

Julkaisu perjantaina 18.11 klo 16.00

Energia-alalla saavutettiin raamisopimuksen mukainen neuvottelutulos

Energiateollisuuden, Ammattiliitto Pron ja Suomen Konepäällystöliiton välillä saavutettiin raamisopimuksen mukainen neuvottelutulos joka koskee vuosia 2012 ja 2013.

Ammattiliitto Pro ja Energiateollisuus ovat toimielimissään käsitelleet ja hyväksyneet neuvottelutuloksen. Suomen konepäällystöliiton neuvottelukunta esittää neuvottelutuloksen hyväksymistä tiistaina 22.11 kokoontuvalle hallitukselle.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen laatima raamisopimus työmarkkinoiden turvaamiseksi sekä kilpailukyvyen edistämiseksi edellyttää työehtosopimusosapuolten välisiä neuvotteluja raamisopimuksen soveltamisesta kullakin toimialalla erikseen.

Neuvottelutulos jatkaa työehtosopimusta 30.9.2014 saakka, mikäli raamisopimus toteutuu. Valtiovalta tarkastelee raamisopimuksen kattavuutta 25.11.2011. Mikäli raamisopimus ei toteudu, jatkuu vuonna 2010 solmittu työehtosopimus 31.1.2013 saakka. Tämä tarkoittaa, että vuoden 2012 palkankorotuksista neuvotellaan toukokuussa 2012 ja nyt sovitut uudistukset eivät tule voimaan.

Raamisopimuksen toteutumisesta tiedotetaan vielä erikseen.

Raamisopimuksen mukainen sopimusratkaisu energia-alalla

Palkankorotukset 1.9.2012

Yleiskorotus 1,6 % ja yrityskohtainen erä 0,8 %

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on, että erä käytetään yritys- tai toimipaikkakohtaisesti henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin. Ennen erän jakamista työnantaja ja luottamusmies käyvät läpi käytettävän pätevyysarviointijärjestelmän sisällön ja käytön sekä samalla tarkastelevat palkkausjärjestelmän toimivuutta. Luottamusmiehelle selvitetään lisäksi erän suuruus ja laskentatapa. **Mikäli yrityskohtaisen erän jakotavasta ei saavuteta paikallisten neuvottelujen jälkeen sopimusta luottamusmiehen kanssa, jaetaan erä prosentuaalisena yleiskorotuksena.**

Palkkataulukoita korotetaan samassa yhteydessä 2,4 %.

Erillinen rahakorvaus 150,00 euroa maksetaan 1.9.2012

Kertaerä maksetaan niille joiden työsuhde on alkanut ennen 1.6.2011. Kertaerä maksetaan osaikaisille työntekijöille sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa. Palkattomalta vapaalta palaavalle kertaerä maksetaan työhön palattaessa ensimmäisen palkanmaksun yhteydessä.

Luottamushenkilöiden palkkiot, korotukset voimaan 1.9.2012

Luottamusmiehen palkkioon 5 % korotus

Työsuojeluvaltuutetun palkkioon 10 % korotus

Palkankorotukset 1.10.2013

Yleiskorotus 1,3 %

Yrityskohtainen erä 0,6 %

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on, että erä käytetään yritys- tai toimipaikkakohtaisesti henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin. Ennen erän jakamista työnantaja ja luottamusmies käyvät läpi käytettävän pätevyysarviointijärjestelmän sisällön ja käytön sekä samalla tarkastelevat palkkausjärjestelmän toimivuutta.

Luottamusmiehelle selvitetään lisäksi erän suuruus ja laskentatapa. **Mikäli yrityskohtaisen erän jakotavasta ei saavuteta paikallisten neuvottelujen jälkeen sopimusta luottamusmiehen kanssa, jaetaan erä prosentuaalisena yleiskorotuksena.**

Palkkataulukoita korotetaan 1,9 % samassa yhteydessä

KESKEISIMMÄT TEKSTIUUDISTUKSET

- Palkallisiksi vapaapäiviksi 50- ja 60-vuotispäivät
- Vähimmäistyöaikaisten käytöstä periaatteellinen yksimielisyys, sopijapuolet suosittelevat, että alalla noudatetaan vähintään 18 viikkotuntin työaika. Ennen 1.1.2012 sovitut työaikajärjestelyt jatkuvat.
- Ulkopuolisen työvoiman käytön epäselvyyksiin selkeämmät pelisäännöt ja menettelytavat
- Pitkäkestoista istumista vaativa työ on suunniteltava siten, ettei siitä aiheudu terveellisiä haittoja
- Työhyvinvoinnin edistämiseksi asetettiin sopimuskaudelle työryhmä
- Paikallisen sopimisen kehittämisen työryhmä
- Työelämän kehittäminen ja koulutusvapaa -kirjaus otettiin osaksi työehtosopimusta. Kirjaus takaa oikeuden kolmen päivän koulutukseen keskusjärjestöjen saadessa järjestelmästä sekä sen käyttöönotosta selvitystyönsä valmiiksi. Järjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön 1.1.2013

Koko neuvottelutulos on nähtävillä jäsensivuilla.