



Utrikestrafikens kollektivavtal 2019 – 2020

Obs Inofficiell översättning av finsk avtalstext



Ej ökning av blandbesättning!

- * Vi lyckades motarbeta Finlands Rederiförenings och arbetsgivarnas strävan att radikalt öka på blandbesättningen från det nuvarande 1/3 till 2/3!
- * Vårt mål i den arbetsgrupp som bildades är att se till att det finns flera arbetsplatser för finländskt maskinbefäl såväl maskinchefer som maskin- och elmästare. Likaså bör det finnas modeller för karriär inom finsk flaggade fartyg för de som utbildar sig till branschen!





Avtalsperiod och löner 1.3.2019

- * Kollektivavtalsperioden är två årig
- * Gäller för tidsperioden 1.3.2019 – 28.2.2021
- * Lönerna höjs med 1,6 % dock med minst 33,50 € för fraktfartyg, med minst 38,50 € för småtonnagefartyg samt med minst 43,50 € för passagerarfartyg som är inom garantilönerna.





Löneökning 1.3.2020

- * Löneökningen fr.o.m. den 1.3.2020 bestäms utgående från en avtalsmekanism som beaktar de lönelösningar som genomförts inom exportbranscherna.



Eurobaserade tillägg 1.3.2019

- * Alla nuvarande eurobaserade tillägg höjs med 1,6 % fr.o.m. den 1.3.2019
- * Fr.o.m. den 1.3.2020 ändras de eurobaserade tilläggen enligt den procent som avtalas/överenskomms



Passagerarfartygstillägg, vakturstillägg



- * Passagerarfartygstillägget höjs från sitt nuvarande belopp till 100 €;
- * Vakturstilläggen höjs med 1 €
- * 1.3.2019
 - * 18.00-24.00 2,07€/h
 - * 24.00-06.00 2,68€/h



Förändringar i de allmänna arbetsvillkoren



- * Då kortmans lön fastställs beaktas resans början om det redan då finns kännedom om att en person fattas då fartyget avgår till sjöss.
- * Arbetsgivaren bör komma överens med arbetstagaren om tidpunkten för årssemestern (arbetsgivarens direktionsrätt, men krav på likaberättigande behandling av arbetstagare). Överenskommen tidpunkt kan inte ändras utan arbetstagarens godkännande om semestern antecknats i arbetstidsschemat.
- * Förfallen semester bör ges i en oavbruten period.



Ändringar i de allmänna kollektivavtalsvillkoren



- * Om en arbetstagare är tvungen att fungera som vittne vid en rättegång som gäller arbetsgivarens ärenden beaktas både den tid som behövs för att förbereda sig inför rättegången och resetiden till arbetstid och ersättning för skälig måltid bör även ersättas.
- * Rätt till ledig tid med lön för far/morföräldrars begravning.



Ändringar i de allmänna kollektivavtalsvillkoren



- * Resor som sker i arbetsgivarens räkning;
 - * Precisering gjorts beträffande resandeklasserna i allmänna kommunikationsmedel
 - * Vid bruk av egen bil bör en ersättning per km som är 75 % av skatteförvaltningens årligen fastslagna maximimängd utbetalas. Under år 2019 är summan ca 29 cent/km.



Ändringar i de allmänna kollektivavtalsvillkoren

- * **Ändringar för bytesresorna:**
 - * Om en arbetstagare använder sin egen bil för bytesresorna har denne rätt att erhålla en kmersättning som är 75 % av skatteförvaltningens årligen fastslagna maximimängd. utbetalas. Under år 2019 är summan ca 29 cent/km.
 - * Om resetiden är längre än 6 timmar har arbetstagaren rätt till en skälig måltid som ersätts då kvitto presenterats för arbetsgivaren.



Ändringar i de allmänna kollektivavtalsvillkoren



- * Dockning som avviker från fartygs årsdockning;
 - * Med maskinchefen bör överenskommas om arbets- och lönevillkoren. Dessutom bör man i detta sammanhang i mån av möjlighet även komma överens om arbets- och lönevillkoren för de arbetstagare som har en sk. helhetslön



Ändringar i de allmänna kollektivavtalsvillkoren



- * Person som utnämnts till kontrollant av fartygs ångpanna erhåller en särskild ersättning som är 1,76€/dag
- * Arbetsgivaren bör ersätta kostnaderna för anskaffning av STCW tilläggskompetensbrev. Kostnaden kan inte krävas tillbaka av arbetstagaren i samband med uppsägning
- * Ändring av bytesdag;
 - * Om bytesdagen ändras från överenskommen dag bör man komma överens om detta med arbetstagaren och även avtala om en eventuell kompensation.
 - * Bytesdagen kan ändras om det är nödvändigt p.g.a. fartygets säkerhet men bytet bör ske inom 7 dagar vid trafik inom Europa och inom 14 dagar vid fjärrtrafik



Ändringar i maskinchef's arbets- och lönevillkor



- * Vaktfri maskinchef är ej i regelbunden vakt på fartyg med flere än 2 maskinmästare. En skild ersättning bör överenskommas om tillfällig vakt utförs.
- * Dejourersättning till maskinchef om denne tvingas under ledig tid bli kvar på fartyget p.g.a. skäl som är kopplade till fartygets säkerhet (tex. brandvakt).





Maskinmästare/Elmästares arbets- och lönevillkor

- * Lasthanteringsersättning som är 1/164 av tabellön om arbetstagaren exceptionellt tvingas delta i lasthantering
- * Arbetstagaren bör bevisligen erhålla information om dejour





Passagerarfartygsavtalet

- * Om en arbetstagare byter arbetsgivare får dennes tabellön inte ändras p.g.a. arbetsplatsbytet då samma arbete utförs.
- * Vid arbetsplatsbyte bör allt arbete på passagerarfartyg beaktas oberoende av rederi



Garantilöneavtalet

- * Precisering av de tillägg som inte ingår i garantilönen
- * Nya timbelopp i garantilönerna
 - * 12h
 - * 12h
 - * 12,5h
 - * 13h
 - * 13h



Ersättande vila i samband med garantilönen



- * Precisering av tidigare text gjorts som innebär att redan utförda övertidstimmar inte får överföras för att utjämna arbetstimmar om arbetstagaren är på ersättande vila



Förtroendeman

- * Förtroendemannens ställning har förbättrats och preciserats. Även mängden ledig tid har förbättrats.
- * Arbete som förtroendeman utför på arbetsgivarens begäran på fritiden utgör arbetstid som bör ersättas
- * Ny avtalsbilaga införts gällande osakligt bemötande på arbetsplatsen



Minusvederlag

- * Precisering gjorts beträffande problematiken kring minusvederlag om de uppkommit av orsak som inte hör ihop med arbetsavtal eller lagstiftning



Arbetsgrupper

- * Deltids arbete
- * Passagerarfartygens helhetslön
- * Alkoholpolitik
- * Utveckling av ramavtalet

