



Bästa medlem av Finlands Maskinbefälsförbund,

Landets regering har p.g.a. den situation som råder gjort temporära ändringar i arbetsavtalslagen, samarbetslagen och sjöarbetsavtalslagen. Riksdagen godkände regeringens förslag angående dessa lagändringar den 30.3.2020 och rikets president fastslog lagändringarna den 31.3.2020.

Ändringarna är temporära och är ikraft under tidsperioden 1.4.–30.6.2020.

Ändringarna påverkar inte direkt sådana ärenden som är avtalade i kollektivavtal.

Som en följd av lagändringarna har avtalsparterna i flera kollektivavtal överenskommit om temporär ändring av permitteringsanmälningstiderna genom tidsbestämda tilläggsprotokoll. För t.ex. Energibranschens tjänstemannakollektivavtal har ett sådant tilläggsprotokoll ingåtts som hittas via adressen: https://www.konepaallystoliitto.fi/wp-content/uploads/2020/03/Pöytäkirja-ET_PRO_SKL-määräaikaiset-muutokset-1.4.2020.pdf

Granska först huruvida avtalsparterna överenskommit om saken via ett tilläggsprotokoll om du hotas av permittering.

Var vid behov i kontakt med den egna förtroendemannen eller med förbundet.

Temporära lagändringar

- i) **Permitteringsanmälningstiden förkortas:** arbetsgivaren bör senast fem dagar i förväg meddela en arbetstagare om att en permittering börjar.
- ii) **Tidsfristen för de samarbetsförhandlingar som gäller permitteringar förkortas** till minst fem dagar.
- iii) **Arbetsgivaren har rätt att permittera de som har ett tidsbestämt arbetsavtal** under samma förutsättningar som de som har ett tillsvidare ikraft varande avtal.
- iv) **Tillbakatagningsskyldigheten blir längre:** en arbetsgivare som sagt upp en arbetstagare under tidpunkten 1.4. - 30.6 p.g.a. ekonomiska eller produktionsorsaker har en tillbakatagningsskyldighet under en nio månaders tid.
- v) **Under prövotiden kan ett arbetsavtal även hävas p.g.a. ekonomiska eller produktions orsaker.**
- vi) Ändringarna är ikraft under perioden 1.4.–30.6.2020.



Till den del som det i riksomfattande kollektivavtal överenskommits om kortare eller längre minimiförhandlingstider än fem dagar, iakttas de tidsfrister för förhandlingar och permitteringsanmälningar som finns i kollektivavtalen. Det samma gäller kollektivavtalens bestämmelser om tidsfrister för tillbakatagningsskyldighet. För majoriteten, ca 90 % av kollektivavtalen har temporära nya ändringar enligt de nya lagreglerna redan ingåtts.

En löntagares försörjning påverkas givetvis av det försnabbade permitteringsförfarandet. Social- och hälsovårdsministeriet håller som bäst på att bereda regeringens förslag vars syfte är att bl.a. trygga permitterade löntagares försörjning.

Därtill träder den 1.4.2020 en temporär ändring i lagen om utkomstskydd som utvidgar en permitterad person rätt att erhålla arbetslöshetsförmåner. En permitterad har bl.a. rätt att erhålla arbetslöshetsförmåner oavsett företagsverksamhet eller studier.

Tilläggsinformation via:

Robert Nyman
verksamhetsledare
0504542767

Päivi Saarinen
sakkunnig
040 5257 805

Joachim Alatalo
sakkunnig
050 345 1052

Riku Muurinen
jurist
050 405 9397