



Hyvä Konepäällystöliiton jäsen,

Vallitsevan tilanteen takia, maan hallitus on tehnyt väliaikaisia muutoksia työsopimuslakiin, YT-lakiin ja merityösopimuslakiin. Eduskunta hyväksyi hallituksen esityksen lakien muuttamisesta 30.3.2020 ja Presidentti vahvisti lakimuutokset 31.3.2020.

Muutokset ovat väliaikaisia ja ne ovat voimassa 1.4.–30.6.2020.

Muutokset eivät vaikuta suoraan työehtosopimuksilla sovittuihin asioihin.

Lakimuutoksen vuoksi useissa työehtosopimuksissa on sovittu väliaikaisesta lomautusaikojen muutoksesta määräaikaisilla lisäpöytäkirjoilla. Esimerkiksi Energiateollisuuden toimihenkilösopimuksessa on sovittu tällainen lisäpöytäkirja, joka löytyy osoitteesta: https://www.konepaallystoliitto.fi/wp-content/uploads/2020/03/Pöytäkirja-ET_PRO_SKL-määräaikaiset-muutokset-1.4.2020.pdf

Lomautuksen uhatessa, tarkista ensin, onko asiasta sovittu työehtosopimuksessa lisäpöytäkirjalla.

Tarvittaessa ole yhteydessä omaan luottamusmieheesi tai suoraan liittoon.

Muutokset

- i) **Lomautusilmoitusaika lyhentyy:** työnantajan on ilmoitettava lomauttamisesta työntekijälle viimeistään viisi päivää ennen lomautuksen alkamista.
- ii) Lomautusta koskevien **YT-neuvotteluiden kesto lyhentyy:** neuvotteluiden kesto on vähintään viisi päivää.
- iii) Työnantajalla on oikeus **lomauttaa määräaikaisessa työsuhteessa** työskentelevä työntekijä samoilla edellytyksillä kuin työntekijä, jolla on toistaiseksi voimassa oleva työsopimus
- iv) **Takaisinottovelvollisuus pidentyy:** työnantajalla on yhdeksän kuukauden ajan velvollisuus ottaa työntekijä takaisin töihin, jos työntekijä on irtisanottu välillä 1.4.–30.6. tuotannollisista tai taloudellisista syistä.
- v) Työsopimuksen purkaminen koeajalla helpottuu: työsopimus **voidaan koeaikana purkaa myös taloudellisella tai tuotannollisella** perusteella.
- vi) Muutokset ovat voimassa 1.4.–30.6.2020.



Siltä osin kuin valtakunnallisessa työehtosopimuksessa on sovittu viittä päivää pidempiä tai lyhyempiä vähimmäisneuvotteluajoja, noudatetaan työehtosopimuksen mukaisia neuvottelu- ja lomautusilmoitusaikoja. Sama koskee myös työehtosopimusten määräyksiä takaisinottovelvollisuusajoista. Suurimpaan osaan, noin 90 prosenttiin työehtosopimuksista väliaikaiset, uusien säännösten mukaiset muutokset on jo tehty.

Lomautusten nykyistä nopeampi alkaminen vaikuttaa palkansaajien toimentuloon. Sosiaali- ja terveysministeriö valmistelee parhaillaan hallituksen esitystä, jolla turvataan muun muassa lomautetun työntekijän toimeentuloa.

Lisäksi 1.4.2020 tulee voimaan työttömyysturvalakiin tehty väliaikainen muutos, joka laajentaa lomautetun oikeutta työttömyysetuuteen. Lomautetulla on oikeus työttömyysetuuteen muun muassa yritystoiminnan ja opintojen estämättä.

Lisätietoja antaa:

Päivi Saarinen
asiantuntija
040 5257 805

Joachim Alatalo
asiantuntija
050 345 1052

Riku Muurinen
lakimies
050 405 9397