankohtaisista vakuutus-asioista. He kertoivat, että liiton jäsenet on vakuutettu järjestövuokautuksella, kun he ovat järjestötehtävissä ja -tilaisuuksissa. Järjestötehtäviä ovat mm. liiton järjestämät kokoukset (myös yhdistyksen), seminaarit sekä opinto ja koulutuspäivät. Vakuutuksen piiriin kuuluu myös matkatavarat. He myös korostivat sitä, että kannattaa tulla keskus-

telemaan henkilökohtaisesti omista vakuutuksista, onko vakuutusturva riittävä ja mitoitus oikea tai onko oikeat vakuutukset, ettei maksa turhasta.

Maaliskuussa Energiategollisuuden TES -neuvottelut keskusteltivat kokousta, kun työnantaja on tuonut neuvotteluihin pitkän listan TES -heikennyksiä, joita ei voida hyväksyä.

SLPL:n neuvottelut Arctia Oy:n neuvottelut uuden työehtosopimuksen saamiseksi keskusteltivat myös kuukausikokousta.

Huhtikuussa kuultiin, että uusi merenkulun työterveyshuolto-yhtiö, **Maresan Oy** on aloittanut toimintansa Helsingissä 1.4.2018. Yhtiö on erikoistunut palvelemaan merenkulkijoita ja varustamoja. SKL:n edustaja on sen hallituksessa joka toinen vuosi. Yhtiöön on palkattu johtava lääkäri ja työterveyshoitaja. Toimintaa on tarkoitus laajentaa Turkuun ja Maarianhaminaan. Merkittiin keskustelun jälkeen tiedoksi ja jäädään odottamaan tuloksia.

Toukokuussa keskusteltiin mm. SKL:n yhdistysten puheenjohtajien kokouksen pohjalta YT-lain uudistuksesta, opiskelun muutoksista sekä konemestarikoulutuksesta. Myös sekamiehityssopimuksen merkitys suomalaisen merenkulun turvaajana oli keskustelun aiheena. Suomen Konepäällystöliitto sai valtakirjan jäsenrekisterin pitoa varten ja hyväksyy samalla liiton käytännön omaksi tietosuojaa selosteeksi, jossa liitto nimenomaan on rekisterin pitäjä. Yhdistys teki oman selosteen liiton rekisteriselosteen pohjalta, jossa todetaan mm. yhdistyksen käyttävän liiton ylläpitämää jäsenrekisteriä ja mihin kaikkeen sitä käytetään ja luovutetaan. Tämä perustuu EU:n yleiseen tietosuoja-asetukseen, joka näin toteutuu.

Syyskuussa keskusteltiin liittohallituksen päätöksestä perii eläkeläisiltä 1.1.2019 lähtien 30 euron eläkeläismaksua. Piispanen oli ehdottanut maksun porrastamista, mutta se ei mennyt läpi. Suuri osa kokousväestä oli sitä mieltä, että jättää maksun maksamatta tai maksaa samansuuruisen summan yhdistykselle. Päätettiin odottaa tarkempia tietoja keitä kaikkia maksu koskee, sillä siitä saattaa tulla yhdistykselle lisämenoja kunniajäsenten ja liitolle liiton kunniajäsenten osalta mm. ja mikä on yhdistykselle palautettava summa maksusta. Samalla hämmästeltiin menojen lisäystä, kun liiton toimiston työterveysetuihin on lisätty oikeus hammashuoltoon.

Lokakuun kokouksen aluksi liiton uusi asiantuntija Timo Nevaranta esittäytyi kokousväelle kertoen itsestään ja visioistaan liitossa. Nevaranta kertoi myös miten tämän hetken olennaisin asia Ay-rintamalla on irtisanomissuoja, Eläkeläisjäsenmaksusta hän kertoi sen olevan lähinnä etuusmaksu, joka kattaa Voima & Käyttö -lehden sekä kalenterin, josta syntyneestä keskustelusta hän sai suoraa palautetta.

Kokouksessa keskusteltiin myös ammattiliitto Pron tekemästä voimakasta jäsenkalastelua Rauman yhdistyksessä. Keskusteltiin siitä minkälaista tukea Rauman yhdistys tarvitsee, kun osa jäsenistä lähdössä Prohon, jotta muilla jäsenillä säilyisi edellytykset olla konepäällystöliitossa. Yhteistyö Pron kanssa saattaa tuoda enemmänkin tällaista uhkaa Konepäällystöliitolle totesi kokous. Asiaa seurataan ja otetaan kantaa tarvittaessa.

Marraskuun kokousta puhutti huoneiston seinäaurio, joka on aiheutunut kadulla tehdystä töistä, Asunto Oy selvittää asiaa kaupungin kanssa..

Pardia – Pro fuusio keskusteltiin myös kokousta. edunvalvonta voi johtaa Konepäällystöliiton jäsenten häviämiseen Pron riiveihin. Asia tulee ottaa vakavasti.

Kuukausikokouksissa käsitellyt asiat ovat samalla eväystyksiä yhdistyksen edustajille liittohallituksessa, vaikka niistä ei ole kirjelmia tehty.

Joulukuussa pidettiin yhdistyksen vaalikokous, jossa hyväksyttiin yhdistyksen talousarvio ja toimintasuunnitelma toimintakaudelle 2019, valittiin yhdistykselle puheenjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä tarvittavat toimihenkilöt ja toimikunnat.

Kuultiin, että As. Oy. Päivänhovin kokouksessa yhtiöjärjestyksen muutosesitys palautettiin uudelleen valmisteltavaksi ja valmistelun jälkeen kutsutaan keväällä ylimääräinen yhtiökokous. Merkittiin tiedoksi.

Vaalikokouksen valinnat:

Puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Jukka Lehtinen.

Johtokunnan varsinaisista jäsenistä olivat erovuoroisia Reima Angerman, Hannu Hedman ja Matti Nurmi. Reima Angerman ja Matti Nurmi valittiin uudelleen ja Hannu Hedmanin tilalle valittiin Jari Lahtinen. Johtokunnan varajäsenistä Ismo Sahlberg valittiin uudelleen ja Harri Blomin tilalle valittiin Tero Rantanen.

Johtokunta vuodelle 2019 kokonaisuudessaan on seuraava:

Puheenjohtajana Jukka Lehtinen, varsinaisina jäseninä Reima Angerman, Pauli Jokinen, Heimo Kumlander, Matti Nurmi, Harri Piispanen ja Jari Lahtinen sekä varajäsenet Tero Rantanen ja Ismo Sahlberg. Lisäksi toimihenkilöillä on läsnäolo ja puheoikeus johtokunnan kokouksissa.

Toiminnantarkastajiksi valittiin yksimielisesti Pertti Heikelä ja Matti Akkanen, varalle valittiin Mikko Talvio ja Jarmo Mäkinen.

Toimihenkilöt ja toimikunnat

1. Jäsenkirjuri-lehtiasiamies. Sihteeri hoitaa.
 2. Laiva-asiamies päätettiin poistaa valinnoista
 3. Kerhomestari Reima Angerman
 4. Lipunkantajien kokoonkutsuja toimii puheenjohtaja.
 5. Tiedotusvastaava Jari Lahtinen
 6. Ikäveljien vetäjä Heimo Kumlander
 7. Retkeily- ja huvitoimikunta Jarmo Mäkinen
- Kaikki vaalikokouksen valinnat olivat yksimielisiä.

Yhdistyksen muuta toimintaa:

Muistotilaisuus Meren uhrit muistomerkillä pidettiin pyhän päivänä 3.11.2018 klo 15.00. Järjestämisvuorossa oli Laivanpäällikköyhdistys.

Huvitoimikunta ja johtokunta on järjestänyt seuraavaa ohjelmaa vuonna 2018

- Norjan matka 3. –10.6.2018
- Tampere pyynikin kesäteatteri 11.8.2018
- Saunailta Hepokullan saunassa 8.9.2018
- Tutustumiskäynnin Artukaisten uuteen höyrylämpökeseen 17.11.2018
- Joulujuhla ravintola Julinia 1.12.2018

Kerhotoiminta: Syys-toukokuussa ikäveljet ovat kokoontuneet parittomien viikkojen arkitiistaina klo 11.00 alkaen. Vetäjinä ovat toimineet Heimo Kumlander, Jarmo Mäkinen ja Reima Angerman. Osanottajia on ollut neljästä yhdeksään.

Jäsenasiaa:

Yhdistyksen jäsenmäärä 31.12.2018 on 383 jäsentä. Uusia jäseniä on liittynyt 9 ja eronnut 4, sekä kuollut 5 jäsentä ja vaihtanut yhdistystä 2.

Johtokunta kiittää jäsenistöä aktiivisuudesta sekä saamastaan luottamuksesta ja tuesta toivottaen menestyksestä toimintavuotta 2019.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR PARGAS MASKINBEFÄLSFÖRENING ÅR 2018

Det gångna året var föreningens **93:dje** verksamhetsår.

Tage Johansson, föreningens ordförande.

Jan-Erik Söderholm, föreningens vice ordförande samt kassör.

Berndt Karlsson, föreningens sekreterare.

Styrelsens sammansättning under året: **Tage Johansson, Lars Andersson, Lasse Alhonen, Björn Eklund, Jan-Anders Sjöblom, Jan-Erik Söderholm** samt **Berndt Karlsson**.

Styrelsesuppleant: **Kenneth Edlund**.

Verksamhetsgranskare: **Börje Engström** och **Bertil Rantala**.

Verksamhetsgranskarsuppleant: **Jan Enkvist** och **Kenneth Holmqvist**.

Pressombud: **Bertil Rantala**.

Tage Johansson, ledamot i styrelsen för Finlands Maskinbefälsförbund.

Under året har fyra styrelsemöten hållits samt fyra föreningsmöten.

Vid periodens början var föreningens medlemsantal 82.

Under året har en medlem fyllt 50 år, en medlem 60 år, fem medlemmar 70 år och en medlem 80 år. Samtliga medlemmar har uppvaktats.

Under perioden har tre medlemmar avlidit.

Intressepris för 2018 tilldelades **Kenneth Edlund**.

Sju medlemmar gjorde ett studiebesök till Axxell's maskinlabb i Pargas den 8.3.2018.

Nio medlemmar deltog i en exkursionen till Åbo Mare i Åbo den 1.11.2018. Deltagarna nöjda med exkursionen och besöket avslutades med lunch vid Forum Marinum.

Under föreningsmötena har man behandlat och diskuterat aktuella frågor inom branschen.

Styrelsen tackar alla medlemmar för det gångna året.

Pargas den 14.2.2019

Ordf. *Tage Johansson*

Sekr. *Berndt Karlsson*

SVENSKA MASKINBEFÄLS- FÖRENINGEN I HELSINGFORS R.F. VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2018

Allmänt: På föreningens styrelse- och månadsmöten har stad-
geenliga ärende samt till föreningen hörande ärenden behand-
lats och föreningens ordförande **Leif Wikström** har informerat
från möten där föreningen varit representerad. I förbundssty-
relsen har föreningen varit representerad av suppleant **Chris-
tian Lindroos**.

Den nya klubblokalen är iordningställd (adress Ounasvaara-
gränd 1 C 50).

Fanan som blivit restaurerad är upphängd i samlingsrum-
met.

Föreningen besökte musikalen Chess den 28.11 på svenska
teatern med 16 deltagare.

Traditionell vår- och julfest har firats med avec i föreningens
klubblokal.

Verksamhetsledaren **Robert Nyman** som var inbjuden be-
rättade om Finlands Maskinbefälsförbunds verksamhet.

Gästartister på julfesten var kvartetten Friendly friends.

**Styrelsen har under det gångna året bestått av följande per-
soner:**

- Ordförande och kassör **Leif Wikström**
- Vice ordförande och sekreterare **Bo Wickholm**

- Ord. ledamot: **Lars Winqvist**
- Ord. ledamot: **Bertil Bertula**
- Ord. ledamot: **Björn Sundman**
- Ord. ledamot: **Leif Ärlig**
- Ord. ledamot: **Christian Lindroos**

Medlemmar: Under året har ingen ny medlem blivit antagen.
Medlemmar har varit 80 personer.

Understöd: Ur föreningens understöds och stipendiefond har
även i år utbetalats stipendium till högskolan på Åland för
maskinteknik, att tilldelas elev med hemort i Nyland.

Likaså har sjömansmissionen erhållit ett understöd.

Möten: Styrelse- och månadsmöten har hållits den första helgf-
ria onsdagen i januari, mars, maj, september och december
månaden, inalles 6 möten.

Slutligen tackar styrelsen alla medlemmar för det gångna året,
samt tillönskar alla ett framgångsrikt år med förhoppningar
om att många medlemmar ställer upp på månadsmötena under
det kommande året.

LUOTSIKUTTERI- KULJETTAJAT/ LOTSKUTTERFÖRAR- NA 30 VUOTTA/ÅR

Sokos Hotelli Vantaalla vietettiin 8.2.2019 liiton nuorim-
man yhdistyksen vuosikokousta ja 30 v. juhlatilaisuutta.

Förbundets yngsta förening firade sin 30 åriga verk-
samhet på Sokos Hotell Vanda. ■



Kuvassa yhdistyksen entinen puheenjohtaja Kari
Nyholm ja yhdistyksen uusi puheenjohtaja Aki Sarkia
onnittelevat varapuheenjohtajaa Teemu Kuori, jolle
myönnettiin kunniapuheenjohtaja arvo liiton 30 v.
juhlatilaisuuden yhteydessä. Lisäksi tilaisuudessa
myönnettiin Tero Jaloselle yhdistyksen viiri
kunniakkaasta pitkästä yhdistystoiminnasta.



KONEMESTARI- JA SÄHKÖMESTARISORMUS

1. Kultasormus

- Koko kultainen 14K
- Mahdollisuus nostaa sormuksen arvoa timanteilla (2 kpl) tai kolmella (sivuille ja yksi keskelle), jotka nostavat sormuksen hintaa.



2. Kultakanta/hopearunko

- Sterling hopea (925), 14K kultamerkki



3. Hopeasormus

- Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat: tarkista viimeisin hinta Joachim Alatalolta.

Hinnat sisältävät alv:n, kaiverruksen ja hyvän rasian.

Sormukset valmistetaan 4–6 erässä vuosittain sekä numeroidaan.

Hintaan lisätään lähetyskulut.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

joachim.alatalo@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee tilaajan nimi, mikä sormus ja sormuksen koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake, joka lähetetään liiton toimistoon osoitteella:

Joachim Alatalo
Suomen Konepäällystöliitto
Mikonkatu 8 A
00100 Helsinki

Tilaan:

_____ kpl 1. Kultasormus

☐ 2 timanttia

☐ 3 timanttia

_____ kpl 2. Kultakanta/hopearunko

_____ kpl 3. Hopeasormus

Sormuksen koko _____

Allekirjoitus _____

Nimi _____

Osoite _____



IN MEMORIAM

Veikko Kasper Aalto

s. 8.10.1928 Jämsänkösken

k. 15.2.2019 Helsinki



HYVÄT JÄSENET

Suomen Konepäällystöliitto
siirtyy muovisesta
jäsenkortista
mobiilijäsenkorttiin
vuodesta 2020.

Ilmoita
matkapuhelinnumerosi
joko puhelimitse
Gunne Anderssonille
09 5860 4815
tai sähköpostitse
[gunne.andersson@
konepaallystoliitto.fi](mailto:gunne.andersson@konepaallystoliitto.fi)

BÄSTA MEDLEM

Finlands
Maskinbefälsförbund ändrar
från plastmedlemskort
till mobilmedlemskort
fr.o.m. år 2020.

Meddela
ditt mobiltelefonnummer
endera per telefon eller email
till Gunne Andersson
09 5860 4815
eller [gunne.andersson@
konepaallystoliitto.fi](mailto:gunne.andersson@konepaallystoliitto.fi)

**SVENSKA MASKINBEFÄLSFÖRENINGEN
I HELSINGFORS R.F.**

VÅRFEST

Traditionell Vårfest, med avec den 8.5.2019 kl. 19.00

Styrelsemöte kl. 17.30

Månadsmöte kl. 18.30

Ounasvaaragränd 1 C 50

Vid ingången finns det dörrkod,
så ring till telefon 045-212 1466 eller
0400 670 745 när ni kommer.

Styrelsen

**SAVONLINNNAN
KONEMESTARIYHDISTYS ry**

Matka Petroskoihin

14.-16.6.2019

Jäsenille 80 € + viisumimaksu ja
avecille 175 € + viisumimaksu.

Tiedustelut ja sitovat ilmoittautumiset
sihteerille puh. 0400 847 720
ja maksut yhdistyksen
tilille FI75 5651 1320 1901 34

TURUN KONEPÄÄLLYSTÖYHDISTYS

järjestää

**UUODEN 2019
KESÄTEATTERIMATKAN
TAMPEREEN PYYNIKILLE**

10.8.2019

näytökseen Nuotin vierestä
Lähtö linja-autolla Raisiosta klo 10.15
ja Turun linja-autoasemalta klo 10.30

Hinta 65,-/henkilö
Maksu huvitoimikunnan tilille 31.7. mennessä
Tili numero FI53 5710 0420 3995 37

Teatterilippu sisältää kuljetuksen,
teatteriesityksen, väliaikakahvituksen sekä
ruokailun esityksen jälkeen

Ilmoittautumiset:
jarmo.makinen1946@gmail.com tai 050 5123 222

TERVETULOA
Huvitoimikunta



oy HENRY NIELSEN Ab

**Henry Nielsen
Nostalgia risteily VIII**

Ehkä viimeinen valssi

m.s. Mariella

6.5.2019 Helsinki-Tukholma klo 17.30-10.00 (7.5.)

7.5.2019 Tukholma-Helsinki klo 16.30-10.10 (8.5.)

Matkan hinnat kuten viimeksi ja palvelumaksua ei ole.
Tarkat hinnat ovat saatavilla allekirjoittaneelta.

Matkan varaukset
Matkavekka **Tanja Valtonen 020 120 4752** tai
sähköpostitse **tanja.valtonen@matkavekka.fi**

Noudatetaan yleisiä matkapakettiehtoja
sekä MatkaVekan lisä- ja erityisehtoja, jotka ovat
matkavekka.fi -sivuilla.

Nyt kaikki rakentamaan
Nielsen-lipulla varustettua nimilappua rintaan
tunnistamisen helpottamiseksi.
Katso Äänimeren valokuvista mallia.

Convoker
Wintiö
wintio@pp.inet.fi

VAASAN KONEMESTARIYHDISTYS

järjestää jäsenilleen

**Kevät- ja tutustumisretken
KOSKENKORVAN
TRAHTEERIN,
KOSKENKORVA MUSEOON**

perjantaina 24.5.2019

Lähtö Vaasan Kaupungintalon edestä klo 17.00
Reitti: Laihia, Ylistaro, Seinäjoki (Sevon parkkipaikka)
Koskenkorva.
Perillä olemme noin 18.30, jonka jälkeen on tutustumis-
kierros trahteerin Koskenkorva museossa.
www.trahteri.fi

Museokierroksen jälkeen siirrytään ruokailemaan
Trahteeripöydän äärelle.
Lähtö takaisin klo 22.00. Reitti vastakkaiseen suuntaan.
Tilaisuus on avec

**Sitovat ilmoittautumiset 16.5.2019 mennessä.
Retkelle mukaan pääsee 35 ennakoon ilmoittautunutta.**

email: konemestari.vaasa@outlook.com
puh. sihteeri 050 540 5431

Johtokunta

KONEET JA LAITTEET

Alfa Lavals. 38

KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT

Pesupalvelu Hans Langhs. 38

KUNNOSSAPITOPALVELUT

Konemestaripalvelu Korhonen Oys. 39

LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS

Marine Diesel Finland Oys. 39

LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO

ATMarines. 39

LAIVAKORJAUKSIA

ABBs. 39

JAPMetallis. 38

LAIVATARVIKKEITA

Tecmarin Ship Supplys. 38

LÄMPÖTEKNISEET LAITTEET

Viitosmetalli Oys. 38

PAINEENALAISET TIIVISTYKSET

FSCServices. 39

PALOVARTIOINTIA

Alandia Easy Washs. 37

SUKELLUSPALVELUT

Diving Groups. 39

Rannikon Sukelluspalvelu Oys. 39

SÄHKÖASENNUKSEET

Laivasähkötyö Oys. 39

TEOLLISUUSPOLTTIMET

Suomen Teollisuuspolttin Oys. 37

TIIVISTEET

Densiqs. 39

Tiivistetekniikkas. 39

Tarseal Oys. 38

TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA

Erikosmuuraus Oys.38

VOIMALAITOS JA PROSESSIPOLTTIMET

Oilon Energy Oys. 39

ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA

Laivapolttins. 39

ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT

KiLYhtiöt Oys. 38

Markkinoiden parhaat

Weishaupt- teollisuuspolttimet

moneen käyttöön laajalla tehoalueella!

WM-sarjan kestävät ja luotettavat öljy-, kaasu- ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10

WM-G20

WM-G30



WM-50

UUTUUS!

WKmono80 - tehokas polttin raskaan teollisuuden tarpeisiin tehoalueella 2000 kW - 17000 kW.

WKmono80

Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspolttin Oy**
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | www.teollisuuspolttin.fi

 **SUOMENTEOLLISUUSPOLTTIN** -weishaupt-



Palovartiointi – Brandbevakning

- Kokenut ja asiantunteva henkilökunta sekä laaja sammutuskalusto.
- Yrkeskunnig och erfaren personal samt omfattande släckningsutrustning.

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

- Korkeapainepesut, puhallustyöt, saneeraukset ja jälkivahingontorjunta.
- Högtryckstvätt, blästring, saneringar och restvärdesräddning.

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser

Lietteenkuivaus – Slamtorkning

RESCUE TEAM FINLAND

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO

06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263

www.rescueteamfinland.fi

info@rescueteamfinland.fi / info@easywash.fi

Alfa Laval-huoltopalvelut maailmanlaajuisesti

- Separaattorit
- Lämmönvaihtimet
- Makeanveden-
kehittimet
- Booster-
koneikot
- Suodattimet
- CIP/Alpacor-
nesteet
- Tankinpesulaitteet
- IMO-pumput



PL 51, 02271 Espoo
Puh. (09) 804 041, fax (09) 804 2842
www.alfalaval.com/nordic
ps.marinediesel.nordic@alfalaval.com

Tulenkestävät muuraukset ja massaukset Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt Korkeanpaikantyöt

ERIKOISMUURAUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA

Lasse Niemelä, puh. 040 548 7328, 050 376 7407
toimisto@erikoismuuraus.fi

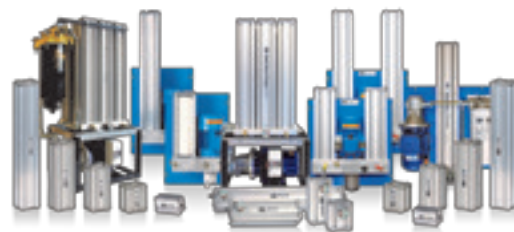


Kysy lisää:

Kil-Yhtiöt Oy

0400 456
0400 456
www.kil-yhtio.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut



HUOLTO SASTAA KUSTANNUKSI

- moottorihuollot
- laakerien ja vaurien vaihto
- turbiinien huollot
- pumput ja venttiilit
- akselinveto
- ruutarakennetyt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkäantie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.inet.fi



VIITOS-METALLI OY

Lämpö- ja painelaitteiden
valmistusta Heinolassa jo yli
20 vuoden kokemuksella.

- Lauhepumpuasemat
- Pisaraerottimet, höyrytukit,
lauheastiat, näytejäähdyttimet
sekä näytteenottoasemat
- Kaasu-, höyry- ja öljyputkistot

- Kaasu- tai öljykäyttöiset höyry- ja lämpökeskukset
- Venttiilasemat maakaasulle, metanolille, vedylle tai öljylle
- Raskaan polttoöljyn pumppaus- ja esilämmitysasemat
- Vesiturbiinilaitosten öljynjäähdytysjärjestelmät
- Kaukolämmön nestesuodattimet
- Syöttövesi-, lauhde- ja ulospuhallussäiliöt
- Lämmönsiirtimet ja lämmönsiirtoasemat

Lämpötekniikan edelläkävijä

PUMPPUJEN TIIVISTEET



MEKAANISET TIIVISTEET

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

KORJAUS JA HUOLTO

- Kaikki tiivistemerkit



Tarseal Oy

www.tarseal.fi

puh. 02 430 4009

sales@tarseal.fi

TEC marin
ship supply engine • deck • cabin



Hämeentie 155 B
00560 Helsinki Helsinki

Puh. +358 20 155 8250
faksi +358 20 155 8259

e-mail: sales@tecmarin.fi
www.tecmarin.fi



MARISOLTM
Marine Chemicals



Hans Längh

Dirty job well done



- Puhdistamme
- Pilssit
 - Konehuoneet
 - Tuotanto- ja prosessilinjat
 - Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
 - Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Längh Oy
Piiikkiä ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.langh.fi



ABB Turboahtimet

turbo@fi.abb.com

ABB Oy, Turboahtimet
Lyhtytie 20
00750 Helsinki

ABB Asiakaspalvelukeskus
p. 010 22 21999

www.abb.fi
ABB vaihde p. 010 22 11



MARINE DIESEL FINLAND OY

Laivadieseleiden huolto ja korjaus

Täydelliset konehaalaukset
CAT Authorized Marine Dealer
KEMEL akselitiivisteet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden linjaukset ja muovivalut

ISO 9001 -sertifioitu

www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Lieto
Puh 020 711 8220



Rungon tarkastukset
& puhdistukset

Rungon & putkistojen
ultraäänimittaukset

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977

Varoventtiilien säätö ja
käynninaikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi



LSTGROUP
Luotettava sähköistyksen toimittaja

- Sähkö- ja automaatio suunnittelu
- Laivasähköasennukset
- Teollisuuden sähköasennukset
- Sähkömoottoreiden myynti ja huolto
- Konehuone- ja ulkokansivalaisimet
- Kaapeliradat ja tarvikkeet

www.lst.fi

LAIVASÄHKÖTYÖ OY

Rautatehtaankatu 22, 20200 Turku p. (02) 510 0300, f.02 5100 340

Konemestari palvelu Korhonen Oy Konekunnossapidon ammattilainen

- suunnittelu
- valvonta
- varaosahallinta

www.konemestaripalvelu.com
040 5833 090



- ÖLJY, KAASU JA
YHDISTELMÄN TITIT
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SAADOT JA KORJAUKSET

SAACKE HUOLTO JA VARMUUS

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapoltin@elisanet.fi
www.laivapoltin.fi

AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

Navigointi- ja
merenkulkulaitteet

Kommunikointilaitteet

Konehuonelaiteet ja anturit

Palohälytysjärjestelmät

LED/Xenon valonheittimet
LED-ulkokansivalot

Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi

DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918

Oma tuotanto mm. grafiittitiivisteet

24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu
laippaliitoskoulutus

Puh. 040 775 0562
petri.tonteri@densiq.com
www.densiq.com



www.dg.fi

PÄIVYSTYS 24 h

GSM: 0400 522 020
0400 825 640

PROSESSITEOLLISUUDEN TIIVISTEET

Liukurengastiivisteet
Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY

Mäkituvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

JÄSENYHDISTYKSET / MEDLEMSFÖRENINGAR

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JÄSENYHDISTYKSET / FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUNDS MEDLEMSFÖRENINGAR

Nro 001

Etelä-Saimaan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1921)

• Puh.joht. **Tapani Hirvonen**
Iltaruskonkuja 5, 55120 Imatra
puh. 040 540 1385

• Varapuh.joht. **Sami Niemelä**

• Siht. **Timo Leskinen**
Niittylvillantie 11 E, 53920 Lappeenranta
puh. 050 492 6315
etsakonepsihteeri@gmail.com

• Rah.hoit. **Seppo Pääkkönen**
Sunisenkatu 6, as 23, 53810 Lappeenranta
puh. 0400 208 745

Kokoukset syystoukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikesiviikkona klo 18.00
Lappeenrannan pääkirjasto, Valtakatu 47,
53100 Lpr

Nro 002

Haminan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht. **Juha Suomalainen**
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi

• Varapuh.joht. **Niilo Siro**
Niinistöntie 16, 49660 Pyhäntä
puh. 040 502 8131

• Siht./rah.hoit. **Juhani Jussilainen**
Torpparipolku 1, 49410 Poitsila
puh. 040 554 5239
juhani.jussilainen@gmail.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan kirjeitse

Nro 003

Svenska Maskinbefälsföreningen i Hfors (Perust. – Grund. 1909)

• Ordf./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com

• Viceordf./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.
Månadsmöten den första helgfria onsdagen i

januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelsemöte kl. 17.30.

Nro 004

Helsingin Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1869)

• Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkäjärvenranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi

• Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi

• Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syystoukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuosikokous
maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikesiviikkona klo 19.00, osoitteessa
Tunturinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em.
ajankohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa

Nro 005

Hämeenlinnan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. t. 0107 551 267, 050 400 5965

• Varapuh.joht. **Jari Kuumola**
Perjalantie 6 A 22, 11120 Riihimäki
puh. 046 921 4280

• Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367

• Rah.hoit. **Risto Mukkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007

Kemin Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1941)

• Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

• Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199

• Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900

• Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008

KeskiPohjanmaan Konemestariyhdistys – Mellersta Österbottens Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1939)

• Puh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750

• Varapuh.joht./Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Runsämäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

• Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
puh. k. 040 556 1667, t. 040 779 8508

Nro 009

KeskiSuomen Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@jenergia.fi

• Varapuh.joht. **Hannu Orsilahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493

• Siht. **Tapio Roiha**
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä
puh. 040 845 6791

• Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Sohviissa

Nro 010

Kotkan Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1923)

www.kotkaengineers.fi

• Puh.joht. **Antti Luostarinen**
Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi

• Varapuh.joht. **Markku Suni**
Jollapolku 8, 48310 Kotka
puh. 0400 659 578
markku.suni@kympp.net

• Siht. **Jori Spännäri**
Kesäniementie 12, 48300 Kotka
puh. 040 539 1008
jori.spannari@ekami.fi

• Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä
arkistorstaina klo 18.30 kokouspaikka
Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME (Perust. – Grund. 1958)

www.kme.fi

• Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 09 617 3041, GSM 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi

• Varapuh.joht. **Matti Virta**
puh. 040 521 0911
matti.virta@kme.fi

• Siht. **Henna Lepistö**
puh. 040 769 7822
henna.lepisto@kme.fi

• Varasiht. **Jarmo Lahdensivu**
puh. 045 125 4859
jarmo.lahdensivu@kme.fi

• Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363
lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat
etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen postiosoite
on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki. Yhdistyksen
yleisistä kokouksista ilmoitetaan ensisijaisesti
Voima ja Käyttö lehdessä ja www.kme.fi. Mutta
ellei se jostain syystä ole mahdollista, kuukauden
ensimmäisen maanantain Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäällystöyhdistys (Perus. – Grund. 1899)

• Puh.joht. **Veikko Lappalainen**
Kehvonmäentie 16, 71800 Siilinjärvi
puh. 040 709 7355

• Varapuh.joht. **Mika Kinnunen**
Siikaniemenkatu 11 as 1, 70620 Kuopio
puh. 040 709 7367

• Siht. **Veijo Tolonen**
Lehtoniementie 116 A 25, 70840 Kuopio
puh. 040 709 7336

• Rah. hoit. **Merja Korhonen**
Häntäahontie 33, 70800 Kuopio
puh. 040 709 7198

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen
ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

• Puh.joht. **Lauri Honkola**
Hepolantie 5, 5540 Villähde
puheenjohtaja@lahdenkone...*

• Varapuh.joht. **Matti Kämi**
Syrjätie 10, 15560 Nastola

• Siht./rah.hoit. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
puh. 050 554 1177
sihteeri@lahdenkone...*

Kuukausikokoukset tammitoukokuun ja
syysjoulukuun ensimmäisenä arkistorstaina
klo 19.00 Hotelli Cumuluksessa.
Sähköpostiosoitteiden loppuosa on
*@lahdenkonemestariyhdistys.fi

Nro 014

Mikkelin Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1948)

• Puh.joht. **Seppo Piira**
Suentassu 4, 50150 Mikkeli
puh. 044 735 3726, t. 015 195 3808
seppo.piira@ese.fi

• Varapuh.joht. **Osmo Blom**
Kölikaari 29 D 44, 50170 Mikkeli
puh. 040 564 4829

• Siht. **Tapio Haverinen**
Aurakatu 5 H 59, 50190 Mikkeli
puh. 044 735 3739
tapio.haverinen@ese.fi

• Rah.hoit. **Mika Manninen**
Mukulapolku 3, 50100 Mikkeli
puh. 044 735 3898
mika.manninen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko,
syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä
arkitiistaina klo 19.30 Ravintola Pruuvu, Mikkeli

Nro 015

Oulun Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1903)

• Puh.joht./siht. **Ari Heinonen**
Hekkalanlahdentie 24, 90820 Kello
puh. 040 354 6047
ari.heinonen@ppb.inet.fi

• Varapuh.joht. **Veikko Eerikkilä**
Nokikanantie 2 A 1, 90150 Oulu
puh. 044 330 0241
veke.eerikkila@mail.suomi.net

• Rah.hoit. **Kai Väisänen**
Villentie 5, 90850 Martinniemi
puh. 0500 184 220
kai.vaisanen@dnainternet.net

• Teollisuusjaost. yhdysmies **Hannu Pesonen**
puh. 040 372 882
hannu.w.pesonen@luukku.com

• Laivaasiamies/Tyött.kassaasiamies **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8a C11, 90830 Haukipudas
puh. 040 178 8017
sauli.terasmo@meritaito.fi

Kuukausikokoukset 2018 Oulu laivalla,
Toppilanlaituri 4, 90520 Oulu kello 18:00.
Kokouspäivät: 15.1., 12.2., 16.4., 14.5., 10.9., 8.10. ja
10.12. Maaliskuun ja marraskuun sääntömääräisistä
kokouksista on erillinen ilmoitus.

Kajaanin kerho

• Puh.joht. **Taisto Karvonen**
Koivikoskenkatu 17 A 8, 87100 Kajaani
puh. 0400 278 695

Raahen kerho

• Puh. joht. **Hannu Pesonen**
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu
puh. 0400 372 882
hannu.w.pesonen@luukku.com

Nro 016

Pargas Maskinförbundet (Perust. – Grund. 1925)

www.pargasmaskinförbundet.fi

• Ordf. **Tage Johansson**
Skogsuddevägen 8, 21600 Pargas
tel. hem 044 458 0425, 040 845 8042

• Viceordf./kassör **Jan Erik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas
tel. 040 753 0554
janerik.soderholm@parnet.fi

• Sekr. **Berndt Karlsson**
Tervsundsvägen 150, 21600 Pargas
tel. 040 735 2182
berndtkarlsson3@gmail.com

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1894)

• Puh.joht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
puh. 0400 466 513
pasi.kaija@satasairaala.fi

• Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528

• Siht./Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
puh. 0400 439 995
63tiku@gmail.com

• Laivaasiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun
aikana joka kuukauden toisena keskiviikkona klo
18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosikokous
huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1926)

www.rkpy.fi

• Puh.joht. **Anitta Heikura**
Mäkitie 6 A 2, 26840 Kortela
puh. 044 455 8040
eaheikura@gmail.com

• Varapuh.joht. **Toivo Mäkilä**
Syväraumankatu 8 B 29, 26100 Rauma

• Siht. **Raimo Jalonen**
Peuratie 30, 26200 Rauma
puh. 050 324 2100
raimojalonen2@gmail.com

• Rah.hoit. **Esko Laihin**
26560 Kolla

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina erikseen ilmoitettavana ajankohtana. Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdistyksen kotisivuilla.

Nro 019

Savonlinnan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1933)

• Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna

• Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541

• Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana ajankohtana

Nro 020

Tampereen Konemestarit ja Insinöörit (Perust. – Grund. 1937)

• Puh.joht. **Pentti Aarnimetsä**
Tieteenkatu 6 A 74, 33720 Tampere
puh. 040 758 9869
pentti.aarnimetsa@gmail.com

• Varapuh.joht. **Martti Nupponen**
Porrassalmenkuja 4 A 11, 33410 Tampere
puh. 050 522 0730

• Siht. **Eero Kilpinen**
Ahvenisjärventie 22 C 42
33720 Tampere
puh. 050 545 5765
eero.kilpinen@tpnet.fi

• Rah.hoit. **Joachim Alatalo**
puh. 050 345 1052

Kuukausikokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana ajankohtana

Nro 021

Turun Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1874)

www.tkpy.fi

• Puh.joht. **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 4854269
jukkaariplehtinen@gmail.com

• Varapuh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio
puh. 050 445 9932
harri.piispanen@osm.no

• Siht./jäsenkirjuri **Heimo Kumlander**
Betanankatu 2 as. 16, 20810 Turku
puh. 040 593 4021
heimo.kumlander@elisanet.fi

• Rah.hoit. **Ismo Sahlberg**
puh. 050 454 2437
ismo.sahlberg@fortum.com

• Huoneistoasiat **Reima Angerman**
Kokkokatu 44, 20100 Turku
puh. 0400 417 757
reima.angerman@icloud.com

• Huvitoimikunta **Jarmo Mäkinen**
Tikkumäenkuja 2 A 10, 20300 Turku
puh. 050 512 3222
jarmo.makinen1946@gmail.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuukauden ensimmäisenä arkitorstaina (syys–toukokuu) klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa Puutarhakatu 7 a as. 2, 20100 Turku. Helmikuun kuukausikokous on yhdistyksen vuosikokous ja joulukuun kokous on vaalikokous. Keskustelukerho Ikäveljet kokoontuvat parittomien viikkojen tiistaina (syys–toukokuussa) klo 11.00–12.30. Yhdistyksen sähköposti on tkpy@tkpy.fi ja kotisivut www.tkpy.fi. Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995 29 (vuokrat, lahjoitukset yms., ei osallistumismaksuja). Huvitoimikunnan tilinumero on FI53 5710 0420 3995 37, tähän maksetaan kaikki osallistumismaksut.

Nro 022

Vaasan Konemestariyhdistys – Vasa Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1911)

• Puh.joht./ordf. **Timo Leppäkorpi**
puh. 050 530 3330

• Varapuh.joht. **Keijo Laitinen**
puh. 040 841 9156

• Siht./sekr. / rah.hoit./kassör
VeliPekka Uitto
puh. 050 540 5431

• Laivaasiamies **Timo Leppäkorpi**

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina kuukausikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa, joulukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa, kuukausi/vuosikokous sekä toukokuussa, em. kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina, ellei toisin ilmoiteta. Kokouspaikka: Hotelli Teklan ravintola Brando, Palosaarentie 58, klo 18.00

Föreningen har månadmöten fyra (4) gånger under vinterhalvåret: september, december/valmäte, februari/årsmöte, samt maj. Månadmöten hålles första helgfria torsdagen, om inte annan meddelas. Mötesplats Hotelli Tekla, restaurang Brando, Brändövägen 58, kl. 18.00

Nro 023

Julkisen alan merenkulku, erikois ja energiatekniset JAME (Perust. – Grund. 1950)

www.jame.fi

• Puh.joht. **Tommi Nilsson**
puh. 040 507 6454
tomminil@gmail.com

• Varapuh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
borgmikael@hotmail.com

• Siht. **Kari Virtanen**
puh. 0400 825 882
virta.kavi@gmail.com

• Rah.hoit. **Jorma Korhonen**
puh. 040 500 5662
jormaed@gmail.com

Turun kerho

• Puh.joht. **Mauno Hasunen**
Siltavoudinkatu 1 as. 19, 21200 Raisio
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja Käyttö lehdessä

Nro 024

Loviisan Voimalaitosmestarit (Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Pekka Vainio**
Pohjolantie 46, 04230 Kerava
puh. 040 483 8470

• Varapuh.joht. **Timo Järvinmäki**
Reitsaarentie 41, 48910 Kotka
puh. 041 436 6017
timo.jarvinmaki@fortum.com

• Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508

• Rah.hoit. **Pekka Tahvanainen**
Runar Schildtintie 18, 07920 Loviisa
puh. k. 019 509 035, t. 019 550 4112

Nro 025

Ålands energi och sjöfartstekniska förening ÅESF (Perust. – Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

• Ord. **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 21200 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

• Viceordf. **Göran Ölander**
Västmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091

• Kassör **Thomas Strömberg**
Segelmakargatan 11 A 11, 22100 Mariehamn
tel. 018 15 572

Om ej Strömberg är anträffbar, kontakta Hans Palin. Månadmöte den andra tisdagen i månaden kl. 19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten juni, juli, augusti

Nro 026

Kokkolanseudun konemestarit
(Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi

• Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003

• Siht. **Niemonen Veli**
Markusbackantie 303, 68410 Alaveteli
puh. t. 864 8577 tai 050 386 2805

• Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 027

PohjoisKarjalan Konemestariyhdistys
(Perust. – Grund. 1987)

• Puh.joht. **Jukka Ahtonen**
Rauhankatu 37, 80100 Joensuu
puh. 050 412 1050

• Varapuh.joht. **Pertti Tuhkanen**
puh. 040 735 8286

• Siht. **Seppo Luostarinen**
Pajatie 14, 80710 Lehmö

• Rah.hoit. **Jorma Taivainen**
Opotantie 5, 80230 Joensuu
puh. 0400 661 680

Nro 029

Luotsikutterinkuljettajat – Lotskutterförarna
(Perust. – Grund. 1989)

• Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316

• Varapuh.joht./viceordf. **Jyrki Huhtanen**
Jyrki.huhtanen@finnpilot.fi
puh. 050 344 5035

• Siht. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735

• Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Mikokatu 8 A, 7. krs
00100 Helsinki / Helsingfors
www.konepaallystoliitto.fi

Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden
Gunne Andersson
09 5860 4815

**Toiminnanjohtaja /
verksamhetsledare**
Robert Nyman
09 5860 4813, 050 454 2767

Asiantuntijat – Sakunniga
Joachim Alatalo
09 5860 4812, 050 345 1052
Päivi Saarinen
09 5860 4811, 040 525 7805

Timo Nevaranta
09 5860 4810, 050 574 1430

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

JULKIS JA YKSITYISALOJEN TYÖTTÖMYYSKASSA – JYTK OFFENTLIGA OCH PRIVATA SEKTORNS ARBETSLÖSHETSKASSA JYTK

Asemamiehenkatu 4 /
Stationskarlsgatan 4
00520 Helsinki / Helsingfors

Neuvonta / Info 020 690 871

Fax 020 789 3872

Puh.palvelu / tel.service
020 690 069
ma–ti, to–pe klo 9.00–11.00
mā–ti, to–fr kl. 9.00–11.00

kassa@jytk.fi

www.jytk.fi

TOIMISTO TIEDOTTAA / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990

Uudenmaankatu 16 A
00120 Helsinki

www.merimieseläkekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus
www.kela.fi/merimiehet

Sjömansservicebyrå:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990

Nylandsgatan 16 A
00120 Helsingfors

www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopaket om sjukförsäkring av sjöman
www.kela.fi/web/sv//nyttinfopaketom
sjukforsakringavsjoman

Sjöfartens Dag

MARITIME DAY

PROGRAM

Thursday 9 May 2019 at Alandica, Mariehamn

0800 hrs registration & coffee

0900 - 1700 hrs EXHIBITION

	STORA SALEN	AUDITORIET	SÄGGÖ	RYSSÖ
	DNV GL seminar	Ålands landskapsregering – Shipping Policy Seminar	New	Wärtsilä seminar
0900 - 0945	Batteries – Why, Who, How? Sondre Henningsgård DNV GL	Mats Perämaa, Government of Åland Frederick Kenney, IMO	Ålands Sjöfart – Ship Finance	Carbon Free Future – Is it a Dream or Reality? Vesa Marttinen, Wärtsilä
1000 - 1045	Wind propulsion technology, Jörgen Hansson, Bore & Thomas Rinski, Norsepower	Logistics for safety & effectiveness	Mod. Johnny Rosenholm, ÅAB Arne JueB-Skiöld, SEB Thomas Falck, DVB	Marine operations and future fuels Reeta Kaila, Wärtsilä
1120 - 1145	The Global Sulphur Cap 2020, Ole Vidar Nilsen DNV GL	Blue knowledge & skills for competitiveness	Matthias Happich, Hamburg Commercial Bank Fridtjof Rohde, TLG-Services	Emission reduction technologies, towards zero emission Heikki Korpi, Wärtsilä

LUNCH BREAK

at Årkipelag opposite of the venue included for registered participants. For exhibitors buffet lunch available at 1030-1400 hrs

	Alandia Marine seminar	Ålands Sjöfart – RoRo & Pax (Auditorium)	Speakers corner (Ryssö)
1030 - 1045	Opening and welcome, Jan Linnell, Alandia Legal Framework, Ulla von Weissenberg, Procopé & Hornborg Attorneys	Moderator Jörgen Pettersson, Ålands Sjöfart Karolina Kjellgren, Wallen & Wilhelmsson Ocean Peder Gellert, CFOS	Valmet, Turku Business Region, Zenitel, Mansio Gasum
1430 - 1445	Recent and future bunker quality problems, Walter Dekkers, Van Ameyde Marine	Étienne Morace, Malta Brokers Emmanuel Grimaldi, Grimaldi Group, Finlines	
1500 - 1545	2020 and beyond, what to expect and what to fear Jacob Granqvist, Nasse	Shipowner market & future outlook Geoby Shipping, Dan Mikkola Viking Line, Johanna Bojer-Svahnström VG Shipping, Thomas Fris Honorary medal ceremony - Finnish Shipowners' Association	
1600 - 1645	Alternative fuels and the future of shipping, John L David, Marine Professionals Summary and close of seminar	 BUBBLE BAR 1300-1600 hrs, floor 3	

Afternoon cocktail and networking

in the exhibition area

Mercy Ships Fundraising Auction In the exhibition area

From 1800 hrs – Drop-in COCKTAIL & MINGLE DINNER

Indigo Restaurant (for registered participants)

Welcome!

Organizer

ålands sjöfart

In co-operation with

Ålands landskapsregering

ALANDIA

DNV GL