

Voima Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäällystöliiton julkaisu • 2/2020

**KIKY-tunnit poistuivat ilman korvikkeita
energiateollisuuden toimihenkilöiden
työehtosopimuksesta sivu 12-13**

**Suomalaisen ITF-tarkastajan työ tänään ja
huomenna sivu 14-15**

Voima & Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäällystöliiton ammatti ja tiedotuslehti

114. vuosikerta



Mikonkatu 8
00100 Helsinki
puh. (09) 5860 4815

Pääkirjoitus	3
Ledare	4
Puheenjohtajan palsta.....	5
Tervehdys konepäällystöliiton jäsenet sekä yhteistyökumppanit! bästa medlem av finlands maskinbefälsförbund samt samarbetspartners!	6
Sähkön hankinta ja kulutus, joulukuu 2019	7
STTK: määräaikaiset lainsäädäntömuutokset koronakriisissä välttämättömiä	8
Lisäpöytäkirja koronaviruksesta aiheutuvista määräaikaisista muutoksista	9
Merimiesliitot tuomitsevat huoltovarmuuskeskuksen ilmoituksen antaa taloudellista tukea ruotsin ja viron lipun alla oleville aluksille	10
Sjömännens fackförbund fördömer försörjningsberedskapscentralens avsikt att ekonomiskt stöda fartyg som seglar under svensk och estnisk flagg	10
Suomi ja Ruotsi sopivat uusien jäänmurtajien suunnittelusta	11
Finland och Sverige ingick avtal om planeringen av nya isbrytare	11
KIKY tunnit poisuivat ilman korvikkeita energiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksesta	12
Suomalaisen ITF-tarkastajan työ tänään ja huomenna	14
Koronakriisi ravisuttaa koko maailmaa	16
Meriliikenteen ohjauksen mukaantulo turvaa itseohjautuvien alusten kokeiluja	17
Siemens toimittaa virtuaalivoimalaitospalvelun Suomen Yliopistokiinteistöt Oy:lle	18
Miljövämligare sjöfart minskar fraktkostnaderna	18
Jäsenten edunvalvontaa puolustusvoimissa	19
Aktiivi-Instituutista räätälöityä laatukoulutusta konemestareille ..	20
Vaarantuuko sähkön jakelu Helsingissä jatkossa ja maksaako Helsinkiäinen sähkönsiirrosta tulevaisuudessa entistä enemmän?	21
Merikuljetukset on turvattava koronaepidemian aiheuttamassa poikkeusoloissa	22
Sjöfartens transporter bör säkras under de undantagsförhållanden som coronaepidemien förorsakar	23
Merenkulun palkankorotukset 1.3.2020	24
Löneökning för sjöfarten 1.3.2020.....	24
Turvallinen satama – oppien ja opastaen	25
Ruandaa sähköistetään paikallisella polttoaineella	26
Suomen varsinaisen kauppalaivaston bruttovetoisuus kasvoi vuonna 2019.....	28

Päätoimittaja

Robert Nyman
puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Tilaukset, peruutukset ja osoitteenmuutokset

Ann-Katrin Viertola
puh. (09) 5860 4815
ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi

Ilmoitusmarkkinointi

Suomen Konepäällystöliitto
puh. (09) 5860 4813, gsm 050 454 2767
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi

Taitto / suunnittelu

Punamusta Medialogistiikka

Painopaikka

Hämeen Kirjapaino Oy

Ilmestymis ja aineistopäivät 2020

Nro	Teemat	Aineiston varaus	Ilmestyy
1	Energia ja kunnossapito	17.01.20	11.02.20
2	Laivatekniikka	23.03.20	21.04.20
3	Turbiini ja kattilalaitos	01.06.20	30.06.20
4	Sähkö ja automaatio	14.08.20	08.09.20
5	Laiva-automaatio	14.09.20	13.10.20
6 & 7	Energian tuotanto ja opiskelijatoiminta	23.10.20	17.11.20

Bruttodräktigheten för Finlands egentliga handelsflotta ökade år 2019	29
Suomen Konepäällystöliitto on liittynyt mukaan päällystömiehistön kansainväliseen edunvalvontajärjestöön Nautilus Federationiin, joka on perustettu vuonna 2009	30
Finlands Maskinbefälsförbund har gått med i befälsmanskapets internationella intressebevaknings organisation Nautilus Federation som grundats år 2009.....	30
Luotsikutterikuljettajat ry:n vuosikokous pidetty	31
Lomautus käytännössä.....	32
Permittering i praktiken	32
Jäsenpalsta	33
Ammattihakemisto	36
Jäsenyhdistykset	39



Erittäin hankalien työmarkkinakierrosten jälkeen yhteiskuntamme on kovien haasteiden kourissa

Liiton monet työehtosopimusneuvottelut ovat tältä kertaa ohi. Jäljellä on vielä valtion sektori, jossa neuvotteluja käydään täydellä teholla. Etenkin energiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimusneuvottelut, jotka aloitettiin työntajajärjestön kanssa joulukuussa, olivat tällä kertaa poikkeuksellisen vaikeat. Vasta ylityökieltojen, lakonuhan ja valtakunnansovittelijan avustuksella saatiin uusi jäsenten kannalta kohtalain sopimus kuntoon helmikuun puolivälissä. Haluan lämpimästi kiittää neuvotteluihin osallistuneita jäseniä ja kaikkia niitä jäseniä, jotka ovat tukeneet ja osallistuneet työtaistelutoimenpiteisiin!

Ulkomaan meriliikenteen osalta neuvoteltiin tänä keväänä ainoastaan tämän vuoden palkankorotuksesta ja saavutettu tulos (1,65 % korotus) ylittää monen muun logistiikka-alan tämän vuoden korotukset. Finnipilotinkin kanssa saatiin neuvoteltua koronaviruksen enenevän uhan alla olosuhteisiin nähden tyydyttävä työehtosopimusratkaisu luotsikutterinkuljettajille.

Olen itse osallistunut TES-neuvotteluihin sopimusosapuolena ensimmäisen kerran vuonna 1999. Näinä aikoina työntekijäpuoli tarjosi työrauhaa ja sai vastineeksi palkankorotuksia sekä TES-ehtojen parannuksia. Järjestelmän

taustalla olivat tietenkin maan hallituksen veroratkaisu ja toimiva kolmikantayhteistyö. Tämä mekanismi ei enää ole voimassa. Työntajapuoli haluaa nykyisin täyden kompensaaion jokaisesta työntekijäpuolen ehdottamasta TES-parannuksesta eikä tunnu arvostavan sitä, että palkansaajien parannetulla ostovoimalla ylläpidetään paitsi riittävä kotimainen kysyntä ja yhteiskunnan edellyttämät tarpeelliset verotulot. Jotta Suomen lähitulevaisuuden kovat haasteet saadaan hoidettua, on erittäin tärkeää, että työmarkkinapöytien eri osapuolten luottamus ja yhteistyö saadaan parempaan kuntoon.

Nyt kun ainakin virallisten kansainvälisten vertailujen mukaan maailman onnellisin kansa on siirtynyt ke-säaikaan, elämme erittäin vaikeita aikoja. Toivon, että maamme hallituksen ja eduskunnan jäsenillä sekä virkamiehillä on riittävä pätevyys sekä henkinen että fyysinen kunto tekemään oikeita ratkaisuja kaikkien Suomen kansalaisten parhaaksi. Toivon myös, että kaikki Suomessa asuvat osaavat nyt ja myös tulevaisuudessa antaa riittävä arvostusta koko sille yhteiskunnan toi-

minnan kannalta kriittisten alojen henkilöstölle, johon myös liiton monet jäsenet kuuluvat.

Pitäkää itsestänne ja toisistanne hyvää huolta. Hyvää Pääsiäistä!

Päätoimittaja Robert Nyman





LEDARE

Efter mycket besvärliga arbetsmarknadsförhandlingar är vårt samhälle utsatt för svåra prövningar

Förbundets många kollektivavtalsförhandlingar är denna gång förbi. Ännu återstår den offentliga sektorn där förhandlingarna pågår med full fart. I synnerhet energibranschens tjänstemanna kollektivavtalsförhandlingar som inleddes med Energibranschens arbetsgivare i december var denna gång exceptionellt besvärliga. Först efter overtidsförbud, strejkhot och riksförlikningsmannens bistånd erhöll vi ett skäligt avtal för medlemskåren i mitten av februari. Jag riktar ett varmt tack till både de medlemmar som deltog i förhandlingarna som de som har stött förhandlingarna genom att delta i arbetsstridsåtgärder!

För utrikessjöfartens del gällde förhandlingarna denna vår endast detta års löner och det erhållna resultatet (1,65 % ökning) överskrider flera andra logistikbranschens löneökningar för detta år. Också förhandlingarna som fördes med Finnpilot under coronavirusshotets press resulterade i en tillfredställande lösning för lotskutterförarna.

Jag har själv deltagit som part i kollektivavtalsförhandlingar för första gången år 1999. Vid millenniumskiftetiden erbjöd arbetstagar sidan arbetsfred och fick i gengäld löneförhöjningar och kollektivavtalsförbättringar. Landets regerings skattelösningar och ett fungerande tre parts samarbete var en vik-

tig bakgrund till detta system. Denna mekanism fungerar inte längre. Arbetsgiversidan vill numera ha full kompensation för varje kollektivavtalsförbättring som löntagarsidan föreslår och ger inget värde för det att man genom löntagarnas förbättrade köpkraft upprätthåller inhemsk konsumtion och skatteintäkter för samhällets viktiga funktioner. För att Finlands tuffa framtida utmaningar ska kunna ombesörjas är det livsviktigt att vi får arbetsmarknadsbordets olika parter förtroende och samarbete i bättre skick.

Just nu då världens lyckligaste folk (åtminstone enligt officiella internationella undersökningar) har övergått till sommartid lever vi i mycket svåra tider. Jag hoppas att landets regering, riksdagsledamöter och offentliga tjänstemän är tillräckligt kompetenta och i en sådan fysisk och psykisk form att de kan göra korrekta beslut som gynnar alla landets medborgare. Jag önskar även att alla de som lever i Finland kan både nu och även i framtiden ge sin fulla uppskattning, till den grupp personer vari ingår flera av förbundets medlemmar som just nu gör ett mycket värdefullt arbete i de för samhället kritiska funktionerna.

Sköt bra om er själva och era närmaste. Trevlig påsk!
Chefredaktör Robert Nyman





Tervehdys konepäällystöliiton jäsenet sekä yhteistyökumppanit!

Tätä kirjoittaessa elämme poikkeuksellista aikaa Suomen lähihistorian huomioiden sitten toisen maailmansodan.

Koronaviruspandemia aiheuttaa ennen näkemättömiä toimenpiteitä liikkumis- ja elinkeinorajoituksineen sekä nopeine lainsäädäntömuutoksineen Suomessa, EU:ssa sekä globaalisti kaikkialla.

Saimme juuri alkuvuodesta allekirjoitettua suurimmilta osilta alamme varsin kohutuulliset työehtosopimukset sekä myös työrauhan voimaan.

Jouduimme kuitenkin kuten monet muutkin liitot neuvottelemaan ja hyväksymään lisäpöytäkirjan koronaviruksen aiheuttamasta määräaikaisista muutoksista esim. Energia-teollisuuden sopimukseen 27.3.2020.

Sopimuksessa puututaan erittäin voimakkaasti yhteistoimintamenettelyn lomautuksen neuvottelu ja - ilmoitusaikoihin kansallisen edun nimissä.

Elinkeinoelämän keskusliiton, EK:n, puheenjohtaja Pekka Lundmark vetoaa julkisuudessa (mm. HS:n haastattelu 26.3.2020) ettei nyt sovittavia määräaikaisia heikennyksiä käytetä väärin elinvoimaisissa ja vakavaraisissa yrityksissä.

Olemme varmasti samaa mieltä EK:n puheenjohtajan kanssa ja myös vahvasti edellyttämme sitä!

Nähtäväksi jää EK:n vetoimuksen vaikutus.

Huoltovarmuuskeskuksen, HVK, ansiokkaasta toiminnasta yhteiskunnalle huolimatta jouduimme muiden merimiesliittojen kanssa 25.3.2020 jättämään vakavan vetoimuksen tarkistaa HVK:n päätöstä tukea toisen valtion lipun sekä lainsäädännön ja määräysvallan alla olevia ulkomaalaisia aluksia Suomalaisten veronmaksajien lukuun. Tiedote (25.3.2020) on luettavissa liiton kotisivuilta ja tässä lehdessä.

Turvatessa elintärkeitä maamme meriyhteydet tulisi käyttää kaikin tavoin ja keinoin käytettävissä olevia Suomen lipun sekä lainsäädännön alla olevia aluksia!

Nyt tehdyn HVK:n päätöksen mukaan Suomalaiset merimiehet joutuvat lomautetuksi - käsittämätöntä näinä kriittisinä aikoina kun kaikin voimin tulisi pitää yllä Suomalaisten veronmaksajien työllisyyttä ja maksukykyä!



Muistissani on hyvin kolmen vuoden takainen liiton yhdistysten puheenjohtajien kokous- ja seminaari Helsingin Haagassa.

Tuolloin käsitelimme silloisen HVK:n toimitusjohtaja Raimo Luoman kanssa maamme kriisivalmiutta. Puheeksi tuli Luoman esille ottamana kirjailija Ilkka Remeksen kirja ”Jäätävä helveti” vuodelta 2015.

Valitettavasti siinä on liikaa yhtäläisyyksiä nykyisen koronavirus-kriisin kanssa...

Olemme myös poikkeuksellisesti liittomme historiankin huomioiden joutuneet siirtämään kevään Tampereen liittokokousta syksylle 2020 valtioneuvoston ja eduskunnan

kokoontumista rajoittavien määräysten takia.

Nykyinen liittohallitus jatkaa siihen saakka.

Toivon jäsenillemme sekä yhteistyökumppaneillemme terveyttä ja todellakin parempaa kevättä!

Pertti Roti

Puheenjohtaja

Suomen Konepäällystöliitto

LIITOKOKOUS PIDETÄÄN 10–11.10.2020 TAMPEREELLA

Maamme hallitus on todennut yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa, että maassa vallitsee koronavirusilanteen vuoksi poikkeusolot. Suomen hallitus linjasi 16. maaliskuuta 2020 lisätoimenpiteistä koronavirusilanteen hoitamiseksi Suomessa. Linjattujen toimenpiteiden tarkoituksena on suojata väestöä sekä turvata yhteiskunnan ja talouselämän toiminta. Linjaukset ovat voimassa näillä näkymin koko tämän kevään.

Tämän johdosta Suomen Konepäällystön hallitus on päättänyt siirtää liittokokousta pidettäväksi 10–11.10.2020 Tampereella.



ORDFÖRANDES SPALT

Bästa medlem av Finlands Maskinbefälsförbund samt samarbetspartners!

Då detta skrivs lever vi i de mest exceptionella tiderna i Finlands närhistoria sedan andra världskriget. Coronaviruspandemin orsakar aldrig tidigare skådade åtgärder gällande begränsningar i rörelsefriheten och näringsverksamhet samt snabba lagstiftningsändringar i Finland, EU och globalt.

Vi fick i början på detta år skäliga arbetsavtal inom större delen av våra branscher och därmed även arbetsfred ikraft. Vi dock nu precis som många andra förbund varit tvungna att förhandla och godkänna ett tilläggsprotokoll gällande temporära ändringar p.g.a. coronavirussituationen och nationens intresse. De temporära ändringar som berör energibranschens tjänstemanna-avtal omfattar stora ändringar i arbetsavtals- och samarbetslagens tidsfrister gällande förhandlingar och permittering som tas i bruk i kollektivavtalet vid samma tidpunkt som ändringarna i den nationella lagstiftningen träder i kraft.

Ordförande vid Näringslivets Centralorganisation (EK) Pekka Lundmark väddade i en intervju i HS den 26.3.2020 att de nu överenskomna tidsbegränsade försämringarna inte används på ett felaktigt sätt vid livskraftiga och solida företag. Vi håller med och förutsätter att företagen följer denna vädjan. Återstår att se hur detta yrkande beaktas i praktiken hos medlemsföretagen vid EK.

Trots Försörjningsberedskapscentralen förtjänstfulla verksamhet i allmänhet var vi tvingade att den 25.3.2020 tillsammans med de övriga sjöfacken rikta en allvarlig begäran om att ompröva det beslut som centralen gjort angående stöd till utländskt flaggade fartyg som missgynnar finsk flaggade fartyg. Detta cirkulär finns på förbundets hemsida och ingår även i detta nummer av Kraft & Drift.

För att trygga vårt lands livsviktiga sjöförbindelse bör alla tillbruksvarande finsk flaggade fartyg användas. Det är helt ofattbart att som en följd av Försörjningsbered-



skapscentralens beslut flera finländska sjömän nu blir permitterade i dessa kritiska tider då man till allt pris bör upprätthålla de finländska skattebetalarnas sysselsättning och betalningsförmåga!

Jag kommer bra ihåg att den dåvarande vd:n för Försörjningsberedskapscentralen; Raimo Luoma vid förbundets seminarium i Helsingfors för några år sedan tog upp författaren Ilkka Remes bok "Jäätyvä helvetti" från år 2015 då han redogjorde för landets krisberedskap. Tyvärr innehåller boken likheter till de nuvarande Corona krisen...

Jag önskar alla medlemmar en god hälsa och en mycket bättre vår!

Pertti Roti
Ordförande
Finlands Maskinbefälsförbund

FÖRBUNDSMÖTET HÅLLS DEN 10–11.10.2020 I TAMMERFORS

Landets regering har tillsammans med rikets president konstaterat att det råder undantagstillstånd i Finland. Regeringen fastslog den 16.3.2020 olika metoder för att sköta coronavirussituationen i vårt land. De åtgärder som vidtagits syftar till att skydda befolkningen och trygga verksamheterna inom samhället och landets ekonomi. Eftersom dessa åtgärder är ikraft under hela denna vår beslöt Finlands Maskinbefälsförbunds styrelse att flytta förbundsmötet att hållas i Tammerfors den 10–11.10.2020.

SÄHKÖN HANKINTA JA KULUTUS,
helmikuu 2020
Kulutus ja sen muutokset edelliseen vuoteen verrattuna:
GWh %

**helmikuu
vuoden alusta
viimeiset 12 kk**
**7257 -6,7
15179 -10,7
84267 -3,6**

	2019			2020		
	GWh	Osuus-%	Muutos-%	GWh	Osuus-%	Muutos-%
helmikuu						
KULUTUS	7779	100,0	-6,7	7257	100,0	-6,7
TUOTANTO	6118	78,7	-7,7	6075	83,7	-0,7
vesivoima	820	10,5	-40,6	1408	19,4	71,7
tuulivoima	654	8,4	42,9	779	10,7	19,0
aurinkovoima	2	0,0	103,5	6	0,1	174,5
ydinvoima	1879	24,2	0,5	1948	26,8	3,6
lämpövoima	2762	35,5	-5,4	1934	26,6	-30,0
yhteistuotanto	2484	31,9	-2,4	1759	24,2	-29,2
erillistuotanto	278	3,6	-25,6	175	2,4	-37,0
NETTOTUONTI	1660	21,3	-2,8	1182	16,3	-28,8
vuoden alusta						
KULUTUS	17005	100,0	-0,3	15179	100,0	-10,7
TUOTANTO	13088	77,0	-3,2	12662	83,4	-3,3
vesivoima	1786	10,5	-37,6	2698	17,8	51,0
tuulivoima	1121	6,6	17,3	1759	11,6	57,0
aurinkovoima	3	0,0	99,5	7	0,0	177,7
ydinvoima	3951	23,2	0,2	4032	26,6	2,0
lämpövoima	6227	36,6	8,1	4165	27,4	-33,1
yhteistuotanto	5515	32,4	8,9	3852	25,4	-30,2
erillistuotanto	713	4,2	2,6	314	2,1	-56,0
NETTOTUONTI	3917	23,0	10,7	2517	16,6	-35,7
viimeiset 12 kk						
KULUTUS	87395	100,0	1,3	84267	100,0	-3,6
TUOTANTO	67080	76,8	1,5	65625	77,9	-2,2
vesivoima	12060	13,8	-21,3	13198	15,7	9,4
tuulivoima	6004	6,9	22,2	6624	7,9	10,3
aurinkovoima	92	0,1	104,1	183	0,2	99,8
ydinvoima	21889	25,0	1,1	23007	27,3	5,1
lämpövoima	27035	30,9	12,0	22613	26,8	-16,4
yhteistuotanto	22269	25,5	6,8	20381	24,2	-8,5
erillistuotanto	4766	5,5	45,2	2232	2,6	-53,2
NETTOTUONTI	20315	23,2	0,4	18642	22,1	-8,2

STTK: määräaikaiset lainsäädäntömuutokset koronakriisissä välttämättömiä

Hallitus on valmistellut työlainsäädäntöön ja työttömyysturvaan liittyviä muutosesityksiä erittäin ripeällä aikataululla. Esitykset pohjautuvat viikko sitten työmarkkinajärjestöjen yhdessä sopimaan esitykseen yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon turvaamiseksi koronakriisin aiheuttamassa talouden kriisissä. Työlainsäädäntömuutoksia koskeva hallituksen esitys annettiin eduskunnalle tänään.

STTK pitää lainsäädäntömuutoksia välttämättöminä. Koronan aiheuttama taloudellinen ahdinko on kysynnän romahdettua monille yrityksille äärimmäisen vakava.

- Olemme massiivisessa yt-neuvottelujen ja lomautusten aallossa, joka vaikuttaa erittäin monen suomalaisen toimeentuloon. Väliaikaisilla lakimuutoksilla pyritään sujuvoittamaan yritysten mahdollisuuksia sopeuttaa nopeasti toimintaansa kriisistä selviytymiseen ja turvaamaan lomautettujen ja irtisanottujen toimeentulo työttömyysturvaan tehtävillä muutoksilla. Työlainsäädäntömuutokset koskevat vain yksityistä sektoria, mutta työttömyysturvamuutokset kaikkia palkansaajia, johtaja Katarina Murto toteaa.

Yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon kannalta on keskeistä, että voidaan välttää koronan aiheuttamat elinkelpoisten yritysten konkurssit. Näin vaikeuksien keskelläkin työpaikat voidaan säilyttää ja kriisin jälkeen tilanne voi nopeammin normalisoi-
tua.

-Työlainsäädäntömuutoksissa lomautusten osalta YT-menettely- ja lomautusilmoitusaikaa lyhennetään viiteen päivään. Takaisinottovelvollisuus pidennetään yhdeksään kuukauteen, jos työntekijä on irtisanottu määräaikaisten työlainsäädäntömuutosten aikana. Koeaikapurku sallitaan määräaikaisesti taloudellisella ja tuotannollisella perusteella, mutta tällöin työttömyysturvassa ei tule karenssia eikä omavastuupäiviä. Työnantaja voi lomauttaa myös määräaikaisessa työsuhteessa olevan työntekijän vastaavasti kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan työntekijän.

Työlainsäädäntömuutokset ovat voimassa kesäkuun loppuun.

- Jos työehtosopimuksissa on näitä koskevia määräyksiä, lakimuutosten sijaan sovelletaan niitä. Useat alat ovat jo sopineet tai neuvottelevat parhaillaan määräaikaisista muutoksista myös työehtosopimukseen, Murto sanoo.

TYÖTTÖMYYSTURVAMUUTOKSISSA EDETTÄVÄ MYÖS RIFEÄSTI

Koronakriisillä ja työlainsäädäntömuutoksilla on merkittäviä vaikutuksia työntekijöiden toimeentuloon. On välttämätöntä, että työttömyysturvaan tehtävien määräaikaisten muutosten valmistelussa edetään nyt ripeästi. Tarkoitus on, että viiden päivän omavastuupäivät poistetaan ja työttömyysturvan enimmäisaika ei kuluisi lomautusten aikana. Lisäksi työntekijällä olisi oikeus työttömyyspäivärahaan myös silloin, kun lomautuksesta on sovittu. Myös työssäoloa on tarkoitus lyhentää määräaikaisesti 13 viikkoon. STTK pitää tärkeänä, että työttömyyskassojen toiminta turvataan ja toimintaa sujuvoitetaan niin, että ruuhkautuneessa tilanteessa nopeutetaan työttömyysetuuksien maksatusta.

Epidemian hillitsemiseksi kaikkien on noudattava hallituksen ja viranomaisten ohjeita.

- Erityisesti hoito- ja pelastusalan henkilöstö työskentelee tällä hetkellä äärimmäisessä paineessa. Heidän terveytensä, jaksamisensa ja turvallisuutensa on varmistettava. Mitä paremmin ja nopeammin koronaepidemia saadaan hallintaan, sitä nopeammin yritykset, työpaikat, talous ja toimeentulo elpyvät, Katarina Murto sanoo. ■



Lisätietoja STTK:ssa:
Katarina Murto, puhelin 050 568 9188.

Lisäpöytäkirja koronaviruksesta aiheutuvista määräaikaisista muutoksista

Pöytäkirja koskee Energiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimusta.

1. Osapuolet sopivat seuraavaa työmarkkinakeskusjärjestöjen suosituksesta:
 - Yt-lain lomautusta koskeva vähimmäisneuvottelu-aika lyhennetään 5 päivään
 - työsopimuslain lomautusilmoitusaika lyhennetään 5 päivään
 - työsopimuslain takaisinottovelvollisuus-aika pidennetään 9 kuukauteen
2. Sovitut muutokset tulevat voimaan 1.4.2020 ja ovat voimassa tilanteissa, joissa yhtiö joutuu koronaviruksen aiheuttaman taloudellisen kriisin tai äkillisen työvoiman tarpeen vähentymisen vuoksi käynnistämään yhteistoimintamenettelyn koskien henkilöstön lomauttamista.
3. Muutokset ovat voimassa niin kauan kuin maan hallituksen 20.3.2020 päättämät työlainsäädäntömuutokset ovat voimassa koskien koronakriisiä.
4. Tämän pöytäkirjan mukaiset muutokset työehtosopimukseen raukeavat, ellei eduskunta hyväksy työmarkkinakeskusjärjestöjen esityksen mukaisia tai sitä vastaavia muutoksia työttömyysturvalainsäädäntöön 15.4.2020 mennessä.
5. Sovittiin, että tämä pöytäkirja allekirjoitetaan sähköpostin välityksin.

Helsingissä 27.3.2020

Energiateollisuus ry

Ammattiliitto Pro ry

Suomen Konepäällystöliitto ry

Merimiesliitot tuomitsevat huoltovarmuuskeskuksen ilmoituksen antaa taloudellista tukea ruotsin ja viron lipun alla oleville aluksille

Samaan aikaan suomalaisia matkustajalaivoja on pysäytetty satamiin Helsingissä ja Maarianhaminassa. Niillä työskentelevät lähes 2 500 suomalaista merimiestä ovat lomautettuja.

– Tämä on käsittämätön päätös Huoltovarmuuskeskukselta ja Suomen valtiolta.

– On väärin, että Suomen valtio tukee Ruotsin ja Viron lipun alla olevia matkustajalauksia, kun niiden tilalle voidaan ottaa liikennöimään välittömästi suomalaiset matkustajarahtialukset, merenkulun kolme ammattiliittoa ovat suivaantuneita.

Tällä hetkellä Helsinkiin on pysäytetty Suomen lipun alla olevat Viking Linen M/s Gabriella ja M/s Mariella ja Tallink Siljan M/s Silja Serenade sekä Maarianhaminassa Viking Linen M/s Rosella.

– Suomalaiset veronmaksajat laitetaan maksamaan tukea nyt Ruotsin ja Viron lipun alla oleville aluksille, kun nämä valtiot voivat tukea itse omaa merenkulkuaan, mikäli haluavat rahdin kulkevan korona-epidemiasta huolimatta omiin maihinsa.

– Huoltovarmuuskeskuksen päätös tarjota taloudellista tukea Ruotsin ja Viron lipun alla oleville aluksille pitää perua. Helsingistä Viroon voi alkaa liikennöidä joko M/s Gabriella, M/s Mariella tai M/s Silja Serenade. Maarianhaminassa nyt tyhjän panttina makaavan M/s Rosellan voisi siirtää ajamaan rahtia esimerkiksi Turun ja Tukholman välille.

Merimiesliitot edellyttävät, että Huoltovarmuuskeskus peruuttaa välittömästi päätöksensä tukea ulkomaalaisia aluksia. Liitot edellyttävät

Huoltovarmuuskeskukselta pikaista ratkaisua. ■

Helsingissä, 25.3.2020

Suomen Konepäällystöliitto
Robert Nyman / toiminnanjohtaja
p. 050 454 2767

Suomen Laivanpäällystöliitto
Johan Ramsland / toiminnanjohtaja
p. 040 667 2227

Suomen Merimies-Unioni SMU ry
Simo Zitting / puheenjohtaja
p. 0400 813 079

Sjömännens fackförbund fördömer försörjningsberedskapscentralens avsikt att ekonomiskt stöda fartyg som seglar under svensk och estnisk flagg

Samtidigt har finländska passagerarfartyg stoppats i hamn i Helsingfors och Mariehamn, och nästan 2 500 finländska sjömän som arbetar på dem är permitterade.

– Försörjningsberedskapscentralen och finska staten har fattat ett obegripligt beslut.

– Det är upprörande att finska staten stöder passagerarfartyg som seglar under svensk och estnisk flagg, då man i stället omedelbart kunde ta i trafik finländska fartyg för passagerare och frakt, konstaterar de tre fackförbunden.

Just nu har Viking Lines M/s Gabriella och M/s Mariella samt Tallink Siljas M/s Silja Serenade stoppats i Helsingfors och Viking Lines

M/s Rosella i Mariehamn, alla finskflaggade.

– Finska skattebetalare får nu betala stöd åt fartyg som seglar under svensk och estnisk flagg, då de här staterna kunde stöda sin sjöfart själva om de vill att frakten till deras hemländer sköts trots coronaepidemin.

– Försörjningsberedskapscentralens beslut att ekonomiskt stöda fartyg under svensk och finsk flagg bör återtas. Antingen M/s Gabriella, M/s Mariella eller M/s Silja Serenade kunde uppta trafik mellan Helsingfors och Estland. M/s Rosella som nu ligger sysslös i Mariehamn kan sättas in för frakt trafik till exempel mellan Åbo och Stockholm.

Sjömansförbunden förutsätter att Försörjningsberedskapscentralen omedelbart återtar sitt

beslut att stöda utländska fartyg. Förbunden förutsätter att Försörjningsberedskapscentralen gör ett snabbt beslut om detta. ■

Helsingfors den 25 mars 2020

Finlands Maskinförbunds förbund
Robert Nyman / verksamhetsledare
+358 50 454 2767

Finlands Sjömans-Union FSU rf
Simo Zitting / ordförande
+358 400 813 079

Finlands Skeppsbefälsförbund
Johan Ramsland / verksamhetsledare
+358 40 667 2227

Suomi ja Ruotsi sopivat uusien jäänmurtaajien suunnittelusta

Väylä ja Ruotsin merenkulkulaitos (Sjöfartsverket) ovat allekirjoittaneet yhteistyösopimuksen seuraavan sukupolven jäänmurtaajien suunnittelusta.

Jäänmurtaajien suunnittelu toteutetaan yhteishankintana. Nyt solmittu yhteistyösopimus koskee ainoastaan jäänmurtaajien suunnittelua, mahdollisesta rakentamisesta ei ole päätetty. Suomen osalta sopimus koskee kahta murtaajaa, Ruotsin osalta kolmea.

JÄÄNMURTAJIA TARVITAAN MYÖS TULEVINA TALVINA

Suomen ja Ruotsin satamiin liikennöivien alusten koko on kasvussa. Ympäristövaatimusten kiristyminen puolestaan pienentää kauppalaivojen konetehoja, millä on yhteys alusten kykyyn kulkea jäissä.

”Talvimerenkulun palvelutason turvaaminen edellyttää nykyisen jäänmurtaajalavaston kehittämistä. Yhteistyösopimus Ruotsin kanssa on jatkoa vuosia jatkuneelle hyvälle jäänmurtoyhteistyölle”, sanoo Väylän pääjohtaja Kari Wihlman. Virastojen välinen tiivis yhteistyö perustuu valtioiden välisiin sopimuksiin. Vas-

taavaa yhteistyötä tehtiin jo 1970-luvulla Urho/Atle-luokan hankinnan yhteydessä.

”Ensimmäinen askel kohti seuraavan sukupolven jäänmurtaajia on nyt otettu. Meidän nykyiset murtajamme ovat jo elinkaarensa loppupuolella. Toimiva jäänmurto on meille kriittistä, sillä ruotsalaisista tuotteista 90% kulkee meritse ja ilman toimivaa jäänmurtoa pohjoiset satamat olisivat kiinni 130 päivää vuodessa”, sanoo Sjöfartsverketin pääjohtaja Katarina Norén.

Suomessa Väylä vastaa talvimerenkulun avustamisen viranomais- ja tilaaja-tehtävistä sekä valtakunnallisesta koordinoinnista, kehittämisestä ja ohjauksesta. Jäänmurtopalveluilla tarkoitetaan jäissä tapahtuvaa alusten avustamista ja hinaamista. Väylä on tehnyt jäänmurtopalvelu-



sopimuksia Arctia Icebreaking Oy:n, Alfons Håkans Oy:n sekä muiden yksityisten hinaajayhtiöiden kanssa. ■

Lisätietoa:

Markus Karjalainen,
johtava asiantuntija, merenkulku,
puh. 029 534 3422

Finland och Sverige ingick avtal om planeringen av nya isbrytare

Trafikledsverket och svenska Sjöfartsverket har undertecknat ett samarbetsavtal om planeringen av nästa generations isbrytare.

Planeringen av isbrytarna genomförs som en samupphandling. Det samarbetsavtal som nu ingåtts gäller enbart planeringen av isbrytarna, det har inte fattats beslut om eventuellt byggande. För Finlands del gäller avtalet två isbrytare, för Sveriges del tre.

ISBRYTARE BEHÖVS ÄVEN KOMMANDE VINTRAR

De fartyg som trafikerar hamnarna i Finland och Sverige ökar i storlek. Strängare miljökrav minskar å sin sida handelsfartygens maskineffekt, vilket påverkar fartygens förmåga att gå i is.

”För att trygga vintersjöfartens servicenivå krävs en utveckling av den nuva-

rande isbrytarflottan. Samarbetsavtalet med Sverige är en fortsättning på ett gott isbrytarsamarbete som varat i årtal”, säger Trafikledsverkets generaldirektör Kari Wihlman. Det täta samarbetet mellan myndigheterna grundar sig på avtal mellan länderna. Motsvarande samarbete gjordes redan på 1970-talet i samband med att Urho/Atle-klassen anskaffades.

”Nu har det första steget mot nästa generations isbrytare tagits. Våra nuvarande isbrytare börjar ha gjort sitt. Det är avgörande för oss att ha fungerande isbrytning, eftersom 90 % av de svenska produkterna transporteras sjövägen, och utan fungerande isbrytning skulle de nordliga hamnarna vara stängda 130 da-

gar om året”, säger Sjöfartsverkets generaldirektör Katarina Norén.

I Finland är det Trafikledsverket som ansvarar för myndighets- och beställarppligifterna samt den nationella koordineringen, utvecklingen och styrningen när det gäller assistans inom vintersjöfarten. Med isbrytartjänster avses assistans och bogsering av fartyg i is. Trafikledsverket har ingått avtal om isbrytartjänster med Arctia Icebreaking Ab, Alfons Håkans Ab och andra privata bogseringsbolag. ■

Mer information

Markus Karjalainen
markus.karjalainen@vayla.fi



KIKY-tunnit poistuivat ilman korvikkeita energiategollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimuksesta

Syksyn ja talven aikana mediassa on ollut paljon esillä työehtosopimuskierroksen ongelmia. Monissa pöydissä neuvottelut kestivät kuukausia ja takarajat umpeutuivat, minkä vuoksi valtakunnansovittelijan toimiston ovi kävi tiuhaan. Merkittävin näkemusero neuvotteluissa oli Kiky-tunnit, jotka ajoivat työntekijä- ja työnantajaliitot ”omiin kulmiinsa”. Myös energia-alalla Kiky-tunnit olivat suuri kiistanaihe.

Energia-alan toimihenkilöiden työehtosopimus päättyi 31.1.2020. Sopimusneuvottelut käynnistyivät Energiategollisuus ry:n ja Suomen Konepäälystöliiton sekä Ammattiliitto Pron välillä jo 9.12.2019. Suomen Konepäälystöliitosta neuvotteluihin osallistuivat Robert Nyman, Päivi Saarinen, Riku Muurinen, Heikki Kohtala, Pasi Korhonen, Timo Järvimäki ja Pertti Roti.

TYÖTAISTELUVAROITUKSEN JÄLKEEN BULEVARDILLE

työntekijäpuoli ajatteli, että työnantajapuolella olisi aito halu päästä sopimukseen, mutta toisin kävi. Kun osapuolet tapasivat tammi-kuun puolenvälin tietämissä kolmannen kerran, kävi viimeistään tämän tapaamisen jälkeen selväksi, ettei työnantajapuolella ollut haluja löytää sovinnollista lähestymistapaa uuden työehtosopimuksen aikaansaamiseksi. Työnantajapuoli painosti toimihenkilöitä hyväksymään kiky-tuntien jatkumisen palkatta ja esitti jopa sitä, että kiky-tunnit tulisi kirjata TES teksteihin sekä palkkamallin, jossa työnantaja sanelisi yrityskohtaisesti, onko palkkoja varaa korottaa vai ei. Työnantajien pääneuvottelija totesi myös, että he tekevät toi-

mihenkilöiden kanssa työehtosopimuksen vain pakon edessä. Koska työnantajan asenne oli näin ehdoton ja periaatteellinen joutuivat Suomen Konepäälystöliitto ja Ammattiliitto Pro antamaan työtaisteluvaroituksen 17.1.2020. Työnseisauksen eli lakon oli määrä alkaa tietyissä voimalaitoksissa Helsingissä, Vantaalla, Turussa ja Tampereella 1.2.2020 klo 00.00 ja päättyä 8.2.2020 klo 23.59. Työministeri Tuula Haatainen kuitenkin siirsi valtakunnansovittelijan pyynnöstä energia-alan lakkoo kahdella viikolla eteenpäin siten, että lakko olisi alkanut 15.2.2020. Työtaisteluvaroituksen jälkeen työnantaja puoli katkaisi keskinäiset neuvottelut.

Lähes kaksi vuosikymmentä eri TES neuvotteluissa mukana ollut Heikki Kohtala katsoo, että nyt käydyt neuvottelut olivat poikkeukselliset. Erityisesti työnantajan asenne oli muuttunut. Tämä näkyi ikävästi tiukkana vastakkainasetteluna neuvottelupöydässä, Kohtala toteaa.

RIITTÄVÄ PAINE VAIKUTTI LOPPUTULOKSEEN

Työriidan sovittelu alkoi Bulevardilla valtakunnansovittelijan toimistossa 21.1. sovittelija Jukka Ahtelan johdolla. Sovittelijan luona käytiin useamman kerran ja jokaisen tapaamisen jälkeen asioissa edettiin ”pienin askelin”, toteaa neuvotteluissa mukana ollut Timo Järvimäki.

Vaikka lakkoo siirrettiin kahdella viikolla, astui koko energia-alalle voimaan ylityökielto 1.2.2020 klo 00.00 alkaen. Kentältä tul-

◀ Kuvan on ottanut toiminnanjohtaja Robert Nyman: kuvassa vasemmalta Päivi Saarinen, Riku Muurinen, Heikki Kohtala ja Pasi Korhonen. Kuvasta puuttuvat kuvan ottaja Robert Nyman sekä Timo Järvimäki. Neuvotteluihin osallistui myös liiton puheenjohtaja Pertti Roti.

lut viesti oli selvä. Jo ylityökiellolla oli vaikutusta ja tämäkin lisäsi työnantajan painetta päästä asiassa ratkaisuun, analysoi neuvotteluissa mukana ollut Pasi Korhonen.

Paine kasvoi entisestään työnantaja puolella, kun lakkoon oli aikaa enää muutamia päiviä. Viimeiseksi jäänyt sovittelu kesti noin 12 tuntia. Osapuolet olivat päässeet ratkaisuun kaikista olennaisista osista. Jukka Ahtela antoi sovintoesityksen vain muutamasta avoinna olleesta teknisestä seikasta johtuen. Sovintoesitys noudatteli sitä linjaa, joka oli saavutettu osapuolten välillä pitkään jatkuneissa neuvotteluissa neuvotteluteitse. Osapuolet hyväksyivät 12.2. sovintoesityksen.

Ahtelan tapa hoitaa sovittelua oli ammattitaitoinen, asiantunteva sekä molempia osapuolia kuunteleva, toteaa toiminnanjohtaja Robert Nyman.

Energia-alan toimihenkilöiden työehtosopimuksesta Kiky-tunnit poistuvat ilman kompensatiota 1.2.2020 lukien.

Palkkaratkaisu noudattelee energia-alan lähtökohtia, sopimuskausi on 1.2.2020–28.2.2022 (25kk)

Palkkaratkaisussa palkat nousevat:

1.5.2020 yleiskorotuksella 1,3 %

1.5.2021 yleiskorotuksella 1,3 %

1.5.2021 jaetaan yrityskohtainen erä 0,7 %

Työehtosopimuksen teksteihin tuli muutamia täsmennyksiä

Tekstimuutokset koskevat lepoaikojen, ylityön pyöristämisen sekä sijaisuuskorvauksen sääntelyn tarkentamista. Lisäksi Konepäällystiön koulutuksista sovittiin erillisellä pöytäkirjalla. ■

Uusi työehtosopimus on luottavissa Konepäällystiön internet sivuilta:

<https://www.konepaallystoliitto.fi>

Lisätietoja:

lakimies Riku Muurinen 050 405 9397

KEMIA	TEKNOLOGIATEOLLISUUS	ENERGIA
KIKY tuntien tilalle: a) Koulutus- ja kehittämistilaisuudet enintään 8 tuntia kalenterivuodessa b) 10-tuntiset päivätyössä Päivätyössä työnantaja voi kolmen päivän ilmoitusajalla direktio-oikeudella pidentää tilapäisesti äkillisen ja ennalta-arvaamattoman tai poikkeuksellisen tuotannollisen tilanteen vuoksi vuorokautisen säännöllisen työajan enintään 10 tuntiin ja viikoittaisen työajan enintään 50 tuntiin	KIKY tuntien tilalle: a) Työajan pidentäminen paikallisesti sopimalla Paikallisesti sopimalla työaikaa voidaan pidentää enintään 32 tunnilla vuodessa. Jos työajan pidennyksestä ei sovita paikallisesti, työnantaja voi osoittaa kullekin toimihenkilölle kalenterivuoden aikana säännöllistä työaikaa enintään 8 tuntia yhdenjaksoisena työvuorona. Työaika voidaan osoittaa työtuntijärjestelmän mukaiselle vapaapäivälle. b) Keskimääräinen, säännöllinen työaika työnantajalle tulee mahdollisuus pidentää vuorokautista työaikaa päivä- ja kaksivuorotyössä perustellun, ennalta-arvaamattoman tuotannollisen tarpeen vuoksi. Vuorokautinen säännöllinen työaika voidaan pidentää enintään 10 tuntiin ja viikoittainen säännöllinen työaika enintään 50 tuntiin. c) Koulutus Työnantaja voi järjestää toimihenkilön ammatillista osaamista kehittävä ja/tai ylläpitävää koulutusta. Tällaista koulutusta voidaan osoittaa enintään 8 tuntia myös työtuntijärjestelmän ulkopuolelle.	KIKY tuntien tilalle: -
Palkat 1.4.2020 yleiskorotuksella 1,3 % 1.3.2021 yleiskorotuksella 1,2 % yrityskohtainen erä 0,8 % Ellei erän jakamisesta muusta sovita, korotuksesta 0,2 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,6 % työnantajan päättämällä tavalla.	Palkat 1.3.2020 yleiskorotuksella 1,3 % 1.2.2021 yleiskorotuksella 1,2 % yrityskohtainen erä 0,8 %	Palkat 1.5.2020 yleiskorotuksella 1,3 % 1.5.2021 yleiskorotuksella 1,3 % yrityskohtainen erä 0,7 % mikäli jostain syystä sopimusta ei liittojenkaan avustuksella syntyisi, yleiskorotus on 0,2 % suurempi ja työnantaja jakaa 0,5 % erän

Suomalaisen ITF-tarkastajan työ tänään ja huomenna

Suomen Konepäälystöliiton edunvalvonnassa joudumme välillä auttamaan liiton jäseniä heidän palkkoihinsa liittyvissä asioissa, mutta yleensä niillä suomalaisilla toimihenkilöillä, joilla on toistaiseksi voimassa oleva työsopimus suomalaisen työntekijän kanssa, palkanmaksuasiat ovat kohtalaisen hyvin hoidettu. Lisäksi Suomessa maksetaan palkkaturvana työntekijän työsuhteesta johtuvia saatavia silloin, kun työnantaja tekee konkurssin tai on muutoin maksukyvytön.

Näin hyvin asiat eivät kuitenkaan valitettavasti ole niillä useilla merenkulkijoilla, jotka ovat töissä mukavuuslippualuksilla. Auttaakseen näitä työntekijöitä kansainvälisellä kuljetustyöntekijöiden liitolla ITF:llä on yhteensä noin 150 tarkastajaa, jotka käyvät eri maiden satamissa auttamassa merenkulkijoita palkka- ja muissa asioissa. Tämä järjestelmä otettiin käyttöön jo 1940-luvulla ja se on edelleen erittäin tarpeellinen, jotta voidaan puuttua ja torjua varustamoiden räikeimpiin merihenkilöstön hyväksikäyttötapauksiin. Tällä hetkellä ITF-luettelossa on yhteensä 35 kpl mukavuuslippumaita.

Voima & Käyttö lehden päätoimittajalla oli maaliskuun alussa mahdollisuus tavata Heikki Karla, joka on yksi Suomen kolmesta ITF-tarkastajasta ja saada kuulla hänen ajatuksiaan tarkastajien työstä.

Suomessa toimii tällä hetkellä ITF-koordinaattori ja kolme ITF-tarkastajaa. Koordinaattori ohjaa tarkastuksia Suomessa ja hoitaa yhteistoimintaa ulkomaisten sekä kotimaisten tahojen kanssa. Tällä määrällä Suomessa on toimittu noin kymmenisen vuotta ja muissa pohjoismaissa on myös suurin piirtein samansuuruinen määrä tarkastajia.

Varsinaisten tarkastusten ohella tarkastajat mm. suorittavat etukäteistiedustelua ja -seulontaa tarkastuskohteista, selvittävät alusten sekä yhtiöitten taustoja ja omistussuhteita, pitävät huolta oman pätevyyden ylläpitämisestä ja osallistuvat erilaisiin kansainvälisiin projekteihin.



Kuvassa ITF tarkastaja Heikki Karla
Työntekijä: SMU & ITF
Ikä: 39 v.
Kotipaikka: Helsinki
Työura: Aluksilla töissä vuodesta 1997
Merikapteeni tutkinto 2011
2014/11 lähtien toiminut nykyisessä tehtävässä
Harrastukset: Tekniikkasukellus + Kalliokiipeily

Heikki Karlan arvio on, että tarkastusmatkoihin ja tarkastuskohteiden määritykseen menee työajasta noin 70 % . Loput ajasta menee erilaisiin jatkotoimenpiteisiin ja etukäteisvalmisteluihin.

Viime vuonna tarkastettiin Suomessa yhteensä 131 alusta ja näistä tarkastuksista 41 % johti erilaisiin jatkotoimenpiteisiin. Kymmentä eri kansallisuutta edustaville merimiehille saatiin varustamoilta perittyä yhteensä 86 750 USD maksamattomia palkkoja. (Pienin yksittäinen summa oli 80,30 USD ghanalaiselle matruusille, suurin summa oli 13 583 USD Marshall-saarille liputetun aluksen filippiiniläiselle miehistölle). Tarkastuksia tehdään kaikissa Suomen satamissa ympäri vuoden, paitsi Saimaan satamissa, jotka perinteisesti ovat talvikauden suljettuina , mutta enemmistö Suomen tarkastuksista tapahtuu avoveden aikana.

Tarkastuksissa varmistetaan, että alus on ITF-sopimuksen edellyttämässä kunnossa. Aluksissa noudatettavat työ- ja työehtosopimukset, niihin liittyvä palkanmaksu sekä työvuorojärjestelyt ovat myös tärkeitä tarkastuskohteita. Lisäksi tarkistetaan miehistön omia ja yhteisiä tiloja sekä sitä, miten paljon aluksella on elintarvikkeita ja minkälainen juomavesitilanne on. Sen sijaan esim. aluksen ensiapuvälineet ja paloturvallisuus eivät ole tarkastuksen kohteita.

ALUSTEN KUNNOSSA ON VALTAVIA EROJA.

On mm. aluksia, joissa juomavettä on miehistön jäsenille varattuna vain kaksi desilitraa päivässä ja yksi ainoa vessa, joka ei toimi. Välillä taas tarkastuksia tehdään aluksille, jotka ovat juuri tulleet telakalta ja joissa kaikki on kunnossa. Mikäli puutteita ei löydy tarkastus kestää yleensä noin pari tuntia, mutta mikäli puutteita on paljon, tarkastus voi kestää jopa kolme päivää.

Haastavaa tarkastuksissa on selvittää varustamoiden taustoja, ylityökirjanpitoa ja tunnistaa väärennetyt asiakirjat. Heikki Karla kertoi, että tarkastuksissa kipparia työllistetään tietenkin eniten, kun taas konepäälystöstä pääsee vähemmällä. Konepäälystöllä on useimmiten palkka-asiat kunnossa ja heitä huiputetaan muuta aluksen miehistöä harvemmin. Toisaalta koko aluksen miehistöä arvioitaessa, päällystöpositioissa on yhtä lailla maksamattomia palkkoja, kuin miehistöpositiossakin.

Alustyypeillä on eroja, esim. tankkereissa tuntuu olevan vähemmän ongelmia kuin "general cargo" -tyyppisellä kalustolla. Tämä johtuu usein siitä, että rahtaatjatkin tekevät usein tarkastuksia säiliöaluksilla, joten sen vuoksi alusten taso on korkeampi. Ilman hyvää englannin kielen taitoa ei tarkastajan työssä pärjää. Tulkkia ei pääsääntöisesti oteta avuksi tarkastuksiin, koska merenkulun yleinen kieli on englantia ja sillä saadaan tarvittavat asiat miehistön kanssa hoidettua. Yksi Heikki Karlan uran parhaista työkokemuksista oli jo hä-

nen perhdyksensä aikana Zeebruggen satamassa ollut ta-
paus, jossa Moldovan lipun alla olevan, satamaan hylätyn
aluksen omistaja saatiin viimein paikalle ja neuvottelujen
jälkeen hän lopulta ymmärsi maksaa palkkasaatavat mie-
histölleen.

Tulevaisuuden merenkulkijoihin kohdistuvat uhat ovat
ITF-tarkastajan näkökulmasta samoja, kun monella muul-
lakin alalla. Jokainen tarkastus harmittaa, koska se on
yleensä aina osoitus varustamon piittaamattomuudesta.
Halutaan toimia minimimiehistöllä, kun taustalla on jat-
kuva voiton maksimoinnin halu. Ilmaista tai lähes ilmaista
työvoimaa hyödynnetään erilaisilla harjoittelija tai ka-
detti -ammattinimikkeillä ja miehistön palkkoja jätetään
maksamatta. Kustannussäästöt aluksilla aiheuttavat puut-
teita työolosuhteissa, lepoajoissa ja palkkoihin kohdistuvia
vähennyspaineita, sekä rikkonaisia ja epävarmoja työsuh-
teita ja niistä johtuen merenkulkijoiden rikkonaista elä-
mää. Nämä ongelmat heijastuvat suoraan alusten miehis-
tön työoloihin sekä motivaatioon ja muodostavat siksi
riskin meriliikenteen turvallisuudelle ja ympäristölle. ■

Kirjoittanut Robert Nyman



What an ITF Inspector can and cannot do

An ITF Inspector CAN

- Inspect a ship for problems relating to employment and living conditions.
- Meet with crewmembers ashore.
- Provide advice and assistance to seafarers.
- Liaise with the Port State Control on safety matters.
- Provide advice and support to seafarers on strike.
- Advise what the legal possibilities are for resolving a particular problem in that port/country.
- Act as a representative for the crew (power of attorney) in contractual disputes.
- Recommend a lawyer, in cases where the crew wish to take legal action.
- Put a seafarer in touch with an ITF affiliated union in their home country.
- Raise shipboard problems with the shipowner.
- Put pressure on a shipowner to resolve shipboard problems.
- Legally board a vessel with an ITF agreement to carry out an inspection.
- Contact ITF Inspectors, unions and contacts in other countries.
- Calculate owed wages and handle backpay claims.
- Speak good English.
- Put a seafarer in touch with someone who speaks their native language.

- Put a seafarer in touch with a minister of their own faith.
- Deal with matters confidentially, as far as possible.
- Provide copies of ITF publications.
- Be contacted by phone, mobile, email, fax or mail.
- Facilitate the signing of ITF approved collective bargaining agreements.
- Liaise with third parties, such as embassies, flag state authorities or welfare agencies, in handling seafarers' disputes.
- Can provide emotional support to seafarers who find themselves hospitalised.

An ITF Inspector CANNOT

- Do more than their national legislation allows.
- Always access a ship or terminal.
- Solve problems without the cooperation of the crew.
- Guarantee that a seafarer will not lose their job or be blacklisted.
- Get a seafarer a job on a ship.
- Change ITF policy.
- Perform miracles.
- Act outside of the policy of the ITF or local ITF affiliated unions.
- Act against the interests of the national union that employs them.
- Act unlawfully.

Koronakriisi ravisuttaa koko maailmaa



Kulunut talvi on ollut ilmaston kannalta melko leuto, mutta työmarkkinoilla jopa hyytävä. Viime syksynä alkanut liittokerros on ollut odotetusti vaikea. Erityisen kiperäksi on palkansaajapuolella muodostunut kilpailukyky sopimuksessa sovittu vuosittainen 24 tunnin palkaton työ, josta sovittiin alakohtaisissa työ- ja virkaehtosopimuksissa eri tavoin.

Keskitettyjä palkkaratkaisuja emme toistaiseksi tee, eikä vientivetoisesta mallistakaan ole yhteisesti sovittu. Jokainen liitto on asettanut omat tavoitteensa, ja niistä lähtökohdista myös jokainen liitto on neuvotellut ja hakenut ratkaisua.

Syksyn ja talven aikana työmarkkinakeskusjärjestöt ovat neuvotelleet maan hallituksen asettamissa kolmikantaisissa työryhmissä työllisyystoimista. Maan hallitus asetti hallitusohjelmassa tavoitteeksi työllisyysasteen nostamisen 75 prosenttiin ja 30.000 uutta työllistä syksyn 2020 budjettiriiheen mennessä sekä lisäksi 30.000 työllistä hallituskauden loppuun mennessä.

Sopimuskierron ja työllisyystoimet saivat aivan uuden käänteen koko maailmaa ravisuttavasta koronaepidemiasta. Kiinasta lähtenyt ja laajalti Eurooppaan levinnyt virus on halvaannuttanut niin maailman- kuin Suomen talouden. Tätä kirjoitettaessa yt-neuvotteluiden piirissä on 158.000 henkilöä ja määrä todennäköisesti kasvaa vauhdilla päivittäin. Massiivinen joukko työntekijöitä lomautetaan, mutta valitettavasti yrityksiä ajautuu myös konkurssiin. Koronalla on valtavan suuri vaikutus työllisyydelle, työpaikoille ja ihmisten toimeentulolle. Lisäksi työeläkeyhtiöiden vakavaraisuus heikkenee vauhdilla ja työttömyyskassoissa käsittely on ruuhkautunut erittäin pahoin. Ja kukaan ei tiedä, miten kauan tämä epidemia kestää.

Koronan aiheuttaman vakavan tilanteen johdosta työmarkkinakeskusjärjestöt esittivät yhdessä maan hallitukselle 18.3.2020 toimenpiteitä yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon turvaamiseksi. Maan hallitus päätti työmarkkinajärjestöjen esityksen pohjalta toteuttaa valtaosan toimenpiteistä niin, että ne ovat määräaikaista kestoltaan kolme kuukautta.

Yksityisen sektorin työnantajien työeläkemaksua alennetaan tilapäisesti 2,6 prosenttiyksikköä viimeistään kesäkuun alusta vuoden loppuun. Tämä alennus kompensoidaan kokonaan korottamalla työnantajan maksua vuosina 2022-2025. Lisäksi mahdollistetaan mm. yksityisen sektorin työnantajille työeläkemaksun lykkäys kolmella kuukaudella.

Työlainsäädäntömuutoksista on annettu 26.3.2020 hallituksen esitys eduskunnalle, jonka pohjalta työlainsäädäntöä muutettaisiin määräaikaista siten, että yksityisen sektorin yhteistoimintalain vähimmäisneuvottelu-aikaa lomautuksissa lyhennetään viiteen päivään, lomautusilmoitusaikaa lyhennetään viiteen päivään ja laajennetaan lomautusoikeus koskemaan määräaikaista työsopimuksia vastaavasti kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa. Lisäksi sallitaan koeaikapurku tuotan-

nollisilla ja taloudellisilla perusteilla, jolloin koeaikapurussa ei tule työttömyysturvan karensia eikä omavastuupäiviä. Takaisinottovelvollisuus pidennetään yhdeksään kuukauteen, jos työntekijä on irtisanottu määräaikaisten työlainsäädäntömuutosten aikana. Määräaikaisten lakimuutosten on tarkoitus tulla voimaan mahdollisimman pian ja ne olisivat voimassa kesäkuun 2020 loppuun. Työehtosopimuksissa sovitut määräykset ohittavat nämä lakimuutokset.

Työttömyysturvamuutokset ovat vielä valmistelussa tämän kirjoituksen hetkellä, mutta työttömyysturvaa on tarkoitus muuttaa myös väliaikaisesti siten, että viisi omavastuupäivää poistetaan ja työttömyysturvan enimmäisaika ei kulu lomautusten aikana. Työssäoloa lyhennetään 13 viikkoon määräajaksi ja sujuvoitetaan työttömyysetuuden maksatusta. Lisäksi turvataan yrittäjien ja freelancereiden toimeentulo.

Työlainsäädännössä merkittävien vireillä olevia asioita tällä hetkellä on yrityksiä koskevan yhteistoimintalain kokonaisuudistus. STTK tavoittelee työntekijän aseman parantamista yhteistoiminnassa, ja erityisesti tiedonsaannin ja vaikutusmahdollisuuksien parantamista, työhyvinvoinnin edistämisen ja osaamisen kehittämisen täsmentämistä ja vahvistamista laissa sekä soveltamisalan laajentamista ja hyvitysten säilyttämistä.

Muita merkittäviä vireillä olevia lainsäädäntöhankkeita ovat mm. perhevapaajärjestelmän uudistaminen sekä käynnistyvä sosiaaliturvan kokonaisuudistus. Eläkkeiden osalta käynnissä on yksityisen ja kunnallisen eläkejärjestelmän yhdistäminen. Lisäksi on useita muita työlainsäädäntöön ja sosiaaliturvaan sekä työelämän kehittämiseen liittyviä hankkeita vireillä. Nämä muut lainsäädäntövalmistelut luonnollisesti etenevät tällä hetkellä hitaammin akuutin koronakriisin johdosta.

Työn murros, globaalit taloudelliset haasteet ja yllättävät yhteiskunnalliset ilmiöt horjuttavat talouden ja työelämän suuntaa niin lyhyellä kuin pitkällä jännteellä. Työelämän kehittäminen ja palkansaajan aseman, toimeentulon ja hyvinvoinnin puolustaminen ja parantaminen ovat pitkäjänteistä työtä. Ajankohtainen koronakriisi ja siitä selviytyminen vie nyt kaiken huomion, mutta edunvalvonnassa on suunnattava katse myös tulevaisuuden työelämään. Sitä työtä STTK tekee kaikkien jäsenliittojensa kanssa yhdessä. ■



Katarina Murto
johtaja, STTK

Meriliikenteen ohjauksen mukaantulo turvaa itseohjautuvien alusten kokeiluja



Meriliikennettä valvova Vessel Traffic Services Finland Oy (VTS Finland) tuo meriliikenteen hallinta- ja ohjauspalveluiden osaamista One Sea -ekosysteemiin. Suomen merialueilla liikkuu vuosittain yli 100 miljoonaa tonnia merikuljetuksia ja lähes 20 miljoonaa matkustajaa. VTS valvoo meriliikennettä 24 tuntia vuorokaudessa. VTS Finlandin mukaantulo varmistaa turvallisuutta myös One Sean edistämään autonomiseen alusliikenteeseen.

Meriliikenteen digitalisaatiokehitys vaikuttaa myös VTS Finlandin toimintaan. "Alusliikenteen ohjauksen turvallisuutta ja sujuvuutta viedään eteenpäin kasvavasti automaation ja digitalisaation tukemana. VTS Finlandin toiminnan keskiössä on hallinta- ja ohjauspalveluiden tarjoaminen siten, että se varmistaa väylillämme ulkomaankaupan ja kotimaan vesiliikenteen turvallisen ja häiriöttömän toiminnan. Digitalisaation ja automaation myötä toimintakenttä on tiivistymässä merellisiin ekosysteemeihin, joissa tieto liikkuu entistä aukottomammin mahdollistaan esimerkiksi kehittyvän ennakoivan riskientunnistamisen. Liitymme One Sea -ekosysteemiin, jossa DIMECC johtaa vaikuttavasti systeemitä muutosta", kertoo VTS Finlandin järjestelmät ja palvelut -liiketoiminta-alueen johtaja Jouni Patrakka.

"On hienoa saada keskeinen meriliikenteen turvallisuuden ja sujuvuuden toimija mukaan One Sea -ekosysteemiin. Meriliikenteenohjaus on turvallisen alusliikenteen keskeinen tekijä. Meriliikenteen digitalisoituessa ja automatisoituessa liikenteenohjaus kehittyi myös", toteaa One Sean ekosysteemiä johtava Jukka Merenluoto DIMECC Oy:stä.

MERELLISTÄ YHTEISTYÖTÄ

VTS toimii tiiviissä yhteistyössä viranomaisten, satamien ja yhteistyökumppaneidensa kanssa sekä Suomessa että kansainvälisesti. Yhtiö on aktiivisesti mukana merialueen valvontaan, meritiedon käyttöön ja seurantaan sekä meriklusterin osaamisen kehittämiseen liittyvissä yhteistyökuvioissa.

VTS Finlandin tavoitteisiin kuuluvat kansainvälisen kehitystyön tukeminen sekä vaikuttaminen kansalliseen ja kansainväliseen säädösten kehitykseen.

"Meriliikenteen ekosysteemit edellyttävät merellisiltä toimijoita tiivistä yhteistyötä. VTS Finland on aktiivisesti mukana kehitys- ja yhteistyöhankkeissa, jotka liittyvät merialueen valvontaan, meritiedon käyttöön ja seurantaan sekä meriliikenteen hallinnan osaamisen kehittämiseen. Teemme osaltamme töitä sen eteen, että läämeri pitää jatkossakin paikkansa yhtenä maailman kilpailukykyisimpänä alueena, jossa liikkuminen on sujuvaa, turvallista ja ottaa huomioon hauraan meriympäristön", summaa Patrakka.

Vessel Traffic Services Finland Oy (VTS Finland) on valtionyhtiö, jonka tehtävänä on

varmistaa turvallinen ja sujuva meriliikenne ja suojella meriympäristöä. VTS Finland on osa Traffic Management Finland -konsernia. VTS Finland ennaltaehkäisee alusliikenteen onnettomuuksia sekä niistä mahdollisesti syntyviä ympäristöhaittoja. Sen meriliikennekeskukset estävät esimerkiksi karilleajoja ottamalla yhteyttä aluksiin, jotka ovat ajamassa kohti matalikkoja. VTS tiedottaa aluksia muusta liikenteestä ja aluksen turvalliseen kulkuun vaikuttavista seikoista, kuten sää- ja jääolosuhteista sekä turvalaitevioista. Lisäksi se ohjaa liikennettä ja antaa tarvittaessa navigointiapua sekä ylläpitää turvallisuusradiotoimintaa.

One Sea -ekosysteemi on perustettu vuonna 2016 ja siinä toimialojensa globaalit johtajat edistävät tiiviissä yhteistyössä yhteistä tavoitetaan itseohjautuvasta meriliikenteestä. Kumppanit ovat ABB, Awake.ai, Cargotec, Ericsson, Finnipilot Pilotage, Kongsberg, Monohakobi, NAPA, Tieto, VTS Finland ja Wärtsilä. Yhteistyökumppaneita ovat lisäksi Meriteollisuus ry, Suomen Varustamot Ry, Suomen Satamaliitto, Suomen Laivameklariliitto ry ja Royal Institute of Naval Architects. One Sea on avoin ekosysteemi, johon voivat liittyä kaikki, jotka aikovat tehdä autonomisesta meriliikenteestä liiketoimintaa. Rahoittajana toimivat osallistuvat yritykset sekä Business Finland. One Sea -ekosysteemiä johtaa DIMECC Oy. ■

Lisätietoja

Jouni Patrakka, Johtaja, VTS Finland
puh. +358 405517662
jouni.patrakka@tmfg.fi

Siemens toimittaa virtuaalivoimalaitospalvelun Suomen Yliopistokiinteistöt Oy:lle

Suomen Yliopistokiinteistöt Oy (SYK) on valinnut Siemens Osakeyhtiön teknologiakumppanikseen edistämään kestävää kehitystä. Kumppanuuden myötä SYK Oy:n kiinteistöt liitetään Siemensin virtuaalivoimalaitospalveluun, joka mahdollistaa SYK Oy:n osallistumisen kulutusjoustomarkkinoille.

Suomen Yliopistokiinteistöt omistaa ja kehittää lähes 250 pääkaupunkiseudun ulkopuolella sijaitsevaa kiinteistöä korkeakoulukampuksilla. SYK tarjoaa asiakkailensa heidän tarpeitaan vastaavia tiloja kustannustehokkaasti. SYKn asiakkaita ovat yliopistot, korkeakoulut, tutkimuslaitokset ja erityyppiset yritykset. Virtuaalivoimalaitospalvelu

vähentää osaltaan tarvetta hiilipohjaisen varavoiman käyttöön ja pienentää samalla SYKn tuottamaa hiilikuormaa.

- Kiinteistöomaisuuden kehittäminen kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti on SYKn toiminnan ytimessä. Virtuaalivoimalaitospalvelun kautta olemme mukana ilmastotalkoissa. Samalla osallistumme kantaverkon toimintaan Suomessa, jolloin hiilipohjaisen varavoiman tarvetta voidaan vähentää, sanoo Ville Kautto, Suomen Yliopistokiinteistöt Oy:n ylläpitöpäällikkö.

Siemensin toimittaman virtuaalivoimalaitospalvelun kautta kiinteistöissä lisätään tai vähennetään sähkönkulutusta automaattisesti sähköverkon tasapainottamiseksi. Muutokset sähkönkulutuksessa toteutetaan säätämällä olemassa olevaa talotekniikkaa esimerkiksi ilmanvaihtokoneita, vaikuttamatta negatiivisesti sisäilmaolosuhteisiin tai kokonaisenergian kulutukseen.

- Siemensin virtuaalivoimalaitospalvelu tarkoittaa, että kiinteistöissä voidaan tehdä hetkellisiä muutoksia sähköverkon tarvitseman jouston toteuttamiseksi. Esimerkiksi ilmanvaihdon hetkellinen pienentäminen tai lisääminen ei häiritse olosuhteita kiinteistöissä. Siemensin virtuaalinen alusta ja siihen liitetty kiinteistöautomaatio mahdollistavat kiinteistöjen osallistumisen sähköverkon säätöön tehokkaasti ja turvallisesti uusinta teknologiaa hyödyntäen, sanoo liiketoimintajohtaja Ville Stenius Siemens Osakeyhtiön Smart Infrastructure -yksiköstä.

Kantaverkkoyhtiö Fingrid maksaa korvausta joustona toimimisesta.

Projekti valmistuu kesän 2020 aikana. ■

Lisätietoja: Kirsi Rejman, Viestintäjohtaja, Siemens Osakeyhtiö
p. 050 684 07, kirsi.rejman@siemens.com

MILJÖVÄNLIGARE SJÖFART MINSKAR FRAKTKOSTNADERNA

Sjöfarten skulle tjäna på att minska koldioxidutsläppen. Ny forskning visar att rederier och hamnar kan göra ekonomiska inbesparingar genom att till exempel investera i digitala verktyg för ruttplanering och utrusta fartygen med solceller.

En förbättrad användning av existerande farkoster och investeringar i gröna och hållbara teknologier som gör dem mera energieffektiva skulle ansevärt minska sjöfartens koldioxidutsläpp. Dessutom visar en ny studie gjord vid laboratoriet för industriell ekonomi vid Åbo Akademi att kostnaderna för frakten i samma veva skulle minska.

Studien sammanför analys av utsläppsminskning med investeringskalkyler.

- Med rätt kombination av operativa och teknologiska förändringar är det möjligt att minska både utsläppen och fraktkostnaderna. Om fartygen framöver konsumerar mindre bränsle för att transportera samma mängder frakt gör rederierna betydande inbesparingar i bränslekostnaderna, säger Magnus Gustafsson,

son, forskningsledare i industriell ekonomi vid Åbo Akademi.

Sjöfartssektorn förorsakar årligen betydande koldioxidutsläpp, vilket skadar både miljö och samhälle. På senare år har det växt fram både en vilja inom och ett tryck mot branschen att minska på utsläppen, men den hårda konkurrensen inom området försvårar utvecklingen.

Digitaliseringen erbjuder här konkreta möjligheter. Till exempel skulle nya digitala planerings- och bokningsverktyg göra det möjligt att navigera enligt smartare rutter och minska mängden resor som fartygen gör halvtomma eller till och med helt olastade.

- Genom att minska mängden sjömil som fartygen åker tomma kan den nuvarande fartygskapaciteten användas bättre och utsläppen förorsakade av dessa så kallade ballastresor elimineras, säger Henry Schwartz, doktorand i industriell ekonomi vid Åbo Akademi.

- Andra investeringar i ny teknologi som enligt vår modell visat sig vara ekonomiskt lönsamma är till exempel solceller, optimerade propellrar och möjligheten att ansluta till det vanliga elnätet när fartyget är i hamn, så kal-

lad cold ironing. Däremot visade sig till exempel installation av vindkraft inte lönsamt.

Forskningen ingår som en del i Åbo Akademis forskningsprofil Havet, som sammanför industriell ekonomi, marinbiologi och offentlig förvaltning till tvärvetenskaplig havsrelaterad forskning. Studien gjordes som en fortsättning på ett långvarigt och fruktbart samarbete mellan laboratoriet för industriell ekonomi och Stiftelsen för projektforskning.

Schwartz, Henry; Gustafsson, Magnus & Spohr, Jonas: Emission abatement in shipping – is it possible to reduce carbon dioxide emissions profitably? Journal of Cleaner Production (2020, ScienceDirect). Läs artikeln på <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.120069>.

Denna artikel har publicerats med tillstånd av tidskriften Meddelande från Åbo Akademi ■

Mera information:

Magnus Gustafsson, Forskningsledare i industriell ekonomi vid Åbo Akademi
Tfn: +358 40 554 0507

E-post: magnus.gustafsson@abo.fi

JÄSENTEN EDUNVALVONTAA PUOLUSTUSVOIMISSA

Kylmä viima puhaltaa vasten kasvojani, kun nousen ulos autostani. Olen saapunut Upinniemen varuskunnan portille. Portin takana minua on vastassa Konepäällystölaiton puolustusvoimien päluottamusmies Tommi Nilsson, joka on sotilaallisen säntillisesti paikalla tasan kello 10, niin kuin olimme sopineet.

Lähemme Nilssonin autolla kohti satamaa. Matkalla ohitamme Upinniemen vanhan päävartioston. Totean Nilssonille, että tuolla putkassa tuli nukkua monta yötä. Nilsson katsoo minua kysyvästä. Kerron hänelle, että olin sotilaspoliisi kokelaana Upinniemessä vuonna 2006. Nilsson toteaa minulle, että nykyään siellä ei nuku enää kukaan, koska rakennus on käyttökiellossa.

Saavumme satamaan ja kävelemme pitkin betonista laituria, johon on kiinnitetty Öljyntorjunta-alus Hylje. Vuosia vain lähinnä kirjoja lukeneelle ja tietokoneen näyttöä tuijottaneelle alus on vaikuttava näky. Nilsson esittelee alusta. Paljon teknistä tietoa. Nilsson kertoo, että alusta on muutamia vuosia sitten kunnostettu huomattavasti, ja aluksen pituuttakin on lisätty 10 metriä, 54 metristä 64 metriin. Otan muutama valokuvan. Satamassa näkyy myös muita aluksia. Näiden kuvaaminen on kuitenkin ehdottomasti kielletty, Nilsson ohjeistaa.

Nousemme laivaan. Kannella on varusmiehiä, jotka tervehtivät sotilaallisesti Nilssonia. Kipuamme portaita ylös ja pääsemme messiin. Messissä on tarjolla kahvia. Myös muuta henkilökuntaa on paikalla. Keskusteluissa nousee esille, että työilmapiiri on hyvä. Täytyy olla, kun työskennellään näin tiiviisti ja vaativissa olosuhteissa, Nilsson toteaa. Nilsson käy päivän tehtäviä läpi muun henkilökunnan kanssa. Teknisiä termejä, joista maallikkona en ymmärrä mitään. Muu henkilökunta lähtee töihin. Suuntaamme Nilssonin kanssa vielä konehuoneeseen ja sieltä kipuamme komentosillalla. Nilsson kertoo minulle heidän tehtävistään ja aluksen käyttövarmuudesta.

Lähemme laivasta ja suuntaamme kohti sotilaskotia. Keittiön naispuolinen henkilökunta tervehtii Nilssonia hyväntuulisesti ja tuttavallisesti. Iso sali on täynnä tyhjiä pöytiä. Varusmiehet ovat vielä palveluksessa mutta illalla täällä on täyttä, Nilsson kertoo. Menemme ikkunan lähellä sijaitsevaan pöytään istumaan.

Nilsson kertoo minulle, että edunvalvonnan osalta hän näkee haasteena ajankäytön. Lisäksi työnantajan puolelta vasteajat ovat nykyään melko pitkiä, ja tämä on suoraan yhteydessä siihen, että henkilöstön vajuus näkyy tässäkin, Nilsson selventää. Nilsson kertoo, että tilanne ollut vastaava jo vuodesta 2015, koska tuolloin vähennettiin henkilöstöä melko rankasti poliittisella päätöksellä. Yhteistyö työnantajan kanssa kuitenkin sujuu hyvin ja pääsääntöisesti puheväliä työnantajan kanssa säilyy hyvänä, Nilsson täsmentää. Nilsson toteaa, että edunvalvonnassa kunniakirjoja ei jaeta, vaan kyse on kutsumuksesta ja siitä, että saa hyvän mielen, kun pystyy auttamaan edustettavaa ristiriitatilanteissa. Tulevaisuuden näkyminä ja haasteina puolustusvoimissa Nilsson näkee rekrytoinnin. Mistä riittää pätevää henkilöstöä viranomaisaluksille ja kotimaiselle kauppalavastolle tulevaisuudessa? Varsinkin sähkömestareiden riittävyys nähdään haasteena, Nilsson toteaa.

Molempien puhelimet pirisevät jatkuvasti. On tullut aika lähteä. Nilsson vie minut takaisin portille. Nousen autooni ja lähde ajamaan. Mietin, että varuskunta-alue on muuttunut vuosien saatossa. On tullut uusia aluksia ja vanhoja on poistunut. Vanhoja rakennuksia on käyttökiellossa, uusia on rakennettu. Jalkojani särkee. On tullut käveltyä normaalia toimisto päivää enemmän. Näin me kaikki ränsistymme, pikkuhiljaa mutta väijäämättä! Varuskunta jää taakseni. Good memories! ■

Kirjoittanut lakimies Riku Muurinen,
050 405 9397



Öljyntorjunta-alus Hylje, jota käytetään öljyntorjunta- ja huoltoalustehtäviin sekä sukeltajien emäaluksena.

Tekniset tiedot: Valmistunut: 1981, peruskorjaus 1990-1991

Rakentaja: Laivateollisuus Oy, Turku Uppouma: 2000 tonnia

Pituus: 64 metriä

Leveys: 12,5 metriä **Syväys:** 3 metriä

Nopeus: 11 solmua

Koneteho: 2*753 kilowattia

Miehistö: 18 henkilöä **Jäälukka:** IA



Kuvassa: Pääluottamusmies Tommi Nilsson komentosillalla. Nilsson on toiminut Suomen Konepäällystölaiton pääluottamusmiehenä puolustusvoimissa vuodesta 2015. Suomen Konepäällystölaiton hallituksen jäsen Tommi on ollut vuodesta 2016 ja JAMEN hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2018.

'I can find the full potential of your turbocharger.'

ABB Turbo Hero
Mike Kautsky



Turboahntimien korjaus ja huolto

ABB Oy, Turbocharging
Lyhtytie 20
00750 Helsinki

turbo@fi.abb.com
abb.com/turbocharging
Tel. +358 10 22 11

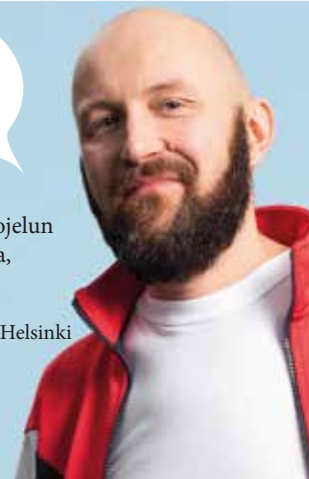
ABB

Hyvää työpäivää!

Järjestämme työhyvinvoinnin, työsuojelun ja esimiestaitojen koulutusta opistolla, verkossa tai asiakkaan luona.

aktiivi-instituutti.fi | Mikonkatu 8, 00100 Helsinki

AKTIIVI
INSTITUUTTI
TYÖELÄMÄN KOULUTUS- JA KEHITTÄMISKESKUS



Aktiivi-Instituutista räätälöityä laatukoulutusta konemestareille

Tiiviissä työyhteisössä työskentely voi olla mutkatonta, mutta myös kuormittavaa ihmisten välisen vuorovaikutuksen kannalta. "Onneksi on koulutuksia, joista voi saada työkaluja konfliktien kohtaamiseen tai työyhteisön monimuotoisuuden ymmärtämiseen", muistuttaa Aktiivi-Instituutin koulutusjohtaja Jari Tuomainen.

Kenttä on Tuomaiselle tuttu työkokemuksensa puolesta voimalaitosten käytön ja kunnossapidon alueelta sekä laivanrakennuksen ja varustamon turvallisuuspäällikön tehtävistä. Hän on vastannut mm. työturvallisuuskoulutuksista Helsingin telakalla.

Koska konepäällystöliiton jäsenistön ammattien ja maantieteellinen haitari on suuri, asettaa se vaatimuksia myös jäsenille tarjottaville koulutuksille. Aktiivi-Instituutilla on monipuolista osaamista työsuojelun, työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden koulutuksista vuosikymmenten kokemuksella. "Meiltä löytyy koulutuksia työyhteisön viestintätaitojen kehittämisestä stressin hallintaan ja talouden perusteisiin", Tuomainen listaa.

Aktiivi-Instituutti järjestää vuosittain yli 150 koulutusta Helsingin ydinkeskustassa. "Aina ei kuitenkaan ole helppoa irtautua koulutukseen vaikkapa voimalaitoksesta tai laivalta, joissa vuorotyö tai pitkät työpäivät tahdittavat työtä",

Tuomainen tietää. Aktiivi-Instituutti voikin tilauksesta jalkautua asiakkaan tiloihin tai tarjota verkkokoulutusta sovitusta aiheesta. Koulutus on näin ollen kustannustehokasta myös työnantajalle, jonka ei tarvitse huolehtia matkakustannuksista.

Tuomainen johtaa organisaatiota, jolla on kokemusta kouluttamisesta mm. energia- ja sähköalan sekä merenkulun väelle. Koulutusta on järjestetty jopa kasinopöydän ääressä. "Haastamme itseämme jatkuvasti hakiessamme koulutettavia eri ammattikunnista. Räätälöity koulutus tarkoittaa, että löydämme sopivat ammattilaiset, jotka kouluttavat sovitusta aiheesta meillä, teillä tai verkossa", Tuomainen vinkkaa.



Lisätietoja:

koulutusjohtaja Jari Tuomainen
jari.tuomainen@aktiivi-instituutti.fi,
www.aktiivi-instituutti.fi

Helsingin kaupunginvaltuustolle

Vaarantuuko sähkön jakelu Helsingissä jatkossa ja maksaako helsinkiläinen sähkönsiirrosta tulevaisuudessa entistä enemmän?

Helsingin kaupungin omistama Helen Sähköverkko Oy (jäljempänä HSV) on ulkoistamassa merkittävän osan toiminnastaan.

HSV:n tehtäviin on kokonaisuudessaan kuulunut Helsingin kaupungin sähköverkon suunnittelu, rakennuttaminen, ylläpito ja jakelu- sekä siirtoverkon käyttötehtävät.

HSV:n omat työntekijät ovat hoitaneet em. työtehtävät laadukkaasti valiten kokonaistaloudellisesti järkevät vaihtoehdot.

Häiriö- ja vikatilanteissa mitattavat tunnusluvut (häiriön keskimääräinen kesto ja asiakkaiden keskimääräinen sähkönsaannin keskeytysaika vuodessa) ovat olleet tähän asti Helsingissä maailman huippuluokkaa vähimmäiskestoltaan.

Ulkoistaminen tarkoittaa käytännössä/pahimmillaan sitä, että HSV:llä ei olisi jatkossa omaa osaavaa henkilökuntaa häiriö- ja vikatilanteiden korjaamista varten. Näin ollen Helsingin kaupunki olisi täysin riippuvainen ulkopuolisen palveluntarjoajan henkilökunnasta ja resursseista. Edellä mainitulla on merkitystä palveluntarjoajan hinnoittelussa. Ulkoistamisen riskinä on se, että sähköjakelun häiriöt voivat lisääntyä ja keskeytymisajat saattavat pidentyä Helsingissä. Lisäksi erityisesti poikkeusoloissa häiriöiden korjaaminen voi viivästyä entistä enemmän.

On lisäksi otettava huomioon, että HSV:n henkilöstön osaaminen ja tietotaito katoavat pysyvästi ulkoistamisen myötä. Jo tähän mennessä Helen Sähköverkko Oy:ssä tehtyjen ja meneillään olevien muutosten vuoksi yhtiön osaavaa henkilöstöä on lähtenyt noin 20 %:a viimeisen kahden vuoden aikana.

Tuotannollisia tai taloudellisia perusteita ulkoistamiselle ei ole esitetty. Suomessa on käytännön kokemuksia siitä, että ulkoistaminen nostaa kuluttajahintoja. Esimerkkinä voidaan mainita Caruna Oy, jonka hinnoittelu ja toimintatavat ovat jatkuvasti olleet esillä negatiivisessa mielessä suurten siirtohintojen vuoksi.

HSV:n toimintojen ulkoistaminen urakoitsijoille, joiden tavoitteena on osakeyhtiönä tuottaa omistajilleen mahdollisimman suurta voittoa ja joiden omistajana saattaa olla ulkomaalainen yhtiö, nostanee myös kuluttajien maksujen määriä Helsingissä. Lisäksi tähän asti HSV:n tuotto on ollut myös kaupungin käytössä, joka ei olisi jatkossa ulkoistettujen tehtävien osalta enää kaupungille tuloutettavissa.

Henkilöstön ja palkansaajajärjestöjen kannanotto

Ottaen huomioon edellä esitetyt seikat ja HSV:n henkilöstön esittämä huoli ulkoistamisen aiheuttamista negatiivisista seurauksista, palkansaajajärjestöt yhtyvät HSV:n henkilöstön edellä esittämään huoleen ja pitävät tärkeänä, että asia otettaisiin uudestaan harkintaan.

Helsingissä 11 päivänä maaliskuuta 2020

Suomen Konepääliitto

YTN

Ammattiliitto Pro

Robert Nyman

Teemu Hankamäki

Petteri Hyttinen

toiminnanjohtaja

puheenjohtaja

sopimuslavastaava

050 454 2767

040 709 6681

050 377 8825

MERIKULJETUKSET ON TURVATTAVA KORONAEPIDEMIAN AIHEUTTAMASSA POIKKEUSOLOISSA

Merenkulun työmarkkinajärjestöt:

Suomen ulkomaankaupan kuljetuksista 90% kulkee meriteitse - merikuljetusten jatkuvuus koronaepidemiasta johtuvissa poikkeusoloissa on varmistettava. Mikäli merikuljetukset pysähtyvät, pysähtyvät myös yhteiskunnan elintärkeät toiminnot.

Valtiovaltalta järjestöt edellyttävät nopeita toimenpiteitä, joilla turvataan varustamoiden lainansaanti valtioneuvostokautuksilla ja meriliikenteen ylläpitämistä poikkeusoloissa Huoltovarmuuskeskusten järjestelyillä. Alusten väylä- ja satamamaksut on palautettava ja nollattava. Lisäksi viranomaisten on välittömästi pidennettävä merenkulkijoiden ammattipätevyyskatsastus- ja voimassaoloaikoja.

Merenkulun työmarkkinajärjestöt suosittavat, että varustamoiden YT-neuvotteluissa nopeasti sovitaan ratkaisuisista, joilla sopeutetaan kustannustaso koronaepidemian aiheuttamaan markkinoiden ennennäkemättömään hyytymiseen. Laivatyöpaikkojen turvaaminen kriisiin yli on keskeinen tavoite.

Helsinki 17.3.2020

Suomen Konepäällystiitto-Finlands Maskinbefälsförbund ry
Robert Nyman
Toiminnanjohtaja, 050-4542767

Suomen Laivanpäällystiitto-Finlands Skeppsbeälsförbund rf
Johan Ramsland
Toiminnanjohtaja, 040-6672227

Suomen Merimies-Unioni SMU ry
Simo Zitting
Puheenjohtaja, 0400-813079

Suomen Varustamot ry
Hans Ahlström
Varatoimitusjohtaja, 040-7257110



SJÖFARTENS TRANSPORTER BÖR SÄKRAS UNDER DE UNDANTAGSFÖRHÅLLANDEN SOM CORONAEPIDEMIN FÖRORSAKAR

Sjöfartens arbetsmarknadsorganisationer:

90 % av Finlands utrikeshandel bedrivs till sjöss - kontinuiteten för sjötransporter under exceptionella undantagsförhållanden på grund av coronaepidemin måste säkerställas. Om sjöfarten stannar kommer också livsviktiga funktioner i samhället att stanna.

Organisationerna förväntar sig att Regeringen vidtar snabba åtgärder för att säkerställa statsgaranterade lån åt rederierna och för att säkerställa upprätthållandet av sjötransporter under exceptionella undantagsförhållanden genom arrangemang med Försörjningsberedskapscentralen. Fartygens farleds- och hamnavgifter måste återbetalas och nollställas. Därtill måste myndigheterna omedelbart förlänga ansökningstiderna för ansöknings- och giltighetstiderna för sjömännens yrkesbehörigheter.

Sjöfartens arbetsmarknadsorganisationer rekommenderar, att rederierna snabbt kommer överens om lösningar i samarbetsförhandlingarna, för att anpassa sin verksamhet till den exceptionella situationen på marknaden med anledning av coronaepidemin. En central strävan är att trygga arbetsplatserna ombord på fartygen under den tid som krisen pågår.

Helsingfors 17.3.2020

Suomen Konepäällystöliitto-Finlands Maskinbefälsförbund rf
Robert Nyman
Verksamhetsledare, 050-4542767

Suomen Laivanpäällystöliitto-Finlands Skeppsbefälsförbund rf
Johan Ramsland
Verksamhetsledare, 040-6672227

Suomen Merimies-Unioni SMU – Finlands Sjömans-Unionen FSU rf
Simo Zitting
Ordförande, 0400-813079

Suomen Varustamot - Rederierna i Finland rf
Hans Ahlström
Vice verkställande direktör, 040-7257110





MERENKULUN PALKANKOROTUKSET 1.3.2020

Suomen Konepäällystiliitto ry:n hallitus hyväksyi helmikuun kokouksessaan merenkulkuun ulkomaanliikenteen pääsopimuksen ja pientonnistoaluksia koskevan konepäällystön työehtosopimuksiin sekä jäänmurtaajien työehtosopimuksien palkankorotuksia koskevan neuvottelutuloksen.

Hyväksytyt neuvottelutulokset mukaisesti yllä mainituilla sopimusaloilla palkkoja korotetaan 1.3.2020 alkaen 1,65 % ja euromääräisiä lisiä 1,65 %.

Suomen Konepäällystiliitto ry:n ja Suomen Varustamot ry:n tekemä palkkaratkaisu syntyi osapuolten välisissä neuvotteluissa hyvässä yhteistyössä. Saavutetulla palkkaratkaisulla on myös, osapuolien tavoite turvata suomalaisen merenkulun tulevaisuus kansainvälisessä toimintaympäristössä sekä lisätä uusien aluksien määrää Suomen lipun alle.

LÖNEÖKNING FÖR SJÖFARTEN 1.3.2020

Finlands Maskinbefälsförbund r.f.:s styrelse godkände i sitt möte i februari förhandlingsresultatet som gäller kollektivavtal för maskinbefäl vid utrikes sjöfartens huvudavtal och smättonnageavtal samt isbrytarnas kollektivavtal.

Enligt det godkända förhandlingsresultatet höjs det ovan nämnda avtalsbranschernas löner fr.o.m. den 1.3.2020 med 1,65 % och eurobaserade tillägg med 1,65 %.

Förhandlingsresultatet som avtalats mellan Finlands Maskinbefälsförbund och Rederierna i Finland ingicks i gott samförstånd. Den uppnådda löneöverenskommelsen inbegriper även kollektivavtalsparternas målsättning att trygga den finska sjöfartens framtid inom den internationella verksamhetsomgivningen samt utöka mängden fartyg under finsk flagg.

Suomen Konepäällystiliitto - Finlands Maskinbefälsförbund Finnish Engineers Association	Postiosoite/Postadress Mikonkatu 8/Mikaelsgatan 8 00100 Helsinki/ 00100 Helsingfors	Puhelin/Telefon 09 58604815	Pankki/Bank Danske bank	Y-tunnus/FO-signum 0202166-5
---	---	--------------------------------	----------------------------	---------------------------------



FINLON OY

TARVIKKEITA KATTILALAITOKSIIN JA PROSESSEIHIN

- KATTILOIHIN JA SÄILIÖIHIN
- PUTKISTOIHIN
- PROSESSEIHIN

FINLON OY

PL 61, 20541 Turku Puh. (02) 212 6400 Faksi (02) 212 6411 www.finlon.fi

Maksimoi toimintavarmuus

Fluid Eye® – öljyn
suorituskyvyn
etävalvonta



Fluid
Intelligence

+358 50 308 6554 • fluidintelligence.fi



I WANT YOU FOR OUR FLEET

NEAREST RECRUITING STATION

www.godbyshipping.fi

Turvallinen satama – oppien ja opastaen



Viidettä kertaa järjestettävä tilaisuus kokosi 16.1.2020 yhteen satamien turvallisuudesta kiinnostuneita teemalla Turvallinen satama – oppien ja opasten. Ohjelmassa oli asiantuntijapuheenvuoroja, tutustumista turvavarusteisiin ja henkilösuojaimiin sekä verkostoitumista ja kokemusten vaihtoa. Selkeä viesti oli, että turvallisuus on meidän kaikkien yhteinen asia.

• Kirjoittaja ja kuvat: Anne E. Suominen •



Opettaminen, opastus ja perehdytys ovat osa turvallisuutta ja kyseenalaistaminen edistää oppimista. Osaamisen ohella turvallisuus edellyttää sitoutumista ja rohkeutta. Tilaisuuden puheenjohtaja työturvallisuuspäällikkö **Risto Lappalainen** Väylästä haastoikin osallistujat kysymään ja kyseenalaistamaan. Oppiminen edellyttää aina oppijalta omaa aktiivista toimintaa, ajattelua ja pohdintaa.

Satamissa on paljon erilaisia liikkujia ja ylikäytäviä. Näkyvyys tasoristeyksissä saattaa olla haasteellinen sekä veturinkuljettajien että tasoristeysten ylittäjien näkökulmasta, jolloin varoituslaitteiden kunto ja riittävyys korostuvat, kuten turvallisuuspäällikkö **Ville Mäki-Kamppi** VR-Yhtymä Oy:stä toi esille puheenvuorossaan. Vaaratilanteita tapahtuu varoitoimenpiteistä huolimatta. On tärkeää käydä tilanteet läpi opetuksellisesti ilman syyllistämistä salivassa ilmapiirissä. Lisäksi jokaisella on oikeus oppia omalla tavallaan, kuten erityisopetuksen asiantuntija **Aija Lund** Helsingin seudun erilaiset oppijat ry:stä korosti. Kaikille tulee antaa riittävästi aikaa ja käytettävissä olevat apuvälineet on otettava rohkeasti käyttöön. Annettavien ohjeiden tulisi olla saatavilla useamman kanavan kautta eli näkemällä, kuulemalla ja luke-

mallalla. Ohjeistuksen kielen tulisi lisäksi olla sama kuin työpaikalla käytössä oleva kieli ja infotaulut. VAK Turvallisuusneuvonantaja **Pekka Moilanen** Pirkanmaan Liikenneopisto Oy:stä toi esille perehdytyksen ja palautteen antamisen autonkuljettajien näkökulmasta. Kuljettajien kannalta olisi eduksi, jos kaikissa satamissa olisi yhteneväiset opastekyltit. Kuljettajilla tulisi lisäksi aina olla yhteyshenkilö, keneen olla yhteydessä ongelmatilanteissa kellon ajasta riippumatta. Omasta työkunnosta ja riittävästä levosta huolehtiminen on myös osa turvallisuutta.

Opastaminen ja liikkuminen Hangon Sataman alueella oli yksi iltapäivän teemoista. Satamamestari **Timo Sjösten** Hangon Satama Oy:stä esitteli Hangon Sataman liikennesuunnitteluun liittyvää taustatyötä. Vaihtoehtoja vertailtaessa on pyritty huomioimaan esimerkiksi liikennemerkkiportaalien informatiivisuus ja mahdolliset häiriötekijät. Eri liikenneryhmien pitäminen erillään, vieraspaikkojen sijoittaminen lähelle aluksia ja jalankulkualueiden sijoittaminen satama-alueen reuna-alueille on koettu turvallisuutta edistäviksi ratkaisuiksi. Eri viranomaistoimintoihin liittyen on huomioitu eri paikkakunnilta tulevat toimijat ja sähköiset pelastuskartat on todet-

tu nopeimmin päivitettäviksi. Aluejohtaja **Pekka Pöllänen** Oy Adolf Lahti Yxpila Ab:stä mainitsi turvallisen työskentelyn satamaoperoinnissa lähtevän perehdytyksestä. Riittäväällä osaamisella, tiedoilla ja toimenpiteillä edistetään henkilö- ja ympäristöturvallisuutta sekä kaluston käytettävyyttä. Turvallisuuspäällikkö **Carolus Ramsay** Finnlines Plc.:n Ship Managementistä kertoi Hangossa satamasta olevan lyhyt matka palveluiden pariin, joten on koettu luontevaksi käydä maissa ja hoitamaissa asioita. Turvallisinta olisi mahdollisimman lyhyet, selkeästi muusta liikenteestä erotettu kulkureitit ja jalan tai pyörällä tapahtuvan liikkumisen minimointi. Kulkureittien merkinnöissä olisi tärkeää huomioida myös eri vuodenaikojen mukanaan tuomat haasteet näkyvyyteen. Kuljetus- ja laaturpäällikkö **Jari Pellikka** Kuljetusliike Ilmari Lehtonen Oy:stä kertoi HCT-rekkojen olleen suuri muutos kuljetusalalle ja kuljettajille edellyttäen lisäkoulutusta ja perehdytystä. Käytännöntasolla haasteiksi on koettu esimerkiksi mahdollisuus ajaa kaikkiin paikkoihin koko yhdistelmällä, ajoneuvoyhdistelmien katkaisu- ja liitospaikkojen puute sekä ajokaistojen kapeus. Turvallisuus on kaikille ja sen pitäisi olla kaikille samanlainen. ■



Ruandaa sähköistetään paikallisella polttoaineella

Fortum eNext vastaa Ruandaan parhaillaan rakennettavan uuden turvevoimalaitoksen käyttö- ja kunnossapitopalveluista. Valmistuttuaan voimalaitos nostaa energiapulasta kärsivän Ruandan asennettua kapasiteettia 40 prosenttia, ja lisää merkittävästi maan energia-omavaraisuutta.

• Teksti: Salla Salovaara, Fortum eNext • Kuvat: Olli Arvila, Fortum eNext •

Maailman talousfoorumien mukaan Ruanda on viime vuosina ollut yksi Itä-Afrikan yhteisön nopeimmin kasvavia talouksia. Kasvuun tarvitaan muun muassa entistä enemmän energiaa. Ruandassa sähkön kysyntä on kolminkertaistunut vuodesta 2017, ja maa kärsii energiapulasta. Väestöstä vain noin puolella on pääsy sähköverkkoon. Iso osa Ruandassa käytettävissä olevasta kokonaisenergiasta tuotetaan tällä hetkellä tuontidieselillä, mikä tekee nykyisestä sähköntuotannosta kallista ja saastuttavaa..

Vuonna 2017 Fortumin lämpövoimalaitoksille asiantuntijaosaamista tarjoava liiketoimintayksikkö Fortum eNext allekirjoitti ruandalaisen Yumn Ltd:n kanssa viisivuotisen sopimuksen, joka koskee uuden 2x35 sähkömegawatin turvavoimalan käyttö- ja kunnossapitopalveluita sekä voimalassa tarvittavia teknisiä palveluita ja IT-ohjelmistoja. Fortum eNext vastaa myös uuden voimalan mobilisaatiosta.

Ruandalla on niukasti luonnonvaroja sähkön tuottamiseen ja turve on sen suurin oma luonnonvara. Turvevoimalalla on

siksi tärkeä rooli Ruandan energia-omavaraisuudessa. Se kasvattaa Ruandaan asennettua kapasiteettia arviolta jopa 40 prosenttia ja vähentää siten merkittävästi maan riippuvuutta tuontipolttoaineesta. Voimalaitoksella on myös myönteinen taloudellinen vaikutus paikallisyhteisöön ja infrastruktuuriin.

TAVOITTEENA TUOTTAVA JA TEHOKAS KUNNOSSAPITO

Fortumilla on kattava kokemus voimalaitosten käyttöönotosta sekä käyttö- ja kun-

nossapitopalvelujen tuottamisesta ja kehittämisestä eri maissa. Voimalahanke Ruandassa edellyttää hyvää asiantuntemusta turvepohjaisista teknologioista sekä kykyä toimia maassa, jossa ei ole vastaavaa energia-alan osaamista.

Asiakkaan kanssa tehdyssä sopimuksessa oli erikseen määritelty, että avainhenkilöstön on oltava Fortumin omia työntekijöitä ja vuoden 2019 keväällä viisihenkinen ryhmä Fortumin työntekijöitä – voimalaitospäällikkö, kunnossapitopäällikkö, tekninen päällikkö, automaatioinsinööri ja käyttöpäällikkö – lähti Ruandaan aloittamaan uuden voimalan käynnistysvaihetta.

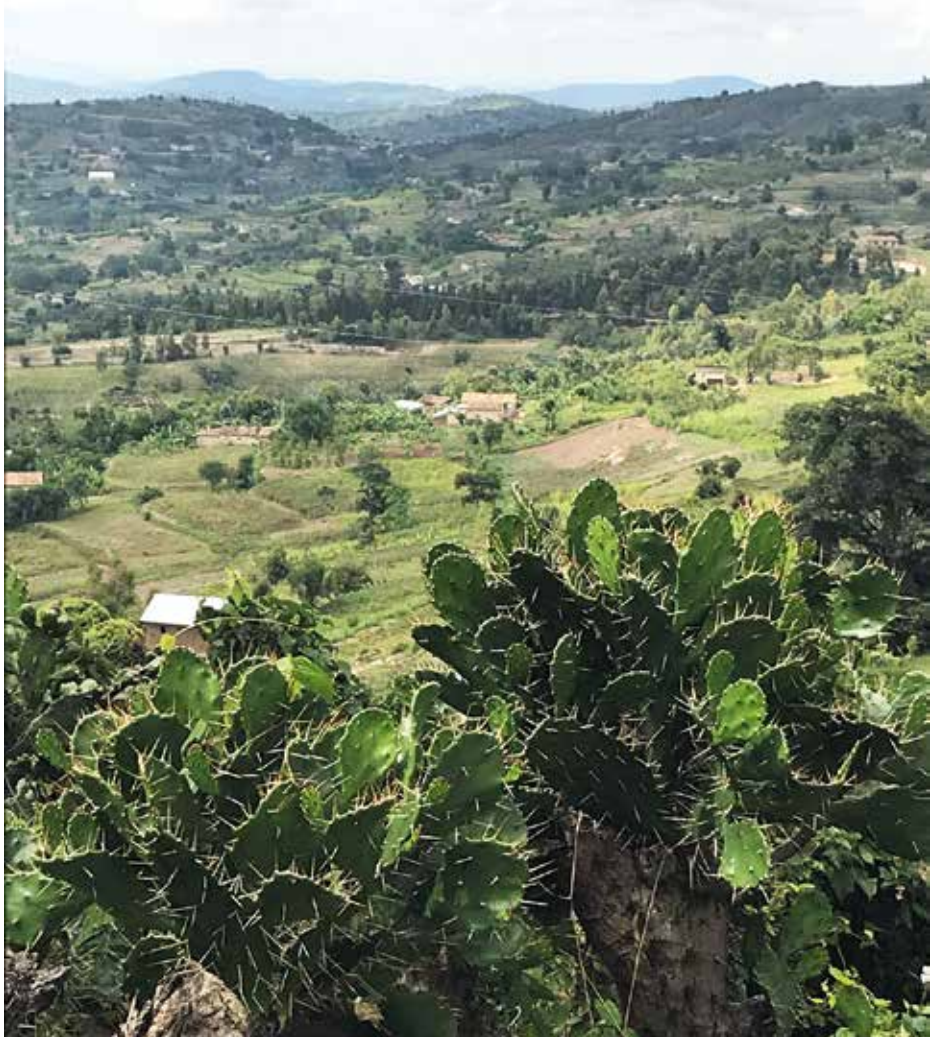
Mobilisointivaiheessa Fortum eNext vastaa kunnossapidon hallintomallin ja tietojärjestelmän käyttöönotosta sekä laitoshenkilöstön rekrytoinnista. Fortumin vastuulla on myös toimittajien kartoittaminen ja sopimusten tekeminen käytön materiaalien ja kemikaalien, kunnossapidon käsityökalujen, tarvikkeiden ja varosien sekä polttoaineiden ja revisioiden osalta.

Voimalaitoksen rakentaminen alkoi vuonna 2017. Parhaillaan asennetaan savukaasukanavia ja turbiineilla on menossa asennustyöt. Vedenkäsittelylaitoksella asennetaan laitteita ja pinnoitetaan lattioita ja laboratorioita kalustetaan ja varustetaan. Turpeen käsittelyssä asennetaan laitteita ja kuljettimia sekä pystytetään rakennuksia. Ympäri laitosta vedetään sähkö- ja automaatiokaapeleita.

Seuraava vaihe on kylmät koekäytöt, jossa yksittäisiä laitteita koekäytetään niiden toimivuuden toteamiseksi. Tämän jälkeen alkaa varsinainen koekäyttövaihe, jossa testataan osaprosessien toimivuutta ja automaatiota, sekä osaprosessien yhteensopivuutta. Työt keskeytyivät osin maaliskuussa 2020 pandemiaksi kehittyneen koronavirus-epidemian takia.

Kun uusi 70 sähkömegawatin voimalaitos otetaan käyttöön, Fortumin vastuulla ovat kaikki käyttöön ja kunnossapitoon sekä hallintoon liittyvät työt. Työntekijöitä on n. 65 insinööreistä vuoropäälliköihin ja asentajiin.

Fortum eNext on sitoutunut vähentämään nykyaikaisella teknologialla energiantuotannon päästöjä ja muita vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön. Tavoitteena on myös saada paikalliset ihmiset mukaan hankkeeseen ja tuottaa Ruandaan lisää energia-alan osaamista.



▲ Lukuisten mäkien ja kumpujen vuoksi Ruanda tunnetaan myös nimellä tuhansien mäkien maa (Pays des mille collines).

► Ruandan maaperä on hyvin hedelmällinen. Kaikkialla kasvaa avokadoja, banaaneja, kahvipensaita, mangoja ja papaijoita.



RUANDA ON POIKKEUKSELLINEN AFRIKAN MAA

Ruanda on keskisen Afrikan vakaimpia valtioita. Maan infrastruktuuri on uutta, mobiiliverkko kattaa koko maan ja väestöstä lähes sata prosenttia on lukutaitoisia. Päätietyt ovat päällystettyjä ja liikenne on järjestelmällistä.

Fortum toimii Ruandassa HQ Services Ltd -nimisenä paikallisena palveluyrityksenä, jolla on toimisto Ruandan pääkaupungissa Kigalissa, missä palveluja on paremmin saatavilla. Rakenteilla oleva voimalaitos sijaitsee yhdellä Ruandan syrjäisimmistä alueista noin kolmen tunnin ajomatkan päässä Kigalista lähellä Burundin rajaa. Työntekijöille on rakennettu voimalaitoksen läheisyyteen asuntoiloita. Myös viisumi- ja työlupakäytännöt sekä työterveys ovat toimivia. Yleinen turvallisuus alueella on hyvä.

Ruandan turvevoimalahanke sai Infrastructure-lehden vuoden 2017 Africa Power Deal of the Year -palkinnon. ■

FAKTOJA

Ruandan voimala

Ruandan turvevoimalahanke on osittain Finnfundin rahoittama ja mukana on useita suomalaisia ja ruotsalaisia yrityksiä, joilla on erityistä turveosaamista. Fortum eNext vastaa voimalaitoksen käyttö- ja kunnossapitopalveluista.

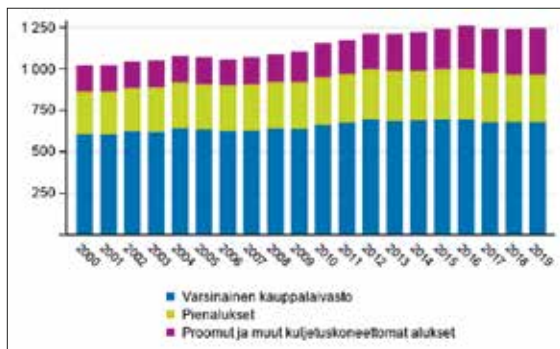
Asiakas: Yumn Ltd Ruandassa, pääomistajat: Hakan A.S (Turkki) ja Quantum (Israel)

Kapasiteetti: Asennetulta kapasiteetiltaan 2x35 sähkömegawatin turvevoimala (optiona kolmas 35 sähkömegawatin yksikkö)

Voimala-alue: 4 200 hehtaaria turve-maata, mikä riittää vähintään 30 vuoden käyttöön

Suomen varsinaisen kauppalaivaston bruttovetoisuus kasvoi vuonna 2019

Suomen rekisteröity kauppalaivasto käsitti vuoden 2019 lopussa kaikkiaan 1 246 alusta. Näistä varsinaiseen kauppalaivastoon kuului 687 alusta ja pienaluksiin 284 alusta. Proomuja ja muita kuljetuskoneettomia aluksia oli yhteensä 275 kappaletta. Koko rekisteröidyn kauppalaivaston bruttovetoisuus oli 1 873 137. Tästä varsinaisen kauppalaivaston osuus oli 1 737 284, pienalusten 4 702 ja proomujen ja muiden kuljetuskoneettomien alusten 131 151.



Suomeen rekisteröity kauppalaivasto vuoden lopussa 2000–2019

Rekisteröidyn kauppalaivaston koko kasvoi kuudella aluksella. Varsinainen kauppalaivasto väheni yhdellä aluksella, pienalusten määrä kasvoi yhdellä aluksella ja proomujen ja muiden kuljetuskoneettomien alusten määrä kasvoi kuudella aluksella. Rekisteröidyn kauppalaivaston bruttovetoisuus kasvoi kaikkiaan prosenttiin, varsinaisen kauppalaivaston 1,3 prosenttia ja pienalusten bruttovetoisuus prosenttiin verran. Alusmäärän kasvusta huolimatta proomujen ja muiden kuljetuskoneettomien alusten bruttovetoisuus väheni noin 2,4 prosenttia verrattuna vuoden 2018 loppuun.

KAUPPALAIVASTON RAKENNE

Suomen koko rekisteröity kauppalaivasto koostuu varsinaisesta kauppalaivastosta, pienaluksista ja proomuista ja muista kuljetuskoneettomista aluksista. Alukset rekisteröidään kotipaikan mukaan joko Liikenne- ja viestintäviraston ylläpitämään liikenneasioiden rekisteriin tai Ahvenanmaan valtionviraston ylläpitämään alusrekisteriin. Varsinaisen kauppalaivaston muodostavat alukset, joiden pituus on vähintään 15 metriä ja joissa on kuljetuskone. Pienaluksilla tarkoitetaan alle 15 metrin, mutta vähintään 10 metrin pituisia aluksia, jotka on merkitty vapaaehtoisesti Suomen liikenneasioiden rekisteriin tai alusrekisteriin. Proomuilla ja muilla kuljetuskoneettomilla aluksilla tarkoitetaan kokoon katsomatta ilman omaa konevoimaa kulkevia aluksia. Näihin lukeutuvat proomut ja muut kuljetuskoneettomat alukset, kuten ruoppaajat.

Meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukykyyn parantamisesta annetun lain (1277/2007) mukaan valtion varoista voidaan myöntää tukea suomalaisille, kauppaluetteloon merkityille aluksille. Kauppaluetteloon merkitään hakemuksesta sellainen Suomessa rekisteröitynä oleva matkustaja-alus, lastialus, hinaaja tai työntäjä, joka on tarkoitettu tukivuotena toimimaan pääasiassa ulkomaan liikenteessä.

VARSINAINEN KAUPPALAIVASTO

Varsinaisen kauppalaivastoon kuului vuoden 2019 lopussa 687 alusta. Matkustaja-aluksia oli 197 kappaletta, Roro-matkustaja-aluksia

55 kappaletta, roro-lastialuksia 42 kappaletta, irtolastialuksia 10, muita kuivalastialuksia 94, säiliöaluksia 10, erikoisaluksia 177 ja muita aluksia 102 kappaletta. Bruttovetoisuudella mitattuna suurimmat alustyyppiryhmät olivat roro-matkustaja-alukset ja roro-lastialukset. Roro-matkustaja-alukset ja roro-lastialukset muodostavat yli puolet koko varsinaisen kauppalaivaston vetoisuudesta.

Varsinaisen kauppalaivaston koko on kasvanut vuoden 2019 aikana brutto- ja nettovetoisuudella mitattuna, vaikka alusmäärä onkin pienentynyt yhdellä. Roro-matkustaja-alusten, muiden kuivalastialusten ja erikoisalusten määrä on kasvanut vuoden 2019 aikana yhteensä kahdeksalla aluksella. Matkustaja-alusten, roro-lastialusten, irtolastialusten ja muut alukset luokkaan kuuluvien alusten määrä on pienentynyt yhdeksällä vuoden takaisesta. Säiliöalusten määrä on pysynyt ennallaan. Kokonaisuudessaan varsinaisen kauppalaivaston bruttovetoisuus kasvoi kaikkiaan 21 512 vuoden 2019 aikana.

Valtaosa varsinaisesta kauppalaivastosta kuuluu bruttovetoisuuden mukaan 1A Super- tai 1A-jääloukkaan. Roro-matkustaja ja -lastialusten, irtolastialusten sekä säiliöalusten vetoisuus kuuluu käytännössä kokonaisuudessaan näihin jääloukkuihin. Jääloukat II ja III tarkoittavat aluksia, jotka eivät täytä jääloukkamääräyksen vaatimuksia. Jääloukan II alukset voivat saada jäänmurtoavustusta helpoissa jääoloissa, jos niiden kantavuus on riittävä. Jääloukan III alukset eivät milloinkaan saa jäänmurtoavustusta.

Suomen varsinaisen kauppalaivaston keskimääräinen ikä on 50 vuotta. Kun ikä suhteutetaan bruttovetoisuuteen, saadaan keskimääräiseksi iäksi 19 vuotta. Suuret alukset ovat siis keskimäärin pieniä uudempia. Bruttovetoisuuteen suhteutettuna uusimmat alukset ovat irtolastialuksia. Niiden suhteutettu keski-ikä on vain kuusi vuotta. Seuraavaksi uusimpia ovat säiliöalukset ja roro-lastialukset, joiden bruttovetoisuuteen suhteutettu ikä on noin 15 vuotta. Vanhimpia ovat matkustaja-alukset, joiden bruttovetoisuuteen suhteutettu ja suhteuttamaton keski-ikä ovat molemmat 60 vuotta. ■

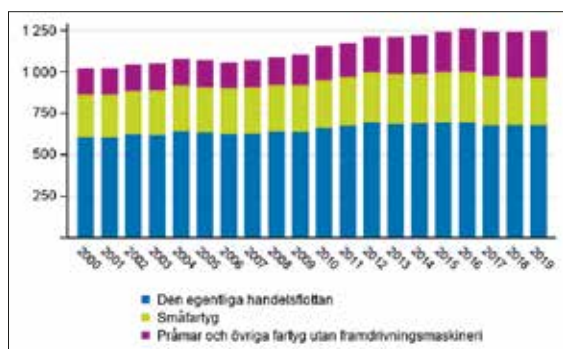
Lähde: Liikenne ja matkailu, Tilastokeskus

ALUSTYYPPI	VUOSI					
	2017		2018		2019	
	Lukumäärä	Brutto-vetoisuus	Lukumäärä	Brutto-vetoisuus	Lukumäärä	Brutto-vetoisuus
Varsinainen kauppalaivasto yhteensä	686	1 619 051	688	1 715 772	687	1 737 284
Matkustaja-alukset	206	25 378	200	23 198	197	23 088
Roro-matkustaja-alukset	49	534 252	54	582 121	55	604 149
Roro-lastialukset	45	525 799	44	532 039	42	509 021
Irtolastialukset	10	88 057	11	108 012	10	106 356
Muut kuivalastialukset	89	183 341	93	207 846	94	230 558
Säiliöalukset	10	182 031	10	182 031	10	182 031
Erikoisalukset	168	65 942	171	66 787	177	67 782
Muut alukset	109	14 251	105	13 738	102	14 299

Varsinainen kauppalaivasto vuoden lopussa 2017-2019

Bruttodräktigheten för Finlands egentliga handelsflotta ökade år 2019

Den i Finland registrerade handelsflottan omfattade i slutet av år 2019 totalt 1 246 fartyg. Av dessa hörde 687 fartyg till den egentliga handelsflottan och 284 till småfartyg. Antalet pråmar och övriga fartyg utan framdrivningsmaskineri uppgick till totalt 275 fartyg. Bruttodräktigheten för hela den registrerade handelsflottan var 1 873 137, varav den egentliga handelsflottans andel av bruttodräktigheten uppgick till 1 737 284 och småfartygens till 4 702. Bruttodräktigheten för pråmar och övriga fartyg utan framdrivningsmaskineri var 131 151.



Den i Finland registrerade handelsflottan vid utgången av åren 2000–2019

Storleken på den registrerade handelsflottan ökade med sex fartyg. Den egentliga handelsflottan minskade med ett fartyg, antalet småfartyg ökade med ett fartyg och pråmar och övriga fartyg utan framdrivningsmaskineri ökade med sex fartyg. Bruttodräktigheten för hela den registrerade handelsflottan ökade med totalt en procent, för den egentliga handelsflottan med 1,3 procent och för småfartygen med en procent. Trots ökningen av antalet fartyg minskade bruttodräktigheten för pråmar och övriga fartyg utan framdrivningsmaskineri

med totalt 2,4 procent jämfört med slutet av år 2018.

STRUKTUR AV DEN REGISTRERADE HANDELSFLOTTAN

Finlands hela registrerade handelsflotta består av den egentliga handelsflottan, småfartyg och pråmar och övriga fartyg utan framdrivningsmaskineri. Fartygen registreras enligt hemort antingen i Transport och kommunikationsverkets trafik- och transportregister eller i det fartygsregister som Statens ämbetsverk på Åland upprätthåller. Den egentliga handelsflottan består av fartyg som har en längd på minst 15 meter och som är försedda med en framdrivningsmaskin. Med småfartyg avses fartyg med en längd på mindre än 15 meter, men minst 10 meter, som frivilligt införts i trafik- och transportregistret eller fartygsregistret i Finland. Med pråmar och övriga fartyg utan framdrivningsmaskineri avses fartyg, oavsett storlek, som saknar egen maskin. Till dem hör pråmar och andra fartyg utan framdrivningsmaskineri, såsom mudderverk.

Enligt lagen om förbättrande av konkurrenskraften för fartyg som används för sjötransport (1277/2007) kan finländska fartyg som är införda i förteckningen över handelsfartyg beviljas stöd av statens medel. I handelsfartygsförteckningen inskrivs på ansökan sådana passagerarfartyg, lastfartyg, bogserbåtar eller skjutbogserare som är införda i Finland i trafik- och transportregistret eller fartygsregistret och som är avsedda att huvudsakligen gå i utrikes sjöfart under stödet.

DEN EGENTLIGA HANDELSFLOTTAN

Vid slutet av år 2019 till den egentliga handelsflottan hörde 687 fartyg. Antalet passagerarfartyg var 197, ro-ro-passagerarfartyg 55, ro-ro-lastfartyg 42, bulkfartyg 10, andra torrlastfartyg 94, tankfartyg 10, specialfartyg 177 och övriga fartyg 102 stycken. Den största klassen när man ser till bruttodräktigheten var ro-ro-passagerarfartygen och ro-ro-lastfartygen. Bruttodräktigheten för ro-ro-passagerarfartygen och ro-ro-lastfartygen var över hälften av volymen i hela den egentliga handelsflottan.

Storleken på den egentliga handelsflottan har ökat under år 2019 mätt i bruttodräktighet, även om antalet fartyg har minskat med ett. Antalet ro-ro-passagerarfartyg, övriga torrlastfartyg och specialfartyg har ökat under år 2019 med totalt åtta fartyg. Antalet passagerarfartyg, ro-ro-lastfartyg, bulkfartyg och fartyg som hör till klassen övriga fartyg har minskat med nio från året innan. Antalet tankfartyg är oförändrat. Sammantaget ökade den egentliga handelsflottans bruttodräktighet med 21 512 under år 2019.

Merparten av den egentliga handelsflottans bruttodräktighet hör till isklass 1A Super eller 1A. Bruttodräktigheten för ro-ro-passagerarfartygen, bulkfartygen samt tankfartygen tillhör i praktiken i sin helhet dessa isklasser. Isklasserna II och III avser fartyg som inte fyller de krav som isklassbestämmelsen ställer. Fartyg som hör till isklass II kan få isbrytningsassistans i lindriga isförhållanden, om deras dödvikt är tillräcklig. Fartyg som hör till isklass III får aldrig isbrytningsassistans.

Den genomsnittliga åldern för Finlands egentliga handelsflotta är 50 år. När åldern ställs i relation till bruttodräktigheten, är den genomsnittliga åldern 19 år. De stora fartygen är alltså i genomsnitt nyare än de små. I relation till bruttodräktigheten är bulkfartygen de nyaste fartygen. Deras genomsnittliga ålder i relation till bruttodräktigheten är bara sex år. Sedan följer tankfartygen och ro-ro-lastfartygen, omkring 15 år. De äldsta fartygen är passagerarfartygen, vars genomsnittliga ålder är 60 år, både i relation och inte i relation till bruttodräktigheten. ■

Källa: Transport och turism, Statistikcentralen

FARTYGSTYP	ÅR					
	2017		2018		2019	
	Antal	Brutto-dräktighet	Antal	Brutto-dräktighet	Antal	Brutto-dräktighet
Den egentliga handelsflottan totalt	686	1 619 051	688	1 715 772	687	1 737 284
Passagerarfartyg	206	25 378	200	23 198	197	23 088
Roro-passagerarfartyg	49	534 252	54	582 121	55	604 149
Roro-lastfartyg	45	525 799	44	532 039	42	509 021
Bulkfartyg	10	88 057	11	108 012	10	106 356
Övriga torrlastfartyg	89	183 341	93	207 846	94	230 558
Tankfartyg	10	182 031	10	182 031	10	182 031
Specialfartyg	168	65 942	171	66 787	177	67 782
Övriga fartyg	109	14 251	105	13 738	102	14 299

Tabell 1. Den egentliga handelsflottan vid utgången av åren 2017-2019

Suomen Konepäällystöliitto on liittynyt mukaan päällystömiehistön kansainväliseen edunvalvontajärjestöön Nautilus Federationiin, joka on perustettu vuonna 2009

Finlands Maskinbefälsförbund har gått med i befälsmanskapets internationella intressebevaknings organisation Nautilus Federation som grundats år 2009

Oheisena raportti järjestön tuoreesta STCW selvityksestä/ Nedan information om organisationens senaste STCW utredning:

The International Maritime Organization’s STCW requirements for seafarer training have not been reviewed for 10 years, during which there has been massive technological change in shipping. Meanwhile, employers have stubbornly continued to prioritise cost over competence, and flag state enforcement of standards has remained patchy. In a major new research exercise, trade unions in the worldwide Nautilus Federation group surveyed nearly 1,000 seafarers on what is and isn’t working with STCW, and what changes they would like to see.

The STCW Convention and Code are not fit for purpose and should be revised, according to the 2020 Nautilus Federation survey of close to 1,000 seafarers. Known in full as the International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping,

STCW is the global benchmark for seafarer training set by the International Maritime Organization (IMO). But it was last reviewed 10 years ago – a lifetime, considering the advances in technology. ‘Training should be future-proofed to respond to the rise of automation and digitalisation and the predicted transformational effects that these will have on the role of crew,’ Nautilus Federation director Mark Dickinson said. The Nautilus Federation is a group of 21 likeminded trade unions in the global shipping industry.

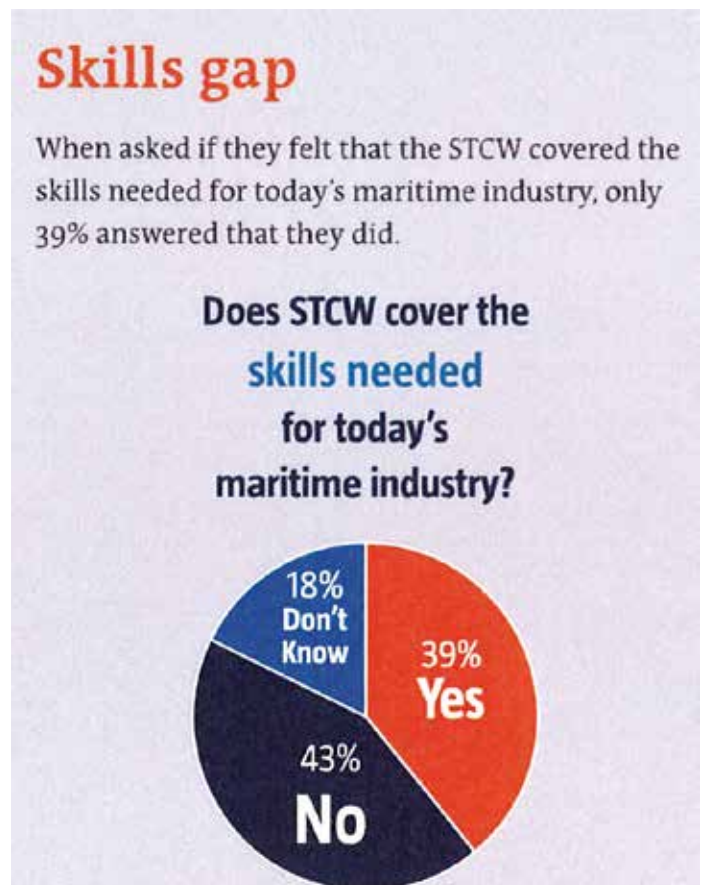
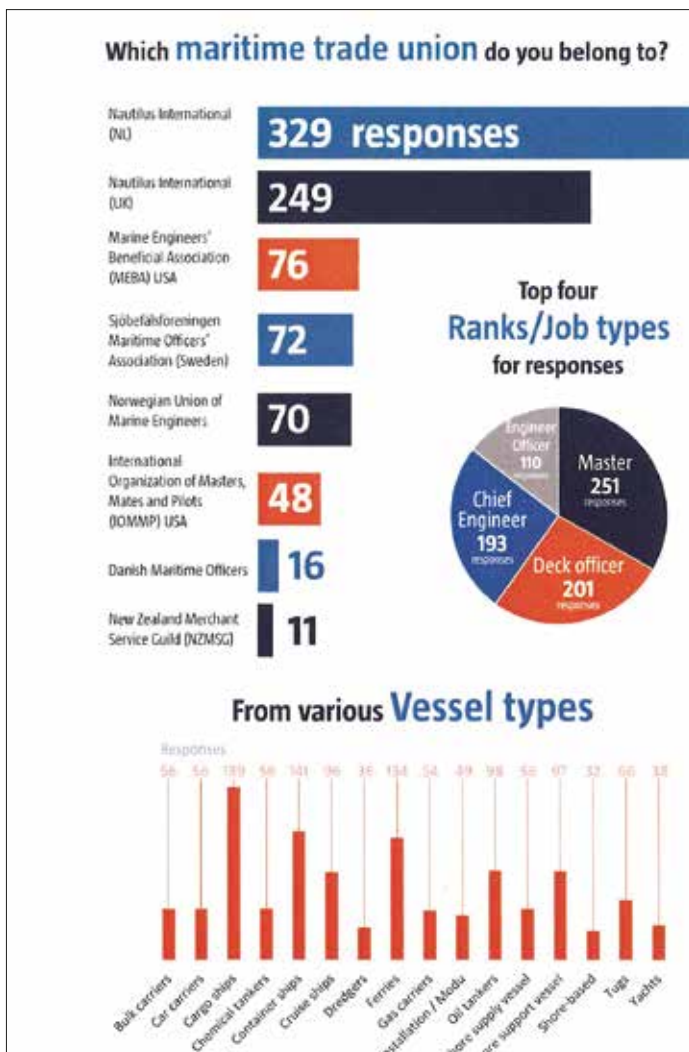
Many respondents to the Nautilus Federation survey identified several areas currently lacking in STCW, including IT skills, soft skills and interpersonal skills, familiarity with modern marine equipment and knowledge of new propulsion systems and fuels.

IT computing and networking were identified as key skills that will be in great demand in future, and as a result, there was recognition that the role of the electro-technical officer (ETO) will become increasingly important. Many respondents suggested that traditional distinctions between deck, engine and electrical departments will become obsolete and that seafarers will need to be multi-skilled.

The seafarers surveyed were sceptical about the concept of a remote-controlled ship operated from shore, but felt strongly that if the concept does become reality, shore controllers should be experienced mariners qualified to at least officer of the watch (OOW) standard, possibly with additional training and education on top. Most respondents felt that STCW would continue to be the appropriate place to regulate those in control of merchant ships – on land or at sea.

Tämä raportti on kokonaisuudessaan saatavissa liiton toimistosta. Den rapport kan till sin helhet erhållas via förbundets kansli ■

• Kirjoittanut: Helen Kelly Nautilus Federa •



Luotsikutterikuljettajat ry:n vuosikokous pidetty



Helmikuun alussa (4.2.2020) pidettiin Helsingin Scandic Marina hotellissa Luotsikutterit ry:n vuosikokous, jossa oli läsnä noin 20 yhdistyksen jäsentä. Ennen varsinaista vuosikokousta Finnpiilotin HR Anne Jänisvaara piti esitelmän terveystarkastuksista ja Suomen Konepäällystöliiton toiminnanjohtaja Robert Nyman kertoi talven ja kevään työmarkkinakerroksen ajankohtaisista asioista.

Kokouksessa käytiin läpi vuoden 2019 toimintakeromus ja hyväksyttiin viime vuoden tilintarkastuskertomus sekä vuoden 2020 talousarvio. Kokous valitsi yksimielisesti, että yhdistyksen nykyinen puheenjohtaja Aki Saartia jatkaa puheenjohtajan myös vuonna 2020. Lisäksi yhdistyksen hallitukseen valittiin Tarkia Aki, Pramila Sauli, Huhtanen Jyrki sekä Bäckman Sami. Suomen Konepäällystöliiton liittokokousedustajiksi valittiin Saartia Aki, Danskanen Henning ja Raanti Sami sekä päätettiin ehdottaa liittohallituksen jäseneksi Bäckman Sami.

KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO JA FINNPILOT PÄÄSIVÄT NEUVOTTELUTULOKSEEN UUDESTA TYÖEHTOSOPIMUKSESTA

Neuvotteluihin osallistui Konepäällystöliitosta Robert Nyman, Päivi Saarinen, Riku Muurinen, Aki Saartia, Henning Danskanen ja Jyrki Huhtanen. Neuvottelut sujuivat rakentavassa ilmapiirissä ja on hyvä, että pääsimme neuvottelutulokseen, toteaa asiantuntija Päivi Saarinen. ■

Uusi työehtosopimus on luettavissa myöhemmin Konepäällystöliiton internet sivuilta:
<https://www.konepaallystoliitto.fi>



Kuvassa: vasemmalta Henning Danskanen Aki Saartia ja Jyrki Huhtanen

Lisätietoja antaa
Päivi Saarinen 040 5257805 ja
Riku Muurinen 050 4059397

Lomautus käytännössä

Suomen Konepäällysteliitto ry:n jäsenten työttömyyskassa on Julkis- ja yksityisalojen työttömyyskassa JYTK. Työttömyyskassan kotisivuilta www.jytk.fi tai soittamalla palvelunumeroon 020 690 069 saa lisätietoa ja ohjeita työttömyysturvan hakemiselle lomautustilanteissa.

LOMAUTUSILMOITUS

tällä heikellä voimassa olevan lainsäädännön ja työehtosopimusten mukaan meriliikenteessä työnantajan on ilmoitettava lomauttamisesta viimeistään 30 - 60 päivää ennen lomautuksen alkamista ja muilla aloilla 14 päivää ennen lomautuksen alkamisesta. Meriliikenteessä ilmoitusaika, lomautuksen alkamisesta riippuu työntekijän työsuhteen kestosta, jotka ovat työehtosopimuksella sovittu. Ilmoitus on annettava lomautettavalle henkilökohtaisesti. Jos ilmoitusta ei voida toimittaa henkilökohtaisesti, sen saa toimittaa kirjeitse tai sähköisesti samaa ilmoitusaikaa noudattaen. Ilmoituksessa on mainittava lomautuksen peruste, sen alkamisaika ja kesto tai arvioitu kesto.

Työntekijällä on aina myös oikeus saada lomauttamisesta erillinen kirjallinen todistus, josta käyvät ainakin ilmi lomautuksen syy, alkamisaika sekä sen kesto tai arvioitu kesto.

KUINKA TOIMIA, JOS SINUT LOMAUTETAAN

Kun työntekijä lomautetaan, hänen täytyy ilmoittautua työttömäksi työnhakijaksi TE-toimistolle viimeistään ensimmäisenä lomautuspäivänä. Palveluun tulee kirjautua pankkitunnuksella tai sirullisella henkilökortilla. Työnhaku alkaa heti, kun työnhakija on vastannut verkkopalvelun kysymyksiin ja lähettänyt tiedot. Lomautuksen ajalta työntekijä saa työttömyysetuutta, jos hän on ilmoittautunut työttömäksi työnhakijaksi ja edellyttäen, että muut etuuden saamisen ehdot täyttyvät.

TE-toimisto antaa työttömyyskassalle tai Kelalle työvoimapolitiittisen lausunnon työntekijän oikeudesta työttömyysetuuteen lomautuksen ajalta. Sen perusteella työntekijä voi hakea työttömyysetuutta joko työttömyyskassasta tai Kelasta.

Haetettaessa ansiosidonnaista työttömyysturvaa JYTK -kassasta, on työttömyysetuushakemuksen liitteenä työttömyyskassalle toimitettava seuraavat dokumentit:

- lomautusilmoitus (ellei palkkatodistuksessa mainintaa lomautuksesta)
- palkkatodistus 26 viikolta ennen lomautuksen alkua (palkkatodistuksen tulee olla joko ensimmäiseen lomautuspäivään saakka tai edellisen kalenterikuukauden loppuun)
- kopio työsuhteesta (ellei jostain muusta dokumentista esim. palkkatodistuksesta ilmene, että kyse on toistaiseksi voimassa olevasta työsuhteesta)
- kopio sen kuukauden palkkalaskelmasta, josta kyseisen hakujakson lomautuspäivät on vähennetty; mikäli kyse ei ole yli kuukauden kestävästä kokoaikaisesta lomautuksesta
- sivutoimisilla yrittäjillä kopio viimeksi vahvistetun verotuksen verotuspäätöksestä

Permittering i praktiken

Arbetslöshetskassan för Finlands Maskinförbunds medlemmar är den offentliga och privata sektorns arbetslöshetskassa. Via kassans hemsida: www.jytk.fi eller via deras servicetelefonnummer 020 690 069 kan tilläggsinformation och anvisningar för hur arbetslöshetsersättning bör sökas vid permitteringssituationer.

MEDDELANDE OM PERMITTERING

enligt den ikraft varande lagstiftningen bör en arbetsgivare inom sjöfarten personligen meddela arbetstagaren om permittering senast 30 - 60 dagar innan permitteringen börjar medan anmälningstiden inom övriga branscher är 14 dagar. Inom sjöfarten är anmälningstidens längd angiven i kollektivavtalet och varierar beroende på den permitterade arbetstagarens anställningstid. Om meddelande om permittering inte kan ges personligt får det skickas per brev eller elektroniskt genom att iakta samma tidsperioder. I meddelandet bör anges grunden för permittering, tidpunkt då permitteringen börjar och antingen tidpunkt då permitteringen upphör eller en uppskattning över permitteringsperiodens längd.

En arbetstagare har även alltid rätt att få ett skilt skriftligt intyg över permitteringen ur vilket det framgår grunden för permittering, tidpunkt då permitteringen börjar och antingen tidpunkt då permitteringen upphör eller en uppskattning över permitteringsperiodens längd.

HUR GÅ TILL VÄGA OM DU BLIR PERMITTERAD

då en arbetstagare blir permitterad bör denne anmäla sig till TE-byrån som arbetslös sökande senast den första dagen då löneutbetalningen är avbruten. Du loggar in på TE-byråns Mina e-tjänster med dina nätbankskoder, ett mobilcertifikat som du får av din telefonoperatör eller med ditt elektroniska identitetskort.

Arbetslöshetsersättningen börjar genast då den arbetslöshetsersättningen besvaras och skickat den information som begärs. Under permitteringsperioden är den arbetslöshetsersättningen berättigad till arbetslöshetsersättning om denne är anmäld som arbetslös arbetslöshetsersättande och uppfyller de övriga krav som ersättningen förutsätter.

TE-byrån ger arbetslöshetskassan eller Fpa ett arbetskraftspolitiskt utlåtande om arbetstagarens rätt att erhålla arbetslöshetsersättning under permitteringstiden. På basen av utlåtandet kan arbetslöshetsersättning sökas antingen från arbetslöshetskassan eller Fpa.

Då du en ansökan gällande inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning söks via JYTK-kassan bör följande dokument bifogas:

- permitteringsanmälan (om permitteringen inte omnämns på löneintyget)
- löneintyg för 26 veckor innan permitteringen inleds (löneintyget bör gälla antingen till den första permitteringsdagen eller till slutet av den föregående kalendermånaden)
- en kopia på arbetsavtalet (om det inte i något annat dokument t.ex. löneintyget framgår att det är frågan om ett tills vidare gällande arbetsförhållande)
- en kopia på lönespecifikationen för den månad då permitteringsdagarna för ansökningsmånaden i fråga har dragits av; om det inte är frågan om en heltidspermittering.
- för deltidiga företagare skattebeslutet över den senast fastställda beskattningen

HST™-turbokompressori säästää energiaa

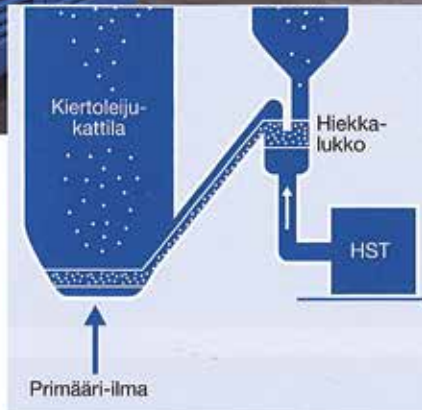


Suurnopeustekniikkaan perustuvat HST-turbokompressorit ovat menestyksekkäästi käytössä useassa suomalaisessa voimalassa. HST on erinomainen ratkaisu esimerkiksi hiekanerotuksessa ja rikinpoistossa. Suurimmat edut ovat korkea hyötysuhde, matala melutaso, pieni koko ja sisäänrakennettu kunnonvalvonta. Edistyksellisen magneettilaakeroinnin ansiosta huollon tarve on vähäinen ja käyttöikä pitkä.

Sulzer Pumps Finland Oy
Kotka, puh. 010 234 3333
www.sulzer.com/fi-fi/finland



Lue lisää!



SULZER



Oy HENRY NIELSEN Ab

HENRY NIELSEN NOSTALGIA IX risteily 2020

m.s. GABRIELLA,

lähtö Katajanokalta klo 1715

29.09.2020 Helsinki - Tukholma 17:15 - 10:00 (30.09.)

30.09.2020 Tukholma - Helsinki 16:30 - 10:10 (01.10.)

Varaukset: puh. 020 120 4000 avoinna ma - pe 9 - 17 tai verkosta:
www.matkavekka.fi/nostalgia tai e-mail varaukset: myynti@matkavekka.fi

Matkan myyntiaika 01.04.2020 - 14.08.2020

Matkoiltamme puuttuu ainakin tuhat Nielsenin lipun alla seilannutta. Yrittäkää etsiä heitä ja kertoa tapahtumasta. Ilmoittakaa sähköpostinne, että voin lähettää INFOa teille. Puskaradio töihin. Tervetuloa jokainen Nielsenin lipun alla missä hyvänsä tehtävässä joskus ollut. Myös erilaisten yhteistyökumppanien henkilöt; Merimieskirkko, MEPA, MEK jne. Juuri niitä ihmisiä, jotka olivat asemapaikoilla Nielsenin laivojen seilatessa.

Lisätietoja, hinnat ym: e-mail: wintio@pp.inet.fi

Wintio
Convoker

SVENSKA
MASKINBEFÄLS-
FÖRENINGEN
i Helsingfors r.f.

Föreningen inhyr bådar

STYRELSEMÖTET
och
MÅNADSMÖTET

den 6 maj 2020
på grund av coronaviruset!

Styrelsen

KESKI-SUOMEN
KONEMESTARIYHDISTYKSEN

toukokuun

KUUKAUSIKOKOUS

järjestetään Ränssin Kievarissa
8.5.2020 klo 18.00.

Toivotaan runsasta osallistumista!

Johtokunta

**004 HELSINGIN
KONEMESTARIYHDISTYS
RY**

Helsingin Konemestariyhdistyksen tämän
kevään kuukausikokoukset on peruttu.

Seuraava

KUUKAUSIKOKOUS

pidetään 2.9.2020
yhdistyksen tiloissa.

Tänä keväänä emme myöskään
järjestä kevätkuuhlaa.

Terveisin johtokunta.

**VAASAN
KONEMESTARIYHDISTYS
TIEDOTTAA**

Toukokuun

KUUKAUSIKOKOUS

7.5. sekä

TUTUSTUMINEN

Vaasan merimuseoon ja veneretki
Kuusisaareen, Jannen saluunaan
20.5. on

PERUTTU

nykyisen koronaviruksen aiheuttaman
tilanteen vuoksi.

Seuraava

KOKOUS

pidetään 3. pvä syyskuuta 2020
klo 18:00.

Paikkana Ravintola Brando,
Palosaarentie 58.

Johtokunta

**KONEMESTARI- JA
SÄHKÖMESTARISORMUS**

1. Kultasormus

Koko kultainen 14K
Mahdollisuus nostaa
sormuksen arvoa timan-
teilla (2 kpl) tai kolmella
(sivuille ja yksi keskelle),
jotka nostavat
sormuksen hintaa.



2. Kultakanta/hopearunko
Sterling hopea (925),
14K kultamerkki



3. Hopeasormus
Kokonaan hopeaa

Sormusten hinnat: tarkista viimeisin hinta Joachim Alatalolta.
Hinnat sisältävät alv:n, kaiverruksen ja hyvän rasian.
Sormukset valmistetaan 4-6 erässä vuosittain sekä numeroidaan.
Hintaan lisätään lähetyskulut.

Sormustilauksen voi tehdä sähköpostilla:

joachim.alatalo@konepaallystoliitto.fi, jossa ilmenee tilaajan nimi, puh.nro, mikä
sormus ja sormuksen koko tai täyttämällä alla oleva tilauskaavake, joka lähetetään
liiton toimistoon osoitteella:

Joachim Alatalo
Suomen Konepäällystoliitto
Mikonkatu 8 A
00100 Helsinki

Nimi _____

Osoite _____

Puh.nro _____

Sormuksen koko _____

Tilaan:

1. Kultasormus 2. Kultakanta/hopearunko 3. Hopeasormus
 2 timanttia
 3 timanttia

Allekirjoitus _____



Konemestarit ja Energiatekniset KME ry:n toimintakertomus vuodelta 2019

Yhdistyksen toiminta koostui liittohallituksen, johtokunnan ja yleisten kokousten tekemien päätösten ja periaateratkaisujen toimeenpanosta. Johtokunnan puheenjohtajana toimi jo kuudettatoista vuotta Pertti Roti. Varapuheenjohtajana toimi Matti Virta, rahastonhoitajana ja yhdistyksen kotisivujen ylläpitäjänä Lasse Laaksonen sekä sihteerinä Henna Lepistö. Varsinaisina jäseninä toimivat Janne Metsomäki, Juha Uimonen ja Jarmo Lahdensivu, joka toimi myös varasihteerinä. Varajäseninä toimivat Niklas Fagerlund ja Rami Vaheri. Vuosi oli 61. toimintavuosi.

Isännöintiä omistamissamme huoneistoissa hoitivat Helsingissä Janne Metsomäki ja Tampereella Lasse Laaksonen.

Toiminnantarkastajina olivat Kari Wessman ja Ritva Wessman.

Johtokunta kokoontui toimintavuoden aikana seitsemän (7) kertaa, sekä yleisiä kokouksia oli sääntömääräiset kaksi (2), eli vaali- ja vuosikokoukset. Yksi johtokunnan kokouksista pidettiin Kopparössä talkoiden yhteydessä.

Vuosikokous pidettiin 30.3.2019 Tampereella Panimoravintola Plevnassa. Kokouksen puheenjohtajana toimi Kari Wessman. Vuosikokouksessa oli läsnä 22 jäsentä.

Vaalikokous pidettiin 6.12.2019 Helsingissä Hotelli Scandic Grand Marinassa. Vaalikokouksessa oli läsnä 30 jäsentä ja yksi vierailija. Johtokuntaan valittiin jatkamaan Jarmo Lahdensivu ja Juha Uimonen. Uutena valittiin Niklas Fagerlund, joka toimi vuonna 2019 johtokunnan varajäsenenä. Varajäseniksi valittiin Matti Virta ja uutena Jarmo Nieminen.

Rami Vaheri ei jatka enää johtokunnassa. Johtokunta kiittää Ramia panoksestaan.

Olemme edelleen S/S Turson kannatusyhdistyksen jäseniä.

Yhdistys osallistui aktiivisesti Pertti Rotin johdolla liittohallituksen toimintaan. Pertti toimii puheenjohtajana, Matti Virta on KME:n varsinaisen liittohallituksen jäsen, ensimmäisenä varajäsenenä on Pekka Alavahtola ja toisena varajäsenenä Jarmo Lahdensivu. Lasse Laaksonen on liiton toiminnantarkastaja.

Sopimuspuolella yhdistyksemme jäsenillä on edustukset Energiateollisuuden puolella.

Yhdistys on muistanut uudesta energia-alan erikoisammattitunnosta valmistuneita lahjalla. Riittävän työkokemuksen saatuaan tutkinnosta valmistunut voi saada konemestarin ja ylikonemestarin pätevyyskirjat.

Yhdistys järjesti jäsenille ja heidän aveceillensa vaalikokousristeilyn M/S Viking XPRS:llä, jonne suunnattiin heti vaalikokouksen jälkeen 6.12.2019. Risteily kesti kuusi tuntia, jonka aikana laiva kävi Tallinassa. Alkumatkan vietimme yhdessä laivan kokoustilassa, jonka jälkeen meille oli järjestetty yksityinen ostoshetki taxfree-myymälässä. Paluumatkalla nautimme herkullisen joulubuffetin. Risteilyyn osallistui yhteensä 40 henkilöä.

Yhdistyksen veteraanikerhon vuosi sujui perinteisesti ja kokoontumisia oli noin kerran kuussa. Veteraanit kokoontuivat muun muassa ravintola Juttutuvassa, kävivät Kopparössä kaksissa eri talkoissa sekä vierailivat HSY:n Viikin jätevedenpuhdistamolla huhtikuussa. Markku Onnela on laatinut toimintakertomuksen veteraaninen toiminnasta.

Vuonna 2019 Suomen Konepäälystölaitto alkoi peräi eläkeläisjäseniltä jäsenmaksua 30 €/vuosi. Maksu herätti paljon kysymyksiä myös KME:n jäsenistössä. Jos eläkeläisjäsen jättää jäsenmaksun maksamatta, hän menettää jäsenedut, mutta pysyy edelleen yhdistyksen jäsenenä. Ainoastaan liiton jäsenyhdistys voi erottaa oman jäsenensä, joka jättää jäsenmaksun maksamatta. KME ei erottanut yhtään jäsentään vuonna 2019.

Tampereen jaos on toiminut aktiivisesti omalla tahollaan. Pääkaupunkiseudun jaoksella on ollut hiljaisempaa, mutta jaosta pyritään aktivoimaan kuluvan vuoden aikana.

Dino-Rakenne Oy:n toimitusjohtajana ja käytännön asioiden hoitajana Kopparössä jatkaa toimitusjohtaja Pekka Teittinen. Osakeyhtiön hallituksen ovat muodostaneet Juha Uimonen, Lasse Laaksonen, Jarmo Lahdensivu ja Henna Lepistö. Yhdistys teki sijoituksen Dino-Rakenne Oy:hyn vuonna 2019.

Jäsenmäärämme oli vuoden 2019 lopussa 507 jäsentä.

Vuonna 2019 yhdistyksen jäsenmäärän muutos oli -22 jäsentä.

Konemestarit ja Energiateknisten johtokunta kiittää saamastaan tuesta ja luottamuksesta jäsenistöään ja yhteistyökumppaneitaan.

Konemestarit ja Energiatekniset KME ry:n johtokunta



ETELÄ-SAIMAAN KONEPÄÄLYSTÖYHDISTYS

Toimintakertomus vuodelta 2019

Kulunut vuosi oli Etelä-Saimaan konepäälystöyhdistyksen 98 toimintavuosi.

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi Tapani Hirvonen, varapuheenjohtajana Sami Niemelä, rahastonhoitajana Seppo Pääkkönen, sihteerinä Timo Leskinen.

Lisäksi johtokuntaan kuuluivat Tuomo Lintukangas Sami Niemelä, Raimo Kuusio, Toni Ikonen, Juha Kokko, Jorma Grönlund. Varajäsen Jari Kumpulainen. Liikunta- ja huvitoimikunnan muodostivat johtokunnan jäsenet.

Kalustonhoitajana toimi Jorma Grönlund.

Koulutustoimikunnan asioita hoiti koko johtokunta.

Yhdistyksemme jäsenmäärä kertomusvuoden lopussa oli 63 jäsentä, joista maksavia 27 ja eläkeläisiä ja vapaajäseniä 36. Kuukausikokouksia pidettiin 9.

Sääntömääräiset vuosi- ja vaalikokoukset pidettiin normaalisti sääntöjen edellyttämällä tavalla.

26-29 huhtikuuta 2019 yhdistys teki matkan Berliiniin. Matkaan osallistui 12 jäsentä sekä 3 seurausta. Heinäkuussa yhdistys teki myös perinteisen matkan Kotkan meripäiville matkalla 6 jäsentä.

Kertomusvuoden yhteenvetona voidaan todeta, että yhdistyksemme toiminta on ollut normaalia ammattiyhdistystoimintaa.

Puheenjohtaja Sihteerinä
Tapani Hirvonen Timo Leskinen

KUOPIOIN KONEPÄÄLYSTÖYHDISTYS RY

27.2.2020

TOIMINTAKERTOMUS 2019

Kulunut toimintavuosi oli yhdistyksen 120:s toimintavuosi. Vietimme synttärijuhlia viinijuhlien yhteydessä 5.7.2019. Liiton puolesta juhlaan osallistui liittohallituksen puheenjohtaja Pertti Roti.

Kuukausikokouksiin kokoonnuttiin neljä kertaa, kokouksien ajoituksessa keväiseen ja syksyyn. Vuosikokous pidettiin Haapaniemen voimalaitoksella maaliskuussa, kokoukseen osallistui 7 yhdistyksen jäsentä. Perinteiset yhdistyksen pilkkikisat pidettiin maaliskuussa Rauhalahden leirintäalueen tuntumassa ja palkinnot jaettiin ruokailun ohella Ravintola Käskynkässä..

Vaalikokous pidettiin marraskuussa Viikinkiravintola Haraldin tiloissa. Kokoukseen osallistui 14 yhdistyksen jäsentä. Samassa yhteydessä vietimme pikkujoulu ruokailun merkeissä.

Yhdistyksen kokouksiin osallistui keskimäärin 10 henkilöä.

Yhdistykseen liittyi 2 jäsentä ja 1 jäsen erosi. Jäsenmäärä 31.12.2019 oli 50, josta maksavia 26 ja eläkeläisiä 24.

Toimihenkilöinä toimivat:

Puheenjohtaja	Veikko Lappalainen
Varapuheenjohtaja	Mika Kinnunen
Sihteerinä	Veijo Tolonen
Rahastonhoitaja	Merja Korhonen

STTK:n aluetoimikunnassa ei ollut edustusta.

Johtokunnan varsinaiset jäsenet: Maija Kääriäinen, Merja Korhonen, Mika Kinnunen, Veikko Lappalainen, Olavi Räsänen ja Sakari Raak. Varajäsenet: Antti Karaste ja Raimo Tuomainen.

Yhdistyksen toiminta on jatkunut perinteisesti, jäsenmäärä on pysynyt suurin piirtein entisellään.

Veijo Tolonen
siht.

KORKEAPAINEPESUT JA IMUPALVELUT	
Rescue Team Finland	s. 36
Pesupalvelu Hans Langh Oy	s. 37
LAIVADIESELEIDEN HUOLTO JA KORJAUS	
Marine Diesel Finland Oy	s. 38
LAIVAELEKTRONIIKKA JA HUOLTO	
ATMarine	s. 38
MUUT PALVELUT	
Voima & Käyttö	s. 38
LAIVAKORJAUKSIA	
JAPMetalli	s. 37
LAIVATARVIKKEITA	
Tecmarin Ship Supply	s. 37
LÄMPÖTEKNISET LAITTEET	
Viitosmetalli Oy	s. 37
PAINEENALAISET TIIVISTYKSET	
FSCService	s. 38
PALOVARTIOINTIA	
Rescue Team Finland	s. 36
SUKELLUSPALVELUT	
Diving Group	s. 38

Rannikon Sukelluspalvelu Oy	s. 37
SÄHKÖASENNUKSEET	
Laivasähkötyö Oy	s. 38
TEOLLISUUSPOLTTIMET	
Suomen Teollisuuspolttin Oy	s. 36
TIIVISTEET	
Densiq	s. 38
Tiivistetekniikka	s. 38
Tarseal Oy	s. 37
TULENKESTÄVIÄ MUURAUKSIA	
Erikosmuuraus Oy	s.37
VOIMALAITOS JA PROSESSIPOLTTIMET	
Oilon Energy Oy	s. 38
ÖLJY JA KAASUPOLTTIMIA	
Laivapolttin	s. 38
ÖLJYNPUHDISTUSRATKAISUT	
KiL-Yhtiöt Oy	s. 37
MUUT PALVELUT	
Kospi Oy.....	s. 37
T:mi Kirveenrauma.....	s. 38
Logistics management Services RN.....	s. 38

Markkinoiden parhaat

Weishaupt-teollisuuspolttimet

moneen käyttöön laajalla tehoalueella!

WM-sarjan kestävät ja luotettavat öljy-, kaasua ja yhdistelmäpolttimet, joissa palamisen hyötysuhde on aivan omaa luokkaansa. Tehoalue 70 kW - 11000 kW.



WM-G10



WM-G20



WM-G30



WM-50

UUTUUS!

WKmono80 - tehokas polttin raskaan teollisuuden tarpeisiin tehoalueella 2000 kW - 17000 kW.



WKmono80

Weishaupt-polttimia edustaa **Suomen Teollisuuspolttin Oy**
Ota yhteyttä: puh. 040 654 5352 | www.teollisuuspolttin.fi

 SUOMENTEOLLISUUSPOLTIN -weishaupt-



Palovartiointi – Brandbevakning

- Kokenut ja asiantunteva henkilökunta sekä laaja sammutuskalusto.
- Yrkeskunnig och erfaren personal samt omfattande släckningsutrustning.

Puhdistustyöt – Rengöringsarbeten

- Korkeapainepesut, puhallustyöt, saneeraukset ja jälkivahingontorjunta.
- Högtryckstvätt, blästring, saneringar och restvärdesräddning.

Kohennut Riski – Korkeampi valmius Förhöjd Risk – Förhöjd Beredskap

Oikea Osaaminen Ja Oikeat Varusteet Rätt Kompetens Och Rätt Utrustning

Turvallisuuskurssit – Säkerhetskurser

Lietteenkuivaus – Slamtorkning

RESCUE TEAM FINLAND

Långkärrvägen 12 A, 65760 ISKMO
06 321 8200, päivystys/dejour: 0400 166 263
www.rescueteamfinland.fi
info@rescueteamfinland.fi / info@easywash.fi

Jäsenistölle edullisesti:

- Henkilöauto renkaat
- Henkilöauto vanteet
- Tasapainoitus ja asennus
- Auton ilmastointi täyttö R134a
- Auton ilmastointi täyttö R1234yf
- Auton ilmastointi vuototestaus
- Raskaankaluston renkaat
- Raskaankaluston vanteet

Tarjoukset:

Kospi.oy@gmail.com

Puh: +358414343693

Os kattarakatu 3 Raisio 21260

**Rungon tarkastukset & puhdistukset****Rungon & putkistojen ultraäänimittaukset**

Teollisuuslaitosten sukellustyöt

Rannikon Sukelluspalvelu Oy

Coastal Diving Service Ltd

Pikku-Hietanen, Kotka
0400 751 399, 0400 803 926
info@sukelluspalvelu.fi
www.sukelluspalvelu.fi

HUOLTO SÄÄSTÄÄ KUSTANNUKSIA!

- männänhaalaukset
- laakereiden ja vuorien vaihdot
- turbiinien haalaukset
- pumput ja venttiilit
- akselinvedot
- rautarakennetyöt

Toimimme
ympäri vuorokauden!

JAP-Metalli Oy

Sälinkäantie 12, 04600 Mäntsälä

PUHELIN

+358 40 848 5610

pekka.vallin@japmetalli.inet.fi**PUMPPUJEN TIIVISTEET****MEKAANISET TIIVISTEET**

- Kaikkiin pumppuihin
- Suoraan varastosta

KORJAUS JA HUOLTO

- Kaikki tiivistemerkit

Tarseal Oy
www.tarseal.fi

puh. 02 430 4009

sales@tarseal.fi

Tulenkestävät muuraukset ja massaukset

Savupiippujen muuraus- ja korjaustyöt

Korkeanpaikantyöt

ERIKOISMUURAUUS OY

PL 117, 04301 TUUSULA

Lasse Niemelä, puh. 040 548 7328, 050 376 7407

toimisto@erikoismuuraus.fi

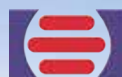
Kysy lisää!

KIL-Yhtiöt Oy

014 644 456

kil@kilyhtiot.fiwww.kilyhtiot.fi

Tehokkaat ja edulliset öljynpuhdistusratkaisut

**VIITOS-METALLI OY**

Lämpö- ja painelaitteiden valmistusta Heinolassa jo yli 20 vuoden kokemuksella.

- Lauhdepumppuasemat
- Pisaraerottimet, höyrytukit, lauhdeastiit, näytejäähdyttimet sekä näytteenottoasemat
- Kaasu-, höyry- ja öljyputkistot

- Kaasu- tai öljykäyttöiset höyry- ja lämpökeskukset
- Venttiiliasemat maakaasulle, metanolille, vedylle tai öljylle
- Raskaan polttoöljyn pumppaus- ja esilämmitysasemat
- Vesiturbiinilaitosten öljynjäähdytysjärjestelmät
- Kaukolämmön nestesuodattimet
- Syöttövesi-, lauhde- ja ulospuhallussäiliöt
- Lämmönsiirtimet ja lämmönsiirtoasemat

Lämpötekniikan edelläkävijä
TEC marin

ship supply engine • deck • cabin

Hämeentie 155 B
00560 Helsinki HelsingforsPuh. +358 20 155 8250
faksi +358 20 155 8259e-mail: sales@tecmarin.fi
www.tecmarin.fi
MARISOL™ TM
Marine Chemicals

Hans Langh
Dirty job well done

Puhdistamme

- Pilssit
- Konehuoneet
- Tuotanto- ja prosessiliinjat
- Säiliöiden sisä- ja ulkopuolet
- Lämmönvaihtimet

Pesupalvelu Hans Langh Oy
Piikkiö ja Helsinki | Puh. (02) 477 9400 | www.langh.fi

FSC-SERVICE Oy

Prosessia pysäyttämättä
Paineenalaiset
FSC-tiivistykset
Vuodesta 1977
Varoventtilien säätö ja
käynninaikainen
Koestus DENSITEST-menetelmällä
Vuodesta 1985

PI 31, 33901 TAMPERE
Puh. (03) 254 0750
www.fsc-service.fi
fsc@dens.fi

MD MARINE DIESEL FINLAND OY

Laivadieseleiden huolto ja korjaus

Täydelliset konehaalaukset
CAT Authorized Marine Dealer
KEMEL akselitiivisteet ja -laakerit
Vaihteiden ja potkurilaitteiden työt
Koneiden linjaukset ja muovivalut

ISO 9001 -sertifioitu
www.marinediesel.fi
Eteläkaari 10, 21420 Lieto
Puh 020 711 8220

Logistiikan koulutus-, konsultointi ja
turvallisuusneuvonantajapalvelut
yli 30 vuoden kokemuksella!
Soita ja pyydä tarjous, puh: 050 6681962



Hiihtomäentie 16 A 6, 00810 Helsinki

Voima & Käyttö Kraft & Drift

Suomen Konepäällystöliiton julkaisu

VOIT OSTAA LEHTEN
IMOITUSTILAA YRITYKSELLESI

lähettämällä sähköpostia osoitteeseen
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi



T:mi Kirveenrauma
Turvallisuus ensin!

- Työturvallisuus- ja tulityökorttikoulutukset
- Asennusvalvonta- ja työnjohtotehtävät
- Paineastioiden käytönvalvonta
- Putoamissuojain- ja nostoapuvälinetarkastukset
- Nostotöiden valvonta
- Kotimaanliikenteen laivuri

Puh. **050 454 2437**
kirveenrauma@gmail.com

Teollisuus-, voimalaitos- ja prosessipolttimet, teollisuuskylmä ja teollisuuslämpöpumput

Luotettavaa ja kattavaa asiakaspalvelua

- Laitetoimitukset
- Käyttöönotto
- Koulutus
- Huoltopalvelut
- Varaosat, vuosihuollot
- Modernisoinnit

oilon[®]
www.oilon.com



PÄIVYSTYS 24 h
GSM: 0400 522 020
0400 825 640

LSTGROUP
Luotettava sähköistyksen toimittaja

- Sähkö- ja automaatio suunnittelu
- Laivasähköasennukset
- Teollisuuden sähköasennukset
- Sähkömoottoreiden myynti ja huolto
- Konehuone- ja ulkokansivalaisimet
- Kaapeliradat ja tarvikkeet

LAIVASÄHKÖTYÖ OY
Rautatehtaankatu 22, 20200 Turku p. (02) 510 0300, f.02 5100 340

www.lst.fi



- ÖLJY-, KAASU- JA
YHDISTELMÄPOLTTIMET
- ASENNUKSET JA KÄYNNISTYKSET
- SÄÄDÖT JA KOEAJOT

SAACKE HUOLTO JA VARAOSAT

LAIVAPOLTIN OY

Tarjantie 5, 01400 Vantaa
Puh. 050 558 2100
laivapoltin@elisanet.fi
www.laivapoltin.fi

AT-Marine Oy

Palveluksessa
maalla ja merellä

- Navigointi- ja merenkulkulaitteet
- Kommunikointilaitteet
- Konehuonelaitteet ja anturit
- Palohälytysjärjestelmät
- LED/Xenon valonheittimet
- LED-ulkokansivalot
- Valopylväät ja -opasteet

www.atmarine.fi
service@atmarine.fi

DENSIQ

Tiivisteratkaisuja jo vuodesta 1918
Oma tuotanto mm. grafiittitiivisteet
24/7 päivystys

EN1591-4 sertifioitu
laippaliitoskoulutus

Puh. 040 775 0562
petri.tonteri@densiq.com
www.densiq.com

PROSESSITEOLLISUUDEN TIIVISTEET Liukurengastiivisteet Huollot ja korjaukset



TIIVISTETEKNIikka OY
Mäkätuvantie 5 01510 Vantaa
Puh. 0207 65 171, Fax 0207 65 2907
www.tiivistetekniikka.fi

JÄSENYHDISTYKSET / MEDLEMSFÖRENINGAR

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITON JÄSENYHDISTYKSET / FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUNDS MEDLEMSFÖRENINGAR

Nro 001

Etelä-Saimaan Konepäällystyhdistys (Perust. – Grund. 1921)

• Puh.joht. **Tapani Hirvonen**
Iltaruskonkuja 5, 55120 Imatra
puh. 040 540 1385

• Varapuh.joht. **Sami Niemelä**

• Siht. **Timo Leskinen**
Niittyvillantie 11 F, 53920 Lappeenranta
puh. 050 492 6315
etsakonepsihteeri@gmail.com

• Rah.hoit. **Seppo Pääkkönen**
Sunisenkatu 6, as 23, 53810 Lappeenranta
puh. 0400 208 745

Kokoukset syystoukokuun aikana, kuukauden
kolmantena arkikeskiviikkona klo 18.00
Lappeenrannan pääkirjasto, Valtakatu 47,
53100 Lpr

Nro 002

Haminan Konepäällystyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht. **Juha Suomalainen**
Humaljoenkatu 14, 49400 Hamina
puh. 040 171 9161
juha.suomalainen@pp2.inet.fi

• Varapuh.joht. **Niilo Siro**
Niinistöntie 16, 49660 Pyhältö
puh. 040 502 8131

• Siht./rah.hoit. **Juhani Jussilainen**
Torpparinpolku 1, 49410 Poitsila
puh. 040 554 5239
juhani.jussilainen@gmail.com

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan sähköpostitse
tai kirjeitse.

Nro 003

Svenska Maskinbefälsföreningen i Hfors (Perust. – Grund. 1909)

• Ordf./kassör **Leif Wikström**
Brovägen 2 bst. 1, 02480 Kyrkslätt
tel. 045 212 1466
leif.c.wikstrom@gmail.com

• Viceordf./sekr. **Bo Wickholm**
Lisebergsvägen 33, 01180 Kalkstrand
tel. 0400 670 745

Föreningens lokal Ounasvaaragränden 1 C 50.

Månadsmöten den första helgfria onsdagen i
januari, mars, maj, september, november samt
december kl. 18.00, styrelsemöte kl. 17.30.

Nro 004

Helsingin Konepäällystyhdistys (Perust. – Grund. 1869)

• Puh.joht. **Jari Luostarinen**
Tyynelänkuja 5 E 65, 00780 Helsinki
puh. k. 050 310 3347
jari.luostarinen@kolumbus.fi

• Varapuh.joht. **Heikki Kohtala**
Pitkäjärvenranta 2 B, 02730 Espoo
puh. t. 041 513 7713
kohtalainen@pp.inet.fi

• Siht. **Veijo Limatius**
Ryytimaantie 8, 01630 Vantaa
puh. t. 040 334 5380
veijo.limatius@hsy.fi

• Rah.hoit. **Kimmo Ruuskanen**
Anjankuja 3 B 114, 02230 Espoo
puh. 040 548 3883
kimmo.ruuskanen@kolumbus.fi

Kokoukset pidetään syys-toukokuun välisenä
aikana (vaalikokous joulukuussa ja vuosikokous
maaliskuussa) kuukauden ensimmäisenä
arkikeskiviikkona klo 19.00, osoitteessa
Tunturinkatu 5 A 3, 00100 Helsinki. Mikäli em.
ajankohta on pyhä tai aattopäivä, pidetään kokous
seuraavan viikon keskiviikkona. Tervetuloa

Nro 005

Hämeenlinnan Konepäällystyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Markku Säynäjäkangas**
Länsitie 25, 12240 Hikiä
puh. t. 0107 551 267, 050 400 5965

• Varapuh.joht. **Jari Kuumola**
Perjalantie 6 A 22, 11120 Riihimäki
puh. 046 921 4280

• Siht. **Mika Nurmi**
Sompiontie 1 A 3, 11130 Riihimäki
puh. 050 575 9367

• Rah.hoit. **Risto Mukkala**
Hämeenkatu 13 B 20, 05800 Hyvinkää
puh. 050 530 0418

Nro 007

Kemin Konepäällystyhdistys (Perust. – Grund. 1941)

• Puh.joht. **Tapio Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 050 598 9015

• Varapuh.joht. **Kalle Kostamo**
Perttusenkatu 25, 94600 Kemi
puh. 044 504 7199

• Siht. **Timo Kesti**
Seponkatu 30, 94830 Kemi
puh. 044 099 3900

• Rah.hoit. **MarjaLeena Huuska**
Heikinkuja 10, 94100 Kemi
puh. 041 507 8442

Yhdistys kokoontuu erikseen ilmoitettuna
ajankohtana

Nro 008

KeskiPohjanmaan Konepäällystyhdistys – Mellersta Österbottens Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1939)

• Puh.joht. **Kristian Gustafsson**
Sorvarinkatu 5, 67100 Kokkola
Puh. 040 5119816

• Varapuh.joht. **Lauri Mattila**
Kihutie 15, 68630 Pietarsaari
puh. k. 06 723 4538, t. 040 849 9750

• Siht. **Esa Jylhä**
Kermatie 4, 67900 Kokkola
Puh. k. 040-556 1667

• Rah.hoit. **Teuvo Pietilä**
Ruusanmäki 4, 68660 Pietarsaari
puh. t. 0204 169 284, 040 585 2284

Nro 009

KeskiSuomen Konepäällystyhdistys (Perust. – Grund. 1947)

• Puh.joht. **Teemu Valkonen**
Korpikallentie 7, 40800 Vaajakoski
puh. 040 508 6634
teemu.valkonen@alva.fi

• Varapuh.joht. **Hannu Orsolahti**
Kuikantie 322, 41140 Kuikka
puh. 0400 540 493

• Siht. **Tapio Roiha**
Satamakatu 21 A 18, 40100 Jyväskylä
puh. 040 845 6791

• Rah.hoit. **Pekka Raatikainen**
Sääksmäentie 10, 40520 Jyväskylä
puh. 0400 861 208

Kokoukset kuukauden toisena keskiviikkona
klo 19.00 Ravintola Sohviissa

Nro 010

Kotkan Konepäällystyhdistys (Perust. – Grund. 1923)

www.kotkaengineers.fi

• Puh.joht. **Antti Luostarinen**

Vipusenkatu 1, 48700 Kotka
puh. 050 355 2083
antti.luostarinen@keng.fi

• Varapuh.joht. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

• Siht. **Joona Karvinen**
Peipontie 7, 48220 KOTKA
puh. 050 344 9713
joona.karvinen@keng.fi

• Rah.hoit. **Jouko Pettinen**
Rotinpää 25, 48300 Kotka
puh. 0400 432 824
jouko.pettinen@keng.fi

Kokoukset talvikuukausien ensimmäisenä arkitorstaina klo 18.30 kokouspaikka Ravintola Vausti

Nro 011

Konemestarit ja Energiatekniset KME (Perust. – Grund. 1958)

www.kme.fi

• Puh.joht. **Pertti Roti**
puh. 050 559 1637
pertti.roti@kme.fi

• Varapuh.joht. **Juha Uimonen**
puh. 040 059 6015
juha.uimonen@kme.fi

• Siht. **Henna Lepistö**
puh. 040 769 7822
henna.lepisto@kme.fi

• Varasiht. **Jarmo Lahdensivu**
puh. 045 125 4859
jarmo.lahdensivu@kme.fi

• Rah.hoit. **Lasse Laaksonen** (päivätyö)
puh. 040 739 3363
lasse.laaksonen@kme.fi

Yhdistyksen sähköpostiosoitteet ovat etunimi.sukunimi@kme.fi. Yhdistyksen postiosoite on Ristolantie 10 A, 00320 Helsinki. Yhdistyksen yleisistä kokouksista ilmoitetaan ensisijaisesti Voima ja Käyttö lehdessä ja www.kme.fi. Mutta ellei se jostain syystä ole mahdollista, kuukauden ensimmäisen maanantain Helsingin Sanomissa.

Nro 012

Kuopion Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1899)

• Puh.joht. **Joonas Lehto**
Orvokkikaarre 6B, 70870 Hiltulanlahti
puh. 0407097312
joonas.lehto@kuopionenergia.fi

• Varapuh.joht. **Markus Mäklin**
Taivaanpankontie 10F 56, 70210 Kuopio
puh. 050-342 8974

• Siht. **Veijo Tolonen**
Lehtoniementie 116 A 25, 70840 Kuopio
puh. 040 709 7336

Rah.hoit. **Majja Kääriäinen**
puh. 0407097345
majja.kaariainen@kuopionenergia.fi

Kuukausikokoukset talvikuukausina erikseen ilmoitettuna aikana

Nro 013

Lahden Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1945)

• Puh.joht. **Juha Sinivaara**
Viherlaaksontie 9, 15200 Lahti
juha.sinivaara@phnet.fi

• Varapuh.joht. **Riku Gröhn**
riku.grohn@lahtienergia.fi

• Siht./rah.hoit. **Lauri Honkola**
lauri.honkola@lahtienergia.fi

www.lahdenkonemestariyhdistys.fi

Kuukausikokoukset tammi-toukokuun ja syys-joulukuun ensimmäisenä arkitorstaina klo. 19:00, paikka sama, (hotellin nimi muuttunut) Hotelli Scandic Lahti, Kauppakatu 10 15140 Lahti.

Nro 014

Mikkelin Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1948)

• Puh.joht. **Seppo Piira**
Suentassu 4, 50100 Mikkelä
puh. 044 7353 726
seppo.piira@ese.fi

• Siht. / rah.hoit. **Tapio Haverinen**
Haiharansuu 2 A 4, 33710 Tampere
puh. 044 7353 739
tapio.haverinen@ese.fi

Kuukausikokoukset tammi, maaliskuu, touko, syys ja marraskuussa kuukauden ensimmäisenä arkitorstaina klo 19.30 Ravintola Pruuvi, Mikkelä

Nro 015

Oulun Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1903)

• Puh.joht./siht. **Ari Heinonen**
Hekkalanhdentie 24, 90820 Kello
puh. 040 354 6047
ariheinonen@live.com

• Varapuh.joht. **Veikko Eerikkilä**
Nokikanantie 2 A 1, 90150 Oulu
puh. 044 330 0241
veke.eerikkila@mail.suomi.net

• Rah.hoit. **Sauli Teräsmö**
Kirkkotie 8 a C 11, 90830 Haukipudas
puh. 040 178 8017
sauli.terasmo@arctia.fi

Kuukausikokoukset pidetään Oulu laivalla, Toppilanlaituri 4, 90520 Oulu, kello 18:00. Kokouspäivät vuonna 2020: 20.1. – 10.2. – 20.4. – 11.5. – 14.9. – 12.10. ja 14.12. Maaliskuun ja marraskuun sääntömääräisistä kokouksista on erillinen ilmoitus.

Kajaanin kerho

• Puh.joht. **Taisto Karvonen**
Koivikoskenkatu 17 A 8, 87100 Kajaani
puh. 0400 278 695

Raahen kerho

• Puh. joht. **Hannu Pesonen**
Toppilansaarentie 3 C 49, 90500 Oulu
puh. 0400 372 882
hannu.pesonen@luukku.com

Nro 016

Pargas Maskinbefälsförening (Perust. – Grund. 1925)

www.pargasmaskinbefal.fi

• Ordf. **Tage Johansson**
Skogsuddevägen 8, 21600 Pargas
tel. hem 044 458 0425, 040 845 8042

• Viceordf./kassör **JanErik Söderholm**
Skepparvägen 35, 21600 Pargas
tel. 040 753 0554
janerik.soderholm@parnet.fi

• Sekr. **Berndt Karlsson**
Tervsundsvägen 150, 21600 Pargas
tel. 040 735 2182
berndtkarlsson3@gmail.com

Nro 017

Porin Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1894)

• Puh.joht. **Pasi Kaija**
Setäläntie 16, 29200 Harjavalta
Puh. 0400-466 513

• Varapuh.joht. **Jorma Elo**
Kivenhakkaajankatu 33, 28130 Pori
puh. 050 586 3528

• Siht./Rah.hoit. **Timo Kuosmanen**
Aittaluodonkatu 4 E 43, 28100 Pori
Puh. 0400 439995
63tiku@gmail.com.

• Laivaasiamies **Pertti Venttinen**
Hiekkapellontie 18, 28610 Pori
puh. 0400 556 345
pventtinen@gmail.com

Kokoukset tammitoukokuun ja syysjoulukuun aikana joka kuukauden toisena keskiviikkona klo 18.30 Porin Klubilla, Eteläranta 10. Vuosikokous huhtikuussa ja vaalikokous joulukuussa

Nro 018

Rauman Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1926)

www.rkpy.fi

• Puh.joht. **Anitta Heikura**
Mäkitie 6 A 2, 26840 Kortela
puh. 0400 744 025
eaheikura@gmail.com

• Varapuh.joht. **Toivo Mäkilä**
Syväraumankatu 8 B 29, 26100 Rauma

• Siht. **Raimo Jalonen**
Peuratie 30, 26200 Rauma
puh. 050 324 2100
raimojalonen2@gmail.com

• Rah.hoit. **Esko Laihininen**
26560 Kolla

Kuukausikokoukset pidetään talvikuukausina erikseen ilmoitettavana ajankohtana. Kokouksien ajankohdat ilmoitetaan yhdistyksen kotisivuilla.

Nro 019

Savonlinnan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1933)

• Puh.joht. **Esa Pekkinen**
Vipusenkatu 5 B 20, 57200 Savonlinna

• Varapuh.joht. **Juha Puurtinen**
Tottinkatu 2 B 16, 57130 Savonlinna
puh. 050 599 6541

• Siht./rah.hoit. **Veijo Anttonen**
Kangasvuokontie 21 C 27, 57220 Savonlinna
puh. 0400 847 720

Kokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana ajankohtana

Nro 020

Tampereen Konemestarit ja Insinöörit (Perust. – Grund. 1937)

• Puh.joht. **Pentti Aarnimetsä**
Tieteenkatu 6 A 74, 33720 Tampere
puh. 040 758 9869
pentti.aarnimetsa@gmail.com

• Varapuh.joht. **Martti Nupponen**
Porrassalmenkuja 4 A 11, 33410 Tampere
puh. 050 522 0730

• Siht. **Eero Kilpinen**
Ahvenisjärventie 22 C 42
33720 Tampere
puh. 050 545 5765
eero.kilpinen@tpnet.fi

• Rah.hoit. **Joachim Alatalo**
puh. 050 345 1052

Kuukausikokoukset pidetään erikseen ilmoitettavana ajankohtana

Nro 021

Turun Konepäällystöyhdistys (Perust. – Grund. 1874)

www.tkpy.fi

• Puh.joht. **Jukka Lehtinen**
Somersojantie 13, 21220 Raisio
puh. 040 4854269
jukkaariplehtinen@gmail.com

• Varapuh.joht. **Harri Piispanen**
Kattarakatu 3, 21260 Raisio
puh. 050 445 9932
harri.piispanen@osm.no

• Siht./jäsenkirjuri **Heimo Kumlander**
Betanankatu 2 as. 16, 20810 Turku
puh. 040 593 4021
heimo.kumlander@elisnet.fi

• Rah.hoit. **Ismo Sahlberg**
puh. 050 454 2437
kirveenrauma@gmail.com

• Huoneistoasiat **Reima Angerman**
Kokkokatu 44, 20100 Turku
puh. 0400 417 757
reima.angerman@icloud.com

• Huvitoimikunta **Jarmo Mäkinen**
Tikkumäenkuja 2 A 10, 20300 Turku
puh. 050 512 3222
jarmo.makinen1946@gmail.com

Yhdistyksen kokoukset pidetään joka kuukauden ensimmäisenä arkitorstaina (syys–toukokuu) klo 19.00 yhdistyksen huoneistossa Puutarhakatu 7 a as. 2, 20100 Turku. Helmikuun kuukausikokous on yhdistyksen vuosikokous ja joulukuun kokous on vaalikokous. Keskusteluerho Ikäveljet kokoontuvat parittomien viikkojen tiistaina (syys–huhtikuussa) klo 11.00–12.30.

Yhdistyksen sähköposti on turunkonepaallystoyhdistys1874@gmail.com ja kotisivut www.tkpy.fi. Yhdistyksen tilinumero on FI75 5710 0420 3995 29 (vuokrat, lahjoitukset yms., ei osallistumismaksuja). Huvitoimikunnan tilinumero on FI53 5710 0420 3995 37, tähän maksetaan kaikki osallistumismaksut.

Nro 022

Vaasan Konemestariyhdistys – Vasa Maskinmästareförening (Perust. – Grund. 1911)

• Puh.joht./ordf. **Timo Leppäkorpi**
puh. 050 530 3330

• Varapuh.joht./ viceordf. **Keijo Laitinen**
puh. 040 841 9156

• Siht./sekr. / rah.hoit./kassör
VeliPekka Uitto
puh. 050 540 5431

• Rah.hoit./ kassör **Leena Saarela**
puh. 040 7449501.

• Laivaasiamies **Timo Leppäkorpi**

Yhdistys kokoontuu talvikuukausina kuukausikokouksiin neljä (4) kertaa: syyskuussa, joulukuussa, kuukausi/vaalikokous, helmikuussa, kuukausi/vuosikokous sekä toukokuussa, em. kokouskuukausien ensimmäisenä arkitorstaina, ellei toisin ilmoiteta. Kokouspaikka: Hotelli Teklan ravintola Brando, Palosaarentie 58, klo 18.00

Föreningen har månadsmöten fyra (4) gånger under vinterhalvåret: september, december/valmöte, februari/årsmöte, samt maj. Månadsmöten hålles första helgfria torsdagen, om inte annan meddelas. Mötesplats Hotelli Tekla, restaurang Brando, Brändövägen 58, kl. 18.00

Yhdistyksen sähköposti on konemestarit.vaasa@outlook.com

Nro 023

Julkisen alan merenkulku, erikois ja energiatekniset JAME (Perust. – Grund. 1950)

www.jame.fi

• Puh.joht. **Tommi Nilsson**
puh. 040 507 6454
tomminil@gmail.com

• Varapuh.joht. **Mikael Borg**
puh. 045 210 0048
borgmikael@hotmail.com

• Siht. **Kari Virtanen**
puh 0400 825 882
virta.kavi@gmail.com

• Rah.hoit. **Jorma Korhonen**
puh. 040 500 5662
jormaed@gmail.com

Turun kerho

• Puh.joht. **Mauno Hasunen**
Siltavoudinkatu 1 as. 19, 21200 Raisio
puh. 050 511 0077

Vaasan kerho

Yhdistyksen kokouksista ilmoitetaan Voima ja Käyttö lehdessä

Nro 024

Loviisan Voimalaitosmestarit (Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Pekka Vainio**
Pohjolantie 46, 04230 Kerava
puh. 040 483 8470

• Varapuh.joht. **Timo Järvimäki**
Reitsaarentie 41, 48910 Kotka
puh. 041 436 6017
timo.jarvimaki@fortum.com

• Siht. **Markku Sopanen**
Kuovintie 2, 49220 Siltakylä
puh. 040 775 3508

• Rah.hoit. **Pekka Tahvanainen**
Runar Schildtintie 18, 07920 Loviisa
puh. k. 019 509 035, t. 019 550 4112

Nro 025

Ålands energi och sjöfartstekniska förening ÅESF (Perust. – Grund. 1942)

www.maskinisterna.ax

• Ordf. **Hans Palin**
Ljungvägen 4, 22100 Mariehamn
tel. 040 723 7220
ordforande.aesf@aland.net

• Viceordf. **Göran Ölander**
Västmyravägen 118, 22240 Hammarland
tel. 040 526 4091

• Kassör **Thomas Strömberg**
Segelmakargatan 11 A 11, 22100 Mariehamn
tel. 018 15 572

Om ej Strömberg är anträffbar, kontakta Hans Palin. Månadsmöte den andra tisdagen i månaden kl. 19.30 i Hotell Arkipelag. Inga möten juni, juli, augusti

Nro 026

Kokkolanseudun konemestarit (Perust. – Grund. 1974)

• Puh.joht. **Järvinen Tapio**
Saaristokatu 4, 67900 Kokkola
puh. 045 155 6070
tapsa.jarvinen@anvianet.fi

• Varapuh.joht. **Kalliokoski Tomi**
Kahvikuja 12, 67600 Kokkola
puh. 040 172 6003

• Siht. **Niemonen Veli**
Markusbackantie 303, 68410 Alaveteli
puh. t. 864 8577 tai 050 386 2805

• Rah.hoit. **Similä Sami**
Vesakkotie 1, 67700 Kokkola
puh. 050 403 2400

Nro 027

PohjoisKarjalan Konemestariyhdistys (Perust. – Grund. 1987)

• Puh.joht. **Mikko Hiltunen**
puh. 040 746 9277

• Varapuh.joht. **Pertti Tuhkanen**
puh. 040 735 8286

Nro 029

Luotsikutterinkuljettajat – Lotskutterförarna (Perust. – Grund. 1989)

• Puh.joht./ordf. **Aki Saartia**
Aki.saartia@finnpilot.fi
puh. 050 439 4316

• Varapuh.joht./viceordf. **Jyrki Huhtanen**
Jyrki.huhtanen@finnpilot.fi
puh. 050 344 5035

• Siht. **Aki Tarkia**
Aki.tarkia@finnpilot.fi
puh. 050 347 1735

• Rah.hoit. **Ari Pöyhtäri**
Ari.poyhtari@finnpilot.fi
puh. 040 567 4640

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO – FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND

Mikokatu 8 A, 7. krs
00100 Helsinki / Helsingfors
www.konepaallystoliitto.fi

Talous / ekonomi
Jäsenasiat / medlemsärenden
Ann-Katrin Viertola
09 5860 4815

**Toiminnanjohtaja /
verksamhetsledare**
Robert Nyman
09 5860 4813, 050 454 2767

Asiantuntijat – Sakunniga
Joachim Alatalo
09 5860 4812, 050 345 1052

Riku Muurinen
09 5860 4810, 050 405 9397

Päivi Saarinen
09 5860 4811, 040 525 7805

etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi
fornamn.efternamn@konepaallystoliitto.fi

JULKIS JA YKSITYISALOJEN TYÖTTÖMYYSKASSA – JYTK OFFENTLIGA OCH PRIVATA SEKTORNS ARBETSLÖSHETSKASSA JYTK

Asemamiehenkatu 4 /
Stationskarlsgatan 4
00520 Helsinki / Helsingfors

Neuvonta / Info 020 690 871

Puh.palvelu / tel.service
020 690 069
ma, ke, pe klo 9.00–11.00
må, on, fre kl. 9.00–11.00

kassa@jytk.fi
www.jytk.fi

TOIMISTO TIEDOTTAÄ / BYRÅN MEDDELAR

Merimiespalvelutoimisto:
puh. 09 668 9000

Merimieseläkekassa:
puh. 010 633 990

Uudenmaankatu 16 A
00120 Helsinki

www.merimieseläkekassa.fi

Kela
Merimiehen sosiaaliturva ja
sairausvakuutus
www.kela.fi/merimiehet

TE-toimisto/Merivälitys

Itsenäisyydenaukio 2, 20800 Turku
Ville Källdström
puh. 02 950 44821
ville.kaldstrom@te-toimisto.fi

Sjömansservicebyrån:
tel. 09 668 9000

Sjömanspensionskassan:
tel. 010 633 990

Nylandsgatan 16 A
00120 Helsingfors

www.sjomanspensionskassan.fi

FPA
Infopaket om sjukförsäkring av sjöman
www.kela.fi/web/sv//nyttinfopaketom
sjukforsakringavsjoman

TE-byrån/Havsförmedling

Självständighetsplan 2, 20800 Åbo
Ville Källdström
tel. 02 950 44821
ville.kaldstrom@te-byran.fi

KULUTTAJA

TESTIVOITTAJA



2019

**Testivoittaja
Turvakasko NYT**

-40%

**Ammattiliiton jäsenenä saat lisäksi
10 % jatkuvan alennuksen.**

**Vaihtoehtoja on monia
– vain yksi on voittaja**

Turvan Turvakasko ja liikennevakuutus ovat sekä hinnaltaan että bonuksiltaan Kuluttaja-lehden 8/2019 testivoittajia. Meiltä saat eniten vastinetta rahalle ja hymyn huulille, sillä myös asiakastytyväisyytemme on tutkitusti parasta.

Nyt saat Turvakaskon vielä entistä edullisemmin.

Soita 01019 5110, varaa aika verkkotapaamiseen tai osta heti turva.fi

Turvakasko -40 %. Etu koskee yksityisasiakkaan henkilö- tai pakettiauton uutta Turvakasko-vakuutusta, jonka alkamispäivä on 1.4.–31.5.2020. Edun saa ensimmäisen vuoden vakuutusmaksusta. Ammattiliiton jäsenenä saat lisäksi 10 % jatkuvan alennuksen.



 **turva**
vakuutusyhtiö

