

## **RAJAVARTIOLAITOKSEN TYÖSUOJELUN YHTEISTOIMINTASOPIMUS**

### **SOPIJAPUOLET:**

- a) Rajavartiolaitoksen esikunta ja
- b) JUKO ry, Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL ry, Merivartioliitto ry, Päälystöliitto ry, Rajavartioliitto ry, Suomen Konepäälystöliitto ry sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

### **1 § YHTEISTOIMINTASOPIMUKSEN SOVELTAMISALA**

Työsuojelun valvonnasta annetussa laissa tarkoitettu työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistyö järjestetään rajavartiolaitoksen työpaikoilla siten, kuin tässä sopimuksessa sovitaan.

Rajavartiolaitoksessa noudatetaan tämän sopimuksen lisäksi kulloinkin voimassa olevaa

- valtion työsuojelun yhteistoimintasopimusta sekä
- sopimusmääräyksiä yhteistoimintatehtäviin osallistuvan henkilöstön edustajan sekä luottamusmiehen asemasta ja oikeuksista

### **2 § TYÖPAIKKA**

Tämän sopimuksen tarkoittamana työpaikkana pidetään

- hallintoyksikköä
- vartiolaivoja (yhdessä)
- rajajääkärikomppanioita (yhdessä); sekä
- valmiusjoukkueita (yhdessä).

### **3 § YHTEISTOIMINTAELIMET**

Rajavartiolaitoksen työpaikoille asetetaan tai valitaan jäljempänä 5 – 8 §:ssä sovitun mukaisesti

- työturvallisuuspäälliköitä;
- työsuojeluvaltuutettuja;
- työsuojelutoimikuntia; sekä
- keskustoimikunta

### **4 § TYÖTURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ**

Rajavartiolaitoksen esikunta nimeää koko rajavartiolaitosta varten rajavartiolaitoksen esikuntaan työturvallisuuspäällikön ja tälle varamiehen, jotka toimivat myös rajavartiolaitoksen esikunnan työturvallisuuspäällikkönä ja tämän varamiehenä.

Hallintoyksikön päällikkö nimeää hallintoyksikköä ja siihen sisältyviä alayksiköiden työpaikkoja varten yhteisen työturvallisuuspäällikön sekä tälle varamiehen.

Työturvallisuuspäällikkö vastaa työnantajan ja työntekijöiden välisestä työsuojelun yhteistoiminnasta [Laki työsuojelun valvonnasta ja muutostenhausta työsuojeluasioissa, 5 luvun 28§ (44/2006)].

Työturvallisuuspäällikkö osallistuu tarvittaessa työnantajan edustajana yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (651/1988) ja sen nojalla tehtyjen sopimusten mukaisen yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvien työn ja työolojen terveellisyyteen ja turvallisuuteen vaikuttavien asioiden käsittelyyn.

## 5 § RAJAVARTIOLAITOKSEN VALTAKUNNALLINEN TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Rajavartiolaitoksen henkilöstö valitsee koko rajavartiolaitokseen valtakunnallisen työsuojeluvalluutetun ja hänelle varamiehen. Rajavartiolaitoksen työsuojeluvalluutetun tehtävät, oikeudet ja velvollisuudet ovat kuten työsuojeluvalluutetulla.

Rajavartiolaitoksen työsuojeluvalluutetun tehtävänä on lisäksi:

- edistää ja kehittää työsuojelua rajavartiolaitoksessa
- työsuojeluvalluutettujen toiminnan aktivoiminen, ohjaaminen ja yhdenmukaistaminen
- koko henkilöstön työsuojelun kehittämistarpeiden selvittäminen ja työsuojelutiedon sekä tarpeellisen ennakkovalmiuden kehittäminen
- keskustustoimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu, toimiminen keskustustoimikunnan sihteerinä sekä sen päätöksistä tiedottaminen; sekä
- välittää työsuojelutoimintaan liittyviä tietoja ja ilmoituksia rajavartiolaitoksen esikunnan ja henkilöstön välillä
- **kehittää ja ylläpitää työsuojelun sähköistä työtilaa (Sharepoint)**
- **osallistua kouluttajana rajavartiolaitoksessa annettavaan työsuojelukoulutukseen**
- **suorittaa muut työsuojelun keskustustoimikunnan hänelle antamat tehtävät** (Neuvottelutulos 23.5.2013)

Rajavartiolaitoksen työsuojeluvalluutettu osallistuu asiantuntijana yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (651/1988) ja sen nojalla tehtyjen sopimusten mukaisen yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvien työn ja työolojen terveellisyyteen ja turvallisuuteen vaikuttavien asioiden käsittelyyn.

Rajavartiolaitoksen työsuojeluvalluutettu ja hänen varamiehensä valitaan neljäksi (4) kalenterivuodeksi kerrallaan.

## 6 § TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Rajavartiolaitoksen esikunnan ja Vartiolentolaivueen esikunnan virkamiehet valitsevat yhteisen työsuojeluvalluutetun ja kaksi (2) varavalluutettua.

Raja- ja merivartiokoulun virkamiehet valitsevat työsuojeluvaltuutetun ja kaksi (2) varavaltuutettua.

Kunkin vartioston esikunnan virkamiehet valitsevat esikuntaan työsuojeluvaltuutetun ja kaksi (2) varavaltuutettua.

Lapin, Kainuun, Pohjois-Karjalan ja Kaakkois-Suomen rajavartiostojen sekä Suomenlahden merivartioston virkamiehet valitsevat kuhunkin vartiostoon kaksi työsuojeluvaltuutettua ja kaksi (2) varavaltuutettua. Työsuojeluvaltuutettujen toimialueet määrittää hallintoyksikön päällikkö työsuojeluvaltuutettuja kuultuaan.

Länsi-Suomen merivartiostossa Hiittisten, Nauvon, Susiluodon, Porin ja Rauman merivartioasemien sekä Turun valvontaryhmän virkamiehet valitsevat yhteisen työsuojeluvaltuutetun ja kaksi (2) varavaltuutettua. Kaskisten, Vallgrundin, Kokkolan, Kalajoen, Virpiniemen ja Kemin merivartioasemien virkamiehet valitsevat yhteisen työsuojeluvaltuutetun ja kaksi (2) varavaltuutettua.

**Vartiolentolaivueen lentotoimintayksikön virkamiehet valitsevat yksikköön työsuojeluvaltuutetun ja kaksi (2) varavaltuutettua. Lento- teknisen yksikön virkamiehet valitsevat työsuojeluvaltuutetun ja kaksi (2) varavaltuutettua.** (*Neuvottelutulos 23.5.2013*)

Lisäksi

- Helsingin rajatarkastusosaston virkamiehet valitsevat työsuojeluvaltuutetun ja kaksi (2) varavaltuutettua.
- hallintoyksiköissä vartiolaivojen virkamiehet valitsevat vartiolaivojen yhteisen työsuojeluvaltuutetun ja kaksi (2) varavaltuutettua.
- rajajääkärikomppanioiden virkamiehet valitsevat yhteisen työsuojeluvaltuutetun ja kaksi (2) varavaltuutettua
- valmiusjoukkueiden virkamiehet valitsevat yhteisen työsuojeluvaltuutetun ja kaksi (2) varavaltuutettua,
- Ahvenanmaan merivartioaseman ja Kökarin merivartioaseman virkamiehet valitsevat yhteisen työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varavaltuutettua

Työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut valitaan neljäksi (4) kalenterivuodeksi kerrallaan.

Työsuojeluvaltuutettu on oikeutettu osallistumaan toimialueellaan henkilöstön edustajana yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (651/1988) ja sen nojalla tehtyjen sopimusten mukaisen yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvien työn tai työolojen terveellisyyteen tai turvallisuuteen vaikuttavien asioiden käsittelyyn.

## 7 § TYÖSUOJELUTOIMIKUNNAT

Kussakin hallintoyksikössä on työsuojelutoimikunta hallintoyksikön ja henkilöstön välistä työsuojelun yhteistoimintaa varten.

Hallintoyksikön toimikunnan toimipiirinä käsittää kaikki hallintoyksikön toimintapiirissä sijaitsevat työpaikat

Työsuojelutoimikunnassa on kahdeksan (8) jäsentä. Työnantaja nimeää työsuojelutoimikuntaan työturvallisuuspäällikön lisäksi yhden (1) jäsenen. Henkilöstön edustajina toimivat työsuojeluvaltuutetut sekä henkilöstön edustajiksi valitut muut henkilöt, joita on yhteensä kuusi (6).

Työsuojelutoimikunta voi käsitellä hallintoyksikön työhyvinvointiin liittyvät asiat. Tällöin työsuojelutoimikuntaa täydennetään työnantajan nimeämällä työterveyshuollon ja työhyvinvoinnin asiantuntijoilla.

## 8 § TYÖSUOJELUN KESKUSTOIMIKUNTA

Koko rajavartiolaitosta varten asetetaan työsuojelun keskustoimikunta. **Keskustoimikunnan muodostavat työnantajan edustajina työturvallisuuspäällikkö ja työterveyspäällikkö sekä henkilöstön edustajina Rajavartiolaitoksen työsuojeluvaltuutettu ja tämän nimeämät kaksi työsuojeluvaltuutettua, joiden tulee edustaa mahdollisimman kattavasti sekä esikunta- että kenttätehtävissä toimivia henkilöstöryhmiä.**

**Työnantajan edustajille nimetään yhteinen varamies. Työsuojeluvaltuutettujen varamiehinä toimivat asianomaiset varavaltuutetut.**

**Keskustoimikunnan puheenjohtajana ja varapuheenjohtajana toimivat työnantajaa edustavat jäsenet.** Rajavartiolaitoksen työsuojeluvaltuutettu toimii keskustoimikunnan sihteerinä. (*Neuvottelutulos 23.5.2013*)

## 9 § TYÖSUOJELUTOIMIKUNTIEN JA TYÖSUOJELUN KESKUSTOIMIKUNNAN TOIMINTA

Keskustoimikunnan kokous on pidettävä tarpeen mukaan, kuitenkin vähintään **kaksi kertaa vuodessa**. Kokous on pidettävä myös, jos **kaksi jäsenenä olevista työsuojeluvaltuutetuista** tai työsuojelupäällikkö taikka työterveyspäällikkö sitä pyytää. Keskustoimikunnan kutsuu koolle toimikunnan puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. (*Neuvottelutulos 23.5.2013*)

Toimikunnan kokouksesta on ilmoitettava jäsenille vähintään seitsemän vuorokautta ennen kokousta.

Jos toimikunnan on kokoonnuttava rajavartiolaitoksessa sattuneen merkittävän tapaturman tai havaitun tapaturmavaaran, ilmenneen ammattitaudin tai havaitun ammattitautivaaran johdosta tai muussa kiireellisessä tapauksessa, kokouksesta voidaan ilmoittaa lyhyemmässäkin ajassa.

Toimikunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet jäsenistä sekä puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja on läsnä.

Jos toimikunnan käsiteltävästä asiasta äänestettäessä äänet menevät tasan, tulee toimikunnan päätökseksi se mielipide, jonka puolesta puheenjohtaja on äänestänyt. Vaalien tulos ratkaistaan äänten mennessä tasan kuitenkin arvalla.

**Työsuojelun keskustoimikunnan ja työsuojelutoimikuntien toimikausi on sama kuin työsuojeluvaltuutettujen toimikausi.** (*Neuvottelutulos 23.5.2013*)

## 10 § KESKUSTOIMIKUNNAN TEHTÄVÄT

Työsuojelun keskustoimikunnan yleisenä tehtävänä on

- työsuojelun **ja työsuojelun yhteistoiminnan** yleinen kehittäminen ja valvonta;
- työsuojelua **ja työsuojelun yhteistoimintaa** koskevien ehdotusten ja lausuntojen antaminen;
- toimia rajavartiolaitoksen esikunnan ja hallintoyksiköiden **työsuojelutoimikuntien** välisenä yhteistyöelimenä (*Neuvottelutulos 23.5.2013*)

Keskustoimikunnan tehtävät ja oikeudet työn turvallisuuden ja terveellisyden edistämiseksi ovat virastotasolla samat kuin hallintoyksikön työsuojelutoimikunnan tehtävät ja oikeudet.

## 11 § RAJAVARTIOLAITOSTA TYÖNANTAJANA EDUSTAVAT VIRKAMIEHET

Tässä sopimuksessa Rajavartiolaitosta työnantajana edustavat ne virkamiehet, jotka päällikkyystehtävänsä mukaisesti toimivat hallintoyksikön tai sen alayksikön päällikkönä taikka muun vastaavan rajavartiolaitoksen kokoonpanossa määrätyn yksikön välittömänä esimiehenä. Edellä mainitut ovat esteellisiä toimimaan työsuojeluvaltuutettuina ja asettumaan ehdolle yhteistoimintaelinten vaaliin henkilöstön ehdokkaana.

Tällaisia virkamiehiä ovat

- rajavartiolaitoksen esikunnassa ja vartioston esikunnassa toimistopäälliköt ja heitä ylemmissä tehtävissä palvelevat
- vartiolentolaivueen komentaja ja apulaiskomentaja
- koulun johtaja ja apulaisjohtaja
- Helsingin rajatarkastusosaston päällikkö ja varapäällikkö, sekä vartiolaivan päällikkö
- **lentotoimintayksikön päällikkö ja lentoteknisen yksikön päällikkö**
- huoltokeskuksen ja huoltotukikohdan päällikkö
- vartioaseman päällikkö
- rajatarkastusaseman päällikkö
- rikostorjuntayksikön päällikkö sekä
- muun vastaavan rajavartiolaitoksen kokoonpanossa määrätyn yksikön välitön esimies. (*Neuvottelutulos 23.5.2013*)

## 12 § AJANKÄYTTÖ

### 1. Rajavartiolaitoksen valtakunnallinen työsuojeluvaltuutettu

Rajavartiolaitoksen valtakunnallinen työsuojeluvaltuutettu työskentelee työpaikalla tai tehtävissä, jossa noudatetaan virastotyöaikaa.

**Rajavartiolaitoksen valtakunnallinen työsuojeluvaltuutettu on työsuojeluvaltuutetun tehtäviensä hoitamiseksi vapautettu kokonaan virka-tehtävistä.** (*Neuvottelutulos 23.5.2013*)

### 2. Työsuojeluvaltuutettu

Työsuojeluvaltuutetulle myönnetään tämän sopimuksen edellyttämien tehtävien hoitamista varten tilapäisesti tai säännöllisesti toistuvaa vapautusta joko kokonaan tai osittain työtehtävien hoitamisesta sen mukaan kuin työpaikan henkilöstön lukumäärä, työpaikan alueellinen laajuus, työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn laatu sekä muut kulloinkin kysymyksessä olevan toimialan ja työpaikan olosuhteista johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät antavat siihen perusteltua aihetta.

Työsuojeluvaltuutetulle on myönnettävä vapautusta hänen tämän sopimuksen mukaisten tehtävien hoitamista varten vähintään kymmenen (10) tuntia työjaksossa, jos työsuojeluvaltuutettu sitä nimettyjä tehtäviään varten pyytää.

Vapautuksen myöntämisestä päättää asianomainen työsuojeluvaltuutetun esimies. Tämän säännöksen perusteella myönnetty vapautusaika luetaan työsuojeluvaltuutetun työajaksi.

## 13 § TYÖSUOJELUTEHTÄVISTÄ JOHTUVAT VIRKAMATKAT

Työsuojelutehtävistä johtuvina virkamatkoina työnantaja korvaa työsuojeluvaltuutetulle vähintään kolme vuotuista virkamatkaa työsuojeluvaltuutetun toimialueella.

Rajavartiolaitoksen valtakunnallisen työsuojeluvaltuutetun virkamatkoista työnantaja korvaa vähintään yhden vuotuisen virkamatkan kuhunkin rajavartiolaitoksen hallintoyksikköön.

## 14 § TYÖSUOJELUVALTUUTETUN PALKKIO

Työsuojeluvaltuutetun palkkio määräytyy rajavartiolaitoksen henkilöstöön sovellettavasta palkkausjärjestelmästä tehdyn tarkentavan virkaehtosopimuksen lisäpalkkioita koskevan liitteen 4 mukaisesti.

Rajavartiolaitoksen valtakunnallisen työsuojeluvaltuutetun palkkio on sama kuin edellä mainitussa liitteessä sovittu 500 – 999 jäsentä edustavan valtakunnallisen päälähtämismiehen palkkio

## **15 § TYÖSUOJELUHENKILÖSTÖN KOULUTUS**

Työnantaja järjestää tarvittavan työsuojelun perus- ja täydennyskoulutuksen. Työnantajan järjestämään koulutukseen ovat oikeutettuja työturvallisuuspäällikkö, työturvallisuuspäällikön varamies, työsuojeluvaltuutetut, varavaltuutetut sekä työsuojelutoimikuntien jäsenet varajäsenineen. (Neuvottelutulos 23.5.2013)

Huomautus: edellä tarkoitettuja kursseja ovat mm. työsuojelupäällikkökurssi, työsuojelun peruskurssi sekä täydennyskoulutuksena järjestettävä työterveyshuollon ja työturvallisuuden opetustilaisuus.

## **16 § RAJAVARTIOLAITOKSEN KOKOONPANON MUUTOS JA HENKILÖSTÖN EDUSTAJAN ESTYMINEN**

Rajavartiolaitoksen organisaation muuttuessa tätä sopimusta tarkistetaan muutoksen mukaisesti.

Työsuojeluvaltuutetun tai työsuojelutoimikunnan jäsenen siirtyessä virka kierron tai tehtävään määräyksen johdosta rajavartiolaitosta työnantajana edustavaksi virkamieheksi tai työsuojeluvaltuutetun siirtyessä pois toimialueeltaan, henkilöstö valitsee uuden valtuutetun ja sopijajärjestö nimeää keskustoimikuntaan uuden muun jäsenen.

## **17 § SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO JA IRTISANOMINEN**

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2005 lukien ja on voimassa toistaiseksi kuuden (6) kuukauden irtisanomisajoin.

Irtisanominen on tehtävä kirjallisesti. Irtisanovan osapuolen on samalla tehtävä pääkohdittainen ehdotus uudeksi sopimukseksi.

Irtisanomisajan päätyttyä noudatetaan kuitenkin tämän sopimuksen määräyksiä, kunnes uusi sopimus on tehty ja tullut voimaan.

Tällä sopimuksella kumotaan rajavartiolaitoksen esikunnan ja henkilöstöä edustavien järjestöjen 29.11.2002 allekirjoittama rajavartiolaitoksen virastokohtainen työsuojelun yhteistoimintasopimus.

Helsingissä, joulukuun 13 päivänä 2004.

**Rajavartiolaitoksen esikunta**

**Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö ry**

**Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto ry**

**Merivartioliitto ry**

**Päällystöliitto ry**

**Rajavartioliitto ry**

**Suomen Konepäällystöliitto ry**

**Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto VAL ry**