

Lakkotalotiedote nro 1 Hyvä Konepäällystöliiton jäsen,

Suomen Konepäällystöliiton ja Ammattiliitto Pron hallinnot ovat käsitelleet työehtosopimusneuvottelujen tilannetta energia-alalla ja päättäneet yksimielisesti ilmoittaa työnseisauksesta. Työehtosopimusneuvottelut eivät ole edenneet lainkaan ja työnantajat painostavat toimihenkilöitä hyväksymään KIKY-tuntien jatkumisen palkatta sekä palkkamallin, jossa työnantaja sanelisi yrityskohtaisesti onko varaa korottaa palkkoja vai ei. Työnantajien pääneuvottelija lisäksi ilmoitti, että he tekevät toimihenkilöiden kanssa työehtosopimuksen vain pakon edessä.

Työnseisaus eli lakko (7 vrk)

Suomen Konepäällystöliitto ja Ammattiliitto Pro aloittavat työnseisauksen, joka koskee työvuoroja, jotka alkavat lauantaina 1.2.2020 klo 00:00 ja päättyvät 8.2.2020 klo 23:59 välisenä aikana. Mikäli olet työvuorossa 1.2.2020 lauantaina klo 00.00, poistut töistä kesken työvuoron. Lue erityistilanteista tämän viestin lopusta.

Työnseisaus koskee ensimmäisessä vaiheessa seuraavia konserneja ja niiden kaikkia toimipaikkoja:

Helen Oy	Helsinki
Helen Sähköverkko Oy	Helsinki
Tampereen Sähkölaitos Oy	Tampere
Tampereen Vera Oy	Tampere
Tampereen Sähköverkko Oy	Tampere
Vantaan Energia Oy	Vantaa
Vantaan Energia Sähköverkot Oy	Vantaa
Turku Energia Oy	Turku
Turku Energia Oy -Åbo Energi Ab	Turku
Turun Seudun Energiatuotanto Oy	Turku
Turku Energia Sähköverkot Oy	Turku

Työnseisaus koskee myös muiden yritysten palveluksessa olevia toimihenkilöitä, jotka työskentelevät toimihenkilötehtävissä työriidan piirissä olevassa yhtiössä tai sen toimipaikassa.

Työriidan alaiset työtehtävät

Kyseessä on ns. totaalilakko. Lakko toteutetaan siten, että kaikki toimihenkilöiden tekemä työ edellä mainituissa konserneissa keskeytyy. Tämä siis tarkoittaa viankorjauksen ja kunnossapidon, voimalaitosten ja sähköverkkojen käytön sekä valvonnan, asiakaspalvelun, myynnin ja muun hallinnon töiden keskeyttämistä työnseisauksen ajaksi.

Oikeus lakkoon

Oikeus lakkoon on turvattu Suomen perustuslaissa. Lakko on laillinen työtaistelutoimenpide, kun siitä ilmoitetaan viimeistään 14 vuorokautta ennen lakon aloittamista työnantajalle sekä valtakunnansovittelijalle. Jokaisen työpaikan toimihenkilön on osallistuttava lakkoon ja varmistettava, että lakko pitää.

Hätätyö

Hätätyölle edellytetään laissa äkillistä ennalta arvaamatonta tilannetta ja jossa syntyy välitön hengen tai merkittävän omaisuuden menettämisen uhka. **Lakko ei ole äkillinen tai ennalta arvaamaton toimenpide vaan hyvissä ajoin tiedossa oleva asia.** Työnantajalla ei siis ole perustetta pyytää henkilöitä hätätyöhön. He ovat yhteydessä keskuslakkotoimikuntaan ennen lakon alkua ja pyytävät mahdollisia rajoituksia ja jotka keskuslakkotoimikunta käsittelee. Esimerkiksi voimalaitosten käyttö ja valvonta ei ole peruste hätätyölle lakon aikana. Toiminta keskeytetään lakon ajaksi, mikäli työnantaja ei pysty toimintaa muutoin järjestämään. Toimihenkilöillä ei ole velvoitetta perehdyttää ketään lakonalaiseen työhön.

Keskuslakkotoimikunta ja muut erityistilanteet

Liitot ovat perustaneet keskuslakkotoimikunnan. Toimikunnan tehtävä on käsitellä vain työnantajan kirjallisesta hakemuksesta sellaiset työtaistelurajaukset, joiden tarkoituksena on turvata hengen menettämisen vaara ja suurten omaisuuksien menettämisen vaara.

Työnantajat siis hakevat kirjallisesti heille toimitettavien ohjeiden mukaan rajoituksia lakkoon, jotka keskuslakkotoimikunta harkintansa jälkeen myöntää tai hylkää. Kenenkään ei tule työpaikalla suostua lakonalaiseen työhön työnantajan pyynnöstä edes hätätyönä, ellei asiaa ole varmistettu työpaikan toimihenkilöiden luottamusmieheltä. Luottamusmiehesi tietää, onko työnantajan esittämä pyyntö saapua lakon aikana työhön oikeutettu vai ei.

Mikäli olet työvuorossa lakon alkaessa sellaisessa työtehtävässä, että esimerkiksi voimalaitostoimintaa ei voida turvallisesti jatkaa työstä poistumisen jälkeen, on laitos ajettava alas turvallisesti. Lakkoon jäädään tältä osin heti kun laitos on ajettu sellaiseen tilaan, että se ei aiheuta vaaraa. Mitään muuta työtä ei tehdä, vain välttämätön ja työpaikoilta poistutaan välittömästi.

Lakon vaikutukset

Lakosta päättäessään liitot tiedostavat, että energia-alalla lakko voi aiheuttaa merkittäviä taloudellisia haittoja yhtiöille sekä heidän asiakkailleen. Lakon tarkoitus on saattaa työnantajat sopimuspöytäan käymään asialliset neuvottelut lakon välttämiseksi. Kun pidät omalta osaltasi huolen, että lakko pitää, saamme todennäköisesti myös sopimuksen tehtyä ennen lakon alkamista ja lakko tarvittaessa peruuntuu.

Lakkoavustus

Lakkoavusta maksetaan lakon takia tekemättä jääneeltä työvuorolta 70 euroa ja 12 tunnin työvuorosta 105 euroa. Lakkoavustus maksetaan lakon päättymisen jälkeen ja sitä haetaan täyttämällä liiton nettisivulla oleva lakkoavustuslomake ja lähettämällä se osoitteeseen: ann-katrin.viertola@konepaallystoliitto.fi.

Ehtiikö työkaverisi liittyä ennen lakkoa

Lakkoavustus maksetaan kaikille Konepäällystöliiton ja Pron jäsenille, jotka ovat merkitty jäsenrekistereihin ennen 1.2.2020.

Muiden liittojen jäsenet

JHL, JYTY ja KTN ovat ilmoittaneet, että heidän jäsenensä osallistuvat lakkoon samoin periaattein. Myös Insinööriliitto on ilmaissut tukensa lakolle ja ohjeistaa jäseniään olemaan tekemättä lakonalaista työtä työnseisauksen aikana.

Tiedottaminen neuvotteluiden etenemisestä ja lakon alkamisesta

Seuraa aktiivisesti liittojen nettisivuja, sähköpostitiedotteita sekä luottamusmiehesi tiedottamista ja varmista, että sinulla on liiton jäsenrekisteriin toimitettu myös henkilökohtainen sähköpostiosoite. Lakon aikana työpaikalle jää työpuhelin ja tietokone. Myöskään työnantajan sähköpostiosoite ei ole todennäköisesti käytettävissä. Päivitä siis toimiva puhelinnumero ja sähköpostiosoitteesi liiton jäsenrekisteriin.

Löydät yhteystiedot tämän hoitamiseen liiton sivulta www.konepaallystoliitto.fi

Lisäksi koko alaa koskeva ylityökielto

Tämän lisäksi koko energia-alalle astuu voimaan 1.2.2020 klo 00.00 alkaen ylityökielto, joka jatkuu niin kauan, kun uuden työehtosopimuksen ehdoista on saavutettu neuvottelutulos. Ylityökiellon aikana ei tehdä ylityötä, liukumia tai matkusteta työajan ulkopuolella.

Neuvotteluterveisin

Robert Nyman

Robert Nyman

Suomen Konepäällystöliitto

Petteri Hyttinen

Petteri Hyttinen

Ammattiliitto Pro