

NEUVOTTELUTULOS PAPERITEOLLISUUDEN TOIMIHENKILÖSOPIMUKSEKSI VUOSILLE 2005-2008

1 SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Neuvottelutuloksen mukainen allekirjoitettu työehtosopimus ja allekirjoituspöytäkirja ovat voimassa allekirjoituspäivästä 31.5.2008 asti. Vuoden 2005 yleiskorotus toteutetaan 1.7. tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta edellyttäen, että neuvottelutuloksen vahvistaminen työehtosopimukseksi tapahtuu ennen 1.7.2005.

2 PALKKOJEN KOROTTAMINEN 2005

2.1. Yleiskorotus

Toimihenkilöiden kuukausipalkkaa (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyöisiä ja sunnuntaikorotusta) korotetaan 1.7.2005 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 33 euroa, kuitenkin vähintään 1,3 prosenttia. Tämän lisäksi kuukausipalkkoja korotetaan 4,8 eurolla.

2.2. Paikallinen rahaerä

Yleiskorotuksen lisäksi paikallisesti sovittaviin palkkojen korotuksiin on käytettävissä rahamäärä, jonka suuruus on 0,6 prosenttia tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden huhtikuun 2005 kuukausipalkoista. Myös edellä todettu yleiskorotus voidaan sopia jaettavaksi paikallisesti sovittavalla tavalla.

Mikäli paikallisen rahaerän käytöstä ei 15.7.2005 mennessä sovita, maksetaan se prosenttimääräisenä yleiskorotuksena.

3 PALKKOJEN KOROTTAMINEN 2006

3.1 Yleiskorotus

Toimihenkilöiden kuukausipalkkaa (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyöisiä ja sunnuntaikorotusta) korotetaan 1.6.2006 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 33 euroa, kuitenkin vähintään 1,3 prosenttia.

3.2.

Paikallinen rahaerä ja tasa-arvoerä

Yleiskorotuksen lisäksi paikallisesti sovittaviin palkkojen korotuksiin on käytettävissä rahamäärä, jonka suuruus on 0,4 prosenttia tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden huhtikuun 2006 kuukausipalkoista.

Lisäksi paikallisesti on käytettävissä tasa-arvoerä, jonka suuruus on 0,2 prosenttia tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden huhtikuun 2006 kuukausipalkoista. Erän suuruus todetaan yhdessä luottamusmiehen kanssa.

Myös edellä todettu yleiskorotus voidaan sopia jaettavaksi paikallisesti sovittavalla tavalla.

Mikäli paikallisten rahaerien käytöstä ei 30.5.2006 mennessä sovita, maksetaan ne prosenttimääräisenä yleiskorotuksena.

4

PALKKOJEN KOROTTAMINEN 2007

4.1.

Yleiskorotus

Toimihenkilöiden kuukausipalkkaa (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyöisiä ja sunnuntaikorotusta) korotetaan 1.9.2007 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 33 euroa, kuitenkin vähintään 1,3 prosenttia.

4.2.

Paikallinen rahaerä

Yleiskorotuksen lisäksi paikallisesti sovittaviin palkkojen korotuksiin on käytettävissä rahamäärä, jonka suuruus on 0,6 prosenttia tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden elokuun 2007 kuukausipalkoista. Myös edellä todettu yleiskorotus voidaan sopia jaettavaksi paikallisesti sovittavalla tavalla.

Mikäli paikallisen rahaerän käytöstä ei 30.8.2007 mennessä sovita, maksetaan se prosenttimääräisenä yleiskorotuksena.

5

LUOTTAMUSMIESKORVAUS

Luottamusmiehelle maksettavan erillisen kuukausikorvauksen suuruus on 1.7.2005 alkaen:

Kuukausikorvausta korotetaan vuosittain yleiskorotuksen yhteydessä sen kustannusvaikutuksella.

Mikäli luottamusmies- ja työsuojelutehtävät on yhdistetty samalle henkilölle, tämä otetaan lisäävänä tekijänä huomioon työstä vapautuksesta ja hänelle maksettavan kuukausikorvauksen suuruudesta sovittaessa.

6 TYÖSUOJELUVALTUUTETUN KORVAUS

Työantaja maksaa työsuojeluvaultuutettuna toimivalle toimihenkilölle, ellei muuta ole sovittu, erillisen kuukausikorvauksen, jonka suuruus sopimuskauden ajan on:

Työsuojeluvaultuutetun edustamien toimihenkilöiden lukumäärä	Korvaus €/kk
10 - 24	25
25 - 50	33
51 - 100	36
101 - 200	40
201 - 400	44
yli 400	48

7 LUOKITUSTOIMIKUNTA

Vaativuuden arviointia koskevat erimielisyydet käsitellään 30 §:n kohtien 2 ja 3 mukaista neuvottelujärjestystä noudattaen. Ellei asiasta päästä yksimielisyyteen, se ratkaistaan osapuolten asettamassa luokitustoimikunnassa. Palkkoja koskevat erimielisyydet käsitellään työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen mukaisesti.

Luokitustoimikuntaan kumpikin osapuoli nimeää yhden edustajan.

8 KONSERNIYHTEISTYÖ

8.1.

Yhteistyön järjestäminen

Sopijapuolet pitävät tarkoituksenmukaisena, että kotimaisessa paperiteollisuutta harjoittavassa konserniyhtiössä tai yrityksessä, joka harjoittaa tuotannollista toimintaa useammassa paperiteollisuuden tuotantolaitoksessa, on siltä osin kuin se kuuluu työehtosopimuksen piiriin järjestettyä yhteistyötä työnantajan ja eri yksiköiden henkilöstön kanssa.

8.2.

Yhteistyön jatkaminen

Yhteistyötä tarpeellisen vuorovaikutuksen aikaansaamiseksi konsernin ja henkilöstön välillä on järjestetty useammalla eri tavalla. Jos yhteistyötä on konsernissa jo järjestetty, voidaan sitä jatkaa. Jos henkilöstö tekee aloitteen yhteistyön täydentämisestä, käsitellään se työnantajan ja henkilöstön välisissä keskusteluissa. Keskustelujen perusteella tarkistetaan tarvittaessa yhteistyöjärjestelyjen tarkoituksenmukaisuus. Ellei asiassa saavuteta yksimielisyyttä, se voidaan siirtää liittojen välillä käsiteltäväksi.

8.3.

Yhteistyöstä sopiminen

8.3.1

Sopiminen

Mikäli työnantaja ei ole järjestänyt yhteistyötä henkilöstön kanssa eikä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa yhteistyön järjestämisestä toisin sovita, menetellään yhteistyötä järjestettäessä tämän pöytäkirjan 10.3.2. - 10.3.4. kohtien mukaisesti.

8.3.2

Yhteistoimintamuodot

Työnantaja järjestää vähintään kerran vuodessa konsernijohtoon ja kotimaisten tytäryhtiöiden sekä eri tuotantolaitosten johdon edustajien sekä henkilöstön edustajien kokouksen. Kokoukseen osallistuvien henkilöstön edustajien lukumäärästä sovitaan konsernissa. Tällöin otetaan huomioon ammattiosaston tai vastaavan koko. Kokouksen yhteydessä voivat henkilöstön edustajat pitää oman kokouksensa.

Kokous järjestetään yhtiön tilinpäätöksen tultua vahvistetuksi. Siinä selvitetään työehtosopimuksen soveltamispiirissä olevan emoyhtiön ja tytäryhtiöiden tilinpäätöstiedot sekä niissä ja niiden erillisissä tuotantolaitoksissa edellisen kokouksen jälkeen tapahtuneet keskeiset toimintojen muutokset, esim. yrityskaupat ja sulautumiset. Lisäksi kokouksessa käsitellään markkinatilanteen, talouden, investointitoiminnan, työllisyyden kuten esim. henkilöstömäärän, kustannusrakenteen, kannattavuuden ja tuottavuuden kehitysnäkymiä.

Kokouksessa voidaan käsitellä myös muita yhteisesti todettuja asioita. Tavoitteena on, että henkilöstön edustajilla on saamiensa tietojen perusteella mahdollisuus muodostaa yleiskuva konsernin tilasta ja lähitulevaisuudesta.

Erikseen annetaan tiedot konsernissa tehdyistä päätöksistä, jotka koskevat tytäryhtiön tai erillisen tuotantolaitoksen toiminnan olennaista supistamista tai laajentamista. Tällaiset tiedot annetaan niiden yhtiöiden tai tuotantolaitosten henkilöstön edustajille, jota ne koskevat. Heidän aloitteestaan voidaan sopia asian laajemmasta tiedottamisesta konsernin viestintäjärjestelmän puitteissa.

Konserneihin perustetaan konsernikohtaisesti sovittavalla tavalla toimikunta.

Toimikunnan henkilöstöä edustavien jäsenten määrästä sovitaan konsernissa. Henkilöstöä edustavat jäsenet ovat ammattiosastojen tai vastaavien edustajia. Toimikunta valmistelee tämän kohdan ensimmäisen kappaleen mukaisessa kokouksessa käsiteltävät asiat.

8.3.3

Saatujen tietojen luottamuksellisuus

Konserniyhteistyössä saatuja tietoja tulee käsitellä luottamuksellisena.

8.3.4

Kustannusten korvaaminen

Työnantaja korvaa henkilöstön edustajille kokoukseen osallistumisesta aiheutuvan säännöllisen työajan ansion menetyksen sekä matkustamisesta ja ylläpidosta aiheutuvat kustannukset.

9

RINNAKKAISSOPIMUKSET

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että toimihenkilöitä koskevia työehtosopimuksia voidaan solmia yksinomaan teollisuuslinjaperiaatetta noudattaen siten, että ne käsittävät koko asianomaisen teollisuusalan kaikki toimihenkilöt erikoisammattialasta ja koulutuksesta riippumatta.

Osapuolet sitoutuvat vaikuttamaan siihen, että työehtosopimuksen soveltamispiirissä ei tehdä rinnakkaissopimuksia.

10

JATKUVAN NEUVOTTELUN PERIAATE

Jatkuvaa neuvottelumenettelyä noudattaen voivat osapuolet yhteisestä sopimuksesta käynnistää tarpeellisia kehitys- ja muutoshankkeita ja tarvittaessa yhteisesti sopia muuttaa työehtosopimusta.

Erillissopimusten yhdistäminen

Osapuolten asettama työryhmä tekee ehdotuksen allekirjoittaneille paperiteollisuuden toimihenkilöiden erillissopimusten yhdistämisestä 28.2.2006 mennessä.

Muutosturva

Lainsäädäntömuutokset ns. muutosturvan osalta ovat valmistumassa. Liitot selvittävät, miten ns. muutosturvaa koskevat lainsäädäntömuutokset, kuten työllistymisvapaata, työnantajan tiedottamisvelvollisuutta ja toimintasuunnitelman laatimista koskevat asiat voidaan ottaa irtisanomissuojasopimuksen yhteyteen ilman, että ne tulevat työehtosopimuksen osiksi. Selvitys tehdään 30.11.2005 mennessä.

Osapuolet ovat valmiita myös sopimuskauden aikana keskustelemaan muista esille tulevista asioista.

11 TASA-ARVO

Liitot pitävät tärkeänä sukupuolten välisen tasa-arvon edistämisestä työpaikoilla tasa-arvolain mukaisesti ja tämän tavoitteen saavuttamiseksi korostavat laissa mainittujen velvollisuuksien ja toimenpiteiden toteuttamisen merkitystä.

12 TYÖAIKATYÖRYHMÄ

Asetetaan työryhmä, joka 30.9.2005 mennessä laatii tam 37:n osalta ja muiden työaikamuotojen osalta 1.12.2005 mennessä työehtosopimusneuvottelukunnille esitykset työehtosopimuksen työaikamääräysten muuttamiseksi niin, että tarpeelliset työehtosopimusmuutokset voidaan allekirjoittaa ja ottaa osaksi työehtosopimusta tam 37 osalta viimeistään 15.10.2005 ja muiden työaikamuotojen ja työaikapankin osalta viimeistään 1.12.2005 ja saattaa voimaan 12.12.2005 alkaen seuraavien periaatteiden mukaisesti:

Lyhyt kierto

Säännöllinen työaika voidaan järjestää tehtaalla tai sen osassa lyhyenä kiertona (aaiiyy-vv-) työajan pituutta muuttamatta. Samalla muutetaan työehtosopimuksen ylityökorvauksen maksamista ja vuosiloman antamista koskevia määräyksiä niin, että työskentelystä lyhyellä kierrolla ei seuraa viikkoilyökorvauksen maksamista ja että toimihenkilön vuosiloma voidaan antaa voimassa olevien työehtosopimusmääräysten periaatteiden mukaisesti.

Vuosiloman jakaminen

Tuotannollisista syistä toimeenpantava tuotantoseisokki voidaan järjestää paikallisesti sopimalla jakamalla kesäaikana annettava vuosiloma kahteen osaan. Tällöin toimihenkilön yhdenjaksoisen vuosiloman vähimmäispituus on 6 päivää.

Nelivuorojärjestelmä

Tehtaalla tai sen tuotantolinjalla voidaan siitä paikallisesti sopien siirtyä kesäajaksi nelivuorojärjestelmään ilmoittamalla siitä vähintään kuukausi ennen lomakauden alkamista siten, että yksi vuoro on kerrallaan vuosilomalla purkamalla yksi työvuoro. Työvuoron purun johdosta toimihenkilöiden vuorovapaiden lukumäärä ei muutu. Purettu työvuoro lomittaa jäljelle jäävää neljää työvuoroa. Vuosilomat annetaan tällöin poiketen työehtosopimuksen 24 §:n määräyksistä siten, että koko vuoro on yhtä aikaa poissa työstä 26 vuorokauden ajanjakson. Vuosilomajaksojen päällekkäin osuvina ajanjaksoina järjestetään tuotantoseisokki, jonka pituus on 3–12 päivää. Tänä aikana niille toimihenkilöille, jotka eivät ole vuosilomalla annetaan vuorovapaita. Siirtyminen takaisin 5-vuorojärjestelmään aiheuttaa lyhytaikaisesti poikkeuksellisia schemajärjestelyjä ja muutoksia merkkausalumiin, minkä työryhmä ottaa työssään huomioon.

Työaikapankki

Työaikatyöryhmä selvittää myös miten työaikapankki voidaan tarvittaessa ottaa käyttöön ottaen huomioon muun muassa ne periaatteet, jotka on todettu työmarkkinakeskusjärjestöjen laatimassa kannanotossa hyvistä työaikakäytännöistä (14.3.2002).

Työryhmän tavoitteena on esitys, joka on toimihenkilöiden asema huomioon ottaen sopusoinnussa vastaavan työntekijäsektorin työryhmän esityksen kanssa.

13

TOIMIHENKILÖSOPIMUKSEN 15 §:N MUUTTAMINEN

Toimihenkilösopimuksen 15 §:ä on muutettu siten, että juhannusaaton aatolta ja uudenvuoden aatolta ei makseta seisokkikorvausta muualla kuin tuotantoon liittyvillä osastoilla työskenteleville toimihenkilöille. Tämän vuoksi korvataan palkkamenetys niille toimihenkilöille, joille aikaisemmin on maksettu mainittuja seisokkikorvauksia korottamalla heidän korottamatonta kuukausipalkkaansa 1,2 prosentilla. Korotus toteutetaan vuoden 2005 yleiskorotusajankohdasta lukien.

14

TYÖEHTOSOPIMUKSEN NOUDATTAMINEN

Työehtosopimukseen osalliset liitot vastaavat siitä, että niiden jäsenet soveltavat työehtosopimuksen määräyksiä yhteisesti sovitulla tavalla oikein.

Mikäli työrauhavelvoitetta on rikottu eikä työrauhaa palauteta olosuhteet huomioon ottaen nopeasti sen jälkeen, kun se on tullut liiton tietoon tai mikäli työehtosopimusta ei ole sovellettu oikein eikä virhettä olosuhteet huomioon ottaen nopeasti korjata, kun se on tullut liiton tietoon, katsotaan liiton laiminlyönteä sille kuuluvan valvontavelvollisuutensa.

Edellä olevan kappaleen määräys koskee työehtosopimuksen soveltamisen osalta asioita, joista varsinainen työehtosopimus sisältää riidattoman ja selvän normin tai joista on yhteiset soveltamisohjeet.

Liiton tässä määräyksessä tarkoitettu valvontavelvollisuuden laiminlyönti työrauhavelvoitteen osalta otetaan huomioon työehtosopimuslain mukaista hyvityssakkoa tuomittaessa sitä korottavana seikkana.

Sov.

Allekirjoittaneet liitot pitävät tärkeänä, että niiden jäseninä olevat työehtosopimukseen sidotut ammattiosastot ja työnantajat noudattavat työrauhavelvoitetta.

15

ALIN KUUKAUSIPALKKA, VUOROTYÖLISÄT JA SAUNALISÄ

15.1.

Alin kuukausipalkka

Toimihenkilölle maksettava työehtosopimuksen 12 §:n 3 kappaleessa tarkoitettu alin kuukausipalkka on 1.7.2005 alkaen vanha +yk ja 1.6.2006 alkaen +yk ja 1.9.2007 +yk.

15.2

Vuorotyölisät

Paperiteollisuuden toimihenkilösopimuksen voimassa olevia ilta- ja yövuorolisiä korotetaan 1.7.2005 ja 1.6.2006 kahdella prosentilla. Vuoden 2007 yleiskorotuksen yhteydessä vuorolisiä ei koroteta.

Asetetaan yhteinen työryhmä, joka sopimuskauden aikana selvittää, minkälaisia rakenteellisia ongelmia nykyisestä vuorolisien ja kuukausipalkkojen keskinäisestä määrällisestä suhteesta aiheutuu toisaalta palkkatason määrittämisessä ja toisaalta toimihenkilöiden siirroissa päivätyön ja vuorotyön välillä.

15.3. Saunalisä

Työehtosopimuksen 15 §:n 21. kohdan saunalisä on 1.7.2005 alkaen + 2 % , 1.6.2006 alkaen +2 % , ja 1.9.2007 + 2 %.

15.4. Kuukausipalkan jakaja

Muutetaan 15 §:n ylityöpalkan jakajat niin, että jakaja on 40 tunnin työviikkoa tehtäessä 159 ja 37,5 tunnin työviikkoa tehtäessä 157.

16

TYÖSUOJELUVALTUUTETUN ASEMA LIIKKEEN LUOVUTUKSEN YHTEYDESSÄ

Työsuojeluvaltuutetun asema jatkuu liikkeen luovutuksesta huolimatta sellaisenaan, jos luovutettu liike, tai sen osa säilyttää itsenäisyytensä. Jos luovutettu liike, tai sen osa menettää itsenäisyytensä, työsuojeluvaltuutetulla on oikeus työsopimuslain 7 luvun 10 §:ssä sanottuun irtisanomissuojaan 6 kuukauden ajan työsuojeluvaltuutetun asemassa tapahtuneesta muutoksesta laskien.

17

MATKAKUSTANNUSTEN KORVAUS

Matkakustannusten korvausten osalta noudatetaan verohallituksen kulloinkin antamia verovapaiden matkakustannusten korvausten enimmäismääriä. Muilta osin noudatetaan työehtosopimuksessa sanottuja matkakustannusten määräyksiä.

Allekirjoituspöytäkirja laaditaan edellä sovitun mukaisesti. Lisäksi on sovittu, että paperiteollisuuden toimihenkilösopimuksen 2003-2005 seuraavat säännökset muutetaan liitteenä olevien mukaisiksi:

- 2 §, liitesopimukset
- 6 §, irtisanomisajat
- 7 §, seisokkiajat
- 8 § 22 k. vuorovapaat
- 11 §, viikoittainen vapaa-aika
- 15 § 20 k. seisokkiajan palkka

Helsingissä 16. päivänä kesäkuuta 2005

METSÄTEOLLISUUS ry:n
neuvottelijat

TOIMIHENKILÖUNIONI TU ry:n
neuvottelijat

METSÄTEOLLISUUS RY
TOIMIHENKILÖUNIONI TU RY
SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO RY

16.6.2005

10(10)

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO ry:n
neuvottelijat

2 § LIITESOPIMUKSET

1

Tämän työehtosopimuksen osana noudatetaan osapuolten välillä 14.10.2000 allekirjoitettua irtisanomissuojasopimusta, 14.10.2003 allekirjoitettua luottamusmiessopimusta sekä seuraavia liitteinä olevia keskusjärjestösopimuksia:

- konttoritoimintojen kehittämissopimus STK-TVK-STL 24.10.1986
- tuottavuuden ja teknologian kehittämissopimus STK-STTK 14.4.1987
- koulutussopimus STK-TVK-STL 12.2.1976
- koulutussopimus STK-STTK 12.2.1976
- sopimus yhteistoiminnan ja tiedotustoiminnan edistämisestä yrityksissä STK-SAK-STTK-TVK-YTN 8.5.1989
- sopimus työsuojeluyhteistoiminnasta toimistoissa STK-TVK-STL-STTK 1.3.1990
- sopimus työsuojeluyhteistyöstä työpaikoilla STK-STTK-SAK 10.9.1990
- keskusjärjestöjen välillä 28.3.1984, 13.12.1985 ja 25.3.1986 tehtyjä työajan lyhentämistä koskevia pöytäkirjoja sekä päivä- ja kaksivuorotyön lyhentämistapaa koskevaa pöytäkirjaa 17.12.1993.

6 § TYÖSUHTEEN PÄÄTTYMINEN

- 1 Ellei muusta irtisanomisajasta ole irtisanomisen yhteydessä sovittu, työnantajan on irtisanoessaan työsopimuksen noudatettava
 - a. 14 päivän irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut enintään vuoden;
 - b. 1 kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli vuoden mutta enintään 4 vuotta;
 - c. 2 kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli 4 vuotta mutta enintään 8 vuotta;
 - d. 4 kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli 8 vuotta mutta enintään 12 vuotta ja
 - e. 6 kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

- 2 Ellei muusta irtisanomisajasta ole irtisanoutumisen yhteydessä sovittu, toimihenkilön on irtisanoessaan työsopimuksen noudatettava
 - a. 14 päivän irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut enintään 5 vuotta ja
 - b. 1 kuukauden irtisanomisaikaa, jos työsuhde on jatkunut yli 5 vuotta.

Pöytäkirjamerkintä:
Irtisanomisen perusteista ja menettelytavoista on sovittu liitteenä olevassa irtisanomissuojasopimuksessa.

- 3 Työnantaja tai toimihenkilö voi halutessaan sisällyttää lomakauden (2.5. - 30.9.) aikana irtisanomisaikaan edellisen lomanmääräytymisvuoden aikana ansaitun, vielä pitämättömän vuosiloman.

- 4 Edellä mainittuja irtisanomisaikoja ei sovelleta työsopimuslain tarkoittamana koeaikana.

15.3.2005

7 § Säännöllinen työaika ja sen sijoittuminen

Seisokkiajat

6

Keskeytymättömässä ja jatkuvassa vuorotyössä (17,27,37) keskeytetään työskentely juhannuksen ja joulun johdosta tuotantoon liittyvillä osastoilla lukuun ottamatta höyrykattilahuoneita, voimalaitoksia ja niihin verrattavia osastoja, joiden keskeytymätön käynti on välttämätöntä, seuraavasti:

J u h a n n u k s e n a: Työt keskeytetään juhannusviikon keskiviikkona klo 22.00 ja aloitetaan juhannuksen jälkeisen arkipäivän aamuna klo 6.00. Säännöllistä päivätyötä ei suoriteta juhannusaattona.

J o u l u n a: Työt keskeytetään jouluaaton aattona klo 22.00 ja aloitetaan tapaninpäivän jälkeisenä aamuna klo 6.00. Säännöllistä päivätyötä ei suoriteta jouluaattona.

Töiden jatkaminen tes-seisokkina

Joulu- tai juhannusseisokkiajat ovat edellä määrätystä poiketen niiden toimihenkilöiden säännöllistä työaika, joiden työ jatkuu tes-seisokin ajan.

Työnantajan tulee ilmoittaa työvuorojärjestelmän mukaisesta työskentelyn jatkamisesta tes-seisokkina asianomaisille työtään jatkaville toimihenkilöille vähintään 30 päivää ennen seisokin alkamista. Luottamusmiehelle varataan mahdollisuus esittää mielipiteensä työskentelystä seisokkiaikana ennen työnantajan sitä koskevan ilmoituksen antamista.

Tässä kohdassa tarkoitettuun työskentelyyn noudatetaan muutoin työehtosopimuksen tes-seisokkiaikaista työskentelyä koskevia määräyksiä.

7

Työnantajan pysäyttäessä jalostustehtaan tai -osaston pääsiäisen tai helluntain ajaksi on siitä ilmoitettava luottamusmiehelle hyvissä ajoin, kuitenkin viimeistään 30 vuorokautta ennen ko. juhlapyhän alkua.

8 §
22. kohta

Toimihenkilö, jonka säännöllinen työ jatkuu koko tes-seisokin ajan, ansaitsee kutakin seisokkia kohti kolme vuorovapaata tam 37:ssä, 2 vuorovapaata tam 27:ssä ja yhden vuorovapaan tam 17:ssä. Vapaa annetaan kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun hän on ansainnut edellä tarkoitetut vuorovapaat. Paikallisesti voidaan sopia muustakin antojasta.

Toimihenkilön työn jatkuessa tes-seisokkina 7 §:n 7. kohdassa tarkoitetulla tavalla annetaan tämän kohdan ensimmäisen kappaleen mukaisesti ansaitut vuorovapaat sen jälkeen, kun työskentelyn jatkamisesta on ilmoitettu, kuitenkin viimeistään kuuden kuukauden kuluessa asianomaisen tes-seisokin päättymisestä, jollei paikallisesti ole sovittu muusta antojasta.

Edellä mainitun seisokin aikana ei 15. kohdan mukaisia vuorovapaita ansaita eikä anneta. Työvuorojärjestelmässä oleva vuorovapaa ei kulu juhannusviikon keskiviikkona.

Sov.ohje Entinen

11 §**Lepoajat ja viikoittainen vapaa-aika****Viikoittainen vapaa-aika**

Viikoittainen vapaa-aika määräytyy työaikalain mukaan.

Viikoittaisena vapaa-aikana työskentelyn korvaaminen

Mikäli toimihenkilö joutuu työskentelemään kaikkina viikon päivinä ja siten myös työaikalain 31 §:n tarkoittamana viikoittaisena vapaa-aikanaan, korvataan työhön käytetty aika työaikalain 32 §:n 2 momentin mukaisesti.

SOV.

Viikoittaiseksi vapaa-ajaksi katsotaan viikon alussa voimassa olleen työtuntijärjestelmän mukainen viikon viimeinen vapaapäivä. Toimihenkilöllä ei ole oikeutta tässä kohdassa tarkoitettuun korvaukseen, jos hän on ollut poissa työstä minä päivänä tahansa tai mistä syystä tahansa (esim. vuosiloma, sairaus tai muu vapaapäivä) viikon aikana siten, että työvuorojen väliin jää keskeytymättömässä vuorotyössä 24 tuntia ja muissa työaikamuodoissa 35 tuntia.

Päivittäinen lepoaika

Entinen teksti

15 § Ylityö- ym. korvaukset

Seisokkiajan palkka

20 Tuotantoon liittyvillä osastoilla työskenteleville toimihenkilöille maksetaan kaikkina 7 §:n 6. kohdassa mainittuina seisokkiaikoina sekä sunnuntaiksi sattuvana itsenäisyyspäivänä suoritetusta työstä 200 prosentilla korotettu palkka, joka sisältää sunnuntai- ja ylityökorotukset.

Samalla tavoin korotettu palkka maksetaan em. osastoilla myös uutena vuotena uudenvuodenaaton klo 12.00 ja seuraavan arkipäivän aamun vuorotyössä klo 6.00 ja päivätyössä klo 7.00 välisenä aikana sekä pääsiäislauantain klo 14.00 ja pääsiäisen jälkeisen tiistain vuorotyössä klo 6.00 ja päivätyössä klo 7.00 välisenä aikana että helluntaiaaton klo 22.00 ja helluntain jälkeisen aamun vuorotyössä klo 6.00 ja päivätyössä klo 7.00 välisenä aikana.

Jos edellä mainituissa tapauksissa on kyseessä toimihenkilön säännöllinen työvuoro, sisältyy palkan perusosa kuukausipalkkaan.

Pöytäkirjamerkintä 1:

Päivätyössä työskentelevälle toimihenkilölle maksetaan em. seisokikorvaus myös jouluseisokkia välittömästi seuraavana sunnuntaina tehdystä työstä.

Pöytäkirjamerkintä 2:

Päivätyössä (15,16) ja keskeytyvässä vuorotyössä (25,26,35,36) voidaan edellä mainittuna aikana antaa vuorovapaa, jolta maksetaan 100 %:n korotusosa. Jalostustehtaalla tai –osastolla työskentelevälle toimihenkilölle vuorovapaan ajalta maksettava palkka määräytyy kuitenkin 8 §:n 2. kohdan mukaan.

Pöytäkirjamerkintä 3:

Tehdasyksikössä muualla kuin tuotantoon liittyvillä osastoilla työskenteleville toimihenkilöille maksetaan em. korvaus, mikäli

tässä sopimuskohdassa tarkoitettu työskentely tapahtuu toimihenkilön säännöllisen työajan ulkopuolella.

METSÄTEOLLISUUS RY
Kaarina Kortesaari
PL 336 (Snellmaninkatu 13)
00171 HELSINKI
mailto:kaarina.kortesaari@forestindustries.fi
fax (09) 132 4445

TILAUSLOMAKE

Työehtosopimuksen painatusta varten pyydämme
palauttamaan tilauslomakkeen 1.7.2005 mennessä.

PAPERITEOLLISUUDEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUS 2005 - 2008

_____ kpl

TILAAJA

Painokirjaimin, kiitos!

Yritys / toimipaikka _____

Toimitusosoite _____

Asiaa hoitaa _____

Puhelin _____
