



Hyvä Suomen Konepäällystöliiton jäsen,

25.01.2018

Energia-alan neuvottelutilanne ja asiat sopimuspöydässä

Tässä viestistä löydät lisää tietoa työehtosopimusneuvottelupöydässä esillä olevista asioista ja neuvotteluiden kulusta.

Neuvottelujen käynnistyttyä joulukuussa 2017 työnantaja esitti massiivisen heikennysesityslistansa toimihenkilöiden työehtoihin.

Työnantaja työ pöytään vain heikennyksiä

Työnantajan näkemys oli, että työehtosopimuksen sitovia määräyksiä on heikennettävä muun muassa ottamalla käyttöön jaksotyö ja mahdollistamalla 12 tunnin päivittäinen työaika ilman ylityökorvausta. Tämän ja monien muiden esitysten lisäksi he esittivät pekkasten leikkaamista ja kilpailukyky sopimuksen sisällyttämistä osaksi työehtosopimusmääräyksiä ja työaika.

Palkankorotusesitystä ei työnantaja tarjonnut. Neuvotteluita ei käyty ajan henkeen alusta alkaen ja talouskasvuun perustuen työehtoja parantaen. Työnantajan näkemys on, että toimihenkilöiden ansiotaso on liian korkea.

Olemme esittäneet Ammattiliitto Pron kanssa varsin maltillisia muutoksia

Olemme esittäneet esimerkiksi varallaolokorvauksen perusteiden muuttamista asuntovarallaolosta vasteaikaperusteiseksi. Tämä tarkoittaa sitä, että varallaolo voitaisiin suorittaa vapaasti ilman asunnossa oleskelua varallaoloaikana. Tällöin kyse olisi työpaikalla määritetystä vasteajasta, kuinka nopeasti työhön pitäisi ryhtyä hälytyksen saatuaan. Korvaustasoon emme ole esittäneet muutosta, ainoastaan ajantasaistamalla vanhaa TES-määräystä.

Esityslistallamme on työaikojen harmonisointi

Osassa yrityksiä tehdään kunta-aikaisten sopimusten mukaista 38,25 tunnin mukaista työaika ilman pekkasvapaita. Vuositasolla tämä tarkoittaa toimihenkilölle 23 tunnin lisäystä vuosittaiseen työaikaan ilman lisäansiota. Olemme esittäneet tähän muutosta, että sellaisen toimihenkilön jolla ei ole ns. kuntataustaisia lisävapaita, saisi työajanlyhennysvapaan tämän ajan osalta. Tällöin vuosittainen työaika olisi sama kuin 37,5 tuntia tai 40,0 tuntia tekevillä toimihenkilöillä. Oikeudenmukaisuuskysymys.

Kilpailukyky sopimuksen mukainen 24 tunnin työajan pidennys on ollut luonnollisesti neuvotteluissa mukana. Olemme jäseniemme edellyttämällä tavalla kyseenalaistaneet tämän toimivuuden ja hakeneet tähän muutosta.

Näiden lisäksi olemme nostaneet henkilökohtaisen palkanosan määräytymisperusteet neuvotteluihin kuten muillakin teollisuuden aloilla. Eräitä vuorolisämääräyksiä haluaisimme muuttaa vähäisissä määrin oikeudenmukaisuusperiaatteita noudattaen koskemaan myös päivätyöntekijöitä, mikäli he työskentelisivät työnantajasta johtuvasta syystä vuorotyöntekijöiden kanssa samanaikaisesti työpaikalla.

Lisää oikeuksia varaluottamusmiehelle

Haluamme myös varaluottamusmiehelle osallistumisoikeuden paikallisiin neuvotteluihin.

Nämä edellä mainitut pääkohdat olemme kytkeneet palkkaratkaisuun. Palkkaratkaisun osalta työnantaja edellyttää, että kustannustaso ei saa nousta niin sanottua yleistä linjaa korkeammalle. Olemme vaatineet työnantajaa esittämään perustelut näiden muutosesityksiemme kustannusvaikutuksista. Mielestämme näillä ei ole sellaisia kustannusvaikutuksia, että niillä olisi vaikutusta palkkaratkaisuun. Työnantaja ei ole vaivautunut neuvotteluissa edes arvioimaan kustannusvaikutuksia ja tekemään esitystä asiaan.

Suomen Konepäällystöliitto -	Postiosoite/Postadress	Puhelin/Telefon	Pankki/Bank	Y-tunnus/FO-signum
Finlands Maskinbefälsförbund	Mikonkatu 8/Mikaelsgatan 8	09 58604815	Danske bank	0202166-5
Finnish Engineers Association	00100 Helsinki/ 00100 Helsingfors			



Työnantaja vastustaa kaikkia esityksiämme ja vaatii heikennyksiä

Vastaus kaikkiin asioihin on ollut ei. Työnantaja haluaa tehdä sopimuksen ainoastaan omilla ehdoillaan. Heidän ehtonsa on suostua vain palkkaratkaisuun, jossa palkankorotukset neuvotellaan työpaikalla. Mikäli ei sovita, työnantaja jakaa korotukset haluamilleen henkilöille.

Työehtosopimusmuutoksista neuvoteltiin viimeksi vuonna 2010. On kulunut kahdeksan vuotta, kun työehdoista on päästy sopimaan ilman raami-, työllisyys-, kasvu- tai kilpailukyky sopimuksia. Nyt toimihenkilöiden tulisi ottaa se, mitä työnantaja tarjoaa. Edes palkkaluokkiin ei olisi tarjolla kuin korkeintaan neljännes siitä korotuksesta mitä niin sanottu "yleinen linja" tarkoittaa.

Neuvottelut ovat ajautuneet vaikeaksi

Työnantaja aloitti neuvottelut vasta viime viikolla vetämällä osan heikennysesityksistään pois ehdollisesti. Ehdollisesti tarkoittaa sitä, että niihin voidaan palata neuvotteluiden aikana. Näillä eväin liitoilla ei ollut muuta vaihtoehtoja kuin julistaa 1. helmikuuta alkava ylityökielto.

Olemme Ammattiliitto Pron kanssa joulukuusta 2017 alkaen kertoneet, että haluamme solmia sopimuksen ennen tammikuun loppua. Työnantajalla siihen on valmius vain hyväksymällä heidän asettamansa ehdot.

Voit jakaa tämän tiedotteen työpaikallasi järjestäytymättömälle työtoverillesi. Huom. Tämä tiedote jaetaan kaikille niille jäsenille jotka työskentelevät tämän työehtosopimuksen piirissä ja jotka ovat toimittaneet liitoille ajan tasalla olevat sähköpostiosoitteensa.

Terveisin

Paivi Saarinen

asiantuntija
Suomen Konepäällystöliitto
paivi.saarinen@konepaallystoliitto.fi
0405257805

Robert Nyman

toiminnanjohtaja
Suomen Konepäällystöliitto
robert.nyman@konepaallystoliitto.fi
0404542767