



Statens tjänste- och kollektivavtal

Statens tjänste- och kollektivavtal har ingåtts för perioden **1.4.2020–28.2.2022**.

Avtalet är i enlighet med den s.k. allmänna linjen och avtalsperioden omfattar 23 månader.

Periodens längd inverkar på löneökningarna och konkurrensavtalets tilläggsarbetstimmar försvinner fr.o.m. den 1.10.2020.

Löneökningarna är totalt 3,07 %.

Allmänna förhöjningar:

1.8.2020 1,1 %

1.6.2021 0,97 %, dock minst 20,37 €

Ämbetsverkbaserad andel:

1.5.2021 1,0 % förhandlingar om denna andel bör föras senast den 15.3.2021

Såvida avtal om hur andelen bör användas inte nås så genomförs den som en procentuell allmän förhöjning.

Den övergångsperiod som länge fortskridit beträffande NMT-centralernas och Utvecklings och administrationscentralernas lönesystem förverkligas så att lönerna betalas till fullo den 1.6.2021.

Konkurrensavtalets tilläggsarbetstimmar försvinner fr.o.m. den 1.10.2020.

Arbetsgivaren erhåller en möjlighet att erbjuda tilläggsarbete.

Observera: Arbetsgivarens möjlighet att erbjuda tilläggsarbete innebär att detta arbete alltid bör ersättas antingen genom ledig tid eller kontant betalning.

De ändringar som gäller arbetstiden som anges nedan träder ikraft den 1.1.2021:

Periodarbete:

Ämbetsrelaterat finns det två alternativ att välja emellan. Beslut om alternativet bör göras senast den 31.10.2020. Arbetsgivaren beslutar om alternativet efter att ha hört personalförbunden

1) arbetsgivaren får på basen av sin direktiv rätt överföra den arbetstid som överskrider den regelbundna arbetstiden på 14 timmar till arbetstidsbanken och ge dem som ledig tid under samma år. Om denna arbetstid inte ges som ledig tid bör den ersättas med pengar.

2) arbetsgivaren har rätt att begära att arbetstagaren utför en arbetstid som omfattar 120 timmar och 15 minuter inom tre veckor under högst tre arbetsperioder under ett kalenderår.



Månadslönen betalas för dessa tidsfrister med en förhöjning som motsvarar arbetstidens proportionella ökning.

För arbete under ovan nämnda timmar betalas en normal timlön. Förutom arbetstagarens normala månadslön är denne berättigad att för ovan nämnda timmar erhålla en normal timlön eller en motsvarande mängd ledig tid.

Ämbets- och veckoarbete:

Arbetsgivaren kan under året vid ämbetsverk ha tre st. 42 h 30 min arbetsveckor och vid veckoarbete ha 4 st. 42 h 30 min arbetsveckor.

För dessa veckor ersätts arbetstidsförlängningen med att månadslönen höjs på motsvarande sätt.

Arbetstidslagens ikraftträdande 1.1.2020

Som en följd av att arbetstidslagen ändrades från årets början har olika förändringar införts i avtalet bl.a. beträffande bestämmelserna som gäller veckovilotiden.

Därtill skäl att observera att det avdrag från semesterpremien som var en följd av konkurrenskraftavtalet upphörde den 31.12.2019 och därmed ersätts semesterpremien för sommaren 2020 utan avdrag.

Webinarier om det nya avtalets innehåll ordnas under våren. Vid dessa tillfällen kan även frågor om det nya avtalet ställas. Vi informerar senare skilt om tidpunkterna för webinarier.

Tilläggsinformation via Finlands maskinbefälsförbunds jurist Riku Muurinen (GSM 050 405 9397 eller via e-post riku.muurinen@konepaallystoliitto.fi), som är förbundets representant i statens förhandlingsutskott.