



Hyvä Suomen Konepäällystöliiton jäsen,

30.1.2018

## Toiminta-ohjeita kaikille toimihenkilöille työehtosopimuksen aikaansaamiseksi ja ylityökiellon välttämiseksi

Työnantajapuoli kerää parhaillaan ylityökieltoon osallistumistietoja kaikilta toimihenkilöiltä useissa yrityksissä. Työnantajan tavoite on murtaa palkansaaajat neuvottelupöydässä ja pyrkiä mahdollisimman vähäisiin vaikutuksiin mahdollisen ylityökiellon osalta. Ylityökiellosta johtuvien vaikeuksien arviointia tekee työnantaja nyt kokoaikaisesti ennen huomista. Työnantajalla ei ole oikeutta eikä toimihenkilöillä velvollisuutta etukäteen selvittää osallistumistaan ylityökieltoon. Liitot ovat määrittäneet ylityökiellon koskemaan koko alaa ja kaikkien liittojen jäseniä. **Kenenkään ei tule ilmoittaa työnantajalle etukäteen heidän pyynnöstään osallistumisesta ylityökieltoon.** Myöskään liukumia ei tehdä, eikä vapaa-ajalla matkusteta. **Ylityökielto on laillinen toimenpide ja sen tavoitteena on saada sopimus aikaan vielä tammikuun aikana.**

### Varallaoloon osallistutaan normaalisti, ylitöitä ei sen sijaan tehdä

Useista yrityksistä on tullut liittoihin yhteydenottoja varallaoloon liittyen. Työnantaja on edellyttänyt etukäteisilmoittautumista niiltä, jotka ovat käytettävissä ylityöhön kiellon aikana 1.2 lukien. Kenenkään ei tule ilmoittaa työnantajalle muuta kuin, että varallaolo tehdään normaalisti. Ylityötä tai siihen ryhtymisestä varallaolosta johtuen ei tule kommentoida mitään. Liitot ovat päättäneet ylityökiellosta nimenomaisesti siten, että toteutuessaan siitä aiheutuu hankaluuksia. Työnantajat nyt erityisesti pyrkivät arvioimaan ylityökiellon vaikutuksia varallaolojärjestelyihin. Työnantaja ei saa siirtää varallaolokierrosta ketään pois sillä perusteella, että henkilö on jonkin liiton jäsen ja hän ei osallistu ylityöhön liiton siitä päätettyä.

### Työehdoista neuvotellaan, heikennyksiä ei hyväksytä ja ylityökielto on työnantajan aikaansaannos

Neuvotteluiden onnistumiseksi ja ylityökiellon välttämiseksi 1.2 lukien on tärkeää, että mitään lievennyksiä tai suostumuksia ylityötiedusteluihin ei anneta. Lievennykset käsittelee Pro ja SKL. Työehtosopimusneuvottelut ratkeavat aina työpaikalla, joten on tärkeää että palkansaaajien rivit pitävät. Neuvottelupöydässä työnantajapuoli on väheksynyt toimihenkilöiden vaatimuksia työehtojen kehittämiseksi ja palkkojen korottamiseksi. Työnantajapuoli toi pöytäan pitkän listan vaatimuksia heikentää työehtoja ja palkkoja. Näistä lähtökohdista on tärkeää, että kaikkien liittojen jäsenet osallistuvat talkoisiin työnantajien vaatimusten kumoamiseksi ja kohtuullisen ratkaisun aikaansaamiseksi.

*Voit jakaa tämän tiedotteen työpaikallasi järjestäytymättömälle työtoverillesi. Huom. Tämä tiedote jaetaan kaikille niille jäsenille jotka työskentelevät tämän työehtosopimuksen piirissä ja jotka ovat toimittaneet liitoille ajan tasalla olevat sähköpostiosoitteensa.*

Terveisin

*Päivi Saarinen*

asiantuntija  
Suomen Konepäällystöliitto  
[paivi.saarinen@konepaallystoliitto.fi](mailto:paivi.saarinen@konepaallystoliitto.fi)  
0405257805

*Robert Nyman*

toiminnanjohtaja  
Suomen Konepäällystöliitto  
[robert.nyman@konepaallystoliitto.fi](mailto:robert.nyman@konepaallystoliitto.fi)  
0404542767